



СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Број: 5

3. маја 2018.
Т Р А В Н И К

Година: XXII

СКУПШТИНА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

200

На основу става 3. члана 21. Закона о дугу, задуживању и гаранцијама у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 86/07, 24/09, 44/10 и 30/16) те на приједлог Владе Средњобосанског кантона, Скупштина Средњобосанског кантона, на XXIX сједници одржаној 17. априла 2018. године, доноси

ОДЛУКУ О ДУГОРОЧНОМ КРЕДИТНОМ ЗАДУЖЕЊУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Члан 1.

Одобрава се кредитно задужење Средњобосанског кантона за новчана средства у износу од 12.000.000,00 КМ (словима: дванаест милиона конвертибилних марака) код Развојне банке Федерације Босне и Херцеговине.

Члан 2.

Кредитно задужење из члана 1. ове одлуке користиће се за суфинансирање реконструкције регионалних путева, према пројектима како слиједи:

Редни број	Назив пројекта	Вриједност инвестиције (у КМ)	Кредит Кантоналне дирекције за путеве (у КМ)	Кредит Средњобосанског кантона (у КМ)	Укупно (у КМ)
1	2	3	4	5	6
1.	Изградња регионалног пута Р439, Нови Травник – Горњи Вакуф / Ускопље, дионице П Лука – Бистрица, Л = 12 км	6.000.000	2.000.000	4.000.000	6.000.000
2.	Изградња регионалног пута Р413а, Долац – Хан Била – Овнак, дионице Гостуњ – Мосор – Гуча Гора – Хан Била, Л = 7 км	5.000.000	1.700.000	3.300.000	5.000.000
3.	Реконструкција регионалног пута Р443: Кисељак – Крешево – Тарчин, дионице ст. км 2 + 500 – км 6 + 000, Л = 3,5 км	2.500.000	850.000	1.650.000	2.500.000
4.	Санација асфалтног слоја на регионалном путу Р437: Фојница – Дусина, дионице Баковићи – Гојевићи, Л = 3 км	700.000	200.000	500.000	700.000

5.	Санација асфалтног слоја на регионалном путу Р438: Громиљак – Фојница, Л = 7 км	1.000.000	350.000	650.000	1.000.000
6.	Реконструкција регионалног пута Р4136: Гостиљ – Добретићи – Јајце, дионице Велики До – Купрешани, Л = 0,6 км + 1,2 км = 1,8 км	1.400.000	400.000	1.000.000	1.400.000
7.	Реконструкција регионалног пута Р653: Каћуни – Лугови – Моштре, дионице Лугови, Л = 500 м	500.000	200.000	300.000	500.000
8.	Реконструкција регионалног пута Р654: Каћуни – Фојница, дионице ст. км 1 + 700 до км 3 + 400, Л = 1,5 км	900.000	300.000	600.000	900.000
Укупно: (36,3 км)		18.000.000	6.000.000	12.000.000	18.000.000

Члан 3.

Кредитна средства из члана 1. ове одлуке одобравају се под сљедећим условима:

- рок отплате: 12 година;
- грејс-период: до јануара 2019. године;
- каматна стопа: 2,5 % на годишњем нивоу;
- трошкови обраде кредита: 0,3 %.

Члан 4.

Вријеме амортизације капиталне инвестиције из члана 2. ове одлуке је 25 година, уз стопу амортизације од 4 % годишње.

Члан 5.

Средства потребна за отплату кредита из члана 1. ове одлуке биће планирана у Буџету Средњобосанског кантона, у свим годинама отплате кредита.

Члан 6.

Скупштина Средњобосанског кантона овлашћује Владу Средњобосанског кантона да као инструменте осигурања кредита према овој одлуци изда бјанко потписане и овјерене мјенице с припадајућим мјеничним изјавама.

Члан 7.

Скупштина Средњобосанског кантона овлашћује премијера Средњобосанског кантона за потписивање мјеница и уговора о кредитном задужењу.

Члан 8.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-265/18 ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
18. априла 2018.

Травник

Јосип Квасина, с. р.

201

На основу тачке ц) става (1) члана 41., а у вези с тачком б) члана 19. Устава Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – исправка текста, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 и 14/04), те ставова (1) и (2) члана 234. са ставом (4) члана 53. Закона о здравственој заштити („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 46/10 и 75/13) и става 2. члана 33. Закона о здравственој заштити („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02 и 13/03), на предлог Владе Средњобосанског кантона, Скупштина Средњобосанског кантона, на XXIX сједници одржаној 17. априла 2018. године, доноси

О Д Л У К У
О ПРЕУЗИМАЊУ ОСНИВАЧКИХ ПРАВА
НАД ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА
– БОЛНИЦАМА
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ

Члан 1.

Овом одлуком Скупштина Средњобосанског кантона преузима оснивачка права над здравственим установама – болницама (у даљњем тексту: болнице) у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Кантон).

Здравствене установе – болнице у Кантону над којима Кантон преузима оснивачка права су:

- ЈУ Болница Травник;
- ЈУ Опћа болница Јајце;
- ЈУ Болница за плућне болести и туберкулозу Травник;
- ЈУ Опћа болница Бугојно;
- Хрватска болница „Др. фра Мато Николић“, Нова Била.

Члан 2.

Болнице из члана 1. ове одлуке су јавне здравствене установе значајне за јавно здравство у Кантону и имају својство правног лица, те су уписане у судски регистар у надлежном суду.

Члан 3.

На дјелатност, финансирање, именовање и разрешење органа управљања и руковођења болница из члана 1. ове одлуке те друга питања која су од интереса за њихово организовање и функционисање примјењују се одредбе федералног Закона о здравственој заштити, кантоналног Закона о здравственој заштити и Закона о здравственом осигурању („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02, 11/04, 5/05, 12/09, 10/12 и 12/15), као и прописа донесених на основу тих закона.

Члан 4.

Влада Средњобосанског кантона ће у року од 30 дана од дана ступња на снагу ове одлуке, на предлог министра здравства и социјалне политике, именовати чланове привремених управних одбора и вршиоце дужности директора болница из члана 1. ове одлуке.

Члан 5.

Управни одбори из члана 4. ове одлуке обавезни су у року од 60 дана од именовања донијети статуте болница из става (2) члана 1. ове одлуке.

Члан 6.

Ова одлука представља оснивачки акт на основу којег ће се болнице из члана 1. ове одлуке уписати у судски регистар у надлежном суду.

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-266/18 ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
18. априла 2018.

Травник

Јосип Квасина, с. р.

202

На основу члана 41. Устава Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – исправка текста, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 и 14/04) те чланова 52. и 61. Закона о дугу, задуживању и гаранцијама у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“ број: 86/07, 24/09 и 44/10), Скупштина Средњобосанског кантона, на XXIX сједници одржаној 17. априла 2018. године, доноси

О Д Л У К У
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ
О ДУГОРОЧНОМ КРЕДИТНОМ ЗАДУЖЕЊУ
КАНТОНАЛНЕ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПУТЕВЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
У 2018.ГОДИНИ
КОД РАЗВОЈНЕ БАНКЕ
ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

I.

Скупштина Средњобосанског кантона даје сагласност на Одлуку о дугорочном кредитном задужењу Кантоналне дирекције за путеве Средњобосанског кантона у 2018. години код Развојне банке Федерације Босне и Херцеговине, број 01-02-222/18, коју је донијела Влада Средњобосанског кантона 5. априла 2018. године.

II.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-267/18 ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
18. априла 2018.

Травник

Јосип Квасина, с. р.

203

На основу члана 168. Пословника Скупштине Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 3/04 и 6/13), Скупштина Средњобосанског кантона, на XXIX сједници одржаној 17. априла 2018. године, доноси

А У Т Е Н Т И Ч Н О Т У М А Ч Е Њ Е
СТАВА (2) ЧЛАНА 13. ЗАКОНА О ПОРЕЗИМА
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

1. У ставу (2) члана 13. Закона о порезима Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“ број: 6/09, 7/09 – исправка текста и 3/10), покретнине које, у смислу тога закона, могу бити предметом наслеђивања и даривања, све су покретне ствари, новац и вриједносни папири.

Тржишну вриједност покретних ствари утврђује Порезна управа.

2. Ово Аутентично тумачење примјењује се и важи од дана примјене Закона о порезима Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“ број: 6/09, 7/09 – исправка текста и 3/10) и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-273/18 ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
18. априла 2018.

Травник Јосип Квасина, с. р.



В Л А Д А СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

204

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), а у складу с чланом 67. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 102/13) те ставом 4. члана 21. и чланом 23. Закона о дугу, задуживању и гаранцијама у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 86/07, 24/09 и 44/10) и у складу с чланом 88. Закона о цестама Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 12/10), на предлог Кантоналне дирекције за путеве Средњобосанског кантона, Влада Средњобосанског кантона, на 83. сједници одржаној 5. априла 2018. године, доноси

О Д Л У К У О ДУГОРОЧНОМ КРЕДИТНОМ ЗАДУЖЕЊУ КАНТОНАЛНЕ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПУТЕВЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА У 2018. ГОДИНИ КОД РАЗВОЈНЕ БАНКЕ ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

За потребе капиталних инвестиција на регионалним путевима на подручју Средњобосанског кантона, одобрава се Кантоналној дирекцији за путеве Средњобосанског кантона кредитно задужење у 2018. години, у износу вриједности главнице кредита од 6.000.000,00 КМ (словима: шест милиона конвертибилних марака) код Развојне банке Федерације Босне и Херцеговине.

Члан 2.

Кредитна средства – средства зајма утрошиће се за радове на реконструкцији регионалних путева према сљедећим пројектима:

Редни број	Назив пројекта	Вриједност инвестиције (у КМ)	Кредит Кантоналне дирекције за путеве (у КМ)	Кредит Буџета Средњобосанског кантона (у КМ)	Укупно (у КМ)
1.	Изградња регионалног пута Р439: Нови Травник – Горњи Вакуф – Ускопље, дионице П Лука – Бистрица, Л = 12 км	6.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00	6.000.000,00
2.	Изградња регионалног пута Р413а: Долац – Хан Била – Овњак, дионице Гостуњ – Мосор – Гуча Гора – Хан Била, Л = 7 км	5.000.000,00	1.700.000,00	3.300.000,00	5.000.000,00
3.	Реконструкција регионалног пута Р443: Кисељак – Крешево – Тарчин, дионице ст. км 2 + 500 – км 6 + 000, Л = 3,5 км	2.500.000,00	850.000,00	1.650.000,00	2.500.000,00
4.	Санација асфалтног слоја на регионалном путу Р437: Фојница – Дусина, дионице Баковићи – Гојевићи, Л = 3 км	700.000,00	200.000,00	500.000,00	700.000,00

5.	Санација асфалтног слоја на регионалном путу Р438: Громиљак – Фојница, Л = 7 км	1.000.000,00	350.000,00	650.000,00	1.000.000,00
6.	Реконструкција регионалног пута Р4136: Гостиљ – Добретићи – Јајце, дионице Велики До – Купрешани, Л = 0,6 км + 1,2 км = 1,8 км	1.400.000,00	400.000,00	1.000.000,00	1.400.000,00
7.	Реконструкција регионалног пута Р653: Каћуни – Лугови – Моштре, дионице Лугови, Л = 500 м	500.000,00	200.000,00	300.000,00	500.000,00
8.	Реконструкција регионалног пута Р654: Каћуни – Фојница, дионице ст. км 1 + 700 до км 3 + 400, Л = 1,5 км	900.000,00	300.000,00	600.000,00	900.000,00
	Укупно: (36,3 км)	18.000.000,00	6.000.000,00	12.000.000,00	18.000.000,00

Кредитна средства према овој одлуци намијењена су за реконструкцију и изградњу регионалних путева.

Ова одлука о дугорочном кредитном задужењу Кантоналне дирекције за путеве Средњобосанског кантона у 2018. години код развојне банке Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Одлука) постаје саставни дио годишњег плана и програма реконструкције регионалних путева на подручју Средњобосанског кантона за текућу годину.

У случају потребе за прекорачењем износа на појединим позицијама одобрених пројеката Влада Средњобосанског кантона може одлучити да се та повећања остваре уз услов могућег смањења износа зајмова с других позиција, или да се одобре додатна средства из годишњег плана и програма радова на реконструкцији регионалних путева.

Члан 3.

Отплата обавеза према кредиту – главнице и камата обављаће се почевши од јануара 2019. године у једнаким мјесечним ратама, с роком отплате од 12 година.

Каматна стопа према условима Развојне банке Федерације Босне и Херцеговине износи 2,5 % на годишњем нивоу. Трошкови обраде кредита: 0,3 %.

Грејс-период: до јануара 2019. године.

Вријеме амортизације капиталне инвестиције (горњи строј) из члана 2. ове одлуке је 25 година, уз стопу амортизације 4 %.

Члан 4.

Кантонална дирекција за путеве склопиће кредитни споразум у складу с овом одлуком и остварити кредитна средства те издати потписане и овјерене мјенице као инструмент осигурања кредита.

Ова одлука постаје саставни дио Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве за 2018. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/18).

Одобрени зајам према овој одлуци укључује се у приходе Кантоналне дирекције за путеве у години у којој је оприходован.

За сервисирање дуга према овој одлуци Кантонална дирекција за путеве обавезна је у годинама приспијевања отплате, од 2018. године до отплате кредита (12 година), укључивати потребна средства за отплату главнице и камата у расходе Финансијског плана Кантоналне

дирекције за путеве за сваку годину до коначне отплате зајма.

Члан 5.

Средства зајмова према овој одлуци намијењена су за реконструкцију и изградњу регионалних путева.

Ова одлука постаје саставни дио годишњег плана и програма реконструкције регионалних путева на подручју Кантона за текућу годину.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана одобравања од Скупштине Средњобосанског кантона и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-222/18
5. априла 2018.

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Травник

Тахир Лендо, с. р.



205

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), а у складу с Уредбом о начину и критеријима за припрему, израду и праћење реализације програма јавних инвестиција („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 106/14), те на предлог Кантоналне дирекције за путеве Средњобосанског кантона, Влада Средњобосанског кантона, на 83. сједници одржаној 5. априла 2018. године, доноси

О Д Л У К У
О УТВРЂИВАЊУ ЛИСТА ПРОЈЕКТА
ИЗГРАДЊЕ, РЕКОНСТРУКЦИЈЕ И САНАЦИЈЕ
РЕГИОНАЛНИХ ПУТЕВА
НА ПОДРУЧЈУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
КОЈИ СЕ УВРШТАВАЈУ
У ПРОГРАМ ЈАВНИХ ИНВЕСТИЦИЈА
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА ПЕРИОД 2018. – 2021.

Члан 1.

За потребе изградње, реконструкције и санације регионалних путева на подручју Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Кантон) усвајају се листе пројеката који ће се уврстити у Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона за период 2018. – 2021.

Члан 2.

А) Листа пројеката који се кандидују за Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона за период 2018. – 2021. планирана за финансирање из домаћих кредитних средстава је:

Редни број	Назив пројекта	Вриједност инвестиције (у КМ)	Начин финансирања	Реализација пројекта
1.	Изградња регионалног пута Р439: Нови Травник – Горњи Вакуф / Ускопље, дионице П Лука – Бистрица, Л = 12 км	6.000.000,00	Кредит из домаћих извора	2018. – 2019.
2.	Изградња регионалног пута Р413а: Долац – Хан Била – Овнак, дионице Гостуњ – Мосор – Гуча Гора – Хан Била, Л = 7 км	5.000.000,00		2018. – 2019.
3.	Реконструкција регионалног пута Р443: Кисељак – Крешево – Тарчин, дионице ст. км 2 + 500 – км 6 + 000, Л = 3,5 км	2.500.000,00		2018. – 2019.
4.	Санација асфалтног слоја на регионалном путу Р437: Фојница – Дусина, дионице Баковићи – Гојевићи, Л = 3 км	700.000,00		2018. – 2019.
5.	Санација асфалтног слоја на регионалном путу Р438: Громиљак – Фојница, Л = 7 км	1.000.000,00		2018. – 2019.
6.	Реконструкција регионалног пута Р413б: Гостиљ – Добретићи – Јајце, дионице Велики До – Купрешани, Л = 0,6 км + 1,2 км = 1,8 км	1.400.000,00		2018. – 2019.
7.	Реконструкција регионалног пута Р653: Каћуни – Лугови – Моштре, дионице Лугови, Л = 500 м	500.000,00		2018. – 2019.
8.	Реконструкција регионалног пута Р654: Каћуни – Фојница, дионице ст. км 1 + 700 до км 3 + 400, Л = 1,5 км	900.000,00		2018. – 2019.
Укупно планирано за Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона из кредитних средстава		18.000.000,00	Кредит из домаћих извора	

Б) Листа пројеката који се кандидују за програм јавних инвестиција Кантона и Федерације Босне и Херцеговине планирана за финансирање из вањских кредитних средстава за период 2018. – 2021. је:

Редни број	Назив пројекта	Вриједност инвестиције (у КМ)	Начин финансирања	Реализација пројекта
1.	Изградња регионалног пута Р413а: Долац – Хан Била – Овнак, дионице Хан Била – Овнак, Л = 4 км	2.500.000,00	Кредитна средства из иностранних извора (ЕБРД,...)	2018. – 2020.
2.	Изградња регионалног пута Р413б: Гостиљ – Добретићи – Јајце, дионице Гостиљ – Добретићи, Л = 11 км	5.000.000,00		2018. – 2020.
3.	Реконструкција регионалног пута Р437: Фојница – Дусина, дионице Гојевићи – Дусина, Л = 4 км	2.500.000,00		2018. – 2020.
4.	Реконструкција регионалног пута Р438: дионице Фојница – Прокос, Л = 4 км	2.400.000,00		2018. – 2020.
5.	Реконструкција регионалног пута Р440: дионице Хан Била – Мехурићи, Л = 4 км	2.300.000,00		2018. – 2020.
6.	Реконструкција регионалног пута Р443: Кисељак – Крешево – Тарчин, дионице ст. км 9 + 000 – км 11 + 500, Л = 2,5 км	1.500.000,00		2018. – 2020.
Укупно планирано за Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона преко кредитних средстава Федерације Босне и Херцеговине		16.000.000,00	Кредит из вањских извора	

Ц) Листа пројеката који се кандидују у Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона планирана за финансирање из властитих средстава Кантоналне дирекције за путеве за период 2018. – 2021. је:

Редни број	Назив пројекта	Вриједност инвестиције (у КМ)	Начин финансирања	Реализација пројекта
1.	Реконструкција краћих дионица пута, са изградњом пјешачких стаза кроз насеља на свим регионалним путевима (Р439: насеља Опара и Треница; Р441: Дубравице; Р437: Баковићи и Гојевићи; Р481: Рика, ...)	2.200.000,00	Властита средства	2018. – 2021.
2.	Реконструкција регионалног пута Р440: дионице Мехурићи – Глуха Буковица, Л = 3 км	1.000.000,00		2018. – 2021.
3.	Реконструкција регионалног пута Р443: Кисељак – Крешево – Тарчин, дионице Крешево – Рибњак, Л = 1,3 км	800.000,00		2018. – 2021.
4.	Реконструкција регионалног пута Р439, Нови Травник – Горњи Вакуф / Ускопље, дионице Загриље – Павловица, Л = 3 км	1.200.000,00		2018. – 2021.
5.	Реконструкција краћих дионица, санација клизишта и црних тачака на свим путним правцима	2.300.000,00		2018. – 2021.
6.	Санација асфалта на свим цестовним правцима	1.500.000,00		2018. – 2021.
Укупно планирано за Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона из властитих средстава		9.000.000,00	Властита средства	

Члан 3.

Пројекти под А) који се финансирају из домаћих кредитних средстава реализоваће се према динамици оперативности кредитних средстава на основу одлука о кредитном задужењу Буџета Средњобосанског кантона и Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве, према пројектима који буду одобрени одлукама Владе Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона), уз сагласност Скупштине Средњобосанског кантона.

Пројекти под Б) који се финансирају из иностраних кредитних средстава реализоваће се према динамици оперативности кредитних средстава на основу одлука о кредитном задужењу Владе Федерације Босне и Херцеговине, према пројектима који буду одобрени одлукама Владе Кантона, уз сагласност Скупштине Средњобосанског кантона.

Пројекти под Ц) који се финансирају из властитих средстава реализоваће се на основу годишњих планова и програма радова на изградњи, реконструкцији и санацији регионалних путева на подручју Кантона које, на предлог Кантоналне дирекције за путеве, доноси Влада Кантона у складу с Финансијским планом Кантоналне дирекције за путеве за сваку годину.

Члан 4.

Кантонално министарство финансија ће у сарадњи с Кантоналном дирекцијом за путеве припремити потребне одлуке за реализацију кредитног задужења Буџета Средњобосанског кантона и Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве.

Члан 5.

Кантонална дирекција за путеве припремиће потребну документацију за уврштавање листа пројеката под А) и Ц) у Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона за период 2018. – 2021. те ју доставити кантоналном Министарству финансија, а за пројекте утврђене у листи под Б) доставиће предлоге пројеката, на прописаним обрасцима, Федералном министарству промета и комуникација како би се ти пројекти уврстили у Програм јавних инвестиција Федерације Босне и Херцеговине, што је предуслов за кредитно задужење код међународних финансијских инвеститора.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавити ће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-223/18

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

5. априла 2018.

Травник

Тахир Лендо, с. р.



**ВЛАДА ФЕДЕРАЦИЈЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
И КАНТОНАЛНЕ ВЛАДЕ
ТЕ СИНДИКАТ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА
И НАМЈЕШТЕНИКА
У ОРГАНИМА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕ,
СУДСКОЈ ВЛАСТИ
И ЈАВНИМ УСТАНОВАМА
У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

206

На основу става (3) члана 138. Закона о раду ("Службене новине Федерације Босне и Херцеговине", број 26/16), Влада Федерације Босне и Херцеговине и владе кантона, као послодавац, с једне стране, и Синдикат државних службеника и намјештеника у органима државне службе, судској власти и јавним установама у Федерацији Босне и Херцеговине, као репрезентативни синдикат односно представник државних службеника и намјештеника запослених у органима државне службе, судској власти и јавним установама у Федерацији Босне и Херцеговине, с друге стране, закључили су

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ЗА СЛУЖБЕНИКЕ ОРГАНА УПРАВЕ
И СУДСКЕ ВЛАСТИ
У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим колективним уговором уређују се права и обавезе државних службеника и намјештеника (у даљем тексту: државни службеници и намјештеници) из рада и на основу рада на које се примјењују прописи о радним односима, платама и другим накнадама државних службеника и намјештеника у федералним органима државне службе, федералним установама и другим федералним институцијама, кантоналним органима управе, управним организацијама и другим кантоналним институцијама и градским, односно општинским службама за управу (у даљем тексту: органи државне службе) на територији Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација).

Члан 2.

Прописом и општим актима руководиоца органа државне службе и судске власти не могу се утврдити мања права државних службеника и намјештеника од оних која су утврђена овим уговором.

Руководилац органа државне службе, судске власти, служби или других институција из члана 1. овог уговора (у даљем тексту: руководиоца органа државне службе) ће обезбиједити учешће Синдиката у припреми и изради преднацрта и нацрта прописа који регулишу област радно-правних односа службеника органа државне службе.

II - РАДНИ ОДНОСИ

Члан 3.

Пријем, распоређивање и престанак рада службеника у органима државне службе вршиће се у складу са законом.

Члан 4.

Лице које тражи запослење, као и лице које се запосли, не може бити стављено у неповољнији положај с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, старост, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус или неко друго лично својство.

Члан 5.

Провјера радних и стручних способности, која се врши за вријеме трајања пробног рада, састоји се у оцјењивању знања и способности државног службеника или намјештеника за извршавање послова које ће обављати, односно на које се државни службеник или намјештеник распоређује.

Оцјену рада државног службеника и намјештеника, која се врши за вријеме пробног рада, предлаже руководилац организационе јединице, односно овлашћено лице које прати његов рад у органу државне службе.

Члан 6.

Ако руководилац органа државне службе не донесе рјешење о отпусту у року од осам дана од дана када је истекао пробни рад, а државни службеник или намјештеник је наставио с радом, сматра се да је задовољио на пробном раду.

Члан 7.

Државном службенику или намјештенику, који је за вријеме пробног рада био одсутан с рада из оправданих разлога (болест, мобилизација и сл.), пробни рад се продужава за онолико дана колико је био оправдано одсутан.

Члан 8.

Стручни кадрови могу се примити на стручно оспособљавање ради полагања приправничког, односно стручног испита и без заснивања радног односа, према поступку и на начин који је законом предвиђен за приправнике.

Уговор о стручном оспособљавању без заснивања радног односа закључује се у писаном облику.

Стручно оспособљавање без заснивања радног односа може трајати најдуже колико траје приправнички стаж.

Члан 9.

Државног службеника и намјештеника органа из члана 1. овог уговора, за чијим радом је престала потреба, искључиво као посљедица реорганизације, смањења обима послова органа државне службе, или његовог укидања (прекобројност), руководилац органа државне службе проглашава прекобројним у складу са

законом, а према редослиједу који се утврди листом приоритета за рјешавање њиховог радно-правног статуса (у даљем тексту: листа).

Листу утврђује руководилац органа државне службе, чији су државни службеници или намјештеници чланови Синдиката, прије доношења рјешења о прекобројности државног службеника или намјештеника, полазећи од стручне спреме, оцјене о раду, дужине стажа осигурања, учешћа у одбрани Босне и Херцеговине, здравственог стања, социјалне ситуације и инвалидности, а према критеријима који се налазе у прилогу овог колективног уговора и чине његов саставни дио.

На листу из става (1) овог члана уврштавају се сви државни службеници или намјештеници истог степена стручне спреме запослени у органу државне службе, органу судске власти или другим институцијама, односно службама.

Руководилац органа државне службе, судске власти или друге институције дужан је, прије доношења листе и рјешења о прекобројности, размотрити мишљење Синдиката и одговор по том мишљењу доставити у писаном облику органу Синдиката.

Државном службенику и намјештенику, који је проглашен прекобројним, а који се не може распоредити на друге послове у складу са законом, престаје радни однос и има право на отпремнину у складу са законом.

III - ОДМОРИ И ОДСУСТВА

Члан 10.

Ако је потребно да државни службеник или намјештеник ради у дане седмичног одмора, мора му се осигурати коришћење једног дана у периоду одређеном према договору руководиоца органа и државног службеника или намјештеника.

Члан 11.

Дужину и вријеме коришћења годишњег одмора утврђује руководилац органа државне службе, у складу са законом, овим уговором и општим актом о радним односима (у даљем тексту: правилник о радним односима).

При утврђивању трајања годишњег одмора не урачунавају се суботе, недјеље, дани у које се по закону не ради и дани плаћеног одсуства.

Члан 12.

Годишњи одмор од 20 (двадесет) радних дана увећава се према посебним основама и мјерилима, с тим да укупно трајање годишњег одмора не може бити дуже од 36 (тридесет и шест) радних дана.

Увећање годишњег одмора вршиће се према следећим основама и мјерилима:

На основу радног стажа:

- за сваке три године радног стажа најмање један дан.

На основу сложености послова:

- државним службеницима који врше послове високе спреме – четири дана,

- намјештеницима који врше послове више стручне спреме и намјештеницима са ВКВ спремом – три дана,
- намјештеницима који врше послове средње школске спреме – два дана,
- намјештеницима са КВ спремом – два дана,
- осталим намјештеницима – један дан.

На основу услова рада:

- рад на пословима с отежаним условима рада – три дана,
- рад у смјенама и у нерадне дане – два дана.

На основу социјалних и здравствених услова:

- родитељу или старатељу с дјететом до седам година – један дан за свако дијете,
- самохраном родитељу или старатељу с дјететом до десет година – два дана за свако дијете,
- самохраном родитељу или старатељу с хендикепираним дјететом – два дана за свако дијете,
- инвалиду – два дана.

На основу резултата рада:

- за успјешне резултате рада – један дан,
- за нарочито успјешне резултате у раду – два дана.

Члан 13.

Државни службеник или намјештеник, који у календарској години у којој је засновао радни однос нема навршених шест мјесеци непрекидног рада, има право најмање два дана годишњег одмора за сваки навршени мјесец рада.

Члан 14.

На основу плана коришћења годишњег одмора, руководиоца органа државне службе доноси рјешење и уручује га државном службенику или намјештенику најкасније 15 дана прије почетка коришћења годишњег одмора.

Члан 15.

Државни службеник или намјештеник има право користити један дан годишњег одмора у вријеме које сам одреди, али је дужан о томе обавијестити руководиоца органа државне службе, најкасније три дана прије коришћења.

Члан 16.

Коришћење годишњег одмора може се привремено прекинути на захтјев руководиоца органа државне службе у случају кад је то неопходно ради извршења неодложних службених послова.

У случају из става (1) овог члана, државни службеници или намјештеници имају право на надокнаду стварних трошкова насталих прекидом коришћења годишњег одмора. Висина тих трошкова доказује се одговарајућим писаним доказима.

Члан 17.

Државни службеник или намјештеник има право на одсуство уз накнаду плате (плаћено одсуство) од укупно 7 (седам) радних дана у календарској години у сљедећим случајевима: ступања у брак, рођења дјетета, теже болести или смрти члана породице, односно домаћинства, селидбе, добровољног давања крви и у

другим сличним случајевима, што се одређује правилником о радним односима.

Државни службеник или намјештеник има право на плаћено одсуство с рада у трајању од најмање пет радних дана за припремање и полагање стручног испита или другог испита који представља услов за вршење послова радног мјеста на које је државни службеник или намјештеник распоређен.

Члан 18.

Државни службеник или намјештеник, који се упућује на школовање, стручно оспособљавање или усавршавање, искључиво за потребе послодавца, има право на плаћено одсуство у трајању до једне године. Начин коришћења овог права утврдиће се правилником о радним односима.

Члан 19.

Државном службенику или намјештенику може се одобрити неплаћено одсуство с рада до 30 дана у сљедећим случајевима:

- за припремање и полагање испита,
- за учествовање у стручним семинарима,
- за синдикалне активности у трајању од један радни дан у мјесецу,
- за градњу и поправку куће или стана,
- за његу члана породице,
- за учествовање на културним, спортским сусретима и другим сличним случајевима.

Дужина одсуства из става (1) овог члана за поједине случајеве уређује се правилником о радним односима.

IV - ЗАШТИТА ЗДРАВЉА И СИГУРНОСТ НА РАДУ**Члан 20.**

Руководилац органа државне службе дужан је осигурати нужне услове за здравље и безбједност службеника на раду.

Руководилац органа државне службе, на захтјев Синдиката, предузеће доношење потребних мјера за заштиту државних службеника и намјештеника, укључујући и њихово оспособљавање за безбједан рад и превенцију здравља.

Руководилац органа државне службе дужан је уговорити колективно осигурање државних службеника и намјештеника за случајеве повреде у служби или у вези са службом, односно доласка на посао и одласка с посла, у складу са законом.

Члан 21.

Дужност је државног службеника или намјештеника бринути се о властитом здрављу и сигурности, као и здрављу и сигурности других с којима ради.

Правилником о радним односима или посебним правилником о заштити на раду утврђују се послови с посебним условима рада и рокови за обављање периодичних здравствених љекарских прегледа.

Члан 22.

Државни службеник и намјештеник – жена, односно државни службеник и намјештеник – отац

дјетета, има право на посебну заштиту у складу са Законом о раду, ако то питање није повољније регулисано посебним законом и ако то право не користи други брачни друг.

V - ПЛАТЕ И ДОДАЦИ НА ПЛАТЕ И НАКНАДЕ НА ОСНОВУ РАДА

а) Плате

Члан 23.

Основна плата државног службеника или намјештеника утврђује се множењем основице за плату и бода за обрачун плате с утврђеним коефицијентом платног разреда.

Утврђивање основице и бода вршиће се у преговорима између Владе Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Влада Федерације), влада кантона, градоначелника, општинских начелника, с једне стране (у даљњем тексту: послодавац), и репрезентативног синдиката, с друге стране, прије усвајања буџета за наредну годину.

Ако се не постигне договор између послодавца из става (2) овог члана и синдиката, послодавац ће утврдити основицу и бод, при чему висина основице не може бити нижа од претходно договорене, односно важеће.

Најнижа плата у органима државне службе утврђује се у висини од 50 до 70 % просјечне нето-плате исплаћене по запосленику у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку Федералног завода за статистику.

У случају повећања индекса потрошачких цијена мјерених од стране Федералног завода за статистику, већих од 5 %, основица за утврђивање плате може се утврђивати и мјесечно.

Руководилац органа ће, на предлог непосредног руководиоца, донијети рјешење којим се основна плата државног службеника и намјештеника увећава за проценат до 20 %, за период у коме, поред послова свог радног мјеста, привремено врши и послове другог радног мјеста.

Руководилац органа из става (1) овог члана је обавезан донијети посебно рјешење о привременом вршењу послова другог радног мјеста.

Члан 24.

Плата државног службеника и намјештеника обрачуната у складу са чланом 23. овог уговора увећава се за износ од 0,4 до 0,6 %, за сваку започету годину стажа, у складу са законом, с тим да укупно повећање плате по овом основу не може бити веће од 20 %.

Плата се исплаћује једанпут мјесечно за протекли мјесец и од једне до друге исплате плате не може проћи више од 30 дана.

б) Додаци на плату

Члан 25.

Државном службенику или намјештенику, који ради на пословима с посебним условима рада, утврђеним правилником о радним односима, припада право на посебни додатак уз плату у висини до 20 %.

За државне службенике или намјештенике који врше послове судске полиције, страже у казнено-поправним установама, накнада, односно посебан додатак уз плату из става (1) овог члана, може износити до 30 %.

Влада Федерације ће на усаглашени предлог са Синдикатом припремити и у парламентарну процедуру упутити предлог закона којим ће прецизно уредити питање појединачних радних мјеста из става (1) овог члана.

Члан 26.

Основна плата увећаће се за:

- ноћни рад – најмање 25 %
- прековремени рад – најмање 25 %
- рад у дане седмичног одмора – најмање 15 %
- рад у дане празника који су по закону државни празници – најмање 40 %

Раднику припада накнада на основу временаведеног у приправности за рад. Висина и начин коришћења овог права уредиће се правилником о раду.

ц) Накнаде по основу рада

Члан 27.

Поред накнада на плату утврђених законом, државном службенику и намјештенику припада накнада за превоз на посао и с посла, исхрана у току рада (топли оброк), регрес за годишњи одмор, накнада за боловање, накнада за породилско одсуство, накнада за службено путовање, накнада за случај повреде на раду, тешке болести и инвалидности, накнада за случај смрти и право на осигурање од посљедица несретног случаја, отпремнина и накнада за случај прекобројности.

Поступак остваривања права на накнаде и висину накнада из става (1) овог члана утврђују надлежна тијела Владе Федерације, кантоналних влада, односно надлежна тијела градова или општина својим прописима, уз консултације с репрезентативним Синдикатом.

Члан 28.

Државном службенику или намјештенику коме није организован превоз на посао и с посла, а чије је мјесто становања од мјеста рада удаљено минимално од 2 до 4 километра, припада накнада за трошкове превоза, чија ће висина и начин утврђивања бити утврђени посебним прописима влада, градских и општинских вијећа, уз консултације с репрезентативним Синдикатом.

Члан 29.

Државном службенику и намјештенику припада накнада за исхрану (топли оброк) у току рада у нето-износу од 0,8 до 1 % просјечне нето-плате у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку прије доношења буџета, а сходно могућностима буџета.

Висина накнада из става (1) овог члана не може бити нижа од износа исплаћеног за јуни 2017. године, односно не може бити већа од 1 % просјечне нето-плате у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку прије доношења буџета.

Члан 30.

Државном службенику или намјештенику припада накнада на име коришћења годишњег одмора (регрес) у висини од 50 % просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку Федералног завода за статистику.

Члан 31.

Државном службенику или намјештенику који је привремено распоређен или упућен на рад ван мјеста пребивалишта његове породице припада накнада за одвојени живот од породице за трошкове исхране у висини и под условима утврђеним посебним прописима.

Члан 32.

Државном службенику или намјештенику припада накнада за службени пут (трошкови превоза, трошкови преноћишта и трошкови употребе приватних аутомобила у службене сврхе) по цијени превозне карте и хотелских рачуна за хотеле до четири звјездице и дневни трошкови у облику дневнице за службено путовање на начин и у висини утврђеним посебним прописима.

Члан 33.

Дневница за службени пут и накнада за одвојени живот од породице међусобно се искључују, осим у случајевима када се службени пут обавља ван мјеста рада за које се прима накнада за одвојени живот.

Члан 34.

У случају повреде на раду, тешке болести и инвалидности државног службеника или намјештеника или члана његове уже породице исплаћује се једнократна новчана помоћ у висини од 1 до 2 просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према задњем објављеном статистичком податку.

У случају смрти државног службеника, односно намјештеника, његовој породици се исплаћују трошкови сахране у висини од 2 до 4 просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према задњем објављеном статистичком податку.

Чланом уже породице државног службеника или намјештеника у смислу ставова (1) и (2) овог члана сматрају се:

- брачни и ванбрачни друг ако живе у заједничком домаћинству;

- дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање до 18 година, односно до 26 година старости ако се налазе на редовном школовању и нису у радном односу, а дјеца неспособна за рад, без обзира на старосну доб);

- родитељи (отац, мајка, очух, маћеха и усвојиоци);

- браћа и сестре без родитеља до 18 година, односно до 26 година старости ако се налазе на редовном школовању и немају других прихода, већ их корисник накнаде стварно издржава, или је обавеза њиховог издржавања законом утврђена, а ако су неспособни за рад, без обзира на старосну доб, под условом да с њима живе у заједничком домаћинству, и унучад ако немају родитеља и живе у заједничком домаћинству с државним службеником или намјештеником.

Накнада из става (2) овог члана исплаћује се и у случају смрти члана уже породице државног службеника или намјештеника.

Ако у органу државне службе истог нивоа власти раде два или више чланова породице, трошкови сахране из става (2) овог члана се исплаћују само једном запосленом члану породице.

Члан 35.

Државни службеник или намјештеник има право на отпремнину при одласку у пензију у висини својих 3 – 5 остварених просјечних нето-плате исплаћених у претходних пет мјесеци.

Члан 36.

Накнада из чланова 34. и 35. не може бити утврђена у износу нижем од износа који се исплаћивао на дан 30. јуна 2017. године.

Члан 37.

Државном службенику или намјештенику припада накнада за изум и техничко унапређење које је остварио на раду или у вези с радом, с тим да тај изум, односно техничко унапређење, користи орган државне службе.

Висина накнаде утврђује се посебним уговором између државног службеника или намјештеника и руководиоца органа државне службе.

VI - ЗАШТИТА ПРАВА

Члан 38.

Рјешења и други акти који се односе на остваривање права, обавеза и одговорности државног службеника или намјештеника обавезно се достављају у писаном облику, с образложењем и поуком о правном лијеку, државном службенику или намјештенику на кога се односе, у роковима одређеним законом.

Члан 39.

Државни службеник или намјештеник, запослен на неодређено вријеме, а којем је радни однос у органу државне службе престао усљед прекобројности, има право на отпремнину у висини и на начин утврђен прописима о платама у органима државне службе.

Отпремнина се исплаћује посљедњег дана рада у органу државне службе.

Члан 40.

Државни службеник или намјештеник, за чијим је радом престала потреба у органу државне службе, има у року до годину дана од дана престанка радног односа право првенства у поновном примању у радни однос, ако се у том времену укаже потреба за обављање послова, чији је обим био смањен или су били укинута, у складу са стручном спремом која се тражи.

Члан 41.

Државном службенику или намјештенику не може престати радни однос без његове кривице ако му недостаје највише пет година до остварења услова за пензију.

Члан 42.

У случају промијењене радне способности због професионалне болести, повреде на раду и инвалидитета државног службеника или намјештеника, осигурава се лакши посао без смањења плате коју је остваривао прије наступања наведених околности.

Државном службенику или намјештенику, који ради скраћено вријеме због разлога наведених у ставу (1) овог члана, исплаћује се пуна плата коју би остварио за пуно радно вријеме на радном мјесту на које је распоређен.

VII - ДОНОШЕЊЕ ПРОПИСА И ОПШТИХ АКТА

Члан 43.

Руководилац органа државне службе дужан је све преднацрте и нацрте прописа и општих аката из области радно-правних односа доставити Синдикату на разматрање и мишљење.

Руководилац органа државне службе дужан је размотрити дато мишљење Синдиката и прихватити сугестије за које се оцијени да су основане.

VIII - РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 44.

Колективни радни спорови о примјени, измјени и допуни, односно отказивању овог уговора или другог сличног спора, који се нису могли ријешити преговарањем потписника овог уговора, могу се рјешавати пред Арбитражним вијећем.

Члан 45.

Арбитражно вијеће састоји се од три члана.

Свака страна бира по једног члана, а трећи члан се бира договорно из реда истакнутих научних и стручних радника из области која је предмет спора.

Члан 46.

Поступак арбитраже покреће се на писани предлог једног од потписника овог уговора, а мора се довршити у року од 10 дана од дана почетка арбитраже.

Члан 47.

У поступку арбитраже испитују се наводи и предлози уговорних страна, а по потреби прикупљају и други докази, те саслушавају странке.

Члан 48.

Арбитражно вијеће у одлучивању, односно поступку, примјењује правила парничног поступка.

Трошкови поступка арбитраже (накнаде за рад чланова Арбитражног вијећа), у висини коју заједнички договоре руководиоца органа државне службе и представници Синдиката, споразумно утврде с члановима Арбитражног вијећа, исплаћују се солидарно из средстава Синдиката и средстава буџета.

Обављање административно-техничких послова за Арбитражно вијеће обезбиједиће надлежна министарства рада.

Члан 49.

Одлука Арбитражног вијећа је коначна и обавезујућа.

Против одлуке Арбитражног вијећа жалба није допуштена.

IX - ШТРАЈК

Члан 50.

У сврху заштите и остварења економских и социјалних интереса својих чланова, Синдикат има право позвати своје чланство и запослене на штрајк.

Штрајк се организује и проводи у складу са Законом о штрајку и синдикалним правилима о штрајку.

Члан 51.

Штрајк се мора најавити руководиоцу органа државне службе у року утврђеном законом.

У писаној најави штрајка морају се навести разлози за штрајк, те мјесто и вријеме почетка штрајка.

Одлуку о штрајку доноси надлежни орган Синдиката с најмање натполовичном већином својих чланова.

Члан 52.

На дан најаве штрајка, Синдикат мора објавити правила о штрајку.

Синдикат је дужан да, правилима о штрајку или посебном одлуком штрајкачког одбора, у складу са законом, утврди послове за које се мора осигурати извршавање основне функције из дјелокруга органа државне службе.

Акцима из става (2) овог члана морају се тачно дефинисати послови у органу државне службе који се морају обављати у току трајања штрајка.

Правила о штрајку и други акти који се односе на ток вођења штрајка у органу државне службе морају се доставити руководиоцу органа државне службе, најкасније на дан најаве штрајка.

Члан 53.

Штрајком руководи штрајкачки одбор састављен од представника Синдиката, који је дужан читовати се другој страни, како би се наставили преговори на мирном рјешењу спора.

За вријеме трајања штрајка, чланови штрајкачког одбора не могу бити распоређени на рад.

Члан 54.

Учеснику штрајка за дане проведене у штрајку не припада плата и додаци на плату, осим доплата за дјецу.

Члан 55.

Организовање штрајка и учешће у штрајку, на начин прописан законом, правилима о штрајку и одредбама овог уговора, не представља повреду службене дужности.

Члан 56.

Нико се не смије присилити да учествује у штрајку мимо његове воље, нити се смије ставити у неповољнији положај због учешћа у штрајку.

X - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА**Члан 57.**

Потписници овог уговора се обавезују да ће дјеловати у складу са Уставом, законом, конвенцијама Међународне организације рада, Општим колективним уговором и овим уговором.

Члан 58.

Руководилац органа државне службе обавезује се да неће својим дјеловањем и активностима ни на који начин онемогућити синдикални рад, синдикално организовање и право запосленика да се учлане у Синдикат.

Ради остваривања функције Синдиката у органима државне службе, руководилац тих органа дужан је осигурати да се путем платне листе, а по достављеној писаној изјави – приступници државног службеника или намјештеника, члана Самосталног синдиката из које се види његов добровољан пристанак за такав начин плаћања чланарине, с тачно одређеним процентом плате за синдикалну чланарину, обавља мјесечно прикупљање тих финансијских средстава и њихов пријенос на рачун Синдиката.

Члан 59.

Дужност је Синдиката да обавијести руководиоца органа државне службе о избору или именовању државног службеника или намјештеника из тог органа на функцију синдикалног повјереника или другу функцију у органима Синдиката.

Члан 60.

Руководилац органа државне службе дужан је омогућити плаћено одсуство с рада синдикалном повјеренику и другом представнику репрезентативног Синдиката због обављања синдикалних активности и због присуства синдикалним састанцима, конгресима, конференцијама, семинарима, синдикалним школама, синдикалним спортским сусретима и другим облицима оспособљавања у земљи и у иностранству у трајању до два дана мјесечно.

Одсуство представника Синдиката из става (1) овог члана одобриће се на основу званичног писаног позива органа Синдиката, чији је члан.

Члан 61.

Споразумом између руководиоца органа државне службе и синдикалног повјереника могу се ближе уредити услови везани уз обављање синдикалних задатака.

Члан 62.

Синдикални повјереник, због обављања синдикалне активности, не може бити позван на одговорност нити доведен у неповољнији положај у односу на друге државне службенике или намјештенике.

Члан 63.

За вријеме вршења синдикалне активности у органу државне службе, синдикалном повјеренику, због вршења синдикалне активности, не може се, у складу са Законом о раду, без сагласности Федералног министарства за рад и социјалну политику:

- отказати радни однос,
- или на други начин га ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

Члан 64.

При доношењу одлука за рјешавање радно-правног статуса државног службеника или намјештеника, руководилац органа државне службе или друго овлаштено лице мора прибавити и размотрити мишљење Синдиката или синдикалног повјереника.

Мишљење синдиката из става (1) овог члана обавезно се прибавља у сљедећим случајевима:

- када се доноси одлука о попуни радних мјеста, ако у органу државне службе има нераспоређених државних службеника или намјештеника,
- доношења одлуке о мјерама заштите на раду,
- доношења одлуке о увођењу нових технологија, те промјене у организацији и начину рада,
- доношења одлуке о распореду радног времена и о ноћном раду.

Члан 65.

Руководилац органа државне службе дужан је размотрити све предлоге, иницијативе, мишљења и захтјеве Синдиката, који се односе на остваривање права, обавеза и одговорности службеника из рада и на основу рада и о свом ставу обавијестити Синдикат у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема таквог акта.

Члан 66.

Руководилац органа државне службе и представник Синдиката дужни су, на захтјев једне од страна, примити на разговор другу страну и размотрити сва питања синдикалне активности, материјалне и друге проблематике државних службеника или намјештеника, као и планиране обавезе органа државне службе у том погледу.

Члан 67.

Руководилац органа државне службе је дужан, на захтјев синдиката, без накнаде, осигурати за рад Синдиката, најмање сљедеће услове:

- одговарајући простор за одржавање синдикалних састанака, ако за то постоје услови,
- право на коришћење телефона, телефакса и других расположивих техничких помагала.

Члан 68.

У провођењу мјера заштите на раду, те заштите права државних службеника и намјештеника, Синдикат има право и обавезу у погледу:

- учествовања у планирању мјера за унапређење услова рада,
- информисаности о промјенама битним за безбједност и здравље запосленика,
- оспособљавања и образовања за вршење послова везаних за заштиту на раду,
- позивања инспектора заштите на раду кад за то постоје разлози,
- тражења од запосленика да поштују мјере заштите на раду.

Члан 69.

Синдикални повјереник или друго лице која професионално врши дужност у Синдикату, има се право након истека мандата, ако поново не буде именовано, вратити у орган државне службе, на своје или друго радно мјесто за које испуњава услове стручне спреме.

XI - ТУМАЧЕЊЕ И ПРАЋЕЊЕ ПРИМЈЕНЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 70.

За тумачење и праћење примјене овог уговора, уговорне стране именују заједничку комисију у року од 30 дана од дана потписивања уговора.

Комисију чине по један представник потписника овог уговора и идентичан број представника Синдиката.

Чланове комисије именују потписници овог уговора.

Комисија доноси пословник о свом раду.

Све одлуке комисија доноси консензусом.

Уговорне стране су се дужне придржавати тумачења и одлука комисије.

У случају немогућности постизања консензуса у тумачењу појединих одредаба овог уговора, спорна питања доставиће се на рјешавање арбитражном вијећу из члана 44. овог уговора.

XII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 71.

Одредбе овог уговора примјењују се на све органе државне службе у Федерацији и судске власти, кантона, градова и општина, управне организације, казнено-поправне заводе, судску полицију, јавне установе из области рада и запошљавања, пензијско-инвалидског осигурања, завода за здравствено осигурање и друге јавне установе на свим нивоима власти у Федерацији чија је синдикална организација чланица репрезентативног Самосталног синдиката државних службеника и намјештеника у органима државне службе, судске власти и јавних установа у Федерацији.

Члан 72.

Овај колективни уговор закључује се на период од 18 мјесеци.

Ако се овај колективни уговор не продужи до његовог истека, примјењиваће се 90 (деведесет) дана након истека рока на који је закључен.

Члан 73.

Предлог за измјене и допуне, односно продужење примјене овог уговора, могу дати испред органа државне службе, судске власти и јавних служби: Влада Федерације и најмање 1/3 влада кантона које су потписници овог уговора и Синдикат.

Страна којој је поднесен предлог из става (1) овог члана мора се писмено изјаснити о истом у року од 45 (четрдесет и пет) дана од дана пријема предлога.

Предлог за продужење примјене овог уговора не може се поднијети у посљедњих 45 дана рока из члана 72. став (1) овог уговора.

Члан 74.

Државни службеници и намјештеници из субјеката из члана 71. овог уговора остварују права по њему и могу пред надлежним судом захтијевати њихову заштиту.

Члан 75.

Надлежни органи, односно руководиоци органа државне службе дужни су ускладити своје акте који се односе на радне односе, плате и друге накнаде с одредбама овог уговора у року од 90 (деведесет) дана од дана ступања на снагу овог уговора.

Члан 76.

Овај уговор сматра се закљученим кад га потпишу овлаштени представници уговорних страна, а уз претходно прибављене писмене сагласности влада кантона за закључење овог колективног уговора, с тим да је сваки кантон обавезан затражити писану сагласност од градоначелника и општинских начелника градова и општина на подручју кантона.

Овај уговор је обавезан за стране које су га потписале, као и за стране које му накнадно приступе.

Овом уговору могу накнадно приступити и други органи државне службе и органи судске власти и јавне установе из члана 71. овог уговора који прихватају одредбе овог уговора.

Члан 77.

У складу с подјелом надлежности утврђеном Уставом Федерације Босне и Херцеговине, Влада Федерације и кантоналне владе, односно јединице локалне самоуправе одговарају одвојено свака за своје финансијске обавезе утврђене прописима о платама и накнадама и овим колективним уговором.

Члан 78.

Овај колективни уговор објавиће се у службеним гласилима Федерације и кантона.

Трошкове објављивања овог уговора у службеним гласилима сноси Влада Федерације, односно кантоналне владе.

Члан 79.

Овај уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у службеним гласилима Федерације и кантона.

Члан 80.

Ступањем на снагу овог колективног уговора престаје да важи Колективни уговор за службенике органа управе и судске власти у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације Босне и Херцеговине", број: 23/2000, 50/2000, 97/13, 18/16, 89/16 и 23/17).

За ВЛАДУ ФЕДЕРАЦИЈЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
Мато Јозић, федерални министар правде, с. р.
Број: 03-34-349-1/2016
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ДРЖАВНИХ
СЛУЖБЕНИКА И НАМЈЕШТЕНИКА
У ОРГАНИМА ЈАВНЕ УПРАВЕ,
СУДСКОЈ ВЛАСТИ И ЈАВНИМ УСТАНОВАМА
ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
Мр. Самир Куртовић, предсједник, с. р.
Број: 01-IV-120/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ КАНТОНА САРАЈЕВО
Елмедин Конаковић, премијер, с. р.
Број: 02-34-1605/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ ПОСАВСКОГ КАНТОНА
Маријан Клаић, предсједник Владе, с. р.
Број: 01-I-34-76-01/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ БОСАНСКО-ПОДРИЊСКОГ
КАНТОНА ГОРАЖДЕ
Емир Оковић, премијер с. р.
Број: 03-34-17229/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ УНСКО-САНСКОГ КАНТОНА
Никола Финдрик, министар правосуђа и управе, с. р.
Број: 03-34-2157-1/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ ЗЕНИЧКО-ДОБОЈСКОГ КАНТОНА
Мирнес Башић,
министар за правосуђе и управу, с. р.
Број: 06-34-2611/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
Јозо Будеш, министар правосуђа и управе, с. р.
Број: 01-34-116/2018
19. фебруара 2018. године
Сарајево

За ВЛАДУ ХЕРЦЕГОВАЧКО-НЕРЕТВАНСКОГ КАНТОНА
Суад Балић, министар правосуђа, управе и локалне самоуправе, с. р.
Број: 01-36-390/18
19. фебруара 2018. године
Сарајево

А Н Е К С
УЗ ЧЛАН 9. КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
ЗА СЛУЖБЕНИКЕ ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И СУДСКЕ ВЛАСТИ
У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

К Р И Т Е Р И Ј У М И
ЗА ИСКАЗИВАЊЕ ПРЕСТАНКА ПОТРЕБЕ
ЗА СЛУЖБЕНИЦИМА ОРГАНА ДРЖАВНЕ
СЛУЖБЕ
И СУДСКЕ ВЛАСТИ
У ФЕДЕРАЦИЈИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

СТРУЧНА СПРЕМА И ДРУГЕ РАДНЕ
КАРАКТЕРИСТИКЕ

Стручна спрема

- висока стручна спрема – 30 бодова
- виша стручна спрема – 25 бодова
- висококвалификовани радник – 23 бода
- средња стручна спрема – 20 бодова

- квалификовани радник – 18 бодова
- нижа стручна спрема – 15 бодова

Положени стручни испит за рад у државним
органима – 5 бодова

Додатно усавршавање

- завршен постдипломски студиј – 10 бодова
- положен правосудни испит – 10 бодова
- докторат наука – 15 бодова
- други облици усавршавања (курсеви, стручне специјализације и сл.) – 5 бодова

Оцјена руководиоца о раду радника у
посљедње двије године

- нарочито успјешан – 15 бодова
- успјешан – 10 бодова
- задовољава – 5 бодова

Дужина стажа осигурања

- преко 30 година – 30 бодова
- преко 25 година – 25 бодова

- преко 20 година – 20 бодова
- преко 15 година – 15 бодова
- преко 10 година – 10 бодова
- преко 5 година – 5 бодова
- учешће у рату против агресије на Босну и Херцеговину (за сваку годину) – 10 бодова

СОЦИЈАЛНЕ ПРИЛИКЕ

- радник са пет и више чланова породице – 20 бодова
- радник са четири члана породице – 17 бодова
- радник са три члана породице – 15 бодова
- радник са два члана породице – 13 бодова
- радник са једним чланом породице – 10 бодова
- радник самац – 5 бодова

ЗДРАВСТВЕНО СТАЊЕ

- војни инвалид – према проценту инвалидности – бодова
- инвалид рада – 10 бодова
- радник са тежим обољењем утврђеним општим актом – 5 бодова



С А Д Р Ж А Ј

- 200 Одлука** о дугорочном кредитном задужењу Средњобосанског кантона **1505**
- 201 Одлука** о преузимању оснивачких права над здравственим установама – болницама у Средњобосанском кантону **1506**
- 202 Одлука** о давању сагласности на Одлуку о дугорочном кредитном задужењу Кантоналне дирекције за путеве Средњобосанског кантона у 2018. години код Развојне банке Федерације Босне и Херцеговине **1507**
- 203 Аутентично тумачење** става (2) члана 13. Закона о порезима Средњобосанског кантона **1507**
- 204 Одлука** о дугорочном кредитном задужењу Кантоналне дирекције за путеве Средњобосанског кантона у 2018. години код Развојне банке Федерације Босне и Херцеговине **1508**
- 205 Одлука** о утврђивању листа пројеката изградње, реконструкције и санације регионалних путева на подручју Средњобосанског кантона који се уврштавају у Програм јавних инвестиција Средњобосанског кантона за период 2018. – 2021. **1510**
- 206 Колективни уговор** за службенике органа управе и судске власти у Федерацији Босне и Херцеговине **1512**

Издавач: Средњобосански кантон, Травник, Станична 43, телефон 030 511 316

Одговорни уредник: Славко Лукетина, секретар Владе
Телефон: 030 511 314, локал 146 (Стручна служба Владе)

Графичка припрема и штампа: НОБИЛ, д. о. о., Нова Била, Травник, телефон: 030 707 044, info@nobil.ba



SLUŽBENE NOVINE SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Broj 5

3. maja 2018.
T R A V N I K

Godina XXII.

SKUPŠTINA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

200

Na osnovu stava 3. člana 21. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 86/07, 24/09, 44/10 i 30/16) te na prijedlog Vlade Srednjobosanskog kantona, Skupština Srednjobosanskog kantona, na XXIX. sjednici održanoj 17. aprila 2018. godine, donosi

Član 1.

Odobrava se kreditno zaduženje Srednjobosanskog kantona za novčana sredstva u iznosu od 12.000.000,00 KM (slovima: dvanaest miliona konvertibilnih maraka) kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 2.

Kreditno zaduženje iz člana 1. ove odluke koristit će se za sufinansiranje rekonstrukcije regionalnih puteva, prema projektima kako slijedi:

ODLUKU O DUGOROČNOM KREDITNOM ZADUŽENJU SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Kredit Kantonalne direkcije za puteve (u KM)	Kredit Srednjobosanskog kantona (u KM)	Ukupno (u KM)
1	2	3	4	5	6
1.	Izgradnja regionalnog puta R439, Novi Travnik – Gornji Vakuf / Uskoplje, dionice P Luka – Bistrica, L = 12 km	6.000.000	2.000.000	4.000.000	6.000.000
2.	Izgradnja regionalnog puta R413a, Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Gostunj – Mosor – Guča Gora – Han Bila, L = 7 km	5.000.000	1.700.000	3.300.000	5.000.000
3.	Rekonstrukcija regionalnog puta R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 2 + 500 – km 6 + 000, L = 3,5 km	2.500.000	850.000	1.650.000	2.500.000
4.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnom putu R437: Fojnica – Dusina, dionice Bakovići – Gojevići, L = 3 km	700.000	200.000	500.000	700.000
5.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnom putu R438: Gromiljak – Fojnica, L = 7 km	1.000.000	350.000	650.000	1.000.000
6.	Rekonstrukcija regionalnog puta R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Veliki Do – Kuprešani, L = 0,6 km + 1,2 km = 1,8 km	1.400.000	400.000	1.000.000	1.400.000
7.	Rekonstrukcija regionalnog puta R653: Kaćuni – Lugovi – Moštre, dionice Lugovi, L = 500 m	500.000	200.000	300.000	500.000
8.	Rekonstrukcija regionalnog puta R654: Kaćuni – Fojnica, dionice st. km 1 + 700 do km 3 + 400, L = 1,5 km	900.000	300.000	600.000	900.000
	Ukupno: (36,3 km)	18.000.000	6.000.000	12.000.000	18.000.000

Član 3.

Kreditna sredstva iz člana 1. ove odluke odobravaju se pod sljedećim uvjetima:

- rok otplate: 12 godina;
- grejs-period: do januara 2019. godine;
- kamatna stopa: 2,5% na godišnjem nivou;
- troškovi obrade kredita: 0,3%.

Član 4.

Vrijeme amortizacije kapitalne investicije iz člana 2. ove odluke je 25 godina, uz stopu amortizacije od 4% godišnje.

Član 5.

Sredstva potrebna za otplatu kredita iz člana 1. ove odluke bit će planirana u Budžetu Srednjobosanskog kantona, u svim godinama otplate kredita.

Član 6.

Skupština Srednjobosanskog kantona ovlašćuje Vladu Srednjobosanskog kantona da kao instrumente osiguranja kredita prema ovoj odluci izda bjanko potpisane i ovjerene mjenice s pripadajućim mjeničnim izjavama.

Član 7.

Skupština Srednjobosanskog kantona ovlašćuje premijera Srednjobosanskog kantona za potpisivanje mjenica i ugovora o kreditnom zaduženju.

Član 8.

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-02-265/18 PREDSDJEDAVAJUĆI SKUPŠTINE
18. aprila 2018.

Travnik Josip Kvasina, s. r.

201

Na osnovu tačke c) stava (1) člana 41., a u vezi s tačkom b) člana 19. Ustava Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravka teksta, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 i 14/04), te stavova (1) i (2) člana 234. sa stavom (4) člana 53. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 46/10 i 75/13) i stava 2. člana 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03), na prijedlog Vlade Srednjobosanskog kantona, Skupština Srednjobosanskog kantona, na XXIX. sjednici održanoj 17. aprila 2018. godine, donosi

**ODLUKU
O PREUZIMANJU OSNIVAČKIH PRAVA
NAD ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA
– BOLNICAMA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

Član 1.

Ovom odlukom Skupština Srednjobosanskog kantona preuzima osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama – bolnicama (u daljnjem tekstu: bolnice) u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton).

Zdravstvene ustanove – bolnice u Kantonu nad kojima Kanton preuzima osnivačka prava jesu:

- JU Bolnica Travnik;
- JU Opća bolnica Jajce;
- JU Bolnica za plućne bolesti i tuberkulozu Travnik;
- JU Opća bolnica Bugojno;
- Hrvatska bolnica „Dr. fra Mato Nikolić“, Nova Bila.

Član 2.

Bolnice iz člana 1. ove odluke su javne zdravstvene ustanove značajne za javno zdravstvo u Kantonu i imaju svojstvo pravnog lica, te su upisane u sudski registar u nadležnom sudu.

Član 3.

Na djelatnost, finansiranje, imenovanje i razrješenje organa upravljanja i rukovođenja bolnica iz člana 1. ove odluke te druga pitanja koja su od interesa za njihovo organiziranje i funkcioniranje primjenjuju se odredbe federalnoga Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kantonalnoga Zakona o zdravstvenoj zaštiti i Zakona o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02, 11/04, 5/05, 12/09, 10/12 i 12/15), kao i propisa donesenih na osnovu tih zakona.

Član 4.

Vlada Srednjobosanskog kantona će u roku od 30 dana od dana stupnja na snagu ove odluke, na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, imenovati članove privremenih upravnih odbora i vršioce dužnosti direktora bolnica iz člana 1. ove odluke.

V L A D A
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

204

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), a u skladu s članom 67. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 102/13) te stavom 4. člana 21. i članom 23. Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 86/07, 24/09 i 44/10) i u skladu s članom 88. Zakona o cestama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 12/10), na prijedlog Kantonalne direkcije za puteve Srednjobosanskog kantona, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 83. sjednici održanoj 5. aprila 2018. godine, donosi

Član 1.

Za potrebe kapitalnih investicija na regionalnim putevima na području Srednjobosanskog kantona, odobrava se Kantonalnoj direkciji za puteve Srednjobosanskog kantona kreditno zaduženje u 2018. godini, u iznosu vrijednosti glavnice kredita od 6.000.000,00 KM (slovima: šest miliona konvertibilnih maraka) kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 2.

Kreditna sredstva – sredstva zajma utrošit će se za radove na rekonstrukciji regionalnih puteva prema sljedećim projektima:

ODLUKU
O DUGOROČNOM KREDITNOM ZADUŽENJU
KANTONALNE DIREKCIJE ZA PUTEVE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
U 2018. GODINI
KOD RAZVOJNE BANKE
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Kredit Kantonalne direkcije za puteve (u KM)	Kredit Budžeta Srednjobosanskog kantona (u KM)	Ukupno (u KM)
1.	Izgradnja regionalnog puta R439: Novi Travnik – Gornji Vakuf – Uskoplje, dionice P Luka – Bistrica, L = 12 km	6.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00	6.000.000,00
2.	Izgradnja regionalnog puta R413a: Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Gostunj – Mosor – Guča Gora – Han Bila, L = 7 km	5.000.000,00	1.700.000,00	3.300.000,00	5.000.000,00
3.	Rekonstrukcija regionalnog puta R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 2 + 500 – km 6 + 000, L = 3,5 km	2.500.000,00	850.000,00	1.650.000,00	2.500.000,00
4.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnom putu R437: Fojnica – Dusina, dionice Bakovići – Gojevići, L = 3 km	700.000,00	200.000,00	500.000,00	700.000,00
5.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnom putu R438: Gromiljak – Fojnica, L = 7 km	1.000.000,00	350.000,00	650.000,00	1.000.000,00
6.	Rekonstrukcija regionalnog puta R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Veliki Do – Kuprešani, L = 0,6 km + 1,2 km = 1,8 km	1.400.000,00	400.000,00	1.000.000,00	1.400.000,00
7.	Rekonstrukcija regionalnog puta R653: Kaćuni – Lugovi – Moštre, dionice Lugovi, L = 500 m	500.000,00	200.000,00	300.000,00	500.000,00
8.	Rekonstrukcija regionalnog puta R654: Kaćuni – Fojnica, dionice st. km 1 + 700 do km 3 + 400, L = 1,5 km	900.000,00	300.000,00	600.000,00	900.000,00
	Ukupno: (36,3 km)	18.000.000,00	6.000.000,00	12.000.000,00	18.000.000,00

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Način finansiranja	Realizacija projekta
1.	Izgradnja regionalnog puta R439: Novi Travnik – Gornji Vakuf / Uskoplje, dionice P Luka – Bistrica, L = 12 km	6.000.000,00	Kredit iz domaćih izvora	2018. – 2019.
2.	Izgradnja regionalnog puta R413a: Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Gostunj – Mosor – Guča Gora – Han Bila, L = 7 km	5.000.000,00		2018. – 2019.
3.	Rekonstrukcija regionalnog puta R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 2 + 500 – km 6 + 000, L = 3,5 km	2.500.000,00		2018. – 2019.
4.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnom putu R437: Fojnica – Dusina, dionice Bakovići – Gojevići, L = 3 km	700.000,00		2018. – 2019.
5.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnom putu R438: Gromiljak – Fojnica, L = 7 km	1.000.000,00		2018. – 2019.
6.	Rekonstrukcija regionalnog puta R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Veliki Do – Kuprešani, L = 0,6 km + 1,2 km = 1,8 km	1.400.000,00		2018. – 2019.
7.	Rekonstrukcija regionalnog puta R653: Kaćuni – Lugovi – Moštre, dionice Lugovi, L = 500 m	500.000,00		2018. – 2019.
8.	Rekonstrukcija regionalnog puta R654: Kaćuni – Fojnica, dionice st. km 1 + 700 do km 3 + 400, L = 1,5 km	900.000,00		2018. – 2019.
Ukupno planirano za Program javnih investicija Srednjobosanskog kantona iz kreditnih sredstava		18.000.000,00	Kredit iz domaćih izvora	

B) Lista projekata koji se kandiduju za program javnih investicija Kantona i Federacije Bosne i Hercegovine planirana za finansiranje iz vanjskih kreditnih sredstava za period 2018. – 2021. je:

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Način finansiranja	Realizacija projekta
1.	Izgradnja regionalnog puta R413a: Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Han Bila – Ovnak, L = 4 km	2.500.000,00	Kreditna sredstva iz inozemnih izvora (EBRD,...)	2018. – 2020.
2.	Izgradnja regionalnog puta R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Gostilj – Dobretići, L = 11 km	5.000.000,00		2018. – 2020.
3.	Rekonstrukcija regionalnog puta R437: Fojnica – Dusina, dionice Gojevići – Dusina, L = 4 km	2.500.000,00		2018. – 2020.
4.	Rekonstrukcija regionalnog puta R438: dionice Fojnica – Prokos, L = 4 km	2.400.000,00		2018. – 2020.
5.	Rekonstrukcija regionalnog puta R440: dionice Han Bila – Mehurići, L = 4 km	2.300.000,00		2018. – 2020.
6.	Rekonstrukcija regionalnog puta R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 9 + 000 – km 11 + 500, L = 2,5 km	1.500.000,00		2018. – 2020.
Ukupno planirano za Program javnih investicija Srednjobosanskog kantona preko kreditnih sredstava Federacije Bosne i Hercegovine		16.000.000,00	Kredit iz vanjskih izvora	

C) Lista projekata koji se kandiduju u Program javnih investicija Srednjobosanskog kantona planirana za finansiranje iz vlastitih sredstava Kantonalne direkcije za puteve za period 2018. – 2021. je:

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Način finansiranja	Realizacija projekta
1.	Rekonstrukcija kraćih dionica puta, sa izgradnjom pješačkih staza kroz naselja na svim regionalnim putevima (R439: naselja Opara i Trenica; R441: Dubravice; R437: Bakovići i Gojevići; R481: Rika, ...)	2.200.000,00	Vlastita sredstva	2018. – 2021.
2.	Rekonstrukcija regionalnog puta R440: dionice Mehurići – Gluha Bukovica, L = 3 km	1.000.000,00		2018. – 2021.
3.	Rekonstrukcija regionalnog puta R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice Kreševo – Ribnjak, L = 1,3 km	800.000,00		2018. – 2021.
4.	Rekonstrukcija regionalnog puta R439, Novi Travnik – Gornji Vakuf / Uskoplje, dionice Zagrilje – Pavlovica, L = 3 km	1.200.000,00		2018. – 2021.
5.	Rekonstrukcija kraćih dionica, sanacija klizišta i crnih tačaka na svim putnim pravcima	2.300.000,00		2018. – 2021.
6.	Sanacija asfalta na svim cestovnim pravcima	1.500.000,00		2018. – 2021.
Ukupno planirano za Program javnih investicija Srednjobosanskog kantona iz vlastitih sredstava		9.000.000,00	Vlastita sredstva	

Član 3.

Projekti pod A) koji se finansiraju iz domaćih kreditnih sredstava realizirat će se prema dinamici operativnosti kreditnih sredstava na osnovu odluka o kreditnom zaduženju Budžeta Srednjobosanskog kantona i Finansijskog plana Kantonalne direkcije za puteve, prema projektima koji budu odobreni odlukama Vlade Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona), uz saglasnost Skupštine Srednjobosanskog kantona.

Projekti pod B) koji se finansiraju iz inozemnih kreditnih sredstava realizirat će se prema dinamici operativnosti kreditnih sredstava na osnovu odluka o kreditnom zaduženju Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, prema projektima koji budu odobreni odlukama Vlade Kantona, uz saglasnost Skupštine Srednjobosanskog kantona.

Projekti pod C) koji se finansiraju iz vlastitih sredstava realizirat će se na osnovu godišnjih planova i programa radova na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji regionalnih puteva na području Kantona koje, na prijedlog Kantonalne direkcije za puteve, donosi Vlada Kantona u skladu s Finansijskim planom Kantonalne direkcije za puteve za svaku godinu.

Član 4.

Kantonalno ministarstvo finansija će u saradnji s Kantonalnom direkcijom za puteve pripremiti potrebne odluke za realizaciju kreditnoga zaduženja Budžeta Srednjobosanskog kantona i Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve.

Član 5.

Kantonalna direkcija za puteve pripremit će potrebnu dokumentaciju za uvrštavanje lista projekata pod A) i C) u Program javnih investicija Srednjobosanskog kantona za period 2018. – 2021. te ju dostaviti kantonalnom Ministarstvu finansija, a za projekte utvrđene u listi pod B) dostavit će prijedloge projekata, na propisanim obrascima, Federalnom ministarstvu prometa i komunikacija kako bi se ti projekti uvrstili u Program javnih investicija Federacije Bosne i Hercegovine, što je preduvjet za kreditno zaduženje kod međunarodnih finansijskih investitora.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-02-223/18
5. aprila 2018.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.



**VLADA FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE
I KANTONALNE VLADE
TE SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA
I NAMJEŠTENIKA
U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,
SUDSKOJ VLASTI
I JAVNIM USTANOVAMA
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

206

Na osnovu stava (3) člana 138. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 26/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i vlade kantona, kao poslodavac, s jedne strane, i Sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, kao reprezentativni sindikat odnosno predstavnik državnih službenika i namještenika zaposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, zaključili su

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA SLUŽBENIKE ORGANA UPRAVE
I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze državnih službenika i namještenika (u daljnjem tekstu: državni službenici i namještenici) iz rada i na osnovu rada na koje se primjenjuju propisi o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama državnih službenika i namještenika u federalnim organima državne službe, federalnim ustanovama i drugim federalnim institucijama, kantonalnim organima uprave, upravnim organizacijama i drugim kantonalnim institucijama i gradskim, odnosno općinskim službama za upravu (u daljnjem tekstu: organi državne službe) na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Član 2.

Propisom i općim aktima rukovodioca organa državne službe i sudske vlasti ne mogu se utvrditi manja prava državnih službenika i namještenika od onih koja su utvrđena ovim ugovorom.

Rukovodilac organa državne službe, sudske vlasti, službi ili drugih institucija iz člana 1. ovog ugovora (u daljnjem tekstu: rukovodilac organa državne službe) će osigurati učešće Sindikata u pripremi i izradi prednacrti i nacrti propisa koji regulišu oblast radno-pravnih odnosa službenika organa državne službe.

II. RADNI ODNOSI

Član 3.

Prijem, raspoređivanje i prestanak rada službenika u organima državne službe obavljat će se u skladu sa zakonom.

Član 4.

Lice koje traži zaposlenje, kao i lice koje se zaposli, ne može biti stavljeno u nepovoljniji položaj s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo lično svojstvo.

Član 5.

Provjera radnih i stručnih sposobnosti, koja se obavlja za vrijeme trajanja probnog rada, sastoji se u ocjenjivanju znanja i sposobnosti državnog službenika ili namještenika za izvršavanje poslova koje će obavljati, odnosno na koje se državni službenik ili namještenik raspoređuje.

Ocjenu rada državnog službenika i namještenika, koja se obavlja za vrijeme probnog rada, predlaže rukovodilac organizacione jedinice, odnosno ovlašteno lice koje prati njegov rad u organu državne službe.

Član 6.

Ako rukovodilac organa državne službe ne donese rješenje o otpustu u roku od osam dana od dana kada je istekao probni rad, a državni službenik ili namještenik je nastavio s radom, smatra se da je zadovoljio na probnom radu.

Član 7.

Državnom službeniku ili namješteniku, koji je za vrijeme probnog rada bio odsutan s rada iz opravdanih razloga (bolest, mobilizacija i sl.), probni rad se produžava za onoliko dana koliko je bio opravdano odsutan.

Član 8.

Stručni kadrovi mogu se primiti na stručno osposobljavanje radi polaganja pripravnčkog, odnosno stručnog ispita i bez zasnivanja radnog odnosa, prema postupku i na način koji je zakonom predviđen za pripravnike.

Ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa zaključuje se u pisanom obliku.

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa može trajati najduže koliko traje pripravnčki staž.

Član 9.

Državnog službenika i namještenika organa iz člana 1. ovog ugovora, za čijim radom je prestala potreba, isključivo kao posljedica reorganizacije, smanjenja obima poslova organa državne službe, ili njegovog ukidanja (prekobrojnost), rukovodilac organa državne službe proglašava prekobrojnima u skladu sa zakonom, a prema redosljedju koji se utvrdi listom prioriteta za rješavanje njihovog radno-pravnog statusa (u daljnjem tekstu: lista).

Listu utvrđuje rukovodilac organa državne službe, čiji su državni službenici ili namještenici članovi Sindikata, prije donošenja rješenja o prekobrojnosti državnog službenika ili namještenika, polazeći od stručne spreme, ocjene o radu,

dužine staža osiguranja, učešća u odbrani Bosne i Hercegovine, zdravstvenog stanja, socijalne situacije i invalidnosti, a prema kriterijima koji se nalaze u prilogu ovog kolektivnog ugovora i čine njegov sastavni dio.

Na listu iz stava (1) ovog člana uvrštavaju se svi državni službenici ili namještenici istog stepena stručne spreme zaposleni u organu državne službe, organu sudske vlasti ili drugim institucijama, odnosno službama.

Rukovodilac organa državne službe, sudske vlasti ili druge institucije dužan je, prije donošenja liste i rješenja o prekobrojnosti, razmotriti mišljenje Sindikata i odgovor po tom mišljenju dostaviti u pisanom obliku organu Sindikata.

Državnom službeniku i namješteniku, koji je proglašen prekobrojnim, a koji se ne može rasporediti na druge poslove u skladu sa zakonom, prestaje radni odnos i ima pravo na otpremninu u skladu sa zakonom.

III. ODMORI I ODSUSTVA

Član 10.

Ako je potrebno da državni službenik ili namještenik radi u dane sedmičnog odmora, mora mu se osigurati korištenje jednog dana u periodu određenom prema dogovoru rukovodioca organa i državnog službenika ili namještenika.

Član 11.

Dužinu i vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje rukovodilac organa državne službe, u skladu sa zakonom, ovim ugovorom i općim aktom o radnim odnosima (u daljnjem tekstu: pravilnik o radnim odnosima).

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, dani u koje se po zakonu ne radi i dani plaćenog odsustva.

Član 12.

Godišnji odmor od 20 (dvadeset) radnih dana uvećava se prema posebnim osnovama i mjerilima, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 36 (trideset i šest) radnih dana.

Uvećanje godišnjeg odmora obavljat će se prema sljedećim osnovama i mjerilima:

Na osnovu radnog staža:

- za svake tri godine radnog staža najmanje jedan dan.

Na osnovu složenosti poslova:

- državnim službenicima koji obavljaju poslove visoke spreme – četiri dana,

- namještenicima koji obavljaju poslove više stručne spreme i namještenicima sa VKV spremom – tri dana,

- namještenicima koji obavljaju poslove srednje školske spreme – dva dana,

- namještenicima sa KV spremom – dva dana,

- ostalim namještenicima – jedan dan.

Na osnovu uvjeta rada:

- rad na poslovima s otežanim uvjetima rada – tri dana,

- rad u smjenama i u neradne dane – dva dana.

Na osnovu socijalnih i zdravstvenih uvjeta:

- roditelju ili staratelju s djetetom do sedam godina – jedan dan za svako dijete,

- samohranom roditelju ili staratelju s djetetom do deset godina – dva dana za svako dijete,

- samohranom roditelju ili staratelju s hendikepiranim djetetom – dva dana za svako dijete,

- invalidu – dva dana.

Na osnovu rezultata rada:

- za uspješne rezultate rada – jedan dan,

- za naročito uspješne rezultate u radu – dva dana.

Član 13.

Državni službenik ili namještenik, koji u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nema navršenih šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo najmanje dva dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Član 14.

Na osnovu plana korištenja godišnjeg odmora, rukovodilac organa državne službe donosi rješenje i uručuje ga državnom službeniku ili namješteniku najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Član 15.

Državni službenik ili namještenik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora u vrijeme koje sam odredi, ali je dužan o tome obavijestiti rukovodioca organa državne službe, najkasnije tri dana prije korištenja.

Član 16.

Korištenje godišnjeg odmora može se privremeno prekinuti na zahtjev rukovodioca organa državne službe u slučaju kad je to neophodno radi izvršenja neodložnih službenih poslova.

U slučaju iz stava (1) ovog člana, državni službenici ili namještenici imaju pravo na nadoknadu stvarnih troškova nastalih prekidom korištenja godišnjeg odmora. Visina tih troškova dokazuje se odgovarajućim pisanim dokazima.

Član 17.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na odsustvo uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) od ukupno 7 (sedam) radnih dana u kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima: stupanja u brak, rođenja djeteta, teže bolesti ili smrti člana porodice, odnosno domaćinstva, selidbe, dobrovoljnog davanja krvi i u drugim sličnim slučajevima, što se određuje pravilnikom o radnim odnosima.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na plaćeno odsustvo s rada u trajanju od najmanje pet radnih dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je državni službenik ili namještenik raspoređen.

Član 18.

Državni službenik ili namještenik, koji se upućuje na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje, isključivo za potrebe poslodavca, ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju do jedne godine. Način korištenja ovog prava utvrdit će se pravilnikom o radnim odnosima.

Član 19.

Državnom službeniku ili namješteniku može se odobriti neplaćeno odsustvo s rada do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- za pripremanje i polaganje ispita,
- za učestvovanje u stručnim seminarima,
- za sindikalne aktivnosti u trajanju od jedan radni dan u mjesecu,
- za gradnju i popravku kuće ili stana,
- za njegu člana porodice,
- za učestvovanje na kulturnim, sportskim susretima i drugim sličnim slučajevima.

Dužina odsustva iz stava (1) ovog člana za pojedine slučajeve uređuje se pravilnikom o radnim odnosima.

IV. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Član 20.

Rukovodilac organa državne službe dužan je osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost službenika na radu.

Rukovodilac organa državne službe, na zahtjev Sindikata, preduzet će donošenje potrebnih mjera za zaštitu državnih službenika i namještenika, uključujući i njihovo osposobljavanje za siguran rad i prevenciju zdravlja.

Rukovodilac organa državne službe dužan je ugovoriti kolektivno osiguranje državnih službenika i namještenika za slučajeve povrede u službi ili u vezi sa službom, odnosno dolaska na posao i odlaska s posla, u skladu sa zakonom.

Član 21.

Dužnost je državnog službenika ili namještenika brinuti se o vlastitom zdravlju i sigurnosti, kao i zdravlju i sigurnosti drugih s kojima radi.

Pravilnikom o radnim odnosima ili posebnim pravilnikom o zaštiti na radu utvrđuju se poslovi s posebnim uvjetima rada i rokovi za obavljanje periodičnih zdravstvenih ljekarskih pregleda.

Član 22.

Državni službenik i namještenik – žena, odnosno državni službenik i namještenik – otac djeteta, ima pravo na posebnu zaštitu u skladu sa Zakonom o radu, ako to pitanje nije povoljnije regulisano posebnim zakonom i ako to pravo ne koristi drugi bračni drug.

V. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE I NAKNADE NA OSNOVU RADA

a) Plaće

Član 23.

Osnovna plaća državnog službenika ili namještenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

Utvrđivanje osnovice i boda obavljat će se u pregovorima između Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije), vlada kantona, gradonačelnika, općinskih načelnika, s jedne strane (u daljnjem tekstu: poslodavac), i reprezentativnog sindikata, s druge strane, prije usvajanja budžeta za narednu godinu.

Ako se ne postigne dogovor između poslodavca iz stava (2) ovog člana i sindikata, poslodavac će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

Najniža plaća u organima državne službe utvrđuje se u visini od 50 do 70% prosječne netoplaće isplaćene po zaposleniku u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjenjenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5%, osnovica za utvrđivanje plaće može se utvrđivati i mjesečno.

Rukovodilac organa će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procent od 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

Rukovodilac organa iz stava (1) ovog člana je obavezan donijeti posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Član 24.

Plaća državnog službenika i namještenika obračunata u skladu sa članom 23. ovog ugovora uvećava se za iznos od 0,4 do 0,6%, za svaku započetu godinu staža, u skladu sa zakonom, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno za protekli mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

b) Dodaci na plaću

Član 25.

Državnom službeniku ili namješteniku, koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada, utvrđenim pravilnikom o radnim odnosima, pripada pravo na posebni dodatak uz plaću u visini do 20%.

Za državne službenike ili namještenike koji obavljaju poslove sudske policije, straže u kazneno- popravnim ustanovama, naknada, odnosno poseban dodatak uz plaću iz stava (1) ovog člana, može iznositi do 30%.

Vlada Federacije će na usaglašeni prijedlog sa Sindikatom pripremiti i u parlamentarnu proceduru uputiti prijedlog zakona kojim će precizno urediti pitanje pojedinačnih radnih mjesta iz stava (1) ovog člana.

Član 26.

Osnovna plaća uvećat će se za:

- noćni rad – najmanje 25%
- prekovremeni rad – najmanje 25%
- rad u dane sedmičnog odmora – najmanje 15%
- rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici – najmanje 40%

Radniku pripada naknada na osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad. Visina i način korištenja ovog prava uredit će se pravilnikom o radu.

c) Naknade na osnovu rada

Član 27.

Pored naknada na plaću utvrđenih zakonom, državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za prijevoz na posao i s posla, ishrana u toku rada (topli obrok), regres za godišnji odmor, naknada za bolovanje, naknada za porodijsko odsustvo, naknada za službeno putovanje, naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i

invalidnosti, naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina i naknada za slučaj prekobrojniosti.

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuju nadležna tijela Vlade Federacije, kantonalnih vlada, odnosno nadležna tijela gradova ili općina svojim propisima, uz konsultacije s reprezentativnim Sindikatom.

Član 28.

Državnom službeniku ili namješteniku kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno minimalno od 2 do 4 kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza, čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni posebnim propisima vlada, gradskih i općinskih vijeća, uz konsultacije s reprezentativnim Sindikatom.

Član 29.

Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za ishranu (topli obrok) u toku rada u netoiznosu od 0,8 do 1% prosječne netoplaće u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta, a shodno mogućnostima budžeta.

Visina naknada iz stava (1) ovog člana ne može biti niža od iznosa isplaćenog za juni 2017. godine, odnosno ne može biti veća od 1% prosječne netoplaće u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja budžeta.

Član 30.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Član 31.

Državnom službeniku ili namješteniku koji je privremeno raspoređen ili upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice pripada naknada za odvojeni život od porodice za troškove ishrane u visini i pod uvjetima utvrđenim posebnim propisima.

Član 32.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza, troškovi prenoćišta i troškovi upotrebe privatnih automobila u službene svrhe) po cijeni prijevozne karte i hotelskih računa za hotele do četiri zvjezdice i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje na način i u visini utvrđenim posebnim propisima.

Član 33.

Dnevnica za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

Član 34.

U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od

1 do 2 prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 2 do 4 prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) i (2) ovog člana smatraju se:

- bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu;

- dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob);

- roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojioци);

- braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu, i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava (2) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

Ako u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (2) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 35.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 3 – 5 ostvarenih prosječnih netoplaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 36.

Naknada iz članova 34. i 35. ne može biti utvrđena u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao na dan 30. juna 2017. godine.

Član 37.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi s radom, s tim da taj izum, odnosno tehničko unapređenje, koristi organ državne službe.

Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između državnog službenika ili namještenika i rukovodioca organa državne službe.

VI. ZAŠTITA PRAVA

Član 38.

Rješenja i drugi akti koji se odnose na ostvarivanje prava, obaveza i odgovornosti državnog službenika ili namještenika obavezno se dostavljaju u pisanom obliku, s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, državnom službeniku ili namješteniku na koga se odnose, u rokovima određenim zakonom.

Član 39.

Državni službenik ili namještenik, zaposlen na neodređeno vrijeme, a kojem je radni odnos u organu državne službe prestao uslijed prekobrojnosti, ima pravo na otpremninu u visini i na način utvrđen propisima o plaćama u organima državne službe.

Otpremnina se isplaćuje posljednjeg dana rada u organu državne službe.

Član 40.

Državni službenik ili namještenik, za čijim je radom prestala potreba u organu državne službe, ima u roku do godinu dana od dana prestanka radnog odnosa pravo prvenstva u ponovnom primanju u radni odnos, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanje poslova, čiji je obim bio smanjen ili su bili ukinuti, u skladu sa stručnom spremom koja se traži.

Član 41.

Državnom službeniku ili namješteniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ako mu nedostaje najviše pet godina do ostvarenja uvjeta za penziju.

Član 42.

U slučaju promijenjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta državnog službenika ili namještenika, osigurava se lakši posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedenih okolnosti.

Državnom službeniku ili namješteniku, koji radi skraćeno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se puna plaća koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

VII. DONOŠENJE PROPISA I OPĆIH AKATA

Član 43.

Rukovodilac organa državne službe dužan je sve prednacrt i nacrt propisa i općih akata iz oblasti radno-pravnih odnosa dostaviti Sindikatu na razmatranje i mišljenje.

Rukovodilac organa državne službe dužan je razmotriti dato mišljenje Sindikata i prihvatiti sugestije za koje se ocijeni da su osnovane.

VIII. RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 44.

Kolektivni radni sporovi o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno otkazivanju ovog ugovora ili drugog sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, mogu se rješavati pred arbitražnim vijećem.

Član 45.

Arbitražno vijeće sastoji se od tri člana.

Svaka strana bira po jednog člana, a treći član se bira dogovorno iz reda istaknutih naučnih i stručnih radnika iz oblasti koja je predmet spora.

Član 46.

Postupak arbitraže pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovog ugovora, a mora se dovršiti u roku od 10 dana od dana početka arbitraže.

Član 47.

U postupku arbitraže ispituju se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a po potrebi prikupljaju i drugi dokazi, te saslušavaju stranke.

Član 48.

Arbitražno vijeće u odlučivanju, odnosno postupku primjenjuje pravila parničnog postupka.

Troškovi postupka arbitraže (naknade za rad članova arbitražnog vijeća), u visini koju zajednički dogovore rukovodilac organa državne službe i predstavnici Sindikata, sporazumno utvrde s članovima arbitražnog vijeća, isplaćuju se solidarno iz sredstava Sindikata i sredstava budžeta.

Obavljanje administrativno-tehničkih poslova za arbitražno vijeće osigurat će nadležna ministarstva rada.

Član 49.

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća. Protiv odluke arbitražnog vijeća žalba nije dopuštena.

IX. ŠTRAJK

Član 50.

U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova, Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene na štrajk.

Štrajk se organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku i sindikalnim pravilima o štrajku.

Član 51.

Štrajk se mora najaviti rukovodiocu organa državne službe u roku utvrđenom zakonom.

U pisanoj najavi štrajka moraju se navesti razlozi za štrajk, te mjesto i vrijeme početka štrajka.

Odluku o štrajku donosi nadležni organ Sindikata s najmanje natpolovičnom većinom svojih članova.

Član 52.

Na dan najave štrajka, Sindikat mora objaviti pravila o štrajku.

Sindikat je dužan da, pravilima o štrajku ili posebnom odlukom štrajkačkog odbora, u skladu sa zakonom, utvrdi poslove za koje se mora osigurati izvršavanje osnovne funkcije iz djelokruga organa državne službe.

Aktima iz stava (2) ovog člana moraju se tačno definisati poslovi u organu državne službe koji se moraju obavljati u toku trajanja štrajka.

Pravila o štrajku i drugi akti koji se odnose na tok vođenja štrajka u organu državne službe moraju se dostaviti rukovodiocu organa državne službe, najkasnije na dan najave štrajka.

Član 53.

Štrajkom rukovodi štrajkački odbor sastavljen od predstavnika Sindikata, koji je dužan očitovati se drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.

Za vrijeme trajanja štrajka, članovi štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad.

Član 54.

Učesniku štrajka za dane provedene u štrajku ne pripada plaća i dodaci na plaću, osim doplatka za djecu.

Član 55.

Organizovanje štrajka i učešće u štrajku, na način propisan zakonom, pravilima o štrajku i odredbama ovog ugovora, ne predstavlja povredu službene dužnosti.

Član 56.

Niko se ne smije prisiliti da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije staviti u nepovoljniji položaj zbog učešća u štrajku.

X. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Član 57.

Potpisnici ovog ugovora se obavezuju da će djelovati u skladu sa Ustavom, zakonom, konvencijama Međunarodne organizacije rada, Općim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 58.

Rukovodilac organa državne službe obavezuje se da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo zaposlenika da se učlane u Sindikat.

Radi ostvarivanja funkcije Sindikata u organima državne službe, rukovodilac tih organa dužan je osigurati da se putem platne liste, a po dostavljenoj pisanoj izjavi – pristupnici državnog službenika ili namještenika, člana Samostalnog sindikata iz koje se vidi njegov dobrovoljan pristanak za takav način plaćanja članarine, s tačno određenim procentom plaće za sindikalnu članarinu, obavlja mjesečno prikupljanje tih finansijskih sredstava i njihov prijenos na račun Sindikata.

Član 59.

Dužnost je Sindikata da obavijesti rukovodioca organa državne službe o izboru ili imenovanju državnog službenika ili namještenika iz toga organa na funkciju sindikalnog povjerenika ili drugu funkciju u organima Sindikata.

Član 60.

Rukovodilac organa državne službe dužan je omogućiti plaćeno odsustvo s rada sindikalnom povjereniku i drugom predstavniku reprezentativnog Sindikata zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama, sindikalnim sportskim susretima i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i u inozemstvu u trajanju do dva dana mjesečno.

Odsustvo predstavnika Sindikata iz stava (1) ovog člana odobrit će se na osnovu zvaničnog pisanog poziva organa Sindikata, čiji je član.

Član 61.

Sporazumom između rukovodioca organa državne službe i sindikalnog povjerenika mogu se bliže urediti uvjeti vezani uz obavljanje sindikalnih zadataka.

Član 62.

Sindikalni povjerenik, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge državne službenike ili namještenike.

Član 63.

Za vrijeme obavljanja sindikalne aktivnosti u organu državne službe, sindikalnom povjereniku, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može se, u skladu sa Zakonom o radu, bez saglasnosti Federalnog ministarstva za rad i socijalnu politiku:

- otkazati radni odnos,
- ili na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

Član 64.

Pri donošenju odluka za rješavanje radno-pravnog statusa državnog službenika ili namještenika, rukovodilac organa državne službe ili drugo ovlašteno lice mora pribaviti i razmotriti mišljenje Sindikata ili sindikalnog povjerenika.

Mišljenje sindikata iz stava (1) ovog člana obavezno se pribavlja u sljedećim slučajevima:

- kada se donosi odluka o popuni radnih mjesta, ako u organu državne službe ima neraspoređenih državnih službenika ili namještenika,
- donošenja odluke o mjerama zaštite na radu,
- donošenja odluke o uvođenju novih tehnologija, te promjene u organizaciji i načinu rada,
- donošenja odluke o rasporedu radnog vremena i o noćnom radu.

Član 65.

Rukovodilac organa državne službe dužan je razmotriti sve prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata, koji se odnose na ostvarivanje prava, obaveza i odgovornosti službenika iz rada i na osnovu rada i o svom stavu obavijestiti Sindikat u roku od 15 (petnaest) dana od dana prijema takvog akta.

Član 66.

Rukovodilac organa državne službe i predstavnik Sindikata dužni su, na zahtjev jedne od strana, primiti na razgovor drugu stranu i razmotriti sva pitanja sindikalne aktivnosti, materijalne i druge problematike državnih službenika ili namještenika, kao i planirane obaveze organa državne službe u tom pogledu.

Član 67.

Rukovodilac organa državne službe je dužan, na zahtjev sindikata, bez naknade, osigurati za rad Sindikata, najmanje sljedeće uvjete:

- odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka, ako za to postoje uvjeti,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa i drugih raspoloživih tehničkih pomagala.

Član 68.

U provođenju mjera zaštite na radu, te zaštite prava državnih službenika i namještenika, Sindikat ima pravo i obavezu u pogledu:

- učestvovanja u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada,
- informisanosti o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenika,
- osposobljavanja i obrazovanja za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- pozivanja inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- traženja od zaposlenika da poštuju mjere zaštite na radu.

Član 69.

Sindikalni povjerenik ili drugo lice koje profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, ima se pravo nakon isteka mandata, ako ponovo ne bude imenovano, vratiti u organ državne službe, na svoje ili drugo radno mjesto za koje ispunjava uvjete stručne spreme.

XI. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 70.

Za tumačenje i praćenje primjene ovog ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisivanja ugovora.

Komisiju čine po jedan predstavnik potpisnika ovog ugovora i identičan broj predstavnika Sindikata.

Članove komisije imenuju potpisnici ovog ugovora.

Komisija donosi poslovnik o svom radu.

Sve odluke komisija donosi konsenzusom.

Ugovorne strane su se dužne pridržavati tumačenja i odluka komisije.

U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredaba ovog ugovora, sporna pitanja dostavit će se na rješavanje arbitražnom vijeću iz člana 44. ovog ugovora.

XII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 71.

Odredbe ovog ugovora primjenjuju se na sve organe državne službe u Federaciji i sudske vlasti, kantona, gradova i općina, upravne organizacije, kazneno-popravne zavode, sudsku policiju, javne ustanove iz oblasti rada i zapošljavanja, penzijsko-invalidskog osiguranja, zavoda za zdravstveno osiguranje i druge javne ustanove na svim nivoima vlasti u Federaciji čija je sindikalna organizacija članica reprezentativnog Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudske vlasti i javnih ustanova u Federaciji.

Član 72.

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od 18 mjeseci.

Ako se ovaj kolektivni ugovor ne produži do njegovog isteka, primjenjivat će se 90 (devedeset) dana nakon isteka roka na koji je zaključen.

Član 73.

Prijedlog za izmjene i dopune, odnosno produženje primjene ovog ugovora, mogu dati ispred organa državne

službe, sudske vlasti i javnih službi: Vlada Federacije i najmanje 1/3 kantonalnih vlada koje su potpisnice ovog ugovora i Sindikat.

Strana kojoj je podnesen prijedlog iz stava (1) ovog člana mora se pisano izjasniti o istom u roku od 45 (četrdeset i pet) dana od dana prijema prijedloga.

Prijedlog za produženje primjene ovog ugovora ne može se podnijeti u posljednjih 45 dana roka iz člana 72. stav (1) ovog ugovora.

Član 74.

Državni službenici i namještenici iz subjekata iz člana 71. ovog ugovora ostvaruju prava prema njemu i mogu pred nadležnim sudom zahtijevati njihovu zaštitu.

Član 75.

Nadležni organi, odnosno rukovodioci organa državne službe dužni su uskladiti svoje akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade s odredbama ovog ugovora u roku od 90 (devedeset) dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Član 76.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a uz prethodno pribavljene pisane saglasnosti kantonalnih vlada za zaključenje ovog kolektivnog ugovora, s tim da je svaki kanton obavezan zatražiti pisanu saglasnost od gradonačelnika i općinskih načelnika gradova i općina na području kantona.

Ovaj ugovor je obavezan za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.

Ovom ugovoru mogu naknadno pristupiti i drugi organi državne službe i organi sudske vlasti i javne ustanove iz člana 71. ovog ugovora koji prihvataju odredbe ovog ugovora.

Član 77.

U skladu s podjelom nadležnosti utvrđenom Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije i kantonalne vlade, odnosno jedinice lokalne samouprave odgovaraju odvojeno svaka za svoje finansijske obaveze utvrđene propisima o plaćama i naknadama i ovim kolektivnim ugovorom.

Član 78.

Ovaj kolektivni ugovor objavit će se u službenim glasilima Federacije i kantona.

Troškove objavljivanja ovog ugovora u službenim glasilima snosi Vlada Federacije, odnosno kantonalne vlade.

Član 79.

Ovaj ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u službenim glasilima Federacije i kantona.

Član 80.

Stupanjem na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 23/2000, 50/2000, 97/13, 18/16, 89/16 i 23/17).

Za VLADU FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE
Mato Jozić, federalni ministar pravde, s. r.
Broj: 03-34-349-1/2016
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
U ORGANIMA JAVNE UPRAVE,
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
Mr. **Samir Kurtović**, predsjednik, s. r.
Broj: 01-IV-120/18
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU KANTONA SARAJEVO
Elmedin Konaković, premijer, s. r.
Broj: 02-34-1605/18
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU POSAVSKOG KANTONA
Marijan Klaić, predsjednik Vlade, s. r.
Broj: 01-I-34-76-01/18
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU BOSANSKO-PODRINJSKOG
KANTONA GORAŽDE
Emir Oković, premijer s. r.
Broj: 03-34-17229/18
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU UNSKO-SANSKOG KANTONA
Nikola Findrik, ministar pravosuđa i uprave, s. r.
Broj: 03-34-2157-1/18
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
Mirnes Bašić, ministar za pravosuđe i upravu, s. r.
Broj: 06-34-2611/18
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
Jozo Budeš, ministar pravosuđa i uprave, s. r.
Broj: 01-34-116/2018
19. februara 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU HERCEGOVAČKO-NERETVANSKOG KANTONA
Suad Balić, ministar pravosuđa, uprave i lokalne samouprave, s. r.
Broj: 01-36-390/18
19. februara 2018. godine

A N E K S
UZ ČLAN 9. KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA SLUŽBENIKE ORGANA DRŽAVNE UPRAVE
I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

K R I T E R I J I
ZA ISKAZIVANJE PRESTANKA POTREBE
ZA SLUŽBENICIMA ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE
I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

STRUČNA SPREMA I DRUGE RADNE
KARAKTERISTIKE

Stručna sprema

- visoka stručna sprema – 30 bodova
- viša stručna sprema – 25 bodova
- visokokvalifikovani radnik – 23 boda

- srednja stručna sprema – 20 bodova
- kvalifikovani radnik – 18 bodova
- niža stručna sprema – 15 bodova

Položeni stručni ispit za rad u državnim organima – 5 bodova

Dodatno usavršavanje

- završen postdiplomski studij – 10 bodova
- položen pravosudni ispit – 10 bodova
- doktorat nauka – 15 bodova
- drugi oblici usavršavanja (kursevi, stručne specijalizacije i sl.) – 5 bodova

Ocjena rukovodioca o radu radnika u posljednje dvije godine

- naročito uspješan – 15 bodova
- uspješan – 10 bodova
- zadovoljava – 5 bodova

Dužina staža osiguranja

- preko 30 godina – 30 bodova
- preko 25 godina – 25 bodova
- preko 20 godina – 20 bodova
- preko 15 godina – 15 bodova
- preko 10 godina – 10 bodova
- preko 5 godina – 5 bodova
- učesće u ratu protiv agresije na Bosnu i Hercegovinu
(za svaku godinu) – 10 bodova

SOCIJALNE PRILIKE

- radnik sa pet i više članova porodice – 20 bodova
- radnik sa četiri člana porodice – 17 bodova
- radnik sa tri člana porodice – 15 bodova
- radnik sa dva člana porodice – 13 bodova
- radnik sa jednim članom porodice – 10 bodova
- radnik samac – 5 bodova

ZDRAVSTVENO STANJE

- vojni invalid – prema procentu invalidnosti –
bodova
- invalid rada – 10 bodova
- radnik sa težim oboljenjem utvrđenim općim aktom –
5 bodova



S A D R Ź A J

- 200 Odluka** o dugoročnom kreditnom zaduženju Srednjobosanskog kantona **1523**
- 201 Odluka** o preuzimanju osnivačkih prava nad zdravstvenim ustanovama – bolnicama u Srednjobosanskom kantonu **1524**
- 202 Odluka** o davanju saglasnosti na Odluku o dugoročnom kreditnom zaduženju Kantonalne direkcije za puteve Srednjobosanskog kantona u 2018. godini kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine **1525**
- 203 Autentično tumačenje** stava (2) člana 13. Zakona o porezima Srednjobosanskog kantona **1525**
- 204 Odluka** o dugoročnom kreditnom zaduženju Kantonalne direkcije za puteve Srednjobosanskog kantona u 2018. godini kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine **1526**
- 205 Odluka** o utvrđivanju lista projekata izgradnje, rekonstrukcije i sanacije regionalnih puteva na području Srednjobosanskog kantona koji se uvrštavaju u Program javnih investicija Srednjobosanskog kantona za period 2018. – 2021. **1527**
- 206 Kolektivni ugovor** za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine **1530**

Izdavač: Srednjobosanski kanton, Travnik, Stanična 43, telefon: 030 511 316

Odgovorni urednik: Slavko Luketina, sekretar Vlade,
telefon: 030 511 314, lokal 146 (Stručna služba Vlade).

Priprema i štampa: NOBIL, d. o. o., Nova Bila, Travnik, telefon: 030 707 044, info@nobil.ba



SLUŽBENE NOVINE KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Broj 5

3. svibnja 2018.
TRAVNIK

Godište: XXII.

S A B O R KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

200

Na temelju stavka 3. članka 21. Zakona o dugu, zaduživanju i jamstvima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 86/07, 24/09, 44/10 i 30/16) te na prijedlog Vlade Kantona Središnja Bosna, Sabor Kantona Središnja Bosna na XXIX. sjednici, održanoj 17. travnja 2018. godine, donosi

ODLUKU O DUGOROČNOM KREDITNOM ZADUŽENJU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Članak 1.

Odobrava se kreditno zaduženje Kantona Središnja Bosna za novčana sredstva u iznosu od 12.000.000,00 KM (slovima: dvanaest milijuna konvertibilnih maraka) kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine.

Članak 2.

Kreditno zaduženje iz članka 1. ove Odluke koristit će se za sufinansiranje rekonstrukcije regionalnih cesta, prema projektima kako slijedi:

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Kredit Kantonalnog ravnateljstva za ceste (u KM)	Kredit Kantona Središnja Bosna (u KM)	Ukupno (u KM)
1	2	3	4	5	6
1.	Izgradnja regionalne ceste R439, Novi Travnik – Gornji Vakuf / Uskoplje, dionice P Luka – Bistrica, L = 12 km	6.000.000	2.000.000	4.000.000	6.000.000
2.	Izgradnja regionalne ceste R413a, Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Gostunj – Mosor – Guča Gora – Han Bila, L = 7 km	5.000.000	1.700.000	3.300.000	5.000.000
3.	Rekonstrukcija regionalne ceste R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 2 + 500 – km 6 + 000, L = 3,5 km	2.500.000	850.000	1.650.000	2.500.000
4.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnoj cesti R437: Fojnica – Dusina, dionice Bakovići – Gojevići, L = 3 km	700.000	200.000	500.000	700.000
5.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnoj cesti R438: Gromiljak – Fojnica, L = 7 km	1.000.000	350.000	650.000	1.000.000
6.	Rekonstrukcija regionalne ceste R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Veliki Do – Kuprešani, L = 0,6 km + 1,2 km = 1,8 km	1.400.000	400.000	1.000.000	1.400.000
7.	Rekonstrukcija regionalne ceste R653: Kaćuni – Lugovi – Moštre, dionice Lugovi, L = 500 m	500.000	200.000	300.000	500.000
8.	Rekonstrukcija regionalne ceste R654: Kaćuni – Fojnica, dionice st. km 1 + 700 do km 3 + 400, L = 1,5 km	900.000	300.000	600.000	900.000
	Ukupno: (36,3 km)	18.000.000	6.000.000	12.000.000	18.000.000

Članak 3.

Kreditna sredstva iz članka 1. ove Odluke odobravaju se pod sljedećim uvjetima:

- rok otplate: 12 godina;
- grejs-period: do siječnja 2019. godine;
- kamatna stopa: 2,5 % na godišnjoj razini;
- troškovi obrade kredita: 0,3 %.

Članak 4.

Vrijeme amortizacije kapitalne investicije iz članka 2. ove Odluke je 25 godina, uz stopu amortizacije od 4 % godišnje.

Članak 5.

Sredstva potrebna za otplatu kredita iz članka 1. ove Odluke bit će planirana u Proračunu Kantona Središnja Bosna, u svim godinama otplate kredita.

Članak 6.

Sabor Kantona Središnja Bosna ovlašćuje Vladu Kantona Središnja Bosna da kao instrumente osiguranja kredita prema ovoj Odluci izda bjanko potpisane i ovjerene mjenice s pripadajućim mjeničnim izjavama.

Članak 7.

Sabor Kantona Središnja Bosna ovlašćuje predsjednika Vlade Kantona Središnja Bosna za potpisivanje mjenica i ugovora o kreditnom zaduženju.

Članak 8.

Ova Odluka stupa na snagu sljedećeg dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-02-265/18
18. travnja 2018.

PREDSJEDATELJ SABORA

Travnik

Josip Kvasina, v. r.

201

Na temelju točke c) stavka (1) članka 41., a u vezi s točkom b) članka 19. Ustava Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravak teksta, 8/98, 10/2000, 8/03; „Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/04 i 14/04), te stavaka (1) i (2) članka 234. sa stavkom (4) članka 53. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 46/10 i 75/13) i stavka 2. članka 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03), na prijedlog Vlade Kantona Središnja Bosna, Sabor Kantona Središnja Bosna na XXIX. sjednici, održanoj 17. travnja 2018. godine, donosi

**ODLUKU
O PREUZIMANJU OSNIVAČKIH PRAVA
NAD ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA
– BOLNICAMA
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

Članak 1.

Ovom Odlukom Sabor Kantona Središnja Bosna preuzima osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama – bolnicama (u daljnjem tekstu: bolnice) u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton).

Zdravstvene ustanove – bolnice u Kantonu nad kojima Kanton preuzima osnivačka prava jesu:

- JU Bolnica, Travnik;
- JU Opća bolnica, Jajce;
- JU Bolnica za plućne bolesti i tuberkulozu, Travnik;
- JU Opća bolnica, Bugojno;
- Hrvatska bolnica „Dr. fra Mato Nikolić“, Nova Bila.

Članak 2.

Bolnice iz članka 1. ove Odluke javne su zdravstvene ustanove značajne za javno zdravstvo u Kantonu i imaju svojstvo pravne osobe, te su upisane u sudski registar u mjerodavnome sudu.

Članak 3.

Na djelatnost, financiranje, imenovanje i razrješenje tijela upravljanja i rukovođenja bolnica iz članka 1. ove Odluke te druga pitanja koja su od interesa za njihovo ustrojavanje i funkcioniranje primjenjuju se odredbe federalnoga Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kantonalnoga Zakona o zdravstvenoj zaštiti i Zakona o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02; „Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 11/04, 5/05, 12/09, 10/12 i 12/15), kao i propisa donesenih na temelju tih zakona.

Članak 4.

Vlada Kantona Središnja Bosna će u roku od 30 dana od dana stupnja na snagu ove Odluke, na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, imenovati članove privremenih upravnih vijeća i vršitelje dužnosti ravnatelja bolnica iz članka 1. ove Odluke.

V L A D A
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**O D L U K U**
O DUGOROČNOM KREDITNOM ZADUŽENJU
KANTONALNOGA RAVNATELJSTVA ZA CESTE
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
U 2018. GODINI
KOD RAZVOJNE BANKE
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

204

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), a sukladno članku 67. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 102/13) te stavku 4. članka 21. i članku 23. Zakona o dugu, zaduživanju i jamstvima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 86/07, 24/09 i 44/10) i sukladno članku 88. Zakona o cestama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 12/10), na prijedlog Kantonalnoga ravnateljstva za ceste Kantona Središnja Bosna, Vlada Kantona Središnja Bosna na 83. sjednici, održanoj 5. travnja 2018. godine, donosi

Članak 1.

Za potrebe kapitalnih investicija na regionalnim cestama na području Kantona Središnja Bosna, odobrava se Kantonalnom ravnateljstvu za ceste Kantona Središnja Bosna kreditno zaduženje u 2018. godini, u iznosu vrijednosti glavnice kredita od 6.000.000,00 KM (slovima: šest milijuna konvertibilnih maraka) kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine.

Članak 2.

Kreditna sredstva – sredstva zajma potrošit će se za radove na rekonstrukciji regionalnih cesta prema sljedećim projektima:

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Kredit Kantonalnoga ravnateljstva za ceste (u KM)	Kredit Proračuna Kantona Središnja Bosna (u KM)	Ukupno (u KM)
1.	Izgradnja regionalne ceste R439: Novi Travnik – Gornji Vakuf – Uskoplje, dionice P Luka – Bistrica, L = 12 km	6.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00	6.000.000,00
2.	Izgradnja regionalne ceste R413a: Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Gostunj – Mosor – Guča Gora – Han Bila, L = 7 km	5.000.000,00	1.700.000,00	3.300.000,00	5.000.000,00
3.	Rekonstrukcija regionalne ceste R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 2 + 500 – km 6 + 000, L = 3,5 km	2.500.000,00	850.000,00	1.650.000,00	2.500.000,00
4.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnoj cesti R437: Fojnica – Dusina, dionice Bakovići – Gojevići, L = 3 km	700.000,00	200.000,00	500.000,00	700.000,00
5.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnoj cesti R438: Gromiljak – Fojnica, L = 7 km	1.000.000,00	350.000,00	650.000,00	1.000.000,00
6.	Rekonstrukcija regionalne ceste R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Veliki Do – Kuprešani, L = 0,6 km + 1,2 km = 1,8 km	1.400.000,00	400.000,00	1.000.000,00	1.400.000,00
7.	Rekonstrukcija regionalne ceste R653: Kaćuni – Lugovi – Moštre, dionice Lugovi, L = 500 m	500.000,00	200.000,00	300.000,00	500.000,00
8.	Rekonstrukcija regionalne ceste R654: Kaćuni – Fojnica, dionice st. km 1 + 700 do km 3 + 400, L = 1,5 km	900.000,00	300.000,00	600.000,00	900.000,00
	Ukupno: (36,3 km)	18.000.000,00	6.000.000,00	12.000.000,00	18.000.000,00

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Način financiranja	Realizacija projekta
1.	Izgradnja regionalne ceste R439: Novi Travnik – Gornji Vakuf / Uskoplje, dionice P Luka – Bistrica, L = 12 km	6.000.000,00	Kredit iz domaćih izvora	2018. – 2019.
2.	Izgradnja regionalne ceste R413a: Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Gostunj – Mosor – Guča Gora – Han Bila, L = 7 km	5.000.000,00		2018. – 2019.
3.	Rekonstrukcija regionalne ceste R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 2 + 500 – km 6 + 000, L = 3,5 km	2.500.000,00		2018. – 2019.
4.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnoj cesti R437: Fojnica – Dusina, dionice Bakovići – Gojevići, L = 3 km	700.000,00		2018. – 2019.
5.	Sanacija asfaltnog sloja na regionalnoj cesti R438: Gromiljak – Fojnica, L = 7 km	1.000.000,00		2018. – 2019.
6.	Rekonstrukcija regionalne ceste R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Veliki Do – Kuprešani, L = 0,6 km + 1,2 km = 1,8 km	1.400.000,00		2018. – 2019.
7.	Rekonstrukcija regionalne ceste R653: Kaćuni – Lugovi – Moštre, dionice Lugovi, L = 500 m	500.000,00		2018. – 2019.
8.	Rekonstrukcija regionalne ceste R654: Kaćuni – Fojnica, dionice st. km 1 + 700 do km 3 + 400, L = 1,5 km	900.000,00		2018. – 2019.
Ukupno planirano za Program javnih investicija Kantona Središnja Bosna iz kreditnih sredstava		18.000.000,00	Kredit iz domaćih izvora	

B) Lista projekata koji se kandidiraju za program javnih investicija Kantona i Federacije Bosne i Hercegovine planirana za financiranje iz vanjskih kreditnih sredstava za razdoblje 2018. – 2021. je:

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Način financiranja	Realizacija projekta
1.	Izgradnja regionalne ceste R413a: Dolac – Han Bila – Ovnak, dionice Han Bila – Ovnak, L = 4 km	2.500.000,00	Kreditna sredstva iz inozemnih izvora (EBRD,...)	2018. – 2020.
2.	Izgradnja regionalne ceste R413b: Gostilj – Dobretići – Jajce, dionice Gostilj – Dobretići, L = 11 km	5.000.000,00		2018. – 2020.
3.	Rekonstrukcija regionalne ceste R437: Fojnica – Dusina, dionice Gojevići – Dusina, L = 4 km	2.500.000,00		2018. – 2020.
4.	Rekonstrukcija regionalne ceste R438: dionice Fojnica – Prokos, L = 4 km	2.400.000,00		2018. – 2020.
5.	Rekonstrukcija regionalne ceste R440: dionice Han Bila – Mehurići, L = 4 km	2.300.000,00		2018. – 2020.
6.	Rekonstrukcija regionalne ceste R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice st. km 9 + 000 – km 11 + 500, L = 2,5 km	1.500.000,00		2018. – 2020.
Ukupno planirano za Program javnih investicija Kantona Središnja Bosna preko kreditnih sredstava Federacije Bosne i Hercegovine		16.000.000,00	Kredit iz vanjskih izvora	

C) Lista projekata koji se kandidiraju u Program javnih investicija Kantona Središnja Bosna planirana za financiranje iz vlastitih sredstava Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za razdoblje 2018. – 2021. je:

Redni broj	Naziv projekta	Vrijednost investicije (u KM)	Način financiranja	Realizacija projekta
1.	Rekonstrukcija kraćih dionica ceste, sa izgradnjom pješačkih staza kroz naselja na svim regionalnim cestama (R439: naselja Opara i Trenica; R441: Dubravice; R437: Bakovići i Gojevići; R481: Rika, ...)	2.200.000,00	Vlastita sredstva	2018. – 2021.
2.	Rekonstrukcija regionalne ceste R440: dionice Mehurići – Gluha Bukovica, L = 3 km	1.000.000,00		2018. – 2021.
3.	Rekonstrukcija regionalne ceste R443: Kiseljak – Kreševo – Tarčin, dionice Kreševo – Ribnjak, L = 1,3 km	800.000,00		2018. – 2021.
4.	Rekonstrukcija regionalne ceste R439, Novi Travnik – Gornji Vakuf / Uskoplje, dionice Zagrilje – Pavlovica, L = 3 km	1.200.000,00		2018. – 2021.
5.	Rekonstrukcija kraćih dionica, sanacija klizišta i crnih točaka na svim cestovnim pravcima	2.300.000,00		2018. – 2021.
6.	Sanacija asfalta na svim cestovnim pravcima	1.500.000,00		2018. – 2021.
Ukupno planirano za Program javnih investicija Kantona Središnja Bosna iz vlastitih sredstava		9.000.000,00	Vlastita sredstva	

Članak 3.

Projekti pod A) koji se financiraju iz domaćih kreditnih sredstava ostvarivat će se prema dinamici operativnosti kreditnih sredstava na temelju odluka o kreditnom zaduženju Proračuna Kantona Središnja Bosna i Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, prema projektima koji budu odobreni odlukama Vlade Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona), uz suglasnost Sabora Kantona Središnja Bosna.

Projekti pod B) koji se financiraju iz inozemnih kreditnih sredstava ostvarivat će se prema dinamici operativnosti kreditnih sredstava na temelju odluka o kreditnom zaduženju Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, prema projektima koji budu odobreni odlukama Vlade Kantona, uz suglasnost Sabora Kantona Središnja Bosna.

Projekti pod C) koji se financiraju iz vlastitih sredstava ostvarivat će se na temelju godišnjih planova i programa radova na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji regionalnih cesta na području Kantona koje, na prijedlog Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, donosi Vlada Kantona sukladno Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za svaku godinu.

Članak 4.

Kantonalno ministarstvo financija će u suradnji s Kantonalnim ravnateljstvom za ceste pripremiti potrebne odluke za ostvarenje kreditnoga zaduženja Proračuna Kantona Središnja Bosna i Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste.

Članak 5.

Kantonalno ravnateljstvo za ceste pripremit će potrebnu dokumentaciju za uvrštavanje lista projekata pod A) i C) u Program javnih investicija Kantona Središnja Bosna za razdoblje 2018. – 2021. te ju dostaviti kantonalnome Ministarstvu financija, a za projekte utvrđene u listi pod B) dostavit će prijedloge projekata, na propisanim obrascima, Federalnome ministarstvu prometa i komunikacija kako bi se ti projekti uvrstili u Program javnih investicija Federacije Bosne i Hercegovine, što je preduvjet za kreditno zaduženje kod međunarodnih financijskih investitora.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-02-223/18 PREDSDJEDNIK VLADE KANTONA
5. travnja 2018.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.



**VLADA FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE
I KANTONALNE VLADE
TE SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA
I NAMJEŠTENIKA
U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,
SUDSKOJ VLASTI
I JAVNIM USTANOVAMA
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

206

Na temelju stavka (3) članka 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 26/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i kantonalne vlade, kao poslodavac, s jedne strane, i Sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, kao reprezentativni sindikat odnosno predstavnik državnih službenika i namještenika zaposlenih u tijelima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, s druge strane, sklopili su

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA SLUŽBENIKE TIJELA UPRAVE
I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

I. OPĆE ODREDBE**Članak 1.**

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze državnih službenika i namještenika (u daljnjem tekstu: državni službenici i namještenici) iz rada i na temelju rada na koje se primjenjuju propisi o radnim odnosima, plaćama i drugim naknadama državnih službenika i namještenika u federalnim tijelima državne službe, federalnim ustanovama i drugim federalnim institucijama, kantonalnim tijelima uprave, upravnim organizacijama i drugim kantonalnim institucijama i gradskim, odnosno općinskim službama za upravu (u daljnjem tekstu: tijela državne službe) na području Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Članak 2.

Propisom i općim aktima rukovoditelja tijela državne službe i sudske vlasti ne mogu se utvrditi manja prava državnih službenika i namještenika od onih koja su utvrđena ovim Ugovorom.

Rukovodilac tijela državne službe, sudske vlasti, službi ili drugih institucija iz članka 1. ovog Ugovora (u daljnjem tekstu: rukovoditelj tijela državne službe) osigurat će sudjelovanje Sindikata u pripremi i izradi prednacrtu i nacrtu propisa koji uređuju oblast radnopravnih odnosa službenika tijela državne službe.

II. RADNI ODNOSI**Članak 3.**

Prijam, raspoređivanje i prestanak rada službenika u tijelima državne službe obavljat će se sukladno zakonu.

Članak 4.

Osoba koja traži zaposlenje, kao i osoba koja se zaposli, ne može biti stavljena u nepovoljniji položaj s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status ili neko drugo osobno svojstvo.

Članak 5.

Provjera radnih i stručnih sposobnosti, koja se obavlja za vrijeme trajanja probnog rada, sastoji se u ocjenjivanju znanja i sposobnosti državnog službenika ili namještenika za obavljanje poslova koje će obavljati odnosno na koje se državni službenik ili namještenik raspoređuje.

Ocjenu rada državnog službenika i namještenika, koja se obavlja za vrijeme probnog rada, predlaže rukovoditelj ustrojstvene jedinice odnosno ovlaštena osoba koja prati njegov rad u tijelu državne službe.

Članak 6.

Ako rukovoditelj tijela državne službe ne donese rješenje o otpustu u roku od osam dana od dana kada je istekao probni rad, a državni službenik ili namještenik je nastavio s radom, smatra se da je zadovoljio na probnom radu.

Članak 7.

Državnom službeniku ili namješteniku, koji je za vrijeme probnog rada bio odsutan s rada iz opravdanih razloga (bolest, mobilizacija i sl.), probni rad se produžava za onoliko dana koliko je bio opravdano odsutan.

Članak 8.

Stručni kadrovi mogu se primiti na stručno osposobljavanje radi polaganja pripravničkog odnosno stručnog ispita i bez zasnivanja radnog odnosa, prema postupku i na način koji je zakonom predviđen za pripravnike.

Ugovor o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa sklapa se u pisanu obliku.

Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa može trajati najduže koliko traje pripravnički staž.

Članak 9.

Državnog službenika i namještenika tijela iz članka 1. ovog Ugovora, za čijim radom je prestala potreba, isključivo kao posljedica preustroja, smanjenja opsega poslova tijela državne službe, ili njegova ukidanja (prekobrajnost), rukovoditelj tijela državne službe proglašava prekobrajnim sukladno zakonom, a prema redosljedu koji se utvrdi listom prioriteta za rješavanje njihovog radno-pravnog statusa (u daljnjem tekstu: lista).

Listu utvrđuje rukovoditelj tijela državne službe, čiji su državni službenici ili namještenici članovi Sindikata, prije donošenja rješenja o prekobrajnosti državnog službenika ili namještenika, polazeći od stručne spreme, ocjene o radu,

dužine staža osiguranja, sudjelovanja u obrani Bosne i Hercegovine, zdravstvenog stanja, socijalne situacije i invalidnosti, a prema kriterijima koji se nalaze u privitku ovog Kolektivnog ugovora i njegov su sastavni dio.

Na listu iz stavka (1) ovog članka uvrštavaju se svi državni službenici ili namještenici istog stupnja stručne spreme zaposleni u tijelu državne službe, tijelu sudske vlasti ili drugim institucijama odnosno službama.

Rukovoditelj tijela državne službe, sudske vlasti ili druge institucije dužan je, prije donošenja liste i rješenja o prekobrojnosti, razmotriti mišljenje Sindikata i odgovor u povodu tog mišljenja dostaviti u pisanu obliku tijelu Sindikata.

Državnom službeniku i namješteniku, koji je proglašen prekobrojnim, a koji se ne može rasporediti na druge poslove sukladno zakonu, prestaje radni odnos i ima pravo na otpremninu sukladno zakonu.

III. ODMORI I ODSUTNOSTI

Članak 10.

Ako je potrebno da državni službenik ili namještenik radi u dane tjednog odmora, mora mu se osigurati korištenje jednog dana u razdoblju određenom prema dogovoru rukovoditelja tijela i državnog službenika ili namještenika.

Članak 11.

Dužinu i vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje rukovoditelj tijela državne službe, sukladno zakonu, ovom Ugovoru i općem aktu o radnim odnosima (u daljnjem tekstu: pravilnik o radnim odnosima).

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, dani u koje se po zakonu ne radi i dani plaćene odsutnosti.

Članak 12.

Godišnji odmor od 20 (dvadeset) radnih dana uvećava se prema posebnim osnovama i mjerilima, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 36 (trideset i šest) radnih dana.

Uvećanje godišnjeg odmora obavljat će se prema sljedećim osnovama i mjerilima:

Na osnovi radnog staža:

- za svake tri godine radnog staža najmanje jedan dan.

Na osnovi složenosti poslova:

- državnim službenicima koji obavljaju poslove visoke spreme – četiri dana,

- namještenicima koji obavljaju poslove više stručne spreme i namještenicima s VKV spremom – tri dana,

- namještenicima koji obavljaju poslove srednje školske spreme – dva dana,

- namještenicima s KV spremom – dva dana,

- ostalim namještenicima – jedan dan.

Na osnovi uvjeta rada:

- rad na poslovima s otežanim uvjetima rada – tri dana,

- rad u smjenama i u neradne dane – dva dana.

Na osnovi socijalnih i zdravstvenih uvjeta:

- roditelju ili skrbniku s djetetom do sedam godina – jedan dan za svako dijete,

- samohranom roditelju ili skrbniku s djetetom do deset godina – dva dana za svako dijete,

- samohranom roditelju ili skrbniku s hendikepiranim djetetom – dva dana za svako dijete,

- invalidu – dva dana.

Na osnovi rezultata rada:

- za uspješne rezultate rada – jedan dan,

- za naročito uspješne rezultate u radu – dva dana.

Članak 13.

Državni službenik ili namještenik, koji u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nema navršenih šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo najmanje dva dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Članak 14.

Na temelju plana korištenja godišnjeg odmora, rukovoditelj tijela državne službe donosi rješenje i uručuje ga državnom službeniku ili namješteniku najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 15.

Državni službenik ili namještenik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora u vrijeme koje sam odredi, ali je dužan o tome obavijestiti rukovoditelja tijela državne službe, najkasnije tri dana prije korištenja.

Članak 16.

Korištenje godišnjeg odmora može se privremeno prekinuti na zahtjev rukovoditelja tijela državne službe u slučaju kad je to neophodno radi izvršenja neodložnih službenih poslova.

U slučaju iz stavka (1) ovog članka, državni službenici ili namještenici imaju pravo na nadoknadu stvarnih troškova nastalih prekidom korištenja godišnjeg odmora. Visina tih troškova dokazuje se odgovarajućim pisanim dokazima.

Članak 17.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na odsutnost uz naknadu plaće (plaćena odsutnost) od ukupno 7 (sedam) radnih dana u kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima: stupanja u brak, rođenja djeteta, teže bolesti ili smrti člana obitelji odnosno kućanstva, selidbe, dobrovoljnog davanja krvi i u drugim sličnim slučajevima, što se određuje pravilnikom o radnim odnosima.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na plaćenu odsutnost s rada u trajanju od najmanje pet radnih dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji je uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je državni službenik ili namještenik raspoređen.

Članak 18.

Državni službenik ili namještenik, koji se upućuje na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje, isključivo za potrebe poslodavca, ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju do jedne godine. Način korištenja ovog prava utvrdit će se pravilnikom o radnim odnosima.

Članak 19.

Državnom službeniku ili namješteniku može se odobriti neplaćena odsutnost s rada do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- za pripremanje i polaganje ispita,
- za sudjelovanje u stručnim seminarima,
- za sindikalne aktivnosti u trajanju od jedan radni dan u mjesecu,
- za gradnju i popravak kuće ili stana,
- za njegu člana obitelji,
- za sudjelovanje na kulturnim i športskim susretima te u drugim sličnim slučajevima.

Dužina odsutnosti iz stavka (1) ovog članka za pojedine slučajeve uređuje se pravilnikom o radnim odnosima.

IV. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU**Članak 20.**

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost službenika na radu.

Rukovoditelj tijela državne službe, na zahtjev Sindikata, poduzet će donošenje potrebnih mjera za zaštitu državnih službenika i namještenika, uključujući i njihovo osposobljavanje za siguran rad i prevenciju zdravlja.

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je ugovoriti kolektivno osiguranje državnih službenika i namještenika za slučajeve ozljede u službi ili u vezi sa službom, odnosno dolaska na posao i odlaska s posla, sukladno zakonu.

Članak 21.

Dužnost je državnog službenika ili namještenika brinuti se o vlastitom zdravlju i sigurnosti, kao i zdravlju i sigurnosti drugih s kojima radi.

Pravilnikom o radnim odnosima ili posebnim pravilnikom o zaštiti na radu utvrđuju se poslovi s posebnim uvjetima rada i rokovi za obavljanje periodičnih zdravstvenih liječničkih pregleda.

Članak 22.

Državni službenik i namještenik žena odnosno državni službenik i namještenik otac djeteta, ima pravo na posebnu zaštitu sukladno Zakonu o radu, ako to pitanje nije povoljnije uređeno posebnim zakonom i ako to pravo ne koristi drugi bračni drug.

V. PLAĆE I DODATCI NA PLAĆE I NAKNADE NA OSNOVI RADA**a) Plaće****Članak 23.**

Osnovna plaća državnog službenika ili namještenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

Utvrđivanje osnovice i boda obavljat će se u pregovorima između Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije), kantonalnih vlada, gradonačelnika, općinskih načelnika, s jedne strane (u daljnjem tekstu: poslodavac), i reprezentativnog sindikata, s druge strane, prije prihvaćanja proračuna za sljedeću godinu.

Ako se ne postigne dogovor između poslodavca iz stavka (2) ovog članka i sindikata, poslodavac će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene odnosno važeće.

Najniža plaća u tijelima državne službe utvrđuje se u visini od 50 do 70 % prosječne netoplaće isplaćene po zaposleniku u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjenjenih od Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5 %, osnovica za utvrđivanje plaće može se utvrđivati i mjesečno.

Rukovoditelj tijela će, na prijedlog neposrednog rukovoditelja, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za postotak do 20 %, za razdoblje u kojem, osim poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

Rukovoditelj tijela iz stavka (1) ovog članka je obavezan donijeti posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Članak 24.

Plaća državnog službenika i namještenika obračunata sukladno članku 23. ovog Ugovora uvećava se za iznos od 0,4 do 0,6 %, za svaku započetu godinu staža, sukladno zakonu, s tim da ukupno povećanje plaće po ovoj osnovi ne može biti veće od 20 %.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno za protekli mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

b) Dodatci na plaću**Članak 25.**

Državnom službeniku ili namješteniku, koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada, utvrđenim pravilnikom o radnim odnosima, pripada pravo na posebni dodatak uz plaću u visini do 20 %.

Za državne službenike ili namještenike koji obavljaju poslove sudske policije, straže u kazneno- popravnim ustanovama, naknada odnosno poseban dodatak uz plaću iz stavka (1) ovog članka, može iznositi do 30 %.

Vlada Federacije će na usuglašeni prijedlog sa Sindikatom pripremiti i u parlamentarnu proceduru uputiti prijedlog zakona kojim će precizno urediti pitanje pojedinačnih radnih mjesta iz stavka (1) ovog članka.

Članak 26.

Osnovna plaća uvećat će se za:

- noćni rad – najmanje 25 %
- prekovremeni rad – najmanje 25 %
- rad u dane tjednog odmora – najmanje 15 %
- rad u dane blagdana koji su po zakonu državnih blagdani – najmanje 40 %.

Radniku pripada naknada na temelju vremena provedenog u pripravnosti za rad. Visina i način korištenja ovog prava uredit će se pravilnikom o radu.

c) Naknade na osnovi rada**Članak 27.**

Osim naknada na plaću utvrđenih zakonom, državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za prijevoz na posao i s posla, prehrana tijekom rada (topli obrok), regres za

godišnji odmor, naknada za bolovanje, naknada za roditeljnu odsutnost, naknada za službeno putovanje, naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti, naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina i naknada za slučaj prekobrojnosti.

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu naknada iz stavka (1) ovog članka utvrđuju mjerodavna tijela Vlade Federacije, kantonalnih vlada odnosno mjerodavna tijela gradova ili općina svojim propisima, uz konzultacije s reprezentativnim Sindikatom.

Članak 28.

Državnom službeniku ili namješteniku kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno minimalno od 2 do 4 kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza, čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni posebnim propisima vlada, gradskih i općinskih vijeća, uz konzultacije s reprezentativnim Sindikatom.

Članak 29.

Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za prehranu (topli obrok) tijekom rada u netoiznosu od 0,8 do 1 % prosječne netoplaće u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja proračuna, a primjereno mogućnostima proračuna.

Visina naknada iz stavka (1) ovog članka ne može biti niža od iznosa isplaćenog za lipanj 2017. godine odnosno ne može biti veća od 1 % prosječne netoplaće u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku prije donošenja proračuna.

Članak 30.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50 % prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Članak 31.

Državnom službeniku ili namješteniku koji je privremeno raspoređen ili upućen na rad izvan mjesta prebivališta njegove obitelji pripada naknada za odvojeni život od obitelji za troškove prehrane u visini i pod uvjetima utvrđenim posebnim propisima.

Članak 32.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza, troškovi prenoćišta i troškovi upotrebe privatnih automobila u službene svrhe) po cijeni prijevozne karte i hotelskih računa za hotele do četiri zvjezdice i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje na način i u visini utvrđenim posebnim propisima.

Članak 33.

Dnevnica za službeni put i naknada za odvojeni život od obitelji međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se službeni put obavlja izvan mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

Članak 34.

U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže

obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od 1 do 2 prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

U slučaju smrti državnog službenika odnosno namještenika, njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi pogreba u visini od 2 do 4 prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika u smislu stavaka (1) i (2) ovog članka smatraju se:

- bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom kućanstvu;

- dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovitom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na dob);

- roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelji);

- braća i sestre bez roditelja do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovitom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno uzdržava, ili je obveza njihova uzdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom kućanstvu, i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stavka (2) ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika.

Ako u tijelu državne službe iste razine vlasti rade dva člana ili više članova obitelji, troškovi pogreba iz stavka (2) ovog članka isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu obitelji.

Članak 35.

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih 3 – 5 ostvarenih prosječnih netoplaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 36.

Naknada iz članaka 34. i 35. ne može biti utvrđena u iznosu nižem od iznosa koji se isplaćivao na dan 30. lipnja 2017. godine.

Članak 37.

Državnom službeniku ili namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi s radom, s tim da taj izum odnosno tehničko unapređenje, koristi tijelo državne službe.

Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između državnog službenika ili namještenika i rukovoditelja tijela državne službe.

VI. ZAŠTITA PRAVA

Članak 38.

Rješenja i drugi akti koji se odnose na ostvarivanje prava, obveza i odgovornosti državnog službenika ili namještenika obvezno se dostavljaju u pisanu obliku, s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, državnom

službeniku ili namješteniku na kojeg se odnose, u rokovima određenim zakonom.

Članak 39.

Državni službenik ili namještenik, zaposlen na neodređeno vrijeme, a kojem je radni odnos u tijelu državne službe prestao uslijed prekobrojnosti, ima pravo na otpremninu u visini i na način utvrđen propisima o plaćama u tijelima državne službe.

Otpremnina se isplaćuje posljednjeg dana rada u tijelu državne službe.

Članak 40.

Državni službenik ili namještenik, za čijim je radom prestala potreba u tijelu državne službe, ima u roku do godinu dana od dana prestanka radnog odnosa pravo prvenstva u ponovnom primanju u radni odnos, ako se u tom vremenu pokaže potreba za obavljanjem poslova, čiji je opseg bio smanjen ili su bili ukinuti, sukladno stručnoj spremi koja se traži.

Članak 41.

Državnom službeniku ili namješteniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivnje ako mu nedostaje najviše pet godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu.

Članak 42.

U slučaju promijenjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, ozljede na radu i invaliditeta državnog službenika ili namještenika, osigurava se lakši posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedenih okolnosti.

Državnom službeniku ili namješteniku, koji radi skraćeno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se puna plaća koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

VII. DONOŠENJE PROPISA I OPĆIH AKATA

Članak 43.

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je sve prednacrt i nacrt propisa i općih akata iz oblasti radnopravnih odnosa dostaviti Sindikatu na razmatranje i mišljenje.

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je razmotriti dano mišljenje Sindikata i prihvatiti sugestije za koje se ocijeni da su utemeljene.

VIII. RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 44.

Kolektivni radni sporovi o primjeni, izmjeni i dopuni odnosno otkazivanju ovog Ugovora ili drugog sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog Ugovora, mogu se rješavati pred arbitražnim vijećem.

Članak 45.

Arbitražno vijeće sastoji se od tri člana.

Svaka strana bira po jednog člana, a treći član bira se dogovorno iz reda istaknutih znanstvenih i stručnih radnika iz oblasti koja je predmet spora.

Članak 46.

Postupak arbitraže pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovog Ugovora, a mora se dovršiti u roku od 10 dana od dana početka arbitraže.

Članak 47.

U postupku arbitraže ispituju se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a po potrebi prikupljaju i drugi dokazi, te saslušavaju stranke.

Članak 48.

Arbitražno vijeće u odlučivanju odnosno postupku primjenjuje pravila parničnog postupka.

Troškovi postupka arbitraže (naknade za rad članova arbitražnog vijeća), u visini koju zajednički dogovore rukovoditelj tijela državne službe i predstavnici Sindikata, sporazumno utvrde s članovima arbitražnog vijeća, isplaćuju se solidarno iz sredstava Sindikata i sredstava proračuna.

Obavljanje administrativno-tehničkih poslova za arbitražno vijeće osigurat će mjerodavna ministarstva rada.

Članak 49.

Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obvezujuća.

Protiv odluke arbitražnog vijeća žalba nije dopuštena.

IX. ŠTRAJK

Članak 50.

U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova, Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene na štrajk.

Štrajk se organizira i provodi sukladno Zakonu o štrajku i sindikalnim pravilima o štrajku.

Članak 51.

Štrajk se mora najaviti rukovoditelju tijela državne službe u roku utvrđenom zakonom.

U pisanoj najavi štrajka moraju se navesti razlozi za štrajk te mjesto i vrijeme početka štrajka.

Odluku o štrajku donosi mjerodavno tijelo Sindikata s najmanje natpolovičnom većinom svojih članova.

Članak 52.

Na dan najave štrajka, Sindikat mora objaviti pravila o štrajku.

Sindikat je dužan da, pravilima o štrajku ili posebnom odlukom štrajkaškog odbora, sukladno zakonu, utvrdi poslove za koje se mora osigurati izvršavanje osnovne funkcije iz djelokruga tijela državne službe.

Aktima iz stavka (2) ovog članka moraju se točno definirati poslovi u tijelu državne službe koji se moraju obavljati tijekom trajanja štrajka.

Pravila o štrajku i drugi akti koji se odnose na tijek vođenja štrajka u tijelu državne službe moraju se dostaviti rukovoditelju tijela državne službe, najkasnije na dan najave štrajka.

Članak 53.

Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika Sindikata, koji je dužan očitovati se drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.

Za vrijeme trajanja štrajka, članovi štrajkaškog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad.

Članak 54.

Sudioniku u štrajku za dane provedene u štrajku ne pripada plaća i dodatci na plaću, osim doplatka za djecu.

Članak 55.

Organiziranje štrajka i sudjelovanje u štrajku, na način propisan zakonom, pravilima o štrajku i odredbama ovog Ugovora, ne predstavlja povredu službene dužnosti.

Članak 56.

Nitko se ne smije prisiliti na sudjelovanje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije staviti u nepovoljniji položaj zbog sudjelovanja u štrajku.

X. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Članak 57.

Potpisnici ovog Ugovora obvezuju se da će djelovati sukladno Ustavu, zakonu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, Općem kolektivnom ugovoru i ovom Ugovoru.

Članak 58.

Rukovoditelj tijela državne službe obvezuje se da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo zaposlenika da se učlane u Sindikat.

Radi ostvarivanja funkcije Sindikata u tijelima državne službe, rukovoditelj tih tijela dužan je osigurati da se preko platne liste, a po dostavljenoj pisanoj izjavi – pristupnici državnog službenika ili namještenika, člana Samostalnog sindikata iz koje se vidi njegov dobrovoljan pristanak za takav način plaćanja članarine, s točno određenim postotkom plaće za sindikalnu članarinu, obavlja mjesečno prikupljanje tih financijskih sredstava i njihov prijenos na račun Sindikata.

Članak 59.

Dužnost je Sindikata obavijestiti rukovoditelja tijela državne službe o izboru ili imenovanju državnog službenika ili namještenika iz toga tijela na dužnost sindikalnog povjerenika ili drugu dužnost u tijelima Sindikata.

Članak 60.

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je omogućiti plaćenu odsutnost s rada sindikalnom povjereniku i drugom predstavniku reprezentativnog Sindikata radi obavljanja sindikalnih aktivnosti i radi prisutnosti sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama, sindikalnim športskim susretima i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i u inozemstvu u trajanju do dva dana mjesečno.

Odsutnost predstavnika Sindikata iz stavka (1) ovog članka odobrit će se na temelju službenog pisanog poziva tijela Sindikata, čiji je član.

Članak 61.

Sporazumom između rukovoditelja tijela državne službe i sindikalnog povjerenika mogu se bliže urediti uvjeti vezani uz obavljanje sindikalnih zadataka.

Članak 62.

Sindikalni povjerenik, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge državne službenike ili namještenike.

Članak 63.

Za vrijeme obavljanja sindikalne aktivnosti u tijelu državne službe, sindikalnom povjereniku, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može se, sukladno Zakonu o radu, bez suglasnosti Federalnog ministarstva za rad i socijalnu politiku:

- otkazati radni odnos,
- ili na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnog povjerenika.

Članak 64.

Pri donošenju odluka za rješavanje radnopravnog statusa državnog službenika ili namještenika, rukovoditelj tijela državne službe ili druga ovlaštena osoba mora pribaviti i razmotriti mišljenje Sindikata ili sindikalnog povjerenika.

Mišljenje sindikata iz stavka (1) ovog članka obvezno se pribavlja u sljedećim slučajevima:

- kada se donosi odluka o popuni radnih mjesta, ako u tijelu državne službe ima neraspoređenih državnih službenika ili namještenika,
- donošenja odluke o mjerama zaštite na radu,
- donošenja odluke o uvođenju novih tehnologija te promjene u organizaciji i načinu rada,
- donošenja odluke o rasporedu radnog vremena i o noćnom radu.

Članak 65.

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je razmotriti sve prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata, koji se odnose na ostvarivanje prava, obveza i odgovornosti službenika iz rada i na osnovi rada te o svom stavu obavijestiti Sindikat u roku od 15 (petnaest) dana od dana prijma takvog akta.

Članak 66.

Rukovoditelj tijela državne službe i predstavnik Sindikata dužni su, na zahtjev jedne od strana, primiti na razgovor drugu stranu i razmotriti sva pitanja sindikalne aktivnosti, materijalne i druge problematike državnih službenika ili namještenika, kao i planirane obveze tijela državne službe u tom pogledu.

Članak 67.

Rukovoditelj tijela državne službe dužan je, na zahtjev sindikata, bez naknade, osigurati za rad Sindikata, najmanje sljedeće uvjete:

- odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka, ako za to postoje uvjeti,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa i drugih raspoloživih tehničkih pomagala.

Članak 68.

U provođenju mjera zaštite na radu te zaštite prava državnih službenika i namještenika, Sindikat ima pravo i obvezu u pogledu:

- sudjelovanja u planiranju mjera za unapređenje uvjeta rada,
- informiranosti o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenika,
- osposobljavanja i obrazovanja za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- pozivanja inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- traženja od zaposlenika da poštuju mjere zaštite na radu.

Članak 69.

Sindikalni povjerenik ili druga osoba koja profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, ima se pravo nakon isteka mandata, ako ponovno ne bude imenovana, vratiti u tijelo državne službe, na svoje ili drugo radno mjesto za koje ispunjava uvjete stručne spreme.

XI. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 70.

Za tumačenje i praćenje primjene ovog Ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničko povjerenstvo u roku od 30 dana od dana potpisivanja Ugovora.

Povjerenstvo čine po jedan predstavnik potpisnika ovog Ugovora i identičan broj predstavnika Sindikata.

Članove povjerenstva imenuju potpisnici ovog Ugovora.

Povjerenstvo donosi poslovnik o svom radu.

Sve odluke povjerenstvo donosi konsenzusom.

Ugovorne strane dužne se pridržavati su tumačenja i odluka povjerenstva.

U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredaba ovog Ugovora, sporna pitanja dostavit će se na rješavanje arbitražnom vijeću iz članka 44. ovog Ugovora.

XII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 71.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se na sva tijela državne službe u Federaciji i sudske vlasti, kantona, gradova i općina, upravne organizacije, kazneno-popravne zavode, sudsku policiju, javne ustanove iz oblasti rada i zapošljavanja, mirovinsko-invalidskog osiguranja, zavoda za zdravstveno osiguranje i druge javne ustanove na svim razinama vlasti u Federaciji čija je sindikalna organizacija članica reprezentativnog Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudske vlasti i javnih ustanova u Federaciji.

Članak 72.

Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na razdoblje od 18 mjeseci.

Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produži do njegova isteka, primjenjivat će se 90 (devedeset) dana nakon isteka roka na koji je sklopljen.

Članak 73.

Prijedlog za izmjene i dopune odnosno produženje primjene ovog Ugovora, mogu dati ispred tijela državne službe, sudske vlasti i javnih službi: Vlada Federacije i najmanje 1/3 kantonalnih vlada koje su potpisnice ovog Ugovora i Sindikat.

Strana kojoj je podnesen prijedlog iz stavka (1) ovog članka mora se pisano očitovati o tom u roku od 45 (četdeset i pet) dana od dana prijma prijedloga.

Prijedlog za produženje primjene ovog Ugovora ne može se podnijeti u posljednjih 45 dana roka iz stavka (1) članka 72. ovog Ugovora.

Članak 74.

Državni službenici i namještenici iz subjekata iz članka 71. ovog Ugovora ostvaruju prava prema njemu i mogu pred mjerodavnim sudom zahtijevati njihovu zaštitu.

Članak 75.

Mjerodavna tijela odnosno rukovoditelji tijela državne službe dužni su uskladiti svoje akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade s odredbama ovog Ugovora u roku od 90 (devedeset) dana od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Članak 76.

Ovaj Ugovor smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a uz prethodno pribavljene pisane suglasnosti kantonalnih vlada za sklapanje ovog Kolektivnog ugovora, s tim da je svaki kanton obavezan zatražiti pisanu suglasnost od gradonačelnika i općinskih načelnika gradova i općina na području kantona.

Ovaj Ugovor obavezan je za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.

Ovom Ugovoru mogu naknadno pristupiti i druga tijela državne službe i tijela sudske vlasti i javne ustanove iz članka 71. ovog Ugovora koji prihvaćaju odredbe ovog Ugovora.

Članak 77.

Sukladno podjeli mjerodavnosti utvrđenoj Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije i kantonalne vlade odnosno jedinice lokalne samouprave odgovaraju odvojeno svaka za svoje financijske obveze utvrđene propisima o plaćama i naknadama i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 78.

Ovaj Kolektivni ugovor objavit će se u službenim glasilima Federacije i kantona.

Troškove objave ovog Ugovora u službenim glasilima snosi Vlada Federacije odnosno kantonalne vlade.

Članak 79.

Ovaj Ugovor stupa na snagu sljedećeg dana od dana objave u službenim glasilima Federacije i kantona.

Članak 80.

Stupanjem na snagu ovog Kolektivnog ugovora prestaje važiti Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 23/2000, 50/2000, 97/13, 18/16, 89/16 i 23/17).

Za VLADU FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE
Mato Jozić, federalni ministar pravde, v. r.
Broj: 03-34-349-1/2016
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
U ORGANIMA JAVNE UPRAVE,
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
Samir Kurtović, predsjednik, v. r.
Broj: 01-IV-120/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU KANTONA SARAJEVO
Elmedin Konaković, premijer, v. r.
Broj: 02-34-1605/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU POSAVSKE ŽUPANIJE
Marijan Klaić, predsjednik Vlade, v. r.
Broj: 01-I-34-76-01/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU BOSANSKO-PODRINJSKOG
KANTONA GORAŽDE
Emir Oković, premijer v. r.
Broj: 03-34-17229/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU UNSKO-SANSKOG KANTONA
Nikola Findrik, ministar pravosuđa i uprave, v. r.
Broj: 03-34-2157-1/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA
Mirnes Bašić, ministar za pravosuđe i upravu, v. r.
Broj: 06-34-2611/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
Jozo Budeš, ministar pravosuđa i uprave, v. r.
Broj: 01-34-116/2018
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

Za VLADU HERCEGOVAČKO-NERETVANSKE ŽUPANIJE
Suad Balić, ministar pravosuđa, uprave i lokalne samouprave, v. r.
Broj: 01-36-390/18
19. veljače 2018. godine
Sarajevo

A N E K S
UZ ČLANAK 9. KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA SLUŽBENIKE TIJELA DRŽAVNE UPRAVE
I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

- kvalificirani radnik – 18 bodova
- niža stručna sprema – 15 bodova

Položeni stručni ispit za rad u državnim tijelima – 5 bodova

Dodatno usavršavanje

- završen poslijediplomski studij – 10 bodova
- položen pravosudni ispit – 10 bodova
- doktorat znanosti – 15 bodova
- drugi oblici usavršavanja (tečajevi, stručne specijalizacije i sl.) – 5 bodova

Ocjena rukovoditelja o radu radnika u posljednje dvije godine

- naročito uspješan – 15 bodova
- uspješan – 10 bodova
- zadovoljava – 5 bodova

Dužina staža osiguranja

STRUČNA SPREMA I DRUGE RADNE ZNAČAJKE

Stručna sprema

- visoka stručna sprema – 30 bodova
- viša stručna sprema – 25 bodova
- visokokvalificirani radnik – 23 boda
- srednja stručna sprema – 20 bodova

- preko 30 godina – 30 bodova
- preko 25 godina – 25 bodova
- preko 20 godina – 20 bodova
- preko 15 godina – 15 bodova
- preko 10 godina – 10 bodova
- preko 5 godina – 5 bodova
- sudjelovanje u ratu protiv agresije na Bosnu i Hercegovinu (za svaku godinu) – 10 bodova

SOCIJALNE PRILIKE

- radnik s pet i više članova obitelji – 20 bodova
- radnik s četiri člana obitelji – 17 bodova
- radnik s tri člana obitelji – 15 bodova
- radnik s dva člana obitelji – 13 bodova
- radnik s jednim članom obitelji – 10 bodova
- radnik samac – 5 bodova

ZDRAVSTVENO STANJE

- vojni invalid – prema postotku invalidnosti – bodova
- invalid rada – 10 bodova
- radnik s težim oboljenjem utvrđenim općim aktom – 5 bodova



K A Z A L O

- 200 Odluka** o dugoročnom kreditnom zaduženju Kantona Središnja Bosna **1540**
- 201 Odluka** o preuzimanju osnivačkih prava nad zdravstvenim ustanovama – bolnicama u Kantonu Središnja Bosna **1541**
- 202 Odluka** o davanju suglasnosti na Odluku o dugoročnom kreditnom zaduženju Kantonalnoga ravnateljstva za ceste Kantona Središnja Bosna u 2018. godini kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine **1542**
- 203 Vjerodostojno tumačenje** stavka (2) članka 13. Zakona o porezima Kantona Središnja Bosna **1542**
- 204 Odluka** o dugoročnom kreditnom zaduženju Kantonalnoga ravnateljstva za ceste Kantona Središnja Bosna u 2018. godini kod Razvojne banke Federacije Bosne i Hercegovine **1543**
- 205 Odluka** o utvrđivanju lista projekata izgradnje, rekonstrukcije i sanacije regionalnih cesta na području Kantona Središnja Bosna koji se uvrštavaju u Program javnih investicija Kantona Središnja Bosna za razdoblje 2018. – 2021. **1544**
- 206 Kolektivni ugovor** za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine **1547**