



СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Број 9

10. августа 2023.
ТРАВНИК

Година XXVII

В Л А Д А СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

692

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), а у вези с поглављем III Смјерница за успоставу и јачање унутрашње контроле код буџетских корисника („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 19/05) и одредбама Уредбе о условима и начину плаћања готовим новцем („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 72/15 и 82/15), на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗМЈЕНАМА ОДЛУКЕ О УТРОШКУ СРЕДСТАВА ЗА МАТЕРИЈАЛНЕ ТРОШКОВЕ

Члан 1. (Измјена)

У Одлуци о утрошку средстава за материјалне трошкове („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 14/16 – пречишћени текст, 2/19 и 13/19; у даљњем тексту: Одлука), члан 3. мијења се и гласи:

„Члан 3.

Трошкови коришћења мобитела ограничавају се на мјесечне износе, и то:

- 250,00 КМ предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона;
- 200,00 КМ замјеника предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона;
- 250,00 КМ премијера Средњобосанског кантона;
- 200,00 КМ министра у Влади Средњобосанског кантона;
- 120,00 КМ полицијског комесара;
- 120,00 КМ главног кантоналног тужиоца и предједника Кантоналног суда;

- 120,00 КМ кантоналног тужиоца на дежурству у свакој полицијској управи;
- 100,00 КМ предједника суда;
- 60,00 КМ кантоналног правобраниоца;
- 60,00 КМ руководиоца Стручне службе Скупштине Средњобосанског кантона;
- 60,00 КМ руководиоца службе и уреда које оснива Влада Средњобосанског кантона;
- 60,00 КМ руководиоца самосталне кантоналне управе и самосталне управне организације те руководиоца управе у саставу министарства;
- 40,00 КМ начелника полицијске управе;
- 20,00 КМ лугара – чувара шума, кантоналног чувара шума и управитеља одјела Кантоналне управе за шумарство.“

Члан 2. (Измјена)

Члан 5. Одлуке мијења се и гласи:

„Члан 5.

Право на трошкове репрезентације имају носиоци законодавне и извршне власти у Кантону, руководиоци самосталне кантоналне управе и самосталне управне организације, руководилац управе у саставу министарства, полицијски комесар, руководилац Стручне службе Скупштине Средњобосанског кантона, руководиоци служби и уреда које оснива Влада Средњобосанског кантона, главни кантонални тужилац, предједник Кантоналног суда, предједник суда, кантонални правобранилац и директор школе.

Трошкови репрезентације из става 1. овог члана ограничавају се на мјесечне износе, и то:

- 2.200,00 КМ предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона и замјеника предједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона;
- 2.500,00 КМ премијера Средњобосанског кантона;
- 2.000,00 КМ министра у Влади Средњобосанског кантона;
- 600,00 КМ руководиоца самосталне кантоналне управе и самосталне управне организације те руководиоца управе у саставу министарства;
- 500,00 КМ полицијског комесара;
- 500,00 КМ руководиоца Стручне службе Скупштине Средњобосанског кантона;
- 500,00 КМ руководиоца службе и уреда које оснива Влада Средњобосанског кантона;

- 600,00 КМ главног кантоналног тужиоца и предсједника Кантоналног суда;
- 500,00 КМ предсједника суда;
- 600,00 КМ кантоналног правобраниоца;
- 100,00 КМ директора школе.“

Члан 3.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5022/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

Број: 01-11.7-3011/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

694

На основу члана 13. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

693

На основу става (1) члана 20. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У**О ПРЕРАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА
У БУЏЕТУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ**

Члан 1.

Допушта се прерасподјела средстава одобрених у Буџету Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) између Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, и Основне школе „Иван Горан Ковачић“, Гојевићи, Фојница.

Члан 2.

Средства у износу од 80.000,00 КМ са 17. раздјела, главе 01 – Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта, извор финансирања 10, економски код 8213, субаналитички код ХАХ001, позиције „Набавка опреме – издаци за набавку сталних средстава основним и средњим школама“, прерасподјељују се и додјељују Основној школи „Иван Горан Ковачић“, Гојевићи, Фојница, 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0037, извор финансирања 10, економски код 8211, позиција „Набавка земљишта“.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство финансија.

О Д Л У К У**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ ТЕКУЋЕ РЕЗЕРВЕ
БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ**

Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), с економског кода 6000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“, издвајају се средства у износу од 25.000,00 КМ у корист Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке утрошиће се за исплату плата, трошкова превоза, накнаде за топли оброк (за мај 2023. године) те накнаде члановима Управног одбора Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону, као и нужних трошкова према добављачима.

Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке пренијеће се на 11. раздјел, глава 02 – Стручна служба Владе Средњобосанског кантона, економски код 614100, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима“.

Члан 4.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Агенција за приватизацију у Средњобосанском кантону, свако у оквиру своје надлежности.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5023/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник Тахир Лендо, с. р.

695

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (5) члана 31. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА
ЗА ВИСОКО ШКОЛСТВО ПЛАНИРАНИХ
БУЏЕТОМ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се расподјела средстава планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23; у даљњем тексту: Буџет) за 17. раздјел, главу 01, буџетски корисник 0001, функција 0942, економски код 6141, субаналитички код ХАЛ003, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – за финансирање високог школства и стипендирање студената“, у износу од 134.211,00 КМ за финансирање високог школства како слиједи:

1. Студентском центру Сарајево (за 2022./2023. академску годину, према Уговору, број: 01-34-1371/2022 од 17. 11. 2022. године), у износу од 61.752,00 КМ;

2. Студентском центру „Свеучилишта у Мостару“ (за 2022./2023. академску годину, према Уговору, број: 01-34-1370/2022 од 17. 11. 2022. године), у износу од 39.342,00 КМ;

3. Студентском центру „Универзитет у Зеници“ (за 2022./2023. академску годину, према Уговору, број: 01-34-1368/2022 од 17. 11. 2022. године), у износу од 15.936,00 КМ;

4. Студентском центру „Џемал Биједић“, Мостар (за 2022./2023. академску годину, према Уговору, број: 01-34-1477/2022 од 6. 12. 2022. године), у износу од 14.442,00 КМ;

5. Студентском центру „Универзитет у Тузли“ (за 2022./2023. академску годину, према Уговору, број: 01-34-1372/2022 од 17. 11. 2022. године), у износу од 2.739,00 КМ.

Члан 2.

Средства предвиђена овом одлуком планирана су Буџетом на економском коду 6141, субаналитички код ХАЛ003, позиција „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – за финансирање високог школства и стипендирање студената“, те се распоређују према критеријумима како слиједи:

I - критеријум: редовни студент који први пут уписује одређену годину студија;

II - критеријум: субвенција цијене смјештаја и исхране у износу од 249,00 КМ по студенту.

Члан 3.

За реализирање ове одлуке задужују се Министарство образовања, науке, младих културе и спорта и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5024/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник Тахир Лендо, с. р.

696

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), става (1) члана 32. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Одлуке о одобрењу Програма финансирања школских такмичења у основним и средњим школама, за 2022/23. школску годину, број 01-11.7-2264/23 од 30. марта 2023. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/23), на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА С ПОЗИЦИЈЕ
„ТЕКУЋИ ТРАНСФЕРИ
ДРУГИМ НИВОИМА ВЛАСТИ И ФОНДОВИМА
– ЗА ШКОЛСКА ТАКМИЧЕЊА“

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се утрошак средстава планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) за 17. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, функција 0921, извор финансирања 10, економски код 6141, субаналитички код ХАЛ034, позиција „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – за школска такмичења“ у износу од 4.364,00 КМ.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке пренијеће се на ниже потрошачке јединице Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта како слиједи:

Назив школе	Буџетски корисник	Похвале и награде (конто – 6139)	Дидактички материјал, храна и пиће (конто – 6134)	Укупно (у КМ)
Мјешовита средња школа, Бугојно	17030003	1.270,00	1.020,00	2.290,00
Основна школа „Браћа Језерчић“, Дивичани, Јајце	17020010	1.270,00	804,00	2.074,00

Члан 3.

Корисник средстава дужан је, након реализације одобреног такмичења, доставити Министарству образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона извјештај о реализацији

такмичења и утрошку средстава одобрених према овој одлуци.

Члан 4.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5025/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

697

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ ДИЈЕЛА СРЕДСТАВА
ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА
И КРИТЕРИЈУМА УТРОШКА СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ,
С ТЕКУЋИХ ТРАНСФЕРА ПОЈЕДИНЦИМА
И ИЗ СУБВЕНЦИЈА ПРИВАТНИМ
ПРЕДУЗЕЋИМА
И ПОДУЗЕТНИЦИМА
ЗА НАКНАДУ ДИЈЕЛА ШТЕТЕ
КОЈУ ПОЧИНИ ЗАШТИЋЕНА ДИВЉАЧ,
У СКЛАДУ С ЧЛАНОМ 70. ЗАКОНА О ЛОВСТВУ

I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) издваја се износ од 500,00 КМ ради провођења Програма и критеријума утрошка средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, с текућих трансфера појединцима и из субвенција приватним предузећима и подузетницима за накнаду дијела штете коју почини заштићена дивљач, у складу с чланом 70. Закона о ловству („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/23), који се односи на штету коју је

починила законом заштићена дивљач – медвјед.

II

Средства из тачке I ове одлуке биће утрошена за накнаду штете коју је починила законом заштићена дивљач – медвјед, у складу с чланом 70. Закона о ловству, и то на име Хасмина (Наско) Сарајчић, Бистро б. б., општина Нови Травник, у износ од 500,00 КМ или 100% укупне штете.

III

Средства из тачке I ове одлуке терете позицију Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, и то 19. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, извор финансирања 10, функција 0423, економски код 6142, субаналитички код ЈАМ001, у износ од 500,00 КМ.

IV

Зареализацију ове одлуке задужују се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија Средњобосанског кантона које је дужно пренијети одобрена средства на захтјев Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, у складу с планом и приливом средстава за 2023. годину.

V

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5026/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник Тахир Лендо, с. р.

698

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 37. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У

О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства у износу од 15.000,00 КМ планирана на 20. раздјелу Буџета

Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), функција 0810, економски код 614300, субаналитички код КАН005, позиција „Текући трансфери непрофитним организацијама – за манифестације, обиљежавање значајних датума и спортске активности“.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке распоређују се како слиједи:

Редни број	Назив удружења	Обљетница / манифестација	ИД број	Банка	Број рачуна	Износ (у КМ)
1.	Удружење носилаца ратног признања „Златни љљани“ Средњобосанског кантона	Отварање Спомен-парка „Галица“	4236303380009	Уникредит банка	3389002205937247	15.000,00

Члан 3.

Зареализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Кантонална управа за браниоце.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5027/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник Тахир Лендо, с. р.

698

700

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), а у вези с чланом 5. Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), члана 32. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) и Одлуке о усвајању Програма утрошка средстава, с критеријумима расподеле средстава, капиталних трансфера за потицаје повратку прогнаника, обнови и развоју, Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, број: 01-11.7-1290/23 од 23. фебруара 2023. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/23), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА
ИЗ „КАПИТАЛНИХ ТРАНСФЕРА
ПОЈЕДИНЦИМА
– ПОТИЦАЈИ ПОВРАТКУ ПРОГНАНИКА,
ОБНОВИ И РАЗВОЈУ“

I

Овом одлуком издвајају се средства из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, са 18. раздјела, глава 01, извор финансирања 10, функција 1060, економски код 615200, субаналитички код ИАУ002, позиција „Капитални трансфери појединцима – потицаји повратку прогнаника, обнови и развоју“, за пројекте и у износу како слиједи:

1. Амели Балтић, Шехида 41, Травник, израда грубе водоводне инсталације, у износу од 3.450,00 КМ;
2. Ферхаду Фетићу, Мехурићи б. б., Травник, опремање куће, у износу од 9.000,00 КМ;
3. Денису Батићу, Армије Босне и Херцеговине 6А, Бугојно, реконструкција купатила, у износу од 3.000,00 КМ;
4. Фахрудину Заимовићу, Возник 1/3, Бугојно, утопљивање куће, у износу од 3.000,00 КМ.

II

Средства за пројекте наведене у тачки I ове одлуке уплатиће се на жиро-рачуне корисника помоћи.

III

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство просторног уређења, грађевња, заштите околиша, повратка и стамбених послова и Министарство финансија.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и

објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5031/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

701

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), а у вези с чланом 5. Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), члана 32. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) и Одлуке о усвајању Програма утрошка средстава, с критеријумима расподеле средстава, капиталних трансфера за потицаје повратку прогнаника, обнови и развоју, Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, број: 01-11.7-1290/23 од 23. фебруара 2023. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/23), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА
ИЗ „КАПИТАЛНИХ ТРАНСФЕРА
ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА
И ПОДУЗЕТНИЦИМА
– ПОТИЦАЈИ ПОВРАТКУ ПРОГНАНИКА,
ОБНОВИ И РАЗВОЈУ“

I

Овом одлуком издвајају се средства из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, са 18. раздјела, глава 01, извор финансирања 10, функција 1060, економски код 615500, субаналитички код ИАУ005, позиција „Капитални трансфери приватним предузећима и подузетницима – потицаји повратку прогнаника, обнови и развоју“, за пројект и у износу како слиједи:

1. Сарај-комерц, д. о. о., Индустријска зона б. б., Горњи Вакуф – Ускопље, помоћ и подршка за техничко одржавање и унапређење СРЦ-а „Сарај“, у износу од 30.000,00 КМ.

II

Средства за пројект наведен у тачки I ове одлуке уплатиће се на жиро-рачун корисника помоћи.

703

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 32. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), а у вези с Одлуком о усвајању Програма утрошка средстава, с критеријумима расподеле средстава, намијењених за заштиту животне средине из Фонда за заштиту околиша Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 3/23), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА
ИЗ ФОНДА ЗА ЗАШТИТУ ОКОЛИША
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЈАВНОМ КОМУНАЛНОМ ПРЕДУЗЕЋУ
„РАДОВИНА“, Д. О. О.,
ГОРЊИ ВАКУФ – УСКОПЉЕ

I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), са 18. раздјела, глава 01, извор финансирања 30, економски код 6154, субаналитички код ИБУ003, позиција „Капитални трансфери јавним предузећима – за утопљивање зграда, збрињавање отпада, водовод и канализацију“, као средства утврђена тачком 4. Суфинансирање програма с циљем заштите околиша који рјешавају проблеме загађења отпадом те представљају велики притисак на околиш и угрожавају животе и здравље људи Програма утрошка средстава, с критеријумима расподеле средстава, намијењених за заштиту животне средине из Фонда за заштиту околиша Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 3/23), издвајају се средства Јавном комуналном предузећу „Радовина“, д. о. о., Горњи Вакуф – Ускопље, за санацију дивљег одлагалишта „Обишеница“, у износу од 30.000,00 КМ.

II

Средства из тачке I ове одлуке уплатиће се директно на жиро-рачун корисника средстава.

III

За провођење ове одлуке задужују се Министарство просторног уређења, грађења, заштите околиша, повратка и стамбених послова и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5034/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

704

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О НАБАВЦИ МОБИТЕЛА
РУКОВОДСТВУ СКУПШТИНЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
И ЧЛАНОВИМА ВЛАДЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ТЕ О КОРИШЋЕЊУ МОБИТЕЛА

I

Предсједавајућем Скупштине Средњобосанског кантона и замјеницима предсједавајућег Скупштине Средњобосанског кантона те члановима Владе Средњобосанског кантона даном, разрјешења дужности, додјељују се у власништво мобитела којима су се користили у вријеме обављања дужности.

Дужносници наведени у ставу 1. ове тачке могу с мобителом преузети и постојеће претплатничке бројеве на лично име, с тим да ће се из средстава Буџета Средњобосанског кантона покрити само трошкови који су настали до дана разрјешења дужности.

II

Даје се сагласност новоизабраном руководству Скупштине Средњобосанског кантона и члановима Владе Средњобосанског кантона за набавку мобитела, за службене потребе, у вриједности до 1.000,00 КМ по апарату.

Максимални мјесечни износ трошкова коришћења службених мобитела који ће се плаћати из Буџета Средњобосанског кантона утврђен је Одлуком о утрошку средстава за материјалне трошкове, број: 01-11.7-3011/23 од 15. јуна 2023. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 14/16 – пречишћени текст, 2/19, 13/19 и 9/23).

706

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У**I**

Влада Средњобосанског кантона даје сагласност да се у правој ствари по тужби „Млинпек Житар“, д. д., Јајце, против Средњобосанског кантона, Владе Средњобосанског кантона и Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, у даљњем поступању ангажује Заједничка адвокатска канцеларија, адвокати Емир Чолаковић и Нина Драгољић, из Зенице.

II

За ангажман Заједничке адвокатске канцеларије из тачке I ове одлуке одобрава се исплата у укупном износу до 5.000,00 КМ, без ПДВ-а, који се односи на заступање у свим фазама поступка пред Уставним судом Босне и Херцеговине.

III

Средства из тачке I ове одлуке исплатиће се из кантоналних средстава прикупљених од концесијских накнада.

IV

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5040/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

15. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

707

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 13. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ
У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ****Члан 1.**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“, издвајају се средства у износу од 7.500,00 КМ физичким лицима из Средњобосанског кантона као помоћ за лијечење, како слиједи:

- Цемалу Сеферу, из Јајца, у износу од 1.500,00 КМ;
- Матеу Марићу, из Витеза, у износу од 1.500,00 КМ;
- Хамиду Палалићу, из Доњег Вакуфа, у износу од 1.000,00 КМ;
- Ајли Херо, из Бугојна, у износу од 1.000,00 КМ;
- Самиру Бехлићу, из Травника, у износу од 1.000,00 КМ;
- Амару Сеферовићу, из Травника, у износу од 1.500,00 КМ.

Члан 2.

Износи из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текуће рачуне физичких лица из члана 1. ове одлуке.

Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позиција „Текући трансфери појединцима – социјална заштита“.

Члан 4.

Извјештај о утрошку уплаћених средстава физичка лица из члана 1. ове одлуке обавезна су поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5145/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

709

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03, пречишћени текст и 14/03), члана 98. и става (3) члана 102. Закона о високом образовању („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/13) те става (7) члана 13. Стандарда и норматива за обављање дјелатности високог образовања на подручју Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 11/13), на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

708

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У

**О ПРОДУЖЕЊУ УГОВОРА О РАДУ
НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ (ДО 30. ЈУНА)
ЗАПОСЛЕНИЦИМА У ОСНОВНИМ
И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ
У 2022./2023. ШКОЛСКОЈ ГОДИНИ**

Члан 1.

Влада Средњобосанског кантона даје сагласност основним и средњим школама да запосленицима који су, у складу с уговором о раду, примљени на одређено вријеме до 30. јуна 2023. године продуже уговор за период коришћења годишњег одмора, односно за број дана припадајућег годишњег одмора, најдуже до 15. јула 2023. године.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5147/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

О Д Л У К У

**О УПИСУ СТУДЕНАТА
У 2023./2024. АКАДЕМСКОЈ ГОДИНИ
НА ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ**

Члан 1.

(Уписне квоте)

Овом одлуком Влада Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона) одобрава уписне квоте за упис студената на високошколске установе у Средњобосанском кантону (у даљем тексту: Кантон) у 2023./2024. академској години, и то како слиједи:

- а) упис редовних студената у прву годину I циклуса, од 35%;
- б) упис ванредних студената у прву годину I циклуса (укључујући и студенте за учење на даљину), од 33%;
- ц) упис студената у II циклус, до 20%;
- д) упис студената у III циклус, до 2%;
- е) упис страних студената у прву годину I циклуса, до 10%.

Укупно: 100%.

Члан 2.

(Критеријуми за уписну квоту студената)

Критеријуми за уписну квоту студената за све високошколске установе, којима се утврђује број студената за сваку високошколску установу су:

- а) укупни омјер наставника и студената не може бити већи од 35 студената на једног наставника (редовног професора, ванредног професора и доцента);
- б) укупна оптимална површина простора у високошколској установи не може бити мања од 6 м² по студенту.

Укупни број наставника у високошколској установи мора одговарати броју наставника према чланку 25. Закона о високом образовању (у даљем тексту: Закон).

Оптимална површина простора у високошколској установи мора одговарати оптималној површини простора према ставовима (2) и (3) члана 14. Стандарда

и норматива за обављање дјелатности високог образовања на подручју Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Стандарди и нормативи).

Члан 3.

(Одобрење броја студената за упис, по високошколским установама)

На основу уписних квота из члана 1. и критеријума из члана 2. ове одлуке те захтјева високошколских установа за одобрење броја уписа студената, а на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта (у даљњем тексту: Министарство), Влада Кантона одобрава упис студената према табелама које су у прилогу ове одлуке и њезин су саставни дио.

У року од 30 дана од дана доношења ове одлуке високошколске установе могу, преко Министарства, поднијети Влади Кантона захтјев за допуну свога захтјева за упис студената у новој академској години, уз приложене доказе о осигурању оптималног учионочког простора и одговарајућег кадра, у складу с овом одлуком.

Члан 4.

(Конкурс за упис студената)

Поступак одабира кандидата и критеријуме према којима се класификују и бирају кандидати за упис утврђује високошколска установа преко јавног конкурса који расписује високошколска установа, а на основу ове одлуке и аката високошколске установе.

Члан 5.

(Услови уписа на студије)

На прву годину основних студија може се уписати лице које има завршено четворогодишње средње образовање или еквивалентно образовање у иностранству, које прије тога мора нострифицирати образовну исправу.

Страни студент који је добио право студирања на једној од високошколских установа на подручју Кантона дужан је прије почетка академске године приложити нострифицирану образовну исправу те, ако поступак признавања иностране образовне исправе није окончан, потврду коју Министарство издаје подносиоцу захтјева као доказ да је у току поступак нострифицирања и као правни основ за наставак образовања, али најдуже за шест мјесеци

Члан 6.

(Услови за обављање дјелатности)

Високошколске установе обухваћене овом одлуком обавезне су употпунити своје кадровске и просторне услове према одобреном броју студената и укупном броју студената на високошколској установи, најкасније 30 дана прије почетка 2023./2024. академске године, у складу са Законом, Стандардима и нормативима те овом одлуком.

Члан 7.

(Достављање извјештаја о упису)

Прије полагања завршнога – дипломског испита високошколске установе дужне су пријавити кандидате II и III циклуса студирања Министарству – Одјељењу за образовање и науку, те доставити извјештај о упису студената, с пописом, најкасније до 25. октобра 2023. године, у папирнатом и електроничком облику.

Члан 8.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5148/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

П Л А Н У П И С А
СТУДЕНАТА У ПРВУ ГОДИНУ СТУДИЈА
У 2023./2024. АКАДЕМСКОЈ ГОДИНИ

Табела 1.

Редни број	Висошколска установа	Број редовних студената	Број ванредних студената	Број страних студената	Број студената II циклуса	Број студената III циклуса	Укупни број студената
		од 35%	од 33%	до 10%	до 20%	до 2%	100%
1.	УНИВЕРЗИТЕТ У ТРАВНИКУ						
1.1.	Правни факултет	208	196	59	119	12	594
1.2.	Факултет за менаџмент и пословну економију (сви смјерови)	210	198	60	120	12	600
1.3.	Едукацијски факултет	315	297	90	180	18	900
1.4.	Факултет за техничке студије	210	198	60	120	12	600
1.5.	Фармацеутско-здравствени факултет	725	495	150	100	30	1500
2.	Дислоцирана настава у Тузланском кантону						
1.6.	Правни факултет	60	60	10			130
1.7.	Факултет за менаџмент и пословну економију	20	20	4			44
Укупно		1.748	1.464	433	639	84	4.368

Табела 2.

2.	ИНТЕРНАЦИОНАЛНИ УНИВЕРЗИТЕТ ТРАВНИК						
2.1.	Саобраћајни факултет	101	72	29	50	6	258
2.2.	Економски факултет	105	72	29	50	6	262
2.3.	Правни факултет	70	50	20	40	4	184
2.4.	Еколошки факултет	57	41	16	33	3	150
2.5.	Факултет за медије и комуникације	45	31	12	25	2	115
2.6.	Факултет информacionих технологија	70	70	30	40	4	214
2.7.	Факултет политехничких наука	196	140	56	70	11	473
	Укупно	644	476	192	308	36	1.656

Табела 3.

Редни број	ВИСОКА ШКОЛА „ЦЕПС – Центар за пословне студије“ Кисељак	Број редовних студената – 180 и 240 ЕЦТС бодова	Број ванредних студената – 180 и 240 ЕЦТС бодова	Број страних студената – 180 и 240 ЕЦТС бодова	Укупни број студената – 180 и 240 ЕЦТС бодова
3.	Студијски програм				
3.1.	Пословна економија	170	162	40	372
3.2.	Промет	170	162	40	372
3.3.	Студиј сигурности	139	132	31	302
3.4.	Енергетика	119	114	26	259
3.5.	Заштита на раду и заштита од пожара	119	114	26	259
3.6.	Информацијске технологије	135	129	30	294
3.7.	Здравствене студије	135	129	30	294

3.8.	<i>Business Economics</i>	52	50	29	131
	Укупно				2.283

Табела 4.

4.	СВЕУЧИЛИШТЕ / УНИВЕРЗИТЕТ „ВИТЕЗ“ Витез						
4.1.	Факултет пословне економије	60	60	20	30	20	
4.2.	Факултет информационих технологија	150	150	30	70	20	
4.3.	Правни факултет	60	60	20	30	20	
4.4.	Факултет здравствених студија	150	150	30	70	20	
	Укупно	420	420	100	200	80	1.220

710

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (11) члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ ДИЈЕЛА СРЕДСТАВА
ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА МЈЕРА
ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ЖИВОТИЊА
У 2023. ГОДИНИ
ЗА ЕПИЗООТИОЛОШКО ПОДРУЧЈЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ТЕ НАЧИНА ФИНАНСИРАЊА МЈЕРА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ

I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) издваја се износ од 124.143,40 КМ ради провођења Програма мјера здравствене заштите животиња у 2023. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона те начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 6/23).

II

Средства из тачке I ове одлуке биће утрошена за реализацију нерелизованих захтјева из претходног периода те за надокнаду штете власницима животиња које су биле заражене.

III

Средства из тачке I ове одлуке терете позицију Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, 19. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, и то:

- економски код 6145, субаналитички код ЈАП007, извор финансирања 10, у износу од 113.905,90 КМ;
- економски код 6142, субаналитички код ЈАМ006, извор финансирања 10, у износу од 10.237,50 КМ.

IV

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија Средњобосанског кантона које је дужно пренијети одобрена средства на захтјев Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, у складу с планом и приливом средстава за 2023. годину.

V

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Број: 01-11.7-5149/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

П О П И С
КОРИСНИКА СРЕДСТАВА

Редни број	Ветеринарска станица / власник имања	Општина	Укупно за исплату (у КМ)
1.	Бусовача, д. о. о.	Бусовача	1.7217,00
2.	Фојница, д. о. о.	Фојница	5.914,00
3.	Поткрај, д. о. о.	Кисељак	6.010,00

4.	Крешево, д. о. о.	Крешево	7.108,00
5.	Витез, д. о. о.	Витез	11.820,00
6.	Анавет, д. о. о.	Нови Травник	7.960,00
7.	Јајце, д. о. о.	Јајце	9.246,00
8.	Травник, д. о. о.	Травник	9.781,90
9.	Врбас, д. о. о.	Доњи Вакуф	3.244,00
10.	Нови Травник, д. о. о.	Нови Травник	9.738,00
11.	Б-Х Вет, д. о. о.	Горњи Вакуф – Ускопље	2.914,00
12.	Бугојно, д. о. о.	Бугојно	6.203,00
13.	Пољопривредник Кено	Нови Травник	1.500,00
14.	ПО Фушко, Зенаида Фушко	Травник	3.250,00
15.	Мирко Толо	Крешево	3.200,00
16.	Јањко Чутурић	Фојница	2.425,00
17.	ПО Бркић, вл. Изет Бркић	Травник	10.500,00
18.	ПО Цонлић, вл. Един Цонлић	Доњи Вакуф	1.500,00
19.	Анто Марјановић	Крешево	4.362,50
20.	Јозо Кожул	Крешево	250,00
	Укупно		124.143,40

711

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ,
ЗА НАБАВКУ ЈЕДНОГ МОТОРНОГ ВОЗИЛА
МИНИСТАРСТВУ ПОЉОПРИВРЕДЕ,
ВОДОПРИВРЕДЕ И ШУМАРСТВА

I

Са 19. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), глава 01, буџетски корисник 0001, извор финансирања 30 (Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства), економски код 8213, позиција „Набавка опреме“, издвајају се средства у износу од 40.808,55 КМ, без ПДВ-а, односно 47.746,00 КМ, са ПДВ-ом.

II

Средства из тачке I ове одлуке дозначеће се фирми „Овнак“, д. о. о., Витез, ПЦ-96, 72250 Витез, ИД: 4236089870001.

III

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија Средњобосанског кантона и Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, свако из домена своје надлежности.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5152/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

712

На основу става (1) члана 20. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ПРЕРАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА
У БУЏЕТУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ

Члан 1.

Допушта се прерасподјела средстава, одобрених у Буџету Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), између Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, те основних и средњих школа у Средњобосанском кантону.

Члан 2.

Средства у износу од 122.204,00 КМ са 17. раздјела, глава 01, Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта, извор финансирања 10, економски код 8213, субаналитички код ХАХ001, позиција „Набавка опреме – издаци за набавку сталних средстава основним и средњим школама“, прерасподјељују се и додјељују корисницима, како слиједи:

- Основна школа „Кисељак 1“, Билаловац, 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0046, на

економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, извор финансирања 10, у износу од 4.000,00 КМ;

- Основна школа „Долац“, Долац н/Л (Травник), 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0031, на економски код 6139, позиција „Уговорене и друге посебне услуге“, извор финансирања 10, у износу од 7.000,00 КМ;

- Основна школа „Хан Била“, Хан Била (Травник), 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0033, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 10.000,00 КМ;

- Основна школа „Лепеница“, Лепеница (Кисељак), 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0051, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 7.000,00 КМ;

- Основна школа „Калибунар“, Травник, 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0028, извор финансирања 10, на економски код 8213, позиција „Набавка опреме“, услуге, у износу од 6.000,00 КМ, и извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 15.000,00 КМ;

- Основна школа „Хасан Кјафија Прушчак“, Прусац (Доњи Вакуф), 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0017, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 4.100,00 КМ;

- Основна школа „Ускопље“, Горњи Вакуф – Ускопље, 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0014, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 7.000,00 КМ;

- Основна школа „Громиљак“, Громиљак (Кисељак) 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0049, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 7.000,00 КМ;

- Основна школа „Витез“, Витез, 17. раздјел, глава 02, буџетски корисник 0038, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 3.500,00 КМ;

- Средња школа „Бусовача“, Бусовача, 17. раздјел, глава 03, буџетски корисник 0018, извор финансирања 10, на економски код 8216, позиција „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, у износу од 14.000,00 КМ;

- „Мјешовита средња школа Горњи Вакуф“, Горњи Вакуф – Ускопље, 17. раздјел, глава 03, буџетски корисник 0004, извор финансирања 10, на економски код 8213, позиција „Набавка опреме“, у износу од 5.300,00 КМ;

- Мјешовита средња школа „Нови Травник“, Нови Травник, 17. раздјел, глава 03, буџетски корисник 0007, економски код, извор финансирања 10, на економски код 6139, позиција „Уговорене и друге посебне услуге“, у износу од 21.000,00 КМ;

- Католички школски центар „Петар Барбарих“, Гимназија, Травник, 17. раздјел, глава 03, буџетски корисник 0024, извор финансирања 10, на економски

код 8213, позиција „Набавка опреме“, у износу од 1.100,00 КМ;

- Мјешовита средња економско-угоститељска школа, Травник, 17. раздјел, глава 03, буџетски корисник 0011, извор финансирања 10, на економски код 8213, позиција „Набавка опреме“, у износу од 10.204,00 КМ.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5153/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

713

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 37. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства у износу од 29.000,00 КМ планирана за 20. раздјел Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), функција 1030, економски код 614300, субаналитички код КАН003, на позицији „Текући трансфери непрофитним организацијама – за изградњу и уређење мезарја и гробља“.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке распоређују се:

Редни број	Назив удружења	Мезарје – гробље	ИД број	Банка	Број рачуна	Износ (у КМ)

1.	У д р у г а драговољацаг и ветерана ХВО-а Х-Б Бусовача	Католичко р о б љ е Д о њ а Ц а р и ц а Бусовача, уређење	4236633680009	Уникредит банка	3382502287408648	20.000,00
2.	У д р у г а драговољацаг и ветерана ХВО-а Х-Б Бусовача	Католичко р о б љ е Б у к о в ц и, Бусовача, уређење	4236633680009	Уникредит банка	3382502287408648	9.000,00

основу рачуна који ће испоставити добављач.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство привреде и Министарство финансија, свако у оквиру своје надлежности.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Кантонална управа за браниоце.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5155/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

715

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), члана 29. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) и Одлуке о усвајању Програма коришћења средстава, с критеријумима расподеле средстава, с позиције „Текући трансфери непрофитним организацијама“ утврђених Буџетом Средњобосанског кантона за 2023. годину Министарству привреде, број: 01-11.7-964/23 од 9. фебруара 2023. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/23), према захтјеву корисника средстава, а на предлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У

**О РАСПОДЈЕЛИ ИНТЕРВЕНТНИХ СРЕДСТАВА
С ПОЗИЦИЈЕ
„ТЕКУЋИ ТРАНСФЕРИ
НЕПРОФИТНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА“**

Члан 1.

Овом одлуком расподељују се интервентна средства Удружењу грађана Клуб малог фудбала, Витез, за суфинансирање набавке опреме за тренирање, у износу од 5.000,00 КМ.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на жиро-рачун корисника средстава из члана 1. ове одлуке, из средстава утврђених за 15. раздјел, извор финансирања 10, економски код 6143, с позиције „Текући трансфери непрофитним организацијама“

О Д Л У К У

О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства са 15. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), глава 01, економски код 8213, позиција „Набавка опреме“, за јавну набавку принтера за потребе Инспектората Министарства привреде, у износу од 1.050,00 КМ, без ПДВ-а, односно 1.228,50 КМ, са ПДВ-ом, премаведеном поступку јавне набавке.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке исплатиће се на

Број: 01-11.7-5154/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

714

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 24. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), на предлог министра привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23).

Члан 3.

С корисником средстава из члана 1. ове одлуке Министарство привреде склопиће уговор о имплементацији одобрених средстава.

Члан 4.

За провођење ове одлуке задужују се Министарство привреде и Министарство финансија, свако у оквиру своје надлежности.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5157/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник Тахир Лендо, с. р.

716

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (4) члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ ДИЈЕЛА СРЕДСТАВА
ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА
И КРИТЕРИЈУМА КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ,
ЗА ПОТИЦАЈЕ ПОЉОПРИВРЕДИ
(ИНТЕРВЕНТНА СРЕДСТВА)
У 2023. ГОДИНИ

I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) издваја се износ од 4.000,00 КМ ради провођења Програма и критеријума коришћења средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, за потицаје пољопривреди (интервентна средства) у 2023. години („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 6/23).

II

Средства из тачке I ове одлуке биће утрошена за помоћ Асоцијацији органских произвођача Средњобосанског кантона, у организовању 17. Међународног сајма органске производње и екотуризма Дани малине 2023. године.

III

Средства из тачке I ове одлуке терете позицију Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, и то 19. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, извор финансирања 10, економски код 6143, субаналитички код ЈАН006, у износу од 4.000,00 КМ.

IV

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија Средњобосанског кантона које је дужно пренијети одобрена средства на захтјев Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, у складу с планом и приливом средстава за 2023. годину.

V

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5158/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник Тахир Лендо, с. р.

717

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 37. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средстава у износу од 27.600,00 КМ планирана за 20. раздјел Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), функција 1030, економски код 614300, субаналитички код КАН004, на позицији „Текући трансфери непрофитним организацијама – за изградњу и уређење спомен-обилежја“.

Члан 2.

Средстава из члана 1. ове одлуке распоређују се:

Редни број	Назив удружења	Спомен-обилежје	ИД број	Банка	Број рачуна	Износ (у КМ)
1.	У д р у г а драговољаца и ветерана ХВО-а Х-Б, Фојница	С п о м е н - о б и л е ж ј е , Фојница, обнова	4236635620003	Уникредит банка	3382402212175841	9.000,00
2.	У д р у г а драговољаца и ветерана ДР-а ХВО-а Х-Б, Ускопље	С р е д и ш њ е о б и л е ж ј е погинулим хрватским бранитељима ХВО-а Х-Б Горњи Вакуф – Ускопље, фаза 2, обнова	4236632950002	Уникредит банка	338280224388703	11.800,00
3.	З а ј е д н и ц а у д р у г а о б и т е љ и погинулих и несталих хрватских бранитеља ДР-а Кантона С р е д и ш њ а Босна	С п о м е н - о б и л е ж ј е Горња Вечериска, Витез, уређење, обнова	4236054810006	Адико банка	3060410000002908	6.800,00

Члан 3.

Зареализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Кантонална управа за браниоце.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5160/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

718

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 37. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства у износу од 25.900,00 КМ планирана за 20. раздјел Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23) на економском коду 614300, позицији „Текући трансфери непрофитним организацијама – за изградњу и уређење мезарја и гробља“.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке распоређују се како слиједи:

Редни број	Назив удружења	Мезарје / гробље	ИД број	Банка	Број рачуна	Износ (у КМ)
1.	У д р у г а драговољаца и ветерана ХВО-а Х-Б, Бусовача	Православно гробље Успутница, Бусовача	4236633680009	Уникредит банка	3382502287408648	8000,00

2.	Заједница удруга обитељи погинулих и несталих хрватских бранитеља ДР-а Кантона Средишња Босна, Витез	Православно гробље Вечериска – Засеље, Витез	4236054810006	Уникредит банка	3060410000002908	9.000,00
3.	Удруга драговољаца и ветерана ДР-а ХВО-а Х-Б, Кисељак	Уређење гробља Вишњица гај, Кисељак	4236633090007	Уникредит банка	338340227021182	8.900,00

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Кантонална управа за браниоце.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5163/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

719

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона”, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ЗА ПРОВОЂЕЊЕ НАДЗОРА
НАД ИЗВОЂЕЊЕМ РАДОВА
АДАПТАЦИЈЕ ЗГРАДЕ
ПОЛИЦИЈСКЕ СТАНИЦЕ ВИТЕЗ**

Члан 1.

Са 12. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), глава 01, Министарство унутрашњих послова, фонд 10, с економског кода

821600, позиције „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, издвајају се средства у износу од 1.999,00 КМ за провођење надзора над извођењем радова адаптације зграде Полицијске станице Витез.

Члан 2.

Износ од 1.999,00 КМ из члана 1. ове одлуке дозначиће се фирми „Art Works“, д. о. о., Нови Травник.

Члан 3.

За провођење ове одлуке задужују се Министарство унутрашњих послова Средњобосанског кантона и Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5173/23

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

720

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), Влада Средњобосанског кантона, на 4. сједници одржаној 22. јуна 2023. године, доноси

О Д Л У К У

О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА ЗА НАБАВКУ ПСА

Члан 1.

Са 12. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/23), глава 01, Министарство унутрашњих послова Средњобосанског кантона, фонд 10, с економског кода 821412, позиције „Набавка животиња“, издвајају се средства у износу од 5.950,04 КМ за набавку пса (белгијског овчара).

Члан 2.

Износ од 5.950,04 КМ из члана 1. ове одлуке дозначиће се фирми ВЕТ ЦЕНТАР, д. о. о., Бања Лука.

Члан 3.

За провођење ове одлуке задужују се Министарство унутрашњих послова Средњобосанског кантона и

Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5174/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

22. јуна 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

721

На основу става 1. члана 31. и става 2. члана 32. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/03 – прочишћени текст и 14/03) те става (16) члана 31. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 2/23 и 8/23), на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 5. сједници одржаној 13. јула 2023. године, доноси

**О Д Л У К У
О УСВАЈАЊУ ПРОГРАМА
УТРОШКА СРЕДСТАВА
ЗА ОБЛАСТ МУЗЕЈСКЕ ДЈЕЛАТНОСТИ
ЗА 2023. ГОДИНУ**

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се Програм утрошка средстава за област музејске дјелатности за 2023. годину (у даљем тексту: Програм), који се односи на средства планирана Буџетом Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 2/23 и 8/23) у износу од 300.000,00 КМ.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке намијењена су за суфинансирање рада музеја, унапређење музејске дјелатности на подручју Средњобосанског кантона.

Средства према Програму додјеливаће се на основу члана 7. Закона о музејској дјелатности („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/22) и Одлуке о Листи субјеката који обављају музејску дјелатност значајну за Средњобосански кантон („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 11/22).

Корисници средстава којима су додијељена средства за претходну годину а који нису доставили финансијски извјештај о намјенском утрошку средстава додијељених за ту годину, не могу учествовати у расподјели средстава за текућу годину.

О динамичи и приоритетима расподјеле средстава према Програму, као и о појединачним износима одлучује Влада Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона), на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта (у даљем тексту: Министарство).

Члан 3.

Корисник средстава дужан је, након утрошка средстава додијељених према Програму, доставити извјештај о утрошку тих средстава, најкасније до краја априла 2024. године, а на захтјев Министарства, и раније.

Средства према Програму ће се дозначити на корисников рачун, након потписивања уговора о утрошку средстава, а у складу са одлуком Владе Кантона.

Члан 4.

Надзор над утрошком средстава према Програму проводи комисија за надзор (у даљем тексту: комисија), у саставу од три члана које именује министар образовања, науке, младих, културе и спорта (у даљем тексту: министар) те, актом о именовању чланова комисије, одређује њен задатак и начин рада.

Контролу намјенског утрошка средстава одобрених корисницима комисија ће проводити на основу извјештаја који достави корисник средстава, а према потреби, и непосредно код корисника.

Комисија је дужна, након обављања надзора, најкасније до 15. маја 2024. године, доставити министру извјештај о контроли средстава утрошених за 2023. годину.

Члан 5.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство и Министарство финансија, свако у оквиру своје надлежности.

Члан 6.

Одлуку о расподјели средстава према Програму доноси Влада Кантона, на предлог Министарства.

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5507/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

13. јула 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

722

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (12) члана 29. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 2/23 и 8/23), на предлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 5. сједници одржаној 13. јула 2023. године, доноси

О Д Л У К У
О УСВАЈАЊУ ПРОГРАМА
КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА,
С КРИТЕРИЈУМИМА РАСПОДЈЕЛЕ
СРЕДСТАВА,
С ПОЗИЦИЈЕ
„СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА
– ПОТИЦАЈИ ПРИВРЕДИ
ЗА ПОВЕЋАЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ“
БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2023. ГОДИНУ

Члан 1.

(Предмет)

Овом одлуком усваја се Програм коришћења средстава, с критеријумима расподеле средстава, с позиције „Субвенције јавним предузећима – потицаји привреди за повећање конкурентности“ Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину (у даљњем тексту: Програм).

Члан 2.

(Средства)

(1) Средства за реализацију Програма утврђена су у 15. раздјелу Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 2/23 и 8/23).

(2) Средства из става (1) овог члана додјељују се за пројекте као неповратна средства, а на основу корисникова захтјева.

(3) Средства из става (1) овог члана распоређују се за суфинансирање пројеката како слиједи:

- а) набавка нове и одржавање постојеће опреме;
- б) изградња и обнова инфраструктурних објеката;
- ц) субвенционирање камате на узете комерцијалне кредите;
- д) унапређење туристичке понуде Средњобосанског кантона;
- е) повећања запослености.

(4) Укупни износ средстава за додјелу према Програму износи 300.000,00 КМ.

Члан 3.

(Циљ)

Циљ реализације Програма је:

- а) задржавање постојећег броја запосленика;
- б) повећање запослености – отварање нових радних мјеста;
- ц) набавка нове и одржавање постојеће опреме – унапређење услуге;
- д) повећање продуктивности и ефикасности у обављању задане функције;
- е) унапређење туристичке понуде;
- ф) одржавање ликвидности предузећа.

Члан 4.

(Критеријуми вредновања пројекта)

При разматрању заprimљених захтјева у области подстицања јавних предузећа и пружања подршке јавним предузећима с подручја Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Кантон) за припрему и имплементацију пројеката наведених у ставу (2) члана 2. ове одлуке, вредноваће се:

- а) релевантност пројекта;
- б) изводивост и одрживост пројекта;
- ц) усклађеност с циљевима и очекиваним резултатима;
- д) адекватност и оправданост финансијског плана;
- е) инфраструктура потребна за реализацију пројекта;
- ф) степен властитог финансијског учешћа;
- г) иновативност пројекта и ниво унапређења јавне услуге.

Члан 5.

(Право на подношење пројекта)

Право на подношење пројеката, на основу усвојеног Програма, имају јавна предузећа и туристичке заједнице:

- а) с подручја Средњобосанског кантона;
- б) који ће пројект реализовати на подручју Средњобосанског кантона;
- ц) који ће пројектима остварити циљеве из члана 3. ове одлуке.

Члан 6.

(Поступак)

(1) Након ступања на снагу ове одлуке, Министарство привреде ће, за средства према Програму која се додјељују преко јавног позива, објавити обавјештење о усвајању Програма за додјелу средстава, на мрежној (web) страници Владе Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Влада Кантона).

(2) Запримање захтјева од корисника средстава те расподеле средстава обавиће се до краја 2023. године, односно до расподеле расположивих средстава за ове намјене.

Члан 7.

(Именовање чланова комисије и задаци)

(1) Министар привреде именује чланове комисије за разматрање примљених пројеката према захтјеву корисника, вредновање примљених пројеката и састављање предлога одлуке о додјели средстава (у

даљњем тексту: комисија).

(2) Комисија је дужна обрадити запримљени корисников захтјев у року не дужем од 10 дана од дана пријема захтјева.

(3) Комисија подноси министру привреде извјештај о своме раду, с предлогом одлуке о додјели средстава.

(4) Министар привреде упућује предлог комисије из става (3) овог члана Влади Кантона која доноси одлуку о додјели средстава.

(5) На основу одлуке из става (4) овог члана, Министарство привреде склапа уговоре с корисницима средстава.

Члан 8.

(Надзор)

(1) Корисници средстава су обавезни доставити финансијски извјештај о реализацији пројекта.

(2) Корисниково намјенско коришћење средстава надзираће и провјеравати комисија за надзор, чије чланове именује министар привреде.

(3) Ако се утврди да је корисник средстава ненамјенски утрошио средства, дужан их је вратити у цјелокупном износу дозначених средстава на рачун Владе Кантона, у року од 30 дана од када Министарство привреде писаним путем то од њега затражи. У супротном, против корисника средстава који није оправдао дозначена средства, покренуће се поступак пред надлежним органима.

(4) Ако корисник средстава није утрошио цјелокупни износ дозначених средстава за реализацију одобреног пројекта, дужан је вратити неутрошена средства њиховом уплатом на рачун Владе Кантона, у року од 30 дана од дана завршетка пројекта, уз образложење.

Члан 9.

(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5512/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

13. јула 2023.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

723

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона”, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), члана 29. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 2/23 и 8/23) и члана 14. Закона о подстицању развоја мале привреде Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/22) те Правилника о поступцима у провођењу годишњег програма подстицаја развоја мале привреде Средњобосанског кантона, број: 05-02-732/23 од 6. фебруара 2023., и број: 05-02-732/23-1 од 13. јула 2023. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 4/23), на предлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 5. сједници одржаној 13. јула 2023. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗМЈЕНАМА ОДЛУКЕ О УСВАЈАЊУ ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА РАЗВОЈА МАЛЕ ПРИВРЕДЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА ЗА 2023. ГОДИНУ

Члан 1.

У ставу (1) члана 11. Одлуке о усвајању Годишњег програма развоја мале привреде Средњобосанског кантона за 2023. годину („Службене новине Средњобосанског кантона”, број: 4/23 и 6/23 – у даљњем тексту Одлука) износ од „150.000,00 КМ“ замјењује се износом од „190.000,00 КМ“.

Члан 2.

У ставу (1) члана 12. Одлуке износ од „450.000,00 КМ“ замјењује се износом од „800.000,00 КМ“.

Члан 3.

У ставу (1) члана 16. Одлуке износ од „200.000,00 КМ“ замјењује се износом од „400.000,00 КМ“.

Члан 4.

У ставу (1) члана 17. Одлуке износ од „100.000,00 КМ“ замјењује се износом од „75.000,00 КМ“.

Члан 5.

У члану 17. Одлуке став (3) мијења се и гласи:
„(3) Финансијска средстава расподијелиће се за суфинансирање пројеката у области геолошких истраживачких радова у домену минералних сировина те осталих истраживачких послова и задатака којима се осигурава континуитет истраживања и унапређења минералне сировинске основе на подручју Кантона.“

Члан 6.

У ставу (4) члана 17. Одлуке о усвајању Годишњег програма развоја мале привреде мијења се тачка а) и гласи:

„а) који с Министарством имају потписан уговор о концесији за истраживање и / или експлоатацију минералних сировина;“.

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-5513/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
13. јула 2023.
Травник Тахир Лендо, с. р.

724

Као овлаштени доносилац Уредбе поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 7/19 и 1/21), Влада Средњобосанског кантона, на 3. сједници одржаној 15. јуна 2023. године, доноси

А У Т Е Н Т И Ч Н О Т У М А Ч Е Њ Е
Ч Л А Н А 12.
У Р Е Д Б Е О П О С Т У П К У П Р И Ј Е М А
У Р А Д Н И О Д Н О С
У Ј А В Н О М С Е К Т О Р У
У С Р Е Д Њ О Б О С А Н С К О М К А Н Т О Н У

1) У поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону може се дати предност кандидату који према посебном закону има предност у запошљавању само у случају ако има исти или већи број бодова према осталим критеријумима за пријем у радни однос.

2) Аутентично тумачење члана 12. Уредбе о поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону представља интегрални текст Уредбе и примјењује се од ступања на снагу Уредбе о поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 7/19 и 1/21).

Број: 01-02-5021/23 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
15. јуна 2023.
Травник Тахир Лендо, с. р.

М И Н И С Т А Р С Т В О
П Р И В Р Е Д Е

725

На основу члана 10. Закона о подстицању развоја мале привреде („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/22), уз сагласност Владе Средњобосанског кантона, министар привреде доноси

П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА
О ПОСТУПЦИМА У ПРОВОЂЕЊУ
ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА
ПОДСТИЦАЈА РАЗВОЈА МАЛЕ ПРИВРЕДЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Члан 1.

У члану 18. Правилника о поступцима у провођењу годишњег програма развоја мале привреде Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/23; у даљем тексту: Правилник) став (1) мијења се и гласи:

„(1) Из програма подршке геолошким истраживачким радовима и истраживањима минералних сировина суфинансираће се пројекти у области геолошких истраживачких радова у домену минералних сировина те остали истраживачки послови и задаци којима се осигурава континуитет истраживања и унапређења минералне сировинске основе на подручју Кантона.“

Члан 2.

У ставу (2) члана 18. Правилника тачка а) мијења се и гласи:

„а) који с Министарством имају потписан уговор о концесији за истраживање и / или експлоатацију минералних сировина;“.

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 05-02-732/23-2 МИНИСТАР
6. јула 2023.
Травник Сецад Милановић, с. р.

На овај Правилник о измјенама Правилника о поступцима у провођењу годишњег програма подстицаја развоја мале привреде Средњобосанског кантона, Влада Средњобосанског кантона дала је сагласност на 5. сједници одржаној 13. јула 2023. године, својом Одлуком, број: 01-11.7-5514/2023 од 13.

- б) услове рада и сва права из радног односа;
- ц) образовање, оспособљавање и усавршавање;
- д) напредовање у послу;
- е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће према некој од основа из члана 3. овог колективног уговора, ништаве су.

Члан 6.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике повезане с неким од основа из члана 3. овог колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла, те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе споменутог закона, Колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

Члан 7.

(1) У случајевима дискриминације, у смислу одредби овог колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из става (1) овог члана не удовољи томе захтјеву, радник може у даљем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење у случају спора изнесе чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама овог колективног уговора о забрани дискриминације, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и осигурати остваривање права која су му ускраћена те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

Члан 8.

(1) Овај Колективни уговор обавезује стране које су га склопиле, а у смислу одредби члана 142. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама чине јединствен систем, те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог колективног уговора примјењују непосредно и обавезно за стране потписнице.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим Колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду склопљеним између послодавца и

радника, примјењује се за радника најповољније право, а у смислу одредбе члана 19. Закона о раду.

Члан 9.

(1) Стране које су склопиле овај Колективни уговор обавезују се примјењивати овај Колективни уговор у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку склапања овог колективног уговора једна од страна не би могла неке од одредби овог колективног уговора извршавати или би јој то било изузетно отежано, уговорне стране обавезују се да неће једнострано прекршити овај Колективни уговор, него ће другој уговорној страни предложити измене Колективног уговора на начин и према поступку утврђеним овим Колективним уговором и Законом о раду.

Члан 10.

На сва питања која нису уређена овим Колективним уговором примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању и Закон о заштити на раду, као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

II - РАДНИ ОДНОС

А. Заснивање радног односа

Члан 11.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа с новим радником доноси послодавац.

(2) Одлука из става (1) овог члана доноси се на основу правилника о раду, односно одлуке о заснивању радног односа за послодавце који запошљавају мање од 30 радника те у складу с расположивим финансијским средствима послодавца.

Члан 12.

(1) Уговор о раду може се склопити само с радником који осим општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се склопити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду склапа се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају склапања уговора о раду изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чланова 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу склопљеног уговора о раду заснива се радни однос.

(6) Након склапања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

Члан 13.

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуље од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изнимно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Раднику који тражи продужење пробног рада из објективних разлога, дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју радник обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није задовољио на пробном раду, престаје радни однос у складу са ставом (4) члана 21. Закона о раду.

Б. Пријем приправника

Члан 14.

(1) Ради стручног оспособљавања за самостални рад, послодавац може с приправником склопити уговор о обављању приправничког стажа или га примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа (волонтерски рад) у складу с члановима 32. и 34. Закона о раду.

(2) Оспособљавање приправника – здравственог радника на основу става (1) овог члана обавља се на начин и под условима, као и у трајању утврђеним Законом о здравственој заштити те подзаконским актом који регулише приправнички стаж и стручни испит.

Ц. Престанак радног односа

Члан 15.

На престанак радног односа примјењују се одредбе поглавља XI „Престанак уговора о раду“ Закона о раду.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 16.

(1) Пуно радно вријеме радника траје 37,5 сати седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у седмици, у правилу од понедејелка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне

здравствене установе, а у смислу става 9. члана 78. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

Члан 17.

(1) За организацију рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних сати.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на нивоу мјесеца.

Члан 18.

(1) У складу с чланом 78. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебни облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свога редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни рад радника према утврђеном радном времену послодавца који обавља у смјенама (пријеподне – прва смјена, послијеподне – друга смјена, и ноћна смјена – трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у седмици обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Рад у турнусу је рад радника према утврђеном распореду радног времена послодавца који радник наизмјенично обавља током седмице или мјесеца, по 12 сати у циклусима 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Ноћни рад је рад радника од 22 сата увечер до 6 сати ујутро.

(10) Сати одрађени према редовном распореду радног времена на празник или нерадни дан, у смислу Закона о раду, и нерадним данима евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд сати.

(11) Прековремени рад је сваки сат рада дуље од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки сат дуље од редовног мјесечног фонда радних сати који је послодавац увео у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних сати су сати које

радник треба одрадити у текућем мјесецу на основу 37,5-сатне радне седмице.

(13) Мјесечни фонд радних сати твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 7,5 сати.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може, на радников писани захтјев, умјесто увећања плате на основу прековременог рада из става (11) овог члана, одобрити коришћење слободних дана према оствареним сатима прековременог рада у омјеру 1 : 1,5 (1 сат прековременог рада = 1 сат и 30 минута за утврђивање укупног броја сати и слободних дана), у складу с могућностима организације рада.

Члан 19.

(1) Радник запослен у јавној здравственој установи не може напустити радно мјесто док не добије замјену иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање осигурање континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 20.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити запосленике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на радниково здравље и његову радну способност, на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописима о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу тих закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђују се правилником о сигурности и здрављу на раду, у складу са законима и другим прописима који регулишу ову област.

(3) Радници који раде на радним мјестима с посебним условима рада изједначени су у правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

IV - ОДМОР И ОДСУСТВА

А. Одмори

Члан 21.

(1) Радник који ради дуље од шест сати дневно има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два сата након почетка радног времена нити у посљедња два сата прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радник који ради у турнусу има право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 45 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног сата за један дан у току радне седмице.

(5) Вријеме одмора из ставова (1), (3) и (4) овог члана

не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1), (3) и (4) овог чланка уређују се правилником о раду и уговором о раду.

Члан 22.

Између два узастопна радна дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 сати непрекидно.

Члан 23.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу с чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора су, у правилу, субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, осигурава му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне седмице.

(4) Ако се ради потребе посла седмични одмор не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно у складу с одлуком послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора осигурати коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

Члан 24.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Члан 25.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дужем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријумима како слиједи:

- а) према дуљини радног стажа;
- б) према сложености послова;
- ц) према социјалним условима.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дужем од 30 дана за раднике који раде у посебним условима рада може се утврдити правилником о раду.

(4) Критеријуми и трајање годишњег одмора утврђује се правилником о раду здравствене установе.

Члан 26.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

Члан 27.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима, у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и

периоду његова коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) За вријеме коришћења годишњег одмора радник има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели годишњи одмор или дио годишњег одмора исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели годишњи одмор, односно преостали дио годишњег одмора, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

Члан 28.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради обављања посебно важних и негодивих службених послова на основу одлуке послодавца, као и на радников захтјев због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрочених одгодом, односно прекидом коришћења годишњег одмора само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали услјед прекида коришћења годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгоде, односно прекида годишњег одмора, што доказује одговарајућом документацијом.

Члан 29.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

Б. Одсуства

Члан 30.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у сљедећим случајевима:

- а) склапање брака;
- б) тежа болест члана уже породице;
- ц) смртни случај члана уже породице;
- д) порођај супруге.

(3) За едукацију и професионално усавршавање

у складу с потребама послодавца и интересима запосленика, радник има право на плаћено одсуство током календарске године у трајању до 10 дана.

(4) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са ставом (4) члана 53. Закона о раду.

(5) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни, односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дјед и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(6) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години ради задовољавања његових вјерских, односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате – плаћено одсуство (а друга два дана од годишњег одмора или слободних сати – дана остварених прековременим радом – вишком сати или као неплаћено одсуство).

(7) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено кантоналним прописом и правилником о раду.

Члан 31.

(1) Раднику се, на његов писани захтјев, може одобрити неплаћено одсуство, у складу с чланом 54. Закона о раду, овим Колективним уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у трајању до 30 дана у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
- б) стручно усавршавање;
- ц) полагање дипломског испита;
- д) израда докторске дисертације или магистарског рада;
- е) градња или поправка куће или стана;
- ф) њега члана породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) Раднику се може, у договору с послодавцем, одобрити неплаћено одсуство у трајању до 30 дана.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стјечу на раду и на основу рада мирују.

V - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 32.

Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду осигурати и дати посао те за обављени рад исплатити плату.

а) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштујући при томе права и достојанство радника, а радник је обавезан, према упутама послодавца датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

б) Радник има право на правичну плату, услове рада који осигуравају сигурност и заштиту живота и

здравља на раду, те друга права у складу са законом, Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 33

За обављени рад раднику припада плата те остала примања у складу са законом, овим Колективним уговором и другим прописима који уређују ову област у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација).

Члан 34.

Плате радника и остала лична примања, у смислу овог колективног уговора, исплаћују се радницима из средстава која, у складу са законом, у обављању дјелатности остварује здравствена установа.

Члан 35.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, гранским колективним уговором, појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који је умножак најниже нето-сатнице, мјесечног фонда сати и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани радникови послови.

(4) Најнижа нето-сатница у области здравства износи 3,00 КМ од 1. јула 2023. године.

Члан 36.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Послодавац је дужан водити рачуна о радном амбијенту и мотивисаности те потицати продуктивност запосленика. У складу с тиме, раднику се може исплатити накнада за радни учинак.

(3) Плата се може увећати за радни учинак за онолики постотак колико је постотака радник надмашио постављени норматив за то радно мјесто.

(4) Плата се може умањити за постотак за који је радник радио мање у односу на постављени норматив за то радно мјесто, а највише за 30%.

(5) Обрачун накнада за радни учинак се може примјењивати након што се донесу важећи нормативни акти на нивоу установе, надлежне лијечничке коморе или надлежног министарства здравства.

Члан 37.

(1) Појединачни послови, односно занимања

разврставају се у групе сложености, с коефицијентима сложености како слиједи:

а) Занимања I - групе – коефицијент сложености 4,6
Занимања, односно послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

1) доктор медицине,

2) доктор стоматологије;

б) Занимања II - групе – коефицијент сложености 5,3

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

1) доктор медицине и стоматологије и специјализација.

ц) Занимања III - групе – коефицијент сложености 5,5

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

1) доктор медицине и стоматологије и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе могу се детаљније разрадити групе сложености послова, с тим да се у том разреду не могу утврдити неповољнији услови, коефицијенти, за поједине групе утврђене овим Колективним уговором.

Члан 38.

Основна плата радника повећава се за сваку годину радног стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

Члан 39.

(1) Послодавац може у правилнику о раду одредити повећање основне плате за научни степен доктор наука, научни степен магистар наука те назив примаријус, као и ближе критеријуме за коришћење тога права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

а) научни степен доктор наука – 10%;

б) научни степен магистар наука – 5%;

ц) стечени назив примаријус – 3 %,

при чему се додаци из тачака а), б) и ц) међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководећи радници који обављају послове руководиоца поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а у складу с правилником о раду.

(4) Плату менаџменту утврђује управи одбор здравствене установе.

Члан 40.

(1) Накнада за дежурство уговорена је накнада која се утврђује тако да:

а) радним даном износи 9% основне радникове плате, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других осам сати рада обрачунава се као редовни

рад јер радник одрађује сљедећи дан,

3) трећих осам сати дежурства обрачунава се у висини од 9% основне радникове плате;

б) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи 13,5% основне радникове плате, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 13,5% основне радникове плате,

ц) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини од 18% основне радникове плате:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 18% основне радникове плате.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан. Плаћени слободни дан се користи првог радног дана након одрађеног дежурства. Ово право искључује право из става (3) члана 23. овог колективног уговора.

(4) Послодавац не може одредити дуље радно вријеме од прописаног законом, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

Члан 41.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно од тога у који дан пада приправност, и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 сати, а суботом, недјељом и празником 24 сата.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа.

Члан 42.

(1) Основна плата радника увећава се:

а) за прековремени рад, најмање 25% од нето-сатнице;

б) за ноћни рад, најмање 30% од нето-сатнице;

ц) за рад на дан седмичног одмора, најмање 15% од нето-сатнице;

д) за рад у дане празника који су, према закону, нерадни, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана међусобно се не искључују, осим накнада под ц) и д).

Члан 43.

(1) Послодавац може увећати плату раднику на радном мјесту с посебним условима рада руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на радниково здравље и његову радну способност, сугласно одредбама закона које регулирају сигурност на раду, као и правилником о раду.

(2) У складу са ставом (1) овог члана, основна радникова плата увећава се према условима рада како слиједи:

а) радницима који раде с јонизирајућим зрачењима, на одјелима за карантенске болести и одјелима који се баве лијечењем пацијената обољелим од ХИВ-а / АИДС-а – до 11%;

б) радницима који раде на одјелима хируршких дисциплина, јединицама интензивне његе, одјелима инвазивне кардиолошке дијагностике и терапије, хитној медицинској помоћи – до 8%;

ц) радницима у болничким одјелима – до 6%;

д) радницима који раде на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошком цитолошком биохемијско-хематолошком, броматолошким, патолошким, протетском и имунолошком лабораторију, на инфективном одјелу, у хигијенско-епидемиолошкој служби, хируршкој сали, гинекологији и акушерству, на одјелу педијатрије и одјелу за недоношчад, максиларнофацијалној и оралној хирургији, који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, у трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, у патронажној служби, у центру за ментално здравље, центру за лијечење овисности, у просектури, на одјелу који се бави дијагностиком и лијечењем активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошком одјелу – 5%;

е) осталим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређене правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана не искључују се, с тим да оне кумулативно не могу пријећи износ од 15%, осим ако другачије није одређено правилником о раду, уговором о раду или тумачењем комисије из члана 68. овог колективног уговора.

Члан 44.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом, празником и прековремени рад.

Члан 45.

(1) Послодавац је обавезан раднику осигурати топли оброк у току радног времена.

(2) Ако послодавац не осигурава топли оброк, раднику се исплаћује накнада у дневном износу 1,0% од просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31. децембра у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

Члан 46.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од најмање 50% просјечне нето-плате у Кантону, према посљедњем објављеном податку, под условом да здравствена установа – послодавац није претходну пословну годину завршила с губитком.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања – дневницу.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела категорије *de lux*.

(5) Дневница за службено путовање у иностранство исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(6) Дневнице за службена путовања из става (2) и (3) овог члана умањује се за 30% ако је осигурана бесплатна исхрана.

Члан 47.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта његове породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице.

Члан 48.

(1) Накнада за рад на терену – теренски додатак утврђује се у једнаком износу за све раднике зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), с тим што не може бити мања од 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Радом на терену из става (1) овог члана сматрају се послови који се по својој природи изводе на терену ван Кантона у којем је мјесто запослења и у трајању дужем од 30 дана непрекидно.

Члан 49.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 50.

(1) Плата се исплаћује након обављања рада, у периодима исплате који не могу бити дуљи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате исплаћују се у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

Члан 51.

На исплату и обрачун плате, као и накнаде плате примјењују се одредбе чланова 79., 80. и 81. Закона о раду.

Члан 52.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим објављеним подацима Завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни партнер, дјеца, родитељи, као и унучад без родитеља.

(3) Ако код истог послодавца раде два члана или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, ово право остварује само један члан уже породице.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику објављеним за претходну годину.

Члан 53.

(1) Раднику чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 4 км, а којем није организован превоз и на посао и с посла, припада накнада за трошкове превоза, у износу мјесечне карте јавног градског, приградског и међуградског промета.

(2) У међуградски промет спадају мјеста која су удаљена од мјеста рада до 70 км.

Члан 54.

Послодавац може наградити радника на основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

Члан 55.

У случају економских, техничких или организацијских разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе чланова 96., 109., 110. и 111. Закона о раду.

VI - ОТПРЕМНИНА

Члан 56.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини најмање трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, односно најмање трију просјечних радникових плата ако је то повољније за њега, према посљедњим подацима Завода за статистику.

(3) Отпремнина из става (2) овог члана исплаћује се у једнократном износу.

VII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ

Члан 57.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Синдикат се сматра репрезентативним:

а) ако је регистрован у надлежном органу, у складу са Законом о раду;

б) ако се финансира претежно из чланарина и других властитих извора;

ц) ако има потребни постотак учлањености запосленика, у складу са Законом о раду.

(4) Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат у који је учлањено најмање 20% запосленика од укупног броја запослених код

послодавца.

(5) Репрезентативним синдикатом за једно или више подручја дјелатности сматра се синдикат који, осим услова из члана 122. Закона о раду испуњава и услов да има најмање 30% чланова од укупног броја запосленика у подручју дјелатности (грани) на подручју Федерације, односно подручју Кантона.

(6) Синдикат којем је утврђена репрезентативност у складу са Законом о раду има право:

а) заступати своје чланове пред послодавцем, органима власти, удружењима послодавца, другим институцијама, односно правним лицима;

б) колективно преговарати и склапати колективне уговоре;

ц) учествовати у бипартитним и трипартитним тијелима састављеним од представника органа власти, удружења послодавца и синдиката;

д) и на друга права у складу са Законом о раду.

(7) Радници код послодавца који запошљава најмање 30 радника имају право формирати вијеће запосленика, које ће их заступати пред послодавцем у заштити њихових права и интереса.

(8) Вијеће запосленика формира се на предлог репрезентативног синдиката или најмање 20% радника запослених код послодавца, а у складу с чланом 120. Закона о раду. Право заступања својих чланова пред послодавцем имају сви синдикати у складу с правилима о организовању и дјеловању синдиката.

Члан 58.

(1) Мишљења, приједлози и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и синдиката.

(2) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, дозвољен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тога послодавца.

(3) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и осигурава услове за рад и дјеловање синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писану сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун синдиката.

(4) Ако код послодавца није формирано вијеће запосленика, синдикат има обавезе и овлашћења која се односе на овлашћења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(5) Овлаштени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

Члан 59.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности послодавац, без претходне сагласности министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду;

б) или га на други начин ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на дужност синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником, у смислу става (1) овог члана, сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању синдиката.

(3) Ако надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 60.

(1) Раднику изабраном на професионалну дужност у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже четири године од дана избора, односно именовања.

(2) Радник који се након завршетка мандата из става (1) овог члана жели вратити код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана радникове обавијести.

(3) Радника који је обавијестио послодавца, у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организацијских разлога, у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

VIII - МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 61.

У случају спора о склапању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог колективног уговора или другог сличног спора у вези с примјеном овог колективног уговора, односно провођења арбитраже, примјењују се одредбе Закона о раду.

IX - ШТРАЈК

Члан 62.

(1) За вријеме важења овог колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су овим Колективним уговором уређена и ако се права и обавезе примјењују у цијелости или ако није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овог члана

не искључује право на штрајк за сва остала неријешена питања у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикат има право организовати штрајк узорења као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

Члан 63.

(1) При организовању и подузимању штрајка синдикат мора водити рачуна о остваривању уставом гарантованих слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен у члану 65. овог колективног уговора.

Члан 64.

Штрајк се припрема, организује и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 14/2000), Законом о здравственој заштити и Законом о раду те правилима синдиката о штрајку.

Члан 65.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, обавити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одгађање, односно оне послове чије би необављање проузрочило ненадокнадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, као и заводима за јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као и у трансплантацијској дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се осигурати пријем и обрада хитних случајева у којима су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се осигурати континуирана здравствена заштита болесника на одјелима са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности, са осигурањем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај према било којем основу од других радника због организовања штрајка или учествовања у штрајку.

X - ПРИЈЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 66.

Овај Колективни уговор примјењиваће се на све

докторе медицине и стоматологије запослене у јавним здравственим установама у Кантону.

Члан 67.

(1) Послодавци и радници у јавним здравственим установама у Кантону дужни су придржавати се одредби овог колективног уговора и, у складу с њим, донијети правилнике о раду у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора те с радницима склопити уговоре о раду.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду, којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултује са синдикатом, односно вијећем запосленика ако су формирани.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној плочи послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика може од надлежног суда затражити да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

XI - ТУМАЧЕЊЕ УГОВОРА

Члан 68.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку комисију за тумачење овог колективног уговора у коју свака страна именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

(2) Сједиште комисије из става (1) овог члана је у сједишту Министарства здравства и социјалне политике.

(3) Комисија за тумачење овог колективног уговора:
а) даје обавезујућа тумачења одредби овог колективног уговора и о њима обавјештава обје уговорне стране;

б) прати извршавање овог колективног уговора;
ц) извјештава обје уговорне стране о кршењу овог колективног уговора.

Члан 69.

(1) Комисија за тумачење овог колективног уговора доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија из става (1) овог члана доноси пословник о раду на који се даје претходна сугласност министра здравства и социјалне политике.

(3) Тумачења комисије из става (1) овог члана обавезна су и достављају се подносиоцу упита те свим правним лицима на које се односе, а имају правну снагу и учинке Колективног уговора од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

Члан 70.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или правног лица, комисија за тумачење овог колективног уговора

обавезна је дати тумачење овог колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева.

(2) У случају да комисија за тумачење овог колективног уговора затражи допуну захтјева или допуну података, односно објашњење, рок из става (1) овог члана престају тећи од дана тражења допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева комисије.

ХП - НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 71.

(1) Надзор над примјеном овог колективног уговора обавља кантонални инспектор рада у складу са својим надлежностима утврђеним Законом о раду.

(2) Захтјев за обављање инспекцијског надзора могу поднијети сва лица утврђена у члану 162. Закона о раду.

ХПХ - ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 72.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог колективног уговора, у складу с чланом 144. Закона о раду.

(2) У име синдиката, предлог измјена и допуна овог колективног уговора може поднијети Предсједништво Струковног синдиката доктора медицине и стоматологије.

(3) Уговорна страна којој је поднесен предлог за измјену и допуну овог колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема предлога те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњавања о предлогу.

(4) У противном, стекли су се услови за примјену поступка миреша у складу са Законом о раду.

Члан 73.

Уговорне стране могу споразумно отказати овај Колективни уговор у складу с чланом 147. Закона о раду.

Члан 74.

(1) Овај Колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности, у складу с чланом 72. овог колективног уговора.

(2) Прије отказивања овог колективног уговора, страна која предлаже отказивање овог колективног уговора обавезна је другој страни предложити измјене и допуне Колективног уговора.

Члан 75.

(1) Овај Колективни уговор склапа се на одређено вријеме, у трајању од годину дана, односно примјена уговорених права почиње од 1. јула 2023. и траје до 1. јула 2024. године, а може важити до три мјесеца након истека рока на који је потписан.

(2) Сва права према овом Колективном уговору обрачунаваће се и исплаћивати у складу са ставом (1) овог члана.

(3) Колективни уговор се сматра склопљеним када га прихвате и потпишу репрезентативни – Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Средњобосанског кантона, и кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходно прибављену сагласност Владе Средњобосанског кантона.

(4) Јавне здравствене установе почињу примјењивати овај Колективни уговор првог дана наредног мјесеца након усклађивања правилника о раду с одредбама овог колективног уговора.

Члан 76.

Склопљени Колективни уговор се објављује у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и ступа на снагу наредног дана од дана објаве.

Број: 07/07/2023

17. јула 2023.

Травник

ПРЕДСЈЕДНИК
СТРУКОВНОГ СИНДИКАТА
ДОКТОРА МЕДИЦИНЕ
И СТОМАТОЛОГИЈЕ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА

Иван Блажевић, с. р.

Број: 08-11-1211/23-4

17. јула 2023.

Травник

МИНИСТАР
ЗДРАВСТВА
И СОЦИЈАЛНЕ
ПОЛИТИКЕ

Анто Матић, с. р.

727

На основу члана 137., ставова (1) и (2) члана 138а. те члана 140. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16, 89/18, 23/2020 – одлука УС, 49/21 – др. закон, 103/21 – др. закон и 44/22), Независни струковни синдикат радника у здравству Средњобосанског кантона, с једне стране, те кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходну сагласност Владе Средњобосанског кантона, с друге стране, склапају

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА ПОСЛОДАВАЦА И РАДНИКА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА НА ПОДРУЧЈУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Колективним уговором уређују се права и

обавезе из рада и на основу рада радника запослених у јавним здравственим установама у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Кантон) чији су оснивачи општина, Кантон, а у смислу члана 33. Закона о здравственој заштити („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02 и 13/03).

Члан 2.

(1) Послодавац је, према Закону о раду, правно лице које раднику даје посао на основу уговора о раду.

(2) Радник је, према Закону о раду, физичко лице које је запослено на основу уговора о раду.

Члан 3.

(1) Забрањена је дискриминација радника, као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, доб, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовинско стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус, или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација, у смислу споменутог закона, значи свако поступање узроковано неким од основа из става (1) овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење ставља или је било стављено у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација, у смислу споменутог закона, постоји када одређена, наизглед неутрална одредба, правило, критеријум или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника, као и лице које тражи запослење, због одређене особине, статуса, одређења, увјерења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог члана у односу на другог радника, као и лице које траже запослење.

Члан 4.

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље на основу пола, као и систематско узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која тражи запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање, у смислу става (1) овог члана, свако је нежељено понашање узроковано неком од основа из члана 8. Закона о раду, које представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење или му је то циљ, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање, у смислу става (1) овог члана, свако је понашање које ријечима или радњама сексуалне природе представља повреду достојанства

радника и лица које тражи запослење или му је то циљ, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности сполова на раду или у вези са радом.

(5) Мобинг је специфична форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту, које подразумијева понављање радњи којима једно лице или више лица психички злоставља и понижава друго лице, а чија је сврха или посљедица угрожавање његова угледа, части, достојанства и интегритета те деградација радних услова или професионалног статуса.

Члан 5.

(1) Дискриминација из члана 3. овог колективног уговора забрањена је у односу на:

а) услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;

б) услове рада и сва права из радног односа;

ц) образовање, оспособљавање и усавршавање;

д) напредовање у послу;

е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће према неком од основа из члана 3. овог колективног уговора, ништаве су.

Члан 6.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике повезане са неким од основа из члана 3. овог колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе споменутог закона, Колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

Члан 7.

(1) У случајевима дискриминације, у смислу одредби овог колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из става (1) овог члана не удовољи томе захтјеву, радник може у даљњем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење у случају спора изнесу чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама овог колективног уговора о забрани дискриминације, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика

није усмјерена на дискриминацију, већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и осигурати остваривање права која су му ускраћена те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

Члан 8.

(1) Овај Колективни уговор обавезује стране које су га склопиле, а у смислу одредби члана 142. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама чине јединствени систем, те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог колективног уговора примјењују непосредно и обавезно за стране потписнице.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим Колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду склопљеним између послодавца и радника, примјењује се за радника најповољније право, а у смислу одредбе члана 19. Закона о раду.

Члан 9.

(1) Стране које су склопиле овај Колективни уговор обавезују се примјењивати овај Колективни уговор у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку склапања овог колективног уговора једна од страна не би могла неке од одредби овог колективног уговора извршавати или би јој то било изузетно отежано, обавезује се да неће једнострано прекршити овај Колективни уговор, него ће другој уговорној страни предложити измјене Колективног уговора на начин и према поступку утврђеном овим Колективним уговором и Законом о раду.

Члан 10.

На сва питања која нису уређена овим Колективним уговором примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању и Закон о заштити на раду, као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

II - РАДНИ ОДНОС

А. Заснивање радног односа

Члан 11.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа с новим радником доноси послодавац.

(2) Одлука из става (1) овог члана доноси се на основу правилника о раду, односно одлуке о заснивању радног односа за послодавце који запошљавају мање од 30 радника те у складу с расположивим финансијским средствима послодавца.

Члан 12.

(1) Уговор о раду може се склопити само с радником који, осим општих услова за заснивање радног односа, испуњава и посебне услове утврђене правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се склопити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду склапа се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају склапања уговора о раду изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чланова 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу склопљеног уговора о раду заснива се радни однос.

(6) Након склапања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљњем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

Члан 13.

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуље од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изнимно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није удовољио на пробном раду, престаје радни однос у складу са ставом (4) члана 21. Закона о раду.

Б. Пријем приправника

Члан 14.

(1) Ради стручног оспособљавања за самостални рад, послодавац може с приправником склопити уговор о обављању приправничког стажа или га примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа (волонтерски рад) у складу с члановима 32. и 34. Закона о раду.

(2) Оспособљавање приправника – здравственог радника на основу става (1) овог члана обавља се на начин и под условима, као и у трајању утврђеном Законом о здравственој заштити те подзаконским актом који регулише приправнички стаж и стручни испит.

Ц. Престанак радног односа**Члан 15.**

На престанак радног односа примјењују се одредбе Поглавља XI „Престанак уговора о раду“ Закона о раду.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ**Члан 16.**

(1) Пуно радно вријеме радника траје 37,5 сати седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у седмици, у правилу од понедељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу става (9) члана 78. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

Члан 17.

(1) За организацију рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних сати.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на мјесечном нивоу.

Члан 18.

(1) Сагласно члану 78. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебни облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свога редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни рад радника према утврђеном радном времену послодавца који обавља у смјенама (пријеподне – прва смјена, послеподне – друга смјена, и ноћна смјена – трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у седмици обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Рад у турнусу је рад радника према утврђеном распореду радног времена послодавца који радник наизмјенично обавља током седмице или мјесеца, по 12 сати у циклусима 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Ноћни рад је рад радника од 22 сата увечер до 6 сати ујутро.

(10) Сати одрађени према редовном распореду радног времена на празник или нерадни дан, у смислу Закона о раду, и нерадним данима, евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд сати.

(11) Прековремени рад је сваки сат рада дуље од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки сат дуље од редовног мјесечног фонда радних сати који је послодавац увео у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних сати су сати које радник треба одрадити у текућем мјесецу на основу 37,5-сатне радне седмице.

(13) Мјесечни фонд радних сати твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 7,5 сати.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може, на његов писани захтјев, умјесто увећања плате на основу прековременог рада из става (11) овог члана одобрити коришћење слободних дана према оствареним сатима прековременог рада у омјеру 1:1,5 (1 сат прековременог рада = 1 сат и 30 минута за утврђивање укупног броја сати и слободних дана), у складу с могућностима организације рада.

Члан 19.

(1) Радник запослен у јавној здравственој установи не може напустити радно мјесто док не добије замјену иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање осигурање континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 20.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити запосленике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну способност радника, на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописима о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу тих закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђује се правилником о сигурности и здрављу на раду, у складу са законима и другим прописима који регулишу ову област.

(3) Радници који раде на радним мјестима с

посебним условима рада изједначени су у правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

IV - ОДМОРИ И ОДСУСТВА

А. Одмори

Члан 21.

(1) Радник који ради дуље од шест сати дневно има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два сата након почетка радног времена нити у последња два сата прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радник који ради у турнусу има право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 45 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног сата за један дан у току радне седмице.

(5) Вријеме одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1) (3) и (4) овог члана уређује се правилником о раду и уговором о раду.

Члан 22.

Између два узастопна радна дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 сати непрекидно.

Члан 23.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу с чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора су, у правилу, субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, осигурава му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне седмице.

(4) Ако се седмични одмор ради потребе посла не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно у складу с одлуком послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора осигурати коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

Члан 24.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Члан 25.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дужем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријумима како слиједи:

- а) према дуљини радног стажа;
- б) према сложености послова;
- ц) према социјалним условима.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дужем од 30 дана за раднике који раде у посебним условима рада може се утврдити правилником о раду.

(4) Критеријуми и трајање годишњег одмора утврђују се правилником о раду здравствене установе.

Члан 26.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

Члан 27.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима, у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његова коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели годишњи одмор или дио годишњег одмора исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели годишњи одмор, односно преостали дио годишњег одмора, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

Члан 28.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради обављања посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца, као и на захтјев радника због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрочених одгодом, односно прекидом коришћења годишњег одмора само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали услијед прекида коришћења годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци

које је радник имао због одгоде, односно прекида годишњег одмора, што доказује одговарајућом документацијом.

Члан 29.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

Б. Одсуства

Члан 30.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у слjedeћим случајевима:

- а) склапање брака;
- б) тежа болест члана уже породице;
- ц) смртни случај члана уже породице;
- д) порођај супруге.

(3) За едукацију и професионално усавршавање у складу с потребама послодавца и интересима запосленика радник има право на плаћено одсуство током календарске године у трајању 10 дана.

(4) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са ставом (4) члана 53. Закона о раду.

(5) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни, односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторак и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојитељ, дјед и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(6) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години ради задовољавања његових вјерских, односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате – плаћено одсуство (а друга два дана од годишњег одмора или слободних сати – дана остварених прековременим радом – вишком сати или као неплаћено одсуство).

(7) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено кантоналним прописом и правилником о раду.

Члан 31.

(1) Раднику се, на његов писани захтјев, може одобрити неплаћено одсуство, у складу с чланом 54. Закона о раду, овим у Колективним уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у трајању до 30 дана у слjedeћим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
- б) стручно усавршавање;
- ц) полагање дипломског испита;
- д) израда докторске дисертације или магистарског рада;
- е) градња или поправак куће или стана;
- ф) њега члана породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) Раднику се може у договору с послодавцем одобрити неплаћено одсуство у трајању до 30 дана.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стјечу на раду и на основу рада мирују.

V - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 32.

Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду осигурати и дати посао те за обављени рад исплатити плату.

а) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштујући при томе права и достојанство радника, а радник је обавезан према упутама послодавца датим у складу с природом и врстом рада лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

б) Радник има право на правичну плату, услове рада који осигуравају сигурност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, овим Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 33

За обављени рад раднику припада плата те остала примања у складу са законом, овим Колективним уговором и другим прописима који уређују ову област у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација).

Члан 34.

Плате радника и остала лична примања, у смислу овог колективног уговора, исплаћују се радницима из средстава која, се у складу са законом, у обављању дјелатности остварује здравствена установа.

Члан 35.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, гранским колективним уговором, појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који је умножак најниже нето-сатнице, мјесечног фонда сати и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани послови радника.

(4) Најнижа нето-сатница у области здравства износи 3,00 КМ.

Члан 36.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане

услове рада, прековремени рад и ноћни рад те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Послодавац је дужан водити рачуна о радном амбијенту и мотивисаности те потицати продуктивност запосленика. У складу с тиме, раднику се може исплатити накнада за радни учинак.

(3) Плата се може увећати за радни учинак за онолики постотак колико је постотака радник надмашио постављени норматив за то радно мјесто.

(4) Плата се може умањити за постотак за који је радник радио мање у односу на постављени норматив за то радно мјесто, а највише за 30%.

(5) Обрачун накнада за радни учинак може се примјењивати након што се донесу важећи нормативни акти на нивоу установе, надлежне лијечничке коморе или надлежног министарства здравства.

Члан 37.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености, с коефицијентима сложености како слиједи:

а) Занимање I - групе – коефицијент сложености 1,40

Једноставни послови, односно занимања за које је потребна основна школа (послови чишћења радних, административних и других заједничких просторија, скупљање смећа и других отпадака из административних просторија, те брига о стању средстава за чишћење, као и други послови који се обављају једноставним поступком и једноставним средствима рада).

б) Занимање II - групе – коефицијент сложености 1,50

Мање сложени послови, односно занимања с претходним приучавањем, за које је потребна основна школа с додатним функционалним занимањима, вјештинама стеченим на течајевима или одговарајућим практичним искуствима:

1) послови одржавања чистоће у здравственим установама (чишћење, прање и спремање болесничких соба и ординација, дезинфекција просторија, предмета и прибора, транспортовање нечистог рубља и сл.),

2) послови прања лабораторијског посуђа, амбалаже, прибора за рад (припрема оруђа за микробиолошке поступке, прање лабораторијског посуђа, разврставање стерилизованог посуђа према намјени и сл.),

3) послови портира и чувара,

4) једноставни послови на успостављању телефонских веза,

5) помоћни послови у праоницама рубља, прехране, сервирању хране (техничким радионицама и сл.),

6) помоћни послови приликом обдукције, паковања санитарског материјала и сл.

ц) Занимање III - групе – коефицијент сложености 1,90

Средње сложени послови, односно занимања за која

је потребна стручна спрема предвиђена програмом за III - степен образовања, односно КВ радници:

1) послови техничког одржавања (занатско одржавање инсталација, уређаја, возила, објеката и опреме, послови кројача – на нивоу звања квалификованог радника и сл.)

2) послови на припреми хране (кухање)

3) послови успостављања веза већег интензитета – оператер на телефонској централи

4) послови обичног транспорта болесника и други општи превоз

5) средње сложени административни послови и послови евиденција

д) Занимање IV - групе – коефицијент сложености 2,30

Сложена занимања, односно послови за које је потребна средња стручна спрема (у четворогодишњем трајању), а обављају их запосленици нездравственог усмјерења.

е) Занимање V - групе – коефицијент сложености 2,50

Сложени послови, односно занимања за које је потребна ВКВ.

ф) Занимање VI - групе – коефицијент сложености 2,50

Сложени послови, односно занимања за која је потребна средња стручна спрема здравственог усмјерења.

г) Занимање VII/1 групе – коефицијент сложености 2,80

Сложени послови, односно занимања за која је потребна виша школска спрема нездравственог усмјерења.

х) Занимање VII/2 групе – коефицијент сложености 3,00

Занимање, односно послови за које је потребна виша школска спрема здравственог усмјерења.

и) Занимање VIII/1 групе – коефицијент сложености 3,60

Занимања, односно послови за које је предвиђена висока стручна спрема нездравственог усмјерења.

ј) Занимање VIII/2 групе – коефицијент сложености 3,60

Занимања, односно послови за које је предвиђена висока стручна спрема здравственог усмјерења.

к) Занимање IX/1 групе – коефицијент сложености 3,90

Занимања, односно послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

1) магистар фармације,

2) дипломирани инжењер медицинске биокемије.

л) Занимање IX/2 групе – коефицијент сложености 4,60

1) доктор медицине,

2) доктор стоматологије.

м) Занимање IX/3 групе – коефицијент сложености 4,10

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема нездравственог усмјерења и

специјализација.

н) Занимање IX/4 групе – коефицијент сложености 5,30

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и специјализација.

о) Занимање X - групе – коефицијент сложености 5,50

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе могу се детаљније разрадити групе сложености послова, с тим да се том разрадом не могу утврдити неповољнији услови, коефицијенти, за поједине групе утврђене овим Колективним уговором.

Члан 38.

Основна радникова плата повећава се за сваку годину радног стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

Члан 39.

(1) Послодавац може у правилнику о раду одредити повећање основне плате за научни степен доктор наука, научни степен магистар наука, и назив примаријус, као и ближе критеријуме за коришћење тога права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

- а) научни степен доктор наука – 10%;
- б) научни степен магистар наука – 5%;
- ц) стечени назив примаријус – 3%,

при чему се додаци из тачака а), б) и ц) међусобно искључују.

(3) Увећање плате за положајни додатак, на које остварују право руководећи радници који обављају послове руководиоца поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а у складу с правилником о раду.

(4) Плату менаџменту утврђује управни одбор здравствене установе.

Члан 40.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује тако да:

а) радним даном износи 9% основне радникове плате, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других осам сати рада обрачунава се као редовни рад јер радник одрађује сљедећи дан,

3) трећих осам сати дежурства обрачунава се у висини од 9% основне радникове плате;

б) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи 13,5% основне радникове плате, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 13,5% основне радникове плате;

ц) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини од 18% основне радникове плате:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 18% основне радникове плате.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан. Плаћени слободни дан се користи првог радног дана након одрађеног дежурства. Ово право искључује право из става (3) члана 23. овог колективног уговора.

(4) Послодавац не може одредити дуље радно вријеме од прописаног законом, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

Члан 41.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно од тога у који дан пада приправност, и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 сати, а суботом, недјељом и празником 24 сата.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа.

Члан 42.

(1) Основна радникова плата увећава се:

а) за прековремени рад, најмање 25% од нето-сатнице;

б) за ноћни рад, најмање 30% од нето-сатнице;

ц) за рад на дан седмичног одмора, најмање 15% од нето-сатнице;

д) за рад у дане празника који су по закону нерадни, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана међусобно се не искључују, осим накнада под ц) и д).

Члан 43.

(1) Послодавац може увећати плату раднику на радном мјесту с посебним условима рада руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на радниково здравље и његову радну способност, у складу с одредбама закона које регулишу сигурност на раду, као и правилником о раду.

(2) У складу са ставом (1) овог члана, основна радникова плата увећава се према условима рада како слиједи:

а) радницима који раде с јонизирајућим зрачењима, на одјелима за карантенске болести и одјелима који се баве лијечењем пацијената обољелим од ХИВ-а / АИДС-а до – 11%;

б) радницима који раде на одјелима хируршких дисциплина, јединицама интензивне његе, одјелима

инвазивне кардиолошке дијагностике и терапије, у хитној медицинској помоћи – до 8%;

ц) радницима на болничким одјелима до – 6%;

д) радницима који раде на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошком цитолошком биохемијско-хематолошком, броматолошком, патолошком, протетском и имунолошком лабораторију, на инфективном одјелу, у хигијенско-епидемиолошкој служби, у хируршкој сали, на гинекологији и акушерству, на одјелу педијатрије и одјелу за недоношчад, максилофацијалној и оралној хирургији, који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, у трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центру за ментално здравље, центру за лијечење овисности, у просектури, на одјелу који се бави лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошком одјелу – 5%;

е) осталим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређен правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ од 15%, осим ако другачије није одређено правилником о раду, уговором о раду или тумачењем комисије из члана 68. овог колективног уговора.

Члан 44.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом и празником те прековремени рад.

Члан 45.

(1) Послодавац је обавезан раднику осигурати топли оброк у току радног времена.

(2) Ако послодавац не осигурава топли оброк, раднику се исплаћује накнада у дневном износу 1,0% од просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31. децембра у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

Члан 46.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од најмање 50% просјечне нето-плате у Кантону према посљедњем објављеном податку, под условом да здравствена установа – послодавац није претходну пословну годину завршила с губитком.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања – дневницу.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела *de lux* категорије.

(5) Дневница за службено путовање у иностранство

исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(6) Дневнице за службена путовања из става (2) и (3) овог члана умањују се за 30% ако је осигурана бесплатна исхрана.

Члан 47.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта своје породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице.

Члан 48.

(1) Накнада за рад на терену – теренски додатак утврђује се у једнаком износу за све раднике зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), с тим што не може бити мања од 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Под радом на терену из става (1) овог члана подразумијевају се послови који се по својој природи изводе на терену ван Кантона у којем је мјесто запослења и у трајању дужем од 30 дана непрекидно.

Члан 49.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 50.

(1) Плата се исплаћује након обављања рада, у периодима исплате који не могу бити дуљи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате исплаћују се у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

Члан 51.

На исплату и обрачун плате, као и накнаде плате примјењују се одредбе чланова 79., 80. и 81. Закона о раду.

Члан 52.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране исплаћује накнада у износу трију просјечних нето-плате остварених у Кантону, према посљедњим објављеним подацима Завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни партнер, дјеца, родитељи, као и унучад без родитеља.

(3) Ако код истог послодавца раде два члана или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, ово право остварује само један члан уже породице.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу од трију просјечних нето-плате остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику објављеним за претходну годину.

Члан 53.

(1) Раднику чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 4 км, а којем није организован превоз и на посао и с посла, припада накнада за трошкове превоза, у износу мјесечне карте јавног градског, приградског и међуградског саобраћаја.

(2) У међуградски саобраћај спадају мјеста која су удаљена од мјеста рада до 70 км.

Члан 54.

Послодавац може наградити радника на основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

Члан 55.

У случају економских, техничких или организацијских разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе чланова 96., 109., 110. и 111. Закона о раду.

VI - ОТПРЕМНИНА

Члан 56.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини најмање трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, односно најмање трију просјечних радникових плата ако је то повољније за њега.

(3) Отпремнина из става (2) овог члана исплаћује се у једнократном износу.

VII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ

Члан 57.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Синдикат се сматра репрезентативним:

а) ако је регистрован у надлежном органу, у складу са Законом о раду;

б) ако се финансира претежно из чланарина и других властитих извора;

ц) ако има потребни постотак учлањености запосленика, у складу са Законом о раду.

(4) Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат у који је учлањено најмање 20% запосленика од укупног броја запослених код послодавца.

(5) Репрезентативним синдикатом за једно подручје дјелатности или више подручја дјелатности сматра се синдикат који, осим услова из члана 122. Закона о раду, испуњава и услов да има најмање 30% чланова

од укупног броја запосленика у подручју дјелатности (грани) на подручју Федерације, односно на подручју Кантона.

(6) Синдикат којем је утврђена репрезентативност у складу са Законом о раду има право:

а) заступати своје чланове пред послодавцем, органима власти, удружењима послодаваца, другим институцијама, односно правним лицима;

б) колективно преговарати и склапати колективне уговоре;

ц) учествовати у бипартитним и трипартитним тијелима састављеним од представника органа власти, удружења послодаваца и синдиката;

д) и на друга права у складу са Законом о раду.

(7) Радници код послодавца који запошљава најмање 30 радника имају право формирати вијеће запосленика, које ће их заступати код послодавца у заштити њихових права и интереса.

(8) Вијеће запосленика формира се на предлог репрезентативног синдиката или најмање 20% радника запослених код послодавца, а у складу с чланом 120. Закона о раду. Право заступања својих чланова пред послодавцем имају сви синдикати у складу с правилима о организовању и дјеловању синдиката.

Члан 58.

(1) Мишљења, приједлози и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и синдиката.

(2) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, допуштен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тога послодавца.

(3) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и осигурава услове за рад и дјеловање синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писану сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун синдиката.

(4) Ако код послодавца није формирано вијеће запосленика, синдикат има обавезе и овлашћења која се односе на овлашћења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(5) Овлаштени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

Члан 59.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности послодавац, без претходне сагласности министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду;

б) или га на други начин ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на дужност синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником, у смислу става (1) овог члана, сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању синдиката.

(3) Ако надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 60.

(1) Раднику изабраном на професионалну дужност у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже четири године од дана избора односно именувања.

(2) Радник који се након завршеног мандата из става (1) овог члана жели вратити код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана дана радникове обавијести.

(3) Радника који је обавијестио послодавца у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организацијских разлога, у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

VIII - МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 61.

У случају спора о склапању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог колективног уговора, или другог сличног спора у вези с примјеном овог колективног уговора, односно провођења арбитраже, примјењују се одредбе Закона о раду.

IX - ШТРАЈК

Члан 62.

(1) За вријеме важења овог колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су овим Колективним уговором уређена и ако се права и обавезе примјењују у цијелости или ако није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овог члана не искључује право на штрајк за сва остала неријешена питања у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикат има право организовати штрајк

упозорења као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

Члан 63.

(1) При организовању и подузимању штрајка синдикат мора водити рачуна о остваривању уставом гарантованих слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен у члану 65. овог колективног уговора.

Члан 64.

Штрајк се припрема, организује и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 14/2000), Законом о здравственој заштити, Законом о раду и правилима синдиката о штрајку.

Члан 65.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, обавити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одгађање, односно оне послове чије би необављање проузрочило ненадокнадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, те у заводима за јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као ни у трансплантацијској дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се осигурати пријем и обрада хитних случајева код којих су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се осигурати континуирана здравствена заштита болесника на одјелима, са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности, са осигурањем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај према било којем основу од других радника због организовања или учествовања у штрајку.

X - ПРИЈЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 66.

(1) Послодавци и радници у јавним здравственим установама у Кантону дужни су придржавати се одредби овог колективног уговора и у складу с њим донијети правилнике о раду у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора те с радницима склопити уговоре о раду.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду, којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултује са синдикатом, односно вијећем запосленика ако су формирани.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној плочи послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика може од надлежног суда затражити да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

XI - ТУМАЧЕЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 67.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку комисију за тумачење овог колективног уговора у које свака страна именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

(2) Сједиште комисије из става (1) овог члана је у сједишту Министарства здравства и социјалне политике.

(3) Комисија за тумачење овог колективног уговора:

- а) даје обавезујућа тумачења одредби овог колективног уговора и о њима обавјештава обје уговорне стране;

- б) прати извршавање овог колективног уговора;

- ц) извјештава обје уговорне стране о кршењу овог колективног уговора.

Члан 68.

(1) Комисија за тумачење овог колективног уговора доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија из става (1) овог члана доноси пословник о раду на који се даје претходна сагласност министра здравства и социјалне политике.

(3) Тумачења комисије из става (1) овог члана обавезна су и достављају се подносиоцу упита те свим правним лицима на која се односе, а имају правну снагу и учинке колективног уговора од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

Члан 69.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или правног лица, комисија за тумачење овог колективног уговора обавезна је дати тумачење овог колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева.

(2) У случају да комисија за тумачење овог колективног уговора затражи допуну захтјева или допуну података, односно објашњење, рок из става (1) овог члана престаје тећи од дана тражења допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева комисије за тумачење овог колективног уговора.

XII - НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 70.

(1) Надзор над примјеном овог колективног уговора проводи кантонални инспектор рада у складу са својим надлежностима утврђеним Законом о раду.

(2) Захтјев за обављање инспекцијског надзора могу поднијети сва лица утврђена у члану 162. Закона о раду.

XIII - ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗИВАЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 71.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог колективног уговора, у складу с чланом 144. Закона о раду.

(2) У име синдиката предлог измјена и допуна овог колективног уговора може поднијети Председништво Независног струковног синдиката.

(3) Уговорна страна којој је поднесен предлог за измјену и допуну овог колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема предлога те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњавања о предлогу.

(4) У противном, стекли су се услови за примјену поступка мирења у складу са Законом о раду.

Члан 72.

Уговорне стране могу споразумно отказати овај Колективни уговор у складу с чланом 147. Закона о раду.

Члан 73.

(1) Овај Колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности, у складу с чланом 71. овог колективног уговора.

(2) Прије отказивања овог колективног уговора, страна која предлаже отказивање овог колективног уговора обавезна је другој страни предложити измјене и допуне Уговора.

Члан 74.

(1) Овај Колективни уговор склапа се на одређено вријеме, односно од 1. јула 2023. до 1. јула 2024. године, а може важити до три мјесеца након истека рока на који је потписан.

(2) Сва права према овом Колективном уговору обрачунаваће се и исплаћивати у складу са ставом (1) овог члана.

(3) Колективни уговор се сматра склопљеним када га прихвате и потпишу репрезентативни синдикат – Независни струковни синдикат радника у здравству Средњобосанског кантона и кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходно прибављену сагласност Владе Средњобосанског кантона.

(4) Јавне здравствене установе почињу примјењивати

овај Колективни уговор првог дана наредног мјесеца након усклађивања правилника о раду с одредбама овог колективног уговора.

Члан 75.

Склопљени Колективни уговор објављује се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и ступа на снагу наредног дана од дана објаве.

Број: 36/23

17. јула 2023.

Травник

ПРЕДСЈЕДНИК
НЕЗАВИСНОГ

СТРУКОВНОГ СИНДИКАТА
РАДНИКА У ЗДРАВСТВУ
СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА

Армин Кукић, с. р.

Број: 08-11-1211/23-5

17. јула 2023.

Травник

МИНИСТАР
ЗДРАВСТВА
И СОЦИЈАЛНЕ
ПОЛИТИКЕ

Анто Матић, с. р.

МИНИСТАРСТВО ОБРАЗОВАЊА, НАУКЕ, МЛАДИХ, КУЛТУРЕ И СПОРТА

728

У складу с члановима 26. и 45. Закона о средњој школи („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 11/01, 17/04 и 15/12), Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е О ОДОБРЕЊУ НАСТАВНОГ ПЛАНА И ПРОГРАМА

I

Одобрава се Наставни план и програм за стручно звање „рачунални техничар у градитељству“, у оквиру постојеће струке „Градитељство, геодезија и грађевински материјали“, IV степен, у трајању четири године.

II

Наставни план и програм из тачке I овог рјешења примјењиваће се од 2023./2024. школске године.

III

Наставни план и програм за стручно звање „рачунални техничар у градитељству“ саставни је дио овог рјешења.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 03-34-28/23

27. маја 2023.

Травник

МИНИСТАР

Бојан Домић, с. р.

729

Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона, са сједиштем у Травнику, на основу члана 11. Закона о култури („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 13/06) и Правилника о садржају и начину вођења Регистра културних установа Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 6/14), поступајући према захтјеву „Принт-ГС“, д. о. о., Травник, Пословне јединице број 3, Издавачка кућа ДРАМ РАДОСТИ, са сједиштем у Травнику, у предмету уписа промјена у Регистар културних установа Средњобосанског кантона, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

Рјешење, Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона, број: 04-36-51/22-08 од 15. фебруара 2022. године, издато „Принт-ГС“, д. о. о., Травник, Пословној јединици број 3, Издавачкој кући ДРАМ РАДОСТИ Травник, са сједиштем у Травнику, Босанска 96/2, мијења се у члану 3. и гласи:

„Особа овлаштена за заступање и представљање субјекта уписа:

- Асим Хидић, директор, без ограничења овлашћења.“

Ова промјена уписаће се у Регистар културних установа Средњобосанског кантона, који се води у Министарству образовања, науке, младих, културе и спорта, у књизи 01, под регистарским бројем 08, дана 7. јуна 2023. године.

Остали уписи у Регистру културних установа Средњобосанског кантона, према Рјешењу, број: 04-36-51/22-08 од 15. фебруара 2022. године, остају непромијењени.

Образложење

„Принт-ГС“, д. о. о., Травник, Пословна јединица број 3, Издавачка кућа ДРАМ РАДОСТИ Травник, са сједиштем у Травнику, Босанска 96/2, регистровано у Министарству образовања, науке, младих, културе и

спорта Средњобосанског кантона, Рјешењем, број: 04-36-51/22-08 од 15. фебруара 2022. године, у књизи 01, под регистарским бројем 08, које заступа Асим Хидић, директор, без ограничења овлашћења, поднијело је 1. јуна 2023. године Министарству образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона, пријаву промјене лица овлаштеног за заступање и представљање субјекта уписа.

Одлуком о разрјешењу директора друштва „Принт ГС“, д. о. о., Травник, број: 3517-3-10/22 од 3. октобра 2022. године, Жарко Коленда разријешен дужности је директора без ограничења овлашћења, закључно с даном 30. септембра 2022. године.

Одлуком о именовану директора друштва „Принт ГС“, д. о. о., Травник, број: 3517-3-10/22 од 3. октобра 2022. године, Асим Хидић именован је за директора, без ограничења овлашћења, почев од 1. октобра 2022. године, на мандат од четири године.

Рјешењем о измјенама података, број: 051-0-Рег-22-000554 од 31. октобра 2022. године, које је издао Општински суд у Травнику, са сједиштем у Травнику, уписано је лице овлаштено за заступање субјекта уписа у унутрашњем и вањско-трговинском промету Асим Хидић, директор, без ограничења овлашћења.

Уз пријаву за упис промјена, достављена је прописана документација (овјерене копије) како слиједи: Одлука о разрјешењу директора друштва „Принт ГС“, д. о. о., Травник, број: 3517-3-10/22 од 3. октобра 2022. године, Одлука о именовану директора друштва „Принт ГС“, д. о. о., Травник, број: 3517-3-10/22 од 3. октобра 2022. године, и Рјешење о измјенама података, број: 051-0-Рег-22-000554 од 31. октобра 2022. године, које је издао Општински суд у Травнику.

Накнада за ово Рјешење наплаћена је у складу са Законом о кантоналним административним таксама („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 11/03 – пречишћени текст, 1/04, 5/12 и 11/15) у износу од 500,00 КМ, у корист рачуна, број: 338-000-2205-003005, врста прихода: 722121, буџетска организација: 1701001, позив на број: 0000000000.

Поука о правном лијеку

Против овог Рјешења није допуштена жалба, али се може покренути управни спор пред надлежним кантоналним судом у року од 30 дана од дана пријема Рјешења.

Број: 04-36-51/23-08/2

МИНИСТАР

7. јуна 2023.

Травник

Бојан Домић, с. р.

УРЕД ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ ЗА ПОТРЕБЕ КОРИСНИКА БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

730

На основу члана 13. Уредбе о оснивању Уреда за јавне набавке за потребе корисника Буџета Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 13/21), Уред за јавне набавке за потребе корисника Буџета Средњобосанског кантона, уз сагласност Владе Средњобосанског кантона, доноси

УПУТСТВО О НАЧИНУ ИЗВРШАВАЊА ОКВИРНИХ СПОРАЗУМА И УГОВОРА

Члан 1.

(Предмет Упутства)

(1) Овим упутством прописује се начин (процедура) извршавања оквирних споразума и уговора склопљених на основу проведених поступака јавних набавки из ставова (1) и (3) члана 19. и става (1) члана 87., те изузеће у складу с члановима од 10. до 10ф., као и члана 8. Закона о јавним набавкама („Службени гласник Босне и Херцеговине“, број: 39/14 и 59/22), осим набавке услуга репрезентације из члана 6. Одлуке о утрошку средстава за материјалне трошкове („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 14/16 – пречишћени текст, 2/19, 13/19 и 9/23).

(2) У складу с овим упутством обавезни су поступати сви корисници Буџета Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: буџетски корисник).

Члан 2.

(Уговарање и наручивање предмета набавке)

(1) Буџетски корисник је обавезан процедуру уговарања и / или наручивања предмета набавке провести искључиво преко софтвера за јавне набавке „АКСИС Набавка“ (у даљњем тексту: софтвер), електроничким попуњавањем података, при чему се уговор, односно наруџбеница генерира у софтверу и, преко софтвера, доставља добављачу.

(2) Уговор може уједно представљати и наруџбеницу ако је на уговору тако наведено.

(3) Ако се предмет набавке уговара на основу склопљеног оквирног споразума који предвиђа промјениву цијену и сукцесивну испоруку предмета набавке, буџетски корисник је обавезан приликом уговарања водити рачуна о уговореној количини и роковима испоруке, а ради осигурања услова да уговорена цијена у тренутку испоруке / извршења предмета набавке представља што ажурнију цијену

**ШУМСКОПРИВРЕДНО ДРУШТВО
„СРЕДЊОБОСАНСКЕ ШУМЕ“**

731

На основу става (1) члана 137. и става (4) члана 138. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16, 89/18 и 44/22), Самостални синдикат шумарства, прераде дрвета и папира Босне и Херцеговине – Синдикални одбор Шумскопривредног друштва „Средњобосанске шуме“ / Šumskoprivrednog društva „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarskog društva „Šume Središnje Bosne“, друштва с ограниченом одговорношћу, Доњи Вакуф (у даљњем тексту: репрезентативни синдикат) и Шумскопривредно друштво „Средњобосанске шуме“ / Šumskoprivredno društvo „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarsko društvo „Šume Središnje Bosne“, друштво с ограниченом одговорношћу, Доњи Вакуф (у даљњем тексту: послодавац), у складу са Закључком Владе Средњобосанског кантона, број: 01-04.1-3668/2023-2 од 18. маја 2023. године, дана 30. маја 2023. године склапају

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
О ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА
ПОСЛОДАВЦА И РАДНИКА
У ШУМСКОПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ
„СРЕДЊОБОСАНСКЕ ШУМЕ“
/ ŠUMSKOPRIVREDNOM DRUŠTVU
„SREDNJOBOSANSKE ŠUME“
/ ŠUMSKOGOSPODARSKOM DRUŠTVU
„ŠUME SREDIŠNJE BOSNE“,
ДРУШТВУ С ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ,
ДОЊИ ВАКУФ**

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**Члан 1.****(Предмет)**

(1) Колективним уговором о правима и обавезама послодавца и радника у Шумскопривредном друштву „Средњобосанске шуме“ / Šumskoprivrednom društvu „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarskom društvu „Šume Središnje Bosne“, друштву с ограниченом одговорношћу, Доњи Вакуф (у даљњем тексту: Колективни уговор) уређују се међусобна права, обавезе и одговорности радника и послодавца, које проистичу из рада и на основу рада, међусобни односи уговорних страна, рад синдиката, поступак измјена и допуна овог колективног уговора и остала питања значајна за раднике и послодавца, односно права и обавезе уговорних страна које су склопиле овај Колективни уговор.

(2) Овај Колективни уговор склапа се и примјењује код послодавца у складу с одредбама Закона о раду и другим позитивним прописима.

(3) Ако је неко право из радног односа различито уређено Законом о раду или другим законом, овим Колективним уговором, правилником о раду или уговором о раду, примјењује се за радника најповољније право, осим у случају ниже од најниже плате, утврђене у члану 38. овог колективног уговора, и ако то није изричито забрањено законом.

(4) Овај Колективни уговор састоји се од сљедећих дијелова:

- I - Опште одредбе;
- II - Поступак колективног преговарања;
- III - Примјена Колективног уговора;
- IV - Заснивање и престанак радног односа;
- V - Права и обавезе послодавца и радника;
- VI - Учествовање радника у одлучивању;
- VII - Радно вријеме;
- VIII - Одмори и одсуства;
- IX - Заштита радника на раду;
- X - Плате и накнаде плата;
- XI - Остала материјална права радника;
- XII - Накнада штете;
- XIII - Остваривање права и обавеза из радног односа;
- XIV - Правилник о раду;
- XV - Услови за рад синдиката;
- XVI - Рјешавање спорова;
- XVII - Штрајк;
- XVIII - Склапање и трајање Колективног уговора;
- XIX - Пријелазне и завршне одредбе.

II - ПОСТУПАК КОЛЕКТИВНОГ ПРЕГОВАРАЊА**Члан 2.****(Уговорне стране)**

Стране су дужне исказати добру вољу у преговорима, припремању и склапању овог колективног уговора у вези с питањима која, према Закону о раду, могу бити предмет његова уређивања.

Члан 3.**(Преговарачки поступак)**

(1) За провођење поступка преговарања стране ће одредити преговарачке одборе састављене од три члана до пет чланова, у име сваке стране.

(2) Преговарачки одбори из става (1) овог члана самостално утврђују начин свога рада и доношења одлука, а заједнички договарају преговарачке састанке на којима разматрају изнесене предлоге који се односе на специфичне услове могућих споразума о питањима која су предмет и садржај овог колективног уговора.

Члан 4.**(Овлашћење)**

Лица која заступају потписнике овог колективног уговора морају имати овлашћење, у писаној форми, за преговарање и склапање, односно потписивање овог

колективног уговора.

III - ПРИМЈЕНА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 5.

(Примјена Колективног уговора)

Права и обавезе из овог колективног уговора односе се на уговорне стране и све раднике код послодавца.

Члан 6.

(Појмови послодавац и радник)

(1) Послодавцем, у смислу овога Колективног уговора, сматра се Шумскопривредно друштво „Средњобосанске шуме“ / Šumskoprivredno društvo „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarsko društvo „Šume Središnje Bosne“, друштво с ограниченом одговорношћу, Доњи Вакуф, у подручју регистроване дјелатности на подручју Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Кантон).

(2) Радником, у смислу овог колективног уговора, сматра се физичко лице које је запослено код послодавца на основу уговора о раду.

(3) Одредбе овог колективног уговора односе се подједнако на лица мушког и женског спола, без обзира на род именице употребљен у тексту овог колективног уговора.

IV - ЗАСНИВАЊЕ И ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 7.

(Запошљавање)

(1) Послодавац обавезно доноси план запошљавања радника, уз претходну консултацију с репрезентативним синдикатом.

(2) На основу става (1) овог члана, а у складу с правилником о раду, послодавац доноси одлуку о расписивању јавног огласа за пријем радника на упражњена радна мјеста, у складу са систематизацијом и организацијом.

(3) Послодавац, у складу с правилником о раду, именује чланове комисије за избор кандидата за пријем у радни однос, која се састоји најмање од три члана, од којих је један члан представник синдиката, којег бира и предлаже Синдикални одбор репрезентативног синдиката код послодавца.

Члан 8.

(Заснивање радног односа)

(1) Радни однос заснива се склапањем уговора о раду, а након проведене процедуре пријема прописане Законом о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 28/16, 89/18 и 44/22) и Уредбом о поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/19).

(2) Уговор о раду склапа се у писаној форми.

(3) Уговор о раду обавезно садржи податке утврђене законом и правилником о раду.

(4) Након склапања уговора о раду послодавац је

дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености у складу са законом.

(5) Послодавац је дужан раднику, уз писани доказ, доставити копију пријаве на обавезно осигурање одмах на почетку рада.

Члан 9.

(Отказни рок)

(1) Отказни рок не може бити краћи од седам дана у случају да радник отказује уговор о раду, нити краћи од 14 дана у случају да послодавац отказује уговор о раду.

(2) Отказни рок почиње тећи од дана уручења отказа раднику.

(3) Правилником о раду и уговором о раду може се утврдити дуље трајање отказног рока, али не дуље од мјесец дана када радник даје отказ послодавцу, односно три мјесеца када послодавац даје отказ уговора о раду.

Члан 10.

(Консултација)

(1) Прије доношења одлуке о отказу уговора о раду послодавац ће консултовати репрезентативни синдикат, односно затражиће сагласност репрезентативног синдиката на начин и у роковима утврђеним законом.

(2) Ако послодавац не поступи у складу са ставом (1) овог члана, одлука о отказу уговора о раду сматраће се ништавном.

Члан 11.

(Синдикални повјереник)

(1) Синдикалним повјереником сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању репрезентативног гранског синдиката и Законом о раду.

(2) Послодавац не може синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након обављања те дужности отказати уговор о раду или на други начин ставити синдикалног повјереника у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на ту дужност, без претходне сагласности Федералног министарства рада и социјалне политике и репрезентативног гранског синдиката.

(3) Ако надлежно министарство и репрезентативни грански синдикат ускрате сагласност из става (2) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 12.

(Право на отпремнину)

Ако послодавац откаже уговор о раду на неодређено вријеме након најмање двије године непрекидног рада, а отказ није услиједио због кршења обавеза из радног односа или због неиспуњавања обавеза из уговора о раду, радник има право на отпремнину.

Члан 13.

(Висина отпремнине)

(1) Отпремнина из члана 12. овог колективног уговора не може се утврдити у износу мањем од једне трећине просјечне мјесечне плате исплаћене раднику у посљедња три мјесеца прије престанка уговора о раду, за сваку навршену годину рада код тога послодавца.

(2) Отпремнина из става (1) овог члана не може бити већа од шест просјечних мјесечних плата исплаћених раднику у посљедња три мјесеца прије престанка уговора о раду.

(3) Повољније право у односу на ставове (1) и (2) овог члана може се регулисати правилником о раду, у складу са законом.

(4) Начин, услови и рокови исплате отпремнине из ставова (1) и (2) овог члана утврђују се писаним уговором између радника и послодавца.

Члан 14.

**(Отпремнина радника
с промијењеном радном способношћу)**

(1) Ако послодавац отказује уговор о раду раднику код којег постоји промијењена радна способност уследице повреде на раду или професионалног обољења, радник има право на отпремнину у износу увећаном за 100% од износа који му припада у складу с чланом 13. овог колективног уговора, осим ако се уговор отказује због радникова кршења обавеза из радног односа или због његова неиспуњавања обавеза из уговора о раду.

(2) Ако послодавац отказује уговор о раду раднику код којег постоји промијењена радна способност уследице болести, радник има право на отпремнину у износу увећаном за 70% од износа који му припада у складу с чланом 13. овог колективног уговора, осим ако се уговор отказује због радникова кршења обавеза из радног односа или због неиспуњавања обавеза из уговора о раду.

(3) Начин коришћења права из ставова (1) и (2) овог члана регулисаће се правилником о раду.

Члан 15.

(Пробни рад)

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад, који не може трајати дуље од шест мјесеци.

(2) Уговором о раду, уз пробни рад одређује се лице из реда радника које ће бити задужено пратити пробни рад и предложити оцјену пробног рада, односно оцијенити да ли радник задовољава или не задовољава на пословима радног мјеста за вријеме обављања пробног рада.

(3) Лице из става (2) овог члана обавезно је у року од седам дана од дана истека пробног рада поднијети писани извјештај о праћењу, с оцјеном, на основу којег ће се донијети одлука о томе да ли је радник задовољио или није задовољио на пробном раду, на коју радник може поднијети приговор послодавцу.

(4) Ако се пробни рад прекида прије рока на који је уговорен, отказни рок за послодавца и радника је

седам дана.

(5) Радник има право прекинути пробни рад, а тиме и склопљени уговор о раду и није дужан образлагати разлоге, а то право задржава и послодавац.

(6) Раднику који не задовољи на пословима радног мјеста за вријеме обављања пробног рада, престаје радни однос с даном истека рока утврђеног уговором о раду.

(7) Радник има сва права из радног односа као и остали радници.

Члан 16.

(Појам приправника)

(1) Приправником се сматра лице са завршеном средњом или вишом школом, односно са завршеним факултетом које први пут заснива радни однос у том занимању, а које је, према закону, обавезно положити приправнички испит или му је за рад у занимању потребно претходно радно искуство.

(2) Под појмом приправника не подразумијева се само лице које се први пут запошљава, већ и лице које има радно искуство на другим пословима, али по први пут заснива радни однос у новостеченом занимању и за које треба положити приправнички испит или којем је за обављање тог занимања потребно радно искуство.

(3) Правилником о раду уређује се радноправни статус приправника, полагање приправничког испита, те новчана накнада за вријеме обављања приправничког стажа.

(4) Плата приправника не може бити мања од 70% основне плате одговарајућег степена сложености послова за које се оспособљава.

V - ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА И РАДНИКА

Члан 17.

(Обавезе послодавца)

(1) Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду осигурати и дати посао, осигурати му здрав и сигуран рад, сигурност и заштиту живота и здравља на раду те за обављени рад исплатити раднику плату, као и осигурати друга права утврђена законом, подзаконским актима и овим Колективним уговором.

(2) Послодавац је дужан на прикладан начин, најкасније у року од 15 дана од дана заснивања радног односа, омогућити раднику да се упозна с овим Колективним уговором, правилником о раду, с организацијом и систематизацијом те другим актима којима се регулише радноправни статус радника, као и прописима из области заштите на раду и другим прописима значајним за раднике.

(3) Послодавац утврђује радно мјесто и начин обављања рада, поштујући, при томе, радникова права и његово достојанство.

Члан 18.

(Обвезе радника)

Радник је обвезан, према склопљеном уговору о раду, упутама послодавца датим у складу с природом

и врстом рада, лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и начин пословања.

Члан 19.

(Оспособљавање и усавршавање)

Послодавац ће омогућити раднику образовање, оспособљавање и усавршавање за рад у складу с правилником о раду.

VI - УЧЕШЋЕ РАДНИКА У ОДЛУЧИВАЊУ

Члан 20.

(Учешће радника преко представника)

(1) Радници учествују у одлучивању преко синдикалних представника у складу са Законом о раду и Законом о вијећу запосленика.

(2) Прије доношења одлуке значајне за радникова права и његове интересе послодавац се обавезно консултује с репрезентативним синдикатом о намјераваном доношењу одлуке, у складу са законом.

VII - РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 21.

(Појам радно вријеме)

(1) Радно вријеме је временски период у којем је радник, према уговору о раду, обавезан обављати послове за послодавца.

(2) Послодавац до 31. децембра текуће године доноси календар радних дана за наредну годину.

(3) Пуно радно вријеме радника траје најдуже 40 сати седмично.

Члан 22.

(Распоред и трајање радног времена)

Почетак и завршетак радног времена, вријеме коришћења одмора у току трајања рада и начин измјене смјена те дуљину трајања смјена за послове који због своје природе захтијевају различите распореде радног времена током календарске године, одређује послодавац у складу са законом и правилником о раду, уз консултацију с репрезентативним синдикатом.

Члан 23.

(Приправност)

(1) С обзиром на околности и потребу хитног обављања одређених послова у случају елементарне непогоде, потреба процеса рада и других околности које су утврђене овим Колективним уговором, правилником о раду или уговором о раду, послодавац обавезно доноси одлуку о увођењу приправности, у којој наводи разлоге и вријеме приправности, број радника одређеног профила који су неопходни у обављању посла те висину накнаде.

(2) Одлуку о приправности послодавац доставља раднику.

(3) Приправност је вријеме у којем је радник приправан одазвати се позиву послодавца за обављање послова, ако се за тим укаже потреба, при чему се

радник не налази на мјесту гдје се послови обављају, нити на другом мјесту које је одредио послодавац.

(4) Радник који је у приправности обавезан је одазвати се на позив послодавца без одгоде и доћи на радно мјесто најкасније у року од два сата.

(5) Приправност радним даном траје до 16 радних сати, а суботом, недјељом и празником 24 сата.

(6) Раднику припада накнада за вријеме проведено у приправности.

(7) Накнада из става (6) овог члана утврђује се у односу на основну плату радникова радног мјеста и износи како слиједи:

а) 16 сати радним даном – 10%;

б) 24 сата суботом, недјељом и празником – 15%.

(8) Вријеме које радник којем је одређена приправност проведе на радном мјесту обављајући послове на позив послодавца, сматра се радним временом и плаћа као прековремени рад.

Члан 24.

(Прерасподјела радног времена)

(1) Због природе пословања, нарочито због временских услова и природе обављања посла, пуно и непуно радно вријеме прераспоређује се тако да током календарске године у једном периоду траје дуље, а у другом периоду краће од пуног или непуног радног времена, или радник у одређеном периоду не ради, с тим да просјечно радно вријеме током трајања прерасподјеле не смије бити дуље од 52 сата седмично, а за сезонске послове најдуже 60 сати седмично.

(2) Период у којем, на основу прерасподјеле, радно вријеме траје дуље од пуног или непуног радног времена, може трајати најдуже шест мјесеци у току једне календарске године.

(3) Послодавац доноси одлуку о увођењу прерасподјеле радног времена, с планом прерасподјеле.

(4) Одлуку и план прерасподјеле радног времена послодавац доноси уз консултацију с репрезентативним синдикатом.

(5) Одлуку о увођењу прерасподјеле радног времена послодавац доставља раднику прије увођења прерасподјеле.

(6) Прерасподјела радног времена, у смислу овог члана, не сматра се прековременим радом.

(7) Ако је током године уведена прерасподјела радног времена, радник на крају календарске године мора имати исплаћене све обавезе на основу плате, с додацима, и друге накнаде (топли оброк и сл.) као да је радио редовно радно вријеме без прерасподјеле.

Члан 25.

(Привремено распоређивање радника на друго радно мјесто)

(1) Ако ванредне потребе рада то захтијевају, без измјене уговора о раду радник може привремено обављати послове другог радног мјеста који одговарају његовој стручној спреми и радној способности, посебно у случају:

а) привременог повећања или смањења обима посла;

- б) застоја у обављању одређених послова;
- ц) квара на средству за рад;
- д) замјене привремено одсутног радника;
- е) обављања послова за вријеме ремонта;
- ф) у другим случајевима кад то захтијевају интереси процеса рада.

(2) Радник се привремено распоређује на друго радно мјесто у смислу става (1) овог члана на основу посебне одлуке послодавца, док се не отклоне разлози због којих је дошло до привременог распоређивања, а најдуже 60 дана у току једне календарске године.

(3) Радник који је привремено распоређен на друго радно мјесто у смислу ставова (1) и (2) овог члана, за вријеме обављања послова у трајању од 60 дана има право на плату која је за њега повољнија.

(4) Одредбе овог члана не односе се на раднике којима је изречена дисциплинска мјера, што се уређује посебним актом послодавца.

VIII - ОДМОР И ОДСУСТВА

Члан 26.

(Одмор у току радног времена)

(1) Радник који ради дуље од шест сати дневно има сваког дана право на одмор од 30 минута, чији распоред одређује послодавац правилником о раду и уговором о раду.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

Члан 27.

(Дневни и седмични одмор)

(1) Између два узастопна радна дана радник има право на одмор од најмање 12 сати непрекидно.

(2) На сезонским пословима, дневни одмор између два узастопна радна дана може бити најмање 10 сати непрекидно, а за малољетне раднике најмање 12 сати непрекидно.

(3) Седмични одмор траје најмање 24 сата непрекидно.

(4) Ако је неопходно да радник ради на дан свога седмичног одмора, мора му се осигурати један дан одмора у периоду одређеном према договору између послодавца и радника.

Члан 28.

(Годишњи одмор)

(1) Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана, а најдуже 30 радних дана.

(2) Малољетни радник има право на годишњи одмор у трајању од најмање 24 радна дана.

(3) Радник који ради на пословима који подразумевају отежане услове рада има право на годишњи одмор у трајању од најмање 23 радна дана. Начин коришћења овога права биће утврђен правилником о раду и другим актима послодавца.

(4) Трајање годишњег одмора утврђује се правилником о раду, тако да се на минимум дана из

става (1) овог члана додаје број дана за радни стаж и друге услове.

(5) У трајање годишњег одмора радницима се омогућава коришћење 1–3 дана у складу са Законом о правима демобилисаних бораца и чланова њихових породица („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 54/19).

(6) Послодавац, уз претходну консултацију с репрезентативним синдикатом, утврђује план годишњих одмора за текућу годину, узимајући у обзир потребе посла и оправдане захтјеве радника.

(7) Приликом утврђивања трајања годишњег одмора сматра се да је радно вријеме распоређено на пет радних дана у седмици.

(8) Послодавац је дужан најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора раднику доставити одлуку о годишњем одмору.

Члан 29.

(Коришћење годишњег одмора)

(1) Радник има право користити годишњи одмор у два дијела.

(2) Распоред коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, водећи рачуна о потребама и израженим жељама радника.

(3) Ако радник користи годишњи одмор у дијеловима, први дио користи без прекида у трајању од најмање 12 радних дана у току календарске године.

(4) Радник који не искористи дио годишњег одмора не својом кривицом има право пренијети годишњи одмор у наредну годину.

(5) Један дан годишњег одмора радник има право користити када он то жели, уз најаву послодавцу најмање три дана раније.

IX - ЗАШТИТА РАДНИКА НА РАДУ

Члан 30.

(Сигурност и заштита на раду)

(1) Послодавац је дужан одржавати постројења, уређаје, опрему, алате, мјесто рада и приступ мјесту рада, те организовати рад у складу с посебним законима и другим прописима у вези с послом који се код њега обавља.

(2) Приликом ступања на рад радника послодавац је дужан омогућити раднику да се упозна с прописима из области заштите на раду у смислу овог колективног уговора.

(3) Радник је дужан придржавати се упутстава и мјера заштите на раду и радити на начин који му осигурава заштиту живота и здравља те спрјечава настанак несреће.

(4) Послодавац је обавезан придржавати се прописа из Закона о раду, а у вези са заштитом жена и материнства, као и малољетника.

(5) Послодавац је дужан водити рачуна о заштити радника који је привремено или трајно неспособан за рад због претрпљене озљеде на раду или професионалне болести, у складу са законом.

Члан 31.

(Обвезе радника и послодавца)

(1) Начин организирања заштите на раду мора бити прописан општим актом послодавца, који се доноси уз претходно прибављену сагласност репрезентативног синдиката.

(2) Ради утврђивања здравствене способности за обављање одређених послова, послодавац може упутити радника на лијечнички преглед, а трошкове лијечничког прегледа сноси послодавац.

X - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ПЛАТА

Члан 32.

(Плата, једнакост плата и обрачун)

(1) Послодавац је дужан радницима исплатити једнаке плате за рад једнаке вриједности, без обзира на њихову националну, вјерску, регионалну, полну, политичку и синдикалну припадност и одређење.

(2) Послодавац не може раднику обрачунати и исплатити плату у износу мањем од износа одређеног овим Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду, осим у случајевима предвиђеним овим Колективним уговором.

(3) Плате радника утврђују се правилником о раду и уговором о раду, у складу с овим Колективним уговором.

(4) Послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун бруто-плате и нето-плате приликом њене исплате.

(5) Ако послодавац на дан доспјелости не исплати плату или је не исплати у цијелости, дужан је до краја мјесеца у којем је доспјела исплата плате раднику уручити обрачун износа плате коју је био дужан исплатити.

(6) Обрачун из става (4) овог члана има снагу извршне исправе.

(7) Плата се исплаћује након обављеног рада, у правилу, једанпут мјесечно.

Члан 33.

(1) Подаци о платама су јавни, а појединачне исплате плате нису јавне.

(2) Плате се обавезно обрачунавају у бруто-износу.

(3) Послодавац је дужан, уз писану радникову сагласност, обрачунавати и из радникове плате обустављати синдикалну чланарину те је уплаћивати на рачуне синдиката, у складу с одлукама и упутама репрезентативног гранског синдиката.

Члан 34.

(Право на плату)

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од:

а) основне плате;

б) дијела плате за радни учинак ако је остварен;

ц) увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Радни учинак дефинише послодавац у складу с општим прописима, овим Колективним уговором или правилником о раду.

Члан 35.

(Основица за обрачун плате)

(1) Основица за обрачун плате утврђује се у износу од 57% просјечне мјесечне нето-плате исплаћене у Средњобосанском кантону, према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику за претходну годину, за просјечни мјесечни фонд од 174 сата, те се коригује за ефективни фонд сати за текући (обрачунски) мјесец.

(2) У случају повећања индекса потрошачких цијена већем од 5%, а који мјери Федерални завод за статистику, основица за утврђивање плата може се утврђивати и мјесечно или тромјесечно, у договору или споразумно с репрезентативним синдикатом.

Члан 36.

(Основна радникова плата)

(1) Основна радникова плата је најнижи износ који је послодавац дужан исплатити раднику за пуно радно вријеме, за посао одговарајуће групе сложености, нормалне услове рада и нормалан радни учинак.

(2) Основна радникова плата је производ основице и одговарајућег коефицијента сложености послова које радник обавља и оствареног фонда сати, у складу с правилником о раду и уговором о раду.

(3) Сложеност послова радног мјеста, у смислу одредби овог колективног уговора, садржи:

а) значај радног мјеста у пословању;

б) потребни степен образовања за обављање послова радног мјеста;

ц) степен одговорности радног мјеста;

д) захтијевани степен креативности, иницијативности и вјештина;

е) остале психофизичке особине потребне за рад на одређеном радном мјесту.

(4) Нормалним радним учинком сматра се извршење радних задатака на радном мјесту на које је радник распоређен, а на основу уговора о раду, плана и програма рада, организације посла, те упута и налога одговорних лица послодавца.

(5) Правилником о раду послодавац утврђује радна мјеста, платне разреде и систематизацију радних мјеста, с тим да се однос између коефицијената утврђује у распону од најмање 1 до 4, те да најнижа плата радника који ради на најједноставнијим пословима код послодавца не може бити нижа од најниже плате утврђене прописом на нивоу Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација).

(6) У комисију за утврђивање и израду правилника о раду именује се и представник репрезентативног синдиката.

Члан 37.

(Радни учинак)

(1) На основу оцјене обављеног рада радника,

утврђује се радников радни учинак на основу елемената: квалитет обављених послова, обим обављеног посла, рок обављања посла, однос радника према радним обавезама те других елемената које прописује послодавац правилником о раду.

(2) Правилником о раду или уговором о раду разрадиће се сваки од наведених елемената за оцјену радног учинка за свако радно мјесто.

(3) Општим актом послодавца, који се доноси уз консултацију са репрезентативним синдикатом, утврдиће се висина увећања плате на основу учинка.

(4) Одлуку о радникову оствареном радном учинку изнад нормалног радног учинка утврђује послодавац на начин прописан општим актом.

Члан 38.

(Нижа плата од основне плате)

(1) Изузетно, може се утврдити нижа плата од основне плате утврђене у члану 36. овог колективног уговора ако послодавац остварује губитак у пословању, налази се у кризи условљеној елементарним или другим непогодама (проглашење ванредног стања, епидемије и сл.), или због неповољних тржишних услова рада, што може условити пословни губитак или губитак радних мјеста код послодавца.

(2) У случају околности из става (1) овог члана послодавац је дужан урадити програм консолидације у консултацији са синдикатом, те га примјењивати у периоду од три мјесеца током којег ће примјењивати основицу за обрачун плате која не може бити мања од 70% од основне плате утврђене у члану 35. овог колективног уговора. У случају потребе, програм консолидације ће се имплементирати на додатних три мјесеца, током којих ће се примјењивати основица за обрачун плате која не може бити мања од 65% од најниже плате утврђене у члану 35. овог колективног уговора, с тим да најнижа плата код послодавца не може бити нижа од плате утврђене прописом на нивоу Федерације.

Члан 39.

(Стимулација)

Послодавац може раднику исплатити стимулативни дио плате на основу радног учинка, на основу одлуке директора Друштва, а према критеријумима који се утврђују правилником о раду или уговором о раду.

Члан 40.

(Право на повећану плату за навршене године стажа)

За сваку навршену годину пензијског стажа, плата радника се повећава за 0,6% на основну радникову плату за сваку навршену годину пензијског стажа, с тим да укупно повећање плате према овом основу не може бити веће од 20%.

Члан 41.

(Право на повећану плату на основу посебног рада)

(1) Радник има право на повећану плату за:

- а) прековремени рад, најмање 25% нето-сатнице;
- б) ноћни рад најмање, 25% нето-сатнице;
- ц) рад на дан седмичног одмора, најмање 15% нето-сатнице;
- д) рад у дане празника који су по закону државни празници, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Додаци се међусобно не искључују.

(3) Правилником о раду или другим актом послодавац може утврдити већи ниво права од права утврђених у ставу (1) овог члана, као и другачија права у односу на специфичност радног мјеста.

Члан 42.

(Право на накнаду плате)

(1) Радник има право на накнаду плате када је одсутан с посла из оправданих разлога, и то:

- а) за вријеме годишњег одмора;
- б) за вријеме привремене спријечености за рад због болести;
- ц) за вријеме порођајног одсуства;
- д) за плаћено одсуство и празнике;
- е) за прекид рада (који није проузроковао радник);
- ф) и у другим случајевима утврђеним законима, правилником о раду или одлуком Надзорног одбора Шумскопривредног друштва.

(2) Радник остварује право на накнаду плате у случајевима из става (1) овог члана у висини плате коју би остварио да је радио, у складу са Законом о раду.

Члан 43.

(Накнада плате за вријеме прекида рада за који радник није крив)

Радник има право на накнаду плате за вријеме прекида рада у случају застоја у производњи, смањеног обима посла или прекида рада услед помањкања сировина, нестанка електричне енергије, застоја на тржишту, битно отежаних услова извоза, рестриктивних мјера Вијећа министара Босне и Херцеговине и Владе Федерације Босне и Херцеговине или законодавца, на начин утврђен општим актом послодавца, уз консултацију с репрезентативним синдикатом.

Члан 44.

(Право на повећану плату за отежане услове рада)

Радник има право на увећану основну плату на основу отежаних услова рада, чији услови и висина ће се утврдити правилником о раду послодавца, уз претходно прибављену сагласност репрезентативног синдиката.

Члан 45.

(Право радника на накнаду плате

у условима привремене спријечености за рад)

(1) Раднику припада новчана накнада у случајевима привремене спријечености за рад услед болести, у складу са законом.

(2) У случају боловања проузрокованог повредом на раду и професионалним обољењем, раднику ће се

исплатити накнада у висини 100% плате.

(3) Раднику с утврђеном смањеном радном способношћу послодавац је дужан осигурати повољније услове за рад, у складу са својим интерним актима и одговарајућим законским прописима.

XI - ОСТАЛА МАТЕРИЈАЛНА ПРАВА РАДНИКА

Члан 46.

(Отпремнина за одлазак у пензију)

(1) При одласку у пензију радник има право на отпремнину у износу од најмање трију радникових просјечних нето-плата остварених у претходном тромјесечју, или најмање трију просјечних нето-плата на нивоу послодавца остварених у мјесецу који претходи остваривању радникова права, или најмање трију просјечних нето-плата у Федерацији, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику за претходну годину, ако је то за њега повољније, а до износа који је неопорезив у складу с прописима из области финансија.

(2) Радник који жели искористити повољније право за одлазак у пензију (пријевремену пензију), у складу с неким од закона којим се утврђује право на пријевремено пензионисање, има могућност на исплату стимулативне отпремнине у висини четирију својих просјечних мјесечних нето-плата или четирију просјечних нето-плата у Федерацији, према посљедњем статистичком податку, ако је то за радника повољније.

Члан 47.

(Једнократна помоћ)

(1) У случају смрти радника, чланови његове уже породице имају право на помоћ у висини четирију просјечних нето-плата исплаћених у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку за претходну годину.

(2) У случају смрти члана уже породице, радник остварује право на накнаду у висини двију просјечних нето-плата исплаћених у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку за претходну годину.

(3) Чланом радникове уже породице сматрају се брачни и ванбрачни партнер ако живе у заједничком домаћинству, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање до 18 година, односно до 26 година животне доби ако се налази на редовном школовању и није у радном односу, а дјеца неспособна за рад, без обзира на животну доб), родитељи (отац, мајка, очух, маћеха и усвојитељи), браћа и сестре без родитеља до 18 година, односно до 26 година животне доби ако се налазе на редовном школовању и немају других прихода, него их корисник накнаде стварно издржава, или је обавеза њихова издржавања законом утврђена, а ако су неспособни за рад, без обзира на животну доб, под условом да с њима живе у заједничком домаћинству, и унучад ако немају родитеља и живе у заједничком домаћинству с радником.

(4) Помоћ у смислу ставова (1) и (2) овог члана исплаћује се у висини једног припадајућег износа, без обзира на број чланова домаћинства умрлог радника и броја радника који раде код послодавца у случају смрти члана радникове уже породице или на други начин како је утврђено интерним актом послодавца.

(5) Правилником о раду или другим актима послодавца може се утврдити исплата других накнада које нису регулисане овим Колективним уговором, укључујући и услове и висину накнаде плате због одсуства с рада жене за вријеме трудноће у случају када не може бити распоређена на друге послове, као и накнаду за вријеме породилског одсуства.

Члан 48.

(Накнада за исхрану – топли оброк)

(1) Послодавац је обавезан раднику осигурати исхрану у току радног времена (топли оброк).

(2) Ако послодавац не осигура исхрану, раднику се исплаћује накнада у дневном износу од најмање 1% просјечне плате исплаћене у Федерацији, према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику за претходну годину.

Члан 49.

(Накнада трошкова превоза на посао и с посла)

(1) Раднику припада право на накнаду за трошкове превоза на посао и с посла у висини цијене мјесечне карте (купона) градског или међуградског превоза на одређеној релацији.

(2) Ако послодавац осигурава радницима бесплатни превоз на посао и с посла, радник нема право на накнаду из става (1) овог члана.

Члан 50.

(Право на накнаду за одвојени живот)

(1) Радник који је привремено распоређен на рад ван мјеста сталног боравка дуље од два мјесеца и не може свакодневно путовати, има право на накнаду за одвојени живот од породице, која му се исплаћује ради покрића повећаних трошкова живота.

(2) Накнада за одвојени живот износи 70% просјечне мјесечне плате исплаћене у претходна три мјесеца у Кантону.

(3) Ако је раднику осигуран смјештај, накнада се умањује за 10%, а ако му је осигурана и бесплатна исхрана, накнада се умањује за још 10%.

(4) Накнада за одвојени живот и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 51.

(Накнада за службено путовање)

Раднику припада накнада за службено путовање, и то: дневница, за трошкове превоза, трошкове употребе приватног аутомобила у службене сврхе, трошкове преноћишта које је у категорији хотела с најмање три звјездице, те друге трошкове на основу достављених рачуна, на начин и у висини утврђеним за федералне органе управе.

Члан 52.

(Накнада за годишњи одмор – регрес)

(1) Раднику припада право на регрес за годишњи одмор у висини 50% просјечне плате у Федерацији Босне и Херцеговине, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику за претходну годину, под условом да послодавац претходну пословну годину није пословао с губитком.

(2) Накнада за регрес се исплаћује сразмјерно броју дана проведених на годишњем одмору у текућој години.

(3) Послодавац ће исплатити регрес у смислу става (1) овог члана најкасније до 31. децембра текуће године.

Члан 53.

(Накнаде у случају елементарних непогода)

Правилником о раду или уговором о раду послодавац ће уредити висину и начин коришћења права на основу тзв. кишних дана, као и друга материјална права радника.

XII - НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 54.

(Одговорност за штету)

(1) Ако је штету на раду проузроковао намјерно или због крајње непажње један радник или више радника, ти радници су дужни штету надокнадити послодавцу.

(2) Правилником о раду може се предвидјети да се висина накнаде штете утврђује у паушалном износу ако се њена висина не може утврдити у тачном износу.

(3) Висину штете и начин њене накнаде утврђује послодавац. Штета се може надокнадити у више рата, с тим да мјесечни износ не може прелазити једну трећину радникове плате.

Члан 55.

(Право радника на накнаду штете)

(1) Ако радник претрпи штету на раду или у вези с радом, послодавац је дужан надокнадити раднику штету према општим прописима облигационог права.

(2) Послодавац није дужан надокнадити штету раднику ако се докаже да се радник није озлиједио на раду или у вези с радом, а радник је дужан послодавцу вратити исплаћену накнаду ако се накнадно утврди да је радник то право злоупотребио, односно неосновано стекао исплаћену накнаду.

Члан 56.

(Ослобађање радника одговорности за штету)

Радника се може ослободити од обавезе накнаде штете, односно износ утврђене штете му се може умањити на начин и под условима утврђеним правилником о раду.

XIII - ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА И ОБАВЕЗА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 57.

(Одлучивање о правима и обавезама из радног односа)

О правима и обавезама из радног односа одлучује послодавац, у складу са законом и овим Колективним уговором.

Члан 58.

(Радникове повреде обавеза из радног односа)

(1) Поступци у вези с тежим и лакшим пријеступима, у смислу повреде радних обавеза, регулисаће се општим актом послодавца, у складу с одговарајућим одредбама Закона о раду и Закона јавним предузећима.

(2) Упозорења у смислу лакших пријеступа и повреда радних обавеза поништаваће се након шест мјесеци од њихова доношења.

Члан 59.

(Заштита права из радног односа)

Радник који сматра да му је послодавац повриједио неко право из радног односа заштиту повријеђеног права може остварити у складу са Законом о раду.

Члан 60.

(Мирно рјешавање спора)

(1) Послодавац и радник могу споразумно рјешавати настале међусобне спорове.

(2) Ако дође до споразумног рјешења спора, стране писаним споразумом утврђују начин рјешавања насталог спора.

(3) У рјешавању спорова из става (1) овог члана учествује и представник репрезентативног гранског синдиката.

(4) У случају колективног радног спора насталог између потписника овог колективног уговора проводи се поступак мирне рјешавања у складу са Законом о раду и Законом о мирном рјешавању радних спорова („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 49/21).

(5) Рјешавање колективног радног спора стране у спору могу споразумно повјерити арбитражи, у складу са Законом о раду.

Члан 61.

(Обавезе радника)

Радник је дужан благовремено, дисциплиновано и квалитетно обављати своје радне обавезе, у духу пословног морала, правила струке и професионалне одговорности, те чувати средства послодавца и сву осталу имовину која се налази у промету.

XIV - ПРАВИЛНИК О РАДУ

Члан 62.

(Обавеза доношења правилника о раду)

(1) У складу са законом и овим Колективним

уговором, правилником о раду се уређују питања радног времена, одмори и одсуства, плате, организација рада и остала питања значајна за раднике и послодавца.

(2) Приликом доношења правилника о раду послодавац се обавезно консултује с репрезентативним синдикатом.

(3) Правилником о раду не могу се уредити питања у вези с платама и другим условима рада радника неповољније од услова под којима су та питања уређена овим Колективним уговором.

(4) Синдикално повјереништво, односно синдикални одбор може затражити од надлежног суда да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

XV - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 63.

(Право радника на синдикално организовање)

(1) Ради заштите својих економских и социјалних права и интереса, радници имају право синдикално се организовати и дјеловати код послодавца.

(2) Послодавац се обавезује да својим дјеловањем и активностима ни на који начин неће онемогућавати синдикални рад и синдикално организовање радника.

(3) Синдикат се обавезује да ће своје проводити активности, а послодавац да ће их поштовати у складу с ратификованим конвенцијама, законима и овим Колективним уговором.

Члан 64.

(Услови и начин рада синдиката)

(1) Синдикални повјереник и чланови синдикалног повјереништва имају право и обавезу код послодавца штитити и унапређивати права и интересе чланова синдиката, утврђене овим Колективним уговором и законом.

(2) Послодавац и синдикални повјереник дужни су, на захтјев једне од страна, примити на разговор другу страну и размотрити сва питања у вези с правима и интересима радника, нарочито питања материјалне природе и сва питања у вези са синдикалним активностима.

(3) Послодавац је дужан омогућити синдикалном повјеренику приступ подацима који су важни за остваривање и заштиту права чланова репрезентативног синдиката.

(4) Ради синдикалног дјеловања и заштите права радника, чланови извршног тијела репрезентативног синдиката (повјереништва) имају право одржавати састанке у радно вријеме, под условом да то не угрожавају процес рада.

(5) Репрезентативни синдикат има право на синдикални збор свих чланова за вријеме трајања рада најмање два сата од радног времена два пута у години, под условом да то не угрожавају процес рада.

(6) Синдикални повјереник и чланови повјереништва те изабрани представници секције младих и секције жена репрезентативног синдиката имају право на

плаћено одсуство за вријеме образовања или стручног оспособљавања и усавршавања, као и образовања за потребе синдикалног рада најмање пет дана у години.

(7) Синдикални повјереник, замјеник или други изабрани члан синдикалне подружнице у органима Самосталног синдиката шумарства, прераде дрвета и папира Босне и Херцеговине на свим нивоима организовања има право на плаћено одсуство за учешће на састанцима, скуповима и слично најмање 12 дана у години.

(8) У случају одсуства с посла из ставова (6) и (7) овог члана синдикални повјереник и чланови повјереништва те изабрани представници секције младих и секције жена репрезентативног синдиката и / или други члан дужан је послодавцу доставити писани позив организатора састанка, семинара или друге едукативне активности.

(9) Синдикалном повјеренику, тј. повјеренику синдикалне подружнице, за обављање његове дужности признаје се 12 сати седмично на терет послодавца.

Члан 65.

(Партнерски однос синдиката и послодавца)

(1) Мишљења, приједлози, жалбе и сви настали неспоразуми у вези с правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и репрезентативног синдиката.

(2) Предсједнику репрезентативног синдиката и предсједнику кантоналног одбора репрезентативног гранског синдиката који нису радници код послодавца, чији синдикат има чланове код послодавца дозвољен је приступ код послодавца када је тај приступ потребан за обављање синдикалне активности.

Члан 66.

(Споразум)

(1) Писаним споразумом послодавац и репрезентативни синдикат уређују услове рада синдиката у вези с:

а) простором за рад и одржавањем састанака синдикалне организације и њених органа;

б) коришћењем телефона, телефакса, апарата за умножавање и других техничких средстава неопходних за провођење синдикалних активности и остваривање или заштиту права радника;

ц) обрачуном и дозначивањем синдикалне чланарине.

(2) Синдикалним представницима дозвољено је код послодавца, без накнаде, користити:

а) слободни простор (канцеларију, салу и остало) за синдикални рад и одржавање састанака синдикалне подружнице и њених органа;

б) телефон, телефакс, апарат за умножавање и друга техничка средства неопходна за провођење синдикалних активности и остваривање или заштиту права радника.

(3) Послодавац се обавезује да ће обрачунавати и дозначивати синдикалну чланарину у складу с Одлуком о висини, расподјели и начину уплате чланарине

Самосталног синдиката шумарства, прераде дрвета и папира Босне и Херцеговине.

(4) Синдикално руководство подружнице, као и Синдикални одбор, договараће усмено, а према потреби и писано, с послодавцем начин и термин одржавања састанака, преговора и слично на свим нивоима организовања.

(5) На писани упит, захтјев или други поднесак синдикалног руководства упућен послодавцу у вези с организовањем састанака, скупова и слично, послодавац ће се изјаснити најкасније у року од седам дана од дана упућивања акта, у противном, сматра се да је послодавац прихватио одређени захтјев.

XVI - РЈЕШАВАЊЕ СПОРОВА

Члан 67.

(Мирно рјешавање колективних спорова)

(1) У случају колективног радног спора насталог између потписника овог колективног уговора, проводи се поступак мирења у складу са Законом о раду.

(2) Рјешавање колективног радног спора стране у спору могу споразумно повјерити арбитражи у складу са Законом о раду.

XVII - ШТРАЈК

Члан 68.

(Право на штрајк)

(1) Ако репрезентативни синдикат оцијени да се не остварују права радника утврђена овим Колективним уговором, ступиће у преговоре с послодавцем и захтијевати да се предузму одговарајуће мјере.

(2) Ако спорна питања не буду ријешена преговорима и мирним рјешавањем спора, репрезентативни синдикат ће тражити изјашњавање радника – чланова синдиката о ступању у штрајк.

(3) Штрајк организује и води репрезентативни синдикат у складу са Законом о штрајку, Законом о раду, правилима синдиката о штрајку и Статутом Самосталног синдиката шумарства, прераде дрвета и папира Босне и Херцеговине.

Члан 69.

(Послови који се не могу прекидати за вријеме штрајка)

Послодавац је дужан прописати минимум послова који се морају обављати и који се не смију прекидати у вријеме штрајка. То су производно-одржавајући и неопходни послови, а посебно:

- а) послови противпожарне и имовинске заштите;
- б) послови одржавања уређаја и инсталација који континуирано раде (котловнице, сушионице, парioniце и сл.);
- ц) послови у вези са сигурности и здрављем људи;
- д) послови у вези са заштитом околине;
- е) послови испоруке робе намијењене извозу изван граница Босне и Херцеговине;
- ф) послови гдје је нужна заштита сировина и

производа од пропадања.

Члан 70.

(Права радника за вријеме штрајка)

(1) За вријеме трајања штрајка радници остварују права из радног односа у складу са Законом о штрајку.

(2) Раднику из става (1) овог члана може се умањити плата сразмјерно времену проведеном у штрајку ако радно вријеме у штрајку није надокнађено, и то за учешће у штрајку до три радна дана, највише до 50% од основне плате.

(3) Додатна права, као и начин коришћења права из става (1) овог члана биће уређена правилником о раду.

Члан 71.

(Право на заштиту члана синдиката за вријеме штрајка)

Радник који одбија поступити према одредбама закона, овог колективног уговора, правила синдиката о штрајку и Статута Самосталног синдиката шумарства, прераде дрвета и папира Босне и Херцеговине, неће имати заштиту репрезентативног гранског синдиката ако послодавац покрене поступак за утврђивање његове одговорности због радњи учињених у току трајања штрајка.

XVIII - СКЛАПАЊЕ И ТРАЈАЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 72.

(Трајање Колективног уговора)

(1) Овај Колективни уговора склапа се на период од једне године.

(2) Ако се овај Колективни уговор не продужи до његова истека, примјењиваће се 90 дана након истека рока на који је склопљен.

Члан 73.

(Склапање уговора)

Овај Колективни уговор сматра се склопљеним када га у истовјетном тексту прихвате и потпишу представници уговорних страна.

Члан 74.

(Измјене и допуне, односно продужење примјене Колективног уговора)

(1) Предлог за измјене и допуне те продужење примјене овог колективног уговора могу дати уговорне стране потписнице овог колективног уговора.

(2) Страна којој је поднесен предлог у смислу става (1) овог члана треба се изјаснити у року од 15 дана од дана пријема предлога.

(3) Ако друга страна не одговори на заprimљени предлог у смислу става (2) овог члана, сматраће се да није прихватила иницијативу за измјене и допуне или склапање новог колективног уговора.

(4) Уговорне стране могу само споразумно промијенити одредбе овог колективног уговора или споразумно раскинути Колективни уговор прије истека

рока на који је склопљен.

(5) Стране потписнице овог колективног уговора могу склопити и нови колективни уговор којим ће утврдити његову примјену и, евентуално, стављање ван снаге ранијег колективног уговора.

(6) Отказивање и измјене овог колективног уговора не могу се тражити 60 дана прије престанка важења овог колективног уговора.

Члан 75.

Измјене и допуне овог колективног уговора обављају се према поступку којим је овај Колективни уговор склопљен.

Члан 76.

(Примјена, провођење и тумачење Колективног уговора)

За примјену, провођење и тумачење овог колективног уговора стране именују заједничку комисију од четири члана, коју чине по два члана сваког потписника овог колективног уговора.

Члан 77.

(Обавезност Колективног уговора)

Овај Колективни уговор је обавезан за стране које су га склопиле.

XIX - ПРИЈЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 78.

(1) Послодавац се обавезује донијети правилник о раду у року од 90 дана.

(2) Послодавац се обавезује ускладити уговоре о раду с овим Колективним уговором у року од 90 дана од дана доношења правилника о раду.

Члан 79.

Овај Колективни уговор објављује се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и ступа на снагу наредног дана од дана објаве, а примјењиваће се почевши од 1. маја 2023. године.

ШУМСКОПРИВРЕДНО ДРУШТВО „СРЕДЊОБОСАНСКЕ ШУМЕ“, Д. О. О.	СИНДИКАЛНИ ОДБОР ШУМСКОПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА „СРЕДЊОБОСАНСКЕ ШУМЕ“, Д. О. О.
Директор Вилдан Хајић, с. р.	Главни повјереник Сенад Ибрељић, с. р.
Број: 01-4603/23	Број: 28/2023
30. маја 2023.	30. маја 2023.
Доњи Вакуф	Доњи Вакуф

УСТАВНИ СУД ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

732

Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине, одлучујући о предоченом уставном питању Кантоналног суда у Зеници, за утврђивање уставности чланова 16., 17., 18., 19., 20. и 21. Правилника о условима за оснивање и обављање ветеринарске дјелатности и начину додјеле подручја дјеловања, на основу става 1. члана 26. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 6/95 и 37/03), а у вези са алинејом 1. става 2. члана 41. Пословника Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 40/10, 18/16 и 26/23), на сједници одржаној дана 24. маја 2023. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

Одбацује се захтјев за рјешавање о предоченом уставном питању Кантоналног суда у Зеници у вези с утврђивањем уставности чланова 16., 17., 18., 19., 20. и 21. Правилника о условима за оснивање и обављање ветеринарске дјелатности и начину додјеле подручја дјеловања („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 5/16 и 40/16), јер подносилац захтјева у остављеном року није отклонио недостатке на које му је указано.

Рјешење објавити у „Службеним новинама Федерације Босне и Херцеговине“ и службеним гласилима кантона у Федерацији Босне и Херцеговине.

О б р а з л о ж е њ е

1. Подносилац захтјева и предмет захтјева

Кантонални суд у Зеници (у даљњем тексту: подносилац захтјева), поднеском је, број: 004-0-Судп-22-000905 од 15. 7. 2022. године, који је запримљен дана 18. 7. 2022. године, а прецизиран дана 19. 9. 2022. године, предочио Уставном суду Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Уставни суд Федерације) уставно питање које је означио као – оцјена усаглашености Поглавља VI – Подручја дјеловања, односно чл. 16., 17., 18., 19., 20. и 21. Правилника о условима за оснивање и обављање ветеринарске дјелатности и начину додјеле подручја дјеловања (у даљњем тексту: оспорене одредбе Правилника) с одредбама Закона о ветеринарству („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 46/2000).

У смислу члана IV.Ц.3.10.(4) Устава Федерације Босне и Херцеговине, подносилац захтјева је овлаштен за покретање овог поступка.

2. Странке у поступку

У складу са ставом 2. члана 39. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине, странке у овом поступку су: подносилац захтјева, Јавно предузеће „Ветеринарска станица Бреза“, д. о. о., Бреза, и Федерално министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства (у даљњем тексту: Федерално министарство), као странке у судском поступку пред подносиоцем захтјева. Федерално министарство уједно је и доносилац оспорених одредби Правилника.

3. Битни наводи захтјева

Према наводима подносиоца захтјева, уставно питање се појавило као претходно питање у предмету управног спора подбројем: 040У01360722У, покренутог према тужби тужиоца Јавно предузеће „Ветеринарска станица Бреза“, д. о. о., Бреза, којег заступа Заједничка адвокатска канцеларија „Омерћехајић & Лекић“, из Тузле, против Рјешења туженог Федералног министарства, број: УП-ИИ-11-20/21-252/21 од 25. 1. 2022. године, којим је одбијена, као неоснована, жалба тужиоца изјављена против Рјешења Министарства за пољопривреду, шумарство и водопривреду Зеничко-добојског кантона, број: 05-20-6906-5-4/21 од 5. 11. 2021. године. Наведеним рјешењем додијељено је подручје дјеловања тужиоцу Јавном предузећу „Ветеринарска станица Бреза“, д. о. о., Бреза, на епизоотиолошкој јединици Општина Бреза, с одобравањем обављања послова, при чему су се управни органи позвали на одредбе чланова 19. и 20. те ставова 2. и 3. члана 21. Правилника о условима за оснивање и обављање ветеринарске дјелатности и начину додјеле подручја дјеловања (у даљњем тексту: Правилник). У наведеној тужби тужилац је указао на оспорене одредбе Правилника, те сматра да оне нису усклађене с одредбама Закона о ветеринарству, да су у супротности и са Европском повељом о локалној самоуправи и Законом о принципима локалне самоуправе у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 49/06 и 51/09). Сматра да се на овај начин доводи до тешких посљедица, у смислу да се ветеринарским станицама укида већ законом установљено право за обављање ветеринарске дјелатности, односно онемогућава им се ефикасно провођење обавезних мјера здравствене заштите животиња прописаних годишњом наредбом. Такођер, у Закону о ветеринарству се, према наводима подносиоца захтјева, „ни на једном мјесту“ не предвиђа да се ветеринарска јавна служба може подијелити према подручјима дјеловања у оквиру локалне заједнице.

Подносилац захтјева наводи да користећи своја уставна овлашћења, а „на предлог тужиоца“, предочава ово уставно питање Уставном суду Федерације – утврђивање усклађености оспорених одредби Правилника, у односу на Закон о ветеринарству, како би Уставни суд Федерације, након одржане расправе,

донио одлуку о томе да ли су оспорене одредбе Правилника довеле до повреде било којег права појединца загарантованог Уставом Босне и Херцеговине или Уставом Федерације Босне и Херцеговине, односно да ли су одређена лица доведена у неравноправан положај оспореним одредбама Правилника.

Подносилац захтјева је, уз захтјев, доставио и спис управног спора, заједно с првостепеним и другостепеним управним списом управних органа, као и Пресуду Кантоналног суда у Тузли, број: 03 0 У 021169 21 У од 15. 6. 2021. године.

4. Поступак испитивања процесних претпоставки за одлучивање

Уставни суд Федерације је актом, број: У-24/22 од 8. 8. 2022. године, од подносиоца захтјева затражио да, у складу с одредбом члана 36. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине, достави прецизиран захтјев, на начин да прецизно наведе које одредбе Устава Федерације сматра да су повријеђене оспореним одредбама Правилника те да, с тим у вези, образложи захтјев за рјешавање уставног питања и, уз упозорење да ће ако не поступи у остављеном року, Уставни суд Федерације захтјев одбацити у складу с алинејом 1. става 2. члана 41. Пословника Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине.

Дана 12. 9. 2022. године пуномоћник тужиоца Уставном суду Федерације је доставио поднесак, број: 30/22 од 9. 9. 2022. године, којим на тражење подносиоца захтјева допуњава свој захтјев за рјешавање уставног питања, и образлаже разлоге због којих сматра да Правилник није у складу са Уставом Федерације Босне и Херцеговине и Законом о ветеринарству. Подносилац захтјева је 19. 9. 2022. године доставио поднесак у којем наводи да у цијелости остаје код навода из захтјева од 15. 7. 2022. године, и захтјев прецизира наводећи како је дошло до повреде „члана IV.Б.7. тачка ф.“ Устава Федерације Босне и Херцеговине, а којом се регулише структура федералне власти, те извршна власт и подјела извршних надлежности и надлежности сваког министра. Истиче да се, према овој уставној одредби, регулише сврха и циљ подзаконских аката, а то је омогућавање извршавања закона из надлежности министарства. Сматра да оспорене одредбе Правилника нису у сагласности са Законом о ветеринарству, јер се, према његову мишљењу, ради о измјенама и допунама закона, а не о акту који служи за извршавање закона. Мишљења је да је надлежни министар на овакав начин прекорачио своја уставом одређена овлашћења, због чега сматра да су оспорене одредбе Правилника неуставне, како то „сматра и тужилац у свом акту од 9. 9. 2022. године“. Подносилац захтјева је, уз прецизирани захтјев, доставио и поднесак тужиоца, број: 30/22 од 9. 9. 2022. године, који је тужилац већ раније доставио Уставном суду Федерације.

5. Релевантно право

А. Устав Федерације Босне и Херцеговине

Члан IV.Ц.3.10. (4)

Уставни суд одлучује и о уставним питањима која му предочи Врховни суд или неки кантонални суд а која се појаве у току поступка пред тим судом.

Члан IV.Ц.3.11.

Кад Врховни суд, или кантонални суд, у току поступка који се води пред судом, сматрају да одговарајући закон није у складу са овим уставом, обуставиће поступак и предочити предмет Уставном суду у складу са чланом IV. Ц. 10. (3).

Б. Закон о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 6/95 и 37/03)

Члан 26. став 1.

Уставни суд на сједници без расправе одлучује о одбацивању захтјева кад није надлежан за одлучивање о захтјеву, кад подносилац захтјева није овлаштен за покретање поступка, кад захтјев није поднесен у закону предвиђеном року, кад је Уставни суд о тој ствари већ одлучио или кад не постоје друге процесне претпоставке за одлучивање о суштини ствари.

Члан 36.

Захтјев за оцјењивање уставности треба садржавати назив устава кантона, закона или другог прописа органа федералне, кантоналне или општинске власти (у даљњем тексту: устав кантона, закон или други пропис) и назнаку одредби које се оспоравају, као и уставно питање које се појавило у току поступка пред Врховним судом Федерације Босне и Херцеговине, Судом за људска права или кантоналним судом, те, ако је пропис објављен, и назив и број службеног гласила у којем је објављен, одредбу Устава за коју се сматра да је повријеђена; наводе, чињенице и доказе на којима се захтјев заснива; друге податке и прилоге важне за оцјењивање уставности, као и потпис овлаштеног лица, овјерен печатом подносиоца захтјева.

Ц. Пословник Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 40/10, 18/16 и 26/23)

Члан 41. ставова 1. и 2. алинеја 1.

Рјешење о одбацивању захтјева

Када Суд на сједници без јавне расправе доноси рјешење о одбацивању захтјева, придржаваће се разлога наведених у ставу 1. члана 26. Закона, и рјешење засновати на само једном разлогу, ако Суд не одлучи другачије.

Ако не постоје друге процесне претпоставке за одлучивање о бити ствари, осим оних изричито наведених у ставу 1. члана 26. Закона, у рјешењу се

изричито наводи о којим се процесним претпоставкама ради. Те друге претпоставке могу бити, нарочито:

- да у остављеном року подносилац није отклонио недостатке на које му је указано или их није отклонио онако како му је наложено.

6. Судска пракса Уставног суда Федерације

Рјешење Уставног суда Федерације, број: У-36/17 од 14. 2. 2018. године („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 27/18), Рјешење Уставног суда Федерације, број: У-54/17 од 5. 6. 2018. године („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 58/18), Рјешење Уставног суда Федерације, број: У-56/17 од 5. 6. 2018. године („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 53/18) и др.

7. Чињенично стање и став Уставног суда Федерације

На основу навода из захтјева и прецизираног захтјева, приложене документације у спису предмета, те увидом у правне прописе релевантне за одлучивање у овом предмету, утврђено је сљедеће:

Подносилац захтјева је овлаштен за предочавање уставног питања, односно покретање поступка утврђивања уставности прописа који би према редовном току ствари морао примјенити у току рјешавања конкретног редовног судског предмета.

Овлашћење за подношење оваквог захтјева имају искључиво Врховни суд Федерације Босне и Херцеговине и кантонални судови у Федерацији Босне и Херцеговине, када сматрају да неки пропис није у сагласности са Уставом Федерације Босне и Херцеговине.

Подносилац захтјева је предочио уставно питање наводећи да, користећи своја уставна овлашћења, поступа на предлог тужиоца и предочава ово уставно питање Уставном суду Федерације – утврђивање усклађености оспорених одредби Правилника у односу на Закон о ветеринарству, како би Уставни суд Федерације, након одржане расправе, донио одлуку о томе да ли су оспорене одредбе Правилника довеле до повреде било којег права појединца загарантованог Уставом Федерације Босне и Херцеговине, односно да ли су одређена лица доведена у неравноправан положај оспореним одредбама Правилника. Исто тако, наводи да тужилац сматра да су оспорене одредбе Правилника у супротности с Европском повељом о локалној самоуправи и Законом о принципима локалне самоуправе у Федерацији Босне и Херцеговине.

Дакле, као прво, из поднеска којим је покренут захтјев видљиво је да подносилац захтјева не елаборира уставно питање, него поступа према предлогу тужиоца у управном спору. Као друго, иако поставља уставно питање, заправо захтијева оцјену законитости оспорених одредби Правилника.

Актом овог суда, број: У-24/22 од 8. 8. 2022. године, подносилац захтјева је, уз упозорење на законске посљедице, позван да прецизира свој захтјев, те да

тачно наведе које одредбе Устава Федерације Босне и Херцеговине сматра да су повријеђене оспореним одредбама Правилника и да у том правцу образложи свој захтјев. У свом прецизираном захтјеву, који је овом суду достављен дана 19. 9. 2022. године, наводи да у цијелости остаје код навода из захтјева од 15. 7. 2022. године, а затим прецизира захтјев на начин да наводи погрешне одредбе Устава Федерације Босне и Херцеговине за које сматра да су повријеђене. Наиме, одредба „члана IV.Б.7. тачка ф.“ Устава Федерације Босне и Херцеговине не постоји у Уставу Федерације Босне и Херцеговине. Из прецизираног захтјева је видљиво да подносилац опет поступа искључиво према предлогу тужиоца у управном спору, те при томе још и доставља акт којим тужилац образлаже разлоге због којих сматра да Правилник није у складу са Уставом Федерације Босне и Херцеговине и Законом о ветеринарству.

Имајући у виду јасну уставну одредбу која дефинише Врховни суд Федерације Босне и Херцеговине и кантоналне судове као овлаштене подносиоце у смислу члана IV.Ц.3.11. Устава Федерације Босне и Херцеговине када им се у току редовног судског поступка постави као претходно спорно питање уставност прописа који би према редовном току ствари примијенили у рјешавању редовног судског поступка, без обзира на то да ли у том правцу имају примједбе странке из редовног судског поступка, произлази да су само ти судови и формално и суштински овлаштени за предочавање уставног питања пред овим судом.

У овом случају, међутим, из поднеска подносиоца захтјева несумњиво произлази да је подносилац захтјева предочио уставно питање искључиво на предлог тужиоца, што подразумијева да се без иницијативе странке у поступку не би ни обраћао Уставном суду Федерације. Осим тога, подносилац захтјева наводи да сматра да оспорене одредбе Правилника нису у складу са Законом о ветеринарству, иако би му требало бити познато да Уставни суд није надлежан за утврђивање јесу ли подзаконски прописи у сагласности са законима Федерације Босне и Херцеговине.

Подносилац захтјева није поступио према упутама из акта Уставног суда, број: 24/22 од 8. 8. 2022. године. Није означио одредбе Устава Федерације Босне и Херцеговине за које сматра да су повријеђене, а није ни дао своје (као овлаштено лице) разлоге, чињенице и доказе на којима заснива тврдње о неуставности прописа. Очигледно, у конкретном случају поступа као „продужена рука“ странке у томе поступку, дакле, не због тога што као суд има дилеме и сумње у погледу уставности оспорених одредби Правилника, чиме се само формално, али не и суштински, појављује као покретач поступка, односно подносилац захтјева.

Осим тога, наводи подносиоца који се односе на повреду права на локалну самоуправу не могу бити предмет разматрања у поступку рјешавања уставног питања, јер се то питање рјешава у складу с одредбама Амандмана ХСVI на Устав Федерације Босне и Херцеговине, те поступак за заштиту права на

локалну самоуправу пред Уставним судом Федерације могу покренути општине и градови, као и удружења општина и градова у Федерацији Босне и Херцеговине.

Уставни суд Федерације је уочио да је потребно указати и подносиоцу захтјева, али и другим овлашћеним субјектима за подношење уставних питања на нужне формално-правне и материјално-правне претпоставке за успјешно покретање поступка пред овим судом. Стога је одлучио да се ово рјешење има објавити у складу с тачком 2. изреке Рјешења, јер је његово образложење у овом сегменту упућујућег карактера за редовне судове у Федерацији Босне и Херцеговине који имају овлашћење за покретање поступака кроз уставна питања пред Уставним судом Федерације.

На основу свега наведеног, Уставни суд Федерације одлучио је као у изреци овог рјешења.

Ово рјешење Уставни суд Федерације донио је једногласно у саставу: Александра Мартиновић, предсједница Суда, Весна Будимир, Мирјана Чучковић, Мирко Милићевић, проф. др. Един Муминовић, Бранимир Орашанин, др. sc. Ката Сењак, Ајша Софтић и мр. sc. Ален Талетовић, судије Суда.

Број: У-24/22

24. маја 2023.

Сарајево

ПРЕДСЈЕДНИЦА

УСТАВНОГ СУДА

Александра Мартиновић, с. р.

ФЕДЕРАЛНИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ

С А О П Ш Т Е Њ Е О ПРОСЈЕЧНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ ПЛАТИ ЗАПОСЛЕНИКА У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ У МАЈУ 2023. ГОДИНЕ

Просјечна мјесечна плата запосленика у Средњобосанском кантону остварена у мају 2023. године износи: 1.041,00 КМ нето-плата, односно 1.603,00 КМ бруто-плата.¹

¹ Федерални завод за статистику: Мјесечни статистички преглед Федерације Босне и Херцеговине по кантонима, број 7/XXIV, Сарајево, јули 2023., стр. 71.

САДРЖАЈ

- 692 Одлука** о измјенама Одлуке о утрошку средстава за материјалне трошкове **3381**
- 693 Одлука** о прерасподјели средстава у Буџету Средњобосанског кантона за 2023. годину (*између Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, и Основне школе „Иван Горан Ковачић“, Гојевићи, Фојница*) **3382**
- 694 Одлука** о издвајању средстава из Текуће резерве Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину **3382**
- 695 Одлука** о расподјели средстава за високо школство планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2023. годину **3383**
- 696 Одлука** о издвајању средстава с позиције „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – за школска такмичења“ **3384**
- 697 Одлука** о издвајању средстава за провођење Програма и критеријума утрошка средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, с текућих трансфера појединцима и из субвенција приватним предузећима и подузетницима за накнаду дијела штете коју почини заштићена дивљач, у складу с чланом 70. Закона о ловству **3384**
- 698 Одлука** о издвајању и расподјели средстава (*за манифестације, обиљежавање значајних датума и спортске активности*) **3385**
- 699 Одлука** о издвајању и расподјели средстава (*удружењима бранилаца*) **3386**
- 700 Одлука** о издвајању и расподјели средстава из „Капиталних трансфера појединцима – потицаји повратку прогнаника, обнови и развоју“ **3387**
- 701 Одлука** о издвајању и расподјели средстава из „Капиталних трансфера приватним предузећима и подузетницима – потицаји повратку прогнаника, обнови и развоју“ **3387**
- 702 Одлука** о издвајању и расподјели средстава из Фонда за заштиту околиша Средњобосанског кантона Меџлису Исламске заједнице Бугојно **3388**
- 703 Одлука** о издвајању и расподјели средстава из Фонда за заштиту околиша Средњобосанског кантона Јавном комуналном предузећу „Радовина“, д. о. о., Горњи Вакуф – Ускопље **3389**
- 704 Одлука** о набавци мобитела руководству Скупштине Средњобосанског кантона и члановима Владе Средњобосанског кантона те о коришћењу мобитела **3389**
- 705 Одлука** о расподјели интервентних средстава с позиције „Текући трансфери непрофитним организацијама“ **3390**
- 706 Одлука** (*о давању сагласност за ангажман Заједничке адвокатске канцеларије, адвоката Емира Чолаковића и Нине Драгољић*) **3391**
- 707 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину у сврху помоћи за лијечење **3391**
- 708 Одлука** о продужењу уговора о раду на одређено вријеме (до 30. јуна) запосленицима у основним и средњим школама у Средњобосанском кантону у 2022./2023. школској години **3392**
- 709 Одлука** о упису студената у 2023./2024. академској години на високошколске установе у Средњобосанском кантону **3392**
- План** уписа студената у прву годину студија у 2023./2024. академској години **3394**
- 710 Одлука** о издвајању дијела средстава за провођење Програма мјера здравствене заштите животиња у 2023. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона те начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину **3395**
- Попис** корисника средстава **3395**
- 711 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, за набавку једног моторног возила Министарству пољопривреде, водопривреде и шумарства **3396**

- 712 Одлука** о прерасподјели средстава у Буџету Средњобосанског кантона за 2023. годину (*између Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, те основних и средњих школа у Средњобосанском кантону*) **3396**
- 713 Одлука** о издвајању и расподјели средстава (*за изградњу и уређење мезарја и гробља, у износу од 29.000,00 КМ*) **3397**
- 714 Одлука** о издвајању средстава (*за јавну набавку принтера за потребе Инспектората Министарства привреде*) **3398**
- 715 Одлука** о расподјели интервентних средстава с позиције „Текући трансфери непрофитним организацијама“ (*Клубу малог фудбала, Витез*) **3398**
- 716 Одлука** о издвајању дијела средстава за провођење Програма и критеријума коришћења средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину, за потицаје пољопривреди (интервентна средства) у 2023. години **3399**
- 717 Одлука** о издвајању и расподјели средстава (*за изградњу и уређење спомен-обилјежја*) **3400**
- 718 Одлука** о издвајању и расподјели средстава (*за изградњу и уређење мезарја и гробља, у износу од 25.900,00 КМ*) **3400**
- 719 Одлука** о издвајању средстава за провођење надзора над извођењем радова адаптације зграде Полицијске станице Витез **3401**
- 720 Одлука** о издвајању средстава за набавку пса **3401**
- 721 Одлука** о усвајању Програма утрошка средстава за област музејске дјелатности за 2023. годину **3402**
- 722 Одлука** о усвајању Програма коришћења средстава, с критеријумима расподјеле средстава, с позиције „Субвенције јавним предузећима – потицаји привреди за повећање конкурентности“ Буџета Средњобосанског кантона за 2023. годину **3403**
- 723 Одлука** о измјенама Одлуке о усвајању Годишњег програма развоја мале привреде Средњобосанског кантона за 2023. годину **3404**
- 724 Аутентично тумачење** члана 12. Уредбе о поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону **3405**
- 725 Правилник** о измјенама Правилника о поступцима у провођењу Годишњег програма подстицаја развоја мале привреде Средњобосанског кантона **3405**
- 726 Колективни уговор** о правима и обавезама послодаваца и радника – доктора медицине и стоматологије запослених у здравственим установама у Средњобосанском кантону **3406**
- 727 Колективни уговор** о правима и обавезама послодаваца и радника у области здравства на подручју Средњобосанског кантона **3416**
- 728 Рјешење** о одобрењу Наставног плана и програма **3428**
- 729 Рјешење** (*о упису измјене субјекта уписа Издавачке куће Драм радости Травник*) **3428**
- 730 Упутство** о начину извршавања оквирних споразума и уговора **3429**
- 731 Колективни уговор** о правима и обавезама послодавца и радника у Шумскопривредном друштву „Средњобосанске шуме“ / Šumskoprivrednom društvu „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarskom društvu „Šume Središnje Bosne“, друштву с ограниченом одговорношћу, Доњи Вакуф **3431**
- 732 Рјешење** (*Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине, број: У-24/22 од 24. маја 2023.*) **3442**
- Саопштење** о просјечној мјесечној плати запосленика у Средњобосанском кантону у мају 2023. године **3445**



SLUŽBENE NOVINE SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Broj 9

10. augusta 2023.
TRAVNIK

Godina XXVII.

V L A D A SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

692

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), a u vezi s poglavljem III. Smjernica za uspostavu i jačanje unutrašnje kontrole kod budžetskih korisnika („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 19/05) i odredbama Uredbe o uvjetima i načinu plaćanja gotovim novcem („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 72/15 i 82/15), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZMJENAMA ODLUKE O UTROŠKU SREDSTAVA ZA MATERIJALNE TROŠKOVE

Član 1. (Izmjena)

U Odluci o utrošku sredstava za materijalne troškove („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 14/16 – prečišćeni tekst, 2/19 i 13/19; u daljnjem tekstu: Odluka), član 3. mijenja se i glasi:

„Član 3.

Troškovi korištenja mobitela ograničavaju se na mjesečne iznose, i to:

- 250,00 KM predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona;
- 200,00 KM zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona;
- 250,00 KM premijera Srednjobosanskog kantona;
- 200,00 KM ministra u Vladi Srednjobosanskog kantona;
- 120,00 KM policijskoga komesara;
- 120,00 KM glavnog kantonalnog tužioca i predsjednika Kantonalnog suda;
- 120,00 KM kantonalnog tužioca na dežurstvu u svakoj

policijskoj upravi;

- 100,00 KM predsjednika suda;
- 60,00 KM kantonalnoga pravobranioaca;
- 60,00 KM rukovodioca Stručne službe Skupštine Srednjobosanskog kantona;
- 60,00 KM rukovodioca službe i ureda koje osniva Vlada Srednjobosanskog kantona;
- 60,00 KM rukovodioca samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije te rukovodioca uprave u sastavu ministarstva;
- 40,00 KM načelnika policijske uprave;
- 20,00 KM lugara – čuvara šuma, kantonalnog čuvara šuma i upravitelja odjela Kantonalne uprave za šumarstvo.“

Član 2. (Izmjena)

Član 5. Odluke mijenja se i glasi:
„Član 5.

Pravo na troškove reprezentacije imaju nosioci zakonodavne i izvršne vlasti u Kantonu, rukovodioci samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije, rukovodilac uprave u sastavu ministarstva, policijski komesar, rukovodilac Stručne službe Skupštine Srednjobosanskog kantona, rukovodioci službi i ureda koje osniva Vlada Srednjobosanskog kantona, glavni kantonalni tužilac, predsjednik Kantonalnog suda, predsjednik suda, kantonalni pravobranilac i direktor škole.

Troškovi reprezentacije iz stava 1. ovoga člana ograničavaju se na mjesečne iznose, i to:

- 2.200,00 KM predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona;
- 2.500,00 KM premijera Srednjobosanskog kantona;
- 2.000,00 KM ministra u Vladi Srednjobosanskog kantona;
- 600,00 KM rukovodioca samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije te rukovodioca uprave u sastavu ministarstva;
- 500,00 KM policijskoga komesara;
- 500,00 KM rukovodioca Stručne službe Skupštine Srednjobosanskog kantona;
- 500,00 KM rukovodioca službe i ureda koje osniva Vlada Srednjobosanskog kantona;
- 600,00 KM glavnog kantonalnog tužioca i predsjednika Kantonalnog suda;

- 500,00 KM predsjednika suda;
- 600,00 KM kantonalnog pravobranioca;
- 100,00 KM direktora škole.“

Član 3.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-3011/23 PREMIJER KANTONA
15. juna 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

693

Na osnovu stava (1) člana 20. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U**O PRERASPODJELI SREDSTAVA
U BUDŽETU SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU**

Član 1.

Dopušta se preraspodjela sredstava odobrenih u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) između Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, i Osnovne škole „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica.

Član 2.

Sredstva u iznosu od 80.000,00 KM sa 17. razdjela, glave 01 – Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 8213, subanalitički kod HAX001, pozicije „Nabavka opreme – izdaci za nabavku stalnih sredstava osnovnim i srednjim školama“, preraspodjeljuju se i dodjeljuju Osnovnoj školi „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica, 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0037, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 8211, pozicija „Nabavka zemljišta“.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5022/23 PREMIJER KANTONA
15. juna 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

694

Na osnovu člana 13. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U**O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ TEKUĆE REZERVE
BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU**

Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), s ekonomskoga koda 6000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 25.000,00 KM u korist Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke utrošit će se za isplatu plaća, troškova prijevoza, naknade za topli obrok (za maj 2023. godine) te naknade članovima Upravnog odbora Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu, kao i nužnih troškova prema dobavljačima.

Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke prenijet će se na 11. razdjel, glava 02 – Stručna služba Vlade Srednjobosanskog kantona, ekonomski kod 614100, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima“.

Član 4.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Agencija za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit

će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Član 2.

Sredstva predviđena ovom odlukom planirana su Budžetom na ekonomskom kodu 6141, subanalitički kod HAL003, pozicija „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za finansiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, te se raspoređuju prema kriterijima kako slijedi:

I. kriterij: redovni student koji prvi put upisuje određenu godinu studija;

II. kriterij: subvencija cijene smještaja i ishrane u iznosu od 249,00 KM po studentu.

Član 3.

Za realiziranje ove odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih kulture i sporta i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5024/23

PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

695

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (5) člana 31. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU

O RASPODJELI SREDSTAVA ZA VISOKO ŠKOLSTVO PLANIRANIH BUDŽETOM SREDNJOBOSANSKOG KANTONA ZA 2023. GODINU

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23; u daljnjem tekstu: Budžet) za 17. razdjel, glavu 01, budžetski korisnik 0001, funkcija 0942, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL003, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za finansiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, u iznosu od 134.211,00 KM za finansiranje visokog školstva kako slijedi:

1. Studentskom centru Sarajevo (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1371/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 61.752,00 KM;

2. Studentskom centru „Sveučilišta u Mostaru“ (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1370/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 39.342,00 KM;

3. Studentskom centru „Univerzitet u Zenici“ (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1368/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 15.936,00 KM;

4. Studentskom centru „Džemal Bijedić“, Mostar (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1477/2022 od 6. 12. 2022. godine), u iznosu od 14.442,00 KM;

5. Studentskom centru „Univerzitet u Tuzli“ (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1372/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 2.739,00 KM.

696

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), stava (1) člana 32. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Odluke o odobrenju Programa finansiranja školskih takmičenja u osnovnim i srednjim školama, za 2022/23. školsku godinu, broj 01-11.7-2264/23 od 30. marta 2023. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/23), na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU

O IZDVAJANJU SREDSTAVA S POZICIJE „TEKUĆI TRANSFERI DRUGIM NIVOIMA VLASTI I FONDOVIMA – ZA ŠKOLSKA TAKMIČENJA“

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se utrošak sredstava planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) za 17. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, funkcija 0921, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL034, pozicija „Tekući

transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za školska takmičenja“ u iznosu od 4.364,00 KM. 697

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke prenijet će se na niže potrošačke jedinice Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta kako slijedi:

Naziv škole	Budžetski korisnik	Pohvale i nagrade (konto – 6139)	Didaktički materijal, hrana i piće (konto – 6134)	Ukupno (u KM)
Mješovita srednja škola, Bugojno	17030003	1.270,00	1.020,00	2.290,00
Osnovna škola „Braća Jezerčić“, Divičani, Jajce	17020010	1.270,00	804,00	2.074,00

Član 3.

Korisnik sredstava dužan je, nakon realizacije odobrenog takmičenja, dostaviti Ministarstvu obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona izvještaj o realizaciji takmičenja i utrošku sredstava odobrenih prema ovoj odluci.

Član 4.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5025/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA
I KRITERIJA UTROŠKA SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU,
S TEKUĆIH TRANSFERA POJEDINCIMA
I IZ SUBVENCIJA PRIVATNIM PREDUZEĆIMA
I PODUZETNICIMA
ZA NAKNADU DIJELA ŠTETE
KOJU POČINI ZAŠTIĆENA DIVLJAČ,
U SKLADU S ČLANOM 70. ZAKONA O LOVSTVU

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) izdvaja se iznos od 500,00 KM radi provođenja Programa i kriterija utroška sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, s tekućih transfera pojedincima i iz subвенција privatnim preduzećima i poduzetnicima za naknadu dijela štete koju počini zaštićena divljač, u skladu s članom 70. Zakona o lovstvu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/23), koji se odnosi na štetu koju je počinila zakonom zaštićena divljač – medvjed.

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke bit će utrošena za naknadu štete koju je počinila zakonom zaštićena divljač – medvjed, u skladu s članom 70. Zakona o lovstvu, i to na ime Hasmina (Nasko) Sarajčić, Bistro b. b., općina Novi Travnik, u iznos od 500,00 KM ili 100% ukupne štete.

III.

Sredstva iz tačke I. ove odluke terete poziciju Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, izvor finansiranja 10, funkcija 0423, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM001, u iznos od 500,00 KM.

IV.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona koje je dužno prenijeti odobrena sredstva na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom

sredstava za 2023. godinu.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5026/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

698

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 37. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 15.000,00 KM planirana na 20. razdjelu Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), funkcija 0810, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN005, pozicija „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za manifestacije, obilježavanje značajnih datuma i sportske aktivnosti“.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv udruženja	Obljetnica / manifestacija	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruženje nosilaca ratnog priznanja „Zlatni ljiljani“ Srednjobosanskog kantona	O t v a r a n j e Spomen-parka „Galic“	4236303380009	UniCredit Bank	3389002205937247	15.000,00

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava za branioc.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5027/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

699

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 37. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva za pomoć u radu udruženjima branilaca u iznosu 115.000,00 KM planirana Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), na ekonomskom kodu 614300, subanalitički kod KAN001, pozicija „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – udruženjima branilaca“.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv udruženja	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Zajednica udruga dragovoljaca i veterana DR-a HVO-a H-B Srednjobosanskog kantona	4236642670008	UniCredit Bank	3382502287423780	25.000,00

2.	Zajednica udruga HVIDRA-e HVO-a H-B Kanton Središnja Bosna	4236249740002	UniCredit Bank	3382502200332039	15.000,00
3.	Udruga nositelja ratnih odličja Hrvatskog vijeća obrane H-B Srednjobosanskog kantona	4236488650007	UniCredit Bank	3382502278446915	5.000,00
4.	Zajednica udruga porodice poginulih i nestalih hrvatskih branitelja Domovinskog rata Kantona Središnja Bosna	4236054810006	A d d i k o Bank	3060410000002908	15.000,00
5.	Savez ratnih vojnih invalida Srednjobosanskog kantona	4236016640008	U n i o n banka	1020110000045559	25.000,00
6.	Organizacija porodica šehida i poginulih boraca Srednjobosanskog kantona	4236201110007	Sparkasse Bank	1990520008013070	15.000,00
7.	Organizacija demobilisanih boraca Odbrambeno-oslobodilačkog rata 1992.–1995. godine Srednja Bosna	4236331080002	U n i o n banka	1020110000038478	15.000,00

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava branioce.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5028/23

PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

700

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), a u vezi s članom 5. Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), člana 32. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) i Odluke o usvajanju Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, kapitalnih transfera za poticaje povratku prognanika, obnovi i razvitku, Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, broj: 01-11.7-1290/23 od 23. februara 2023. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U

O IZVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA IZ „KAPITALNIH TRANSFERA POJEDINCIMA – POTICAJI POVRAJKU PROGNIKA, OBNOVI I RAZVITKU“

I.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, sa 18. razdjela, glava 01, izvor finansiranja 10, funkcija 1060, ekonomski kod 615200, subanalitički kod IAU002, pozicija „Kapitalni transferi pojedincima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“, za projekte i u iznosima kako slijedi:

- Ameli Baltić, Šehida 41, Travnik, izrada grube vodovodne instalacije, u iznosu od 3.450,00 KM;
- Ferhadu Fetiću, Mehurići b. b., Travnik, opremanje kuće, u iznosu od 9.000,00 KM;
- Denisu Batiću, Armije Bosne i Hercegovine 6A, Bugojno, rekonstrukcija kupatila, u iznosu od 3.000,00 KM;
- Fahrudin Zaimoviću, Voznik I/3, Bugojno, utopljanje kuće, u iznosu od 3.000,00 KM.

II.

Sredstva za projekte navedene u tački I. ove odluke uplatit će se na žiroračune korisnika pomoći.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, građenja, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo finansija.

////////////////////////////////////

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5031/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

701

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), a u vezi s članom 5. Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), člana 32. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) i Odluke o usvajanju Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, kapitalnih transfera za poticaje povratku prognanika, obnovi i razvitku, Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, broj: 01-11.7-1290/23 od 23. februara 2023. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U**O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA
IZ „KAPITALNIH TRANSFERA
PRIVATNIM PREDUZEĆIMA I PODUZETNICIMA
– POTICAJI POVRAKU PROGNANIKA,
OBNOVI I RAZVITKU“**

I.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, sa 18. razdjela, glava 01, izvor finansiranja 10, funkcija 1060, ekonomski kod 615500, subanalitički kod IAU005, pozicija „Kapitalni transferi privatnim preduzećima i poduzetnicima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“, za projekt i u iznosu kako slijedi:

1. Saraj-komerc, d. o. o., Industrijska zona b. b., Gornji Vakuf – Uskoplje, pomoć i podrška za tehničko održavanje i unapređenje SRC-a „Saraj“, u iznosu od 30.000,00 KM.

II.

Sredstva za projekt naveden u tački I. ove odluke uplatit će se na žiroračun korisnika pomoći.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, građenja, zaštite okoliša, povratka i

stambenih poslova i Ministarstvo finansija.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5032/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

702

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 32. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), a u vezi s Odlukom o usvajanju Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U**O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA
IZ FONDA ZA ZAŠTITU OKOLIŠA
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
MEDŽLISU ISLAMSKJE ZAJEDNICE BUGOJNO**

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), sa 18. razdjela, glava 01, izvor finansiranja 30, ekonomski kod 6153, subanalitički kod IBU002, pozicija „Kapitalni transferi neprofitnim organizacijama – za utopljivanje zgrada, zbrinjavanje otpada, vodovod i kanalizaciju“, kao sredstva utvrđena tačkom 2. Sufinansiranje drugih nivoa vlasti – za projekt utopljivanja javnih objekata radi uštede energije Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/23), izdvajaju se sredstva kako slijedi:

1. Medžlisu Islamske zajednice Bugojno, Uređenje imamske kuće u Mjesnoj zajednici Drvetine, u iznosu od 10.000,00 KM;

2. Medžlisu Islamske zajednice Gornji Vakuf – Uskoplje, Nabavka i ugradnja tepiha, u iznosu od 20.000,00 KM;

3. Mjesnoj zajednici Vrbas, Općina Bugojno, Uklanjanje divlje deponije, u iznosu od 10.000,00 KM.

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke uplatit će se direktno na žiroračune korisnika sredstava.

III.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, građenja, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5033/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

=====

703

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 32. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), a u vezi s Odlukom o usvajanju Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA
IZ FONDA ZA ZAŠTITU OKOLIŠA
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
JAVNOM KOMUNALNOM PREDUZEĆU
„RADOVINA“, D. O. O.,
GORNJI VAKUF – USKOPLJE

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), sa 18. razdjela, glava 01, izvor finansiranja 30, ekonomski kod 6154, subanalitički kod IBU003, pozicija „Kapitalni transferi javnim preduzećima – za utopljanje zgrada, zbrinjavanje otpada, vodovod i kanalizaciju“, kao sredstva utvrđena tačkom 4. Sufinansiranje programa s ciljem zaštite okoliša koji rješavaju probleme zagađenja otpadom te predstavljaju veliki pritisak na okoliš i ugrožavaju živote i zdravlje ljudi Programa utroška

sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/23), izdvajaju se sredstva Javnom komunalnom preduzeću „Radovina“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje, za sanaciju divljeg odlagališta „Obišenica“, u iznosu od 30.000,00 KM.

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke uplatit će se direktno na žiroračun korisnika sredstava.

III.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, građenja, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5034/23 PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

=====

704

Na osnovi stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O NABAVCI MOBITELA
RUKOVODSTVU SKUPŠTINE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
I ČLANOVIMA VLADE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
TE O KORIŠTENJU MOBITELA

I.

Predsjedavajućem Skupštine Srednjobosanskog kantona i zamjenicima predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona te članovima Vlade Srednjobosanskog kantona danom, razrješenja dužnosti, dodjeljuju se u vlasništvo mobiteli kojima su se koristili u vrijeme obavljanja dužnosti.

Dužnosnici navedeni u stavu 1. ove tačke mogu s mobitelom preuzeti i postojeće pretplatničke brojeve na lično ime, s tim da će se iz sredstava Budžeta Srednjobosanskog kantona pokriti samo troškovi koji su

nastali do dana razrješenja dužnosti.

II.

Daje se saglasnost novoizabranom rukovodstvu Skupštine Srednjobosanskog kantona i članovima Vlade Srednjobosanskog kantona za nabavku mobitela, za službene potrebe, u vrijednosti do 1.000,00 KM po aparatu.

Maksimalni mjesečni iznos troškova korištenja službenih mobitela koji će se plaćati iz Budžeta Srednjobosanskog kantona utvrđen je Odlukom o utrošku sredstava za materijalne troškove, broj: 01-11.7-3011/23 od 15. juna 2023. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 14/16 – prečišćeni tekst, 2/19, 13/19 i 9/23).

III.

Ovom odlukom stavlja se van snage Odluka o korištenju mobitela te nabavci mobitela izabranim dužnosnicima („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/15).

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5035/23

PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

705

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), člana 29. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) i Odluke o usvajanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ utvrđenih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu Ministarstvu privrede, broj: 01-11.7-964/23 od 9. februara 2023. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/23), prema zahtjevu korisnika sredstava, a na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U

O RASPODJELE INTERVENTNIH SREDSTAVA
S POZICIJE „TEKUĆI TRANSFERI
NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA“

Član 1.

Ovom odlukom raspodjeljuju se interventna sredstva za

sufinansiranje projekata korisnicima sredstva kako slijedi:

Redni broj	Naziv korisnika	Općina	Naziv projekta	Iznos sredstava (u KM)
1.	U d r u ž e n j e građana Bistrica	Gornji Vakuf – Uskoplje	Zaštitimo i uljepšajmo lokalnu zajednicu	10.000,00
2.	Udruženje žena Derđef, Bugojno	Bugojno	Sufinansiranje nabavke materijala za rad	5.000,00

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na žiroračune korisnika sredstava iz člana 1. ove odluke, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 6143, s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23).

Član 3.

S korisnicima sredstava iz člana 1. ove odluke Ministarstvo privrede sklopit će ugovore o implementaciji odobrenih sredstava.

Član 4.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo privrede i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5039/23

PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

706

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU**I.**

Vlada Srednjobosanskog kantona daje saglasnost da se u pravnoj stvari po tužbi „Mlinpek Žitar“, d. d., Jajce, protiv Srednjobosanskog kantona, Vlade Srednjobosanskog kantona i Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, u daljnjem postupanju angažuje Zajednička advokatska kancelarija, advokati Emir Čolaković i Nina Dragoljić, iz Zenice.

II.

Za angažman Zajedničke advokatske kancelarije iz tačke I. ove odluke odobrava se isplata u ukupnom iznosu do 5.000,00 KM, bez PDV-a, koji se odnosi na zastupanje u svim fazama postupka pred Ustavnim sudom Bosne i Hercegovine.

III.

Sredstva iz tačke I. ove odluke isplatit će se iz kantonalnih sredstava prikupljenih od koncesijskih naknada.

IV.

Ova odluka stupa na snagu narednoga dana od dana donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5040/23

PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

707

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 13. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU**O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU
U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE****Član 1.**

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 7.500,00 KM fizičkim licima iz Srednjobosanskog kantona kao pomoć za liječenje, kako slijedi:

- Džemalu Seferu, iz Jajca, u iznosu od 1.500,00 KM;
- Mateu Mariću, iz Viteza, u iznosu od 1.500,00 KM;
- Hamidu Palaliću, iz Donjeg Vakufa, u iznosu od 1.000,00 KM;
- Ajli Hero, iz Bugojna, u iznosu od 1.000,00 KM;
- Samiru Behliću, iz Travnika, u iznosu od 1.000,00 KM;
- Amaru Seferoviću, iz Travnika, u iznosu od 1.500,00 KM.

Član 2.

Iznosi iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekuće račune fizičkih lica iz člana 1. ove odluke.

Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, pozicija „Tekući transferi pojedincima – socijalna zaštita“.

Član 4.

Izvjestaj o utrošku uplaćenih sredstava fizička lica iz člana 1. ove odluke obavezna su podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit

će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“. 709

Broj: 01-11.7-5145/23 PREMIJER KANTONA
22. juna 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

708

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O PRODULJENJU UGOVORA O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME (DO 30. JUNA)
ZAPOSLENICIMA U OSNOVNIM
I SREDNJIM ŠKOLAMA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU
U 2022./2023. ŠKOLSKOJ GODINI

Član 1.

Vlada Srednjobosanskog kantona daje saglasnost osnovnim i srednjim školama da zaposlenicima koji su, u skladu s ugovorom o radu, primljeni na određeno vrijeme do 30. juna 2023. godine produlje ugovor za period korištenja godišnjeg odmora, odnosno za broj dana pripadajućega godišnjeg odmora, najdulje do 15. jula 2023. godine.

Član 2.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5147/23 PREMIJER KANTONA
22. juna 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03, prečišćeni tekst i 14/03), člana 98. i stava (3) člana 102. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/13) te stava (7) člana 13. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 11/13), na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O UPISU STUDENATA
U 2023./2024. AKADEMSKOJ GODINI
NA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

Član 1.

(Upisne kvote)

Ovom odlukom Vlada Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) odobrava upisne kvote za upis studenata na visokoškolske ustanove u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton) u 2023./2024. akademskoj godini, i to kako slijedi:

- a) upis redovnih studenata u prvu godinu I. ciklusa, od 35%;
- b) upis vanrednih studenata u prvu godinu I. ciklusa (uključujući i studente za učenje na daljinu), od 33%;
- c) upis studenata u II. ciklus, do 20%;
- d) upis studenata u III. ciklus, do 2%;
- e) upis stranih studenata u prvu godinu I. ciklusa, do 10%.

Ukupno: 100%.

Član 2.

(Kriteriji za upisnu kvotu studenata)

Kriteriji za upisnu kvotu studenata za sve visokoškolske ustanove, kojima se utvrđuje broj studenata za svaku visokoškolsku ustanovu su:

- a) ukupni omjer nastavnika i studenata ne može biti veći od 35 studenata na jednog nastavnika (redovnoga profesora, vanrednoga profesora i docenta);
- b) ukupna optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi ne može biti manja od 6 m² po studentu.

Ukupni broj nastavnika u visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati broju nastavnika prema članku 25. Zakona o visokom obrazovanju (u daljnjem tekstu: Zakon).

Optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati optimalnoj površini prostora prema stavovima (2) i (3) člana 14. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Standardi i normativi).

Član 3.

**(Odobrenje broja studenata za upis,
po visokoškolskim ustanovama)**

Na osnovu upisnih kvota iz člana 1. i kriterija iz člana 2. ove odluke te zahtjeva visokoškolskih ustanova za odobrenje broja upisa studenata, a na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), Vlada Kantona odobrava upis studenata prema tabelama koje su u prilogu ove odluke i njezin su sastavni dio.

U roku od 30 dana od dana donošenja ove odluke visokoškolske ustanove mogu, preko Ministarstva, podnijeti Vladi Kantona zahtjev za dopunu svoga zahtjeva za upis studenata u novoj akademskoj godini, uz priložene dokaze o osiguranju optimalnog učioničkog prostora i odgovarajućega kadra, u skladu s ovom odlukom.

Član 4.

(Konkurs za upis studenata)

Postupak odabira kandidata i kriterije prema kojima se klasifikuju i biraju kandidati za upis utvrđuje visokoškolska ustanova preko javnoga konkursa koji raspisuje visokoškolska ustanova, a na osnovu ove odluke i akata visokoškolske ustanove.

Član 5.

(Uvjeti upisa na studije)

Na prvu godinu osnovnih studija može se upisati lice koje ima završeno četverogodišnje srednje obrazovanje ili ekvivalentno obrazovanje u inozemstvu, koje prije toga mora nostrificirati obrazovnu ispravu.

Strani student koji je dobio pravo studiranja na jednoj od visokoškolskih ustanova na području Kantona dužan je prije početka akademske godine priložiti nostrificiranu obrazovnu ispravu te, ako postupak priznavanja inozemne obrazovne isprave nije okončan, potvrdu koju Ministarstvo izdaje podnosiocu zahtjeva kao dokaz da je u toku postupak nostrificiranja i kao pravni osnov za nastavak obrazovanja, ali najdulje za šest mjeseci

Član 6.

(Uvjeti za obavljanje djelatnosti)

Visokoškolske ustanove obuhvaćene ovom odlukom obavezne su upotpuniti svoje kadrovske i prostorne uvjete prema odobrenom broju studenata i ukupnom broju studenata na visokoškolskoj ustanovi, najkasnije 30 dana prije početka 2023./2024. akademske godine, u skladu sa Zakonom, Standardima i normativima te ovom odlukom.

Član 7.

(Dostavljanje izvještaja o upisu)

Prije polaganja završnoga – diplomskog ispita visokoškolske ustanove dužne su prijaviti kandidate II. i III. ciklusa studiranja Ministarstvu – Odjeljenju za obrazovanje i nauku, te dostaviti izvještaj o upisu studenata, s popisom, najkasnije do 25. oktobra 2023. godine, u papirnatom i elektroničkom obliku.

Član 8.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5148/23

22. juna 2023.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

**PLAN UPISA
STUDENATA U PRVU GODINU STUDIJA
U 2023./2024. AKADEMSKOJ GODINI**

Tabela 1.

Redni broj	Visokoškolska ustanova	Broj redovnih studenata	Broj vanrednih studenata	Broj stranih studenata	Broj studenata II. ciklusa	Broj studenata III. ciklusa	Ukupni broj studenata
		od 35%	od 33%	do 10%	do 20%	do 2%	100%
1.	UNIVERZITET U TRAVNIKU						
1.1.	Pravni fakultet	208	196	59	119	12	594
1.2.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju (svi smjerovi)	210	198	60	120	12	600
1.3.	Edukacijski fakultet	315	297	90	180	18	900
1.4.	Fakultet za tehničke studije	210	198	60	120	12	600
1.5.	Farmaceutsko-zdravstveni fakultet	725	495	150	100	30	1500
2.	Dislocirana nastava u Tuzlanskom kantonu						
1.6.	Pravni fakultet	60	60	10			130
1.7.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju	20	20	4			44
Ukupno		1.748	1.464	433	639	84	4.368

Tabela 2.

2.	INTERNACIONALNI UNIVERZITET TRAVNIK						
2.1.	Saobraćajni fakultet	101	72	29	50	6	258
2.2.	Ekonomski fakultet	105	72	29	50	6	262
2.3.	Pravni fakultet	70	50	20	40	4	184
2.4.	Ekološki fakultet	57	41	16	33	3	150
2.5.	Fakultet za medije i komunikacije	45	31	12	25	2	115
2.6.	Fakultet informacionih tehnologija	70	70	30	40	4	214
2.7.	Fakultet politehničkih nauka	196	140	56	70	11	473
	Ukupno	644	476	192	308	36	1.656

Tabela 3.

Redni broj	VISOKA ŠKOLA „CEPS – Centar za poslovne studije“ Kiseljak	Broj redovnih studenata – 180 i 240 ECTS bodova	Broj vanrednih studenata – 180 i 240 ECTS bodova	Broj stranih studenata – 180 i 240 ECTS bodova	Ukupni broj studenata – 180 i 240 ECTS bodova
3.	Studijski program				
3.1.	Poslovna ekonomija	170	162	40	372
3.2.	Promet	170	162	40	372
3.3.	Studij sigurnosti	139	132	31	302
3.4.	Energetika	119	114	26	259
3.5.	Zaštita na radu i zaštita od požara	119	114	26	259

3.6.	Informacijske tehnologije	135	129	30	294
3.7.	Zdravstvene studije	135	129	30	294
3.8.	Business Economics	52	50	29	131
	Ukupno				2.283

Tabela 4.

4.	SVEUČILIŠTE / UNIVERZITET „VITEZ“ Vitez						
4.1.	Fakultet poslovne ekonomije	60	60	20	30	20	
4.2.	Fakultet informacionih tehnologija	150	150	30	70	20	
4.3.	Pravni fakultet	60	60	20	30	20	
4.4.	Fakultet zdravstvenih studija	150	150	30	70	20	
	Ukupno	420	420	100	200	80	1.220

710

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (11) člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA MJERA
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA
U 2023. GODINI
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
TE NAČINA FINANSIRANJA MJERA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) izdvaja se iznos od 124.143,40 KM radi provođenja Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2023. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona te načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/23).

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke bit će utrošena za realizaciju nerealizovanih zahtjeva iz prethodnog perioda

te za nadoknadu štete vlasnicima životinja koje su bile zaražene.

III.

Sredstva iz tačke I. ove odluke terete poziciju Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, i to:

- ekonomski kod 6145, subanalitički kod JAP007, izvor finansiranja 10, u iznosu od 113.905,90 KM;

- ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM006, izvor finansiranja 10, u iznosu od 10.237,50 KM.

IV.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona koje je dužno prenijeti odobrena sredstva na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom sredstava za 2023. godinu.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-11.7-5149/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

P O P I S
KORISNIKA SREDSTAVA

711

Redni broj	Veterinarska stanica / vlasnik imanja	Općina	Ukupno za isplatu (u KM)
1.	Busovača, d. o. o.	Busovača	1.7217,00
2.	Fojnica, d. o. o.	Fojnica	5.914,00
3.	Potkraj, d. o. o.	Kiseljak	6.010,00
4.	Kreševo, d. o. o.	Kreševo	7.108,00
5.	Vitez, d. o. o.	Vitez	11.820,00
6.	Anavet, d. o. o.	Novi Travnik	7.960,00
7.	Jajce, d. o. o.	Jajce	9.246,00
8.	Travnik, d. o. o.	Travnik	9.781,90
9.	Vrbas, d. o. o.	Donji Vakuf	3.244,00
10.	Novi Travnik, d. o. o.	Novi Travnik	9.738,00
11.	B-H Vet, d. o. o.	Gornji Vakuf – Uskoplje	2.914,00
12.	Bugojno, d. o. o.	Bugojno	6.203,00
13.	Poljoprivrednik Keno	Novi Travnik	1.500,00
14.	PO Fuško, Zenaida Fuško	Travnik	3.250,00
15.	Mirko Tolo	Kreševo	3.200,00
16.	Janjko Čuturić	Fojnica	2.425,00
17.	PO Brkić, vl. Izet Brkić	Travnik	10.500,00
18.	PO Džonlić, vl. Edin Džonlić	Donji Vakuf	1.500,00
19.	Anto Marjanović	Kreševo	4.362,50
20.	Jozo Kožul	Kreševo	250,00
	Ukupno		124.143,40

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU,
ZA NABAVKU JEDNOG MOTORNOG VOZILA
MINISTARSTVU POLJOPRIVREDE,
VODOPRIVREDE I ŠUMARSTVA

I.

Sa 19. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), glava 01, budžetski korisnik 0001, izvor finansiranja 30 (Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva), ekonomski kod 8213, pozicija „Nabavka opreme“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 40.808,55 KM, bez PDV-a, odnosno 47.746,00 KM, sa PDV-om.

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke doznačit će se firmi „Ovnak“, d. o. o., Vitez, PC-96, 72250 Vitez, ID: 4236089870001.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, svako iz domena svoje nadležnosti.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5152/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

712

Na osnovu stava (1) člana 20. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O PRERASPODJELI SREDSTAVA
U BUDŽETU SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU

Član 1.

Dopušta se preraspodjela sredstava, odobrenih u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), između Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, te osnovnih i srednjih škola u Srednjobosanskom kantonu.

Član 2.

Sredstva u iznosu od 122.204,00 KM sa 17. razdjela, glava 01, Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 8213, subanalitički kod HAX001, pozicija „Nabavka opreme – izdaci za nabavku stalnih sredstava osnovnim i srednjim školama“, preraspodjeljuju se i dodjeljuju korisnicima, kako slijedi:

- Osnovna škola „Kiseljak 1“, Bilalovac, 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0046, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, izvor finansiranja 10, u iznosu od 4.000,00 KM;

- Osnovna škola „Dolac“, Dolac n/L (Travnik), 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0031, na ekonomski kod 6139, pozicija „Ugovorene i druge posebne usluge“, izvor finansiranja 10, u iznosu od 7.000,00 KM;

- Osnovna škola „Han Bila“, Han Bila (Travnik), 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0033, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 10.000,00 KM;

- Osnovna škola „Lepenica“, Lepenica (Kiseljak), 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0051, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 7.000,00 KM;

- Osnovna škola „Kalibunar“, Travnik, 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0028, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8213, pozicija „Nabavka opreme“, usluge, u iznosu od 6.000,00 KM, i izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 15.000,00 KM;

- Osnovna škola „Hasan Kjafija Prušćak“, Prusac (Donji Vakuf), 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0017, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 4.100,00 KM;

- Osnovna škola „Uskoplje“, Gornji Vakuf – Uskoplje, 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0014, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 7.000,00 KM;

- Osnovna škola „Gromiljak“, Gromiljak (Kiseljak) 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0049, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 7.000,00 KM;

- Osnovna škola „Vitez“, Vitez, 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0038, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 3.500,00 KM;

- Srednja škola „Busovača“, Busovača, 17. razdjel, glava 03, budžetski korisnik 0018, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8216, pozicija „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, u iznosu od 14.000,00 KM;

- „Mješovita srednja škola Gornji Vakuf“, Gornji Vakuf – Uskoplje, 17. razdjel, glava 03, budžetski korisnik 0004, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8213, pozicija „Nabavka opreme“, u iznosu od 5.300,00 KM;

- Mješovita srednja škola „Novi Travnik“, Novi Travnik, 17. razdjel, glava 03, budžetski korisnik 0007, ekonomski kod, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 6139, pozicija „Ugovorene i druge posebne usluge“, u iznosu od 21.000,00 KM;

- Katolički školski centar „Petar Barbarić“, Gimnazija, Travnik, 17. razdjel, glava 03, budžetski korisnik 0024, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8213, pozicija „Nabavka opreme“, u iznosu od 1.100,00 KM;

- Mješovita srednja ekonomsko-ugostiteljska škola, Travnik, 17. razdjel, glava 03, budžetski korisnik 0011, izvor finansiranja 10, na ekonomski kod 8213, pozicija „Nabavka opreme“, u iznosu od 10.204,00 KM.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5153/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

=====

713

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 37. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 29.000,00 KM planirana za 20. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), funkcija 1030, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN003, na poziciji „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju i uređenje mezarja i groblja“.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se:

Redni broj	Naziv udruženja	Mezarje – groblje	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruženje dragovoljaca i veterana HVO-a H-B, Busovača	Katoličko groblje Donja Carica Busovača, uređenje	4236633680009	UniCredit Bank	3382502287408648	20.000,00
2.	Udruženje dragovoljaca i veterana HVO-a H-B, Busovača	Katoličko groblje Bukovci, Busovača, uređenje	4236633680009	UniCredit Bank	3382502287408648	9.000,00

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava za braniocce.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5154/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

714

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 24. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), na prijedlog ministra privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU SREDSTAVA

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva sa 15. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), glava 01, ekonomski kod 8213, pozicija „Nabavka opreme“, za javnu nabavku printera za potrebe Inspektorata Ministarstva privrede, u iznosu od 1.050,00 KM, bez PDV-a, odnosno 1.228,50 KM, sa PDV-om, prema provedenom postupku javne nabavke.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se na osnovu računa koji će ispostaviti dobavljač.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo privrede i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5155/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

715

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), člana 29. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) i Odluke o usvajanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ utvrđenih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu Ministarstvu privrede, broj: 01-11.7-964/23 od 9. februara 2023. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/23), prema zahtjevu korisnika sredstava, a na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O RASPODJELI INTERVENTNIH SREDSTAVA
S POZICIJE „TEKUĆI TRANSFERI
NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA“

Član 1.

Ovom odlukom raspodjeljuju se interventna sredstva Udruženju građana Klub malog fudbala, Vitez, za sufinansiranje nabavke opreme za treniranje, u iznosu od 5.000,00 KM.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na žiroračun korisnika sredstava iz člana 1. ove odluke, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 6143, s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23).

Član 3.

S korisnikom sredstava iz člana 1. ove odluke Ministarstvo privrede sklopit će ugovor o implementaciji odobrenih sredstava.

Član 4.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo privrede i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5157/23 PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

716

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (4) člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA
I KRITERIJA KORIŠTENJA SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU,
ZA POTICAJE POLJOPRIVREDI
(INTERVENTNA SREDSTVA)
U 2023. GODINI

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) izdvaja se iznos od 4.000,00 KM radi provođenja Programa i kriterija korištenja sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, za poticaje poljoprivredi (interventna sredstva) u 2023. godini („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/23).

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke bit će utrošena za pomoć Asocijaciji organskih proizvođača Srednjobosanskog kantona, u organizovanju 17. Međunarodnog sajma organske proizvodnje i ekoturizma Dani maline 2023. godine.

III.

Sredstva iz tačke I. ove odluke terete poziciju Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, izvor finansiranja 10, ekonomski kod 6143, subanalitički kod JAN006, u iznosu od 4.000,00 KM.

IV.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona koje je dužno prenijeti odobrena sredstva na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom sredstava za 2023. godinu.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit

će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5158/23 PREMIJER KANTONA
22. juna 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

717

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 37. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstava u iznosu od 27.600,00 KM planirana za 20. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), funkcija 1030, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN004, na poziciji „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju i uređenje spomen-obilježja“.

Član 2.

Sredstava iz člana 1. ove odluke raspoređuju se:

Redni broj	Naziv udruženja	Spomen-obilježje	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruge dragovoljaca i veterana HVO-a H-B, Fojnica	Centralno spomen-obilježje, Fojnica, obnova	4236635620003	UniCredit Bank	3382402212175841	9.000,00

2.	Udruge dragovoljaca i veterana DR-a HVO-a H-B, Uskoplje	Središnje spomen-obilježje poginulim hrvatskim braniteljima HVO-a H-B Gornji Vakuf – Uskoplje, faza 2, obnova	4236632950002	UniCredit Bank	3382802224388703	11.800,00
3.	Zajednica udruga obitelji poginulih i nestalih hrvatskih branitelja DR-a Kantona Središnja Bosna	Spomen-obilježje Gornja Večeriska, Vitez, uređenje, obnova	4236054810006	Addiko Bank	306041000002908	6.800,00

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava za braniocce.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5160/23 PREMIJER KANTONA
22. juna 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

718

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 37. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 25.900,00 KM planirana za 20. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23) na ekonomskom kodu 614300, poziciji „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju i uređenje mezarja i groblja“.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv udruženja	Mezarje / groblje	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruženje dragovoljaca i veterana HVO-a H-B, Busovača	Pravoslavno groblje Usputnica, Busovača	4236633680009	UniCredit Bank	3382502287408648	8000,00
2.	Zajednica udruženja obitelji poginulih i nestalih hrvatskih branitelja DR-a Kantona Središnja Bosna, Vitez	Pravoslavno groblje Večeriska Zaselje, Vitez	4236054810006	UniCredit Bank	3060410000002908	9.000,00
3.	Udruženje dragovoljaca i veterana DR-a HVO-a H-B, Kiseljak	Uređenje groblja Višnjica gaj, Kiseljak	4236633090007	UniCredit Bank	3383402270211182	8.900,00

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava za braniocce.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5163/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

719

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE NADZORA
NAD IZVOĐENJEM RADOVA
ADAPTACIJE ZGRADE
POLICIJSKE STANICE VITEZ**

Član 1.

Sa 12. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), glava 01, Ministarstvo unutrašnjih poslova, fond 10, s ekonomskoga koda 821600, pozicije „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.999,00 KM za provođenje nadzora nad izvođenjem radova adaptacije zgrade Policijske stanice Vitez.

Član 2.

Iznos od 1.999,00 KM iz člana 1. ove odluke doznačit će se firmi „Art Works“, d. o. o., Novi Travnik.

Član 3.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5173/23

PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

720

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 4. sjednici održanoj 22. juna 2023. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU SREDSTAVA ZA NABAVKU PSA**

Član 1.

Sa 12. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/23), glava 01, Ministarstvo unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona, fond 10, s ekonomskoga koda 821412, pozicije „Nabavka životinja“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 5.950,04 KM za nabavku psa (belgijskoga ovčara).

Član 2.

Iznos od 5.950,04 KM iz člana 1. ove odluke doznačit će se firmi VET CENTAR, d. o. o., Banja Luka.

Član 3.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5174/23 PREMIJER KANTONA

22. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

721

Na osnovu stava 1. člana 31. i stava 2. člana 32. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) te stava (16) člana 31. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 2/23 i 8/23), na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 5. sjednici održanoj 13. jula 2023. godine, donosi

**ODLUKU
O USVAJANJU PROGRAMA UTROŠKA
SREDSTAVA
ZA OBLAST MUZEJSKE DJELATNOSTI
ZA 2023. GODINU**

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se Program utroška sredstava za oblast muzejske djelatnosti za 2023. godinu (u daljnjem tekstu: Program), koji se odnosi na sredstva planirana Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 2/23 i 8/23) u iznosu od 300.000,00 KM.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke namijenjena su za sufinansiranje rada muzeja, unapređenje muzejske djelatnosti na području Srednjobosanskog kantona.

Sredstva prema Programu dodjeljivat će se na osnovu člana 7. Zakona o muzejskoj djelatnosti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/22) i Odluke o Listi subjekata koji obavljaju muzejsku djelatnost značajnu za Srednjobosanski kanton („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 11/22).

Korisnici sredstava kojima su dodijeljena sredstva za prethodnu godinu a koji nisu dostavili finansijski izvještaj o namjenskom utrošku sredstava dodijeljenih za tu godinu, ne mogu učestvovati u raspodjeli sredstava za tekuću godinu.

O dinamici i prioritetima raspodjele sredstava prema Programu, kao i o pojedinačnim iznosima odlučuje Vlada Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona), na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

Član 3.

Korisnik sredstava dužan je, nakon utroška sredstava dodijeljenih prema Programu, dostaviti izvještaj o utrošku tih sredstava, najkasnije do kraja aprila 2024. godine, a na zahtjev Ministarstva, i ranije.

Sredstva prema Programu će se doznačiti na korisnikov račun, nakon potpisivanja ugovora o utrošku sredstava, a u skladu sa odlukom Vlade Kantona.

Član 4.

Nadzor nad utroškom sredstava prema Programu provodi komisija za nadzor (u daljnjem tekstu: komisija), u sastavu od tri člana koje imenuje ministar obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: ministar) te, aktom o imenovanju članova komisije, određuje njen zadatak i način rada.

Kontrolu namjenskog utroška sredstava odobrenih korisnicima komisija će provoditi na osnovu izvještaja koji dostavi korisnik sredstava, a prema potrebi, i neposredno kod korisnika.

Komisija je dužna, nakon obavljanja nadzora, najkasnije do 15. maja 2024. godine, dostaviti ministru izvještaj o kontroli sredstava utrošenih za 2023. godinu.

Član 5.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.

Odluku o raspodjeli sredstava prema Programu donosi Vlada Kantona, na prijedlog Ministarstva.

Član 7.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5507/23 PREMIJER KANTONA
13. jula 2023.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

722

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (12) člana 29. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 2/23 i 8/23), na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 5. sjednici održanoj 13. jula 2023. godine, donosi

O D L U K U
O USVAJANJU PROGRAMA
KORIŠTENJA SREDSTAVA,
S KRITERIJIMA RASPODJELE SREDSTAVA,
S POZICIJE
„SUBVENCije JAVNIM PREDUZEĆIMA
– POTICAJI PRIVREDI
ZA POVEĆANJE KONKURENTNOSTI“
BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU

Član 1.

(Predmet)

Ovom odlukom usvaja se Program korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, s pozicije „Subvencije javnim preduzećima – poticaji privredi za povećanje konkurentnosti“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu (u daljnjem tekstu: Program).

Član 2.

(Sredstva)

(1) Sredstva za realizaciju Programa utvrđena su u 15. razdjelu Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 2/23 i 8/23).

(2) Sredstva iz stava (1) ovoga člana dodjeljuju se za projekte kao nepovratna sredstva, a na osnovu korisnikova zahtjeva.

(3) Sredstva iz stava (1) ovoga člana raspoređuju se za sufinansiranje projekata kako slijedi:

- a) nabavka nove i održavanje postojeće opreme;
- b) izgradnja i obnova infrastrukturnih objekata;
- c) subvencioniranje kamate na uzete komercijalne kredite;
- d) unapređenje turističke ponude Srednjobosanskog kantona;
- e) povećanja zaposlenosti.

(4) Ukupni iznos sredstava za dodjelu prema Programu iznosi 300.000,00 KM.

Član 3.

(Cilj)

Cilj realizacije Programa je:

- a) zadržavanje postojećega broja zaposlenika;
- b) povećanje zaposlenosti – otvaranje novih radnih

mjesta;

- c) nabavka nove i održavanje postojeće opreme – unapređenje usluge;
- d) povećanje produktivnosti i efikasnosti u obavljanju zadane funkcije;
- e) unapređenje turističke ponude;
- f) održavanje likvidnosti preduzeća.

Član 4.

(Kriteriji vrednovanja projekta)

Pri razmatranju zaprimljenih zahtjeva u oblasti podsticanja javnih preduzeća i pružanja podrške javnim preduzećima s područja Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton) za pripremu i implementaciju projekata navedenih u stavu (2) člana 2. ove odluke, vrednovat će se:

- a) relevantnost projekta;
- b) izvodivost i održivost projekta;
- c) usklađenost s ciljevima i očekivanim rezultatima;
- d) adekvatnost i opravdanost finansijskoga plana;
- e) infrastruktura potrebna za realizaciju projekta;
- f) stepen vlastitog finansijskog učešća;
- g) inovativnost projekta i nivo unapređenja javne usluge.

Član 5.

(Pravo na podnošenje projekta)

Pravo na podnošenje projekata, na osnovu usvojenoga Programa, imaju javna preduzeća i turističke zajednice:

- a) s područja Srednjobosanskog kantona;
- b) koji će projekt realizovati na području Srednjobosanskog kantona;
- c) koji će projektima ostvariti ciljeve iz člana 3. ove odluke.

Član 6.

(Postupak)

(1) Nakon stupanja na snagu ove odluke, Ministarstvo privrede će, za sredstva prema Programu koja se dodjeljuju preko javnoga poziva, objaviti obavještenje o usvajanju Programa za dodjelu sredstava, na mrežnoj (web) stranici Vlade Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona).

(2) Zaprimanje zahtjeva od korisnika sredstava te raspodjela sredstava obaviti će se do kraja 2023. godine, odnosno do raspodjele raspoloživih sredstava za ove namjene.

Član 7.

(Imenovanje članova komisije i zadaci)

(1) Ministar privrede imenuje članove komisije za razmatranje primljenih projekata prema zahtjevu korisnika, vrednovanje primljenih projekata i sastavljanje prijedloga odluke o dodjeli sredstava (u daljnjem tekstu: komisija).

(2) Komisija je dužna obraditi zaprimljeni korisnikov zahtjev u roku ne duljem od 10 dana od dana prijema zahtjeva.

(3) Komisija podnosi ministru privrede izvještaj o svome radu, s prijedlogom odluke o dodjeli sredstava.

(4) Ministar privrede upućuje prijedlog komisije iz stava (3) ovoga člana Vladi Kantona koja donosi odluku o dodjeli sredstava.

(5) Na osnovu odluke iz stava (4) ovoga člana, Ministarstvo privrede sklapa ugovore s korisnicima sredstava.

Član 8.

(Nadzor)

(1) Korisnici sredstava su obavezni dostaviti finansijski izvještaj o realizaciji projekta.

(2) Korisnikovo namjensko korištenje sredstava nadzirat će i provjeravati komisija za nadzor, čije članove imenuje ministar privrede.

(3) Ako se utvrdi da je korisnik sredstava nenamjenski utrošio sredstva, dužan ih je vratiti u cjelokupnom iznosu doznačenih sredstava na račun Vlade Kantona, u roku od 30 dana od kada Ministarstvo privrede pisanim putem to od njega zatraži. U suprotnom, protiv korisnika sredstava koji nije opravdao doznačena sredstva, pokrenut će se postupak pred nadležnim organima.

(4) Ako korisnik sredstava nije utrošio cjelokupni iznos doznačenih sredstava za realizaciju odobrenoga projekta, dužan je vratiti neutrošena sredstva njihovom uplatom na račun Vlade Kantona, u roku od 30 dana od dana završetka projekta, uz obrazloženje.

Član 9.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5512/23

PREMIJER KANTONA

13. jula 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

=====

723

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona”, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), člana 29. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 2/23 i 8/23) i člana 14. Zakona o podsticanju razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/22) te Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjega programa podsticaja razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona, broj: 05-02-732/23 od 6. februara 2023., i broj: 05-02-732/23-1 od 13. jula 2023. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 4/23), na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 5. sjednici održanoj 13. jula 2023. godine, donosi

**ODLUKA
O IZMJENAMA ODLUKE
O USVAJANJU GODIŠNJEGA PROGRAMA
RAZVOJA MALE PRIVREDE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2023. GODINU**

Član 1.

U stavu (1) člana 11. Odluke o usvajanju Godišnjega programa razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona”, broj: 4/23 i 6/23 – u daljnjem tekstu Odluka) iznos od „150.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „190.000,00 KM“.

Član 2.

U stavu (1) člana 12. Odluke iznos od „450.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „800.000,00 KM“.

Član 3.

U stavu (1) člana 16. Odluke iznos od „200.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „400.000,00 KM“.

Član 4.

U stavu (1) člana 17. Odluke iznos od „100.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „75.000,00 KM“.

Član 5.

U članu 17. Odluke stav (3) mijenja se i glasi:
„(3) Finansijska sredstava raspodijelit će se za sufinansiranje projekata u oblasti geoloških istraživačkih radova u domenu mineralnih sirovina te ostalih istraživačkih poslova i zadataka kojima se osigurava kontinuitet istraživanja i unapređenja mineralne sirovinske osnove na području Kantona.“

Član 6.

U stavu (4) člana 17. Odluke o usvajanju Godišnjeg

programa razvoja male privrede mijenja se tačka a) i glasi:
„a) koji s Ministarstvom imaju potpisan ugovor o koncesiji za istraživanje i / ili eksploataciju mineralnih sirovina;“.

Član 7.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-5513/23

PREMIJER KANTONA

13. jula 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

724

Kao ovlaštteni donosilac Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 7/19 i 1/21), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 3. sjednici održanoj 15. juna 2023. godine, donosi

**AUTENTIČNO TUMAČENJE
ČLANA 12. UREDBE
O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS
U JAVNOM SEKTORU
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

1) U postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu može se dati prednost kandidatu koji prema posebnom zakonu ima prednost u zapošljavanju samo u slučaju ako ima isti ili veći broj bodova prema ostalim kriterijima za prijem u radni odnos.

2) Autentično tumačenje člana 12. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu predstavlja integralni tekst Uredbe i primjenjuje se od stupanja na snagu Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 7/19 i 1/21).

Broj: 01-02-5021/23

PREMIJER KANTONA

15. juna 2023.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

**MINISTARSTVO
PRIVREDE**

725

Na osnovu člana 10. Zakona o podsticanju razvoja male privrede („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/22), uz saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona, ministar privrede donosi

**P R A V I L N I K
O IZMJENAMA PRAVILNIKA
O POSTUPCIMA U PROVOĐENJU
GODIŠNJEGA PROGRAMA PODSTICAJA
RAZVOJA MALE PRIVREDE
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**

Član 1.

U članu 18. Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjega programa razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/23; u daljnjem tekstu: Pravilnik) stav (1) mijenja se i glasi:

„(1) Iz programa podrške geološkim istraživačkim radovima i istraživanjima mineralnih sirovina sufinansirat će se projekti u oblasti geoloških istraživačkih radova u domenu mineralnih sirovina te ostali istraživački poslovi i zadaci kojima se osigurava kontinuitet istraživanja i unapređenja mineralne sirovinske osnove na području Kantona.“

Član 2.

U stavu (2) člana 18. Pravilnika tačka a) mijenja se i glasi:

„a) koji s Ministarstvom imaju potpisan ugovor o koncesiji za istraživanje i / ili eksploataciju mineralnih sirovina;“.

Član 3.

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednoga dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 05-02-732/23-2

MINISTAR

6. jula 2023.

Travnik

Sedžad Milanović, s. r.

Na ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjega programa podsticaja razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona, Vlada Srednjobosanskog kantona dala je saglasnost na 5. sjednici održanoj 13. jula 2023. godine, svojom Odlukom, broj: 01-11.7-5514/2023 od 13. jula 2023. godine.

**MINISTARSTVO
ZDRAVSTVA I SOCIJALNE POLITIKE**

726

Na osnovu člana 137., stavova (1) i (2) člana 138a. i člana 140. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 – Odluka Ustavnog suda, 49/21 – dr. zakon, 103/21 – dr. zakon i 44/22), Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Srednjobosanskog kantona, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona, s druge strane, sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O PRAVIMA I OBAVEZAMA
POSLODAVACA I RADNIKA
– DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE
ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze iz rada i na osnovu rada doktora medicine i stomatologije zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton) koje se finansiraju iz Budžeta Srednjobosanskog kantona ili vanbudžetskih fondova Kantona, čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu člana 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Član 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizička osoba koja je zaposlena na osnovu ugovora o radu.

Član 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, dob, invalidnost,

trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovinsko stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo lično svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti direktna ili indirektna.

(3) Direktna diskriminacija, u smislu spomenutog zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (1) ovoga člana kojim se radnik, kao i lice koje traži zaposlenje stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Indirektna diskriminacija, u smislu spomenutog zakona, postoji kada određena, naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sistema koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stava (1) ovoga člana u odnosu na drugog radnika, kao i lica koje traži zaposlenje.

Član 4.

(1) Poslodavcu i drugim licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i lica koje traži zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 8. Zakona o radu, kojem je cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje, u smislu stava (1) ovoga člana, svako je ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lice u njegovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing je specifična forma nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno ili više lica psihički zlostavlja i ponižava drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva i integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Član 5.

(1) Diskriminacija iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- d) napredovanje u poslu;

e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

Član 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekim od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe spomenutog zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Član 7.

(1) U slučajevima diskriminacije, u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, radnik kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovoga člana ne udovolji tome zahtjevu, radnik može u daljem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno lice koje traži zaposlenje u slučaju spora iznese činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stava (2) ovoga člana osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Član 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obavezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi člana 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obaveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sistem, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obavezno za strane potpisnice.

(3) Izuzetno od stava (2) ovoga člana, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe člana 19. Zakona o radu.

Član 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnog ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, ugovorne strane obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnog ugovora na način i prema postupku utvrđenim ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Član 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju i Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

A. Zasnivanje radnog odnosa

Član 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana donosi se na osnovu pravilnika o radu, odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

Član 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu člana 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi i sadrži elemente iz člana 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članova 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovu sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Član 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stava (1) ovoga člana ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produžiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnog rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentovati razloge zbog kojih traži produljenje probnog rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnog rada spram djelatnosti koju radnik obavlja, kao i uvjeta radnog mjesta, te razlozi produljenja probnog rada, postupak i način regulisanja produljenja probnog rada.

(6) Radniku koji nije zadovoljio na probnom radu, prestaje radni odnos u skladu sa stavom (4) člana 21. Zakona o radu.

B. Prijem pripravnika

Član 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može s pripravnikom sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad) u skladu s članovima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovu stava (1) ovoga člana obavlja se na način i pod uvjetima, kao i u trajanju utvrđenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti te podzakonskim aktom koji reguliše pripravnički staž i stručni ispit.

C. Prestanak radnog odnosa

Član 15.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Član 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stava 9. člana 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizovati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na nivou mjeseca.

Član 18.

(1) U skladu s članom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijevodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena, i noćna smjena – treća smjena) tokom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Rad u turnusu je rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca, po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na praznik ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad je svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je poslodavac uveo u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovu 37,5-satne radne sedmice.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovu prekovremenog rada iz stava (11) ovoga člana, odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Član 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu iako je

njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovoga člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

Član 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stava (1) ovoga člana i trajanje radnog vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji regulišu ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obavezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUSTVA

A. Odmori

Član 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena niti u posljednja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Izuzetno od stava (1) ovoga člana, radnik koji radi u turnusu ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovoga člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

(5) Vrijeme odmora iz stavova (1), (3) i (4) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavova (1), (3) i (4) ovoga članka uređuju se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 23.

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice.

(4) Ako se radi potrebe posla sedmični odmor ne može koristiti na način iz stava (3) ovoga člana, može se koristiti

naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Član 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Član 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Član 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Član 28.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi obavljanja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na radnikov zahtjev zbog ličnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje započetoga godišnjeg

odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovoga člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojega je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Član 29.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

B. Odsustva

Član 30.

(1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanje braka;
- b) teža bolest člana uže porodice;
- c) smrtni slučaj člana uže porodice;
- d) porođaj supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tokom kalendarske godine u trajanju do 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa stavom (4) člana 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovoga člana, smatraju se: braćni, odnosno vanbraćni partner, dijete (braćno, vanbraćno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj, djed i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćeno odsustvo).

(7) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

Član 31.

(1) Radniku se, na njegov pisani zahtjev, može odobriti

neplaćeno odsustvo, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravka kuće ili stana;
- f) njega člana porodice.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Radniku se može, u dogovoru s poslodavcem, odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se stežu na radu i na osnovu rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Član 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 33

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Član 34.

Plaće radnika i ostala lična primanja, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 35.

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji je umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućega koeficijenta složenosti u koji su razvrstani radnikovi poslovi.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 3,00 KM od 1. jula 2023. godine.

Član 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motivisanosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliki postotak koliko je postotaka radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30%.

(5) Obračun naknada za radni učinak se može primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na nivou ustanove, nadležne liječničke komore ili nadležnog ministarstva zdravstva.

Član 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanja I. grupe – koeficijent složenosti 4,6

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije;

b) Zanimanja II. grupe – koeficijent složenosti 5,3

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) doktor medicine i stomatologije i specijalizacija.

c) Zanimanja III. grupe – koeficijent složenosti 5,5

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) doktor medicine i stomatologije i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se u tom razredu ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za naučni stepen doktor nauka, naučni stepen magistar nauka te naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovoga člana iznosi kako slijedi:

- a) naučni stepen doktor nauka – 10%;
 - b) naučni stepen magistar nauka – 5%;
 - c) stečeni naziv primarijus – 3 %,
- pri čemu se dodaci iz tačaka a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravi odbor zdravstvene ustanove.

Član 40.

(1) Naknada za dežurstvo ugovorena je naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,
- 2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,
- 3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne radnikove plaće;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,
- 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% osnovne radnikove plaće,
- c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne radnikove plaće:
- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,
- 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenoga dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenoga dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stava (3) člana 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Član 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno od toga u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Član 42.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se:

- a) za prekovremeni rad, najmanje 25% od netosatnice;
- b) za noćni rad, najmanje 30% od netosatnice;

c) za rad na dan sedmičnog odmora, najmanje 15% od netosatnice;

d) za rad u dane praznika koji su, prema zakonu, neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

Član 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada rukovodeći se stepenom nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, suglasno odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavom (1) ovoga člana, osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s jonizirajućim zračenjima, na odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a / AIDS-a – do 11%;

b) radnicima koji rade na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći – do 8%;

c) radnicima u bolničkim odjelima – do 6%;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biohemijsko-hematološkom, bromatološkim, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjelu, u higijensko-epidemiološkoj službi, hirurškoj sali, ginekologiji i akušerstvu, na odjelu pedijatrije i odjelu za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji, koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, u transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, u patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjelu koji se bavi dijagnostikom i liječenjem aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkom odjelu – 5%;

e) ostalim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stava (2) ovoga člana ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem komisije iz člana 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

Član 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok u toku radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31. decembra u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije *de lux*.

(5) Dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(6) Dnevnice za službena putovanja iz stavova (2) i (3) ovoga člana umanjuje se za 30% ako je osigurana besplatna ishrana.

Član 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

Član 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Radom na terenu iz stava (1) ovoga člana smatraju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Član 49.

Dnevnicu, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljanja rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članova 79., 80. i 81. Zakona o radu.

Član 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Članom uže porodice iz stava (1) ovoga člana smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovoga člana, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Član 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojem nije organizovan prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članova 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Član 56.

(1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Otpremnina iz stava (2) ovoga člana isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Član 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registrovan u nadležnom organu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potrebni postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz člana 122. Zakona o radu ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije, odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama, odnosno pravnim licima;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;

d) i na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati pred poslodavcem u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s članom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organizovanju i djelovanju sindikata.

Član 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu saglasnost zaposlenika, te je redovno uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Član 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne saglasnosti ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu;

b) ili ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnoga povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stava (1) ovoga člana, smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organizovanoga kod poslodavca u skladu s propisima o organizovanju i djelovanju sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završetka mandata iz stava (1) ovoga člana želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca, u smislu stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovoga člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora, odnosno provođenja arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Član 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obaveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva ostala neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizovati štrajk upozorenja kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 63.

(1) Pri organizovanju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom garantovanih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članu 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 64.

Štrajk se priprema, organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Zakonom o radu te pravilima sindikata o štrajku.

Član 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkaškog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje, odnosno one poslove čije bi neobavljanje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva u kojima su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojem osnovu od drugih radnika zbog organizovanja štrajka ili učestvovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjivat će se na sve doktore medicine i stomatologije zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu.

Član 67.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i, u skladu s njim, donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika

donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultuje sa sindikatom, odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovoga člana objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat, odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE UGOVORA

Član 68.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u koju svaka strana imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište komisije iz stava (1) ovoga člana je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:
a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;

c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 69.

(1) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Komisija iz stava (1) ovoga člana donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna suglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja komisije iz stava (1) ovoga člana obavezna su i dostavljaju se podnosiocu upita te svim pravnim licima na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 70.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravnog lica, komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora obavezna je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(2) U slučaju da komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka, odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovoga člana prestaju teći od dana traženja dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovoga člana traje do ispunjenja zahtjeva komisije.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOG
UGOVORA

Član 71.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora obavlja kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim nadležnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspeksijskog nadzora mogu podnijeti sva lica utvrđena u članu 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOG
UGOVORA

Član 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora, u skladu s članom 144. Zakona o radu.

(2) U ime sindikata, prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijema prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Član 73.

Ugovorne strane mogu sporazumno otkazati ovaj Kolektivni ugovor u skladu s članom 147. Zakona o radu.

Član 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti, u skladu s članom 72. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja ovoga Kolektivnog ugovora, strana koja predlaže otkazivanje ovoga Kolektivnog ugovora obavezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

Član 75.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od godinu dana, odnosno primjena ugovorenih prava počinje od 1. jula 2023. i traje do 1. jula 2024. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplaćivati u skladu sa stavom (1) ovoga člana.

(3) Kolektivni ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Srednjobosanskog kantona, i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor prvoga dana narednog mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga

Kolektivnog ugovora.

Član 76.

Sklopljeni Kolektivni ugovor se objavljuje u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“ i stupa na snagu narednog dana od dana objave.

Broj: 07/07/2023

17. jula 2023.

Travnik

PREDSJEDNIK

STRUKOVNOG SINDIKATA

DOKTORA MEDICINE

I STOMATOLOGIJE

SREDNJOBOSANSKOG

KANTONA

Ivan Blažević, s. r.

Broj: 08-11-1211/23-4

17. jula 2023.

Travnik

MINISTAR

ZDRAVSTVA

I SOCIJALNE POLITIKE

Anto Matić, s. r.

727

Na osnovu člana 137., stavova (1) i (2) člana 138a. te člana 140. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 23/2020 – odluka US, 49/21 – dr. zakon, 103/21 – dr. zakon i 44/22), Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Srednjobosanskog kantona, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona, s druge strane, sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O PRAVIMA I OBAVEZAMA
POSLODAVACA I RADNIKA
U OBLASTI ZDRAVSTVA
NA PODRUČJU
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze iz rada i na osnovu rada radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu člana 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Član 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizičko lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu.

Član 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovinsko stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo lično svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti direktna ili indirektna.

(3) Direktna diskriminacija, u smislu spomenutog zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (1) ovoga člana kojim se radnik, kao i lice koje traži zaposlenje stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Indirektna diskriminacija, u smislu spomenutog zakona, postoji kada određena, naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sistema koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stava (1) ovoga člana u odnosu na drugog radnika, kao i lica koje traže zaposlenje.

Član 4.

(1) Poslodavcu i drugim licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i lica koja traži zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje, u smislu stava (1) ovoga člana, svako je neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od osnova iz člana 8. Zakona o radu, koje predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje ili mu je to cilj, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje, u smislu stava (1) ovoga člana, svako je ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje ili mu je to cilj, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi sa radom.

(5) Mobing je specifična formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno lice ili više lica psihički zlostavlja i ponižava drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva i integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Član 5.

(1) Diskriminacija iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;

b) uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa;

c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;

d) napredovanje u poslu;

e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekom od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

Član 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane sa nekim od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe spomenutog zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Član 7.

(1) U slučajevima diskriminacije, u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, radnik kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovoga člana ne udovolji tome zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno lice koje traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stava (2) ovoga člana osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Član 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obavezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi člana 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obaveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstveni sistem, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obavezno za strane potpisnice.

(3) Izuzetno od stava (2) ovoga člana, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe člana 19. Zakona o radu.

Član 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnog ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuje se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnog ugovora na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Član 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju i Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

A. Zasnivanje radnog odnosa

Član 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana donosi se na osnovu pravilnika o radu, odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

Član 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu člana 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi i sadrži elemente iz člana 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članova 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovu sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Član 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stava (1) ovoga člana ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produljiti

zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnog rada iz objektivnih razloga dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentovati razloge zbog kojih traži produljenje probnog rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnog rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnog mjesta, te razlozi produljenja probnog rada, postupak i način regulisanja produljenja probnog rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnom radu, prestaje radni odnos u skladu sa stavom (4) člana 21. Zakona o radu.

B. Prijem pripravnika

Član 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može s pripravnikom sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad) u skladu s članovima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovu stava (1) ovoga člana obavlja se na način i pod uvjetima, kao i u trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti te podzakonskim aktom koji reguliše pripravnički staž i stručni ispit.

C. Prestanak radnog odnosa

Član 15.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe Poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Član 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stava (9) člana 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizovati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno

vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnom nivou.

Član 18.

(1) Saglasno članu 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijevodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena, i noćna smjena – treća smjena) tokom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Rad u turnusu je rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca, po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na praznik ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima, evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad je svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je poslodavac uveo u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovu 37,5-satne radne sedmice.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na njegov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovu prekovremenog rada iz stava (11) ovoga člana odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Član 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovoga člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

Član 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stava (1) ovoga člana i trajanje radnog vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji regulišu ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obavezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUSTVA

A. Odmori

Član 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena niti u posljednja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Izuzetno od stava (1) ovoga člana, radnik koji radi u turnusu ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovoga člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

(5) Vrijeme odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavova (1) (3) i (4) ovoga člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 23.

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice.

(4) Ako se sedmični odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stava (3) ovoga člana, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Član 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Član 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuju se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Član 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Član 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Član 28.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi obavljanja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto

korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje započetog godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovoga člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje godišnjeg odmora do kojega je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Član 29.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

B. Odsustva

Član 30.

(1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u slijedećim slučajevima:

- a) sklapanje braka;
- b) teža bolest člana uže porodice;
- c) smrtni slučaj člana uže porodice;
- d) porođaj supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tokom kalendarske godine u trajanju 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa stavom (4) člana 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovoga člana, smatraju se: bračni, odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastinak i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj, djed i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćeno odsustvo).

(7) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

Član 31.

(1) Radniku se, na njegov pisani zahtjev, može odobriti neplaćeno odsustvo, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim u Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u slijedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana porodice.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se stežu na radu i na osnovu rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Član 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljani rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan prema uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada lično obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 33

Za obavljani rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Član 34.

Plaće radnika i ostala lična primanja, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, se u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 35.

(1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji je umnožak najniže netosatnice, mjesečnog

fonda sati i odgovarajućega koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 3,00 KM.

Član 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliko postotak koliko je postotaka radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30%.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na nivou ustanove, nadležne liječničke komore ili nadležnog ministarstva zdravstva.

Član 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanje I. grupe – koeficijent složenosti 1,40

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i drugih zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, te briga o stanju sredstava za čišćenje, kao i drugi poslovi koji se obavljaju jednostavnim postupkom i jednostavnim sredstvima rada).

b) Zanimanje II. grupe – koeficijent složenosti 1,50

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja s prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola s dodatnim funkcionalnim zanimanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

1) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje nečistog rublja i sl.),

2) poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanoga posuđa prema namjeni i sl.),

3) poslovi portira i čuvara,

4) jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza,

5) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.),

6) pomoćni poslovi prilikom obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl.

c) Zanimanje III. grupe – koeficijent složenosti 1,90

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III. stepen obrazovanja, odnosno KV radnici:

1) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na nivou zvanja kvalifikovanog radnika i sl.)

2) poslovi na pripremi hrane (kuhanje)

3) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta – operater na telefonskoj centrali

4) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz

5) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija

d) Zanimanje IV. grupe – koeficijent složenosti 2,30

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

e) Zanimanje V. grupe – koeficijent složenosti 2,50

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV.

f) Zanimanje VI. grupe – koeficijent složenosti 2,50

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

g) Zanimanje VII/1 grupe – koeficijent složenosti 2,80

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja.

h) Zanimanje VII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,00

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

i) Zanimanje VIII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,60

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

j) Zanimanje VIII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,60

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

k) Zanimanje IX/1 grupe – koeficijent složenosti 3,90

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) magistar farmacije,

2) diplomirani inženjer medicinske biokemije.

l) Zanimanje IX/2 grupe – koeficijent složenosti 4,60

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije.

m) Zanimanje IX/3 grupe – koeficijent složenosti 4,10

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

n) Zanimanje IX/4 grupe – koeficijent složenosti 5,30

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

o) Zanimanje X grupe – koeficijent složenosti 5,50

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 38.

Osnovna radnikova plaća povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za naučni stepen doktor nauka, naučni stepen magistar nauka, i naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovoga člana iznosi kako slijedi:

a) naučni stepen doktor nauka – 10%;

b) naučni stepen magistar nauka – 5%;

c) stečeni naziv primarijus – 3%,

pri čemu se dodaci iz tačaka a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje plaće za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravni odbor zdravstvene ustanove.

Član 40.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne radnikove plaće;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% osnovne radnikove plaće;

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne radnikove plaće:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stava (3) člana 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Član 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno od toga u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Član 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25% od netosatnice;

b) za noćni rad, najmanje 30% od netosatnice;

c) za rad na dan sedmičnog odmora, najmanje 15% od netosatnice;

d) za rad u dane praznika koji su po zakonu neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

Član 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada rukovodeći se stepenom nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, u skladu s odredbama zakona koje regulišu sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavom (1) ovoga člana, osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s jonizirajućim zračenjima, na odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a / AIDS-a do – 11%;

b) radnicima koji rade na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, u hitnoj medicinskoj pomoći – do 8%;

c) radnicima na bolničkim odjelima do – 6%;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biohemijsko-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjelu, u higijensko-epidemiološkoj službi, u hirurškoj sali, na ginekologiji i akušerstvu, na odjelu pedijatrije i odjelu za nedonošćad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji, koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, u transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjelu koji se bavi liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkom odjelu – 5%;

e) ostalim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određen pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stava (2) ovoga člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem komisije iz člana 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom i praznikom te prekovremeni rad.

Član 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok u toku radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31. decembra u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne netoplaće u Kantonu prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(6) Dnevnicu za službeno putovanje iz stavova (2) i (3) ovoga člana umanjuju se za 30% ako je osigurana besplatna ishrana.

Član 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta svoje porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

Član 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stava (1) ovoga člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Član 49.

Dnevnicu, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljanja rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članova 79., 80. i 81. Zakona o radu.

Član 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Članom uže porodice iz stava (1) ovoga člana smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovoga člana, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu od triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Član 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojem nije organizovan prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članova 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Član 56.

(1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stava (2) ovoga člana isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Član 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registrovan u nadležnom organu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potrebni postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje djelatnosti ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz člana 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije, odnosno na području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama, odnosno pravnim licima;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;

d) i na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s članom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organizovanju i djelovanju sindikata.

Član 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu saglasnost zaposlenika, te

je redovno uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Član 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne saglasnosti ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu;

b) ili ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stava (1) ovoga člana, smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organizovanog kod poslodavca u skladu s propisima o organizovanju i djelovanju sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stava (1) ovoga člana želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovoga člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora, ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora, odnosno provođenja arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Član 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obaveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva ostala neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizovati štrajk upozorenja kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Član 63.

(1) Pri organizovanju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom garantovanih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članu 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 64.

Štrajk se priprema, organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

Član 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje, odnosno one poslove čije bi neobavljanje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, te u zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao ni u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojem osnovu od drugih radnika zbog organizovanja ili učestvovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultuje sa sindikatom, odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovoga člana objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat, odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 67.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u koje svaka strana imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište komisije iz stava (1) ovoga člana je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

- daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

- prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;

- izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 68.

(1) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Komisija iz stava (1) ovoga člana donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna saglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja komisije iz stava (1) ovoga člana obavezna su i dostavljaju se podnosiocu upita te svim pravnim licima na koja se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 69.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravnog lica, komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora obavezna je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(2) U slučaju da komisija za tumačenje ovoga

Kolektivnog ugovora zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka, odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovoga člana prestaje teći od dana traženja dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovoga člana traje do ispunjenja zahtjeva komisije za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 70.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora provodi kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim nadležnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspeksijskog nadzora mogu podnijeti sva lica utvrđena u članu 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZIVANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 71.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora, u skladu s članom 144. Zakona o radu.

(2) U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Nezavisnoga strukovnog sindikata.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijema prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Član 72.

Ugovorne strane mogu sporazumno otkazati ovaj Kolektivni ugovor u skladu s članom 147. Zakona o radu.

Član 73.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti, u skladu s članom 71. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja ovoga Kolektivnog ugovora, strana koja predlaže otkazivanje ovoga Kolektivnog ugovora obavezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Ugovora.

Član 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme, odnosno od 1. jula 2023. do 1. jula 2024. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplaćivati u skladu sa stavom (1) ovoga člana.

(3) Kolektivni ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni sindikat – Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Srednjobosanskog

kantona i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor prvoga dana narednog mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 75.

Sklopljeni Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“ i stupa na snagu narednoga dana od dana objave.

Broj: 36/23

17. jula 2023.

Travnik

PREDSJEDNIK

NEZAVISNOG STRUKOV-
NOG SINDIKATA RADNIKA
U ZDRAVSTVU SREDNJO-
BOSANSKOG KANTONA

Armin Kukić, s. r.

Broj: 08-11-1211/23-5

17. jula 2023.

Travnik

MINISTAR
ZDRAVSTVA
I SOCIJALNE POLITIKE

Anto Matić, s. r.

MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, NAUKE, MLADIH, KULTURE I SPORTA

728

U skladu s članovima 26. i 45. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 11/01, 17/04 i 15/12), Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona donosi

RJEŠENJE O ODOBRENJU NASTAVNOGA PLANA I PROGRAMA

I.

Odobrava se Nastavni plan i program za stručno zvanje „računalni tehničar u graditeljstvu“, u okviru postojeće struke „Graditeljstvo, geodezija i građevinski materijali“, IV. stepen, u trajanju četiri godine.

II.

Nastavni plan i program iz tačke I. ovoga rješenja primjenjivat će se od 2023./2024. školske godine.

III.

Nastavni plan i program za stručno zvanje „računalni tehničar u graditeljstvu“ sastavni je dio ovoga rješenja.

IV.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 03-34-28/23

27. maja 2023.

Travnik

MINISTAR

Bojan Domić, s. r.

729

Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, sa sjedištem u Travniku, na osnovu člana 11. Zakona o kulturi („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 13/06) i Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja Registra kulturnih ustanova Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/14), postupajući prema zahtjevu „Print-GS“, d. o. o., Travnik, Poslovne jedinice broj 3, Izdavačka kuća DRAM RADOSTI, sa sjedištem u Travniku, u predmetu upisa promjena u Registar kulturnih ustanova Srednjobosanskog kantona, donosi

RJEŠENJE

Rješenje, Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, broj: 04-36-51/22-08 od 15. februara 2022. godine, izdato „Print-GS“, d. o. o., Travnik, Poslovnoj jedinici broj 3, Izdavačkoj kući DRAM RADOSTI Travnik, sa sjedištem u Travniku, Bosanska 96/2, mijenja se u članu 3. i glasi:

„Osoba ovlaštena za zastupanje i predstavljanje subjekta upisa:

- Asim Hidić, direktor, bez ograničenja ovlaštenja.“

Ova promjena upisat će se u Registar kulturnih ustanova Srednjobosanskog kantona, koji se vodi u Ministarstvu obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, u knjizi 01, pod registarskim brojem 08, dana 7. juna 2023. godine.

Ostali upisi u Registru kulturnih ustanova Srednjobosanskog kantona, prema Rješenju, broj: 04-36-51/22-08 od 15. februara 2022. godine, ostaju nepromijenjeni.

Obrazloženje

„Print-GS“, d. o. o., Travnik, Poslovna jedinica broj 3, Izdavačka kuća DRAM RADOSTI Travnik, sa sjedištem u Travniku, Bosanska 96/2, registrovano u Ministarstvu obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, Rješenjem, broj: 04-36-51/22-08 od 15. februara 2022. godine, u knjizi 01, pod registarskim brojem 08, koje zastupa Asim Hidić, direktor, bez ograničenja ovlaštenja, podnijelo je 1. juna 2023.

ugovora, odnosno okvirnoga sporazuma, unosom datuma sklapanja ugovora u softver.

Član 3.

(Isporuca predmeta nabavke i mjesto troška)

(1) Ako je to primjereno, budžetski korisnik je obavezan dokumentovati isporuku predmeta nabavke od dobavljača, te prijem toga predmeta nabavke kod budžetskoga korisnika, otpremnicom, zapisnikom ili drugim pisanim dokumentom koji služi toj svrsi, a koji mora sadržavati, najmanje, popis isporučenih predmeta nabavke, vrijeme isporuke i navode o tome ko isporučuje, a ko zaprima predmet nabavke.

(2) Budžetski korisnik je obavezan, u najvećoj mogućoj mjeri, koristiti odgovarajuće funkcionalnosti softvera [prebacivanje artikala na podređene organizacijske jedinice, korištenje prednarudžbi, uspostavljanje (virtualnih) skladišta i slično], s ciljem što preciznijeg određivanja mjesta troška pojedinoga predmeta nabavke, kao i lica odgovorna za to.

Član 4.

(Prijem / izvršenje predmeta nabavke)

(1) Neposredno nakon prijema predmeta nabavke budžetski korisnik je obavezan u softveru evidentirati prijem predmeta nabavke popunjavanjem i izradom prijemnice.

(2) Ako je prema predmetnom okvirnom sporazumu / ugovoru predviđena ugovorna kazna (penali), budžetski korisnik obračunava i naplaćuje ugovornu kaznu.

Član 5.

(Ispostavljanje i provjera fakture)

(1) Za isporučeni predmet nabavke dobavljač je obavezan budžetskom korisniku ispostaviti fakturu te na fakturi navesti broj i datum ugovora, odnosno narudžbenice na osnovu koje je predmetna faktura ispostavljena.

(2) Budžetski korisnik provjerava usklađenost fakture s dokumentima na osnovu kojih je ta faktura ispostavljena.

Član 6.

(Plaćanje fakture)

(1) Prilikom dostave fakture za isporučenu robu / pruženu uslugu / izvedene radove na plaćanje, budžetski korisnik je obavezan uz fakturu dostaviti i pripadajuću prijemnicu koja je generisana u softveru.

(2) Ako uz dostavljenu fakturu iz stava (1) ovoga člana iz opravdanih razloga nema pripadajuće prijemnice, plaćanje predmetne fakture može biti obavljeno samo uz saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona.

Član 7.

(Prestanak važnja)

Danom stupanja na snagu ovoga uputstva prestaje važiti Uputstvo o načinu izvršavanja okvirnih sporazuma i ugovora („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/21).

Član 8.

(Stupanje na snagu)

Ovo uputstvo stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-02-1-239/23

(19-02-2744/23)

17. aprila 2023.

Travnik

SEKRETAR UREDA

Mladen Vujica, s. r.

Vlada Srednjobosanskog kantona dala je saglasnost na ovo Uputstvo o načinu izvršavanja okvirnih sporazuma i ugovora, svojom Odlukom o davanju saglasnosti, broj: 01-04.1-4911/2023-17, koja je donesena na 3. sjednici Vlade Srednjobosanskog kantona održanoj 15. juna 2023. godine.

.....

**ŠUMSKOPRIVREDNO DRUŠTVO
„SREDNJOBOSANSKE ŠUME“**

731

Na osnovu stava (1) člana 137. i stava (4) člana 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18 i 44/22), Samostalni sindikat šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine – Sindikalni odbor Šumskoprivrednog društva „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarskog društva „Šume Središnje Bosne“ / Шумскопривредног друштва „Срењобосанске шуме“, društva s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf (u daljnjem tekstu: reprezentativni sindikat) i Šumskoprivredno društvo „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarsko društvo „Šume Središnje Bosne“ / Шумскопривредно друштво „Срењобосанске шуме“, društvo s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf (u daljnjem tekstu: poslodavac), u skladu sa Zaključkom Vlade Srednjobosanskog kantona, broj: 01-04.1-3668/2023-2 od 18. maja 2023. godine, dana 30. maja 2023. godine sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O PRAVIMA I OBAVEZAMA
POSLODAVCA I RADNIKA
U ŠUMSKOPRIVREDNOM DRUŠTVU
„SREDNJOBOSANSKE ŠUME“
/ ŠUMSKOGOSPODARSKOM DRUŠTVU
„ŠUME SREDIŠNJE BOSNE“
/ ШУМСКОПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ
„СРЕЊОБОСАНСКЕ ШУМЕ“,
DRUŠTVU S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU,
DONJI VAKUF**

I. OPĆE ODREDBE**Član 1.****(Predmet)**

(1) Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavca i radnika u Šumskoprivrednom društvu „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarskom društvu „Šume Središnje Bosne“ / Шумскопривредном друштву „Срењобосанске шуме“, društvu s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti radnika i poslodavca, koje proističu iz rada i na osnovu rada, međusobni odnosi ugovornih strana, rad sindikata, postupak izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora i ostala pitanja značajna za radnike i poslodavca, odnosno prava i obaveze ugovornih strana koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor.

(2) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se i primjenjuje kod poslodavca u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim

pozitivnim propisima.

(3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Zakonom o radu ili drugim zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim u slučaju niže od najniže plaće, utvrđene u članu 38. ovoga Kolektivnog ugovora, i ako to nije izričito zabranjeno zakonom.

(4) Ovaj Kolektivni ugovor sastoji se od sljedećih dijelova:

- I. Opće odredbe;
- II. Postupak kolektivnoga pregovaranja;
- III. Primjena Kolektivnoga ugovora;
- IV. Zasnivanje i prestanak radnoga odnosa;
- V. Prava i obaveze poslodavca i radnika;
- VI. Učestvovanje radnika u odlučivanju;
- VII. Radno vrijeme;
- VIII. Odmori i odsustva;
- IX. Zaštita radnika na radu;
- X. Plaće i naknade plaća;
- XI. Ostala materijalna prava radnika;
- XII. Naknada štete;
- XIII. Ostvarivanje prava i obaveza iz radnoga odnosa;
- XIV. Pravilnik o radu;
- XV. Uvjeti za rad sindikata;
- XVI. Rješavanje sporova;
- XVII. Štrajk;
- XVIII. Sklapanje i trajanje Kolektivnog ugovora;
- XIX. Prijelazne i završne odredbe.

II. POSTUPAK KOLEKTIVNOGA PREGOVARANJA**Član 2.****(Ugovorne strane)**

Strane su dužne iskazati dobru volju u pregovorima, pripremanju i sklapanju ovoga Kolektivnog ugovora u vezi s pitanjima koja, prema Zakonu o radu, mogu biti predmet njegova uređivanja.

Član 3.**(Pregovarački postupak)**

(1) Za provođenje postupka pregovaranja strane će odrediti pregovaračke odbore sastavljene od tri člana do pet članova, u ime svake strane.

(2) Pregovarački odbori iz stava (1) ovoga člana samostalno utvrđuju način svoga rada i donošenja odluka, a zajednički dogovaraju pregovaračke sastanke na kojima razmatraju iznesene prijedloge koji se odnose na specifične uvjete mogućih sporazuma o pitanjima koja su predmet i sadržaj ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 4.**(Ovlaštenje)**

Lica koja zastupaju potpisnike ovoga Kolektivnog ugovora moraju imati ovlaštenje, u pisanoj formi, za pregovaranje i sklapanje, odnosno potpisivanje ovoga Kolektivnog ugovora.

III. PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 5.

(Primjena Kolektivnog ugovora)

Prava i obaveze iz ovoga Kolektivnog ugovora odnose se na ugovorne strane i sve radnike kod poslodavca.

Član 6.

(Pojmovi poslodavac i radnik)

(1) Poslodavcem, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, smatra se Šumskoprivredno društvo „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarsko društvo „Šume Središnje Bosne“ / Шумскопривредно друштво „Срењобосанске шуме“, društvo s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf, u području registrovane djelatnosti na području Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton).

(2) Radnikom, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, smatra se fizičko lice koje je zaposleno kod poslodavca na osnovu ugovora o radu.

(3) Odredbe ovoga Kolektivnog ugovora odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu ovoga Kolektivnog ugovora.

IV. ZASNIVANJE I PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Član 7.

(Zapošljavanje)

(1) Poslodavac obavezu donosi plan zapošljavanja radnika, uz prethodnu konsultaciju s reprezentativnim sindikatom.

(2) Na osnovu stava (1) ovoga člana, a u skladu s pravilnikom o radu, poslodavac donosi odluku o raspisivanju javnog oglasa za prijem radnika na upražnjena radna mjesta, u skladu sa sistematizacijom i organizacijom.

(3) Poslodavac, u skladu s pravilnikom o radu, imenuje članove komisije za izbor kandidata za prijem u radni odnos, koja se sastoji najmanje od tri člana, od kojih je jedan član predstavnik sindikata, kojeg bira i predlaže Sindikalni odbor reprezentativnog sindikata kod poslodavca.

Član 8.

(Zasnivanje radnog odnosa)

(1) Radni odnos zasniva se sklapanjem ugovora o radu, a nakon provedene procedure prijema propisane Zakonom o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 28/16, 89/18 i 44/22) i Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/19).

(2) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi.

(3) Ugovor o radu obavezno sadrži podatke utvrđene zakonom i pravilnikom o radu.

(4) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa zakonom.

(5) Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti kopiju prijave na obavezno osiguranje odmah na početku rada.

Član 9.

(Otkazni rok)

(1) Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, niti kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu.

(2) Otkazni rok počinje teći od dana uručenja otkaza radniku.

(3) Pravilnikom o radu i ugovorom o radu može se utvrditi dulje trajanje otkaznog roka, ali ne dulje od mjesec dana kada radnik daje otkaz poslodavcu, odnosno tri mjeseca kada poslodavac daje otkaz ugovora o radu.

Član 10.

(Konsultacija)

(1) Prije donošenja odluke o otkazu ugovora o radu poslodavac će konsultovati reprezentativni sindikat, odnosno zatražiti će saglasnost reprezentativnog sindikata na način i u rokovima utvrđenim zakonom.

(2) Ako poslodavac ne postupi u skladu sa stavom (1) ovoga člana, odluka o otkazu ugovora o radu smatrat će se ništavnom.

Član 11.

(Sindikalni povjerenik)

(1) Sindikalnim povjerenikom smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organizovanog kod poslodavca u skladu s propisima o organizovanju i djelovanju reprezentativnog granskog sindikata i Zakonom o radu.

(2) Poslodavac ne može sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon obavljanja te dužnosti otkazati ugovor o radu ili na drugi način staviti sindikalnog povjerenika u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na tu dužnost, bez prethodne saglasnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike i reprezentativnog granskog sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo i reprezentativni granski sindikat uskrate saglasnost iz stava (2) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

Član 12.

(Pravo na otpremninu)

Ako poslodavac otkáže ugovor o radu na neodređeno vrijeme nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, a otkaz nije uslijedio zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu, radnik ima pravo na otpremninu.

Član 13.

(Visina otpremnine)

(1) Otpremnina iz člana 12. ovoga Kolektivnog ugovora ne može se utvrditi u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod toga poslodavca.

(2) Otpremnina iz stava (1) ovoga člana ne može biti veća od šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku

u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

(3) Povoljnije pravo u odnosu na stavove (1) i (2) ovoga člana može se regulisati pravilnikom o radu, u skladu sa zakonom.

(4) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stavova (1) i (2) ovoga člana utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i poslodavca.

Član 14.

(Otpremnina radnika s promijenjenom radnom sposobnosti)

(1) Ako poslodavac otkazuje ugovor o radu radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost uslijed povrede na radu ili profesionalnog oboljenja, radnik ima pravo na otpremninu u iznosu uvećanom za 100% od iznosa koji mu pripada u skladu s članom 13. ovoga Kolektivnog ugovora, osim ako se ugovor otkazuje zbog radnikova kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog njegova neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu.

(2) Ako poslodavac otkazuje ugovor o radu radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost uslijed bolesti, radnik ima pravo na otpremninu u iznosu uvećanom za 70% od iznosa koji mu pripada u skladu s članom 13. ovoga Kolektivnog ugovora, osim ako se ugovor otkazuje zbog radnikova kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu.

(3) Način korištenja prava iz stavova (1) i (2) ovoga člana regulisat će se pravilnikom o radu.

Član 15.

(Probni rad)

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad, koji ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(2) Ugovorom o radu, uz probni rad određuje se lice iz reda radnika koje će biti zaduženo pratiti probni rad i predložiti ocjenu probnog rada, odnosno ocijeniti da li radnik zadovoljava ili ne zadovoljava na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada.

(3) Lice iz stava (2) ovoga člana obavezno je u roku od sedam dana od dana isteka probnog rada podnijeti pisani izvještaj o praćenju, s ocjenom, na osnovu kojeg će se donijeti odluka o tome da li je radnik zadovoljio ili nije zadovoljio na probnom radu, na koju radnik može podnijeti prigovor poslodavcu.

(4) Ako se probni rad prekida prije roka na koji je ugovoren, otkazni rok za poslodavca i radnika je sedam dana.

(5) Radnik ima pravo prekinuti probni rad, a time i sklopljeni ugovor o radu i nije dužan obrazlagati razloge, a to pravo zadržava i poslodavac.

(6) Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada, prestaje radni odnos s danom isteka roka utvrđenog ugovorom o radu.

(7) Radnik ima sva prava iz radnog odnosa kao i ostali radnici.

Član 16.

(Pojam pripravnika)

(1) Pripravnikom se smatra lice sa završenom srednjom

ili višom školom, odnosno sa završenim fakultetom koje prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je, prema zakonu, obavezno položiti pripravnčki ispit ili mu je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.

(2) Pod pojmom pripravnika ne podrazumijeva se samo lice koje se prvi put zapošljava, već i lice koje ima radno iskustvo na drugim poslovima, ali po prvi put zasniva radni odnos u novostečenom zanimanju i za koje treba položiti pripravnčki ispit ili kojem je za obavljanje tog zanimanja potrebno radno iskustvo.

(3) Pravilnikom o radu uređuje se radnopravni status pripravnika, polaganje pripravnčkog ispita, te novčana naknada za vrijeme obavljanja pripravnčkog staža.

(4) Plaća pripravnika ne može biti manja od 70% osnovne plaće odgovarajućeg stepena složenosti poslova za koje se osposobljava.

VI. PRAVA I OBAVEZE POSLODAVCA I RADNIKA

Član 17.

(Obaveze poslodavca)

(1) Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao, osigurati mu zdrav i siguran rad, sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu te za obavljeni rad isplatiti radniku plaću, kao i osigurati druga prava utvrđena zakonom, podzakonskim aktima i ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Poslodavac je dužan na prikladan način, najkasnije u roku od 15 dana od dana zasnivanja radnog odnosa, omogućiti radniku da se upozna s ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, s organizacijom i sistematizacijom te drugim aktima kojima se reguliše radnopravni status radnika, kao i propisima iz oblasti zaštite na radu i drugim propisima značajnim za radnike.

(3) Poslodavac utvrđuje radno mjesto i način obavljanja rada, poštujući, pri tome, radnikova prava i njegovo dostojanstvo.

Član 18.

(Obveze radnika)

Radnik je obavezan, prema sklopljenom ugovoru o radu, uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao te poštovati organizaciju rada i način poslovanja.

Član 19.

(Osposobljavanje i usavršavanje)

Poslodavac će omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad u skladu s pravilnikom o radu.

VI. UČEŠĆE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Član 20.

(Učešće radnika preko predstavnika)

(1) Radnici učestvuju u odlučivanju preko sindikalnih predstavnika u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o vijeću zaposlenika.

(2) Prije donošenja odluke značajne za radnikova prava

i njegove interese poslodavac se obavezno konsultuje s reprezentativnim sindikatom o namjeravanom donošenju odluke, u skladu sa zakonom.

VII. RADNO VRIJEME

Član 21.

(Pojam radno vrijeme)

(1) Radno vrijeme je vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove za poslodavca.

(2) Poslodavac do 31. decembra tekuće godine donosi kalendar radnih dana za narednu godinu.

(3) Puno radno vrijeme radnika traje najdulje 40 sati sedmično.

Član 22.

(Raspored i trajanje radnog vremena)

Početak i završetak radnog vremena, vrijeme korištenja odmora u toku trajanja rada i način izmjene smjena te duljinu trajanja smjena za poslove koji zbog prirode zahtijevaju različite rasporede radnog vremena tokom kalendarske godine, određuje poslodavac u skladu sa zakonom i pravilnikom o radu, uz konsultaciju s reprezentativnim sindikatom.

Član 23.

(Pripravnost)

(1) S obzirom na okolnosti i potrebu hitnog obavljanja određenih poslova u slučaju elementarne nepogode, potreba procesa rada i drugih okolnosti koje su utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, poslodavac obavezno donosi odluku o uvođenju pripravnosti, u kojoj navodi razloge i vrijeme pripravnosti, broj radnika određenog profila koji su neophodni u obavljanju posla te visinu naknade.

(2) Odluku o pripravnosti poslodavac dostavlja radniku.

(3) Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se za tim ukaže potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se poslovi obavljaju, niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

(4) Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto najkasnije u roku od dva sata.

(5) Pripravnost radnim danom traje do 16 radnih sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(6) Radniku pripada naknada za vrijeme provedeno u pripravnosti.

(7) Naknada iz stava (6) ovoga člana utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnikova radnog mjesta i iznosi kako slijedi:

a) 16 sati radnim danom – 10%;

b) 24 sata subotom, nedjeljom i praznikom – 15%.

(8) Vrijeme koje radnik kojem je određena pripravnost provede na radnom mjestu obavljajući poslove na poziv poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Član 24.

(Preraspodjela radnog vremena)

(1) Zbog prirode poslovanja, naročito zbog vremenskih uvjeta i prirode obavljanja posla, puno i nepuno radno vrijeme preraspoređuje se tako da tokom kalendarske godine u jednom periodu traje dulje, a u drugom periodu kraće od punog ili nepunog radnog vremena, ili radnik u određenom periodu ne radi, s tim da prosječno radno vrijeme tokom trajanja preraspodjele ne smije biti dulje od 52 sata sedmično, a za sezonske poslove najdulje 60 sati sedmično.

(2) Period u kojem, na osnovu preraspodjele, radno vrijeme traje dulje od punog ili nepunog radnog vremena, može trajati najdulje šest mjeseci u toku jedne kalendarske godine.

(3) Poslodavac donosi odluku o uvođenju preraspodjele radnog vremena, s planom preraspodjele.

(4) Odluku i plan preraspodjele radnog vremena poslodavac donosi uz konsultaciju s reprezentativnim sindikatom.

(5) Odluku o uvođenju preraspodjele radnog vremena poslodavac dostavlja radniku prije uvođenja preraspodjele.

(6) Preraspodjela radnog vremena, u smislu ovoga člana, ne smatra se prekovremenim radom.

(7) Ako je tokom godine uvedena preraspodjela radnog vremena, radnik na kraju kalendarske godine mora imati isplaćene sve obaveze na osnovu plaće, s dodacima, i druge naknade (topli obrok i sl.) kao da je radio redovno radno vrijeme bez preraspodjele.

Član 25.

(Privremeno raspoređivanje radnika na drugo radno mjesto)

(1) Ako vanredne potrebe rada to zahtijevaju, bez izmjene ugovora o radu radnik može privremeno obavljati poslove drugog radnog mjesta koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnoj sposobnosti, posebno u slučaju:

a) privremenog povećanja ili smanjenja obima posla;

b) zastoja u obavljanju određenih poslova;

c) kvara na sredstvu za rad;

d) zamjene privremeno odsutnog radnika;

e) obavljanja poslova za vrijeme remonta;

f) u drugim slučajevima kad to zahtijevaju interesi procesa rada.

(2) Radnik se privremeno raspoređuje na drugo radno mjesto u smislu stava (1) ovoga člana na osnovu posebne odluke poslodavca, dok se ne otklone razlozi zbog kojih je došlo do privremenog raspoređivanja, a najdulje 60 dana u toku jedne kalendarske godine.

(3) Radnik koji je privremeno raspoređen na drugo radno mjesto u smislu stavova (1) i (2) ovoga člana, za vrijeme obavljanja poslova u trajanju od 60 dana ima pravo na plaću koja je za njega povoljnija.

(4) Odredbe ovoga člana ne odnose se na radnike kojima je izrečena disciplinska mjera, što se uređuje posebnim aktom poslodavca.

VIII. ODMORI I ODSUSTVA

Član 26.

(Odmor u toku radnog vremena)

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima svakog dana pravo na odmor od 30 minuta, čiji raspored određuje poslodavac pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

Član 27.

(Dnevni i sedmični odmor)

(1) Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

(2) Na sezonskim poslovima, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana može biti najmanje 10 sati neprekidno, a za maloljetne radnike najmanje 12 sati neprekidno.

(3) Sedmični odmor traje najmanje 24 sata neprekidno.

(4) Ako je neophodno da radnik radi na dan svoga sedmičnog odmora, mora mu se osigurati jedan dan odmora u periodu određenom prema dogovoru između poslodavca i radnika.

Član 28.

(Godišnji odmor)

(1) Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana, a najdulje 30 radnih dana.

(2) Maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

(3) Radnik koji radi na poslovima koji podrazumijevaju otežane uvjete rada ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 23 radna dana. Način korištenja ovoga prava bit će utvrđen pravilnikom o radu i drugim aktima poslodavca.

(4) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se pravilnikom o radu, tako da se na minimum dana iz stava (1) ovoga člana dodaje broj dana za radni staž i druge uvjete.

(5) U trajanje godišnjeg odmora radnicima se omogućava korištenje 1–3 dana u skladu sa Zakonom o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 54/19).

(6) Poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s reprezentativnim sindikatom, utvrđuje plan godišnjih odmora za tekuću godinu, uzimajući u obzir potrebe posla i opravdane zahtjeve radnika.

(7) Prilikom utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana u sedmici.

(8) Poslodavac je dužan najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora radniku dostaviti odluku o godišnjem odmoru.

Član 29.

(Korištenje godišnjeg odmora)

(1) Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dva dijela.

(2) Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, vodeći računa o potrebama i izraženim željama radnika.

(3) Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine.

(4) Radnik koji ne iskoristi dio godišnjeg odmora ne svojom krivicom ima pravo prenijeti godišnji odmor u narednu godinu.

(5) Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz najavu poslodavcu najmanje tri dana ranije.

IX. ZAŠTITA RADNIKA NA RADU

Član 30.

(Sigurnost i zaštita na radu)

(1) Poslodavac je dužan održavati postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, te organizovati rad u skladu s posebnim zakonima i drugim propisima u vezi s poslom koji se kod njega obavlja.

(2) Prilikom stupanja na rad radnika poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s propisima iz oblasti zaštite na radu u smislu ovoga Kolektivnog ugovora.

(3) Radnik je dužan pridržavati se uputstava i mjera zaštite na radu i raditi na način koji mu osigurava zaštitu života i zdravlja te sprječava nastanak nesreće.

(4) Poslodavac je obavezan pridržavati se propisa iz Zakona o radu, a u vezi sa zaštitom žena i materinstva, kao i maloljetnika.

(5) Poslodavac je dužan voditi računa o zaštiti radnika koji je privremeno ili trajno nesposoban za rad zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u skladu sa zakonom.

Član 31.

(Obveze radnika i poslodavca)

(1) Način organiziranja zaštite na radu mora biti propisan općim aktom poslodavca, koji se donosi uz prethodno pribavljenu saglasnost reprezentativnog sindikata.

(2) Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, poslodavac može uputiti radnika na liječnički pregled, a troškove liječničkoga pregleda snosi poslodavac.

X. PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 32.

(Plaća, jednakost plaća i obračun)

(1) Poslodavac je dužan radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti, bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, regionalnu, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost i opredjeljenje.

(2) Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od iznosa određenog ovim

Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu, osim u slučajevima predviđenim ovim Kolektivnim ugovorom.

(3) Plaće radnika utvrđuju se pravilnikom o radu i ugovorom o radu, u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom.

(4) Poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun brutoplaće i netoplaće prilikom njene isplate.

(5) Ako poslodavac na dan dospelosti ne isplati plaću ili je ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće radniku uručiti obračun iznosa plaće koju je bio dužan isplatiti.

(6) Obračun iz stava (4) ovoga člana ima snagu izvršne isprave.

(7) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u pravilu, jedanput mjesečno.

Član 33.

(1) Podaci o plaćama su javni, a pojedinačne isplate plaće nisu javne.

(2) Plaće se obavezno obračunavaju u brutoiznosu.

(3) Poslodavac je dužan, uz pisanu radnikovu saglasnost, obračunavati i iz radnikove plaće obustavljati sindikalnu članarinu te je uplaćivati na račune sindikata, u skladu s odlukama i uputama reprezentativnog granskog sindikata.

Član 34.

(Pravo na plaću)

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

a) osnovne plaće;

b) dijela plaće za radni učinak ako je ostvaren;

c) uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Radni učinak definiše poslodavac u skladu s općim propisima, ovim Kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Član 35.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se u iznosu od 57% prosječne mjesečne netoplaće isplaćene u Srednjobosanskom kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, za prosječni mjesečni fond od 174 sata, te se koriguje za efektivni fond sati za tekući (obračunski) mjesec.

(2) U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena većem od 5%, a koji mjeri Federalni zavod za statistiku, osnovica za utvrđivanje plaća može se utvrđivati i mjesečno ili tromjesečno, u dogovoru ili sporazumno s reprezentativnim sindikatom.

Član 36.

(Osnovna radnikova plaća)

(1) Osnovna radnikova plaća je najniži iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće grupe složenosti, normalne uvjete rada i normalan radni učinak.

(2) Osnovna radnikova plaća je proizvod osnovice i odgovarajućega koeficijenta složenosti poslova koje radnik obavlja i ostvarenoga fonda sati, u skladu s pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(3) Složenost poslova radnog mjesta, u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, sadrži:

a) značaj radnog mjesta u poslovanju;

b) potrebni stepen obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta;

c) stepen odgovornosti radnog mjesta;

d) zahtijevani stepen kreativnosti, inicijativnosti i vještina;

e) ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.

(4) Normalnim radnim učinkom smatra se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen, a na osnovu ugovora o radu, plana i programa rada, organizacije posla, te uputa i naloga odgovornih lica poslodavca.

(5) Pravilnikom o radu poslodavac utvrđuje radna mjesta, platne razrede i sistematizaciju radnih mjesta, s tim da se odnos između koeficijenata utvrđuje u rasponu od najmanje 1 do 4, te da najniža plaća radnika koji radi na najjednostavnijim poslovima kod poslodavca ne može biti niža od najniže plaće utvrđene propisom na nivou Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

(6) U komisiju za utvrđivanje i izradu pravilnika o radu imenuje se i predstavnik reprezentativnog sindikata.

Član 37.

(Radni učinak)

(1) Na osnovu ocjene obavljenoga rada radnika, utvrđuje se radnikov radni učinak na osnovu elemenata: kvalitet obavljenih poslova, obim obavljenoga posla, rok obavljanja posla, odnos radnika prema radnim obavezama te drugih elemenata koje propisuje poslodavac pravilnikom o radu.

(2) Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu razradit će se svaki od navedenih elemenata za ocjenu radnog učinka za svako radno mjesto.

(3) Općim aktom poslodavca, koji se donosi uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom, utvrdit će se visina uvećanja plaće na osnovu učinka.

(4) Odluku o radnikovu ostvarenom radnom učinku iznad normalnoga radnog učinka utvrđuje poslodavac na način propisan općim aktom.

Član 38.

(Niža plaća od osnovne plaće)

(1) Izuzetno, može se utvrditi niža plaća od osnovne plaće utvrđene u članu 36. ovoga Kolektivnog ugovora ako poslodavac ostvaruje gubitak u poslovanju, nalazi se u krizi uvjetovanoj elementarnim ili drugim nepogodama (proglašenje vanrednog stanja, epidemije i sl.), ili zbog nepovoljnih tržišnih uvjeta rada, što može uvjetovati poslovni gubitak ili gubitak radnih mjesta kod poslodavca.

(2) U slučaju okolnosti iz stava (1) ovoga člana poslodavac je dužan uraditi program konsolidacije u konsultaciji sa sindikatom, te ga primjenjivati u periodu od tri mjeseca tokom kojeg će primjenjivati osnovicu za obračun plaće

koja ne može biti manja od 70% od osnovne plaće utvrđene u članu 35. ovoga Kolektivnog ugovora. U slučaju potrebe, program konsolidacije će se implementirati na dodatnih tri mjeseca, tokom kojih će se primjenjivati osnovica za obračun plaće koja ne može biti manja od 65% od najniže plaće utvrđene u članu 35. ovoga Kolektivnog ugovora, s tim da najniža plaća kod poslodavca ne može biti niža od plaće utvrđene propisom na nivou Federacije.

Član 39.
(Stimulacija)

Poslodavac može radniku isplatiti i stimulatívni dio plaće na osnovu radnoga učinka, na osnovu odluke direktora Društva, a prema kriterijima koji se utvrđuju pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Član 40.

(Pravo na povećanu plaću za navršene godine staža)

Za svaku navršenu godinu penzijskog staža, plaća radnika se povećava za 0,6% na osnovnu radnikovu plaću za svaku navršenu godinu penzijskog staža, s tim da ukupno povećanje plaće prema ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Član 41.

(Pravo na povećanu plaću na osnovu posebnog rada)

- (1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za:
- prekovremeni rad, najmanje 25% netosatnice;
 - noćni rad najmanje, 25% netosatnice;
 - rad na dan sedmičnoga odmora, najmanje 15% netosatnice;
 - rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici, najmanje 40% netosatnice.
- (2) Dodaci se međusobno ne isključuju.
- (3) Pravilnikom o radu ili drugim aktom poslodavac može utvrditi veći nivo prava od prava utvrđenih u stavu (1) ovoga člana, kao i drugačija prava u odnosu na specifičnost radnog mjesta.

Član 42.

(Pravo na naknadu plaće)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće kada je odsutan s posla iz opravdanih razloga, i to:
- za vrijeme godišnjeg odmora;
 - za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti;
 - za vrijeme porođajnog odsustva;
 - za plaćeno odsustvo i praznike;
 - za prekid rada (koji nije prouzrokovao radnik);
 - i u drugim slučajevima utvrđenim zakonima, pravilnikom o radu ili odlukom Nadzornog odbora Šumskoprivrednog društva.
- (2) Radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće u slučajevima iz stava (1) ovoga člana u visini plaće koju bi ostvario da je radio, u skladu sa Zakonom o radu.

Član 43.

(Naknada plaće za vrijeme prekida rada za koji radnik nije kriv)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada u slučaju zastoja u proizvodnji, smanjenog obima posla ili prekida rada uslijed pomanjkanja sirovina, nestanka električne energije, zastoja na tržištu, bitno otežanih uvjeta izvoza, restriktivnih mjera Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Federacije Bosne i Hercegovine ili zakonodavca, na način utvrđen općim aktom poslodavca, uz konsultaciju s reprezentativnim sindikatom.

Član 44.

(Pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada)

Radnik ima pravo na uvećanu osnovnu plaću na osnovu otežanih uvjeta rada, čiji uvjeti i visina će se utvrditi pravilnikom o radu poslodavca, uz prethodno pribavljenu saglasnost reprezentativnog sindikata.

Član 45.

(Pravo radnika na naknadu plaće u uvjetima privremene spriječenosti za rad)

- (1) Radniku pripada novčana naknada u slučajevima privremene spriječenosti za rad uslijed bolesti, u skladu sa zakonom.
- (2) U slučaju bolovanja prouzrokovano povredom na radu i profesionalnim oboljenjem, radniku će se isplatiti naknada u visini 100% plaće.
- (3) Radniku s utvrđenom smanjenom radnom sposobnošću poslodavac je dužan osigurati povoljnije uvjete za rad, u skladu sa svojim internim aktima i odgovarajućim zakonskim propisima.

XI. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Član 46.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

- (1) Pri odlasku u penziju radnik ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje triju radnikovih prosječnih netoplaća ostvarenih u prethodnom tromjesečju, ili najmanje triju prosječnih netoplaća na nivou poslodavca ostvarenih u mjesecu koji prethodi ostvarivanju radnikova prava, ili najmanje triju prosječnih netoplaća u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, ako je to za njega povoljnije, a do iznosa koji je neoporeziv u skladu s propisima iz oblasti finansija.
- (2) Radnik koji želi iskoristiti povoljnije pravo za odlazak u penziju (prijevremenu penziju), u skladu s nekim od zakona kojim se utvrđuje pravo na prijevremeno penzionisanje, ima mogućnost na isplatu stimulatívne otpremnine u visini četiriju svojih prosječnih mjesečnih netoplaća ili četiriju prosječnih netoplaća u Federaciji, prema posljednjem statističkom podatku, ako je to za radnika povoljnije.

Član 47.

(Jednokratna pomoć)

- (1) U slučaju smrti radnika, članovi njegove uže

porodice imaju pravo na pomoć u visini četiriju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku za prethodnu godinu.

(2) U slučaju smrti člana uže porodice, radnik ostvaruje pravo na naknadu u visini dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku za prethodnu godinu.

(3) Članom radnikove uže porodice smatraju se bračni i vanbračni partner ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina životne dobi ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na životnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina životne dobi ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, nego ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihova izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na životnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu, i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

(4) Pomoć u smislu stavova (1) i (2) ovoga člana isplaćuje se u visini jednog pripadajućeg iznosa, bez obzira na broj članova domaćinstva umrloga radnika i broja radnika koji rade kod poslodavca u slučaju smrti člana radnikove uže porodice ili na drugi način kako je utvrđeno internim aktom poslodavca.

(5) Pravilnikom o radu ili drugim aktima poslodavca može se utvrditi isplata drugih naknada koje nisu regulisane ovim Kolektivnim ugovorom, uključujući i uvjete i visinu naknade plaće zbog odsustva s rada žene za vrijeme trudnoće u slučaju kada ne može biti raspoređena na druge poslove, kao i naknadu za vrijeme porodijskog odsustva.

Član 48.

(Naknada za ishranu – topli obrok)

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati ishranu u toku radnog vremena (topli obrok).

(2) Ako poslodavac ne osigura ishranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu od najmanje 1% prosječne plaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu.

Član 49.

(Naknada troškova prijevoza na posao i s posla)

(1) Radniku pripada pravo na naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla u visini cijene mjesečne karte (kupona) gradskog ili međugradskog prijevoza na određenoj relaciji.

(2) Ako poslodavac osigurava radnicima besplatni prijevoz na posao i s posla, radnik nema pravo na naknadu iz stava (1) ovoga člana.

Član 50.

(Pravo na naknadu za odvojeni život)

(1) Radnik koji je privremeno raspoređen na rad van

mjesta stalnoga boravka dulje od dva mjeseca i ne može svakodnevno putovati, ima pravo na naknadu za odvojeni život od porodice, koja mu se isplaćuje radi pokrivanja povećanih troškova života.

(2) Naknada za odvojeni život iznosi 70% prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca u Kantonu.

(3) Ako je radniku osiguran smještaj, naknada se umanjuje za 10%, a ako mu je osigurana i besplatna ishrana, naknada se umanjuje za još 10%.

(4) Naknada za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 51.

(Naknada za službeno putovanje)

Radniku pripada naknada za službeno putovanje, i to: dnevnicu, za troškove prijevoza, troškove upotrebe privatnog automobila u službene svrhe, troškove prenoćišta koje je u kategoriji hotela s najmanje tri zvjezdice, te druge troškove na osnovu dostavljenih računa, na način i u visini utvrđenim za federalne organe uprave.

Član 52.

(Naknada za godišnji odmor – regres)

(1) Radniku pripada pravo na regres za godišnji odmor u visini 50% prosječne plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, pod uvjetom da poslodavac prethodnu poslovnu godinu nije poslovao s gubitkom.

(2) Naknada za regres se isplaćuje srazmjerno broju dana provedenih na godišnjem odmoru u tekućoj godini.

(3) Poslodavac će isplatiti regres u smislu stava (1) ovoga člana najkasnije do 31. decembra tekuće godine.

Član 53.

(Naknade u slučaju elementarnih nepogoda)

Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu poslodavac će urediti visinu i način korištenja prava na osnovu tzv. kišnih dana, kao i druga materijalna prava radnika.

XII. NAKNADA ŠTETE

Član 54.

(Odgovornost za štetu)

(1) Ako je štetu na radu prouzrokovao namjerno ili zbog krajnje nepažnje jedan radnik ili više radnika, ti radnici su dužni štetu nadoknaditi poslodavcu.

(2) Pravilnikom o radu može se predvidjeti da se visina naknade štete utvrđuje u paušalnom iznosu ako se njena visina ne može utvrditi u tačnom iznosu.

(3) Visinu štete i način njene naknade utvrđuje poslodavac. Šteta se može nadoknaditi u više rata, s tim da mjesečni iznos ne može prelaziti jednu trećinu radnikove plaće.

Član 55.

(Pravo radnika na naknadu štete)

(1) Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u vezi s radom,

poslodavac je dužan nadoknaditi radniku štetu prema općim propisima obligacionoga prava.

(2) Poslodavac nije dužan nadoknaditi štetu radniku ako se dokaže da se radnik nije ozlijedio na radu ili u vezi s radom, a radnik je dužan poslodavcu vratiti isplaćenu naknadu ako se naknadno utvrdi da je radnik to pravo zloupotrijebio, odnosno neosnovano stekao isplaćenu naknadu.

Član 56.

(Oslobađanje radnika odgovornosti za štetu)

Radnika se može osloboditi od obaveze naknade štete, odnosno iznos utvrđene štete mu se može umanjiti na način i pod uvjetima utvrđenim pravilnikom o radu.

XIII. OSTVARIVANJE PRAVA I OBAVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Član 57.

(Odlučivanje o pravima i obavezama iz radnog odnosa)

O pravima i obavezama iz radnog odnosa odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 58.

(Radnikove povrede obaveza iz radnog odnosa)

(1) Postupci u vezi s težim i lakšim prijestupima, u smislu povrede radnih obaveza, regulisat će se općim aktom poslodavca, u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o radu i Zakona javnim preduzećima.

(2) Upozorenja u smislu lakših prijestupa i povreda radnih obaveza poništavat će se nakon šest mjeseci od njihova donošenja.

Član 59.

(Zaštita prava iz radnog odnosa)

Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa zaštitu povrijeđenoga prava može ostvariti u skladu sa Zakonom o radu.

Član 60.

(Mirno rješavanje spora)

(1) Poslodavac i radnik mogu sporazumno rješavati nastale međusobne sporove.

(2) Ako dođe do sporazumnog rješenja spora, strane pisanim sporazumom utvrđuju način rješavanja nastaloga spora.

(3) U rješavanju sporova iz stava (1) ovoga člana učestvuje i predstavnik reprezentativnog granskog sindikata.

(4) U slučaju kolektivnog radnog spora nastalog između potpisnika ovoga Kolektivnog ugovora provodi se postupak mirenja u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 49/21).

(5) Rješavanje kolektivnoga radnog spora strane u sporu mogu sporazumno povjeriti arbitraži, u skladu sa Zakonom o radu.

Član 61.

(Obaveze radnika)

Radnik je dužan pravovremeno, disciplinovano i kvalitetno obavljati svoje radne obaveze, u duhu poslovnoga morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti, te čuvati sredstva poslodavca i svu ostalu imovinu koja se nalazi u prometu.

XIV. PRAVILNIK O RADU

Član 62.

(Obaveza donošenja pravilnika o radu)

(1) U skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu se uređuju pitanja radnog vremena, odmori i odsustva, plaće, organizacija rada i ostala pitanja značajna za radnike i poslodavca.

(2) Prilikom donošenja pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultuje s reprezentativnim sindikatom.

(3) Pravilnikom o radu ne mogu se urediti pitanja u vezi s plaćama i drugim uvjetima rada radnika nepovoljnije od uvjeta pod kojima su ta pitanja uređena ovim Kolektivnim ugovorom.

(4) Sindikalno povjereništvo, odnosno sindikalni odbor može zatražiti od nadležnog suda da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XV. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Član 63.

(Pravo radnika na sindikalno organizovanje)

(1) Radi zaštite svojih ekonomskih i socijalnih prava i interesa, radnici imaju pravo sindikalno se organizovati i djelovati kod poslodavca.

(2) Poslodavac se obavezuje da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućavati sindikalni rad i sindikalno organizovanje radnika.

(3) Sindikat se obavezuje da će svoje provoditi aktivnosti, a poslodavac da će ih respektovati u skladu s ratifikovanim konvencijama, zakonima i ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 64.

(Uvjeti i način rada sindikata)

(1) Sindikalni povjerenik i članovi sindikalnog povjereništva imaju pravo i obavezu kod poslodavca štiti i unapređivati prava i interese članova sindikata, utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom i zakonom.

(2) Poslodavac i sindikalni povjerenik dužni su, na zahtjev jedne od strana, primiti na razgovor drugu stranu i razmotriti sva pitanja u vezi s pravima i interesima radnika, naročito pitanja materijalne prirode i sva pitanja u vezi sa sindikalnim aktivnostima.

(3) Poslodavac je dužan omogućiti sindikalnom povjereniku pristup podacima koji su važni za ostvarivanje i zaštitu prava članova reprezentativnog sindikata.

(4) Radi sindikalnog djelovanja i zaštite prava radnika, članovi izvršnog tijela reprezentativnog sindikata (povjereništva) imaju pravo održavati sastanke u radno vrijeme, pod uvjetom da to ne ugrožavaju proces rada.

(5) Reprezentativni sindikat ima pravo na sindikalni

zbor svih članova za vrijeme trajanja rada najmanje dva sata od radnog vremena dva puta u godini, pod uvjetom da to ne ugrožavaju proces rada.

(6) Sindikalni povjerenik i članovi povjereništva te izabrani predstavnici sekcije mladih i sekcije žena reprezentativnog sindikata imaju pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja, kao i obrazovanja za potrebe sindikalnog rada najmanje pet dana u godini.

(7) Sindikalni povjerenik, zamjenik ili drugi izabrani član sindikalne podružnice u organima Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine na svim nivoima organizovanja ima pravo na plaćeno odsustvo za učešće na sastancima, skupovima i slično najmanje 12 dana u godini.

(8) U slučaju odsustva s posla iz stavova (6) i (7) ovoga člana sindikalni povjerenik i članovi povjereništva te izabrani predstavnici sekcije mladih i sekcije žena reprezentativnog sindikata i / ili drugi član dužan je poslodavcu dostaviti pisani poziv organizatora sastanka, seminara ili druge edukativne aktivnosti.

(9) Sindikalnom povjereniku, tj. povjereniku sindikalne podružnice, za obavljanje njegove dužnosti priznaje se 12 sati sedmično na teret poslodavca.

Član 65.

(Partnerski odnos sindikata i poslodavca)

(1) Mišljenja, prijedlozi, žalbe i svi nastali nesporazumi u vezi s pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i reprezentativnog sindikata.

(2) Predsjedniku reprezentativnog sindikata i predsjedniku kantonalnog odbora reprezentativnog granskog sindikata koji nisu radnici kod poslodavca, čiji sindikat ima članove kod poslodavca dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je taj pristup potreban za obavljanje sindikalne aktivnosti.

Član 66.

(Sporazum)

(1) Pisanim sporazumom poslodavac i reprezentativni sindikat uređuju uvjete rada sindikata u vezi s:

a) prostorom za rad i održavanjem sastanaka sindikalne organizacije i njenih organa;

b) korištenjem telefona, telefaksa, aparata za umnožavanje i drugih tehničkih sredstava neophodnih za provođenje sindikalnih aktivnosti i ostvarivanje ili zaštitu prava radnika;

c) obračunom i doznačivanjem sindikalne članarine.

(2) Sindikalnim predstavnicima dozvoljeno je kod poslodavca, bez naknade, koristiti:

a) slobodni prostor (kancelariju, salu i ostalo) za sindikalni rad i održavanje sastanaka sindikalne podružnice i njenih organa;

b) telefon, telefaks, aparat za umnožavanje i druga tehnička sredstva neophodna za provođenje sindikalnih aktivnosti i ostvarivanje ili zaštitu prava radnika.

(3) Poslodavac se obavezuje da će obračunavati i doznačivati sindikalnu članarinu u skladu s Odlukom o

visini, raspodjeli i načinu uplate članarine Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine.

(4) Sindikalno rukovodstvo podružnice, kao i Sindikalni odbor, dogovarat će usmeno, a prema potrebi i pisano, s poslodavcem način i termin održavanja sastanaka, pregovora i slično na svim nivoima organizovanja.

(5) Na pisani upit, zahtjev ili drugi podnesak sindikalnog rukovodstva upućen poslodavcu u vezi s organizovanjem sastanaka, skupova i slično, poslodavac će se izjasniti najkasnije u roku od sedam dana od dana upućivanja akta, u protivnom, smatra se da je poslodavac prihvatio određeni zahtjev.

XVI. RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 67.

(Mirno rješavanje kolektivnih sporova)

(1) U slučaju kolektivnog radnog spora nastalog između potpisnika ovoga Kolektivnog ugovora, provodi se postupak mirjenja u skladu sa Zakonom o radu.

(2) Rješavanje kolektivnog radnog spora strane u sporu mogu sporazumno povjeriti arbitraži u skladu sa Zakonom o radu.

XVII. ŠTRAJK

Član 68.

(Pravo na štrajk)

(1) Ako reprezentativni sindikat ocijeni da se ne ostvaruju prava radnika utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom, stupit će u pregovore s poslodavcem i zahtijevati da se preduzmu odgovarajuće mjere.

(2) Ako sporna pitanja ne budu riješena pregovorima i mirnim rješavanjem spora, reprezentativni sindikat će tražiti izjašnjavaње radnika – članova sindikata o stupanju u štrajk.

(3) Štrajk organizuje i vodi reprezentativni sindikat u skladu sa Zakonom o štrajku, Zakonom o radu, pravilima sindikata o štrajku i Statutom Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine.

Član 69.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

Poslodavac je dužan propisati minimum poslova koji se moraju obavljati i koji se ne smiju prekidati u vrijeme štrajka. To su proizvodno-održavajući i neophodni poslovi, a posebno:

a) poslovi protivpožarne i imovinske zaštite;

b) poslovi održavanja uređaja i instalacija koji kontinuirano rade (kotlovnice, sušionice, parionice i sl.);

c) poslovi u vezi sa sigurnosti i zdravljem ljudi;

d) poslovi u vezi sa zaštitom okoline;

e) poslovi isporuke robe namijenjene izvozu izvan granica Bosne i Hercegovine;

f) poslovi gdje je nužna zaštita sirovina i proizvoda od propadanja.

Član 70.

(Prava radnika za vrijeme štrajka)

(1) Za vrijeme trajanja štrajka radnici ostvaruju prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o štrajku.

(2) Radniku iz stava (1) ovoga člana može se umanjiti plaća srazmjerno vremenu provedenom u štrajku ako radno vrijeme u štrajku nije nadoknađeno, i to za učešće u štrajku do tri radna dana, najviše do 50% od osnovne plaće.

(3) Dodatna prava, kao i način korištenja prava iz stava (1) ovoga člana bit će uređena pravilnikom o radu.

Član 71.

(Pravo na zaštitu člana sindikata za vrijeme štrajka)

Radnik koji odbija postupiti prema odredbama zakona, ovoga Kolektivnog ugovora, pravila sindikata o štrajku i Statuta Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine, neće imati zaštitu reprezentativnog granskog sindikata ako poslodavac pokrene postupak za utvrđivanje njegove odgovornosti zbog radnji učinjenih u toku trajanja štrajka.

XVIII. SKLAPANJE I TRAJANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 72.

(Trajanje Kolektivnog ugovora)

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na period od jedne godine.

(2) Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produlji do njegova isteka, primjenjivat će se 90 dana nakon isteka roka na koji je sklopljen.

Član 73.

(Sklapanje ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor smatra se sklopljenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu predstavnici ugovornih strana.

Član 74.

(Izmjene i dopune, odnosno produljenje primjene Kolektivnog ugovora)

(1) Prijedlog za izmjene i dopune te produljenje primjene ovoga Kolektivnog ugovora mogu dati ugovorne strane potpisnice ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Strana kojoj je podnesen prijedlog u smislu stava (1) ovoga člana treba se izjasniti u roku od 15 dana od dana prijema prijedloga.

(3) Ako druga strana ne odgovori na zaprimljeni prijedlog u smislu stava (2) ovoga člana, smatrat će se da nije prihvatila inicijativu za izmjene i dopune ili sklapanje novog kolektivnog ugovora.

(4) Ugovorne strane mogu samo sporazumno promijeniti odredbe ovoga Kolektivnog ugovora ili sporazumno raskinuti Kolektivni ugovor prije isteka roka na koji je sklopljen.

(5) Strane potpisnice ovoga Kolektivnog ugovora mogu sklopiti i novi kolektivni ugovor kojim će utvrditi njegovu primjenu i, eventualno, stavljanje van snage ranijeg kolektivnog ugovora.

(6) Otkazivanje i izmjene ovoga Kolektivnog ugovora ne mogu se tražiti 60 dana prije prestanka važenja ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 75.

Izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora obavljaju se prema postupku kojim je ovaj Kolektivni ugovor sklopljen.

Član 76.

(Primjena, provođenje i tumačenje Kolektivnog ugovora)

Za primjenu, provođenje i tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora strane imenuju zajedničku komisiju od četiri člana, koju čine po dva člana svakog potpisnika ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 77.

(Obaveznost Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor je obavezan za strane koje su ga sklopile.

XIX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 78.

(1) Poslodavac se obavezuje donijeti pravilnik o radu u roku od 90 dana.

(2) Poslodavac se obavezuje uskladiti ugovore o radu s ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 90 dana od dana donošenja pravilnika o radu.

Član 79.

Ovaj Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“ i stupa na snagu narednoga dana od dana objave, a primjenjivat će se počevši od 1. maja 2023. godine.

ŠUMSKOPRIVREDNO
DRUŠTVO „SREDNJOBOSANSKE ŠUME“, D. O. O.

Direktor
Vildan Hajić, s. r.
Broj: 01-4603/23
30. maja 2023.
Donji Vakuf

SINDIKALNI ODBOR
ŠUMSKOPRIVREDNOG
DRUŠTVA „SREDNJOBOSANSKE ŠUME“, D. O. O.

Glavni povjerenik
Senad Ibreljić, s. r.
Broj: 28/2023
30. maja 2023.
Donji Vakuf

=====

**U S T A V N I S U D
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

732

Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine, odlučujući o predočenom ustavnom pitanju Kantonalnog suda u Zenici, za utvrđivanje ustavnosti članova 16., 17., 18., 19., 20. i 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja, na osnovu stava 1. člana 26. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 6/95 i 37/03), a u vezi sa alinejom 1. stava 2. člana 41. Poslovnika Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 40/10, 18/16 i 26/23), na sjednici održanoj dana 24. maja 2023. godine, donosi

R J E Š E N J E

Odbacuje se zahtjev za rješavanje o predočenom ustavnom pitanju Kantonalnog suda u Zenici u vezi s utvrđivanjem ustavnosti članova 16., 17., 18., 19., 20. i 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 5/16 i 40/16), jer podnosilac zahtjeva u ostavljenom roku nije otklonio nedostatke na koje mu je ukazano.

Rješenje objaviti u „Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine“ i službenim glasilima kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine.

O b r a z l o ž e n j e**1. Podnosilac zahtjeva i predmet zahtjeva**

Kantonalni sud u Zenici (u daljnjem tekstu: podnosilac zahtjeva), podneskom je, broj: 004-0-SuDp-22-000905 od 15. 7. 2022. godine, koji je zaprimljen dana 18. 7. 2022. godine, a preciziran dana 19. 9. 2022. godine, predočio Ustavnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ustavni sud Federacije) ustavno pitanje koje je označio kao – ocjena usaglašenosti Poglavlja VI – Područja djelovanja, odnosno čl. 16., 17., 18., 19., 20. i 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja (u daljnjem tekstu: osporene odredbe Pravilnika) s odredbama Zakona o veterinarstvu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 46/2000).

U smislu člana IV.C.3.10.(4) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, podnosilac zahtjeva je ovlašten za pokretanje ovoga postupka.

2. Stranke u postupku

U skladu sa stavom 2. člana 39. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, stranke u ovom postupku su: podnosilac zahtjeva, Javno preduzeće „Veterinarska stanica Breza“, d. o. o., Breza, i Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva (u daljnjem tekstu: Federalno ministarstvo), kao stranke u sudskom postupku pred podnosiocem zahtjeva. Federalno ministarstvo ujedno je i donosilac osporenih odredbi Pravilnika.

3. Bitni navodi zahtjeva

Prema navodima podnosioca zahtjeva, ustavno pitanje se pojavilo kao prethodno pitanje u predmetu upravnog spora pod brojem: 04 0 U 013607 22 U, pokrenutog prema tužbi tužioca Javno preduzeće „Veterinarska stanica Breza“, d. o. o., Breza, kojeg zastupa Zajednička advokatska kancelarija „Omerčehajić & Lekić“, iz Tuzle, protiv Rješenja tuženog Federalnog ministarstva, broj: UP-II-11-20/21-252/21 od 25. 1. 2022. godine, kojim je odbijena, kao neosnovana, žalba tužioca izjavljena protiv Rješenja Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona, broj: 05-20-6906-5-4/21 od 5. 11. 2021. godine. Navedenim rješenjem dodijeljeno je područje djelovanja tužiocu Javnom preduzeću „Veterinarska stanica Breza“, d. o. o., Breza, na epizootiološkoj jedinici Općina Breza, s odobravanjem obavljanja poslova, pri čemu su se upravni organi pozvali na odredbe članova 19. i 20. te stavova 2. i 3. člana 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja (u daljnjem tekstu: Pravilnik). U navedenoj tužbi tužilac je ukazao na osporene odredbe Pravilnika, te smatra da one nisu usklađene s odredbama Zakona o veterinarstvu, da su u suprotnosti i sa Evropskom poveljom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06 i 51/09). Smatra da se na ovaj način dovodi do teških posljedica, u smislu da se veterinarskim stanicama ukida već zakonom ustanovljeno pravo za obavljanje veterinarske djelatnosti, odnosno onemogućava im se efikasno provođenje obaveznih mjera zdravstvene zaštite životinja propisanih godišnjom naredbom. Također, u Zakonu o veterinarstvu se, prema navodima podnosioca zahtjeva, „ni na jednom mjestu“ ne predviđa da se veterinarska javna služba može podijeliti prema područjima djelovanja u okviru lokalne zajednice.

Podnosilac zahtjeva navodi da koristeći svoja ustavna ovlaštenja, a „na prijedlog tužioca“, predočava ovo ustavno pitanje Ustavnom sudu Federacije – utvrđivanje usklađenosti osporenih odredbi Pravilnika, u odnosu na Zakon o veterinarstvu, kako bi Ustavni sud Federacije, nakon održane rasprave, donio odluku o tome da li su osporene odredbe Pravilnika dovele do povrede bilo kojeg prava pojedinca zagarantovanog Ustavom Bosne i

Hercegovine ili Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno da li su određena lica dovedena u neravnopravan položaj osporenim odredbama Pravilnika.

Podnosilac zahtjeva je, uz zahtjev, dostavio i spis upravnoga spora, zajedno s prvostepenim i drugostepenim upravnim spisom upravnih organa, kao i Presudu Kantonalnog suda u Tuzli, broj: 03 0 U 021169 21 U od 15. 6. 2021. godine.

4. Postupak ispitivanja procesnih pretpostavki za odlučivanje

Ustavni sud Federacije je aktom, broj: U-24/22 od 8. 8. 2022. godine, od podnosioca zahtjeva zatražio da, u skladu s odredbom člana 36. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, dostavi preciziran zahtjev, na način da precizno navede koje odredbe Ustava Federacije smatra da su povrijeđene osporenim odredbama Pravilnika te da, s tim u vezi, obrazloži zahtjev za rješavanje ustavnog pitanja i, uz upozorenje da će ako ne postupi u ostavljenom roku, Ustavni sud Federacije zahtjev odbaciti u skladu s alinejom 1. stava 2. člana 41. Poslovnika Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine.

Dana 12. 9. 2022. godine punomoćnik tužioca Ustavnom sudu Federacije je dostavio podnesak, broj: 30/22 od 9. 9. 2022. godine, kojim na traženje podnosioca zahtjeva dopunjava svoj zahtjev za rješavanje ustavnoga pitanja, i obrazlaže razloge zbog kojih smatra da Pravilnik nije u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Zakonom o veterinarstvu. Podnosilac zahtjeva je 19. 9. 2022. godine dostavio podnesak u kojem navodi da u cijelosti ostaje kod navoda iz zahtjeva od 15. 7. 2022. godine, i zahtjev precizira navodeći kako je došlo do povrede „člana IV.B.7. tačka f.“ Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, a kojom se reguliše struktura federalne vlasti, te izvršna vlast i podjela izvršnih nadležnosti i nadležnosti svakog ministra. Ističe da se, prema ovoj ustavnoj odredbi, reguliše svrha i cilj podzakonskih akata, a to je omogućavanje izvršavanja zakona iz nadležnosti ministarstva. Smatra da osporene odredbe Pravilnika nisu u saglasnosti sa Zakonom o veterinarstvu, jer se, prema njegovu mišljenju, radi o izmjenama i dopunama zakona, a ne o aktu koji služi za izvršavanje zakona. Mišljenja je da je nadležni ministar na ovakav način prekoračio svoja ustavom određena ovlaštenja, zbog čega smatra da su osporene odredbe Pravilnika neustavne, kako to „smatra i tužilac u svom aktu od 9. 9. 2022. godine“. Podnosilac zahtjeva je, uz precizirani zahtjev, dostavio i podnesak tužioca, broj: 30/22 od 9. 9. 2022. godine, koji je tužilac već ranije dostavio Ustavnom sudu Federacije.

5. Relevantno pravo

A. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine

Član IV.C.3.10. (4)

Ustavni sud odlučuje i o ustavnim pitanjima koja mu

predoči Vrhovni sud ili neki kantonalni sud a koja se pojave u toku postupka pred tim sudom.

Član IV.C.3.11.

Kad Vrhovni sud, ili kantonalni sud, u toku postupka koji se vodi pred sudom, smatraju da odgovarajući zakon nije u skladu sa ovim ustavom, obustavit će postupak i predočiti predmet Ustavnom sudu u skladu sa članom IV. C. 10. (3).

B. Zakon o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 6/95 i 37/03)

Član 26. stav 1.

Ustavni sud na sjednici bez rasprave odlučuje o odbacivanju zahtjeva kad nije nadležan za odlučivanje o zahtjevu, kad podnosilac zahtjeva nije ovlašten za pokretanje postupka, kad zahtjev nije podnesen u zakonom predviđenom roku, kad je Ustavni sud o toj stvari već odlučio ili kad ne postoje druge procesne pretpostavke za odlučivanje o suštini stvari.

Član 36.

Zahtjev za ocjenjivanje ustavnosti treba sadržavati naziv ustava kantona, zakona ili drugog propisa organa federalne, kantonalne ili općinske vlasti (u daljnjem tekstu: ustav kantona, zakon ili drugi propis) i naznaku odredbi koje se osporavaju, kao i ustavno pitanje koje se pojavilo u toku postupka pred Vrhovnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, Sudom za ljudska prava ili kantonalnim sudom, te, ako je propis objavljen, i naziv i broj službenog glasila u kojem je objavljen, odredbu Ustava za koju se smatra da je povrijeđena; navode, činjenice i dokaze na kojima se zahtjev zasniva; druge podatke i priloge važne za ocjenjivanje ustavnosti, kao i potpis ovlaštenog lica, ovjeren pečatom podnosioca zahtjeva.

C. Poslovník Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 40/10, 18/16 i 26/23)

Član 41. stavova 1. i 2. alineja 1.

Rješenje o odbacivanju zahtjeva

Kada Sud na sjednici bez javne rasprave donosi rješenje o odbacivanju zahtjeva, pridržavat će se razloga navedenih u stavu 1. člana 26. Zakona, i rješenje zasnovati na samo jednom razlogu, ako Sud ne odluči drugačije.

Ako ne postoje druge procesne pretpostavke za odlučivanje o biti stvari, osim onih izričito navedenih u stavu 1. člana 26. Zakona, u rješenju se izričito navodi o kojim se procesnim pretpostavkama radi. Te druge pretpostavke mogu biti, naročito:

- da u ostavljenom roku podnosilac nije otklonio nedostatke na koje mu je ukazano ili ih nije otklonio onako kako mu je naloženo.

6. Sudska praksa Ustavnog suda Federacije

Rješenje Ustavnog suda Federacije, broj: U-36/17 od 14. 2. 2018. godine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 27/18), Rješenje Ustavnog suda Federacije, broj: U-54/17 od 5. 6. 2018. godine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 58/18), Rješenje Ustavnog suda Federacije, broj: U-56/17 od 5. 6. 2018. godine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 53/18) i dr.

7. Činjenično stanje i stav Ustavnog suda Federacije

Na osnovu navoda iz zahtjeva i preciziranog zahtjeva, priložene dokumentacije u spisu predmeta, te uvidom u pravne propise relevantne za odlučivanje u ovom predmetu, utvrđeno je sljedeće:

Podnosilac zahtjeva je ovlašten za predočavanje ustavnog pitanja, odnosno pokretanje postupka utvrđivanja ustavnosti propisa koji bi prema redovnom toku stvari morao primijeniti u toku rješavanja konkretnog redovnog sudskog predmeta.

Ovlaštenje za podnošenje ovakvog zahtjeva imaju isključivo Vrhovni sud Federacije Bosne i Hercegovine i kantonalni sudovi u Federaciji Bosne i Hercegovine, kada smatraju da neki propis nije u saglasnosti sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine.

Podnosilac zahtjeva je predočio ustavno pitanje navodeći da, koristeći svoja ustavna ovlaštenja, postupa na prijedlog tužioca i predočava ovo ustavno pitanje Ustavnom sudu Federacije – utvrđivanje usklađenosti osporenih odredbi Pravilnika u odnosu na Zakon o veterinarstvu, kako bi Ustavni sud Federacije, nakon održane rasprave, donio odluku o tome da li su osporene odredbe Pravilnika dovele do povrede bilo kojeg prava pojedinca zagarantovanog Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno da li su određena lica dovedena u neravnotežan položaj osporenim odredbama Pravilnika. Isto tako, navodi da tužilac smatra da su osporene odredbe Pravilnika u suprotnosti s Evropskom poveljom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Dakle, kao prvo, iz podneska kojim je pokrenut zahtjev vidljivo je da podnosilac zahtjeva ne elaborira ustavno pitanje, nego postupa prema prijedlogu tužioca u upravnom sporu. Kao drugo, iako postavlja ustavno pitanje, zapravo zahtijeva ocjenu zakonitosti osporenih odredbi Pravilnika.

Aktom ovoga suda, broj: U-24/22 od 8. 8. 2022. godine, podnosilac zahtjeva je, uz upozorenje na zakonske posljedice, pozvan da precizira svoj zahtjev, te da tačno navede koje odredbe Ustava Federacije Bosne i Hercegovine smatra da su povrijeđene osporenim odredbama Pravilnika i da u tom pravcu obrazloži svoj zahtjev. U svom preciziranom zahtjevu, koji je ovom sudu dostavljen dana 19. 9. 2022. godine, navodi da u cijelosti ostaje kod navoda iz zahtjeva od 15. 7. 2022. godine, a zatim precizira zahtjev na način da navodi pogrešne

odredbe Ustava Federacije Bosne i Hercegovine za koje smatra da su povrijeđene. Naime, odredba „člana IV.B.7. tačka f.“ Ustava Federacije Bosne i Hercegovine ne postoji u Ustavu Federacije Bosne i Hercegovine. Iz preciziranog zahtjeva je vidljivo da podnosilac opet postupa isključivo prema prijedlogu tužioca u upravnom sporu, te pri tome još i dostavlja akt kojim tužilac obrazlaže razloge zbog kojih smatra da Pravilnik nije u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Zakonom o veterinarstvu.

Imajući u vidu jasnu ustavnu odredbu koja definiše Vrhovni sud Federacije Bosne i Hercegovine i kantonalne sudove kao ovlaštene podnosiocice u smislu člana IV.C.3.11. Ustava Federacije Bosne i Hercegovine kada im se u toku redovnog sudskog postupka postavi kao prethodno sporno pitanje ustavnost propisa koji bi prema redovnom toku stvari primijenili u rješavanju redovnog sudskog postupka, bez obzira na to da li u tom pravcu imaju primjedbe stranke iz redovnog sudskog postupka, proizlazi da su samo ti sudovi i formalno i suštinski ovlašteni za predočavanje ustavnoga pitanja pred ovim sudom.

U ovom slučaju, međutim, iz podneska podnosioca zahtjeva nesumnjivo proizlazi da je podnosilac zahtjeva predočio ustavno pitanje isključivo na prijedlog tužioca, što podrazumijeva da se bez inicijative stranke u postupku ne bi ni obraćao Ustavnom sudu Federacije. Osim toga, podnosilac zahtjeva navodi da smatra da osporene odredbe Pravilnika nisu u skladu sa Zakonom o veterinarstvu, iako bi mu trebalo biti poznato da Ustavni sud nije nadležan za utvrđivanje jesu li podzakonski propisi u saglasnosti sa zakonima Federacije Bosne i Hercegovine.

Podnosilac zahtjeva nije postupio prema uputama iz akta Ustavnog suda, broj: 24/22 od 8. 8. 2022. godine. Nije označio odredbe Ustava Federacije Bosne i Hercegovine za koje smatra da su povrijeđene, a nije ni dao svoje (kao ovlašteno lice) razloge, činjenice i dokaze na kojima zasniva tvrdnje o neustavnosti propisa. Očigledno, u konkretnom slučaju postupa kao „produžena ruka“ stranke u tome postupku, dakle, ne zbog toga što kao sud ima dileme i sumnje u pogledu ustavnosti osporenih odredbi Pravilnika, čime se samo formalno, ali ne i suštinski, pojavljuje kao pokretač postupka, odnosno podnosilac zahtjeva.

Osim toga, navodi podnosioca koji se odnose na povredu prava na lokalnu samoupravu ne mogu biti predmet razmatranja u postupku rješavanja ustavnoga pitanja, jer se to pitanje rješava u skladu s odredbama Amandmana XCVI na Ustav Federacije Bosne i Hercegovine, te postupak za zaštitu prava na lokalnu samoupravu pred Ustavnim sudom Federacije mogu pokrenuti općine i gradovi, kao i udruženja općina i gradova u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Ustavni sud Federacije je uočio da je potrebno ukazati i podnosiocu zahtjeva, ali i drugim ovlaštenim subjektima za podnošenje ustavnih pitanja na nužne formalno-pravne i materijalno-pravne pretpostavke za uspješno pokretanje postupka pred ovim sudom. Stoga je odlučio da se ovo rješenje ima objaviti u skladu s tačkom 2. izreke Rješenja, jer je njegovo obrazloženje u ovom segmentu upućujućega karaktera za redovne sudove u Federaciji Bosne i

Hercegovine koji imaju ovlaštenje za pokretanje postupaka kroz ustavna pitanja pred Ustavnim sudom Federacije.

Na osnovu svega navedenog, Ustavni sud Federacije odlučio je kao u izreci ovoga rješenja.

Ovo rješenje Ustavni sud Federacije donio je jednoglasno u sastavu: Aleksandra Martinović, predsjednica Suda, Vesna Budimir, Mirjana Čučković, Mirko Milićević, prof. dr. Edin Muminović, Branimir Orašanić, dr. sc. Kata Senjak, Ajša Softić i mr. sc. Alen Taletović, sudije Suda.

Broj: U-24/22

PREDSJEDNICA

24. maja 2023.

USTAVNOG SUDA

Sarajevo

Aleksandra Martinović, s. r.

=====

F E D E R A L N I Z A V O D
Z A S T A T I S T I K U

S A O P Ć E N J E
O P R O S J E Č N O J M J E S E Č N O J P L A Ć I
Z A P O S L E N I K A
U S R E D N J O B O S A N S K O M K A N T O N U
U M A J U 2 0 2 3 . G O D I N E

Prosječna mjesečna plaća zaposlenika u Srednjobosanskom kantonu ostvarena u maju 2023. godine iznosi: 1.041,00 KM netoplaća, odnosno 1.603,00 KM brutoplaća.¹

¹ Federalni zavod za statistiku: *Mjesečni statistički pregled Federacije Bosne i Hercegovine po kantonima*, broj 7/XXIV, Sarajevo, juli 2023., str. 71.

S A D R Ź A J

- 692 Odluka** o izmjenama Odluke o utrošku sredstava za materijalne troškove **3449**
- 693 Odluka** o preraspodjeli sredstava u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu (*između Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, i Osnovne škole „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica*) **3450**
- 694 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Tekuće rezerve Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu **3450**
- 695 Odluka** o raspodjeli sredstava za visoko školstvo planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu **3451**
- 696 Odluka** o izdvajanju sredstava s pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za školska takmičenja“ **3451**
- 697 Odluka** o izdvajanju sredstava za provođenje Programa i kriterija utroška sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, s tekućih transfera pojedincima i iz subvencija privatnim preduzećima i poduzetnicima za naknadu dijela štete koju počinu zaštićena divljač, u skladu s članom 70. Zakona o lovstvu **3452**
- 698 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (*za manifestacije, obilježavanje značajnih datuma i sportske aktivnosti*) **3453**
- 699 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (*udruženjima branilaca*) **3453**
- 700 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz „Kapitalnih transfera pojedincima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“ **3454**
- 701 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz „Kapitalnih transfera privatnim preduzećima i poduzetnicima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“ **3455**
- 702 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz Fonda za zaštitu okoliša Srednjobosanskog kantona Medžlisu Islamske zajednice Bugojno **3455**
- 703 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz Fonda za zaštitu okoliša Srednjobosanskog kantona Javnom komunalnom preduzeću „Radovina“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje **3456**
- 704 Odluka** o nabavci mobitela rukovodstvu Skupštine Srednjobosanskog kantona i članovima Vlade Srednjobosanskog kantona te o korištenju mobitela **3456**
- 705 Odluka** o raspodjeli interventnih sredstava s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ **3457**
- 706 Odluka** (*o davanju saglasnost za angažman Zajedničke advokatske kancelarije, advokata Emira Čolakovića i Nine Dragoljić*) **3458**
- 707 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu u svrhu pomoći za liječenje **3458**
- 708 Odluka** o produljenju ugovora o radu na određeno vrijeme (do 30. juna) zaposlenicima u osnovnim i srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu u 2022./2023. školskoj godini **3459**
- 709 Odluka** o upisu studenata u 2023./2024. akademskoj godini na visokoškolske ustanove u Srednjobosanskom kantonu **3459**
- Plan** upisa studenata u prvu godinu studija u 2023./2024. akademskoj godini **3459**
- 710 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provođenje Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2023. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona te načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu **3462**
- Popis** korisnika sredstava **3463**
- 711 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, za nabavku jednog motornog vozila Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva **3463**
- 712 Odluka** o preraspodjeli sredstava u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu (*između Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, te osnovnih i srednjih škola u Srednjobosanskom kantonu*) **3464**
- 713 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (*za izgradnju i uređenje mezarja i groblja, u iznosu od 29.000,00 KM*) **3465**

- 714 Odluka** o izdvajanju sredstava (za javnu nabavku printera za potrebe Inspektorata Ministarstva privrede) 3465
- 715 Odluka** o raspodjeli interventnih sredstava s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ (Klubu malog fudbala, Vitez) 3466
- 716 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provođenje Programa i kriterija korištenja sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu, za poticaje poljoprivredi (interventna sredstva) u 2023. godini 3466
- 717 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (za izgradnju i uređenje spomen-obilježja) 3467
- 718 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (za izgradnju i uređenje mezarja i groblja, u iznosu od 25.900,00 KM) 3467
- 719 Odluka** o izdvajanju sredstava za provođenje nadzora nad izvođenjem radova adaptacije zgrade Policijske stanice Vitez 3468
- 720 Odluka** o izdvajanju sredstava za nabavku psa 3469
- 721 Odluka** o usvajanju Programa utroška sredstava za oblast muzejske djelatnosti za 2023. godinu 3469
- 722 Odluka** o usvajanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, s pozicije „Subvencije javnim preduzećima – poticaji privredi za povećanje konkurentnosti“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu 3470
- 723 Odluka** o izmjenama Odluke o usvajanju Godišnjega programa razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona za 2023. godinu 3472
- 724 Autentično tumačenje** člana 12. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu 3472
- 725 Pravilnik** o izmjenama Pravilnika o postupcima u provođenju Godišnjega programa podsticaja razvoja male privrede Srednjobosanskog kantona 3473
- 726 Kolektivni ugovor** o pravima i obavezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu 3473
- 727 Kolektivni ugovor** o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Srednjobosanskog kantona 3483
- 728 Rješenje** o odobrenju Nastavnoga plana i programa 3494
- 729 Rješenje** (o upisu izmjene subjekta upisa Izdavačke kuće Dram radosti Travnik) 3494
- 730 Uputstvo** o načinu izvršavanja okvirnih sporazuma i ugovora 3495
- 731 Kolektivni ugovor** o pravima i obavezama poslodavca i radnika u Šumskoprivrednom društvu „Srednjobosanske šume“ / Šumskogospodarskom društvu „Šume Središnje Bosne“ / Шумскопривредном друштву „Срењобосанске шуме“, društvu s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf 3497
- 732 Rješenje** (Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, broj: U-24/22 od 24. maja 2023.) 3508
- Saopćenje** o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Srednjobosanskom kantonu u maju 2023. godine 3511

Izdavač: Srednjobosanski kanton, Travnik, Stanična 43, telefon: 030 511 316

Odgovorni urednik: Slavko Luketina, sekretar Vlade,
telefon: 030 511 314, lokal 146 (Stručna služba Vlade).

Štampa: Print-GS d.o.o. Travnik



SLUŽBENE NOVINE KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Broj 9

10. kolovoza 2023.
TRAVNIK

Godište XXVII.

V L A D A KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

692

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), a u vezi s poglavljem III. Smjernica za uspostavu i jačanje unutarnje kontrole kod proračunskih korisnika („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 19/05) i odredbama Uredbe o uvjetima i načinu plaćanja gotovim novcem („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 72/15 i 82/15), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZMJENAMA ODLUKE O TROŠENJU SREDSTAVA ZA MATERIJALNE TROŠKOVE

Članak 1. (Izmjena)

U Odluci o trošenju sredstava za materijalne troškove („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 14/16 – pročišćeni tekst, 2/19 i 13/19; u daljnjem tekstu: Odluka), članak 3. mijenja se i glasi:

„Članak 3.

Troškovi korištenja mobitela ograničavaju se na mjesečne iznose, i to:

- 250,00 KM predsjedatelja Sabora Kantona Središnja Bosna;
- 200,00 KM zamjenika predsjedatelja Sabora Kantona Središnja Bosna;
- 250,00 KM predsjednika Vlade Kantona;
- 200,00 KM ministra u Vladi Kantona;
- 120,00 KM policijskoga komesara;
- 120,00 KM glavnog kantonalnoga tužitelja i predsjednika Kantonalnoga suda;

- 120,00 KM kantonalnoga tužitelja na dežurstvu u svakoj policijskoj upravi;
- 100,00 KM predsjednika suda;
- 60,00 KM kantonalnoga pravobranitelja;
- 60,00 KM rukovoditelja Stručne službe Sabora Kantona Središnja Bosna;
- 60,00 KM rukovoditelja službe i ureda koje osniva Vlada Kantona;
- 60,00 KM rukovoditelja samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije te rukovoditelja uprave u sastavu ministarstva;
- 40,00 KM načelnika policijske uprave;
- 20,00 KM lugara – čuvara šuma, kantonalnoga čuvara šuma i upravitelja odjela Kantonalne uprave za šumarstvo.“

Članak 2. (Izmjena)

Članak 5. Odluke mijenja se i glasi:

„Članak 5.

Pravo na troškove reprezentacije imaju nositelji zakonodavne i izvršne vlasti u Kantonu, rukovoditelji samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije, rukovoditelj uprave u sastavu ministarstva, policijski komesar, rukovoditelj Stručne službe Sabora Kantona Središnja Bosna, rukovoditelji službi i ureda koje osniva Vlada Kantona, glavni kantonalni tužitelj, predsjednik Kantonalnoga suda, predsjednik suda, kantonalni pravobranitelj i ravnatelj škole.

Troškovi reprezentacije iz stavka 1. ovoga članka ograničavaju se na mjesečne iznose, i to:

- 2.200,00 KM predsjedatelja Sabora Kantona Središnja Bosna i zamjenika predsjedatelja Sabora Kantona Središnja Bosna;
- 2.500,00 KM predsjednika Vlade Kantona;
- 2.000,00 KM ministra u Vladi Kantona;
- 600,00 KM rukovoditelja samostalne kantonalne uprave i samostalne upravne organizacije te rukovoditelja uprave u sastavu ministarstva;
- 500,00 KM policijskoga komesara;
- 500,00 KM rukovoditelja Stručne službe Sabora Kantona Središnja Bosna;
- 500,00 KM rukovoditelja službe i ureda koje osniva Vlada Kantona Središnja Bosna;
- 600,00 KM glavnoga kantonalnog tužitelja i

predsjednika Kantonalnoga suda;
- 500,00 KM predsjednika suda;
- 600,00 KM kantonalnoga pravobranitelja;
- 100,00 KM ravnatelja škole.“

Članak 3.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-3011/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

693

Na temelju stavka (1) članka 20. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U**O PRERASPODJELI SREDSTAVA
U PRORAČUNU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU**

Članak 1.

Dopušta se preraspodjela sredstava, odobrenih u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), između Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, i Osnovne škole „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica.

Članak 2.

Sredstva u iznosu od 80.000,00 KM sa 17. razdjela, glave 01 – Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 8213, subanalitički kod HAX001, proračunske stavke „Nabava opreme – izdatci za nabavu stalnih sredstava osnovnim i srednjim školama“, preraspodjeljuju se i dodjeljuju Osnovnoj školi „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica, 17. razdjel, glava 02, proračunski korisnik 0037, kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 8211, proračunska stavka „Nabava zemljišta“.

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5022/23

PREDsjedNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

694

Na osnovi članka 13. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U**O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ TEKUĆE PRIČUVE
PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU**

Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), s ekonomskoga koda 6000, stavke „Tekuća pričuva Vlade Kantona Središnja Bosna“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 25.000,00 KM u korist Agencije za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke utrošit će se za isplatu plaća, troškova prijevoza, naknade za topli obrok (za svibanj 2023. godine) te naknade članovima Upravnog odbora Agencije za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna, kao i nužnih troškova prema dobavljačima.

Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke prenijet će se na 11. razdjel, glava 02 – Stručna služba Vlade Kantona Središnja Bosna, ekonomski kod 614100, proračunsku stavku „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima“.

Članak 4.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Agencija za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5023/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.

Travnik Tahir Lendo, v. r.

695

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (5) članka 31. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O RASPODJELI SREDSTAVA
ZA VISOKO ŠKOLSTVO PLANIRANIH
PRORAČUNOM KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23; u daljnjem tekstu: Proračun) za 17. razdjel, glava 01, proračunski korisnik 0001, funkcionalni kod 0942, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL003, stavka „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima – financiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, u iznosu od 134.211,00 KM za financiranje visokog školstva kako slijedi:

1. Studentskom centru Sarajevo (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1371/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 61.752,00 KM;

2. Studentskom centru „Sveučilišta u Mostaru“ (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1370/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 39.342,00 KM;

3. Studentskom centru „Univerzitet u Zenici“ (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1368/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 15.936,00 KM;

4. Studentskom centru „Džemal Bijedić“, Mostar (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-34-1477/2022 od 6. 12. 2022. godine), u iznosu od 14.442,00 KM;

5. Studentskom centru „Univerzitet u Tuzli“ (za 2022./2023. akademsku godinu, prema Ugovoru, broj: 01-

34-1372/2022 od 17. 11. 2022. godine), u iznosu od 2.739,00 KM.

Članak 2.

Sredstva predviđena ovom Odlukom planirana su Proračunom na ekonomskom kodu 6141, subanalitički kod HAL003, stavka „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima – financiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, te se raspoređuju prema kriterijima kako slijedi:

I. kriterij: redoviti student koji prvi put upisuje određenu godinu studija;

II. kriterij: subvencija cijene smještaja i prehrane u iznosu od 249,00 KM po studentu.

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih kulture i športa i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5024/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.

Travnik Tahir Lendo, v. r.

696

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), stavka (1) članka 32. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Odluke o odobrenju Programa financiranja školskih natjecanja u osnovnim i srednjim školama za 2022./2023. školsku godinu, broj: 01-11.7-2264/23 od 30. ožujka 2023. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 5/23), na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA SA STAVKE
„TEKUĆI TRANSFERI
DRUGIM RAZINAMA VLASTI I FONDOVIMA
– ZA ŠKOLSKA NATJECANJA“

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se utrošak sredstava planiranih Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“,

broj 2/23) za 17. razdjel, glava 01, proračunski korisnik 0001, funkcionalni kod 0921, kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL034, stavka „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima – za školska natjecanja“, u iznosu od 4.364,00 KM.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke prenijet će se na niže potrošačke jedinice Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa kako slijedi:

Naziv škole	Proračunski korisnik	Pohvale i nagrade (konto – 6139)	Didaktički materijal, hrana i piće (konto – 6134)	Ukupno (u KM)
Mješovita srednja škola, Bugojno	17030003	1.270,00	1.020,00	2.290,00
Osnovna škola „Braća Jezerčić“, Divičani, Jajce	17020010	1.270,00	804,00	2.074,00

Članak 3.

Korisnik sredstava dužan je, nakon provedbe odobrenoga natjecanja, dostaviti Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna izviješće o provedenom natjecanju i trošenju sredstava odobrenih prema ovoj Odluci.

Članak 4.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5025/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

697

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 33. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA
I KRITERIJA TROŠENJA SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU,
S TEKUĆIH TRANSFERA POJEDINCIMA
I IZ SUBVENCIJA PRIVATNIM PODUZEĆIMA
I PODUZETNICIMA
ZA NAKNADU DIJELA ŠTETE
KOJU POČINI ZAŠTIĆENA DIVLJAČ,
U SKLADU S ČLANKOM 70. ZAKONA O LOVSTVU

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) izdvaja se iznos od 500,00 KM radi provođenja Programa i kriterija utroška sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, s tekućih transfera pojedincima i iz subвенција privatnim poduzećima i poduzetnicima za naknadu dijela štete koju počinila zaštićena divljač, u skladu s članom 70. Zakona o lovstvu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 5/23), koji se odnosi na štetu koju je počinila zakonom zaštićena divljač – medvjed.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke bit će utrošena za naknadu štete koju je počinila zakonom zaštićena divljač – medvjed, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu, i to na ime Hasmina (Nasko) Sarajčić, Bistro b. b., općina Novi Travnik, u iznos od 500,00 KM ili 100 % ukupne štete.

III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke terete proračunsku stavku Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, i to 19. razdjel, glava 01, proračunski korisnik 0001, kod izvora financiranja 10, funkcionalni kod 0423, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM001, u iznos od 500,00 KM.

IV.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna koje je dužno prenijeti odobrena sredstva, na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i priljevom sredstava za 2023. godinu.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5026/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.
Travnik Tahir Lendo, v. r.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5027/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.
Travnik Tahir Lendo, v. r.

698

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 37. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 15.000,00 KM planirana na 20. razdjelu Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), funkcionalni kod 0810, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN005, proračunska stavka „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za manifestacije, obilježavanje značajnih datuma i športske aktivnosti“.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv udruge	Obljetnica / manifestacija	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruženje nosilaca ratnog priznanja „Zlatni ljiljani“ Srednjobosanskog kantona	Otvoranje Spomen-parka „Galicia“	4236303380009	UniCredit Bank	3389002205937247	15.000,00

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Kantonalna uprava za branitelje.

699

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 37. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva za pomoć u radu udrugama branitelja u iznosu 115.000,00 KM planirana Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), na ekonomskom kodu 614300, subanalitički kod KAN001, proračunska stavka „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – udruagama branitelja“.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv udruge	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Zajednica udruga dragovoljaca i veterana DR-a HVO-a H-B Kantona Središnja Bosna	4236642670008	UniCredit Bank	3382502287423780	25.000,00
2.	Zajednica udruga HVIDRA-e HVO-a H-B Kanton Središnja Bosna	4236249740002	UniCredit Bank	3382502200332039	15.000,00

3.	Udruga nositelja ratnih odličja Hrvatskoga vijeća obrane H-B Kantona Središnja Bosna	4236488650007	UniCredit Bank	3382502278446915	5.000,00
4.	Zajednica udruga obitelji poginulih i nestalih hrvatskih branitelja Domovinskog rata Kantona Središnja Bosna	4236054810006	A d d i k o Bank	3060410000002908	15.000,00
5.	Savez ratnih vojnih invalida Kantona Središnja Bosna	4236016640008	U n i o n banka	10201100000045559	25.000,00
6.	Organizacija porodica šehida i poginulih boraca Srednjobosanskog kantona	4236201110007	Sparkasse Bank	1990520008013070	15.000,00
7.	Organizacija demobilisanih boraca Odbrambeno-oslobodilačkog rata 1992.–1995. godine Srednja Bosna	4236331080002	U n i o n banka	1020110000038478	15.000,00

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Kantonalna uprava branitelje.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5028/23 PREDSDJEDNIK VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

700

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), a u vezi s člankom 5. Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), članka 32. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) i Odluke o prihvaćanju Programa trošenja sredstava sa stavke „Kapitalni transferi – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, broj: 01-11.7-1290/23 od 23. veljače 2023. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA IZ „KAPITALNIH TRANSFERA POJEDINCIMA – POTICAJI POVRAJKU PROGNAKNIKA, OBNOVI I RAZVITKU“

I.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, sa 18. razdjela, glava 01, kod izvora financiranja 10, funkcionalni kod 1060, ekonomski kod 615200, subanalitički kod IAU002, proračunska stavka „Kapitalni transferi pojedincima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“, za projekte i u iznosima kako slijedi:

1. Ameli Baltić, Šehida 41, Travnik, izrada grube vodovodne instalacije, u iznosu od 3.450,00 KM;
2. Ferhadu Fetiću, Mehurići b. b., Travnik, opremanje kuće, u iznosu od 9.000,00 KM;
3. Denisu Batiću, Armije Bosne i Hercegovine 6A, Bugojno, rekonstrukcija kupatila, u iznosu od 3.000,00 KM;
4. Fahrudinu Zaimoviću, Voznik I/3, Bugojno, utopljanje kuće, u iznosu od 3.000,00 KM.

II.

Sredstva za projekte navedene u točki I. ove Odluke uplatit će se na žiroračune korisnika pomoći.

III.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, gradnje, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo financija.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5031/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

701

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), a u vezi s člankom 5. Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), članka 32. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) i Odluke o prihvaćanju Programa trošenja sredstava sa stavke „Kapitalni transferi – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, broj: 01-11.7-1290/23 od 23. veljače 2023. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U

**O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA
IZ „KAPITALNIH TRANSFERA
PRIVATNIM PODUZEĆIMA I PODUZETNICIMA
– POTICAJI POVRAATKU PROGNAIKA,
OBNOVI I RAZVITKU“**

I.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, sa 18. razdjela, glava 01, kod izvora financiranja 10, funkcionalni kod 1060, ekonomski kod 615500, subanalitički kod IAU005, proračunska stavka „Kapitalni transferi privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“, za projekt i u iznosu kako slijedi:

1. Saraj-komerc, d. o. o., Industrijska zona b. b., Gornji Vakuf – Uskoplje, pomoć i podrška za tehničko održavanje i unapređenje SRC-a „Saraj“, u iznosu od 30.000,00 KM.

II.

Sredstva za projekt naveden u točki I. ove Odluke uplatit će se na žiroračun korisnika pomoći.

III.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, gradnje, zaštite okoliša, povratka i

stambenih poslova i Ministarstvo financija.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5032/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

702

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 32. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), a u vezi s Odlukom o prihvaćanju Programa trošenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U

**O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA
IZ FONDA ZA ZAŠTITU OKOLIŠA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
MEDŽLISU ISLAMSKJE ZAJEDNICE BUGOJNO**

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), sa 18. razdjela, glava 01, kod izvora financiranja 30, ekonomski kod 6153, subanalitički kod IBU002, proračunska stavka „Kapitalni transferi neprofitnim organizacijama – za utopljanje zgrada, zbrinjavanje otpada, vodovod i kanalizaciju“, kao sredstva utvrđena točkom 2. Sufinanciranje drugim razinama vlasti – za projekt utopljanja javnih objekata radi uštede energije Programa trošenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/23), izdvajaju se sredstva kako slijedi:

1. Medžlisu Islamske zajednice Bugojno, Uređenje imamske kuće u Mjesnoj zajednici Drvetine, u iznosu od 10.000,00 KM;

2. Medžlisu Islamske zajednice Gornji Vakuf – Uskoplje, Nabava i ugradnja tepiha, u iznosu od 20.000,00 KM;

3. Mjesnoj zajednici Vrbas, Općina Bugojno, Uklanjanje

divlje deponije, u iznosu od 10.000,00 KM.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke uplatit će se izravno na žiroračune korisnika sredstava.

III.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, gradnje, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5033/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

703

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 32. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), a u vezi s Odlukom o prihvaćanju Programa trošenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA
IZ FONDA ZA ZAŠTITU OKOLIŠA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
JAVNOM KOMUNALNOM PODUZEĆU
„RADOVINA“, D. O. O.,
GORNJI VAKUF – USKOPLJE

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), sa 18. razdjela, glava 01, kod izvora financiranja 30, ekonomski kod 6154, subanalitički kod IBU003, proračunska stavka „Kapitalni transferi javnim poduzećima – za utopljanje zgrada, zbrinjavanje otpada, vodovod i kanalizaciju“, kao sredstva utvrđena točkom 4. Sufinanciranje programa radi zaštite okoliša koji rješavaju probleme onečišćenja otpadom koji su veliki pritisak na okoliš i ugrožavaju živote i zdravlje

ljudi Programa trošenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, namijenjenih za zaštitu životne sredine iz Fonda za zaštitu okoliša Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/23), izdvajaju se sredstva Javnom komunalnom poduzeću „Radovina“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje, za sanaciju divljeg odlagališta „Obišenica“, u iznosu od 30.000,00 KM.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke uplatit će se izravno na žiroračun korisnika sredstava.

III.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo prostornog uređenja, gradnje, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5034/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

704

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O NABAVI MOBITELA
RUKOVODSTVU SABORA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
I ČLANOVIMA VLADE
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
TE O KORIŠTENJU MOBITELA

I.

Predsjedatelju Sabora Kantona Središnja Bosna i zamjenicima predsjedatelja Sabora Kantona Središnja Bosna te članovima Vlade Kantona Središnja Bosna, danom razrješenja dužnosti, dodjeljuju se u vlasništvo mobitela kojima su se koristili u vrijeme obavljanja dužnosti.

Dužnosnici navedeni u stavku 1. ove točke mogu s mobitelom preuzeti i postojeće pretplatničke brojeve na osobno ime, s tim da će se iz sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna pokriti samo troškovi koji su nastali do dana razrješenja dužnosti.

II.

Daje se suglasnost novoizabranom rukovodstvu Sabora Kantona Središnja Bosna i članovima Vlade Kantona Središnja Bosna za nabavu mobitela, za službene potrebe, u vrijednosti do 1.000,00 KM po aparatu.

Maksimalni mjesečni iznos troškova korištenja službenih mobitela koji će se plaćati iz Proračuna Kantona Središnja Bosna utvrđen je Odlukom o trošenju sredstava za materijalne troškove, broj: 01-11.7-3011/23 od 15. lipnja 2023. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 14/16 – pročišćeni tekst, 2/19, 13/19 i 9/23).

III.

Ovom Odlukom stavlja se izvan snage Odluka o korištenju mobitela te nabavci mobitela izabranim dužnosnicima („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/15).

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5035/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

705

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 29. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) i Odluke o prihvaćanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, broj: 01-11.7-964/23 od 9. veljače 2023. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/23), prema zahtjevu korisnika sredstava, a na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU**O RASPODJELI INTERVENTNIH SREDSTAVA
SA STAVKE „TEKUĆI TRANSFERI
NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA“**

Članak 1.

Ovom se Odlukom raspodjeljuju interventna sredstva za sufinansiranje projekata korisnicima sredstva kako slijedi:

Redni broj	Naziv korisnika	Općina	Naziv projekta	Iznos sredstava (u KM)
1.	U d r u ž e n j e građana Bistrica	Gornji Vakuf – Uskoplje	Zaštitimo i uljepšajmo lokalnu zajednicu	10.000,00
2.	Udruženje žena Đerđef, Bugojno	Bugojno	S u f i n a n c i r a n j e nabavke materijala za rad	5.000,00

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na žiroračune korisnika sredstava iz članka 1. ove Odluke, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel, kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6143, sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23).

Članak 3.

S korisnicima sredstava iz članka 1. ove Odluke Ministarstvo gospodarstva sklopit će ugovore o korištenju odobrenih sredstava.

Članak 4.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5039/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

706

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU**I.**

Vlada Kantona Središnja Bosna daje suglasnost da se u pravnoj stvari u vezi s tužbom „Mlinpek Žitar“, d. d., Jajce, protiv Kantona Središnja Bosna, Vlade Kantona Središnja Bosna i Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, u daljnjem postupanju angažira Zajednički odvjetnički ured, odvjetnici Emir Čolaković i Nina Dragoljić, iz Zenice.

II.

Za angažman Zajedničkoga odvjetničkog ureda iz točke I. ove Odluke odobrava se isplata u ukupnom iznosu od 5.000,00 KM, bez PDV-a, koji se odnosi na zastupanje u svim fazama postupka pred Ustavnim sudom Bosne i Hercegovine.

III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke isplatit će se iz kantonalnih sredstava prikupljenih od koncesijskih naknada.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu idućega dana od dana donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5040/23 PREDsjednik VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

707

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 13. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU**O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU
U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE****Članak 1.**

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), s ekonomskoga koda 600000, stavka „Tekuća pričuva Vlade Kantona Središnja Bosna“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 7.500,00 KM fizičkim osobama iz Kantona Središnja Bosna kao potpora za liječenje, kako slijedi:

- Džemalu Seferu, iz Jajca, u iznosu od 1.500,00 KM;
- Mateu Mariću, iz Viteza, u iznosu od 1.500,00 KM;
- Hamidu Palaliću, iz Donjeg Vakufa, u iznosu od 1.000,00 KM;
- Ajli Hero, iz Bugojna, u iznosu od 1.000,00 KM;
- Samiru Behliću, iz Travnika, u iznosu od 1.000,00 KM;
- Amaru Seferoviću, iz Travnika, u iznosu od 1.500,00 KM.

Članak 2.

Iznosi iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekuće račune fizičkih osoba iz članka 1. ove Odluke.

Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavka „Tekući transferi pojedincima – socijalna skrb“.

Članak 4.

Izveštaj o utrošku uplaćenih sredstava fizičke osobe iz članka 1. ove Odluke obvezna su podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit

će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

709

Broj: 01-11.7-5145/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

708

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O PRODULJENJU UGOVORA O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME (DO 30. LIPNJA)
ZAPOSLENICIMA U OSNOVNIM
I SREDNJIM ŠKOLAMA
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA
U 2022./2023. ŠKOLSKOJ GODINI

Članak 1.

Vlada Kantona Središnja Bosna daje suglasnost osnovnim i srednjim školama da zaposlenicima koji su, u skladu s ugovorom o radu, primljeni na određeno vrijeme do 30. lipnja 2023. godine produlje ugovor za razdoblje korištenja godišnjega odmora odnosno za broj dana pripadajućega godišnjeg odmora, najdulje do 15. srpnja 2023. godine.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5147/23 PREDsjednik VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03, pročišćeni tekst i 14/03), članka 98. i stavka (3) članka 102. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/13) te stavka (7) članka 13. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokoga obrazovanja na području Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 11/13), na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O UPISU STUDENATA
U 2023./2024. AKADEMSKOJ GODINI
NA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

Članak 1.

(Upisne kvote)

Ovom Odlukom Vlada Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) odobrava upisne kvote za upis studenata na visokoškolske ustanove u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) u 2023./2024. akademskoj godini, i to kako slijedi:

- a) upis redovitih studenata u prvu godinu I. ciklusa, od 35 %;
- b) upis izvanrednih studenata u prvu godinu I. ciklusa (uključujući i studente za učenje na daljinu), od 33 %;
- c) upis studenata u II. ciklus, do 20 %;
- d) upis studenata u III. ciklus, do 2 %;
- e) upis stranih studenata u prvu godinu I. ciklusa, do 10 %.

Ukupno: 100 %.

Članak 2.

(Kriteriji za upisnu kvotu studenata)

Kriteriji za upisnu kvotu studenata za sve visokoškolske ustanove, kojima se utvrđuje broj studenata za svaku visokoškolsku ustanovu su:

- a) ukupni omjer nastavnika i studenata ne može biti veći od 35 studenata na jednog nastavnika (redovitoga profesora, izvanrednoga profesora i docenta);
- b) ukupna optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi ne može biti manja od 6 m² po studentu.

Ukupni broj nastavnika na visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati broju nastavnika prema članku 25. Zakona o visokom obrazovanju (u daljnjem tekstu: Zakon).

Optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati optimalnoj površini prostora prema stavcima (2) i (3) članka 14. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokoga obrazovanja na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Standardi i normativi).

Članak 3.

**(Odobrenje broja studenata za upis,
po visokoškolskim ustanovama)**

Na temelju upisnih kvota iz članka 1. i kriterija iz članka 2. ove Odluke te zahtjeva visokoškolskih ustanova za odobrenje broja upisa studenata, a na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), Vlada Kantona odobrava upis studenata prema tablicama koje su u prilogu ove Odluke i njezin su sastavni dio.

U roku od 30 dana od dana donošenja ove Odluke visokoškolske ustanove mogu, preko Ministarstva, Vladi Kantona podnijeti zahtjev za dopunu svoga zahtjeva za upis studenata u novoj akademskoj godini, uz priložene dokaze o osiguranju optimalnog učioničkog prostora i odgovarajućega kadra, sukladno ovoj Odluci.

Članak 4.

(Natječaj za upis studenata)

Postupak odabira kandidata i kriterije prema kojima se klasificiraju i biraju kandidati za upis utvrđuje visokoškolska ustanova preko javnoga natječaja koji raspisuje visokoškolska ustanova, a na temelju ove Odluke i akata visokoškolske ustanove.

Članak 5.

(Uvjeti upisa na studije)

Na prvu godinu osnovnih studija može se upisati osoba koja ima završeno četverogodišnje srednje obrazovanje ili ekvivalentno obrazovanje u inozemstvu, koja prije toga mora nostrificirati obrazovne isprave.

Strani studenti koji su dobili pravo studiranja na jednoj od visokoškolskih ustanova na području Kantona dužni su prije početka akademske godine priložiti nostrificiranu obrazovnu ispravu te, ako postupak priznavanja inozemne obrazovne isprave nije okončan, potvrdu koju Ministarstvo izdaje podnositelju zahtjeva kao dokaz da je u tijeku postupak nostrificiranja i kao pravna osnova za nastavak obrazovanja, ali najdulje za šest mjeseci.

Članak 6.

(Uvjeti za obavljanje djelatnosti)

Visokoškolske ustanove obuhvaćene ovom Odlukom obvezne su upotpuniti svoje kadrovske i prostorne uvjete prema odobrenom broju studenata i ukupnom broju studenata na visokoškolskoj ustanovi, najkasnije 30 dana prije početka 2023./2024. akademske godine, sukladno Zakonu, Standardima i normativima te ovoj Odluci.

Članak 7.

(Dostavljanje izvješća o upisu)

Kandidate II. i III. ciklusa studiranja prije polaganja završnog – diplomskog ispita, visokoškolske ustanove dužne su prijaviti Ministarstvu – Odjelu za obrazovanje i znanost, te dostaviti izvješće o upisu studenata, s popisom, najkasnije do 25. listopada 2023. godine, u papirnatom i elektroničkom obliku.

Članak 8.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5148/23

22. lipnja 2023.

Travnik

PREDSJEDNIK VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

**PLAN UPISA
STUDENATA U PRVU GODINU STUDIJA
U 2023./2024. AKADEMSKOJ GODINI**

Tablica 1.

Redni broj	Visokoškolska ustanova	Broj redovitih studenata	Broj izvanrednih studenata	Broj stranih studenata	Broj studenata II. ciklusa	Broj studenata III. ciklusa	Ukupni broj studenata
		od 35 %	od 33 %	do 10 %	do 20 %	do 2 %	100 %
1.	UNIVERZITET U TRAVNIKU						
1.1.	Pravni fakultet	208	196	59	119	12	594
1.2.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju (svi smjerovi)	210	198	60	120	12	600
1.3.	Edukacijski fakultet	315	297	90	180	18	900
1.4.	Fakultet za tehničke studije	210	198	60	120	12	600
1.5.	Farmaceutsko-zdravstveni fakultet	725	495	150	100	30	1500
2. Dislocirana nastava u Tuzlanskom kantonu							
1.6.	Pravni fakultet	60	60	10			130
1.7.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju	20	20	4			44
Ukupno		1.748	1.464	433	639	84	4.368

Tablica 2.

2.	INTERNACIONALNI UNIVERZITET TRAVNIK						
2.1.	Prometni fakultet	101	72	29	50	6	258
2.2.	Ekonomski fakultet	105	72	29	50	6	262
2.3.	Pravni fakultet	70	50	20	40	4	184
2.4.	Ekološki fakultet	57	41	16	33	3	150
2.5.	Fakultet za medije i komunikacije	45	31	12	25	2	115
2.6.	Fakultet informacionih tehnologija	70	70	30	40	4	214
2.7.	Fakultet politehničkih nauka	196	140	56	70	11	473
	Ukupno	644	476	192	308	36	1.656

Tablica 3.

Redni broj	VISOKA ŠKOLA „CEPS – Centar za poslovne studije“ Kiseljak	Broj redovitih studenata – 180 i 240 ECTS bodova	Broj izvanrednih studenata – 180 i 240 ECTS bodova	Broj stranih studenata – 180 i 240 ECTS bodova	Ukupni broj studenata – 180 i 240 ECTS bodova
3.	Studijski program				
3.1.	Poslovna ekonomija	170	162	40	372
3.2.	Promet	170	162	40	372
3.3.	Studij sigurnosti	139	132	31	302
3.4.	Energetika	119	114	26	259

3.5.	Zaštita na radu i zaštita od požara	119	114	26	259
3.6.	Informacijske tehnologije	135	129	30	294
3.7.	Zdravstvene studije	135	129	30	294
3.8.	Business Economics	52	50	29	131
	Ukupno				2.283

Tablica 4.

4.	SVEUČILIŠTE / UNIVERZITET „VITEZ“ Vitez						
4.1.	Fakultet poslovne ekonomije	60	60	20	30	20	
4.2.	Fakultet nformacionih tehnologija	150	150	30	70	20	
4.3.	Pravni fakultet	60	60	20	30	20	
4.4.	Fakultet zdravstvenih studija	150	150	30	70	20	
	Ukupno	420	420	100	200	80	1.220

710

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (11) članka 33. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA MJERA
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA
U 2023. GODINI
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
TE NAČINA FINANCIRANJA MJERA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) izdvaja se iznos od 124.143,40 KM radi provođenja Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2023. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 6/23).

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke bit će utrošena za ostvarenje nerealiziranih zahtjeva iz prethodnoga razdoblja

te za nadoknadu štete vlasnicima životinja koje su bile zaražene.

III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke terete stavke Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, 19. razdjel, glava 01, proračunski korisnik 0001, i to:

- ekonomski kod 6145, subanalitički kod JAP007, kod izvora financiranja 10, u iznosu od 113.905,90 KM;
- ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM006, kod izvora financiranja 10, u iznosu od 10.237,50 KM.

IV.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna koje je dužno prenijeti odobrena sredstva prema zahtjevu Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom te priljevom sredstava za 2023. godinu.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-11.7-5149/23 PREDSDJEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

P O P I S
KORISNIKA SREDSTAVA

711

Redni broj	Veterinarska stanica / vlasnik imanja	Općina	Ukupno za isplatu (u KM)
1.	Busovača, d. o. o.	Busovača	1.7217,00
2.	Fojnica, d. o. o.	Fojnica	5.914,00
3.	Potkraj, d. o. o.	Kiseljak	6.010,00
4.	Kreševo, d. o. o.	Kreševo	7.108,00
5.	Vitez, d. o. o.	Vitez	11.820,00
6.	Anavet, d. o. o.	Novi Travnik	7.960,00
7.	Jajce, d. o. o.	Jajce	9.246,00
8.	Travnik, d. o. o.	Travnik	9.781,90
9.	Vrbas, d. o. o.	Donji Vakuf	3.244,00
10.	Novi Travnik, d. o. o.	Novi Travnik	9.738,00
11.	B-H Vet, d. o. o.	Gornji Vakuf – Uskoplje	2.914,00
12.	Bugojno, d. o. o.	Bugojno	6.203,00
13.	Poljoprivrednik Keno	Novi Travnik	1.500,00
14.	PO Fuško, Zenaida Fuško	Travnik	3.250,00
15.	Mirko Tolo	Kreševo	3.200,00
16.	Janjko Čuturić	Fojnica	2.425,00
17.	PO Brkić, vl. Izet Brkić	Travnik	10.500,00
18.	PO Džonlić, vl. Edin Džonlić	Donji Vakuf	1.500,00
19.	Anto Marjanović	Kreševo	4.362,50
20.	Jozo Kožul	Kreševo	250,00
	Ukupno		124.143,40

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU,
ZA NABAVU JEDNOG MOTORNOG VOZILA
MINISTARSTVU POLJOPRIVREDE,
VODOPRIVREDE I ŠUMARSTVA

I.

Sa 19. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), glava 01, proračunski korisnik 0001, kod izvora financiranja 30 (Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva), ekonomski kod 8213, stavka „Nabava opreme“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 40.808,55 KM, bez PDV-a odnosno 47.746,00 KM, sa PDV-om.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke doznačit će se tvrtki „Ovnak“, d. o. o., Vitez, PC-96, 72250 Vitez, ID: 4236089870001.

III.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, svatko iz domena svoje mjerodavnosti.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5152/23 PREDSDJEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

713

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 37. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 29.000,00 KM planirana za 20. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), funkcionalni kod 1030, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN003, stavka „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju i uređenje groblja“.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se:

Redni broj	Naziv udruge	Groblje	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruge dragovoljaca i veterana HVO-a H-B Busovača	Katoličko groblje Donja Carica Busovača, uređenje	4236633680009	UniCredit Bank	3382502287408648	20.000,00
2.	Udruge dragovoljaca i veterana HVO-a H-B, Busovača	Katoličko groblje Bukovci, Busovača, uređenje	4236633680009	UniCredit Bank	3382502287408648	9.000,00

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Kantonalna uprava za branitelje.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5154/23 PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

714

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 24. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), na prijedlog ministra gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U O IZDVAJANJU SREDSTAVA

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva sa 15. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), glava 01, ekonomski kod 8213, stavka „Nabava opreme“, za javnu nabavu printera za potrebe Inspektorata Ministarstva gospodarstva, u iznosu od 1.050,00 KM, bez PDV-a odnosno 1.228,50 KM, s PDV-om, prema provedenom postupku javne nabavke.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke isplatit će se na osnovi računa koji će ispostaviti dobavljač.

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5155/23 PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

715

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 29. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) i Odluke o prihvaćanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, broj: 01-11.7-964/23 od 9. veljače 2023. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/23), prema zahtjevu korisnika sredstava, a na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O RASPODJELE INTERVENTNIH SREDSTAVA
SA STAVKE „TEKUĆI TRANSFERI
NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA“

Članak 1.

Ovom Odlukom raspodjeljuju se interventna sredstva Udruženju građana Klub malog fudbala, Vitez, za sufinansiranje nabave opreme za treniranje, u iznosu od 5.000,00 KM.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na žiroračun korisnika sredstava iz članka 1. ove Odluke, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel, kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6143, stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23).

Članak 3.

S korisnikom sredstava iz članka 1. ove Odluke Ministarstvo gospodarstva sklopit će ugovor o implementaciji odobrenih sredstava.

Članak 4.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5157/23

22. lipnja 2023.

Travnik

PREDSJEDNIK VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

716

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (4) članka 33. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA
I KRITERIJA KORIŠTENJA SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU,
ZA POTICAJE POLJOPRIVREDI
(INTERVENTNA SREDSTVA)
U 2023. GODINI

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) izdvaja se iznos od 4.000,00 KM radi provođenja Programa i kriterija korištenja sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, za poticaje poljoprivredi (interventna sredstva) u 2023. godini („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 6/23).

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke bit će potrošena za pomoć Asocijaciji organskih proizvođača Kantona Središnja Bosna, u organiziranju 17. Međunarodnog sajma organske proizvodnje i ekoturizma Dani maline 2023. godine.

III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke terete stavku Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, i to 19. razdjel, glava 01, proračunski korisnik 0001, kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6143, subanalitički kod JAN006, u iznosu od 4.000,00 KM.

IV.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna koje je dužno prenijeti odobrena sredstva prema zahtjevu Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom te priljevom sredstava za 2023. godinu.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit

će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5158/23 PREDSEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.
Travnik Tahir Lendo, v. r.

717

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 37. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 27.600,00 KM planirana za 20. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), funkcionalni kod 1030, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN004, stavka „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju i uređenje spomen-obilježja“.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se:

Redni broj	Naziv udruge	Spomen-obilježje	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Udruge dragovoljaca i veterana HVO-a H-B, Fojnica	Središnje spomen-obilježje, Fojnica, obnova	4236635620003	UniCredit Bank	3382402212175841	9.000,00
2.	Udruge dragovoljaca i veterana DR-a HVO-a H-B, Uskoplje	Središnje spomen-obilježje poginulim hrvatskim braniteljima HVO-a H-B, Gornji Vakuf – Uskoplje, faza 2, obnova	4236632950002	UniCredit Bank	3382802224388703	11.800,00

3.	Zajednica udruga obitelji poginulih i nestalih hrvatskih branitelja DR-a Kantona Središnja Bosna	Spomen-obilježje Gornja Večeriska, Vitez, uređenje, obnova	4236054810006	Addiko Bank	3060410000002908	6.800,00
----	--	--	---------------	-------------	------------------	----------

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Kantonalna uprava za branitelje.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5160/23 PREDSEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik Tahir Lendo, v. r.

718

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 37. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 25.900,00 KM planirana za 20. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23) na ekonomskom kodu 614300, stavci „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju i uređenje groblja“.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se kako slijedi:

720

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), Vlada Kantona Središnja Bosna na 4. sjednici, održanoj 22. lipnja 2023. godine, donosi

ODLUKU**O IZDVAJANJU SREDSTAVA ZA NABAVU PSA**

Članak 1.

Sa 12. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/23), glava 01, Ministarstvo unutarnjih poslova Kantona Središnja Bosna, fond 10, s ekonomskoga koda 821412, stavke „Nabava životinja“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 5.950,04 KM za nabavu psa (belgijskoga ovčara).

Članak 2.

Iznos od 5.950,04 KM iz članka 1. ove Odluke doznačit će se tvrtki VET CENTAR, d. o. o., Banja Luka.

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo unutarnjih poslova Kantona Središnja Bosna i Ministarstvo financija.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5174/23 PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
22. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

721

Na osnovi stavka 1. članka 31. i stavka 2. članka 32. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) te stavka (16) članka 31. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/23 i 8/23), na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 5. sjednici, održanoj 13. srpnja 2023. godine, donosi

ODLUKU**O PRIHVAĆANJU PROGRAMA
TROŠENJA SREDSTAVA
ZA OBLAST MUZEJSKE DJELATNOSTI
ZA 2023. GODINU**

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se Program trošenja sredstava za oblast muzejske djelatnosti za 2023. godinu (u daljnjem tekstu: Program), koji se odnosi na sredstva planirana Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/23 i 8/23) u iznosu od 300.000,00 KM.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke namijenjena su za sufinansiranje rada muzeja, unaprjeđenje muzejske djelatnosti na području Kantona Središnja Bosna.

Sredstva prema Programu dodjeljivat će se na osnovi članka 7. Zakona o muzejskoj djelatnosti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/22) i Odluke o Listi subjekata koji obavljaju muzejsku djelatnost značajnu za Kanton Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 11/22).

Korisnici sredstava kojima su dodijeljena sredstva za prethodnu godinu a koji nisu dostavili financijski izvještaj o namjenskom trošenju sredstava dodijeljenih za tu godinu, ne mogu sudjelovati u raspodjeli sredstava za tekuću godinu.

O dinamici i prioritetima raspodjele sredstava prema Programu, kao i o pojedinačnim iznosima odlučuje Vlada Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona), na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

Članak 3.

Korisnik sredstava dužan je, nakon što potroši sredstava dodijeljena prema Programu, dostaviti izvještaj o utrošku tih sredstava, najkasnije do kraja travnja 2024. godine, a na zahtjev Ministarstva, i ranije.

Sredstva prema Programu doznačit će se na korisnikov račun nakon što se potpiše ugovor o trošenju sredstava, a u skladu s odlukom Vlade Kantona.

Članak 4.

Nadzor nad trošenjem sredstava prema Programu provodi povjerenstvo za nadzor (u daljnjem tekstu: povjerenstvo), u sastavu od tri člana koje imenuje ministar obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (u daljnjem tekstu: ministar) te, aktom o imenovanju članova povjerenstva, određuje njegovu zadaću i način rada.

Kontrolu namjenskoga trošenja sredstava odobrenih korisnicima povjerenstvo će provoditi na osnovi izvještaja koji dostavi korisnik sredstava, a prema potrebi, i neposredno kod korisnika.

Povjerenstvo je dužno, nakon obavljanja nadzora, najkasnije do 15. svibnja 2024. godine, dostaviti ministru izvještaj o kontroli sredstava potrošenih za 2023. godinu.

Članak 5.

Za provođenje ove Odluke zadužuju se Ministarstvo i Ministarstvo financija, svatko u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6.

Odluku o raspodjeli sredstava prema Programu donosi Vlada Kantona, na prijedlog Ministarstva.

Članak 7.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5507/23 PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
13. srpnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

722

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (12) članka 29. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/23 i 8/23), na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 5. sjednici, održanoj 13. srpnja 2023. godine, donosi

O D L U K U
O PRIHVACANJU PROGRAMA
KORIŠTENJA SREDSTAVA,
S KRITE RIJIMA RASPODJELE SREDSTAVA,
SA STAVKE
„SUBVENC IJE JAVNIM PODUZEĆIMA
– POTICAJI GOSPODARSTVU
ZA POVEĆANJE KONKURENTNOSTI“
PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU

Članak 1.

(Predmet)

Ovom Odlukom prihvaća se Program korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, sa stavke „Subvencije javnim poduzećima – poticaji gospodarstvu za povećanje konkurentnosti“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu (u daljnjem tekstu: Program).

Članak 2.

(Sredstva)

(1) Sredstva za ostvarenje Programa utvrđena su u 15. razdjelu Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/23 i 8/23).

(2) Sredstva iz stavka (1) ovoga članka dodjeljuju se za projekte kao nepovratna sredstva, a na osnovi korisnikova zahtjeva.

(3) Sredstva iz stavka (1) ovoga članka raspoređuju se za sufinanciranje projekata kako slijedi:

- a) nabava nove i održavanje postojeće opreme;
- b) izgradnja i obnova infrastrukturnih objekata;
- c) subvencioniranje kamate na uzete komercijalne kredite;
- d) unaprjeđenje turističke ponude Kantona Središnja Bosna;
- e) povećanja zaposlenosti.

(4) Ukupni iznos sredstava za dodjelu prema Programu iznosi 300.000,00 KM.

Članak 3.

(Cilj)

Cilj ostvarenja Programa je:

- a) zadržavanje postojećega broja zaposlenika;
- b) povećanje zaposlenosti – otvaranje novih radnih

mjesta;

c) nabava nove i održavanje postojeće opreme – unapređenje usluge;

d) povećanje produktivnosti i efikasnosti u obavljanju zadane funkcije;

e) unapređenje turističke ponude;

f) održavanje likvidnosti poduzeća.

Članak 4.

(Kriteriji vrednovanja projekta)

Pri razmatranju zaprimljenih zahtjeva u oblasti poticanja javnih poduzeća i pružanja podrške javnim poduzećima s područja Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) za pripremu i implementiranje projekata navedenih u stavku (2) članka 2. ove Odluke, vrednovat će se:

a) relevantnost projekta;

b) izvodivost i održivost projekta;

c) usklađenost s ciljevima i očekivanim rezultatima;

d) adekvatnost i opravdanost financijskoga plana;

e) infrastruktura potrebna za provođenje projekta;

f) stupanj vlastitoga financijskog učešća;

g) inovativnost projekta i razina unapređenja javne usluge.

Članak 5.

(Pravo na podnošenje projekta)

Pravo na podnošenje projekata, na osnovi ovoga Programa, imaju javna poduzeća i turističke zajednice:

a) s područja Kantona Središnja Bosna;

b) koji će projekt realizirati na području Kantona Središnja Bosna;

c) koji će projektima ostvariti ciljeve iz članka 3. ove Odluke.

Članak 6.

(Postupak)

(1) Nakon stupanja na snagu ove Odluke Ministarstvo gospodarstva će, za sredstva prema Programu koja se dodjeljuju preko javnoga poziva, objaviti obavijest o prihvaćanju Programa, na mrežnoj (web) stranici Vlade Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona).

(2) Zaprimanje zahtjeva od korisnika sredstava te raspodjela sredstava obaviti će se do kraja 2023. godine odnosno do raspodjele raspoloživih sredstava za ove namjene.

Članak 7.

(Imenovanje članova povjerenstva i njegovi zadaci)

(1) Ministar gospodarstva imenuje članove povjerenstva za razmatranje primljenih projekata prema zahtjevu korisnika, vrednovanje primljenih projekata i sastavljanje prijedloga odluke o dodjeli sredstava (u daljnjem tekstu: povjerenstvo).

(2) Povjerenstvo je dužno obraditi zaprimljeni korisnikov zahtjev u roku ne duljem od 10 dana od dana prijma zahtjeva.

(3) Povjerenstvo podnosi ministru gospodarstva

izvještaj o svome radu, s prijedlogom odluke o dodjeli sredstava.

(4) Ministar gospodarstva upućuje prijedlog povjerenstva iz stavka (3) ovoga članka Vladi Kantona koja donosi odluku o dodjeli sredstava.

(5) Na osnovi odluke iz stavka (4) ovoga člana, Ministarstvo gospodarstva sklapa ugovor s korisnicima sredstava.

Članak 8.

(Nadzor)

(1) Korisnici sredstava su obvezni dostaviti financijski izvještaj o ostvarenju projekta.

(2) Korisnikovo namjensko korištenje sredstava nadzirat će i provjeravati povjerenstvo za nadzor, čije članove imenuje ministar gospodarstva.

(3) Ako se utvrdi da je korisnik sredstava nenamjenski potrošio sredstva, dužan ih je vratiti u cjelokupnom iznosu doznačenih sredstava na račun Vlade Kantona, u roku od 30 dana od kada Ministarstvo gospodarstva pisanim putem to od njega zatraži. U protivnom, protiv korisnika sredstava koji nije opravdao doznačena sredstva, pokrenut će se postupak pred mjerodavnim tijelima.

(4) Ako korisnik sredstava nije potrošio cjelokupni iznos doznačenih sredstava za ostvarenje odobrenoga projekta, dužan je vratiti nepotrošena sredstva uplatom tih sredstava na račun Vlade Kantona, u roku od 30 dana od dana završetka projekta, uz obrazloženje.

Članak 9.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5512/23 PREDsjedNIK VLADE KANTONA

13. srpnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

=====

723

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 29. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/23 i 8/23) i članka 14. Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/22) te Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjeg programa poticanja razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna, broj: 05-02-732/23 od 6. veljače 2023., i broj: 05-02-732/23-1 od 13. srpnja 2023. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 4/23 i 9/23), na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 5. sjednici, održanoj 13. srpnja 2023. godine, donosi

**ODLUKU
O IZMJENAMA ODLUKE
O PRIHVACANJU GODIŠNJEG PROGRAMA
RAZVOJA MALOG GOSPODARSTVA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2023. GODINU**

Članak 1.

U stavku (1) članka 11. Odluke o prihvatanju Godišnjeg programa razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 4/23 i 6/23 – u daljnjem tekstu Odluka) iznos od „150.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „190.000,00 KM“.

Članak 2.

U stavku (1) članka 12. Odluke iznos od „450.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „800.000,00 KM“.

Članak 3.

U stavku (1) članka 16. Odluke iznos od „200.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „400.000,00 KM“.

Članak 4.

U stavku (1) članka 17. Odluke iznos od „100.000,00 KM“ zamjenjuje se iznosom od „75.000,00 KM“.

Članak 5.

U članku 17. Odluke stavak (3) mijenja se i glasi:
„(3) Financijska sredstava raspodijelit će se za sufinansiranje projekata u oblasti geoloških istraživačkih radova u domeni mineralnih sirovina te ostalih istraživačkih poslova i zadaća kojima se osigurava kontinuitet istraživanja i unaprjeđenja mineralne sirovinske osnove na području Kantona.“

Članak 6.

U stavku (4) članka 17. mijenja se točka a) i glasi:

„a) koji s Ministarstvom gospodarstva imaju potpisan ugovor o koncesiji za istraživanje i/ili eksploataciju mineralnih sirovina;“.

Članak 7.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-5513/23 PREDSJEDNIK VLADE KANTONA

13. srpnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

724

Kao ovlaštteni donositelj Uredbe o postupku prijma u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 7/19 i 1/21), Vlada Kantona Središnja Bosna na 3. sjednici, održanoj 15. lipnja 2023. godine, donosi

**VJERODOSTOJNO TUMAČENJE
ČLANKA 12.
UREDBE O POSTUPKU PRIJMA
U RADNI ODNOS
U JAVNOM SEKTORU
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

1) U postupku prijma u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna može se dati prednost kandidatu koji prema posebnom zakonu ima prednost u zapošljavanju samo u slučaju ako ima isti ili veći broj bodova prema ostalim kriterijima za prijam u radni odnos.

2) Vjerodostojno tumačenje članka 12. Uredbe o postupku prijma u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna predstavlja integralni tekst Uredbe i primjenjuje se od stupanja na snagu Uredbe o postupku prijma u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 7/19 i 1/21).

Broj: 01-02-5021/23 PREDSJEDNIK VLADE KANTONA

15. lipnja 2023.

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

**MINISTARSTVO
GOSPODARSTVA**

725

Na osnovi članka 10. Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/22), uz suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, ministar gospodarstva donosi

**P R A V I L N I K
O IZMJENAMA PRAVILNIKA
O POSTUPCIMA U PROVOĐENJU
GODIŠNJEG PROGRAMA
POTICANJA RAZVOJA MALOG GOSPODARSTVA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****Članak 1.**

U članku 18. Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjeg programa razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/23; u daljnjem tekstu: Pravilnik) stavak (1) mijenja se i glasi:

„(1) Iz programa potpore geološkim istraživačkim radovima i istraživanjima mineralnih sirovina sufinancirat će se projekti u oblasti geoloških istraživačkih radova u domeni mineralnih sirovina te ostali istraživački poslovi i zadaci kojima se osigurava kontinuitet istraživanja i unapređenja mineralne sirovinke osnove na području Kantona.“

Članak 2.

U stavku (2) članka 18. Pravilnika točka a) mijenja se i glasi:

„a) koji s Ministarstvom imaju potpisan ugovor o koncesiji za istraživanje i / ili eksploataciju mineralnih sirovina;“

Članak 3.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 05-02-732/23-2

MINISTAR

6. srpnja 2023.

Travnik

Sedžad Milanović, v. r.

Na ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjeg programa poticaja razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna, Vlada Kantona Središnja Bosna dala je suglasnost na 5. sjednici održanoj 13. srpnja 2023. godine, svojom Odlukom, broj: 01-11.7-5514/2023 od 13. srpnja 2023. godine.

**MINISTARSTVO
ZDRAVSTVA I SOCIJALNE POLITIKE**

726

Na temelju članka 137. i stavaka (1) i (2) članka 138a. te članka 140. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 – Odluka Ustavnog suda, 49/21 – dr. zakon, 103/21 – dr. zakon i 44/22), Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Središnja Bosna, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, s druge strane, sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O PRAVIMA I OBVEZAMA
POSLODAVACA I RADNIKA
– DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE
ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA****I. OPĆE ODREDBE****Članak 1.**

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i na osnovi rada doktora medicine i stomatologije zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) koje se financiraju iz Proračuna Kantona Središnja Bosna ili izvanproračunskih fondova Kantona, čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu članka 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Članak 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravna osoba koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizička osoba koja je zaposlena na osnovu ugovora o radu.

Članak 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i osobe koja traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovinsko stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti izravna ili neizravna.

(3) Izravna diskriminacija, u smislu spomenutog zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (1) ovoga članka kojim se radnik, kao i osoba koja

traži zaposlenje stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Neizravna diskriminacija, u smislu spomenutog zakona, postoji kada određena, naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i osoba koja traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sustava koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stavka (1) ovoga članka u odnosu na drugog radnika, kao i osoba koja traži zaposlenje.

Članak 4.

(1) Poslodavcu i drugim osobama zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovu spola, kao i sustavno uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i osobe koja traži zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stavka (1) ovoga članka je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz članka 8. Zakona o radu, kojem je cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje, u smislu stavka (1) ovoga članka, svako je ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobu u njezinim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing je specifična forma nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedna ili više osoba psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njezina ugleda, časti, dostojanstva i integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Članak 5.

(1) Diskriminacija iz članka 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnoga odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- d) napredovanje u poslu;
- e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

Članak 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekim od osnova iz

članka 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe spomenutog zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Članak 7.

(1) U slučajevima diskriminacije, u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, radnik kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka ne udovolji tome zahtjevu, radnik može u daljem roku od 30 dana podnijeti tužbu mjerodavnom sudu.

(3) Ako radnik odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznese činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovoga članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Članak 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi članka 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sustav, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovi Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za strane potpisnice.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka, ako je neko pravo iz radnoga odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe članka 19. Zakona o radu.

Članak 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obvezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnog ugovora izvršavati ili bi joj to bilo iznimno otežano, ugovorne strane obvezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnoga ugovora na način i prema postupku utvrđenim ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Članak 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju i Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovi navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

A. Zasnivanje radnoga odnosa

Članak 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnoga odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka donosi se na osnovi pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnoga odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim financijskim sredstvima poslodavca.

Članak 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnoga odnosa zadovoljava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu odnosno odlukom o zasnivanju radnoga odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanu obliku i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članka 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovi sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Članak 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad može se radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnoga rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju radnik obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak i način reguliranja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnome radu,

prestaje radni odnos u skladu sa stavkom (4) članka 21. Zakona o radu.

B. Prijam pripravnika

Članak 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može s pripravnikom sklopiti ugovor o obavljanju pripravnčkoga staža ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnoga odnosa (volonterski rad) u skladu s člancima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenoga radnika na osnovi stavka (1) ovoga članka obavlja se na način i pod uvjetima, kao i u trajanju utvrđenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti te podzakonskim aktom koji uređuje pripravnčki staž i stručni ispit.

C. Prestanak radnoga odnosa

Članak 15.

Na prestanak radnoga odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Članak 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog odnosno tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnoga vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnoga vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stavka 9. članka 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnoga vremena, rasporeda radnoga vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Članak 18.

(1) U skladu s člankom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti

dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena, i noćna smjena – treća smjena) tijekom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednoga mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Rad u turnusu je rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca, po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnoga vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad je svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je poslodavac uveo u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na temelju 37,5-satnog radnog tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenoga rada iz stavka (11) ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenoga rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Članak 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnoga mjesta iz stavka (1) ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

Članak 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju

uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovoga članka i trajanje radnoga vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUTNOSTI

A. Odmori

Članak 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnoga vremena niti u posljednja dva sata prije završetka radnoga vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka, radnik koji radi u turnusu ima pravo na odmor tijekom radnoga vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju od jednog sata za jedan dan tijekom radnoga tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1), (3) i (4) ovoga članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 23.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednoga odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednoga odmora, osigurava mu se korištenje tjednoga odmora jedan dan tijekom sljedećeg tjedna.

(4) Ako se radi potrebe posla tjedni odmor ne može koristiti na način iz stavka (3) ovoga članka, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednoga odmora nakon 14 dana neprekidnoga rada.

Članak 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnoga staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Iznimno, korištenje godišnjega odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjega odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 26.

U trajanje godišnjega odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme blagdana u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsutnosti s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 27.

(1) Plan korištenja godišnjega odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjega odmora i razdoblju njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjega odmora.

(3) Za vrijeme korištenja godišnjega odmora radnik ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjega odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjega odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor odnosno preostali dio godišnjega odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivnjom poslodavca.

Članak 28.

(1) Radniku se može promijeniti odnosno prekinuti korištenje godišnjega odmora samo radi obavljanja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovi odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjega odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljanje započetoga godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjega odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjega odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje godišnjega odmora do kojega je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi

prijevoza kojim se radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdatci koje je radnik imao zbog odgode odnosno prekida godišnjega odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 29.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

B. Odsutnosti

Članak 30.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanje braka;
- b) teža bolest člana uže obitelji;
- c) smrtni slučaj člana uže obitelji;
- d) porođaj supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćenu odsutnost tijekom kalendarske godine u trajanju do 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnoga davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćenu odsutnost u skladu sa stavkom (4) članka 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovoga članka, smatraju se: bračni odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, posvojitelj, djed i baka (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsutnost do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsutnost od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćena odsutnost (a druga dva dana od godišnjega odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćena odsutnost).

(7) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

Članak 31.

(1) Radniku se, na njegov pisani zahtjev, može odobriti neplaćena odsutnost, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskoga rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;

f) njega člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćena odsutnost.

(3) Radniku se može, u dogovoru s poslodavcem, odobriti neplaćena odsutnost u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćene odsutnosti, prava i obveze radnika koja se stječu na radu i na osnovi rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Članak 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca danim u skladu s prirodom i vrstom rada, osobno obavljati preuzeti posao te poštovati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 33

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Članak 34.

Plaće radnika i ostala osobna primanja, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Članak 35.

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji je umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućega koeficijenta složenosti u koji su razvrstani radnikovi poslovi.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 3,00 KM od 1. srpnja 2023. godine.

Članak 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednoga odmora, blagdana ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliko postotak koliko je postotaka radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30 %.

(5) Obračun naknada za radni učinak se može primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na razini ustanove, mjerodavne liječničke komore ili mjerodavnoga ministarstva zdravstva.

Članak 37.

(1) Pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se u skupine složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanja I. skupine – koeficijent složenosti 4,6

Zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije;

b) Zanimanja II. skupine – koeficijent složenosti 5,3

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

1) doktor medicine i stomatologije i specijalizacija.

c) Zanimanja III. skupine – koeficijent složenosti 5,5

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) doktor medicine i stomatologije i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi skupine složenosti poslova, s tim da se u tom razredu ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine skupine utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Članak 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za znanstveni stupanj doktor znanosti, znanstveni stupanj magistar znanosti te naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovoga članka iznosi kako slijedi:

a) znanstveni stupanj doktor znanosti – 10 %;

b) znanstveni stupanj magistar znanosti – 5 %;

c) stečeni naziv primarijus – 3 %,

pri čemu se dodatci iz točaka a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20 % prema koeficijentu

složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravo vijeće zdravstvene ustanove.

Članak 40.

(1) Naknada za dežurstvo ugovorena je naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,
2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9 % osnovne radnikove plaće;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,
2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5 % osnovne radnikove plaće,

c) blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18 % osnovne radnikove plaće.

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,
2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18 % osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i blagdanom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan koristi se prvog radnog dana nakon odrađenoga dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stavka (3) članka 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Članak 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30 %.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Članak 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25 % od netosatnice;
b) za noćni rad, najmanje 30 % od netosatnice;
c) za rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % od netosatnice;

d) za rad u dane blagdana koji su, prema zakonu, neradni, najmanje 40 % netosatnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

Članak 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada rukovodeći se stupnjem nepovoljna utjecaja faktora radnoga mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, sukladno odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavkom (1) ovoga članka, osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, na odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelim od HIV-a/AIDS-a – do 11 %;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći – do 8 %;

c) djelatnicima na bolničkim odjeljenjima – do 6 %;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biokemijsko-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjelu, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškoj dvorani, ginekologiji i akušerstvu, na odjelu pedijatrije i odjelu za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji, koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, u transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, u patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjelima koji se bave dijagnostikom i liječenjem aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkom odjelu – 5 %;

e) ostalim djelatnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovoga članka ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15 %, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem povjerenstva iz članka 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom i prekovremeni rad.

Članak 45.

(1) Poslodavac je obvezan radniku osigurati topli obrok tijekom radnoga vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za prehranu utvrđuje se do 31. prosinca u tekućoj godini za sljedeću godinu i primjenjuje se za cijelu sljedeću godinu.

Članak 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjega

odmora u visini od najmanje 50 % prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za tijela uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije *de lux*.

(5) Dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se na način propisan za tijela uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanja iz stavaka (2) i (3) ovoga članka umanjuju se za 30 % ako je osigurana besplatna prehrana.

Članak 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta njegove obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojena života od obitelji.

Članak 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, prehrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75 % utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Radom na terenu iz stavka (1) ovoga članka smatraju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Članak 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljena rada, u razdobljima isplate koja ne mogu biti dulja od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuje se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članka 79., 80. i 81. Zakona o radu.

Članak 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti članka njegove uže obitelji, na ime troškova pogreba isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovoga članka smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova pogreba, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Članak 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojemu nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Članak 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovi ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim financijskim sredstvima.

Članak 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca primjereno se primjenjuju odredbe članka 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Članak 56.

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Otpremnina iz stavka (2) ovoga članka isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Članak 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u mjerodavnom tijelu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potrebni postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20 % zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno ili više

područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz članka 122. Zakona o radu ispunjava i uvjet da ima najmanje 30 % članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruga poslodavaca i sindikata;

d) i na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati pred poslodavcem u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s člankom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

Članak 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te je redovno uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obveze i ovlasti koje se odnose na ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćenu odsutnost u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Članak 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne suglasnosti ministarstva mjerodavnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu;

b) ili ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stavka (1) ovoga članka, smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik

sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo uskratiti suglasnost iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obveze iz radnoga odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završena mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca, u smislu stavka (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora odnosno provođenja arbitraže primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Članak 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva ostala neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Članak 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom zajamčenih

sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Zakonom o radu te pravilima sindikata o štrajku.

Članak 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do zadovoljenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi sudionici u štrajku dužni su svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkaškoga odbora.

(3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje odnosno one poslove čije bi neobavljanje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijam i obrada hitnih slučajeva u kojima su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijam svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojoj osnovi od drugih radnika zbog organiziranja štrajka ili sudjelovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 66.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjivat će se na sve doktore medicine i stomatologije zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu.

Članak 67.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i, u skladu s njim, donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa i druga pitanja važna

za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira sa sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovoga članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od mjerodavnoga suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE UGOVORA

Članak 68.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u koju svaka strana imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

- daje obvezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;
- prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;
- izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 69.

(1) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka donosi poslovnik na koji se daje prethodna suglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke Kolektivnoga ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 70.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora obvezno je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijma zahtjeva.

(2) U slučaju da povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovoga članka prestaju teći od dana traženja dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovoga članka traje do ispunjenja zahtjeva povjerenstva.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 71.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora obavlja kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim ovlastima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspeksijskoga nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđene u članku 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOGA UGOVORA

Članak 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora, u skladu s članom 144. Zakona o radu.

(2) U ime sindikata, prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijma prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana očitovanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 73.

Ugovorne strane mogu sporazumno otkazati ovaj Kolektivni ugovor u skladu s članom 147. Zakona o radu.

Članak 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti, u skladu s člankom 72. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja ovoga Kolektivnog ugovora, strana koja predlaže otkazivanje ovoga Kolektivnog ugovora obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Ugovora.

Članak 75.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od godinu dana, odnosno primjena ugovorenih prava počinje od 1. srpnja 2023. i traje do 1. srpnja 2024. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplaćivati u skladu sa stavkom (1) ovoga članka.

(3) Kolektivni ugovor smatra se sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Središnja Bosna, i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor prvoga dana sljedećeg mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 76.

Sklopljeni Kolektivni ugovor se objavljuje u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“ i stupa na snagu

sljedećega dana od dana objave.

Broj: 07/07/2023

17. srpnja 2023.

Travnik

PREDSJEDNIK

STRUKOVNOG SINDIKATA

DOKTORA MEDICINE

I STOMATOLOGIJE KAN-

TONA SREDIŠNJA BOSNA

Ivan Blažević, v. r.

Broj: 08-11-1211/23-4

17. srpnja 2023.

Travnik

MINISTAR

ZDRAVSTVA

I SOCIJALNE POLITIKE

Anto Matić, v. r.

727

Na temelju članka 137., stavaka (1) i (2) članka 138a. te članka 140. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18, 23/2020 – odluka US, 49/21 – dr. zakon, 103/21 – dr. zakon i 44/22), Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Kantona Središnja Bosna, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, s druge strane, sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR O PRAVIMA I OBVEZAMA POSLODAVACA I RADNIKA U OBLASTI ZDRAVSTVA NA PODRUČJU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i na osnovi rada radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu članka 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Članak 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravna osoba koja radniku daje posao na osnovi ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizička osoba koja je zaposlena na osnovi ugovora o radu.

Članak 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i osobe koja traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo

osobno svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti izravna ili neizravna.

(3) Izravna diskriminacija, u smislu spomenutoga zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekom od osnova iz stavka (1) ovoga članka kojim se radnik, kao i osoba koja traži zaposlenje stavlja ili je bila stavljena u nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Neizravna diskriminacija, u smislu spomenutoga zakona, postoji kada određena, naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i osobu koju traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sustava koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stavka (1) ovoga članka u odnosu na drugog radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje.

Članak 4.

(1) Poslodavcu i drugim osobama zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovi spola, kao i sustavno uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i osobe koja traži zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje, u smislu stavka (1) ovoga članka, svako je neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od osnova iz članka 8. Zakona o radu, kojemu je cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje, u smislu stavka (1) ovoga članka, svako je ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje ili mu je to cilj, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovi spola je bilo koje djelo koje nanosi tjelesnu, duševnu, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobu u njezinim pravima i slobodama na načelu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing je specifična formu netjelesnog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedna ili više osoba psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njezina ugleda, časti, dostojanstva i integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

Članak 5.

(1) Diskriminacija iz članka 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnoga odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- e) napredovanje u poslu;
- d) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

Članak 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekom od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe spomenutoga Zakona, Kolektivnoga ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

Članak 7.

(1) U slučajevima diskriminacije, u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, radnik kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka ne udovolji tome zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu mjerodavnom sudu.

(3) Ako radnik odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovoga članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

Članak 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi članka 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstveni sustav, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za strane potpisnice.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka, ako je neko pravo iz radnoga odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe članka 19. Zakona o radu.

Članak 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obvezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnog ugovora izvršavati ili bi joj to bilo iznimno otežano, obvezuje se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni

ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnog ugovora na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

Članak 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju i Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

A. Zasnivanje radnoga odnosa

Članak 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnoga odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka donosi se na osnovi pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnoga odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

Članak 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji, osim općih uvjeta za zasnivanje radnoga odnosa, ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu odnosno odlukom o zasnivanju radnoga odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članka 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovi sklopljenoga ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Članak 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produjiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produženje probnoga rada iz objektivnih razloga dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produženje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga

mjesta, te razlozi produženja probnoga rada, postupak i način reguliranja produženja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnome radu, prestaje radni odnos u skladu sa stavkom (4) članka 21. Zakona o radu.

B. Prijam pripravnika

Članak 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može s pripravnikom sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkoga staža ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnoga odnosa (volonterski rad) u skladu s člancima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovi stavka (1) ovoga članka obavlja se na način i pod uvjetima, kao i u trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti te podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.

C. Prestanak radnoga odnosa

Članak 15.

Na prestanak radnoga odnosa primjenjuju se odredbe Poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

III. RADNO VRIJEME

Članak 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog odnosno tjednog i mjesečnog radnoga vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnoga vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnoga vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stavka (9) članka 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnoga vremena, rasporeda radnoga vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnoj razini.

Članak 18.

(1) U skladu s člankom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovitog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a

završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena, i noćna smjena – treća smjena) tijekom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednoga mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Rad u turnusu je rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca, po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnoga vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima, evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad je svaki sat rada dulje od predviđenoga rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnoga mjesečnog fonda radnih sati koji je poslodavac uveo u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na temelju 37,5-satnog radnog tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenoga rada iz stavka (11) ovoga članka, odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenoga rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Članak 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnoga mjesta iz stavka (1) ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

Članak 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovi tih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovoga članka i trajanje radnoga vremena utvrđuju se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUTNOSTI

A. Odmori

Članak 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnoga vremena niti u posljednja dva sata prije završetka radnoga vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka, radnik koji radi u turnusu ima pravo na odmor tijekom radnoga vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju od jednoga sata za jedan dan tijekom radnoga tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1) i (3) i (4) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1) (3) i (4) ovoga članka uređuju se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 23.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednoga odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednoga odmora, osigurava mu se korištenje tjednoga odmora jedan dan tijekom sljedećega tjedna.

(4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka (3) ovoga člana, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednoga odmora nakon 14 dana neprekidnoga rada.

Članak 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na

plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnoga staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Iznimno, korištenje godišnjega odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjega odmora utvrđuju se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme blagdana u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 27.

(1) Plan korištenja godišnjega odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjega odmora i razdoblju njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjega odmora.

(3) Za vrijeme korištenja godišnjega odmora radnik ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjega odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjega odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor odnosno preostali dio godišnjega odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivnjom poslodavca.

Članak 28.

(1) Radniku se može promijeniti odnosno prekinuti korištenje godišnjega odmora samo radi obavljanja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovi odluke poslodavca, kao i na radnikov zahtjev zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjega odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljnje započetoga godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjega odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjega odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovoga članka smatraju

se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenja godišnjega odmora do kojega je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza kojim se radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdatci koje je radnik imao zbog odgode odnosno prekida godišnjega odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 29.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

B. Odsutnosti

Članak 30.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanje braka;
- b) teža bolest člana uže obitelji;
- c) smrtni slučaj člana uže obitelji;
- d) porođaj supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tijekom kalendarske godine u trajanju 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnoga davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćenu odsutnost u skladu sa stavkom (4) članka 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovoga članka, smatraju se: bračni odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, posvojitelj, djed i baka (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsutnost do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsutnost od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćena odsutnost (a druga dva dana od godišnjega odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćena odsutnost).

(7) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

Članak 31.

(1) Radniku se, na njegov pisani zahtjev, može odobriti neplaćena odsutnost, u skladu s člankom 54. Zakona o radu, ovim u Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;

- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskoga rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćena odsutnost.

(3) Radniku se može, u dogovoru s poslodavcem, odobriti neplaćena odsutnost u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćene odsutnosti, prava i obveze radnika koja se stječu na radu i na osnovi rada miruju.

V. PLAĆE I NAKNADE

Članak 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca danim, u skladu s prirodom i vrstom rada, osobno obavljati preuzeti posao te poštovati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 33

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Članak 34.

Plaće radnika i ostala osobna primanja, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Članak 35.

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji je umnožak najniže netosatnice, mjesečnoga fonda sati i odgovarajućega koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 3,00 KM.

Članak 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane

uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednoga odmora, blagdana ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliki postotak koliko je postotaka radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30 %.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na razini ustanove, nadležne liječničke komore ili mjerodavnoga ministarstva zdravstva.

Članak 37.

(1) Pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se u skupine složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanje I. skupine – koeficijent složenosti 1,40

Jednostavni poslovi odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i drugih zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju jednostavnim postupkom i jednostavnim sredstvima rada).

b) Zanimanje II. skupine – koeficijent složenosti 1,50

Manje složeni poslovi odnosno zanimanja s prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola s dodatnim funkcionalnim zanimanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

1) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportiranje nečistog rublja i sl.),

2) poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje steriliziranoga posuđa prema namjeni i sl.),

3) poslovi portira i čuvara,

4) jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza,

5) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.),

6) pomoćni poslovi prilikom obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl.

c) Zanimanje III. skupine – koeficijent složenosti 1,90

Srednje složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III. stupanj obrazovanja odnosno KV radnici:

1) poslovi tehničkog održavanja (obrtičko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na razini zvanja kvalificiranog radnika i sl.),

2) poslovi na pripremi hrane (kuhanje),

3) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta – operater na telefonskoj centrali,

4) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz,

5) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

d) Zanimanje IV. skupine – koeficijent složenosti 2,30

Složena zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

e) Zanimanje V. skupine – koeficijent složenosti 2,50

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV.

f) Zanimanje VI. skupine – koeficijent složenosti 2,50

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

g) Zanimanje VII./1 skupine – koeficijent složenosti 2,80

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenoga usmjerenja.

h) Zanimanje VII./2 skupine – koeficijent složenosti 3,00

Zanimanje odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenoga usmjerenja.

i) Zanimanje VIII./1 skupine – koeficijent složenosti 3,60

Zanimanja odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenoga usmjerenja.

j) Zanimanje VIII./2 skupine – koeficijent složenosti 3,60

Zanimanja odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

k) Zanimanje IX./1 skupine – koeficijent složenosti 3,90

Zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) magistar farmacije,

2) diplomirani inženjer medicinske biokemije.

l) Zanimanje IX./2 skupine – koeficijent složenosti 4,60

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije.

m) Zanimanje IX./3 skupine – koeficijent složenosti 4,10

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenoga usmjerenja i specijalizacija.

n) Zanimanje IX./4 skupine – koeficijent složenosti 5,30

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja i specijalizacija.

o) Zanimanje X. skupine – koeficijent složenosti 5,50

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi skupine složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine skupine utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 38.

Osnovna radnikova plaća povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

Članak 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za znanstveni stupanj doktor znanosti, znanstveni stupanj magistar znanosti, i naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovoga članka iznosi kako slijedi:

a) znanstveni stupanj doktor znanosti – 10 %;

b) znanstveni stupanj magistar znanosti – 5 %;

c) stečeni naziv primarijus – 3 %,

pri čemu se dodatci iz točaka a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje plaće za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovitih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20 % prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravno vijeće zdravstvene ustanove.

Članak 40.

(1) Naknada za dežurstvo ugovorena je naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9 % osnovne radnikove plaće;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5 % osnovne radnikove plaće;

c) blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18 % osnovne radnikove plaće:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18 % osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i blagdanom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stavka (3) članka 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Članak 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30 %.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

Članak 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se:

- a) za prekovremeni rad, najmanje 25 % od netosatnice;
- b) za noćni rad, najmanje 30 % od netosatnice;
- c) za rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % od netosatnice;
- d) za rad u dane blagdana koji su po zakonu neradni, najmanje 40 % netosatnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

Članak 43.

(1) Poslodavac može radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja čimbenika radnoga mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, u skladu s odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavkom (1) ovoga članka, osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, u odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a do – 11%;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, u hitnoj medicinskoj pomoći – do 8 %;

c) radnicima na bolničkim odjelima – do 6 %;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biokemijsko-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjelu, u higijensko-epidemiološkoj službi, u kirurškoj sali, na ginekologiji i akušerstvu, na odjelu pedijatrije i odjelu za nedonošćad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, u transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjelu koji se bavi liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkom odjelu – 5 %;

e) ostalim djelatnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovoga članka ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15 %, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem povjerenstva iz članka 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom i blagdanom te prekovremeni rad.

Članak 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok tijekom radnoga vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za prehranu utvrđuje se do 31. prosinca u tekućoj godini za sljedeću godinu i primjenjuje se za cijelu sljedeću godinu.

Članak 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjega odmora u visini od najmanje 50 % prosječne netoplaće u Kantonu prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za tijela uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se na način propisan za tijela uprave.

(6) Dnevnice za službena putovanja iz stavaka (2) i (3) ovoga članka umanjuju se za 30 % ako je osigurana besplatna prehrana.

Članak 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta svoje obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od obitelji.

Članak 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno o mjestu boravka na terenu (smještaj, prehrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75 % utvrđenoga iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

Članak 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenoga rada, u razdobljima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članova 79., 80. i 81. Zakona o radu.

Članak 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova pogreba isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovoga članka smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova pogreba, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Članak 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojemu nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Članak 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovi ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim financijskim sredstvima.

Članak 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca primjereno se primjenjuju odredbe članaka 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

VI. OTPREMNINA

Članak 56.

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stavka (2) ovoga članka isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Članak 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u mjerodavnom tijelu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potrebni postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20 % zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje djelatnosti ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz članka 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30 % članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije odnosno na području Kantona.

(6) Sindikat kojemu je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruga poslodavaca i sindikata;

d) i na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s člankom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

Članak 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te

ju redovito uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obveze i ovlasti koja se odnose na ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćenu odsutnost u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

Članak 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne suglasnosti ministarstva mjerodavnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu;

b) ili ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnoga povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stavka (1) ovoga članka, smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obveze iz radnoga odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovoga članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora, ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora odnosno provođenja arbitraže, primjenjuju se

odredbe Zakona o radu.

IX. ŠTRAJK

Članak 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva ostala neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Članak 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom zajamčenih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

Članak 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi sudionici u štrajku dužni su svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkoga odbora.

(3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje odnosno one poslove čije bi neobavljanje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, te u zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao ni u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijam i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijam svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojoj osnovi od drugih radnika zbog

organiziranja ili sudjelovanja u štrajku.

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 66.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora te sklopiti ugovore o radu s radnicima.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu, kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa i druga pitanja važna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira sa sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovoga članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od mjerodavnoga suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XI. TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 67.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko povjerenstvo komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u koje svaka strana imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

- a) daje obvezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;
- b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;
- c) izvješćuje obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 68.

(1) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka donosi poslovnik o radu na koji ministar zdravstva i socijalne politike daje prethodnu suglasnost.

(3) Tumačenja povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim osobama na koja se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnoga ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 69.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora obvezno je dati tumačenje ovoga Kolektivnog

ugovora u roku 30 dana od dana prijma zahtjeva.

(2) U slučaju da povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovoga članka prestaje teći od dana traženja dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovoga članka traje do ispunjenja zahtjeva povjerenstva za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora.

XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOGA UGOVORA

Članak 70.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora provodi kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim mjerodavnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspekcijskoga nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđene u članku 162. Zakona o radu.

XII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZIVANJE KOLEKTIVNOGA UGOVORA

Članak 71.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora, u skladu s člankom 144. Zakona o radu.

(2) U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Nezavisnoga strukovnog sindikata.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijma prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 72.

Ugovorne strane mogu sporazumno otkazati ovaj Kolektivni ugovor u skladu s člankom 147. Zakona o radu.

Članak 73.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti, u skladu s člankom 71. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja ovoga Kolektivnog ugovora, strana koja predlaže otkazivanje ovoga Kolektivnog ugovora obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Ugovora.

Članak 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme odnosno od 1. srpnja 2023. do 1. srpnja 2024. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplaćivati u skladu sa stavkom (1) ovoga članka.

(3) Kolektivni ugovor se smatra sklopljenim kada ga

prihvate i potpišu reprezentativni sindikat – Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Kantona Središnja Bosna i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor prvoga dana sljedećeg mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 75.

Sklopljeni Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“ i stupa na snagu sljedećega dana od dana objave.

Broj: 36/23

17. srpnja 2023.

Travnik

PREDSJEDNIK

NEZAVISNOG STRUKOV-
NOG SINDIKATA RADNIKA
U ZDRAVSTVU KANTONA
SREDIŠNJA BOSNA

Armin Kukić, v. r.

Broj: 08-11-1211/23-5

17. srpnja 2023.

Travnik

MINISTAR
ZDRAVSTVA
I SOCIJALNE POLITIKE

Anto Matić, v. r.

MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, ZNANOSTI, MLADIH, KULTURE I ŠPORTA

728

U skladu s člancima 26. i 45. Zakona o srednjem školstvu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 11/01, 17/04 i 15/12), Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna donosi

RJEŠENJE O ODOBRENJU NASTAVNOGA PLANA I PROGRAMA

I.

Odobrava se Nastavni plan i program za stručno zvanje „računalni tehničar u graditeljstvu“, u okviru postojeće struke „Graditeljstvo, geodezija i građevinski materijali“, IV. stupanj, u trajanju četiri godine.

II.

Nastavni plan i program iz točke I. ovoga rješenja primjenjivat će se od 2023./2024. školske godine.

III.

Nastavni plan i program za stručno zvanje „računalni tehničar u graditeljstvu“ sastavni je dio ovoga Rješenja.

IV.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 03-34-28/23

27. svibnja 2023.

Travnik

MINISTAR

Bojan Domić, v. r.

729

Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna, sa sjedištem u Travniku, na osnovi članka 11. Zakona o kulturi („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 13/06) i Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja Registra kulturnih ustanova Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 6/14), postupajući prema zahtjevu „Print-GS“, d. o. o., Travnik, Poslovne jedinice broj 3, Izdavačka kuća DRAM RADOSTI, sa sjedištem u Travniku, u predmetu upisa promjena u Registar kulturnih ustanova Kantona Središnja Bosna, donosi

RJEŠENJE

Rješenje, Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna, broj: 04-36-51/22-08 od 15. veljače 2022. godine, izdano „Print-GS“, d. o. o., Travnik, Poslovnoj jedinici broj 3, Izdavačkoj kući DRAM RADOSTI Travnik, sa sjedištem u Travniku, Bosanska 96/2, mijenja se u članku 3. i glasi:

„Osoba ovlaštena za zastupanje i predstavljanje subjekta upisa:

- Asim Hidić, direktor, bez ograničenja ovlasti.“

Ova promjena upisat će se u Registar kulturnih ustanova Kantona Središnja Bosna, koji se vodi u Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, u knjizi 01, pod registarskim brojem 08, dana 7. lipnja 2023. godine.

Ostali upisi u Registru kulturnih ustanova Kantona Središnja Bosna, prema Rješenju, broj: 04-36-51/22-08 od 15. veljače 2022. godine, ostaju nepromijenjeni.

Obrazloženje

„Print-GS“, d. o. o., Travnik, Poslovna jedinica broj 3, Izdavačka kuća DRAM RADOSTI Travnik, sa sjedištem u Travniku, Bosanska 96/2, registrirano u Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna, Rješenjem, broj: 04-36-51/22-08 od 15. veljače 2022. godine, u knjizi 01, pod registarskim brojem

08, koje zastupa Asim Hidić, direktor, bez ograničenja ovlasti, podnijelo je 1. lipnja 2023. godine Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna, prijavu promjene osobe ovlaštene za zastupanje i predstavljanje subjekta upisa.

Odlukom o razrješenju direktora društva „Print GS“, d. o. o., Travnik, broj: 3517-3-10/22 od 3. listopada 2022. godine, Žarko Kolenda razriješen dužnosti je direktora bez ograničenja ovlaštenja, zaključno s danom 30. rujna 2022. godine.

Odlukom o imenovanju direktora društva „Print GS“, d. o. o., Travnik, broj: 3517-3-10/22 od 3. listopada 2022. godine, Asim Hidić imenovan je za direktora, bez ograničenja ovlasti, počev od 1. listopada 2022. godine, na mandat od četiri godine.

Rješenjem o izmjenama podataka, broj: 051-0-Reg-22-000554 od 31. listopada 2022. godine, koje je izdao Općinski sud u Travniku, sa sjedištem u Travniku, upisana je osoba ovlaštena za zastupanje subjekta upisa u unutarnjem i vanjskotrgovinskom prometu Asim Hidić, direktor, bez ograničenja ovlasti.

Uz prijavu za upis promjena, dostavljena je propisana dokumentacija (ovjerene preslike) kako slijedi: Odluka o razrješenju direktora društva „Print GS“, d. o. o., Travnik, broj: 3517-3-10/22 od 3. listopada 2022. godine, Odluka o imenovanju direktora društva „Print GS“, d. o. o., Travnik, broj: 3517-3-10/22 od 3. listopada 2022. godine, i Rješenje o izmjenama podataka, broj: 051-0-Reg-22-000554 od 31. listopada 2022. godine, koje je izdao Općinski sud u Travniku.

Naknada za ovo Rješenje naplaćena je u skladu sa Zakonom o kantonalnim administrativnim pristojbama („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 11/03 – pročišćeni tekst, 1/04, 5/12 i 11/15) u iznosu od 500,00 KM, u korist računa, broj: 338-000-2205-003005, vrsta prihoda: 722121, proračunska organizacija: 1701001, poziv na broj: 0000000000.

Pouka o pravnome lijeku

Protiv ovoga Rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim kantonalnim sudom u roku od 30 dana od dana prijma Rješenja.

Broj: 04-36-51/23-08/2

MINISTAR

7. lipnja 2023.

Travnik

Bojan Domić, v. r.

U R E D

ZA JAVNE NABAVE ZA POTREBE KORISNIKA PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

730

Na temelju članka 13. Uredbe o osnivanju Ureda za javne nabave za potrebe korisnika Proračuna Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 13/21), Ured za javne nabave za potrebe korisnika Proračuna Kantona Središnja Bosna, uz suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, donosi

N A P U T A K

O NAČINU IZVRŠAVANJA OKVIRNIH SPORAZUMA I UGOVORA

Članak 1.

(Predmet Naputka)

(1) Ovim Naputkom propisuje se način (procedura) izvršavanja okvirnih sporazuma i ugovora sklopljenih na temelju provedenih postupaka javnih nabava iz stavaka (1) i (3) članka 19. i stavka (1) članka 87., te izuzeće u skladu s člancima od 10. do 10f., kao i članka 8. Zakona o javnim nabavkama („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 39/14 i 59/22), osim nabave usluga reprezentacije iz članka 6. Odluke o trošenju sredstava za materijalne troškove („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 14/16 – pročišćeni tekst, 2/19, 13/19 i 9/23).

(2) U skladu s ovim Naputkom obvezni su postupati svi korisnici Proračuna Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: proračunski korisnik).

Članak 2.

(Ugovaranje i naručivanje predmeta nabave)

(1) Proračunski korisnik je obavezan proceduru ugovaranja i / ili naručivanja predmeta nabave provesti isključivo preko softvera za javne nabave „AKSIS Nabava“ (u daljnjem tekstu: softver), elektroničkim popunjavanjem podataka, pri čemu se ugovor odnosno narudžbenica generira u softveru i, preko softvera, dostavlja dobavljaču.

(2) Ugovor može ujedno predstavljati i narudžbenicu ako je na ugovoru tako navedeno.

(3) Ako se predmet nabave ugovara na temelju sklopljenoga okvirnog sporazuma koji predviđa promjenjivu cijenu i sukcesivnu isporuku predmeta nabave, proračunski korisnik je obavezan prilikom ugovaranja voditi računa o ugovorenoj količini i rokovima isporuke, a radi osiguranja uvjeta da ugovorena cijena u trenutku isporuke / izvršenja predmeta nabave predstavlja što ažurniju cijenu predmeta nabave u smislu navedenoga okvirnog sporazuma.

(4) Najmanje jedan primjerak ugovora odnosno narudžbenice proračunski korisnik zadržava za sebe.

(5) Proračunski korisnik je obavezan evidentirati

**ŠUMSKOGOSPODARSKO DRUŠTVO
„ŠUME SREDIŠNJE BOSNE“**

731

Na osnovi stavka (1) članka 137. i stavka (4) članka 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16, 89/18 i 44/22), Samostalni sindikat šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine – Sindikalni odbor Šumskogospodarskog društva „Šume Središnje Bosne“ / Šumskoprivrednog društva „Srednjobosanske šume“ / Шумскопривредног друштва „Срењобосанске шуме“, društva s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf (u daljnjem tekstu: reprezentativni sindikat) i Šumskogospodarsko društvo „Šume Središnje Bosne“ / Šumskoprivredno društvo „Srednjobosanske šume“ / Шумскопривредно друштво „Срењобосанске шуме“, društvo s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf (u daljnjem tekstu: poslodavac), u skladu sa Zaključkom Vlade Kantona Središnja Bosna, broj: 01-04.1-3668/2023-2 od 18. svibnja 2023. godine, dana 30. svibnja 2023. godine sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR
O PRAVIMA I OBVEZAMA
POSLODAVCA I RADNIKA
U ŠUMSKOGOSPODARSKOM DRUŠTVU
„ŠUME SREDIŠNJE BOSNE“
/ ŠUMSKOPRIVREDNOM DRUŠTVU
„SREDNJOBOSANSKE ŠUME“
/ ШУМСКОПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ
„СРЕЊОБОСАНСКЕ ШУМЕ“,
DRUŠTVU S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU,
DONJI VAKUF**

I. OPĆE ODREDBE**Članak 1.****(Predmet)**

(1) Kolektivnim ugovorom o pravima i obvezama poslodavca i radnika u Šumskogospodarskom društvu „Šume Središnje Bosne“ / Šumskoprivrednom društvu „Srednjobosanske šume“ / Шумскопривредном друштву „Срењобосанске шуме“, društvu s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se međusobna prava, obveze i odgovornosti radnika i poslodavca, koje proističu iz rada i na osnovi rada, međusobni odnosi ugovornih strana, rad sindikata, postupak izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora i ostala pitanja važna za radnike i poslodavca, odnosno prava i obveze ugovornih strana koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor.

(2) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se i primjenjuje kod poslodavca u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim pozitivnim propisima.

(3) Ako je neko pravo iz radnoga odnosa različito uređeno Zakonom o radu ili drugim zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim u slučaju niže od najniže plaće, utvrđene u članku 38. ovoga Kolektivnog ugovora, i ako to nije izričito zabranjeno zakonom.

(4) Ovaj Kolektivni ugovor sastoji se od sljedećih dijelova:

- I. Opće odredbe;
- II. Postupak kolektivnoga pregovaranja;
- III. Primjena Kolektivnoga ugovora;
- IV. Zasnivanje i prestanak radnoga odnosa;
- V. Prava i obveze poslodavca i radnika;
- VI. Sudjelovanje radnika u odlučivanju;
- VII. Radno vrijeme;
- VIII. Odmori i odsustva;
- IX. Zaštita radnika na radu;
- X. Plaće i naknade plaća;
- XI. Ostala materijalna prava radnika;
- XII. Naknada štete;
- XIII. Ostvarivanje prava i obveza iz radnoga odnosa;
- XIV. Pravilnik o radu;
- XV. Uvjeti za rad sindikata;
- XVI. Rješavanje sporova;
- XVII. Štrajk;
- XVIII. Sklapanje i trajanje Kolektivnoga ugovora;
- XIX. Prijelazne i završne odredbe.

II. POSTUPAK KOLEKTIVNOGA PREGOVARANJA**Članak 2.****(Ugovorne strane)**

Strane su dužne iskazati dobru volju u pregovorima, pripremanju i sklapanju ovoga Kolektivnog ugovora u vezi s pitanjima koja, prema Zakonu o radu, mogu biti predmet njegova uređivanja.

Članak 3.**(Pregovarački postupak)**

(1) Za provođenje postupka pregovaranja strane će odrediti pregovaračke odbore sastavljene od tri člana do pet članova, u ime svake strane.

(2) Pregovarački odbori iz stavka (1) ovoga članka samostalno utvrđuju način svoga rada i donošenja odluka, a zajednički dogovaraju pregovaračke sastanke na kojima razmatraju iznesene prijedloge koji se odnose na specifične uvjete mogućih sporazuma o pitanjima koja su predmet i sadržaj ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 4.**(Ovlaštenje)**

Osobe koje zastupaju potpisnike ovoga Kolektivnog ugovora moraju imati ovlaštenje, u pisanu obliku, za pregovaranje i sklapanje odnosno potpisivanje ovoga Kolektivnog ugovora.

III. PRIMJENA KOLEKTIVNOGA UGOVORA

Članak 5.

(Primjena Kolektivnoga ugovora)

Prava i obveze iz ovoga Kolektivnog ugovora odnose se na ugovorne strane i sve radnike kod poslodavca.

Članak 6.

(Pojmovi poslodavac i radnik)

(1) Poslodavcem, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, smatra se Šumskogospodarsko društvo „Šume Središnje Bosne“ / Šumskoprivredno društvo „Srednjobosanske šume“ / Шумскопривредно друштво „Срењобосанске шуме“, društvo s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf, u području registrirane djelatnosti na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton).

(2) Radnikom, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora, smatra se fizička osoba koja je zaposlena kod poslodavca na osnovi ugovora o radu.

(3) Odredbe ovoga Kolektivnog ugovora odnose se podjednako na osobe muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu ovoga Kolektivnog ugovora.

IV. ZASNIVANJE I PRESTANAK RADNOGA ODNOSA

Članak 7.

(Zapošljavanje)

(1) Poslodavac obvezno donosi plan zapošljavanja radnika, uz prethodnu konzultaciju s reprezentativnim sindikatom.

(2) Na temelju stavka (1) ovoga članka, a u skladu s pravilnikom o radu, poslodavac donosi odluku o raspisivanju javnoga oglasa za prijam radnika na slobodna radna mjesta, u skladu sa sistematizacijom i organizacijom.

(3) Poslodavac, u skladu s pravilnikom o radu, imenuje članove povjerenstva za izbor kandidata za prijam u radni odnos, koje se sastoji najmanje od tri člana, od kojih je jedan član predstavnik sindikata, kojeg bira i predlaže Sindikalni odbor reprezentativnog sindikata kod poslodavca.

Članak 8.

(Zasnivanje radnoga odnosa)

(1) Radni odnos zasniva se sklapanjem ugovora o radu, a nakon provedene procedure prijama propisane Zakonom o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 28/16, 89/18 i 44/22) i Uredbom o postupku prijama u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/19).

(2) Ugovor o radu sklapa se u pisanu obliku.

(3) Ugovor o radu obvezno sadrži podatke utvrđene zakonom i pravilnikom o radu.

(4) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa zakonom.

(5) Poslodavac je dužan radniku, uz pisani dokaz, dostaviti presliku prijave na obvezno osiguranje odmah na početku rada.

Članak 9.

(Otkazni rok)

(1) Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, niti kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu.

(2) Otkazni rok počinje teći od dana uručenja otkaza radniku.

(3) Pravilnikom o radu i ugovorom o radu može se utvrditi dulje trajanje otkaznoga roka, ali ne dulje od mjesec dana kada radnik daje otkaz poslodavcu odnosno tri mjeseca kada poslodavac daje otkaz ugovora o radu.

Članak 10.

(Konzultacija)

(1) Prije donošenja odluke o otkazu ugovora o radu poslodavac će konzultirati reprezentativni sindikat odnosno zatražiti suglasnost reprezentativnog sindikata na način i u rokovima utvrđenim zakonom.

(2) Ako poslodavac ne postupi u skladu sa stavkom (1) ovoga članka, odluka o otkazu ugovora o radu smatrat će se ništavom.

Članak 11.

(Sindikalni povjerenik)

(1) Sindikalnim povjerenikom smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju reprezentativnog granskog sindikata, i Zakonom o radu.

(2) Poslodavac ne može sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon obavljanja te dužnosti otkazati ugovor o radu ili na drugi način staviti sindikalnog povjerenika u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na tu dužnost, bez prethodne suglasnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike i reprezentativnog granskog sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo i reprezentativni granski sindikat uskrate suglasnost iz stavka (2) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 12.

(Pravo na otpremninu)

Ako poslodavac otkáže ugovor o radu na neodređeno vrijeme nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, a otkaz nije uslijedio zbog kršenja obveza iz radnoga odnosa ili zbog neispunjavanja obveza iz ugovora o radu, radnik ima pravo na otpremninu.

Članak 13.

(Visina otpremnine)

(1) Otpremnina iz članka 12. ovoga Kolektivnog ugovora ne može se utvrditi u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod toga poslodavca.

(2) Otpremnina iz stavka (1) ovoga članka ne može biti veća od šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih radniku

u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

(3) Povoljnije pravo u odnosu na stave (1) i (2) ovoga članka može se urediti pravilnikom o radu u skladu sa zakonom.

(4) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stavaka (1) i (2) ovoga članka utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i poslodavca.

Članak 14.

(Otpremnina

radnika s promijenjenom radnom sposobnosti)

(1) Ako poslodavac otkazuje ugovor o radu radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost uslijed ozljede na radu ili profesionalne bolesti, radnik ima pravo na otpremninu u iznosu uvećanom za 100 % od iznosa koji mu pripada u skladu s člankom 13. ovoga Kolektivnog ugovora, osim ako se ugovor otkazuje zbog radnikova kršenja obveza iz radnoga odnosa ili zbog njegova neispunjavanja obveza iz ugovora o radu.

(2) Ako poslodavac otkazuje ugovor o radu radniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost uslijed bolesti, radnik ima pravo na otpremninu u iznosu uvećanom za 70 % od iznosa koji mu pripada u skladu s člankom 13. ovoga Kolektivnog ugovora, osim ako se ugovor otkazuje zbog radnikova kršenja obveza iz radnoga odnosa ili zbog neispunjavanja obveza iz ugovora o radu.

(3) Način korištenja prava iz stavaka (1) i (2) ovoga članka regulirat će se pravilnikom o radu.

Članak 15.

(Probni rad)

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad, koji ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(2) Ugovorom o radu, uz probni rad određuje se osoba iz reda radnika koja će biti zadužena pratiti probni rad i predložiti ocjenu probnoga rada odnosno ocijeniti zadovoljava li radnik ili ne zadovoljava na poslovima radnoga mjesta za vrijeme obavljanja probnoga rada.

(3) Osoba iz stavka (2) ovoga članka obvezna je u roku od sedam dana od dana isteka probnoga rada podnijeti pisani izvještaj o praćenju, s ocjenom, na osnovi kojeg će se donijeti odluka o tome je li radnik zadovoljio ili nije zadovoljio na probnom radu, na koju radnik može podnijeti prigovor poslodavcu.

(4) Ako se probni rad prekida prije roka na koji je ugovoren, otkazni rok za poslodavca i radnika je sedam dana.

(5) Radnik ima pravo prekinuti probni rad, a time i sklopljeni ugovor o radu i nije dužan obrazlagati razloge, a to pravo zadržava i poslodavac.

(6) Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnoga mjesta za vrijeme obavljanja probnoga rada, prestaje radni odnos s danom isteka roka utvrđenog ugovorom o radu.

(7) Radnik ima sva prava iz radnoga odnosa kao i ostali radnici.

Članak 16.

(Pojam pripravnika)

(1) Pripravnikom se smatra osoba sa završenom srednjom

ili višom školom odnosno sa završenim fakultetom koja prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koja je, prema zakonu, obvezna položiti pripravnčki ispit ili joj je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.

(2) Pod pojmom pripravnika ne podrazumijeva se samo osoba koja se prvi put zapošljava, već i osoba koja ima radnog iskustva na drugim poslovima, ali po prvi put zasniva radni odnos u novostečenom zanimanju i za koje treba položiti pripravnčki ispit ili kojoj je za obavljanje toga zanimanja potrebno radno iskustvo.

(3) Pravilnikom o radu uređuje se radnopravni status pripravnika, polaganje pripravnčkog ispita, te novčana naknada za vrijeme obavljanja pripravnčkog staža.

(4) Plaća pripravnika ne može biti manja od 70 % osnovne plaće odgovarajućeg stupnja složenosti poslova za koje se osposobljava.

V. PRAVA I OBVEZE POSLODAVCA I RADNIKA

Članak 17.

(Obveze poslodavca)

(1) Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao, osigurati mu zdrav i siguran rad, sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu te za obavljeni rad isplatiti radniku plaću, kao i osigurati druga prava utvrđena zakonom, podzakonskim aktima i ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Poslodavac je dužan na prikladan način, najkasnije u roku od 15 dana od dana zasnivanja radnoga odnosa, omogućiti radniku da se upozna s ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, s organizacijom i sistematizacijom te drugim aktima kojima se uređuje radnopravni status radnika, kao i propisima iz oblasti zaštite na radu i drugim propisima značajnim za radnike.

(3) Poslodavac utvrđuje radno mjesto i način obavljanja rada, poštujući, pri tome, radnikova prava i njegovo dostojanstvo.

Članak 18.

(Obveze radnika)

Radnik je obavezan, prema sklopljenom ugovoru o radu, uputama poslodavca danim u skladu s naravi i vrstom rada, osobno obavljati preuzeti posao te poštovati organizaciju rada i način poslovanja.

Članak 19.

(Osposobljavanje i usavršavanje)

Poslodavac će omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad u skladu s pravilnikom o radu.

VI. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Članak 20.

(Sudjelovanje radnika preko predstavnika)

(1) Radnici sudjeluju u odlučivanju preko sindikalnih predstavnika u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o vijeću zaposlenika.

(2) Prije donošenja odluke značajne za radnikova prava

i njegove interese poslodavac se obvezno konzultira s reprezentativnim sindikatom o namjeravanom donošenju odluke, u skladu sa zakonom.

VII. RADNO VRIJEME

Članak 21.

(Pojam radno vrijeme)

(1) Radno vrijeme je vremensko razdoblje u kojem je radnik prema ugovoru o radu obavezan obavljati poslove za poslodavca.

(2) Poslodavac do 31. prosinca tekuće godine donosi kalendar radnih dana za sljedeću godinu.

(3) Puno radno vrijeme radnika traje najdulje 40 sati tjedno.

Članak 22.

(Raspored i trajanje radnog vremena)

Početak i završetak radnoga vremena, vrijeme korištenja odmora tijekom trajanja rada i način izmjene smjena te duljinu trajanja smjena za poslove koji zbog svoje prirode zahtijevaju različite rasporede radnoga vremena tijekom kalendarske godine, određuje poslodavac u skladu sa zakonom i pravilnikom o radu, uz konzultaciju s reprezentativnim sindikatom.

Članak 23.

(Pripravnost)

(1) S obzirom na okolnosti i potrebu hitnog obavljanja određenih poslova u slučaju elementarne nepogode, potreba procesa rada i drugih okolnosti koje su utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, poslodavac obvezno donosi odluku o uvođenju pripravnosti, u kojoj navodi razloge i vrijeme pripravnosti, broj radnika određenog profila koji su neophodni u obavljanju posla te visinu naknade.

(2) Odluku o pripravnosti poslodavac dostavlja radniku.

(3) Pripravnost je vrijeme u kojemu je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se za tim ukaže potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se poslovi obavljaju, niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

(4) Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto najkasnije u roku od dva sata.

(5) Pripravnost radnim danom traje do 16 radnih sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

(6) Radniku pripada naknada za vrijeme provedeno u pripravnosti.

(7) Naknada iz stavka (6) ovoga članka utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnikova radnog mjesta i iznosi kako slijedi:

a) 16 sati radnim danom – 10 %;

b) 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom – 15 %.

(8) Vrijeme koje radnik kojemu je određena pripravnost provede na radnome mjestu obavljajući poslove na poziv poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Članak 24.

(Preraspodjela radnog vremena)

(1) Zbog prirode poslovanja, osobito zbog vremenskih uvjeta i prirode obavljanja posla, puno i nepuno radno vrijeme preraspoređuje se tako da tijekom kalendarske godine u jednom razdoblju traje dulje, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, ili radnik u određenom razdoblju ne radi, s tim da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti dulje od 52 sata tjedno, a za sezonske poslove najdulje 60 sati tjedno.

(2) Razdoblje u kojemu, na osnovi preraspodjele, radno vrijeme traje dulje od punog ili nepunog radnog vremena, može trajati najdulje šest mjeseci tijekom jedne kalendarske godine.

(3) Poslodavac donosi odluku o uvođenju preraspodjele radnoga vremena, s planom preraspodjele.

(4) Odluku i plan preraspodjele radnoga vremena poslodavac donosi uz konzultaciju s reprezentativnim sindikatom.

(5) Odluku o uvođenju preraspodjele radnoga vremena poslodavac dostavlja radniku prije uvođenja preraspodjele.

(6) Preraspodjela radnoga vremena, u smislu ovoga članka, ne smatra se prekovremenim radom.

(7) Ako je tijekom godine uvedena preraspodjela radnoga vremena, radnik na kraju kalendarske godine mora imati isplaćene sve obveze na osnovi plaće, s dodatcima, i druge naknade (topli obrok i sl.) kao da je radio redovito radno vrijeme bez preraspodjele.

Članak 25.

(Privremeno raspoređivanje radnika na drugo radno mjesto)

(1) Ako izvanredne potrebe rada to zahtijevaju, bez izmjene ugovora o radu radnik može privremeno obavljati poslove drugog radnog mjesta koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnoj sposobnosti, posebno u slučaju:

a) privremenog povećanja ili smanjenja opsega posla;

b) zastoja u obavljanju određenih poslova;

c) kvara na sredstvu za rad;

d) zamjene privremeno odsutnoga radnika;

e) obavljanja poslova za vrijeme remonta;

f) u drugim slučajevima kad to zahtijevaju interesi procesa rada.

(2) Radnik se privremeno raspoređuje na drugo radno mjesto u smislu stavka (1) ovoga članka na osnovi posebne odluke poslodavca, dok se ne otklone razlozi zbog kojih je došlo do privremenog raspoređivanja, a najdulje 60 dana tijekom jedne kalendarske godine.

(3) Radnik koji je privremeno raspoređen na drugo radno mjesto u smislu stavaka (1) i (2) ovoga članka, za vrijeme obavljanja poslova u trajanju od 60 dana ima pravo na plaću koja je za njega povoljnija.

(4) Odredbe ovoga članka ne odnose se na radnike kojima je izrečena stegovna mjera, što se uređuje posebnim aktom poslodavca.

VIII. ODMORI I ODSUTNOSTI

Članak 26.

(Odmor tijekom radnoga vremena)

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima svakoga dana pravo na odmor od 30 minuta, čiji raspored određuje poslodavac pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

Članak 27.

(Dnevni i tjedni odmor)

(1) Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

(2) Na sezonskim poslovima dnevni odmor između dva uzastopna radna dana može biti najmanje 10 sati neprekidno, a za maloljetne radnike najmanje 12 sati neprekidno.

(3) Tjedni odmor traje najmanje 24 sata neprekidno.

(4) Ako je neophodno da radnik radi na dan svoga tjednog odmora, mora mu se osigurati jedan dan odmora u razdoblju određenom prema dogovoru između poslodavca i radnika.

Članak 28.

(Godišnji odmor)

(1) Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana, a najdulje 30 radnih dana.

(2) Maloljetni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana.

(3) Radnik koji radi na poslovima koji podrazumijevaju otežane uvjete rada ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 23 radna dana. Način korištenja ovoga prava bit će utvrđen pravilnikom o radu i drugim aktima poslodavca.

(4) Trajanje godišnjega odmora utvrđuje se pravilnikom o radu, tako da se na minimum dana iz stavka (1) ovoga članka dodaje broj dana za radni staž i druge uvjete.

(5) U trajanje godišnjega odmora radnicima se omogućuje korištenje 1–3 dana u skladu sa Zakonom o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 54/19).

(6) Poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s reprezentativnim sindikatom, utvrđuje plan godišnjih odmora za tekuću godinu, uzimajući u obzir potrebe posla i opravdane zahtjeve radnika.

(7) Prilikom utvrđivanja trajanja godišnjega odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana u tjednu.

(8) Poslodavac je dužan najmanje sedam dana prije korištenja godišnjega odmora radniku dostaviti odluku o godišnjem odmoru.

Članak 29.

(Korištenje godišnjega odmora)

(1) Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dva

dijela.

(2) Raspored korištenja godišnjega odmora utvrđuje poslodavac, vodeći računa o potrebama i izraženim željama radnika.

(3) Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana tijekom kalendarske godine.

(4) Radnik koji ne iskoristi dio godišnjega odmora ne svojom krivnjom ima pravo prenijeti godišnji odmor u sljedeću godinu.

(5) Jedan dan godišnjega odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz najavu poslodavcu najmanje tri dana ranije.

IX. ZAŠTITA RADNIKA NA RADU

Članak 30.

(Sigurnost i zaštita na radu)

(1) Poslodavac je dužan održavati postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, te organizirati rad u skladu s posebnim zakonima i drugim propisima u vezi s poslom koji se kod njega obavlja.

(2) Prilikom stupanja na rad radnika poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s propisima iz oblasti zaštite na radu, u smislu ovoga Kolektivnog ugovora.

(3) Radnik je dužan pridržavati se uputa i mjera zaštite na radu i raditi na način koji mu osigurava zaštitu života i zdravlja te sprječava nastanak nesreće.

(4) Poslodavac je obavezan pridržavati se propisa iz Zakona o radu, a u vezi sa zaštitom žena i materinstva te maloljetnika.

(5) Poslodavac je dužan voditi računa o zaštiti radnika koji je privremeno ili trajno nesposoban za rad zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u skladu sa zakonom.

Članak 31.

(Obveze radnika i poslodavca)

(1) Način organiziranja zaštite na radu mora biti propisan općim aktom poslodavca, koji se donosi uz prethodno pribavljenu suglasnost reprezentativnog sindikata.

(2) Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, poslodavac može uputiti radnika na liječnički pregled, a troškove liječničkog pregleda snosi poslodavac.

X. PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Članak 32.

(Plaća, jednakost plaća i obračun)

(1) Poslodavac je dužan radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti, bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, regionalnu, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost i opredjeljenje.

(2) Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od iznosa određenog ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu, osim u slučajevima predviđenim ovim Kolektivnim ugovorom.

(3) Plaće radnika utvrđuju se pravilnikom o radu i ugovorom o radu, u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom.

(4) Poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun brutoplaće i netoplaće prilikom njezine isplate.

(5) Ako poslodavac na dan dospelosti ne isplati plaću ili je ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojemu je dospjela isplata plaće radniku uručiti obračun iznosa plaće koju je bio dužan isplatiti.

(6) Obračun iz stavka (4) ovoga članka ima snagu izvršne isprave.

(7) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u pravilu, jedanput mjesečno.

Članak 33.

(1) Podatci o plaćama javni su, a pojedinačne isplate plaće nisu javne.

(2) Plaće se obvezno obračunavaju u brutoiznosu.

(3) Poslodavac je dužan, uz pisanu radnikovu suglasnost, obračunavati i iz radnikove plaće obustavljati sindikalnu članarinu te je uplaćivati na račune sindikata, u skladu s odlukama i uputama reprezentativnog granskog sindikata.

Članak 34.

(Pravo na plaću)

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

a) osnovne plaće;

b) dijela plaće za radni učinak ako je ostvaren;

c) uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Radni učinak definira poslodavac u skladu s općim propisima, ovim Kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Članak 35.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se u iznosu od 57 % prosječne mjesečne netoplaće isplaćene u Kantonu Središnja Bosna, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, za prosječni mjesečni fond od 174 sata, te se korigira za učinkoviti fond sati za tekući (obračunski) mjesec.

(2) U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena većem od 5 %, a koji mjeri Federalni zavod za statistiku, osnovica za utvrđivanje plaća može se utvrđivati i mjesečno ili tromjesečno, u dogovoru ili sporazumno s reprezentativnim sindikatom.

Članak 36.

(Osnovna radnikova plaća)

(1) Osnovna radnikova plaća je najniži iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće skupine složenosti, normalne uvjete rada i normalan radni učinak.

(2) Osnovna radnikova plaća proizvod je osnovice i odgovarajućega koeficijenta složenosti poslova koje radnik obavlja i ostvarenoga fonda sati, u skladu s pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(3) Složenost poslova radnoga mjesta, u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, sadrži:

a) značaj radnoga mjesta u poslovanju;

b) potrebni stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnoga mjesta;

c) stupanj odgovornosti radnoga mjesta;

d) zahtijevani stupanj kreativnosti, inicijativnosti i vještina;

e) ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.

(4) Normalnim radnim učinkom smatra se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik raspoređen, a na osnovu ugovori o radu, plana i programa rada, organizacije posla, te uputa i naloga odgovornih osoba poslodavca.

(5) Pravilnikom o radu poslodavac utvrđuje radna mjesta, platne razrede i sistematizaciju radnih mjesta, s tim da se odnos između koeficijenata utvrđuje u rasponu od najmanje 1 do 4, te da najniža plaća radnika koji radi na najjednostavnijim poslovima kod poslodavca ne može biti niža od najniže plaće utvrđene propisom na razini Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

(6) U povjerstvo za utvrđivanje i izradu pravilnika o radu imenuje se i predstavnik reprezentativnog sindikata.

Članak 37.

(Radni učinak)

(1) Na temelju ocjene obavljenoga rada radnika, utvrđuje se radnikov radni učinak na osnovi elemenata: kvaliteta obavljenih poslova, opseg obavljenoga posla, rok obavljanja posla, odnos radnika prema radnim obvezama te drugih elemenata koje propisuje poslodavac pravilnikom o radu.

(2) Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu razradit će se svaki od navedenih elemenata za ocjenu radnoga učinka za svako radno mjesto.

(3) Općim aktom poslodavca, koji se donosi uz konzultaciju s reprezentativnim sindikatom, utvrdit će se visina uvećanja plaće na osnovi učinka.

(4) Odluku o radnikovu ostvarenom radnom učinku iznad normalnoga radnog učinka utvrđuje poslodavac na način propisan općim aktom.

Članak 38.

(Niža plaća od osnovne plaće)

(1) Iznimno, može se utvrditi niža plaća od osnovne plaće utvrđene u članku 36. ovoga Kolektivnog ugovora ako poslodavac ostvaruje gubitak u poslovanju, nalazi se u krizi uvjetovanoj elementarnim ili drugim nepogodama (proglašenja izvanrednog stanja, epidemije i sl.), ili zbog nepovoljnih tržišnih uvjeta rada, što može uvjetovati poslovni gubitak ili gubitak radnih mjesta kod poslodavca.

(2) U slučaju okolnosti iz stavka (1) ovoga članka poslodavac je dužan uraditi program konsolidacije u konzultaciji sa sindikatom, te ga primjenjivati u razdoblju od tri mjeseca tijekom kojeg će primjenjivati osnovicu za obračun plaće koja ne može biti manja od 70 % od osnovne plaće utvrđene u članku 35. ovoga Kolektivnog ugovora. U

slučaju potrebe, program konsolidacije implementirat će se na dodatnih tri mjeseca, tijekom kojih će se primjenjivati osnovica za obračun plaće koja ne može biti manja od 65 % od najniže plaće utvrđene u članku 35. ovoga Kolektivnog ugovora, s tim da najniža plaća kod poslodavca ne može biti niža od plaće utvrđene propisom na razini Federacije.

**Članak 39.
(Stimulacija)**

Poslodavac može radniku isplatiti i stimulatívni dio plaće na osnovi radnoga učinka, na osnovu odluke direktora Društva, a prema kriterijima koji se utvrđuju pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Članak 40.

(Pravo na povećanu plaću za navršene godine staža)

Za svaku navršenu godinu mirovinskoga staža, plaća radnika se povećava za 0,6 % na osnovnu radnikovu plaću za svaku navršenu godinu mirovinskoga staža, s tim da ukupno povećanje plaće prema ovoj osnovi ne može biti veće od 20 %.

Članak 41.

(Pravo na povećanu plaću na osnovi posebnoga rada)

- (1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za:
- prekovremeni rad, najmanje 25 % netosatnice;
 - noćni rad najmanje, 25 % netosatnice;
 - rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % netosatnice;
 - rad u dane blagdana koji su po zakonu državni praznici, najmanje 40 % netosatnice.
- (2) Dodatci se međusobno ne isključuju.
- (3) Pravilnikom o radu ili drugim aktom poslodavac može utvrditi veću razinu prava od prava utvrđenih u stavku (1) ovoga članka, kao i drugačija prava u odnosu na specifičnost radnoga mjesta.

Članak 42.

(Pravo na naknadu plaće)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće kada je odsutan s posla iz opravdanih razloga, i to:
- za vrijeme godišnjega odmora;
 - za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti;
 - za vrijeme porođajne odsutnosti;
 - za plaćenu odsutnost i blagdane;
 - za prekid rada (koji nije prouzrokovao radnik);
 - i u drugim slučajevima utvrđenim zakonima, pravilnikom o radu ili odlukom Nadzornog odbora Šumskogospodarskog društva.
- (2) Radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće u slučajevima iz stavka (1) ovoga članka u visini plaće koju bi ostvario da je radio, u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 43.

(Naknada plaće za vrijeme prekida rada za koji radnik nije kriv)

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada u slučaju zastoja u proizvodnji, smanjenog opsega posla

ili prekida rada uslijed pomanjkanja sirovina, nestanka električne energije, zastoja na tržištu, bitno otežanih uvjeta izvoza, restriktivnih mjera Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Federacije Bosne i Hercegovine ili zakonodavca, na način utvrđen općim aktom poslodavca, uz konzultaciju s reprezentativnim sindikatom.

Članak 44.

(Pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada)

Radnik ima pravo na uvećanu osnovnu plaću na osnovi otežanih uvjeta rada, čiji uvjeti i visina će se utvrditi pravilnikom o radu poslodavca, uz prethodno pribavljenu suglasnost reprezentativnog sindikata.

Članak 45.

(Pravo radnika na naknadu plaće u uvjetima privremene spriječenosti za rad)

- (1) Radniku pripada novčana naknada u slučajevima privremene spriječenosti za rad uslijed bolesti, u skladu sa zakonom.
- (2) U slučaju bolovanja prouzročena ozljedom na radu i profesionalnom bolesti, radniku će se isplatiti naknada u visini 100 % plaće.
- (3) Radniku s utvrđenom smanjenom radnom sposobnošću poslodavac je dužan osigurati povoljnije uvjete za rad, u skladu sa svojim internim aktima i odgovarajućim zakonskim propisima.

XI. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 46.

(Otpremnina za odlazak u mirovinu)

- (1) Pri odlasku u mirovinu radnik ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje triju radnikovih prosječnih netoplaća ostvarenih u prethodnom tromjesečju, ili najmanje triju prosječnih netoplaća na razini poslodavca ostvarenih u mjesecu koji prethodi ostvarivanju radnikova prava, ili najmanje triju prosječnih netoplaća u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, ako je to za njega povoljnije, a do iznosa koji je neoporeziv u skladu s propisima iz oblasti financija.
- (2) Radnik koji želi iskoristiti povoljnije pravo za odlazak u mirovinu (prijevremenu mirovinu), u skladu s nekim od zakona kojim se utvrđuje pravo na prijevremeno umirovljenje, ima mogućnost na isplatu stimulatívne otpremnine u visini četiriju svojih prosječnih mjesečnih netoplaća ili četiriju prosječnih netoplaća u Federaciji, prema posljednjem statističkom podatku, ako je to za radnika povoljnije.

Članak 47.

(Jednokratna pomoć)

- (1) U slučaju smrti radnika, članovi njegove uže obitelji imaju pravo na pomoć u visini četiriju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku za prethodnu godinu.
- (2) U slučaju smrti člana uže obitelji, radnik ostvaruje pravo na naknadu u visini dviju prosječnih netoplaća

isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku za prethodnu godinu.

(3) Članom radnikove uže obitelji smatraju se braćni i izvanbraćni partner ako žive u zajedničkom kućanstvu, dijete (braćno, izvanbraćno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina životne dobi ako se nalazi na redovitom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na životnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina odnosno do 26 godina životne dobi ako se nalaze na redovitom školovanju i nemaju drugih prihoda, nego ih korisnik naknade stvarno uzdržava, ili je obveza njihova uzdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na životnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom kućanstvu, i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s radnikom.

(4) Pomoć u smislu stavaka (1) i (2) ovoga članka isplaćuje se u visini jednog pripadajućeg iznosa, bez obzira na broj članova kućanstva umrloga radnika i broja radnika koji rade kod poslodavca u slučaju smrti člana radnikove uže obitelji ili na drugi način kako je utvrđeno internim aktom poslodavca.

(5) Pravilnikom o radu ili drugim aktima poslodavca može se utvrditi isplata drugih naknada koje nisu uređene ovim Kolektivnim ugovorom, uključujući i uvjete i visinu naknade plaće zbog odsutnosti s rada žene za vrijeme trudnoće u slučaju kada ne može biti raspoređena na druge poslove, kao i naknadu za vrijeme porodiljne odsutnosti.

Članak 48.

(Naknada za prehranu – topli obrok)

(1) Poslodavac je obvezan radniku osigurati prehranu tijekom radnoga vremena (topli obrok).

(2) Ako poslodavac ne osigura prehranu, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu od najmanje 1 % prosječne plaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, za prethodnu godinu.

Članak 49.

(Naknada troškova prijevoza na posao i s posla)

(1) Radniku pripada pravo na naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla u visini cijene mjesečne karte (kupona) gradskog ili međugradskog prijevoza na određenoj relaciji.

(2) Ako poslodavac osigurava radnicima besplatan prijevoz na posao i s posla, radnik nema pravo na naknadu iz stavka (1) ovoga člana.

Članak 50.

(Pravo na naknadu za odvojeni život)

(1) Radnik koji je privremeno raspoređen na rad izvan mjesta stalnoga boravka dulje od dva mjeseca i ne može svakodnevno putovati, ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, koja mu se isplaćuje radi pokrivanja povećanih troškova života.

(2) Naknada za odvojeni život iznosi 70 % prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca u

Kantonu.

(3) Ako je radniku osiguran smještaj, naknada se umanjuje za 10 %, a ako mu je osigurana i besplatna prehrana, naknada se umanjuje za još 10 %.

(4) Naknada za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 51.

(Naknada za službeno putovanje)

Radniku pripada naknada za službeno putovanje, i to: dnevnicna, za troškove prijevoza, troškove upotrebe privatnog automobila u službene svrhe, troškove prenoćišta koje je u kategoriji hotela s najmanje tri zvjezdice, te druge troškove na osnovi dostavljenih računa, na način i u visini utvrđenim za federalna tijela uprave.

Članak 52.

(Naknada za godišnji odmor – regres)

(1) Radniku pripada pravo na regres za godišnji odmor u visini 50 % prosječne plaće u Federaciji, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku za prethodnu godinu, pod uvjetom da poslodavac prethodnu poslovnu godinu nije poslovao s gubitkom.

(2) Naknada za regres isplaćuje se razmjerno broju dana provedenih na godišnjem odmoru u tekućoj godini.

(3) Poslodavac će isplatiti regres u smislu stavka (1) ovoga članka najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

Članak 53.

(Naknade u slučaju elementarnih nepogoda)

Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu poslodavac će urediti visinu i način korištenja prava na osnovu tzv. kišnih dana, kao i druga materijalna prava radnika.

XII. NAKNADA ŠTETE

Članak 54.

(Odgovornost za štetu)

(1) Ako je štetu na radu prouzrokovao namjerno ili zbog krajnje nepažnje jedan radnik ili više radnika, ti radnici su dužni štetu nadoknaditi poslodavcu.

(2) Pravilnikom o radu može se predvidjeti da se visina naknade štete utvrđuje u paušalnom iznosu ako se njezina visina ne može utvrditi u točnom iznosu.

(3) Visinu štete i način njezine naknade utvrđuje poslodavac. Šteta se može nadoknaditi u više rata, s tim da mjesečni iznos ne može prelaziti jednu trećinu radnikove plaće.

Članak 55.

(Pravo radnika na naknadu štete)

(1) Ako je radnik pretrpi štetu na radu ili u vezi s radom, poslodavac je dužan nadoknaditi štetu radniku prema općim propisima obligacijskoga prava.

(2) Poslodavac nije dužan nadoknaditi štetu radniku ako se dokaže da se radnik nije ozlijedio na radu ili u vezi s radom, a radnik je dužan poslodavcu vratiti isplaćenu naknadu ako se naknadno utvrdi da je radnik to pravo zloupotrijebio odnosno neosnovano stekao isplaćenu

naknadu.

Članak 56.

(Oslobađanje radnika odgovornosti za štetu)

Radnika se može osloboditi od obveze naknade štete odnosno iznos utvrđene štete mu se može umanjiti na način i pod uvjetima utvrđenim pravilnikom o radu.

XIII. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOGA ODNOSA

Članak 57.

(Odlučivanje o pravima i obvezama iz radnoga odnosa)

O pravima i obvezama iz radnoga odnosa odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 58.

(Radnikove povrede obveza iz radnoga odnosa)

(1) Postupci u vezi s težim i lakšim prijestupima, u smislu povrede radnih obveza, regulirat će se općim aktom poslodavca, u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o radu i Zakona javnim poduzećima.

(2) Upozorenja u smislu lakših prijestupa i povreda radnih obveza poništavat će se nakon šest mjeseci od njihova donošenja.

Članak 59.

(Zaštita prava iz radnoga odnosa)

Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnoga odnosa zaštitu povrijeđenoga prava može ostvariti u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 60.

(Mirno rješavanje spora)

(1) Poslodavac i radnik mogu sporazumno rješavati nastale međusobne sporove.

(2) Ako dođe do sporazumnog rješenja spora, strane pisanim sporazumom utvrđuju način rješavanja nastaloga spora.

(3) U rješavanju sporova iz stavka (1) ovoga članka sudjeluje i predstavnik reprezentativnog granskog sindikata.

(4) U slučaju kolektivnog radnog spora nastalog između potpisnika ovoga Kolektivnog ugovora provodi se postupak mirenja u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 49/21).

(5) Rješavanje kolektivnoga radnog spora strane u sporu mogu sporazumno povjeriti arbitraži, u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 61.

(Obveze radnika)

Radnik je dužan pravovremeno, disciplinirano i kvalitetno obavljati svoje radne obveze, u duhu poslovnoga morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti, te čuvati sredstva poslodavca i svu ostalu imovinu koja se nalazi u prometu.

XIV. PRAVILNIK O RADU

Članak 62.

(Obveza donošenja pravilnika o radu)

(1) U skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu uređuju se pitanja radnoga vremena, odmori i odsutnosti, plaće, organizacija rada i ostala pitanja značajna za radnike i poslodavca.

(2) Prilikom donošenja pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira s reprezentativnim sindikatom.

(3) Pravilnikom o radu ne mogu se urediti pitanja u vezi s plaćama i drugim uvjetima rada radnika nepovoljnije od uvjeta pod kojima su ta pitanja uređena ovim Kolektivnim ugovorom.

(4) Sindikalno povjereništvo odnosno sindikalni odbor može zatražiti od mjerodavnoga suda da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

XV. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Članak 63.

(Pravo radnika na sindikalno organiziranje)

(1) Radi zaštite svojih ekonomskih i socijalnih prava i interesa, radnici imaju pravo sindikalno se organizirati i djelovati kod poslodavca.

(2) Poslodavac se obvezuje da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućavati sindikalni rad i sindikalno organiziranje radnika.

(3) Sindikat se obvezuje da će provoditi svoje aktivnosti, a poslodavac da će ih respektirati u skladu s ratificiranim konvencijama, zakonima i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 64.

(Uvjeti i način rada sindikata)

(1) Sindikalni povjerenik i članovi sindikalnog povjereništva imaju pravo i obvezu kod poslodavca štiti i unapređivati prava i interese članova sindikata, utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom i zakonom.

(2) Poslodavac i sindikalni povjerenik dužni su, na zahtjev jedne od strana, primiti na razgovor drugu stranu i razmotriti sva pitanja u vezi s pravima i interesima radnika, poglavito pitanja materijalne prirode i sva pitanja u vezi sa sindikalnim aktivnostima.

(3) Poslodavac je dužan omogućiti sindikalnom povjereniku pristup podacima koji su važni za ostvarivanje i zaštitu prava članova reprezentativnog sindikata.

(4) Radi sindikalnog djelovanja i zaštite prava radnika, članovi izvršnoga tijela reprezentativnog sindikata (povjereništva) imaju pravo održavati sastanke u radno vrijeme, pod uvjetom da to ne ugrožavaju proces rada.

(5) Reprezentativni sindikat ima pravo na sindikalni zbor svih članova za vrijeme trajanja rada najmanje dva sata od radnog vremena dva puta u godini, pod uvjetom da to ne ugrožavaju proces rada.

(6) Sindikalni povjerenik i članovi povjereništva te izabrani predstavnici sekcije mladih i sekcije žena reprezentativnog sindikata imaju pravo na plaćenu odsutnost za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja, kao i obrazovanja za potrebe sindikalnog

rada najmanje pet dana u godini.

(7) Sindikalni povjerenik, zamjenik ili drugi izabrani član sindikalne podružnice u tijelima Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine na svim razinama organiziranja ima pravo na plaćenu odsutnost za sudjelovanje na sastancima, skupovima i slično najmanje 12 dana u godini.

(8) U slučaju odsutnosti s posla iz stavaka (6) i (7) ovoga članka sindikalni povjerenik i članovi povjereništva te izabrani predstavnici sekcije mladih i sekcije žena reprezentativnog sindikata i / ili drugi član dužan je poslodavcu dostaviti pisani poziv organizatora sastanka, seminara ili druge edukativne aktivnosti.

(9) Sindikalnom povjereniku, tj. povjereniku sindikalne podružnice, za obavljanje njegove dužnosti priznaje se 12 sati tjedno na teret poslodavca.

Članak 65.

(Partnerski odnos sindikata i poslodavca)

(1) Mišljenja, prijedlozi, žalbe i svi nastali nesporazumi u vezi s pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i reprezentativnog sindikata.

(2) Predsjedniku reprezentativnog sindikata i predsjedniku Kantonalnog odbora reprezentativnog granskog sindikata koji nisu radnici kod poslodavca, čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je taj pristup potreban za obavljanje sindikalne aktivnosti.

Članak 66.

(Sporazum)

(1) Pisanim sporazumom poslodavac i reprezentativni sindikat uređuju uvjete rada sindikata u vezi s:

a) prostorom za rad i održavanjem sastanaka sindikalne organizacije i njenih tijela;

b) korištenjem telefona, telefaksa, aparata za umnožavanje i drugih tehničkih sredstava neophodnih za provođenje sindikalnih aktivnosti i ostvarivanje ili zaštitu prava radnika;

c) obračunom i doznačivanjem sindikalne članarine.

(2) Sindikalnim predstavnicima dopušteno je kod poslodavca bez naknade koristiti se:

a) slobodnim prostorom (uredom, dvoranom i ostalim) za sindikalni rad i održavanje sastanaka sindikalne podružnice i njezinih tijela;

b) telefonom, telefaksom, aparatom za umnožavanje i drugim tehničkim sredstvima neophodnim za provođenje sindikalnih aktivnosti i ostvarivanje ili zaštitu prava radnika.

(3) Poslodavac se obvezuje obračunavati i doznačavati sindikalnu članarinu u skladu s Odlukom o visini, raspodjeli i načinu uplate članarine Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine.

(4) Sindikalno rukovodstvo podružnice, kao i Sindikalni odbor, dogovarat će usmeno, a prema potrebi i pisano, s poslodavcem način i termin održavanja sastanaka, pregovora i slično na svim razinama organiziranja.

(5) Na pisani upit, zahtjev ili drugi podnesak sindikalnog

rukovodstva upućen poslodavcu u vezi s organiziranjem sastanaka, skupova i slično, poslodavac će se očitovati najkasnije u roku od sedam dana od dana upućivanja akta, u protivnom, smatra se da je poslodavac prihvatio određeni zahtjev.

XVI. RJEŠAVANJE SPOROVA

Članak 67.

(Mirno rješavanje kolektivnih sporova)

(1) U slučaju kolektivnoga radnog spora nastalog između potpisnika ovoga Kolektivnog ugovora, provodi se postupak mirjenja u skladu sa Zakonom o radu.

(2) Rješavanje kolektivnoga radnog spora strane u sporu mogu sporazumno povjeriti arbitraži u skladu sa Zakonom o radu.

XVII. ŠTRAJK

Članak 68.

(Pravo na štrajk)

(1) Ako reprezentativni sindikat ocijeni da se ne ostvaruju prava radnika utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom, stupit će u pregovore s poslodavcem i zahtijevati da se poduzmu odgovarajuće mjere.

(2) Ako sporna pitanja ne budu riješena pregovorima i mirnim rješavanjem spora, reprezentativni sindikat će tražiti izjašnjavanje radnika – članova sindikata o stupanju u štrajk.

(3) Štrajk organizira i vodi reprezentativni sindikat u skladu sa Zakonom o štrajku, Zakonom o radu, pravilima sindikata o štrajku i Statutom Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine.

Članak 69.

(Poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)

Poslodavac je dužan propisati minimum poslova koji se moraju obavljati i koji se ne smiju prekidati u vrijeme štrajka. To su proizvodno-održavajući i neophodni poslovi, a posebno:

a) poslovi protupožarne i imovinske zaštite;

b) poslovi održavanja uređaja i instalacija koji kontinuirano rade (kotlovnice, sušionice, parionice i sl.);

c) poslovi u vezi sa sigurnosti i zdravljem ljudi;

d) poslovi u vezi sa zaštitom okoline;

e) poslovi isporuke robe namijenjene izvozu izvan granica Bosne i Hercegovine;

f) poslovi gdje je nužna zaštita sirovina i proizvoda od propadanja.

Članak 70.

(Prava radnika za vrijeme štrajka)

(1) Za vrijeme trajanja štrajka radnici ostvaruju prava iz radnoga odnosa u skladu sa Zakonom o štrajku.

(2) Radniku iz stavka (1) ovoga članka može se umanjiti plaća razmjerno vremenu provedenom u štrajku ako radno vrijeme u štrajku nije nadoknađeno, i to za sudjelovanje u štrajku do tri radna dana, najviše do 50 % od osnovne plaće.

(3) Dodatna prava, kao i način korištenja prava iz stavka (1) ovoga članka bit će uređena pravilnikom o radu.

Članak 71.

(Pravo na zaštitu člana sindikata za vrijeme štrajka)

Radnik koji odbija postupiti prema odredbama zakona, ovoga Kolektivnog ugovora, pravila sindikata o štrajku i Statuta Samostalnog sindikata šumarstva, prerade drveta i papira Bosne i Hercegovine, neće imati zaštitu reprezentativnog granskog sindikata ako poslodavac pokrene postupak za utvrđivanje njegove odgovornosti zbog radnji učinjenih tijekom trajanja štrajka.

XVIII. SKLAPANJE I TRAJANJE KOLEKTIVNOGA UGOVORA

Članak 72.

(Trajanje Kolektivnoga ugovora)

(1) Ovaj Kolektivni ugovora sklapa se na razdoblje od jedne godine.

(2) Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produlji do njegova isteka, primjenjivat će se 90 dana nakon isteka roka na koji je sklopljen.

Članak 73.

(Sklapanje ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor smatra se sklopljenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu predstavnici ugovornih strana.

Članak 74.

(Izmjene i dopune

odnosno produljenje primjene Kolektivnoga ugovora)

(1) Prijedlog za izmjene i dopune te produljenje primjene ovoga Kolektivnog ugovora mogu dati ugovorne strane potpisnice ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Strana kojoj je podnesen prijedlog u smislu stavka (1) ovoga članka treba se očitovati u roku od 15 dana od dana prijma prijedloga.

(3) Ako druga strana ne odgovori na zaprimljeni prijedlog u smislu stavka (2) ovoga članka, smatrat će se da nije prihvatila inicijativu za izmjene i dopune ili sklapanje novog kolektivnog ugovora.

(4) Ugovorne strane mogu samo sporazumno promijeniti odredbe ovoga Kolektivnog ugovora ili sporazumno raskinuti Kolektivni ugovor prije isteka roka na koji je sklopljen.

(5) Strane potpisnice ovoga Kolektivnog ugovora mogu sklopiti i novi kolektivni ugovor kojim će utvrditi njegovu primjenu i, eventualno, stavljanje izvan snage ranijeg kolektivnog ugovora.

(6) Otkazivanje i izmjene ovoga Kolektivnog ugovora ne mogu se tražiti 60 dana prije prestanka važenja ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 75.

Izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora obavljaju se prema postupku kojim je ovaj Kolektivni ugovor sklopljen.

Članak 76.

(Primjena, provođenje i tumačenje Kolektivnoga ugovora)

Za primjenu, provođenje i tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora strane imenuju zajedničko povjerenstvo od četiri člana, koje čine po dva člana svakog potpisnika ovoga Kolektivnog ugovora.

Članak 77.

(Obveznost Kolektivnog ugovora)

Ovaj Kolektivni ugovor obavezan je za strane koje su ga sklopile.

XIX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 78.

(1) Poslodavac se obvezuje donijeti pravilnik o radu u roku od 90 dana.

(2) Poslodavac se obvezuje uskladiti ugovore o radu s ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 90 dana od dana donošenja pravilnika o radu.

Članak 79.

Ovaj Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“ i stupa na snagu sljedećega dana od dana objave, a primjenjivat će se počevši od 1. svibnja 2023. godine.

ŠUMSKOGOSPODAR-
SKO DRUŠTVO
„ŠUME SREDIŠNJE BO-
SNE“, D. O. O.

Direktor
Vildan Hajić, v. r.
Broj: 01-4603/23
30. svibnja 2023.
Donji Vakuf

SINDIKALNI ODBOR
ŠUMSKOGOSPODAR-
SKOG DRUŠTVA
„ŠUME SREDIŠNJE BO-
SNE“, D. O. O.

Glavni povjerenik
Senad Ibreljić, v. r.
Broj: 28/2023
30. svibnja 2023.
Donji Vakuf

.....

**USTAVNI SUD
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

732

Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine, odlučujući o predočenom ustavnom pitanju Kantonalnog suda u Zenici, za utvrđivanje ustavnosti članova 16., 17., 18., 19., 20. i 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja, na temelju stavka 1. članka 26. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 6/95 i 37/03), a u svezi s alinejom 1. stavka 2. članka 41. Poslovnika Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 40/10, 18/16 i 26/23), na sjednici održanoj dana 24. svibnja 2023. godine, donosi

R J E Š E N J E

Odbacuje se zahtjev za rješavanje o predočenom ustavnom pitanju Kantonalnog suda u Zenici u svezi s utvrđivanjem ustavnosti članova 16., 17., 18., 19., 20. i 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 5/16 i 40/16), jer podnositelj zahtjeva u ostavljenom roku nije otklonio nedostatke na koje mu je ukazano.

Rješenje objaviti u „Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine“ i službenim glasilima kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine.

O b r a z l o ž e n j e**1. Podnositelj zahtjeva i predmet zahtjeva**

Kantonalni sud u Zenici (u daljnjem tekstu: podnositelj zahtjeva), podneskom je, broj: 004-0-SuDp-22-000905 od 15. 7. 2022. godine, koji je zaprimljen dana 18. 7. 2022. godine, a preciziran dana 19. 9. 2022. godine, predočio Ustavnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ustavni sud Federacije) ustavno pitanje koje je označio kao – ocjena usuglašenosti Poglavlja VI – Područja djelovanja odnosno čl. 16., 17., 18., 19., 20. i 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja (u daljnjem tekstu: osporene odredbe Pravilnika) s odredbama Zakona o veterinarstvu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 46/2000).

U smislu članka IV.C.3.10.(4) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, podnositelj zahtjeva je ovlašten za pokretanje ovoga postupka.

2. Stranke u postupku

U skladu sa stavkom 2. članka 39. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, stranke u ovom postupku su: podnositelj zahtjeva, Javno poduzeće „Veterinarska stanica Breza“, d. o. o., Breza, i Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva (u daljnjem tekstu: Federalno ministarstvo), kao stranke u sudbenom postupku pred podnositeljem zahtjeva. Federalno ministarstvo ujedno je i donositelj osporenih odredbi Pravilnika.

3. Bitni navodi zahtjeva

Prema navodima podnositelja zahtjeva, ustavno pitanje se pojavilo kao prethodno pitanje u predmetu upravna spora pod brojem: 04 0 U 013607 22 U, pokrenutog prema tužbi tužitelja Javno poduzeće „Veterinarska stanica Breza“, d. o. o., Breza, kojeg zastupa Zajednička odvjetnička kancelarija „Omerčehajić & Lekić“, iz Tuzle, protiv Rješenja tuženoga Federalnog ministarstva, broj: UP-II-11-20/21-252/21 od 25. 1. 2022. godine, kojim je odbijen, kao neosnovan, priziv tužitelja izjavljen protiv Rješenja Ministarstva za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona, broj: 05-20-6906-5-4/21 od 5. 11. 2021. godine. Navedenim Rješenjem tužitelju Javnom poduzeću „Veterinarska stanica Breza“, d. o. o., Breza, dodijeljeno je područje djelovanja na epizootiološkoj jedinici Općina Breza, s odobravanjem obavljanja poslova, pri čemu su se upravna tijela pozvala na odredbe članaka 19. i 20. te stavaka 2. i 3. članka 21. Pravilnika o uvjetima za osnivanje i obavljanje veterinarske djelatnosti i načinu dodjele područja djelovanja (u daljnjem tekstu: Pravilnik). U navedenoj tužbi tužitelj je ukazao na osporene odredbe Pravilnika, te smatra da one nisu usklađene s odredbama Zakona o veterinarstvu, da su u suprotnosti i sa Europskom poveljom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o načelima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06 i 51/09). Smatra da se na ovaj način dovodi do teških posljedica, u smislu da se veterinarskim stanicama ukida već zakonom ustanovljeno pravo za obavljanje veterinarske djelatnosti odnosno onemogućava im se efikasno provođenje obveznih mjera zdravstvene zaštite životinja propisanih godišnjom naredbom. Također, u Zakonu o veterinarstvu se, prema navodima podnositelja zahtjeva, „ni na jednom mjestu“ ne predviđa da se veterinarska javna služba može podijeliti prema područjima djelovanja u okviru lokalne zajednice.

Podnositelj zahtjeva navodi da koristeći svoje ustavne ovlasti, a „na prijedlog tužitelja“, predočava ovo ustavno pitanje Ustavnom sudu Federacije – utvrđivanje usklađenosti osporenih odredbi Pravilnika, u odnosu na Zakon o veterinarstvu, kako bi Ustavni sud Federacije, nakon održane rasprave, donio odluku o tome jesu li osporene odredbe Pravilnika dovele do povrede bilo kojeg prava pojedinca zajamčenog Ustavom Bosne i Hercegovine ili Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine odnosno da li su određene osobe dovedene u neravnopravan položaj

osporenim odredbama Pravilnika.

Podnositelj zahtjeva je uz zahtjev dostavio i spis upravnoga spora, zajedno s prvostupanjskim i drugostupanjskim upravnim spisom upravnih tijela, kao i Presudu Kantonalnog suda u Tuzli, broj: 03 0 U 021169 21 U od 15. 6. 2021. godine.

4. Postupak ispitivanja procesnih pretpostavki za odlučivanje

Ustavni sud Federacije je aktom, broj: U-24/22 od 8. 8. 2022. godine, od podnositelja zahtjeva zatražio da, u skladu s odredbom članka 36. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, dostavi preciziran zahtjev, na način da precizno navede koje odredbe Ustava Federacije smatra da su povrijeđene osporenim odredbama Pravilnika te da, s tim u vezi, obrazloži zahtjev za rješavanje ustavnoga pitanja i, uz upozorenje da će ako ne postupi u ostavljenom roku, Ustavni sud Federacije zahtjev odbaciti u skladu s alinejom 1. stavka 2. članka 41. Poslovnika Ustavnoga suda Federacije Bosne i Hercegovine.

Dana 12. 9. 2022. godine opunomoćenik tužitelja je Ustavnom sudu Federacije dostavio podnesak, broj: 30/22 od 9. 9. 2022. godine, kojim na traženje podnositelja zahtjeva dopunjava svoj zahtjev za rješavanje ustavnoga pitanja, i obrazlaže razloge zbog kojih smatra da Pravilnik nije u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Zakonom o veterinarstvu. Podnositelj zahtjeva je 19. 9. 2022. godine dostavio podnesak u kojem navodi da u cijelosti ostaje kod navoda iz zahtjeva od 15. 7. 2022. godine, i zahtjev precizira navodeći kako je došlo do povrede „članka IV.B.7. točka f.“ Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, a kojom se regulira struktura federalne vlasti, te izvršna vlast i podjela izvršnih nadležnosti i nadležnosti svakog ministra. Ističe da se, prema ovoj ustavnoj odredbi, reguliraju svrha i cilj podzakonskih akata, a to je omogućavanje izvršavanja zakona iz mjerodavnosti ministarstva. Smatra da osporene odredbe Pravilnika nisu u suglasnosti sa Zakonom o veterinarstvu, jer se, prema njegovu mišljenju, radi o izmjenama i dopunama zakona, a ne o aktu koji služi za izvršavanje zakona. Mišljenja je da je nadležni ministar na ovakav način prekoračio svoje ustavom određene ovlasti, zbog čega smatra da su osporene odredbe Pravilnika neustavne, kako to „smatra i tužitelj u svom aktu od 9. 9. 2022. godine“. Podnositelj zahtjeva je, uz precizirani zahtjev, dostavio i podnesak tužitelja, broj: 30/22 od 9. 9. 2022. godine, koji je tužitelj već ranije dostavio Ustavnom sudu Federacije.

5. Relevantno pravo

A. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine

Članak IV.C.3.10. (4)

Ustavni sud odlučuje i o ustavnim pitanjima koja mu predoči Vrhovni sud ili neki kantonalni sud a koja se pojavu tijekom postupka pred tim sudom.

Članak IV.C.3.11.

Kad Vrhovni sud, ili kantonalni sud, u tijeku postupka koji se vodi pred sudom, smatraju da odgovarajući zakon nije u skladu sa ovim ustavom, obustavit će postupak i predočiti predmet Ustavnom sudu, u skladu s člankom IV. C. 10. (3).

B. Zakon o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 6/95 i 37/03)

Članak 26. stavak 1.

Ustavni sud na sjednici bez rasprave odlučuje o odbacivanju zahtjeva kad nije mjerodavan za odlučivanje o zahtjevu, kad podnositelj zahtjeva nije ovlašten za pokretanje postupka, kad zahtjev nije podnesen u zakonom predviđenom roku, kad je Ustavni sud o toj stvari već odlučio ili kad ne postoje druge procesne pretpostavke za odlučivanje o suštini stvari.

Članak 36.

Zahtjev za ocjenjivanje ustavnosti treba sadržavati naziv ustava kantona, zakona ili drugog propisa tijela federalne, kantonalne ili općinske vlasti (u daljnjem tekstu: ustav kantona, zakon ili drugi propis) i naznaku odredbi koje se osporavaju, kao i ustavno pitanje koje se pojavilo tijekom postupka pred Vrhovnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, Sudom za ljudska prava ili kantonalnim sudom te, ako je propis objavljen, i naziv i broj službenog glasila u kojem je objavljen, odredbu Ustava za koju se smatra da je povrijeđena; navode, činjenice i dokaze na kojima se zahtjev temelji; druge podatke i priloge važne za ocjenjivanje ustavnosti, kao i potpis ovlaštene osobe, ovjeren pečatom podnositelja zahtjeva.

C. Poslovnik Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 40/10, 18/16 i 26/23)

Članak 41. stavke 1. i 2. alineja 1.

Rješenje o odbacivanju zahtjeva

Kada Sud na sjednici bez javne rasprave donosi rješenje o odbacivanju zahtjeva, pridržavat će se razloga navedenih u članku 26. stavak 1. Zakona, i rješenje temeljiti na samo jednom razlogu, ako Sud ne odluči drugačije.

Ako ne postoje druge procesne pretpostavke za odlučivanje o biti stvari, osim onih izričito navedenih u stavku 1. članka 26. Zakona, u rješenju se izričito navodi o kojim se procesnim pretpostavkama radi. Te druge pretpostavke mogu biti, osobito:

- da u ostavljenom roku podnositelj nije otklonio nedostatke na koje mu je pokazano ili ih nije otklonio onako kako mu je naloženo.

6. Sudska praksa Ustavnog suda Federacije

Rješenje Ustavnog suda Federacije, broj: U-36/17 od 14. 2. 2018. godine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 27/18), Rješenje Ustavnog suda

Federacije, broj: U-54/17 od 5. 6. 2018. godine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 58/18), Rješenje Ustavnog suda Federacije, broj: U-56/17 od 5. 6. 2018. godine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 53/18) i dr.

7. Činjenično stanje i stav Ustavnog suda Federacije

Na temelju navoda iz zahtjeva i preciziranoga zahtjeva, priložene dokumentacije u spisu predmeta, te uvidom u pravne propise relevantne za odlučivanje u ovom predmetu, utvrđeno je sljedeće:

Podnositelj zahtjeva je ovlašten za predočavanje ustavnoga pitanja odnosno pokretanje postupka utvrđivanja ustavnosti propisa koji bi prema redovnom tijeku stvari morao primijeniti tijekom rješavanja konkretnog redovnog sudskog predmeta.

Ovlasti za podnošenje ovakvog zahtjeva imaju isključivo Vrhovni sud Federacije Bosne i Hercegovine i kantonalni sudovi u Federaciji Bosne i Hercegovine kada smatraju da neki propis nije u suglasnosti sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine.

Podnositelj zahtjeva je predočio ustavno pitanje navodeći da, koristeći svoje ustavne ovlasti, postupuje na prijedlog tužitelja i predočava ovo ustavno pitanje Ustavnom sudu Federacije – utvrđivanje usklađenosti osporenih odredbi Pravilnika u odnosu na Zakon o veterinarstvu, kako bi Ustavni sud Federacije, nakon održane rasprave, donio odluku o tome da li su osporene odredbe Pravilnika dovele do povrede bilo kojeg prava pojedinca zajamčenog Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine odnosno jesu li određene osobe dovedene u neravnopravan položaj osporenim odredbama Pravilnika. Isto tako, navodi da tužitelj smatra da su osporene odredbe Pravilnika u suprotnosti s Europskom poveljom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o načelima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Dakle, kao prvo, iz podneska kojim je pokrenut zahtjev vidljivo je da podnositelj zahtjeva ne elaborira ustavno pitanje, nego postupuje prema prijedlogu tužitelja u upravnom sporu. Kao drugo, iako postavlja ustavno pitanje, zapravo zahtijeva ocjenu zakonitosti osporenih odredbi Pravilnika.

Aktom ovoga Suda, broj: U-24/22 od 8. 8. 2022. godine, podnositelj zahtjeva je, uz upozorenje na zakonske posljedice, pozvan da precizira svoj zahtjev, te da točno navede koje odredbe Ustava Federacije Bosne i Hercegovine smatra da su povrijeđene osporenim odredbama Pravilnika i da u tom pravcu obrazloži svoj zahtjev. U svom preciziranom zahtjevu, koji je ovom Sudu dostavljen dana 19. 9. 2022. godine, navodi da u cijelosti ostaje kod navoda iz zahtjeva od 15. 7. 2022. godine, a zatim precizira zahtjev na način da navodi pogrešne odredbe Ustava Federacije Bosne i Hercegovine za koje smatra da su povrijeđene. Naime, odredba „članka IV.B.7. točka f.“ Ustava Federacije Bosne i Hercegovine ne postoji u Ustavu Federacije Bosne i Hercegovine. Iz preciziranoga zahtjeva je vidljivo da podnositelj opet postupuje isključivo prema prijedlogu tužitelja u upravnom sporu, te pri tome još i dostavlja akt kojim tužitelj obrazlaže razloge zbog kojih

smatra da Pravilnik nije u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Zakonom o veterinarstvu.

Imajući u vidu jasnu ustavnu odredbu koja definira Vrhovni sud Federacije Bosne i Hercegovine i kantonalne sudove kao ovlaštene podnositelje u smislu članka IV.C.3.11. Ustava Federacije Bosne i Hercegovine kada im se tijekom redovnoga sudbenoga postupka postavi kao prethodno sporno pitanje ustavnost propisa koji bi prema redovnom tijeku stvari primijenili u rješavanju redovnoga sudbenog postupka, bez obzira na to imaju li u tom pravcu primjedbe stranke iz redovnoga sudbenoga postupka, proizlazi da su samo ti sudovi i formalno i suštinski ovlašteni za predočavanje ustavnoga pitanja pred ovim Sudom.

U ovom slučaju, međutim, iz podneska podnositelja zahtjeva nesumnjivo proizlazi da je podnositelj zahtjeva predočio ustavno pitanje isključivo na prijedlog tužitelja, što podrazumijeva da se bez inicijative stranke u postupku ne bi ni obraćao Ustavnom sudu Federacije. Osim toga, podnositelj zahtjeva navodi da smatra da osporene odredbe Pravilnika nisu u skladu sa Zakonom o veterinarstvu, iako bi mu trebalo biti poznato da Ustavni sud nije mjerodavan za utvrđivanje jesu li podzakonski propisi u suglasnosti sa zakonima Federacije Bosne i Hercegovine.

Podnositelj zahtjeva nije postupio prema uputama iz akta Ustavnoga suda, broj: 24/22 od 8. 8. 2022. godine. Nije označio odredbe Ustava Federacije Bosne i Hercegovine za koje smatra da su povrijeđene, a nije ni dao svoje (kao ovlaštena osoba) razloge, činjenice i dokaze na kojima temelji tvrdnje o neustavnosti propisa. Očigledno, u konkretnom slučaju postupuje kao „produžena ruka“ stranke u tome postupku, dakle, ne zbog toga što kao sud ima dileme i sumnje u pogledu ustavnosti osporenih odredbi Pravilnika, čime se samo formalno, ali ne i suštinski, pojavljuje kao pokretač postupka odnosno podnositelj zahtjeva.

Osim toga, navodi podnositelja koji se odnose na povredu prava na lokalnu samoupravu ne mogu biti predmet razmatranja u postupku rješavanja ustavnoga pitanja, jer se to pitanje rješava u skladu s odredbama Amandmana XCVI. na Ustav Federacije Bosne i Hercegovine, te postupak za zaštitu prava na lokalnu samoupravu pred Ustavnim sudom Federacije mogu pokrenuti općine i gradovi, kao i udruge općina i gradova u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Ustavni sud Federacije je uočio da je potrebno ukazati i podnositelju zahtjeva, ali i drugim ovlaštenim subjektima za podnošenje ustavnih pitanja na nužne formalno-pravne i materijalno-pravne pretpostavke za uspješno pokretanje postupka pred ovim Sudom. Stoga je odlučio da se ovo Rješenje ima objaviti u skladu s točkom 2. izreke Rješenja, jer je njegovo obrazloženje u ovom segmentu upućujućega karaktera za redovne sudove u Federaciji Bosne i Hercegovine koji imaju ovlast za pokretanje postupaka kroz ustavna pitanja pred Ustavnim sudom Federacije.

Na temelju svega navedenog, Ustavni sud Federacije odlučio je kao u izreci ovoga Rješenja.

Ovo Rješenje Ustavni sud Federacije donio je jednoglasno, u sastavu: Aleksandra Martinović,

K A Z A L O

- 692 Odluka** o izmjenama Odluke o trošenju sredstava za materijalne troškove **3515**
- 693 Odluka** o preraspodjeli sredstava u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu (*između Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, i Osnovne škole „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica*) **3516**
- 694 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Tekuće pričuve Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu **3516**
- 695 Odluka** o raspodjeli sredstava za visoko školstvo planiranih Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu **3517**
- 696 Odluka** o izdvajanju sredstava sa stavke „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima – za školska natjecanja“ **3517**
- 697 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provođenje Programa i kriterija trošenja sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, s tekućih transfera pojedincima i iz subvencija privatnim poduzećima i poduzetnicima za naknadu dijela štete koju počinu zaštićena divljač, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu **3518**
- 698 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (*za manifestacije, obilježavanje značajnih datuma i sportske aktivnosti*) **3519**
- 699 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (*udrugama branitelja*) **3519**
- 700 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz „Kapitalnih transfera pojedincima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“ **3520**
- 701 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz „Kapitalnih transfera privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji povratku prognanika, obnovi i razvitku“ **3521**
- 702 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz Fonda za zaštitu okoliša Kantona Središnja Bosna Medžlisu Islamske zajednice Bugojno **3521**
- 703 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava iz Fonda za zaštitu okoliša Kantona Središnja Bosna Javnom komunalnom poduzeću „Radovina“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje **3522**
- 704 Odluka** o nabavi mobitela rukovodstvu Sabora Kantona Središnja Bosna i članovima Vlade Kantona Središnja Bosna te o korištenju mobitela **3522**
- 705 Odluka** o raspodjeli interventnih sredstava sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ **3523**
- 706 Odluka** (*o davanju suglasnost za angažman Zajedničkog odvjetničkog ureda, odvjetnika Emira Čolakovića i Nine Dragoljić*) **3524**
- 707 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna za 2023. godinu u svrhu pomoći za liječenje **3524**
- 708 Odluka** o produljenju ugovora o radu na određeno vrijeme (do 30. lipnja) zaposlenicima u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna u 2022./2023. školskoj godini **3525**
- 709 Odluka** o upisu studenata u 2023./2024. akademskoj godini na visokoškolske ustanove u Kantonu Središnja Bosna **3525**
- Plan** upisa studenata u prvu godinu studija u 2023./2024. akademskoj godini **3527**
- 710 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provođenje Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2023. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna **3528**
- Popis** korisnika sredstava **3529**
- 711 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, za nabavu jednog motornog vozila Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva **3529**
- 712 Odluka** o preraspodjeli sredstava u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu (*između Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, te osnovnih i srednjih škola u Kantonu Središnja Bosna*) **3530**
- 713 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (*za izgradnju i uređenje groblja, u iznosu od 29.000,00 KM*) **3531**

- 714 Odluka** o izdvajanju sredstava (za javnu nabavu printera za potrebe Inspektorata Ministarstva gospodarstva) **3531**
- 715 Odluka** o raspodjeli interventnih sredstava sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ (Klubu malog fudbala, Vitez) **3532**
- 716 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provođenje Programa i kriterija korištenja sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu, za poticaje poljoprivrede (interventna sredstva) u 2023. godini **3532**
- 717 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (za izgradnju i uređenje spomen-obilježja) **3533**
- 718 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (za izgradnju i uređenje groblja, u iznosu od 25.900,00 KM) **3533**
- 719 Odluka** o izdvajanju sredstava za provođenje nadzora nad izvođenjem radova adaptacije zgrade Policijske postaje Vitez **3534**
- 720 Odluka** o izdvajanju sredstava za nabavu psa **3535**
- 721 Odluka** o prihvatanju Programa trošenja sredstava za oblast muzejske djelatnosti za 2023. godinu **3535**
- 722 Odluka** o prihvatanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, sa stavke „Subvencije javnim poduzećima – poticaji gospodarstvu za povećanje konkurentnosti“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu **3536**
- 723 Odluka** o izmjenama Odluke o prihvatanju Godišnjeg programa razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna za 2023. godinu **3538**
- 724 Vjerodostojno tumačenje** članka 12. Uredbe o postupku prijma u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna **3538**
- 725 Pravilnik** o izmjenama Pravilnika o postupcima u provođenju godišnjeg programa poticanja razvoja malog gospodarstva Kantona Središnja Bosna **3539**
- 726 Kolektivni ugovor** o pravima i obvezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna **3539**
- 727 Kolektivni ugovor** o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Kantona Središnja Bosna **3549**
- 728 Rješenje** o odobrenju Nastavnoga plana i programa **3560**
- 729 Rješenje** (o upisu izmjene subjekta upisa Izdavačke kuće Dram radosti Travnik) **3560**
- 730 Naputak** o načinu izvršavanja okvirnih sporazuma i ugovora **3561**
- 731 Kolektivni ugovor** o pravima i obvezama poslodavca i radnika u Šumskogospodarskom društvu „Šume Središnje Bosne“ / Šumskoprivrednom društvu „Srednjobosanske šume“ / Шумскопривредном друштву „Срењобосанске шуме“, društvu s ograničenom odgovornošću, Donji Vakuf **3563**
- 732 Rješenje** (Ustavna suda Federacije Bosne i Hercegovine, broj: U-24/22 od 24. svibnja 2023.) **3574**
- Priopćenje** o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna u svibnju 2023. godine **3577**

