



SLUŽBENE NOVINE KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Broj 12

29. studenoga 2019.
TRAVNIK

Godište XXIII.

V L A D A KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

706

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 152. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Vlada Kantona Središnja Bosna na 22. sjednici, održanoj 31. listopada 2019. godine, donosi

U R E D B U O MIRMOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet Uredbe)

(1) Ovom Uredbom uređuje se postupak mirnog rješavanja radnih sporova (individualnih i kolektivnih), način određivanja miritelja i druga pitanja važna za mirno rješavanje radnih sporova za područje Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) ako drugim propisom nije drugačije određeno.

(2) Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se i vodi u skladu s ovom Uredbom ako o tom nije odlučeno pravomoćnom sudskom odlukom.

Članak 2.

(Definicije pojmova)

U smislu ove Uredbe pojedini izrazi imaju sljedeće značenje:

a) *stranom u individualnom radnom sporu* smatraju se radnik i poslodavac (u daljnjem tekstu: strane u individualnom sporu);

b) *stranom u kolektivnom radnom sporu* smatraju se sudionici u kolektivnom pregovaranju i drugi subjekti kolektivnih prava (u daljnjem tekstu: strane u kolektivnom sporu);

c) *miriteljem* se smatra osoba izabrana za miritelja u skladu s ovom Uredbom koji kao član mirovnoga vijeća posreduje između strana u individualnom odnosno

kolektivnom sporu, te daje prijedloge i preporuke s ciljem sklapanja sporazuma o mirnom rješavanju radnoga spora;

d) *individualni radni spor* je spor koji se vodi u povodu prestanka ugovora o radu, ponude i sklapanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima te neispлаćivanja plaća i naknada, otpremnine i naknade štete (u daljnjem tekstu: individualni spor);

e) *kolektivni radni spor* je spor nastao u povodu sklapanja, primjene, izmjene ili dopune odnosno otkazivanja kolektivnoga ugovora, donošenja i primjene pravilnika o radu, ostvarivanja prava na sindikalno organiziranje, osnivanja vijeća zaposlenika i drugih kolektivnih prava (u daljnjem tekstu: kolektivni spor);

f) *mirovno vijeće* je tijelo koje sporazumno osnivaju strane u individualnom i kolektivnom radnom sporu koje daje prijedloge i preporuke s ciljem sklapanja sporazuma o mirnom rješavanju spora.

Članak 3.

(Dobrovoljnost u mirnom rješavanju sporova)

(1) Strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu dobrovoljno odlučuju o mirnom rješavanju radnoga spora ako ovom Uredbom ili drugim zakonom nije drugačije određeno.

(2) Strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu same biraju miritelje s Liste miritelja.

Članak 4.

(Sudionici u postupku mirnog rješavanja sporova)

(1) U postupku mirnog rješavanja radnoga spora sudjeluju strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu odnosno tijelo za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu s ovom Uredbom.

(2) Miritelji u svome radu dužni su postupiti savjesno i nepristrano.

Članak 5.

(Troškovi postupka mirenja)

(1) Svaka strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu snosi svoje troškove nastale u postupku mirenja, osim troškova miritelja s Liste miritelja koju utvrđuje, u skladu s ovom Uredbom, ministar gospodarstva Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: kantonalni ministar), čije troškove snosi Ministarstvo gospodarstva Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

(2) Odluku o načinu isplate miritelja s Liste miritelja donijet će kantonalni ministar će u roku od 30 dana od dana objave ove Uredbe u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

DIO DRUGI – MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**Članak 6.****(Mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova)**

(1) U slučaju kolektivnog radnog spora iz točke f) članka 2. ove Uredbe, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja u skladu s ovom Uredbom.

(2) Ako se postupak iz stavka (1) ovoga članka ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 30 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, strane u sporu imaju pravo podnijeti tužbu mjerodavnome sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.

(3) Mirenje iz stavka (1) ovoga članka provodi mirovno vijeće.

Članak 7.**(Mirno rješavanje individualnih radnih sporova)**

(1) Prije podnošenja tužbe radnik i poslodavac mogu se dogovoriti o mirnom rješavanju spora na način i pod uvjetima predviđenim ovom Uredbom.

(2) Ako se postupak iz stavka (1) ovoga članka ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 30 dana, ili se postupak mirenja okonča neuspješno, mirovno vijeće donosi odluku o prekidu postupka, a strane u individualnom radnom sporu imaju pravo podnijeti tužbu mjerodavnome sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.

(3) Mirenje iz stavka (1) ovoga članka provodi mirovno vijeće.

Članak 8.**(Mirovno vijeće)**

(1) Mirovno vijeće osniva se za područje Kantona.

(2) Mirovno vijeće osnovano za područje Kantona mjerodavno je za kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora sklopljenih za područje Kantona, te za individualne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna od strana kantonalno tijelo uprave, kantonalna upravna organizacija, javna ustanova, javno poduzeće, gospodarsko društvo i druga pravna osoba čije je osnivač Kanton.

(3) Mirovno vijeće osnovano za područje Kantona mjerodavno je za kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora sklopljenih za područje Kantona, te za individualne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna od strana poslodavac čije je sjedište na području Kantona.

Članak 9.**(Sastav mirovnoga vijeća i pravila o postupku)**

(1) Mirovno vijeće za područje Kantona sastoji se od tri člana: po jednog predstavnika strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu te jednog člana – miritelja kojega strane u sporu izaberu s Liste miritelja koju utvrđuje, u skladu s ovom Uredbom, kantonalni ministar, a koji obavlja poslove predsjedatelja mirovnoga vijeća.

(2) Mirovno vijeće iz stavka (1) ovoga članka osniva, rješenjem, kantonalni ministar, u skladu s ovom Uredbom, u roku od dva dana od izbora miritelja iz članka 11. ove Uredbe.

(3) Na rješenje iz stavka (2) ovoga članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(4) Mirovno vijeće iz stavka (1) ovoga članka donosi pravila o postupku pred tim vijećem, kojima se uređuje

djelokrug rada toga vijeća, prava i dužnosti članova, način rada, održavanje sjednica, postupak odlučivanja na sjednicama toga vijeća, rokovi obavještanja Ministarstva o tijeku i okončanju postupka, te ostala pitanja u vezi s njegovim radom, ako ovom Uredbom nije drugačije određeno.

(5) Administrativne poslove za mirovno vijeće osnovano za područje Kantona obavlja Ministarstvo.

(6) Postupak mirenja u pravilu provodi se u prostorijama Ministarstva, ali i u drugim prostorijama koje odredi miritelj.

(7) Troškove za rad člana mirovnoga vijeća s Liste miritelja koju utvrđuje kantonalni ministar, snosi Ministarstvo.

DIO TREĆI – POSTUPAK MIRNOG RJEŠAVANJA RADNIH SPOROVA**Članak 10.****(Pokretanje postupka)**

(1) Postupak mirnog rješavanja individualnog i kolektivnog spora iz članka 6. i 7. ove Uredbe pokreće se podnošenjem prijedloga Ministarstvu, s pratećom dokumentacijom.

(2) Prijedlog iz stavka (1) ovoga članka strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu mogu podnijeti zajednički ili pojedinačno.

(3) Prijedlog iz stavka (1) ovoga članka sadrži: ime, prezime i adresu odnosno naziv i sjedište strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu, predmet spora te podatke o predstavnicima strana iz stavka (1) članka 9. ove Uredbe.

(4) Ako strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu prijedlog iz stavka (1) ovoga članka podnose zajednički, u tom prijedlogu se osim podataka iz stavka (3) ovoga članka navode i podatci o miritelju kojega su strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu sporazumno izabrale s Liste miritelja.

(5) Uz prijedlog iz stavka (1) ovoga članka strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu dostavljaju dokumentaciju u vezi s predmetom spora, kao i prijedlog dokaza i svjedoka, ako ih imaju.

(6) Ako je prijedlog iz stavka (1) ovoga članka podnijela jedna od strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu, Ministarstvo će odmah nakon primitka prijedloga taj prijedlog dostaviti drugoj strani u individualnom odnosno kolektivnom sporu i pozivati ju da se u roku od pet dana od dana prijma prijedloga očituje o tome prihvaća li mirno rješavanje spora.

(7) O očitovanju iz stavka (6) ovoga članka, kao i u slučaju da se druga strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu u roku iz stavka (6) ovoga članka ne očituje o prihvaćanju prijedloga, Ministarstvo obavještava stranu koja je podnijela prijedlog za mirno rješavanje spora.

(8) Ako druga strana prihvati prijedlog za mirno rješavanje spora, dužna je u očitovanju iz stavka (6) ovoga članka dostaviti i podatke o svome predstavniku iz članka 9. ove Uredbe.

Članak 11.**(Izbor miritelja)**

(1) Miritelja sporazumno biraju strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu s Liste miritelja u roku od tri

dana od dana pokretanja mirnog rješavanja spora, o čemu odmah obavještavaju Ministarstvo.

(2) Ako strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu sporazumno ne izaberu miritelja, određuje ga kantonalni ministar u roku od tri dana od isteka roka iz stavka (1) ovog članka.

Članak 12.

(Sudjelovanje miritelja

u postupku mirnog rješavanja radnoga spora)

(1) Miritelj sudjeluje:

- a) u individualnom radnom sporu;
- b) u kolektivnom radnom sporu.

(2) Ministarstvo će dostaviti prijedlog i dokumentaciju u vezi s predmetom spora miritelju koji je određen za rješavanje spora, u roku od tri dana od izbora odnosno određivanja miritelja iz članka 11. ove Uredbe.

Članak 13.

(Sudjelovanje miritelja

u individualnom i kolektivnom radnom sporu)

Miritelj u individualnom i kolektivnom radnom sporu:

- a) zakazuje sjednice mirovnoga vijeća;
- b) prisustvuje razgovorima strana u sporu;
- c) predlaže moguća rješenja;
- d) utvrđuje činjenice važne za mirno rješavanje radnoga spora;
- e) daje preporuke u vezi s načinom rješavanja radnoga spora;
- f) pruža stručnu i drugu pomoć sudionicima.

Članak 14.

(Postupak mirenja

u djelatnostima od javnog interesa)

(1) Iznimno od članka 3. ove Uredbe, u djelatnostima od javnog interesa, kao i u djelatnostima u kojima bi prekid rada mogao ugroziti život, osobnu sigurnost i zdravlje ljudi ili nanijeti štetu većih razmjera (opskrba električnom energijom i vodoopskrba, željeznički, zračni i poštanski promet, telekomunikacije, javni RTV servis, komunalna djelatnost, djelatnosti zaštite od požara, zdravstvena i veterinarska zaštita, sustav sigurnosti Kantona) strane u kolektivnom sporu dužne su pokrenuti postupak mirenja u roku od tri dana od dana nastanka spora.

(2) Ako strane u kolektivnom sporu ne iznesu spor pred mirovno vijeće u roku iz stavka (1) ovoga članka, dužne su o tome obavijestiti Ministarstvo.

(3) Kantonalni ministar će po službenoj dužnosti pokrenuti postupak mirenja odnosno odrediti miritelja s Liste miritelja u roku od tri dana od prijma obavijesti iz stavka (2) ovoga članka.

Članak 15.

(Provođenje postupka

mirnog rješavanja radnoga spora)

(1) Kada strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu sporazumno izaberu miritelja, on je dužan u roku od tri dana od prijma dokumentacije zakazati sastanak s predstavnicima strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu iz članka 9. ove Uredbe, koji čine tijelo za mirno rješavanje radnoga spora.

(2) Miritelj je dužan zakazati raspravu u roku od tri dana od dana održavanja sastanka iz stavka (1) ovoga članka, o

čemu obavještava strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu.

(3) U postupku rješavanja radnoga spora miritelj ima pravo tražiti i prikupljati informacije, dokaze i druge podatke od strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu te predložiti vještake i druge stručnjake, uz suglasnost i o trošku strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu.

Članak 16.

(Sporazum o predmetu spora)

(1) Sporazum koji strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu postignu u postupku mirenja sklapa se u pisanom obliku, obvezujući je za obje strane i ima snagu izvršne isprave.

(2) Sporazum iz stavka (1) ovoga članka smatra se sklopljenim kada ga potpišu strane u sporu i mirovno vijeće koje je sudjelovalo u postupku mirenja.

(3) Ako je između strana u postupku sklopljen kolektivni ugovor, sporazum sklopljen u postupku mirenja postaje sastavni dio kolektivnoga ugovora.

(4) Primjerak potpisanoga sporazuma iz stavka (1) ovoga članka miritelj dostavlja Ministarstvu.

(5) Ako strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu, uz pomoć miritelja u roku od 15 dana od dana održavanja rasprave iz članka 15. ove Uredbe ne sklope sporazum o predmetu spora, miritelj proglašava mirenje neuspjelim, te o tome obavještava strane u sporu i Ministarstvo.

(6) Sporazum sadrži: ime, prezime i adresu odnosno naziv i sjedište strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu, izreku, obrazloženje, datum donošenja sporazuma te potpise stranaka u sporazumu i članova mirovnoga vijeća.

Članak 17.

(Sudsko odlučivanje)

Ako strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja, mogu zatražiti sudsko odlučivanje o tom sporu, u skladu sa zakonom.

Članak 18.

(Izuzeće miritelja)

(1) Miritelj će zatražiti izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti i o tome obavijestiti Ministarstvo:

a) ako zastupa neku od strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu ili je zastupao neku od strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu u posljednje tri godine;

b) ako je srodnik neke od strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stupnja i u tazbinskoj liniji do drugog stupnja;

c) ako je povezan sa stranama u individualnom odnosno kolektivnom sporu na bilo koji način koji bi mogao utjecati na njegovu nepristranost.

(2) Strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu može zahtijevati izuzeće miritelja iz razloga navedenih u stavku (1) ovoga članka. U svome zahtjevu strana u sporu mora navesti okolnosti zbog kojih smatra da postoji neki od razloga za izuzeće.

(3) O zahtjevu iz stavka (2) ovoga članka odlučuje kantonalni ministar rješenjem na koje nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

Članak 19.

(Evidencija o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova)

Ministarstvo vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova iz članaka 6. i 7. ove Uredbe, s podacima kako slijedi:

- a) ime, prezime i adresa odnosno naziv i sjedište strana u individualnom odnosno kolektivnom sporu;
- b) ime i prezime miritelja;
- c) predmet spora, datum pokretanja postupka;
- d) datum okončanja spora i način kako je spor riješen.

DIO ČETVRTI – MIRITELJI

Članak 20.

(Izbor miritelja i uvjeti za izbor)

(1) Miriteljem može biti izabrana punoljetna osoba koja zadovoljava sljedeće uvjete:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) VSS – VII/1 stupanj odnosno da ima najmanje prvi ciklus preddiplomskog sustava studiranja, odgovarajuće struke, koje se vrednuje s najmanje 240 ECTS bodova ili osoba koja ima završen prvi ciklus stručnog studija na visokoj školi, odgovarajuće struke, u trajanju od najmanje četiri godine (sa stečenih 240 ECTS bodova) i najmanje pet godina radnog staža u oblasti radnih odnosa;
- c) da je istaknuti stručnjak u oblasti radnih odnosa odnosno da ima iskustvo u oblasti socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja;
- d) da nije osuđivan za kazneno djelo.

(2) Izbor miritelja obavlja se preko javnoga poziva koji objavljuje Ministarstvo.

(3) Listu miritelja utvrđuje kantonalni ministar u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave na javni poziv iz stavka (3) ovoga članka.

(4) Lista miritelja iz stavka (4) ovoga članka utvrđuje se na razdoblje od četiri godine i objavljuje se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Članak 21.

(Lista miritelja)

(1) Listu miritelja vodi Ministarstvo, a sadrži sljedeće podatke:

- a) ime, prezime i adresa miritelja;
- b) stručna sprema;
- c) naziv i sjedište poslodavca miritelja, ako je u radnom odnosu.

(2) Promjenu podataka iz stavka (1) ovoga članka miritelj je dužan prijaviti Ministarstvu u roku od tri dana od dana nastanka promjene.

Članak 22.

(Obveza obavještanja o tijeku i okončanju postupka)

Miritelj je dužan redovito obavještavati Ministarstvo o tijeku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnoga spora, u skladu s pravilima o postupku iz stavka (4) članka 9. ove Uredbe.

Članak 23.

(Pravo na naknadu)

(1) Miritelj ima pravo na naknadu za rad.

(2) Miritelj je dužan nakon okončanja postupka mirenja podnijeti izvješće kantonalnom ministru.

(3) Visinu naknade i uvjete za ostvarivanje prava na naknadu iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje kantonalni ministar, u skladu s važećim propisima.

(4) Sredstva iz stavka (1) ovoga članka osiguravaju se u Proračunu Kantona Središnja Bosna.

Članak 24.

(Pravo miritelja na odsutnost s rada)

Miritelj ima pravo na odsutnost s rada bez naknade plaće za vrijeme trajanja postupka mirenja, u skladu s ovom Uredbom.

Članak 25.

(Prestanak svojstva miritelja)

(1) Svojstvo miritelja prestaje brisanjem s Liste miritelja:

- a) ako se naknadno utvrdi da nisu bili zadovoljeni uvjeti iz članka 20. ove Uredbe;
- b) ako prestanu postojati uvjeti iz članka 20. stavka (1) točaka a) i d) i stavka (2) točaka a) i d) ove Uredbe;
- c) ako istekne razdoblje na koje je izabran, ako ne bude ponovno izabran;
- d) ako nestručno i nesavjesno obavlja dužnost;
- e) ako neopravdano odugovlači postupak mirnog rješavanja radnoga spora;
- f) ako podnese zahtjev za razrješenje.

(2) Rješenje o brisanju s Liste miritelja u slučajevima iz stavka (1) ovoga članka donosi kantonalni ministar.

(3) Na rješenje iz stavka (2) ovoga članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(4) Rješenje iz stavka (2) ovoga članka objavljuje se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

DIO PETI – NADZOR NAD PRIMJENOM I KAZNENE ODREDBE

Članak 26.

(Nadzor nad primjenom)

(1) Nadzor nad primjenom ove Uredbe provodi Ministarstvo.

(2) Inspekcijski nadzor nad primjenom ove Uredbe obavlja Kantonalna inspekcija rada.

Članak 27.

(Vrste i visine prekršaja)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 50,00 KM do 500,00 KM kaznit će se za prekršaj strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu – fizičke osobe ako na traženje miritelja izričito odbiju dostaviti ili dostave netočne i krivotvorene informacije, dokaze i druge podatke [stavak (3) članka 15. ove Uredbe];

(2) Za prekršaje iz stavka (1) ovoga članka kaznit će se strane u individualnom odnosno kolektivnom sporu – pravne osobe novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 3.000,00 KM.

(3) Za prekršaje iz stavka (1) ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba kod strane u individualnom odnosno

**„LISTA LIJEKOVA
KOJI SE MOGU PROPISIVATI IIZDAVATI
NA TERET SREDSTAVA OBVEZNOG ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA
ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

Redni broj	ATC	INN – generički naziv lijeka	Oblik, pakiranje i jačina	Medicinske indikacije	Režim propisivanja	Zaštićeni naziv	Proizvođač	Cijena
1.	A02BA02	Ranitidin	Tablete, 20 x 150 mg	Benigni gastrični i duodenalni ulkus	Rp.	RANITIDIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	1,60
						RANITIDIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	1,60
						RANITIDINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,60
						ULCODIN	ALKALOID AD	1,60
						ULCODIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	1,60
2.	A02BC01	Omeprazol	Kapsule, 14 x 20 mg	Benigni gastrični i duodenalni ulkus	Rp.	RANITAL	LEK, farmacevtska družba, d. d.	1,60
						RANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,60
						RANID	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,40
						RANOBEL	NOBEL ILAC SANAYII VE	4,80
						RANIDEVA	DEVA HOLDING A. S.	4,80
						RANID	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80
						RANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,60
						OMEX	FARMAL, d. d.	5,31
						OMEZOL	ALKALOID AD	5,31
						TARGET PLUS	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,31
3.	A02BC01	Pantoprazol	Tablete, 14 x 20 mg	Benigni gastrični ulkus	Rp.	ULCOSAN	BOSNALIJEK, d. d.	5,31
						ULTOP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,31
						OMEPRAZOL REPLEKFARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	5,31
						OMEPRAZOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	5,31
						OMEPRAZID	NOBEL ILAC SANAYII VE	5,31
						LOSEPRAZOL	PRO. MED. CS Praha, a. s.	5,31
						HELICOL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,31
						DEMEPRAZOL	DEVA HOLDING A. S.	5,31
						LOSEPRAZOL	PRO. MED. CS Praha, a. s.	10,62
						OMEX	FARMAL, d. d.	10,62
3.	A02BC01	Pantoprazol	Tablete, 14 x 20 mg	Benigni gastrični ulkus	Rp.	ACIPAN	LEK, farmacevtska družba, d. d.	2,66
						NOLPAZA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,66
						PANTOPRAZOL HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,66
						PULCET	NOBEL ILAC SANAYII VE	2,66
						PANDEV	DEVA HOLDING A. S.	2,66
						ZOLPAN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,66

					ACIPAN CONTROLOC FENIX NOLPAZA PANTOPRAZOL HEMOFARM PANTOPRAZOL PharmaS PULCET ZIPANTOLA PANDEV ZOLPAN ACIPAN CONTROLOC FENIX NOLPAZA PANTOPRAZOL HEMOFARM PULCET ULCOREKS PANTOPRAZOL PharmaS ZIPANTOLA ZOLPAN PANDEV PANOCER ACIPAN NOLPAZA PANTOPRAZOL HEMOFARM PULCET ULCOREKS PANDEV ZIPANTOLA REGLAN SULFASALAZIN KRKA EN SALOFALK MESALAZIN SALOFALK	LEK, farmaceutska družba, d. d. TAKEDA BOSNALIJEK, d. d. KRKA, tovarna zdravlil, d. d. HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka PharmaS, d. o. o., Zagreb NOBEL ILAC SANAYII VE PLIVA HRVATSKA, d. o. o. DEVA HOLDING A. S. ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. LEK, farmaceutska družba, d. d. TAKEDA BOSNALIJEK, d. d. KRKA, tovarna zdravlil, d. d. HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka NOBEL ILAC SANAYII VE BILIM ILAC SANAYII VE TICARET PharmaS, d. o. o., Zagreb PLIVA HRVATSKA, d. o. o. ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. DEVA HOLDING A. S. ILKO ILAC SANAYI VE TICARET LEK, farmaceutska družba, d. d. KRKA, tovarna zdravlil, d. d. HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka NOBEL ILAC SANAYII VE BILIM ILAC SANAYII VE TICARET DEVA HOLDING A. S. PLIVA HRVATSKA, d. o. o. ALKALOID AD KRKA, tovarna zdravlil, d. d. Dr FALK PHARMA GmbH REPLEK FARM DOOEL, Skopje Dr FALK PHARMA GmbH	5,32 5,32 5,32 5,32 5,32 5,32 5,32 5,32 5,32 4,62 4,62 4,62 4,62 4,62 4,62 4,62 4,62 9,24 9,24 9,24 9,24 9,24 9,24 9,24 2,20 8,43 27,50 27,50 55,00
		Tablete, 28 x 20 mg					
		Tablete, 14 x 40 mg					
		Tablete, 28 x 40 mg					
4	A02AF01	Metoklopramid	Sirup, 5 mg / 5 ml, 120 ml	Mučnina i povraćanje	Rp.		
5	A02EC01	Sulfasalazin	Tablete, 50 x 500 mg	Upalne crijevne bolesti	Rp./spec.		
6.	A07EC02	Mesalazin	Tablete, 50 x 500 mg	Ulcerozni kolitis	Rp./spec.		
			Tablete, 100 x 500 mg				

						PENTASA	FERRING CENTER SA	INTERNATIONAL	
7.	A07AX03	Nifuroksazid	Oralna otopina, 200 mg /5 ml, 90 ml	Dijareja uzrokovana infekcijama i intoksikacijama	Rp.	Supp., 10 x 500 mg	Dr FALK PHARMA GmbH	55,00	
						Supp., 30 x 500 mg	Dr FALK PHARMA GmbH	12,80	
						Klizme, 7 x 4g / 60ml	Dr FALK PHARMA GmbH	38,40	
							BOSNALIJEK, d. d.	63,84	
8.	A10BB01	Glibenklamid	Tablete, 30 x 5 mg Tablete, 120 x 5 mg	Diabetes mellitus tipa 2	Rp.	DIABOS	BOSNALIJEK, d. d.	5,60	
						GLIBEDAL	ALKALOID AD	1,75	
						MANINIL 5	BERLIN-CHEMIE AG	1,75	
						DIAMELL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,00	
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,40	
						MEGLIMID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,40	
						MELPAMID 1 MG	BOSNALIJEK, d. d.	2,40	
						TRICAL	BERLIN-CHEMIE AG	2,40	
						AMARYL	SANOFI-AVENTIS Groupe	2,40	
						DIAMELL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,50	
9.	A10BB12	Glimepirid	Tablete, 30 x 2 mg Tablete, 30 x 3 mg Tablete, 30 x 4 mg	Diabetes mellitus tipa 2	Rp.	DIBIGLIM	LEK, farmacevtska družba, d. d.	4,50	
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,50	
						MEGLIMID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,50	
						MELPAMID 2 MG	BOSNALIJEK, d. d.	4,50	
						TRICAL	BERLIN-CHEMIE AG	4,50	
						AMARYL	SANOFI-AVENTIS Groupe	4,50	
						DIAMELL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,30	
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	6,30	
						MEGLIMID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,30	
						MELPAMID 3 MG	BOSNALIJEK, d. d.	6,30	
10.	A10BA02	Metformin	Tablete, 30 x 850 mg Tablete, 60 x 850 mg	Diabetes mellitus tipa 2	Rp.	FORDEX	BOSNALIJEK, d. d.	2,40	
						GLUCONORM	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,40	
						GLUFORMIN 850 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,40	
						METFORMIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	2,40	
						SOPHAMET	SOPHARMA AD	2,40	
						GLUFORMIN 850 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80	
						SIOFOR 850	BERLIN-CHEMIE AG	4,80	

						FORDEX	BOSNALIJEK, d. d.		4,80
						GLUCOPHAGE	MERCKKGAA		4,80
						GLUCONORM	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		4,80
						GLIFOR	BILIM ILAC SANAYII VE TICARET A. S.		8,00
						HUMULIN R	ELI LILLY Export S. A.		43,26
						INSUMAN Rapid	SANOFI-AVENTIS Groupe		43,26
						GENSULIN R	BIOTON S. A.		43,26
						HUMALOG	ELI LILLY Export S. A.		56,70
						HUMALOG/KwikPen	ELI LILLY Export S. A.		61,50
						NOVORAPID FLEXPEN	NOVO NORDISK A/S		
						APIDRA	SANOFI-AVENTIS Groupe		62,85
						INSUMAN Basal	SANOFI-AVENTIS Groupe		58,90
						HUMULIN N	ELI LILLY Export S. A.		43,00
						GENSULIN N	BIOTON S. A.		43,00
						INSUMAN Comb 25	SANOFI-AVENTIS Groupe		43,26
						HUMULIN M3	ELI LILLY Export S. A.		43,26
						GENSULIN M30	BIOTON S. A.		
						HUMALOG Mix 50	ELI LILLY Export S. A.		43,26
						HUMALOG Mix 25	ELI LILLY Export S. A.		62,90
						NOVOMIX 30 FLEXPEN	NOVO NORDISK A/S		
						TOUJEO	SANOFI-AVENTIS Groupe		62,90
						ABASAGLAR	ELI LILLY Export S. A.		74,67
									87,35
11.									
	A10AB01	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, humani	Tablete, 100 x 850 mg						
	A10AB04	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, humani, lispro	100 i. j., 5 x 3 ml						
	A10AB05	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, inzulini aspart	100 i. j., 5 x 3 ml						
	A10AB06	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, inzulini glulisin	100 i. j., 5 penova x 3 ml						
12.	A10AC01	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja, humani	100 i. j., 5 x 3 ml						
	A10AD01	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u kombinaciji sa inzulimima kratkog djelovanja, humani	100 i. j., 5 x 3 ml						
13.	A10AD04	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u kombinaciji sa inzulimima kratkog djelovanja, lispro	100 i. j., 5 x 3 ml						
	A10AD05	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u kombinaciji sa inzulimima kratkog djelovanja, aspart	100 i. j., 5 x 3 ml						
14.	A10AE04		300 i. j., 3 x 1,5 ml						
			100 i. j., 5 x 3 ml						

	Inzulini i analogi dugog djelovanja, inzulini glargin				LANTUS	SANOFI-AVENTIS Groupe	87,35
15.	A10AE05	Inzulini i analogi dugog djelovanja, inzulini detemir	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	LEVMIR	NOVO NORDISK A/S	97,00
16.	A10BX07	Liraglutid	Otopina za injekcije, 6 mg/ml, 2 pena po 3 ml otopine	Diabetes mellitus tipa 2	VICTOZA	NOVO NORDISK A/S	171,92
17.	A11CC04	Kalcitriol	Kapsule, 100 x 0,25 mg	Oralna renalna osteodistrofija	ROCALTROL	ROCHE, d. o. o.	33,00
18.	A12BA01	Kalij klorid	Tablete, 20 x 500 mg	Hipokalijemija	KALIJ KLORID JADRAN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	3,35
19.	B03AA02	Fero fumarat	Kapsule, 30 x 350 mg	Krvarenja različitih etiologija, povećana potreba za željezom	HEFEROL	ALKALOID AD	
20.	B03AB05	Dekstriferon	Sirup, 50 mg / 5 ml, 100 ml	Latentni manjak željeza	REFERUM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	3,75
21.	B03AB09	Feri proteinsukcimat	Otopina, 800 mg / 15 ml, 150 ml	Nedostatak željeza	FERRUM LEK 50 mg/5ml	LEK, farmacevtska družba, d. d.	4,10
22.	B03BB01	Folna kiselina	Tablete, 20 x 5 mg	Megaloblastna anemija	LEGOFER	ALKALOID AD	5,00
23.	C01AA05	Digoksin	Tablete, 20 x 0,25 mg	Kongestivna srčana insuficijencija	FOLESA	BOSNALIJEK, d. d.	2,15
			Tablete, 30 x 150 mg		FOLIK	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,15
			Tablete, 40 x 150 mg		FOLACIN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	2,15
			Tablete, 50 x 150 mg	Ventrikularne i supraventrikularne aritmije i tahikardije	LANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,00
24.	C01BC03	Propafenon	Tablete, 60 x 150 mg		ARITMON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
			Tablete, 40 x 150 mg		PROPAFENON FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,60
			Tablete, 50 x 150 mg		PROPAFENON ALKALOID	ALKALOID AD	5,60
			Tablete, 60 x 150 mg		RYTMONORM	MYLAN	7,00
			Tablete, 50 x 300 mg		PROPANORM	PRO. MED. CS Praha a. s.	7,00
			Tablete, 60 x 300 mg		PROPAFEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,00
			Tablete, 60 x 300 mg		ARITMON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,40
			Tablete, 30 x 200 mg		PROPAFEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	15,00
			Tablete, 60 x 200 mg		RYTMONORM	MYLAN	15,00
			Tablete, 30 x 200 mg		ARITMON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	18,00
25.	C01BD01	Amiodaron	Tablete, 60 x 200 mg	Poremećaji srčanog ritma	CORDARONE	SANOFI-AVENTIS Groupe	6,50
			Tablete, 60 x 200 mg		AMIODARON FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	13,00
					ZADARON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	13,00

					AMIOKORDIN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	13,00
					NITROGLICEROL	BOSNALIJEK, d. d.	
26.	C01DA02	Gliceril trinitrat	Kapsule, 20 x 2,5 mg	Profilaksa i terapija anginoznih napada, srčana dekompenzacija			
			Sprej, 0,4 mg, 200 doza	Profilaksa i tretman anginoznog napada	NITROLINGUAL SPREJ	G. POHL BOSKAMP GMBH	3,60
			Ret-kapsule, 30 x 40 mg		NITRAX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,75
			Ret-kapsule, 50 x 40 mg		OLICARD 40 mg RETARD	MYLAN	4,58
			Ret-kapsule, 30 x 60 mg		MONIZOL retard	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,64
			Ret-kapsule, 50 x 60 mg		NITRAX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,47
			Ret-tablete, 30 x 40 mg		OLICARD 60 mg RETARD	MYLAN	14,11
			Ret-tablete, 50 x 40 mg		ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	4,61
			Ret-tablete, 50 x 40 mg		MONOSAN	PRO. MED. CS Praha a. s.	4,61
			Tablete, 20 x 20 mg	Profilaksa i liječenje angine pektoris	CARDOX retard 40 mg tablete	FARMAL, d. d.	7,69
27.	C01DA14	Isosorbid mononitrat	Tablete, 20 x 20 mg		ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	7,69
			Tablete, 30 x 20 mg		ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	1,67
			Tablete, 60 x 20 mg		MONOSAN	PRO. MED. CS Praha a. s.	2,50
			Tablete, 20 x 40 mg		MONIZOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,50
			Tablete, 30 x 40 mg		ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	2,50
			Tablete, 60 x 40 mg		ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	5,00
			Tablete, 30 x 40 mg		ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	2,55
			Tablete, 60 x 40 mg		MONIZOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,82
			Tablete, 20 x 2 mg		ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	7,64
			Tablete, 20 x 2 mg		TONOCARDIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,00
			Tablete, 20 x 4 mg	Hipertenzija	KAMIREN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,00
			Tablete, 20 x 4 mg		DOXAT	BOSNALIJEK, d. d.	4,00
			Tablete, 20 x 4 mg		ALFADOX	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,00
			Tablete, 20 x 4 mg		ALFADOX	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,60
			Tablete, 10 x 40 mg		DOXAT	BOSNALIJEK, d. d.	6,60
			Tablete, 12 x 40 mg		KAMIREN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,60
			Tablete, 20 x 40 mg	Edemi	TONOCARDIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,60
			Tablete, 20 x 40 mg		LODIX	BOSNALIJEK, d. d.	1,00
			Tablete, 20 x 40 mg		EDEMID	LEK, farmaceutska družba, d. d.	1,20
29.	C03CA01	Furosemid	Tablete, 20 x 40 mg		FURSEMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,00
			Tablete, 20 x 40 mg		FUROSEMIDE REMEDICA	REMEDICA Ltd.	2,00

			Tablete, 20 x 500 mg				EDEMID forte	LEK, farmaceutska družba, d. d.	12,10
			Tablete, 10 x 5 mg				FURSEMED forte	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	12,10
			Tablete, 20 x 5 mg				TOREM	MYLAN	1,35
			Tablete, 30 x 5 mg				DIUVER	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,70
			Tablete, 10 x 10 mg				TOMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,05
			Tablete, 20 x 10 mg				TOREM	MYLAN	1,89
			Tablete, 30 x 10 mg				DIUVER	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,78
			Tablete, 28 x 50 mg				TOMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,67
							PRESOLOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,18
							CORVITOL 50	BERLIN-CHEMIE AG	2,33
							MATHADOR	BOSNALIJEK, d. d.	2,33
			Tablete, 30 x 50 mg				METOCOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,33
							METPROLOL LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	2,33
							METPROLOL ALVOGEN	ALVOGEN, d. o. o.	2,33
							CORVITOL 100	BERLIN-CHEMIE AG	3,83
							MATHADOR	BOSNALIJEK, d. d.	3,83
							BLOXAN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	3,83
			Tablete, 30 x 100 mg				METOCOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,83
							PRESOLOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,83
							METPROLOL LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	3,83
							METPROLOL ALVOGEN	ALVOGEN, d. o. o.	3,83
							AMINOL	BOSNALIJEK, d. d.	1,65
			Tablete, 20 x 50 mg				ORMIDOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,50
							ATENOLOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	2,50
							ATENOLOL Pliva	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,50
							ATENOLOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,95
							PRINORM	GALENIKA a. d.	1,95
							ATENOLOL ALKALOID	ALKALOID AD	2,10
							MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,46
							CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,46
							CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A. S.	4,46
							CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,46
							DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	4,46
							CADIL	FARMAL	4,46
							KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	4,77
							CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,77
							VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,77
							MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,04
							DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	5,04
30.	C03CA04	Torasemid		Edemi		Rp./spec.			
31.	C07AB02	Metoprolol		Hipertenzija		Rp.			
32.	C07AB03	Atenolol		Hipertenzija		Rp.			
33.	C07AG02	Karvedilol		Hipertenzija		Rp.			

						CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,04
						CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A. S.	5,04
						CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,04
						CADIL	FARMAL	5,04
						CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,40
						VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
						KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	5,40
						AMLODIL	BOSNALJEK, d. d.	2,80
						AMLODIL	BOSNALJEK, d. d.	4,20
						VILPIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20
						TENOX	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,20
						NORVASC	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,20
						LOPRESS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
						AMLOPIN 5 mg	LEK, farmacevtska družba, d. d.	4,20
						VAZOTAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
						AMLODIPIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
						AMLODIPIN ALKALOID	ALKALOID AD	4,20
						AMLODIPIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	4,20
						AMLODIPIN PharmaS	PharmaS, DOO, Beograd	2,80
						VILPIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80
						TENOX	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,80
						AMLODIL	BOSNALJEK, d. d.	4,80
						AMLODIPIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	4,80
						AMLODIPIN ALKALOID	ALKALOID AD	4,80
						AMLODIPIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,80
						VAZOTAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,80
						AMLOPIN 10 mg	LEK, farmacevtska družba, d. d.	4,80
						LOPRESS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80
						NORVASC	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,80
						AMLODIPIN PharmaS	PharmaS, DOO, Beograd	3,00
						VERAPAMIL REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	2,61
						VERAPAMIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,61
						LEKOPTIN	LEK, farmacevtska družba, d. d.	2,61
						VERAPAMIL ALKALOID	ALKALOID AD	1,57
						OLIVIN	LEK, farmacevtska družba, d. d.	1,60
						KONVERIL	NOBEL ILAC SANAYII VE	1,60
						KADRIL	TICARET A. S.	1,60
						RENAPRIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	1,60
							REPLEK FARM DOOEL, Skopje	1,60
34.	C08CA01	Amlodipin	Hipertenzija, proflaksa angine pektoris	Rp.				
						Tablete, 20 x 5 mg		
						Tablete, 30 x 5 mg		
						Tablete, 20 x 10 mg		
						Tablete, 30 x 10 mg		
						Tablete, 20 x 10 mg		
35.	C08DA01	Verapamil	Supraventrikularne aritmije	Rp.				
						Film-tablete, 50 x 80 mg		
						Film-tablete, 30 x 80 mg		
36.	C09AA02	Enalapril	Hipertenzija	Rp.				
						Tablete, 20 x 5 mg		

				ENAZIL 5 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,40
				ENAP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,40
		Tablete, 30 x 5 mg		PRILENAP	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,40
				ANGIOTEC	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,40
				BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	2,40
				ENALAPRIL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,95
		Tablete, 20 x 10 mg		ENALAPRIL LEK 10 mg	LEK, farmaceutska družba, d. d.	1,95
				KADRIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	1,95
				KONVERIL	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A. S.	1,95
				RENAPRIL	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	1,95
				ENAZIL 10 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,95
		Tablete, 30 x 10 mg		PRILENAP	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,95
				ANGIOTEC	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,95
				ENAP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,95
				BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	2,95
				ENALAPRIL	REMEDICA Ltd.	3,42
		Tablete, 20 x 20 mg		ENALAPRIL LEK 20 mg	LEK, farmaceutska družba, d. d.	3,42
				RENAPRIL	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	3,42
				KADRIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,42
				PRILENAP	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,13
				ANGIOTEC	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,13
		Tablete, 30 x 20 mg		ENAP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,13
				ENAZIL 20 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,13
				BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	5,13
		Tablete, 20 x 5 mg		LIZINOPRIL ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	1,80
				VITOPRIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,70
				OPTIMON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,70
				LIZINOPRIL Farmal	FARMAL, d. d.	2,70
		Tablete, 30 x 5 mg		IRUMED	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,70
				LOPRIL	BOSNALIJEK, d. d.	2,70
				HYPERIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,70
				SKOPRYL	ALKALOID AD	2,70
				DAPRIL	PRO. MED. CS Praha a. s.	2,70
				LIZINOPRIL ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	2,00
		Tablete, 20 x 10 mg		VITOPRIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,00
				OPTIMON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,00
		Tablete, 30 x 10 mg		IRUMED	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	3,00
				HYPERIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,00
37.	C09AA03		Lizinopril			
			Hipertenzija			
			Rp.			

					TENPRIL	BOSNALIJEK, d. d.	6,30
					AMPRIL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,30
					RAPRIL	AMSAL PHARMACEUTICALS, d. o. o.	6,30
					PRILEN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,30
					ENOX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,30
					KADRIL PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,20
					ENAZIL Plus	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80
					PRILENAPH	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,80
					BERLIPRIL PLUS	BERLIN-CHEMIE AG	4,80
					ENAP H	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,80
					ENALAPRIL HCT Lek	LEK, farmaceutvska družba, d. d.	4,80
					PRILENAPH HL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,45
					KADRIL PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,99
					ANGIOTEC plus	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	7,46
					ENAP -HL 20	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	7,46
					ENALAPRIL HCT Lek	LEK, farmaceutvska družba, d. d.	7,46
					ENAZIL plus	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	7,46
					KONVERIL PLUS	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A. S.	7,46
					HYPERIL Plus	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
					IRUZID 10	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,40
					LOPRIL H	BOSNALIJEK	5,40
					LIZINOPRIL H Farnal	FARMAL, d. d.	5,40
					VITOPRIL H	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,40
					SKOPRYL PLUS	ALKALOID AD	4,80
					HYPERIL Plus	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,20
					IRUZID 20	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	7,20
					LIZINOPRIL H Farnal	FARMAL, d. d.	7,20
					LOPRIL H	BOSNALIJEK	7,20
					SKOPRYL PLUS	ALKALOID AD	7,20
					OPTIMON HCT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	7,20
					VITOPRIL H	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,20
					LAAVEN HD	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,10
					SKOPRYL PLUS	ALKALOID AD	8,10
					IRUZID 20/25	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	8,10
					HYPERIL PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,10
					LOPRIL H plus	BOSNALIJEK, d. d.	8,10
					DOLAP	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,90
39.	C09BA02	Enalapril + hidroklorotiazid	Tablete, 30 x 10 mg	Hipertenzija	Rp.		
			Tablete, 20 x (10 + 25) mg				
			Tablete, 30 x (10 + 25) mg				
			Tablete, 20 x (10 + 12,5) mg				
			Tablete, 20 x (20 + 12,5) mg				
			Tablete, 30 x (20 + 12,5) mg				
40.	C09BA03	Lizinopril + hidroklorotiazid	Tablete, 30 x (10 + 12,5) mg	Hipertenzija	Rp.		
			Tablete, 20 x (20 + 12,5) mg				
			Tablete, 30 x (20 + 12,5) mg				
			Tablete, 30 x (20 + 25) mg				
41.	C09AA10	Trandolapril	Kapsule, 30 x 0,5 mg	Hipertenzija	Rp.		

42.	C09BA05	Ramipril + hidroklorotiazid	Hipertenzija	Rp.	Kapsule, 50 x 0,5 mg	GOPTEN	MYLAN	6,50
					Kapsule, 56 x 0,5 mg	TRANDOLAPRIL PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	7,28
					Kapsule, 60 x 0,5 mg	DOLAP	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,80
					Kapsule, 28x 2 mg	TRANDOLAPRIL PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	7,00
					Kapsule, 30 x 2 mg	GOPTEN	MYLAN	7,00
43.	C09CA03	Valsartan	Hipertenzija	Rp.	Tablete, 28 x (2,5 + 12,5) mg	TRITAZIDE	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,50
					Tablete, 30 x (2,5 + 12,5) mg	RAMIPRIL H FARMAL	FARMAL, d. d.	4,76
					Tablete, 28 x (5 + 25) mg	PRILINDA PLUS	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,10
					Tablete, 30 x (5 + 25) mg	AMPRIL HL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,10
					Tablete, 28 x (5 + 25) mg	PRILEN PLUS	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,10
					Tablete, 28 x (5 + 25) mg	ENOX PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,10
					Tablete, 28 x (5 + 25) mg	TRITAZIDE	SANOFI-AVENTIS Groupe	7,00
					Tablete, 28 x (5 + 25) mg	RAMIPRIL H FARMAL	FARMAL, d. d.	7,00
					Tablete, 28 x 80 mg	PRILINDA PLUS	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,50
					Tablete, 30 x 80 mg	AMPRIL HD	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	7,50
44.	C09DA03	Valsartan + hidroklorotiazid	Hipertenzija	Rp.	Tablete, 28 x 80 mg	OVERACT	ILKO ILAC SANAYI VE TICARET	6,16
					Tablete, 30 x 80 mg	DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	6,16
					Tablete, 28 x 160 mg	ATENZIO	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,60
					Tablete, 30 x 160 mg	VALSACOR	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,60
					Tablete, 28 x 160 mg	TENVAL	BOSNALIJEK, DD	6,60
					Tablete, 28 x 160 mg	YANIDIA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,12
					Tablete, 30 x 160 mg	VAL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	8,12
					Tablete, 28 x 160 mg	DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	8,12
					Tablete, 30 x 160 mg	ATENZIO	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,70
					Tablete, 30 x 160 mg	VALSACOR	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,70
44.	C09DA03	Valsartan + hidroklorotiazid	Hipertenzija	Rp.	Tablete, 28 x (80 + 12,5) mg	TENVAL	BOSNALIJEK, DD	8,70
					Tablete, 30 x (80 + 12,5) mg	YANIDA H	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,12
					Tablete, 28 x (80 + 12,5) mg	VAL PLUS	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	8,12
					Tablete, 30 x (80 + 12,5) mg	CO-DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	8,12
					VALSAR HCT	AMSAL PHARMACEUTICALS, d. o. o.	8,70	

54.	H03BA02	Propiltiouracil	Tablete, 20 x 50 mg	Hipertireoza	Rp.	PTU	ALKALOID AD	2,70						
			Kapsule, 16 x 250 mg	Infekcije uzrokovane mikroorganizmima osjetljivim na amoksicilin	Rp.	SINACILIN	GALENICA a. d.	1,80						
			Kapsule, 16 x 500 mg			AMOKSICILIN HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	1,80							
55.	J01CA04	Amoksicilin	Prasak za oralnu suspenziju, 250 mg / 5 ml, 100 ml	Bakterijska infekcija	Rp.	ALMACIN	ALKALOID AD	2,25						
			Film-tablete, 10 x (500mg +125 mg)			AMOKSICILIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,25						
			Film-tablete, 15 x (500 mg + 125 mg)			AMOXIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	2,25						
			Film-tablete, 20 x (500 mg + 125 mg)			AMOXICILIN REMEDICA	REMEDICA Ltd.	2,25						
			Film-tablete, 10 x (875 mg + 125 mg)			SINACILIN	GALENICA a. d.	2,25						
			Film-tablete, 14 x (875 mg + 125 mg)			AMOKSICILIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,33						
			Prasak za oralnu suspenziju, (400 mg + 57) / 5ml, 70 ml			ALMACIN	ALKALOID AD	2,33						
56.	J01CR02	Amoksicilin + klavulanska kiselina						XICLAV 3X	LEK, farmaceutska družba, d. d.	7,61				
								KLAMOKS	BILIM ILAC SANAYII VE	11,40				
								DUOCLAV	BOSNALIJEK, d. d.	11,40				
						PANKLAV	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	11,40						
						XICLAV	LEK, farmaceutska družba, d. d.	11,40						
						PANKLAV	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	15,23						
						KLAMOKS BID	BILIM ILAC SANAYII VE	8,60						
						XICLAV 2X	LEK, farmaceutska družba, d. d.	8,60						
						PANKLAV	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,60						
						AMOKLAVIN BID	DEVA HOLDING A. S.	8,60						
						DUOCLAV	BOSNALIJEK, d. d.	8,60						
						PANKLAV 2X	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	11,81						
						KLAVOCIN bid tablete 1 g	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	11,81						
						KLAVOPHAR	PharmaS, d. o. o., Zagreb	11,81						
						KLAVAX BID 1 g	FARMAL, d. d.	11,81						
						AUGMENTIN	WELLCOME LIMITED	11,81						
						XICLAV 2X	LEK, farmaceutska družba, d. d.	5,88						
						PANKLAV 2X	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,88						
						KLAVOCIN bid sirup	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,88						
						KLAVAX BID 400/57 mg	FARMAL, d. d.	5,88						
						KLAMOKS BID	BILIM ILAC SANAYII VE	5,88						
						AUGMENTIN	WELLCOME LIMITED	5,88						
						AMOKLAVIN BID	DEVA HOLDING A. S.	5,88						
						CEFALEXIN ALKALOID	ALKALOID AD	3,23						
57.	J01DB01	Cefaleksin	Kapsule, 16 x 500 mg	Infekcija uzrokovana mikroorganizmima	Rp.	CEFALEXIN REMEDICA	REMEDICA Ltd.	3,23						

				osjetljivim na cefaleksin		CEPHABOS	BOSNALIJEK, d. d.	3,23
						PALITREX	GALENIKA, a. d.	3,23
						CEFALEKSIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,23
						CEFALEKSIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,23
						CEFALEXIN ALKALOID	ALKALOID AD	3,23
						ESBESUL	BOSNALIJEK, d. d.	2,21
						BACTRIM	ROCHE, d. o. o.	2,21
					Rp.	DEPRIM	REMEDICA Ltd.	2,21
						ESBESUL	BOSNALIJEK, d. d.	2,72
						ERITROMICIN Hemofarm	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
					Rp.	ERITROMICIN Farmavita	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	
						FROMLID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	3,50
						ERACID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,30
						CLARICIDE	BILMILAC SANAYI IVE	11,62
						LEKOKLAR	LEK, farmacevtska družba, d. d.	11,62
						KLACID	BGP PRODUCT	11,62
					Rp.	MONOCLAR	BOSNALIJEK, DD	11,62
						KLACID	PHARMAS	11,62
						FROMLID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	11,62
						ERACID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	11,62
						KLACID SR	BGP PRODUCT	7,17
						FROMLID UNO	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	7,17
						HEMOMYCIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,76
					Rp.	SUMAMED sirup	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	
					Rp.	MEDAZOL	BELUPO, d. d.	3,64
					Rp.	METROZOL	BOSNALIJEK, d. d.	3,92
						FUNZOL	BOSNALIJEK, d. d.	10,75
						FLUCONAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	10,75
					Rp.	FLUCON	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	10,75
						DIFLUCAN	PFIZER LUXEMBOURG SARL	10,75
						DIFLUCAN	PFIZER LUXEMBOURG SARL	21,00
58.	J01EE01	Sulfametoksazol + trimetoprim (kotrimoksazol)	Prášak za oralnu suspenziju, 250 mg / 5 ml, 100 ml Tablete, 20 x (400 mg + 80 mg) Sirup, 240 mg / 5ml Tablete, 20 x 250 mg Kapsule, 16 x 250 mg					
59.	J01FA01	Eritromicin	Tablete, 14 x 250 mg Tablete, 14 x 500 mg Retard-tablete, 7 x 500 mg					
60.	J01FA09	Klaritromicin	Prášak za oralnu suspenziju, 100 mg / 5 ml, 20 ml Tablete, 20 x 250 mg Tablete, 10 x 500 mg					
61.	J01FA10	Azitromicin	Prášak za oralnu suspenziju, 100 mg / 5 ml, 20 ml Tablete, 20 x 250 mg Tablete, 10 x 500 mg					
62.	J01XD01	Metronidazol	Kapsule, 7 x 50 mg Kapsule, 7 x 100 mg					
63.	J02AC01	Flukonazol						

							FUNZOL	BOSNALIJEK, d. d.	21,00
							FUNZOL	BOSNALIJEK, d. d.	4,97
		Kapsule, 1 x 150 mg					DIFLUCAN	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,97
							FLUCON	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,97
							FLUCONAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,97
							RIFAMOR	GALENIKA a. d.	
64.	J04AB02	Rifampicin	Kapsule, 16 x 300 mg		Tabletke i druge mikobakterijske infekcije				4,95
65.	L04AA13	Leflunomid	Tablete, 30 x 20 mg		Aktivni reumatoidni artritis		ARAVA	SANOFI-AVENTIS Groupe	
66.	L04AD01	Ciklosporin	Meke kapsule, 50 x 25 mg		Prevenција odbacivanja transplantata		SANDIMMUN NEORAL CIKLOSPORIN ALKALOID	NOVARTIS PHARMA Services ALKALOID AD	72,90 53,00
67.	L04AX01	Azatioprin	Film-tablete, 100 x 50 mg		Prevenција odbacivanja transplantata		IMUPRIN IMURAN	REMEDICA Ltd. ASPEN	29,56
68.	M01AB05	Diklofenak	Čepići, 10 x 12,5 mg		Akutna bolna stanja		VOLTAREN	PLIJA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	29,56 6,30
69.	M01AE01	Ibuprofen	Film-tablete, 30 x 400 mg		Reumatske bolesti		IBUPROFEN Farma IBUPROFEN REPLEK FARM IBUPROFEN IBUPROFEN FARMAVITA	FARMAL, d. d. REPLEK FARM DOOEL, Skopje HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,55 2,55 2,55 2,55
			Tablete, 30 x 600 mg				DAFEN BRUFEN BRUFEN IBUPROFEN Farma IBUPROFEN FARMAVITA DAFEN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. MYLAN MYLAN FARMAL, d. d. FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,55 2,55 4,20 4,20 4,20 4,20
70.	M04AA01	Alopurinol	Tablete, 100 x 100 mg		Giht		ALOPURINOL FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	7,00
71.	N02AB03	Fentanyl	Flaster, 25 mcg/h Flaster, 50 mcg/h		Kronični bolovi		DUROGESIC DUROGESIC	JANSSEN-CILAG KFT JANSSEN-CILAG KFT	18,05 32,90
72.	N07BC02	Metadon	Tablete, 20 x 5 mg Kapi 10 mg/ml, 10 ml		Olakšavanje teške boli, detoksikacija		HEPTANON METADON ALKALOID	PLIJA HRVATSKA, d. o. o. ALKALOID AD	3,90 3,18
73.	N02AX02	Tramadol	Kapsule, 20 x 50 mg		Umjerena do jaka bol		BOLDOL TRAMADOL TRAMADOL TRAMADOL ALKALOID	BOSNALIJEK, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka KRKA, tovarna zdravil, d. d. ALKALOID AD	3,09 3,09 3,09 3,09

						TRAMADOL Stada	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,40
						KARBAPIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,50
						TEGRETOL	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	8,50
74.	N03AF01	Karbamazepin	Kapi, 100 mg/ml, 10 ml tablete, 50 x 200 mg Tablete s produženim djelovanjem, 30 x 400 mg	Epilepsija	Rp.	TEGRETOL CR	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	12,30
						TRILEPTAL	NOVARTIS PHARMA Service	16,50
75.	N03AF02	Okskarbazepin	Tablete, 50 x 300 mg Sirup, 250 ml x 60 mg/ml	Epilepsija	Rp.	EXMAL	BOSNALJEK, d. d.	16,50
						TRILEPTAL	NOVARTIS PHARM Service	22,50
76.	N03AG01	Natrij valproat	Dražje, 100 x 300 mg Tablete, 10 x 100 mg	Epilepsija Primarno	Rp./spec.	DEPAKINE CHRONO 300	SANOFI-AVENTIS Groupe	13,00
						PHENOBARBITON Pliva	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	1,10
77.	N03AA02	Fenobarbiton	Tablete, 30 x 100 mg	generalizirane toničko-kloničke konvulzije	Rp.	PHENOBARBITON	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	
						ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	3,30
						DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20
						LATRIGIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
						LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	4,20
						LAMAL	ALKALOID AD	4,20
						LAMOTRIGIN LEK	LEK, farmacevtska družba, d. d.	4,20
						ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,71
						LATRIGIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	9,71
78.	N03AX09	Lamotrigin	Tablete, 30 x 50 mg	Epilepsija	Rp./spec.	DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,71
						LAMAL	ALKALOID AD	9,71
						LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	9,71
						LAMOTRIGIN LEK	LEK, farmacevtska družba, d. d.	9,71
						ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	15,90
						DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	15,90
						LAMAL	ALKALOID AD	15,90
						LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	15,90
						LATRIGIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	15,90
						LAMOTRIGIN LEK	LEK, farmacevtska družba, d. d.	15,90
						TIRAMAT 25 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	10,80
						EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	10,80
						LETOP	LEK, farmacevtska družba, d. d.	10,80
79.	N03AX11	Topiramata	Tablete, 60 x 25 mg Tablete, 60 x 50 mg Tablete, 60 x 100 mg	Epilepsija	Rp./spec.	TIRAMAT 50 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	22,20
						EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	22,20
						LETOP	LEK, farmacevtska družba, d. d.	22,20
						TIRAMAT 100 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	37,20

							EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	37,20
							LETOP	LEK, farmaceutska družba, d. d.	37,20
		Oralna otopina, 100 mg/ml, 300 ml					KEPRA 100 mg/ml	UCB PHARMA S. A.	58,60
		Tablete, 60 x 250 mg					LEVETIRACETAM LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	19,80
							NOTMAL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	19,80
							LYVAM	ALKALOID AD	19,80
							TINALVO	ALVOGEN	19,80
							KEPPRA 250 mg	UCB PHARMA S. A.	19,80
							LEVETIRACETAM	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	19,80
80.	N03AX14	Tablete, 20 x 250 mg	Levetiracetam	Epilepsija	Rp./spec.		LEVETIRACETAM LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	6,60
		Tablete, 60 x 500 mg					LEVETIRACETAM LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	35,40
							NOTMAL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	35,40
							LYVAM	ALKALOID AD	35,40
							TINALVO	ALVOGEN	35,40
							KEPPRA 500 mg	UCB PHARMA S. A.	35,40
							LEVETIRACETAM	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	35,40
		Tablete, 50 x 500 mg					EPINEXX	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.	29,50
81.	N04AA02	Tablete, 50 x 2 mg	Biperiden	Parkinsonova bolest	Rp./spec.		AKINETON	DESMA GmbH	3,71
		Tablete, 100 x (250 mg + 25 mg)					MENDILEX	ALKALOID AD	3,71
82.	N04BA02	Tablete, 100 x (100 mg + 25 mg)	Levodopa + karbidopa	Parkinsonova bolest	Rp./spec.		BIPERIDEN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	3,71
83.	N04BA02	Tablete, 20 x 25 mg	Levodopa + benzerazid	Parkinsonova bolest	Rp./spec.		NAKOM	LEK, farmaceutska družba, d. d.	37,00
		Tablete, 20 x 100 mg					MADOPAR	ROCHE, d. o. o.	20,00
84.	N05AA02	Tablete, 25 x 1 mg	LevomEPROMAZIN	Akutna i kronična šizofrenija	Rp./spec.		NOZINAN	SANOFI-AVENTIS Groupe	3,44
		Film-tablete, 25 x 5 mg					NOZINAN	SANOFI-AVENTIS Groupe	7,57
85.	N05AB02	Film-tablete, 100 x 5 mg	Flufenazin	Akutte i kronične psihoze	Rp./spec.c		MODITEN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,04
		Tablete, 25 x 2 mg					METOTEN	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	2,04
		Tablete, 30 x 10 mg					METOTEN	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	4,28
86.	N05AD01	Tablete, 30 x 10 mg	Haloperidol	Šizofrenija i druge psihoze	Rp./spec.		MODITEN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	17,10
		Tablete, 50 x 25 mg					HALOPERIDOL KRKA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,00
87.	N05AH02	Tablete, 50 x 25 mg	Klozapin	Šizofrenija kod pacijenata koji ne reagiraju na antipsihotike	Rp./spec.		HALDOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	9,00
		Tablete, 50 x 100 mg					CLOZAPIN LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	9,50
							LEPONEX	MYLAN	9,50
							CLOZAPINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.	9,50
							CLOZAPIN LEK	LEK, farmaceutska družba, d. d.	30,50

						CLOZAPINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.	30,50
						LEPONEX	MYLAN	30,50
						OLANZAPINPharma S	PharmaS, DOO, Beograd	22,68
						OLFREX	NOBEL ILAC	22,68
						OLANDIX	PLIVA HRVATSKA, DOO	22,68
						ZALASTA Q-TAB	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	22,68
						ZIPREXA	ELI LILLY Export S. A.	22,68
						TREANA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	24,90
						OLANZAPIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	24,90
						ZAPIN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	24,90
						OLANZAPIN PharmaS	PharmaS, DOO, Beograd	40,60
						OLANDIX	PLIVA HRVATSKA, DOO	40,60
						ZALASTA Q-TAB	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	40,60
						OLFREX	NOBEL ILAC	40,60
						ZYPREXA	ELI LILLY Export S. A.	40,60
						TREANA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	47,10
						OLANZAPIN	REPLEK FARM DOOEL, Skopje	47,10
						ZAPIN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	47,10
						SULPIRID FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,90
						EGLONYL	ALKALOID AD	2,90
						BOSNYL	BOSNALIJEK, d. d.	2,90
						LITIJ KARBONAT	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	14,60
						PROMAZIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	22,35
						PRAZINE	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	22,35
						PROMAZIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,85
						PRAZINE	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,85
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,60
						PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,60
						RISSAR	ALKALOID AD	5,60
						RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC	5,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,40
						TORENDO	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,40
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	16,80
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,60
						PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,60
						RISSAR	ALKALOID AD	9,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	9,60
88.	N05AH03	Olanzapin	Akutna faza šizofrenije i druge psihozе	Rp./spec.	Film-tablete, 28 x 5 mg			
					Film-tablete, 30 x 5 mg			
					Film-tablete, 28 x 10 mg			
					Film-tablete, 30 x 10 mg			
89.	N05AL01	Sulpirid	Akutne i kronične psihozе	Rp.	Kapsule, 30x50 mg			
90.	N05AN01	Litij karbonat	Manično- depresivne psihozе	Rp.	Tablete, 100 x 300 mg			
					Tablete, 50 x 100 mg			
91.	N05AA03	Promazin	Akutna psihomotorna ekscitacija kod psihozа	Rp./spec.	Tablete, 50 x 25 mg			
					Tablete, 20 x 1 mg			
92.	N05AX08	Risperidon	Akutna i kronična šizofrenija	Rp./spec.	Tablete, 30 x 1 mg			
					Tablete, 60 x 1 mg			
					Tablete, 20 x 2 mg			

						FLIXOTIDE Inhaler CFC-Free	WELLCOME LIMITED		14,32
						FLIXON	DEVA HOLDING A. S.		12,60
						FLIXOTIDE Inhaler CFC-Free	WELLCOME LIMITED		12,60
						SERETIDE CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED		43,32
						RESPIRO	DEVA HOLDING A. S.		43,32
						SERETIDE CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED		52,91
						RESPIRO	DEVA HOLDING A. S.		52,91
						SPYRO	AMSAL PHARMACEUTICALS, d. o. o.		35,18
						SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED		35,18
						SALDISK	SALVUS, DOO		35,18
						BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		35,18
						SPYRO	AMSAL PHARMACEUTICALS, d. o. o.		44,05
99.	R03AK06	Salmeterol + flutikazon		Reverzibilna opstruktivna bolest dišnih puteva		SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED	Rp./spec.	44,05
			Prašak za inhaliranje, 50 + 250 mcg, 60 doza			SALDISK	SALVUS, DOO		44,05
						BRONHIAL 250/50	LABORATORIOS BAGO		44,05
						AIRFLUSAL FORSPIRO	LEK, farmacevtska družba, d. d.		44,05
						BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		44,05
						SPYRO	AMSAL PHARMACEUTICALS, d. o. o.		57,57
						SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED		57,57
			Prašak za inhaliranje, 50 + 500 mcg, 60 doza			SALDISK	SALVUS, DOO		57,57
						BRONHIAL 500/50	LABORATORIOS BAGO		57,57
						BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		57,57
						AIRFLUSAL FORSPIRO	LEK, farmacevtska družba, d. d.		57,57
						DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.		59,39
100.	R03AK07	Budesonid + formoterol		Terapije astme i kronične opstruktivne plućne bolesti		DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.	Rp./spec.	59,40
			Prašak za inhaliranje, 160 + 4,5 mcg, 120doza			DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.		59,40
			Prašak za inhaliranje, 320 + 9 mcg, 60 doza			DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.		59,40
			Tablete, 60 x 2 mg	Astma i druga stanja bronhospazma		SPALMOTIL	GALENKA, a. d.	Rp.	2,00
101.	R03CC02	Salbutamol				ONTRIL	BOSNALJEK, d. d.		2,00
			Sirup, 2 mg / 5 ml, 200 ml			ONTRIL	BOSNALJEK, d. d.		3,70
						SPALMOTIL	GALENKA a. d.		3,70
			Inhalator, 100 mcg/doza, 200 inhalacija	Akutni napadi astme		SALRES	DEVA HOLDING A. S.	Rp.	4,40
102.	R03AC02	Salbutamol				VENTOLIN CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED		4,40

103. R03BB06	Glikopironij bromid	Prašak za inhalaciju, u kapsuli, 30 x 50 mcg + inhalator, 30 doza	Kronična opstruktivna bolest pluća	Rp./spec.	SEBRI BREEZHALER	NOVARTIS PHARMA	49,80
104. R03DA04	Teofilin	Kapsule, 30 x 200 mg	Bronhijalna astma,	Rp.	TEOKAP SR	NOBEL ILAC SANAYII VE	2,33
		Kapsule, 50 x 200 mg	kronična		EUPHYLONG	TICARET A. S.	3,90
		Kapsule, 30 x 300 mg	opstruktivna plućna bolest,		TEOKAP SR	NOBEL ILAC SANAYII VE	2,51
		Kapsule, 50 x 300 mg	bronhokonstrikcija		EUPHYLONG	TICARET A. S.	4,18
105. R06AX13	Loratadin	Sirup, 5 mg / 5 ml, 100 ml	Simptomatska terapija	Rp.	RINOLAN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,33
		Sirup, 5 mg / 5 ml, 120 ml	alergijskog rinitisa i kronične idiopatske urtikarije		LOSTOP	BOSNALJEK, d. d.	3,33
			NEODEKSACIN		HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,00	
106. S01CA01	Deksametazon + neomicin	Kapi za oči (1 + 3,5) mg/ml, 10 ml	Inflamatorne reakcije prednjeg segmenta oka, infekcije vanjskog uha	Rp.	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,00
107. S01ED01	Timolol	Kapi za oči, 0,25 %, 5 ml	Povišeni očni tlak	Rp.	TIMALEN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	2,50
					UNITIMOLOL	UNIMED PHARMA	3,00
		Kapi za oči, 0,5 %, 5 ml			TIMOLOL FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,50
					TIMADREN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,50
					TIMALEN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	4,50
GLAUMOL	GALENKA, a. d.	4,50					



708

Na osnovu stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 8. Zakona o lijekovima („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 109/12) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 18. sjednici, održanoj 26. rujna 2019. godine, donosi

O D L U K U
O IZMJENI ODLUKE
O UTVRĐIVANJU LISTE LIJEKOVA
KOJI SE MOGU PROPISIVATI I IZDAVATI
NA TERET SREDSTAVA
OBVEZNOG ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA
ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Članak 1.

U Odluci o utvrđivanju Liste lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Kantona Središnja Bosna, broj 01-02-777/19 od 20. rujna 2019. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 12/19) članak 2. mijenja se i glasi:

„Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u 'Službenim novinama Kantona Središnja Bosna', a početak će se primjenjivati od 1. listopada 2019. godine.“

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-02-844/19 PREDSDJEDNIK VLADE KANTONA
26. rujna 2019.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

709

Na osnovi stavka 1. članka 31., a u vezi sa stavkom 2. članka 32. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 22. sjednici, održanoj 30. listopada 2019. godine, donosi

O D L U K U
O USPOSTAVI I VOĐENJU
REGISTRA IMENOVANIH OSOBA
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

Članak 1.

(Predmet reguliranja)

Ovom Odlukom o uspostavi i vođenju Registra imenovanih osoba u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Odluka) propisuje se način uspostave i vođenja Registra imenovanih osoba u Kantonu Središnja Bosna,

Travnik (u daljnjem tekstu: Registar), obveza unosa podataka, opseg i mjera obrade podataka, razdoblje obrade podataka, odgovornost za vjerodostojnost i točnost podataka, kao i rokovi unosa i brisanja podataka, te se uređuju i druga pitanja koja se odnose na Registar.

Članak 2.

(Primjena Odluke)

(1) Ovu Odluku dužna su primjenjivati sva tijela uprave i službe, javne institucije na razini Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) koje se financiraju iz Proračuna Kantona Središnja Bosna i izvanproračunskih fondova na razini Kantona, institucije nad čijim radom ministarstva provode nadzor, javna poduzeća, javne ustanove, fondovi i zavodi, čiji je osnivač Kanton, kao i tijela i osobe koje imenuju općinska vijeća na području Kantona a za koje je potrebna suglasnost ili prijedlog kantonalne uprave – Kantona (u daljnjem tekstu: institucije).

(2) U Registar se unose podatci, predviđeni ovom Odlukom, o imenovanim osobama koje obnašaju javne dužnosti u institucijama iz stavka (1) ovoga članka, i to kako slijedi:

a) ravnatelj/direktor, izvršni ravnatelj / izvršni direktor, zamjenik ravnatelja / zamjenik direktora i druge osobe koje su, na osnovi zakona, osnivačkoga akta i drugog pravnog propisa, ovlaštene za predstavljanje i zastupanje institucije;

b) predsjednik i članovi upravnih vijeća i nadzornih odbora, odbora za reviziju;

c) predsjednik i članovi povjerenstava, savjeta i drugih imenovanih radnih tijela u institucijama iz stavka (1) ovoga članka te radnih tijela koja osniva Vlada Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona).

Članak 3.

(Svrha uspostave Registra)

Registar iz članka 1. ove Odluke služi kao jedinstvena evidencija podataka o imenovanim osobama u institucijama iz članka 2. ove Odluke koje obnašaju javne dužnosti u Kantonu, a u svrhu prevencije mogućih pojava oblika sukoba interesa.

Članak 4.

(Vođenje Registra)

(1) Tim za sprječavanje korupcije Vlade Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Tim) mjerodavan je za vođenje Registra, na osnovi podataka o imenovanim osobama koje mu dostave institucije iz članka 2. ove Odluke, sve dok Vlada Kantona ne donese drugačiju odluku.

(2) Institucije iz članka 2. ove Odluke dostavljaju podatke o imenovanim osobama Timu, koji unosi podatke u Registar do uspostave neposrednog načina unosa podataka o imenovanim osobama, institucija u kojima je obavljeno imenovanje, preko ovlaštenih osoba.

(3) Način dostave i unosa podataka bit će određen donošenjem nalog/instrukcije Tima, koja će biti dostavljena svim institucijama iz članka 2. ove Odluke.

(4) Institucije iz članka 2. Odluke dostavljat će podatke isključivo na način kako je to određeno nalogom/instrukcijom iz stavka (3) ove Odluke.

(5) Upravljanje Registrom, praćenje rokova za dostavu i brisanje podataka te reagiranje ako institucije ne poštuju ovu Odluku u bilo kojem segmentu, u mjerodavnosti je Tima.

Članak 5.

(Sadržaj Registra)

(1) Radi unosa podataka u Registar (evidentiranja), sve institucije iz članka 2. Odluke dostavljaju sljedeće podatke o imenovanim osobama:

- a) ime i prezime;
- b) dužnost na koju je imenovana;
- c) naziv institucije u koju je imenovana na dužnost;
- d) sjedište institucije u koju je imenovana na dužnost;
- e) datum početka obnašanja dužnosti na koju je imenovana;
- f) datum kraja obnašanja dužnosti na koju je imenovana;
- g) je li predviđena naknada za obnašanje dužnosti na koju je imenovana (Da/Ne);
- h) pravna osoba u kojoj je osoba iz točke a) ovoga stavka zaposlena;
- i) naziv radnoga mjesta osobe iz točke a) ovoga stavka u pravnoj osobi u kojoj je zaposlena;
- j) stručna sprema osobe iz točke a) ovoga stavka;
- k) status vlasništva pravne osobe u kojoj je osoba iz točke a) ovoga stavka zaposlena;
- l) suglasnost rukovoditelja u slučajevima predviđenim zakonom i drugim propisom;
- m) ukupni broj dužnosti na koje je osoba iz točke a) ovoga stavka imenovana;
- n) postoji li izjava da imenovana osoba nije u sukobu interesa u instituciji u kojoj obnaša dužnost na koju je imenovana, ako je obvezna u skladu sa zakonom i drugim propisima.

(2) Ako nakon isteka razdoblja iz točke f) stavka (1) ovoga članka imenovana osoba nastavi obnašati dužnost, a o tome ne bude donesena posebna odluka/rješenje, koja bi podlijegala unosu podataka u Registar, institucija je dužna odmah, a najkasnije u roku od sedam dana od datuma kraja obnašanja dužnosti, u pisanom obliku o tome obavijestiti Tim.

(3) Prije nego što ova Odluka stupi na snagu, Tim je dužan pribaviti od Agencije za zaštitu osobnih podataka u Bosni i Hercegovini suglasnost za objavu Registra.

Članak 6.

(Obveza unosa podataka)

(1) Institucije iz članka 2. ove Odluke dužne su u roku od 10 dana od dana obavljenog imenovanja, podatke navedene u stavku (1) članka 5. ove Odluke dostaviti Timu, koji podatke unosi u Registar, a sve do uspostave neposrednog načina unosa od navedenih institucija.

(2) Nakon uspostave neposrednog načina unosa podataka u Registar, ovlaštene osobe u Registar unose podatke o imenovanim osobama u roku od 10 dana od dana imenovanja.

(3) Akte (odluke, rješenja ili drugo) kojima se dokazuje datum početka i kraja obnašanja dužnosti na koju je osoba imenovana institucije iz članka 2. ove Odluke dostavljaju na službeni e-mail Tima (timvlade@sbk-ksb.gov.ba) u roku od 10 dana od dana imenovanja, a ako imenovanje obavlja drugo tijelo, u roku od 10 dana od dana dostave akta o imenovanju instituciji.

(4) Institucije iz članka 2. ove Odluke dostavljaju Timu akte iz točaka l) i n) stavka (1) članka 5. ove Odluke na način i u rokovima iz stavka (3) ovoga članka.

(5) Dostavljene akte navedene u stavcima (3) i (4) ovoga članka Tim unosi u Registar.

Članak 7.

(Opseg i mjera obrade)

Podatci o imenovanim osobama iz članka 5. ove Odluke mogu se obrađivati u opsegu i mjeri koji su neophodni za ostvarenje svrhe iz članka 3. ove Odluke.

Članak 8.

(Razdoblje obrade)

(1) Podatci o imenovanim osobama iz stavka (1) članka 5. ove Odluke obrađuju se za razdoblje imenovanja odnosno godinu dana nakon isteka razdoblja imenovanja, razrješenja, odstupanja s dužnosti na koju je imenovana ili drugog načina prestanka obnašanja dužnosti na koju je imenovana.

(2) Ako bez donošenja posebne odluke/rješenja imenovana osoba ostane na dužnosti na koju je imenovana nakon isteka razdoblja imenovanja, podatci će se obrađivati za razdoblje faktičkog obnašanja dužnosti na koju je imenovana i godinu dana, računajući od dana odstupanja s imenovane dužnosti.

(3) Razdoblje obrade podataka može se mijenjati ako se promijene zakonski ili podzakonski propisi koji tretiraju predmetnu oblast.

Članak 9.

(Vjerodostojnost i točnost unesenih podataka)

(1) Za vjerodostojnost i točnost dostavljenih podataka, a nakon uspostave neposrednog načina unosa, unesenih podataka o imenovanim osobama odgovorne su institucije iz članka 2. ove Odluke u kojima je obavljeno imenovanje.

(2) O pogrešnim ili netočnim podacima dostavljenim za unos u Registar institucije iz članka 2. ove Odluke dužne su odmah obavijestiti Tim, a najkasnije sedam dana od saznanja, te u istom roku ispravljene podatke dostaviti Timu.

(3) Nakon uspostave neposrednog načina unosa podataka u Registar odgovornost za točnost i istinitost podataka unesenih u Registar isključivo je na institucijama iz članka 2. ove Odluke i osobama ovlaštenim za unos podataka u Registar, koje imenuju institucije.

Članak 10.

(Izmjena, čuvanje i korištenje podataka)

(1) Tim obrađuje sve prikupljene podatke, koje dostave ili unesu institucije iz članka 2. ove Odluke, te ih javno objavljuje na mrežnoj stranici informacijskoga sustava Vlade Kantona.

(2) Svaka izmjena unesenih podataka može se obavljati isključivo na osnovi pisanoga zahtjeva institucije iz članka 2. ove Odluke, ili odlukom ili zaključkom Vlade Kantona.

(3) Podatci koji se u Registar unose na način predviđen u stavku (2) članka 4. ove Odluke čuvaju se i štite u skladu s posebnim propisima.

Članak 11.

(Preuzimanje podataka)

Danom stupanja na snagu ove Odluke Tim preuzima podatke o imenovanim osobama te osobama ovlaštenim za dostavu i unos podataka o imenovanim osobama, koji su prikupljeni na osnovi Odluke o uspostavi i vođenju Registra imenovanih osoba u Kantonu Središnja Bosna.

Članak 12.

(Nadzor nad primjenom Odluke)

(1) Odredbe ove Odluke primjenjuju se na sve institucije iz članka 2. ove Odluke.

(2) Nadzor nad primjenom ove Odluke provodi Vlada Kantona.

(3) Izvješće o vođenju Registra Tim je dužan podnijeti Vladi Kantona periodično, svaka tri mjeseca.

Članak 13.

(Stupanje na snagu Odluke)

Ova Odluka stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-02-1036/19 PREDSDJEDNIK VLADE KANTONA
4. studenoga 2019.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

**MINISTARSTVO
FINANCIJA**

710

Na osnovi stavka (3) članka 12. Zakona o financijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 38/16), a u vezi s odredbama Zakona o riznici u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 26/16), ministar financija donosi

**N A P U T A K
O BLAGAJNIČKOM POSLOVANJU**

Članak 1.

Ovim Napatkom uređuje se blagajničko poslovanje u Kantonalnoj riznici Ministarstva financija Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Riznica), način isplate gotovine, isplata iz blagajničkog maksimuma i pravdanje blagajničkog maksimuma.

Članak 2.

Blagajnički maksimum za sve korisnike Proračuna Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: proračunski korisnici) isplaćuje se na blagajni Riznice.

Podizanje blagajničkog maksimuma najavljuje se pet dana prije podizanja popunjavanjem Obrasca – Zahtjev za podizanje blagajničkog maksimuma, koji je sastavni dio ovoga Napatka.

Zahtjev za podizanje blagajničkog maksimuma ovjerava i potpisuje odgovorna osoba proračunskoga korisnika.

Članak 3.

Proračunski korisnik vodi evidenciju o isplatama iz blagajne, kroz blagajničku knjigu – blagajnički dnevnik i

Glavnu knjigu Riznice, u skladu s važećim zakonskim propisima.

Članak 4.

Preko blagajne obavljaju se samo isplate u hitnim slučajevima te malih iznosa za robu i usluge koje se ne mogu platiti bezgotovinski.

Preko blagajne obavljaju se sljedeće transakcije:

- isplata akontacije (do visine dnevnica utvrđenih posebnim propisom) i akontacije do visine koju odredi ministar financija;

- povrat akontacije;

- isplata prema obračunatim putnim naložima;

- pojedinačne isplate za materijalne troškove do 200,00 KM maksimalno.

Preko blagajne ne mogu se plaćati dijelovi računa.

Članak 5.

Isplate iz blagajničkog maksimuma obavljaju se i pravdaju na sljedeći način:

- za svaku isplatu podnosi se zahtjev, sa specifikacijom za isplatu te računom za obavljenu uslugu ili za plaćeni iznos, koji je ovjerio nalogodavac – odgovorna osoba proračunskoga korisnika;

- podatci iz blagajničkog dnevnika unose se u Obrazac 3, u mjerodavnoj rizničnoj jedinici.

Članak 6.

Riznica kontrolira isplate iz blagajničkog maksimuma pregledajući dokumentaciju kojom se pravdaju isplate.

Isplate iz blagajničkog maksimuma koje nisu u skladu s ovim Napatkom neće se pravdati.

Članak 7.

Iznos blagajničkog maksimuma može biti različit za proračunske korisnike, ovisno o njihovim potrebama, a najviše može biti 2.000,00 KM.

U iznimnim slučajevima, uz prethodnu suglasnost ministra financija, blagajnički maksimum može se privremeno povećati i obaviti izvanredna isplata, ali samo ako za to postoje raspoloživa sredstva u Proračunu Kantona Središnja Bosna i raspoloživa sredstva u blagajni.

Članak 8.

Proračunskim korisnicima isplaćivat će se iz blagajne do iznosa blagajničkog maksimuma najviše dva puta tijekom mjeseca, uz prethodno pravdanje potrošenih sredstava.

Članak 9.

Na zahtjev proračunskoga korisnika ministar financija će, uz suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, donijeti odluku kojom će utvrditi iznos blagajničkog maksimuma za svakog proračunskoga korisnika.

Odluku o iznosu svoga blagajničkog maksimuma donosi svaki proračunski korisnik početkom godine u skladu s odlukom iz stavka 1. ovoga članka, vodeći računa o uvjetima koji utječu na potrebu držanja gotovoga novca u blagajni.

Članak 10.

Iznos blagajničkog maksimuma može podići osoba ovlaštena za to.

Proračunski korisnik dužan je dostaviti Riznici, u pisanome obliku, podatke o osobi koja će podizati blagajnički maksimum: naziv proračunskoga korisnika, ime i prezime osobe, jedinstveni matični broj, broj osobne iskaznice te adresa stanovanja, kao i potpis na deponiranje.

Članak 11.

Izmjena iznosa blagajničkoga maksimuma iz članka 7. ovoga Naputka odnosit će se samo na konkretni slučaj, a u ostalim slučajevima primjenjivat će se isključivo odluka iz članka 9. ovoga Naputka.

Članak 12.

Danom stupanja na snagu ovoga Naputka prestaje važiti Naputak o blagajničkom poslovanju, broj 01-14-397/03 od 16. listopada 2003. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 12/03).

Članak 13.

Ovaj Naputak stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-14-608/19
17. listopada 2019.
Travnik

MINISTRICA

Mirjana Plavčić, v. r.

MINISTARSTVO GOSPODARSTVA

711

Na osnovi stavka 7. članka 53. Zakona o cestovnom prijevozu na području Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 14/13 i 4/14), ministar gospodarstva Kantona Središnja Bosna donosi

ODLUKU

1. Određuje se boja naljepnice dopunske oznake taksi vozila u 2020. godini: kao osnovna **zelena**, a boja slova i brojeva **crna**.

2. Dopunske taksi oznake za 2020. godinu mogu se preuzeti u Sektoru prometa i komunikacija od 1. prosinca 2019. godine i moraju biti nalijepljene na vjetrobranska stakla od 1. siječnja 2020. godine, a za nove taksiste, s danom stjecanja uvjeta za rad i dodjelom taksi oznake.

Broj: 06-27-637/19
21. listopada 2019.
Travnik

MINISTAR

Nisvet Hrnjić, v. r.

MINISTARSTVO POLJOPRIVREDE, VODOPRIVREDE I ŠUMARSTVA

712

Na osnovi stavka 3. članka 67. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 35/05) te stavka 4. članka 14. i stavka 9. članka 16. Zakona o šumama („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/14, 12/15, 8/16 i 7/18), ministar poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna donosi

NAREDBU

U vezi s Informacijom Kantonalne uprave za šumarstvo, broj 03-26-18/19-79 od 5. rujna 2019. godine, ministar poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna naređuje:

1. Zadužuju se Kantonalnu upravu za šumarstvo, Šumarsku inspekciju i policiju da na području rajona Krna i Gluha Bukovica, općina Travnik, obavljaju sustavnu kontrolu, sječe, doznake i prometa drvene mase na terenu, na kontrolnoj rampi i na putnim komunikacijama; da se sva prijevozna sredstva kod kojih se utvrde nezakonitosti i nepravilnosti odmah privremeno isključe iz prometa, te da se u povodu toga pitanja pokrenu zakonom predviđeni postupci i poduzmu zakonom propisane mjere.

2. Nalaže se Kantonalnoj upravi za šumarstvo da s rajona Krna i Gluha Bukovica čuvara šuma namještenika Ivana Rajića (Vinkovog) rasporedi na drugi odgovarajući rajon radi zaštite njegova moralnog i fizičkog integriteta.

3. Ova Naredba stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 03-26-577/19
9. rujna 2019.
Travnik

MINISTAR

Salkan Merdžanić, v. r.

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA I SOCIJALNE POLITIKE

713

Na temelju članka 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Središnja Bosna, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, s druge strane, sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA – DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i na osnovi rada doktora medicine i stomatologije zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu članka 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Članak 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravna osoba koja radniku daje posao na osnovi ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizička osoba koja je zaposlena na osnovi ugovora o radu.

Članak 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i osobe koja traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti izravna ili neizravna.

(3) Izravna diskriminacija, u smislu ovoga Zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka 1. ovoga članka kojim se radnik, kao i osoba koja traži zaposlenje, stavlja ili je bila stavljena u nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Neizravna diskriminacija, u smislu ovoga Zakona, postoji kada određena, naizgled neutralna, odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnoga sustava koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stavka (1) ovoga članka, u odnosu na drugog radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje.

Članak 4.

(1) Poslodavcu i drugim osobama zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovi spola, kao i sustavno uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i osobe koja traže zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stavka (1) ovoga članka svako je neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz članka 8. Zakona o radu, kojemu je cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje, u smislu stavka (1) ovoga članka, svako je ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovi spola bilo koje je djelo koje nanosi tjelesnu, duševnu, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobe u njihovim pravima i slobodama na načelu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing predstavlja specifični oblik nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno ili više osoba psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnoga statusa.

Članak 5.

(1) Diskriminacija iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnoga odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- d) napredovanje u poslu;
- e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora, ništave su.

Članak 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekom od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovoga Zakona te kolektivnoga ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Članak 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovoga Kolektivnoga ugovora, radnik, kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka ne udovolji

tome zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu mjerodavnom sudu.

(3) Ako radnik odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznese činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovoga članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Članak 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi članka 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstveni sustav te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovi Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnoga ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za strane potpisnice.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe članka 19. Zakona o radu.

Članak 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obvezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnoga ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora izvršavati ili bi joj to bilo iznimno otežano, obvezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnoga ugovora na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Članak 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovi navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

A. Zasnivanje radnoga odnosa

Članak 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnoga odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka donosi se na osnovi pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnoga odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te u skladu sa raspoloživim financijskim sredstvima poslodavca.

Članak 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnoga odnosa zadovoljava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu odnosno odlukom o zasnivanju radnoga odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanu obliku i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članka 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovi sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Članak 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad može se radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnog rada iz objektivnih razloga dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak i način reguliranja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnome radu prestaje radni odnos sukladno stavku 4. članka 21. Zakona o radu.

B. Prijam pripravnika

Članak 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkoga staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnoga odnosa (volonterski rad) sukladno člancima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika prema osnovu iz stavka (1) ovoga članka obavlja se na način i pod uvjetima, kao i u trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, te podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.

C. Prestanak radnoga odnosa

Članak 15.

Na prestanak radnoga odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Članak 16.

- (1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.
- (2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.
- (3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnoga odnosno tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnoga vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnoga vremena u zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stavka 9. članka 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 17.

- (1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.
- (2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.
- (3) U slučaju preraspodjele radnoga vremena, rasporeda radnoga vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Članak 18.

- (1) Sukladno članku 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svog redovitog radnog vremena.
- (2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.
- (4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.
- (5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prije podne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena i noćna smjena – treća smjena) tijekom mjeseca.
- (6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.
- (7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.
- (8) Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.
- (9) Noćni rad je rad radnika od 22.00 sata uvečer do 6.00 sati ujutro.
- (10) Sati odradeni prema redovitom rasporedu radnoga vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu,

i neradnim danima evidentiraju se kao redoviti rad i ubrajaju u redoviti mjesečni fond sati.

(11) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada dulje od predviđenoga rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovitog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redoviti mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na temelju 37,5-satnog radnog tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenoga rada iz stavka (11) ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenoga rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Članak 19.

(1) Radnik zaposlen u javnim zdravstvenim ustanovama ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnoga mjesta iz stavka (1) ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

Članak 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme skraćuje se razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovi tih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovoga članka i trajanje radnoga vremena utvrđuje se Pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUTNOSTI

A. Odmori

Članak 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnoga vremena, niti u posljednja dva sata prije završetka radnoga vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor tijekom radnoga vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju od jednoga sata za jedan dan tijekom radnoga tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovoga članka uređuju se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 23.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u skladu sa člankom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednoga odmora, u pravilu, su subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednoga odmora, osigurava mu se korištenje tjednoga odmora jedan dan tijekom sljedećega tjedna.

(4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka (3) ovoga članka, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednoga odmora nakon 14 dana neprekidnoga rada.

Članak 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenog godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Iznimno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsutnosti s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivnjom poslodavca.

Članak 28.

(1) Radniku se može promijeniti odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovi odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojemu je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljavanje započetog godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojega je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojemu je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdatci koje je radnik imao zbog odgode odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 29.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

B. Odsutnosti

Članak 30.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka;
- b) teže bolesti člana uže obitelji;
- c) za smrtni slučaj člana uže obitelji;
- d) porođaja supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika radnik ima pravo na plaćenu odsutnost tijekom kalendarske godine u trajanju od 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćenu odsutnost u skladu sa stavkom 4. članka 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovoga članka, smatraju se: bračni odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorce i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, posvojitelj, djed i baka (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsutnost do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih

potreba, s tim da se odsutnost od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćena odsutnost (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćena odsutnost).

(7) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno propisom Kantona i pravilnikom o radu.

Članak 31.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćena odsutnost, u skladu s člankom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćena odsutnost.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćena odsutnost u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćene odsutnosti prava i obveze radnika koja se stječu na radu i na osnovi rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Članak 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao i za obavljani rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca danim u skladu s prirodom i vrstom rada, osobno obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 33

Za obavljani rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članak 34.

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Članak 35.

(1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s

posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji je umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

Članak 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliki postotak koliko je procentualno radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto a najviše za 30 %.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na razini ustanove, mjerodavne liječničke komore ili mjerodavnog ministarstva zdravstva.

Članak 37.

(1) Pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se u skupine složenosti, s koeficijentima složenosti, kako slijedi:

a) Zanimanja I. skupine – koeficijent složenosti 4,5

Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) doktor medicine

2) doktor stomatologije

b) Zanimanja II. skupine – koeficijent složenosti 5,2

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja, doktor medicine i stomatologije i specijalizacija.

c) Zanimanja III. skupine – koeficijent složenosti 5,4

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja, doktor medicine i stomatologije i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi skupine složenosti poslova, s tim da se u tom razredu ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine skupine utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Članak 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: znanstveni stupanj doktor znanosti, znanstveni stupanj magistar znanosti, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje ovoga prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovoga članka iznosi kako slijedi:

- a) znanstveni stupanj doktor znanosti – 10 %
- b) znanstveni stupanj magistar znanosti – 5 %
- c) stečeni naziv primarijus – 3 %, pri čemu se dodatci iz stavaka 1., 2. i 3. međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovitih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20 % prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravno vijeće zdravstvene ustanove.

Članak 40.

(1) Naknada za dežurstvo ugovorena je naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9 % osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,
- 2) drugih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9 % osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,
- 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5 % osnovne plaće radnika;

c) blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18 % osnovne plaće radnika:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,
- 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18 % osnovne plaće radnika.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan koristi se prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stavka (3) članka 23. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Članak 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu od 30 %.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Članak 42.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se:

- a) za prekovremeni rad, najmanje 25 % od netosatnice;
- b) za noćni rad, najmanje 30 % od netosatnice;
- c) za rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % od netosatnice;

d) za rad u dane blagdana koji su, prema zakonu, neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

Članak 43.

(1) Poslodavac može radniku na radnome mjestu s posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja čimbenika radnoga mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, u skladu s odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i Pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavkom (1) ovoga članka, osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a – do 11 %;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći – do 8 %;

c) radnicima na bolničkim odjelima – do 6 %;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkim citološkim biokemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijima, na infektivnim odjelima, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškim dvoranama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonošad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjelima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjelima – 5 %;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovoga članka ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15 %, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem povjerenstva iz članka 68. ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom i prekovremeni rad.

Članak 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok tijekom radnoga vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnoga zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za prehranu utvrđuje se do 31. prosinca u tekućoj godini za sljedeću godinu i primjenjuje se za cijelu sljedeću godinu.

Članak 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50 % prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod

uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavaka (2) i (3) umanjuju se za 30 % ako je osigurana besplatna prehrana.

Članak 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta njegove obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od obitelji.

Članak 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike, ovisno o mjestu boravka na terenu (smještaju, prehrani i dr.), s tim što ne može biti manja od 75 % utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan Kantona u kojemu je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Članak 49.

Dnevnica, stvarni troškovi zbog odvojenog života od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenoga rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članaka 79., 80. i 81. Zakona o radu.

Članak 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova pogreba, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovoga članka smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova pogreba, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu od triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Članak 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojemu nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnog gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Članak 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovi ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim financijskim sredstvima.

Članak 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca primjereno se primjenjuju odredbe članaka 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Članak 56.

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu odnosno najmanje triju prosječnih plaća radnika ako je to povoljnije za njega, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku.

(3) Otpremnina iz stavka (2) ovoga članka isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Članak 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u mjerodavnom tijelu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20 % zaposlenika od ukupnog broja zaposlenika kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji osim uvjeta iz članka 122. Zakona o radu zadovoljava i uvjet da ima najmanje 30 % članova od ukupnog broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Bosne i Hercegovine odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojemu je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;
c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruga poslodavaca i sindikata;

d) na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika, imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s člankom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

Članak 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji Sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te je redovito uplaćivati na račun Sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, Sindikat ima obveze i ovlasti koje se odnose na ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćenu odsutnost u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Članak 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne suglasnosti ministarstva mjerodavnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stavka (1) ovoga članka, smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obveze iz radnoga odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istog poslodavca, dužan je o tome obavijestiti toga poslodavca u roku od 30 dana od dana

prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca, u smislu stavka (2) ovoga članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnoga ugovora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Ugovora odnosno provođenju arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Članak 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnoga ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti s drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Članak 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom zajamčenih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 65. ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima Sindikata o štrajku.

Članak 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do zadovoljenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi sudionici u štrajku dužni su svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkoga odbora.

(3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i u zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijam i obrada hitnih slučajeva kojima su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijam svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojoj osnovi od drugih radnika zbog organiziranja štrajka ili sudjelovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 66.

Ovaj Kolektivni govor primijenit će se na sve doktore medicine i stomatologe zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu.

Članak 67.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora te sklopiti ugovore o radu s radnicima.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa i druga pitanja važna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira sa sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovoga članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od mjerodavnoga suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE UGOVORA

Članak 68.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Sjedište povjerenstva stavka (1) ovoga članka je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora:

a) daje obvezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnoga ugovora;

c) izvješćuje obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 69.

(1) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna suglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja Povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnoga ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 70.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora obvezno je dati tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u roku 30 dana od dana prijma zahtjeva.

(2) U slučaju da Povjerenstvo stavka (1) ovoga članka zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovoga članka prestaje teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovoga članka traje do ispunjenja zahtjeva Povjerenstva za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM UGOVORA

Članak 71.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnoga ugovora obavlja kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim mjerodavnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspeksijskoga nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđene u članku 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ UGOVORA

Članak 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnoga ugovora, u skladu s člankom 144. Zakona o radu.

(2) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnoga ugovora može podnijeti Predsjedništvo Strukovnoga sindikata doktora medicine i stomatologije.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnoga ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijma prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 73.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor u skladu s člankom 147. Zakona o radu.

Članak 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih financijskih okolnosti u skladu s člankom 72. ovoga Kolektivnoga ugovora.

ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Članak 5.

(1) Diskriminacija iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnoga odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- d) napredovanje u poslu;
- e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora, ništave su.

Članak 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekom od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovoga Zakona, kolektivnoga ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Članak 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovoga Kolektivnoga ugovora, radnik kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu mjerodavnome sudu.

(3) Ako radnik odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovoga članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Članak 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi članka 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sustav, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovi Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnoga ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za strane potpisnice.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka, ako je neko pravo iz radnoga odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za

radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe članka 19. Zakona o radu.

Članak 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obvezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovog Kolektivnoga ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovog Kolektivnoga ugovora izvršavati ili bi joj to bilo iznimno otežano, obvezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnoga ugovora, na način i po postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Članak 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovi navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

A. Zasnivanje radnog odnosa

Članak 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnoga odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka donosi se na osnovi pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnoga odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim financijskim sredstvima poslodavca.

Članak 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnoga odnosa zadovoljava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu odnosno odlukom o zasnivanju radnoga odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članka 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovi sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Članak 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad može se radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena

koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnoga rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak i način reguliranja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnome radu prestaje radni odnos u skladu sa stavkom 4. članka 21. Zakona o radu.

B. Prijam pripravnika

Članak 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkoga staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnoga odnosa (volonterski rad) u skladu s člancima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovu stavka (1) ovoga članka obavlja se na način i pod uvjetima te u trajanju utvrđenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.

C. Prestanak radnoga odnosa

Članak 15.

Na prestanak radnoga odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Članak 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog odnosno tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnoga vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnoga vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stavka 9. članka 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnoga vremena, rasporeda radnoga vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Članak 18.

(1) U skladu s člankom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovitog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca, koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena i noćna smjena – treća smjena) tijekom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednoga mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca, koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca, po 12 sati, u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22.00 sata uvečer do 6.00 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovitom rasporedu radnoga vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu i neradnim danima, evidentiraju se kao redoviti rad i ubrajaju u redoviti mjesečni fond sati.

(11) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovitog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redoviti mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na temelju 37,5-satnog radnog tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenoga rada iz stavka (11) ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenoga rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Članak 19.

(1) Radnik zaposlen u javnim zdravstvenim ustanovama ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnoga mjesta iz stavka (1) ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

Članak 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovi tih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovoga članka i trajanje radnoga vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUTNOSTI

A. Odmori

Članak 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnoga dana, u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnoga vremena, niti u posljednja dva sata prije završetka radnoga vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor tijekom radnoga vremena, u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju od jednoga sata za jedan dan tijekom radnoga tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovoga članka ne računa se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovoga članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 23.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u skladu s člankom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednog odmora, u pravilu, su subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednoga odmora, osigurava mu se korištenje tjednoga odmora jedan dan tijekom sljedećega tjedna.

(4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka (3) ovoga članka, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednoga odmora nakon 14 dana neprekidnoga rada.

Članak 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

a) prema duljini radnoga staža;

b) prema složenosti poslova;

c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Iznimno, korištenje godišnjega odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjega odmora utvrđuju se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 26.

U trajanje godišnjega odmora ne računa se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme blagdana u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsutnosti s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjega odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjega odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor odnosno preostali dio godišnjega odmora ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivnjom poslodavca.

Članak 28.

(1) Radniku se može promijeniti odnosno prekinuti korištenje godišnjega odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovi odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojemu je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjega odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljanje započelog godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjega odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjega odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenja godišnjega odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojemu je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdatci koje je radnik imao zbog odgode odnosno prekida godišnjega odmora, a što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 29.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

B. Odsutnosti

Članak 30.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka;
- b) teže bolesti člana uže obitelji;
- c) za smrtni slučaj člana uže obitelji;
- d) porođaja supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika radnik ima pravo na plaćenu odsutnost tijekom kalendarske godine u trajanju od 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćenu odsutnost u skladu sa stavkom 4. članka 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovoga članka, smatraju se: bračni odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, posvojitelj, djed i baka (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsutnost do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsutnost od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćena odsutnost (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćena odsutnost).

(7) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno propisom Kantona i pravilnikom o radu.

Članak 31.

(1) Radniku se, na njegov pisani zahtjev, može odobriti neplaćena odsutnost, u skladu s člankom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkoga ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskoga ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskoga rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćena odsutnost.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćena odsutnost u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćene odsutnosti prava i obveze radnika koja se stječu na radu i na osnovi rada, miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Članak 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljene rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan prema uputama poslodavca danim u skladu s prirodom i vrstom rada osobno obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 33

Za obavljene rad radniku pripada plaća, te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članak 34.

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja u skladu sa zakonom u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Članak 35.

(1) Plaća za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže netosatnice, mjesečnoga fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

Članak 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednoga odmora, blagdana ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliko postotak koliko je procentualno radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30 %.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na

razini ustanove, mjerodavne liječničke komore ili mjerodavnoga Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

Članak 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti sa koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanje I. skupine – koeficijent složenosti 1,20

Jednostavni poslovi odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i drugih zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i s jednostavnim sredstvima rada).

b) Zanimanje II. skupine – koeficijent složenosti 1,30

Manje složeni poslovi odnosno zanimanja, s prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola s dodatnim funkcionalnim zanimanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima.

1) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportiranje nečistog rublja i sl.);

2) poslovi pranja laboratorijskoga posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskoga posuđa, razvrstavanje steriliziranoga posuđa prema namjeni i sl.);

3) poslovi portira i čuvara;

4) jednostavni poslovi na uspostavu telefonskih veza;

5) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrane, serviranja hrane (tehničkim radionicama i sl.);

6) pomoćni poslovi pri obdukciji, pakiranju sanitetskog materijala i sl.

c) Zanimanje III. skupine – koeficijent složenosti 1,70

Srednje složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III. stupanj obrazovanja odnosno KV radnici.

1) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na razini zvanja kvalificiranog radnika i sl.);

2) poslovi na pripremi hrane (kuhanje);

3) poslovi uspostave veza većeg intenziteta – operater na telefonskoj centrali;

4) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz;

5) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

d) Zanimanje IV. skupine – koeficijent složenosti 2,10

Složena zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

e) Zanimanje V. skupine – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV.

f) Zanimanje VI. skupine – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

g) Zanimanje VII./1 skupine – koeficijent složenosti 2,60

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenoga usmjerenja.

h) Zanimanje VII./2 skupine – koeficijent složenosti 2,80

Zanimanje odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenoga usmjerenja.

i) Zanimanje VIII./1 skupine – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenoga usmjerenja.

j) Zanimanje VIII./2 skupine – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

k) Zanimanje IX./1 skupine – koeficijent složenosti 3,70

Zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) magistar farmacije,

2) diplomirani inženjer medicinske biokemije.

l) Zanimanje IX./2 skupine – koeficijent složenosti 4,50

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije.

m) Zanimanje IX./3 skupine – koeficijent složenosti 3,90

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenoga usmjerenja i specijalizacija.

n) Zanimanje IX./4 skupine – koeficijent složenosti 5,20

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja i specijalizacija.

o) Zanimanje X. skupine – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi skupine složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine skupine utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Članak 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: znanstveni stupanj doktor znanosti, znanstveni stupanj magistar znanosti, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje ovoga prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovoga članka iznosi kako slijedi:

a) znanstveni stupanj doktor znanosti – 10 %

b) znanstveni stupanj magistar znanosti – 5 %

c) stečeni naziv primarijus – 3 %, pri čemu se dodatci iz stavaka 1., 2. i 3. međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja osim svojih redovitih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20 % prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravno vijeće zdravstvene ustanove.

Članak 40.

(1) Naknada za dežurstvo ugovorena je naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9 % osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9 % osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5 % osnovne plaće radnika;

c) blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18 % osnovne plaće radnika:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18 % osnovne plaće radnika.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz člana 23.stav 3 ovog Ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti duže radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Članak 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30 %.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Članak 42.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25 % od netosatnice;

b) za noćni rad, najmanje 30 % od netosatnice;

c) za rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % od netosatnice;

d) za rad u dane blagdana koji su po zakonu neradni, najmanje 40 % netosatnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

Članak 43.

(1) Poslodavac može radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja čimbenika radnoga mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, u skladu s odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavkom (1) ovoga članka osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a – do 11 %;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći – do 8 %;

c) radnicima na bolničkim odjelima – do 6 %;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkim citološkim biokemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijima, na infektivnim odjelima, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškim dvoranama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patронаžnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjelima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjelima – 5 %;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovoga članka ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15 %, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem povjerenstva iz članka 68. ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom i prekovremeni rad.

Članak 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok tijekom radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnoga zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za prehranu utvrđuje se do 31. prosinca u tekućoj godini za sljedeću godinu i primjenjuje se za cijelu sljedeću godinu.

Članak 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjega odmora u visini od najmanje 50 % prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za tijela uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavaka (2) i (3) umanjuju se za 30 % ako je osigurana besplatna prehrana.

Članak 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta njegove obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od obitelji.

Članak 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno o mjestu boravka na terenu (smještaju, prehrani i dr.), s tim što ne može biti manja od 75 % utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan Kantona u kojemu je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Članak 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenoga rada, u razdobljima isplate koja ne mogu biti dulja od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članaka 79., 80. i 81. Zakona o radu.

Članak 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova pogreba, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovoga članka smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova pogreba, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu od triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Članak 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojemu nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnog gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Članak 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovi ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s Pravilnikom o radu i raspoloživim financijskim sredstvima.

Članak 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca primjereno se primjenjuju odredbe članaka 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Članak 56.

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu odnosno najmanje triju prosječnih plaća radnika ako je to povoljnije za njega, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku.

(3) Otpremnina iz stavka (2) ovoga članka isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Članak 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u mjerodavnome tijelu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20 % zaposlenih od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji osim uvjeta iz članka 122. Zakona o radu zadovoljava i uvjet da ima najmanje 30 % članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije Bosne i Hercegovine odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojemu je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruga poslodavaca i sindikata;

d) na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s člankom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

Članak 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obveze i ovlasti koje se odnose na ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćenu odsutnost u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Članak 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne suglasnosti ministarstva mjerodavnoga za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stavka (1) ovoga članka smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obveze iz radnoga odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istoga poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovoga članka poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnoga ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za primjenu ovoga Kolektivnoga ugovora odnosno provođenju arbitraže primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Članak 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnoga ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Članak 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom zajamčenih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 65. ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

Članak 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi sudionici u štrajku dužni su svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkoga odbora.

(3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijam i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijam svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa

osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojoj osnovi od drugih radnika zbog organiziranja štrajka ili sudjelovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 66.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora te sklopiti ugovore o radu s radnicima.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa i druga pitanja važna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira sa sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovoga članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od mjerodavnoga suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE UGOVORA

Članak 67.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Sjedište povjerenstva stavka (1) ovoga članka je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora:

a) daje obvezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnoga ugovora;

c) izvješćuje obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 68.

(1) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna suglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnoga ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 69.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga

ugovora obvezno je dati tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u roku 30 dana od dana prijma zahtjeva.

(2) U slučaju da povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovoga članka prestaje teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovoga članka traje do ispunjenja zahtjeva povjerenstva za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM UGOVORA

Članak 70.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnoga ugovora obavlja kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim mjerodavnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspekcijeskoga nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđene u članku 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ UGOVORA

Članak 71.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnoga ugovora, u skladu s članom 144. Zakona o radu.

(2) U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnoga ugovora može podnijeti Predsjedništvo Nezavisnog strukovnog sindikata.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnoga ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijma prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 72.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor u skladu s člankom 147. Zakona o radu.

Članak 73.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih financijskih okolnosti u skladu sa člankom 71. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Prije otkazivanja Kolektivnoga ugovora, strana koja predlaže otkazivanje Kolektivnoga ugovora obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora.

Članak 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 1. travnja 2019. do 31. ožujka 2020. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji potpisan.

(2) Obračun i isplate svih prava prema ovome Kolektivnom ugovoru obaviti će se u skladu sa stavkom (1) ovoga članka.

(3) Ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Kantona Središnja Bosna i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenu ovoga Kolektivnoga ugovora prvoga dana sljedećeg mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 75.

Sklopljeni Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“ i stupa na snagu sljedećeg dana od dana objave.

Broj: 03-37-452/19-2
28. listopada 2019.
Travnik

PREDSJEDNIK
NEZAVISNOG
STRUKOVNOG
SINDIKATA
RADNIKA
ZAPOSLENIH U
ZDRAVSTVU
KANTONA
SREDIŠNJA BOSNA
Armin Kukić, v. r.

MINISTAR
ZDRAVSTVA I
SOCIJALNE POLITIKE
U VLADI KANTONA
SREDIŠNJA BOSNA

Anto Matić, v. r.

MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, ZNANOSTI, MLADIH, KULTURE I ŠPORTA

715

Na temelju Zakona o ustrojstvu i djelokrugu kantonalnih ministarstava i drugih tijela kantonalne uprave Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna, broj: 15/12, 17/12 – ispravak teksta i 11/19), ministar obrazovanja, znanosti, kulture i športa Kantona Središnja Bosna donosi

P R A V I L N I K O NATJECANJU I SMOTRI UČENIKA OSNOVNIH I SREDNJIH ŠKOLA

DIO PRVI – OPĆE UPUTE

Članak 1.

(Natjecanja i smotre)

(1) Natjecanje je pravilima određen postupak iskazivanja sposobnosti, vještina i znanja učenika pisanim ili usmenim oblicima, pojedinačno ili u skupini, u skladu s odobrenim nastavnim planovima i programima (NPP-ima) u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton).

(2) Smotre su predstavljanja postignuća u vještinama i umijećima učenika.

Članak 2.

(Pravo sudjelovanja)

Na natjecanjima i smotrama sudjeluju učenici koji se kao pojedinci ili članovi određene skupine ističu znanjem, vještinama ili sposobnostima u skladu s programom/pravilima pojedinog natjecanja ili smotre.

DIO DRUGI – CILJEVI NATJECANJA I SMOTRI UČENIKA

Članak 3.

(Ciljevi natjecanja i smotri)

Ciljevi natjecanja i smotri učenika su:

- poboljšanje djelotvornosti škola i obrazovnoga sustava u Kantonu;
- omogućavanje učenicima da primjene stečena znanja, sposobnosti i vještine iz određenih oblasti te poticanje produktivnih znanja;
- afirmacija najkvalitetnijih rezultata postignuća učenika i nastavnika u osnovnim i srednjim školama kroz razna natjecanja, preko redovite i izborne nastave te slobodnih aktivnosti;
- uspješno stvaranje profesionalne zajednice onih koji uče, koji ulažu sve svoje napore i resurse kako bi omogućili svakom učeniku da napreduje i razvija svoje pune potencijale;
- širenje i popularizacija znanja i sposobnosti učenika;
- razvijanje učeničkih potencijala, otkrivanje darovitih učenika i pružanje mogućnosti da iskažu snagu svoga talenta te steknu nove kompetencije i odgovornosti;
- uvođenje učenika u samostalni istraživački i stvaralački rad i razvoj te vještine učenja;
- razmjena iskustava između škola i uključivanje u procese koji povećavaju učenje učenika i nastavnika;
- pripremanje učenika za život, samostalnost, samopouzdanje i komunikacijske vještine te upoznavanje i druženje učenika iz različitih škola i sredina.

DIO TREĆI – ORGANIZATORI I RAZINE NATJECANJA I SMOTRI UČENIKA

Članak 4.

(Organizatori natjecanja i smotri)

Organizatori natjecanja i smotri učenika mogu biti:

- Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo);
- škole;
- općine;
- strukovne udruge, pedagoške ustanove / zavodi;
- stručni aktivni nastavnika za pojedine predmete;
- nevladine organizacije;
- drugi zainteresirani subjekti.

Članak 5.

(Razine natjecanja i smotri)

Natjecanja i smotre učenika provode se:

- na školskoj razini;
- na općinskoj/međuopćinskoj razini;
- na kantonalnoj/međukantonalnoj razini;
- na federalnoj razini;
- na državnoj razini;
- na međunarodnoj razini (na europskoj razini i na Olimpijadi).

DIO ČETVRTI – KANTONALNI PLAN I KALENDAR
NATJECANJA I SMOTRI UČENIKA

Članak 6.

(Termini izrade kantonalnog plana i kalendara)

(1) U skladu s odobrenim nastavnim planovima i programima (NPP-ima), kantonalnim planom i kalendarom školskih natjecanja i smotri učenika, navedene aktivnosti utvrđuju se i planiraju godišnjim planom i programom rada škole (GPR-om) za sljedeću kalendarsku godinu.

(2) Plan i kalendar općinskih i kantonalnih natjecanja i smotri učenika (predmeti i natjecateljske discipline) utvrđuje Ministarstvo do kraja studenoga tekuće školske godine za sljedeću kalendarsku godinu te objavljuje na svojoj mrežnoj stranici.

(3) Plan i kalendar za više razine natjecanja i smotri od kantonalne utvrđuju organizatori (Ministarstvo, strukovna udruga za određeni predmet, nevladine organizacije, pedagoške institucije i sl.) koje trebaju pravodobno dostaviti Ministarstvu prijedlog svojih termina natjecanja, na uvid, najdalje do 15. studenoga tekuće kalendarske godine radi planiranja kantonalnih natjecanja i smotri za sljedeću kalendarsku godinu.

(4) Škole su dužne, u skladu s NPP-om koji realiziraju, u svom GPR-u planirati školska natjecanja i smotre učenika te sudjelovati u njima.

(5) Organizator natjecanja učenika uz plan natjecanja dužan je uraditi i dostaviti financijski plan i troškovnik natjecanja.

Članak 7.

(Termin održavanja natjecanja i smotri)

(1) Natjecanja i smotre učenika osnovnih i srednjih škola održavat će se prema sljedećem kalendaru:

- a) školsko natjecanje, tijekom veljače;
- b) općinsko/međuopćinsko natjecanje, tijekom ožujka;
- c) kantonalno/međukantonalno natjecanje, tijekom travnja;
- d) federalno natjecanje, u skladu s utvrđenim terminima organizatora;
- e) državno natjecanje, u skladu s utvrđenim terminima organizatora;
- f) međunarodno natjecanje, u skladu s utvrđenim terminima organizatora.

(2) Školska natjecanja učenika odnosno općinska natjecanja učenika, prema određenom NPP-u, za pojedina područja, održavaju se istoga dana u svim općinama s područja Kantona, o čemu će Ministarstvo obavijestiti škole.

Članak 8.

(Sadržaj kalendara natjecanja i smotri)

(1) Kalendar natjecanja i smotri učenika sadrži sljedeće podatke:

- a) nadnevak i sat početka svake razine natjecanja i smotre učenika;
- b) mjesto i naziv škole / domaćina natjecanja i smotre učenika;
- c) rok prijave za pojedine razine natjecanja i smotri učenika.

(2) Sve izmjene i dopune kalendara natjecanja i smotri učenika provode se uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

DIO PETI – TEHNIČKO ORGANIZIRANJE
NATJECANJA I SMOTRI UČENIKA

Članak 9.

(Domaćin natjecanja i smotri)

(1) Školska natjecanja i smotre učenika organiziraju i provode škole i školski stručni aktivni nastavnika za pojedine predmete, prema kalendaru natjecanja učenika.

(2) Općinska natjecanja i smotre učenika provodi jedna škola (domaćin) koju imenuje Ministarstvo na prijedlog aktiva ravnatelja škola.

(3) Kantonalna natjecanja učenika organizira Ministarstvo osnivanjem povjerenstva (za određeni NPP i područje) i imenovanjem jedne škole domaćinom natjecanja, na prijedlog aktiva ravnatelja škola.

(4) Federalno, državno i međunarodno natjecanje i smotru učenika organiziraju i provode strukovne udruge ili nevladine organizacije ili pedagoške institucije prema kalendaru natjecanja učenika čiji je poziv pravodobno dostavljen na prethodnu suglasnost Ministarstvu, najkasnije do kraja ožujka tekuće školske godine, kako bi se učenicima pobjednicima i ekipama odobrilo daljnje natjecanje i smotra na višoj razini natjecanja i smotre.

(5) Pozive i dnevni red uređuju i dostavljaju organizatori natjecanja i smotre na nižoj razini, a na kantonalnoj razini, pozive i dnevni red dostavlja Ministarstvo u dogovoru s domaćinom kantonalnoga natjecanja i smotre.

Članak 10.

(Prijavnica za natjecanja i smotre)

(1) Sudjelovanje učenika i njihovih nastavnika/mentora na određenim razinama natjecanja i smotri škola će prijaviti povjerenstvu određene razine natjecanja ili smotre, na propisanoj prijavnici, koja je sastavni dio ovoga Pravilnika.

(2) Prijavnica iz stavka (1) ovoga članka mora biti dostavljena mjerodavnome povjerenstvu najkasnije do dana utvrđenog pravilima odnosno programom pojedinoga natjecanja ili smotre, u pravilu elektroničkom poštom, a iznimno poštom ili telefaksom.

(3) Za točnost podataka u prijavnici odgovorna je škola odnosno ravnatelj škole.

(4) Nepotpune i nečitko ispisane prijavnice povjerenstvo neće prihvatiti.

Članak 11.

(Obavješćavanje sredstava javnoga priopćavanja)

Škole domaćini u suradnji s organizatorima i mjerodavnim povjerenstvom obvezno obavješćavaju sredstva javnoga priopćavanja o natjecanjima i smotrama koje organiziraju u svojoj sredini.

Članak 12.

(Suglasnost Ministarstva za natjecanje i smotru)

(1) Učenici osnovnih i srednjih škola na državnom i međunarodnom natjecanju i smotri mogu sudjelovati uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

(2) Određene specifičnosti za sudjelovanje učenika na natjecanjima duhovnog i nacionalnog obilježja, u odnosu na određeni nastavni plan i program te GPR škole (Dani kruha, učači Kur'ana, nacionalna kulturna baština, ekokviz i sl.), organiziraju i provode ravnatelji škola, uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

Članak 13.

(Donošenje propozicija za natjecanja i smotre)

Propozicije natjecanja i smotri učenika donosi organizator natjecanja i smotre uz prethodnu suglasnost Ministarstva, a objavljuju se istodobno kada i kalendar natjecanja učenika.

Članak 14.

(Sudjelovanje na natjecanjima i smotrama)

(1) Redoviti učenici osnovnih i srednjih škola mogu sudjelovati na natjecanjima i smotrama učenika pojedinačno ili kao članovi ekipe.

(2) Jedan učenik može se natjecati kao pojedinac ili član ekipe, u više disciplina.

(3) Ekipni poredak škola dobije se na temelju zbroja bodova triju najboljih učenika jedne škole.

(4) Sudjelovanje učenika na natjecanjima dragovoljno je.

Članak 15.

(Kriteriji za sudjelovanje na natjecanjima i smotrama)

(1) Školska natjecanja organiziraju se za sve učenike škole koje, prema natjecateljskim kriterijima, prijave njihovi nastavnici/mentori.

(2) Ako u općini djeluje samo jedna škola koja radi prema određenom NPP-u, njezini predstavnici izravno se plasiraju na kantonalnu razinu natjecanja iz određenoga područja.

(3) Dvije škole i više škola u općini u kojima se nastava izvodi prema istom NPP-u organiziraju zajedno općinsko natjecanje radi dobivanja pobjednika na općinskoj razini iz određenoga područja koji se plasira na kantonalnu razinu.

(4) Broj učenika natjecatelja i smotre na općinskoj razini, pojedinačno ili ekipno, u skladu je s propozicijama natjecanja.

(5) Na federalnoj, državnoj i međunarodnoj razini natjecanja i smotri mogu sudjelovati učenici prema rezultatima postignutim na kantonalnoj razini, tj. ljestvici poretka u skladu s određenim NPP-om iz pojedinoga područja.

(6) Popis pozvanih učenika objavljuje se na mrežnoj stranici Ministarstva, te se objavljeni popis ujedno smatra i javnim pozivom na federalnu, državnu i međunarodnu razinu natjecanja i smotre, pa se učenike neće dodatno pozivati pisanim pozivom na adresu škole.

Članak 16.

(Dostava rezultata s natjecanja i smotri)

Organizatori/domaćini niže razine natjecanja i smotre učenika (školske razine, općinske razine) obvezni su kantonalnom povjerenstvu iz članka 9. ovoga Pravilnika u roku od pet dana nakon održanoga natjecanja i smotre učenika dostaviti rezultate, s potrebnim podacima:

a) ime i prezime učenika odnosno popis članova ekipe;
b) naziv škole i mjesto;
c) broj osvojenih bodova odnosno plasman na natjecanju i smotri;

d) ime i prezime predmetnog nastavnika / mentora učenika ili ekipe.

Članak 17.

(Dostava dokumentacije Ministarstvu)

Nakon održanog kantonalnoga natjecanja i smotre povjerenstvo u roku od dva dana dostavlja dokumentaciju Ministarstvu, iz koje se vide rezultati i ljestvica poretka, imena i prezimena pojedinaca ili nazivi ekipa za višu razinu natjecanja i smotri učenika (federalnu, državnu ili međunarodnu), što se objavljuje na mrežnoj stranici Ministarstva.

Članak 18.

(Trajanje natjecanja i smotri)

(1) Na školskoj, općinskoj i kantonalnoj razini natjecanja učenici rade test odnosno rješavaju zadatke iz teoretskih nastavnih područja.

(2) Vrijeme izrade testa ili zadataka na kantonalnoj razini natjecanja učenika traje 120 minuta, a na nižim razinama natjecanja 90 minuta.

(3) Natjecanje učenika u športu te glazbenoj i likovnoj umjetnosti, kao i građanskom obrazovanju za demokraciju i ljudska prava te određene smotre održavaju se prema posebnim pravilima/propozicijama koje se dostavljaju Ministarstvu na odobrenje najkasnije 60 dana prije početka određenoga natjecanja i smotre.

(4) Natjecateljska povjerenstva određuju vrijeme posebno za izvođenje eksperimenata, praktičnih radnih operacija i produkcija te za prezentacije radova.

Članak 19.

(Izrada i bodovanje testova odnosno zadataka)

(1) Testove odnosno zadatke za školska natjecanja učenika pripremaju stručni aktivni nastavnika.

(2) Testove odnosno zadatke za općinska natjecanja učenika osigurava općinsko povjerenstvo, u skladu s određenim nastavnim planom i programom.

(3) Povjerenstvo koje imenuje Ministarstvo čini po jedan predstavnik/mentor škole sudionice iz određenoga područja, a zadatke/testove izrađuju na temelju prikupljenih prijedloga koje mogu dostaviti: škole, pojedini nastavnici, pedagoške ustanove, strukovne udruge, nevladine organizacije i sl., uz poštivanje tajnosti.

(4) Testove odnosno zadatke za kantonalna natjecanja učenika osiguravaju kantonalna povjerenstva iz određenoga područja, u skladu s određenim nastavnim planom i programom, na temelju prikupljenih prijedloga koje mogu dostaviti: škole, pojedini nastavnici, pedagoške ustanove, strukovne udruge, nevladine organizacije i sl., uz poštivanje tajnosti.

(5) Testovi za natjecanja učenika moraju biti recenzirani i lektorirani na jednom od službenih jezika i pisama – hrvatskom jeziku ili bosanskom jeziku ili srpskom jeziku, u skladu sa Ustavom.

(6) Uz natjecateljske zadatke na svim razinama natjecanja učenika moraju biti dana rješenja odnosno ključ bodovanja učeničkih radova i način rangiranja pojedinaca i ekipa, sudionika u natjecanju.

(7) Uz svako pitanje mora biti upisan maksimalan broj bodova te ucrtano mjesto za upis ostvarenih bodova. Npr.

10	
----	--

Članak 20.

(Tajnost natjecateljskih zadataka i čuvanje učeničkih radova)

(1) Na svim razinama natjecanja učenici rješavaju testove/zadatke napismeno, usmeno (čiji se odgovori vrednuju bodovima) i/ili izvođenjem eksperimenata i/ili radnih operacija i umjetničkom produkcijom te prezentacijom portofolija i istraživačkih radova.

(2) Natjecateljska povjerenstva za pojedinu razinu natjecanja učenika odgovorna su za tajnost natjecateljskih zadataka do početka natjecanja, kao i za anonimnost rezultata svih natjecatelja/ekipa do objave privremene i konačne ljestvice poretka.

(3) Pisani učenički radovi s kantonalnoga natjecanja čuvaju se do kraja tekuće školske godine kod organizatora/domaćina natjecanja, kao što su makete, modeli, portofoliji, likovni radovi i sl., nakon čega se predaju školama iz kojih su učenici, gdje se nagrađeni radovi trajno čuvaju.

Članak 21.

(Sastav i obveze kantonalnoga povjerenstva)

(1) Kantonalna povjerenstva za provedbu kantonalnoga natjecanja iz određenoga područja (fizike, matematike...) ili kantonalne smotre osniva Ministarstvo, prema određenom NPP-u i kantonalnom planu natjecanja i smotri za sljedeću kalendarsku godinu, na temelju prijedloga koje dostavlja aktiv ravnatelj.

(2) Kantonalna povjerenstva osniva se svake godine.

(3) Kantonalno povjerenstvo za određeno područje sastoji se od najmanje tri člana za provedbu određenoga natjecanja u znanju, prema određenom NPP-u, od čega većina moraju biti učitelji ili nastavnici osnovnih odnosno srednjih škola.

(4) Učitelj ili nastavnik koji je član kantonalnoga povjerenstva a izrađuje zadatke za natjecanje, ne smije biti mentor učenika u kategoriji za koju izrađuje zadatke, bez obzira na razinu natjecanja.

(5) Učitelj ili nastavnik ne može biti član kantonalnoga povjerenstva natjecanja ili smotre u kategoriji ili području u kojemu sudjeluje kao mentor učenika ili skupine. Kategorije ili područja propisuju se pravilima/kriterijima pojedinoga natjecanja.

(6) Kantonalno povjerenstvo za provedbu smotre sastoji se od najmanje pet članova, od kojih jedan može biti iz Ministarstva, a imenuju se ravnatelji osnovnih i/ili srednjih škola te, po potrebi, i istaknuti stručnjaci iz pojedinih područja.

(7) Članovi povjerenstva moraju biti stručne i odgovorne osobe koje ni na koji način ne smiju biti u sukobu interesa te koje će aktivno i savjesno sudjelovati u radu kantonalnoga povjerenstva pridržavajući se sadržaja određenoga NPP-a i svih zadanih rokova.

(8) Dužnost člana u određenom kantonalnom povjerenstvu može prestati odlukom ministra obrazovanja, znanosti, kulture i športa (u daljnjem tekstu: ministar) i/ili istekom roka na koje je povjerenstvo osnovano.

Članak 22.

(Poslovi kantonalnoga povjerenstva)

Članovi kantonalnoga povjerenstva:

a) izrađuju prijedlog kriterija/pravila natjecanja ili smotre;

b) dužni su osigurati pisane zadatke / testove za određene razine natjecanja prema sadržaju i programu određenoga NPP-a;

c) dužni su osigurati recenziju za pisane zadatke / testove za određene razine natjecanja iz svoga područja;

d) ispravljaju pisane zadatke / testove na određenoj razini natjecanja za koju su imenovani;

e) provode natjecanja ili smotre u skladu s odlukom i pravilima za koje ih je imenovalo Ministarstvo;

f) utvrđuju mjerila za vrednovanje;

g) obavljaju stručno-tehničke poslove u vezi s natjecanjem/smotrom;

h) osiguravaju tajnost zadataka;

i) analiziraju sve dijelove natjecanja ili smotre na temelju čega donose zaključke i preporuke koje prosljeđuju Ministarstvu;

j) izrađuju izvješća o provedenom natjecanju ili smotri koje u zadanom roku dostavljaju Ministarstvu;

k) obavljaju ostale poslove koji proizlaze iz specifičnosti natjecanja i/ili smotre, a obuhvaćeni su odlukom/rješenjem o osnivanju pojedinoga povjerenstva.

DIO ŠESTI – ULOGA NASTAVNIKA/MENTORA TE PROGRAM I RED NA NATJECANJU I SMOTRI UČENIKA

Članak 23.

(Uloga i obveze nastavnika/mentora)

Nastavnici/mentori:

a) pripremaju učenike za pojedine razine natjecanja i smotri kroz redovitu, dodatnu i izbornu nastavu te slobodne aktivnosti učenika;

b) odgovorni su za sigurnost učenika za vrijeme putovanja na natjecanje i smotre te u povratku s natjecanja i smotri, uz pisanu suglasnost roditelja/skrbnika za sudjelovanje na tome natjecanju i smotri;

c) sudjeluju u radu natjecateljskih povjerenstava;

d) predlažu zadatke natjecateljskim povjerenstvima, uz diskreciju i tajnost materijala.

Članak 24.

(Red na natjecanju i smotri učenika)

(1) Natjecateljsko povjerenstvo u suradnji s domaćinom (školom) određene razine natjecanja i smotri, u programu natjecanja i smotri propisuje:

a) vrijeme početka i završetka rada učenika na rješavanju natjecateljskih zadataka;

b) raspored prostorija i opreme za natjecanje i smotru učenika;

c) dežurstvo nastavnika za nadziranje rada učenika;

d) vrijeme za arbitražu nakon objavljenih preliminarnih rezultata i prikupljenih možebitnih prigovora;

e) pomoćna sredstva (opremu, pribor, materijal, instrumente i sl.) kojima se natjecatelji mogu koristiti za vrijeme rada.

(2) Domaćin (škola) obavezan je osigurati: odgovarajuće učionice, dvoranu, sportske terene, svlačionice, prostore za povjerenstvo, osvježenje za učenike i nastavnike i sl., ovisno o vrsti i specifičnosti natjecanja i smotri, te redarstvenu službu radi sigurnosti učenika.

Članak 25.

(Rješavanje žalbi)

(1) Na kantonalnim smotrama nema ljestvice poretka već povjerenstvo proglašava najuspješnije škole (po jednu osnovnu i srednju školu), čija je odluka konačna, za daljnje sudjelovanje na višoj razini, što se objavljuje na mrežnoj stranici Ministarstva.

(2) Na kantonalnoj razini, odmah nakon završetka natjecanja, poslije priopćenja konačnih rezultata, sudionik natjecanja ili ovlaštenu predstavnik, ako smatraju da određeni rad zaslužuje više ili manje bodova, imaju pravo na žalbu.

(3) Žalba se prosljeđuje, u pisanome obliku, predsjedniku natjecateljskoga povjerenstva koje je dužno razmotriti ju i riješiti u roku od jednoga sata od trenutka primitka žalbe, ako je u mogućnosti.

(4) Ako se radi o složenijem problemu koji nije moguće riješiti u predviđenome roku, povjerenstvo je dužno u roku od dva dana (izuzimajući neradne dane) nakon dobivanja žalbe razmotriti problematiku i napismeno dostaviti odgovor školi iz koje su natjecatelji, s obrazloženjem svoga stava, te objaviti konačnu ljestvicu poretka rezultata.

(5) Ako je nakon konačne odluke natjecateljskoga povjerenstva sudionik natjecanja ili ovlaštenu predstavnik nezadovoljan odlukom povjerenstva, može u roku od dva dana od dana primitka pisanoga odgovora podnijeti žalbu Ministarstvu, koje će oformiti povjerenstvo, u roku od dva dana od zaprimanja žalbe (izuzimajući neradne dane), od najmanje tri člana, za rješavanje žalbe te donijeti konačnu odluku o ljestvici poretka u roku od dva dana.

(6) U slučaju revizije ljestvice konačnoga poretka koju objavi povjerenstvo, Ministarstvo je dužno u roku od dva dana objaviti revidiranu ljestvicu konačnoga poretka, na mrežnoj stranici Ministarstva, i o tome obavijestiti kantonalno povjerenstvo čija je ljestvica poretka revidirana.

DIO SEDMI – POHVALE I NAGRADE

Članak 26.

(Pohvale i nagrade za osvojena mjesta)

(1) Za osvojeno I., II. i III. mjesto na školskom i općinskom natjecanju učenika učenike se nagrađuje diplomom i/ili nekom odgovarajućom prigodnom nagradom, darom, a ostali sudionici natjecanja i smotre dobivaju pohvalnice te domaćin i mentori dobivaju zahvalnice.

(2) Domaćin natjecanja i smotri učenika može nastavnici/mentorima učenika natjecatelja i smotri dodijeliti pohvalnice/priznanja za trud na ostvarenju ciljeva i potporu kvaliteti natjecanja i smotri.

(3) Na kantonalnim natjecanjima i smotrama kojima je organizator Ministarstvo dodjeljuju se za tri prvoplasirana mjesta novčane naknade kako slijedi u tablici broj 1:

Tablica broj 1

Redni broj	Osvojeno mjesto	Iznos naknade za učenika pojedinačno	Iznos naknade za ekipni plasman	Iznos naknade za nastavnika /mentora
1.	I. mjesto	100,00 KM	300,00 KM	200,00 KM
2.	II. mjesto	70,00 KM	200,00 KM	150,00 KM
3.	III. mjesto	50,00 KM	100,00 KM	100,00 KM

(4) Ministar će odobriti raspodjelu financijskih sredstava za određeno natjecanje i smotru na temelju financijskoga plana domaćina, koji je određenu aktivnost

evidentirao kroz godišnji plan i program škole i koja je uključena u kantonalni plan i kalendar školskih natjecanja i smotri.

Članak 27.

(Sadržaj diploma/priznanja i potpisivanje)

(1) Na diplomu/priznanje upisuje se: ime i prezime učenika, naziv škole, grad/općina, osvojeno mjesto na natjecanju te područje.

(2) Diplome, priznanja, pohvalnice i zahvalnice:

a) za kantonalna natjecanja i smotre potpisuje ministar, na desnu stranu obrasca;

b) za školska i općinska natjecanja i smotre, ako je općina pokrovitelj, potpisuje općinski načelnik općine u kojoj se održava natjecanje i/ili smotra, na desnu stranu obrasca, a na lijevu stranu obrasca, domaćin natjecanja, ravnatelj škole;

c) izrađuje, s logom Ministarstva, domaćin;

d) za kantonalna natjecanja i smotre dostavljaju se najmanje sedam dana prije natjecanja i smotre Ministarstvu na uvid, odobrenje, potpisivanje i pečatiranje.

DIO OSMI – NATJECATELJSKI PROGRAMSKI SADRŽAJI

Članak 28.

(Natjecateljski programski sadržaji)

Za sve razrede i sve razine natjecanja učenika testovi i zadaci trebaju omogućiti maksimalno izražavanje znanja, vještina, sposobnosti i umijeća učenika te moraju biti primjereni razvojnoj dobi učenika i usklađeni s određenim NPP-om, tj. ne smiju sadržavati sadržaje koji do određene razine (školske, općinske, kantonalne) nisu obrađeni.

Članak 29.

(Evidentiranje natjecanja i smotri u GPR-u škole)

Sudjelovanje na svim razinama natjecanja i smotri mora proizlaziti iz redovitog školskog programa te izvannastavnog i individualnog rada koji se provodi tijekom školske godine i sastavni je dio GPR-a škole određenoga NPP-a, kojim se na početku školske godine utvrđuje broj skupina, vrijeme i mentori.

DIO DEVETI – FINANCIRANJE NATJECANJA I SMOTRI UČENIKA

Članak 30.

(Osiguranje financijskih sredstava)

(1) Sredstva za provedbu školskih natjecanja i smotri učenika osigurava škola odnosno organizator/pokrovitelj. Sredstva za općinska/međuopćinska natjecanja i smotre učenika osiguravaju škole odnosno organizator/pokrovitelj.

(2) Sredstva za kantonalno natjecanje i smotre učenika osigurava Ministarstvo u skladu s odobrenim financijskim planom i troškovnikom natjecanja, a za međukantonalno natjecanje i smotre, organizator/pokrovitelj.

(3) Sredstva za natjecatelje i smotre učenika, pojedinačno ili ekipno, na federalnoj, državnoj ili međunarodnoj razini natjecanja i smotri učenika osigurava Ministarstvo u skladu s odobrenim financijskim planom i troškovnikom natjecanja.

KANTONALNI ARHIV

719

Na osnovi članka 12. Uredbe o uvjetima i načinu polaganja stručnog arhivističkog ispita i stjecanju stručnih zvanja u arhivskoj struci („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/06 i 8/06), ravnatelj Kantonalnoga arhiva donosi

RJEŠENJE**O IMENOVANJU ČLANOVA POVJERENSTVA
ZA POLAGANJE ARHIVISTIČKOGA ISPITA
I STJECANJE OSNOVNOG STRUČNOG ZVANJA**

Članak 1.

Imenuju se članovi Povjerenstva za polaganje arhivističkoga ispita i stjecanje osnovnog stručnog zvanja (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) kako slijedi:

- ANDRIJANA VAREŠKOVIĆ – predsjednica Povjerenstva
- JASMINA HOPIĆ – članica
- SPOMENKA PELIĆ – članica
- BRANKO GOLUB – član
- ESAD PAŠALIĆ – član
- SEJDALIJA GUŠIĆ – član
- MIRZADA VRBANJAC – zamjenska članica.

Članak 2.

Imenovane osobe iz članka 1. ovoga Rješenja, uz ostale obveze Povjerenstva koje su utvrđene Uredbom o uvjetima i načinu polaganja stručnog arhivističkog ispita i stjecanju stručnih zvanja u arhivskoj struci („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/06 i 8/06), sudjeluju i kao ispitivači za pojedine predmete, i to:

1. za predmet Osnove ustavnoga uređenja Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Kantona Središnja Bosna

- ESAD PAŠALIĆ, zamjenska članica ANDRIJANA VAREŠKOVIĆ

2. za predmet Arhivsko zakonodavstvo

- BRANKO GOLUB, zamjenska članica MIRZADA VRBANJAC

3. za predmet Uredsko poslovanje

- ANDRIJANA VAREŠKOVIĆ, zamjenski član
ESAD PAŠALIĆ

4. za predmet Arhivistika

- JASMINA HOPIĆ, zamjenski član SEJDALIJA GUŠIĆ

5. za predmet Arhivistička informatika

- SEJDALIJA GUŠIĆ, zamjenska članica
SPOMENKA PELIĆ

6. za predmet Povijest Bosne i Hercegovine

- SPOMENKA PELIĆ, zamjenska članica JASMINA HOPIĆ.

Članak 3.

Tajnica Povjerenstva je EMINA SALKIĆ.

Članak 4.

Povjerenstvo iz članka 1. ovoga Rješenja imenuje se na razdoblje od četiri godine.

Članak 5.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-34.19-130/19
14. kolovoza 2019.

RAVNATELJICA

Travnik

Spomenka Pelić, v. r.

720

Na osnovi članka 39. Uredbe o uvjetima i načinu polaganja stručnog arhivističkog ispita i stjecanju stručnih zvanja u arhivskoj struci („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/06 i 8/06), ravnatelj Kantonalnoga arhiva donosi

RJEŠENJE**O IMENOVANJU ČLANOVA POVJERENSTVA
ZA STJECANJE VIŠEG STRUČNOG ZVANJA
U ARHIVSKOJ DJELATNOSTI**

Članak 1.

Imenuju se članovi Povjerenstva za stjecanje višeg stručnog zvanja (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) u arhivskoj djelatnosti, kako slijedi:

- SEJDALIJA GUŠIĆ, arhivski savjetnik – predsjednik Povjerenstva
- IZET ŠABOTIĆ, arhivskih savjetnik – član
- BOJAN STOJNIĆ – arhivski savjetnik – član
- SPOMENKA PELIĆ – arhivska savjetnica – članica.

Članak 2.

Tajnica Povjerenstva je EMINA SALKIĆ.

Članak 3.

Zadaća je imenovanih članova Povjerenstva provoditi obveze određene Uredbom o uvjetima i načinu polaganja stručnog arhivističkog ispita i stjecanju stručnih zvanja u arhivskoj struci („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/06 i 8/06).

Članak 4.

Članovi Povjerenstva iz članka 1. ovoga Rješenja imenuju se na razdoblje od četiri godine.

Članak 5.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-34.19-131/19
14. kolovoza 2019.

RAVNATELJICA

Travnik

Spomenka Pelić, v. r.

**FEDERALNI ZAVOD
ZA STATISTIKU**

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ MJESEČNOJ PLAĆI
ZAPOSLENIKA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA
U KOLOVOZU 2019. GODINE**

Prosječna mjesečna plaća zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna ostvarena u kolovozu 2019. godine iznosi: 776,00 KM netoplaća odnosno 1.179,00 KM brutoplaća.¹

¹ Federalni zavod za statistiku: *Mjesečni statistički pregled Federacije Bosne i Hercegovine po kantonima*, broj 10/XX, Sarajevo, listopada 2019., str. 69.

K A Z A L O

- 706 Uredba** o mirnom rješavanju radnih sporova u Kantonu Središnja Bosna **3093**
- 707 Odluka** o izmjeni Odluke o utvrđivanju Liste lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Kantona Središnja Bosna **3097**
- Lista lijekova** koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Kantona Središnja Bosna **3098**
- 708 Odluka** o izmjeni Odluke o utvrđivanju Liste lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Kantona Središnja Bosna **3120**
- 709 Odluka** o uspostavi i vođenju Registra imenovanih osoba u Kantonu Središnja Bosna **3120**
- 710 Naputak** o blagajničkom poslovanju **3122**
- 711 Odluka** (o boji naljepnice dopunske oznake taksi vozila u 2020. godini) **3123**
- 712 Naredba** (u vezi s Informacijom Kantonalne uprave za šumarstvo) **3123**
- 713 Kolektivni ugovor** o pravima i obvezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna **3124**
- 714 Kolektivni ugovor** o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Kantona Središnja Bosna **3133**
- 715 Pravilnik** o natjecanju i smotri učenika osnovnih i srednjih škola **3143**
- 716 Rješenje** o izmjenama i dopunama Nastavnoga plana i programa (za predmet *Islamska vjeronauka za srednje škole u Kantonu Središnja Bosna*) **3148**
- 717 Rješenje** o izmjenama i dopunama Nastavnoga plana i programa (za predmet *Islamska vjeronauka za osnovne škole u Kantonu Središnja Bosna*) **3149**
- 718 Pravilnik** o izmjenama Pravilnika o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad osiguranika Zavoda za zdravstveno osiguranje Kantona Središnja Bosna **3149**
- 719 Rješenje** o imenovanju članova Povjerenstva za polaganje arhivističkoga ispita i stjecanje osnovnog stručnog zvanja **3150**
- 720 Rješenje** o imenovanju članova Povjerenstva za stjecanje višeg stručnog zvanja u arhivskoj djelatnosti **3150**
- Priopćenje** o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna u kolovozu 2019. godine **3151**

Izdavač: Kanton Središnja Bosna, Travnik, Stanična 43, telefon: 030 511 316
Odgovorni urednik: Slavko Luketina, tajnik Vlade,
telefon: 030 511 314, lokal 146 (Stručna služba Vlade).
Priprema i tisak: NOBIL, d. o. o., Nova Bila, Travnik, telefon: 030 707 044, info@nobil.ba



СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Број: 12

29. новембра 2019.
Т Р А В Н И К

Година: XXIII

В Л А Д А СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

706

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 152. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18), Влада Средњобосанског кантона, на 22. сједници одржаној 31. октобра 2019. године, доноси

У Р Е Д Б У О МИРНОМ РЈЕШАВАЊУ РАДНИХ СПОРОВА У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ

ДИО ПРВИ – ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(Предмет Уредбе)

(1) Овом уредбом уређује се поступак мирног рјешавања радних спорова (индивидуалних и колективних) и начин одређивања миритеља те друга питања значајна за мирно рјешавање радних спорова на подручју Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Кантона) ако другим прописом није другачије одређено.

(2) Поступак мирног рјешавања радних спорова покреће се и води у складу с овом уредбом, ако о радном спору није одлучено правоснажном судском одлуком.

Члан 2.

(Дефиниције појмова)

У смислу ове уредбе, поједини изрази имају следеће значење:

а) страном у индивидуалном радном спору сматрају се радник и послодавац (у даљем тексту: стране у индивидуалном спору);

б) страном у колективном радном спору сматрају се учесници у колективном преговарању и други субјекти колективних права (у даљем тексту: стране у колективном спору);

ц) миритељем се сматра лице изабрано за миритеља у складу с овом уредбом, које као члан мировног вијећа посредује између страна у индивидуалном, односно у колективном спору те даје предлоге и препоруке с

циљем склапања споразума о мирном рјешавању радног спора;

д) индивидуални радни спор је спор који се води поводом престанка уговора о раду, понуде и склапања уговора о раду под измијењеним условима, неисплаћивања плата и накнада, отпремнине и накнаде штете (у даљем тексту: индивидуални спор);

е) колективни радни спор је спор настао поводом склапања, примјене, измјене или допуне, односно отказивања колективног уговора, доношења и примјене правилника о раду, остваривања права на синдикално организовање, оснивања вијећа запосленика и других колективних права (у даљем тексту: колективни спор);

ф) мировно вијеће је тијело које споразумно оснивају стране у индивидуалном и колективном радном спору, које даје предлоге и препоруке с циљем склапања споразума о мирном рјешавању спора.

Члан 3.

(Добровољност у мирном рјешавању спора)

(1) Стране у индивидуалном, односно у колективном спору добровољно одлучују о мирном рјешавању радног спора ако овом уредбом или другим законом није другачије одређено.

(2) Стране у индивидуалном, односно у колективном спору саме бирају миритеље с листе миритеља (у даљем тексту: листа).

Члан 4.

(Учесници у поступку мирног рјешавања спора)

(1) У поступку мирног рјешавања радног спора учествују стране у индивидуалном, односно у колективном спору, односно тијело за мирно рјешавање радних спорова, у складу с овом уредбом.

(2) Миритељ је дужан у своме раду да поступа савјесно и непристрано.

Члан 5.

(Трошкови поступка мирења)

(1) Свака страна у индивидуалном, односно у колективном спору сноси своје трошкове настале у поступку мирења, осим трошкова миритеља с листе коју утврђује, у складу с овом уредбом, министар привреде Средњобосанског кантона (у даљем тексту: кантонални министар), чије трошкове сноси Министарство привреде Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Министарство).

(2) Кантонални министар ће, у року од 30 дана од дана објављивања ове уредбе у „Службеним новинама

Средњобосанског кантона“, донијети одлуку о начину исплате миритеља с листе.

ДИО ДРУГИ – МИРНО РЈЕШАВАЊЕ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 6.

(Мирно рјешавање колективног радног спора)

(1) У случају колективног радног спора из тачке ф) члана 2. ове уредбе, ако стране нису договориле начин мирног рјешавања спора, проводи се поступак мирења, у складу с овом уредбом.

(2) Ако се поступак из става (1) овог члана не оконча у разумном року, који не може бити дуљи од 30 дана, или се поступак мирења оконча неуспјешно, стране у спору имају право да поднесу тужбу надлежном суду, у роковима који теку од дана окончања поступка мирења.

(3) Мирење из става (1) овог члана проводи мировно вијеће.

Члан 7.

(Мирно рјешавање индивидуалног радног спора)

(1) Прије подношења тужбе радник и послодавац могу се договорити о мирном рјешавању спора на начин и под условима предвиђеним овом уредбом.

(2) Ако се поступак из става (1) овог члана не оконча у разумном року, који не може бити дуљи од 30 дана или се поступак мирења оконча неуспјешно, мировно вијеће доноси одлуку о прекиду поступка, а стране у индивидуалном радном спору имају право да поднесу тужбу надлежном суду, у роковима који теку од дана окончања поступка мирења.

(3) Мирење из става (1) овог члана проводи мировно вијеће.

Члан 8.

(Мировно вијеће)

(1) Мировно вијеће се оснива за подручје Кантона.

(2) Мировно вијеће основано за подручје Кантона надлежно је за: колективне радне спорове који произлазе из колективних уговора склопљених за подручје Кантона те за индивидуалне и колективне радне спорове у којима је једна од страна кантонални орган управе, кантонална управна организација, јавна установа, јавно предузеће, привредно друштво и друго правно лице чији је оснивач Кантон.

(3) Мировно вијеће основано за подручје Кантона надлежно је за: колективне радне спорове који произлазе из колективних уговора склопљених за подручје Кантона те за индивидуалне и колективне радне спорове у којима је једна страна послодавац чије је сједиште на подручју Кантона.

Члан 9.

(Састав мировног вијећа и правила о поступку)

(1) Мировно вијеће за подручје Кантона састоји се од три члана: по један представник страна у индивидуалном, односно у колективном спору, као и један представник – миритељ којег изабере стране у спору с листе коју, у складу с овом уредбом, утврђује кантонални министар, а који обавља послове председавајућег мировног вијећа.

(2) Мировно вијеће из става (1) овог члана именује рјешењем кантонални министар, у складу с овом уредбом, у року од два дана од избора миритеља из члана 11. ове уредбе.

(3) Против рјешења из става (2) овог члана није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор.

(4) Мировно вијеће из става (1) овог члана доноси правила о поступку пред тим вијећем, којима се уређује дјелокруг рада вијећа, права и дужности чланова вијећа, начин рада, одржавање сједница, поступак одлучивања на сједницама вијећа, рокови обавјештавања Министарства о току и окончању поступка, као и друга питања у вези с радом вијећа ако овом уредбом није другачије одређено.

(5) Административне послове за мировно вијеће основано за подручје Кантона обавља Министарство.

(6) Поступак мирења се, у правилу, проводи у просторијама Министарства, али и у другим просторијама које одреди миритељ.

(7) Трошкове за рад члана мировног вијећа с листе коју утврђује кантонални министар, сноси Министарство.

ДИО ТРЕЋИ – ПОСТУПАК МИРНОГ РЈЕШАВАЊА РАДНИХ СПОРОВА

Члан 10.

(Покретање поступка)

(1) Поступак мирног рјешавања индивидуалног и колективног спора из чланова 6. и 7. ове уредбе покреће се подношењем предлога Министарству, с пратећом документацијом.

(2) Предлог из става (1) овог члана стране у индивидуалном, односно у колективном спору могу да поднесу заједнички или појединачно.

(3) Предлог из става (1) овог члана садржи: име, презиме и адресу, односно назив и сједиште сваке од страна у индивидуалном, односно у колективном спору, те предмет спора, као и податке о представницима страна из става (1) члана 9. ове уредбе.

(4) Ако стране у индивидуалном, односно у колективном спору предлог из става (1) овог члана подносе заједнички, у томе предлогу се, осим података из става (3) овог члана, наводе и подаци о миритељу којег су стране у индивидуалном, односно у колективном спору споразумно изабрале с листе.

(5) Стране у индивидуалном, односно у колективном спору, уз предлог из става (1) овог члана, достављају документацију у вези с предметом спора, као и предлог доказа и свједока ако их имају.

(6) Ако је предлог из става (1) овог члана поднијела једна од страна у индивидуалном, односно у колективном спору, Министарство ће одмах након примитка предлога тај предлог доставити другој страни у индивидуалном, односно у колективном спору, и позивати је да се у року од пет дана од дана примитка предлога изјасни да ли прихвата мирно рјешавање спора.

(7) О изјашњењу из става (6) овог члана, као и у случају да се друга страна у индивидуалном, односно у колективном спору у року из става (6) овог члана не изјасни о прихватању предлога, Министарство обавјештава страну која је поднијела предлог за мирно рјешавање спора.

(8) Ако друга страна прихвати предлог за мирно рјешавање спора, дужна је у изјашњењу из става (6) овог члана доставити и податке о своме представнику из члана 9. ове уредбе.

Члан 11.

(Избор миритеља)

(1) Миритеља споразумно бирају с листе стране у индивидуалном, односно у колективном спору, у року од три дана од дана покретања мирног рјешавања спора, о чему одмах обавјештавају Министарство.

(2) Ако стране у индивидуалном, односно у колективном спору споразумно не изаберу миритеља, одређује га кантонални министар у року од три дана од истека рока из става (1) овог члана.

Члан 12.

(Учесће миритеља

у поступку мирног рјешавања радног спора)

(1) Миритељ учествује:

- а) у индивидуалном радном спору;
- б) у колективном радном спору.

(2) Министарство ће доставити предлог и документацију у вези с предметом спора миритељу који је одређен за рјешавање спора, у року од три дана од избора, односно одређивања миритеља из члана 11. ове уредбе.

Члан 13.

(Учесће миритеља

у индивидуалном и колективном радном спору)

Миритељ у индивидуалном и колективном радном спору:

- а) заказује сједнице мировног вијећа;
- б) присуствује разговорима страна у спору;
- ц) предлаже могућа рјешења;
- д) утврђује чињенице значајне за мирно рјешавање радног спора;
- е) даје препоруке у вези с начином рјешавања радног спора;
- ф) пружа стручну и другу помоћ учесницима.

Члан 14.

(Поступак мирења

у дјелатностима од јавног интереса)

(1) Изузетно од члана 3. ове уредбе, у дјелатностима од јавног интереса, као и у дјелатностима у којима би прекид рада могао да угрози живот, личну сигурност и здравље људи, или да нанесе штету већих размјера (снабдијевање електричном енергијом или водоснабдијевање, жељезнички, зрачни, поштански саобраћај, телекомуникације, јавни радио-телевизијски сервис, комунална дјелатност, дјелатности заштите од пожара, здравствена и ветеринарска заштита, систем безбједности Кантона), стране у колективном спору дужне су да покрену поступак мирења у року од три дана од дана настанка спора.

(2) Ако стране у колективном спору не изнесу спор пред мировно вијеће у року из става (1) овог члана, дужне су да о томе обавијесте Министарство.

(3) Кантонални министар ће по службеној дужности покренути поступак мирења, односно одредити миритеља с листе, у року од три дана од примитка обавијести из става (2) овог члана.

Члан 15.

(Провођење поступка

мирног рјешавања радног спора)

(1) Када стране у индивидуалном, односно у колективном спору споразумно изаберу миритеља, он је дужан, у року од три дана од примитка документације, да закаже састанак с представницима страна у индивидуалном, односно у колективном спору из члана 9. ове уредбе, који чине тијело за мирно рјешавање радног спора.

(2) Миритељ је дужан да закаже расправу у року од три дана од дана одржавања састанка из става (1) овог члана, о чему обавјештава стране у индивидуалном, односно у колективном спору.

(3) У поступку рјешавања радног спора, миритељ има право да тражи и прикупља информације, доказе и друге податке од страна у индивидуалном, односно у колективном спору, као и да предложи вјештаке и друге стручњаке, уз сагласност и о трошку страна у индивидуалном, односно у колективном спору.

Члан 16.

(Споразум о предмету спора)

(1) Споразум који стране у индивидуалном, односно у колективном спору постигну у поступку мирења склапа се у писаној форми, обавезујући је за обје стране и има снагу извршне исправе.

(2) Споразум из става (1) овог члана сматра се склопљеним када га потпишу стране у спору и мировно вијеће које је учествовало у поступку мирења.

(3) Ако је између страна у поступку склопљен колективни уговор, споразум склопљен у поступку мирења постаје саставни дио колективног уговора.

(4) Примјерак потписаног споразума из става (1) овог члана миритељ доставља Министарству.

(5) Ако стране у индивидуалном, односно у колективном спору, уз помоћ миритеља у року од 15 дана од дана одржавања расправе из члана 15. ове уредбе не склопе споразум о предмету спора, миритељ проглашава мирење неуспјелим и о томе обавјештава стране у спору и Министарство.

(6) Споразум садржи: име, презиме и адресу, односно назив и сједиште страна у индивидуалном, односно у колективном спору, изреку, образложење, датум доношења споразума те потписе странака у споразуму и чланова мировног вијећа.

Члан 17.

(Судско одлучивање)

Ако стране у индивидуалном, односно у колективном спору не ријеше спор у поступку мирења, могу затражити судско одлучивање о томе спору, у складу са законом.

Члан 18.

(Изузеће миритеља)

(1) Миритељ ће затражити изузеће од рада у предмету по службеној дужности и о томе обавијестити Министарство у случају:

а) ако заступа неку од страна у индивидуалном, односно у колективном спору или је заступао неку од страна у индивидуалном, односно у колективном спору у посљедње три године;

б) ако је сродник неком од стране у индивидуалном, односно у колективном спору у правој или побочној линији до четвртог степена те у тазбинској линији до другог степена;

ц) ако је повезан са странама у индивидуалном, односно у колективном спору на било који начин који би могао да утиче на његову непристраност.

(2) Страна у индивидуалном, односно у колективном спору може захтијевати изузеће миритеља из разлога наведених у ставу (1) овог члана. У свом захтјеву страна у спору мора навести околности због којих сматра да постоји неки од разлога за изузеће.

(3) О захтјеву из става (2) овог члана одлучује кантонални министар рјешењем против којег није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор.

Члан 19.

(Евиденција о поступцима мирног рјешавања радних спорова)

Министарство води евиденцију о поступцима мирног рјешавања радних спорова из чланова 6. и 7. ове уредбе, а нарочито:

а) име, презиме и адресу, односно назив и сједиште страна у индивидуалном, односно у колективном спору;

б) име и презиме миритеља;

ц) предмет спора, датум покретања поступка;

д) датум окончања спора и начин како је спор ријешен.

ДИО ЧЕТВРТИ – МИРИТЕЉИ

Члан 20.

(Избор миритеља и услови за избор)

(1) За миритеља може да буде изабрано пунољетно лице које испуњава сљедеће услове:

а) да је држављанин Босне и Херцеговине;

б) ВСС – ВИИ/1 степен, односно да има најмање први циклус преддипломског система студирања, одговарајуће струке, које се вреднује с најмање 240 ЕЦТС бодова, или особа која има завршен први циклус стручног студија на високој школи одговарајуће струке у трајању најмање четири године (са стечених 240 ЕЦТС бодова), и најмање пет година радног стажа у области радних односа;

ц) да је истакнути стручњак у области радних односа, односно да има искуство у области социјалног дијалога и колективног преговарања;

д) да није осуђивано за кривично дјело.

(2) Избор миритеља се проводи преко јавног позива који објављује Министарство.

(3) Листу миритеља утврђује кантонални министар у року од 15 дана од дана истека рока за подношење пријава на јавни позив из става (3) овог члана.

(4) Листа миритеља из става (3) овог члана утврђује се на период од четири године и објављује се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Члан 21.

(Листа миритеља)

(1) Листу миритеља води Министарство, а садржи сљедеће податке:

а) име, презиме и адреса миритеља;

б) стручна спрема миритеља;

ц) назив и сједиште миритељева послодавца, ако је миритељ у радном односу.

(2) Миритељ је дужан да Министарству пријави промјену података из става (1) овог члана у року од три дана од дана настанка промјене.

Члан 22.

(Обавеза обавјештавања о току и окончању поступка)

Миритељ је дужан да редовно обавјештава Министарство о току и окончању поступка мирног рјешавања радног спора, у складу с правилима о поступку из става (4) члана 9. ове уредбе.

Члан 23.

(Право на накнаду)

(1) Миритељ има право на накнаду за рад.

(2) Миритељ је дужан да након окончања поступка мирнења поднесе извјештај кантоналном министру.

(3) Висину и услове за остваривање права на накнаду из става (1) овог члана утврђује кантонални министар, у складу с важећим прописима.

(4) Средства из става (1) овог члана обезбјеђују се у Буџету Средњобосанског кантона.

Члан 24.

(Право миритеља на одсуство с рада)

Миритељ има право на одсуство с рада без накнаде плате за вријеме трајања поступка мирнења, у складу с овом уредбом.

Члан 25.

(Престанак својства миритеља)

1) Својство миритеља престаје брисањем с листе у случају:

а) ако се накнадно утврди да нису били испуњени услови из члана 20. ове уредбе;

б) ако престану да постоје услови из тачака а) и д) става (1) и тачака а) и д) става (2) члана 20. ове уредбе;

ц) ако истекне период на који је изабран, а не буде поново изабран;

д) ако нестручно и несавјесно обавља дужност;

е) ако неоправдано одуговлачи поступак мирног рјешавања радног спора;

ф) ако поднесе захтјев за разрјешење.

(2) Рјешење о брисању с листе у случајевима из става (1) овог члана доноси кантонални министар.

(3) Против рјешења из става (2) овог члана није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор.

(4) Рјешење из става (2) овог члана објављује се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

ДИО ПЕТИ – НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ И КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

(Надзор над примјеном)

(1) Надзор над примјеном ове уредбе проводи Министарство.

(2) Инспекцијски надзор над примјеном ове уредбе проводи Кантонална инспекција рада.

**ЛИСТА ЛИЈЕКОВА
КОЈИ СЕ МОГУ ПРОПИСИВАТИ И ИЗДАВАТИ
НА ТЕРЕТ СРЕДСТАВА ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА**

Редни број	АТЦ	ИНН – генерички назив	Облик, паковање и јачина	Медицинске индикације	Режим прописивања	Заштићени назив	Произвођач	Цена (у КМ)
1.	A02BA02	Ранитидин	Таблете, 20 x 150 mg	Бенигни гастрични и дуоденални улкус	Rp.	RANITIDIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	1,60
						RANITIDIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skorje	1,60
						RANITIDINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,60
						ULCODIN	ALKALOID AD	1,60
						ULCODIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	1,60
						RANITAL	LEK farmaceutiska družba, d. d.	1,60
						RANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,60
						RANID	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,40
						RANOBEL	NOBEL ILAC SANAYII VE	4,80
						RANIDEVA	DEVA HOLDING A. S.	4,80
2.	A02BC01	Омепразол	Капсуле, 14 x 20 mg	Бенигни гастрични и дуоденални улкус	Rp.	RANIBOS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80
						RANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,60
						OMEX	FARMAL, d. d.	5,31
						OMEZOL	ALKALOID AD	5,31
						TARGET PLUS	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,31
						ULCOSAN	BOSNALIJEK, d. d.	5,31
						ULTOP	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	5,31
						OMEPRAZOL REPLEKFARM	REPLEK FARM DOOEL Skorje	5,31
						OMEPRAZOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	5,31
						OMEPRAZID	NOBEL ILAC SANAYII VE	5,31
LOSEPRAZOL	PRO.MED.CS Praha a. s.	5,31						

						PANOCER	ILKO ILAC SANAYI VE TICARET					4,62
						ACIPAN	LEK farmacevtska družba, d. d.					9,24
						NOLPAZA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.					9,24
						PANTOPRAZOL HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka					9,24
						PULCET	NOBEL ILAC SANAYI VE					9,24
						ULCOREKS	BILIM ILAC SANAYI VE TICARET					9,24
						PANDEV	DEVA HOLDING A.S.					9,24
						ZIPANTOLA	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.					9,24
						REGLAN	ALKALOID AD					2,20
4.	A02AF01	Метоклопрамид	Сируп, 5 mg / 5 ml 120 ml	Мучнина и повраћање			SULFASALAZIN KRKA EN	Rp.				8,43
5.	A02EC01	Сульфасалазин	Таблете, 50 x 500 mg	Упалне пријевне болести			SALOFALK	Rp. / spec.				27,50
			Таблете, 50 x 500 mg				MESALAZIN					27,50
			Таблете, 100 x 500 mg	Улцерозни колитис			SALOFALK	Rp. / spec.				55,00
			Супп., 10 x 500 mg				PENTASA					55,00
			Супп., 30 x 500 mg				SALOFALK					12,80
			Клизме, 7 x 4 g / 60ml				SALOFALK					38,40
7.	A07AX03	Нифуроказид	Орална отопина, 200 mg / 5 ml, 90 ml	Дијареја узрокована инфекцијама и интоксикацијама			ENTEROFURYL	Rp.				5,60
8.	A10BB01	Глибенкламид	Таблете, 30 x 5 mg	Diabetes mellitus тип 2			DIABOS	Rp.				1,75
			Таблете, 120 x 5 mg				GLIBEDAL					1,75
							MANINIL 5					7,00
							DIAMELL					2,40
							GLIMEPIRID HF					2,40
9.	A10BB12	Глимепирид	Таблете, 30 x 1 mg	Diabetes mellitus тип 2			MEGLIMID	Rp.				2,40
							MELPAMID 1 MG					2,40
							TRICAL					2,40
							AMARYL					2,40
							DIAMELL					4,50
			Таблете, 30 x 2 mg				DIBIGLIM					4,50

		Инзулини и аналози кратког дјеловања, инзулин глутисин	100 i. j., 5 пенава x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	APIDRA	SANOFI-AVENTIS Groupe	58,90
12.	A10AB06	Инзулини и аналози средње дугог дјеловања, хумани	100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	INSUMAN Basal	SANOFI-AVENTIS Groupe	43,00
	A10AC01	Инзулини и аналози средње дугог дјеловања, хумани	100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	HUMULIN N GENSULIN N	ELI LILLY Export S.A BIOTON S.A.	43,00
	A10AD01	Инзулини и аналози средње дугог дјеловања у комбинацији са инзулинима кратког дјеловања, хумани	100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	INSUMAN Comb 25 HUMULIN M3 GENSULIN M30	SANOFI-AVENTIS Groupe ELI LILLY Export S.A BIOTON S.A.	43,26 43,26
13.	A10AD04	Инзулини и аналози средње дугог дјеловања у комбинацији са инзулинима кратког дјеловања, лиспро	100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	HUMALOG Mix 50 HUMALOG Mix 25	ELI LILLY Export S.A ELI LILLY Export S.A	43,26 62,90
	A10AD05	Инзулини и аналози средње дугог дјеловања у комбинацији са инзулинима кратког дјеловања, аспарт	100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	NOVOMIX 30 FLEXPEN	NOVO NORDISK A/S	62,90
14.	A10AE04	Инзулини и аналози дугог дјеловања, инзулин гларгин	300 i. j., 3 x 1,5 ml 100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	TOUJEO ABASAGLAR LANTUS	SANOFI-AVENTIS Groupe ELI LILLY Export S.A SANOFI-AVENTIS Groupe	74,67 87,35 87,35
15.	A10AE05	Инзулини и аналози дугог дјеловања, инзулин детемир	100 i. j., 5 x 3 ml	Сви типови дијабетеса	Rp. / spec.	LEVEMIR	NOVO NORDISK A/S	97,00
16.	A10BX07	Лираглутид	Отопина за инјекције, 6 mg / ml, 2 пена по ml отопине	Diabetes mellitus тип 2	Rp. / spec.	VICTOZA	NOVO NORDISK A/S	171,92
17.	A11CC04	Калцитрол	Капсуле, 100 x 0,25 mg	Орална ренална остеодистрофија	Rp. / spec.	ROCALTRON	ROCHE, d. o. o.	33,00
18.	A12BA01	Калиј хлорид	Таблете, 20 x 500 mg	Хипокалијемија	Rp.	KALIJ KLORID JADRAN	JADRAN - Galenski laboratorij, d. d.	3,35

			Профилактика и третман ангинозног напада	Рп.	NITROLINGUAL SPREJ	G. POHL BOSKAMP GMBH	8,75	
27.	C01DA14	Исосорбид мононитрат	Профилактика и лијечење ангине пекторис	Рп.	NITRAX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,75	
					Рет. капсуле, 30 x 40 mg	OLICARD 40 mg RETARD	MYLAN	4,58
					Рет. капсуле, 50 x 40 mg	MONIZOL retard	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,64
					Рет. капсуле, 30 x 60 mg	NITRAX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,64
					Рет. капсуле, 50 x 60 mg	OLICARD 60 mg RETARD	MYLAN	8,47
					Рет. таблете, 30 x 40 mg	ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	14,11
					Рет. таблете, 50 x 40 mg	MONOSAN	PRO.MED.CS Praha a. s.	4,61
					Рет. таблете, 30 x 40 mg	CARDOX retard 40 mg tablete	FARMAL, d. d.	4,61
					Рет. таблете, 50 x 40 mg	ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	7,69
					Таблете, 20 x 20 mg	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	7,69
					Таблете, 30 x 20 mg	MONOSAN	PRO.MED.CS Praha a. s.	1,67
					Таблете, 60 x 20 mg	MONIZOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,50
					Таблете, 20 x 40 mg	ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	2,50
					Таблете, 30 x 40 mg	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN - Galenski laboratorij, d. d.	5,00
28.	C02CA04	Доксазосин	Хипертензија	Рп. / spec.	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	2,55	
					Таблете, 30 x 40 mg	MONIZOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,82
					Таблете, 60 x 40 mg	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	7,64
					Таблете, 20 x 2 mg	TONOCARDIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,00
					Таблете, 20 x 4 mg	KAMIREN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,00
					Таблете, 20 x 2 mg	DOXAT	BOSNALIJEK, d. d.	4,00
					Таблете, 20 x 4 mg	ALFADOX	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,00
					Таблете, 20 x 4 mg	ALFADOX	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,60
					Таблете, 20 x 4 mg	DOXAT	BOSNALIJEK, d. d.	6,60

				Rp. / spec.	KAMIREN	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	6,60
29.	C03CA01	Фуросемид	Едеми	Rp.	TONOCARDIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,60
					LODIX	BOSNALIJEK, d. d.	1,00
					EDEMID	LEK farmacevtska družba, d. d.	1,20
					FURSEMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,00
					FUROSEMIDE	REMEDICA Ltd.	2,00
					REMEDICA		
30.	C03CA04	Торасемид	Едеми	Rp. / spec.	EDEMID forte	LEK farmacevtska družba, d. d.	12,10
					FURSEMID forte	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	12,10
					TOREM	MYLAN	1,35
					DIUVER	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,70
					TOMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,05
					TOREM	MYLAN	1,89
					DIUVER	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,78
					TOMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,67
					PRESOLOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,18
					CORVITOL 50	BERLIN-CHEMIE AG	2,33
31.	C07AB02	Метопролол	Хипертензија	Rp.	MATHADOR	BOSNALIJEK, d. d.	2,33
					METOCOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,33
					METOPROLOL LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	2,33
					METOPROLOL	ALVOGEN, d. o. o.	2,33
					ALVOGEN		
					CORVITOL 100	BERLIN-CHEMIE AG	3,83
					MATHADOR	BOSNALIJEK, d. d.	3,83
					BLOXAN	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	3,83
					METOCOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,83
					PRESOLOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,83
32.	C07AB03	Атенолол	Хипертензија	Rp.	METOPROLOL LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	3,83
					METOPROLOL	ALVOGEN, d. o. o.	3,83
					ALVOGEN		
					AMINOL	BOSNALIJEK, d. d.	1,65
					ORMIDOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,50
					ATENOLOL	REMEDICA Ltd.	2,50
REMEDICA							
ATENOLOL Pliva	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,50					

33.	C07AG02	Карведилол	Хипертензија	Rp.	ATENOLOL	REMEDICA Ltd.	1,95
					REMEDICA		1,95
					PRINORM	GALENIKA a. d.	
					ATENOLOL	ALKALOID AD	2,10
					ALKALOID		
					MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,46
					CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,46
					CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A.S.	4,46
					CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,46
					DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	4,46
					CADIL	FARMAL	4,46
					KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,77
					CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,77
VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,77					
MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,04					
DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	5,04					
CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,04					
CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A.S.	5,04					
CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,04					
CADIL	FARMAL	5,04					
CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,40					
VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40					
KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	5,40					
AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	2,80					
AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	4,20					
VILPIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20					
TENOX	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,20					
NORVASC	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,20					
LOPRESS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20					
AMLOPIN 5 mg	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,20					
VAZOTAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20					
AMLODIPIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20					
FARMAVITA		4,20					
34.	C08CA01	Амлодипин	Хипертензија, профилакса ангине пекторис	Rp.	ATENOLOL	REMEDICA Ltd.	1,95
					REMEDICA		1,95
					PRINORM	GALENIKA a. d.	
					ATENOLOL	ALKALOID AD	2,10
					ALKALOID		
					MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,46
					CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,46
					CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A.S.	4,46
					CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,46
					DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	4,46
					CADIL	FARMAL	4,46
					KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,77
					CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,77
					VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,77
					MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,04
					DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	5,04
					CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,04
					CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A.S.	5,04
					CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,04
					CADIL	FARMAL	5,04
					CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,40
					VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
					KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	5,40
					AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	2,80
					AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	4,20
					VILPIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20
					TENOX	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,20
					NORVASC	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,20
					LOPRESS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
					AMLOPIN 5 mg	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,20
					VAZOTAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
					AMLODIPIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
					FARMAVITA		4,20

					AMLODIPIN ALKALOID	ALKALOID AD	4,20
					AMLODIPIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,20
				Таблете, 20 x 5 mg	AMLODIPIN PharmaS	PharmaS DOO Beograd	2,80
					VILPIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80
					TENOX	KRKA, tovarna zdravl, d. d.	4,80
					AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	4,80
					AMLODIPIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,80
				Таблете, 30 x 10 mg	AMLODIPIN ALKALOID	ALKALOID AD	4,80
					AMLODIPIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,80
					VAZOTAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,80
					AMLOPIN 10 mg	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,80
					LOPRESS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80
					NORVASC	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,80
				Таблете, 20 x 10 mg	AMLODIPIN PharmaS	PharmaS DOO Beograd	3,00
					VERAPAMIL REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	2,61
				Филм-таблете, 50 x 80 mg	VERAPAMIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,61
				Филм-таблете, 30 x 80 mg	LEKOPTIN	LEK farmacevtska družba, d. d.	2,61
					VERAPAMIL ALKALOID	ALKALOID AD	1,57
				Таблете, 20 x 5 mg	OLIVIN	LEK farmacevtska družba, d. d.	1,60
					KONVERIL	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A.S.	1,60
					KADRIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	1,60
					RENAPRIL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	1,60
					ENAZIL 5 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,40
					ENAP	KRKA, tovarna zdravl, d. d.	2,40
				Таблете, 30 x 5 mg	PRILENAP	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,40
					ANGIOTEC	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,40
					BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	2,40
35.	C08DA01	Верапамил	Суравентрикуларне аритмије	Рп.			
36.	C09AA02	Еналаприл	Хипертензија	Рп.			

				ENALAPRIL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,95
			Таблете, 20 x 10 mg	ENALAPRIL LEK 10 mg	LEK farmacevtska družba, d. d.	1,95
				KADRIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	1,95
				KONVERIL	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A.S.	1,95
				RENAPRIL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	1,95
				ENAZIL 10 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,95
				PRILENAP	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,95
			Таблете, 30 x 10 mg	ANGIOTEC	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,95
				ENAP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,95
				BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	2,95
				ENALAPRIL	REMEDICA Ltd.	3,42
			Таблете, 20 x 20 mg	ENALAPRIL LEK 20 mg	LEK farmacevtska družba, d. d.	3,42
				RENAPRIL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	3,42
				KADRIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,42
				PRILENAP	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,13
			Таблете, 30 x 20 mg	ANGIOTEC	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,13
				ENAP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,13
				ENAZIL 20 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,13
				BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	5,13
			Таблете, 20 x 5 mg	LIZINOPRIL Replek Pharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	1,80
				VITOPRIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,70
				OPTIMON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,70
				LIZINOPRIL Farmal	FARMAL, d. d.	2,70
				IRUMED	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,70
				LOPRIL	BOSNALIJEK, d. d.	2,70
				HYPERIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,70
				SKOPRYL	ALKALOID AD	2,70
				DAPRIL	PRO.MED.CS Praha a. s.	2,70
			Таблете, 20 x 10 mg	LIZINOPRIL ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	2,00
37.	C09AA03	Лизиноприл	Хипертензија		Rp.	

					PIRAMIL	LEK farmacevtska družba, d. d.	5,04
					TENPRIL	BOSNALIJEK, D. D.	5,40
					AMPRIL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,40
					RAPRIL	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
					PRILEN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,40
					ENOX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
					TRITACE	SANOFI-AVENTIS Groupe	5,60
					RAMPRIL FARMAL	FARMAL, d. d.	5,60
					PRILINDA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,60
					TENPRIL	BOSNALIJEK, d. d.	6,30
					AMPRIL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,30
					RAPRIL	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	6,30
					PRILEN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,30
					ENOX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,30
					KADRIL PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,20
					ENAZIL Plus	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80
					PRILENAPH	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,80
					BERLIPRIL PLUS	BERLIN-CHEMIE AG	4,80
					ENAP H	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,80
					ENALAPRIL HCT Lek	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,80
					PRILENAPH L	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,45
					KADRIL PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,99
					ANGIOTEC plus	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	7,46
					ENAP -HL 20	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	7,46
					ENALAPRIL HCT Lek	LEK farmacevtska družba, d. d.	7,46
					ENAZIL plus	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	7,46
					KONVERIL PLUS	NOBEL ILAC SANAYI VE TICARET A.S.	7,46
					HYPERIL Plus	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
					IRUZID 10	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,40
					LOPRIL H	BOSNALIJEK	5,40
39.	C09BA02	Еналаприл + хидроклоротиазид	Хипертензија	Рп.			
		Таблете, 20 x (10 + 25) mg					
		Таблете, 30 x (10 + 25) mg					
		Таблете, 20 x (10 + 12,5) mg					
		Таблете, 20 x (20 + 12,5) mg					
		Таблете, 30 x (20 + 12,5) mg					
40.	C09BA03	Лизиноприл + хидроклоротиазид	Хипертензија	Рп.			
		Таблете, 30 x (10 + 12,5) mg					

41.	C09AA10	Трандолаприл	Хипертензија	Rp.	LIZINAPRIL H Farnal	FARMAL, d. d.	5,40
					VITOPRIL H	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,40
					SKOPRYL PLUS	ALKALOID AD	4,80
					HYPERIL Plus	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,20
					IRUZID 20	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	7,20
					LIZINAPRIL H Farnal	FARMAL, d. d.	7,20
					LOPRIL H	BOSNALIJEK	7,20
					SKOPRYL PLUS	ALKALOID AD	7,20
					OPTIMON HCT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	7,20
					VITOPRIL H	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,20
42.	C09BA05	Рамиприл + хидроклоротиазид	Хипертензија	Rp.	LAAVEN HD	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,10
					SKOPRYL PLUS	ALKALOID AD	8,10
					IRUZID 20/25	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	8,10
					HYPERIL PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,10
					LOPRIL H plus	BOSNALIJEK, d. d.	8,10
					DOLAP	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,90
					GOPTEN	MYLAN	6,50
					TRANDOLAPRIL PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	7,28
					DOLAP	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,80
					TRANDOLAPRIL PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	7,00
42.	C09BA05	Рамиприл + хидроклоротиазид	Хипертензија	Rp.	GOPTEN	MYLAN	7,00
					DOLAP	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,50
					TRITAZIDE	SANOFI-AVENTIS Groupe	4,76
					RAMIPRIL H FARMAL	FARMAL, d. d.	4,76
					PRILINDA PLUS	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,10
					AMPRIL HL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,10
					PRILEN PLUS	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,10
					ENOX PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,10
					TRITAZIDE	SANOFI-AVENTIS Groupe	7,00
					RAMIPRIL H FARMAL	FARMAL, d. d.	7,00

				PRILINDA PLUS	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,50
				AMPRIL HD	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	7,50
				PRILEN PLUS	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	7,50
				ENOX PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	7,50
				YANIDIA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	6,16
				VAL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,16
				OVERACT	ILKO ILAC SANAYI VE TICARET	6,16
				DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	6,16
				ATENZIO	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,60
				VALSACOR	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,60
				TENVAL	BOSNALIJEK, D. D.	6,60
				YANIDIA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,12
				VAL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	8,12
				DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	8,12
				ATENZIO	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,70
				VALSACOR	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,70
				TENVAL	BOSNALIJEK, D. D.	8,70
				YANIDA H	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,12
				VAL PLUS	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	8,12
				CO-DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	8,12
				VALSAR HCT	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	8,70
				TENVAL DUO	BOSNALIJEK, D. D.	8,70
				VALSACOMBI	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,70
				ATENZIO PLUS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,70
				YANIDA HL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	10,64
				VAL PLUS	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	10,64
				CO-DIOVAN	NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	10,64
				VALSAR HCT	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	11,40
43.	C09CA03	Валсартан	Таблете, 30 x (5 + 25) mg Таблете, 28 x 80 mg Таблете, 30 x 80 mg Таблете, 28 x 160 mg Таблете, 30 x 160 mg	Хипертензија	Рп.	
44.	C09DA03	Валсартан + хидроклоротиазид	Таблете, 28 x (80 + 12,5) mg Таблете, 30 x (80 + 12,5) mg Таблете, 28 x (160 + 12,5) mg Таблете,	Хипертензија	Рп.	

			30 x (160 + 12,5) mg						TENVAL DUO VALSACOMBI ATENZIO PLUS UTROGESTAN	BOSNALIJEK, D. D. KRKA, tovarna zdravil, d. d. ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. BESINS HEALTHCARE	11,40 11,40 11,40
45.	G03DA04	Прогестерон	Капсуле, 30 x 100 mg	Поремећаји узроковани недостатком прогестерона	Рп. / spec.				DUPHASTON	MYLAN	10,50
46.	G03DB01	Дидрогестерон	Филм-таблете, 30 x 10 mg	Ендометриоза	Рп. / spec.				MEDAZOL	BELUPO, d. d.	13,60
47.	G01AF02	Метронидазол	Вагинале, 10 x 500 mg	Бактеријски вагинитис	Рп. / spec.				ERGOMETRIN Lek	LEK farmacevtska družba, d. d.	3,60
48.	G02AB03	Ергометрин	Таблете, 20 x 0,2 mg	Превенција крварења утеруса	Рп. / spec.				EPROSTA PROSCAR MOSTRAFIN FINOPROS FINASTERID HF	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o. MERCK SHARP DOHME PLIVA HRVATSKA, d. o. o. KRKA, tovarna zdravil, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,23 9,52 9,52 9,52 9,52 10,80
49.	G04CB01	Финастерид	Филм-таблете, 28 x 5 mg Филм-таблете, 30 x 5 mg	Бенигна хиперплазија простате	Рп. / spec.				MINIRIN MINIRIN	FERRING INTERNATIONAL CENTER SA FERRING INTERNATIONAL CENTER SA	58,05 63,60
50.	H01BA02	Дезмопресин	Спреј, 0,1 mg/ml, 50 доза Таблете, 30 x 0,2 mg	Centralni diabetes insipidus	Рп.				NIZON	BOSNALIJEK, d. d.	0,95
51.	H02AB07	Преднизон	Таблете, 10 x 5 mg	Системско лијечење глукокортикоидима	Рп.				TIVORAL VOBENOL EUTHYROX LETROX 100 EUTHYROX FAVISTAN	GALENICA a. d. LEK farmacevtska družba, d. d. MERCK EXPORT BERLIN-CHEMIE AG MERCK EXPORT BOSNALIJEK, d. d.	2,55 2,55 2,55 5,30 5,30 2,60
52.	H03AA01	Левотироксин	Таблете, 50 x 100 µg Таблете, 100 x 100 µg	Хипотиреоза	Рп.				PTU	ALKALOID AD	2,70
53.	H03BB02	Тиамазол	Таблете, 20 x 20 mg	Лијечење хипертиреоза	Рп.				SINACILIN	GALENICA a. d.	1,80
54.	H03BA02	Пропилтиоурацил	Таблете, 20 x 50 mg	Лијечење хипертиреоза	Рп.				АМОКСИЦИЛИН HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	1,80
55.	J01CA04	Амоксицилин	Капсуле, 16 x 250 mg Капсуле, 16 x 500 mg	Лијечење инфекција узрокованих микроорганизмима	Рп.				ALMACIN	ALKALOID AD	2,25

56.	J01CR02	Амоксицилин + клавуланска киселина	Прашак за оралну суспензију, 250 mg / 5 ml, 100 ml Филм-таблете, 10 x (500mg + 125 mg) Филм-таблете, 15 x (500 mg + 125 mg) Филм-таблете, 20 x (500 mg + 125 mg) Филм-таблете, 10 x (875 mg + 125 mg) Филм-таблете, 14 x (875 mg + 125 mg) Прашак за оралну суспензију, (400 mg + 57) / 5ml, 70ml	осјетљивим на амоксицилин	Rp.	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	АМОКСИЦИЛИН	2,25
						BOSNALIJEK, d. d.	АМОХИБОС	2,25
						REMEDICA Ltd.	АМОХИЦИЛИН REMEDICA	2,25
						GALENIKA a. d.	SINACILIN	2,25
						HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	АМОКСИЦИЛИН	2,33
						ALKALOID AD	ALMACIN	2,33
						LEK farmacevtska družba, d. d.	XICLAV 3X	
						BILIM ILAC SANAYII VE	KLAMOKS	7,61
						BOSNALIJEK, d. d.	DUOCLAV	11,40
						HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	PANKLAV	11,40
						LEK farmacevtska družba, d. d.	XICLAV	11,40
						HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	PANKLAV	11,40
						BILIM ILAC SANAYII VE	KLAMOKS BID	15,23
						LEK farmacevtska družba, d. d.	XICLAV 2X	8,60
HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	PANKLAV	8,60						
DEVA HOLDING A.S.	АМОКЛАВИН BID	8,60						
BOSNALIJEK, d. d.	DUOCLAV	8,60						
HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	PANKLAV 2X	8,60						
PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	KLAVOCIN bid tablete 1 g	11,81						
PharmaS, d. o. o., Zagreb	KLAVOPHAR	11,81						
FARMAL, d. d.	KLAVAX BID 1 g	11,81						
WELLCOME LIMITED	AUGMENTIN	11,81						
LEK farmacevtska družba, d. d.	XICLAV 2X	5,88						
HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	PANKLAV 2X	5,88						
PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	KLAVOCIN bid sirup	5,88						

57.	J01DB01	Цефалексин	Капсуле, 16 x 500 mg Прашак за оралну суспензију, 250 mg / 5 ml, 100 ml	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на цефалексин	Rp.	KLAVAX BID 400/57 mg	FARMAL, d. d.	5,88
						KLAMOKS BID	BILIM ILAC SANAYII VE	5,88
						AUGMENTIN	WELLCOME LIMITED	5,88
						AMOKLAVIN BID 400/57 mg FORTE	DEVA HOLDING A.S.	5,88
58.	J01EE01	Сулфаметоксазол + триметоприм (котримоксазол)	Таблете, 20 x (400 mg + 80 mg) Сируп, 240 mg / 5ml	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на сулфаметоксазол	Rp.	CEFALEXIN ALKALOID	ALKALOID AD	3,23
						CEFALEXIN REMEDICA	REMEDICA Ltd.	3,23
						СЕРНАВОС	BOSNALIJEK, d. d.	3,23
						PALITREX	GALENIKA a. d.	3,23
59.	J01FA01	Еритромицин	Таблете, 20 x 250 mg Капсуле, 16 x 250mg	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на еритромицин	Rp.	CEFALEKSIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,23
						CEFALEKSIN ALKALOID	ALKALOID AD	3,23
						ESBESUL	BOSNALIJEK, d. d.	2,21
						BACTRIM	ROCHE, d. o. o.	2,21
60.	J01FA09	Кларитромицин	Таблете, 14 x 500 mg	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на кларитромицин	Rp.	DEPRIM	REMEDICA Ltd.	2,21
						ESBESUL	BOSNALIJEK, d. d.	2,72
						ERITROMICIN Hemofarm	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
						ERITROMICIN Farmavita	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	3,50
60.	J01FA09	Кларитромицин	Таблете, 14 x 250 mg	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на кларитромицин	Rp.	FROMLID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,30
						ERACID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,30
						CLARICIDE	BILIM ILAC SANAYII VE	11,62
						LEKOKLAR	LEK farmacevtska družba, d. d.	11,62
60.	J01FA09	Кларитромицин	Таблете, 14 x 500 mg	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на кларитромицин	Rp.	KLACID	BGP PRODUCT	11,62
						MONOCLAR	BOSNALIJEK, D. D.	11,62
						KLACID	PHARMAS	11,62
						FROMLID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	11,62
60.	J01FA09	Кларитромицин	Таблете, 14 x 500 mg	Лијечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на кларитромицин	Rp.	ERACID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	11,62
						KLACID SR	BGP PRODUCT	7,17

61.	J01FA10	Азитромицин	Ретард таблете, 7 x 500 mg Прашак за оралну суспензију, 100 mg / 5 ml, 20 ml Таблете, 20 x 250 mg Таблете, 10 x 500 mg	Лјечење инфекције узроковане микроорганизмима осјетљивим на азитромицин Профилактика и лјечење инфекција горњих и доњих мокраћних путева	Rp. Rp. Rp.	FROMLID UNO HEMOMYCIN SUMAMED sirup MEDAZOL METROZOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka PLIVA HRVATSKA, d. o. o. BELUPO, d. d. BOSNALIJEK, d. d.	7,17 3,76 3,76 3,64
62.	J01XD01	Метронидазол	Капсуле, 7 x 50 mg	Лјечење кандидоза и дерматомикоза	Rp.	FUNZOL FLUCONAL	BOSNALIJEK, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,92 10,75
63.	J02AC01	Флуконазол	Капсуле, 7 x 100 mg Капсуле, 1 x 150 mg			FLUCON DIFLUCAN DIFLUCAN FUNZOL FUNZOL DIFLUCAN FLUCON FLUCONAL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo PFIZER LUXEMBOURG SARL PFIZER LUXEMBOURG SARL BOSNALIJEK BOSNALIJEK, d. d. PFIZER LUXEMBOURG SARL FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	10,75 10,75 10,75 21,00 21,00 4,97 4,97 4,97 4,97
64.	J04AB02	Рифампицин	Капсуле, 16 x 300 mg	Терапија туберкулозе и других микобактеријских инфекција	Rp.	RIFAMOR	GALENICA a. d.	4,95
65.	L04AA13	Лефлуномид	Таблете, 30 x 20 mg	Активни реуматоидни артритис	Rp.	ARAVA	SANOFI-AVENTIS Groupe	72,90
66.	L04AD01	Циклоспорин	Меке капсуле, 50 x 25 mg	Превенција одбацивања трансплантата	Rp.	SANDIMMUN NEORAL CIKLOSPORIN ALKALOID	NOVARTIS PHARMA Services ALKALOID AD	53,00 53,00
67.	L04AX01	Азагоприн	Филм-таблете, 100 x 50 mg	Превенција одбацивања трансплантата	Rp. / spec.	IMUPRIN IMURAN	REMEDICA Ltd. ASPEN	29,56 29,56

68.	M01AB05	Диклофенак	Чепићи, 10 x 12,5 mg	Терапија акутних болних стања	Rp.	VOLTAREN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	6,30
							FARMAL, d. d.	2,55
							REPLEK FARM DOOEL Skorpje	2,55
69.	M01AE01	Ибупрофен	Филм-таблете, 30 x 400 mg	Реуматске болести	Rp.	IBUPROFEN FARMAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,55
							FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,55
			DAFEN				ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,55
			BRUFEN				MYLAN	2,55
			BRUFEN				MYLAN	4,20
IBUPROFEN Farma	FARMAL, d. d.	4,20						
70.	M04AA01	Алопуринол	Таблете, 100 x 100 mg	Лијечење гихта	Rp.	ALOPURINOL FARMAL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
							ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
							DAFEN	
71.	N02AB03	Фентанил	Фластер, 25 mcg / h	Хронични болови	Rp.	DUROGESIC	JANSSEN-CILAG KFT	18,05
			Фластер, 50 mcg / h				DUROGESIC	JANSSEN-CILAG KFT
72.	N07BC02	Метадон	Таблете, 20 x 5 mg	Олакшавање тешке боли, детоксикација	Rp.	HEPTANON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,90
			Капи, 10 mg / ml, 10 ml				ALKALOID AD	
73.	N02AX02	Трамадол	Капсуле, 20 x 50 mg	Лијечење умјерене до јаке боли	Rp.	TRAMADOL	BOSNALIJEK, d. d.	3,09
							HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,09
			Капи, 100 mg / ml, 10 ml				KRKA, tovarna zdravil, d. d.	3,09
							ALKALOID AD	
			TRAMADOL Stada				HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,40
KARBAPIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,50						
74.	N03AF01	Карбамазепин	Таблете, 50 x 200 mg	Епилепсија	Rp.	TEGRETOL	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	8,50
							NOVARTIS PHARMA	8,50
			Таблете с продуженим				PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	12,30

75.	N03AF02	Оскарбазепин	Дјеловањем, 30 x 400 mg	Епилепсија	Rp.	TRILEPTAL	NOVARTIS PHARMA Service	16,50
			Таблете, 50 x 300 mg			EXMAL	BOSNALIJEK, d. d.	16,50
			Сирул, 250 ml x 60 mg / ml			TRILEPTAL	NOVARTIS PHARM Service	22,50
76.	N03AG01	Натриј валпроат	Дражеје, 100 x 300 mg	Епилепсија	Rp. / spec.	DEPAKINE CHRONO 300	SANOFI-AVENTIS Groupe	13,00
77.	N03AA02	Фенобарбитон	Таблете, 10 x 100 mg	Примарно генерализиране тоничко-клоничке конвулзије	Rp.	PHENOBARBITON Pliva	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	1,10
			Таблете, 30 x 100 mg			PHENOBARBITON	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,30
78.	N03AX09	Ламотригин	Таблете, 30 x 25 mg	Епилепсија	Rp. / spec.	ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
						DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20
						LATRIGIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
						LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	4,20
						LAMAL	ALKALOID AD	4,20
						LAMOTRIGIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,20
						ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,71
						LATRIGIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	9,71
						DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,71
						LAMAL	ALKALOID AD	9,71
						LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	9,71
79.	N03AX11	Топирамат	Таблете, 60 x 25 mg	Епилепсија	Rp. / spec.	LAMOTRIGIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	15,90
						ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	15,90
						DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	15,90
						LAMAL	ALKALOID AD	15,90
						LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	15,90
						LATRIGIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	15,90
						LAMOTRIGIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	15,90
						TIRAMAT 25 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	10,80
						EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	10,80
						LETOP	LEK farmacevtska družba, d. d.	10,80
						TIRAMAT 50 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	22,20
EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	22,20						

						LETOP	LEK farmacevtska družba, d. d.	22,20
		Таблете, 60 x 100 mg				TIRAMAT 100 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	37,20
						EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	37,20
						LETOP	LEK farmacevtska družba, d. d.	37,20
		Орална отопина, 100 mg / ml, 300 ml				KEPRA 100 mg/ml	UCB PHARMA S.A.	58,60
						LEVETIRACETAM LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	19,80
		Таблете, 60 x 250 mg				NOTMAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	19,80
						LYVAM	ALKALOID AD	19,80
						TINALVO	ALVOGEN	19,80
						KEPRA 250 mg	UCB PHARMA S.A.	19,80
						LEVETIRACETAM FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	19,80
80.	N03AX14	Леветирацетам	Епилепсија		Rp. / spec.	LEVETIRACETAM LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	6,60
		Таблете, 20 x 250 mg				LEVETIRACETAM LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	35,40
		Таблете, 60 x 500 mg				NOTMAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	35,40
						LYVAM	ALKALOID AD	35,40
						TINALVO	ALVOGEN	35,40
						KEPRA 500 mg	UCB PHARMA S.A.	35,40
						LEVETIRACETAM FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	35,40
		Таблете, 50 x 500 mg				EPINEXX	ABDI IBRAHIM ILAC A.S.	29,50
						AKINETON	DESMA GmbH	3,71
81.	N04AA02	Бипериден	Терапија Паркинсонове болести		Rp. / spec.	MENDILEX	ALKALOID AD	3,71
		Таблете, 50 x 2 mg				BIPERIDEN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	3,71
82.	NO4BA02	Леводопа + карбидопа	Терапија Паркинсонове болести		Rp. / spec.	NAKOM	LEK farmacevtska družba, d. d.	37,00
		Таблете, 100 x (250 mg + 25 mg)				MADOPAR	ROCHE, d. o. o.	20,00
83.	NO4BA02	Леводопа + бензеразид	Терапија Паркинсонове болести		Rp. / spec.	NOZINAN	SANOFI-AVENTIS Groupe	3,44
84.	NO5AA02	Левомепромазин			Rp. / spec.			
		Таблете, 20 x 25 mg						

			Таблете, 20 x 100 mg	Акутна и хронична шизофренија			NOZINAN	SANOFI-AVENTIS Groupe	7,57
85.	N05AB02	Флуфеназин	Филм-таблете, 25 x 1 mg	Акутне и хроничне психозе	Rp. / spec.		MODITEN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,04
			Филм-таблете, 25 x 5 mg				HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,04	
			Филм-таблете, 100 x 5 mg				HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,28	
							KRKA, tovarna zdravil, d. d.	17,10	
86.	N05AD01	Халоперидол	Таблете, 25 x 2 mg	Шизофренија и друге психозе	Rp. / spec.		HALOPERIDOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,00
			Таблете, 30 x 10 mg				HALDOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	9,00
87.	N05AH02	Клозапин	Таблете, 50 x 25 mg	Шизофренија код пацијената који не реагују на антипсихотике	Rp. / spec.		CLOZAPIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	9,50
							LEPONEX	MYLAN	9,50
							CLOZAPINE	REMEDICA Ltd.	9,50
							REMEDICA	REMEDICA Ltd.	30,50
							CLOZAPIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	30,50
							CLOZAPINE	REMEDICA Ltd.	30,50
88.	N05AH03	Оланзапин	Таблете, 50 x 100 mg	Акутна фаза шизофреније и друге психозе	Rp. / spec.		LEPONEX	MYLAN	30,50
							OLANZAPINPharma S	PharmaS, DOO, Beograd	22,68
							OLFREX	NOBEL ILAC	22,68
							OLANDIX	PLIVA HRVATSKA, DOO	22,68
							ZALASTA Q-TAB	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	22,68
							ZIPREXA	ELI LILLY Export S. A	22,68
							TREANA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	24,90
							OLANZAPIN	REPLEK FARM DOOEL Skorje	24,90
							REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skorje	24,90
							ZAPIN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	24,90
							OLANZAPIN PharmaS	PharmaS DOO Beograd	40,60
							OLANDIX	PLIVA HRVATSKA, DOO	40,60
	ZALASTA Q-TAB	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	40,60						
	OLFREX	NOBEL ILAC	40,60						
	ZYPREXA	ELI LILLY Export S. A	40,60						

89.	N05AL01	Сулпирид	Филм-таблете, 30 x 10 mg	Акутне и хроничне психозе	Rp.	TREANA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	47,10
						OLANZAPIN	REPLEK FARM DOOEL Skorje	47,10
						ZAPIN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	47,10
90.	N05AN01	Литиј карбонат	Капсуле, 30 x 50 mg	Манично-депресивне психозе	Rp.	SULPIRID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,90
						FARMAVITA	ALKALOID AD	2,90
						EGLONYL	BOSNALIJEK, d. d.	2,90
91.	N05AA03	Промазин	Таблете, 100 x 300 mg	Акутна психомоторна ексцитација код психоза	Rp. / spec.	LITIЈ KARBONAT	JADRAN - Galenski laboratorij, d. d.	14,60
						PROMAZIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	22,35
						FARMAVITA	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	22,35
92.	N05AX08	Рисперидон	Таблете, 50 x 25 mg	Акутна и хронична шизофренија	Rp. / spec.	PRAZINE	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,85
						PRAZINE	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,85
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,60
			Таблете, 20 x 1 mg			PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,60
						RISSAR	ALKALOID AD	5,60
			Таблете, 30 x 1 mg			RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC	5,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,40
						TOREDO	KRKA, tovarna zdravl, d. d.	8,40
			Таблете, 60 x 1 mg			RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	16,80
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,60
						PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,60
			Таблете, 20 x 2 mg			RISSAR	ALKALOID AD	9,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	9,60
						RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC	9,60
			Таблете, 30 x 2 mg			ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	14,40
						TOREDO	KRKA, tovarna zdravl, d. d.	14,40
						RISEDON	BOSNALIJEK, d. d.	14,40
			Таблете, 60 x 2 mg			RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC	14,40
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	28,80
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	13,60
			Таблете, 20 x 3 mg			PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	13,60
						RISSAR	ALKALOID AD	13,60
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	13,60

93.	N05CD02	Нитразепам	Таблете, 30 x 3 mg	Поремећаји спавања	Rp.	ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	20,40
			Таблете, 20 x 4 mg			ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	18,60
			Таблете, 30 x 4 mg			RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC	18,60
94.	N06AA09	Амитриптилин	Таблете, 10 x 5 mg	Депресија ендогеног поријекла	Rp.	ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	27,90
			Таблете, 30 x 25 mg			CERSON	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	1,10
			Таблете, 100 x 10 mg			TRAZEM	BOSNALIJEK, d. d.	1,10
95.	N06AB03	Флуоксетин	Таблете, 30 x 20 mg	Депресија	Rp.	AMYZOL	LEK farmaceutvska druzbva, d. d.	3,30
			Капсуле, 30 x 20 mg			AMYZOL	LEK farmaceutvska druzbva, d. d.	1,70
			Таблете, 30 x 20 mg			FLUOXETIN ALKALOID	ALKALOID AD	9,30
96.	N06AB05	Пароксетин	Таблете, 30 x 20 mg	Депресија	Rp.	FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,30
			Таблете, 30 x 20 mg			FLUNISAN	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	9,30
			Таблете, 30 x 20 mg			FLUSETIN	BOSNALIJEK, d. d.	5,80
97.	N07BC02	Бупренорфин, налуксон	Таблете, 30 x 30 mg	Додатак терапији опиодне овисности	Rp. / spec.	SEROXAT	WELLCOME LIMITED	6,90
			Лингвалете, 2 + 0,5 mg, 7 лингвалета			PAROXAL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,90
			Лингвалете, 8 + 2 mg, 7 лингвалета			PAROKSETIN ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	6,90
98.	R03BA05		Таблете, 30 x 30 mg		Rp.	PAROKSETIN PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	6,90
			Лингвалете, 2 + 0,5 mg, 7 лингвалета			DEPROZEL 20 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,90
			Лингвалете, 8 + 2 mg, 7 лингвалета			DIPRESAN	BOSNALIJEK, d. d.	6,90
99.	R03BA05		Таблете, 30 x 30 mg		Rp.	PAROXAL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	15,83
			Лингвалете, 2 + 0,5 mg, 7 лингвалета			PAROKSETIN ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	15,83
			Лингвалете, 8 + 2 mg, 7 лингвалета			PAROKSETIN PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	15,83
100.	R03BA05		Таблете, 30 x 30 mg		Rp.	SEROXAT	WELLCOME LIMITED	15,83
			Лингвалете, 2 + 0,5 mg, 7 лингвалета			PALUXON	LEK farmaceutvska druzbva, d. d.	15,83
			Лингвалете, 8 + 2 mg, 7 лингвалета			SUBOXONE	Reckit bensiker Healthcare UK	9,73
101.	R03BA05		Таблете, 30 x 30 mg		Rp.	SUBOXONE	Reckit bensiker Healthcare UK	9,73
			Лингвалете, 2 + 0,5 mg, 7 лингвалета			FLIXON	DEVA HOLDING A. S.	33,60
			Лингвалете, 8 + 2 mg, 7 лингвалета			FLIXON	DEVA HOLDING A. S.	14,32

99.	R03AK06	Флутиказон пропионат	Инхалациона отопина за распршивач, 50 mcg / доза, 120 доза	Терапије астме и хроничне опструктивне плућне болести	Rp. / spec.	FLIXOTIDE Inhaler CFC-Free	WELLCOME LIMITED	14,32
			Инхалациона отопина за распршивач, 125 mcg / доза, 60 доза			FLIXON	DEVA HOLDING A. S.	12,60
100.	R03AK07	Будесонид + формотерол	Инхалатор, 25 / 125 mcg, 120 доза	Реверзибилна опструктивна болест дишних путева	Rp. / spec.	SERETIDE CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED	43,32
			Инхалатор, 25 / 250 mcg, 120 доза			RESPIRO	DEVA HOLDING A. S.	43,32
			Прашак за инхалирање, 50 + 100 mcg, 60 доза			SERETIDE CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED	52,91
			Прашак за инхалирање, 50 + 250 mcg, 60 доза			RESPIRO	DEVA HOLDING A. S.	52,91
						SPYRO	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	35,18
			Прашак за инхалирање, 50 + 500 mcg, 60 доза			SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED	35,18
						SALDISK	SALVUS, D. O. O	35,18
			Прашак за инхалирање, 50 + 250 mcg, 60 доза			BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.	35,18
						SPYRO	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	44,05
			Прашак за инхалирање, 50 + 250 mcg, 60 доза			SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED	44,05
						SALDISK	SALVUS, D. O. O	44,05
			Прашак за инхалирање, 50 + 500 mcg, 60 доза			BRONHIAL 250/50	LABORATORIOS BAGO	44,05
						AIRFLUSAL FORSPIRO	LEK farmacevtska družba, d. d.	44,05
Прашак за инхалирање, 50 + 500 mcg, 60 доза	BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.	44,05					
	SPYRO	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.	57,57					
Прашак за инхалирање, 50 + 500 mcg, 60 доза	SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED	57,57					
	SALDISK	SALVUS, D. O. O	57,57					
Прашак за инхалирање, 160 + 4,5 mcg, 120 доза	BRONHIAL 500/50	LABORATORIOS BAGO	57,57					
	BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.	57,57					
Прашак за инхалирање, 160 + 4,5 mcg, 120 доза	AIRFLUSAL FORSPIRO	LEK farmacevtska družba, d. d.	57,57					
	DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.	59,39					
100.	R03AK07	Будесонид + формотерол	Прашак за инхалирање, 160 + 4,5 mcg, 120 доза	Терапије астме и хроничне опструктивне плућне болести	Rp. / spec.	DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.	59,39
			Прашак за инхалирање,			DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.	59,40

101.	R03CC02	Салбутамол	320 + 9 mcg, 60 доза	Астма и друга стања	Rp.	SPALMOTIL	GALENIKA a. d.	2,00
				Таблете, 60 x 2 mg				2,00
102.	R03AC02	Салбутамол	Инахалатор, 100 mcg / доза, 200 инхалација	Акутни напади астме	Rp.	SALRES	DEVA HOLDING A. S.	4,40
				Вентолин CFC free инхалер				WELLCOME LIMITED
103.	R03BB06	Гликопирониј бромид	Прашак за инхалацију у капсули, 30 x 50 mcg + инхалатор, 30 доза	Хронична опструктивна болест плућа	Rp. / spec.	SEBRI BREEZHALER	NOVARTIS PHARMA	49,80
104.	R03DA04	Теофилин	Капсуле, 30 x 200 mg Капсуле, 50 x 200 mg Капсуле, 30 x 300 mg Капсуле, 50 x 300 mg	Бронхијална астма, хронична опструктивна плућна болест, бронхоконстрикција	Rp.	ТЕОКАР SR	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A. S.	2,33
						EUPHYLONG	TAKEDA	3,90
						ТЕОКАР SR	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A. S.	2,51
						EUPHYLONG	TAKEDA	4,18
105.	R06AX13	Лоратадин	Сируп, 5 mg / 5 ml, 100 ml Сируп, 5 mg / 5 ml, 120 ml	Симптоматска терапија алергијског ринитиса и хроничне идиопатске уртикарије	Rp.	RINOLAN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,33
						LOSTOP	BOSNALIJEK, d. d.	3,33
						FLOPIDAN	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,00
						LORATADIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skorje	4,00
106.	S01CA01	Дексаметазон + неомидин	Капи за очи, (1 + 3,5) mg / ml, 10 ml	Инфламаторне реакције предњег сегмента ока, инфекције вањског уха	Rp.	ALKAALOID AD	ALKAALOID AD	4,00
						PRESSING	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,00
107.	S01ED01	Timolol	Капи за очи, 0,25%, 5 ml	Повишен очни притисак	Rp.	NEODEKSACIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,50
						TIMALEN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	3,00
						UNITIMOLOL	UNIMED PHARMA	4,50

708

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 8. Закона о лијековима („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 109/12) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 18. сједници одржаној 26. септембра 2019. године, доноси

**О Д Л У К У
О ИЗМЈЕНИ ОДЛУКЕ
О УТВРЂИВАЊУ ЛИСТЕ ЛИЈЕКОВА
КОЈИ СЕ МОГУ ПРОПИСИВАТИ И ИЗДАВАТИ
НА ТЕРЕТ СРЕДСТАВА
ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА
ЗАВОДА ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

Члан 1.

У Одлуци о утврђивању Листе лијекова који се могу прописивати и издавати на терет средстава обавезног здравственог осигурања Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона, број 01-02-777/2019 од 20. септембра 2019. године, члан 2. мијења се и гласи:

«Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“, а почеће се примјењивати од 1. октобра 2019. године.»

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-844/19
26. септембра 2019.

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Травник

Тахир Лендо, с. р.

709

На основу става 1. члана 31. а у вези са ставом 2. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 22. сједници одржаној 30. октобра 2019. године, доноси

**О Д Л У К У
О УСПОСТАВИ РЕГИСТРА ИМЕНОВАНИХ
ЛИЦА
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ
И УПРАВЉАЊУ РЕГИСТРОМ**

Члан 1.

(Предмет регулације)

Овом Одлуком о успостави Регистра именованих лица у Средњобосанском кантону и управљању Регистром (у даљњем тексту: Одлука) прописује се начин успоставе и вођења Регистра именованих лица у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Регистар), обавеза уноса података, обим и мјера обраде података, временски период обраде података, одговорност за аутентичност и тачност података, рокови уноса и брисања података, те се уређују и друга питања која се односе на Регистар.

Члан 2.

(Примјена Одлуке)

(1) Ову одлуку дужни су примјењивати сви органи управе и све службе те јавне институције на нивоу Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Кантон) које се финансирају из Буџета Средњобосанског кантона и ванбуџетских фондова на нивоу Кантона, институције над чијим радом министарства проводе надзор, те јавна предузећа, јавне установе, фондови и заводи чији је оснивач Кантон, као и тијела и лица која именују органи на подручју Кантона а за која је потребна сагласност или предлог кантоналне управе Кантона (у даљњем тексту: институције).

(2) У Регистар се евидентирају подаци предвиђени Одлуком о успостави Регистра именованих лица у Средњобосанском кантону и управљању Регистром, која обављају следеће јавне функције у институцијама из става (1) овог члана, и то:

а) директора, извршног директора, замјеника директора и других лица која су на основу закона, оснивачког акта и другог правног прописа овлаштена за представљање и заступање институције;

б) предсједника и чланова управних и надзорних одбора, те одбора за ревизију;

ц) предсједника и чланова комисија, савјета и других именованих радних тијела у институцијама из става (1) овог члана и радних тијела која оснива Влада Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Влада Кантона).

Члан 3.

(Сврха успостављања Регистра)

Регистар из члана 1. ове одлуке служи као јединствена евиденција података о именованим лицима

у институцијама из члана 2. ове одлуке који обављају јавне функције у Кантону, а у сврху превенције могућих појавних облика сукоба интереса.

Члан 4.

(Вођење Регистра)

(1) Тим за спречавање корупције Владе Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Тим) надлежан је за вођење Регистра, на основу података о именованим лицима које му доставе институције из члана 2. ове одлуке, све док Влада Кантона не донесе другачију одлуку.

(2) Институције из члана 2. ове одлуке достављају податке о именованим лицима Тиму који податке уноси у Регистар, до успоставе непосредног начина уноса података о именованим лицима од институција у којима је извршено именовање, преко овлашћених лица.

(3) Начин достављања и уноса података одредиће Тим доношењем инструкције / упутства које ће бити достављена свим институцијама из члана 2. ове одлуке.

(4) Институције из члана 2. одлуке ће достављати податке искључиво на начин како је то одређено инструкцијом / упутством из става (3) овог члана.

(5) Управљање Регистром, праћење рокова за доставу и брисање података те реаговање према институцијама у случају непоштивања ове одлуке у било којем сегменту, у надлежности је Тима.

Члан 5.

(Садржај Регистра)

(1) Све институције из члана 2. ове одлуке, ради уноса (евидентирања) у Регистар, достављају податке о именованим лицима како слиједи:

- а) име и презиме;
- б) функција именовања;
- ц) назив институције у коју је извршено именовање;
- д) сједиште институције у коју је извршено именовање;
- е) датум почетка обављања именоване функције;
- ф) датум краја обављања именоване функције;
- г) да ли је предвиђена накнада за обављање именоване функције (Да / Не);
- х) правно лице у којем је лице из тачке а) овог става запослено;
- и) назив радног мјеста лица из тачке а) овог става у правном лицу у којем је запослено;
- ј) стручна спрема лица из тачке а) овог става;
- к) статус власништва правног лица у којем је лице из тачке а) овог става запослено;
- л) сагласност руководиоца у случајевима предвиђеним законом и другим прописом;
- м) укупни број функција на које је лице из тачке а) овог става именовано;
- н) да ли постоји изјава да именовано лице није у сукобу интереса у институцији у којој обавља именовану функцију, ако је обавезна у складу са законом и другим прописима.

(2) У случају да именовано лице након истека периода из тачке ф) става (1) овог члана настави обављати функцију, а о томе не буде донесена посебна одлука / рјешење које би подлијегало уносу података у Регистар, институција је дужна одмах, а најкасније у

року од седам дана од датума краја обављања функције, у писаној форми, о наведеном обавијестити Тим.

(3) Прије ступања на снагу ове одлуке, Тим је дужан да од Агенције за заштиту личних података у Босни и Херцеговини прибави сагласност за објаву Регистра.

Члан 6.

(Обавеза уноса података)

(1) Институције из члана 2. ове одлуке дужне су, у року од 10 дана од дана извршеног именовања, податке наведене у ставу (1) члана 5. ове одлуке доставити Тиму који податке уноси у Регистар, а све до успоставе непосредног начина уноса података од наведених институција.

(2) Након успоставе непосредног начина уноса података у Регистар, овлашћена лица уносе у Регистар податке о именованим лицима у року од 10 дана од дана извршеног именовања.

(3) Институције из члана 2. ове одлуке, на службену е-адресу Тима (timvlade@sbk-ksb.gov.ba) достављају акте (рјешења, одлуке, или друге акте) којима се доказује датум почетка и краја обављања именоване функције, у року од 10 дана од дана извршеног именовања, а ако именовање обавља други орган, у року од 10 дана од дана достављања акта о именовању институцији.

(4) Институције из члана 2. ове одлуке достављају Тиму акте из тачака 1) и н) става (1) члана 5. ове одлуке на начин и у роковима из става (3) овог члана.

(5) Тим у Регистар уноси податке из достављених аката наведених у ставовима (3) и (4) овог члана.

Члан 7.

(Обим и мјера обраде)

Подаци о именованим лицима из члана 5. ове одлуке могу се обрађивати у обиму и мјери који су неопходни за остварење сврхе из члана 3. ове одлуке.

Члан 8.

(Временски период обраде)

(1) Подаци о именованим лицима из става (1) члана 5. ове одлуке обрађују се за вријеме трајања периода именовања, односно годину дана након истека периода именовања, разрјешења, одступања с именоване функције или другог начина престанка обављања именоване функције.

(2) У случају да именовано лице, без доношења посебне одлуке / рјешења, остане на именованој функцији након истека периода именовања, подаци ће се обрађивати за период фактичког обављања именоване функције и годину дана рачунајући од дана одступања с именоване функције.

(3) Период обраде података може се мијењати у случају да се промијене законски или подзаконски прописи који третирају предметну област.

Члан 9.

(Аутентичност и тачност унесених података)

(1) За аутентичност и тачност достављених података, а након успоставе непосредног начина уноса података о именованим лицима, одговорне су институције из члана 2. ове одлуке у којима је обављено именовање.

- за сваку исплату се подноси захтјев, са спецификацијом за исплату те рачуном за обављену услугу или за плаћени износ који је овјерио налогодавац – одговорно лице буџетског корисника

- подаци из благајничког дневника уносе се у Образац 3 у надлежној трезорској јединици.

Члан 6.

Трезор контролише исплате из благајничког максимума прегледавајући документацију којом се правдају исплате.

Исплате из благајничког максимума које нису у складу с овим упутством неће се правдати.

Члан 7.

Износ благајничког максимума може бити различит за буџетске кориснике, зависно од њихових потреба, а највише може бити 2.000,00 КМ.

Измјено, уз претходну сагласност министра финансија, благајнички максимум може се привремено повећати и обавити ванредна исплата, али само ако за то постоје расположива средства у Буџету Средњобосанског кантона и расположива средства у благајни.

Члан 8.

Из благајне ће се буџетским корисницима исплаћивати, до износа благајничког максимума, највише два пута у току мјесеца, уз претходно правдање потрошених средстава.

Члан 9.

На захтјев буџетског корисника министар финансија ће, уз сагласност Владе Кантона, донијети одлуку којом ће утврдити износ благајничког максимума за сваког буџетског корисника.

Одлуку о износу свога благајничког максимума доноси сваки буџетски корисник почетком године у складу с одлуком из става 1. овог члана, водећи рачуна о условима који утичу на потребу држања готовог новца у благајни.

Члан 10.

Благајнички максимум може подићи лице овлаштено за то.

Буџетски корисник дужан је доставити Трезору, у писаном облику, податке о лицу које ће подизати благајнички максимум, и то: назив буџетског корисника, име и презиме, јединствени матични број грађанина, број личне карте те адреса становања, као и потпис на депоноване.

Члан 11.

Измјена износа благајничког максимума из члана 7. овог упутства односиће се само на конкретни случај, а у осталим случајевима примјењиваће се искључиво одлука из члана 9. овог упутства.

Члан 12.

Даном ступања на снагу овог упутства престаје важити Упутство о благајничком пословању, број 01-14-397/03 од 16. октобра 2003. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 12/03).

Члан 13.

Ово упутство ступа на снагу идућег дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-14-608/19
17. октобра 2019.

Травник

МИНИСТАР

Мирјана Плавчић, с. р.

МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ

711

На основу става 7. члана 53. Закона о цестовном превозу на подручју Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 14/13 и 4/14), министар привреде Средњобосанског кантона доноси

О Д Л У К У

1. Као основна боја наљепнице допунске ознаке за такси-возила у 2020. години одређује се зелена боја, а за слова и бројеве црна боја.

2. Допунске такси-ознаке за 2020. годину могу се преузети у Сектору промета и комуникација, од 1. децембра 2019. године, и морају бити налијељене на вјетробранска стакла од 1. јануара 2020. године, а код нових таксиста с даном стјецања услова за рад и додјелом такси-ознаке.

Број: 06-27-637/19
21. октобра 2019.

Травник

МИНИСТАР

Нисвет Хрњић, с. р.

**МИНИСТАРСТВО
ПОЉОПРИВРЕДЕ, ВОДОПРИВРЕДЕ
И ШУМАРСТВА**

712

На основу става 3. члана 67. Закона о организацији органа управе у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 35/05) те става 4. члана 14. и става 9. члана 16. Закона о шумама („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/14, 12/15, 8/16 и 7/18), министар пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона доноси

НАРЕДБУ

У вези с Информацијом Кантоналне управе за шумарство, број: 03-26-18/19-79 од 5. септембра 2019. године, министар пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона наређује:

1. Задужују се Кантонална управа за шумарство, шумарска инспекција и полиција да на подручју рејона Крна и Глуха Буковица, општина Травник, обављају систематску контролу сјече, дознаке и промета дрвне масе на терену, на контролној рампи и на путним комуникацијама; да се сва превозна средства код којих се утврде незаконитости и неправилности одмах привремено искључе из саобраћаја те да се о том питању покрену законом предвиђени поступци и подуму законом прописане мјере.

2. Налаже се Кантоналној управи за шумарство да чувара шума Ивана (Винка) Рајића, с рејона Крна и Глуха Буковица, распореди на други одговарајући рејон ради заштите моралног и физичког интегритета тога намјештеника.

3. Ова Наредба ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 03-26-577/19
9. септембра 2019.

МИНИСТАР

Травник

Салкан Мерцанић, с. р.

**МИНИСТАРСТВО
ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ**

713

На основу члана 138. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18), Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Средњобосанског кантона, с једне стране, те кантонални министар здравства, уз претходну сагласност Владе Средњобосанског кантона, с друге стране, склопили су

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
О ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА
ПОСЛОДАВАЦА И РАДНИКА
– ДОКТОРА МЕДИЦИНЕ И СТОМАТОЛОГИЈЕ
ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВЕНИМ
УСТАНОВАМА
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ****Члан 1.**

Овим Колективним уговором о правима и обавезама послодавца и радника – доктора медицине и стоматологије запослених у здравственим установама Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Колективни уговор) уређују се права и обавезе из рада и на основу рада доктора медицине и стоматологије запослених у јавним здравственим установама у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Кантон) чији су оснивачи општина, Кантон, а у смислу члана 33. Закона о здравственој заштити („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02 и 13/03).

Члан 2.

(1) Послодавац, према Закону о раду, правно је лице које раднику даје посао на основу уговора о раду.

(2) Радник, према Закону о раду, физичко је лице које је запослено на основу уговора о раду.

Члан 3.

(1) Забрањена је дискриминација радника, као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, старост, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус, или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација, у смислу закона, значи свако поступање узроковано неким од основа из става (1) овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење, ставља или је било стављено у

неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација, у смислу закона, постоји када одређена наизглед неутрална одредба, правило, критеријум или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника, као и лице које тражи запослење, због одређене особине, статуса, опредјељења, убјеђења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог члана у односу на другог радника, као и лице које траже запослење.

Члан 4.

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље на основу пола, као и систематско узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која траже запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 8. Закона о раду, којему је циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако понашање којему је, ријечима или радњама сексуалне природе, циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности полова на раду или у вези с радом.

(5) Мобинг представља специфичну форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту, које подразумијева понављање радњи којима једно лице или више лица психички злостављају и понижавају друго лице, а чија је сврха или посљедица угрожавање његова угледа, части, достојанства, интегритета, деградација радних услова или професионалног статуса.

Члан 5.

(1) Дискриминација из члана 3. овог Колективног уговора забрањена је у односу на:

- а) услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;
- б) услове рада и сва права из радног односа;
- ц) образовање, оспособљавање и усавршавање;
- д) напредовање у послу;
- е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће према неком од основа из члана 3. овог Колективног уговора, ништаве су.

Члан 6.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике у вези с неким од основа из члана 3. овог Колективног уговора

представљају стварни и одлучујући услов обављања посла те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе закона, Колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

Члан 7.

(1) У случајевима дискриминације у смислу одредаба овог Колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из става (1) овог члана не удовољи том захтјеву, радник може у даљем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење у случају спора изнесу чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама овог Колективног уговора о забрани дискриминације, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију, већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и осигурати остваривање права која су му ускраћена те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

Члан 8.

(1) Овај Колективни уговор обавезује стране које су га склопиле, а у смислу одредби члана 142. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама чине јединствен систем, те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог Колективног уговора примјењују непосредно и обавезно на стране потписнице.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим Колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду склопљеним између послодавца и радника, примјењује се за радника најповољније право, а у смислу одредбе члана 19. Закона о раду.

Члан 9.

(1) Стране које су склопиле овај Колективни уговор обавезују се примјењивати га у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку склапања овог Колективног уговора једна од страна не би могла неке од одредби Уговора извршавати или би јој то било изузетно отежано, обавезују се да неће једнострано прекршити овај Колективни уговор, него ће другој уговорној страни предложити измјене Уговора, на начин и према поступку утврђеном овим Колективним уговором и Законом о раду.

Члан 10.

На сва питања која нису уређена овим колективним уговором примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању, Закон о заштити на раду, као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

II - РАДНИ ОДНОС

а) Заснивање радног односа

Члан 11.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа с новим радником доноси послодавац.

(2) Одлука из става (1) овог члана доноси се на основу правилника о раду, односно одлуке о заснивању радног односа за послодавце који запошљавају мање од 30 радника, те у складу с расположивим финансијским средствима послодавца.

Члан 12.

(1) Уговор о раду може се склопити само с радником који осим општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се склопити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду склапа се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају склапања уговора о раду изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чланова 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу склопљеног уговора о раду, заснива се радни однос.

(6) Након склапања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање те здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљњем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

Члан 13.

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуље од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изнимно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога, дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није удовољио на пробном раду престаје радни однос сагласно ставу 4. члана 21. Закона о раду.

б) Пријем приправника

Члан 14.

(1) Ради стручног оспособљавања за самостални рад, послодавац може склопити уговор о обављању приправничког стажа с приправником или га примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа (волонтерски рад) сагласно члановима 32. и 34. Закона о раду.

(2) Оспособљавање приправника – здравственог радника на основу става (1) овог члана обавља се на начин и под условима те у трајању утврђеним Законом о здравственој заштити, као и подзаконским актом који регулише приправнички стаж и стручни испит.

ц) Престанак радног односа

Члан 15.

На престанак радног односа примјењују се одредбе поглавља XI „Престанак уговора о раду“ Закона о раду.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 16.

(1) Пуно радно вријеме радника траје 37,5 часова седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у недељи, у правилу од понедјељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу става 9. члана 78. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

Члан 17.

(1) За организовање рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних часова.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на мјесечном нивоу.

Члан 18.

(1) Сагласно члану 78. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебни облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свог редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања

дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни радников рад према утврђеном радном времену послодавца, који радник обавља у смјенама (пријеподне – прва смјена, послеподне – друга смјена, и ноћна смјена – трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у недељи обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Радом у турнусу сматра се радников рад према утврђеном распореду радног времена послодавца, који радник обавља наизмјенично током недеље или мјесеца по 12 часова у циклусима 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Ноћни рад је радников рад од 22 часа увечер до 6 часова ујутро.

(10) часови одрађени према редовном распореду радног времена на бландан или нерадни дан, у смислу Закона о раду, и нерадним данима евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд часова.

(11) Прековременим радом сматра се сваки час рада дуље од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки час дуље од редовног мјесечног фонда радних часова који је увео послодавац у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних часова су часови које радник треба одрадити у текућем мјесецу на основу 37,5-часовне радне недеље.

(13) Мјесечни фонд радних часова твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 7,5 часова.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може, на радников писани захтјев, умјесто увећања плате на основу прековременог рада из става (11) овог члана, одобрити коришћење слободних дана према оствареним часовима прековременог рада у омјеру 1 : 1,5 (1 час прековременог рада = 1 час и 30 минута за утврђивање укупног броја часова и слободних дана), у складу с могућностима организовања рада.

Члан 19.

(1) Радник запослен у јавној здравственој установи не може напустити радно мјесто док не добије замјену, иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање осигурање континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 20.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити запосленике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну способност радника, на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописа о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу тих закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђују се правилником о сигурности и здрављу на раду, у складу са законима и другим прописима који регулишу ту област.

(3) Радници који раде на радним мјестима с посебним условима рада изједначени су у правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

IV - ОДМОРИ И ОДСУСТВА

а) Одмори

Члан 21.

(1) Радник који ради дуље од шест часова дневно има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два часа након почетка радног времена, нити у последња два часа прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радници који раде у турнусу имају право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 45 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног часа за један дан у току радне недеље.

(5) Вријеме одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1), (3) и (4) овог члана уређује се правилником о раду и уговором о раду.

Члан 22.

Између двају узастопних радних дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Члан 23.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу с чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора су, у правилу, субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, осигурава му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне недеље.

(4) Ако се због потребе посла седмични одмор не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно сагласно одлуци послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора осигурати коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

Члан 24.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Члан 25.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дуљем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријумима како слиједи:

- а) према дуљини радног стажа;
- б) према сложености послова;
- ц) према социјалним условима.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дужем од 30 дана за раднике који раде у посебним условима рада може се утврдити правилником о раду.

(4) Критеријуми и трајање годишњег одмора утврђује се правилником о раду здравствене установе.

Члан 26.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

Члан 27.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његова коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели годишњи одмор или његов дио исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели годишњи одмор, односно преостали његов дио, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

Члан 28.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради обављања посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца, као и на захтјев радника због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одгодом, односно прекидом коришћења годишњег одмора само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали услед прекида коришћења годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгоде, односно прекида годишњег одмора, што доказује одговарајућом документацијом.

Члан 29.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

б) Одсуства

Члан 30.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у слиједећим случајевима:

- а) склапање брака;
- б) тежа болест члана уже породице;
- ц) смртни случај члана уже породице;
- д) порођај супруге.

(3) За едукацију и професионално усавршавање у складу с потребама послодавца и интересима запосленика, радник има право на плаћено одсуство током календарске године у трајању 10 дана.

(4) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са ставом 4. члана 53. Закона о раду.

(5) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дјед и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(6) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години ради задовољавања његових вјерских, односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате – плаћено одсуство (друга два дана користе се од годишњег одмора или слободних часова – дана остварених прековременим радом – вишком часова или као неплаћено одсуство).

(7) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено кантоналним прописом и правилником о раду.

Члан 31.

(1) Раднику се на његов писани захтјев може одобрити неплаћено одсуство, у складу с чланом 54. Закона о раду, овим Колективним уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у трајању до 30 дана у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
- б) стручно усавршавање;
- ц) полагање дипломског испита;
- д) израда докторске дисертације или магистарског рада;
- е) градња или поправак куће или стана;
- ф) њега члана породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) Раднику се може, у договору с послодавцем, одобрити неплаћено одсуство у трајању до 30 дана.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стичу на раду и на основу рада мирују.

V - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 32.

Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду обезбиједити и дати посао и за обављени рад исплатити плату.

а) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштујући, при томе, права и достојанство радника, а радник је обавезан, према упутама послодавца датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

б) Радник има право на правичну плату, услове рада који обезбјеђују сигурност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 33

За обављени рад раднику припада плата те остала примања у складу са законом, овим Колективним уговором и другим прописима који уређују ову област у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација).

Члан 34.

Плате радника и остала лична примања, у смислу овог Колективног уговора, исплаћују се радницима из средстава која, у складу са законом, у обављању дјелатности остварује здравствена установа.

Члан 35.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, гранским колективним уговором, појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који представља умножак најниже нето-сатнице, мјесечног фонда часова и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани радникови послови.

(4) Најнижа нето-сатница у области здравства износи 2,35 КМ.

Члан 36.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад, те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Послодавац је дужан водити рачуна о радном амбијенту и мотивисаности те потицати продуктивност запосленика. У складу с тиме раднику се може исплатити накнада за радни учинак.

(3) Плата се може увећати за радни учинак за проценат за који је радник надмашио постављени норматив за то радно мјесто.

(4) Плата се може умањити за проценат за који је радник радио мање у односу на постављени норматив за то радно мјесто, а највише за 30%.

(5) Обрачун накнада за радни учинак се може примјењивати након што се донесу важећи нормативни акти на нивоу установе, надлежне лијечничке коморе или надлежног министарства здравства.

Члан 37.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености, с коефицијентима сложености, како слиједи:

а) Занимање I групе – коефицијент сложености 4,5
Занимања, односно послови за која је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

а) доктор медицине;

б) доктор стоматологије.

б) Занимања II групе – коефицијент сложености 5,2
Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења, доктор медицине и стоматологије, и специјализација.

ц) Занимања III групе – коефицијент сложености 5,4

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења, доктор медицине и стоматологије, и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе могу се детаљније разрадити групе сложености послова, с тим да се том разредом не могу утврдити неповољнији услови, коефицијенти, за поједине групе утврђене овим Колективним уговором.

Члан 38.

Основна радникова плата повећава се за сваку годину радног стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

Члан 39.

(1) Послодавац може правилником о раду одредити повећање основне плате за: научни степен доктор наука, научни степен магистар наука, назив примаријус, као и ближе критеријуме за коришћење тога права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

а) за научни степен доктор наука – 10%;

б) за научни степен магистар наука – 5%;

ц) за стечени назив примаријус – 3%, при чему се додаци из ставова 1., 2. и 3. међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководећи радници који обављају послове руководиоца поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а сагласно правилнику о раду.

(4) Плату менаџменту утврђује управи одбор здравствене установе.

Члан 40.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује како слиједи:

а) радним даном износи 9% основне радникове плате, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам часова рада обрачунава се као редовни рад,

2) других осам часова рада обрачунава се као редовни рад, јер радник одрађује сљедећи дан,

3) трећих осам часова дежурства обрачунава се у висини од 9% основне радникове плате;

б) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи 13,5% основне плате радника, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам часова рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест часова рада обрачунава се у висини од 13,5% основне радникове плате;

ц) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини од 18% основне радникове плате, и то:

1) првих осам часова рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест часова рада обрачунава се у висини од 18% основне радникове плате.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан. Плаћени слободни дан се користи првог радног дана након одрађеног дежурства. Ово право искључује право из става (3) члана 23. овог Колективног уговора.

(4) Послодавац не може одредити дуље радно вријеме од законом прописаног, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

Члан 41.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно о томе у који дан пада приправност, и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 часова, а суботом, недјељом и празником 24 часа.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа.

Члан 42.

(1) Основна радникова плата увећава се како сlijеди:

а) за прековремени рад, најмање 25% од нето-сатнице;

б) за ноћни рад, најмање 30% од нето-сатнице;

ц) за рад на дан седмичног одмора, најмање 15% од нето-сатнице;

д) за рад у дане празника који су по закону нерадни, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана међусобно се не искључују, осим накнада под тачкама ц) и д).

Члан 43.

(1) Послодавац може увећати плату раднику на радном мјесту с посебним условима рада, руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на радниково здравље и његову радну способност, сагласно

одредбама закона које регулишу сигурност на раду, као и правилнику о раду.

(2) Сагласно ставу (1) овог члана, основна радникова плата увећава се према условима рада како сlijеди:

а) раднику који ради с јонизирајућим зрачењима, на одјељењу за карантенске болести и одјељењу које се бави лијечењем пацијената оболелих од ХИВ-а/АИДС-а, до 11%;

б) раднику који ради на одјељењу хируршких дисциплина, у јединици интензивне његе, на одјељењу инвазионе кардиолошке дијагностике и терапије, у хитној медицинској помоћи, до 8%;

ц) раднику на болничким одјељењима, до 6 %;

д) раднику који ради на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошком цитолошком биохемијско-хематолошком, броматолошком, патолошком, протетском и имунолошком лабораторију, на инфективном одјељењу, у хигијенско-епидемиолошкој служби, у хируршкој сали, на гинекологији и акушерству, на одјељењу педијатрије и одјељењу за недоношчад, на максилофацијалној и оралној хирургији, који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центру за ментално здравље, центру за лијечење овисности, у просектури, на одјељењима која се баве лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошком одјељењу, 5%;

е) осталим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређене правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ од 15%, осим ако другачије није одређено правилником о раду, уговором о раду, или тумачењем комисије из члана 68. овог Колективног уговора.

Члан 44.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом, празником и прековремени рад.

Члан 45.

(1) Послодавац је обавезан раднику обезбиједити топли оброк у току радног времена.

(2) Ако послодавац не осигурава топли оброк, раднику се исплаћује накнада у дневном износу 1,0% од просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31. децембра у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

Члан 46.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора, у висини од најмање 50% просјечне нето-плате у Кантону, према посљедњем објављеном податку, под условом да здравствена установа – послодавац није претходно пословну годину завршила с губитком.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања – дневницу.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела *делукс* категорије.

(5) Дневнице за службено путовање у иностранство исплаћују се на начин прописан за органе управе.

(6) Дневнице за службено путовање из става (2) и (3) умањују се за 30% ако је осигурана бесплатна исхрана.

Члан 47.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта своје породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице.

Члан 48.

(1) Накнада за рад на терену – теренски додатак утврђује се у једнаком износу за све раднике, зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), с тим што не може бити мања од 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Радом на терену из става (1) овог члана подразумијевају се послови који се према својој природи изводе на терену ван Кантона у којем је мјесто запослења и у трајању дуљем од 30 дана непрекидно.

Члан 49.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот од породице и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 50.

(1) Плата се исплаћује након обављеног рада, у периодима исплате који не могу бити дуљи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате се исплаћује у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

Члан 51.

На исплату и обрачун плате, као и на накнаде плате примјењују се одредбе чланова 79, 80. и 81. Закона о раду.

Члан 52.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим објављеним подацима Завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни партнер, дјеца, родитељи, као и унучад без родитеља.

(3) Ако код истог послодавца раде два члана или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, то право остварује само један члан уже породице.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу од три просјечне нето-плате остварене у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, објављеним за претходну годину.

Члан 53.

(1) Раднику чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 4 км, а којем није организован превоз и на посао и с посла, припада накнада за трошкове превоза, у износу мјесечне карте јавног градског, приградског и међуградског саобраћаја.

(2) У међуградски саобраћај спадају мјеста која су удаљена од мјеста рада до 70 км.

Члан 54.

Послодавац може наградити радника на основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу са правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

Члан 55.

У случају економских, техничких или организационих разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе чланова 96, 109, 110. и 111. Закона о раду.

VI - ОТПРЕМНИНА

Члан 56.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини најмање трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, односно најмање трију просјечних радникових плата ако је то повољније за њега.

(3) Отпремнина из става (2) овог члана исплаћује се у једнократном износу.

VII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ

Члан 57.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Синдикат се сматра репрезентативним:

а) ако је регистрован у надлежном органу, у складу са Законом о раду;

б) ако се финансира претежно из чланарина и других властитих извора;

ц) ако има потребан проценат учлаћености запосленика, у складу са Законом о раду.

(4) Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат у који је учлаћено најмање 20% запосленика од укупног броја запосленика код послодавца.

(5) Репрезентативним синдикатом за једно подручје или више подручја дјелатности сматра се синдикат који, осим услова из члана 122. Закона о раду, испуњава и услов да има најмање 30% чланова од укупног броја запосленика у подручју дјелатности (грани) на подручју Федерације, односно на подручју Кантона.

(6) Синдикат којем је утврђена репрезентативност у складу са Законом о раду има право;

а) заступати своје чланове пред послодавцем, органима власти, удружењима послодаваца, другим институцијама, односно правним лицима;

б) колективно преговарати и склапати колективне уговоре;

ц) учествовати у бипартитним и трипартитним тијелима састављеним од представника органа власти, удружења послодаваца и синдиката;

д) и друга права у складу са Законом о раду.

(7) Радници код послодавца који запошљава најмање 30 радника имају право основати вијеће запосленика, које ће их заступати код послодавца у заштити њихових права и интереса.

(8) Вијеће запосленика оснива се на предлог репрезентативног синдиката или најмање 20% радника запослених код послодавца, а у складу с чланом 120. Закона о раду. Право заступања својих чланова пред послодавцем имају сви синдикати у складу с правилима о организовању и дјеловању синдиката.

Члан 58.

(1) Мишљења, предлози и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и Синдиката.

(2) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, дозвољен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тога послодавца.

(3) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и осигурава услове за рад и дјеловање Синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писану сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун Синдиката.

(4) Ако код послодавца није основано вијеће запосленика, Синдикат има обавезе и овлаштења која се односе на овлаштења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(5) Овлаштени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

Члан 59.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности послодавац, без претходне сагласности министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду, или

б) на други начин га ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником, у смислу става (1) овог члана, сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању синдиката.

(3) Ако надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 60.

(1) Раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже четири године од дана избора, односно именованја.

(2) Радник који се након завршеног мандата из става (1) овог члана жели вратити код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана радникове обавијести.

(3) Радника који је обавијестио послодавца, у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност, или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организационих разлога у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену чланом 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

VIII - МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 61.

У случају спора о склапању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог Колективног уговора, или другог сличног спора у вези с примјеном овог Колективног уговора, односно провођењем арбитраже, примјењују се одредбе Закона о раду.

IX - ШТРАЈК

Члан 62.

(1) За вријеме важења овог Колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су уређена овим Колективним уговором и ако се права и обавезе примјењују у цијелости или ако није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овог члана не искључује право на штрајк за сва друга неријешена питања, у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикат има право организовати штрајк упозорења, као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

Члан 63.

(1) При организовању и подузимању штрајка Синдикат мора водити рачуна о остваривању уставом гарантованих слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен чланом 65. овог Колективног уговора.

Члан 64.

Штрајк се припрема, организује и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 14/2000), Законом о

здравственој заштити и Законом о раду те правилима Синдиката о штрајку.

Члан 65.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, обавити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одгађање, односно оне послове чије би необављање проузроковало ненадокнадиве штетне последице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, као и у заводима за јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као и у трансплантацијској дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се осигурати пријем и обрада хитних случајева код којих су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се осигурати континуирана здравствена заштита болесника на одјељењима, са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности, са осигурањем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај према било којем основу од других радника због организовања штрајка или учествовања у штрајку.

X - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 66.

Овај Колективни уговор примјениће се на све докторе медицине и стоматологе запослене у јавним здравственим установама у Кантону.

Члан 67.

(1) Послодавци и радници у јавним здравственим установама у Кантону дужни су придржавати се одредби овог Колективног уговора и, у складу с њим, донијети правилнике о раду у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора, те с радницима склопити уговоре о раду.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду, којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултује са синдикатом, односно с вијећем запосленика ако су основани.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној табли послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика може од надлежног суда затражити да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

XI - ТУМАЧЕЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 68.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку комисију за тумачење овог Колективног уговора, у коју свака именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

(2) Сједиште комисије из става (1) овог члана је у сједишту Министарства здравства и социјалне политике.

(3) Комисија за тумачење овог Колективног уговора:

а) даје обавезујућа тумачења одредби овог Колективног уговора и о њима обавјештава обје уговорне стране;

б) прати извршавање овог Колективног уговора;

ц) извјештава обје уговорне стране о кршењу овог Колективног уговора.

Члан 69.

(1) Комисија из става (1) члана 68. овог Колективног уговора доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија доноси пословник о раду на који претходну сагласност даје министар здравства и социјалне политике.

(3) Тумачења комисије обавезна су и достављају се подносиоцу упита те свим правним лицима на која се односе, а имају правну снагу и ефекте колективног уговора од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

Члан 70.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или правног лица, комисија за тумачење обавезна је дати тумачење овог Колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева.

(2) У случају да комисија затражи допуну захтјева или допуну података, односно објашњење, рок из става (1) овог члана престају тећи од дана затражене допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева комисије.

XII - НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 71.

(1) Надзор над примјеном овог Колективног уговора обавља кантонални инспектор рада сагласно својим надлежностима утврђеним Законом о раду.

(2) Захтјев за обављање инспекцијског надзора могу поднијети сва лица утврђена у члану 162. Закона о раду.

XIII - ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 72.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог Колективног уговора, сагласно члану 144. Закона о раду.

(2) У име Синдиката, предлог измјена и допуна овог Колективног уговора може поднијети

Предсједништво Струковног синдиката доктора медицине и стоматологије.

(3) Уговорна страна којој је поднесен предлог за измјену и допуну овог Колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема предлога те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњавања о предлогу.

(4) У противном, стекли су се услови за примјену поступка мирена у складу са Законом о раду.

Члан 73.

Уговорне стране могу отказати споразумно овај Колективни уговор сагласно члану 147. Закона о раду.

Члан 74.

(1) Овај Колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности у складу с чланом 72. овог Колективног уговора.

(2) Прије отказивања овог Колективног уговора, страна која предлаже његово отказивање обавезна је другој страни предложити измјене и допуне Колективног уговора.

Члан 75.

(1) Овај Колективни уговор се склапа на одређено вријеме, у трајању од 1. априла 2019. до 31. марта 2020. године, а може важити до три мјесеца након истека рока на који је потписан.

(2) Сва права према овом Колективном уговору обрачунаваће се и исплатити у складу са ставом (1) овог члана.

(3) Овај Колективни уговор се сматра склопљеним када га прихвате и потпишу репрезентативни – Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Средњобосанског кантона, и кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходно прибављену сагласност Владе Средњобосанског кантона.

(4) Јавне здравствене установе почињу примјену овог Колективног уговора првог дана наредног мјесеца након усклађивања правилника о раду с одредбама овог Колективног уговора.

Члан 76.

Склопљени Колективни уговор се објављује у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и ступа на снагу наредног дана од дана објаве.

Број: 01/10/19
1. октобра 2019.
Травник

Број: 01-34-234/19-6
1. октобра 2019.
Травник

ПРЕДСЈЕДНИЦА
СТРУКОВНОГ
СИНДИКАТА
ДОКТОРА
МЕДИЦИНЕ И
СТОМАТОЛОГА
СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА
Ана Шимуновић, с. р.

МИНИСТАР
ЗДРАВСТВА
И СОЦИЈАЛНЕ
ПОЛИТИКЕ
Анто Матић, с. р.

714

На основу члана 138. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18), Независни струковни синдикат радника у здравству Средњобосанског кантона, с једне стране, те кантонални министар здравства и социјалне политике, с друге стране, уз претходну сагласност Владе Средњобосанског кантона, склапају

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА ПОСЛОДАВАЦА И РАДНИКА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА НА ТЕРИТОРИЈИ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Колективним уговором о правима и обавезама послодаваца и радника у области здравства на територији Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права и обавезе из рада и на основу рада радника запослених у јавним здравственим установама у Средњобосанском кантону (у даљем тексту: Кантон) чији су оснивачи општина, Кантон, а у смислу члана 33. Закона о здравственој заштити („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02 и 13/03).

Члан 2.

(1) Послодавац, према Закону о раду, правно је лице које раднику даје посао на основу уговора о раду.

(2) Радник, према Закону о раду, физичко је лице које је запослено на основу уговора о раду.

Члан 3.

(1) Забрањена је дискриминација радника, као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, старост, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус, или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација, у смислу закона, значи свако поступање узроковано неким од основа из става (1) овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење, ставља или је било стављено у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација, у смислу закона, постоји када одређена наизглед неутрална одредба, правило, критеријум или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника, као и лице које тражи запослење, због одређене особине, статуса, одређења, убјеђења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог

члана у односу на другог радника, као и лице које траже запослење.

Члан 4.

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље на основу пола, као и систематско, узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која траже запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање у смислу става (1) овог члана свако је нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 8. Закона о раду, којему је циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако понашање којему је, ријечима или радњама сексуалне природе, циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности полова на раду или у вези са радом.

(5) Мобинг представља специфичну форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту, које подразумијева понављање радњи којима једно лице или више лица психички злостављају и понижавају друго лице, а чија је сврха или последица угрожавање његовог угледа, части, достојанства, интегритета, деградација радних услова или професионалног статуса.

Члан 5.

(1) Дискриминација из члана 3. овог Колективног уговора забрањена је у односу на:

- а) услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;
- б) услове рада и сва права из радног односа;
- ц) образовање, оспособљавање и усавршавање;
- д) напредовање у послу;
- е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће према неком од основа из члана 3. овог Колективног уговора, ништаве су.

Члан 6.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике у вези с неким од основа из члана 3. овог Колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе закона, Колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

Члан 7.

(1) У случајевима дискриминације у смислу одредаба овог Колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из става(1) овог члана не удовољи том захтјеву, радник може у даљем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење у случају спора изнесу чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама овог Колективног уговора о забрани дискриминације, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију, већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и осигурати остваривање права која су му ускраћена те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

Члан 8.

(1) Овај Колективни уговор обавезује стране које су га склопиле, а у смислу одредби члана 142. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама чине јединствен систем, те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог Колективног уговора примјењују непосредно и обавезно на стране потписнице.

(3) Изузетно, од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим Колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду склопљеним између послодавца и радника, примјењује се за радника најповољније право, а у смислу одредбе члана 19. Закона о раду.

Члан 9.

(1) Стране које су склопиле овај Колективни уговор обавезују се примјењивати га у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку склапања овог Колективног уговора једна од страна не би могла неке од одредби Уговора извршавати или би јој то било изузетно отежано, обавезују се да неће једнострано прекршити овај Колективни уговор, него ће другој уговорној страни предложити измјене Уговора, на начин и по поступку утврђеном овим Колективним уговором и Законом о раду.

Члан 10.

На сва питања која нису уређена овим Колективним уговором, примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању, Закон о заштити на раду, као и прописи донијети на основу наведених закона, те други закони и прописи.

II - РАДНИ ОДНОС

а) Заснивање радног односа

Члан 11.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа с новим радником доноси послодавац.

(2) Одлука из става (1) овог члана доноси се на основу правилника о раду, односно одлуке о заснивању радног односа за послодавце који запошљавају мање од 30 радника, те у складу с расположивим финансијским средствима послодавца.

Члан 12.

(1) Уговор о раду може се склопити само с радником који осим општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се склопити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду склапа се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају склапања уговора о раду изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чланова 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу склопљеног уговора о раду, заснива се радни однос.

(6) Након склапања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање те здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљњем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

Члан 13.

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуље од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изнимно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога, дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није удовољио на пробном раду престаје радни однос сагласно ставу 4. члана 21. Закона о раду.

б) Пријем приправника

Члан 14.

(1) Ради стручног оспособљавања за самостални рад, послодавац може склопити уговор о обављању приправничког стажа с приправником или га примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа

(волонтерски рад) сагласно члановима 32. и 34. Закона о раду.

(2) Оспособљавање приправника – здравственог радника на основу става (1) овог члана обавља се на начин и под условима те у трајању утврђеном Законом о здравственој заштити, као и подзаконским актом који регулише приправнички стаж и стручни испит.

ц) Престанак радног односа

Члан 15.

На престанак радног односа примјењују се одредбе поглавља XI „Престанак уговора о раду“ Закона о раду.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 16.

(1) Пуно радно вријеме радника траје 37,5 часова седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у недељи, у правилу од понедељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу става 9. члана 78. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

Члан 17.

(1) За организовање рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних часова.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на мјесечном нивоу.

Члан 18.

(1) Сагласно члану 78. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебни облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свога редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни радников рад према утврђеном радном времену послодавца, који

радник обавља у смјенама (пријеподне – прва смјена, послеподне – друга смјена, и ноћна смјена – трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у недељи обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Радам у турнусу сматра се радников рад према утврђеном распореду радног времена послодавца, који радник обавља наизмјенично током недеље или мјесеца по 12 часова у циклусима 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Ноћни рад је радников рад од 22 часа увечер до 6 часова ујутро.

(10) Часови одрађени према редовном распореду радног времена на бландан или нерадни дан, у смислу Закона о раду, и нерадним данима евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд часова.

(11) Прековременим радом сматра се сваки час рада дуље од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки час дуље од редовног мјесечног фонда радних часова који је увео послодавац у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних часова су часови које радник треба одрадити у текућем мјесецу на основу 37,5-часовне радне недеље.

(13) Мјесечни фонд радних часова твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 7,5 часова.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може, на радников писани захтјев, умјесто увећања плате на основу прековременог рада из става (11) овог члана, одобрити коришћење слободних дана према оствареним часовима прековременог рада у омјеру 1 : 1,5 (1 час прековременог рада = 1 час и 30 минута за утврђивање укупног броја часова и слободних дана), у складу с могућностима организовања рада.

Члан 19.

(1) Радник запослен у јавној здравственој установи не може напустити радно мјесто док не добије замјену, иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање осигурање континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 20.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити запосленике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну способност радника, на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописа о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу тих закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђују се правилником о сигурности и здрављу на раду, у складу са законима и другим прописима који регулишу ту област.

(3) Радници који раде на радним мјестима с посебним условима рада изједначени су у правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

IV - ОДМОРИ И ОДСУСТВА

а) Одмори

Члан 21.

(1) Радник који ради дуље од шест часова дневно има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два часа након почетка радног времена, нити у посљедња два часа прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радници који раде у турнусу имају право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 45 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног часа за један дан у току радне недеље.

(5) Вријеме одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана уређује се правилником о раду и уговором о раду.

Члан 22.

Између двају узастопних радних дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Члан 23.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу с чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора су, у правилу, субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, осигурава му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне недеље.

(4) Ако се због потребе посла седмични одмор не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно сагласно одлуци послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора осигурати коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

Члан 24.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Члан 25.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дуљем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријумима како слиједи:

- а) према дуљини радног стажа;
- б) према сложености послова;
- ц) према социјалним условима.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дуљем од 30 дана за раднике који раде у посебним условима рада може се утврдити правилником о раду.

(4) Критеријуми и трајање годишњег одмора утврђује се правилником о раду здравствене установе.

Члан 26.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

Члан 27.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његова коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели годишњи одмор или његов дио исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели годишњи одмор, односно преостали његов дио, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

Члан 28.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради обављања посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца, као и на захтјев радника због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одгодом, односно прекидом коришћења годишњег одмора само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали услед прекида коришћење годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгоде, односно прекида годишњег одмора, што доказује одговарајућом документацијом.

Члан 29.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу са правилником о раду.

б) Одсуства

Члан 30.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у слиједећим случајевима:

- а) склапање брака;
- б) тежа болест члана уже породице;
- ц) смртни случај члана уже породице;
- д) порођај супруге.

(3) За едукацију и професионално усавршавање у складу с потребама послодавца и интересима запосленика, радник има право на плаћено одсуство током календарске године у трајању 10 дана.

(4) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са ставом 4. члана 53. Закона о раду.

(5) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дјед и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(6) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години ради задовољавања његових вјерских, односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате – плаћено одсуство (друга два дана користе се од годишњег одмора или слободних часова – дана остварених прековременим радом – вишком часова или као неплаћено одсуство).

(7) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено кантоналним прописом и правилником о раду.

Члан 31.

(1) Раднику се на његов писани захтјев може одобрити неплаћено одсуство, у складу с чланом 54. Закона о раду, овим Колективним уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у трајању до 30 дана у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
- б) стручно усавршавање;
- ц) полагање дипломског испита;
- д) израда докторске дисертације или магистарског рада;
- е) градња или поправка куће или стана;
- ф) њега члана породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) Раднику се може, у договору с послодавцем, одобрити неплаћено одсуство у трајању до 30 дана.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стичу на раду и на основу рада мирују.

V - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 32.

Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду обезбиједити и дати посао и за обављени рад исплатити плату.

а) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштујући, при томе, права и достојанство радника, а радник је обавезан, према упутама послодавца датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

б) Радник има право на правичну плату, услове рада који обезбјеђују сигурност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 33.

За обављени рад раднику припада плата те остала примања у складу са законом, овим Колективним уговором и другим прописима који уређују ову област у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација).

Члан 34.

Плате радника и остала лична примања, у смислу овог Колективног уговора, исплаћују се радницима из средстава која, у складу са законом, у обављању дјелатности остварује здравствена установа.

Члан 35.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, гранским колективним уговором, појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који представља умножак најниже нето-сатнице, мјесечног фонда часова и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани радникови послови.

(4) Најнижа нето-сатница у области здравства износи 2,35 КМ.

Члан 36.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад, те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Послодавац је дужан водити рачуна о радном амбијенту и мотивисаности те потицати продуктивност запосленика. У складу с тиме раднику се може исплатити накнада за радни учинак.

(3) Плата се може увећати за радни учинак за проценат за који је радник надмашио постављени норматив за то радно мјесто.

(4) Плата се може умањити за проценат за који је радник радио мање у односу на постављени норматив за то радно мјесто, а највише за 30%.

(5) Обрачун накнада за радни учинак се може примјењивати након што се донесу важећи нормативни

акти на разини установе, надлежне лијечничке коморе или надлежног министарства здравства.

Члан 37.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености, с коефицијентима сложености како слиједи:

а) Занимање I групе – коефицијент сложености 1,20

Једноставни послови, односно занимања за која је потребна основна школа (послови чишћења радних, административних и других заједничких просторија, скупљање смећа и других отпадака из административних просторија, те брига о стању средстава за чишћење, као и други послови који се обављају једноставним поступком и једноставним средствима рада).

б) Занимање II групе – коефицијент сложености 1,30

Мање сложени послови, односно занимања с претходним приучавањем, за које је потребна основна школа с додатним функционалним занимањима и вјештинама стеченим на курсевима или одговарајућим практичним искуствима:

1) послови одржавања чистоће у здравственим установама (чишћење, прање и спремање болесничких соба и ординација, дезинфекција просторија, предмета и прибора, транспортовање нечистог рубља и сл.),

2) послови прања лабораторијског посуђа, амбалаже, прибора за рад (припрема оруђа за микробиолошке поступке, прање лабораторијског посуђа, разврставање стерилизованог посуђа према намјени и сл.),

3) послови портира и чувара,

4) једноставни послови на успостављању телефонских веза,

5) помоћни послови у праоницама рубља, прехране, сервирању хране (техничким радионицама и сл.),

б) помоћни послови код обдукције, те паковања санитарског материјала и сл.

ц) Занимање III групе – коефицијент сложености 1,70

Средње сложени послови, односно занимања за која је потребна стручна спрема предвиђена програмом за III степен образовања, односно КВ радници:

1) послови техничког одржавања (занатско одржавање инсталација, уређаја, возила, објеката и опреме, послови кројача – на нивоу звања квалификованог радника и сл.),

2) послови на припреми хране (кухање),

3) послови успостављања веза већег интензитета – оператера на телефонској централни,

4) послови обичног транспорта болесника и други општи превоз,

5) средње сложени административни послови и послови евиденција.

д) Занимање IV групе – коефицијент сложености 2,10

Сложена занимања, односно послови за које је потребна средња стручна спрема (у четворогодишњем трајању), а обављају их запосленици нездравственог усмјерења.

е) Занимање V групе – коефицијент сложености 2,30

Сложени послови, односно занимања за које је потребна ВКВ.

ф) Занимање VI. групе – коефицијент сложености 2,30

Сложени послови, односно занимања за која је потребна средња стручна спрема здравственог усмјерења.

г) Занимање VII/1 групе – коефицијент сложености 2,60

Сложени послови, односно занимања за која је потребна виша школска спрема нездравственог усмјерења.

х) Занимање VII/2 групе – коефицијент сложености 2,80

Занимање, односно послови за које је потребна виша школска спрема здравственог усмјерења.

и) Занимање VIII/1 групе – коефицијент сложености 3,40

Занимања, односно послови за која је предвиђена висока стручна спрема нездравственог усмјерења.

ј) Занимање VIII/2 групе – коефицијент сложености 3,40

Занимања, односно послови за која је предвиђена висока стручна спрема здравственог усмјерења.

к) Занимање IX/1 групе – коефицијент сложености 3,70

Занимања, односно послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

- 1) магистар фармације,
- 2) дипломирани инжењер медицинске биохемије.

л) Занимање IX/2 групе – коефицијент сложености 4,50

- 1) доктор медицине,
- 2) доктор стоматологије.

м) Занимање IX/3 групе – коефицијент сложености 3,90

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема нездравственог усмјерења и специјализација.

н) Занимање IX/4 групе – коефицијент сложености 5,20

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и специјализација.

о) Занимање X групе – коефицијент сложености 5,40

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе могу се детаљније разрадити групе сложености послова, с тим да се том разрадом не могу утврдити неповољнији услови, коефицијенти, за поједине групе утврђене овим Колективним уговором.

Члан 38.

Основна радникова плата повећава се за сваку годину радног стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

Члан 39.

(1) Послодавац може правилником о раду одредити повећање основне плате за: научни степен доктор наука,

научни степен магистар наука, назив примаријус, као и ближе критеријуме за коришћење тога права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

а) научни степен доктор наука – 10%;

б) научни степен магистар наука – 5%;

ц) за стечени назив примаријус – 3%, при чему се додаци из ставова 1., 2. и 3. међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководећи радници који обављају послове руководиоца поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а сагласно правилнику о раду.

(4) Плату менаџменту утврђује управи одбор здравствене установе.

Члан 40.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује како слиједи:

а) радним даном износи 9% основне радникове плате, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам часова рада обрачунава се као редовни рад,

2) других осам часова рада обрачунава се као редовни рад, јер радник одрађује слиједећи дан,

3) трећих осам часова дежурства обрачунава се у висини од 9% основне радникове плате;

б) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи 13,5% основне радникове плате, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам часова рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест часова рада обрачунава се у висини од 13,5% основне радникове плате;

ц) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини од 18% основне радникове плате, и то:

1) првих осам часова рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест часова рада обрачунава се у висини од 18% основне радникове плате.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан. Плаћени слободни дан се користи првог радног дана након одрађеног дежурства. Ово право искључује право из става (3) члана 23. овог Колективног уговора.

(4) Послодавац не може одредити дуље радно вријеме од законом прописаног, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

Члан 41.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно о томе у који дан пада приправност, и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 часова, а суботом, недјељом и празником 24 часа.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа.

Члан 42.

(1) Основна радникова плата увећава се како сlijеди:

а) за прековремени рад, најмање 25% од нето-сатнице;

б) за ноћни рад, најмање 30% од нето-сатнице;

ц) за рад на дан седмичног одмора, најмање 15% од нето-сатнице;

д) за рад у дане празника који су по закону нерадни, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана међусобно се не искључују, осим накнада под тачкама ц) и д).

Члан 43.

(1) Послодавац може увећати плату раднику на радном мјесту с посебним условима рада, руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на радниково здравље и његову радну способност, сагласно одредбама закона које регулишу сигурност на раду, као и правилнику о раду.

(2) Сагласно ставу (1) овог члана, основна радникова плата увећава се према условима рада како сlijеди:

а) раднику који ради с јонизирајућим зрачењима, на одјељењу за карантенске болести и одјељењу које се бави лијечењем пацијената оболелих од ХИВ-а/АИДС-а, до 11%;

б) раднику који раду на одјељењу хируршких дисциплина, у јединици интензивне његе, на одјељењу инвазионе кардиолошке дијагностике и терапије, у хитној медицинској помоћи, до 8%;

ц) раднику на болничким одјељењима, до 6%;

д) раднику који ради на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошком цитолошком биохемијско-хематолошком, броматолошком, патолошком, протетском и имунолошком лабораторију, на инфективном одјељењу, у хигијенско-епидемиолошкој служби, хируршкој сали, на гинекологији и акушерству, на одјељењу педијатрије и одјељењу за недоношчад, на максилофацијалној и оралној хирургији, који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центру за ментално здравље, центру за лијечење овисности, у просектури, на одјељењима која се баве лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошком одјељењу, 5%;

е) осталим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређене правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ од 15%, осим ако другачије није одређено правилником о раду, уговором о раду, или тумачењем комисије из члана 68. овог Колективног уговора.

Члан 44.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом, празником и прековремени рад.

Члан 45.

(1) Послодавац је обавезан раднику обезбиједити топли оброк у току радног времена.

(2) Ако послодавац не осигурава топли оброк, раднику се исплаћује накнада у дневном износу 1,0% од просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31. децембра у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

Члан 46.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора, у висини од најмање 50% просјечне нето-плате у Кантону, према посљедњем објављеном податку, под условом да здравствена установа – послодавац није претходну пословну годину завршила с губитком.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања – дневницу.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела *делукс* категорије.

(5) Дневнице за службено путовање у иностранство исплаћују се на начин прописан за органе управе.

(6) Дневнице за службено путовање из ставова (2) и (3) умањују се за 30% ако је осигурана бесплатна исхрана.

Члан 47.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта своје породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице.

Члан 48.

(1) Накнада за рад на терену – теренски додатак утврђује се у једнаком износу за све раднике, зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), с тим што не може бити мања од 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Радом на терену из става (1) овог члана подразумевају се послови који се према својој природи изводе на терену ван Кантона у којем је мјесто запослења и у трајању дуљем од 30 дана непрекидно.

Члан 49.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот од породице и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 50.

(1) Плата се исплаћује након обављеног рада, у периодима исплате који не могу бити дуљи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате се исплаћује у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

Члан 51.

На исплату и обрачун плате, као и на накнаде плате примјењују се одредбе чланова 79, 80. и 81. Закона о раду.

Члан 52.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим објављеним подацима Завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни партнер, дјеца, родитељи, као и унучад без родитеља.

(3) Ако код истог послодавца раде два члана или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, то право остварује само један члан уже породице.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу од три просјечне нето-плате остварене у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, објављеним за претходну годину.

Члан 53.

(1) Раднику чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 4 км, а којем није организован превоз и на посао и с посла, припада накнада за трошкове превоза, у износу мјесечне карте јавног градског, приградског и међуградског саобраћаја.

(2) У међуградски промет спадају мјеста која су удаљена од мјеста рада до 70 км.

Члан 54.

Послодавац може наградити радника на основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

Члан 55.

У случају економских, техничких или организационих разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе чланова 96, 109, 110. и 111. Закона о раду.

VI - ОТПРЕМНИНА

Члан 56.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнима у висини најмање трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, односно најмање трију просјечних радникових плата ако је то повољније за њега.

(3) Отпремнина из става (2) овог члана исплаћује се у једнократном износу.

VII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ

Члан 57.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Синдикат се сматра репрезентативним:

а) ако је регистрован код надлежног органа, у складу са Законом о раду;

б) ако се финансира претежно из чланарина и других властитих извора;

ц) ако има потребан проценат учлањености запосленика, у складу са Законом о раду.

(4) Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат у који је учлањено најмање 20% запосленика од укупног броја запосленика код послодавца.

(5) Репрезентативним синдикатом за једно подручје или више подручја дјелатности сматра се синдикат који, осим услова из члана 122. Закона о раду, испуњава и услов да има најмање 30% чланова од укупног броја запосленика у подручју дјелатности (грани) на територији Федерације, односно на подручју Кантона.

(6) Синдикат којем је утврђена репрезентативност у складу са Законом о раду има право;

а) заступати своје чланове пред послодавцем, органима власти, удружењима послодаваца, другим институцијама, односно правним лицима;

б) колективно преговарати и склапати колективне уговоре;

ц) учествовати у бипартитним и трипартитним тијелима састављеним од представника органа власти, удружења послодаваца и синдиката;

д) и друга права у складу са Законом о раду.

(7) Радници код послодавца који запошљава најмање 30 радника имају право основати вијеће запосленика, које ће их заступати код послодавца у заштити њихових права и интереса.

(8) Вијеће запосленика оснива се на предлог репрезентативног синдиката или најмање 20% радника запослених код послодавца, а у складу с чланом 120. Закона о раду. Право заступања својих чланова пред послодавцем имају сви синдикати у складу с правилима о организовању и дјеловању синдиката.

Члан 58.

(1) Мишљења, предлози и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и Синдиката.

(2) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, дозвољен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тога послодавца.

(3) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и осигурава услове за рад и дјеловање Синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писмену сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун Синдиката.

(4) Ако код послодавца није основано вијеће запосленика, Синдикат има обавезе и овлаштења која се односе на овлаштења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(5) Овлаштени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

Члан 59.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности послодавац, без претходне сагласности министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду, или

б) на други начин га ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником, у смислу става (1) овог члана сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању синдиката.

(3) Ако надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 60.

(1) Раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже четири године од дана избора, односно именованја.

(2) Радник који се након завршеног мандата из става (1) овог члана жели вратити код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана радникове обавијести.

(3) Радника који је обавијестио послодавца, у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност, или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организационих разлога у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену чланом 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

VIII - МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 61.

У случају спора о склапању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог Колективног уговора, или другог сличног спора у вези с примјеном овог Колективног уговора, односно провођењем арбитраже, примјењују се одредбе Закона о раду.

IX - ШТРАЈК

Члан 62.

(1) За вријеме важења овог Колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су уређена овим Колективним уговором и ако се права и обавезе примјењују у цијелости или ако није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овог члана не искључује право на штрајк за сва друга неријешена питања, у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикат има право организовати штрајк упозорења, као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

Члан 63.

(1) При организовању и подузимању штрајка Синдикат мора водити рачуна о остваривању Уставом гарантраних слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен чланом 65. овог Колективног уговора.

Члан 64.

Штрајк се припрема, организује и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 14/2000), Законом о здравственој заштити и Законом о раду те правилима Синдиката о штрајку.

Члан 65.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, обавити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одлагање, односно оне послове чије би необављање проузроковало ненадокнадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, као и у заводима за јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као и у трансплантацијској дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се осигурати пријем и обрада хитних случајева код којих су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се осигурати континуирана здравствена заштита болесника на одјељењима, са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности, са осигурањем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај према било којем основу од других радника због организовања штрајка или учествовања у штрајку.

X - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 66.

(1) Послодавци и радници у јавним здравственим установама у Кантону дужни су придржавати се одредби овог Колективног уговора и, у складу с њим, донијети правилнике о раду у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора, те с радницима склопити уговоре о раду.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду, којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултује са синдикатом, односно с вијећем запосленика ако су основани.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној табли послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика може од надлежног суда затражити да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

XI - ТУМАЧЕЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 67.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку комисију за тумачење овог Колективног уговора, у коју свака именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

(2) Сједиште комисије из става (1) овог члана је у сједишту Министарства здравства и социјалне политике.

(3) Комисија за тумачење овог Колективног уговора:

а) даје обавезујућа тумачења одредби овог Колективног уговора и о њима обавјештава обје уговорне стране;

б) прати извршавање овог Колективног уговора;

ц) извјештава обје уговорне стране о кршењу овог Колективног уговора.

Члан 68.

(1) Комисија из става (1) члана 67. овог Колективног уговора доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија доноси пословник о раду на који претходно сагласност даје министар здравства и социјалне политике.

(3) Тумачења Комисије обавезна су и достављају се подносиоцу упита те свим правним лицима на која се односе, а имају правну снагу и ефекте колективног уговора од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

Члан 69.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или правног лица, комисија за тумачење обавезна је дати тумачење овог Колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева.

(2) У случају да комисија затражи допуну захтјева или допуну података, односно објашњење, рок из става (1) овог члана престају тећи од дана затражене допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева комисије.

XII - НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 70.

(1) Надзор над примјеном овог Колективног уговора обавља кантонални инспектор рада сагласно својим надлежностима утврђеним Законом о раду.

(2) Захтјев за обављање инспекцијског надзора могу поднијети сва лица утврђена у члану 162. Закона о раду.

XIII - ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 71.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог Колективног уговора, сагласно члану 144. Закона о раду.

(2) У име Синдиката, предлог измјена и допуна овог Колективног уговора може поднијети Предсједништво Независног струковног синдиката.

(3) Уговорна страна којој је поднесен предлог за измјену и допуну овог Колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема предлога те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњавања о предлогу.

(4) У противном, стекли су се услови за примјену поступка миреша у складу са Законом о раду.

Члан 72.

Уговорне стране могу отказати споразумно овај Колективни уговор сагласно члану 147. Закона о раду.

Члан 73.

(1) Овај Колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности у складу с чланом 71. овог Колективног уговора.

(2) Прије отказивања овог Колективног говора, страна која предлаже његово отказивање обавезна је другој страни предложити измјене и допуне Колективног уговора.

Члан 74.

(1) Овај Колективни уговор се склапа на одређено вријеме, у трајању од 1. априла 2019. до 31. марта 2020. године, а може важити до три мјесеца након истека рока на који је потписан.

(2) Сва права према овом Колективном уговору обрачунаће се и исплатити у складу са ставом (1) овог члана.

(3) Овај Колективни уговор се сматра склопљеним када га прихвате и потпишу репрезентативни – Независни струковни синдикат радника у здравству Средњобосанског кантона, и кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходно прибављену сагласност Владе Средњобосанског кантона.

(4) Јавне здравствене установе почињу примјену овог Колективног уговора првог дана наредног мјесеца након усклађивања правилника о раду с одредбама овог Колективног уговора.

**ДИО ЧЕТВРТИ – КАНТОНАЛНИ ПЛАН И КАЛЕНДАР
ТАКМИЧЕЊА И СМОТРИ УЧЕНИКА****Члан 6.****(Термини израде кантоналног плана и календара)**

(1) У складу с одобреним НПП-има, кантоналним планом и календаром школских такмичења и смотри ученика, наведене активности утврђују се и планирају годишњим планом и програмом рада школе (ГПР) за наредну календарску годину.

(2) План и календар општинских и кантоналних такмичења и смотри ученика (предмети и такмичарске дисциплине) утврђује Министарство до краја новембра текуће школске године за слиједећу календарску годину те га објављује на својој мрежној (web) страници.

(3) План и календар такмичења и смотри виших нивоа од кантоналног утврђује организатор (Министарство, струковно удружење за одређени предмет, невладина организација, педагошка институција и сл.) те треба правовремено доставити Министарству на увид предлог својих термина такмичења, најдаље до 15. новембра текуће календарске године ради планирања кантоналних такмичења и смотри за сљедећу календарску годину.

(4) Школе су дужне, у складу с НПП-ом који реализују, у своме ГПР-у планирати школска такмичења и смотре те учествовати у њима.

(5) Уз план такмичења, организатор такмичења је дужан урадити и доставити финансијски план и трошковник такмичења.

Члан 7.**(Термин одржавања такмичења)**

(1) Такмичења и смотре ученика основних и средњих школа одржаваће се према сљедећем календару:

- а) школска такмичење – током фебруара;
- б) општинско / међуопштинско такмичење – током марта;
- ц) кантонално / међукантонално такмичење – током априла;
- д) федерално такмичење – у складу с утврђеним терминима организатора;
- е) државно такмичење – у складу с утврђеним терминима организатора;
- ф) међународно такмичење – у складу с утврђеним терминима организатора.

(2) Школска такмичења ученика, односно општинска такмичења ученика, према одређеном НПП-у за поједино подручје, одржавају се истог дана у свим општинама у Кантону, о чему ће Министарство обавијестити школе.

Члан 8.**(Садржај календара такмичења и смотри)**

(1) Календар такмичења и смотри ученика садржи сљедеће податке:

- а) датум, дан и час почетка сваког нивоа такмичења и смотри ученика;
- б) мјесто и школу / домаћина такмичења и смотри ученика;
- ц) рок пријаве за поједини ниво такмичења и смотри ученика.

(2) Све измјене и допуне календара такмичења и смотри ученика проводе се уз претходну сагласност Министарства.

**ДИО ПЕТИ – ТЕХНИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА
ТАКМИЧЕЊА И СМОТРИ УЧЕНИКА****Члан 9.****(Домаћин такмичења и смотре)**

(1) Школско такмичење и смотру ученика организује и проводи школа и школски стручни активи наставника појединих предмета, према календару такмичења ученика.

(2) Општинско такмичење и смотру ученика проводи једна од школа (домаћин) коју именује Министарство, на предлог актива директора школа.

(3) Кантонално такмичење ученика организује Министарство оснивањем комисије (за одређени НПП и подручје) и именовањем једне школе домаћином такмичења, на предлог актива директора школа.

(4) Федерално, државно и међународно такмичење и смотра ученика организују и проводе струковно удружење или невладина организација или педагошка институција, према календару такмичења ученика, чији је позив правовремено достављен на претходну сагласност Министарству, најкасније до краја марта текуће школске године, да би се ученицима побједницима и екипама одобрило даље такмичење и смотра на вишем нивоу.

(5) Позив и дневни ред уређује и доставља организатор такмичења и смотре на нижем нивоу, а на кантоналном нивоу, позив и дневни ред доставља Министарство у договору с домаћином кантоналног такмичења и смотре.

Члан 10.**(Пријавница за такмичење и смотру)**

(1) Учесће ученика и њихових наставника / ментора на одређеном нивоу такмичења и смотре, школа ће пријавити комисији одређеног нивоа такмичења или смотре на прописаној пријавници, која је саставни дио овог правилника.

(2) Пријавница мора бити достављена надлежној комисији најкасније до дана утврђеног правилима, односно програмом појединог такмичења или смотре, у правилу електронском поштом, изнимно поштом или телефаксом.

(3) За тачност података у пријавници одговорна је школа, односно директор школе.

(4) Непотпуне и нечитко исписане пријаве комисија неће прихватити.

Члан 11.**(Обавјештавање средстава јавног саопштавања)**

Школа домаћин, у сарадњи с организатором и надлежном комисијом, обавезно обавјештава средства јавног саопштавања о такмичењима и смотрама које организује у својој средини.

Члан 12.**(Сагласност Министарства за такмичење и смотру)**

(1) Ученици основних и средњих школа могу учествовати на државном и међународном такмичењу и смотри уз претходну сагласност Министарства.

(2) Одређене специфичности за учешће ученика на такмичењу духовног и националног обиљежја, у односу на одређени наставни план и програм те ГПР школе (учаћи Кур'ана, дани круха, национална културна баштина, екоквиз и сл.), организују и проводе директори школа, уз претходну сагласност Министарства.

Члан 13.

(Доношење пропозиција такмичења и смотре)

Пропозиције такмичења и смотре ученика доноси организатор такмичења и смотре, уз претходну сагласност Министарства, а објављују се истовремено када и календар такмичења ученика.

Члан 14.

(Учешће на такмичењу и смотри)

(1) Редовни ученици основних и средњих школа могу учествовати на такмичењима и смотрама ученика, појединачно или као чланови екипе.

(2) Један ученик се може такмичити као појединац или члан екипе у више дисциплина.

(3) Екипни пласман школе добије се на основу збира бодова трију најбољих ученика једне школе.

(4) Учешће ученика на такмичењу је добровољно.

Члан 15.

(Критеријуми учешћа на такмичењу и смотри)

(1) Школско такмичење се организује за све ученике школе које, према такмичарским критеријумима, пријаве њихови наставници / ментори.

(2) Ако у општини дјелује само једна школа која ради на одређеном НПП-у, њени представници се директно пласирају на кантонални ниво такмичења из одређеног подручја.

(3) Двије школе и више школа у општини у којима се настава изводи на истом НПП-у организују заједно општинско такмичење, с циљем добивања побједника из одређеног подручја на општинском нивоу који се пласира на кантонални ниво.

(4) Број ученика на такмичењу и смотри на општинском нивоу, појединачно или екипно, у складу је с пропозицијама такмичења.

(5) На федералном, државном и међународном нивоу такмичења и смотри могу учествовати ученици према резултатима постигнутим на кантоналном нивоу, тј. према љествици поретка у складу с одређеним НПП-ом појединог подручја.

(6) Попис позваних ученика објављује се на мрежној страници Министарства те се објављени попис уједно сматра и јавним позивом на федерални, државни и међународни ниво такмичења и смотре, па се ученици неће додатно позивати писаним позивом на адресу школе.

Члан 16.

(Достављање резултата с такмичења и смотре)

Организатор / домаћин нижег нивоа такмичења и смотре ученика (школског, општинског) обавезан је кантоналној комисији из члана 9. овог правилника, у року од пет дана након одржаног такмичења и смотре ученика, доставити резултате с потребним подацима:

а) име и презиме ученика, односно попис чланова екипе;

б) назив школе и мјесто;

ц) број освојених бодова, односно пласман на такмичењу и смотри;

д) име и презиме предметног наставника / ментора ученика или екипе.

Члан 17.

(Достављање документације Министарству)

Након одржаног кантоналног такмичења и смотре, у року од два дана, комисија доставља Министарству документацију из које се виде: резултати и љествица поретка, имена појединаца или називи екипа за виши ниво такмичења и смотре ученика (федерално, државно или међународно) те их објављује на мрежној страници Министарства.

Члан 18.

(Трајање такмичења и смотре)

(1) На школском, општинском и кантоналном нивоу такмичења ученици раде тест, односно рјешавају задатке из теоретских наставних подручја.

(2) Вријеме израде теста или задатка на кантоналном нивоу такмичења ученика је 120 минута, а на нижим нивоима такмичења 90 минута.

(3) Такмичење ученика у спорту, у музичкој и ликовној умјетности, те у грађанском образовању за демократију и људска права, као и одређене смотре одржавају се према посебним правилима / пропозицијама које се достављају Министарству на одобрење најкасније 60 дана прије почетка одређеног такмичења и смотре.

(4) Такмичарска комисија одређује вријеме посебно за извођење експеримената, практичних радних операција и продукција те за презентацију радова.

Члан 19.

(Израда и бодовање тестова, односно задатака)

(1) Тестове, односно задатке за школско такмичење ученика припрема стручни актив наставника.

(2) Тестове, односно задатке за општинско такмичење ученика осигурава општинска комисија, у складу с одређеним НПП-ом.

(3) Комисију коју именује Министарство чини по један представник / ментор из одређеног подручја школе учеснице, а задатке / тестове израђује на основу прикупљених предлога које могу доставити: школа, поједини наставник, педагошка установа, струковно удружење, невладина организација и сл., уз поштовање тајности.

(4) Тестове, односно задатке за кантонално такмичење ученика осигурава кантонална комисија из одређеног подручја, у складу с одређеним НПП-ом, на основу прикупљених предлога које може доставити: школа, поједини наставник, педагошка установа, струковно удружење, невладина организација и сл., уз поштовање тајности.

(5) Тестови за такмичења ученика морају бити рецензирани и лекторисани, на једном од службених језика и писама – босанском језику, или хрватском језику, или српском језику, у складу с Уставом.

(6) Уз такмичарске задатке на свим нивоима такмичења ученика, морају бити дана рјешења, односно кључ бодовања ученичких радова и начин рангирања појединаца и екипа, учесника у такмичењу.

(7) Уз свако питање мора бити уписан максимални број бодова те учтано мјесто за уписивање остварених бодова, нпр.

10

Члан 20.

(Тајност такмичарских задатака и чување ученичких радова)

(1) На свим нивоима такмичења ученици рјешавају тестове / задатке писано, усмено (чији се одговори вреднују бодовима) и / или извођењем експеримената и / или радних операција те умјетничком продукцијом, као и презентацијом портофолија и истраживачких радова.

(2) Такмичарска комисија за поједини ниво такмичења ученика одговорна је за тајност такмичарских задатака до почетка такмичења, као и за анонимност резултата свих такмичара / екипа до објаве привремене и коначне лествице поретка.

(3) Писани ученички радови с кантоналног такмичења, као што су макете, модели, портофолији, ликовни радови и сл., чувају се до краја текуће школске године код организатора / домаћина такмичења, након чега се предају школама из којих су ученици, гдје се награђени радови трајно чувају.

Члан 21.

(Састав и обавезе кантоналне комисије)

(1) Кантоналну комисију за provedбу кантоналног такмичења из одређеног подручја (физика, математика и сл.) или кантоналне смотре именује Министарство према одређеном НПП-у и кантоналном плану такмичења и смотри за слиједећу календарску годину, на основу предлога који доставља актив директора школа.

(2) Кантонална комисија именује се сваке године.

(3) Кантонална комисија за одређено подручје састоји се од најмање три члана за provedбу одређеног такмичења у знању, према одређеном НПП-у, од чега већина морају бити учитељи или наставници у основној, односно средњој школи.

(4) Учитељ или наставник који је члан кантоналне комисије а израђује задатке за такмичење, не смије бити учеников ментор у категорији за коју израђује задатке, без обзира на ниво такмичења.

(5) Учитељ или наставник не може бити члан кантоналне комисије такмичења или смотре у категорији или подручју у којем учествује као учеников или групни ментор. Категорије или подручја прописују се правилима / критеријумима појединог такмичења.

(6) Кантонална комисија за provedбу смотре састоји се од најмање пет чланова, од којих један може бити из Министарства, а именују се директори основних и / или средњих школа те, према потреби, и истакнути стручњаци из појединих подручја.

(7) Чланови комисије морају бити стручна и одговорна лица која ни на који начин не смију бити у сукобу интереса те која ће активно и савјесно учествовати у раду кантоналне комисије, придржавајући се садржаја одређеног НПП-а и свих заданих рокова.

(8) Чланство у одређеној кантоналној комисији може престати одлуком министра образовања, науке, културе и спорта (у даљем тексту: министар) и / или протоком рока на који је комисија именована.

Члан 22.

(Послови кантоналне комисије)

Чланови кантоналне комисије:

а) израђују предлог критеријума / правила такмичења или смотре;

б) дужни су осигурати писане задатке / тестове за одређени ниво такмичења, према садржају и програму одређеног НПП-а;

ц) дужни су осигурати рецензију за писане задатке / тестове за одређени ниво такмичења из свог подручја;

д) исправљају писане задатке / тестове на одређеном нивоу такмичења за који су именовани;

е) проводе такмичење или смотру за коју их је Министарство именовало, у складу с одлуком и правилима;

ф) утврђују критеријуме вредновања;

г) обављају стручно-техничке послове у вези с такмичењем / смотром;

х) осигуравају тајност задатака;

и) анализирају све дијелове такмичења или смотре на основу којих доносе закључке и препоруке које просљеђују Министарству;

ј) израђују извјештаје о проведеном такмичењу или смотри које у заданом року достављају Министарству;

к) обављају остале послове који произлазе из специфичности такмичења и / или смотре, а обухваћени су одлуком / рјешењем о именовању поједине комисије.

ДИО ШЕСТИ – УЛОГА НАСТАВНИКА / МЕНТОРА, ПРОГРАМ И РЕД НА ТАКМИЧЕЊУ И СМОТРИ УЧЕНИКА

Члан 23.

(Улога и обавезе наставника / ментора)

Наставник / ментор:

а) припрема ученике за поједини ниво такмичења и смотру, кроз редовну, додатну и изборну наставу те слободне активности ученика;

б) одговоран је за сигурност ученика за вријеме путовања на такмичење и смотру и у повратку с такмичења и смотре, уз писану сагласност ученикових родитеља / старатеља за учешће на том такмичењу и смотри;

ц) учествује у раду такмичарске комисије;

д) предлаже задатке такмичарској комисији, уз дискрецију и тајност материјала.

Члан 24.

(Ред на такмичењу и смотри ученика)

(1) Такмичарска комисија, у сарадњи с домаћином (школом) одређеног нивоа такмичења и смотре, програмом такмичења и смотре прописује:

а) вријеме почетка и завршетка рада ученика на рјешавању такмичарских задатака;

б) распоред просторија и опреме за такмичење и смотру ученика;

ц) дежурство наставника за надзор над радом ученика;

д) вријеме за арбитражу након објављених прелиминарних резултата и прикупљених могућих приговора;

е) помоћна средства (опрему, прибор, материјал, инструменте и сл.) којима се такмичари могу користити за вријеме рада.

(2) Домаћин (школа) је обавезан осигурати: адекватну учионицу, дворану, спортски терен, свлачионицу, простор за комисију, освјежење за ученике и наставнике и сл., у зависности од врсте и специфичности такмичења и смотре те стражарску службу ради сигурности ученика.

Члан 25.

(Рјешавање жалби)

(1) На кантоналној смотри нема љествице поретка, већ комисија, чија је одлука коначна, проглашава најуспјешније школе (по једну основну и средњу школу) за даље учешће на вишем нивоу, што се објављује на мрежној страници Министарства.

(2) Одмах након завршетка такмичења на кантоналном нивоу, након саопштења коначних резултата, учесник такмичења или овлаштени представник има право на жалбу ако сматра да одређени рад заслужује више или мање бодова.

(3) Жалба се просљеђује, у писаном облику, предсједнику такмичарске комисије која ју је дужна размотрити и ријешити у року од једног часа од момента њезина примитка, ако је у могућности.

(4) Ако се ради о сложенијем проблему који није могуће ријешити у предвиђеном року, комисија је дужна, у року од два дана након добивене жалбе (изузимајући нерадне дане), размотрити проблематику и писаним путем доставити одговор школи из које су такмичари, с образложењем свога става, те објавити коначну љествицу поретка резултата.

(5) Ако је након коначне одлуке такмичарске комисије учесник такмичења или овлаштени представник незадовољан одлуком комисије, може, у року од два дана од дана примитка писаног одговора, поднијети жалбу Министарству које ће основати комисију, у року од два дана од заступања жалбе (изузимајући нерадне дане), од најмање три члана, за рјешавање жалбе те, у року од два дана, донијети коначну одлуку о љествици поретка.

(6) У случају ревизије љествице коначног поретка коју је објавила комисија, Министарство је дужно, у року од два дана, објавити ревидирану љествицу коначног поретка на мрежној страници Министарства, и о томе обавијестити кантоналну комисију чија је љествица поретка ревидирана.

ДИО СЕДМИ – ПОХВАЛЕ И НАГРАДЕ

Члан 26.

(Похвале и награде за освојено мјесто)

(1) За освојено I, II и III мјесто на школском и општинском такмичењу ученика, ученике се награђује дипломом и / или неком одговарајућом пригодном наградом, даром, док остали учесници такмичења и смотре добијају похвалнице, а домаћин и ментори добијају захвалнице.

(2) Домаћин такмичења и смотре ученика може наставницима / менторима ученика такмичара и учесника смотри додијелити похвалнице / признања за труд на остварењу циљева и потпору квалитету такмичења и смотре.

(3) На кантоналном такмичењу и смотри којима је организатор Министарство додјељују се новчане

накнаде за три првопласирана мјеста, како слиједи у Табели 1.

Табела 1.

Редни број	Освојено мјесто	Износ накнаде за ученика, појединачно (у КМ)	Износ накнаде за екипни пласман (у КМ)	Накнада за наставника / ментора (у КМ)
1.	I мјесто	100,00	300,00	200,00
2.	II мјесто	70,00	200,00	150,00
3.	III мјесто	50,00	100,00	100,00

(4) Министар ће одобрити распојелу финансијских средстава за одређено такмичење и смотру на основу финансијског плана домаћина који је одређену активност евидентирао кроз годишњи план и програм школе и која је укључена у кантонални план и календар школских такмичења и смотре.

Члан 27.

(Садржај диплома / признања и потписивање)

(1) На дипломи / признању уписује се име и презиме ученика, назив школе и града / општине, освојено мјесто на такмичењу и подручје такмичења.

(2) Дипломе, признања, похвалнице и захвалнице:

а) за кантонално такмичење и смотру потписује министар, на десној страни обрасца;

б) за школско и општинско такмичење и смотру, ако је општина покровитељ, потписује општински начелник општине у којој се одржава такмичење и / или смотра, на десној страни обрасца, а на лијевој страни обрасца домаћин такмичења, директор школе;

ц) израђује домаћин, с логом Министарства;

д) за кантонално такмичење и смотру, достављају се у Министарство на увид, одобрење, потписивање и печатање, најмање седам дана прије такмичења и смотре.

ДИО ОСМИ – ТАКМИЧАРСКИ ПРОГРАМСКИ САДРЖАЈИ

Члан 28.

(Такмичарски програмски садржаји)

За све разреде и све нивое такмичења ученика, тестови и задаци требају омогућити максимално изражавање знања, вјештина, способности и умјећа ученика те морају бити примјерени њиховој развојној доби, као и усклађени с одређеним НПП-ом, тј. не смију садржавати садржаје који до одређеног нивоа (школског, општинског, кантоналног) нису обрађени.

Члан 29.

(Евидентирање такмичења и смотри у ГПР-у школе)

Учешће на свим нивоима такмичења и смотри мора произлазити из редовног школског програма и ваннаставног и индивидуалног рада који се проводи током школске године и саставни је дио ГПР-а школе одређеног НПП-а, којим се на почетку школске године утврђује: број група, вријеме и ментори.

ДИО ДЕВЕТИ – ФИНАНСИРАЊЕ ТАКМИЧЕЊА И СМОТРИ УЧЕНИКА**Члан 30.****(Осигурање финансијских средстава)**

(1) Средства за provedбу школских такмичења и смотри ученика осигурава школа, односно организатор / покровитељ. Средства за општинско / међуопштинско такмичење и смотре ученика осигурава школа, односно организатор / покровитељ.

(2) Средства за кантонално такмичење и смотре ученика осигурава Министарство у складу с одобреним финансијским планом и трошковником такмичења, а за међукантонално такмичење и смотре организатор / покровитељ.

(3) Средства за такмичење и смотре, појединачно или екипно на федералном, државном или међународном нивоу такмичења и смотри ученика осигурава Министарство, у складу с одобреним финансијским планом и трошковником такмичења.

Члан 31.**(Извори финансијских средстава)**

Извори средстава за такмичења и смотре ученика су:

- а) средства Буџета Средњобосанског кантона планирана за такмичења и смотре;
- б) средства за материјалне трошкове школа;
- ц) средства спонзора, донатора и покровитеља;
- д) средства из ванредних прихода школе.

Члан 32.**(Израда финансијског плана / трошковника)**

(1) Свако такмичење и смотра које се организује као кантонално мора садржавати финансијски план и трошковник такмичења и смотре, за што Министарство даје сагласност.

(2) Средства за трошкове кантоналног такмичења и смотре ученика обухваћају:

- а) трошкове организације предвиђене финансијским планом и одобреним трошковником такмичења;
- б) непредвиђене трошкове које одобрава Министарство на предлог школе домаћина.

Члан 33.**(Финансирање виших нивоа такмичења и награде)**

(1) Средства за трошкове такмичења и смотре ученика на вишем нивоу од кантоналног нивоа обухваћају слjedeће трошкове (ако су такмичења ван Кантона):

- а) путне трошкове и дневнице, у складу с прописима;
- б) трошкове припремања материјала, опреме и сл. за такмичење ученика;
- ц) награде за остварен изнiman успjех на такмичењу или смотри.

(2) Најкасније седам дана након одржаног такмичења ученика и повратка ученика, наставник / ментор такмичара / школа подноси Министарству извјештај о резултатима такмичења и утрошеним средствима (доказе, рачуне, спецификације).

ДИО ДЕСЕТИ – РУКОВОЂЕЊЕ ТАКМИЧЕЊЕМ И СМОТРОМ УЧЕНИКА ТЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЈЕРЕ**Члан 34.****(Поштовање правила такмичења и смотри)**

(1) Чланови такмичарских комисија и смотри, такмичари и наставници / ментори дужни су поштовати одредбе овог правилника и упутства предједника комисије.

(2) У случају непоштовања одредби из става (1) овог члана, предједник комисије удаљује с такмичења лица из става (1) овог члана, а ако наведене одредбе не поштује предједник комисије, такмичење / смотра се прекида на предлог већине чланова комисије, што се констатује кроз записник и извјештај с проведеног такмичења и смотре, који се доставља Министарству.

Члан 35.**(Дисциплинске мјере)**

Код тежих случајева нарушавања такмичарског правилника и критеријума, након добивеног извјештаја и анализирања ситуације, Министарство може подузети и друге дисциплинске мјере према појединцима и школи, у складу с кантоналним законским и подзаконским актима.

Члан 36.**(Евалуација такмичења и смотре)**

(1) Кантонална комисија за такмичење и смотре, с циљем праћења квалитета такмичења и смотре те подизања њихова будућег квалитета, обавезно ће, преко евалуацијских листова, провјерити ставове, размишљања и оцјену учесника такмичења и смотре (ученика, наставника / ментора), те саставити анализу и предлог Министарству за побољшање квалитета и организације такмичења и смотри убудуће.

(2) На основу анализе, одлуком министра, може се наградити организатор такмичења и смотре или школа домаћин која се истакне као изнiman успjешан домаћин, посебном одлуком.

ДИО ЈЕДАНАЕСТИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 37.****(Престанак важења Правилника)**

Овим правилником престаје важити Правилник о такмичењу ученика основних и средњих школа („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 8/06).

Члан 38.**(Ступање на снагу)**

Овај правилник ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и на мрежној страници Министарства.

**ЗАВОД
ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

718

На основу члана 19. Статута Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 16/12 и 5/17), Управни одбор Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 14. октобра 2019. године, доноси

**П РА В И Л Н И К
О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ
ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА НАКНАДУ ПЛАТЕ
ЗА ВРИЈЕМЕ ПРИВРЕМЕНЕ СПРИЈЕЧЕНОСТИ
ЗА РАД ОСИГУРАНИКА
ЗАВОДА ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

Члан 1.

У члану 2. Правилника о начину и поступку остваривања права на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад осигураника Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона, број: 05-4-22/16 од 28. јануара 2016. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/16; у даљњем тексту: Правилник), број „66/12“ замјењује се бројем „3/17“.

Члан 2.

У ставу 1. члана 3. Правилника, у загради број „62/15“ замјењује се бројевима: „26/16 и 89/18“.

Члан 3.

Члан 11. Правилника брише се.

Члан 4.

У члану 12. Правилника број „9.“ замјењује се бројем „8.“.

Члан 5.

У члану 13. Правилника број „9.“ замјењује се бројем „10.“.

Члан 6.

У члану 14. Правилника ријечи: „вршилац дужности директора“ замјењују се ријечју „директор“ те ријечи: „вршилац дужности замјеника“ замјењују се ријечју „замјеник“.

Члан 7.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 02-2-37-285/19

14. октобра 2019.

Травник

ПРЕДСЈЕДНИК

УПРАВНОГ ОДБОРА

Фуад Хајић, с. р.

КАНТОНАЛНИ АРХИВ

719

На основу члана 12. Уредбе о увјетима и начину полагања стручног архивистичког испита и стјецању стручних звања у архивској дјелатности („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/06 и 8/06), директор Кантоналног архива доноси

**Р Ј Е Ш Е Њ Е
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ
ЗА ПОЛАГАЊЕ
СТРУЧНОГ АРХИВИСТИЧКОГ ИСПИТА
И СТИЦАЊЕ ОСНОВНОГ СТРУЧНОГ ЗВАЊА**

Члан 1.

Именује се Комисија за полагање стручног архивистичког испита и стицање основног стручног звања (у даљем тексту: Комисија) у саставу:

- АНДРИЈАНА ВАРЕШКОВИЋ, предсједница
Комисије;

- ЈАСМИНА ХОПИЋ, чланица;

- СПОМЕНКА ПЕЛИЋ, чланица;

- БРАНКО ГОЛУБ, члан;

- ЕСАД ПАШАЛИЋ, члан;

- СЕЈДАЛИЈА ГУШЋ, члан;

- МИРЗАДА ВРБАЊАЦ, замјенска чланица.

Члан 2.

Именовани чланови Комисије из члана 1. овог рјешења, уз остале обавезе Комисије утврђене Уредбом о увјетима и начину полагања стручног архивистичког испита и стјецању стручних звања у архивској дјелатности, учествују и као испитивачи за поједине предмете, и то:

1. за предмет Основе уставног уређења Босне и Херцеговине, Федерације Босне и Херцеговине и Средњобосанског кантона:

- ЕСАД ПАШАЛИЋ, замјенска чланица
АНДРИЈАНА ВАРЕШКОВИЋ;

2. за предмет Архивско законодавство:

- БРАНКО ГОЛУБ, замјенска чланица
МИРЗАДА ВРБАЊАЦ;

3. за предмет Канцеларијско пословање:

- АНДРИЈАНА ВАРЕШКОВИЋ, замјенски члан
ЕСАД ПАШАЛИЋ;

4. за предмет Архивистика:

- ЈАСМИНА ХОПИЋ, замјенски члан СЕЈДАЛИЈА
ГУШИЋ;

5. за предмет Архивистичка информатика:

- СЕЈДАЛИЈА ГУШИЋ, замјенска чланица
СПОМЕНКА ПЕЛИЋ;

6. за предмет Хисторија Босне и Херцеговине:

- СПОМЕНКА ПЕЛИЋ, замјенска чланица
ЈАСМИНА ХОПИЋ.

Члан 3.

Секретар Комисије је ЕМИНА САЛКИЋ.

Члан 4.

Комисија из члана 1. овог рјешења именује се на
период од четири године.

Члан 5.

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и
објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског
кантона“.

Број: 01-34.19-130/19

ДИРЕКТОР

14. августа 2019.

Травник

Споменка Пелић, с. р.

720

На основу члана 39. Уредбе о увјетима и начину
полагања стручног архивистичког испита и стјецању
стручних звања у архивској дјелатности („Службене
новине Средњобосанског кантона“, број: 1/06 и 8/06),
директор Кантоналног архива доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е **О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ** **ЗА СТИЦАЊЕ ВИШИХ СТРУЧНИХ ЗВАЊА** **У АРХИВСКОЈ ДЈЕЛАТНОСТИ**

Члан 1.

Именује се Комисија за стицања виших стручних
звања у архивској дјелатности (у даљњем тексту:
Комисија) у саставу:

- СЕЈДАЛИЈА ГУШИЋ, архивски савјетник,
предсједник Комисије

- ИЗЕТ ШАБОТИЋ, архивских савјетник, члан

- БОЈАН СТОЈНИЋ, архивски савјетник, члан

- СПОМЕНКА ПЕЛИЋ, архивска савјетница,
чланица.

Члан 2.

Секретар Комисије је ЕМИНА САЛКИЋ.

Члан 3.

Задатак именованих чланова Комисије је да
проводи обавезе одређене Уредбом о увјетима и начину
полагања стручног архивистичког испита и стјецању
стручних звања у архивској дјелатности.

Члан 4.

Комисија из члана 1. овог рјешења именује се на
период од четири године.

Члан 5.

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и
објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског
кантона“.

Број: 01-34.19-131/19

ДИРЕКТОР

14. августа 2019.

Травник

Споменка Пелић, с. р.

Ф Е Д Е Р А Л Н И З А В О Д **ЗА СТАТИСТИКУ**

С А О П Ш Т Е Њ Е **О ПРОСЈЕЧНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ ПЛАТИ** **ЗАПОСЛЕНИКА У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ** **У АВГУСТУ 2019. ГОДИНЕ**

Просјечна мјесечна плата запосленика у
Средњобосанском кантону остварена у августу 2019.
године износи: 776,00 КМ нето-плата, односно 1.179,00
КМ бруто-плата.¹

¹ Федерални завод за статистику: *Мјесечни статистички преглед
Федерације Босне и Херцеговине по кантонима*, број 10/XX, Сарајево,
октобар 2019., стр. 69.

С А Д Р Ж А Ј

- 706 Уредба** о мирном рјешавању радних спорова у Средњобосанском кантону **3153**
- 707 Одлука** о измјени Одлуке о утврђивању Листе лијекова који се могу прописивати и издавати на терет средстава обавезног здравственог осигурања Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона (*број:01-02-777/19 од 20. септембра 2019.*) **3157**
- Листа лијекова** који се могу прописивати и издавати на терет средстава обавезног здравственог осигурања Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона **3158**
- 708 Одлука** о измјени Одлуке о утврђивању Листе лијекова који се могу прописивати и издавати на терет средстава обавезног здравственог осигурања Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона (*број:01-02-844/19 од 26. септембра 2019.*) **3186**
- 709 Одлука** о успостави Регистра именованих лица у Средњобосанском кантону и управљању Регистром **3186**
- 710 Упутство** о благајничком пословању **3188**
- 711 Одлука** (*о боји наљепнице допунске ознаке такси-возила за 2020. годину*) **3189**
- 712 Наредба** (*у вези с Информацијом Кантоналне управе за шумарство*) **3190**
- 713 Колективни уговор** о правима и обавезама послодаваца и радника – доктора медицине и стоматологије запослених у здравственим установама Средњобосанског кантона **3190**
- 714 Колективни уговор** о правима и обавезама послодаваца и радника у области здравства на територији Средњобосанског кантона **3200**
- 715 Правилник** о такмичењу и смотри ученика основних и средњих школа **3211**
- 716 Рјешење** о измјенама и допунама Наставног плана и програма (*за средње школе*) **3217**
- 717 Рјешење** о измјенама и допунама Наставног плана и програма (*за основне школе*) **3217**
- 718 Правилник** о измјенама Правилника о начину и поступку остваривања права на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад осигураника Завода за здравствено осигурање Средњобосанског кантона **3218**
- 719 Рјешење** о именовању чланова Комисије за полагање стручног архивистичког испита и стицања основног стручног звања **3218**
- 720 Рјешење** о именовању чланова Комисије за стицање виших стручних звања у архивској дјелатности **3219**
- Саопштење** о просјечној мјесечној плати запосленика у Средњобосанском кантону у августу 2019. године **3219**

Издавач: Средњобосански кантон, Травник, Станична 43, телефон 030 511 316

Одговорни уредник: Славко Лукетина, секретар Владе

Телефон: 030 511 314, локал 146 (Стручна служба Владе)

Графичка припрема и штампа: НОБИЛ, д. о. о., Нова Била, Травник, телефон: 030 707 044, info@nobil.ba



SLUŽBENE NOVINE SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Broj 12

29. novembra 2019.
TRAVNIK

Godina: XXIII.

V L A D A SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

706

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 152. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 22. sjednici održanoj 31. oktobra 2019. godine, donosi

U R E D B U O MIRMOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Uredbe)

(1) Ovom uredbom uređuje se postupak mirnog rješavanja radnih sporova (individualnih i kolektivnih) i način određivanja miritelja te druga pitanja značajna za mirno rješavanje radnih sporova na području Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kantona) ako drugim propisom nije drugačije određeno.

(2) Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se i vodi u skladu s ovom uredbom, ako o radnom sporu nije odlučeno pravosnažnom sudskom odlukom.

Član 2.

(Definicije pojmova)

U smislu ove uredbe, pojedini izrazi imaju sljedeće značenje:

a) stranom u individualnom radnom sporu smatraju se radnik i poslodavac (u daljnjem tekstu: strane u individualnom sporu);

b) stranom u kolektivnom radnom sporu smatraju se učesnici u kolektivnom pregovaranju i drugi subjekti kolektivnih prava (u daljnjem tekstu: strane u kolektivnom sporu);

c) miriteljem se smatra lice izabrano za miritelja u skladu s ovom uredbom, koje kao član mirovnog vijeća posreduje između strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu

te daje prijedloge i preporuke s ciljem sklapanja sporazuma o mirnom rješavanju radnog spora;

d) individualni radni spor je spor koji se vodi povodom prestanka ugovora o radu, ponude i sklapanja ugovora o radu pod izmijenjenim uslovima, neisplaćivanja plaća i naknada, otpremnine i naknade štete (u daljnjem tekstu: individualni spor);

e) kolektivni radni spor je spor nastao povodom sklapanja, primjene, izmjene ili dopune, odnosno otkazivanja kolektivnog ugovora, donošenja i primjene pravilnika o radu, ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje, osnivanja vijeća zaposlenika i drugih kolektivnih prava (u daljnjem tekstu: kolektivni spor);

f) mirovno vijeće je tijelo koje sporazumno osnivaju strane u individualnom i kolektivnom radnom sporu, koje daje prijedloge i preporuke s ciljem sklapanja sporazuma o mirnom rješavanju spora.

Član 3.

(Dobrovoljnost u mirnom rješavanju spora)

(1) Strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu dobrovoljno odlučuju o mirnom rješavanju radnog spora ako ovom uredbom ili drugim zakonom nije drugačije određeno.

(2) Strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu same biraju miritelje s liste miritelja (u daljnjem tekstu: lista).

Član 4.

(Učesnici u postupku mirnog rješavanja spora)

(1) U postupku mirnog rješavanja radnog spora učestvuju strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, odnosno tijelo za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu s ovom uredbom.

(2) Miritelj je dužan u svome radu postupati savjesno i nepristrano.

Član 5.

(Troškovi postupka mirenja)

(1) Svaka strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu snosi svoje troškove nastale u postupku mirenja, osim troškova miritelja s liste koju utvrđuje, u skladu s ovom uredbom, ministar privrede Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: kantonalni ministar), čije troškove snosi Ministarstvo privrede Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

(2) Kantonalni ministar će, u roku od 30 dana od dana objavljivanja ove uredbe u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“, donijeti odluku o načinu isplate miritelja s liste.

DIO DRUGI – MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Član 6.

(Mirno rješavanje kolektivnog radnog spora)

(1) U slučaju kolektivnog radnog spora iz tačke f) člana 2. ove uredbe, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja, u skladu s ovom uredbom.

(2) Ako se postupak iz stava (1) ovoga člana ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 30 dana, ili se postupak mirenja okonča neuspješno, strane u sporu imaju pravo podnijeti tužbu nadležnom sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.

(3) Mirenje iz stava (1) ovoga člana provodi mirovno vijeće.

Član 7.

(Mirno rješavanje individualnog radnog spora)

(1) Prije podnošenja tužbe radnik i poslodavac mogu se dogovoriti o mirnom rješavanju spora na način i pod uslovima predviđenim ovom uredbom.

(2) Ako se postupak iz stava (1) ovoga člana ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 30 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, mirovno vijeće donosi odluku o prekidu postupka, a strane u individualnom radnom sporu imaju pravo podnijeti tužbu nadležnom sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.

(3) Mirenje iz stava (1) ovoga člana provodi mirovno vijeće.

Član 8.

(Mirovno vijeće)

(1) Mirovno vijeće se osniva za područje Kantona.

(2) Mirovno vijeće osnovano za područje Kantona nadležno je za: kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora sklopljenih za područje Kantona te za individualne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna od strana kantonalni organ uprave, kantonalna upravna organizacija, javna ustanova, javno preduzeće, privredno društvo i drugo pravno lice čiji je osnivač Kanton.

(3) Mirovno vijeće osnovano za područje Kantona nadležno je za: kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora sklopljenih za područje Kantona te za individualne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna strana poslodavac čije je sjedište na području Kantona.

Član 9.

(Sastav mirovnog vijeća i pravila o postupku)

(1) Mirovno vijeće za područje Kantona sastoji se od tri člana: po jedan predstavnik strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, kao i jedan predstavnik – miritelj kojeg izaberu strane u sporu s liste koju, u skladu s ovom uredbom, utvrđuje kantonalni ministar, a koji obavlja poslove predsjedavajućeg mirovnog vijeća.

(2) Mirovno vijeće iz stava (1) ovoga člana imenuje rješenjem kantonalni ministar, u skladu s ovom uredbom, u roku od dva dana od izbora miritelja iz člana 11. ove uredbe.

(3) Protiv rješenja iz stava (2) ovoga člana nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(4) Mirovno vijeće iz stava (1) ovoga člana donosi pravila o postupku pred tim vijećem, kojima se uređuje djelokrug rada vijeća, prava i dužnosti članova vijeća, način rada, održavanje

sjednica, postupak odlučivanja na sjednicama vijeća, rokovi obavještanja Ministarstva o toku i okončanju postupka, kao i druga pitanja u vezi s radom vijeća ako ovom uredbom nije drugačije određeno.

(5) Administrativne poslove za mirovno vijeće osnovano za područje Kantona obavlja Ministarstvo.

(6) Postupak mirenja se, u pravilu, provodi u prostorijama Ministarstva, ali i u drugim prostorijama koje odredi miritelj.

(7) Troškove za rad člana mirovnoga vijeća s liste koju utvrđuje kantonalni ministar, snosi Ministarstvo.

DIO TREĆI – POSTUPAK MIRNOG RJEŠAVANJA
RADNIH SPOROVA

Član 10.

(Pokretanje postupka)

(1) Postupak mirnog rješavanja individualnog i kolektivnog spora iz članova 6. i 7. ove uredbe pokreće se podnošenjem prijedloga Ministarstvu, s pratećom dokumentacijom.

(2) Prijedlog iz stava (1) ovoga člana strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu mogu podnijeti zajednički ili pojedinačno.

(3) Prijedlog iz stava (1) ovoga člana sadrži: ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište svake od strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, te predmet spora, kao i podatke o predstavnicima strana iz stava (1) člana 9. ove uredbe.

(4) Ako strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu prijedlog iz stava (1) ovoga člana podnose zajednički, u tome prijedlogu se, osim podataka iz stava (3) ovoga člana, navode i podaci o miritelju kojega su strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu sporazumno izabrale s liste.

(5) Strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, uz prijedlog iz stava (1) ovoga člana, dostavljaju dokumentaciju u vezi s predmetom spora, kao i prijedlog dokaza i svjedoka ako ih imaju.

(6) Ako je prijedlog iz stava (1) ovoga člana podnijela jedna od strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, Ministarstvo će odmah nakon primitka prijedloga taj prijedlog dostaviti drugoj strani u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, i pozivati je da se u roku od pet dana od dana primitka prijedloga izjasni prihvata li mirno rješavanje spora.

(7) O izjašnjenju iz stava (6) ovoga člana, kao i u slučaju da se druga strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu u roku iz stava (6) ovoga člana ne izjasni o prihvatanju prijedloga, Ministarstvo obavještava stranu koja je podnijela prijedlog za mirno rješavanje spora.

(8) Ako druga strana prihvati prijedlog za mirno rješavanje spora, dužna je u izjašnjenju iz stava (6) ovoga člana dostaviti i podatke o svome predstavniku iz člana 9. ove uredbe.

Član 11.

(Izbor miritelja)

(1) Miritelja sporazumno biraju s liste strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, u roku od tri dana od dana pokretanja mirnog rješavanja spora, o čemu odmah obavještavaju Ministarstvo.

(2) Ako strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu sporazumno ne izaberu miritelja, određuje ga kantonalni

ministar u roku od tri dana od isteka roka iz stava (1) ovoga člana.

Član 12.

(Učešće miritelja

u postupku mirnog rješavanja radnoga spora)

(1) Miritelj učestvuje:

- a) u individualnom radnom sporu;
- b) u kolektivnom radnom sporu.

(2) Ministarstvo će dostaviti prijedlog i dokumentaciju u vezi s predmetom spora miritelju koji je određen za rješavanje spora, u roku od tri dana od izbora, odnosno određivanja miritelja iz člana 11. ove uredbe.

Član 13.

(Učešće miritelja

u individualnom i kolektivnom radnom sporu)

Miritelj u individualnom i kolektivnom radnom sporu:

- a) zakazuje sjednice mirovnoga vijeća;
- b) prisustvuje razgovorima strana u sporu;
- c) predlaže moguća rješenja;
- d) utvrđuje činjenice značajne za mirno rješavanje radnoga spora;
- e) daje preporuke u vezi s načinom rješavanja radnoga spora;
- f) pruža stručnu i drugu pomoć učesnicima.

Član 14.

(Postupak mirenja

u djelatnostima od javnog interesa)

(1) Izuzetno od člana 3. ove uredbe, u djelatnostima od javnog interesa, kao i u djelatnostima u kojima bi prekid rada mogao ugroziti život, ličnu sigurnost i zdravlje ljudi, ili nanijeti štetu većih razmjera (snabdijevanje električnom energijom ili vodosnadbijevanje, željeznički, zračni, poštanski saobraćaj, telekomunikacije, javni radiotelevizijski servis, komunalna djelatnost, djelatnosti zaštite od požara, zdravstvena i veterinarska zaštita, sistem bezbjednosti Kantona), strane u kolektivnom sporu dužne su pokrenuti postupak mirenja u roku od tri dana od dana nastanka spora.

(2) Ako strane u kolektivnom sporu ne iznesu spor pred mirovno vijeće u roku iz stava (1) ovoga člana, dužne su o tome obavijestiti Ministarstvo.

(3) Kantonalni ministar će po službenoj dužnosti pokrenuti postupak mirenja, odnosno odrediti miritelja s liste, u roku od tri dana od primitka obavijesti iz stava (2) ovoga člana.

Član 15.

(Provođenje postupka

mirnog rješavanja radnoga spora)

(1) Kada strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu sporazumno izaberu miritelja, on je dužan, u roku od tri dana od primitka dokumentacije, zakazati sastanak s predstavnicima strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu iz člana 9. ove uredbe, koji čine tijelo za mirno rješavanje radnoga spora.

(2) Miritelj je dužan zakazati raspravu u roku od tri dana od dana održavanja sastanka iz stava (1) ovoga člana, o čemu obavještava strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu.

(3) U postupku rješavanja radnoga spora, miritelj ima pravo tražiti i prikupljati informacije, dokaze i druge podatke

od strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, kao i predložiti vještake i druge stručnjake, uz saglasnost i o trošku strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu.

Član 16.

(Sporazum o predmetu spora)

(1) Sporazum koji strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu postignu u postupku mirenja sklapa se u pisanoj formi, obavezujući je za obje strane i ima snagu izvršne isprave.

(2) Sporazum iz stava (1) ovoga člana smatra se sklopljenim kada ga potpišu strane u sporu i mirovno vijeće koje je učestvovalo u postupku mirenja.

(3) Ako je između strana u postupku sklopljen kolektivni ugovor, sporazum sklopljen u postupku mirenja postaje sastavni dio kolektivnog ugovora.

(4) Primjerak potpisanog sporazuma iz stava (1) ovoga člana miritelj dostavlja Ministarstvu.

(5) Ako strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, uz pomoć miritelja u roku od 15 dana od dana održavanja rasprave iz člana 15. ove uredbe ne sklope sporazum o predmetu spora, miritelj proglašava mirenje neuspjelim i o tome obavještava strane u sporu i Ministarstvo.

(6) Sporazum sadrži: ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu, izreku, obrazloženje, datum donošenja sporazuma te potpise stranaka u sporazumu i članova mirovnog vijeća.

Član 17.

(Sudsko odlučivanje)

Ako strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja, mogu zatražiti sudsko odlučivanje o tome sporu, u skladu sa zakonom.

Član 18.

(Izuzeće miritelja)

(1) Miritelj će zatražiti izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti i o tome obavijestiti Ministarstvo u slučaju:

a) ako zastupa neku od strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu ili je zastupao neku od strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu u posljednje tri godine;

b) ako je srodnik nekom od strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena te u tazbinskoj liniji do drugog stepena;

c) ako je povezan sa stranama u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu na bilo koji način koji bi mogao uticati na njegovu nepristranost.

(2) Strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu može zahtijevati izuzeće miritelja iz razloga navedenih u stavu (1) ovoga člana. U svom zahtjevu strana u sporu mora navesti okolnosti zbog kojih smatra da postoji neki od razloga za izuzeće.

(3) O zahtjevu iz stava (2) ovoga člana odlučuje kantonalni ministar rješenjem protiv kojeg nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

Član 19.

(Evidencija o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova)

Ministarstvo vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova iz članova 6. i 7. ove uredbe, a naročito:

- a) ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu;
- b) ime i prezime miritelja;
- c) predmet spora, datum pokretanja postupka;
- d) datum okončanja spora i način kako je spor riješen.

DIO ČETVRTI – MIRITELJI

Član 20.

(Izbor miritelja i uslovi za izbor)

(1) Miriteljem može biti izabrano punoljetno lice koje ispunjava sljedeće uslove:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) VSS – VII/1 stepen, odnosno da ima najmanje prvi ciklus preddiplomskog sistema studiranja, odgovarajuće struke, koje se vrednuje s najmanje 240 ECTS bodova, ili osoba koja ima završen prvi ciklus stručnog studija na visokoj školi odgovarajuće struke u trajanju najmanje četiri godine (sa stečenih 240 ECTS bodova), i najmanje pet godina radnoga staža u oblasti radnih odnosa;

c) da je istaknuti stručnjak u oblasti radnih odnosa, odnosno da ima iskustvo u oblasti socijalnoga dijaloga i kolektivnoga pregovaranja;

d) da nije osuđivano za krivično djelo.

(2) Izbor miritelja se provodi preko javnoga poziva koji objavljuje Ministarstvo.

(3) Listu miritelja utvrđuje kantonalni ministar u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave na javni poziv iz stava (3) ovoga člana.

(4) Lista miritelja iz stava (3) ovoga člana utvrđuje se na period od četiri godine i objavljuje se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Član 21.

(Lista miritelja)

(1) Listu miritelja vodi Ministarstvo, a sadrži sljedeće podatke:

- a) ime, prezime i adresa miritelja;
- b) stručna sprema miritelja;
- c) naziv i sjedište miriteljeva poslodavca, ako je miritelj u radnom odnosu.

(2) Miritelj je dužan prijaviti Ministarstvu promjenu podataka iz stava (1) ovoga člana u roku od tri dana od dana nastanka promjene.

Član 22.

(Obaveza obavještanja o toku i okončanju postupka)

Miritelj je dužan redovno obavještavati Ministarstvo o toku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnoga spora, u skladu s pravilima o postupku iz stava (4) člana 9. ove uredbe.

Član 23.

(Pravo na naknadu)

(1) Miritelj ima pravo na naknadu za rad.

(2) Miritelj je dužan nakon okončanja postupka mirenja podnijeti izvještaj kantonalnom ministru.

(3) Visinu i uslove za ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovoga člana utvrđuje kantonalni ministar, u skladu s važećim propisima.

(4) Sredstva iz stava (1) ovoga člana obezbjeđuju se u Budžetu Srednjobosanskog kantona.

Član 24.

(Pravo miritelja na odsustvo s rada)

Miritelj ima pravo na odsustvo s rada bez naknade plaće za vrijeme trajanja postupka mirenja, u skladu s ovom uredbom.

Član 25.

(Prestanak svojstva miritelja)

1) Svojestvo miritelja prestaje brisanjem s liste u slučaju:

- a) ako se naknadno utvrdi da nisu bili ispunjeni uslovi iz člana 20. ove uredbe;
- b) ako prestanu postojati uslovi iz tačaka a) i d) stava (1) i tačaka a) i d) stava (2) člana 20. ove uredbe;
- c) ako istekne period na koji je izabran, a ne bude ponovo izabran;
- d) ako nestručno i nesavjesno obavlja dužnost;
- e) ako neopravdano odugovlači postupak mirnog rješavanja radnoga spora;
- f) ako podnese zahtjev za razrješenje.

(2) Rješenje o brisanju s liste u slučajevima iz stava (1) ovoga člana donosi kantonalni ministar.

(3) Protiv rješenja iz stava (2) ovoga člana nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(4) Rješenje iz stava (2) ovoga člana objavljuje se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

DIO PETI – NADZOR NAD PRIMJENOM I KAZNENE ODREDBE

Član 26.

(Nadzor nad primjenom)

(1) Nadzor nad primjenom ove uredbe provodi Ministarstvo.

(2) Inspeksijski nadzor nad primjenom ove uredbe provodi Kantonalna inspekcija rada.

Član 27.

(Vrste prekršaja i iznosi kazni)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 50,00 KM do 500,00 KM kaznit će se za prekršaj strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu – fizička lica ako na traženje miritelja izričito odbije dostaviti ili dostavi netačne i krivotvorene informacije, dokaze i druge podatke, stav (3) člana 15. ove uredbe;

(2) Za prekršaje iz stava (1) ovoga člana kaznit će se strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu – pravna lica novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 3.000,00 KM.

(3) Za prekršaje iz stava (1) ovoga člana kaznit će se i odgovorno lice kod strane u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu – pravna lica novčanom kaznom u iznosu od 50,00 KM do 500,00 KM.

(4) Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 3.000,00 KM kaznit će se za prekršaj miritelj:

- a) ako ne zakaže sastanak s predstavnicima strana u individualnom, odnosno u kolektivnom sporu u roku iz stava (1) člana 15. ove uredbe;

L I S T A L I J E K O V A
KOJI SE MOGU PROPISIVATI I IZDAVATI
NA TERET SREDSTAVA OBAVEZNOG ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA

Redni broj	ATC	INN – generički naziv	Oblik, pakovanje i jačina	Medicinske indikacije	Režim propisivanja	Zaštićeni naziv	Proizvođač	Cijena (u KM)
1.	A02BA02	Ranitidin	Tablete, 20 x 150 mg	Benigni gastrični i duodenalni ulkus	Rp.	RANITIDIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	1,60
						RANITIDIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	1,60
						RANITIDINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,60
						ULCODIN	ALKALOID AD	1,60
						ULCODIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	1,60
2.	A02BC01	Omeprazol	Kapsule, 14 x 20 mg	Benigni gastrični i duodenalni ulkus	Rp.	RANITAL	LEK farmacevtska družba, d. d.	1,60
						RANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,60
						RANID	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,40
						RANOBEL	NOBEL ILAC SANAYII VE	4,80
						RANIDEVA	DEVA HOLDING A. S.	4,80
						RANID	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80
						RANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,60
						OMEX	FARMAL, d. d.	5,31
3.	A02BC01	Pantoprazol	Tablete, 14 x 20 mg	Benigni gastrični ulkus	Rp.	OMEZOL	ALKALOID AD	5,31
						TARGET PLUS	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,31
						ULCOSAN	BOSNALIJEK, d. d.	5,31
						ULTOP	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,31
						OMEPRAZOL REPLEKFARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	5,31
						OMEPRAZOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	5,31
						OMEPRAZID	NOBEL ILAC SANAYII VE	5,31
						LOSEPRAZOL	PRO.MED.CS Praha a. s.	5,31
						HELICOL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,31
						DEMEPRAZOL	DEVA HOLDING A. S.	5,31
						LOSEPRAZOL	PRO.MED.CS Praha a. s.	10,62
OMEX	FARMAL, d. d.	10,62						
ACIPAN	LEK farmacevtska družba, d. d.	2,66						
NOLPAZA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,66						
PANTOPRAZOL HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,66						
PULCET	NOBEL ILAC SANAYII VE	2,66						
PANDEV	DEVA HOLDING A. S.	2,66						

4.	A02AF01	Metoklopramid	Sirup, 5 mg / 5 ml 120 ml	Mučnina i povraćanje	Rp.	ZOLPAN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,66
						ACIPAN	LEK farmacevtska družba, d. d.	5,32
						CONTROLOC	TAKEDA	5,32
Tablete, 28 x 20 mg						FENIX	BOSNALIJEK, d. d.	5,32
						NOLPAZA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,32
						PANTOPRAZOL HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,32
						PANTOPRAZOL PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	5,32
						PULCET	NOBEL ILAC SANAYII VE	5,32
						ZIPANTOLA	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,32
						PANDEV	DEVA HOLDING A. S.	5,32
						ZOLPAN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,32
						ACIPAN	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,62
						CONTROLOC	TAKEDA	4,62
						FENIX	BOSNALIJEK, d. d.	4,62
						NOLPAZA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,62
						PANTOPRAZOL HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,62
						PULCET	NOBEL ILAC SANAYII VE	4,62
						ULCOREKS	BILIM ILAC SANAYII VE TICARET	4,62
Tablete, 14 x 40 mg						PANTOPRAZOL PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb	4,62
						ZIPANTOLA	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,62
						ZOLPAN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,62
						PANDEV	DEVA HOLDING A. S.	4,62
						PANOCER	ILKO ILAC SANAYI VE TICARET	4,62
						ACIPAN	LEK farmacevtska družba, d. d.	9,24
						NOLPAZA	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	9,24
						PANTOPRAZOL HEMOFARM	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	9,24
						PULCET	NOBEL ILAC SANAYII VE	9,24
						ULCOREKS	BILIM ILAC SANAYII VE TICARET	9,24
						PANDEV	DEVA HOLDING A. S.	9,24
						ZIPANTOLA	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,24
						REGLAN	ALKALOID AD	2,20

5.	A02EC01	Sulfasalazin	Tablete, 50 x 500 mg	Upalne crijevne bolesti	Rp. / spec.	SULFASALAZIN KRKA EN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	8,43
6.	A07EC02	Mesalazin	Tablete, 50 x 500 mg	Ulcerozni kolitis	Rp. / spec.	SALOFALK	Dr FALK PHARMA GmbH	27,50
			Tablete, 100 x 500 mg			REPLEK FARM DOBEL Skopje	27,50	
			Supp., 10 x 500 mg			Dr FALK PHARMA GmbH	55,00	
			Supp., 30 x 500 mg			FERRING INTERNATIONAL CENTER SA	55,00	
7.	A07AX03	Nifuroksazid	Supp., 30 x 500 mg	Dijareja uzrokovana infekcijama i intoksikacijama	Rp.	SALOFALK	Dr FALK PHARMA GmbH	12,80
			Klizme, 7 x 4 g / 60ml			Dr FALK PHARMA GmbH	38,40	
			Oralna otopina, 200 mg / 5 ml, 90 ml			Dr FALK PHARMA GmbH	63,84	
8.	A10BB01	Glibenklamid	Tablete, 30 x 5 mg	Diabetes mellitus tip 2	Rp.	ENTEROFURYL	BOSNALIJEK, d. d.	5,60
			Tablete, 120 x 5 mg			DIABOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,75
			Tablete, 30 x 1 mg			GLIBEDAL	ALKALOID AD	1,75
						MANINIL 5	BERLIN-CHEMIE AG	7,00
						DIAMELL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,40
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,40
						MEGLIMID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	2,40
						MELPAMID 1 MG	BOSNALIJEK, d. d.	2,40
						TRICAL	BERLIN-CHEMIE AG	2,40
						AMARYL	SANOFL-AVENTIS Groupe	2,40
9.	A10BB12	Glimepirid	Tablete, 30 x 2 mg	Diabetes mellitus tip 2	Rp.	DIAMELL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,50
						DIBIGLIM	LEK farmacevtska družba	4,50
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,50
						MEGLIMID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,50
						MELPAMID 2 MG	BOSNALIJEK, d. d.	4,50
						TRICAL	BERLIN-CHEMIE AG	4,50
						AMARYL	SANOFL-AVENTIS Groupe	4,50
						DIAMELL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,30
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	6,30
						MEGLIMID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	6,30
10.	A10BA02	Metformin	Tablete, 30 x 850 mg	Diabetes mellitus tip 2	Rp.	MELPAMID 3 MG	BOSNALIJEK, d. d.	6,30
						TRICAL	BERLIN-CHEMIE AG	6,30
						AMARYL	SANOFL-AVENTIS Groupe	6,30
						GLIMEPIRID HF	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	6,60
						FORDEX	BOSNALIJEK, d. d.	2,40
						GLUCONORM	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,40
						GLUFORMIN 850 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,40

11.	A10AB01	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, humani	Tablete, 60 x 850 mg	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.	METFORMIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	2,40				
						SOPHAMET	SOPHARMA AD	2,40				
						GLUFORMIN 850 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80				
						SIOFOR 850	BERLIN-CHEMIE AG	4,80				
						FORDEX	BOSNALIJEK, d. d.	4,80				
						GLUCOPHAGE	MERCKKGAA	4,80				
						GLUCONORM	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80				
						GLIFOR	BILIM ILAC SANAYII VE TICARET A. S.	8,00				
						HUMULIN R	ELI LILLY Export S. A.	43,26				
						INSUMAN Rapid	SANOFI-AVENTIS Groupe	43,26				
12.	A10AB04	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, humani lispro	Tablete, 100 x 850 mg	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.	GENSULIN R	BIOTON S.A.	43,26				
						HUMALOG	ELI LILLY Export S. A.	56,70				
						HUMALOG/KwikPen	ELI LILLY Export S. A.	61,50				
						NOVORAPID FLEXPEN	NOVO NORDISK A/S	62,85				
						APIDRA	SANOFI-AVENTIS Groupe	58,90				
						INSUMAN Basal	SANOFI-AVENTIS Groupe	43,00				
						HUMULIN N	ELI LILLY Export S. A.	43,00				
						GENSULIN N	BIOTON S.A.	43,00				
						INSUMAN Comb 25	SANOFI-AVENTIS Groupe	43,26				
						HUMULIN M3	ELI LILLY Export S. A.	43,26				
13.	A10AD01	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u kombinaciji sa inzulinama kratkog djelovanja, humani	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.	GENSULIN M30	BIOTON S. A.	43,26				
						HUMALOG mix 50	ELI LILLY Export S. A.	43,26				
						HUMALOG mix 25	ELI LILLY Export S. A.	62,90				
						NOVOMIX 30 FLEXPEN	NOVO NORDISK A/S	62,90				
						A10AB05	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, inzulini aspart	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.		
						A10AB06	Inzulini i analozi kratkog djelovanja, inzulini glulisin	100 i. j., 5 penova x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.		
						A10AC01	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u kombinaciji sa inzulinama kratkog djelovanja, humani	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.		
						A10AD04	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u kombinaciji sa inzulinama kratkog djelovanja, lispro	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.		
						A10AD05	Inzulini i analozi srednje dugog djelovanja u	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.		

14.	A10AE04	kombinaciji sa inzulinima kratkog djelovanja, aspart	300 i. j., 3 x 1,5 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.	TOUJEO	SANOFI-AVENTIS Groupe	74,67
			100 i. j., 5 x 3 ml			ABASAGLAR	ELI LILLY Export S. A.	87,35
						LANTUS	SANOFI-AVENTIS Groupe	87,35
15.	A10AE05	Inzulini i analozi dugog djelovanja, inzulin glargin	100 i. j., 5 x 3 ml	Svi tipovi dijabetesa	Rp. / spec.	LEVEMIR	NOVO NORDISK A/S	97,00
16.	A10BX07	Liraglutid	Otopina za injekcije, 6 mg / ml, 2 pena po 3 ml otopine	Diabetes mellitus tip 2	Rp. / spec.	VICTOZA	NOVO NORDISK A/S	171,92
17.	A11CC04	Kalcitriol	Kapsule, 100 x 0,25 mg	Oralna renalna osteodistrofija	Rp. / spec.	ROCALTROL	ROCHE, d. o. o.	33,00
18.	A12BA01	Kalij klorid	Tablete, 20 x 500 mg	Hipokalijemija	Rp.	KALIJ KLORID JADRAN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	3,35
19.	B03AA02	Fero fumarat	Kapsule, 30 x 350 mg	Krvarenja različitih etiologija, povećana potreba za željezom	Rp.	HEFEROL	ALKALOID AD	3,75
20.	B03AB05	Dekstriferon	Sirup, 50 mg / 5 ml – 100 ml	Liječenje latentnog manjka željeza	Rp.	REFERUM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,10
						FERRUM LEK 50 mg/5ml	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,10
21.	B03AB09	Feri proteinsukcimat	Otopina, 800 mg/15 ml – 150 ml	Nedostatak željeza	Rp.	LEGOFER	ALKALOID AD	5,00
22.	B03BB01	Folna kiselina	Tablete, 20 x 5 mg	Megaloblastna anemija	Rp.	FOLESA	BOSNALIJEK, d. d.	2,15
						FOLIK	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,15
						FOLACIN	JADRAN-Galenski laboratorij, d. d.	2,15
23.	C01A.A05	Digoksin	Tablete, 20 x 0,25 mg	Kongestivna srčana insuficijencija	Rp.	LANIBOS	BOSNALIJEK, d. d.	1,00
			Tablete, 30 x 150 mg			ARITMON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
24.	C01BC03	Propafenon	Tablete, 40x150 mg	Ventrikularne i supraventrikularne aritmije i tahikardije	Rp. / spec.	PROPAFENON FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,60
						PROPAFENON ALKALOID	ALKALOID AD	5,60
						RYTMONORM	MYLAN	7,00
						PROPANORM	PRO.MED.CS Praha a. s.	7,00
						PROPAFEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,00
ARITMON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,40						
PROPAFEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	15,00						
RYTMONORM	MYLAN	15,00						

25.	C01BD01	Amiodaron	Tablete, 60 x 300 mg	Poremećaji srčanog ritma	Rp. / spec.	ARITMON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	18,00
			Tablete, 30 x 200 mg			CORDARONE	SANOFL-AVENTIS Groupe	6,50
			Tablete, 60 x 200 mg			AMIODARON FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	13,00
26.	C01DA02	Gliceril trinitrat	Kapsule, 20 x 2,5 mg	Profilaksa i terapija anginoznih napada, srčana dekompenzacija	Rp.	ZADARON	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	13,00
						AMIOKORDIN	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	13,00
27.	C01DA14	Isosorbid mononitrat	Sprej, 0,4 mg, 200 doza	Profilaksa i liječenje angine pektoris	Rp.	NITROGLICEROL	BOSNALIJEK, d. d.	3,60
			Ret. kapsule, 30 x 40 mg			NITROLINGUAL SPREJ	G. POHL BOSKAMP GMBH	8,75
			Ret. kapsule, 50 x 40 mg			NITRAX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,58
			Ret. kapsule, 30 x 60 mg			OLICARD 40 mg RETARD	MYLAN	7,64
			Ret. kapsule, 50 x 60 mg			MONIZOL retard	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,64
			Ret. tablete, 30 x 40 mg			NITRAX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	8,47
			Ret. tablete, 50 x 40 mg			OLICARD 60 mg RETARD	MYLAN	14,11
			Ret. tablete, 30 x 40 mg			ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	4,61
			Ret. tablete, 50 x 40 mg			MONOSAN	PRO.MED.CS Praha a. s.	4,61
			Tablete, 20 x 20 mg			CARDOX retard 40 mg tablete	FARMAL, d. d.	7,69
			Tablete, 30 x 20 mg			ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.	7,69
			Tablete, 60 x 20 mg			ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	1,67
			28.			C02CA04	Doksazosin	Tablete, 20 x 2 mg
Tablete, 30 x 20 mg	MONIZOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		2,50				
Tablete, 60 x 20 mg	ANGINAL	BOSNALIJEK, d. d.		2,50				
Tablete, 20 x 40 mg	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN - Galenski laboratorij, d. d.		5,00				
Tablete, 30 x 40 mg	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.		2,55				
Tablete, 60 x 40 mg	MONIZOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		3,82				
Tablete, 20 x 2 mg	ISOSORBIDE MN Jadran	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.		7,64				
Tablete, 20 x 2 mg	TONOCARDIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		4,00				
Tablete, 20 x 4 mg	KAMIREN	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.		4,00				
Tablete, 20 x 4 mg	DOXAT	BOSNALIJEK, d. d.		4,00				
	ALFADOX	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,00					
	ALFADOX	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,60					

29.	C03CA01	Furosemid	Edemi	Rp.	DOXAT	BOSNALIJEK, d. d.	BOSNALIJEK, d. d.	6,60					
						KAMIREN	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	6,60					
						TONOCARDIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,60					
						LODIX	BOSNALIJEK, d. d.	1,00					
						EDEMID	LEK farmacevtska družba, d. d.	1,20					
						FURSEMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,00					
						FUROSEMIDE	REMEDICA Ltd.	2,00					
						REMEDICA		2,00					
						EDEMID forte	LEK farmacevtska družba, d. d.	12,10					
						FURSEMID forte	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	12,10					
30.	C03CA04	Torasemid	Edemi	Rp. / spec.	TOREM	MYLAN	1,35						
						DIUVER	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,70					
						TOMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,05					
						TOREM	MYLAN	1,89					
						DIUVER	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,78					
						TOMID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,67					
						PRESOLOL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	2,18					
						CORVITOL 50	BERLIN-CHEMIE AG	2,33					
						MATHADOR	BOSNALIJEK, d. d.	2,33					
						METOCOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,33					
31.	C07AB02	Metoprolol	Hipertenzija	Rp.	METOPROLOL LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	2,33						
						METOPROLOL	ALVOGEN, d. o. o.	2,33					
						ALVOGEN		2,33					
						CORVITOL 100	BERLIN-CHEMIE AG	3,83					
						MATHADOR	BOSNALIJEK, d. d.	3,83					
						BLOXAN	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	3,83					
						METOCOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,83					
						PRESOLOL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	3,83					
						METOPROLOL LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	3,83					
						METOPROLOL	ALVOGEN, d. o. o.	3,83					
32.	C07AB03	Atenolol	Hipertenzija	Rp.	AMINOL	BOSNALIJEK, d. d.	3,83						
						ORMIDOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	1,65					
						ATENOLOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	2,50					
						ATENOLOL Pliiva	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,50					
						ATENOLOL REMEDICA	REMEDICA Ltd.	1,95					
						PRINORM	GALENIKA a. d.	1,95					
33.	C07AG02	Karvedilol	Hipertenzija	Rp.	ATENOLOL ALKALOID	ALKALOID AD	2,10						
						MILENOL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	4,46					
						CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,46					

				CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A. S.	4,46
				CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,46
				DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	4,46
				CADIL	FARMAL	4,46
				KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,77
				CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,77
				VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,77
				MILENOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	5,04
				DILATREND	BOSNALIJEK, d. d.	5,04
				CORYOL	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	5,04
				CORONIS	BILIM PHARMACEUTICALS A. S.	5,04
				CARVETREND	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,04
				CADIL	FARMAL	5,04
				CARVELOL	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	5,40
				VEDICOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	5,40
				KARVEDILOL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	5,40
				AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	2,80
				AMLODIL	BOSNALIJEK, d. d.	4,20
				VILPIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20
				TENOX	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,20
				NORVASC	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,20
				LOPRESS	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
				AMLOPIN 5 mg	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,20
				VAZOTAL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
				AMLODIPIN	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
				FARMAVITA	ALKALOID AD	4,20
				AMLODIPIN	ALKALOID AD	4,20
				ALKALOID	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,20
				AMLODIPIN REPLEK FARM	PharmaS DOO Beograd	2,80
				AMLODIPIN PharmaS	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,80
				VILPIN	KRKA, tovarna zdravil, d. d.	4,80
				TENOX	BOSNALIJEK, d. d.	4,80
				AMLODIL	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,80
				AMLODIPIN REPLEK FARM	ALKALOID AD	4,80
				AMLODIPIN	ALKALOID AD	4,80
				ALKALOID		4,80
34.	C08CA01	Amlodipin	Hipertenzija, profilaksa angine pektoris		Rp.	
		Tablete, 30 x 6,25 mg				
		Tablete, 28x12,5 mg				
		Tablete, 30 x 12,50 mg				
		Kapsule, 20 x 5 mg				
		Tablete, 30 x 5 mg				
		Tablete, 20 x 5 mg				
		Tablete, 30 x 10 mg				

35.	C08DA01	Verapamil	Supraventrikularne aritmije	Rp.	AMLODIPIN FARM AVITA, d. o. o., Sarajevo	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,80
					AMLODIPIN FARM AVITA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,80
					VAZOTAL	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,80
					AMLOPIN 10 mg	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,80
					LOPRESS	PFIZER LUXEMBOURG SARL	4,80
					NORVASC	PharmaS DOO Beograd	3,00
					AMLODIPIN PharmaS	REPLEK FARM DOOEL Skopje	
					VERAPAMIL REPLEK FARM		2,61
					VERAPAMIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,61
					LEKOPTIN	LEK farmacevtska družba, d. d.	2,61
36.	C09AA02	Enalapril	Hipertenzija	Rp.	VERAPAMIL	ALKALOID AD	1,57
					ALKALOID		1,60
					OLIVIN	LEK farmacevtska družba, d. d.	
					KONVERIL	NOBEL ILAC SANAYII VE	1,60
					TICARET A. S.		1,60
					ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		1,60
					REPLEK FARM DOOEL Skopje		1,60
					PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		2,40
					KRKA, tovarna zdravlil, d. d.		2,40
					HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		2,40
FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		2,40					
BERLIN-CHEMIE AG		2,40					
REMEDICA Ltd.		1,95					
LEK farmacevtska družba, d. d.		1,95					
ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		1,95					
NOBEL ILAC SANAYII VE		1,95					
TICARET A. S.		1,95					
REPLEK FARM DOOEL Skopje		1,95					
PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		2,95					
HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		2,95					
FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		2,95					
KRKA, tovarna zdravlil, d. d.		2,95					
BERLIN-CHEMIE AG		2,95					
REMEDICA Ltd.		3,42					
LEK farmacevtska družba, d. d.		3,42					
REPLEK FARM DOOEL Skopje		3,42					
ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		3,42					
HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		5,13					
FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		5,13					

					ENAP	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	5,13
					ENAZIL 20 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	5,13
					BERLIPRIL	BERLIN-CHEMIE AG	5,13
					LIZINOPRIL ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	1,80
		Tablete, 20 x 5 mg			VITOPRIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,70
		Tablete, 30 x 5 mg			OPTIMON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	2,70
					LIZINOPRIL Farnal	FARMAL, d. d.	2,70
					IRUMED	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,70
					LOPRIL	BOSNALIJEK, d. d.	2,70
					HYPERIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,70
					SKOPRYL	ALKALOID AD	2,70
					DAPRIL	PRO.MED.CS Praha a. s.	2,70
					LIZINOPRIL ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	2,00
					VITOPRIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,00
					OPTIMON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,00
					IRUMED	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	3,00
					HYPERIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	3,00
					LOPRIL	BOSNALIJEK, d. d.	3,00
					DAPRIL	PRO.MED.CS Praha a. s.	3,00
					SKOPRYL	ALKALOID AD	3,00
					LIZINOPRIL Farnal	FARMAL, d. d.	3,00
					DAPRIL	PRO.MED.CS Praha a. s.	4,00
					LIZINOPRIL ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,00
					OPTIMON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	6,00
					VITOPRIL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	6,00
					LIZINOPRIL Farnal	FARMAL, d. d.	6,00
					IRUMED	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	6,00
					LOPRIL	BOSNALIJEK	6,00
					SKOPRYL	ALKALOID AD	6,00
					HYPERIL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	6,00
					TRITACE	SANOFL-AVENTIS Groupe	2,43
		Tablete, 28 x 1,25 mg			AMPRIL	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.	2,60
		Tablete, 30 x 1,25 mg			ENOX	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,60
					TRITACE	SANOFL-AVENTIS Groupe	3,08
					RAMIPRIL FARNAL	FARMAL, d. d.	3,08
					PRILINDA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,08
					PIRAMIL	LEK farmacevtska družba, d. d.	3,08
37.	C09AA03	Lizinopril	Hipertenzija	Rp.			
		Tablete, 20 x 20 mg					
		Tablete, 30 x 20 mg					
38.	C09AA05	Ramipril	Hipertenzija	Rp.			
		Tablete, 28 x 2,5 mg					

					OVERACT DIOVAN	ILKO ILAC SANAYI VE TICARET NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	6,16
		Tablete, 30 x 80 mg			ATENZIO VALSACOR	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. KRKA, tovarna zdravl, d. d.	6,60
		Tablete, 28 x 160 mg			TENVAL YANIDIA VAL DIOVAN	BOSNALIJEK, D. D. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	6,60 8,12 8,12
		Tablete, 30 x 160 mg			ATENZIO VALSACOR TENVAL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. KRKA, tovarna zdravl, d. d. BOSNALIJEK, D. D.	8,12 8,70 8,70
		Tablete, 28 x (80 + 12,5) mg			YANIDA H VAL PLUS CO-DIOVAN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	8,12 8,12
44.	C09DA03	Tablete, 30 x (80 + 12,5) mg	Valsartan + hidroklorotiazid	Hipertenzija			8,12
		Tablete, 28 x (160 + 12,5) mg			VALSAR HCT TENVAL DUO VALSACOMBI ATENZIO PLUS YANIDA HL VAL PLUS CO-DIOVAN	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o. BOSNALIJEK, D. D. KRKA, tovarna zdravl, d. d. ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo NOVARTIS PHARMA SERVICES AG	8,70 8,70 8,70 8,70 10,64 10,64
		Tablete, 30 x (160 + 12,5) mg			VALSAR HCT TENVAL DUO VALSACOMBI ATENZIO PLUS UTROGESTAN	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o. BOSNALIJEK, D. D. KRKA, tovarna zdravl, d. d. ZADA Pharmaceuticals, d. o. o. BESINS HEALTHCARE	10,64 11,40 11,40 11,40 11,40
45.	G03DA04	Kapsule, 30 x 100 mg	Progesteron	Poremećaji uzrokovani nedostatkom progesterona			10,50
46.	G03DB01	Film-tablete, 30 x 10 mg	Didrogesteron	Endometrijoza	DUPHASTON	MYLAN	13,60
47.	G01AF02	Vaginalete, 10 x 500 mg	Metronidazol	Bakterijski vaginits	MEDAZOL	BELUPO, d. d.	3,60
48.	G02AB03	Tablete, 20 x 0,2 mg	Ergometrin	Prevenција krvarjenja uterusа	ERGOMETRIN Lek	LEK farmacevtska družba, d. d.	3,23
49.	G04CB01	Film-tablete, 28 x 5 mg	Finasterid	Benigna hiperplazija prostate	EPROSTA PROSCAR MOSTRAFIN	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o. MERCK SHARP DOHME PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,52 9,52 9,52

50.	H01BA02	Dezmopresin	Film-tablete, 30 x 5 mg Sprej, 0,1 mg/ml, 50 doza Tablete, 30 x 0,2 mg	Centralni diabetes insipidus	RP.	FINOPROS FINASTERID HF MINIRIN MINIRIN NIZON	KRKA, tovarna zdravil, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka FERRING INTERNATIONAL CENTER SA FERRING INTERNATIONAL CENTER SA BOSNALIJEK, d. d.	9,52 10,80 58,05 63,60
51.	H02AB07	Prednizon	Tablete, 10 x 5 mg	Sistemske liječenje glukokortikoidima	Rp.	TIVORAL VOBENOL EUTHYROX LETROX 100 EUTHYROX FAVISTAN	GALENKA a. d. LEK farmacevtska družba, d. d. MERCK EXPORT BERLIN-CHEMIE AG MERCK EXPORT BOSNALIJEK, d. d.	0,95 2,55 2,55 2,55 5,30 5,30
52.	H03AA01	Levotiroksin	Tablete, 50 x 100 µg Tablete, 100 x 100 µg	Hipotireoza	Rp.	PTU	ALKALOID AD	2,60
53.	H03BB02	Tiamazol	Tablete, 20 x 20 mg	Liječenje hipertireoza	Rp.	SINACILIN AMOKSICILIN HEMOFARM ALMACIN AMOKSICILIN AMOXIBOS AMOXICILIN REMEDICA SINACILIN AMOKSICILIN ALMACIN	GALENKA a. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka ALKALOID AD HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka BOSNALIJEK, d. d. REMEDICA Ltd. GALENKA a. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka ALKALOID AD	2,70 1,80 1,80 2,25 2,25 2,25 2,25 2,25 2,25 2,33 2,33
54.	H03BA02	Propiltiouracil	Tablete, 20 x 50 mg	Liječenje hipertireoza	Rp.	XICLAV 3X KLAMOKS DUOCLAV PANKLAV XICLAV PANKLAV	LEK farmacevtska družba, d. d. BILIM ILAC SANAYII VE BOSNALIJEK, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka LEK farmacevtska družba, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	7,61 11,40 11,40 11,40 11,40
55.	J01CA04	Amoksicilin	Kapsule, 16 x 250 mg Kapsule, 16 x 500 mg Prašak za oralnu suspenziju, 250 mg / 5 ml, 100 ml Film-tablete, 10 x (500mg + 125 mg) Film-tablete, 15 x (500 mg + 125 mg) Film-tablete, 20 x (500 mg + 125 mg) Film-tablete, 10 x (875 mg + 125 mg)	Liječenje infekcija uzrokovanih mikroorganizmima osjetljivim na amoksicilin	Rp.	KLAMOKS BID XICLAV 2X PANKLAV	BILIM ILAC SANAYII VE LEK farmacevtska družba, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	15,23 8,60 8,60 8,60
56.	J01CR02	Amoksicilin + klavulanska kiselina	Film-tablete, 10 x (500mg + 125 mg) Film-tablete, 15 x (500 mg + 125 mg) Film-tablete, 20 x (500 mg + 125 mg) Film-tablete, 10 x (875 mg + 125 mg)	Liječenje bakterijske infekcije	Rp.			

					AMOKLAVIN BID	DEVA HOLDING A. S.		8,60
					DUOCLAV	BOSNALIJEK, d. d.		8,60
					PANKLAV 2X	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		11,81
					KLAVOCIN bid tablete 1 g	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		11,81
					KLAVOPHAR	PharmaS, d. o. o., Zagreb		11,81
					KLAVAX BID 1 g	FARMAL, d. d.		11,81
					AUGMENTIN	WELLCOME LIMITED		11,81
					XICLAV 2X	LEK farmacevtska družba, d. d.		5,88
					PANKLAV 2X	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		5,88
					KLAVOCIN bid sirup	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		5,88
					KLAVAX BID 400/57 mg	FARMAL, d. d.		5,88
					KLAMOKS BID	BILIM ILAC SANAYII VE		5,88
					AUGMENTIN	WELLCOME LIMITED		5,88
					AMOKLAVIN BID 400/57 mg FORTE	DEVA HOLDING A. S.		5,88
					CEFALEXIN	ALKALOID AD		3,23
					ALKALOID	REMEDICA Ltd.		3,23
					CEFALEXIN	BOSNALIJEK, d. d.		3,23
					REMEDICA	GALENIKA a. d.		3,23
					CEPHABOS	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		3,23
					PALITREX	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		3,23
					CEFALEKSIN	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		3,23
					CEFALEKSIN	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		3,23
					CEFALEXIN	ALKALOID AD		3,23
					ALKALOID	ALKALOID AD		3,23
					ESBESUL	BOSNALIJEK, d. d.		2,21
					BACTRIM	ROCHE, d. o. o.		2,21
					DEPRIM	REMEDICA Ltd.		2,21
					ESBESUL	BOSNALIJEK, d. d.		2,72
					ERITROMICIN Hemofarm	HEMOPHARM, d. o. o., Banja Luka		4,20
					ERITROMICIN Farmavita	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		3,50
					FROMLID	KRKA, tovarna zdravil, d. d.		6,30
					ERACID	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		6,30
					CLARICIDE	BILIM ILAC SANAYII VE		11,62
					LEKOKLAR	LEK farmacevtska družba, d. d.		11,62
					KLACID	BGP PRODUCT		11,62
57.	J01DB01	Cefaleksin	Liječenje infekcije uzrokovane mikroorganizmima osjetljivim na cefaleksin	Kapsule, 16 x 500 mg Prašak za oralnu suspenziju, 250 mg / 5 ml, 100 ml			Rp.	
58.	J01EE01	Sulfametoksazol + trimetoprim (kotrimoksazol)	Liječenje infekcije uzrokovane mikroorganizmima osjetljivim na sulfametoksazol	Tablete, 20 x (400 mg + 80 mg) Sirup, 240 mg / 5ml			Rp.	
59.	J01FA01	Eritromicin	Liječenje infekcije uzrokovane mikroorganizmima osjetljivim na eritromicin	Tablete, 20 x 250 mg Kapsule, 16 x 250mg			Rp.	
60.	J01FA09	Klaritromicin	Liječenje infekcije uzrokovane mikroorganizmima osjetljivim na klaritromicin	Tablete, 14 x 250 mg Tablete, 14 x 500 mg			Rp.	

61.	J01FA10	Azitromicin	Retard tablete, 7 x 500 mg Prašak za oralnu suspenziju, 100 mg / 5 ml, 20 ml	Liječenje infekcije uzrokovane mikroorganizmima osjetljivim na azitromicin	Rp.	MONOCLAR KLACID FROMLID ERACID KLACID SR FROMLID UNO HEMOMYCIN SUMAMED sirup	BOSNALIJEK, D. D. PHARMAS KRKA, tovarna zdravlil, d. d. FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo BGP PRODUCT KRKA, tovarna zdravlil, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	11,62 11,62 11,62 11,62 7,17 7,17 3,76
62.	J01XD01	Metronidazol	Tablete, 20 x 250 mg Tablete, 10 x 500 mg	Profilaksa i liječenje infekcija gornjih i donjih mokraćnih puteva	Rp.	MEDAZOL METROZOL	BELUPO, d. d. BOSNALIJEK, d. d.	3,76 3,64
63.	J02AC01	Flukonazol	Kapsule, 7 x 50 mg Kapsule, 7 x 100 mg Kapsule, 1 x 150 mg	Liječenje kandidoza i dermatomikoza	Rp.	FUNZOL FLUCONAL FLUCON DIFLUCAN DIFLUCAN FUNZOL FUNZOL DIFLUCAN FLUCON FLUCONAL RIFAMOR	BOSNALIJEK, d. d. HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo PFIZER LUXEMBOURG SARL PFIZER LUXEMBOURG SARL BOSNALIJEK BOSNALIJEK, d. d. PFIZER LUXEMBOURG SARL FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka GALENKA a. d.	3,92 10,75 10,75 10,75 10,75 21,00 21,00 4,97 4,97 4,97 4,97
64.	J04AB02	Rifampicin	Kapsule, 16 x 300 mg	Terapija tuberkuloze i drugih mikobakterijskih infekcija	Rp.	ARAVA	SANOFL-AVENTIS Groupe	4,95
65.	L04AA13	Leflunomid	Tablete, 30 x 20 mg	Aktivni reumatoidni artritis	Rp.	SANDIMMUN NEORAL CIKLOSPORIN ALKALOID	NOVARTIS PHARMA Services ALKALOID AD	72,90 53,00
66.	L04AD01	Ciklosporin	Mehke kapsule, 50 x 25 mg	Prevenција odbacivanja transplantata	Rp.	IMUPRIN IMURAN	REMEDICA Ltd. ASPEN	53,00 29,56
67.	L04AX01	Azatioprin	Film-tablete, 100 x 50 mg	Prevenција odbacivanja transplantata	Rp. / spec.	VOLTAREN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	29,56
68.	M01AB05	Diklofenak	Čepići, 10 x 12,5 mg	Terapija akutnih bolnih stanja	Rp.			6,30

69.	M01AE01	Ibuprofen	Film-tablete, 30 x 400 mg	Reumatske bolesti	Rp.	IBUPROFEN Farmal	FARMAL, d. d.	2,55
						IBUPROFEN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	2,55
						IBUPROFEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	2,55
						IBUPROFEN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	2,55
						DAFEN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	2,55
						BRUFEN	MYLAN	2,55
						BRUFEN	MYLAN	4,20
						IBUPROFEN Farma	FARMAL, d. d.	4,20
						IBUPROFEN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
						DAFEN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	4,20
70.	M04AA01	Alopurinol	Tablete, 100 x 100 mg	Liječenje gihta	Rp.	ALOPURINOL FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	7,00
						DUROGESIC	JANSSEN-CILAG KFT	18,05
71.	N02AB03	Fentanil	Flaster, 25 mcg / h	Hronični bolovi	Rp.	DUROGESIC	JANSSEN-CILAG KFT	32,90
			Flaster, 50 mcg / h			DUROGESIC	JANSSEN-CILAG KFT	3,90
72.	N07BC02	Metadon	Tablete, 20 x 5 mg	Olakšavanje teške boli, detoksikacija	Rp.	HEPTANON	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,90
			Kapi, 10 mg / ml, 10 ml			METADON ALKALOID	ALKALOID AD	3,18
73.	N02AX02	Tramadol	Kapsule, 20 x 50 mg	Liječenje umjerene do jake boli	Rp.	BOLDOL	BOSNALIJEK, d. d.	3,09
						TRAMADOL	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,09
						TRAMADOL	KRKA, tovarna zdravl, d. d.	3,09
						TRAMADOL ALKALOID	ALKALOID AD	3,09
						TRAMADOL Stada	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,40
						KARBAPIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	8,50
74.	NO3AF01	Karbamazepin	Tablete, 50 x 200 mg	Epilepsija	Rp.	TEGRETOL	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	8,50
			Tablete s produženim djelovanjem, 30 x 400 mg			TEGRETOL CR	PLIVA HRVATSKA, d. o. o. / NOVARTIS PHARMA	12,30
			Tablete, 50 x 300 mg			TRILEPTAL	NOVARTIS PHARMA Service	16,50
			Sirup, 250 ml x 60 mg / ml			EXMAL	BOSNALIJEK, d. d.	16,50
75.	N03AF02	Okskarbazepin	Tablete, 50 x 300 mg	Epilepsija	Rp.	TRILEPTAL	NOVARTIS PHARMA Service	22,50
			Sirup, 250 ml x 60 mg / ml			EXMAL	BOSNALIJEK, d. d.	16,50
76.	NO3AG01	Natrij valproat	Dražuje, 100 x 300 mg	Epilepsija	Rp. / spec.	DEPAKINE CHRONO 300	SANOFI-AVENTIS Groupe	13,00
			Tablete, 10 x 100 mg			PHENOBARBITON Piiva	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	1,10
77.	N03AA02	Fenobarbiton	Tablete, 30 x 100 mg	Primarno generalizirane toničko-kloničke konvulzije	Rp.	PHENOBARBITON	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	3,30

78.	N03AX09	Lamotrigin	Epilepsija	Rp. / spec.	ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,20
					DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	4,20
					LATRIGIL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	4,20
					LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	4,20
					LAMAL	ALKALOID AD	4,20
					LAMOTRIGIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,20
					ARVIND	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,71
					LATRIGIL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	9,71
					DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	9,71
					LAMAL	ALKALOID AD	9,71
					LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	9,71
					LAMOTRIGIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	9,71
					79.	N03AX11	Topiramet
DANOPTIN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	15,90					
LAMAL	ALKALOID AD	15,90					
LAMICTAL	WELLCOME LIMITED	15,90					
LATRIGIL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	15,90					
LAMOTRIGIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	15,90					
TIRAMAT 25 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	10,80					
EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	10,80					
LETOP	LEK farmacevtska družba, d. d.	10,80					
TIRAMAT 50 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	22,20					
EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	22,20					
LETOP	LEK farmacevtska družba, d. d.	22,20					
TIRAMAT 100 mg	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	37,20					
EPIRAMAT	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	37,20					
LETOP	LEK farmacevtska družba, d. d.	37,20					
80.	N03AX14	Levetiracetam	Epilepsija	Rp. / spec.	KEPRA 100 mg/ml	UCB PHARMA S.A.	58,60
					LEVETIRACETAM LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	19,80
					NOTMAL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	19,80
					LYVAM	ALKALOID AD	19,80
					TINALVO	ALVOGEN	19,80
					KEPRA 250 mg	UCB PHARMA S.A.	19,80
					LEVETIRACETAM	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	19,80
					FARMAVITA		
					LEVETIRACETAM LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	6,60
					LEVETIRACETAM LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.	35,40
					NOTMAL	HEMOPARM, d. o. o., Banja Luka	35,40
					LYVAM	ALKALOID AD	35,40

						TINALVO	ALVOGEN		35,40
						KEPPRA 500 mg	UCB PHARMA S.A.		35,40
						LEVETIRACETAM FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		35,40
						EPINEXX	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		29,50
						AKINETON	DESMA GmbH		3,71
						MENDILEX	ALKALOID AD		3,71
						BIPERIDEN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje		3,71
						NAKOM	LEK farmacevtska družba, d. d.		37,00
						MADOPAR	ROCHE, d. o. o.		20,00
						NOZINAN	SANOFI-AVENTIS Groupe		3,44
						NOZINAN	SANOFI-AVENTIS Groupe		7,57
						MODITEN	KRKA, tovarna zdravl, d. d.		2,04
						METOTEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		2,04
						METOTEN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		4,28
						MODITEN	KRKA, tovarna zdravl, d. d.		17,10
						HALOPERIDOL KRKA	KRKA, tovarna zdravl, d. d.		6,00
						HALDOL	KRKA, tovarna zdravl, d. d.		9,00
						CLOZAPIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.		9,50
						LEPONEX	MYLAN		9,50
						CLOZAPINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.		9,50
						CLOZAPIN LEK	LEK farmacevtska družba, d. d.		30,50
						CLOZAPINE REMEDICA	REMEDICA Ltd.		30,50
						LEPONEX	MYLAN		30,50
						OLANZAPINPharma S	PharmaS, DOO, Beograd		22,68
						OLFREX	NOBEL ILAC		22,68
						OLANDIX	PLIVA HRVATSKA, DOO		22,68
						ZALASTA Q-TAB	KRKA, tovarna zdravl, d. d.		22,68
						ZIPREXA	ELI LILLY Export S. A		22,68
						TREANA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		24,90
						OLANZAPIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje		24,90
						ZAPIN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		24,90
						OLANZAPIN PharmaS	PharmaS DOO Beograd		40,60
81.	N04AA02	Biperiden	Tablete, 50 x 500 mg	Terapija Parkinsonove bolesti	Rp. / spec.				
82.	N04BA02	Levodopa + karbidopa	Tablete, 100 x (250 mg + 25 mg)	Terapija Parkinsonove bolesti	Rp. / spec.				
83.	N04BA02	Levodopa + benzerazid	Tablete, 100 x (100 mg + 25 mg)	Terapija Parkinsonove bolesti	Rp. / spec.				
84.	N05AA02	LevomEPROMAZIN	Tablete, 20 x 25 mg Tablete, 20 x 100 mg	Akutna i hronična šizofrenija	Rp. / spec.				
85.	N05AB02	Flufenazin	Film-tablete, 25 x 1 mg Film-tablete, 25 x 5 mg Film-tablete, 100 x 5 mg	Akutne i hronične psihoze	Rp. / spec.				
86.	N05AD01	Haloperidol	Tablete, 25 x 2 mg Tablete, 30 x 10 mg	Šizofrenija i druge psihoze	Rp. / spec.				
87.	N05AH02	Klozapin	Tablete, 50 x 25 mg Tablete, 50 x 100 mg	Šizofrenija kod pacijenata koji ne reaguju na antipsihotike	Rp. / spec.				
88.	N05AH03	Olanzapin	Film-tablete, 28 x 5 mg Film-tablete, 30 x 5 mg Film-tablete, 28 x 10 mg	Akutna faza šizofrenije i druge psihoze	Rp. / spec.				

						OLANDIX	PLIVA HRVATSKA, DOO		40,60
						ZALASTA Q-TAB	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.		40,60
						OLFREX	NOBEL ILAC		40,60
						ZYPREXA	ELI LILLY Export S. A		40,60
						TREANA	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka		47,10
						OLANZAPIN	REPLEK FARM DOEL Skopje		47,10
						ZAPIN	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		47,10
						SULPIRID FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		2,90
						EGLONYL	ALKALOID AD		2,90
						BOSNYL	BOSNALIJEK, d. d.		2,90
						LITIJ KARBONAT	JADRAN - Galenski laboratorij, d. d.		14,60
						PROMAZIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		22,35
						PRAZINE	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		22,35
						PROMAZIN FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		6,85
						PRAZINE	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		6,85
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		5,60
						PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		5,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		5,60
						RISSAR	ALKALOID AD		5,60
						RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC		5,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		8,40
						TORENDO	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.		8,40
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		16,80
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		9,60
						PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		9,60
						RISSAR	ALKALOID AD		9,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		9,60
						RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC		9,60
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		14,40
						TORENDO	KRKA, tovarna zdravlil, d. d.		14,40
						RISEDON	BOSNALIJEK, d. d.		14,40
						RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC		14,40
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		28,80
						ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.		13,60
						PROSPERA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo		13,60
						RISSAR	ALKALOID AD		13,60
						RISSET	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.		13,60
89.	N05AL01	Sulpirid	Film-tablete, 30 x 10 mg	Akutne i hronične psihoze					
			Kapsule, 30 x 50 mg		Rp.				
90.	N05AN01	Litij karbonat	Tablete, 100 x 300 mg	Manično-depresivne psihoze					
			Tablete, 50 x 100 mg	Akutna psihomotorna ekscitacija kod psihoza	Rp. / spec.				
91.	N05AA03	Promazin	Tablete, 50 x 25 mg						
			Tablete, 20 x 1 mg						
			Tablete, 30 x 1 mg						
			Tablete, 60 x 1 mg						
92.	N05AX08	Risperidon	Tablete, 20 x 2 mg	Akutna i hronična šizofrenija					
			Tablete, 30 x 2 mg		Rp. / spec.				
			Tablete, 60 x 2 mg						
			Tablete, 20 x 3 mg						

93.	N05CD02	Nitrazepam	Tablete, 30 x 3 mg	Poremećaji spavanja	Rp.	ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	20,40
			Tablete, 20 x 4 mg			ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	18,60
			Tablete, 30 x 4 mg			RICUS	BIOFARMA ILAC SAN VE TIC	18,60
94.	N06AA09	Amitriptilin	Tablete, 10 x 5 mg	Depresija endogenog porijekla	Rp.	ANTARZA	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.	27,90
			Tablete, 100 x 10 mg			CERSON	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	1,10
95.	N06AB03	Fluoksetin	Tablete, 30 x 25 mg	Depresija	Rp.	TRAZEM	BOSNALIJEK, d. d.	1,10
			Kapsule, 30 x 20 mg			FLUOXETIN	ALKALOID AD	9,30
96.	N06AB05	Paroksetin	Tablete, 30 x 20 mg	Depresija	Rp.	FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	9,30
			Tablete, 30 x 20 mg			FLUNISAN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	9,30
97.	N07BC02	Buprenorfin, nalokson	Tablete, 30 x 20 mg	Dodatak terapiji opioidne ovisnosti	Rp. / spec.	FLUSETIN	BOSNALIJEK, d. d.	5,80
			Lingvatele, 2 + 0,5 mg, 7 lingvatele			SEROXAT	WELLCOME LIMITED	6,90
						Lingvatele, 8 + 2 mg, 7 lingvatele	PAROXAL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.
			Inhalaciona suspenzija za raspršivač, 50 mcg / doza, 120 doza				PAROKSETIN ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje
						Inhalaciona suspenzija za raspršivač, 125 mcg / doza, 60 doza	PAROKSETIN PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb
			Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza				DEPROZEL 20 mg	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.
						Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	DIPRESAN	BOSNALIJEK, d. d.
			Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza				PAROXAL	ZADA Pharmaceuticals, d. o. o.
						Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	PAROKSETIN ReplekPharm	REPLEK FARM DOOEL Skopje
			Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza				PAROKSETIN PharmaS	PharmaS, d. o. o., Zagreb
Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	SEROXAT	WELLCOME LIMITED		15,83				
	Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	PALUXON	LEK farmacevtska družba, d. d.	15,83				
Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza		SUBOXONE	Reckit bensiker Healthcare UK	9,73				
	Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	SUBOXONE	Reckit bensiker Healthcare UK	33,60				
Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza		FLIXON	DEVA HOLDING A. S.	14,32				
	Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	FLIXOTIDE Inhaler CFC-Free	WELLCOME LIMITED	14,32				
Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza		FLIXON	DEVA HOLDING A. S.	12,60				
	Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	FLIXOTIDE Inhaler CFC-Free	WELLCOME LIMITED	12,60				
Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza		SERETIDE CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED	43,32				
	Inhalator, 25 / 125 mcg, 120 doza	RESPIRO	DEVA HOLDING A. S.	43,32				

						SERETIDE CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED		52,91
		Inhalator, 25 / 250 mcg, 120 doza				RESPIRO	DEVA HOLDING A. S.		52,91
		Prašak za inhaliranje, 50 + 100 mcg, 60 doza				SPYRO	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.		35,18
						SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED		35,18
						SALDISK	SALVUS, D. O. O		35,18
		Prašak za inhaliranje, 50 + 250 mcg, 60 doza				BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		35,18
						SPYRO	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.		44,05
						SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED		44,05
						SALDISK	SALVUS, D. O. O		44,05
						BRONHIAL 250/50	LABORATORIOS BAGO		44,05
						AIRFLUSAL FORSPIRO	LEK farmacevtska družba, d. d.		44,05
						BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		44,05
						SPYRO	AMSAL Pharmaceuticals, d. o. o.		57,57
						SERETIDE DISKUS	WELLCOME LIMITED		57,57
						SALDISK	SALVUS, D. O. O		57,57
						BRONHIAL 500/50	LABORATORIOS BAGO		57,57
						BREQUAL	ABDI IBRAHIM ILAC A. S.		57,57
						AIRFLUSAL FORSPIRO	LEK farmacevtska družba, d. d.		57,57
						DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.		59,39
100.	R03AK07	Prašak za inhaliranje, 160 + 4,5 mcg, 120 doza Prašak za inhaliranje, 320 + 9 mcg, 60 doza	Budesonid + formoterol	Terapije astme i hronične opstruktivne plućne bolesti	Rp. / spec.	DUORESP SPIROMAX	TEVA PHARMA B. V.		59,40
101.	R03CC02	Tablete, 60 x 2 mg Sirup, 2 mg / 5 ml, 200 ml	Salbutamol	Astma i druga stanja bronhospazma	Rp.	SPALMOTIL	GALENKA a. d.		2,00
						ONTRIL	BOSNALIJEK, d. d.		2,00
						ONTRIL	BOSNALIJEK, d. d.		3,70
						SPALMOTIL	GALENKA a. d.		3,70
102.	R03AC02	Inhalator, 100 mcg / doza, 200 inhalacija	Salbutamol	Akutni napadi astme	Rp.	SALRES	DEVA HOLDING A. S.		4,40
						VENTOLIN CFC free inhaler	WELLCOME LIMITED		4,40
103.	R03BB06	Prašak za inhalaciju u kapsuli, 30 x 50 mcg + inhalator, 30 doza	Glikopironij bromid	Hronična opstruktivna bolest pluća	Rp. / spec.	SEBRI BREEZHALER	NOVARTIS PHARMA		49,80
104.	R03DA04	Kapsule, 30 x 200 mg Kapsule, 50 x 200 mg Kapsule, 30 x 300 mg Kapsule, 50 x 300 mg	Teofilin	Bronhijalna astma, hronična opstruktivna plućna bolest, bronhokonstrikcija	Rp.	TEOKAP SR	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A. S.		2,33
						EUPHYLONG	TAKEDA		3,90
						TEOKAP SR	NOBEL ILAC SANAYII VE TICARET A. S.		2,51
						EUPHYLONG	TAKEDA		4,18

105.	R06AX13	Loratadin	Sirup, 5 mg / 5 ml, 100 ml	Simptomatska terapija alergijskog rinitisa i hronične idiopatske urtikarije	Rp.	RINOLAN	PLIVA HRVATSKA, d. o. o.	3,33
						LOSTOP	BOSNALIJEK, d. d.	3,33
						FLONIDAN	LEK farmacevtska družba, d. d.	4,00
						LORATADIN REPLEK FARM	REPLEK FARM DOOEL Skopje	4,00
						LORATADIN ALKALOID	ALKALOID AD	4,00
106.	S01CA01	Deksametazon + neomicin	Kapi za oči, (1 + 3,5) mg / ml, 10 ml	Inflamatorne reakcije prednjeg segmenta oka, infekcije vanjskog uha	Rp.	PRESSING	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,00
						NEODEKSACIN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,00
107.	S01ED01	Timolol	Kapi za oči, 0,25%, 5 ml	Povišen očni tlak	Rp.	TIMALEN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	2,50
						UNITIMOLOL	UNIMED PHARMA	3,00
						TIMOLOL FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,50
						TIMADREN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,50
						TIMALEN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	4,50
						GLAUMOL	GALENKA a. d.	4,50
						UNITIMOLOL	UNIMED PHARMA	4,50
						TIMOLOL FARMAVITA	FARMAVITA, d. o. o., Sarajevo	4,50
						TIMADREN	HEMOFARM, d. o. o., Banja Luka	4,50
						TIMALEN	JADRAN – Galenski laboratorij, d. d.	4,50
			Kapi za oči, 0,5%, 5 ml			GLAUMOL	GALENKA a. d.	4,50
						GLAUMOL	GALENKA a. d.	4,50



708

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 8. Zakona o lijekovima („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 109/12) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 18. sjednici održanoj 26. septembra 2019. godine, donosi

O D L U K U
O IZMJENI ODLUKE
O UTVRĐIVANJU LISTE LIJEKOVA
KOJI SE MOGU PROPISIVATI I IZDAVATI
NA TERET SREDSTAVA
OBAVEZNOG ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA
ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Član 1.

U Odluci o utvrđivanju Liste lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Srednjobosanskog kantona, broj 01-02-777/2019 od 20. septembra 2019. godine, član 2. mijenja se i glasi:

«Član 2.

Ova odluka stupa na snagu danom objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“, a početak će se primjenjivati od 1. oktobra 2019. godine.»

Član 2.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-02-844/19 PREMIJER KANTONA
26. septembra 2019.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

709

Na osnovu stava 1. člana 31. a u vezi sa stavom 2. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 22. sjednici održanoj 30. oktobra 2019. godine, donosi

O D L U K U
O USPOSTAVI REGISTRA IMENOVANIH LICA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU
I UPRAVLJANJU REGISTROM

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovom Odlukom o uspostavi Registra imenovanih lica u Srednjobosanskom kantonu i upravljanju Registrom (u daljnjem tekstu: Odluka) propisuje se način uspostave i vođenja Registra imenovanih lica u Srednjobosanskom

kantonu (u daljnjem tekstu: Registar), obaveza unosa podataka, obim i mjera obrade podataka, vremenski period obrade podataka, odgovornost za autentičnost i tačnost podataka, rokovi unosa i brisanja podataka, te se uređuju i druga pitanja koja se odnose na Registar.

Član 2.

(Primjena Odluke)

(1) Ovu odluku dužni su primjenjivati svi organi uprave i sve službe te javne institucije na nivou Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton) koje se finansiraju iz Budžeta Srednjobosanskog kantona i vanbudžetskih fondova na nivou Kantona, institucije nad čijim radom ministarstva provode nadzor, te javna preduzeća, javne ustanove, fondovi i zavodi čiji je osnivač Kanton, kao i tijela i lica koja imenuju organi na području Kantona a za koja je potrebna saglasnost ili prijedlog kantonalne uprave Kantona (u daljnjem tekstu: institucije).

(2) U Registar se evidentiraju podaci predviđeni Odlukom o uspostavi Registra imenovanih lica u Srednjobosanskom kantonu i upravljanju Registrom, koja obavljaju sljedeće javne funkcije u institucijama iz stava (1) ovoga člana, i to:

a) direktora, izvršnoga direktora, zamjenika direktora i drugih lica koja su na osnovu zakona, osnivačkog akta i drugog pravnog propisa ovlaštena za predstavljanje i zastupanje institucije;

b) predsjednika i članova upravnih i nadzornih odbora, te odbora za reviziju;

c) predsjednika i članova komisija, savjeta i drugih imenovanih radnih tijela u institucijama iz stava (1) ovoga člana i radnih tijela koja osniva Vlada Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona).

Član 3.

(Svrha uspostavljanja Registra)

Registar iz člana 1. ove odluke služi kao jedinstvena evidencija podataka o imenovanim licima u institucijama iz člana 2. ove odluke koji obavljaju javne funkcije u Kantonu, a u svrhu prevencije mogućih pojava sukoba interesa.

Član 4.

(Vođenje Registra)

(1) Tim za sprečavanje korupcije Vlade Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Tim) nadležan je za vođenje Registra, na osnovu podataka o imenovanim licima koje mu dostave institucije iz člana 2. ove odluke, sve dok Vlada Kantona ne donese drugačiju odluku.

(2) Institucije iz člana 2. ove odluke dostavljaju podatke o imenovanim licima Timu koji podatke unosi u Registar, do uspostave neposrednog načina unosa podataka o imenovanim licima od institucija u kojima je obavljeno imenovanje, preko ovlaštenih lica.

(3) Način dostavljanja i unosa podataka odredit će Tim donošenjem instrukcije / uputstva koje će biti dostavljena svim institucijama iz člana 2. ove odluke.

(4) Institucije iz člana 2. odluke će dostavljati podatke isključivo na način kako je to određeno instrukcijom / uputstvom iz stava (3) ovoga člana.

(5) Upravljanje Registrom, praćenje rokova za dostavu i brisanje podataka te reagovanje prema institucijama u slučaju nepoštivanja ove odluke u bilo kojem segmentu, u nadležnosti je Tima.

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA I SOCIJALNE POLITIKE

713

Na osnovu člana 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Srednjobosanskog kantona, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva, uz prethodnu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona, s druge strane, sklopili su

KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA – DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze iz rada i na osnovu rada doktora medicine i stomatologije zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu člana 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Član 2.

(1) Poslodavac, prema Zakonu o radu, pravno je lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

(2) Radnik, prema Zakonu o radu, fizičko je lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu.

Član 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo lično svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti direktna ili indirektna.

(3) Direktna diskriminacija, u smislu zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (1) ovoga člana kojim se radnik, kao i lice koje traži zaposlenje, stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Indirektna diskriminacija, u smislu zakona, postoji kada određena naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sistema koji čine

osnove za zabranu diskriminacije iz stava (1) ovoga člana u odnosu na drugog radnika, kao i lica koje traže zaposlenje.

Član 4.

(1) Poslodavcu i drugim licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i lica koja traže zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 8. Zakona o radu, kojemu je cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako ponašanje kojemu je, riječima ili radnjama seksualne prirode, cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno lice ili više lica psihički zlostavljaju i ponižavaju drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnoga statusa.

Član 5.

(1) Diskriminacija iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;

b) uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa;

c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;

d) napredovanje u poslu;

e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekom od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

Član 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike u vezi s nekim od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Član 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovoga Kolektivnog ugovora, radnik kao i lice koje traži

zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovoga člana ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno lice koje traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stava (2) ovoga člana osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Član 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obavezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi člana 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obaveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sistem, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obavezno na strane potpisnice.

(3) Izuzetno od stava (2) ovoga člana, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe člana 19. Zakona o radu.

Član 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obavezuju se primjenjivati ga u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Ugovora, na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Član 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

a) Zasnivanje radnog odnosa

Član 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana donosi se na osnovu pravilnika o radu, odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

Član 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu člana 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi i sadrži elemente iz člana 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članova 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovu sklopljenog ugovora o radu, zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje te zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Član 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stava (1) ovoga člana ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnoga rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentovati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak i način regulisanja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnom radu prestaje radni odnos saglasno stavu 4. člana 21. Zakona o radu.

b) Prijem pripravnika

Član 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad) saglasno članovima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovu stava (1) ovoga člana obavlja se na način i pod uvjetima te u trajanju utvrđenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji reguliše pripravnički staž i stručni ispit.

c) Prestanak radnog odnosa

Član 15.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Član 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stava 9. člana 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 17.

(1) Za organizovanje rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizovati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnom nivou.

Član 18.

(1) Saglasno članu 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni radnikov rad prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca, koji radnik obavlja u smjenama (prije podne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena, i noćna smjena – treća smjena) tokom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Radom u turnusu smatra se radnikov rad prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca, koji radnik obavlja naizmjenično tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je radnikov rad od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovu 37,5-satne radne sedmice.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovu prekovremenog rada iz stava (11) ovoga člana, odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizovanja rada.

Član 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovoga člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

Član 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisa o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stava (1) ovoga člana i trajanje radnog vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji regulišu tu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obavezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUSTVA

a) Odmori

Član 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u posljednja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Izuzetno od stava (1) ovoga člana, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovoga člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

(5) Vrijeme odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavova (1), (3) i (4) ovoga člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 22.

Između dvaju uzastopnih radnih dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 23.

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice.

(4) Ako se zbog potrebe posla sedmični odmor ne može koristiti na način iz stava (3) ovoga člana, može se koristiti naknadno saglasno odluci poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Član 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Član 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Član 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili njegov dio isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor, odnosno preostali njegov dio, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Član 28.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi obavljanja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje započetoga godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovoga člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Član 29.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

b) Odsustva

Član 30.

(1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u slijedećim slučajevima:

- a) sklapanje braka;
- b) teža bolest člana uže porodice;
- c) smrtni slučaj člana uže porodice;
- d) porođaj supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tokom kalendarske godine u trajanju 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa stavom 4. člana 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovoga člana, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, djed i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo (druga dva dana koriste se od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćeno odsustvo).

(7) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

Član 31.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana porodice.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Radniku se može, u dogovoru s poslodavcem, odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se stiču na radu i na osnovu rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Član 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu obezbijediti i dati posao i za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući, pri tome, prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji obezbjeđuju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 33

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Član 34.

Plaće radnika i ostala lična primanja, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 35.

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže netosatnice,

mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani radnikovi poslovi.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

Član 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motivisanosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za procent za koji je radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za procent za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30%.

(5) Obračun naknada za radni učinak se može primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na nivou ustanove, nadležne liječničke komore ili nadležnog ministarstva zdravstva.

Član 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti, s koeficijentima složenosti, kako slijedi:

a) Zanimanje I. grupe – koeficijent složenosti 4,5

Zanimanja, odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

a) doktor medicine;

b) doktor stomatologije.

b) Zanimanja II. grupe – koeficijent složenosti 5,2

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, doktor medicine i stomatologije, i specijalizacija.

c) Zanimanja III. grupe – koeficijent složenosti 5,4

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, doktor medicine i stomatologije, i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razredom ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 38.

Osnovna radnikova plaća povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 39.

(1) Poslodavac može pravilnikom o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stepen doktor nauka, naučni stepen magistar nauka, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovoga člana iznosi kako slijedi:

a) za naučni stepen doktor nauka – 10%;

b) za naučni stepen magistar nauka – 5%;

c) za stečeni naziv primarijus – 3%, pri čemu se dodaci iz stavova 1., 2. i 3. međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a saglasno pravilniku o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravi odbor zdravstvene ustanove.

Član 40.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje kako slijedi:

a) radnim danom iznosi 9% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad, jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% osnovne radnikove plaće;

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne radnikove plaće, i to:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stava (3) člana 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od zakonom propisanog, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Član 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Član 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se kako slijedi:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25% od netosatnice;

b) za noćni rad, najmanje 30% od netosatnice;

c) za rad na dan sedmičnog odmora, najmanje 15% od netosatnice;

d) za rad u dane praznika koji su po zakonu neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju, osim naknada pod tačkama c) i d).

Član 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada, rukovodeći se stepenom nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, saglasno odredbama zakona koje regulišu sigurnost na radu, kao i pravilniku o radu.

(2) Saglasno stavu (1) ovoga člana, osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radniku koji radi s jonizirajućim zračenjima, na odjeljenju za karantenske bolesti i odjeljenju koje se bavi liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a, do 11%;

b) radniku koji radi na odjeljenju hirurških disciplina, u jedinici intenzivne njege, na odjeljenju invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, u hitnoj medicinskoj pomoći, do 8%;

c) radniku na bolničkim odjeljenjima, do 6 %;

d) radniku koji radi na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biohemijско-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjeljenju, u higijensko-epidemiološkoj službi, u hirurškoj sali, na ginekologiji i akušerstvu, na odjeljenju pedijatrije i odjeljenju za nedonoščad, na maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji, koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekuri, na odjeljenjima koja se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkom odjeljenju, 5%;

e) ostalim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stava (2) ovoga člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu, ili tumačenjem komisije iz člana 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

Član 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku obezbijediti topli obrok u toku radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31. decembra u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora, u visini od najmanje 50% prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo isplaćuju se na način propisan za organe uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavova (2) i (3) umanjuju se za 30% ako je osigurana besplatna ishrana.

Član 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta svoje porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

Član 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike, zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Radom na terenu iz stava (1) ovoga člana podrazumijevaju se poslovi koji se prema svojoj prirodi izvode na terenu van Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Član 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život od porodice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i na naknade plaće primjenjuju se odredbe članova 79, 80. i 81. Zakona o radu.

Član 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže porodice iz stava (1) ovoga člana smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovoga člana, to pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu od tri prosječne netoplaće ostvarene u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, objavljenim za prethodnu godinu.

Član 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojem nije organizovan prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu sa pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članova 96, 109, 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Član 56.

(1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stava (2) ovoga člana isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Član 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registrovan u nadležnom organu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban procent učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenika kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz člana 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije, odnosno na području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo;

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama, odnosno pravnim licima;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;

d) druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo osnovati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika osniva se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika

zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s članom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organizovanju i djelovanju sindikata.

Član 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu saglasnost zaposlenika, te je redovno uplaćivati na račun Sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije osnovano vijeće zaposlenika, Sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Član 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne saglasnosti ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnoga povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stava (1) ovoga člana, smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organizovanog kod poslodavca u skladu s propisima o organizovanju i djelovanju sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stava (1) ovoga člana želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca, u smislu stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost, ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3)

ovoga člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu članom 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora, ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora, odnosno provođenjem arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Član 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su uređena ovim Kolektivnim ugovorom i ako se prava i obaveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja, u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizovati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 63.

(1) Pri organizovanju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom garantovanih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen članom 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 64.

Štrajk se priprema, organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Zakonom o radu te pravilima Sindikata o štrajku.

Član 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje, odnosno one poslove čije bi neobavljanje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i u zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjeljenjima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojem osnovu od drugih radnika zbog organizovanja štrajka ili učestvovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Ovaj Kolektivni ugovor primijenit će se na sve doktore medicine i stomatologe zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu.

Član 67.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i, u skladu s njim, donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora, te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultuje sa sindikatom, odnosno s vijećem zaposlenika ako su osnovani.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovoga člana objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.

(5) Sindikat, odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 68.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora, u koju svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište komisije iz stava (1) ovoga člana je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;

c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 69.

(1) Komisija iz stava (1) člana 68. ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Komisija donosi poslovnik o radu na koji prethodnu saglasnost daje ministar zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja komisije obavezna su i dostavljaju se podnosiocu upita te svim pravnim licima na koja se odnose, a

imaju pravnu snagu i efekte kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 70.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravnoaga lica, komisija za tumačenje obavezna je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(2) U slučaju da komisija zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka, odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovoga člana prestaju teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovoga člana traje do ispunjenja zahtjeva komisije.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 71.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora obavlja kantonalni inspektor rada saglasno svojim nadležnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspekcijuskoga nadzora mogu podnijeti sva lica utvrđena u članu 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora, saglasno članu 144. Zakona o radu.

(2) U ime Sindikata, prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijema prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Član 73.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor saglasno članu 147. Zakona o radu.

Član 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti u skladu s članom 72. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja ovoga Kolektivnog ugovora, strana koja predlaže njegovo otkazivanje obavezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

Član 75.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor se sklapa na određeno vrijeme, u trajanju od 1. aprila 2019. do 31. marta 2020. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplatiti u skladu sa stavom (1) ovoga člana.

(3) Ovaj Kolektivni ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Srednjobosanskog kantona, i

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekom od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

Član 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike u vezi s nekim od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Član 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovog Kolektivnog ugovora, radnik kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava(1) ovoga člana ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno lice koje traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stava (2) ovoga člana osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Član 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obavezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi člana 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obaveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sistem, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obavezno na strane potpisnice.

(3) Izuzetno, od stava (2) ovoga člana, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe člana 19. Zakona o radu.

Član 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obavezuju se primjenjivati ga u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj

strani predložiti izmjene Ugovora, na način i po postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Član 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi donijeti na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

a) Zasnivanje radnog odnosa

Član 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana donosi se na osnovu pravilnika o radu, odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

Član 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu člana 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi i sadrži elemente iz člana 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članova 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovu sklopljenog ugovora o radu, zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje te zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Član 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stava (1) ovoga člana ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnoga rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentovati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak način regulisanja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnom radu prestaje radni odnos saglasno stavu 4. člana 21. Zakona o radu.

b) Prijem pripravnika

Član 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad) saglasno članovima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovu stava (1) ovoga člana obavlja se na način i pod uvjetima te u trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji reguliše pripravnički staž i stručni ispit.

c) Prestanak radnog odnosa

Član 15.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Član 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stava 9. člana 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 17.

(1) Za organizovanje rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizovati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnom nivou.

Član 18.

(1) Saglasno članu 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni radnikov rad prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca, koji radnik obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena, i noćna smjena – treća smjena) tokom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Radom u turnusu smatra se radnikov rad prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca, koji radnik obavlja naizmjenično tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je radnikov rad od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovu 37,5-satne radne sedmice.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovu prekovremenog rada iz stava (11) ovoga člana, odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizovanja rada.

Član 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovoga člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

Član 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisa o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stava (1) ovoga člana i trajanje radnog vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji regulišu tu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obavezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUSTVA

a) Odmori

Član 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u posljednja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Izuzetno od stava (1) ovoga člana, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovog člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

(5) Vrijeme odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 22.

Između dvaju uzastopnih radnih dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 23.

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice.

(4) Ako se zbog potrebe posla sedmični odmor ne može koristiti na način iz stava (3) ovoga člana, može se koristiti naknadno saglasno odluci poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Član 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Član 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uslovima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Član 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili njegov dio isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor, odnosno preostali njegov dio, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Član 28.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi obavljanja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje započetoga godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovoga člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Član 29.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu sa pravilnikom o radu.

b) Odsustva

Član 30.

(1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u slijedećim slučajevima:

- a) sklapanje braka;

- b) teža bolest člana uže porodice;
- c) smrtni slučaj člana uže porodice;
- d) porođaj supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tokom kalendarske godine u trajanju 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa stavom 4. člana 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovoga člana, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojlac, djed i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo (druga dva dana koriste se od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćeno odsustvo).

(7) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

Član 31.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravka kuće ili stana;
- f) njega člana porodice.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Radniku se može, u dogovoru s poslodavcem, odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se stiču na radu i na osnovu rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Član 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu obezbijediti i dati posao i za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući, pri tome, prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji obezbjeđuju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 33.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Član 34.

Plaće radnika i ostala lična primanja, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 35.

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani radnikovi poslovi.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

Član 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motivisanosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za procent za koji je radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za procent za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30%.

(5) Obračun naknada za radni učinak se može primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na razini ustanove, nadležne liječničke komore ili nadležnog ministarstva zdravstva.

Član 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanje I. grupe – koeficijent složenosti 1,20

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i drugih zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, te briga o stanju sredstava za čišćenje, kao i drugi poslovi koji se obavljaju jednostavnim postupkom i jednostavnim sredstvima rada).

b) Zanimanje II. grupe – koeficijent složenosti 1,30

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja s prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola s dodatnim

funkcionalnim zanimanjima i vještinama stečenim na kursovima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

1) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.),

2) poslovi pranja laboratorijskoga posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskoga posuđa, razvrstavanje sterilizovanoga posuđa prema namjeni i sl.),

3) poslovi portira i čuvara,

4) jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza,

5) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.),

6) pomoćni poslovi kod obdukcije, te pakovanja sanitetskog materijala i sl.

c) Zanimanje III. grupe – koeficijent složenosti 1,70

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III. stepen obrazovanja, odnosno KV radnici:

1) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na nivou zvanja kvalifikovanog radnika i sl.),

2) poslovi na pripremi hrane (kuhanje),

3) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta – operatera na telefonskoj centrali,

4) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz,

5) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

d) Zanimanje IV. grupe – koeficijent složenosti 2,10

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

e) Zanimanje V. grupe – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV.

f) Zanimanje VI. grupe – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

g) Zanimanje VII/1 grupe – koeficijent složenosti 2,60

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja.

h) Zanimanje VII/2 grupe – koeficijent složenosti 2,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

i) Zanimanje VIII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

j) Zanimanje VIII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

k) Zanimanje IX/1 grupe – koeficijent složenosti 3,70

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) magistar farmacije,

2) diplomirani inženjer medicinske biohemije.

l) Zanimanje IX/2 grupe – koeficijent složenosti 4,50

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije.

m) Zanimanje IX/3 grupe – koeficijent složenosti 3,90

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

n) Zanimanje IX/4 grupe – koeficijent složenosti 5,20

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

o) Zanimanje X grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 38.

Osnovna radnikova plaća povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 39.

(1) Poslodavac može pravilnikom o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stepen doktor nauka, naučni stepen magistar nauka, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovoga člana iznosi kako slijedi:

a) naučni stepen doktor nauka – 10%;

b) naučni stepen magistar nauka – 5%;

c) za stečeni naziv primarijus – 3%, pri čemu se dodaci iz stavova 1., 2. i 3. međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a saglasno pravilniku o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravi odbor zdravstvene ustanove.

Član 40.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje kako slijedi:

a) radnim danom iznosi 9% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad, jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% osnovne radnikove plaće;

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne radnikove plaće, i to:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan.

Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stava (3) člana 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od zakonom propisanog, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Član 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Član 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se kako slijedi:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25% od netosatnice;

b) za noćni rad, najmanje 30% od netosatnice;

c) za rad na dan sedmičnog odmora, najmanje 15% od netosatnice;

d) za rad u dane praznika koji su po zakonu neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju, osim naknada pod tačkama c) i d).

Član 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada, rukovodeći se stepenom nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, saglasno odredbama zakona koje regulišu sigurnost na radu, kao i pravilniku o radu.

(2) Saglasno stavu (1) ovoga člana, osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radniku koji radi s jonizirajućim zračenjima, na odjeljenju za karantenske bolesti i odjeljenju koje se bavi liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a, do 11%;

b) radniku koji radu na odjeljenju hirurških disciplina, u jedinici intenzivne njege, na odjeljenju invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, u hitnoj medicinskoj pomoći, do 8%;

c) radniku na bolničkim odjeljenjima, do 6%;

d) radniku koji radi na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biohemijско-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjeljenju, u higijensko-epidemiološkoj službi, hirurškoj sali, na ginekologiji i akušerstvu, na odjeljenju pedijatrije i odjeljenju za nedonoščad, na maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji, koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjeljenjima koja se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkom odjeljenju, 5%;

e) ostalim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stava (2) ovoga člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu, ili tumačenjem komisije iz člana 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

Član 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku obezbijediti topli obrok u toku radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31. decembra u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora, u visini od najmanje 50% prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uslovom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo isplaćuju se na način propisan za organe uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavova (2) i (3) umanjuju se za 30% ako je osigurana besplatna ishrana.

Član 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta svoje porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

Član 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike, zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Radom na terenu iz stava (1) ovoga člana podrazumijevaju se poslovi koji se prema svojoj prirodi izvode na terenu van Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Član 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život od porodice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i na naknade plaće primjenjuju se odredbe članova 79, 80. i 81. Zakona o radu.

Član 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže porodice iz stava (1) ovoga člana smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovoga člana, to pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu od tri prosječne netoplaće ostvarene u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, objavljenim za prethodnu godinu.

Član 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojem nije organizovan prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacionih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članova 96, 109, 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Član 56.

(1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stava (2) ovoga člana isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Član 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registrovan kod nadležnog organa, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban procent učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenika kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz člana 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na teritoriji Federacije, odnosno na području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo;

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama, odnosno pravnim licima;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;

d) i druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo osnovati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika osniva se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s članom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organizovanju i djelovanju sindikata.

Član 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pismenu saglasnost zaposlenika, te je redovno uplaćivati na račun Sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije osnovano vijeće zaposlenika, Sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Član 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne saglasnosti ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stava (1) ovoga člana smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organizovanog kod poslodavca u skladu s propisima o organizovanju i djelovanju sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stava (1) ovoga člana želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca, u smislu stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost, ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovoga člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu članom 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora, ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora, odnosno provođenjem arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Član 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su uređena ovim Kolektivnim ugovorom i ako se prava i obaveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja, u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizovati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju Ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen članom 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 64.

Štrajk se priprema, organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Zakonom o radu te pravilima Sindikata o štrajku.

Član 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neobavljanje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i u zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjeljenjima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojem osnovu od drugih radnika zbog organizovanja štrajka ili učestvovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i, u skladu s njim, donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora, te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultuje sa sindikatom, odnosno s vijećem zaposlenika ako su osnovani.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovoga člana objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.

(5) Sindikat, odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 67.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora, u koju svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište komisije iz stava (1) ovoga člana je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;

c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 68.

(1) Komisija iz stava (1) člana 67. ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Komisija donosi poslovnik o radu na koji prethodnu saglasnost daje ministar zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja Komisije obavezna su i dostavljaju se podnosiocu upita te svim pravnim licima na koja se odnose, a imaju pravnu snagu i efekte kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 69.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravnoga lica, komisija za tumačenje obavezna je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(2) U slučaju da komisija zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka, odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovoga člana prestaju teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovoga člana traje do ispunjenja zahtjeva komisije.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 70.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora obavlja kantonalni inspektor rada saglasno svojim nadležnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspekciskoga nadzora mogu podnijeti sva lica utvrđena u členu 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 71.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora, saglasno členu 144. Zakona o radu.

(2) U ime Sindikata, prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Nezavisnog strukovnog sindikata.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijema prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Član 72.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor saglasno členu 147. Zakona o radu.

Član 73.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti u skladu s članom 71. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja ovoga Kolektivnog govora, strana koja predlaže njegovo otkazivanje obavezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

Član 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor se sklapa na određeno vrijeme, u trajanju od 1. aprila 2019. do 31. marta 2020. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunat će se i isplatiti u skladu sa stavom (1) ovoga člana.

(3) Ovaj Kolektivni ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Srednjobosanskog kantona, i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenu ovoga Kolektivnog ugovora prvog dana narednog mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 75.

Sklopljeni Kolektivni ugovor se objavljuje u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“, i stupa na snagu narednoga dana od dana objave.

Broj:

Broj: 03-37-452/19-2

28. oktobra 2019.

Travnik

Travnik

PREDSJEDNIK
NEZAVISNOG
STRUKOVNOG
SINDIKATA RADNIKA
U ZDRAVSTVU
SREDNJOBOSANSKOG
KANTONA
Armin Kukić, s. r.

MINISTAR
ZDRAVSTVA
I SOCIJALNE
POLITIKE

Anto Matić, s. r.



MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, NAUKE, MLADIH, KULTURE I SPORTA

715

Na osnovu Zakona o organizovanju i djelokrugu kantonalnih ministarstava i drugih tijela kantonalne uprave Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/12 i 7/12 – ispravka teksta), ministar obrazovanja, nauke, kulture i sporta donosi

P R A V I L N I K O TAKMIČENJU I SMOTRI UČENIKA OSNOVNIH I SREDNJIH ŠKOLA

DIO PRVI – OPĆE UPUTE

Član 1.

(Takmičenje i smotra)

(1) Takmičenje je pravilima određen postupak iskazivanja sposobnosti, vještina i znanja učenika u pisanom ili usmenom obliku, pojedinačno ili u grupi, u skladu s odobrenim nastavnim planom i programom (NPP) u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton).

(2) Smotra je predstavljanje postignuća u vještinama i umijećima učenika.

Član 2.

(Pravo učešća)

Na takmičenju i smotri učestvuju učenici koji se kao pojedinci ili članovi određene grupe ističu znanjem, vještinama ili sposobnostima u skladu s programom / pravilima pojedinog takmičenja ili smotre.

DIO DRUGI – CILJEVI TAKMIČENJA I SMOTRE UČENIKA

Član 3.

(Ciljevi takmičenja i smotre)

Ciljevi takmičenja i smotre učenika su:

a) poboljšanje djelotvornosti škola i obrazovnog sistema u Kantonu;

b) omogućavanje učenicima da primijene stečena znanja, sposobnosti i vještine iz određenih oblasti te poticanje produktivnih znanja;

c) afirmacija najkvalitetnijih rezultata postignuća učenika i nastavnika u osnovnim i srednjim školama, kroz razna takmičenja, kroz redovnu i izbornu nastavu, te slobodne aktivnosti;

d) uspješno stvaranje profesionalne zajednice onih koji uče, koji ulažu sve svoje napore i resurse kako bi omogućili svakom učeniku da napreduje i razvija svoje pune potencijale;

e) širenje i popularizacija znanja i sposobnosti učenika;

f) razvijanje učeničkih potencijala, otkrivanje darovitih učenika i pružanje mogućnosti da iskažu snagu svoga talenta te steknu nove kompetencije i odgovornosti;

g) uvođenje učenika u samostalni istraživački i stvaralački rad i razvoj te vještine učenja;

h) razmjena iskustava između škola i uključenje u procese koji povećavaju učenje učenika i nastavnika;

i) pripremanje učenika za život, samostalnost, samopouzdanje i komunikacijske vještine te upoznavanje i druženje učenika iz različitih škola i sredina.

DIO TREĆI – ORGANIZATORI I NIVOI TAKMIČENJA I SMOTRI UČENIKA

Član 4.

(Organizatori takmičenja i smotri)

Organizator takmičenja i smotri učenika može biti:

a) Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo);

b) škola;

c) općina;

d) strukovno udruženje, pedagoška ustanova / zavod;

e) stručni aktiv nastavnika pojedinih predmeta;

f) nevladina organizacija;

g) drugi zainteresovani subjekti.

Član 5.

(Nivo takmičenja i smotre)

Takmičenje i smotra učenika provode se:

a) na školskom nivou;

b) na općinskom / međuopćinskom nivou;

c) na kantonalnom / međukantonalnom nivou;

d) na federalnom nivou;

e) na državnom nivou;

f) na međunarodnom nivou (na evropskom nivou i na olimpijadi).

DIO ČETVRTI – KANTONALNI PLAN I KALENDAR TAKMIČENJA I SMOTRI UČENIKA

Član 6.

(Termini izrade kantonalnoga plana i kalendara)

(1) U skladu s odobrenim NPP-ima, kantonalnim planom i kalendarom školskih takmičenja i smotri učenika, navedene aktivnosti utvrđuju se i planiraju godišnjim planom i programom rada škole (GPR) za narednu kalendarsku godinu.

(2) Plan i kalendar općinskih i kantonalnih takmičenja i smotri učenika (predmeti i takmičarske discipline) utvrđuje Ministarstvo do kraja novembra tekuće školske godine za slijedeću kalendarsku godinu te ga objavljuje na svojoj mrežnoj (web) stranici.

(3) Plan i kalendar takmičenja i smotri viših nivoa od kantonalnog utvrđuje organizator (Ministarstvo, strukovno udruženje za određeni predmet, nevladina organizacija, pedagoška institucija i sl.) te treba pravovremeno dostaviti Ministarstvu na uvid prijedlog svojih termina takmičenja, najdalje do 15. novembra tekuće kalendarske godine radi planiranja kantonalnih takmičenja i smotri za sljedeću kalendarsku godinu.

(4) Škole su dužne, u skladu s NPP-om koji realizuju, u svome GPR-u planirati školska takmičenja i smotre te učestvovati u njima.

(5) Uz plan takmičenja, organizator takmičenja je dužan uraditi i dostaviti finansijski plan i troškovnik takmičenja.

Član 7.

(Termin održavanja takmičenja)

(1) Takmičenja i smotre učenika osnovnih i srednjih škola održavat će se prema sljedećem kalendaru:

- a) školska takmičenja – tokom februara;
- b) općinsko / međuopćinsko takmičenje – tokom marta;
- c) kantonalno / međukantonalno takmičenje – tokom aprila;
- d) federalno takmičenje – u skladu s utvrđenim terminima organizatora;
- e) državno takmičenje – u skladu s utvrđenim terminima organizatora;
- f) međunarodno takmičenje – u skladu s utvrđenim terminima organizatora.

(2) Školska takmičenja učenika, odnosno općinska takmičenja učenika, prema određenom NPP-u za pojedino područje, održavaju se istoga dana u svim općinama u Kantonu, o čemu će Ministarstvo obavijestiti škole.

Član 8.

(Sadržaj kalendara takmičenja i smotri)

(1) Kalendar takmičenja i smotri učenika sadrži sljedeće podatke:

- a) datum, dan i sat početka svakog nivoa takmičenja i smotre učenika;
- b) mjesto i školu / domaćina takmičenja i smotre učenika;
- c) rok prijave za pojedini nivo takmičenja i smotre učenika.

(2) Sve izmjene i dopune kalendara takmičenja i smotri učenika provode se uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

DIO PETI – TEHNIČKA ORGANIZACIJA TAKMIČENJA I SMOTRI UČENIKA

Član 9.

(Domaćin takmičenja i smotre)

(1) Školsko takmičenje i smotru učenika organizuje i provodi škola i školski stručni aktivni nastavnika pojedinih predmeta, prema kalendaru takmičenja učenika.

(2) Općinsko takmičenje i smotru učenika provodi jedna od škola (domaćin) koju imenuje Ministarstvo, na prijedlog aktiva direktora škola.

(3) Kantonalno takmičenje učenika organizuje Ministarstvo osnivanjem komisije (za određeni NPP i područje) i imenovanjem jedne škole domaćinom takmičenja, na prijedlog aktiva direktora škola.

(4) Federalno, državno i međunarodno takmičenje i smotra učenika organizuju i provode strukovno udruženje ili nevladina organizacija ili pedagoška institucija, prema kalendaru takmičenja učenika, čiji je poziv pravovremeno dostavljen na prethodnu saglasnost Ministarstvu, najkasnije do kraja marta tekuće školske godine, da bi se učenicima pobjednicima i ekipama odobrilo daljnje takmičenje i smotra na višem nivou.

(5) Poziv i dnevni red uređuje i dostavlja organizator takmičenja i smotre na nižem nivou, a na kantonalnom nivou, poziv i dnevni red dostavlja Ministarstvo u dogovoru s domaćinom kantonalnog takmičenja i smotre.

Član 10.

(Prijavnica za takmičenje i smotru)

(1) Učešće učenika i njihovih nastavnika / mentora na određenom nivou takmičenja i smotre, škola će prijaviti komisiji određenog nivoa takmičenja ili smotre na propisanoj prijavnici, koja je sastavni dio ovoga pravilnika.

(2) Prijavnica mora biti dostavljena nadležnoj komisiji najkasnije do dana utvrđenog pravilima, odnosno programom pojedinog takmičenja ili smotre, u pravilu elektronskom poštom, iznimno poštom ili telefaksom.

(3) Za tačnost podataka u prijavnici odgovorna je škola, odnosno direktor škole.

(4) Nepotpune i nečitko ispisane prijave komisija neće prihvatiti.

Član 11.

(Obavješćavanje sredstava javnog saopćavanja)

Škola domaćin, u saradnji s organizatorom i nadležnom komisijom, obavezno obavješćava sredstva javnoga saopćavanja o takmičenjima i smotrama koje organizuje u svojoj sredini.

Član 12.

(Saglasnost Ministarstva za takmičenje i smotru)

(1) Učenici osnovnih i srednjih škola mogu učestvovati na državnom i međunarodnom takmičenju i smotri uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(2) Određene specifičnosti za učešće učenika na takmičenju duhovnog i nacionalnog obilježja, u odnosu na određeni nastavni plan i program te GPR škole (učaci Kur'ana, dani kruha, nacionalna kulturna baština, ekokviz i sl.), organizuju i provode direktori škola, uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

Član 13.

(Donošenje propozicija takmičenja i smotre)

Propozicije takmičenja i smotre učenika donosi organizator takmičenja i smotre, uz prethodnu saglasnost Ministarstva, a objavljuju se istovremeno kada i kalendar takmičenja učenika.

Član 14.

(Učešće na takmičenju i smotri)

(1) Redovni učenici osnovnih i srednjih škola mogu učestvovati na takmičenjima i smotrama učenika, pojedinačno ili kao članovi ekipe.

(2) Jedan učenik se može takmičiti kao pojedinac ili član ekipe u više disciplina.

(3) Ekipni plasman škole dobije se na osnovu zbira bodova triju najboljih učenika jedne škole.

(4) Učešće učenika na takmičenju je dobrovoljno.

Član 15.

(Kriteriji učešća na takmičenju i smotri)

(1) Školsko takmičenje se organizuje za sve učenike škole koje, prema takmičarskim kriterijima, prijave njihovi nastavnici / mentori.

(2) Ako u općini djeluje samo jedna škola koja radi na određenom NPP-u, njeni predstavnici se direktno plasiraju na kantonalni nivo takmičenja iz određenoga područja.

(3) Dvije škole i više škola u općini u kojima se nastava izvodi na istom NPP-u organizuju zajedno općinsko takmičenje, s ciljem dobivanja pobjednika iz određenoga

područja na općinskom nivou koji se plasira na kantonalni nivo.

(4) Broj učenika na takmičenju i smotri na općinskom nivou, pojedinačno ili ekipno, u skladu je s propozicijama takmičenja.

(5) Na federalnom, državnom i međunarodnom nivou takmičenja i smotri mogu učestvovati učenici prema rezultatima postignutim na kantonalnom nivou, tj. prema ljestvici poretka u skladu s određenim NPP-om pojedinoga područja.

(6) Popis pozvanih učenika objavljuje se na mrežnoj stranici Ministarstva te se objavljeni popis ujedno smatra i javnim pozivom na federalni, državni i međunarodni nivo takmičenja i smotre, pa se učenici neće dodatno pozivati pisanim pozivom na adresu škole.

Član 16.

(Dostavljanje rezultata s takmičenja i smotre)

Organizator / domaćin nižeg nivoa takmičenja i smotre učenika (školskog, općinskog) obavezan je kantonalnoj komisiji iz člana 9. ovoga pravilnika, u roku od pet dana nakon održanog takmičenja i smotre učenika, dostaviti rezultate s potrebnim podacima:

- ime i prezime učenika, odnosno popis članova ekipe;
- naziv škole i mjesto;
- broj osvojenih bodova, odnosno plasman na takmičenju i smotri;
- ime i prezime predmetnog nastavnika / mentora učenika ili ekipe.

Član 17.

(Dostavljanje dokumentacije Ministarstvu)

Nakon održanoga kantonalnog takmičenja i smotre, u roku od dva dana, komisija dostavlja Ministarstvu dokumentaciju iz koje se vide: rezultati i ljestvica poretka, imena pojedinaca ili nazivi ekipe za viši nivo takmičenja i smotre učenika (federalno, državno ili međunarodno) te ih objavljuje na mrežnoj stranici Ministarstva.

Član 18.

(Trajanje takmičenja i smotre)

(1) Na školskom, općinskom i kantonalnom nivou takmičenja učenici rade test, odnosno rješavaju zadatke iz teoretskih nastavnih područja.

(2) Vrijeme izrade testa ili zadatka na kantonalnom nivou takmičenja učenika je 120 minuta, a na nižim nivoima takmičenja 90 minuta.

(3) Takmičenje učenika u sportu, u muzičkoj i likovnoj umjetnosti, te u građanskom obrazovanju za demokraciju i ljudska prava, kao i određene smotre održavaju se prema posebnim pravilima / propozicijama koje se dostavljaju Ministarstvu na odobrenje najkasnije 60 dana prije početka određenog takmičenja i smotre.

(4) Takmičarska komisija određuje vrijeme posebno za izvođenje eksperimenata, praktičnih radnih operacija i produkcija te za prezentaciju radova.

Član 19.

(Izrada i bodovanje testova, odnosno zadataka)

(1) Testove, odnosno zadatke za školsko takmičenje učenika priprema stručni aktiv nastavnika.

(2) Testove, odnosno zadatke za općinsko takmičenje učenika osigurava općinska komisija, u skladu s određenim NPP-om.

(3) Komisiju koju imenuje Ministarstvo čini po jedan predstavnik / mentor iz određenoga područja škole učesnice, a zadatke / testove izrađuje na osnovu prikupljenih prijedloga koje mogu dostaviti: škola, pojedini nastavnik, pedagoška ustanova, strukovno udruženje, nevladina organizacija i sl., uz poštivanje tajnosti.

(4) Testove, odnosno zadatke za kantonalno takmičenje učenika osigurava kantonalna komisija iz određenoga područja, u skladu s određenim NPP-om, na osnovu prikupljenih prijedloga koje mogu dostaviti: škola, pojedini nastavnik, pedagoška ustanova, strukovno udruženje, nevladina organizacija i sl., uz poštivanje tajnosti.

(5) Testovi za takmičenja učenika moraju biti recenzirani i lektorisani, na jednom od službenih jezika i pisama – bosanskom jeziku, ili hrvatskom jeziku, ili srpskom jeziku, u skladu s Ustavom.

(6) Uz takmičarske zadatke na svim nivoima takmičenja učenika, moraju biti dana rješenja, odnosno ključ bodovanja učeničkih radova i način rangiranja pojedinaca i ekipa, učenika u takmičenju.

(7) Uz svako pitanje mora biti upisan maksimalni broj bodova te ucrtano mjesto za upisivanje ostvarenih bodova, npr.

10

Član 20.

(Tajnost takmičarskih zadataka i čuvanje učeničkih radova)

(1) Na svim nivoima takmičenja učenici rješavaju testove / zadatke pisano, usmeno (čiji se odgovori vrednuju bodovima) i / ili izvođenjem eksperimenata i / ili radnih operacija te umjetničkom produkcijom, kao i prezentacijom portofolija i istraživačkih radova.

(2) Takmičarska komisija za pojedini nivo takmičenja učenika odgovorna je za tajnost takmičarskih zadataka do početka takmičenja, kao i za anonimnost rezultata svih takmičara / ekipa do objave privremene i konačne ljestvice poretka.

(3) Pisani učenički radovi s kantonalnog takmičenja, kao što su makete, modeli, portofoliji, likovni radovi i sl., čuvaju se do kraja tekuće školske godine kod organizatora / domaćina takmičenja, nakon čega se predaju školama iz kojih su učenici, gdje se nagrađeni radovi trajno čuvaju.

Član 21.

(Sastav i obaveze kantonalne komisije)

(1) Kantonalnu komisiju za provedbu kantonalnog takmičenja iz određenoga područja (fizika, matematika i sl.) ili kantonalne smotre imenuje Ministarstvo prema određenom NPP-u i kantonalnom planu takmičenja i smotri za slijedeću kalendarsku godinu, na osnovu prijedloga koji dostavlja aktiv direktora škola.

(2) Kantonalna komisija imenuje se svake godine.

(3) Kantonalna komisija za određeno područje sastoji se od najmanje tri člana za provedbu određenog takmičenja u znanju, prema određenom NPP-u, od čega većina moraju biti učitelji ili nastavnici u osnovnoj, odnosno srednjoj školi.

(4) Učitelj ili nastavnik koji je član kantonalne komisije a izrađuje zadatke za takmičenje, ne smije biti učenikov mentor u kategoriji za koju izrađuje zadatke, bez obzira na nivo takmičenja.

(5) Učitelj ili nastavnik ne može biti član kantonalne komisije takmičenja ili smotre u kategoriji ili području u kojem učestvuje kao učenikov ili grupni mentor. Kategorije ili područja propisuju se pravilima / kriterijima pojedinog takmičenja.

(6) Kantonalna komisija za provedbu smotre sastoji se od najmanje pet članova, od kojih jedan može biti iz Ministarstva, a imenuju se direktori osnovnih i / ili srednjih škola te, prema potrebi, i istaknuti stručnjaci iz pojedinih područja.

(7) Članovi komisije moraju biti stručna i odgovorna lica koja ni na koji način ne smiju biti u sukobu interesa te koja će aktivno i savjesno učestvovati u radu kantonalne komisije, pridržavajući se sadržaja određenoga NPP-a i svih zadanih rokova.

(8) Članstvo u određenoj kantonalnoj komisiji može prestati odlukom ministra obrazovanja, nauke, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: ministar) i / ili protokom roka na koji je komisija imenovana.

Član 22.

(Poslovi kantonalne komisije)

Članovi kantonalne komisije:

- a) izrađuju prijedlog kriterija / pravila takmičenja ili smotre;
- b) dužni su osigurati pisane zadatke / testove za određeni nivo takmičenja, prema sadržaju i programu određenoga NPP-a;
- c) dužni su osigurati recenziju za pisane zadatke / testove za određeni nivo takmičenja iz svoga područja;
- d) ispravljaju pisane zadatke / testove na određenom nivou takmičenja za koji su imenovani;
- e) provode takmičenje ili smotru za koju ih je Ministarstvo imenovalo, u skladu s odlukom i pravilima;
- f) utvrđuju kriterije vrednovanja;
- g) obavljaju stručno-tehničke poslove u vezi s takmičenjem / smotrom;
- h) osiguravaju tajnost zadataka;
- i) analiziraju sve dijelove takmičenja ili smotre na osnovu kojih donose zaključke i preporuke koje prosljeđuju Ministarstvu;
- j) izrađuju izvještaje o provedenom takmičenju ili smotri koje u zadanom roku dostavljaju Ministarstvu;
- k) obavljaju ostale poslove koji proizlaze iz specifičnosti takmičenja i / ili smotre, a obuhvaćeni su odlukom / rješenjem o imenovanju pojedine komisije.

DIO ŠESTI – ULOGA NASTAVNIKA / MENTORA,
PROGRAM I RED NA TAKMIČENJU I SMOTRI
UČENIKA

Član 23.

(Uloga i obaveze nastavnika / mentora)

Nastavnik / mentor:

- a) priprema učenike za pojedini nivo takmičenja i smotru, kroz redovnu, dodatnu i izbornu nastavu te slobodne aktivnosti učenika;
- b) odgovoran je za sigurnost učenika za vrijeme putovanja na takmičenje i smotru i u povratku s takmičenja i smotre, uz pisanu saglasnost učenikovih roditelja / staratelja za učešće na tom takmičenju i smotri;
- c) učestvuje u radu takmičarske komisije;
- d) predlaže zadatke takmičarskoj komisiji, uz diskreciju i tajnost materijala.

Član 24.

(Red na takmičenju i smotri učenika)

(1) Takmičarska komisija, u saradnji s domaćinom (školom) određenoga nivoa takmičenja i smotre, programom takmičenja i smotre propisuju:

- a) vrijeme početka i završetka rada učenika na rješavanju takmičarskih zadataka;
- b) raspored prostorija i opreme za takmičenje i smotru učenika;
- c) dežurstvo nastavnika za nadzor nad radom učenika;
- d) vrijeme za arbitražu nakon objavljenih preliminarnih rezultata i prikupljenih mogućih prigovora;
- e) pomoćna sredstva (opremu, pribor, materijal, instrumente i sl.) kojima se takmičari mogu koristiti za vrijeme rada.

(2) Domaćin (škola) je obavezan osigurati: adekvatnu učionicu, dvoranu, sportski teren, svlačionicu, prostor za komisiju, osvježenje za učenike i nastavnike i sl., u zavisnosti od vrste i specifičnosti takmičenja i smotre te redarstvenu službu radi sigurnosti učenika.

Član 25.

(Rješavanje žalbi)

(1) Na kantonalnoj smotri nema ljestvice poretka, već komisija, čija je odluka konačna, proglašava najuspješnije škole (po jednu osnovnu i srednju školu) za daljnje učešće na višem nivou, što se objavljuje na mrežnoj stranici Ministarstva.

(2) Odmah nakon završetka takmičenja na kantonalnom nivou, nakon saopćenja konačnih rezultata, učesnik takmičenja ili ovlaštenu predstavnik ima pravo na žalbu ako smatra da određeni rad zaslužuje više ili manje bodova.

(3) Žalba se prosljeđuje, u pisanom obliku, predsjedniku takmičarske komisije koja ju je dužna razmotriti i riješiti u roku od jednog sata od momenta njezina primitka, ako je u mogućnosti.

(4) Ako se radi o složenijem problemu koji nije moguće riješiti u predviđenom roku, komisija je dužna, u roku od dva dana nakon dobivene žalbe (izuzimajući neradne dane), razmotriti problematiku i pisanim putem dostaviti odgovor školi iz koje su takmičari, s obrazloženjem svoga stava, te objaviti konačnu ljestvicu poretka rezultata.

(5) Ako je nakon konačne odluke takmičarske komisije učesnik takmičenja ili ovlaštenu predstavnik nezadovoljan odlukom komisije, može, u roku od dva dana od dana primitka pisanog odgovora, podnijeti žalbu Ministarstvu koje će osnovati komisiju, u roku od dva dana od zaprimanja žalbe (izuzimajući neradne dane), od najmanje tri člana, za rješavanje žalbe te, u roku od dva dana, donijeti konačnu odluku o ljestvici poretka.

(6) U slučaju revizije ljestvice konačnoga poretka koju je objavila komisija, Ministarstvo je dužno, u roku od dva dana, objaviti revidiranu ljestvicu konačnoga poretka na mrežnoj stranici Ministarstva, i o tome obavijestiti kantonalnu komisiju čija je ljestvica poretka revidirana.

DIO SEDMI – POHVALE I NAGRADE

Član 26.

(Pohvale i nagrade za osvojeno mjesto)

(1) Za osvojeno I., II. i III. mjesto na školskom i općinskom takmičenju učenika, učenike se nagrađuje diplomom i / ili nekom odgovarajućom prigodnom nagradom,

darom, dok ostali učesnici takmičenja i smotre dobivaju pohvalnice, a domaćin i mentori dobivaju zahvalnice.

(2) Domaćin takmičenja i smotre učenika može nastavnicima / mentorima učenika takmičara i učesnika smotri dodijeliti pohvalnice / priznanja za trud na ostvarenju ciljeva i potporu kvalitetu takmičenja i smotre.

(3) Na kantonalnom takmičenju i smotri kojima je organizator Ministarstvo dodjeljuju se novčane naknade za tri prvoplasirana mjesta, kako slijedi u Tabeli 1.

Tabela 1.

Redni broj	Osvojeno mjesto	Iznos naknade za učenika, pojedinačno (u KM)	Iznos naknade za ekipni plasman (u KM)	Naknada za nastavnika / mentora (u KM)
1.	I. mjesto	100,00	300,00	200,00
2.	II. mjesto	70,00	200,00	150,00
3.	III. mjesto	50,00	100,00	100,00

(4) Ministar će odobriti raspodjelu finansijskih sredstava za određeno takmičenje i smotru na osnovu finansijskoga plana domaćina koji je određenu aktivnost evidentirao kroz godišnji plan i program škole i koja je uključena u kantonalni plan i kalendar školskih takmičenja i smotri.

Član 27.

(Sadržaj diploma / priznanja i potpisivanje)

(1) Na diplomi / priznanju upisuje se ime i prezime učenika, naziv škole i grada / općine, osvojeno mjesto na takmičenju i područje takmičenja.

(2) Diplome, priznanja, pohvalnice i zahvalnice:

a) za kantonalno takmičenje i smotru potpisuje ministar, na desnoj strani obrasca;

b) za školsko i općinsko takmičenje i smotru, ako je općina pokrovitelj, potpisuje općinski načelnik općine u kojoj se održava takmičenje i / ili smotra, na desnoj strani obrasca, a na lijevoj strani obrasca domaćin takmičenja, direktor škole;

c) izrađuje domaćin, s logom Ministarstva;

d) za kantonalno takmičenje i smotru, dostavljaju se u Ministarstvo na uvid, odobrenje, potpisivanje i pečatiranje, najmanje sedam dana prije takmičenja i smotre.

DIO OSMI – TAKMIČARSKI PROGRAMSKI SADRŽAJI

Član 28.

(Takmičarski programski sadržaji)

Za sve razrede i sve nivoe takmičenja učenika, testovi i zadaci trebaju omogućiti maksimalno izražavanje znanja, vještina, sposobnosti i umijeća učenika te moraju biti primjereni njihovoj razvojnoj dobi, kao i usklađeni s određenim NPP-om, tj. ne smiju sadržavati sadržaje koji do određenoga nivoa (školskoga, općinskoga, kantonalnoga) nisu obrađeni.

Član 29.

(Evidentiranje takmičenja i smotri u GPR-u škole)

Učešće na svim nivoima takmičenja i smotri mora proizlaziti iz redovnog školskog programa i vannastavnoga i individualnog rada koji se provodi tokom školske godine i

sastavni je dio GPR-a škole određenog NPP-a, kojim se na početku školske godine utvrđuje: broj grupa, vrijeme i mentori.

DIO DEVETI – FINANSIRANJE TAKMIČENJA I SMOTRI UČENIKA

Član 30.

(Osiguranje finansijskih sredstava)

(1) Sredstva za provedbu školskih takmičenja i smotri učenika osigurava škola, odnosno organizator / pokrovitelj. Sredstva za općinsko / međuopćinsko takmičenje i smotru učenika osigurava škola, odnosno organizator / pokrovitelj.

(2) Sredstva za kantonalno takmičenje i smotru učenika osigurava Ministarstvo u skladu s odobrenim finansijskim planom i troškovnikom takmičenja, a za međukantonalno takmičenje i smotru organizator / pokrovitelj.

(3) Sredstva za takmičenje i smotru, pojedinačno ili ekipno na federalnom, državnom ili međunarodnom nivou takmičenja i smotri učenika osigurava Ministarstvo, u skladu s odobrenim finansijskim planom i troškovnikom takmičenja.

Član 31.

(Izvori finansijskih sredstava)

Izvori sredstava za takmičenja i smotre učenika su:

- sredstva Budžeta Srednjobosanskog kantona planirana za takmičenja i smotre;
- sredstva za materijalne troškove škole;
- sredstva sponzora, donatora i pokrovitelja;
- sredstva iz vanrednih prihoda škole.

Član 32.

(Izrada finansijskoga plana / troškovnika)

(1) Svako takmičenje i smotra koje se organizuje kao kantonalno mora sadržavati finansijski plan i troškovnik takmičenja i smotre, za što Ministarstvo daje saglasnost.

(2) Sredstva za troškove kantonalnog takmičenja i smotre učenika obuhvaćaju:

- troškove organizacije predviđene finansijskim planom i odobrenim troškovnikom takmičenja;
- nepredviđene troškove koje odobrava Ministarstvo na prijedlog škole domaćina.

Član 33.

(Finansiranje viših nivoa takmičenja i nagrade)

(1) Sredstva za troškove takmičenja i smotre učenika na višem nivou od kantonalnog nivoa obuhvaćaju sljedeće troškove (ako su takmičenja van Kantona):

- putne troškove i dnevnice, u skladu s propisima;
- troškove pripremanja materijala, opreme i sl. za takmičenje učenika;
- nagrade za ostvaren izniman uspjeh na takmičenju ili smotri.

(2) Najkasnije sedam dana nakon održanog takmičenja učenika i povratka učenika, nastavnik / mentor takmičara / škola podnosi Ministarstvu izvještaj o rezultatima takmičenja i utrošenim sredstvima (dokaze, račune, specifikacije).

DIO DESETI – RUKOVOĐENJE TAKMIČENJEM I
SMOTROM UČENIKA TE DISCIPLINSKE MJERE

716

Član 34.

(Poštivanje pravila takmičenja i smotri)

(1) Članovi takmičarskih komisija i smotri, takmičari i nastavnici / mentori dužni su poštivati odredbe ovoga pravilnika i uputstva predsjednika komisije.

(2) U slučaju nepoštivanja odredbi iz stava (1) ovoga člana, predsjednik komisije udaljuje s takmičenja lica iz stava (1) ovoga člana, a ako navedene odredbe ne poštuje predsjednik komisije, takmičenje / smotra se prekida na prijedlog većine članova komisije, što se konstatuje kroz zapisnik i izvještaj s provedenog takmičenja i smotre, koji se dostavlja Ministarstvu.

Član 35.

(Disciplinske mjere)

Kod težih slučajeva narušavanja takmičarskoga pravilnika i kriterija, nakon dobivenog izvještaja i analiziranja situacije, Ministarstvo može poduzeti i druge disciplinske mjere prema pojedincima i školi, u skladu s kantonalnim zakonskim i podzakonskim aktima.

Član 36.

(Evaluacija takmičenja i smotre)

(1) Kantonalna komisija za takmičenje i smotre, s ciljem praćenja kvaliteta takmičenja i smotre te podizanja njihova budućega kvaliteta, obavezno će, preko evaluacijskih listova, provjeriti stavove, razmišljanja i ocjenu učesnika takmičenja i smotre (učenika, nastavnika / mentora), te sastaviti analizu i prijedlog Ministarstvu za poboljšanje kvaliteta i organizacije takmičenja i smotri ubuduće.

(2) Na osnovu analize, odlukom ministra, može se nagraditi organizator takmičenja i smotre ili škola domaćin koja se istakne kao iznimno uspješan domaćin, posebnom odlukom.

DIO JEDANAESTI – PRIJLAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 37.

(Prestanak važenja Pravilnika)

Ovim pravilnikom prestaje važiti Pravilnik o takmičenju učenika osnovnih i srednjih škola („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 8/06).

Član 38.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“ i na mrežnoj stranici Ministarstva.

Član 39.

(Jednakost roda i spola)

Odredbe ovoga pravilnika odnose se podjednako i na ženski i na muški spol, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Pravilnika.

Broj: 01/03-38-739/19

MINISTAR

4. septembra 2019.

Travnik

Bojan Domić, s. r.



U skladu s članom 26. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 11/01, 17/04 i 15/12), Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta donosi

R J E Š E N J E
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
NASTAVNOGA PLANA I PROGRAMA

I.

Odobravaju se izmjene i dopune Nastavnoga plana i programa za predmet Islamska vjeronauka za srednje škole u Srednjobosanskom kantonu.

II.

Izmjene i dopune Nastavnoga plana i programa iz tačke I. ovoga rješenja primjenjivat će se od 2019./2020. školske godine.

III.

Izmjene i dopune Nastavnoga plana i programa iz tačke I. ovoga rješenja sastavni su njegov dio.

IV.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 03-38-709/19

MINISTAR

2. septembra 2019.

Travnik

Bojan Domić, s. r.



717

U skladu s članom 16. Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 11/01 i 17/04), Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta donosi

R J E Š E N J E
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
NASTAVNOGA PLANA I PROGRAMA

I.

Odobravaju se izmjene i dopune Nastavnoga plana i programa za predmet Islamska vjeronauka za osnovne škole u Srednjobosanskom kantonu.

II.

Izmjene i dopune Nastavnoga plana i programa iz tačke I. ovoga rješenja primjenjivat će se od 2019./2020. školske godine.

III.

Izmjene i dopune Nastavnoga plana i programa iz tačke I. ovoga rješenja sastavni su njegov dio.

S A D R Ź A J

- | | | | |
|--|-------------|--|-------------|
| 706 Uredba o mirnom rješavanju radnih sporova u Srednjobosanskom kantonu | 3221 | 715 Pravilnik o takmičenju i smotri učenika osnovnih i srednjih škola | 3272 |
| 707 Odluka o izmjeni Odluke o utvrđivanju Liste lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Srednjobosanskog kantona (<i>broj:01-02-777/19 od 20. septembra 2019.</i>) | 3225 | 716 Rješenje o izmjenama i dopunama Nastavnoga plana i programa (<i>za srednje škole</i>) | 3277 |
| Lista lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Srednjobosanskog kantona | 3226 | 717 Rješenje o izmjenama i dopunama Nastavnoga plana i programa (<i>za osnovne škole</i>) | 3277 |
| 708 Odluka o izmjeni Odluke o utvrđivanju Liste lijekova koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda za zdravstveno osiguranje Srednjobosanskog kantona (<i>broj:01-02-844/19 od 26. septembra 2019.</i>) | 3249 | 718 Pravilnik o izmjenama Pravilnika o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad osiguranika Zavoda za zdravstveno osiguranje Srednjobosanskog kantona | 3278 |
| 709 Odluka o uspostavi Registra imenovanih lica u Srednjobosanskom kantonu i upravljanju Registrom | 3249 | 719 Rješenje o imenovanju članova Komisije za polaganje stručnog arhivističkog ispita i stjecanja osnovnoga stručnog zvanja | 3278 |
| 710 Uputstvo o blagajničkom poslovanju | 3251 | 720 Rješenje o imenovanju članova Komisije za stjecanje viših stručnih zvanja u arhivskoj djelatnosti | 3279 |
| 711 Odluka (<i>o boji naljepnice dopunske oznake taksivozila za 2020. godinu</i>) | 3252 | Saopćenje o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Srednjobosanskom kantonu u augustu 2019. godine | 3279 |
| 712 Naredba (<i>u vezi s Informacijom Kantonalne uprave za šumarstvo</i>) | 3252 | | |
| 713 Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama Srednjobosanskog kantona | 3253 | | |
| 714 Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na teritoriji Srednjobosanskog kantona | 3262 | | |