



# SLUŽBENE NOVINE KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Broj 11

31. kolovoza 2020.  
TRAVNIK

Godište XXIV.

## S A B O R

### KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

## III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

621

Na temelju članka 41. Ustava Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravak teksta, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 i 14/04) i stavaka 2. i 7. članka 27. te članka 28. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), Sabor Kantona Središnja Bosna na V. izvanrednoj sjednici, održanoj 14. srpnja 2020. godine, donosi

Broj: 01-02-438/20  
14. srpnja 2020.

PREDSJEDATELJ SABORA

Travnik

Josip Kvasina, v. r.

622

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 26. i 27., te stavka (3) članka 36. i članka 38. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), a sukladno člancima 19. i 25. Zakona o cestama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/10, 6/10 i 66/13), na prijedlog Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

## O D L U K U

### O DAVANJU SUGLASNOSTI NA ODLUKU

#### O IZMJENAMA ODLUKE

#### O FINACIJSKOME PLANU

### KANTONALNOGA RAVNATELJSTVA ZA CESTE

#### ZA 2020. GODINU

## I.

Daje se suglasnost na Odluku o izmjenama Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu.

## II.

Sastavni dio ove Odluke je Odluka o izmjenama Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu.

## O D L U K U

### O IZMJENAMA ODLUKE

### O FINACIJSKOME PLANU

### KANTONALNOGA RAVNATELJSTVA ZA CESTE

#### ZA 2020. GODINU

## Članak 1.

Članak 1. Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20; u daljnjem tekstu: Odluka) mijenja se i glasi:

## „Članak 1.

Financijski plan Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu sastoji se od:

- prihoda i primitaka, s prenesenim neutrošenim sredstvima – suficitom iz prethodnoga razdoblja, u iznosu od 17.521.286,00 KM;

- rashoda i izdataka, u iznosu od 17.521.286,00 KM.“

## Članak 2.

U članku 2. Odluke, u tablici „Prihodi i primitci“ mijenja ju se iznosi planirani za 2020. godinu, u KM, tako da glase:

„Ekonomski kod	Opis	Financijski plan za 2019. godinu	Izvršenje Financijskoga plana za 2019. godinu	Financijski plan za 2020. godinu	Izmjene Financijskoga plana za 2020. godinu (rebalans)	Indeks (6 : 5)
1	2	3	4	5	6	7
717131	A. Redoviti prihodi	11.966.000,00	12.536.515,19	12.612.917,00	11.337.754,00	89,89
717131 777779	Naknada za ceste iz cijene nafte i naftnih derivata	5.700.000,00	6.116.073,39	6.109.007,00	5.209.875,00	85,28
717114	Cestarina za izgradnju cesta – pripadajući dio za regionalne i lokalne ceste (iz akciza, 5 pF)	2.250.000,00	2.265.442,10	2.357.910,00	1.981.879,00	84,05
722531	Naknada za ceste, za vozila pravnih osoba	1.000.000,00	971.242,45	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00
722532	Naknada za ceste, za vozila građana	2.900.000,00	3.042.941,11	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00
722534 722536	Naknada za izvanrednu upotrebu ceste	2.000,00	986,94	2.000,00	2.000,00	100,00
722538	Naknada za korištenje cestovnoga zemljišta	80.000,00	98.665,65	110.000,00	110.000,00	100,00
722539 722565	Ostale naknade (za reklamne pano-e, prema posebnim propisima)	30.000,00	29.942,02	30.000,00	30.000,00	100,00
721211 721119 722599	Ostali prihod od imovine i kamate	<b>4.000,00</b>	<b>11.221,53</b>	<b>4.000,00</b>	<b>4.000,00</b>	<b>100,00</b>
740000 810000	B. Kapitalni primitci i potpore	12.310.000,00	7.846.948,66	3.810.000,00	4.463.051,34	117,14
811114	Primitci od prodaje stalnih sredstava	10.000,00		10.000,00	10.000,00	100,00
742112	Grantovi od Federacije Bosne i Hercegovine	300.000,00		300.000,00	300.000,00	100,00
742114	Transfer iz Proračuna Kantona Središnja Bosna – kreditna sredstva za izgradnju regionalnih cesta	12.000.000,00	7.846.948,66	3.500.000,00	4.153.051,34	118,66
A. + B.	Ukupni prihodi i primitci	24.276.000,00	20.383.463,85	16.422.917,00	15.800.805,34	96,21
591111 511125	C. Višak prihoda nad rashodima iz prethodne godine	2.451.873,00	2.694.369,44	1.789.653,87	1.181.215,68	66,00
	Višak – neutrošena prenesena kreditna sredstva Direkcije	3.500.000,00	2.923.843,15	1.699.843,15	539.264,98	31,72
A. + B. + C.	Ukupna raspoloživa sredstva	30.227.873,49	26.001.676,44	19.912.414,02	17.521.286,00	<b>87,99</b> “

## Članak 3.

U članku 3. Odluke, u tablici „Rashodi i izdatci“ mijenjaju se iznosi planirani za 2020. godinu, u KM, tako da glase:

„Ekonomski kod	Opis	Financijski plan za 2019. godinu	Izvršenje Financijskog plana za 2019. godinu	Financijski plan za 2020. godinu	Rebalans Financijskog plana za 2020.	Indeks 6 : 5 (%)
1	2	3	4	5	6	7
611100	Brutoplaće zaposlenika	343.000,00	334.409,93	360.000,00	340.000,00	94,44
611200	Naknade troškova zaposlenika	86.000,00	64.210,56	86.000,00	65.000,00	75,58
611000	Plaće i naknade	429.000,00	398.620,49	446.000,00	405.000,00	90,81
612000	Doprinosi poslodavca	36.000,00	35.113,03	37.000,00	36.000,00	97,30
613100	Putni troškovi	4.000,00	2.744,60	4.000,00	2.000,00	50,00
613200	Izdaci za energiju	10.000,00	5.609,80	10.000,00	7.000,00	70,00
613300	Izdaci za komunalne usluge	<b>10.000,00</b>	<b>9.750,72</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>100,00</b>
613400	Nabavka materijala	7.000,00	3.302,41	7.000,00	4.000,00	57,14
613500	Izdatci za usluge prijevoza i za gorivo	12.000,00	12.315,35	12.000,00	12.000,00	100,00
613600	Unajmljivanje imovine	1.000,00		1.000,00	500,00	50,00
613700	Tekuće održavanje	8.000,00	5.880,96	8.000,00	6.000,00	75,00
613800	Izdatci za osiguranje i bankovne usluge	4.500,00	3.484,22	4.000,00	4.000,00	100,00
613900	Ugovorene usluge	30.000,00	57.632,06	30.000,00	20.000,00	66,67
613962	Prijenos sredstava prema sudskim odlukama i izvansudskim nagodbama	28.000,00	8.766,00	28.000,00	15.000,00	53,57
613000	Izdatci za materijal i usluge	114.500,00	109.486,12	114.000,00	80.500,00	70,61
613724 613729	Održavanje regionalnih cesta	2.200.000,00	1.894.537,11	2.300.000,00	1.700.000,00	73,91
614116	Prijenos sredstava općinama za lokalne ceste	4.936.710,00	5.163.854,60	5.193.717,62	4.662.484,72	89,77
614400	Tekući prijenosi sredstava	4.936.710,00	5.163.854,60	5.193.717,62	4.662.484,72	89,77
616000	Izdatci za kamate prema kreditima	159.764,00	159.763,88	143.047,00	143.047,00	100,00
600000	UKUPNI IZDATCI (RASHODI)	7.875.974,00	7.761.375,23	8.233.764,62	7.027.031,72	85,34

821300	Nabava opreme	60.000,00		55.000,00	60.000,00	109,09
821600	Izgradnja cesta, kredit, Ravnateljstvo	3.500.000,00	2.384,578,17	1.700.000,00	539.264,98	31,72
	Izgradnja cesta, kredit, Proračun Kantona Središnja Bosna	12.000.000,00	7.846.948,66	3.500.000,00	4.153.051,34	118,66
	Rekonstrukcija i izgradnja, grantovi	300.000,00		300.000,00	300.000,00	100,00
	Rekonstrukcija, iz prethodne godine, ugovoreni radovi	1.600.000,00	500.000,00	1.500.000,00	1.370.000,00	91,33
	Rekonstrukcija i izgradnja, redovita sredstva	4.200.000,00	5.197.969,32	3.900.000,00	3.400.000,00	87,18
821000	Ukupni kapitalni izdatci	21.660.000,00	15.929.496,15	10.955.000,00	9.822.316,32	89,66
823000	Otplata glavnice kredita	590.324,00	590.324,40	621.740,00	621.740,00	100,00
	Pričuvna sredstva	101.575,00		101.909,40	50.197,96	49,26
	UKUPNI IZDATCI	30.227.873,00	24.281.195,78	19.912.414,02	17.521.286,00	87,99
	Broj zaposlenika	16	14	16	14 <sup>“</sup>	

## Članak 4.

Na ovu Odluku o izmjenama Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste suglasnost daje Sabor Kantona Središnja Bosna.

## Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-432/20  
19. lipnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

## 623

Na temelju članka 41. Ustava Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravak teksta, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 i 14/04) i stavaka 2. i 7. članka 27. te članka 28. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), Sabor Kantona Središnja Bosna na V. izvanrednoj sjednici, održanoj 14. srpnja 2020. godine, donosi

## ODLUKU

**O DAVANJU SUGLASNOSTI NA ODLUKU  
O IZMJENAMA ODLUKE  
O IZVRŠAVANJU FINACIJSKOGA PLANA  
KANTONALNOGA RAVNATELJSTVA ZA CESTE  
ZA 2020. GODINU**

## I.

Daje se suglasnost na Odluku o izmjenama Odluke o izvršavanju Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu.

## II.

Sastavni dio ove Odluke je Odluka o izmjenama Odluke o izvršavanju Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu.

## III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-02-439/20

PREDSJEDATELJ SABORA

14. srpnja 2020.

Travnik

Josip Kvasina, v. r.

624

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) te članka 36. i 38. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), a sukladno člancima 19. i 25. Zakona o cestama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/10, 6/10 i 66/13), na prijedlog Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZMJENAMA ODLUKE****O IZVRŠAVANJU FINACIJSKOGA PLANA****KANTONALNOGA RAVNATELJSTVA ZA CESTE****ZA 2020. GODINU**

## Članak 1.

U članku 5. Odluke o izvršavanju Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20; u daljnjem tekstu: Odluka) iznos sredstava namijenjen za lokalne ceste: „5.193.717,62 KM“ mijenja se iznosom od: „4.662.484,72 KM“.

## Članak 2.

U stavku (2) članka 8. Odluke iznos sredstava granta iz Proračuna Kantona Središnja Bosna: „3.500.000,00 KM“, na osnovi kredita iz 2018. godine, mijenja se iznosom od: „4.153.051,34 KM“.

## Članak 3.

U članku 11. Odluke iznos Pričuvnih sredstava Finan-

cijskoga plana: „101.909,40 KM“ mijenja se iznosom od: „50.197,96 KM“.

## Članak 4.

Ova Odluka o izmjenama Odluke o izvršavanju Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu stupa na snagu idućega dana od dana kada ju prihvati Vlada Kantona Središnja Bosna te dobivanja suglasnosti Sabora Kantona Središnja Bosna na Odluku o izmjenama Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu.

Broj: 01-11.7-433/20

PREDSJEDNIK

19. lipnja 2020.

VLADE KANTONA

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

**V L A D A****KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

625

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 7. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13) i stavka 9. članka 64. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 46/10 i 75/13), Vlada Kantona Središnja Bosna na 46. sjednici, održanoj 25. lipnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O KRITERIJIMA IMENOVANJA****ČLANOVA UPRAVNIH VIJEĆA****BOLNICA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

## Članak 1.

Kandidat koji se imenuje u upravno vijeće jedne od bolnica u Kantonu Središnja Bosna dužan je, osim općih uvjeta utvrđenih stavkom 1. članka 7. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13), zadovoljiti i sljedeće posebne uvjete:

- da nema privatni – financijski interes u bolnici za koju se prijavljuje za člana upravnoga vijeća;
- da nije ravnatelj ni jedne zdravstvene ustanove;
- da nije član upravnoga vijeća u više od jedne zdravstvene

ili druge ustanove, ili zavoda, ili upravnoga ili nadzornoga vijeća gospodarskoga društva;

- da ima završen VII. stupanj stručne spreme odnosno završen II. ciklus visokog obrazovanja ili integrirani sustav studiranja;

- da ima najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima svoga stručnog zvanja.

#### Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-447/20  
25. lipnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

626

Na osnovi stavka 3. članka 30. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) i Zaključka Vlade Kantona Središnja Bosna, broj: 01-05-1085/2019-48 od 21. studenog 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 46. sjednici, održanoj 25. lipnja 2020. godine, donosi

### O D L U K U

#### O IZDVAJANJU SREDSTAVA IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA ZA 2020. GODINU

#### Članak 1.

S ekonomskoga koda 614800, stavke „Transfer za podmi-  
renje obveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela  
– Ministarstvo financija, Proračuna Kantona Središnja Bosna  
za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bo-  
sna“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 1.000,00 KM.

Sredstva izdvojena prema stavku 1. ovoga članka koriste  
se za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavno-  
ga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-5389/18 od 6. svibnja  
2020. godine, na ime naknade nematerijalne štete zbog nedo-  
nošenja odluke u razumnom roku.

#### Članak 2.

Iznos od 1.000,00 KM, na temelju dostavljene punomo-  
ći zakonskoga zastupnika iz Odluke Ustavnoga suda Bosne

i Hercegovine, broj: AP-5389/18 od 6. svibnja 2020. godine,  
isplatit će se zakonskome zastupniku apelanata odvjetnici  
Almi Jusufbegović, iz Bugojna, Bosanska broj 63, na račun,  
broj: 338-400-2241271687, otvoren u banci UniCredit Bank,  
d. d., Sarajevo.

#### Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo finan-  
cija.

#### Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će  
se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-448/20  
25. lipnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

627

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona  
Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bo-  
sna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 40. Zakona  
o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020.  
godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj:  
1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna  
na 46. sjednici, održanoj 25. lipnja 2020. godine, donosi

### O D L U K U

#### O IZDVAJANJU SREDSTAVA ZA ADAPTIRANJE SALE ZA SASTANKE I POTKROVLJA U ZGRADI POLICIJSKE POSTAJE TRAVNIK

#### Članak 1.

Sa 12. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za  
2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“,  
broj 1/20), glave 01 – Ministarstvo unutarnjih poslova Kanto-  
na Središnja Bosna, ekonomskoga koda 821600, stavke „Re-  
konstrukcija i investicijsko održavanje“, izdvajaju se novčana  
sredstva u iznosu od 8.876,61 KM za adaptiranje sale za sa-  
stanke i potkrovlja u zgradi Policijske postaje Travnik.

#### Članak 2.

Iznos od 8.876,61 KM iz članka 1. ove Odluke doznačit će  
se tvrtki „Kula Mont“, d. o. o., Zenica.



## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo unutarnjih poslova i Ministarstvo financija.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-449/20  
25. lipnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

628

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 98. i stavka (3) članka 102. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/13), stavka (7) članka 13. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokoga obrazovanja na području Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 11/13) te na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 46. sjednici, održanoj 25. lipnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**  
**O UPISU STUDENATA**  
**NA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE**  
**U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**  
**U 2020./2021. AKADEMSKOJ GODINI**

## Članak 1.

**(Upisne kvote)**

Ovom Odlukom Vlada Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) odobrava upisne kvote studenata na visokoškolske ustanove u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) u 2020./2021. akademskoj godini, i to prema sljedećem:

a) upis redovitih studenata u prvu godinu I. ciklusa, od 35 %;

b) upis izvanrednih studenata u prvu godinu I. ciklusa (uključujući i studente za učenje na daljinu), od 33 %;

c) upis studenata u II. ciklus, do 20 %;

d) upis studenata u III. ciklus, do 2 %;

e) upis stranih studenata u prvu godinu I. ciklusa, do 10 %.

Ukupno: 100 %.

## Članak 2.

**(Kriteriji za upisnu kvotu studenata)**

Kriteriji za upisnu kvotu studenata kojima se utvrđuje broj studenata za sve visokoškolske ustanove jesu:

a) ukupni omjer nastavnika i studenata ne može biti veći od 35 studenata na jednog nastavnika (redovitoga profesora, izvanrednoga profesora, docenta);

b) ukupna optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi ne može biti manja od 6 m<sup>2</sup> po studentu.

Ukupni broj nastavnika na visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati broju nastavnika prema članku 25. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/13; u daljnjem tekstu: Zakon).

Optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati optimalnoj površini prostora prema stavcima (2) i (3) članka 14. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokoga obrazovanja na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Standardi i normativi).

## Članak 3.

**(Odobrenje broja studenata za upis,  
po visokoškolskim ustanovama)**

Na temelju upisanih kvota iz članka 1. i kriterija iz članka 2. ove Odluke te zahtjeva visokoškolskih ustanova za odobrenje broja upisa studenata, a na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), Vlada Kantona odobrava upis studenata prema Tablici broj 1. koja je u prilogu ove Odluke i njezin je sastavi dio.

U roku od 15 dana od dana donošenja ove Odluke visokoškolske ustanove mogu, preko Ministarstva, Vladi Kantona podnijeti zahtjev za dopunu svoga zahtjeva za upis studenata u novoj akademskoj godini, uz priložene dokaze o osiguranju optimalnoga učioničkog prostora i odgovarajućega kadra, sukladno ovoj Odluci.

## Članak 4.

**(Natječaj za upis studenata)**

Postupak odabira kandidata i kriterije prema kojima se klasificiraju i biraju kandidati za upis utvrđuje visokoškolska ustanova preko javnoga natječaja koji raspisuje visokoškolska ustanova, a na temelju ove Odluke i akata visokoškolske ustanove.

## Članak 5.

**(Uvjeti upisa na studije)**

Na prvu godinu osnovnih studija može se upisati osoba koja ima završeno četverogodišnje srednje obrazovanje ili ekvivalentno obrazovanje u inozemstvu, koja prije toga mora nostrificirati obrazovne isprave.

Strani studenti koji su dobili pravo studiranja na jednoj od visokoškolskih ustanova na području Kantona dužni su prije početka akademske godine priložiti nostrificiranu obrazovnu ispravu te, ako postupak priznavanja inozemne obrazovne isprave nije okončan, potvrdu koju Ministarstvo izdaje podnositelju zahtjeva kao dokaz da je u tijeku postupak nostrificiranja i kao pravni osnov za nastavak obrazovanja, ali najdulje za šest mjeseci.

## Članak 6.

**(Uvjeti obavljanja djelatnosti)**

Visokoškolske ustanove obuhvaćene ovom Odlukom obvezne su upotpuniti svoje kadrovske i prostorne uvjete prema odobrenom broju studenata i ukupnom broju studenata na visokoškolskoj ustanovi, najkasnije 30 dana prije početka 2020./2021. akademske godine, u skladu sa Zakonom, Standardima i normativima i ovom Odlukom.

## Članak 7.

**(Dostava izvješća o upisu)**

Prije polaganja završnoga – diplomskoga ispita visokoškolske ustanove dužne su Ministarstvu – Odjelu za obrazovanje i znanost, prijaviti kandidate II. i III. ciklusa studiranja, te dostaviti izvješće o upisu studenata, s popisom, najdalje do 25. listopada 2020. godine, u papirnatom i elektroničkom obliku.

## Članak 8.

**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-450/20

25. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.



Tablica broj 1.

## P L A N U P I S A

## STUDENATA NA PRVU GODINU STUDIJA U 2020./2021. AKADEMSKOJ GODINI

Redni broj	Visokoškolska ustanova	Broj re-dovitih studenata	Broj iz-vanred-nih stu-denata	Broj stranih studenata	Broj stu-denata II. ciklu-sa	Broj stu-denata III. ciklu-sa	Ukupni broj stu-denata
		od 35 %	od 33 %	do 10 %	do 20 %	do 2 %	100 %
<b>1.</b>	<b>UNIVERZITET U TRAVNIKU</b>						
1.1.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju	187	177	54	107	11	535
1.2.	Edukacijski fakultet	212	200	61	121	12	605
1.3.	Pravni fakultet	208	196	59	119	12	594
1.4.	Fakultet za tehničke studije	151	142	43	86	9	430
1.5.	Farmaceutsko-zdravstveni fakultet	525	495	150	300	30	1.500
<b>2.</b>	<b>Dislocirana nastava u Tuzlanskom kantonu</b>						
1.6.	Pravni fakultet	56	53	16	32	3	161
1.7.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju	58	54	17	33	3	165
<b>Ukupno</b>		<b>1.397</b>	<b>1.317</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>80</b>	<b>3.990</b>
<b>2.</b>	<b>INTERNACIONALNI UNIVERZITET TRAVNIK</b>						
2.1.	Ekološki fakultet	53	50	15	30	3	150
2.2.	Ekonomski fakultet	92	86	26	52	5	262
2.3.	Fakultet informacionih tehnologija	75	71	21	43	4	214
2.4.	Fakultet politehničkih nauka	166	156	47	95	9	473
2.5.	Fakultet za medije i komunikacije	40	38	12	23	2	115
2.6.	Pravni fakultet	64	61	18	37	4	184
2.7.	Saobraćajni fakultet	90	85	26	52	5	258
<b>Ukupno</b>		<b>580</b>	<b>546</b>	<b>166</b>	<b>331</b>	<b>33</b>	<b>1.656</b>
<b>3.</b>	<b>SVEUČILIŠTE / UNIVERZITET „VITEZ“</b>						
3.1.	Fakultet poslovne ekonomije	60	56	17	34	3	170
3.2.	Fakultet informacionih tehnologija	130	122	37	74	7	370
3.3.	Fakultet pravnih nauka	60	56	17	34	3	170
3.4.	Fakultet zdravstvenih studija – kozmetologija	130	122	37	74	7	370
<b>Ukupno</b>		<b>378</b>	<b>356</b>	<b>24</b>	<b>216</b>	<b>22</b>	<b>1.080</b>
<b>4.</b>	<b>VISOKA ŠKOLA „CEPS – Centar za poslovne studije“ Kiseljak</b>						
4.1.	Promet	140	132	40			400
4.2.	Energetika	89	84	26			255
4.3.	Studij sigurnosti	109	102	31			310
4.4.	Poslovna ekonomija	140	132	40			400
4.5.	Zaštita na radu i zaštita od požara	89	84	26			255
4.6.	Informacijske tehnologije	105	99	30			300
4.7.	Zdravstvene studije	105	99	30			300
4.8.	Business Economics	32	30	9			90
<b>Ukupno</b>		<b>809</b>	<b>762</b>	<b>231</b>			<b>2.310</b>
<b>Sveukupno</b>		<b>3.163</b>	<b>2.982</b>	<b>820</b>	<b>1.345</b>	<b>135</b>	<b>9.036</b>

629

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 4. Sporazuma o načinu realiziranja kreditnih sredstava namijenjenih za rekonstrukciju i izgradnju regionalnih cesta u Kantonu Središnja Bosna, sklopljenog između Ministarstva financija Kantona Središnja Bosna i Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, broj: 03-14-364/18-6 od 24. siječnja 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 6151, stavke „Kapitalni transferi drugim razinama vlasti i fondovima – za sufinanciranje rekonstrukcije regionalnih cesta“, 14. razdjela – Ministarstvo financija, izdvaja se iznos od 566.828,41 KM.

Iznos iz stavka 1. ovoga članka odnosi se na transfer novčanih sredstava za sufinanciranje ugovorenih i izvedenih radova na rekonstrukciji regionalnih cesta na području Kantona Središnja Bosna, prema izvješću, Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, o izvedenim i plaćenim radovima u skladu sa sklopljenim ugovorima sa izvođačima radova.

## Članak 2.

Iznos iz stavka 1. članka 1. ove Odluke isplatit će se s namjenskoga računa Vlade Kantona Središnja Bosna – Ministarstva financija, za investicije, broj: 195-001-0012635060, otvoren u Razvojnoj banci Federacije Bosne i Hercegovine, u korist Kantonalnoga ravnateljstva za ceste, na transakcijski račun, broj: 195-001-0000057264, otvoren u Razvojnoj banci Federacije Bosne i Hercegovine.

## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-453/20

3. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

630

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 31. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Odluke o prihvaćanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji gospodarstvu“ utvrđenih Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu Ministarstvu gospodarstva, broj: 01-11.7-220/20 od 13. ožujka 2020. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/20), na zahtjevu korisnika sredstava, te na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O RASPODJELI SREDSTAVA SA STAVKE****„SUBVENCije PRIVATNIM PODUZEĆIMA****I PODUZETNICIMA – POTICAJI GOSPODARSTVU“**

## Članak 1.

Ovom Odlukom o raspodjeli sredstava sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji gospodarstvu“ raspodjeljuju se interventna sredstva, na zahtjev korisnika „Derubis Yachts“, d. o. o., Vitez, za sufinanciranje predstavljanja novog modela jahte proizvedene u Bosni i Hercegovini, koje će se održati 4. i 5. srpnja 2020. godine na platou ispred zgrade Parlamenta Bosne i Hercegovine u Sarajevu, u iznosu od 5.000,00 KM.

## Članak 2.

Iznos iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na žiroračun „Derubis Yachts“, d. o. o., Vitez, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP001, sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji gospodarstvu“.

## Članak 3.

S korisnikom sredstava iz članka 1. ove Odluke Ministarstvo gospodarstva sklopit će ugovor o implementaciji odobrenih sredstava.

## Članak 4.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjero-davnosti.

## Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-454/20

3. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

631

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 31. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), na zahtjev korisnika sredstava, a na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O RASPODJELI SREDSTAVA****SA STAVKE „TEKUĆI TRANSFERI****NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA“**

## Članak 1.

Ovom Odlukom o raspodjeli sredstava sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ raspodjeljuju se inter-ventna sredstva, na zahtjev korisnika Medžlis Islamske zajednice Donji Vakuf, za sufinansiranje tekućega poslovanja, u iznosu od 1.000,00 KM.

## Članak 2.

Iznos iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na žiroračun Medžlisa Islamske zajednice Donji Vakuf iz sredstava utvr-

đenih za 15. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6143, sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“.

## Članak 3.

S korisnikom sredstava iz članka 1. ove Odluke Ministarstvo gospodarstva sklopit će ugovor o implementaciji odobrenih sredstava.

## Članak 4.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjero-davnosti.

## Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-455/20

3. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

632

Na temelju stavka 2. članka 49., a sukladno članku 66. Zakona o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19) te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZVRŠENJU SREDSTAVA****NEPLANIRANIH U PRORAČUNU****KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU**

## Članak 1.

Dopušta se izvršenje sredstava koje je Općina Novi Travnik donirala Osnovnoj školi „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik), u iznosu od 6.000,00 KM, neplanira-

nih u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20).

#### Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke dodjeljuje se Osnovnoj školi „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik), 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0021, kod izvora financiranja 50, na stavku „Izdatci za usluge prijevoza i za gorivo“.

#### Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Osnovna škola „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik), i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

#### Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-456/20  
3. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

50.456,24 KM, te koda izvora financiranja 30, ekonomskoga koda 821200, ESCROW računa, u iznosu od 75.442,38 KM, za I. fazu (II. privremenu situaciju) izgradnje zgrade Policijske postaje Kreševo.

#### Članak 2.

Iznos od 125.898,62 KM iz članka 1. ove Odluke doznačit će se tvrtki „Sigma“, d. o. o., Zenica.

#### Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo unutarnjih poslova i Ministarstvo financija.

#### Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-457/20  
3. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

634

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), a u vezi s točkom 17. 7 Poglavlja VIII. Računovodstvenih politika za kantonalne proračunske korisnike i Kantonalnu riznicu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 8/12), te na prijedlog ministra poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

633

Na temelju članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

### ODLUKU

#### O IZDVAJANJU SREDSTAVA

#### ZA I. FAZU (II. PRIVREMENU SITUACIJU)

#### IZGRADNJE ZGRADE

#### POLICIJSKE POSTAJE KREŠEVO

#### Članak 1.

Sa 12. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), glave 01 – Ministarstvo unutarnjih poslova, koda izvora financiranja 10, ekonomskoga koda 821200, sa stavke „Nabavka građevina“, izdvajaju se sredstva u iznosu od

### ODLUKU

#### O PRODAJI STALNOGA SREDSTVA – MOTOCIKLA

#### Članak 1.

Odobrava se prodaja stalnoga sredstva – motocikla, u vlasništvu Vlade Kantona Središnja Bosna, i to:

- motocikl Yamaha, registarskih oznaka A86-E-667, inventarni broj: 1470, šifra sredstva: 23165, godina proizvodnje: 2008., nabavna vrijednost: 4.900,00 KM, otpisana vrijednost sa 31. prosinca 2018. godine: 4.900,00 KM, sadašnja vrijednost: 0,00 KM. Trenutni status: tehnički neispravan.

## Članak 2.

Terenski motocikl iz članka 1. ove Odluke prodat će se javnim nadmetanjem (licitacijom).

## Članak 3.

Utvrđuje se početna cijena predmeta prodaje iz članka 1. ove odluke, motocikla, u iznosu od 150,00 KM.

## Članak 4.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Služba za zajedničke poslove tijela Kantona Središnja Bosna i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva – Kantonalna uprava za šumarstvo.

## Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-458/20  
3. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

635

Na osnovi stavka (6) članka 38. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU FINACIJSKIH SREDSTAVA****OPĆINI JAJCE****ZA DODJELU FINACIJSKE POMOĆI****U SANIRANJU ŠTETE****NASTALE USLIJED POŽARA****NA OBJEKTU PILANE****U VLASNIŠTVU PODUZEĆA „OBER – BEŠPELJ“,****OPĆINA JAJCE**

## I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), sa

24. razdjela, funkcionalnoga koda 0220, koda izvora financiranja 10, ekonomskoga koda 6141, stavke „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima“, izdvajaju se sredstva Općini Jajce, u iznosu od 5.000,00 KM, za dodjelu financijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na objektu pilane u vlasništvu poduzeća „Ober – Bešpelj“, općina Jajce.

## II.

Iznos iz točke I. ove Odluke uplatit će se Općini Jajce na račun, broj: 306-025-00004808-35, otvoren u banci Addiko Bank, d. d., Poslovnici Jajce, vrsta prihoda: 732114, proračunska organizacija: 0000607.

## III.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Kantonalna uprava za civilnu zaštitu i Ministarstvo financija.

## IV.

Općinski načelnik Općine Jajce dužan je, preko Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, dostaviti Vladi Kantona Središnja Bosna izvješće o utrošku sredstava dodijeljenih u skladu s ovom Odlukom u roku od 30 dana od dana završetka projekta iz točke I. ove odluke.

## V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-459/20  
3. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

636

Na osnovi stavka (6) članka 38. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU FINACIJSKIH SREDSTAVA****OPĆINI BUGOJNO****ZA DODJELU FINACIJSKE POMOĆI****U SANIRANJU ŠTETE****NASTALE USLIJED POŽARA****NA STAMBENOM OBJEKTU – KUĆI****U VLASNIŠTVU NEDŽADA ČEHAJE,****IZ BUGOJNA****I.**

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), sa 24. razdjela, funkcionalnoga koda 0220, koda izvora financiranja 10, ekonomskoga koda 6141, stavke „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima“, izdvajaju se sredstva Općini Bugojno, u iznosu od 2.500,00 KM, za dodjelu financijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na stambenom objektu – kući u vlasništvu Nedžada Čehaje, iz Bugojna.

**II.**

Iznos iz točke I. ove Odluke uplatit će se Općini Bugojno na račun, broj: 101 120 00007708 32, otvoren u Privrednoj banci Sarajevo, d. o. o., Filijali Bugojno, porezni / ID matični broj: 4236189400002, vrsta prihoda: 732114, šifra općine: 17, proračunska organizacija: 000000.

**III.**

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Kantonalna uprava za civilnu zaštitu i Ministarstvo financija.

**IV.**

Općinski načelnik Općine Bugojno dužan je, preko Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, dostaviti Vladi Kantona Središnja Bosna izvješće o utrošku sredstava dodijeljenih u skladu s ovom Odlukom u roku od 30 dana od dana završetka projekta iz točke I. ove odluke.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-460/20

3. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

637

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZNOSU NAKNADE ZA RAD ČLANOVIMA****DRUGOSTUPANJSKOGA****STEGOVNOGA POVJERENSTVA****ZA NAMJEŠTENIKE IZ KANTONALNIH****I OPĆINSKIH TIJELA DRŽAVNE SLUŽBE****I.**

Ovom Odlukom utvrđuje se iznos naknade za rad članovima Drugostupanjskoga stegovnog povjerenstva za namještenike iz kantonalnih i općinskih tijela državne službe (u daljnjem tekstu: Drugostupanjsko stegovno povjerenstvo).

**II.**

Naknada iz točke I. ove Odluke iznosi:

- predsjedniku Drugostupanjskoga stegovnog povjerenstva – 150,00 KM, u netoiznosu, po predmetu;
- članovima Drugostupanjskoga stegovnog povjerenstva – 100,00 KM, u netoiznosu, po predmetu;
- sekretaru Drugostupanjskoga stegovnog povjerenstva – 50,00 KM, u netoiznosu, po predmetu.

Naknade članovima Drugostupanjskoga stegovnog povjerenstva isplaćivat će se iz sredstava kantonalnog tijela državne službe iz kojeg dolazi član Povjerenstva.

**III.**

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o iznosu naknade za rad članovima Drugostupanjskog stegovnog povjerenstva za namještenike iz kantonalnih i općinskih



tijela državne službe, broj: 01-02-370/13 od 19. srpnja 2013. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 11/13).

## IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja a primjenjivat će se od dana imenovanja članova Drugostupanjškoga stegovnog povjerenstva i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-466/20

3. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

638

Na osnovi članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ TEKUĆE ZALIHE****PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 6000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 15.000,00 KM u korist Agencije za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke utrošit će se za isplatu plaća, troškova prijevoza i naknade za topli obrok zaposlenicima Agencije za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna za svibanj 2020. godine, te za troškove prema dobavljačima.

## Članak 3.

Iznos iz članka 1. ove Odluke prenijet će se na 11. razdjel, glavu 02 – Stručna služba Vlade Kantona Središnja Bosna,

ekonomski kod 614100, stavku „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima“.

## Članak 4.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Agencija za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

## Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-468/20

3. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

639

Na osnovi stavka (3) članka 30. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) i Zaključka Vlade Kantona Središnja Bosna, broj: 01-05-1085/2019-48 od 21. studenog 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU**

## Članak 1.

S ekonomskoga koda 614800, stavke „Transfer za podmićenje obveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela (Ministarstvo financija) Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 1.000,00 KM.

Sredstva izdvojena prema stavku 1. ovoga članka koriste se za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-2204/18 od 22. travnja 2020. godine, za naknadu nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

## Članak 2.

Iznos od 1.000,00 KM iz članka 1. ove Odluke uplatit će se apelantu Tugomiru Valjan-Harambašiću, Mirca, Ravan IV/4, 21400 Supetar, Republika Hrvatska, na račun, broj: 161-300-093838146, otvoren u banci Raiffeisen Bank, d. d.

## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-476/20

10. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

640

Na osnovi stavka 2. članka 32. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) te stavka (2) članka 12. Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 28/20), Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O PRENAMJENI SREDSTAVA  
OSTVARENIM PROMJENOM NAMJENE  
POLJOPRIVREDNOGA ZEMLJIŠTA**

## I.

Namjenska sredstva u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20) ostvarena promjenom namjene poljoprivrednoga zemljišta, usmjeravaju se za pomoć primarnoj poljoprivrednoj proizvodnji, tj. za podršku proljetnoj sjetvi, s ciljem saniranja ekonomskih posljedica izazvanih pandemijom koronavirusa.

## II.

Sredstva su osigurana u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, i to:

- na poziciji „Tekući transferi pojedincima – za rekultiviranje poljoprivrednog zemljišta“, izvor financiranja 30, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM005, u iznosu 280.000,00 KM;

- na poziciji „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za rekultiviranje poljoprivrednog zemljišta“, izvor financiranja 30, ekonomski kod 6143, subanalitički kod JAN007, u iznosu od 30.000,00 KM;

- na poziciji „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – za rekultiviranje poljoprivrednog zemljišta“, izvor financiranja 30, ekonomski kod 6145, subanalitički kod JAP006, u iznosu od 215.925,00 KM.

## III.

Zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna da izradi program utroška sredstava iz točke II. ove Odluke i predloži ga Vladi Kantona Središnja Bosna.

## IV.

Sredstva iz točke II. ove Odluke mogu se koristiti nakon što Vlada Kantona Središnja Bosna odobri program iz točke III. ove odluke.

## V.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

## VI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-477/20

10. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

641

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (3) članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA  
ZA PROVEDBU PROGRAMA MJERA  
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA****U 2020. GODINI****ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE****KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****I ZAŠTITE ZDRAVLJA BILJA U 2020. GODINI****TE NAČINA FINANCIRANJA MJERA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU****I.**

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20) izdvaja se iznos od 92.955,00 KM radi provedbe Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Program mjera).

**II.**

Sredstva iz točke I. ove Odluke bit će utrošena, u iznosu od 15.580,00 KM za naknadu štete vlasnicima životinja koje su bile zaražene, u iznosu od 70.402,00 KM, prema Programu mjera, veterinarskim stanicama, te u iznosu od 6.973,00 KM za kolateralne troškove.

**III.**

Sredstva iz točke I. ove Odluke terete stavku Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, ekonomski kod 6145, subanalitički kod JAP007, kod izvora

financiranja 10, u iznosu od 81.800,00 KM, te 10. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM006, kod izvora financiranja 10, u iznosu od 11.155,00 KM.

**IV.**

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna koje je dužno prenijeti sredstva, na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, sukladno planu i priljevu sredstava za 2020. godinu.

**V.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-478/20  
10. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

Redni broj	Ime i prezime / naziv pravne osobe korisnika sredstava prema Programu	Općina	Iznos iz Proračuna Kantona Središnja Bosna (u KM)
1.	Veterinarska stanica „Anavet“, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	2.570,00
2.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	2.140,00
3.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	550,00
4.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	2.750,00
5.	Veterinarska stanica Jajce, d. o. o.	Jajce	1.720,00
6.	„B-H VET“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	2.770,00
7.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o., Kiseljak	Kiseljak	780,00
8.	Veterinarska stanica Fojnica, d. o. o.	Fojnica	940,00
9.	Veterinarska stanica Kreševo, d. o. o.	Kreševo	520,00
10.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	3.670,00
11.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	2.940,00
12.	Veterinarska stanica Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	12.960,00
13.	Veterinarska stanica ZASE-VET, d. o. o., Visoko, Podružnica Kiseljak	Kiseljak	1.290,00
14.	Veterinarska stanica Busovača, d. o. o.	Busovača	1.570,00
15.	Veterinarska stanica Busovača, d. o. o.	Busovača	260,00
16.	Veterinarska stanica „Veterinarski centar Vrbas“, Poslovna jedinica broj 1, Donji Vakuf	Donji Vakuf	1.860,00
17.	Veterinarski centar Barnjak, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	1.130,00
18.	Veterinarski centar Barnjak, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	672,00
19.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o., Kiseljak	Kiseljak	784,00
20.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o., Kiseljak	Kiseljak	1.980,00
21.	Veterinarska stanica „Veterinarski centar Vrbas“, d. o. o., Poslovna jedinica Donji Vakuf	Donji Vakuf	848,00
22.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	1.784,00
23.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	1.600,00
24.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	3.320,00
25.	Veterinarska stanica ZASE-VET, d. o. o., Visoko, Podružnica Kiseljak	Kiseljak	976,00
26.	Veterinarska stanica Kreševo, d. o. o.	Kreševo	472,00
27.	Veterinarska stanica Busovača, d. o. o.	Busovača	2.160,00
28.	Veterinarska stanica Fojnica, d. o. o.	Fojnica	880,00
29.	„B-H VET“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	1.776,00
30.	Veterinarska stanica Jajce, d. o. o.	Jajce	1.480,00
31.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	2.160,00
32.	Veterinarska stanica Bugojno, d. o. o.	Bugojno	4.630,00
33.	Veterinarska stanica Bugojno, d. o. o.	Bugojno	1.608,00
34.	Veterinarska stanica „Anavet“, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	952,00
35.	Veterinarska stanica „Dr. VETS 4 PETS“, d. o. o., Travnik	Travnik	1.900,00
<b>Ukupno</b>			<b>70.402,00</b>

Redni broj	Ime i prezime / naziv pravne osobe korisnika sredstava prema Programu	Općina	Iznos (u KM)	Proračun Federacije Bosne i Hercegovine	Proračun Kantona Središnja Bosna
1.	Obrt „Nihad“	Kiseljak	9.150,00	4.575,00	4.575,00
2.	Farma „Plavčić“	Busovača	500,00	250,00	250,00
3.	Milenko Bilić	Fojnica	400,00	200,00	200,00
4.	Žaklina Martinović	Kiseljak	400,00	200,00	200,00
5.	Nijaz Mehić	Kiseljak	760,00	380,00	380,00
6.	Meho Poparić	Novi Travnik	3.250,00	1.625,00	1.625,00
7.	Pero Žuljević	Vitez	500,00	250,00	250,00
8.	Vinko Žuljević	Vitez	900,00	450,00	450,00
9.	Erzudin Poturović	Donji Vakuf	3.300,00	1.650,00	1.650,00
10.	Ilija Grbavac	Vitez	400,00	200,00	200,00
11.	Meho Fuško	Travnik	11.600,00	5.800,00	5.800,00
<b>Ukupno</b>			<b>31.160,00</b>	<b>15.580,00</b>	<b>15.580,00</b>

Redni broj	Ime i prezime / naziv pravne osobe korisnika sredstava prema Programu	Općina	Iznos iz Proračuna Kantona Središnja Bosna (u KM)
1.	Milenko Jurešić	Vitez	200,00
2.	„Eskimo S2“, d. o. o.	Travnik	204,75
3.	„Eskimo S2“, d. o. o.	Travnik	163,80
4.	Mujaga Topčić	Vitez	200,00
5.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o.	Kiseljak	150,00
6.	Veterinarska stanica „Veterinarski centar Vrbas“, d. o. o., Poslovna jedinica	Donji Vakuf	250,00
7.	Veterinarska stanica d. o. o., Travnik	Travnik	70,20
8.	„Eskimo S2“, d. o. o.	Travnik	204,75
9.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	190,00
10.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	200,00
11.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	250,00
12.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	500,00
13.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	350,00
14.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	300,00
15.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	450,00
16.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	250,00
17.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	250,00
18.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	170,00
19.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	190,00
20.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	230,00
21.	Veterinarska stanica Fojnica, d. o. o.	Fojnica	200,00
22.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	300,00
23.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	170,00
24.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	320,00
25.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	710,00

26.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o.	Kiseljak	150,00
27.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	350,00
<b>Ukupno</b>			<b>6.973,50</b>

642

Na osnovi stavka 2. članka 32. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

**ODLUKU**  
**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**  
**IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**  
**ZA 2020. GODINU,**  
**ZA NABAVU ČETIRIJU ČITAČA ČIPOVA**  
**ZA POTREBE MINISTARSTVA POLJOPRIVREDE,**  
**VODOPRIVREDE I ŠUMARSTVA**

I.

Sa 19. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), glave 01, potrošačke jedinice 0001 – Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, izvora financiranja 10, ekonomskoga koda 8213, stavke „Nabavka opreme“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.338,80 KM (sa PDV-om) za nabavu četiriju čitača čipova za potrebe Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke doznačit će se:

1. „Bosna-Vet, d. o. o., Goraždanska 36a, Zenica, ID 4218160510005, na račun, broj: 1549995000434928, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank.

III.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, svako iz domena svoje mjerodavnosti.

Broj: 01-11.7-479/20  
10. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

643

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravlja i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**  
**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**  
**IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**  
**ZA 2020. GODINU**  
**U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od





## Članak 6.

646

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-481/20  
10. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

645

Na temelju članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA**

## Članak 1.

Odobrava se izdvajanje sredstava sa 11. razdjela Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), glave 02 – Stručna služba Vlade Kantona Središnja Bosna, ekonomskoga koda 8213, stavke „Nabavka opreme“, u iznosu od 448,00 KM za nabavu uredskih stolica (s montiranjem) za potrebe Stručne službe Vlade Kantona Središnja Bosna.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se dobavljaču „FIS“, d. o. o., Vitez, na temelju direktnog sporazuma i proračuna koji izdaje dobavljač.

## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Stručna služba Vlade Kantona Središnja Bosna.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-483/20  
10. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), članka 31. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20, 2/20 – ispravak teksta i 8/20), Odluke o prihvaćanju Programa korištenja sredstava s kriterijima za ostvarivanje prava na dodjelu finansijskih sredstava, broj: 01-11.7-360/20 od 4. svibnja 2020. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 5/20) i Odluke o prihvaćanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima ostvarivanja prava na dodjelu finansijskih sredstava za prvi mjesec važenja Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica, broj: 01-11.474/20 od 10. srpnja 2020. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 9/20), nakon provedenoga javnog pozva, a na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA SA STAVKE****„SUBVENCije PRIVATNIM PODUZEĆIMA****I PODUZETNICIMA****– ZA UBLAŽAVANJE POSLJEDICA****IZAZVANIH PANDEMIJOM COVID-a 19“****PRAVNIM I FIZIČKIM OSOBAMA****S PRAVNIM SUBJEKTIVITETOM KOJIMA JE,****NAREDBAMA STOŽERA CIVILNE ZAŠTITE,****ZABRANJENO OBAVLJANJE DJELATNOSTI**

## Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva pravnim i fizičkim osobama s pravim subjektivitetom kojima je, naredbama stožera civilne, zabranjeno obavljanje djelatnosti u uvjetima pandemije koronavirusa (COVID-a 19), u iznosu od 203,00 KM, po zaposleniku, za subvencioniranje 50 % najniže netoplaće za travanj i svibanj 2020. godine.

## Članak 2.

Izdvojena sredstva iz ove Odluke isplatit će se pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom, prema tablici u privitku ove odluke, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 8/20), kod izvora financiranja 10, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP007, sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i podu-

zeticima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom COVID-a 19“.

Ukupni broj pravnih i fizičkih osoba s pravnim subjektivitetom kojima se izdvajaju sredstva prema ovoj Odluci iznosi 1.046.

Ukupni broj zaposlenika u pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima se izdvajaju sredstva prema ovoj Odluci iznosi 3.160.

Ukupni iznos financijskih sredstava koja se izdvajaju prema ovoj Odluci iznosi 862.547,00 KM.

#### Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svoje mjero-davnosti.

#### Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-485/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

647

Na temelju stavka (1) članka 16. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

#### O D L U K U

#### O PRERASPODJELI SREDSTAVA U PRORAČUNU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA ZA 2020. GODINU

#### Članak 1.

Dopušta se preraspodjela sredstava, odobrenih u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene

novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), između Kantonalnog tužiteljstva Kantona Središnja Bosna i Ministarstva pravosuđa i uprave.

#### Članak 2.

Sredstva u iznosu od 12.398,25 KM s ekonomskoga koda 6111, koda izvora financiranja 40, stavke „Brutoplaće i naknade plaća zaposlenika“ 13. razdjela, glave 03 – Kantonalno tužiteljstvo Kantona Središnja Bosna, preraspodjeljuju se i dodjeljuju Ministarstvu pravosuđa i prave, 13. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 6141, izvor financiranja 40, stavku „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima“.

#### Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija.

#### Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-486/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

648

Na osnovi stavka (3) članka 30. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) i Zaključka Vlade Kantona Središnja Bosna, broj: 01-05-1085/19-48 od 21. studenog 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

#### O D L U K U

#### O IZDVAJANJU SREDSTAVA IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA ZA 2020. GODINU

#### Članak 1.

S ekonomskoga koda 614800, stavke „Drugi tekući rasho-



650

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 2.000,00 KM za Tanju Jukić, iz Novoga Travnika, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Tanje Jukić, broj: 1542079994765310, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

## Članak 4.

Izvješće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Tanja Jukić je obvezna podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-489/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

651

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM za Muhameda Hodžića, iz Gornjeg Vakufa – Uskoplja, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Muhameda Hodžića, broj: 1414381310234188, otvoren u BBI banci.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01,

ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

1.500,00 KM za Ivana Čosića, iz Busovače, kao potpora liječenju.

#### Članak 4.

Izvrjeće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Muhamed Hodžić je obvezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

#### Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Ivana Čosića, iz Busovače, broj: 3382502584978652, otvoren u banci UniCredit Bank.

#### Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

#### Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

#### Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

#### Članak 4.

Izvrjeće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Ivan Čosić je obvezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

Broj: 01-11.7-490/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

.....

#### Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

652

#### Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

Broj: 01-11.7-491/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

.....

## O D L U K U

### O IZDVAJANJU SREDSTAVA

### IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

### ZA 2020. GODINU

### U SVRHU POTPORE LIJEČENJU

#### Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od



653

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
ZA 2020. GODINU  
U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM za Nijaza Husića, iz Jajca, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Nijaza Husića, iz Jajca, broj: 1011326052059668, otvoren u PBS banci.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

## Članak 4.

Izvješće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Nijaz Husić je obvezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-492/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

654

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
ZA 2020. GODINU  
U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM za Denisa Batića, iz Bugojna, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Denisa Batića, iz Bugojna, broj: 3384002543371494, otvoren u banci UniCredit Bank.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

## Članak 4.

Izvješće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Denis Batić je obvezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

## Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-493/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

655

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 2.000,00 KM za Mustafu Kovačevića, iz Travnika, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Mustafe Kovačevića, iz Travnika, broj: 1613000032677512, otvoren u banci Raiffeisen Bank.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

## Članak 4.

Izvješće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Mustafa Kovačević je obvezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

## Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-494/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

.....

656

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
ZA 2020. GODINU  
U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM za Zvonku Petrovića, iz Viteza, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Zvonke Petrovića, iz Viteza, broj: 1613000020679582, otvoren u banci Raiffeisen Bank.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

## Članak 4.

Izvješće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Zvonko Petrović je obvezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

## Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-495/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

657

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
ZA 2020. GODINU  
U SVRHU POTPORE LIJEČENJU**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, stavke „Tekuća zaliha Vlade Kantona Središnja Bosna“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 2.000,00 KM za Dušicu Marić, iz Travnika, kao potpora liječenju.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se na tekući račun Dušice Marić, iz Travnika, broj: 40122380000, otvoren u banci UniCredit Bank.

## Članak 3.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, na 16. razdjel, glavu 01, ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, stavku „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu skrb“.

## Članak 4.

Izvješće o utrošku sredstava izdvojenih prema članku 1. ove odluke Dušica Marić je obvezna podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Članak 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje mjerodavnosti.

## Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

na financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, prihvaćenog na 41. sjednici Vlade Kantona Središnja Bosna Odlukom o prihvaćanju Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, broj: 01-117-362/20 od 4. svibnja 2020. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Program mjera).

## II.

U točki VII. Programa iz točke I. ove odluke, u tabličnom pregledu redak: „Laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se.

U istoj točki Programa podtočka 7. „Za laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se.

## III.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

## IV.

Sastavni dio ove Odluke su Izmjene Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te način financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu.

## V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-496/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

658

Na osnovi stavka (3) članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 17. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**

**O PRIHVAĆANJU IZMJENA PROGRAMA MJERA  
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA  
U 2020. GODINI  
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE  
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
I ZAŠTITE ZDRAVLJA BILJA U 2020. GODINI  
TE NAČINA FINANCIRANJA MJERA  
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
ZA 2020. GODINU**

## I.

Usvajaju se Izmjene Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te nači-

Broj: 01-11.7-497/20

17. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

## I Z M J E N E

## I.

**PROGRAMA MJERA  
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA  
U 2020. GODINI  
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE  
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
I ZAŠTITE ZDRAVLJA BILJA U 2020. GODINI  
TE NAČINA FINANCIRANJA MJERA  
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
ZA 2020. GODINU**

U Programu mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načinu financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, prihvaćenom na 41. sjednici Vlade Kantona Središnja Bosna, Odlukom o prihvaćanju Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, broj: 01-117-362/20 od 4. svibnja 2020. godine („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Program mjera), mijenja se točka VII. u tabličnom dijelu pregleda mjera, i to redak: „Laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se. U istoj točki podtočka 7. „Laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se, tako da točka VII. glasi:

## VII.

Sredstva predviđena ovim Programom mjera koristit će se kako slijedi:

Bolest / mjera	Broj grla	Troškovi dijagnostike / cijepjenja (u KM)	Ukupno (u KM)
Kontrola zdravlja mliječne žlijezde / orijentacijska metoda	10.000 (mliječnih goveda)	8,00 KM	90.000,00
Klasična svinjska kuga – cijepjenje	2.000 (svinje svih kategorija)	10,00 KM	20.000,00
Odšteta vlasnicima ubijenih ili uginulih životinja – troškovi neškodljiva uklanjanja zaraženih životinja		50 % udio Kantona 50 % udio Federacije Bosne i Hercegovine	30.000,00
Za bolesti s „A“ i „B“ liste, indicirano postavljanje dijagnoze			10.000,00
Umjetno osjemenjivanje goveda i svinja	8.500 goveda 900 svinja	10,00 KM goveda 10,00 KM svinje	94.000,00
Praćenje zdravstvene ispravnosti namirnica animalnoga podrijetla			11.000,00
Zaštita zdravlja bilja (IPS služba)			15.000,00
<b>Sveukupno za provođenje dijagnostičkih mjera</b>			<b>270.000,00</b>

Napomena: Stupci u tablici koji definiraju procjenu potrebnih sredstava, u KM, samo su projekcija mogućeg utroška sredstava, tako da će, ovisno o broju zahtjeva, biti prelijevanja iz jedne podrške u drugu.

1. Za dijagnostičke mjere, cjenik, veterinarske postaje će provesti mjere u vrijednosti od ukupno **90.000,00 KM**.

2. Za mjere cijepljenja svinja protiv klasične svinjske kuge, veterinarske stanice će provesti mjere u vrijednosti od ukupno **20.000,00 KM**.

3. Za isplatu odštete vlasnicima ubijenih ili uginulih životinja (pozitivnih reaktora), za troškove njihova neškodljiva uklanjanja, za uništene predmete, te za usluge veterinarstva i dodatne dijagnostičke zahvate (u slučaju naređenih mjera) u postupku provođenja mjera iz ovoga Programa, u Proračunu se osiguravaju sredstva u iznosu od **30.000,00 KM**.

4. U slučaju da se na terenu prilikom epizootiološkog izviđanja posumnja na neku drugu zaraznu bolest s liste „A“ ili „B“ OIE, ili drugu bolest nejasne kliničke slike koja je zaraznoga karaktera pa je indicirano hitno postavljanje dijagnoze u specijaliziranim ustanovama, osigurati će se sredstva u iznosu od **10.000,00 KM**.

5. Za umjetno osjemenjivanje plotkinja (goveda i svinja) osigurati će se sredstva u iznosu od **94.000,00 KM**.

6. Za praćenje zdravstvene ispravnosti namirnica animalnoga podrijetla u odobrenim i registriranim objektima osigurati će se sredstva u iznosu od **11.000,00 KM**.

7. Za zaštitu zdravlja bilja osigurati će se sredstva u iznosu od **15.000,00 KM**, te za rad i opremu Izvještajno-prognozne službe na području Kantona.

## II.

Ostali dijelovi Programa ostaju neizmijenjeni.

.....

**659**

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

## O D L U K U

### O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA ZA PROVEDBU PROGRAMA I KRITERIJA TROŠENJA SREDSTAVA PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA ZA 2020. GODINU, ZA NAKNADU ŠTETE KOJU POČINI ZAŠTIĆENA DIVLJAČ, U SKLADU S ČLANKOM 70. ZAKONA O LOVSTVU

## I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20) izdvaja se iznos od 990,00 KM radi provođenja Programa i kriterija trošenja sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za naknadu štete koju počini zaštićena divljač, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/20), a odnosi se na naknadu štete koju je počinila zakonom zaštićena divljač – medvjed.

## II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke trošit će se za naknadu štete koju počini zakonom zaštićena divljač – medvjed, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu, i uplatit će se:

1. u iznosu od 990,00 KM ili 100 % ukupne štete

- ime (ime oca) i prezime te adresa: Hajrudin (Avde) Karadža, Nugle II/12, Bugojno

- JMB: 2008948191251

- naziv banke i sjedište: UniCredit Bank, Filijala Bugojno

- transakcijski račun Banke: 3389002561579114

- broj žiroračun: 40090669000



## III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke terete stavku Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, kod izvora sredstava 10, funkcionalni kod 0423, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM001 (iznos 18.000,00 KM).

## IV.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna koje je dužno prenijeti odobrena sredstva, na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilikom sredstava u Proračun Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu.

## V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-498/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

broj 15/02) koje se odnose na poglavlja III. „Broj učenika u odjel, skupini i praktičnoj nastavi“, slovna oznaka A., redni broj 1.

Ovim izmjenama odobrava se srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna formiranje odjela i upis učenika u I. razred u 2020./2021. školskoj godini prema sljedećim kriterijima:

1. Kriterij za formiranje odjel je kako slijedi:

a) za gimnazije i medicinske škole: minimalno 18 učenika, optimalno 20 učenika, maksimalno 36 učenika;

b) za tehničke i strukovne škole: minimalno 16 učenika, optimalno 18 učenika, maksimalno 30 učenika.

2. U četverogodišnjem obrazovanju mogu biti kombinacije dvaju zvanja u okviru iste struke, a u trogodišnjim školama triju zanimanja u okviru iste struke, gdje se planska struktura ne razlikuje više od 30 %.

3. Za granična / sporna formiranja odjela ili odjela ispod naznačenoga minimuma, konačnu odluku donosi Vlada Kantona Središnja Bosna na prijedlog Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa.

4. Drugi odjel može se formirati ako broj učenika pređe maksimum.

## Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

660

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

Broj: 01-11.7-499/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

**O D L U K U**  
**O DAVANJU SUGLASNOSTI**  
**NA IZMJENE PRAVILNIKA**  
**O PEDAGOŠKIM MJERILIMA**  
**ZA SREDNJE ŠKOLE**

## Članak 1.

Ovom Odlukom Vlada Kantona Središnja Bosna daje suglasnost na Izmjene Pravilnika o pedagoškim mjerilima za srednje škole („Službene novine Kantona Središnja Bosna“,

661

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (4) članka 33. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**  
**O RASPODJELI SREDSTAVA**  
**ZA VISOKO ŠKOLSTVO**  
**PLANIRANIH PRORAČUNOM**  
**KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**  
**ZA 2020. GODINU**

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih, Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, i to funkcionalni kod 0942, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL003, stavku „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima – za financiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, za financiranje visokog školstva i stipendiranje studenata, za svibanj i lipanj 2019./2020. akademske godine, u iznosu od 82.090,00 KM, i to kako slijedi:

1. Studentskom centru Sarajevo (račun BF: 531, za lipanj 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1249/19), u iznosu od 32.800,00 KM;

2. Studentskom centru „Sveučilišta u Mostaru“ (račun BF: 23649, BF 23657, za svibanj i lipanj 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1251/19), u iznosu od 28.500,00 KM;

3. Studentskom centru Zenica (račun 347/2020-48, za lipanj 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1248/19), u iznosu od 3.300,00 KM;

4. Studentskom centru „Džemal Bijedić“, Mostar (račun BF: 761, za lipanj 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1252/19), u iznosu od 15.600,00 KM;

5. Studentskom centru „Univerzitet u Tuzli“ (račun BF: 2149, za lipanj 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1250/19), u iznosu od 1.890,00 KM.

Članak 2.

Sredstva predviđena ovom Odlukom bit će uklopljena u ukupna sredstva planirana Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, na ekonomskom kodu 6141, subana-

litičkom kodu HAL003, stavci „Transfer za financiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, te se raspoređuju prema kriterijima kako slijedi:

I. kriterij: redoviti student koji prvi put upisuje određenu godinu studija;

II. kriterij: subvencija cijene smještaja i prehrane u iznosu od 200,00 KM po studentu.

Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-500/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

=====

662

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (6) članka 33. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 49. sjednici, održanoj 16. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU**  
**O RASPODJELI SREDSTAVA**  
**NAMIJENJENIH ZA SUFINANCIRANJE**  
**OSNOVNIH GLAZBENIH ŠKOLA U 2020. GODINI**

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih, Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), za





## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Kantonalna uprava za branitelje.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-503/20  
17. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

665

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (2) članka 20. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/13), Vlada Kantona Središnja Bosna na 50. sjednici, održanoj 23. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O PRIHVAĆANJU ELABORATA  
O OPRAVDANOSTI UVOĐENJA  
STUDIJSKOGA PROGRAMA  
„ZDRAVSTVENI MENADŽMENT“  
NA DRUGOM CIKLUSU STUDIJA  
NA FAKULTETU ZA MENADŽMENT  
I POSLOVNU EKONOMIJU  
UNIVERZITETA U TRAVNIKU**

## I.

Na temelju Pozitivnog stručnog mišljenja, broj: 03-38-117/19-4 od 13. ožujka 2020. godine, Ekspertnoga povjerenstva imenovanoga Rješenjem Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna, broj: 03-38-117/19-3 od 13. veljače 2020. godine, Vlada Kantona Središnja Bosna prihvaća Elaborat o opravdanosti uvođenja studijskoga programa „Zdravstveni menadžment“ na drugom ciklusu studija, u trajanju od jedne ili dvije godine (4 + 1 i 3 + 2), na Fakultetu za menadžment i poslovnu ekonomiju Univerziteta u Travniku.

## II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-510/20  
23. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

666

Na temelju članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 50. sjednici, održanoj 23. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
ZA NABAVU SNAJPERSKE PUŠKE**

## Članak 1.

Iz vlastitih prihoda Ministarstva unutarnjih poslova Kantona Središnja Bosna (izvor financiranja 20) izdvajaju se sredstva u iznosu od 5.850,00 KM, sa 12. razdjela, glave 01, ekonomskoga koda 821300, stavke „Nabava opreme“, za nabavu snajperske puške.

## Članak 2.

Iznos od 5.850,00 KM iz članka 1. ove Odluke uplatit će se firmi „Danial S“, d. o. o., Tešanj, u svrhu nabave snajperske puške.

## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Ministarstvo unutarnjih poslova Kantona Središnja Bosna.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-511/20  
23. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 50. sjednici, održanoj 23. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA**  
**ZA PROVEDBU PROGRAMA**  
**I KRITERIJA TROŠENJA SREDSTAVA**  
**PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**  
**ZA 2020. GODINU,**  
**ZA NAKNADU ŠTETE**  
**KOJU POČINI ZAŠTIĆENA DIVLJAČ,**  
**U SKLADU S ČLANKOM 70.**  
**ZAKONA O LOVSTVU**

## I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 8/20) izdvaja se iznos od 800,00 KM radi provođenja Programa i kriterija trošenja sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za naknadu štete koju počinila zaštićena divljač, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 4/20), a odnosi se na naknadu štete koju je počinila zakonom, lovostajem, zaštićena divljač – vuk.

## II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke trošit će se za naknadu štete koju je počinila zakonom, lovostajem, zaštićena divljač – vuk, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu, i uplatit će se:

1. u iznosu od 800,00 KM ili 100 % ukupne štete
  - ime (ime oca) i prezime te adresa: Mirko (Mate) Šantić, Bare b. b., Busovača
  - JMB: 0702961191593
  - ID broj: 4337298710004
  - naziv banke i sjedište: UniCredit Bank, d. d., Sarajevo, Poslovnica Kiseljak
  - transakcijski račun Banke: 33825002500812237
  - broj žiroračun: 45127540001

## III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke terete stavku Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, kod izvora sredstava 10, funkcionalni kod 0423, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM001 (iznos 18.000,00 KM).

## IV.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna koje je dužno prenijeti odobrena sredstva, na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom sredstava u Proračun Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu.

## V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-514/20  
23. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

## 668

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 41. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Kantona Središnja Bosna na 50. sjednici, održanoj 23. srpnja 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**  
**IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**  
**ZA 2020. GODINU**  
**HRVATSKOJ BOLNICI „DR. FRA MATO NIKOLIĆ“**  
**NOVA BILA**

## Članak 1.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i





## Članak 5.

670

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-516/20  
23. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 50. sjednici, održanoj 23. srpnja 2020. godine, donosi

## O D L U K U

## O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

## Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 25.000,00 KM, planirana za 20. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 8/20), ekonomski kod 614300, funkcionalni kod 0810, kod izvora financiranja 10, subanalitički kod KAN006, stavku „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju centara za psiho-socijalno liječenje branitelja“.

## Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se:

Redni broj	Naziv udruženja	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Savez ratnih vojnih invalida Srednjo-bosanskog kantona	4236016640008	Union banka	1020110000045559	25.000,00

## Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Kantonalna uprava za branitelje.

## Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-517/20  
23. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.



## Članak 4.

ne128.175,82 KM

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

- SBB-u – Fahrudin Radončić 73.345,05 KM
- Demokratskoj fronti 73.345,05 KM
- Hrvatskom pokretu za Središnju Bosnu HDZ 1990 – HSP BiH – HS BiH 50.914,29 KM
- Nezavisnom bloku 50.914,29 KM

Broj: 01-11.7-521/20

PREDSJEDNIK

23. srpnja 2020.

VLADE KANTONA

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

673

Na osnovi stavka 2. članka 32. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), stavka (1) članka 28. i stavka (1) članka 39. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog izabranih dužnosnika zakonodavne vlasti u Kantonu Središnja Bosna, Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**PROGRAM****RASPODJELE SREDSTAVA****IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA****ZA 2020. GODINU PARLAMENTARNIM****POLITIČKIM STRANKAMA**

## Članak 1.

Sredstva u iznosu od 810.000,00 KM utvrđena za 10. razdjel Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 8/20) raspoređuju se na korisnike tako da 30 % predviđenoga iznosa pripada svim parlamentarnim skupinama i političkim strankama koje su zastupljene u Saboru Kantona Središnja Bosna, u jednakim iznosima od po 34.714,29 KM, 60 % od ukupnoga iznosa raspoređuje se razmjerno broju zastupničkih mjesta u Saboru Kantona Središnja Bosna, dok se 10 % od ukupnoga iznosa raspoređuje parlamentarnim skupinama razmjerno broju zastupničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu, tako da im pripadaju sredstva u ukupnim iznosima kako slijedi:

- HDZ-u BiH, HSS-u, HKDU-u BiH, HSP-u – HNS-u, HSP-u dr. A. S. BiH, HDU-u BiH, HSS-u S. R. 182.633,81 KM

- HSS-u Stjepana Radića 22. 803,55 KM

- SDA-u – Stranci demokratske akcije 227.868,13 KM

- SDP-u – socijaldemokratskoj partiji Bosne i Hercegovine

## Članak 2.

Korisnicima iz članka 1. ovoga Programa sredstva će se isplatiti u 12 mjesečnih rata.

## Članak 3.

Ovaj Program stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

## Članak 4.

Stupanjem na snagu ovoga Programa prestaje važiti Program raspodjele sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu parlamentarnim političkim strankama („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 2/20).

Broj: 01-11.7-452/20

PREDSJEDNIK

3. srpnja 2020.

VLADE KANTONA

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

674

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

**RJEŠENJE****O IMENOVANJU ČLANOVA****DRUGOSTUPANJSKOGA STEGOVNOGA****POVJERENSTVA****ZA NAMJEŠTENIKE IZ KANTONALNIH****I OPĆINSKIH TIJELA DRŽAVNE SLUŽBE**

## I.

U Drugostupanjsko stegovno povjerenstvo za namještenike iz kantonalnih i općinskih tijela državne službe (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) imenuju se:

1. MEHRID PETROVIĆ, predsjednik Povjerenstva
2. DAVORKA SOLOMUN, članica Povjerenstva
3. SNJEŽANA DRAGIĆ, članica Povjerenstva
4. ALDIN LJUBUNČIĆ, član Povjerenstva
5. EMILIJA PETROVIĆ, članica Povjerenstva.

Tajnika Povjerenstva imenovat će predsjednik Povjerenstva.

## II.

Članovi Povjerenstva iz točke I. ovoga Rješenja imenuju se na razdoblje od dvije godine.

## III.

Povjerenstvo je mjerodavno za rješavanje o žalbama namještenika iz kantonalnih i općinskih tijela državne službe, podnesenim na prvostupanjka rješenja odnosno zaključke koje donose prvostupanjka povjerenstva iz kantonalnih i općinskih tijela državne službe.

## IV.

Predsjedniku, članovima Povjerenstva i tajniku iz točke I. ovoga Rješenja pripada pravo na naknadu u skladu s odlukom Vlade Kantona Središnja Bosna.

## V.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-04.2-465/20  
3. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.

675

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 47. sjednici, održanoj 2. srpnja 2020. godine, donosi

## RJEŠENJE

### I.

U Pregovarački tim Vlade Kantona Središnja Bosna za vođenje pregovora sa sindikatima djelatnika zaposlenih u zdravstvu Kantona Središnja Bosna u vezi sa sklapanjem kolektivnih ugovora (u daljnjem tekstu: Pregovarački tim) imenuju se:

1. ANTO MATIĆ – predsjednik
2. DRAGAN SOLOMUN – član
3. SALEM HODŽIĆ – član
4. dr. MIRSAD GRANOV – član
5. dr. VELIMIR VALJAN – član
6. dr. IVANKA MAĐAR-ŠIMIĆ, članica
7. dr. NURDIN ŠATROVIĆ – član.

### II.

Pregovarački tim ima zadatak, u ime Vlade Kantona Središnja Bosna, voditi pregovore s predstavnicima sindikata djelatnika zaposlenih u zdravstvu, s ciljem sklapanja granskih kolektivnih ugovora.

### III.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-04.2-469/20  
3. srpnja 2020.  
Travnik

PREDSJEDNIK  
VLADE KANTONA  
Tahir Lendo, v. r.





**MINISTARSTVO  
ZDRAVSTVA I SOCIJALNE POLITIKE**

677

Na temelju stavka 2. članka 137. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Središnja Bosna, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, s druge strane, sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR  
O PRAVIMA I OBVEZAMA  
POSLODAVACA I RADNIKA  
– DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE  
ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA  
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

**I. OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i na osnovi rada doktora medicine i stomatologije zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu članka 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

Članak 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravna osoba koja radniku daje posao na osnovi ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizička osoba koja je zaposleno na osnovi ugovora o radu.

Članak 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i osobe koja traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti izravna ili neizravna.

(3) Izravna diskriminacija, u smislu ovoga Zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka (1)

ovoga članka kojim se radnik, kao i osoba koja traži zaposlenje, stavlja ili je bila stavljena u nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Neizravna diskriminacija, u smislu ovoga Zakona, postoji kada određena, naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnoga sustava koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stavka (1) ovoga članka, u odnosu na drugog radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje.

Članak 4.

(1) Poslodavcu i drugim osobama zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovi spola, kao i sustavno uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i osobe koja traži zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stavka (1) ovoga članka svako je neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz članka 8. Zakona o radu, kojemu je cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje, u smislu stavka (1) ovoga članka, svako je ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovi spola bilo koje je djelo koje nanosi tjelesnu, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobe u njihovim pravima i slobodama na načelu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu netjelesnoga uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedna ili više osoba psihički zlostavljaju i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnoga statusa.

Članak 5.

(1) Diskriminacija iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora zabranjena je u odnosu na:

a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;

b) uvjete rada i sva prava iz radnoga odnosa;

c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;

d) napredovanje u poslu;

e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora, ništave su.

## Članak 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekom od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovoga Zakona, te kolektivnoga ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

## Članak 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovoga Kolektivnoga ugovora, radnik, kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka ne udovolji tome zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu mjerodavnom sudu.

(3) Ako radnik odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznese činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovoga članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknadi štetu nastalu diskriminacijom.

## Članak 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi članka 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sustav te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovi Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnoga ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za strane potpisnice.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe članka 19. Zakona o radu.

## Članak 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obvezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnoga ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora izvršavati ili bi joj to bilo iznimno otežano, obvezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnoga ugovora na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

## Članak 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovi navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

## II. RADNI ODNOS

## A) Zasnivanje radnoga odnosa

## Članak 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnoga odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka donosi se na osnovi pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnoga odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te u skladu s raspoloživim financijskim sredstvima poslodavca.

## Članak 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnoga odnosa zadovoljava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu odnosno odlukom o zasnivanju radnoga odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanu obliku i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članka 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovi sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

## Članak 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad može se radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnog rada iz objektivnih razloga dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak i način reguliranja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnome radu prestaje radni odnos sukladno stavku 4. članka 21. Zakona o radu.

**B) Prijam pripravnika**

## Članak 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkoga staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnoga odnosa (volonterski rad) sukladno člancima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika prema osnovi iz stavka (1) ovoga članka obavlja se na način i pod uvjetima, kao i trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, te podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.

**C) Prestanak radnoga odnosa**

## Članak 15.

Na prestanak radnoga odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

**III. RADNO VRIJEME**

## Članak 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnoga odnosno

tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnoga vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnoga vremena u zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stavka (9) članka 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

## Članak 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnoga vremena, rasporeda radnoga vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnoj razini.

## Članak 18.

(1) Sukladno članku 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovitog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena i noćna smjena – treća smjena) tijekom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvom i drugom smjeni tijekom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugom ili trećoj smjeni.

(8) Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22:00 sata uvečer do 6:00 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovitom rasporedu radnoga vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima evidentiraju se kao redoviti rad i ubrajaju u redoviti mjesečni fond sati.

(11) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada dulje od predviđenoga rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovitog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redoviti mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na temelju 37,5-satne radnoga tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenoga rada iz stavka (11) ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

#### Članak 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnoga mjesta iz stavka (1) ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

#### Članak 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovi tih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovoga članka i trajanje radnoga vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

## IV. ODMORI I ODSUSTVA

### A) Odmori

#### Članak 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnoga vremena, niti u posljednja dva sata prije završetka radnoga vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor tijekom radnoga vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju od jednoga sata za jedan dan tijekom radnoga tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1) i (3) i (4) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1) i (3) i (4) ovoga članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

#### Članak 22.

Između dvaju uzastopnih radnih dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

#### Članak 23.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u skladu s člankom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednoga odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednoga odmora, osigurava mu se korištenje tjednoga odmora jedan dan tijekom sljedećega tjedna.

(4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka (3) ovoga članka, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednoga odmora nakon 14 dana neprekidnoga rada.

#### Članak 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

#### Članak 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:



- a) prema duljini radnoga staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) iznimno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjega odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

#### Članak 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme priremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsutnosti s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

#### Članak 27.

(1) Plan korištenja godišnjega odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjega odmora i razdoblju njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjega odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjega odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjega odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjega odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor odnosno preostali dio godišnjega odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivnjom poslodavca.

#### Članak 28.

(1) Radniku se može promijeniti odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovi odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojemu je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjega odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljanje započetog godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prozročjenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjega odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje

godišnjega odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdatci koje je radnik imao zbog odgode odnosno prekida godišnjega odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

#### Članak 29.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

### B) Odsutnosti

#### Članak 30.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka;
- b) teže bolesti člana uže obitelji;
- c) za smrtni slučaj člana uže obitelji;
- d) porođaja supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika radnik ima pravo na plaćenu odsutnost tijekom kalendarske godine u trajanju do 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćenu odsutnost u skladu sa stavkom 4. članka 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovoga članka, smatraju se: bračni, odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj, djed i baka (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsutnost do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsutnost od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćena odsutnost (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćena odsutnost).

(7) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

## Članak 31.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćena odsutnost, u skladu s člankom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćena odsutnost.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćena odsutnost u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćene odsutnosti prava i obveze radnika koja se steču na radu i na osnovi rada miruju.

## V. PLAĆE I NAKNADE

## Članak 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao i za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca danim u skladu s prirodom i vrstom rada, osobno obavljati preuzeti posao te poštovati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

## Članak 33.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine.

## Članak 34.

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

## Članak 35.

(1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji je umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

## Članak 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliki postotak koliko je procentualno radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto a najviše za 30 %.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na razini ustanove, mjerodavne liječničke komore ili mjerodavnog ministarstva zdravstva.

## Članak 37.

(1) Pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se u skupine složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanja I. skupine – koeficijent složenosti 4,5

Zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) doktor medicine

2) doktor stomatologije

b) Zanimanja II. skupine – koeficijent složenosti 5,2

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja, doktor medicine i stomatologije i specijalizacija.

c) Zanimanja III. skupine – koeficijent složenosti 5,4

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka



stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja, doktor medicine i stomatologije i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi skupine složenosti poslova, s tim da se u tom razredu ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine skupine utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

#### Članak 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: znanstveni stupanj doktor znanosti, znanstveni stupanj magistar znanosti, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovoga članka iznosi kako slijedi:

- a) znanstveni stupanj doktor znanosti – 10 %;
- b) znanstveni stupanj magistar znanosti – 5 %;
- c) stečeni naziv primarijus – 3 %, pri čemu se dodatci iz alineja a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20 % prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravno vijeće zdravstvene ustanove.

#### Članak 40.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,
- 2) drugih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad, jer radnik odrađuje sljedeći dan,
- 3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9 % osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

- 1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,
- 2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5 % osnovne radnikove plaće;
- c) blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18 % osnovne radnikove plaće.

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18 % osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan koristi se prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stavka (3) članka 23. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

#### Članak 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30 %.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

#### Članak 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se:

- a) za prekovremeni rad, najmanje 25 % od netosatnice;
- b) za noćni rad, najmanje 30 % od netosatnice;
- c) za rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % od netosatnice;
- d) za rad u dane blagdana koji su, prema zakonu, neradni, najmanje 40 % netosatnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

#### Članak 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja čimbenika radnoga mjesta na radnikovo zdravlje i njegovu radnu sposobnost, u skladu s odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavkom (1) ovoga članka, osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, na odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a – do11 %;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, u hitnoj medicinskoj pomoći – do 8 %;

c) radnicima na bolničkim odjelima – do 6 %;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkim citološkim biokemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijima, na infektivnim odjelima, u higijensko-epidemiološkoj službi, u kirurškim dvoranama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjelima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjelima – 5 %;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovoga članka ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15 %, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem povjerenstva iz članka 68. Kolektivnoga ugovora.

#### Članak 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom i prekovremeni rad.

#### Članak 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok tijekom radnoga vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnoga zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za prehranu utvrđuje se do 31. prosinca u tekućoj godini za sljedeću godinu i primjenjuje se za cijelu sljedeću godinu.

#### Članak 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50 % prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se

na način propisan za tijela uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavaka (2) i (3) umanjuju se za 30 % ako je osigurana besplatna prehrana.

#### Članak 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta svoje obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od obitelji.

#### Članak 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike, ovisno o mjestu boravka na terenu (smještaju, prehrani i dr.), s tim što ne može biti manja od 75 % utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan Kantona u kojemu je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

#### Članak 49.

Dnevnicu, stvarni troškovi za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### Članak 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

#### Članak 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članaka 79., 80. i 81. Zakona o radu.

#### Članak 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova pogreba, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovoga članka smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka, to pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova pogreba, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

#### Članak 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojemu nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnog gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

#### Članak 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovi ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim financijskim sredstvima.

#### Članak 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca primjereno se primjenjuju odredbe članaka 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

### VI. OTPREMNINA

#### Članak 56.

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stavka (2) ovoga članka isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

### VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

#### Članak 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u mjerodavnom tijelu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20 % zaposlenika od ukupnog broja zaposlenika kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz članka 122. Zakona o radu, zadovoljava i uvjet da ima najmanje 30 % članova od ukupnog broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije Bosne i Hercegovine odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojemu je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo;

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruga poslodavaca i sindikata;

d) i druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s člankom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

#### Članak 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje Sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te ju redovito uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika,

sindikata ima obveze i ovlasti koje se odnose na ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćenu odsutnost u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

#### Članak 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne suglasnosti ministarstva mjerodavnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stavka (1) ovoga članka, smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

#### Članak 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnoga odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istog poslodavca, dužan je o tome obavijestiti toga poslodavca u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca, u smislu stavka (2) ovoga članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

### VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

#### Članak 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni

odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnoga govora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Ugovora odnosno provođenju arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

### IX. ŠTRAJK

#### Članak 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnoga ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

#### Članak 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom zajamčenih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 65. ovoga Kolektivnoga ugovora.

#### Članak 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

#### Članak 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do zadovoljenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi sudionici u štrajku dužni su svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkoga odbora.

(3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.



(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijam i obrada hitnih slučajeva kojima su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijam svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojoj osnovi od drugih radnika zbog organiziranja štrajka ili sudjelovanja u štrajku.

## X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 66.

Ovaj Kolektivni ugovor primijenit će se na sve doktore medicine i stomatologije zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu.

### Članak 67.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa i druga pitanja važna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira sa sindikatом odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovoga članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od mjero-davnoga suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

## XI. TUMAČENJE UGOVORA

### Članak 68.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Sjedište povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora:

a) daje obvezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnoga ugovora;

c) izvješćuje obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnoga ugovora.

### Članak 69.

(1) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna suglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke Kolektivnoga ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

### Članak 70.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora obvezno je dati tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u roku 30 dana od dana prijma zahtjeva.

(2) U slučaju da povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovoga članka prestaju teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovoga članka traje do ispunjenja zahtjeva Povjerenstva za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora.

## XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOGA UGOVORA

### Članak 71.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnoga ugovora provodi kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim mjero-davnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspeksijskoga nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđenu u članku 162. Zakona o radu.

XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOGA  
UGOVORA

novinama Kantona Središnja Bosna“ i stupa na snagu sljedećega dana od dana objave.

## Članak 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnoga ugovora, u skladu s člankom 144. Zakona o radu.

(2) Uime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnoga ugovora može podnijeti Predsjedništvo Strukovnoga sindikata doktora medicine i stomatologije.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnoga ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijma prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

## Članak 73.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor u skladu s člankom 147. Zakona o radu.

## Članak 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih financijskih okolnosti u skladu s člankom 72. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Prije otkazivanja Kolektivnoga ugovora strana koja predlaže njegovo otkazivanje obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora.

## Članak 75.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od tri mjeseca, odnosno od 1. srpnja 2020. do 30. rujna 2020. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplatiti u skladu sa stavkom (1) ovoga članka.

(3) Ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Kantona Središnja Bosna, i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenu ovoga Kolektivnoga ugovora prvoga dana sljedećeg mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora.

## Članak 76.

Sklopljeni Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim

Broj: 18/07/2020

22. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNICA  
STRUKOVNOG SINDIKATA  
DOKTORA MEDICINE  
I STOMATOLOGIJE KANTONA  
SREDIŠNJA  
BOSNA

Ana Šimunović, v. r.

Broj: 01-30-363/20-4

22. srpnja 2020.

Travnik

MINISTAR  
ZDRAVSTVA  
I SOCIJALNE  
POLITIKE

Anto Matić, v. r.

678

Na osnovi članka 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Kantona Središnja Bosna, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna, s druge strane, sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR****O PRAVIMA I OBVEZAMA****POSLODAVACA I RADNIKA****U OBLASTI ZDRAVSTVA****NA PODRUČJU KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

## I. OPĆE ODREDBE

## Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i na osnovi rada radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu članka 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

## Članak 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravna osoba koja radniku daje posao na osnovi ugovora o radu.



(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizička osoba koja je zaposlena na osnovi ugovora o radu.

### Članak 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i osobe koja traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, obiteljske obveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno podrijetlo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti izravna ili neizravna.

(3) Izravna diskriminacija, u smislu ovoga Zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekom od osnova iz stavka (1) ovoga članka kojim se radnik, kao i osobu koja traži zaposlenje stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druge osobe u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Neizravna diskriminacija, u smislu ovoga zakona, postoji kada određena naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sustava koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stavka (1) ovoga članka u odnosu na drugog radnika, kao i osobu koja traži zaposlenje.

### Članak 4.

(1) Poslodavcu i drugim osobama zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovi spola, kao i sustavno uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i osobe koja traže zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stavka (1) ovoga članka je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od osnova iz članka 8. Zakona o radu, koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje u smislu stavka (1) ovoga članka je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i osobe koja traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovi spola je bilo koje djelo koje nanosi tjelesnu, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju osobe u njihovim pravima i slobodama na načelu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu netjelesnoga uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedna osoba ili više osoba psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, inte-

griteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

### Članak 5.

(1) Diskriminacija iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnoga odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- d) napredovanje u poslu;
- e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekoj od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora, ništave su.

### Članak 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekom od osnova iz članka 3. ovoga Kolektivnoga ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovoga Zakona, kolektivnoga ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

### Članak 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora, radnik kao i osoba koja traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stavka (1) ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu mjerodavnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno osoba koja traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stavka (2) ovoga članka osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

## Članak 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi članka 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sustav, te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovi Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnoga ugovora primjenjuju neposredno i obvezno za strane potpisnice.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka, ako je neko pravo iz radnoga odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe članka 19. Zakona o radu.

## Članak 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obvezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnoga ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora izvršavati ili bi joj to bilo iznimno otežano, obvezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnoga ugovora, na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

## Članak 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovi navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

## II. RADNI ODNOS

## A) Zasnivanje radnoga odnosa

## Članak 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnoga odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka donosi se na osnovi pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnoga odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim financijskim sredstvima poslodavca.

## Članak 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo sa radnikom koji

osim općih uvjeta za zasnivanje radnoga odnosa zadovoljava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu odnosno odlukom o zasnivanju radnoga odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članaka 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovi sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

## Članak 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stavka (1) ovoga članka ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad može se radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnoga rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produljenje probnoga rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnoga rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnoga mjesta, te razlozi produljenja probnoga rada, postupak i način reguliranja produljenja probnoga rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnome radu prestaje radni odnos u skladu sa stavkom 4. članka 21. Zakona o radu.

## B) Prijam pripravnika

## Članak 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkoga staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnoga odnosa (volonterski rad) u skladu s člancima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovi stavka (1) ovoga članka obavlja se na način i pod uvjetima te u trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.

**C) Prestanak radnoga odnosa**

## Članak 15.

Na prestanak radnoga odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

**III. RADNO VRIJEME**

## Članak 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog odnosno tjednog i mjesečnog radnoga vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnoga vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnoga vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stavka 9. članka 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

## Članak 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnoga vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnoj razini.

## Članak 18.

(1) U skladu s člankom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovitog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca, koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena i noćna smjena – treća smjena) tijekom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednoga mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca, koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca, po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22:00 sata uvečer do 6:00 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnoga vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima, evidentiraju se kao redoviti rad i ubrajaju u redoviti mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovitog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redoviti mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovi 37,5-satnog radnog tjedna.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovi prekovremenoga rada iz stavka (11) ovoga članka, odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenoga rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

## Članak 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnoga mjesta iz stavka (1) ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

## Članak 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod

uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovi tih zakona.

(2) Poslovi iz stavka (1) ovoga članka i trajanje radnoga vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju tu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su s pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

#### IV. ODMORI I ODSUSTVA

##### A) Odmori

###### Članak 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor tijekom radnoga dana, u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stavka (1) ovoga članka ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnoga vremena niti u posljednja dva sata prije završetka radnoga vremena.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor tijekom radnoga vremena, u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka (1) ovoga članka u trajanju od jednoga sata za jedan dan tijekom radnoga tjedna.

(5) Vrijeme odmora iz stavaka (1) i (3) i (4) ovoga članka ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavaka (1) i (3) i (4) ovoga članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

###### Članak 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

###### Članak 23.

(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u skladu s člankom 46. Zakona o radu.

(2) Dani tjednog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan tjednoga odmora, osigurava mu se korištenje tjednoga odmora jedan dan tijekom sljedećega tjedna.

(4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka (3) ovoga članka, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korište-

nje tjednoga odmora nakon 14 dana neprekidnoga rada.

###### Članak 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

###### Članak 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnoga staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Iznimno, korištenje godišnjega odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjega odmora utvrđuju se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

###### Članak 26.

U trajanje godišnjega odmora ne uračunava se vrijeme pripreme sprječivosti za rad, vrijeme blagdana u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsutnosti s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

###### Članak 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konzultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjega odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjega odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor odnosno preostali dio godišnjega odmora ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivnjom poslodavca.

###### Članak 28.

(1) Radniku se može promijeniti odnosno prekinuti korištenje godišnjega odmora samo radi izvršenja posebno važnih



i neodgovornih službenih poslova na osnovi odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba.

(2) Radniku kojemu je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjega odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljjanje započetog godišnjega odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova proizročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjega odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjega odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stavka (3) ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje godišnjega odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode odnosno prekida godišnjega odmora, a što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

#### Članak 29.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

## B) Odsutnosti

#### Članak 30.

(1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost u slučajevima predviđenim člankom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka;
- b) teže bolesti člana uže obitelji;
- c) za smrtni slučaj člana uže obitelji;
- d) porođaja supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćenu odsutnost tijekom kalendarske godine u trajanju 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćenu odsutnost u skladu sa stavkom 4. članka 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (2) ovoga članka, smatraju se: bračni odnosno izvanbračni partner, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, posvojitelj, djed i baka (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsutnost do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsutnost od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćena odsutnost (a druga dva dana od godišnjega odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćena odsutnost).

(7) Radnik ima pravo na plaćenu odsutnost i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

#### Članak 31.

(1) Radniku se, na njegov pisani zahtjev, može odobriti neplaćena odsutnost, u skladu s člankom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkoga ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskoga ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskoga rada;
- e) gradnja ili popravak kuće ili stana;
- f) njega člana obitelji.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćena odsutnost.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćena odsutnost u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćene odsutnosti, prava i obveze radnika koja se stječu na radu i na osnovi rada, miruju.

## V. PLAĆE I NAKNADE

#### Članak 32.

Poslodavac je obvezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljani rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obvezan, prema uputama poslodavca danim u skladu s prirodom i vrstom rada, osobno obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji pružaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

## Članak 33.

Za obavljani rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine.

## Članak 34.

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

## Članak 35.

(1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s člankom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže netosatnice, mjesečnoga fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani radnikovi poslovi.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

## Članak 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednoga odmora, blagdana ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliki postotak koliko je procentualno radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za postotak za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto, a najviše za 30 %.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na razini ustanove, mjerodavne liječničke komore ili mjerodavnog ministarstva zdravstva.

## Članak 37.

(1) Pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se

u skupine složenosti, s koeficijentima složenosti, kako slijedi:

a) Zanimanje I. skupine – koeficijent složenosti 1,20

Jednostavni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i drugih zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i jednostavnim sredstvima rada).

b) Zanimanje II. skupine – koeficijent složenosti 1,30

Manje složeni poslovi odnosno zanimanja, s prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola s dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima.

1) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportiranje nečistog rublja i sl.);

2) poslovi pranja laboratorijskoga posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskoga posuđa, razvrstavanje steriliziranoga posuđa prema namjeni i sl.);

3) poslovi portira i čuvara;

4) jednostavni poslovi na uspostavi telefonskih veza;

5) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrane, serviranja hrane (tehničkim radionicama i sl.);

6) pomoćni poslovi pri obdukciji, pakiranju sanitetskoga materijala i sl.

c) Zanimanje III. skupine – koeficijent složenosti 1,70

Srednje složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III. stupanj obrazovanja odnosno KV radnici.

1) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na razini zvanja kvalificiranog radnika i sl.);

2) poslovi na pripremi hrane (kuhanje);

3) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta – operater na telefonskoj centrali;

4) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz;

5) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

d) Zanimanje IV. skupine – koeficijent složenosti 2,10

Složena zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

e) Zanimanje V. skupine – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna VKV.

f) Zanimanje VI. skupine – koeficijent složenosti 2,30



Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

g) Zanimanje VII./1 skupine – koeficijent složenosti 2,60

Složeni poslovi odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenoga usmjerenja.

h) Zanimanje VII./2 skupine – koeficijent složenosti 2,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenoga usmjerenja.

i) Zanimanje VIII./1 skupine – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenoga usmjerenja.

j) Zanimanje VII./2 skupine – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja.

k) Zanimanje IX./1 skupine – koeficijent složenosti 3,70

Zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja:

1) magistar farmacije,

2) diplomirani inženjer medicinske biokemije.

l) Zanimanje IX./2 skupine – koeficijent složenosti 4,50

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije.

m) Zanimanje IX./3 skupine – koeficijent složenosti 3,90

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenoga usmjerenja i specijalizacija.

n) Zanimanje IX./4 skupine – koeficijent složenosti 5,20

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja i specijalizacija.

o) Zanimanje X. skupine – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenoga usmjerenja i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi skupine složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine skupine utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

#### Članak 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

#### Članak 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: znanstveni stupanj doktor znanost, znanstveni stupanj magistar nauka, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stavka (1) ovoga članka iznosi kako slijedi:

a) znanstveni stupanj doktor znanosti – 10 %

b) znanstveni stupanj magistar znanosti – 5 %

c) stečeni naziv primarijus – 3 %, pri čemu se dodatci iz alineja a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca osim svojih redovitih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20 % prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravo vijeće zdravstvene ustanove.

#### Članak 40.

(1) Naknada za dežurstvo ugovorena je naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9 % osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9 % osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5 % osnovne plaće radnika;

c) blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18 % osnovne plaće radnika:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redoviti rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18 % osnovne plaće radnika.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom i blagdanom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stavka (3) članka 23. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

## Članak 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30 %.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

## Članak 42.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25 % od netosatnice;

b) za noćni rad, najmanje 30 % od netosatnice;

c) za rad na dan tjednoga odmora, najmanje 15 % od netosatnice;

d) za rad u dane blagdana koji su po zakonu neradni, najmanje 40 % netosatnice.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

## Članak 43.

(1) Poslodavac može radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja čimbenika radnoga mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, u skladu s odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavkom (1) ovoga članka osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, u odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a – do 11 %;

b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći – do 8 %;

c) radnicima na bolničkim odjelima – do 6 %;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biokemijsko-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjeljenju, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškoj dvorani, na ginekologiji i akušerstvu, na odjelu pedijatrije i odjelu za nedonoščad, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim razinama zdravstvene djelatnosti, u transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjelima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjelima – 5 %;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stavka (2) ovoga članka ne isključuju se, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15 %, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem povjerenstva iz članka 68. ovoga Kolektivnoga ugovora.

## Članak 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom i prekovremeni rad.

## Članak 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok tijekom radnoga vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0 % od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za prehranu utvrđuje se do 31. prosinca u tekućoj godini za sljedeću godinu i primjenjuje se za cijelu sljedeću godinu.

## Članak 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjega odmora u visini od najmanje 50 % prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za tijela uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela de lux kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavaka (2) i (3) ovoga članka umanjuju se za 30 % ako je osigurana besplatna prehrana.

## Članak 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta svoje obitelji ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od obitelji.

## Članak 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno o mjestu boravka

na terenu (smještaju, prehrani i dr.), s tim što ne može biti manja od 75 % utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

#### Članak 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski do-datak međusobno se isključuju.

#### Članak 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenoga rada, u razdobljima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

#### Članak 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članka 79., 80. i 81. Zakona o radu.

#### Članak 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova pogreba, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže obitelji iz stavka (1) ovoga članka smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca radi dva člana ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka (1) ovoga članka, to pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova pogreba, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

#### Članak 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojemu nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnog gradskog, prigradskog i međugradskog prometa.

(2) U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

#### Članak 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovi ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim financijskim sredstvima.

#### Članak 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca primjereno se primjenjuju odredbe članka 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

### VI. OTPREMNINA

#### Članak 56.

(1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih plaća radnika ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stavka (2) ovoga članka isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

### VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

#### Članak 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u mjerodavnome tijelu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se financira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban postotak učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20 % zaposlenih od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz članka 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30 % članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije Bosne i Hercegovine odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojemu je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udrugama poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruga poslodavaca i sindikata;

d) na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s člankom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

#### Članak 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovi rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu suglasnost zaposlenika, te ju redovito uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obveze i ovlasti koje se odnose na ovlasti vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćenu odsutnost u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

#### Članak 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne suglasnosti ministarstva mjerodavnoga za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na dužnost sindikalnoga povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stavka (1) ovoga članka smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindika-

ta organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako mjerodavno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

#### Članak 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu dužnost u sindikatu, prava i obveze iz radnoga odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stavka (1) ovoga članka želi vratiti kod istoga poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka (2) ovoga članka poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka (3) ovoga članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

### VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

#### Članak 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnoga ugovora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnoga ugovora odnosno provođenju arbitraže primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

### IX. ŠTRAJK

#### Članak 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnoga ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka (1) ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.



(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

#### Članak 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom zajamčenih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članku 65. ovoga Kolektivnoga ugovora.

#### Članak 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

#### Članak 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi sudionici u štrajku dužni su svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkoga odbora.

(3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzročilo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, zavodima za javno zdravstvo, kao i u transplantacijskoj djelatnosti nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijam i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijam svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojoj osnovi od drugih radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku.

## X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 66.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora te sklopiti ugovore o radu s radnicima.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa i druga pitanja važna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obvezno konzultira sa sindikatom odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stavka (1) ovoga članka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

(5) Sindikat odnosno vijeće zaposlenika može od mjero-davnoga suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

## XI. TUMAČENJE UGOVORA

### Članak 67.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničko povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Sjedište povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora:

a) daje obvezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnoga ugovora;

c) izvješćuje obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnoga ugovora.

### Članak 68.

(1) Povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka donosi poslovnik o radu na koji ministar zdravstva i socijalne politike daje prethodnu suglasnost.

(3) Tumačenja povjerenstva iz stavka (1) ovoga članka obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim osobama na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke

kolektivnoga ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

#### Članak 69.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravne osobe, povjerenstvo za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora obvezno je dati tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora u roku 30 dana od dana prijma zahtjeva.

(2) U slučaju da povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka odnosno objašnjenje, rok iz stavka (1) ovoga članka prestaju teći od dana traženja dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stavka (2) ovoga članka traje do ispunjenja zahtjeva povjerenstva za tumačenje ovoga Kolektivnoga ugovora.

## XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOGA UGOVORA

#### Članak 70.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnoga ugovora provodi kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim mjerodavnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspekcijeskoga nadzora mogu podnijeti sve osobe utvrđene u članku 162. Zakona o radu.

## XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ UGOVORA

#### Članak 71.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnoga ugovora, u skladu s člankom 144. Zakona o radu.

(2) U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnoga ugovora može podnijeti Predsjedništvo Nezavisnog strukovnog sindikata.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnoga ugovora mora se pisano očitovati u roku 30 dana od dana prijma prijedloga, te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

#### Članak 72.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor u skladu s člankom 147. Zakona o radu.

#### Članak 73.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih financijskih okolnosti u skladu s člankom 71. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Prije otkazivanja Kolektivnoga ugovora, strana koja predlaže njegovo otkazivanje, obvezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora.

#### Članak 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od tri mjeseca odnosno od 1. srpnja 2020. godine do 30. rujna 2020. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunat će se i isplatiti u skladu sa stavkom (1) ovoga članka.

(3) Ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Kantona Središnja Bosna i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu suglasnost Vlade Kantona Središnja Bosna.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenu ovoga Kolektivnoga ugovora prvoga dana sljedećeg mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnoga ugovora.

#### Članak 75.

Sklopljeni Kolektivni ugovor objavljuje se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“ i stupa na snagu sljedećeg dana od dana objave.

Broj: 17/20	Broj: 01-30-363/20-5
22. srpnja 2020.	22. srpnja 2020.
Travnik	Travnik
PREDSJEDNIK	MINISTAR
NEZAVISNOG	ZDRAVSTVA
STRUKOVNOG	I SOCIJALNE
SINDIKATA RADNIKA	POLITIKE
U ZDRAVSTVU	
KANTONA	
SREDIŠNJA BOSNA	
Armin Kukić, v. r.	Anto Matić, v. r.

=====



**MINISTARSTVO**  
**OBRAZOVANJA, ZNANOSTI,**  
**MLADIH, KULTURE I ŠPORTA**

679

Na temelju stavka (8) članka 3. Kolektivnoga ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 6/20) i stavka (7) članka 4. Kolektivnoga ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 9/20), Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa Kantona Središnja Bosna, uz sudjelovanje Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, znanosti i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalnog odbora Kantona Središnja Bosna, Neovisnog sindikata djelatnika srednjih škola Kantona Središnja Bosna, Nezavisnog samostalnog sindikata osnovnog odgoja i obrazovanja Kantona Središnja Bosna i Neovisnog sindikata uposlenih u osnovnim školama Kantona Središnja Bosna, donosi

**K R I T E R I J E**

**I PROCEDURE ZBRINJAVANJA NASTAVNIKA  
KOJI OSTAJU BEZ DIJELA NASTAVNE NORME,  
PROGLAŠENJE TEHNOLOŠKOGA VIŠKA  
U OSNOVNIM I SREDNJIM ŠKOLAMA  
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

Članak 1.

**(Uvod)**

Kriterijima i procedurama zbrinjavanja nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, proglašenje tehnološkoga viška u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kriteriji i procedure) uređuju se:

a) razlozi prestanka potrebe za radom određenoga broja nastavnika u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: *škola*);

b) mjere koje je škola kao poslodavac dužna poduzeti prije nego što iskaže prestanak potrebe za radom određenoga broja nastavnika;

c) procedure prijma nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, smanjenja norme i proglašenja tehnološkoga viška u školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton);

d) kriteriji na osnovi kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom određenoga broja nastavnika;

e) mjerodavno tijelo – radno tijelo koje će provoditi postupak zbrinjavanja;

f) formiranje liste za bazu podataka;

g) radnopravni status nastavnika koje se zbrinjava, kao i status nastavnika koji u utvrđenome roku ne budu zbrinuti.

Članak 2.

**(Razlozi prestanka potrebe)**

Razlog prestanka potrebe za radom određenoga broja nastavnika može biti:

a) smanjenje opsega poslova uvođenjem novih nastavnih planova i programa;

b) promjena plana upisa u odnosu na prethodnu godinu;

c) primjena novih pedagoških mjerila i normativa;

d) smanjenje broja učenika/ca;

e) smanjenje broja odjela;

f) organizacijske promjene izazvane reformom obrazovanja (racionalizacija škola);

g) drugi objektivni razlozi.

Članak 3.

**(Tehnološki višak)**

Tehnološkim viškom smatra se nastavnik koji u potpunosti ostane bez norme i koji kao takav ima pravo na otpremninu ako je provedena propisana procedura i izdano rješenje.

Članak 4.

**(Prethodne mjere)**

(1) Prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom nastavnika, škola je obvezna preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja radnika na drugim poslovima za koje ispunjava uvjete u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima škole.

(2) Blagovremeno će se analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnoga obrazovanja (prekvalifikacije i dokvalifikacije), s ciljem sprečavanja nastanka viška nastavnika.

(3) Ravnatelj škole će nastavnika koji je postao višak rasporediti na poslove za koje se traži niža stručna sprema samo uz njegovu pisanu suglasnost.

(4) Angažirat će se i zapošljavati u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

(5) Prijevremeno će se umiroviti u skladu sa zakonskim propisima i pristankom radnika.

## Članak 5.

**(Prijava na javni natječaj****i dokazi o tehnološkom višku i nepotpunoj normi)**

(1) U prijavi na javni natječaj navode se osobni podatci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa stanovanja, telefonski broj, odnosno broj mobitela te, po mogućnosti, e-adresa), naziv radnoga mjesta na koje se prijavljuje, rješenje o tehnološkom višku ili potvrda o nepotpunoj normi, s brojem sati koji nedostaju, i ovjerena bodovna lista iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.

(2) Rješenje o tehnološkom višku ili potvrdu o nepotpunoj normi i bodovnu listu prilažu se u ovjerenoj preslici ili u originalu, iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.

(3) Ako se na natječaj prijavi više nastavnika s pravom prioriteta, prednost se daje nastavniku koji je ostao bez dijela pune norme u odnosu na nastavnika koji je primljen na neodređeno vrijeme i nepotpunu normu.

(4) Ako se na natječaj za dopunu norme prijave nastavnici u istom statusu, tj. nastavnici koji su ostali bez dijela pune norme, nastavnici prilažu bodovnu listu, od kojih se obavlja izbor za prijam na dopunu u skladu s Uredbom o postupku prijama u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/19).

## Članak 6.

**(Prioriteti pri popuni slobodnih radnih mjesta)**

(1) Ako nastavnik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, ravnatelj škole su dužni napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obveze škole i nastavnika koji u više škola ostvaruje radnopravni status.

(2) Škole na području Kantona ne mogu zasnovati radni odnos s novim zaposlenikom ako se na natječaj prijavi nastavnik s pravom prioriteta (tehnološki višak i osoba koja ostaje bez dijela pune nastavne norme u statusu na neodređeno vrijeme, s nepotpunom normom u statusu na neodređeno vrijeme) ostvarenim u školama u Kantonu u okviru nastavnoga plana i programa (u daljnjem tekstu: NPP) u kojem je ugovor sklopljen.

Ako se na natječaj, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz škole koja nastavu izvodi na bosanskom jeziku ili na hrvatskom jeziku, prednost ima nastavnik iz škole u Kantonu koja radi po istom NPP-u, a ako je više takvih nastavnika iz škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno stjecanja propisane stručne spremlje za radno mjesto.

(3) Nastavnik u nastavnom procesu koji je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost pri zaposlenju u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru

svoje struke, u skladu ovim Kriterijima i procedurama, prema raspisanom natječaju.

(4) Ako nastavnik u nastavnom procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanom natječaju dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme (na temelju podnesenoga zahtjeva u okviru NPP-a u kojem je ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme sklopljen).

(5) Ostvarenje odredbe iz stavka (4) ovoga članka nije uvjetovano odredbom natječaja „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, a odnosi se na nastavnike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi i prijavljuju se na natječaj za prijam ili dopunu nastavne norme u drugoj školi u skladu sa stavkom (3) ovoga članka.

(6) Ako se na natječaj u osnovnoj školi, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz osnovne škole i srednje škole, prednost ima nastavnik iz osnovne škole u Kantonu i prema NPP-u na kojem škola izvodi nastavu, a ako je više takvih nastavnika iz osnovne škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno propisane stručne spremlje za radno mjesto.

(7) Ako se na natječaj u srednjoj školi, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz osnovne škole i srednje škole, prednost ima nastavnik iz srednje škole u Kantonu i prema NPP-u na kojemu škola izvodi nastavu, a ako je više takvih nastavnika iz srednje škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno propisane stručne spremlje za radno mjesto.

(8) Ako se u školi pojavi višak sati, oni se prioritarno dodjeljuju nastavniku koji u toj školi radi na neodređeno vrijeme s nepotpunom normom, bez raspisivanja natječaja. Ova odrednica vrijedi za sve predmete za koje nastavnik ima potrebne kompetencije (kvalifikaciju) za izvođenje nastave.

## Članak 7.

**(Tehnološki višak i dopuna norme)**

(1) Nastavniku koji je proglašen tehnološkim viškom škola je obvezna izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkom višku, a nastavniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu sati, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti iskazani sati koje nastavnik izvodi i sati koji nedostaju do pune norme.

(2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se sati koji su potrebni do pune norme.

(3) Prilikom prijavljivanja na natječaj za prijam kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme, nastavnik je obvezan priložiti rješenje ili potvrdu iz stavka (1) ovoga članka.

(4) Ako nastavnik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj sati prelazi 40 sati, višak sati iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih sati, to se smanjenje odnosi na sate koji su bili predmet

dopune.

(6) Ako nastavnik i stručni suradnik dopunjuje nastavnu normu u jednoj školi ili u više škola te sa svim školama ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme, a u međuvremenu dođe do povećanja obima poslova, sporazumno može otkazati radni odnos, a zadržati radni odnos u školi koja mu može osigurati poslove u punoj normi.

(7) Ako dođe do smanjenja nastavnih sati u odabranoj školi prema stavku (6) ovoga članka, onda se to smanjenje odnosi na zaposlenika koji je to pravo ostvario prema prethodnom stavku.

(8) O pravu iz stavka (6) ovoga članka zaposlenik je dužan izjasniti se ravnatelju škole sedam dana prije isteka roka za raspisivanje natječaja.

#### Članak 8.

##### **(Dodatni kriterij prijma pod jednakim uvjetima)**

(1) Ako se na temelju prioriteta prijave kandidati s istim uvjetima, prednost se daje kandidatu koji ostvaruje prava u skladu sa Zakonom o pravima branitelja i članova njihovih obitelji, Zakonom o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odličja i članova njihovih obitelji i Zakonom o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji, uz obvezu dostave odgovarajućega dokaza od zakonom mjero-davne institucije.

(2) Dodatni kriterij prijma pod jednakim uvjetima odnosi se na sve kandidate prijavljene na natječaj koji zadovoljavaju opće i posebne uvjete.

#### Članak 9.

##### **(Povjerenstvo škole)**

(1) Povjerenstvo unutar škole utvrđuje prestanak potrebe za radom i iskazuje prestanak potrebe za radom nastavnika.

(2) Povjerenstvo čine tri člana, i to: ravnatelj škole, sindikalni predstavnik i jedan član školskoga odbora iz reda nastavnika.

(3) Povjerenstvo obvezno na konstituirajućoj sjednici donosi svoj poslovnik.

(4) O radu povjerenstva vodi se zapisnik.

(5) Na osnovi ovih Kriterija i procedura, povjerenstvo je obvezno, u suradnji sa stručnim službama škole, izraditi preliminarnu rang-listu koju oglašava na oglasnoj ploči škole, a s naznakom za rok žalbe u trajanju od pet radnih dana od dana objave bodovanja, a koja se upućuje školskom odboru.

#### Članak 10.

##### **(Odluka školskoga odbora)**

(1) Školski odbor donosi odluku o utvrđivanju konačne rang-liste o nastavnicima koji su ostali djelomično ili potpuno bez radnih zadataka, prije početka školske godine.

(2) Odluka iz stavka (1) ovoga članka obvezno sadrži pokušaj o žalbi, pravima i načinu njihova ostvarivanja, te se dostavlja nastavniku.

(3) Školski odbor je obvezan u roku od osam dana nakon isteka žalbenoga roka razmotriti eventualne prigovore i utvrditi rang-listu na koju se može podnijeti prigovor Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), u roku od osam dana od dana prijma odluke.

(4) Prigovor se podnosi u pisanom obliku.

(5) Odluka Ministarstva o prigovoru konačna je.

#### Članak 11.

##### **(Baza podataka)**

(1) Nakon okončanja natječajne procedure škola je obvezna dostaviti Ministarstvu popis kandidata koji nisu primljeni na dopunu norme.

(2) Na temelju popisa iz svih škola koje rade po istom NPP-u, formirati će se baza podataka – potencijalnih kandidata koji će tijekom nastavne godine biti predmet eventualne dopune.

#### Članak 12.

##### **(Kriteriji bodovanja)**

##### **pri proglašenju tehnološkoga viška i smanjenju norme)**

(1) U slučajevima proglašenja tehnološkoga viška i smanjenja norme za određeno radno mjesto u školi, norma se prvo umanjuje nastavnicima u radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme koji su zasnovali radni odnos kao rezultat dopune norme prema pravu prioriteta iz druge škole.

(2) Ovi Kriteriji i procedure primjenjivat će se za zbrinjavanje nastavnika koji ostaju potpuni tehnološki višak odnosno koji ostaju bez dijela nastavne norme, vodeći računa o zaštiti radnika i njihovih prava definiranih u ugovorima o radu na neodređeno vrijeme, a sve s ciljem davanja prioriteta radnicima koji su zasnovali radni odnos na neodređeno vrijeme, a u situacijama navedenim u članku 2. ovih Kriterija i procedura proglašeni tehnološkim viškom odnosno ostali bez dijela norme.

(3) Nastavnik koji ima najmanje 35 godina mirovinskoga staža, a nema mogućnost umirovljenja, ima apsolutni prioritet te, ako nema mogućnost nadopune norme u drugoj školi, normu dopunjava drugim nenormiranim poslovima, do 6 sati, uz suglasnost ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa.

(4) Kriteriji na osnovi kojih se iskazuje djelomični ili potpuni prestanak potrebe za radom nastavnika, kao i redosljed na listi nastavnika za čijim radom je prestala potreba su:

- a) stručna sprema;
- b) duljina radnoga staža;
- c) sudjelovanje u obrani Bosne i Hercegovine;
- d) zdravstveno stanje;
- e) socijalno stanje;
- f) ocjena rada i zalaganja.

(5) Kriteriji iz stavka (4) ovoga članka razrađuju se bodovnim sustavom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika, kako slijedi:

<b>Stručna sprema nastavnika i stručnih suradnika</b>	Zadovoljeni uvjeti predviđeni Zakonom o osnovnoj školi ili Zakonom o srednjoj školi, NPP-om i pedagoškim mjerilima
<b>Na temelju radnoga staža</b>	
Nastavnici i stručni suradnici – rad u obrazovanju nakon stjecanja odgovarajuće stručne spreme, uključujući i vrijeme osposobljavanja za samostalni rad	1 – po svakoj navršenoj godini
Rad izvan obrazovanja	0,51 – po svakoj navršenoj godini
<b>Sudjelovanje u obrani Bosne i Hercegovine dulje od dvije godine</b>	2
Invalidnost (dokaz od mjerodavne zdravstvene ustanove)	Prema postotku invalidnosti, za svaki postotak invalidnosti po 0,1 bod
<b>Na temelju socijalnoga stanja</b>	
Radnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u četveročlanoj i višečlanoj obitelji	4
Radnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u tročlanoj obitelji	3
Radnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u dvočlanoj obitelji	2
Samohrani roditelj	3
Roditelj teže hendikepiranog djeteta	3
Pojedini prethodno navedeni kriteriji se ne isključuju [obitelj / uža obitelj (supružnici i djeca, djeca na redovitom školovanju)]	
<b>Izvrsnost / ocjena rada i zalaganja</b>	1 – 3
- <b>Ocjenjuje povjerenstvo iz članka 9.</b>	

(6) Nastavnici koji su primljeni na punu normu, a nedostaje im 1 sat ili 2 sata do pune norme, rješavaju se, rješenjem ravnatelja, u okviru 40-satnog radnoga tjedna, uz suglasnost Ministarstva.

#### Članak 13.

##### (Mjesto na rang-listi)

(1) Mjesto na rang-listi prekobrojnih nastavnika određuje broj svih njegovih bodova prema odredbama ovih Kriterija i procedura, s tim da se prekobrojnim proglašava nastavnik s najmanjim brojem bodova.

(2) Nastavnik proglašen tehnološkim viškom pravo prioriteta zadržava u skladu sa Zakonom o radu. Nastavnik koji je imao punu normu zadržava status sve dok ne ostvari izgubljeni status, pod uvjetom obveznoga redovitog prijavljivanja na natječaj.

#### Članak 14.

##### (Dokazi o ispunjavanju kriterija)

Dokaz o ispunjavanju pojedinih kriterija iz stavka (4) članka 12. ovih Kriterija i procedura utvrđuje se dokumentima, i to:

a) stručna sprema dokazuje se ovjerenim preslikom diplome;

b) radni staž dokazuje se ovjerenom listom mjerodavnoga tijela mirovinskog i invalidskog osiguranja;

c) broj članova domaćinstva i njihov status dokazuje se uvjerenjem (potvrdom) / rješenjem ili drugim pravnim aktom koji je izdalo mjerodavno tijelo [izvadak iz matične knjige rođenih, izvadak iz matične knjige vjenčanih, potvrda o statusu učenika / studenta, uvjerenje (potvrda) mirovinskoga i invalidskog osiguranja, uvjerenje (potvrda) zavoda za zapošljavanje o zaposlenosti / nezaposlenosti, i drugo];





## Članak 4.

**(Dokumentacija potrebna za ostvarivanje prava  
na novčanu egzistencijalnu naknadu)**

(1) Uz zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu prilaže se sljedeća dokumentacija:

- a) uvjerenje o prebivalištu;
- b) izvadak iz matične knjige rođenih;
- c) izvadak iz matične knjige vjenčanih (za supružnika umrloga razvojačenoga branitelja);
- d) uvjerenje (potvrda) o pripadnosti Oružanim snagama;
- e) uvjerenje (potvrda) mjerodavne službe za zapošljavanje da je podnositelj zahtjeva u evidenciji nezaposlenih osoba najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva i da za vrijeme nezaposlenosti ne prima novčanu naknadu;
- f) uvjerenje (potvrda) Porezne uprave o visini prihoda na osnovi izdavanja u zakup poslovnih ili stambenih prostora;
- g) izjava da nije uživatelj inozemne mirovine;
- h) uvjerenje (potvrda) općinskoga tijela mjerodavnog za socijalnu skrb o visini prihoda na osnovi stalnih mjesečnih primanja iz oblasti socijalne zaštite;
- i) uvjerenja (potvrda) općinske službe mjerodavne za branitelje o visini prihoda na osnovi stalnih mjesečnih primanja iz oblasti braniteljsko-invalidske zaštite;
- j) potvrda banke, s brojem tekućega računa podnositelja zahtjeva, ili kopija tekućega računa podnositelja zahtjeva.

(2) Priložena dokumentacija treba biti u originalu ili ovjerenjena preslika ne starija od mjesec dana.

## Članak 5.

**(Donošenje prvostupanjskoga rješenja)**

(1) Općinska služba mjerodavna za branitelje vodi prvostupanjski postupak i donosi rješenje u skladu s odredbama Zakona o upravnom postupku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 2/98 i 48/99).

(2) Rješenje kojim se priznaje pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu podliježe reviziji.

(3) Rješenje kojim se odbija zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu ne podliježe reviziji.

(4) Općinska služba za branitelje uručuje stranci prvostupanjsko rješenje kojim se priznaje pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu te, nakon isteka roka za žalbu, dostavlja na reviziju kantonalnom tijelu uprave mjerodavnom za branitelje.

## Članak 6.

**(Revizija prvostupanjskoga rješenja)**

(1) U postupku revizije prvostupanjskoga rješenja iz član-

ka 5. ovoga Pravilnika, kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje može dati suglasnost na prvostupanjsko rješenje, može prvostupanjsko rješenje poništiti i vratiti na ponovni postupak ili može prvostupanjsko rješenje ukinuti i sam drugačije riješiti upravnu stvar.

(2) Protiv rješenja o poništenju prvostupanjskoga rješenja i vraćanju na ponovni postupak ne može se pokrenuti upravni spor.

## Članak 7.

**(Postupak u vezi sa žalbom)**

(1) Prvostupanjsko rješenje na koje je izjavljena žalba općinska služba mjerodavna za branitelje dostavlja kantonalnom tijelu uprave mjerodavnom za branitelje, zajedno sa spisom predmeta, na daljnje postupanje.

(2) Ako kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje, rješavajući o žalbi na prvostupanjsko rješenje, prizna pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu, donošenjem rješenja o žalbi, proveden je i postupak revizije.

(3) Protiv drugostupanjskoga rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim Kantonalnim sudom.

## Članak 8.

**(Proglašenje rješenja izvršnim)**

Nakon što je u postupku revizije dana suglasnost na prvostupanjsko rješenje, odnosno nakon što je prvostupanjsko rješenje pozitivno riješeno u žalbenom postupku ili u upravnom sporu, općinska služba mjerodavna za branitelje unosi osnovne podatke koji su neophodni za obračun novčane egzistencijalne naknade, skenira rješenje i proglašava ga izvršnim u računarskom programu za obračun prava iz oblasti branilačko-invalidske zaštite.

## Članak 9.

**(Isplata novčane egzistencijalne naknade)**

(1) Kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje dostavlja popise korisnika novčane egzistencijalne naknade i nalog za isplatu u kantonalno tijelo uprave mjerodavno za financije.

(2) Kantonalno tijelo uprave mjerodavno za financije uplaćuje novčane egzistencijalne naknade na račune korisnika otvorene u poslovnim bankama.

## Članak 10.

**(Usklađivanje iznosa novčane egzistencijalne  
naknade)**

Usklađivanje iznosa novčane egzistencijalne naknade s rastom prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i



Hercegovine iz prethodne godine obavlja Vlada Kantona Središnja Bosna.

(2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

#### Članak 11.

##### **(Upravni i finansijski nadzor)**

Kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje provodi upravni i finansijski nadzor ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu.

Broj: 02-02-64/19-2  
21. srpnja 2020.  
Travnik

RAVNATELJ UPRAVE  
  
Esad Crnica, v. r.

#### Članak 12.

##### **(Uporaba osobnih podataka)**

U postupku ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje i općinska služba za branitelje, kao kontrolori u smislu odredbi Zakona o zaštiti osobnih podataka („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11), obrađuju osobne podatke neophodne za utvrđivanje identiteta podnosioca zahtjeva za korištenje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, uključujući jedinstveni matični broj.

#### Članak 13.

##### **(Troškovi postupka)**

(1) Troškove postupka u vezi s ostvarivanjem prava na novčanu egzistencijalnu naknadu snosi tijelo koje vodi postupak.

(2) U postupku za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu ne plaća se pristojba.

(3) Na novčana primanja u vezi s ostvarivanjem prava na novčanu egzistencijalnu naknadu ne plaćaju se porezi i doprinosi.

#### Članak 14.

##### **(Ravnopravnost spolova)**

Sve imenice koje se odnose na razvojačene branitelje upotrijebljene u ovom Pravilniku samo u muškom ili ženskom rodu odnose se na oba spola.

#### Članak 15.

##### **(Obrazac zahtjeva)**

Obrazac zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu u prilogu je ovoga Pravilnika i njegov je sastavi dio.

#### Članak 16.

##### **(Završne odredbe)**

(1) Na ovaj Pravilnik suglasnost daje Vlada Kantona Središnja Bosna.



**FEDERALNI ZAVOD  
ZA STATISTIKU****PRIOPĆENJE****O PROSJEČNOJ MJESEČNOJ PLAĆI****ZAPOSLENIKA U KANTONU SREDIŠNJA BO-  
SNA****U TRAVNJU 2020. GODINE**

Prosječna mjesečna plaća zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna ostvarena u travnju 2020. godine iznosi: 745,00 KM netoplaća, odnosno 1.136,00 KM brutoplaća.<sup>1</sup>

-----  
<sup>1</sup> Federalni zavod za statistiku: *Mjesečni statistički pregled Federacije Bosne i Hercegovine po kantonima*, broj 7/XXI, Sarajevo, srpanj 2020., str. 49.

**PRIOPĆENJE****O PROSJEČNOJ MJESEČNOJ PLAĆI****ZAPOSLENIKA U KANTONU SREDIŠNJA BO-  
SNA****U SVIBNJU 2020. GODINE**

Prosječna mjesečna plaća zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna ostvarena u svibnju 2020. godine iznosi: 749,00 KM netoplaća, odnosno 1.132,00 KM brutoplaća.<sup>2</sup>

-----  
<sup>2</sup> Isto

## K A Z A L O

<b>621 Odluka</b> o davanju suglasnosti na Odluku o izmjenama Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu	<b>2779</b>	<b>634 Odluka</b> o prodaji stalnoga sredstva – motocikla	<b>2790</b>
<b>622 Odluka</b> o izmjenama Odluke o Financijskome planu Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu	<b>2779</b>	<b>635 Odluka</b> o izdvajanju finansijskih sredstava Općini Jajce za dodjelu finansijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na objektu pilane u vlasništvu poduzeća „Ober – Bešpelj“, općina Jajce	<b>2791</b>
<b>623 Odluka</b> o davanju suglasnosti na Odluku o izmjenama Odluke o izvršavanju Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu	<b>2782</b>	<b>636 Odluka</b> o izdvajanju finansijskih sredstava Općini Bugojno za dodjelu finansijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na stambenom objektu – kući u vlasništvu Nedžada Čehaje, iz Bugojna	<b>2792</b>
<b>624 Odluka</b> o izmjenama Odluke o izvršavanju Financijskoga plana Kantonalnoga ravnateljstva za ceste za 2020. godinu	<b>2783</b>	<b>637 Odluka</b> o iznosu naknade za rad članovima Društva stegovnog povjerenstva za namještenike iz kantonalnih i općinskih tijela državne službe	<b>2792</b>
<b>625 Odluka</b> o kriterijima imenovanja članova upravnih vijeća bolnica u Kantonu Središnja Bosna	<b>2783</b>	<b>638 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Tekuće zalihe Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (u korist Agencije za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna, za svibanj 2020.)	<b>2793</b>
<b>626 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavna suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-5389/18 od 6. svibnja 2020.)	<b>2784</b>	<b>639 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavna suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-2204/18 od 22. aprila 2020.)	<b>2793</b>
<b>627 Odluka</b> o izdvajanju sredstava za adaptiranje sale za sastanke i potkrovlja u zgradi Policijske postaje Travnik	<b>2784</b>	<b>640 Odluka</b> o prenamjeni sredstava ostvarenih promjenom namjene poljoprivrednoga zemljišta	<b>2794</b>
<b>628 Odluka</b> o upisu studenata na visokoškolske ustanove u Kantonu Središnja Bosna u 2020./2021. akademskoj godini	<b>2785</b>	<b>641 Odluka</b> o izdvajanju dijela sredstava za provedbu Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu	<b>2795</b>
<b>Plan</b> upisa studenata na prvu godinu studija u 2020./2021. akademskoj godini	<b>2787</b>	<b>642 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za nabavu četiriju čitača čipova za potrebe Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva	<b>2798</b>
<b>629 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (u korist Kantonalnoga ravnateljstva za ceste)	<b>2788</b>	<b>643 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (A. S., iz Travnika)	<b>2798</b>
<b>630 Odluka</b> o raspodjeli sredstava sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji gospodarstvu“	<b>2788</b>	<b>644 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (V. Š., iz Busovače)	<b>2799</b>
<b>631 Odluka</b> o raspodjeli sredstava sa stavke „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“	<b>2789</b>	<b>645 Odluka</b> o izdvajanju sredstava (za nabavu uredskih stolica)	<b>2800</b>
<b>632 Odluka</b> o izvršenju sredstava neplaniranih u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu [doniranih Osnovnoj školi „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik)]	<b>2789</b>		
<b>633 Odluka</b> o izdvajanju sredstava za I. fazu (II. privremenu situaciju) izgradnje zgrade Policijske postaje Kreševo	<b>2790</b>		

- 646 Odluka** o izdvajanju sredstava sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom COVID-a 19“ pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima je, naredbama stožera civilne zaštite, zabranjeno obavljanje djelatnosti **2800** zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu **2808**
- 647 Odluka** o preraspodjeli sredstava u Proračunu Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (između Kantonalnoga tužiteljstva Kantona Središnja Bosna i Ministarstva pravosuđa i uprave) **2801** **Izmjene** Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Kantona Središnja Bosna i zaštite zdravlja bilja u 2020. godini te načina financiranja mjera iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu **2809**
- 648 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4843/18 od 6. lipnja 2020.) **2801** **659 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provedbu Programa i kriterija trošenja sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za naknadu štete koju počini zaštićena divljač, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu (medvjed) **2810**
- 649 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4844/18 od 6. lipnja 2020.) **2802** **660 Odluka** o davanju suglasnosti na izmjene Pravilnika o pedagoškim mjerilima za srednje škole **2811**
- 650 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (T. J., iz Novoga Travnika) **2803** **661 Odluka** o raspodjeli sredstava za visoko školstvo planiranih Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu **2812**
- 651 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (M. H., iz Gornjeg Vakufa – Uskoplja) **2803** **662 Odluka** o raspodjeli sredstava namijenjenih za sufinansiranje osnovnih glazbenih škola u 2020. godini (za srpanj i kolovoz 2020.) **2812**
- 652 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (I. Č., iz Busovače) **2804** **663 Odluka** o izdvajanju sredstava (Turističkoj zajednici Kantona Središnja Bosna) **2813**
- 653 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (N. H., iz Jajca) **2805** **664 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (udrugama branitelja) **2814**
- 654 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (D. B., iz Bugojna) **2805** **665 Odluka** o prihvaćanju Elaborata o opravdanosti uvođenja studijskoga programa „Zdravstveni menadžment“ na drugom ciklusu studija na Fakultetu za menadžment i poslovnu ekonomiju Univerziteta u Travniku **2815**
- 655 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (M. K., iz Travnika) **2806** **666 Odluka** o izdvajanju sredstava za nabavu snajper-ske puške **2815**
- 656 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (Z. P., iz Viteza) **2807** **667 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provedbu Programa i kriterija trošenja sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za naknadu štete koju počini zaštićena divljač, u skladu s člankom 70. Zakona o lovstvu (vuk) **2816**
- 657 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu u svrhu potpore liječenju (D. M., iz Travnika) **2807** **668 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu Hrvatskoj bolnici „Dr. fra Mato Nikolić“ Nova Bila **2816**
- 658 Odluka** o prihvaćanju Izmjena Programa mjera **669 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu Javnoj ustanovi Bolnica Travnik **2817**
- 670 Odluka** o izdvajanju i raspodjeli sredstava (za iz-

gradnju centara za psiho-socijalno liječenje branitelja)	<b>2818</b>	<b>677 Kolektivni ugovor</b> o pravima i obvezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama u Kantonu Središnja Bosna	<b>2823</b>
<b>671 Odluka</b> o izdavanju sredstava iz Tekuće zalihe Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (u korist Agencije za privatizaciju u Kantonu Središnja Bosna, za lipanj 2020.)	<b>2819</b>	<b>678 Kolektivni ugovor</b> o pravima i obvezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Kantona Središnja Bosna	<b>2834</b>
<b>672 Odluka</b> o raspodjeli sredstava namijenjenih za financiranje troškova prijevoza učenika osnovnih škola za koje nije organiziran prijevoz i učenika s posebnim potrebama (za II. polugodište)	<b>2819</b>	<b>679 Kriteriji</b> i procedure zbrinjavanja nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, proglašenje tehnološkoga viška u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna	<b>2847</b>
<b>673 Program</b> raspodjele sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu parlamentarnim političkim strankama	<b>2820</b>	<b>680 Pravilnik</b> o ostvarivanju prava na novčanu egzistencijalnu naknadu	<b>2851</b>
<b>674 Rješenje</b> o imenovanju članova Drugostupanjskoga stegovnoga povjerenstva za namještenike iz kantonalnih i općinskih tijela državne službe	<b>2820</b>	<b>Obrazac</b> zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu	<b>2854</b>
<b>675 Rješenje</b> (o imenovanju članova Pregovaračkoga tima Vlade Kantona Središnja Bosna za vođenje pregovora sa sindikatima radnika zaposlenih u zdravstvu Kantona Središnja Bosna u vezi sa sklapanjem kolektivnih ugovora)	<b>2821</b>	<b>Priopćenje</b> o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna u travnju 2020. godine	<b>2855</b>
<b>676 Rješenje</b> o produljenju mandata članovima upravnih vijeća bolnica u Kantonu Središnja Bosna	<b>2822</b>	<b>Priopćenje</b> o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Kantonu Središnja Bosna u svibnju 2020. godine	<b>2855</b>





# СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Број: 11

31. августа 2020.  
ТРАВНИК

Година: XXIV

## СКУПШТИНА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

621

На основу члана 41. Устава Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – исправка текста, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 и 14/04) и ставова 2. и 7. члана 27. те члана 28. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 и 99/19), Скупштина Средњобосанског кантона, на V ванредној сједници одржаној 14. јула 2020. године, доноси

### ОДЛУКУ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ О ИЗМЈЕНАМА ОДЛУКЕ О ФИНАНСИЈСКОМ ПЛАНУ КАНТОНАЛНЕ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПУТЕВЕ ЗА 2020. ГОДИНУ

I

Даје се сагласност на Одлуку о измјенама Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину.

II

Саставни дио ове одлуке је Одлука о измјенама Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину.

III

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-438/20  
14. јула 2020.

Травник

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ

Јосип Квасина, с. р.

622

На основу члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), чланова 26. и 27., те става (3) члана 36. и члана 38. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 и 99/19), а у складу с члановима 19. и 25. Закона о цестама Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 12/10, 6/10 и 66/13), на предлог Кантоналне дирекције за путеве, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

### ОДЛУКУ О ИЗМЈЕНАМА ОДЛУКЕ О ФИНАНСИЈСКОМ ПЛАНУ КАНТОНАЛНЕ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПУТЕВЕ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

Члан 1. Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20; у даљем тексту: Одлука) мијења се и гласи:

## „Члан 1.

Финансијски план Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину састоји се од:

- прихода и примитака, с пренесеним неутрошеним средствима – суфицитом из претходног периода, у износу од 17.521.286,00 КМ;

- расхода и издатака, у износу од 17.521.286,00 КМ.“

## Члан 2.

У члану 2. Одлуке, у табели „Приходи и примици“ мијењају се износи планирани за 2020. годину, у КМ, тако да гласе:

„Економски код	Опис	Финансијски план за 2019. годину	Извршење Финансијског плана за 2019. годину	Финансијски план за 2020. годину	Измјене Финансијског плана за 2020. годину (ребаланс)	Индекс (6 : 5)
1	2	3	4	5	6	7
<b>717131</b>	<b>А. Редовни приходи</b>	<b>11.966.000,00</b>	<b>12.536.515,19</b>	<b>12.612.917,00</b>	<b>11.337.754,00</b>	<b>89,89</b>
717131 777779	Накнада за путеве из цијене нафте и нафтних деривата	5.700.000,00	6.116.073,39	6.109.007,00	5.209.875,00	85,28
717114	Путарина за изградњу путева – припадајући дио за регионалне и локалне путеве (из акциза, 5 пФ)	2.250.000,00	2.265.442,10	2.357.910,00	1.981.879,00	84,05
722531	Накнада за путеве, за возила правних лица	1.000.000,00	971.242,45	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00
722532	Накнада за путеве, за возила грађана	2.900.000,00	3.042.941,11	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00
722534 722536	Накнада за ванредну употребу пута	2.000,00	986,94	2.000,00	2.000,00	100,00
722538	Накнада за коришћење путног земљишта	80.000,00	98.665,65	110.000,00	110.000,00	100,00
722539 722565	Остале накнаде (за рекламне паное, према посебним прописима)	30.000,00	29.942,02	30.000,00	30.000,00	100,00
721211 721119 722599	Остали приход од имовине и камате	4.000,00	11.221,53	4.000,00	4.000,00	100,00
<b>740000</b> <b>810000</b>	<b>Б. Капитални примици и потпоре</b>	<b>12.310.000,00</b>	<b>7.846.948,66</b>	<b>3.810.000,00</b>	<b>4.463.051,34</b>	<b>117,14</b>
811114	Примици од продаје сталних средстава	10.000,00		10.000,00	10.000,00	100,00

742112	Грантови од Федерације Босне и Херцеговине	300.000,00		300.000,00	300.000,00	100,00
742114	Трансфер из Буџета Средњобосанског кантона – кредитна средства за изградњу регионалних путева	12.000.000,00	7.846.948,66	3.500.000,00	4.153.051,34	118,66
<b>А. + Б.</b>	<b>Укупни приходи и примици</b>	<b>24.276.000,00</b>	<b>20.383.463,85</b>	<b>16.422.917,00</b>	<b>15.800.805,34</b>	<b>96,21</b>
<b>591111 511125</b>	<b>Ц. Вишак прихода над расходима из претходне године</b>	<b>2.451.873,00</b>	<b>2.694.369,44</b>	<b>1.789.653,87</b>	<b>1.181.215,68</b>	<b>66,00</b>
	Вишак – неутрошена пренесена кредитна средства Дирекције	3.500.000,00	2.923.843,15	1.699.843,15	539.264,98	31,72
<b>А. + Б. + Ц.</b>	<b>У к у п н а р а с п о л о ж и в а средства</b>	<b>30.227.873,49</b>	<b>26.001.676,44</b>	<b>19.912.414,02</b>	<b>17.521.286,00</b>	<b>87,99“</b>

## Члан 3.

У члану 3. Одлуке, у табели „Расходи и издаци“ мијењају се износи планирани за 2020. годину, у КМ, тако да гласе:

„Економски код	Опис	Финансијски план за 2019. годину	Извршење Финансијског плана за 2019. годину	Финансијски план за 2020. годину	Ребаланс Финансијског плана за 2020.	Индекс 6 : 5 (%)
1	2	3	4	5	6	7
611100	Б р у т о - п л а т е запосленика	343.000,00	334.409,93	360.000,00	340.000,00	94,44
611200	Накнаде трошкова запосленика	86.000,00	64.210,56	86.000,00	65.000,00	75,58
<b>611000</b>	<b>Плате и накнаде</b>	<b>429.000,00</b>	<b>398.620,49</b>	<b>446.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>90,81</b>
<b>612000</b>	<b>Допринос послодавца</b>	<b>36.000,00</b>	<b>35.113,03</b>	<b>37.000,00</b>	<b>36.000,00</b>	<b>97,30</b>
613100	Путни трошкови	4.000,00	2.744,60	4.000,00	2.000,00	50,00
613200	Издаци за енергију	10.000,00	5.609,80	10.000,00	7.000,00	70,00
613300	Издаци за комуналне услуге	10.000,00	9.750,72	10.000,00	10.000,00	100,00
613400	Набавка материјала	7.000,00	3.302,41	7.000,00	4.000,00	57,14
613500	Издаци за услуге превоза и за гориво	12.000,00	12.315,35	12.000,00	12.000,00	100,00
613600	Унајмљивање имовине	1.000,00		1.000,00	500,00	50,00
613700	Текуће одржавање	8.000,00	5.880,96	8.000,00	6.000,00	75,00

613800	Издаци за осигурање и банковне услуге	4.500,00	3.484,22	4.000,00	4.000,00	100,00
613900	Уговорене услуге	30.000,00	57.632,06	30.000,00	20.000,00	66,67
613962	Пренос средстава према судским одлукама и вансудским нагодбама	28.000,00	8.766,00	28.000,00	15.000,00	53,57
<b>613000</b>	<b>Издаци за материјал и услуге</b>	<b>114.500,00</b>	<b>109.486,12</b>	<b>114.000,00</b>	<b>80.500,00</b>	<b>70,61</b>
613724 613729	<b>О д р ж а в а њ е регионалних путева</b>	<b>2.200.000,00</b>	<b>1.894.537,11</b>	<b>2.300.000,00</b>	<b>1.700.000,00</b>	<b>73,91</b>
614116	Пренос средстава општинама за локалне путеве	4.936.710,00	5.163.854,60	5.193.717,62	4.662.484,72	89,77
<b>614400</b>	<b>Текући преноси средстава</b>	<b>4.936.710,00</b>	<b>5.163.854,60</b>	<b>5.193.717,62</b>	<b>4.662.484,72</b>	<b>89,77</b>
616000	Издаци за камате према кредитима	159.764,00	159.763,88	143.047,00	143.047,00	100,00
<b>600000</b>	<b>УКУПНИ ИЗДАЦИ (РАСХОДИ)</b>	<b>7.875.974,00</b>	<b>7.761.375,23</b>	<b>8.233.764,62</b>	<b>7.027.031,72</b>	<b>85,34</b>
821300	Набавка опреме	60.000,00		55.000,00	60.000,00	109,09
821600	Изградња путева, кредит, Дирекција	3.500.000,00	2.384.578,17	1.700.000,00	539.264,98	31,72
	Изградња путева, кредит, Буџет Средњобосанског кантона	12.000.000,00	7.846.948,66	3.500.000,00	4.153.051,34	118,66
	Реконструкција и изградња, грантови	300.000,00		300.000,00	300.000,00	100,00
	Реконструкција, из претходне године, уговорени радови	1.600.000,00	500.000,00	1.500.000,00	1.370.000,00	91,33
	Реконструкција и изградња, редовна средства	4.200.000,00	5.197.969,32	3.900.000,00	3.400.000,00	87,18
<b>821000</b>	<b>Укупни капитални издаци</b>	<b>21.660.000,00</b>	<b>15.929.496,15</b>	<b>10.955.000,00</b>	<b>9.822.316,32</b>	<b>89,66</b>
<b>823000</b>	<b>Отплата главнице кредита</b>	<b>590.324,00</b>	<b>590.324,40</b>	<b>621.740,00</b>	<b>621.740,00</b>	<b>100,00</b>
	Резервна средства	101.575,00		101.909,40	50.197,96	49,26
	<b>УКУПНИ ИЗДАЦИ</b>	<b>30.227.873,00</b>	<b>24.281.195,78</b>	<b>19.912.414,02</b>	<b>17.521.286,00</b>	<b>87,99</b>
<b>Број запосленика</b>		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>87,50</b>

## Члан 4.

На ову Одлуку о измјенама Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве сагласност даје Скупштина Средњобосанског кантона.

## Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-02-439/20  
14. јула 2020.

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СКУПШТИНЕ

Травник

Јосип Квасина, с. р.

Број: 01-11.7-432/20  
19. јуна 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

624

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) те члана 36. и 38. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 и 99/19), а у складу с члановима 19. и 25. Закона о цестама Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 12/10, 6/10 и 66/13), на предлог Кантоналне дирекције за путеве, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

623

На основу члана 41. Устава Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – исправка текста, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 и 14/04) и ставова 2. и 7. члана 27. те члана 28. Закона о буџетима у Федерацији Босне („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 и 99/19), Скупштина Средњобосанског кантона, на V ванредној сједници одржаној 14. јула 2020. године, доноси

## О Д Л У К У

## О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ОДЛУКУ

## О ИЗМЈЕНАМА ОДЛУКЕ

## О ИЗВРШАВАЊУ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА

## КАНТОНАЛНЕ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПУТЕВЕ

## ЗА 2020. ГОДИНУ

## I

Даје се сагласност на Одлуку о измјенама Одлуке о извршавању Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину.

## II

Саставни дио ове одлуке је Одлука о измјенама Одлуке о извршавању Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину.

## III

## О Д Л У К У

## О ИЗМЈЕНАМА ОДЛУКЕ

## О ИЗВРШАВАЊУ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА

## КАНТОНАЛНЕ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПУТЕВЕ

## ЗА 2020. ГОДИНУ

## Члан 1.

У члану 5. Одлуке о извршавању Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20; у даљњем тексту: Одлука) износ средстава намијењен за локалне путеве: „5.193.717,62 КМ“ мијења се износом од: „4.662.484,72 КМ“.

## Члан 2.

У ставу (2) члана 8. Одлуке износ средстава гранта из Буџета Средњобосанског кантона: „3.500.000,00 КМ“, на основу кредита из 2018. године, мијења се износом од: „4.153.051,34 КМ“.

## Члан 3.

У члану 11. Одлуке износ Резервних средстава





Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-5389/18 од 6. маја 2020. године, на име накнаде нематеријалне штете због недоношења одлуке у разумном року.

Члан 2.

Износ од 1.000,00 КМ, на основу достављене пуномоћи законског заступника из Одлуке Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-5389/18 од 6. маја 2020. године, исплатиће се законском заступнику апеланата адвокатици Алми Јусуфбеговић, из Бугојна, Босанска број 63, на рачун број: 338-400-2241271687, отворен у Уникредит банци, д. д., Сарајево.

Члан 3.

За provedбу ове одлуке задужује се Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-448/20  
25. јуна 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

627

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 46. сједници одржаној 25. јуна 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА  
ЗА АДАПТАЦИЈУ САЛЕ ЗА САСТАНКЕ  
И ПОТКРОВЉА У ЗГРАДИ  
ПОЛИЦИЈСКЕ СТАНИЦЕ ТРАВНИК**

Члан 1.

Са 12. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), глава 01 – Министарство унутрашњих

послова Средњобосанског кантона, економског кода 821600, позиције „Реконструкција и инвестиционо одржавање“, издвајају се новчана средства у износу од 8.876,61 КМ за адаптацију сале за састанке и поткровља у згради Полицијске станице Травник.

Члан 2.

Износ од 8.876,61 КМ из члана 1. ове одлуке дозносиће се фирми „Кула Монт“, д. о. о., Зеница.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство унутрашњих послова и Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-449/20  
25. јуна 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

628

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), члана 98. и става (3) члана 102. Закона о високом образовању („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/13), става (7) члана 13. Стандарда и норматива за обављање дјелатности високог образовања на подручју Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 11/13) те на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 46. сједници одржаној 25. јуна 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О УПИСУ СТУДЕНАТА  
НА ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ  
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ  
У 2020./2021. АКАДЕМСКОЈ ГОДИНИ**

Члан 1.

**(Уписне квоте)**

Овом одлуком Влада Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Влада Кантона) одобрава уписне квоте студената на високошколске установе у Средњобосанском

кантону (у даљњем тексту: Кантон) у 2020./2021. академској години, и то према сљедећем:

а) упис редовних студената на прву годину I циклуса, од 35%;

б) упис ванредних студената на прву годину I циклуса (укључујући и студенте за учење на даљину), од 33%;

ц) упис студената у II циклус, до 20%;

д) упис студената у III циклус, до 2%;

е) упис страних студената на прву годину I циклуса, до 10%.

Укупно: 100%.

#### Члан 2.

##### **(Критеријуми за уписну квоту студената)**

Критеријуми за уписну квоту студената којима се утврђује број студената за све високошколске установе јесу:

а) укупни омјер наставника и студената не може бити већи од 35 студената на једног наставника (редовног професора, ванредног професора, доцента);

б) укупна оптимална површина простора на високошколској установи не може бити мања од 6 м<sup>2</sup> по студенту.

Укупни број наставника на високошколској установи мора одговарати броју наставника према члану 25. Закона о високом образовању („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/13; у даљњем тексту: Закон).

Оптимална површина простора на високошколској установи мора одговарати оптималној површини простора према ставовима (2) и (3) члана 14. Стандарда и норматива за обављање дјелатности високог образовања на подручју Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Стандарди и нормативи).

#### Члан 3.

##### **(Одобрење броја студената за упис, по високошколским установама)**

На основу уписаних квота из члана 1. и критеријума из члана 2. ове одлуке те захтјева високошколских установа за одобрење броја уписа студената, а на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта (у даљњем тексту: Министарство), Влада Кантона одобрава упис студената према Табели број 1. која је у прилогу ове одлуке и њезин је састави дио.

У року од 15 дана од дана доношења ове одлуке високошколске установе могу, преко Министарства, поднијети Влади Кантона захтјев за допуну свог захтјева за упис студената у новој академској години, уз приложене доказе о осигурању оптималног учioniчког простора и одговарајућег кадра, у складу с овом одлуком.

#### Члан 4.

##### **(Натјечај за упис студената)**

Високошколска установа утврђује поступак одабира кандидата и критеријуме према којима се класификују и бирају кандидати за упис, преко јавног конкурса који расписује високошколска установа на основу ове одлуке и аката високошколске установе.

#### Члан 5.

##### **(Услови уписа на студије)**

На прву годину основних студија може се уписати особа која има завршено четворогодишње средње образовање или еквивалентно образовање у иностранству, која прије тога мора нострификовати образовне исправе.

Страни студенти који су добили право студирања на једној од високошколских установа на подручју Кантона дужни су прије почетка академске године приложити нострификовану образовну исправу те, ако поступак признавања иностране образовне исправе није окончан, потврду коју Министарство издаје подносиоцу захтјева као доказ да је поступак нострификације у току и као правни основ за наставак образовања, али најдуже за шест мјесеци.

#### Члан 6.

##### **(Услови обављања дјелатности)**

Високошколске установе обухваћене овом одлуком обавезне су употпунити своје кадровске и просторне услове према одобреном броју студената и укупном броју студената на високошколској установи, најкасније 30 дана прије почетка 2020./2021. академске године, у складу са Законом, Стандардима и нормативима и овом одлуком.

#### Члан 7.

##### **(Достављање извјештаја о упису)**

Прије полагања завршног – дипломошког испита високошколске установе су дужне Министарству – Одјелу за образовање и науку, пријавити кандидате II и III циклуса студирања, те доставити извјештај о упису студената, с пописом, најдаље до 25. октобра 2020. године, у папирном и електронском облику.

#### Члан 8.

##### **(Ступање на снагу)**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Табела број 1.

**П Л А Н У П И С А**  
**СТУДЕНАТА НА ПРВУ ГОДИНУ СТУДИЈА У**  
**2020./2021. АКАДЕМСКОЈ ГОДИНИ**

Редни број	Високошколска установа	Број редовних студената	Број ванредних студената	Број страних студената	Број студената II циклуса	Број студената III циклуса	Укупни број студената
		од 35%	од 33%	до 10%	до 20%	до 2%	100%
<b>1.</b>	<b>УНИВЕРЗИТЕТ У ТРАВНИКУ</b>						
1.1.	Факултет за менаџмент и пословну економију	187	177	54	107	11	535
1.2.	Едукацијски факултет	212	200	61	121	12	605
1.3.	Правни факултет	208	196	59	119	12	594
1.4.	Факултет за техничке студије	151	142	43	86	9	430
1.5.	Фармацеутско-здравствени факултет	525	495	150	300	30	1.500
<b>2.</b>	<b>Дислоцирана настава у Тузланском кантону</b>						
1.6.	Правни факултет	56	53	16	32	3	161
1.7.	Факултет за менаџмент и пословну економију	58	54	17	33	3	165
<b>Укупно</b>		<b>1.397</b>	<b>1.317</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>80</b>	<b>3.990</b>
<b>2.</b>	<b>ИНТЕРНАЦИОНАЛНИ УНИВЕРЗИТЕТ ТРАВНИК</b>						
2.1.	Еколошки факултет	53	50	15	30	3	150
2.2.	Економски факултет	92	86	26	52	5	262
2.3.	Факултет информативних технологија	75	71	21	43	4	214
2.4.	Факултет политехничких наука	166	156	47	95	9	473
2.5.	Факултет за медије и комуникације	40	38	12	23	2	115
2.6.	Правни факултет	64	61	18	37	4	184
2.7.	Саобраћајни факултет	90	85	26	52	5	258
<b>Укупно</b>		<b>580</b>	<b>546</b>	<b>166</b>	<b>331</b>	<b>33</b>	<b>1.656</b>
<b>3.</b>	<b>СВЕУЧИЛИШТЕ / УНИВЕРЗИТЕТ „ВИТЕЗ“</b>						
3.1.	Факултет пословне економије	60	56	17	34	3	170
3.2.	Факултет информативних технологија	130	122	37	74	7	370
3.3.	Факултет правних наука	60	56	17	34	3	170
3.4.	Факултет здравствених студија – козметологија	130	122	37	74	7	370
<b>Укупно</b>		<b>378</b>	<b>356</b>	<b>24</b>	<b>216</b>	<b>22</b>	<b>1.080</b>
<b>4.</b>	<b>ВИСОКА ШКОЛА „ЦЕПС– Центар за пословне студије“ КИСЕЉАК</b>						
4.1.	Промет	140	132	40			400
4.2.	Енергетика	89	84	26			255

4.3.	Студиј сигурности	109	102	31			310
4.4.	Пословна економија	140	132	40			400
4.5.	Заштита на раду и заштита од пожара	89	84	26			255
4.6.	Информацијске технологије	105	99	30			300
4.7.	Здравствене студије	105	99	30			300
4.8.	Business Economics	32	30	9			90
<b>Укупно</b>		<b>809</b>	<b>762</b>	<b>231</b>			<b>2.310</b>
<b>Свеукупно</b>		<b>3.163</b>	<b>2.982</b>	<b>820</b>	<b>1.345</b>	<b>135</b>	<b>9.036</b>

629

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 4. Споразума о начину реализације кредитних средстава намијењених за реконструкцију и изградњу регионалних путева у Средњобосанском кантону, склопљеног између Министарства финансија Средњобосанског кантона и Кантоналне дирекције за путеве, број: 03-14-364/18-6 од 24. јануара 2019. године, те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**  
**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА**  
**ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**  
**ЗА 2020. ГОДИНУ**

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 6151, позиције „Капитални трансфери другим нивоима власти и фондовима – за суфинансирање реконструкције регионалних путева“, 14. раздјела – Министарство финансија, издваја се износ од 566.828,41 КМ.

Износ из става 1. овог члана односи се на трансфер новчаних средстава за суфинансирање уговорених и изведених радова на реконструкцији регионалних путева на подручју Средњобосанског кантона, према извјештају, Кантоналне дирекције за путеве, о изведеним и плаћеним радовима у складу са склопљеним уговорима са извођачима радова.

## Члан 2.

Износ из става 1. члана 1. ове одлуке исплатиће се с намјенског рачуна Владе Средњобосанског кантона – Министарства финансија, за инвестиције, број: 195-001-0012635060, отворен у Развојној банци Федерације Босне и Херцеговине, у корист Кантоналне дирекције за путеве, на трансакциони рачун, број: 195-001-0000057264, отворен у

Развојној банци Федерације Босне и Херцеговине.

## Члан 3.

За provedбу ове одлуке задужује се Министарство финансија.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-453/20  
3. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

630

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), члана 31. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Одлуке о усвајању Програма коришћења средстава, скритеријумимараспојеле средстава, спозиције „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – потицаји привреди“ Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, број: 01-11.7-220/20 од 13. марта 2020. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 3/20), на захтјеву корисника средстава, те на предлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**  
**О РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА С ПОЗИЦИЈЕ**  
**„СУБВЕНЦИЈЕ ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА**  
**И ПОДУЗЕТНИЦИМА – ПОТИЦАЈИ ПРИВРЕДИ“**

## Члан 1.

Овом Одлуком о распојели средстава с позиције „Субвенције приватним предузећима и предузетницима







634

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), а у вези с тачком 17. 7 Поглавља VIII Рачуноводствених политика за кантоналне буџетске кориснике и Кантонални трезор („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 8/12), те на предлог министра пољопривреде, водопривреде и шумарства, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ПРОДАЈИ СТАЛНОГ СРЕДСТВА – МОТОЦИКЛА****Члан 1.**

Одобрава се продаја сталног средства – мотоцикла, у власништву Владе Средњобосанског кантона, и то:

- мотоцикл Yamaha, регистарских ознака А86-Е-667, инвентарни број: 1470, шифра средства: 23165, година производње: 2008., набавна вриједност: 4.900,00 КМ, отписана вриједност са 31. децембра 2018. године: 4.900,00 КМ, садашња вриједност: 0,00 КМ. Тренутни статус: технички неисправан.

**Члан 2.**

Теренски мотоцикл из члана 1. ове одлуке продаће се јавним надметањем (лицитацијом).

**Члан 3.**

Утврђује се почетна цијена предмета продаје из члана 1. ове одлуке, мотоцикла, у износу од 150,00 КМ.

**Члан 4.**

За провођење ове одлуке задужује се Служба за заједничке послове органа Средњобосанског кантона и Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства – Кантонална управа за шумарство.

**Члан 5.**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-458/20  
3. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

635

На основу става (6) члана 38. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог Кантоналне управе за цивилну заштиту, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА****ОПШТИНИ ЈАЈЦЕ****ЗА ДОДЈЕЛУ ФИНАНСИЈСКЕ ПОМОЋИ****ЗА САНИРАЊЕ ШТЕТЕ****НАСТАЛЕ УСЛИЈЕД ПОЖАРА****НА ОБЈЕКТУ ПИЛАНЕ****У ВЛАСНИШТВУ ПРЕДУЗЕЋА „ОБЕР –  
БЕШПЕЉ“,****ОПШТИНА ЈАЈЦЕ****I**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), са 24. раздјела, функционални код 0220, извор финансирања – код 10, економски код 6141, позиције „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима“, издвајају се средства Општине Јајце, у износу од 5.000,00 КМ, за додјелу финансијске помоћи за санирање штете настале услјед пожара на објекту пилане у власништву предузећа „Обер – Бешпељ“, општина Јајце.

**II**

Износ из тачке I ове одлуке уплатиће се Општини Јајце на рачун, број: 306-025-00004808-35, отворен у Адико банци, д. д., Пословници Јајце, врста прихода: 732114, буџетска организација: 0000607.

**III**

За реализацију ове одлуке задужују се Кантонална управа за цивилну заштиту и Министарство финансија.

**IV**

Општински начелник Општине Јајце дужан је, преко Кантоналне управе за цивилну заштиту, доставити Влади Средњобосанског кантона извјештај о утрошку средстава додијељених у складу с овом одлуком у року од 30 дана од дана завршетка пројекта из тачке I ове одлуке.

## V

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-459/20  
3. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

636

На основу става (6) члана 38. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог Кантоналне управе за цивилну заштиту, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА****ОПШТИНИ БУГОЈНО****ЗА ДОДЈЕЛУ ФИНАНСИЈСКЕ ПОМОЋИ****ЗА САНИРАЊЕ ШТЕТЕ****НАСТАЛЕ УСЛИЈЕД ПОЖАРА****НА СТАМБЕНОМ ОБЈЕКТУ – КУЋИ****У ВЛАСНИШТВУ НЕЦАДА ЧЕХАЈЕ,****ИЗ БУГОЈНА**

## I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), са 24. раздјела, функционални код 0220, извор финансирања – код 10, економски код 6141, позиције „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима“, издвајају се средства Општини Бугојно, у износу од 2.500,00 КМ, за додјелу финансијске помоћи за санирање штете настале услјед пожара на стамбеном објекту – кући у власништву Нецада Чехаје, из Бугојна.

## II

Износ из тачке I ове одлуке уплатиће се Општини Бугојно на рачун, број: 101 120 00007708 32, отворен у Привредној банци Сарајево, д. о. о., Филијали Бугојно, порезни / ИД матични број: 4236189400002, врста прихода: 732114, шифра општине: 17, буџетска организација: 000000.

## III

За реализацију ове одлуке задужују се Кантонална управа за цивилну заштиту и Министарство финансија.

## IV

Општински начелник Општине Бугојно дужан је, преко Кантоналне управе за цивилну заштиту, доставити Влади Средњобосанског кантона извјештај о утрошку средстава додијелених у складу с овом одлуком у року од 30 дана од дана завршетка пројекта из тачке I ове одлуке.

## V

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-460/20  
3. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

637

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗНОСУ НАКНАДЕ ЗА РАД ЧЛАНОВИМА****ДРУГОСТЕПЕНЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ КОМИСИЈЕ****ЗА НАМЈЕШТЕНИКЕ ИЗ КАНТОНАЛНИХ****И ОПШТИНСКИХ ОРГАНА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕ**

## I

Овом одлуком утврђује се износ накнаде за рад члановима Другостепене дисциплинске комисије за намјештенике из кантоналних и општинских органа државне службе (у даљњем тексту: Другостепена дисциплинска комисија).

## II

Накнада из тачке I ове одлуке износи:

- председнику Другостепене дисциплинске комисије – 150,00 КМ, у нето-износу, по предмету;

- члановима Другостепене дисциплинске комисије – 100,00 КМ, у нето-износу, по предмету;

- секретару Другостепене дисциплинске комисије –  
50,00 КМ, у нето-износу, по предмету.

Накнаде члановима Другостепене дисциплинске комисије исплаћиваће се из средстава кантоналног органа државне службе из којег је члан Комисије.

### III

Ступањем на снагу ове одлуке престаје важити Одлука о износу накнаде за рад члановима Другостепене дисциплинске комисије за намјештенике из кантоналних и општинских органа државне службе, број: 01-02-370/13 од 19. јула 2013. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 11/13).

### IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења а примјениваће се од дана именована чланова Другостепене дисциплинске комисије и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-466/20  
3. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

638

На основу члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

#### ИЗ ТЕКУЋЕ РЕЗЕРВЕ

#### БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 6000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“, издвајају се средства у износу од 15.000,00 КМ у корист Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону.

#### Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке утрошиће се за исплату плата, трошкова превоза и накнаде за топли оброк запосленицима Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону за мај 2020. године, те за трошкове према добављачима.

#### Члан 3.

Износ из члана 1. ове одлуке пренијеће се на 11. раздјел, главу 02 – Стручна служба Владе Средњобосанског кантона, економски код 614100, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима“.

#### Члан 4.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Агенција за приватизацију у Средњобосанском кантону, свако у оквиру своје надлежности.

#### Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-468/20  
3. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

639

На основу става (3) члана 30. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и Закључка Владе Средњобосанског кантона, број: 01-05-1085/2019-48 од 21. новембра 2019. године, те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

#### ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### Члан 1.

С економског кода 614800, позиције „Трансфер за подмирење обавеза према извршним судским одлукама“ 14. раздјела (Министарство финансија) Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), издваја се износ од 1.000,00 КМ.



Средства издвојена према ставу 1. овог члана користе се за извршење Одлуке о допуствости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-2204/18 од 22. априла 2020. године, за накнаду нематеријалне штете због недоношења одлуке у разумном року.

#### Члан 2.

Износ од 1.000,00 КМ из члана 1. ове одлуке уплатиће се апеланту Тугомиру Ваљан-Харамбашићу, Мирца, Раван IV/4, 21400 Супетар, Република Хрватска, на рачун, број: 161-300-093838146, отворен у Рајфајзен банци, д. д.

#### Члан 3.

За provedбу ове одлуке задужује се Министарство финансија.

#### Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-476/20  
10. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

640

На основу става 2. члана 32. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) те става (2) члана 12. Закона о ублажавању негативних економских посљедица („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 28/20), Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ПРЕНАМЈЕНИ СРЕДСТАВА

#### ОСТВАРЕНИХ ПРОМЈЕНОМ НАМЈЕНЕ

#### ПОЉОПРИВРЕДНОГ ЗЕМЉИШТА

#### I

Намјенска средства у Буџету Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20) остварена промјеном намјене пољопривредног земљишта, усмјеравају се за помоћ примарној пољопривредној производњи, тј. подршку прољетној сјетви, с циљем санирања економских посљедица изазваних пандемијом вируса корона.

#### II

Средства су осигурана у Буџету Средњобосанског кантона за 2020. годину, и то:

- на позицији „Текући трансфери појединцима – за рекултивисање пољопривредног земљишта“, извор финансирања 30, економски код 6142, субаналитички код ЈАМ005, у износу 280.000,00 КМ;

- на позицији „Текући трансфери непрофитним организацијама – за рекултивисање пољопривредног земљишта“, извор финансирања 30, економски код 6143, субаналитички код ЈАН007, у износу од 30.000,00 КМ;

- на позицији „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – за рекултивисање пољопривредног земљишта“, извор финансирања 30, економски код 6145, субаналитички код ЈАП006, у износу од 215.925,00 КМ.

#### III

Задужује се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона да изради програм утрошка средстава из тачке II ове одлуке и предложи га Влади Средњобосанског кантона.

#### IV

Средства из тачке II ове одлуке могу се користити након што Влада Средњобосанског кантона одобри програм из тачке III ове одлуке.

#### V

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

#### VI

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-477/20  
10. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

641

субаналитички код ЈАМ006, извор финансирања – код 10, у износу од 11.155,00 КМ.

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (3) члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ ДИЈЕЛА СРЕДСТАВА****ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА МЈЕРА****ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ЖИВОТИЊА****У 2020. ГОДИНИ****ЗА ЕПИЗООТИОЛОШКО ПОДРУЧЈЕ****СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА,****ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА БИЉА У 2020. ГОДИНИ****И НАЧИНА ФИНАНСИРАЊА МЈЕРА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ****I**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20) издваја се износ од 92.955,00 КМ ради провођења Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20; у даљњем тексту: Програм мјера).

**II**

Средства из тачке I ове одлуке биће утрошена, у износу од 15.580,00 КМ, за надокнаду штете власницима животиња које су биле заражене, у износу од 70.402,00 КМ, према Програму мјера, ветеринарским станицама, те у износу од 6.973,00 КМ за колатералне трошкове.

**III**

Средства из тачке I ове одлуке терете позицију Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, и то: 19. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, економски код 6145, субаналитички код ЈАП007, извор финансирања – код 10, у износу од 81.800,00 КМ, те 10. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, економски код 6142,

**IV**

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија Средњобосанског кантона које је дужно пренијети средства на захтјев Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, у складу с планом и приливом средстава за 2020. годину.

**V**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-478/20  
10. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

Редни број	Име и презиме / назив правног лица корисника средстава према Програму	Општина	Износ из Бюџета Средњобосанског кантона (у КМ)
1.	Ветеринарска станица „Анавет“, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	2.570,00
2.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	2.140,00
3.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	550,00
4.	Ветеринарска станица, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	2.750,00
5.	Ветеринарска станица Јајце, д. о. о.	Јајце	1.720,00
6.	„Б-Х ВЕТ“, д. о. о., Горњи Вакуф – Ускопље	Горњи Вакуф – Ускопље	2.770,00
7.	Ветеринарска станица „Поткрај“, д. о. о., Кисељак	Кисељак	780,00
8.	Ветеринарска станица Фојница, д. о. о.	Фојница	940,00
9.	Ветеринарска станица Крешево, д. о. о.	Крешево	520,00
10.	Ветеринарска станица, д. о. о., Травник	Травник	3.670,00
11.	Ветеринарска станица „Др. Салкић“, д. о. о., Травник	Травник	2.940,00
12.	Ветеринарска станица Др. Салкић“, д. о. о., Травник	Травник	12.960,00
13.	Ветеринарска станица ЗАСЕ-ВЕТ, д. о. о., Високо, Подружница Кисељак	Кисељак	1.290,00
14.	Ветеринарска станица Бусовача, д. о. о.	Бусовача	1.570,00
15.	Ветеринарска станица Бусовача, д. о. о.	Бусовача	260,00
16.	Ветеринарска станица „Ветеринарски центар Врбас“, Пословна јединица број 1, Доњи Вакуф	Доњи Вакуф	1.860,00
17.	Ветеринарски центар Барњак, д. о. о., Горњи Вакуф – Ускопље	Горњи Вакуф – Ускопље	1.130,00
18.	Ветеринарски центар Барњак, д. о. о., Горњи Вакуф – Ускопље	Горњи Вакуф – Ускопље	672,00
19.	Ветеринарска станица „Поткрај“, д. о. о., Кисељак	Кисељак	784,00
20.	Ветеринарска станица „Поткрај“, д. о. о., Кисељак	Кисељак	1.980,00
21.	Ветеринарска станица „Ветеринарски центар Врбас“, д. о. о., Пословна јединица Доњи Вакуф	Доњи Вакуф	848,00
22.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	1.784,00
23.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	1.600,00
24.	Ветеринарска станица, д. о. о., Травник	Травник	3.320,00
25.	Ветеринарска станица ЗАСЕ-ВЕТ, д. о. о., Високо, Подружница Кисељак	Кисељак	976,00
26.	Ветеринарска станица Крешево, д. о. о.	Крешево	472,00
27.	Ветеринарска станица Бусовача, д. о. о.	Бусовача	2.160,00
28.	Ветеринарска станица Фојница, д. о. о.	Фојница	880,00
29.	„Б-Х ВЕТ“, д. о. о., Горњи Вакуф – Ускопље	Горњи Вакуф – Ускопље	1.776,00
30.	Ветеринарска станица Јајце, д. о. о.	Јајце	1.480,00
31.	Ветеринарска станица, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	2.160,00
32.	Ветеринарска станица Бугојно, д. о. о.	Бугојно	4.630,00
33.	Ветеринарска станица Бугојно, д. о. о.	Бугојно	1.608,00
34.	Ветеринарска станица „Анавет“, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	952,00
35.	Ветеринарска станица „Др. ВЕТС 4 ПЕТС“, д. о. о., Травник	Травник	1.900,00
<b>Укупно</b>			<b>70.402,00</b>

Редни број	Име и презиме / назив правног лица корисника средстава према Програму	Општина	Износ (у КМ)	Буџет Федерације Босне и Херцеговине	Буџет Средњобосанског кантона
1.	Обрт „Нихад“	Кисељак	9.150,00	4.575,00	4.575,00
2.	Фарма „Плавчић“	Бусовача	500,00	250,00	250,00
3.	Миленко Билић	Фојница	400,00	200,00	200,00
4.	Жақлина Мартиновић	Кисељак	400,00	200,00	200,00
5.	Нијаз Мехић	Кисељак	760,00	380,00	380,00
6.	Мехо Попарић	Нови Травник	3.250,00	1.625,00	1.625,00
7.	Перо Жуљевић	Витез	500,00	250,00	250,00
8.	Винко Жуљевић	Витез	900,00	450,00	450,00
9.	Ерзудин Потуровић	Доњи Вакуф	3.300,00	1.650,00	1.650,00
10.	Илија Грбавац	Витез	400,00	200,00	200,00
11.	Мехо Фушко	Травник	11.600,00	5.800,00	5.800,00
<b>Укупно</b>			<b>31.160,00</b>	<b>15.580,00</b>	<b>15.580,00</b>

Редни број	Име и презиме / назив правног лица корисника средстава према Програму	Општина	Износ из Буџета Средњобосанског кантона (у КМ)
1.	Миленко Јурешић	Витез	200,00
2.	„Ескимо С2“, д. о. о.	Травник	204,75
3.	„Ескимо С2“, д. о. о.	Травник	163,80
4.	Мујага Топчић	Витез	200,00
5.	Ветеринарска станица „Поткрај“, д. о. о.	Кисељак	150,00
6.	Ветеринарска станица „Ветеринарски центар Врбас“, д. о. о., Пословна јединица	Доњи Вакуф	250,00
7.	Ветеринарска станица д. о. о., Травник	Травник	70,20
8.	„Ескимо С2“, д. о. о.	Травник	204,75
9.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	190,00
10.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	200,00
11.	Ветеринарска станица „Др. Салкић“, д. о. о., Травник	Травник	250,00
12.	Ветеринарска станица „Др. Салкић“, д. о. о., Травник	Травник	500,00
13.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	350,00
14.	Ветеринарска станица, д. о. о., Травник	Травник	300,00
15.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	450,00
16.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	250,00
17.	Ветеринарска станица, д. о. о., Травник	Травник	250,00
18.	Ветеринарска станица, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	170,00
19.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	190,00
20.	Ветеринарска станица, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	230,00
21.	Ветеринарска станица Фојница, д. о. о.	Фојница	200,00
22.	Ветеринарска станица, д. о. о., Витез	Витез	300,00
23.	Ветеринарска станица, д. о. о., Нови Травник	Нови Травник	170,00
24.	Ветеринарска станица, д. о. о., Травник	Травник	320,00
25.	Ветеринарска станица, д. о. о., Травник	Травник	710,00
26.	Ветеринарска станица „Поткрај“, д. о. о.	Кисељак	150,00

27.	Ветеринарска станица „Др. Салкић“, д. о. о., Травник	Травник	350,00
<b>Укупно</b>			<b>6.973,50</b>

642

На основу става 2. члана 32. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ,****ЗА НАБАВКУ ЧЕТИРИЈУ ЧИТАЧА ЧИПОВА****ЗА ПОТРЕБЕ МИНИСТАРСТВА ПОЉОПРИВРЕДЕ,****ВОДОПРИВРЕДЕ И ШУМАРСТВА****I**

Са 19. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), глава 01, потрошачка јединица 0001, (Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона), извор финансирања 10, економски код 8213, позиције „Набавка опреме“, издвајају се средства у износу од 1.338,80 КМ (са ПДВ-ом) за набавку четирију читача чипова за потребе Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства.

**II**

Средства из тачке I ове одлуке дозначиће се:

1. „Босна-Вет, д. о. о., Горажданска 36а, Зеница, ИД 4218160510005, на рачун, број: 1549995000434928, отворен у банци Интеза Санпаоло Банка.

**III**

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија Средњобосанског кантона и Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, свако из домена своје надлежности.

**IV**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-479/20

10. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

643

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ****У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ****Члан 1.**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 1.500,00 КМ Адели Скробо, из Травника, на име помоћи за лијечење.

**Члан 2.**

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Аделе Скробо, број: 1323002016336192, отворен у НЛБ банци.

**Члан 3.**

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће



се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Адела Скробо је обавезна поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

## Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-480/20  
10. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

644

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ****У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ**

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 1.000,00 КМ Владимиру Штрбцу, из Бусоваче, на име

помоћи за лијечење.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Владимира Штрбца, број: 1542099997938276, отворен у Интеза Санпаоло банци.

## Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Владимир Штрбац је обавезан поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

## Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-481/20  
10. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

645

На основу члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА**

## Члан 1.

Одобрава се издвајање средстава са 11. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), главе 02 – Стручна служба Владе Средњобосанског

кантона, економског кода 8213, позиције „Набавка опреме“, у износу од 448,00 КМ за набавку канцеларијских столица (с монтирањем) за потребе Стручне службе Владе Средњобосанског кантона.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се добављачу „ФИС“, д. о. о., Витез, на основу директног споразума и предрачуна који издаје добављач.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Стручна служба Владе Средњобосанског кантона.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-483/20  
10. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

646

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), члана 31. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20, 2/20 – исправка текста и 8/20), Одлуке о усвајању Програма коришћења средстава, с критеријумима остваривања права на додјелу финансијских средстава, број: 01-11.7-360/20 од 4. маја 2020. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/20) и Одлуке о усвајању Програма коришћења средстава, с критеријумима остваривања права на додјелу финансијских средстава за први мјесец важења Закона о ублажавања негативних економских посљедица, број: 01-11.474/20 од 10. јула 2020. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 9/20), наконведеног јавног позва, а на предлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА С ПОЗИЦИЈЕ  
„СУБВЕНЦИЈЕ ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА  
И ПОДУЗЕТНИЦИМА  
– ЗА УБЛАЖАВАЊЕ ПОСЉЕДИЦА  
ИЗАЗВАНИХ ПАНДЕМИЈОМ ВИРУСА КОРОНА  
(COVID-19)“  
ПРАВНИМ И ФИЗИЧКИМ ЛИЦИМА  
С ПРАВНИМ СУБЈЕКТИВИТЕТОМ КОЈИМА ЈЕ,  
НАРЕДБАМА ШТАБОВА ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ,  
ЗАБРАЊЕНО ОБАВЉАЊЕ ДЈЕЛАТНОСТИ**

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства правним и физичким лицима с правим субјективитетом којима је, наредбама штабова цивилне, забрањено обављање дјелатности у условима пандемије вируса корона (COVID-19), у износу од 203,00 КМ, по запосленику, за субвенционирање 50% најниже нето-плате за април и мај 2020. године.

Члан 2.

Издвојена средства из ове одлуке исплатиће се правним и физичким лицима с правним субјективитетом, према табели у прилогу ове одлуке, из средстава утврђених за 15. раздјел Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20 и 8/20), извор финансирања – код 10, економски код 6145, субаналитички код ФАП007, с позиције

„Субвенције приватним предузећима и предузетницима – за ублажавање последица изазваних пандемијом вируса корона (COVID-19)“.

Укупни број правних и физичких лица с правним субјективитетом којима се издвајају средства према овој одлуци износи 1.046.

Укупни број запосленика у правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима се издвајају средства према овој одлуци износи 3.160.

Укупни износ финансијских средстава која се издвајају према овој одлуци износи 862.547,00 КМ.

#### Члан 3.

За провођење ове одлуке задужују се Министарство привреде и Министарство финансија, свако у оквиру своје надлежности.

#### Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-485/20

17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

647

На основу става (1) члана 16. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ПРЕРАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА

#### У БУЏЕТУ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### Члан 1.

Допушта се прерасподјела средстава одобрених у Буџету Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20) између Кантоналног тужилаштва Средњобосанског кантона и Министарства правосуђа и управе.

#### Члан 2.

Средства у износу од 12.398,25 КМ с економског кода 6111, позиције „Бруто-плате и накнаде плата

запосленика“, извор финансирања – код 40, 13. раздјел, глава 03 – Кантонално тужилаштво Средњобосанског кантона, прерасподјелују се и додјелују Министарству правосуђа и праве, 13. раздјел, глава 01, на економски код 6141, извор финансирања 40, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима“.

#### Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство финансија.

#### Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-486/20

17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

648

На основу става (3) члана 30. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и Закључка Владе Средњобосанског кантона, број: 01-05-1085/19-48 од 21. новембра 2019. године, те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

#### ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### Члан 1.

С економског кода 614800, позиције „Други текући расходи – подмирење обавеза према извршним судским одлукама“ 14. раздјела (Министарство финансија) Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), издваја се износ од 1.000,00 КМ.

Средства издвојена према ставу 1. овог члана користе се за извршење Одлуке о допустивости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-4843/18 од 6. јуна 2020. године, на име накнаде нематеријалне штете због недоношења одлуке у разумном року.

## Члан 2.

Износ од 1.000,00 КМ из става 1. члана 1. ове одлуке, на основу достављене пуномоћи законског заступника према Одлуци, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-4843/18 од 6. јуна 2020. године, уплатиће се законском заступнику апеланата адвокату Драгану Крамару, Илица, Творничка б. б, на рачун, број: 154-999-5000019671, отворен у Интеза Санпаоло банци, д. д.

## Члан 3.

За provedбу ове одлуке задужује се Министарство финансија.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-487/20  
17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

649

На основу става (3) члана 30. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и Закључка Владе Средњобосанског кантона, број: 01-05-1085/19-48 од 21. новембра 2019. године, те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ**

## Члан 1.

С економског кода 614800, позиције „Други текући расходи – подмирење обавеза према извршним судским одлукама“ 14. раздјела (Министарство финансија) Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), издваја се износ од 1.000,00 КМ.

Средства издвојена према ставу 1. овог члана користе се за извршење Одлуке о допуствости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-4844/18 од 6. јуна 2020. године, на име накнаде нематеријалне штете због недоношења одлуке у разумном року.

## Члан 2.

Износ од 1.000,00 КМ из става 1. члана 1. ове одлуке, на основу достављене пуномоћи законског заступника према Одлуци, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-48443/18 од 6. јуна 2020. године, уплатиће се законском заступнику апеланата адвокату Драгану Крамару, Илица, Творничка б. б, на рачун, број: 154-999-5000019671, отворен у Интеза Санпаоло банци, д. д.

## Члан 3.

За provedбу ове одлуке задужује се Министарство финансија.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-488/20  
17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

650

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ****У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ**

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 2.000,00 КМ Тањи Јукић, из Новог Травника, на име помоћи за лијечење.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Тање Јукић, број: 1542079994765310, отворен у Интеза Санпаоло банци.

## Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Тања Јукић је обавезна поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

## Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-489/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

651

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

## О Д Л У К У

## О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

## ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

## ЗА 2020. ГОДИНУ

## У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 1.500,00 КМ Мухамеду Хоџићу, из Горњег Вакуфа – Ускопља, на име помоћи за лијечење.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Мухамеда Хоџића, број: 1414381310234188, отворен у ББИ банци.

## Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Мухамед Хоџић је обавезан поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

## Члан 5.

За provedбу ове Одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-490/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.



652

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ****У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ**

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 1.500,00 КМ Ивану Ћосићу, из Бусоваче, на име помоћи за лијечење.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Ивана Ћосића, из Бусоваче, број: 3382502584978652, отворен у Уникредит банци.

## Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Иван Ћосић је обавезан поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

## Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и

објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-491/20

17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

653

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ****У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ**

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 1.500,00 КМ Нијазу Хусићу, из Јајца, на име помоћи за лијечење.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Нијаза Хусића, из Јајца, број: 1011326052059668, отворен у ПБС банци.

## Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према

члану 1. ове одлуке, Нијаз Хусић је обавезан поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

#### Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

#### Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-492/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

654

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

#### ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ

#### Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 1.500,00 КМ Денису Батићу, из Бугојна, на име помоћи за лијечење.

#### Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Дениса Батића, из Бугојна, број: 3384002543371494, отворен у банци Уникредит банци.

#### Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

#### Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Денис Батић је обавезан поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

#### Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

#### Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-493/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

655

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

#### ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ

#### Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе



објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-495/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

657

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА

#### ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

#### ЗА 2020. ГОДИНУ

#### У СВРХУ ПОМОЋИ ЗА ЛИЈЕЧЕЊЕ

##### Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), с економског кода 600000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“ издвајају се средства у износу од 2.000,00 КМ Душици Марић, из Травника, на име помоћи за лијечење.

##### Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се на текући рачун Душице Марић, из Травника, број: 40122380000, отворен у Уникредит банци.

##### Члан 3.

Средства из члана 1. ове одлуке расподијелиће се Министарству здравства и социјалне политике, 16. раздјел, глава 01, на економски код 614200, субаналитички код ГАМ006, позицију „Текући трансфери појединцима – за социјалну заштиту“.

##### Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава издвојених према члану 1. ове одлуке, Душица Марић је обавезна поднијети Министарству здравства и социјалне политике.

##### Члан 5.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство здравства и социјалне политике, свако у оквиру своје надлежности.

##### Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-496/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

658

На основу става (3) члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 17. јула 2020. године, доноси

### О Д Л У К У

#### О УСВАЈАЊУ ИЗМЈЕНА ПРОГРАМА МЈЕРА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ЖИВОТИЊА

#### У 2020. ГОДИНИ

#### ЗА ЕПИЗООТИОЛОШКО ПОДРУЧЈЕ СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА, ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА БИЉА У 2020. ГОДИНИ И НАЧИНА ФИНАНСИРАЊА МЈЕРА ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА ЗА 2020. ГОДИНУ

##### I

Усвајају се Измјене Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, усвојеног на 41. сједници Владе Средњобосанског кантона Одлуком о усвајању Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, број: 01-117-362/20 од 4. маја 2020. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20; у даљњем тексту: Програм мјера).

## II

У Програму из тачке I ове одлуке, у тачки III Програма, у табеларном прегледу редак: „Лабораторијски налаз прегледа на трихинелу“ брише се.

У истој тачки Програма подтачка 7. „За лабораторијски налаз прегледа на трихинелу“ брише се.

## III

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства.

## IV

Саставни дио ове одлуке су Измјене Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину.

## V

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-497/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

**ИЗМЈЕНЕ**  
**ПРОГРАМА МЈЕРА**  
**ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ЖИВОТИЊА**  
**У 2020. ГОДИНИ**  
**ЗА ЕПИЗООТИОЛОШКО ПОДРУЧЈЕ**  
**СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА,**  
**ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА БИЉА У 2020. ГОДИНИ**  
**И НАЧИНА ФИНАНСИРАЊА МЈЕРА**  
**ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**  
**ЗА 2020. ГОДИНУ**

## I

У Програму мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, усвојеном на 41. сједници Владе Средњобосанског кантона, Одлуком о усвајању

Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, број: 01-117-362/20 од 4. маја 2020. године („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20; у даљњем тексту: Програм мјера), мијења се тачка VII у табеларном дијелу прегледа мјера, и то редак: „Лабораторијски налаз прегледа на трихинелу“ брише се. У истој тачки подтачка 7. „Лабораторијски налаз прегледа на трихинелу“ брише се, тако да тачка VII гласи:





659

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ ДИЈЕЛА СРЕДСТАВА****ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА****И КРИТЕРИЈУМУМА УТРОШКА СРЕДСТАВА****ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА****ЗА 2020. ГОДИНУ,****ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ****КОЈУ ПОЧИНИ ЗАШТИЋЕНА ДИВЉАЧ,****У СКЛАДУ С ЧЛАНОМ 70.****ФЕДЕРАЛНОГ ЗАКОНА О ЛОВСТВУ****I**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20) издваја се износ од 990,00 КМ ради провођења Програма и критеријума утрошка средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за накнаду штете коју почини заштићена дивљач, у складу с чланом 70. федералног Закона о ловству („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/20), а односи се на накнаду штете коју је починила законом заштићена дивљач – медвјед.

**II**

Средства из тачке I ове одлуке утрошиће се за накнаду штете коју почини законом заштићена дивљач – медвјед, у складу с чланом 70. Закона о ловству, и уплатиће се:

1. у износу од 990,00 КМ или 100% укупне штете

- име (име оца) и презиме те адреса: Хајрудин (Авде) Караца, Нугле II/12, Бугојно

- ЈМБ: 2008948191251

- назив банке и сједиште: Уникредит банци, Филијала Бугојно

- трансакциони рачун Банке: 3389002561579114

- број жиро-рачун: 40090669000

**III**

Средства из тачке I ове одлуке терете позицију Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, и то 19. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, извор средстава – код 10, функционални код 0423, економски код 6142, субаналитички код ЈАМ001 (износ 18.000,00 КМ).

**IV**

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија Средњобосанског кантона које је дужно пренијети одобрена средства на захтјев Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, у складу с планом и приливом средстава у Буџет Средњобосанског кантона за 2020. годину.

**V**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-498/20

17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

**660**

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ****НА ИЗМЈЕНЕ ПЕДАГОШКИХ СТАНДАРДА****ЗА СРЕДЊЕ ШКОЛЕ****Члан 1.**

Овом одлуком Влада Средњобосанског кантона даје сагласност на Измјене Педагошких стандарда за средње школе („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 15/02) које се односе на поглавља III „Број ученика у одјељењу и групи те практичној настави“, словна ознака А., редни број 1.

Овим измјенама одобрава се средњим школама у Средњобосанском кантону формирање одјељења и упис ученика у I разред у 2020./2021. школској години према сљедећим критеријумима:

1. Критеријум за формирање одјељења је како слиједи:
- а) за гимназије и медицинске школе: минимално 18 ученика, оптимално 20 ученика, максимално 36 ученика;
  - б) за техничке и струковне школе: минимално 16 ученика, оптимално 18 ученика, максимално 30 ученика.
2. У четворогодишњем образовању могу бити комбинације двају звања у оквиру исте струке, а у трогодишњим школама трију занимања у оквиру исте струке, гдје се планска структура не разликује више од 30%.
3. За гранична / спорна формирања одјељења или одјељења испод назначеног минимума, коначну одлуку доноси Влада Средњобосанског кантона на предлог Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта.
4. Друго одјељење се може формирати ако број ученика пређе максимум.

## Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-499/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

661

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (4) члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

## О Д Л У К У

**О РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА  
ЗА ВИСОКО ШКОЛСТВО  
ПЛАНИРАНИХ БУЏЕТОМ  
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА  
ЗА 2020. ГОДИНУ**

## Члан 1.

Овом одлуком утврђује се расподјела средстава планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“,

број 1/20), за 17. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001., функционални код 0942, економски код 6141, субаналитички код ХАЛ003, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – за финансирање високог школства и стипендирање студената“, за финансирање високог школства и стипендирање студената за мај и јуни 2019./2020. академске године, у износу од 82.090,00 КМ, како слиједи:

1. Студентском центру Сарајево (рачун БФ: 531, за јуни 2019./2020. академске године, према Уговору, број: 06-14-1249/19), у износу од 32.800,00 КМ;

2. Студентском центру „Свеучилишта у Мостару“ (рачун БФ: 23649, БФ 23657, за мај и јуни 2019./2020. академске године, према Уговору, број: 06-14-1251/19), у износу од 28.500,00 КМ;

3. Студентском центру Зеница (рачун 347/2020-48, за јуни 2019./2020. академске године, према Уговору, број: 06-14-1248/19), у износу од 3.300,00 КМ;

4. Студентском центру „Џемал Биједић“, Мостар (рачун БФ: 761, за јуни 2019./2020. академске године, према Уговору, број: 06-14-1252/19), у износу од 15.600,00 КМ;

5. Студентском центру „Универзитет у Тузли“ (рачун БФ: 2149, за јуни 2019./2020. академске године, према Уговору, број: 06-14-1250/19), у износу од 1.890,00 КМ.

## Члан 2.

Средства предвиђена овом одлуком биће уклопљена у укупна средства планирана Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину, на економском коду 6141, субаналитичком коду ХАЛ003, позицији „Трансфер за финансирање високог школства и стипендирање студената“, те се распоређују према критеријумима како слиједи:

I критеријум: редован студент који први пут уписује одређену годину студија;

II критеријум: субвенција цијене смјештаја и исхране у износу од 200,00 КМ по студенту.

## Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-500/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

662

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (6) члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА****НАМИЈЕЊЕНИХ ЗА СУФИНАНСИРАЊЕ****ОСНОВНИХ МУЗИЧКИХ ШКОЛА У 2020. ГОДИНИ**

## Члан 1.

Овом одлуком утврђује се расподјела средстава планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), за 17. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, функционални код 0921, извор финансирања – код 10, економски код 6141, субаналитички код ХАЛ022, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – за суфинансирање основних музичких школа којима је оснивач Средњобосански кантон (Основне музичке школе, Травник; Основне музичке школе, Бугојно; Основне музичке школе, Нови Травник; Основне гласбене школе Јакова Готовца, Нови Травник)“, у износу од 166.666,66 КМ, основним музичким школама за јули и август 2020. године.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке, до доношења критеријума за њихову расподјелу, распоређују се у мјесечним ратама како слиједи:

1. Основној музичкој школи, Травник, у износу од 16.666,66 КМ;
2. Основној музичкој школи, Бугојно, у износу од 15.833,34 КМ;
3. Основној музичкој школи, Нови Травник, у износу од 12.000,00 КМ;
4. Основној гласбеној школи Јакова Готовца, Нови Травник (подручним одјељењима у Јајцу, Новој Билој, Витезу и Бусовачи), у износу од 8.833,33 КМ.

## Члан 3.

Средства из члана 2. ове одлуке дозначиће се

корисницима на трансакционе рачуне отворене у пословним банкама и биће уклопљена у укупна средства утврђена Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину.

Корисници средстава се обавезују да ће достављати извјештаје о утрошку средстава, кроз прописане финансијске обрасце.

## Члан 4.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија.

## Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-501/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

663

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 31. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У****О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА**

## Члан 1.

С позиције „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – за потпору скијалиштима и развоју туризма“, економског кода 6145, субаналитичког кода ФАП004 Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), издвајају се средства у износу од 1.500,00 КМ Туристичкој заједници Средњобосанског кантона.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке исплатиће се за суфинансирање набавке и имплементације система за пријаву и одјаву туриста в 2.0.

## Члан 3.

Износ из члана 1. ове одлуке уплатиће се на рачун Туристичке заједнице Средњобосанског кантона, број: 3389002201256415, који је отворен у Уникредит банци, д. д.

## Члан 4.

Извјештај о утрошку средстава из члана 1. ове одлуке Туристичка заједница Средњобосанског кантона обавезна је поднијети Министарству привреде Средњобосанског кантона.

## Члан 5.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство привреде и Министарство финансија, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-502/20  
17. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

## 664

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 37. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 49. сједници одржаној 16. јула 2020. године, доноси

## О Д Л У К У

## О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА

## Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства за помоћ у раду удружењима бранилаца, у износу од 75.000,00 КМ, планирана Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20) за позицију „Текући трансфери непрофитним организацијама – удружењима бранилаца“, економски код 614300, субаналитички код КАН001, функционални код 0840.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке распоређују се како слиједи:

Редни број	Назив удружења	ИД број	Банка	Број рачуна	Износ (у КМ)
1.	Заједница удруга драговољаца и ветерана ДР-а ХВО-а ХБ-а Кантона Средишња Босна	4236642670008	У н и к р е д и т банка	3382502287423780	12.000,00
2.	Заједница удруга ХВИДРА ХВО-а ХБ-а Кантона Средишња Босна	4326249740002	У н и к р е д и т банка	3382502200332039	13.000,00
3.	Удруга носитеља ратних одличја Хрватског вијећа обране ХБ-а Кантона Средишња Босна	4236488650007	У н и к р е д и т банка	3382502278446915	5.000,00
4.	Заједница удруга обитељи погинулих и несталих Хрватских бранитеља Домовинског рата Кантона Средишња Босна	4236054810006	Хипо	3060410000002908	9.000,00
5.	Савез ратних војних инвалида Средњобосанског кантона	4236016640008	Унион банка	102011000004559	12.000,00
6.	Организација шехидских породица и породица погинулих бораца Средњобосанског кантона	4236201110007	Ш п а р к а с е банка	1990520008013070	14.000,00
7.	Организација демобилисаних бораца Одбрамбено-ослободилачког рата 1992.–1995. година Средња Босна	4236331080002	Унион банка	1020110000038478	10.000,00



## Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Кантонална управа за браниоце.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-503/20  
17. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

665

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (2) члана 20. Закона о високом образовању („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/13), Влада Средњобосанског кантона, на 50. сједници одржаној 23. јула 2020. године, **доноси**

**О Д Л У К У**

**О ПРИХВАЋАЊУ ЕЛАБОРАТА  
О ОПРАВДАНОСТИ УВОЂЕЊА  
СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА  
„ЗДРАВСТВЕНИ МЕНАџМЕНТ“  
НА ДРУГОМ ЦИКЛУСУ СТУДИЈА  
НА ФАКУЛТЕТУ ЗА МЕНАџМЕНТ  
И ПОСЛОВНУ ЕКОНОМИЈУ  
УНИВЕРЗИТЕТА У ТРАВНИКУ**

## I

На основу Позитивног стручног мишљења, број: 03-38-117/19-4 од 13. марта 2020. године, Експертне комисије именоване Рјешењем Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона, број: 03-38-117/19-3 од 13. фебруара 2020. године, Влада Средњобосанског кантона прихвата Елаборат о оправданости увођења студијског програма „Здравствени менаџмент“ на другом циклусу студија, у трајању од једне или двије године (4 + 1 и 3 + 2), на Факултету за менаџмент и пословну економију Универзитета у Травнику.

## II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-510/20  
23. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

## 666

На основу члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 50. сједници одржаној 23. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА  
ЗА НАБАВКУ СНАЈПЕРСКЕ ПУШКЕ**

## Члан 1.

Из властитих прихода Министарства унутрашњих послова Средњобосанског кантона (извор финансирања 20) издвајају се средства у износу од 5.850,00 КМ, са 12. раздјела, главе 01, економског кода 821300, позиције „Набавка опреме“, за набавку снајперске пушке.

## Члан 2.

Износ од 5.850,00 КМ из члана 1. ове одлуке уплатиће се фирми „Даниал С“, д. о. о., Тешањ, у сврху набавке снајперске пушке.

## Члан 3.

За провођење ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство унутрашњих послова Средњобосанског кантона.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-511/20  
23. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

.....

667

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 50. сједници одржаној 23. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О ИЗДАВАЊУ ДИЈЕЛА СРЕДСТАВА  
ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА  
И КРИТЕРИЈУМА УТРОШКА СРЕДСТАВА  
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА  
ЗА 2020. ГОДИНУ,  
ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ  
КОЈУ ПОЧИНИ ЗАШТИЋЕНА ДИВЉАЧ,  
У СКЛАДУ С ЧЛАНОМ 70.  
ФЕДЕРАЛНОГ ЗАКОНА О ЛОВСТВУ**

**I**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20) издваја се износ од 800,00 КМ ради провођења Програма и критеријума утрошка средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за накнаду штете коју почини заштићена дивљач, у складу с чланом 70. федералног Закона о ловству („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 4/20), а односи се на накнаду штете коју је починила законом, ловостајем, заштићена дивљач – вук.

**II**

Средства из тачке I ове одлуке утрошиће се за накнаду штете коју је починила законом, ловостајем, заштићена дивљач – вук, у складу с чланом 70. Закона о ловству, и уплатиће се:

1. у износу од 800,00 КМ или 100% укупне штете
  - име (име оца) и презиме те адреса: Мирко (Мате) Шантић, Баре б. б., Бусовача
  - ЈМБ: 0702961191593
  - ИД број: 4337298710004
  - назив банке и сједиште: Уникредит банка, д. д., Сарајево, Пословница Кисељак
  - трансакциони рачун Банке: 33825002500812237
  - број жиро-рачун: 45127540001

**III**

Средства из тачке I ове одлуке терете позицију Министарства пољопривреде, водопривреде и

шумарства Средњобосанског кантона, и то 19. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, извор средстава – код 10, функционални код 0423, економски код 6142, субаналитички код ЈАМ001 (износ 18.000,00 КМ).

**IV**

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија Средњобосанског кантона које је дужно пренијети одобрена средства на захтјев Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, у складу с планом и приливом средстава у Буџет Средњобосанског кантона за 2020. годину.

**V**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-514/20  
23. јула 2020.  
Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА  
Тахир Лендо, с. р.

668

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 41. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра здравства и социјалне политике, Влада Средњобосанског кантона, на 50. сједници одржаној 23. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О ИЗДАВАЊУ СРЕДСТАВА  
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА  
ЗА 2020. ГОДИНУ  
ХРВАТСКОЈ БОЛНИЦИ „ДР. ФРА МАТО  
НИКОЛИЋ“ НОВА БИЛА**

**Члан 1.**

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20), с економског кода 614500, позиције „Капитални трансфери другим нивоима власти и фондовима, за набавку опреме здравственим установама у Средњобосанском кантону“, издвајају се средства у износу од 10.000,00 КМ Хрватској болници „Др. фра Мато Николић“ Нова Била, за набавку апарата за отоакустичну емисију.



новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20), економски код 614300, функционални код 0810, извор финансирања – код 10, субаналитички код КАН006, позицију „Текући трансфери непрофитним организацијама – за изградњу центра за психо-социјално лијечење бранилаца“.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке распоређују се:

Редни број	Назив удружења	ИД број	Банка	Број рачуна	Износ (у КМ)
1.	Савез ратних војних инвалида Средњобосанског кантона	4236016640008	Унион банка	1020110000045559	25.000,00

## Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Кантонална управа за браниоце.

## Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-517/20

23. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

671

На основу члана 19. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 50. сједници одржаној 23. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА  
ИЗ ТЕКУЋЕ РЕЗЕРВЕ БУЏЕТА  
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА  
ЗА 2020. ГОДИНУ**

## Члан 1.

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20), с економског кода 6000, позиције „Текућа резерва Владе Средњобосанског кантона“, издвајају се

средства у износу од 15.000,00 КМ у корист Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону.

## Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке утрошиће се за исплату плата, трошкова превоза и накнаде за топли оброк запосленицима Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону за јуни 2020. године, те за трошкове према добављачима.

## Члан 3.

Износ из члана 1. ове одлуке пренијеће се на 11. раздјел, главу 02 – Стручна служба Владе Средњобосанског кантона, економски код 614100, позицију „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима“.

## Члан 4.

За provedбу ове одлуке задужују се Министарство финансија и Агенција за приватизацију Средњобосанског кантона, свако у оквиру своје надлежности.

## Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-519/20

23. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

672

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) те става (11) члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и Закључка Владе Средњобосанског кантона, број: 01-05-726/19-64, Влада Средњобосанског кантона, на 50. сједници одржаној 23. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У**  
**О РАСПОДЈЕЛИ СРЕДСТАВА**  
**НАМИЈЕЊЕНИХ ЗА ФИНАНСИРАЊЕ**  
**ТРОШКОВА ПРЕВОЗА УЧЕНИКА**  
**ОСНОВНИХ ШКОЛА**  
**ЗА КОЈЕ НИЈЕ ОРГАНИЗОВАН ПРЕВОЗ**  
**И УЧЕНИКА С ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА**  
**(ЗА II ПОЛУГОДИШТЕ)**

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се расподјела средстава планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20) за 17. раздјел, глава 01, буџетски корисник 0001, функционални код 0960, извор финансирања – код 10, економски код 6142, субаналитички код ХАМ002, позицију „Текући трансфери појединцима – за финансирање трошкова превоза ученика“, намијењених за финансирање трошкова превоза ученика основних школа за II полугодиште 2019./2020. наставне године, у укупном износу од 19.992,32 КМ.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке дозначе се на текуће рачуне родитеља ученика, и то како слиједи:

1. ученика за које није организован превоз, у износу од 14.157,32 КМ;
2. ученика с посебним потребама, у износу од 5.835,00 КМ.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-521/20  
23. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

673

На основу става 2. члана 32. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), става (1) члана 28. и става (1) члана 39. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог изабраних дужносника законодавне власти у Средњобосанском кантону, Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**ПРОГРАМ**  
**РАСПОДЈЕЛЕ СРЕДСТАВА**  
**ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**  
**ЗА 2020. ГОДИНУ**  
**ПАРЛАМЕНТАРНИМ ПОЛИТИЧКИМ**  
**СТРАНКАМА**

Члан 1.

Средства у износу од 810.000,00 КМ утврђена за 10. раздјел Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20) распоређују се на кориснике тако да 30% предвиђеног износа припада свим парламентарним групама и политичким странкама које су заступљене у Скупштини Средњобосанског кантона, у једнаким износима од по 34.714,29 КМ, 60% од укупног износа распоређује се сразмјерно броју заступничких мјеста у Скупштини Средњобосанског кантона, док се 10% од укупног износа распоређује парламентарним групама сразмјерно броју заступничких мјеста која припадају мање заступљеном полу, тако да им припадају средства у укупним износима како слиједи:

- ХДЗ-у БиХ, ХСС-у, ХКДУ-у БиХ, ХСП-у – ХНС-у, ХСП-у др. А. С. БиХ, ХДУ-у БиХ, ХСС-у С. Р. 182.633,81 КМ
- ХСС-у Стјепана Радића 22. 803,55 КМ
- СДА-у – Странци демократске акције 227.868,13 КМ
- СДП-у – социјалдемократској партији Босне и Херцеговине 128.175,82 КМ
- СББ-у – Фахрудин Радончић 73.345,05 КМ
- Демократској fronti 73.345,05 КМ
- Хрватском покрету за Средишњу Босну ХДЗ 1990 – ХСП БиХ – ХС БиХ 50.914,29 КМ
- Независном блоку 50.914,29 КМ

Члан 2.

Корисницима средстава из члана 1. овог програма средства ће се исплатити у 12 мјесечних рата.



## Члан 3.

Овај програм ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

## Члан 4.

Ступањем на снагу овог програма престаје важити Програм расподеле средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину парламентарним политичким странкама („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 2/20).

Број: 01-11.7-452/20

3. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

674

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА****ДРУГОСТЕПЕНЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ КОМИСИЈЕ****ЗА НАМЈЕШТЕНИКЕ ИЗ КАНТОНАЛНИХ****И ОПШТИНСКИХ ОРГАНА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕ****I**

У Другостепену дисциплинску комисију за намјештенике из кантоналних и општинских органа државне службе (у даљем тексту: Комисија) именују се:

1. МЕХРИД ПЕТРОВИЋ, предсједник Комисије
2. ДАВОРКА СОЛОМУН, чланица Комисије
3. СЊЕЖАНА ДРАГИЋ, чланица Комисије
4. АЛДИН ЉУБУНЧИЋ, члан Комисије
5. ЕМИЛИЈА ПЕТРОВИЋ, чланица Комисије

Секретара Комисије именовале предсједник Комисије.

**II**

Чланови Комисије из тачке I овог рјешења именују се на период од двије године.

**III**

Комисија је надлежна за рјешавање о жалбама намјештеника из кантоналних и општинских органа

државне службе, поднесеним на првостепена рјешења, односно закључке које доносе првостепене комисије из кантоналних и општинских органа државне службе.

**IV**

Предсједнику, члановима Комисије и секретару из тачке I овог рјешења припада право на накнаду у складу с одлуком Владе Средњобосанског кантона.

**V**

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-04.2-465/20

3. јула 2020.

Травник

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

675

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона, на 47. сједници одржаној 2. јула 2020. године, доноси

**Р Ј Е Ш Е Њ Е****I**

У Преговарачки тим Владе Средњобосанског кантона за вођење преговора са синдикатима радника запослених у здравству Средњобосанског кантона у вези са склапањем колективних уговора (у даљем тексту: Преговарачки тим) именују се:

1. АНТО МАТИЋ – предсједник
2. ДРАГАН СОЛОМУН – члан
3. САЛЕМ ХОЏИЋ – члан
4. др. МИРСАД ГРАНОВ – члан
5. др. ВЕЛИМИР ВАЉАН – члан
6. др. ИВАНКА МАЂАР-ШИМИЋ, чланица
7. др. НУРДИН ШАТРОВИЋ – члан

**II**

Преговарачки тим има задатак, у име Владе Средњобосанског кантона, водити преговоре с представницима синдиката радника запослених у здравству, с циљем склапања гранских колективних уговора.



**МИНИСТАРСТВО  
ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ**

677

На основу става 2. члана 137. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18), Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Средњобосанског кантона, с једне стране, те кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходну сагласност Владе Средњобосанског кантона, с друге стране, склапају

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР  
О ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА  
ПОСЛОДАВАЦА И РАДНИКА  
– ДОКТОРА МЕДИЦИНЕ И СТОМАТОЛОГИЈЕ  
ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА  
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ****I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ****Члан 1.**

Овим Колективним уговором уређују се права и обавезе из рада и на основу рада доктора медицине и стоматологије запослених у јавним здравственим установама у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Кантон) чији су оснивачи општина, Кантон, а у смислу члана 33. Закона о здравственој заштити („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02 и 13/03).

**Члан 2.**

(1) Послодавац је, према Закону о раду, правно лице које раднику даје посао на основу уговора о раду.

(2) Радник је, према Закону о раду, физичко лице које је запослено на основу уговора о раду.

**Члан 3.**

(1) Забрањена је дискриминација радника као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, доб, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус, или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација, у смислу овог закона, значи свако поступање узроковано неким од основа из става 1. овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење ставља или је било стављено у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација, у смислу овог закона, постоји када одређена наизглед неутрална одредба, правило, критеријум или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника, као и лице које тражи запослење, због одређене особине, статуса, одређења, увјерења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог члана, у односу на другог радника, као и лице које тражи запослење.

**Члан 4.**

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље на основу пола, као и систематско узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која траже запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 8. Закона о раду, које има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако понашање које ријечима или радњама сексуалне природе има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности полова на раду или у вези с радом.

(5) Мобинг представља специфичну форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту, које подразумијева понављање радњи којима једно лице или више лица психички злостављају и понижавају друго лице, а чија је сврха или посљедица угрожавање његова угледа, части, достојанства, интегритета те деградација радних услова или професионалног статуса.

**Члан 5.**

(1) Дискриминација из члана 3. овог Колективног уговора забрањена је у односу на:

- а) услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;
- б) услове рада и сва права из радног односа;
- ц) образовање, оспособљавање и усавршавање;
- д) напредовање у послу;

е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће према неком од основа из члана 3. овог Колективног уговора, ништаве су.

#### Члан 6.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике повезане с неким од основа из члана 3. овог Колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла, те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе овог закона, колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

#### Члан 7.

(1) У случајевима дискриминације у смислу одредаба овог Колективног уговора, радник, као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из става (1) овог члана не удовољи томе захтјеву, радник може у даљњем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење у случају спора изнесе чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама овог Колективног уговора о забрани дискриминације, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и осигурати остваривање права која су му ускраћена те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

#### Члан 8.

(1) Овај Колективни уговор обавезује стране које су га склопиле, а у смислу одредби члана 142. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама чине јединствен систем те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог Колективног уговора примјењују непосредно и обавезно за стране потписнице.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим Колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду склопљеним између послодавца и

радника, примјењује се за радника најповољније право, а у смислу одредбе члана 19. Закона о раду.

#### Члан 9.

(1) Стране које су склопиле овај Колективни уговор обавезују се примјењивати овај Колективни уговор у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку склапања овог Колективног уговора једна од страна не би могла неке од одредби овог Колективног уговора извршавати или би јој то било изузетно отежано, обавезују се да неће једнострано прекршити овај Колективни уговор, него ће другој уговорној страни предложити измјене Колективног уговора на начин и према поступку утврђеном овим Колективним уговором и Законом о раду.

#### Члан 10.

На сва питања која нису уређена овим Колективним уговором примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању, Закон о заштити на раду, као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

## II - РАДНИ ОДНОС

### А) Заснивање радног односа

#### Члан 11.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа с новим радником доноси послодавац.

(2) Одлука из става (1) овог члана доноси се на основу правилника о раду, односно одлуке о заснивању радног односа за послодавце који запошљавају мање од 30 радника, те у складу с расположивим финансијским средствима послодавца.

#### Члан 12.

(1) Уговор о раду може се склопити само с радником који осим општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се склопити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду склапа се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају склапања уговора о раду изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чланова 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу склопљеног уговора о раду заснива се радни однос.

(6) Након склапања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско

осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљњем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

#### Члан 13.

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуље од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изнимно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није удовољио на пробном раду престаје радни однос у складу са ставом 4. члана 21. Закона о раду.

### Б) Пријем приправника

#### Члан 14.

(1) Ради стручног оспособљавања за самостални рад, послодавац може склопити уговор о обављању приправничког стажа с приправником или га примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа (волонтерски рад) у складу с члановима 32. и 34. Закона о раду.

(2) Оспособљавање приправника – здравственог радника према основу из става (1) овог члана обавља се на начин и под условима, као и трајању утврђеном Законом о здравственој заштити, те подзаконским актом који уређује приправнички стаж и стручни испит.

### Ц) Престанак радног односа

#### Члан 15.

На престанак радног односа примјењују се одредбе поглавља XI „Престанак уговора о раду“ Закона о раду.

### III РАДНО ВРИЈЕМЕ

#### Члан 16.

(1) Пуно радно вријеме радника траје 37,5 сати седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у седмици, у правилу од понедељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена у здравственим установама које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу става (9) члана 78. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

#### Члан 17.

(1) За организацију рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних сати.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на мјесечном нивоу.

#### Члан 18.

(1) У складу с чланом 78. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебни облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свога редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни рад радника према утврђеном радном времену послодавца који обавља у смјенама (пријеподне – прва смјена, послеподне – друга смјена и ноћна смјена – трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у седмици обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Радам у турнусу сматра се рад радника према утврђеном распореду радног времена послодавца који радник наизмјенично обавља током седмице или мјесеца по 12 сати у циклусима 12 – 24 – 12 – 48.



(9) Ноћни рад је рад радника од 22:00 сата увечер до 6:00 сати ујутро.

(10) Сати одрађени према редовном распореду радног времена на блaгдан или нерадни дан у смислу Закона о раду и нерадним данима евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд сати.

(11) Прековременим радом сматра се сваки сат рада дуље од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки сат дуље од редовног мјесечног фонда радних сати који је увео послодавац у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних сати су сати које радник треба одрадити у текућем мјесецу на основу 37,5-сатне радне седмице.

(13) Мјесечни фонд радних сати твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 7,5 сати.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може, на радников писани захтјев, умјесто увећања плате на основу прековременог рада из става (11) овог члана одобрити коришћење слободних дана према оствареним сатима прековременог рада у омјеру 1 : 1,5 (1 сат прековременог рада = 1 сат и 30 минута за утврђивање укупног броја сати и слободних дана), у складу с могућностима организације рада.

#### Члан 19.

(1) Радник запослен у јавној здравственој установи не може напустити радно мјесто док не добије замјену, иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање осигурање континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

#### Члан 20.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити запосленике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну способност радника, на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописима о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу тих закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђује се правилником о сигурности и здрављу на раду, у складу са законима и другим прописима који уређују ову област.

(3) Радници који раде на радним мјестима с посебним условима рада изједначени су у правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

#### IV - ОДМОРИ И ОДСУСТВА

##### А) Одмори

#### Члан 21.

(1) Радник који ради дуже од шест сати дневно има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два сата након почетка радног времена, нити у посљедња два сата прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радници који раде у турнусу имају право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 45 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног сата за један дан у току радне седмице.

(5) Вријеме одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана уређује се правилником о раду и уговором о раду.

#### Члан 22.

Између двају узастопних радних дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 сати непрекидно.

#### Члан 23.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу с чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора су, у правилу, субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, осигурава му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне седмице.

(4) Ако се ради потребе посла седмични одмор не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно у складу с одлуком послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора осигурати коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

#### Члан 24.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

#### Члан 25.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дуљем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријумима како слиједи:

- а) према дуљини радног стажа;
- б) према сложености послова;
- ц) према социјалним условима.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дуљем од 30 дана за раднике који раде у посебним условима рада може се утврдити правилником о раду.

(4) Критеријуми и трајање годишњег одмора утврђује се правилником о раду здравствене установе.

#### Члан 26.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

#### Члан 27.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима, у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његова коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели годишњи одмор или дио годишњег одмора исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели, односно преостали дио годишњег одмора, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

#### Члан 28.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради извршења посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца, као и на захтјев радника због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одгодом, односно прекидом коришћења годишњег одмора само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се

путни и други трошкови који су настали услијед прекида коришћење годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгоде, односно прекида годишњег одмора, што доказује одговарајућом документацијом.

#### Члан 29.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

### Б) Одсуства

#### Члан 30.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у сљедећим случајевима:

- а) склапања брака;
- б) теже болести члана уже породице;
- ц) за смртни случај члана уже породице;
- д) порођаја супруге.

(3) За едукацију и професионално усавршавање у складу с потребама послодавца и интересима запосленика, радник има право на плаћено одсуство током календарске године у трајању до 10 дана.

(4) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са ставом 4. члана 53. Закона о раду.

(5) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни, односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дјед и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(6) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години ради задовољавања његових вјерских, односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате – плаћено одсуство (а друга два дана од годишњег одмора или слободних сати – дана остварених прековременим радом – вишком сати или као неплаћено одсуство).

(7) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено кантоналним прописом и правилником о раду.

## Члан 31.

(1) Раднику се на његов писани захтјев може одобрити неплаћено одсуство, у складу с чланом 54. Закона о раду, овим Колективним уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у трајању до 30 дана у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
  - б) стручно усавршавање;
  - ц) полагање дипломског испита;
  - д) израда докторске дисертације или магистарског рада;
  - е) градња или поправка куће или стана;
  - ф) њега члана породице.
- (2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) Раднику се може у договору с послодавцем одобрити неплаћено одсуство у трајању до 30 дана.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стичу на раду и на основу рада мирују.

## V - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

## Члан 32.

Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду осигурати и дати посао те за обављени рад исплатити плату.

а) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштујући при томе права и достојанство радника, а радник је обавезан, према упутствима послодавца датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

б) Радник има право на правичну плату, услове рада који осигуравају сигурност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

## Члан 33

За обављени рад раднику припада плата те остала примања у складу са законом, овим Колективним уговором и другим прописима који уређују ову област у Федерацији Босне и Херцеговине.

## Члан 34.

Плате радника и остала лична примања у смислу овог Колективног уговора исплаћују се радницима из средстава која, у складу са законом, у обављању дјелатности остварује здравствена установа.

## Члан 35.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на

раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, гранским колективним уговором, појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који представља умножак најниже нето-сатнице, мјесечног фонда сати и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани послови радника.

(4) Најнижа нето-сатница у области здравства износи 2,35 КМ.

## Члан 36.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Послодавац је дужан водити рачуна о радном амбијенту и мотивисаности те потицати продуктивност запосленика. У складу с тиме, раднику се може исплатити накнада за радни учинак.

(3) Плата се може увећати за радни учинак за онолики процент колико је процентуално радник надмашио постављени норматив за то радно мјесто.

(4) Плата се може умањити за процент за који је радник радио мање у односу на постављени норматив за то радно мјесто а највише за 30%.

(5) Обрачун накнада за радни учинак се може примјењивати након што се донесу важећи нормативни акти на нивоу установе, надлежне лијечничке коморе или надлежног министарства здравства.

## Члан 37.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености, с коефицијентима сложености како слиједи:

а) Занимања I групе – коефицијент сложености 4,5

Занимања, односно послови за која је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

1) доктор медицине

2) доктор стоматологије

б) Занимања II групе – коефицијент сложености 5,2

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења, доктор медицине и стоматологије и специјализација.

ц) Занимања III групе – коефицијент сложености 5,4

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења, доктор медицине и стоматологије и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе могу се детаљније разрадити групе сложености послова, с тим да се у том разреду не могу утврдити неповољнији услови, коефицијенти, за поједине групе утврђене овим Колективним уговором.

#### Члан 38.

Основна плата радника повећава се за сваку годину радног стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

#### Члан 39.

(1) Послодавац може у правилнику о раду одредити повећање основне плате за: научни степен доктора наука, научни степен магистра наука, назив примаријус, као и ближе критеријуме за коришћење тога права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

а) научни степен доктор наука – 10%;

б) научни степен магистар наука – 5%;

ц) стечени назив примаријус – 3%, при чему се додаци из алинеја а), б) и ц) међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководећи радници који обављају послове руководиоца поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а у складу с правилником о раду.

(4) Плату менаџменту утврђује управи одбор здравствене установе.

#### Члан 40.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује тако да:

а) радним даном износи 9% основне радникове плате, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других осам сати рада обрачунава се као редовни рад, јер радник одрађује следећи дан,

3) трећих осам сати дежурства обрачунава се у висини од 9% основне плате радника;

б) радним даном пред нерадни дан, суботом и недељом, накнада за дежурство износи 13,5% основне радникове плате, а обрачунава се на следећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 13,5% основне радникове плате;

ц) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини од 18% основне радникове плате.

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 18% основне радникове плате.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Након одрађеног дежурства, суботом, недељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан. Плаћени слободни дан се користи првог радног дана након одрађеног дежурства. Ово право искључује право из става (3) члана 23. овог Колективног уговора.

(4) Послодавац не може одредити дуље радно вријеме од прописаног законом, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

#### Члан 41.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно од тога у који дан пада приправност, и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 сати, а суботом, недељом и празником 24 сата.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа.

#### Члан 42.

(1) Основна радникова плата увећава се:

а) за прековремени рад, најмање 25% од нето-сатнице;

б) за ноћни рад, најмање 30% од нето-сатнице;

ц) за рад на дан седмичног одмора, најмање 15% од нето-сатнице;

д) за рад у дане празника који су према закону нерадни, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана међусобно се не искључују, осим накнада под ц) и д).

#### Члан 43.

(1) Послодавац може увећати плату раднику на радном мјесту с посебним условима рада руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на радниково здравље и његову радну способност, у складу с одредбама закона које уређују сигурност на раду, као и правилником о раду.

(2) У складу са ставом (1) овог члана, основна плата радника увећава се према условима рада како слиједи:



а) радницама који раде с јонизирајућим зрачењима, на одјељењима за карантенске болести и одјељењима која се баве лијечењем пацијената обољелих од ХИВ-а/АИДС-а – до 11%;

б) радницама који раде на одјељењима хируршких дисциплина, јединицама интензивне његе, одјељењима инвазивне кардиолошке дијагностике и терапије, у хитној медицинској помоћи – до 8%;

ц) радницама на болничким одјељењима – до 6%;

д) радницама који раде на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошким цитолошким биохемијско-хематолошким, броматолошким, патолошким, протетским и имунолошким лабораторијумима, на инфективним одјељењима, у хигијенско-епидемиолошкој служби, у хируршким салама, гинекологији и акушерству, на одјељењима педијатрије и одјељењима за недоношчад, максилофацијалној и оралној хирургији који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центрима за ментално здравље, центрима за лијечење овисности, у просектури, одјељењима која се баве лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошким одјељењима – 5%;

е) другим радницама који раде уз специфичне отежане услове рада одређене правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ од 15%, осим ако другачије није одређено правилником о раду, уговором о раду или тумачењем комисије из члана 68. Колективног уговора.

#### Члан 44.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом, празником и прековремени рад.

#### Члан 45.

(1) Послодавац је обавезан раднику осигурати топли оброк у току радног времена.

(2) Ако послодавац не осигурава топли оброк, раднику се исплаћује накнада у дневном износу 1,0% од просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31. децембра у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

#### Члан 46.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од најмање 50% просјечне нето-плате у Кантону, према посљедњем објављеном податку, под условом да здравствена установа – послодавац није

претходну пословну годину завршила с губитком.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања – дневницу.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела de lux категорије.

(5) Дневнице за службено путовање у иностранство исплаћују се на начин прописан за органе управе.

(6) Дневнице за службено путовање из става (2) и (3) умањују се за 30% ако је осигурана бесплатна исхрана.

#### Члан 47.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта своје породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице.

#### Члан 48.

(1) Накнада за рад на терену – теренски додатак утврђује се у једнаком износу за све раднике, зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), с тим што не може бити мања од 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Под радом на терену из става (1) овог члана подразумијевају се послови који се по својој природи изводе на терену ван Кантона у којем је мјесто запослења и у трајању дуљем од 30 дана непрекидно.

#### Члан 49.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот од породице и теренски додатак међусобно се искључују.

#### Члан 50.

(1) Плата се исплаћује након обављеног рада, у периодима исплате који не могу бити дуљи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате се исплаћују у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

#### Члан 51.

На исплату и обрачун плате, као и накнаде плате примјењују се одредбе чланова 79., 80. и 81. Закона о раду.

#### Члан 52.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу трију просјечних нето-плате остварених у Кантону, према посљедњим објављеним подацима Завода за статистику.



(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни партнер, дјеца, родитељи, као и унучад без родитеља.

(3) Ако код истог послодавца раде два члана или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, то право остварује само један члан уже породице.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику објављеним за претходну годину.

#### Члан 53.

(1) Раднику чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 4 км, а којем није организован превоз и на посао и с посла, припада накнада за трошкове превоза, у износу мјесечне карте јавног градског, приградског и међуградског саобраћаја.

(2) У међуградски саобраћај спадају мјеста која су удаљена од мјеста рада до 70 км.

#### Члан 54.

Послодавац може наградити радника на основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

#### Члан 55.

У случају економских, техничких или организационих разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе чланова 96., 109., 110. и 111. Закона о раду.

### VI - ОТПРЕМНИНА

#### Члан 56.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнима у висини најмање трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, односно најмање трију просјечних радникових плата ако је то повољније за њега.

(3) Отпремнина из става (2) овог члана исплаћује се у једнократном износу.

### VII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ

#### Члан 57.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Синдикат се сматра репрезентативним:

а) ако је регистриран у надлежном органу, у складу са Законом о раду;

б) ако се финансира претежно из чланарина и других властитих извора;

ц) ако има потребан процент учлањености запосленика, у складу са Законом о раду.

(4) Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат у који је учлањено најмање 20% запослених од укупног броја запосленика код послодавца.

(5) Репрезентативним синдикатом за једно подручје или више подручја дјелатности сматра се синдикат који, осим услова из члана 122. Закона о раду, испуњава и услов да има најмање 30% чланова од укупног броја запосленика у подручју дјелатности (грани) на подручју Федерације Босне и Херцеговине, односно подручју Кантона.

(6) Синдикат којем је утврђена репрезентативност у складу са Законом о раду има право;

а) заступати своје чланове пред послодавцем, органима власти, удружењима послодаваца, другим институцијама, односно правним лицима;

б) колективно преговарати и склапати колективне уговоре;

ц) учествовати у бипартитним и трипартитним тијелима састављеним од представника органа власти, удружења послодаваца и синдиката;

д) и друга права у складу са Законом о раду.

(7) Радници код послодавца који запошљава најмање 30 радника имају право формирати вијеће запосленика које ће их заступати код послодавца у заштити њихових права и интереса.

(8) Вијеће запосленика формира се на предлог репрезентативног синдиката или најмање 20% радника запослених код послодавца, а у складу с чланом 120. Закона о раду. Право заступања својих чланова пред послодавцем имају сви синдикати у складу с правилима о организирању и дјеловању синдиката.

#### Члан 58.

(1) Мишљења, приједлози и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и синдиката.

(2) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, допуштен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тога послодавца.

(3) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и осигурава услове за рад и дјеловање синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писану сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун синдиката.

(4) Ако код послодавца није формирано вијеће запосленика, синдикат има обавезе и овлаштења које се односе на овлаштења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу упосленика.

(5) Овлаштени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

#### Члан 59.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности послодавац, без претходне сагласности министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду, или

б) на други начин ставити га у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником, у смислу става (1) овог члана, сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организираног код послодавца у складу с прописима о организирању и дјеловању синдиката.

(3) Ако надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

#### Члан 60.

(1) Раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже четири године од дана избора, односно именовања.

(2) Радник који се након завршеног мандата из става (1) овог члана жели вратити код истог послодавца, дужан је о томе обавијестити тога послодавца у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана радникове обавијести.

(3) Радника који је обавијестио послодавца у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организационих разлога у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

### VIII - МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

#### Члан 61.

У случају спора о склапању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог Колективног говора или другог сличног спора у вези с примјеном овог Колективног уговора, односно провођењу арбитраже, примјењују се одредбе Закона о раду.

### IX - ШТРАЈК

#### Члан 62.

(1) За вријеме важења овог Колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су овим Колективним уговором уређена и ако се права и обавезе примјењују у цијелости или ако није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овог члана не искључује право на штрајк за сва друга неријешена питања, у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикат има право организирати штрајк упозорења, као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

#### Члан 63.

(1) При организирању и подузимању штрајка синдикат мора водити рачуна о остваривању уставом гарантраних слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен у члану 65. овог Колективног уговора.

#### Члан 64.

Штрајк се припрема, организира и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 14/2000), Законом о здравственој заштити, Законом о раду и правилима синдиката о штрајку.

#### Члан 65.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, обавити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одгађање, односно оне послове чије би неизвршење проузроковало ненадокнадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, као и заводима за

јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као и у трансплантационој дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се осигурати пријем и обрада хитних случајева којима су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се осигурати континуирана здравствена заштита болесника на одјељењима са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности, са осигурањем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај према било којем основу од других радника због организовања штрајка или учествовања у штрајку.

## Х. ПРИЈЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 66.

Овај Колективни уговор примијениће се на све докторе медицине и стоматологије запослене у јавним здравственим установама у Кантону.

### Члан 67.

(1) Послодавци и радници у јавним здравственим установама у Кантону дужни су придржавати се одредби овог Колективног уговора и у складу с њим донијети правилнике о раду у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора те с радницима склопити уговоре о раду.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултира са синдикатом, односно вијећем запосленика ако су формирано.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној табли послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика може од надлежног суда затражити да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

## ХИ - ТУМАЧЕЊЕ УГОВОРА

### Члан 68.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку комисију за тумачење овог Колективног уговора у коју свака именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

(2) Сједиште комисије из става (1) овог члана је у сједишту Министарства здравства и социјалне политике.

(3) Комисија за тумачење овог Колективног уговора:

а) даје обавезујућа тумачења одредби овог Колективног уговора и о њима обавјештава обје уговорне стране;

б) прати извршавање овог Колективног уговора;

ц) извјештава обје уговорне стране о кршењу овог Колективног уговора.

### Члан 69.

(1) Комисија за тумачење овог Колективног уговора своје одлуке доноси већином гласова свих чланова.

(2) Комисија из става (1) овог члана доноси пословник о раду на који се даје претходна сагласност министра здравства и социјалне политике.

(3) Тумачења комисије из става (1) овог члана обавезна су и достављају се подносиоцу упита те свим правним лицима на које се односе, а имају правну снагу и учинке колективног уговора од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

### Члан 70.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или правног лица, комисија за тумачење овог Колективног уговора обавезна је дати тумачење овог Колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева.

(2) У случају да комисија из става (1) овог члана затражи допуну захтјева или допуну података, односно објашњење, рок из става (1) овог члана престају тећи од дана затражене допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева комисије за тумачење овог Колективног уговора.

## ХИИ - НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

### Члан 71.

(1) Надзор над примјеном овог Колективног уговора проводи кантонални инспектор рада у складу са својим надлежностима утврђеним Законом о раду.

(2) Захтјев за обављање инспекцијског надзора могу поднијети сва лица утврђена у члану 162. Закона о раду.

## ХИИИ - ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

### Члан 72.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог Колективног Уговора, у складу с чланом 144. Закона о раду.

(2) У име Синдиката предлог измјена и допуна овог Колективног уговора може поднијети Предсједништво Струковног синдиката доктора медицине и стоматологије.

(3) Уговорна страна којој је поднесен предлог за измјену и допуну овог Колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема предлога те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњавања о предлогу.

(4) У противном, стекли су се услови за примјену поступка мирења у складу са Законом о раду.

#### Члан 73.

Уговорне стране могу отказати споразумно овај Колективни уговор у складу с чланом 147. Закона о раду.

#### Члан 74.

(1) Овај Колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности у складу с чланом 72. овог Колективног уговора.

(2) Прије отказивања Колективног уговора страна која предлаже његово отказивање обавезна је другој страни предложити измјене и допуне Колективног уговора.

#### Члан 75.

(1) Овај Колективни уговор се склапа на одређено вријеме, у трајању од три мјесеца, односно од 1. јула 2020. до 30. септембра 2020. године, а може важити до три мјесеца након истека рока на који је потписан.

(2) Сва права према овом Колективном уговору обрачунаваће се и исплатити у складу са ставом (1) овог члана.

(3) Уговор се сматра склопљеним када га прихвате и потпишу репрезентативни – Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Средњобосанског кантона, и кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходно прибављену сагласност Владе Средњобосанског кантона.

(4) Јавне здравствене установе почињу примјену овог Колективног уговора првог дана наредног мјесеца након усклађивања правилника о раду с одредбама овог Колективног уговора.

#### Члан 76.

Склопљени Колективни уговор се објављује у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и ступа на снагу наредног дана од дана објаве.

Број: 18/07/2020

22. јула 2020.

Травник

Број: 01-30-363/20-4

22. јула 2020.

Травник

ПРЕДСЈЕДНИЦА  
СТРУКОВНОГ СИНДИКАТА  
ДОКТОРА МЕДИЦИНЕ  
И СТОМАТОЛОГИЈЕ  
СРЕДЊОБОСАНСКОГ  
КАНТОНА

Ана Шимуновић, с. р.

МИНИСТАР  
ЗДРАВСТВА  
И СОЦИЈАЛНЕ  
ПОЛИТИКЕ

Анто Матић, с. р.

678

На основу члана 138. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18), Независни струковни синдикат радника у здравству Средњобосанског кантона, с једне стране, те кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходну сагласност Владе Средњобосанског кантона, с друге стране, склапају

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР  
О ПРАВИМА И ОБАВЕЗАМА  
ПОСЛОДАВАЦА И РАДНИКА  
У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВА  
НА ПОДРУЧЈУ  
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

#### I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим Колективним уговором уређују се права и обавезе из рада и на основу рада радника запослених у јавним здравственим установама на подручју Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Кантон) чији су оснивачи општина, Кантон, а у смислу члана 33. Закона о здравственој заштити („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 13/2000, 13/02 и 13/03).

##### Члан 2.

(1) Послодавац је, према Закону о раду, правно лице које раднику даје посао на основу уговора о раду.

(2) Радник је, према Закону о раду, физичко лице које је запослено на основу уговора о раду.



## Члан 3.

(1) Забрањена је дискриминација радника, као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, доб, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус, или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација, у смислу овог закона, значи свако поступање узроковано неким од основа из става (1) овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење ставља или је било стављено у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација, у смислу овог закона, постоји када одређена наизглед неутрална одредба, правило, критеријум или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника, као и лице које тражи запослење, због одређене особине, статуса, одређења, увјерења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог члана у односу на другог радника, као и лице које тражи запослење.

## Члан 4.

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље на основу пола, као и систематско узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која траже запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 8. Закона о раду, које има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако понашање које ријечима или радњама сексуалне природе има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности полова на раду или у вези с радом.

(5) Мобинг представља специфичну форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту, које подразумијева понављање радњи којима једно или више лица психички злоставља и понижава друго лице, а чија

је сврха или посљедица угрожавање његова угледа, части, достојанства, интегритета, деградација радних услова или професионалног статуса.

## Члан 5.

(1) Дискриминација из члана 3. овог Колективног уговора забрањена је у односу на:

а) услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;

б) услове рада и сва права из радног односа;

ц) образовање, оспособљавање и усавршавање;

д) напредовање у послу;

е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће према неком од основа из члана 3. овог Колективног уговора, ништаве су.

## Члан 6.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике повезане с неким од основа из члана 3. овог Колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе овог закона, Колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

## Члан 7.

(1) У случајевима дискриминације у смислу одредби овог Колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из става (1) овог члана не удовољи том захтјеву, радник може у даљњем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење у случају спора изнесу чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама овог Колективног уговора о забрани дискриминације, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију, већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и осигурати остваривање права која су му ускраћена те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.



## Члан 8.

(1) Овај Колективни уговор обавезује стране које су га склопиле, а у смислу одредби члана 142. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама чине јединствен систем те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог Колективног уговора примјењују непосредно и обавезно за стране потписнице.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим Колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду склопљеним између послодавца и радника, примјењује се за радника најповољније право, а у смислу одредбе члана 19. Закона о раду.

## Члан 9.

(1) Стране које су склопиле овај Колективни уговор обавезују се примјењивати овај Колективни уговор у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку склапања овог Колективног уговора једна од страна не би могла неке од одредби овог Колективног уговора извршавати или би јој то било изузетно отежано, обавезују се да неће једнострано прекршити овај Колективни уговор, него ће другој уговорној страни предложити измјене Колективног уговора, на начин и према поступку утврђеном овим Колективним уговором и Законом о раду.

## Члан 10.

На сва питања која нису уређена овим Колективним уговором примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању, Закон о заштити на раду, као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

## II - РАДНИ ОДНОС

## А) Заснивање радног односа

## Члан 11.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа с новим радником доноси послодавац.

(2) Одлука из става (1) овог члана доноси се на основу правилника о раду, односно одлуке о заснивању радног односа за послодавце који запошљавају мање од 30 радника те у складу с расположивим финансијским средствима послодавца.

## Члан 12.

(1) Уговор о раду може се склопити само са радником који осим општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене

правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се склопити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду склапа се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају склапања уговора о раду изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чланова 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу склопљеног уговора о раду заснива се радни однос.

(6) Након склапања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљњем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

## Члан 13.

(1) Приликом склапања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуље од шест мјесеци.

(3) Пробни рад може се раднику изнимно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога, дужан је поднијети захтјев послодавцу и документирати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулирања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није задовољио на пробном раду престаје радни однос у складу са ставом 4. члана 21. Закона о раду.

## Б) Пријем приправника

## Члан 14.

(1) Ради стручног оспособљавања за самосталан рад, послодавац може склопити уговор о обављању приправничког стажа с приправником или га примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа (волонтерски рад) у складу с члановима 32. и 34. Закона о раду.

(2) Оспособљавање приправника — здравственог радника на основу става (1) овог члана обавља се на начин и под условима те у трајању утврђеном Законом о здравственој заштити, као и подзаконским актом који уређује приправнички стаж и стручни испит.

**Ц) Престанак радног односа**

## Члан 15.

На престанак радног односа примјењују се одредбе поглавља XI „Престанак уговора о раду“ Закона о раду.

**Ш - РАДНО ВРИЈЕМЕ**

## Члан 16.

(1) Пуно радно вријеме радника траје 37,5 сати седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у седмици, у правилу од понедјељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу става 9. члана 78. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

## Члан 17.

(1) За организацију рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организирати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних сати.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на мјесечном нивоу.

## Члан 18.

(1) У складу с чланом 78. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебни облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свог редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебни облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни рад радника према утврђеном радном времену послодавца, који обавља у

смјенама (пријеподне – прва смјена, послеподне – друга смјена и ноћна смјена – трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у седмици обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Радам у турнусу сматра се рад радника према утврђеном распореду радног времена послодавца, који радник наизмјенично обавља током седмице или мјесеца, по 12 сати у циклусима 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Ноћни рад је рад радника од 22:00 сата увечер до 6:00 сати ујутро.

(10) Сати одрађени према редовном распореду радног времена на бландан или нерадни дан, у смислу Закона о раду, и нерадним данима, евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд сати.

(11) Прековремени рад сматра се сваки сат рада дуље од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки сат дуље од редовног мјесечног фонда радних сати који је увео послодавац у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних сати су сати које радник треба одрадити у текућем мјесецу на основи 37,5-сатне радне седмице.

(13) Мјесечни фонд радних сати твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 7,5 сати.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може, на радников писани захтјев, умјесто увећања плате на основу прековременог рада из става (11) овог члана, одобрити коришћење слободних дана према оствареним сатима прековременог рада у омјеру 1 : 1,5 (1 сат прековременог рада = 1 сат и 30 минута за утврђивање укупног броја сати и слободних дана), у складу с могућностима организације рада.

## Члан 19.

(1) Радник запослен у јавној здравственој установи не може напустити радно мјесто док не добије замјену, иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање осигурање континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

## Члан 20.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити запосленике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну

способност радника на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописима о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу тих закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђује се правилником о сигурности и здрављу на раду, у складу са законима и другим прописима који уређују ту област.

(3) Радници који раде на радним мјестима с посебним условима рада изједначени су с правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

#### IV - ОДМОРИ И ОДСУСТВА

##### А) Одмори

###### Члан 21.

(1) Радник који ради дуље од шест сати дневно има право на одмор у току радног дана, у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два сата након почетка радног времена нити у посљедња два сата прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радници који раде у турнусу имају право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 45 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног сата за један дан у току радне седмице.

(5) Вријеме одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1) и (3) и (4) овог члана уређује се правилником о раду и уговором о раду.

###### Члан 22.

Између два узастопна радна дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 сати непрекидно.

###### Члан 23.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу с чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора су, у правилу, субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, осигурава му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне седмице.

(4) Ако се седмични одмор ради потребе посла не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно у складу с одлуком послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора осигурати коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

###### Члан 24.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

###### Члан 25.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дуљем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријумима како слиједи:

а) према дуљини радног стажа;

б) према сложености послова;

ц) према социјалним условима.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дуљем од 30 дана за раднике који раде у посебним условима рада може се утврдити правилником о раду.

(4) Критеријуми и трајање годишњег одмора утврђују се правилником о раду здравствене установе.

###### Члан 26.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

###### Члан 27.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима, у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његова коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели годишњи одмор или дио годишњег одмора исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели годишњи одмор, односно преостали дио годишњег одмора, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

###### Члан 28.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради извршења посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца, као и на захтјев радника због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одгодом, односно прекидом коришћења годишњег одмора само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали услед прекида коришћење годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгоде, односно прекида годишњег одмора, што доказује одговарајућом документацијом.

#### Члан 29.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

## Б) Одсуства

#### Члан 30.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у сљедећим случајевима:

- а) склапања брака;
- б) теже болести члана уже породице;
- ц) за смртни случај члана уже породице;
- д) порођаја супруге.

(3) За едукацију и професионално усавршавање у складу с потребама послодавца и интересима запосленика, радник има право на плаћено одсуство током календарске године у трајању 10 дана.

(4) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са ставом 4. члана 53. Закона о раду.

(5) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дјед и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(6) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години ради задовољавања његових вјерских, односно

традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате – плаћено одсуство (а друга два дана од годишњег одмора или слободних сати – дана остварених прековременим радом – вишком сати или као неплаћено одсуство).

(7) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено кантоналним прописом и правилником о раду.

#### Члан 31.

(1) Раднику се на његов писани захтјев може одобрити неплаћено одсуство, у складу с чланом 54. Закона о раду, овим Колективним уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у трајању до 30 дана у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
- б) стручно усавршавање;
- ц) полагање дипломског испита;
- д) израда докторске дисертације или магистарског рада;
- е) градња или поправка куће или стана;
- ф) њега члана породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) Раднику се може у договору с послодавцем одобрити неплаћено одсуство у трајању до 30 дана.

(4) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стичу на раду и на основу рада мирују.

## V - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

#### Члан 32.

Послодавац је обавезан раднику с којим је склопио уговор о раду осигурати и дати посао и за обављени рад исплатити плату.

а) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштујући при томе права и достојанство радника, а радник је обавезан, према упутствима послодавца датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао те поштовати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

б) Радник има право на правичну плату, услове рада који пружају сигурност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

#### Члан 33.

За обављени рад раднику припада плата те остала примања у складу са законом, овим Колективним уговором и другим прописима који уређују ову област у Федерацији Босне и Херцеговине.



## Члан 34.

Плате радника и остала лична примања у смислу овог Колективног уговора исплаћују се радницима из средстава која, у складу са законом, у обављању дјелатности остварује здравствена установа.

## Члан 35.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу с чланом 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, гранским колективним уговором, појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који представља умножак најниже нето-сатнице, мјесечног фонда сати и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани радникови послови.

(4) Најнижа нето-сатница у области здравства износи 2,35 КМ.

## Члан 36.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад, те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Послодавац је дужан водити рачуна о радном амбијенту и мотивисаности те потицати продуктивност запосленика. У складу с тиме, раднику се може исплатити накнада за радни учинак.

(3) Плата се може увећати за радни учинак за онолики процент колико је процентуално радник надмашио постављени норматив за то радно мјесто.

(4) Плата се може умањити за процент за који је радник радио мање у односу на постављени норматив за то радно мјесто а највише за 30%.

(5) Обрачун накнада за радни учинак може се примјењивати након што се донесу важећи нормативни акти на нивоу установе, надлежне лијечничке коморе или надлежног министарства здравства.

## Члан 37.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености, с коефицијентима сложености, како слиједи:

а) Занимање I групе – коефицијент сложености 1,20

Једноставни послови, односно занимања за која је потребна основна школа (послови чишћења радних, административних и других заједничких просторија, скупљање смећа и других отпадака из административних просторија, брига о стању средстава за чишћење и други послови који се обављају по једноставном поступку и једноставним средствима рада).

б) Занимање II групе – коефицијент сложености 1,30

Мање сложени послови, односно занимања, с претходним приучавањем, за које је потребна основна школа с додатним функционалним знањима, вјештинама стеченим на течајевима или одговарајућим практичним искуствима.

1) послови одржавања чистоће у здравственим установама (чишћење, прање и спремање болесничких соба и ординација, дезинфекција просторија, предмета и прибора, транспортирање нечистог рубља и сл.);

2) послови прања лабораторијског посуђа, амбалаже, прибора за рад (припрема оруђа за микробиолошке поступке, прање лабораторијског посуђа, разврставање стерилизованог посуђа према намјени и сл.);

3) послови портира и чувара;

4) једноставни послови на успостављању телефонских веза;

5) помоћни послови у праоницама рубља, прехране, сервирању хране (техничким радионицама и сл.);

6) помоћни послови код обдукције, паковања санитетског материјала и сл.

ц) Занимање III групе – коефицијент сложености 1,70

Средње сложени послови, односно занимања за која је потребна стручна спрема предвиђена програмом за III степен образовања, односно КВ радници.

1) послови техничког одржавања (занатско одржавање инсталација, уређаја, возила, објеката и опреме, послови кројача – на нивоу звања квалификованог радника и сл.);

2) послови на припреми хране (кухање);

3) послови успостављања веза већег интензитета – оператер на телефонској централи;

4) послови обичног транспорта болесника и други општи превоз;

5) средње сложени административни послови и послови евиденција.

д) Занимање IV групе – коефицијент сложености 2,10

Сложена занимања, односно послови за које је потребна средња стручна спрема (у четворогодишњем трајању), а обављају их запосленици нездравственог усмјерења.



е) Занимање V групе – коефицијент сложености 2,30

Сложени послови, односно занимања за које је потребна ВКВ.

ф) Занимање VI групе – коефицијент сложености 2,30

Сложени послови, односно занимања за која је потребна средња стручна спрема здравственог усмјерења.

г) Занимање VII/1 групе – коефицијент сложености 2,60

Сложени послови, односно занимања за која је потребна виша школска спрема нездравственог усмјерења.

х) Занимање VIII/2 групе – коефицијент сложености 2,80

Занимање, односно послови за које је потребна виша школска спрема здравственог усмјерења.

и) Занимање VIII/1 групе – коефицијент сложености 3,40

Занимања, односно послови за која је предвиђена висока стручна спрема нездравственог усмјерења.

ј) Занимање VIII/2 групе – коефицијент сложености 3,40

Занимања, односно послови за која је предвиђена висока стручна спрема здравственог усмјерења.

к) Занимање IX/1 групе – коефицијент сложености 3,70

Занимања, односно послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења:

1) магистар фармације;

2) дипломирани инжењер медицинске биохемије.

л) Занимање IX/2 групе – коефицијент сложености 4,50

1) доктор медицине;

2) доктор стоматологије.

м) Занимање IX/3 групе – коефицијент сложености 3,90

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема нездравственог усмјерења и специјализација.

н) Занимање IX/4 групе – коефицијент сложености 5,20

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и специјализација.

о) Занимање X групе – коефицијент сложености: 5,40

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе могу се детаљније разрадити групе сложености послова, с тим да се том разрадом не могу утврдити неповољнији услови, коефицијенти, за поједине групе утврђене овим Колективним уговором.

#### Члан 38.

Основна плата радника повећава се за сваку годину радног стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање не може бити веће од 20%.

#### Члан 39.

(1) Послодавац може у правилнику о раду одредити повећање основне плате за: научни степен доктор наука, научни степен магистар наука, назив примаријус, као и ближе критеријуме за коришћење тога права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

а) научни степен доктор наука – 10%

б) научни степен магистар наука – 5%

ц) стечени назив примаријус – 3%, при чему се додаци из алинеја а), б) и ц) међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководећи радници који обављају послове руководиоца осим својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а у складу с правилником о раду.

(4) Плату менаџменту утврђује управи одбор здравствене установе.

#### Члан 40.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује тако да:

а) радним даном износи 9% основне радникове плате, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других осам сати рада обрачунава се као редовни рад јер радник одрађује сљедећи дан,

3) трећих осам сати дежурства обрачунава се у висини од 9% основне плате радника;

б) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи 13,5% основне плате радника, а обрачунава се на сљедећи начин:

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 13,5% основне плате радника;

ц) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини од 18% основне плате радника;

1) првих осам сати рада обрачунава се као редовни рад,

2) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини од 18% основне плате радника.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан. Плаћени слободни дан се користи првог радног дана након одрађеног дежурства. Ово право искључује право из става (3) члана 23. овог Колективног уговора.

(4) Послодавац не може одредити дуље радно вријеме од прописаног законом, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

#### Члан 41.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно од тога у који дан пада приправност, и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 сати, а суботом, недјељом и празником 24 сата.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа.

#### Члан 42.

(1) Основна плата радника увећава се:

а) за прековремени рад, најмање 25% од нето-сатнице;

б) за ноћни рад, најмање 30% од нето-сатнице;

ц) за рад на дан седмичног одмора, најмање 15% од нето-сатнице;

д) за рад у дане празника који су по закону нерадни, најмање 40% нето-сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана међусобно се не искључују, осим накнада под ц) и д).

#### Члан 43.

(1) Послодавац може раднику на радном мјесту с посебним условима рада увећати плату руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на здравље и радну способност радника, у складу с одредбама закона које регулирају сигурност на раду, као и правилником о раду.

(2) У складу са ставом (1) овог члана основна радникова плата увећава се према условима рада како слиједи:

а) радницима који раде с јонизирајућим зрачењима, у одјељењима за карантенске болести и одјељењима који се баве лијечењем пацијената оболелим од ХИВ-а/АИДС-а – до 11%;

б) радницима који раде на одјељењима хируршких дисциплина, јединицама интензивне његе, одјељењима инвазивне кардиолошке дијагностике и терапије, хитној медицинској помоћи – до 8%;

ц) радницима на болничким одјељењима – до 6%;

д) радницима који раде на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошком цитолошком биохемијско-хематолошком, броматолошком, патолошком, протетском и имунолошком лабораторију, на инфективном одјељењу, у хигијенско-епидемиолошкој служби, хируршкој сали, на гинекологији и акушерству, на одјељењу педијатрије и одјељењу за недоношчад, максилофацијалној и оралној хирургији, који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, у трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центру за ментално здравље, центру за лијечење овисности, у просектури, на одјељењима која се баве лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошким одјељењима – 5%;

е) другим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређене правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ од 15%, осим ако другачије није одређено правилником о раду, уговором о раду или тумачењем комисије из члана 68. овог Колективног уговора.

#### Члан 44.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом, празником и прековремени рад.

#### Члан 45.

(1) Послодавац је обавезан раднику осигурати топли оброк у току радног времена.

(2) Ако послодавац не осигурава топли оброк, раднику се исплаћује накнада у дневном износу 1,0% од просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31. децембра у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

#### Члан 46.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од најмање 50% просјечне нето-плате у Кантону, према посљедњем објављеном податку, под условом да здравствена установа – послодавац није претходну пословну годину завршила с губитком.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања – дневницу.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин прописан за органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела де lux категорије.

(5) Дневнице за службено путовање у иностранство исплаћују се на начин прописан за органе управе.

(6) Дневнице за службено путовање из става (2) и (3) овог члана умањују се за 30% ако је осигурана бесплатна исхрана.

#### Члан 47.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта своје породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице.

#### Члан 48.

(1) Накнада за рад на терену – теренски додаток утврђује се у једнаком износу за све раднике зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), с тим што не може бити мања од 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Под радом на терену из става (1) овог члана подразумевају се послови који се по својој природи изводе на терену ван Кантона у којем је мјесто запослења и у трајању дуљем од 30 дана непрекидно.

#### Члан 49.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот и теренски додаток међусобно се искључују.

#### Члан 50.

(1) Плата се исплаћује након обављеног рада, у периодима исплате који не могу бити дуљи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате се исплаћују у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

#### Члан 51.

На исплату и обрачун плате, као и накнаде плате примјењују се одредбе чланова 79., 80. и 81. Закона о раду.

#### Члан 52.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим објављеним подацима Завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни партнер, дјеца, родитељи, као и унучад без родитеља.

(3) Ако код истог послодавца ради два или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, то право остварује само један члан уже породице.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику објављеним за претходну годину.

#### Члан 53.

(1) Раднику чије је мјесто становања удаљено од мјеста рада најмање 4 км, а којем није организиран превоз и на посао и с посла, припада накнада за трошкове превоза, у износу мјесечне карте јавног градског, приградског и међуградског саобраћаја.

(2) У међуградски саобраћај спадају мјеста која су удаљена од мјеста рада до 70 км.

#### Члан 54.

Послодавац може наградити радника на основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

#### Члан 55.

У случају економских, техничких или организационих разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе чланова 96., 109., 110. и 111. Закона о раду.

### VI - ОТПРЕМНИНА

#### Члан 56.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини најмање трију просјечних нето-плата остварених у Кантону, према посљедњим подацима Завода за статистику, односно најмање трију просјечних плата радника ако је то повољније за њега.

(3) Отпремнина из става (2) овог члана исплаћује се у једнократном износу.

### VII - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ

#### Члан 57.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, овим Колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Синдикат се сматра репрезентативним:

а) ако је регистрован у надлежном органу, у складу са Законом о раду;

б) ако се финансира претежно из чланарина и других властитих извора;

ц) ако има потребан процент учлањености запосленика, у складу са Законом о раду.

(4) Репрезентативним синдикатом код послодавца сматра се синдикат у који је учлањено најмање 20% запослених од укупног броја запослених код послодавца.

(5) Репрезентативним синдикатом за једно подручје или више подручја дјелатности сматра се синдикат који, осим услова из члана 122. Закона о раду, испуњава и услов да има најмање 30% чланова од укупног броја запослених у подручју дјелатности (граница) на територији Федерације Босне и Херцеговине, односно подручју Кантона.

(6) Синдикат којем је утврђена репрезентативност у складу са Законом о раду има право:

а) заступати своје чланове пред послодавцем, органима власти, удружењима послодаваца, другим институцијама односно правним лицима;

б) колективно преговарати и склапати колективне уговоре;

ц) учествовати у бипартитним и трипартитним тијелима састављеним од представника органа власти, удружења послодаваца и синдиката;

д) на друга права у складу са Законом о раду.

(7) Радници код послодавца који запошљава најмање 30 радника имају право формирати вијеће запосленика, које ће их заступати код послодавца у заштити њихових права и интереса.

(8) Вијеће запосленика формира се на предлог репрезентативног синдиката или најмање 20% радника запослених код послодавца, а у складу с чланом 120. Закона о раду. Право заступања својих чланова пред послодавцем имају сви синдикати у складу с правилима о организирању и дјеловању синдиката.

#### Члан 58.

(1) Мишљења, приједлози и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и синдиката.

(2) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, допуштен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тога послодавца.

(3) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и осигурава услове за рад и дјеловање синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писану сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун синдиката.

(4) Ако код послодавца није формирано вијеће запосленика, синдикат има обавезе и овлаштења која се односе на овлаштења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(5) Овлаштени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

#### Члан 59.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности послодавац, без претходне сагласности министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду, или

б) на други начин ставити га у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником у смислу става (1) овог члана сматра се радник који је овлаштени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организирању и дјеловању синдиката.

(3) Ако надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

#### Члан 60.

(1) Раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже четири године од дана избора, односно именованња.

(2) Радник који се након завршеног мандата из става (1) овог члана жели вратити код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана обавијести радника.

(3) Радника који је обавијестио послодавца у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организационих разлога у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.



## VIII - МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

## Члан 61.

У случају спора о склапању, примјени, измени или допуни, односно отказивању овог Колективног уговора или другог сличног спора у вези с примјеном овог Колективног уговора, односно провођења арбитраже, примјењују се одредбе Закона о раду.

## IX - ШТРАЈК

## Члан 62.

(1) За вријеме важења овог Колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су овим Колективним уговором уређена и ако се права и обавезе примјењују у цијелости или ако није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овог члана не искључује право на штрајк за сва друга неријешена питања у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикат има право организирати штрајк упозорења, као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

## Члан 63.

(1) При организирању и подузимању штрајка синдикат мора водити рачуна о остваривању уставом гарантираних слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ, те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен у члану 65. овог Колективног уговора.

## Члан 64.

Штрајк се припрема, организира и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 14/2000), Законом о здравственој заштити, Законом о раду и правилима синдиката о штрајку.

## Члан 65.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, обавити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одгађање, односно оне послове чије би неизвршење проузроковало ненадокнадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк није допуштен у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, заводима за јавно здравство, као и у трансплантационој дјелатности, а у

смислу члана 190. Закона о здравственој заштити.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се осигурати пријем и обрада хитних случајева код којих су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се осигурати континуирана здравствена заштита болесника на одјељењима, са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности, са осигурањем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај према било којем основу од других радника због организовања или учествовања у штрајку.

## X. ПРИЈЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 66.

(1) Послодавци и радници у јавним здравственим установама у Кантону дужни су придржавати се одредби овог Колективног уговора и у складу с њим донијети правилнике о раду у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора те склопити уговоре о раду с радницима.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултира са синдикатом, односно вијећем запосленика ако су формирано.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној табли послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика може од надлежног суда затражити да незаконити правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

## XI - ТУМАЧЕЊЕ УГОВОРА

## Члан 67.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку комисију за тумачење овог Колективног уговора у које свака именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

(2) Сједиште комисије из става (1) овог члана је у сједишту Министарства здравства и социјалне политике.

(3) Комисија за тумачење овог Колективног уговора:

а) даје обавезујућа тумачења одредби овог Колективног уговора и о њима обавјештава обе уговорне стране;



б) прати извршавање овог Колективног уговора;  
ц) извјештава обје уговорне стране о кршењу овог Колективног уговора.

## Члан 68.

(1) Комисија за тумачење овог Колективног уговора доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија из става (1) овог члана доноси пословник о раду на који министар здравства и социјалне политике даје претходну сагласност.

(3) Тумачења комисије из става (1) овог члана обавезна су и достављају се подносиоцу упита те свим правним лицима на које се односе, а имају правну снагу и учинке колективног уговора од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

## Члан 69.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или правног лица, комисија за тумачење овог Колективног уговора обавезна је дати тумачење овог Колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева.

(2) У случају да комисија из става (1) овог члана затражи допуну захтјева или допуну података, односно објашњење, рок из става (1) овог члана престају тећи од дана тражења допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева комисије за тумачење овог Колективног уговора.

## XII - НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

## Члан 70.

(1) Надзор над примјеном овог Колективног уговора проводи кантонални инспектор рада у складу са својим надлежностима утврђеним Законом о раду.

(2) Захтјев за обављање инспекцијског надзора могу поднијети сва лица утврђене у члану 162. Закона о раду.

## XIII - ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ УГОВОРА

## Члан 71.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог Колективног уговора, у складу с чланом 144. Закона о раду.

(2) У име синдиката предлог измјена и допуна овог Колективног уговора може поднијети Предсједништво Независног струковног синдиката.

(3) Уговорна страна којој је поднесен предлог за измјену и допуну овог Колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема предлога те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњавања о предлогу.

(4) У противном, стекли су се услови за примјену поступка мирења у складу са Законом о раду.

## Члан 72.

Уговорне стране могу отказати споразумно овај Колективни уговор у складу с чланом 147. Закона о раду.

## Члан 73.

(1) Овај Колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности у складу с чланом 71. овог Колективног уговора.

(2) Прије отказивања Колективног уговора, страна која предлаже његово отказивање, обавезна је другој страни предложити измјене и допуне Колективног уговора.

## Члан 74.

(1) Овај Колективни уговор се склапа на одређено вријеме, у трајању од три мјесеца, односно од 1. јула 2020. године до 30. септембра 2020. године, а може важити до три мјесеца након истека рока на који потписан.

(2) Сва права према овом Колективном уговору обрачунаће се и исплатити у складу са ставом (1) овог члана.

(3) Уговор се сматра склопљеним када га прихвате и потпишу репрезентативни – Независни струковни синдикат радника у здравству Средњобосанског кантона и кантонални министар здравства и социјалне политике, уз претходно прибављену сагласност Владе Средњобосанског кантона.

(4) Јавне здравствене установе почињу примјену овог Колективног уговора првог дана наредног мјесеца након усклађивања правилника о раду с одредбама овог Колективног уговора.

## Члан 75.

Склопљени Колективни уговор се објављује у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и ступа на снагу наредног дана од дана објаве.

Број: 17/20  
22. јула 2020.  
Травник

ПРЕДСЈЕДНИК  
НЕЗАВИСНОГ  
СТРУКОВНОГ  
СИНДИКАТА РАДНИКА  
У ЗДРАВСТВУ  
СРЕДЊОБОСАНСКОГ  
КАНТОНА  
Армин Кукић, с. р.

Број: 01-30-363/20-5  
22. јула 2020.  
Травник

МИНИСТАР  
ЗДРАВСТВА  
И СОЦИЈАЛНЕ  
ПОЛИТИКЕ

Анто Матић, с. р.

=====

**МИНИСТАРСТВО  
ОБРАЗОВАЊА, НАУКЕ,  
МЛАДИХ, КУЛТУРЕ И СПОРТА**

679

На основу става (8) члана 3. Колективног уговора за дјелатност средњег образовања у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 6/20) и става (7) члана 4. Колективног уговора за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 9/20), Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта Средњобосанског кантона, уз учешће Синдиката средњег и високог образовања, одгоја, науке и културе Босне и Херцеговине – Кантоналног одбора Средњобосанског кантона, Неовисног синдиката дјелатника средњих школа Средњобосанског кантона, Независног самосталног синдиката основног одгоја и образовања Средњобосанског кантона и Неовисног синдиката упослених у основним школама Кантона Средишња Босна, доноси

**К Р И Т Е Р И Ј Е  
И ПРОЦЕДУРЕ ЗБРИЊАВАЊА НАСТАВНИКА  
КОЈИ ОСТАЈУ БЕЗ ДИЈЕЛА НАСТАВНЕ  
НОРМЕ,  
ПРОГЛАШЕЊЕ ТЕХНОЛОШКОГ ВИШКА  
У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА  
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ**

Члан 1.

**(Увод)**

Критеријумима и процедурама збрињавања наставника који остају без дијела наставне норме, проглашење технолошког вишка у основним и средњим школама у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Критеријуми и процедура) уређују се:

а) разлози престанка потребе за радом одређеног броја наставника у основним и средњим школама у Средњобосанском кантону (у даљем тексту: *школа*);

б) мјере које је школа као послодавац дужна подузети прије него што исказе престанак потребе за радом одређеног броја наставника;

ц) процедуре пријема наставника који остају без дијела наставне норме, смањења норме и проглашења технолошког вишка у школама у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Кантон);

д) критеријуми на основу којих се исказује престанак потребе за радом одређеног броја наставника;

е) надлежни орган – радно тијело које ће проводити поступак збрињавања;

ф) формирање листе за базу података;

г) радноправни статус наставника који се збрињавају, као и статус наставника који у утврђеном року не буду збринути.

Члан 2.

**(Разлози престанка потребе)**

Разлог престанка потребе за радом одређеног броја наставника може бити:

а) смањење обима послова увођењем нових наставних планова и програма;

б) промјена плана уписа у односу на претходну годину;

ц) примјене нових педагошких стандарда и норматива;

д) смањење броја ученика/ца;

е) смањење броја одјељења;

ф) организационе промјене изазване реформом образовања (рационализација школа);

г) други објективни разлози.

Члан 3.

**(Технолошки вишак)**

Технолошким вишком сматра се наставник који у потпуности остане без норме и који као такав има право на отпремнину ако је проведена прописана процедура и издано рјешење.

Члан 4.

**(Претходне мјере)**

(1) Прије утврђивања престанка потребе за радом наставника, школа је обавезна преиспитати постојећу организацију рада школе и сагледати могућност ангажирања радника на другим пословима за које испуњава услове у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

(2) Благовремено ће се анализирати, утврдити и предложити програм додатног образовања (преквалификација и доквалификација), с циљем спречавања настанка вишка наставника.

(3) Директор школе ће наставника који је постао вишак распоредити на послове за које се тражи нижа стручна спрема само уз његово писану сугласност.

(4) Ангажираће се и запошљавати у другој одгојно-образовној установи на послове и радне задатке који одговарају његовој стручној спреми.

(5) Пријевремено ће се пензионисати у складу са законским прописима и пристанком радника.

## Члан 5.

**(Пријава на јавни конкурс****и докази о технолошком вишку и непотпуној норми)**

(1) У пријави на јавни конкурс наводе се лични подаци подносиоца пријаве (име и презиме, адреса становања, телефонски број, односно број мобитела те, по могућности, е-адреса), назив радног мјеста на које се пријављује и рјешење о технолошком вишку или потврда о непотпуној норми, с бројем часова који недостају, и овјерена бодовна листа из школе у којој је проглашен технолошким вишком или остаје без дијела наставне норме.

(2) Рјешење о технолошком вишку или потврда о непотпуној норми и бодовна листа прилажу се у овјереној копији или у оригиналу, из школе у којој је проглашен технолошким вишком или остаје без дијела наставне норме.

(3) Ако се на конкурс пријави више наставника с правом приоритета, предност се даје наставнику који је остао без дијела пуне норме у односу на наставника који је примљен на неодређено вријеме и непотпуну норму.

(4) Ако се на конкурс за допуну норме пријаве наставници у истом статусу, тј. наставници који су остали без дијела пуне норме, наставници прилажу бодовну листу, од којих се обавља избор за пријем на допуну у складу с Уредбом о поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/19).

## Члан 6.

**(Приоритети при попуни слободних радних мјеста)**

(1) Ако наставник ради у двијема школама или у више школа на одређено или на неодређено вријеме, директори школа су дужни направити споразум којим ће се уредити права и обавезе школа и наставника који у више школа остварује радноправни статус.

(2) Школе на подручју Кантона не могу засновати радни однос с новим запослеником ако се на конкурс пријави наставник с правом приоритета (технолошки вишак и лице које остаје без дијела пуне наставне норме у статусу на неодређено вријеме, с непотпуном нормом у статусу на неодређено вријеме) оствареним у школама у Кантону у оквиру наставног плана и програма (у даљњем тексту: НПП) у којем је уговор склопљен.

Ако се на конкурс, а с правом приоритета, пријави наставник из школе која наставу изводи на босанском језику или на хрватском језику, предност има наставник из школе у Кантону која ради по истом НПП-у, а ако је више таквих наставника из школе, предност има наставник с дуљим радним стажем у образовању након дипломирања, односно стјецања прописане стручне спреме за радно мјесто.

(3) Наставник у наставном процесу који је проглашен технолошким вишком или остаје без дијела наставне норме у школи у којој је запослен на неодређено вријеме, има право и предност при запослењу у другој школи, за обављање послова у оквиру своје струке, у складу овим Критеријумима

и процедурама, према расписаном конкурс.

(4) Ако наставник у наставном процесу у некој школи има склопљен уговор о раду на неодређено вријеме, а према расписаном конкурс допуњује наставну норму у другој школи, онда с том школом склапа уговор о раду на неодређено вријеме (на основу поднесеног захтјева у оквиру НПП-а у којем је уговор о раду на неодређено радно вријеме склопљен).

(5) Остварење одредбе из става (4) овог члана није условљено одредбом конкурса „на одређено или неодређено радно вријеме“, а односи се на наставнике који имају уговор о раду на неодређено вријеме у једној школи и пријављују се на конкурс за пријем или допуну наставне норме у другој школи у складу са ставом (3) овог члана.

(6) Ако се на конкурс у основној школи, а с правом приоритета, пријави наставник из основне школе и средње школе, предност има наставник из основне школе у Кантону и према НПП-у на којем школа изводи наставу, а ако је више таквих наставника из основне школе, предност има наставник с дуљим радним стажем у образовању након дипломирања, односно прописане стручне спреме за радно мјесто.

(7) Ако се на конкурс у средњој школи, а с правом приоритета, пријави наставник из основне школе и средње школе, предност има наставник из средње школе у Кантону и према НПП-у на којему школа изводи наставу, а ако је више таквих наставника из средње школе, предност има наставник с дуљим радним стажем у образовању након дипломирања, односно прописане стручне спреме за радно мјесто.

(8) Ако се у школи појави вишак часова, они се приоритетно додјељују наставнику који у тој школи ради на неодређено вријеме с непотпуном нормом, без расписивања конкурса. Ова одредница вриједи за све предмете за које наставник има потребне компетенције (квалификацију) за извођење наставе.

## Члан 7.

**(Технолошки вишак и допуна норме)**

(1) Наставнику који је проглашен технолошким вишком школа је обавезна издати одговарајуће рјешење о технолошком вишку, а наставнику који има склопљен уговор о раду на неодређено вријеме а нема пуну наставну норму часова, одговарајућу потврду у којој ће бити исказани часови које наставник изводи и часови који недостају до пуне норме.

(2) Под појмом допуна наставне норме подразумевају се часови који су потребни до пуне норме.

(3) Приликом пријављивања на конкурс за пријем као технолошки вишак или за допуну наставне норме, наставник је обавезан приложити рјешење или потврду из става (1) овог члана.

(4) Ако наставник има заснован радни однос у двијема школама или у више школа и при томе му број часова прелази 40 часова, вишак часова се исказује као прековремени рад у оној школи у којој је склопљен последњи уговор о раду.

(5) Ако из објективних разлога дође до смањења наставних часова, то се смањење односи на часове који су били предмет допуне.

(6) Ако наставник и стручни сарадник допуњује наставну норму у једној школи или у више школа те са свим школама има склопљен уговор о раду на неодређено радно вријеме, а у међувремену дође до повећања обима послова, споразумно може отказати радни однос, а задржати радни однос у школи која му може осигурати послове у пуној норми.

(7) Ако дође до смањења наставних часова у одабраној школи према ставу (6) овог члана, онда се то смањење односи на запосленика који је то право остварио према претходном ставу.

(8) О праву из става (6) овог члана запосленик је дужан изјаснити се директору школе седам дана прије истека рока за расписивање конкурса.

#### Члан 8.

##### (Додатни критеријум пријема под једнаким условима)

(1) Ако се на основу приоритета пријаве кандидати с истим условима, предност се даје кандидату који остварује права у складу са Законом о правима бранилаца и чланова њихових породица, Законом о посебним правима добитника ратних признања и одликовања и чланова њихових породица и Законом о правима демобилисаних бранилаца и чланова њихових породица, уз обавезу доставе одговарајућег доказа од законом надлежне институције.

(2) Додатни критеријум пријема под једнаким условима односи се на све кандидате пријављене на конкурс који задовољавају опште и посебне услове.

#### Члан 9.

##### (Комисија школе)

(1) Комисија унутар школе утврђује престанак потребе за радом и исказује престанак потребе за радом наставника.

(2) Комисију чине три члана, и то: директор школе, синдикални представник и један члан управног одбора школе из реда наставника.

(3) Комисија обавезно на конституирајућој сједници доноси свој пословник.

(4) О раду комисије води се записник.

(5) На основу ових Критеријума и процедура, комисија је обавезна, у сарадњи са стручним службама школе, израдити прелиминарну ранг-листу коју оглашава на огласној плочи школе, а с назнаком за рок жалбе у трајању од пет радних дана од дана објављивања бодовања, а која се упућује управном одбору школе.

#### Члан 10.

##### (Одлука управног одбора школе)

(1) Управни одбор школе доноси одлуку о утврђивању коначне ранг-листе о наставницима који су остали дјеломично или потпуно без радних задатака, прије почетка школске године.

(2) Одлука из става (1) овог члана обавезно садржи поуку о жалби, правима и начину њихова остваривања, те се доставља наставнику.

(3) Управни одбор школе је обавезан у року од осам дана након истека жалбеног рока размотрити евентуалне приговоре и утврдити ранг-листу на коју се може поднијети приговор Министарству образовања, науке, младих, културе и спорта (у даљњем тексту: Министарство), у року од осам дана од дана пријема одлуке.

(4) Приговор се подноси у писаној форми.

(5) Одлука Министарства о приговору коначна је.

#### Члан 11.

##### (База података)

(1) Након окончања конкурсне процедуре школа је обавезна доставити Министарству попис кандидата који нису примљени на допуну норме.

(2) На основу пописа из свих школа које раде по истом НПП-у, формирати ће се база података – потенцијалних кандидата који ће у току наставне године бити предмет евентуалне допуне.

#### Члан 12.

##### (Критеријуми бодовања при проглашењу технолошког вишка и смањењу норме)

(1) У случајевима проглашења технолошког вишка и смањења норме за одређено радно мјесто у школи, норма се прво умањује наставницима у радном односу на неодређено радно вријеме који су засновали радни однос као резултат допуне норме према праву приоритета из друге школе.

(2) Ови Критеријуми и процедуре примјењиваће се за збрињавање наставника који остају потпуни технолошки вишак, односно који остају без дијела наставне норме, водећи рачуна о заштити радника и њихових права дефинисаних у уговорима о раду на неодређено вријеме, а све с циљем давања приоритета радницима који су засновали радни однос на неодређено вријеме, а у ситуацијама наведеним у члану 2. ових Критеријума и процедура проглашени технолошким вишком, односно остали без дијела норме.

(3) Наставник који има најмање 35 година пензијског стажа, а нема могућност пензионисања, има апсолутни приоритет те, ако нема могућност надопуне норме у другој школи, норму допуњава другим ненормираним пословима, до 6 часова, уз сагласност министра образовања, науке, младих, културе и спорта.

(4) Критеријуми на основу којих се исказује дјеломични или потпуни престанак потребе за радом наставника, као и редослијед на листи наставника за чијим радом је престала потреба су:

- а) стручна спрема;
- б) дуљина радног стажа;
- ц) учешће у одбрани Босне и Херцеговине;
- д) здравствено стање;
- е) социјално стање;
- ф) оцјена рада и залагања.



(5) Критеријуми из става (4) овог члана разрађују се бодовним системом, планом и програмом збрињавања вишка радника, како слиједи:

Стручна спрема наставника и стручних сарадника	Испуњени услови предвиђени Законом о основној школи или Законом о средњој школи, НПП-ом и педагошким стандардима
На основу радног стажа	
Наставници и стручни сарадници – рад у образовању након стјецања одговарајуће стручне спреме, укључујући и вријеме оспособљавања за самостални рад	1 – по свакој навршеној години
Рад ван образовања	0,51 – по свакој навршеној години
Учешће у обрани Босне и Херцеговине дуље од двије године	2
Инвалидност (доказ од надлежне здравствене установе)	Према проценту инвалидности, за сваки постотак инвалидности по 0,1 бод
На основу социјалног стања	
Радник који једини остварује приходе а живи у четворчланој и вишечланој породици	4
Радник који једини остварује приходе а живи у трочланој породици	3
Радник који једини остварује приходе а живи у двочланој породици	2
Самохрани родитељ	3
Родитељ теже хендикепираног дјетета	3
Поједини претходно наведени критеријуми се не искључују [породица / ужа породица (супружници и дјеца, дјеца на редовном школовању]	
Изврсност / оцјена рада и залагања - - Оцјењује комисија из члана 9.	1 – 3

(6) Наставници који су примљени на пуну норму, а недостаје им 1 час или 2 часа до пуне норме, рјешавају се, рјешењем директора, у оквиру 40-часовне радне седмице, уз сагласност Министарства.

#### Члан 13.

##### (Мјесто на ранг-листи)

(1) Мјесто на ранг-листи прекобројних наставника одређује збир свих његових бодова према одредбама ових Критеријума и процедура, с тим да се прекобројним проглашава наставник с најмањим бројем бодова.

(2) Наставник проглашен технолошким вишком право приоритета задржава у складу са Законом о раду. Наставник који је имао пуну норму задржава статус све док не оствари изгубљени статус, под условом обавезног редовног пријављивања на конкурс.

#### Члан 14.

##### (Докази о испуњавању критеријума)

Доказ о испуњавању појединих критеријума из става (4) члана 12. ових Критеријума и процедура утврђује се документима, и то:

а) стручна спрема доказује се овјереном копијом дипломе;

б) радни стаж се доказује овјереном листом надлежног органа пензијског и инвалидског осигурања;

ц) број чланова домаћинства и њихов статус доказује се увјерењем / рјешењем или другим правним актом који је издао надлежни орган (извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге вјенчаних, потврда о статусу ученика / студента, увјерење пензијског и инвалидског осигурања, увјерење завода за запошљавање о запослености / незапослености, и друго);

д) инвалидност се доказује рјешењем / потврдом надлежне здравствене установе.

#### Члан 15.

##### (Усклађивање аката школе)

(1) Све школе обавезне су у року од 30 дана од дана доношења ових Критеријума и процедура ускладити своје правилнике и остале акте школе с овим Критеријумима и процедурама.

(2) Без претходно усклађеног правилника и осталих аката школе са законским прописима којима ће бити јасно прописани услови, поступак и бодовање за попуно слободних радних мјеста у школи, смањење норме наставника и проглашење технолошког вишка, усклађени с овим Критеријумима и процедурама, школа не може надаље попуњавати радна мјеста.

(3) До усклађивања из става (1) овог члана примјењиваће се директно ови Критеријуми и процедуре.





и) увјерења општинске службе надлежне за браниоце о висини прихода на основу сталних мјесечних примања из области бранилачко-инвалидске заштите;

ј) потврда банке, с бројем текућег рачуна подносиоца захтјева, или копија текућег рачуна подносиоца захтјева.

(2) Приложена документација треба бити у оригиналу или овјерена копија не старија од мјесец дана.

#### Члан 5.

##### (Доношење првостепеног рјешења)

(1) Општинска служба надлежна за браниоце води првостепени поступак и доноси рјешење у складу с одредбама Закона о управном поступку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 2/98 и 48/99).

(2) Рјешење којим се признаје право на новчану егзистенцијалну накнаду подлијеже ревизији.

(3) Рјешење којим се одбија захтјев за остваривање права на новчану егзистенцијалну накнаду не подлијеже ревизији.

(4) Општинска служба за браниоце уручује странци првостепено рјешење којим се признаје право на новчану егзистенцијалну накнаду те, након истека рока за жалбу, доставља на ревизију кантоналном органу управе надлежном за браниоце.

#### Члан 6.

##### (Ревизија првостепеног рјешења)

(1) У поступку ревизије првостепеног рјешења из члана 5. овог правилника, кантонални орган управе надлежан за браниоце може дати сагласност на првостепено рјешење, може првостепено рјешење поништити и вратити на поновни поступак, или може првостепено рјешење укинути и сам другачије ријешити управну ствар.

(2) Против рјешења о поништењу првостепеног рјешења и враћању на поновни поступак не може се покренути управни спор.

#### Члан 7.

##### (Поступак о жалби)

(1) Првостепено рјешење на које је поднесена жалба општинска служба надлежна за браниоце доставља кантоналном органу управе надлежном за браниоце, заједно са списом предмета, на даљње поступање.

(2) Ако кантонални орган управе надлежан за браниоце, рјешавајући о жалби на првостепено рјешење, призна право на новчану егзистенцијалну накнаду, доношењем рјешења о жалби, проведен је и поступак ревизије.

(3) Против другостепеног рјешења није допуштена жалба, али се може покренути управни спор пред надлежним Кантоналним судом.

#### Члан 8.

##### (Проглашење рјешења извршним)

Након што је у поступку ревизије дата сагласност на првостепено рјешење, односно након што је првостепено рјешење позитивно ријешено у жалбеном поступку или у управном спору, општинска служба надлежна за браниоце уноси основне податке који су неопходни за обрачун новчане егзистенцијалне накнаде, скенира рјешење и проглашава га извршним у рачунарском програму за обрачун права из области бранилачко-инвалидске заштите.

#### Члан 9.

##### (Исплата новчане егзистенцијалне накнаде)

(1) Кантонални орган управе надлежан за браниоце доставља спискове корисника новчане егзистенцијалне накнаде и налог за исплату у кантонални орган управе надлежан за финансије.

(2) Кантонални орган управе надлежан за финансије уплаћује новчане егзистенцијалне накнаде на рачуне корисника отворене у пословним банкама.

#### Члан 10.

##### (Усклађивање износа новчане егзистенцијалне накнаде)

Усклађивање износа новчане егзистенцијалне накнаде с растом просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине из претходне године обавља Влада Средњобосанског кантона.

#### Члан 11.

##### (Управни и финансијски надзор)

Кантонални орган управе надлежан за браниоце проводи управни и финансијски надзор остваривања права на новчану егзистенцијалну накнаду.

#### Члан 12.

##### (Употреба личних података)

У поступку остваривања права на новчану егзистенцијалну накнаду, кантонални орган управе надлежан за браниоце и општинска служба за браниоце, као контролори у смислу одредби Закона о заштити личних података („Службени гласник Босне и Херцеговине“, број: 49/06, 76/11 и 89/11), обрађују личне податке неопходне за утврђивање идентитета подносиоца захтјева за коришћење права на новчану егзистенцијалну накнаду, укључујући јединствени матични број.

#### Члан 13.

##### (Трошкови поступка)

(1) Трошкове поступка у вези с остваривањем права на новчану егзистенцијалну накнаду сноси орган који води поступак.

(2) У поступку за остваривање права на новчану егзистенцијалну накнаду не плаћа се такса.

(3) На новчана примања у вези с остваривањем права на новчану егзистенцијалну накнаду не плаћају се порези и доприноси.

Члан 14.

**(Равноправност полова)**

Све именице које се односе на демобилисане браниоце употријебљене у овом правилнику само у мушком или женском роду односе се на оба пола.

Члан 15.

**(Образац захтјева)**

Образац захтјева за остваривање права на новчану егзистенцијалну накнаду налази се у прилогу овог правилника и његов је састави дио.

Члан 16.

**(Завршне одредбе)**

(1) На овај правилник сагласност даје Влада Средњобосанског кантона.

(2) Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 02-02-64/19-2  
21. јула 2020.  
Травник

ДИРЕКТОР  
Есад Црница, с. р.

Образац захтјева за остваривање права на новчану егзистенцијалну накнаду

\_\_\_\_\_  
(Презиме, име оца и име подносиоца захтјева)

\_\_\_\_\_  
(број личне карте)

\_\_\_\_\_  
(адреса и број контакт-телефона)

Средњобосански кантон

Општина \_\_\_\_\_

Општинска служба надлежна за бранилачко-инвалидску заштиту

ПРЕДМЕТ: Захтјев за признавање права на новчану егзистенцијалну накнаду

Обраћам вам се захтјевом да ми, у складу са Законом о новчаној егзистенцијалној накнади („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 9/20), признате право на новчану егзистенцијалну накнаду.

Уз захтјев прилажем слjedeћу документацију:

- а) Увјерење о пребивалишту,
- б) Извод из матичне књиге рођених,
- ц) Извод из матичне књиге вјенчаних (за супружника умрлог демобилисаног браниоца),
- д) Увјерење о припадности Оружаним снагама,
- е) Увјерење надлежне службе за запошљавање да се подносилац захтјева налази на евиденцији незапослених особа најмање дванаест мјесеци прије подношења захтјева и не прима новчану накнаду за вријеме незапослености,
- ф) Увјерење Порезне управе о висини прихода по основу издавања у закуп пословних или стамбених простора,
- г) Изјава да није уживалац иностране пензије (овјерена у општини),
- х) Увјерење општинског органа надлежног за социјалну заштиту о висини прихода по основу сталних мјесечних примања из области социјалне заштите,
- и) Увјерење општинске службе надлежне за браниоце о висини прихода по основу сталних мјесечних примања из области бранилачко-инвалидске заштите,
- ј) Потврда банке са бројем текућег рачуна подносиоца захтјева или копија текућег рачуна подносиоца захтјева.

**(Приложена документација треба бити оригинал или овјерена копија не старија од мјесец дана.)**

Сходно члану 5. Закона о заштити личних података („Службени гласник Босне и Херцеговине“, број: 49/06, 76/11 и 89/11), као носилац горе наведених података, саугласан / сагласна сам да општинска служба надлежна за браниоце и кантонални орган управе надлежан за браниоце обрађују личне податке у сврху рјешавања о овом захтјеву.

\_\_\_\_\_  
(мјесто)

\_\_\_\_\_  
(потпис подносиоца захтјева)

\_\_\_\_\_  
(датум)





## САДРЖАЈ

- 621 Одлука** о давању сагласности на Одлуку о измјенама Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину **2859**
- 622 Одлука** о измјенама Одлуке о Финансијском плану Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину **2859**
- 623 Одлука** о давању сагласности на Одлуку о измјенама Одлуке о извршавању Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину **2863**
- 624 Одлука** о измјенама Одлуке о извршавању Финансијског плана Кантоналне дирекције за путеве за 2020. годину **2863**
- 625 Одлука** о критеријумима именовања чланова управних одбора болница у Средњобосанском кантону **2864**
- 626 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (*за извршење Одлуке о допустивости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-5389/18 од 6. маја 2020.*) **2864**
- 627 Одлука** о издвајању средстава за адаптацију сале за састанке и поткровља у згради Полицијске станице Травник **2865**
- 628 Одлука** о упису студената на високошколске установе у Средњобосанском кантону у 2020./2021. академској години **2865**
- План** уписа студената на прву годину студија у 2020./2021. академској години **2867**
- 629 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (*у корист Кантоналне дирекције за путеве*) **2868**
- 630 Одлука** о расподјели средстава с позиције „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – потицаји привреди“ **2868**
- 631 Одлука** о расподјели средстава с позиције „Текући трансфери непрофитним организацијама“ **2869**
- 632 Одлука** о извршењу средстава непланираних у Буџету Средњобосанског кантона за 2020. годину [*доираних Основној школи „Мехмедалија Мак Диздар“, Водовод (Нови Травник)*] **2870**
- 633 Одлука** о издвајању средстава за I фазу (II привремену ситуацију) изградње зграде Полицијске станице Крешево **2871**
- 634 Одлука** о продаји сталног средства – мотоцикла **2871**
- 635 Одлука** о издвајању финансијских средстава Општини Јајце за додјелу финансијске помоћи за санирање штете настале услед пожара на објекту пилане у власништву предузећа „Обер – Бешпел“, општина Јајце **2871**
- 636 Одлука** о издвајању финансијских средстава Општини Бугојно за додјелу финансијске помоћи за санирање штете настале услед пожара на стамбеном објекту – кући у власништву Неџада Чехаје, из Бугојна **2872**
- 637 Одлука** о износу накнаде за рад члановима Другостепене дисциплинске комисије за намјештенике из кантоналних и општинских органа државне службе **2872**
- 638 Одлука** о издвајању средстава из Текуће резерве Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (*у корист Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону, за мај 2020.*) **2873**
- 639 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (*за извршење Одлуке о допустивости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-2204/18 од 22. априла 2020.*) **2873**
- 640 Одлука** о пренамјени средстава остварених промјеном намјене пољопривредног земљишта **2874**
- 641 Одлука** о издвајању дијела средстава за провођење Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину **2875**
- 642 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за набавку четирију читача чипова за потребе Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства **2878**
- 643 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (*А. С. из Травника*) **2878**
- 644 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (*В. Ш. из Бусоваче*) **2879**

- 645 Одлука** о издвајању средстава (за набавку канцеларијских столица) **2879**
- 646 Одлука** о издвајању средстава с позиције „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – за ублажавање посљедица изазваних пандемијом вируса корона (COVID-19)“ правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је, наредбама штабова цивилне заштите, забрањено обављање дјелатности **2880**
- 647 Одлука** о прерасподјели средстава у Буџету Средњобосанског кантона за 2020. годину (између Кантоналног тужилаштва Средњобосанског кантона и Министарства правосуђа и управе) **2881**
- 648 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (за извршење Одлуке о допустивости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-4843/18 од 6. јуна 2020.) **2881**
- 649 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (за извршење Одлуке о допустивости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број: АП-4844/18 од 6. јуна 2020.) **2882**
- 650 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (Т. Ј. из Новог Травника) **2882**
- 651 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (М. Х. из Горњег Вакуфа – Ускопља) **2883**
- 652 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (И. Ћ. из Бусоваче) **2884**
- 653 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (Н. Х. из Јајца) **2884**
- 654 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (Д. Б. из Бугојна) **2885**
- 655 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (М. К. из Травника) **2885**
- 656 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (З. П. из Витеза) **2886**
- 657 Одлука** о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину у сврху помоћи за лијечење (Д. М. из Травника) **2887**
- 658 Одлука** о усвајању Измјена Програма мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину **2887**
- Измјене Програма** мјера здравствене заштите животиња у 2020. години за епизоотиолошко подручје Средњобосанског кантона, заштите здравља биља у 2020. години и начина финансирања мјера из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину **2888**
- 659 Одлука** о издвајању дијела средстава за провођење Програма и критеријума утрошка средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за накнаду штете коју почини заштићена дивљач, у складу с чланом 70. федералног Закона о ловству (медвјед) **2890**
- 660 Одлука** о давању сагласности на измјене Педагошких стандарда за средње школе **2890**
- 661 Одлука** о расподјели средстава за високо школство планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину **2891**
- 662 Одлука** о расподјели средстава намијењених за суфинансирање основних музичких школа у 2020. години (за јули и август 2020.) **2892**
- 663 Одлука** о издвајању средстава (Туристичкој заједници Средњобосанског кантона) **2892**
- 664 Одлука** о издвајању и расподјели средстава (удружењима бранилаца) **2893**
- 665 Одлука** о прихваћању Елабората о оправданости увођења студијског програма „Здравствени менаџмент“ на другом циклусу студија на Факултету за менаџмент и пословну економију Универзитета у Травнику **2894**
- 666 Одлука** о издвајању средстава за набавку снајперске пушке **2894**
- 667 Одлука** о издвајању дијела средстава за провођење Програма и критеријума утрошка средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за накнаду штете коју почини заштићена дивљач, у складу с чланом 70. федералног Закона о ловству (вук) **2895**

<b>668 Одлука</b> о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину Хрватској болници „Др. фра Мато Николић“ Нова Била	<b>2895</b>	управних одбора болница у Средњобосанском кантону	<b>2900</b>
<b>669 Одлука</b> о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину Јавној установи Болница Травник	<b>2896</b>	<b>677 Колективни</b> уговор о правима и обавезама послодаваца и радника – доктора медицине и стоматологије запослених у здравственим установама у Средњобосанском кантону	<b>2901</b>
<b>670 Одлука</b> о издвајању и расподјели средстава (за изградњу центра за психо-социјално лијечење бранилаца)	<b>2896</b>	<b>678 Колективни</b> уговор о правима и обавезама послодаваца и радника у области здравства на подручју Средњобосанског кантона	<b>2912</b>
<b>671 Одлука</b> о издвајању средстава из Текуће резерве Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (у корист Агенције за приватизацију у Средњобосанском кантону, за јуни 2020.)	<b>2897</b>	<b>679 Критеријуми</b> и процедуре збрињавања наставника који остају без дијела наставне норме, проглашење технолошког вишка у основним и средњим школама у Средњобосанском кантону	<b>2925</b>
<b>672 Одлука</b> о расподјели средстава намијењених за финансирање трошкова превоза ученика основних школа за које није организован превоз и ученика с посебним потребама (за II полугодиште)	<b>2898</b>	<b>680 Правилник</b> о остваривању права на новчану егзистенцијалну накнаду	<b>2929</b>
<b>673 Програм</b> расподјеле средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину парламентарним политичким странкама	<b>2898</b>	<b>Образац</b> захтјева за остваривање права на новчану егзистенцијалну накнаду	<b>2932</b>
<b>674 Рјешење</b> о именовану чланова Другостепене дисциплинске комисије за намјештенике из кантоналних и општинских органа државне службе	<b>2899</b>	<b>Саопштење</b> о просјечној мјесечној плати запосленика у Средњобосанском кантону у априлу 2020. године	<b>2933</b>
<b>675 Рјешење</b> (о именовану чланова Преговарачког тима Владе Средњобосанског кантона за вођење преговора са синдикатима радника запослених у здравству Средњобосанског кантона у вези са склапањем колективних уговора)	<b>2899</b>	<b>Саопштење</b> о просјечној мјесечној плати запосленика у Средњобосанском кантону у мају 2020. године	<b>2933</b>
<b>676 Рјешење</b> о продужењу мандата члановима			



# SLUŽBENE NOVINE SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Broj: 11

31. augusta 2020.  
TRAVNIK

Godina: XXIV.

## SKUPŠTINA

### SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

621

Na osnovu člana 41. Ustava Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravka teksta, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 i 14/04) i stavova 2. i 7. člana 27. te člana 28. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), Skupština Srednjobosanskog kantona, na V. vanrednoj sjednici održanoj 14. jula 2020. godine, donosi

#### ODLUKU

#### O DAVANJU SAGLASNOSTI NA ODLUKU

#### O IZMJENAMA ODLUKE

#### O FINANSIJSKOM PLANU

#### KANTONALNE DIREKCIJE ZA PUTEVE

#### ZA 2020. GODINU

#### I.

Daje se saglasnost na Odluku o izmjenama Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu.

#### II.

Sastavni dio ove odluke je Odluka o izmjenama Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu.

#### III.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-02-438/20

PREDSJEDAVAJUĆI SKUPŠTINE

14. jula 2020.

Travnik

Josip Kvasina, s. r.

622

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), članova 26. i 27., te stava (3) člana 36. i člana 38. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), a u skladu s članovima 19. i 25. Zakona o cestama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/10, 6/10 i 66/13), na prijedlog Kantonalne direkcije za puteve, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

#### ODLUKU

#### O IZMJENAMA ODLUKE

#### O FINANSIJSKOM PLANU

#### KANTONALNE DIREKCIJE ZA PUTEVE

#### ZA 2020. GODINU

#### Član 1.

Član 1. Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije

za puteve („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20; u daljnjem tekstu: Odluka) mijenja se i glasi:

„Član 1.

Finansijski plan Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu sastoji se od:

- prihoda i primitaka, s prenesenim neutrošenim sred-

stvima – suficitom iz prethodnoga perioda, u iznosu od 17.521.286,00 KM;

- rashoda i izdataka, u iznosu od 17.521.286,00 KM.“

Član 2.

U članu 2. Odluke, u tabeli „Prihodi i primici“ mijenjaju se iznosi planirani za 2020. godinu, u KM, tako da glase:

„Ekonomski kod	Opis	Finansijski plan za 2019. godinu	Izvršenje Finansijskoga plana za 2019. godinu	Finansijski plan za 2020. godinu	Izmjene Finansijskoga plana za 2020. godinu (rebalans)	Indeks (6 : 5)
1	2	3	4	5	6	7
<b>717131</b>	<b>A. Redovni prihodi</b>	<b>11.966.000,00</b>	<b>12.536.515,19</b>	<b>12.612.917,00</b>	<b>11.337.754,00</b>	<b>89,89</b>
717131 777779	Naknada za puteve iz cijene nafte i naftnih derivata	5.700.000,00	6.116.073,39	6.109.007,00	5.209.875,00	85,28
717114	Putarina za izgradnju puteva – pripadajući dio za regionalne i lokalne puteve (iz akciza, 5 pF)	2.250.000,00	2.265.442,10	2.357.910,00	1.981.879,00	84,05
722531	Naknada za puteve, za vozila pravnih lica	1.000.000,00	971.242,45	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00
722532	Naknada za puteve, za vozila građana	2.900.000,00	3.042.941,11	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00
722534 722536	Naknada za vanrednu upotrebu puta	2.000,00	986,94	2.000,00	2.000,00	100,00
722538	Naknada za korištenje putnoga zemljišta	80.000,00	98.665,65	110.000,00	110.000,00	100,00
722539 722565	Ostale naknade (za reklamne panoe, prema posebnim propisima)	30.000,00	29.942,02	30.000,00	30.000,00	100,00
721211 721119 722599	Ostali prihod od imovine i kamate	4.000,00	11.221,53	4.000,00	4.000,00	100,00
<b>740000</b> <b>810000</b>	<b>B. Kapitalni primici i potpore</b>	<b>12.310.000,00</b>	<b>7.846.948,66</b>	<b>3.810.000,00</b>	<b>4.463.051,34</b>	<b>117,14</b>
811114	Primici od prodaje stalnih sredstava	10.000,00		10.000,00	10.000,00	100,00
742112	Grantovi od Federacije Bosne i Hercegovine	300.000,00		300.000,00	300.000,00	100,00
742114	Transfer iz Budžeta Srednjobosanskog kantona – kreditna sredstva za izgradnju regionalnih puteva	12.000.000,00	7.846.948,66	3.500.000,00	4.153.051,34	118,66
<b>A. + B.</b>	<b>Ukupni prihodi i primici</b>	<b>24.276.000,00</b>	<b>20.383.463,85</b>	<b>16.422.917,00</b>	<b>15.800.805,34</b>	<b>96,21</b>



<b>591111</b> <b>511125</b>	<b>C. Višak prihoda nad rashodima iz prethodne godine</b>	<b>2.451.873,00</b>	<b>2.694.369,44</b>	<b>1.789.653,87</b>	<b>1.181.215,68</b>	<b>66,00</b>
	Višak – neutrošena prenesena kreditna sredstva Direkcije	3.500.000,00	2.923.843,15	1.699.843,15	539.264,98	31,72
<b>A. + B. + C.</b>	<b>Ukupna raspoloživa sredstva</b>	<b>30.227.873,49</b>	<b>26.001.676,44</b>	<b>19.912.414,02</b>	<b>17.521.286,00</b>	<b>87,99“</b>

## Član 3.

U članu 3. Odluke, u tabeli „Rashodi i izdaci“ mijenjaju se iznosi planirani za 2020. godinu, u KM, tako da glase:

„Ekonomski kod	Opis	Finansijski plan za 2019. godinu	Izvršenje Finansijskoga plana za 2019. godinu	Finansijski plan za 2020. godinu	Rebalans Finansijskoga plana za 2020.	Indeks 6 : 5 (%)
1	2	3	4	5	6	7
611100	Brutoplaće zaposlenika	343.000,00	334.409,93	360.000,00	340.000,00	94,44
611200	Naknade troškova zaposlenika	86.000,00	64.210,56	86.000,00	65.000,00	75,58
<b>611000</b>	<b>Plaće i naknade</b>	<b>429.000,00</b>	<b>398.620,49</b>	<b>446.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>90,81</b>
<b>612000</b>	<b>Doprinosi poslodavca</b>	<b>36.000,00</b>	<b>35.113,03</b>	<b>37.000,00</b>	<b>36.000,00</b>	<b>97,30</b>
613100	Putni troškovi	4.000,00	2.744,60	4.000,00	2.000,00	50,00
613200	Izdaci za energiju	10.000,00	5.609,80	10.000,00	7.000,00	70,00
613300	Izdaci za komunalne usluge	10.000,00	9.750,72	10.000,00	10.000,00	100,00
613400	Nabavka materijala	7.000,00	3.302,41	7.000,00	4.000,00	57,14
613500	Izdaci za usluge prijevoza i za gorivo	12.000,00	12.315,35	12.000,00	12.000,00	100,00
613600	Unajmljivanje imovine	1.000,00		1.000,00	500,00	50,00
613700	Tekuće održavanje	8.000,00	5.880,96	8.000,00	6.000,00	75,00
613800	Izdaci za osiguranje i bankovne usluge	4.500,00	3.484,22	4.000,00	4.000,00	100,00
613900	Ugovorene usluge	30.000,00	57.632,06	30.000,00	20.000,00	66,67
613962	Prijenos sredstava prema sudskim odlukama i vansudskim nagodbama	28.000,00	8.766,00	28.000,00	15.000,00	53,57
<b>613000</b>	<b>Izdaci za materijal i usluge</b>	<b>114.500,00</b>	<b>109.486,12</b>	<b>114.000,00</b>	<b>80.500,00</b>	<b>70,61</b>
613724 613729	<b>Održavanje regionalnih puteva</b>	<b>2.200.000,00</b>	<b>1.894.537,11</b>	<b>2.300.000,00</b>	<b>1.700.000,00</b>	<b>73,91</b>
614116	Prijenos sredstava općinama za lokalne puteve	4.936.710,00	5.163.854,60	5.193.717,62	4.662.484,72	89,77
<b>614400</b>	<b>Tekući prijenosi sredstava</b>	<b>4.936.710,00</b>	<b>5.163.854,60</b>	<b>5.193.717,62</b>	<b>4.662.484,72</b>	<b>89,77</b>
616000	Izdaci za kamate prema kreditima	159.764,00	159.763,88	143.047,00	143.047,00	100,00

<b>600000</b>	<b>UKUPNI IZDACI (RAS-HODI)</b>	<b>7.875.974,00</b>	<b>7.761.375,23</b>	<b>8.233.764,62</b>	<b>7.027.031,72</b>	<b>85,34</b>
821300	Nabavka opreme	60.000,00		55.000,00	60.000,00	109,09
821600	Izgradnja puteva, kredit, Direkcija	3.500.000,00	2.384.578,17	1.700.000,00	539.264,98	31,72
	Izgradnja puteva, kredit, Budžet Srednjobosanskog kantona	12.000.000,00	7.846.948,66	3.500.000,00	4.153.051,34	118,66
	Rekonstrukcija i izgradnja, grantovi	300.000,00		300.000,00	300.000,00	100,00
	Rekonstrukcija, iz prethodne godine, ugovoreni radovi	1.600.000,00	500.000,00	1.500.000,00	1.370.000,00	91,33
	Rekonstrukcija i izgradnja, redovna sredstva	4.200.000,00	5.197.969,32	3.900.000,00	3.400.000,00	87,18
<b>821000</b>	<b>Ukupni kapitalni izdaci</b>	<b>21.660.000,00</b>	<b>15.929.496,15</b>	<b>10.955.000,00</b>	<b>9.822.316,32</b>	<b>89,66</b>
<b>823000</b>	<b>Otplata glavnice kredita</b>	<b>590.324,00</b>	<b>590.324,40</b>	<b>621.740,00</b>	<b>621.740,00</b>	<b>100,00</b>
	Rezervna sredstva	101.575,00		101.909,40	50.197,96	49,26
	<b>UKUPNI IZDACI</b>	<b>30.227.873,00</b>	<b>24.281.195,78</b>	<b>19.912.414,02</b>	<b>17.521.286,00</b>	<b>87,99</b>
<b>Broj zaposlenika</b>		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	

## Član 4.

Na ovu Odluku o izmjenama Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije za puteve saglasnost daje Skupština Srednjobosanskog kantona.

## Član 5.

Ova odluka stupa na snagu narednoga dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

## 623

Na osnovu člana 41. Ustava Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravka teksta, 8/98, 10/2000, 8/03, 2/04 i 14/04) i stavova 2. i 7. člana 27. te člana 28. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), Skupština Srednjobosanskog kantona, na V. vanrednoj sjednici održanoj 14. jula 2020. godine, donosi

Broj: 01-11.7-432/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

## ODLUKU

## O DAVANJU SAGLASNOSTI NA ODLUKU

## O IZMJENAMA ODLUKE

## O IZVRŠAVANJU FINANSIJSKOGA PLANA

## KANTONALNE DIREKCIJE ZA PUTEVE

## ZA 2020. GODINU

## I.

Daje se saglasnost na Odluku o izmjenama Odluke o izvršavanju Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu.

## II.

Sastavni dio ove odluke je Odluka o izmjenama Odluke o izvršavanju Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu.

## III.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-02-439/20

PREDSJEDAVAJUĆI SKUPŠTINE

14. jula 2020.

Travnik

Josip Kvasina, s. r.

624

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) te članova 36. i 38. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19), a u skladu s članovima 19. i 25. Zakona o cestama Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/10, 6/10 i 66/13), na prijedlog Kantonalne direkcije za puteve, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZMJENAMA ODLUKE****O IZVRŠAVANJU FINANSIJSKOGA PLANA****KANTONALNE DIREKCIJE ZA PUTEVE****ZA 2020. GODINU**

## Član 1.

U članu 5. Odluke o izvršavanju Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20; u daljnjem tekstu: Odluka) iznos sredstava namijenjen za lokalne puteve: „5.193.717,62 KM“ mijenja se iznosom od: „4.662.484,72 KM“.

## Član 2.

U stavu (2) člana 8. Odluke iznos sredstava granta iz Budžeta Srednjobosanskog kantona: „3.500.000,00 KM“, na osnovu kredita iz 2018. godine, mijenja se iznosom od: „4.153.051,34 KM“.

## Član 3.

U članu 11. Odluke iznos Rezervnih sredstava Finansijskoga plana: „101.909,40 KM“ mijenja se iznosom od: „50.197,96 KM“.

## Član 4.

Ova Odluka o izmjenama Odluke o izvršavanju Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu stupa na snagu narednoga dana od dana kada je usvoji Vlada Srednjobosanskog kantona te dobivanja saglasnosti Skupštine Srednjobosanskog kantona na Odluku o izmjenama Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu.

Broj: 01-11.7-433/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

## V L A D A

626

## SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

625

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), člana 7. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13) i stava 9. člana 64. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 46/10 i 75/13), Vlada Srednjobosanskog kantona na, 46. sjednici održanoj 25. juna 2020. godine, donosi

## O D L U K U

## O KRITERIJIMA IMENOVANJA

## ČLANOVA UPRAVNIH ODBORA

## BOLNICA U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

## Član 1.

Kandidat koji se imenuje u upravni odbor jedne od bolnica u Srednjobosanskom kantonu dužan je, osim općih uvjeta utvrđenih stavom 1. člana 7. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 12/03, 34/03 i 65/13), ispuniti i sljedeće posebne uvjete:

- da nema privatni – finansijski interes u bolnici za koju se prijavljuje za člana upravnog odbora;

- da nije direktor ni jedne zdravstvene ustanove;

- da nije član upravnog odbora u više od jedne zdravstvene ili druge ustanove, ili zavoda, ili upravnog ili nadzornog odbora privrednoga društva;

- da ima završen VII. stepen stručne spreme, odnosno završen II. ciklus visokog obrazovanja ili integrirani sistem studiranja;

- da ima najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima svoga stručnog zvanja.

## Član 2.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Na osnovu stava 3. člana 30. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj: 01-05-1085/2019-48 od 21. novembra 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 46. sjednici održanoj 25. juna 2020. godine, donosi

## O D L U K U

## O IZDVAJANJU SREDSTAVA

## IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

## ZA 2020. GODINU

## Član 1.

S ekonomskoga koda 614800, pozicije „Transfer za podmirenje obaveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela – Ministarstvo finansija, Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 1.000,00 KM.

Sredstva izdvojena prema stavu 1. ovoga člana koriste se za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-5389/18 od 6. maja 2020. godine, na ime naknade nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

## Član 2.

Iznos od 1.000,00 KM, na osnovu dostavljene punomoći zakonskoga zastupnika iz Odluke Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-5389/18 od 6. maja 2020. godine, isplatit će se zakonskom zastupniku apelantici Almi Jusufbegović, iz Bugojna, Bosanska broj 63, na račun broj: 338-400-2241271687, otvoren u banci UniCredit Bank, d. d., Sarajevo.

## Član 3.

Za provedbu ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

## Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-447/20  
25. juna 2020.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

Broj: 01-11.7-448/20  
25. juna 2020.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

627

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 46. sjednici održanoj 25. juna 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**  
**ZA ADAPTACIJU SALE ZA SASTANKE**  
**I POTKROVLJA U ZGRADI**  
**POLICIJSKE STANICE TRAVNIK**

Član 1.

Sa 12. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), glava 01 – Ministarstvo unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona, ekonomskoga koda 821600, pozicije „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“, izdvajaju se novčana sredstva u iznosu od 8.876,61 KM za adaptaciju sale za sastanke i potkrovlja u zgradi Policijske stanice Travnik.

Član 2.

Iznos od 8.876,61 KM iz člana 1. ove odluke doznačit će se firmi „Kula Mont“, d. o. o., Zenica.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo unutrašnjih poslova i Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-449/20  
25. juna 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

628

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), člana 98. i stava (3) člana 102. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/13), stava (7) člana 13. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 11/13) te na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 46. sjednici održanoj 25. juna 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O UPISU STUDENATA**  
**NA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE**  
**U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**  
**U 2020./2021. AKADEMSKOJ GODINI**

Član 1.

**(Upisne kvote)**

Ovom odlukom Vlada Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) odobrava upisne kvote studenata na visokoškolske ustanove u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton) u 2020./2021. akademskoj godini, i to prema sljedećem:

- a) upis redovnih studenata na prvu godinu I. ciklusa, od 35%;
- b) upis vanrednih studenata na prvu godinu I. ciklusa (uključujući i studente za učenje na daljinu), od 33%;
- c) upis studenata u II. ciklus, do 20%;
- d) upis studenata u III. ciklus, do 2%;
- e) upis stranih studenata na prvu godinu I. ciklusa, do 10%.

Ukupno: 100%.

Član 2.

**(Kriteriji za upisnu kvotu studenata)**

Kriteriji za upisnu kvotu studenata kojima se utvrđuje broj studenata za sve visokoškolske ustanove jesu:

- a) ukupni omjer nastavnika i studenata ne može biti veći od 35 studenata na jednog nastavnika (redovnoga profesora, vanrednoga profesora, docenta);
- b) ukupna optimalna površina prostora u visokoškolskoj



ustanovi ne može biti manja od 6 m<sup>2</sup> po studentu.

Ukupni broj nastavnika na visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati broju nastavnika prema članu 25. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/13; u daljnjem tekstu: Zakon).

Optimalna površina prostora u visokoškolskoj ustanovi mora odgovarati optimalnoj površini prostora prema stavovima (2) i (3) člana 14. Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokoga obrazovanja na području Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Standardi i normativi).

#### Član 3.

##### **(Odobrenje broja studenata za upis, po visokoškolskim ustanovama)**

Na osnovu upisanih kvota iz člana 1. i kriterija iz člana 2. ove odluke te zahtjeva visokoškolskih ustanova za odobrenje broja upisa studenata, a na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), Vlada Kantona odobrava upis studenata prema Tabeli broj 1. koja je u prilogu ove odluke i njezin je sastavi dio.

U roku od 15 dana od dana donošenja ove odluke visokoškolske ustanove mogu, preko Ministarstva, podnijeti Vladi Kantona zahtjev za dopunu svoga zahtjeva za upis studenata u novoj akademskoj godini, uz priložene dokaze o osiguranju optimalnog učioničkog prostora i odgovarajućega kadra, u skladu s ovom odlukom.

#### Član 4.

##### **(Konkurs za upis studenata)**

Visokoškolska ustanova utvrđuje postupak odabira kandidata i kriterije prema kojima se klasifikuju i biraju kandidati za upis, preko javnoga konkursa koji raspisuje visokoškolska ustanova na osnovu ove odluke i akata visokoškolske ustanove.

#### Član 5.

##### **(Uvjeti upisa na studije)**

Na prvu godinu osnovnih studija može se upisati osoba koja ima završeno četverogodišnje srednje obrazovanje ili ekvivalentno obrazovanje u inozemstvu, koja prije toga mora nostrifikovati obrazovne isprave.

Strani studenti koji su dobili pravo studiranja na jednoj od visokoškolskih ustanova na području Kantona dužni su prije početka akademske godine priložiti nostrifikovanu obrazovnu ispravu te, ako postupak priznavanja inozemne obrazovne isprave nije okončan, potvrdu koju Ministarstvo izdaje podnosiocu zahtjeva kao dokaz da je postupak nostrifikacije u toku i kao pravni osnov za nastavak obrazovanja, ali najdulje za šest mjeseci.

#### Član 6.

##### **(Uvjeti obavljanja djelatnosti)**

Visokoškolske ustanove obuhvaćene ovom odlukom obavezne su upotpuniti svoje kadrovske i prostorne uvjete prema odobrenom broju studenata i ukupnom broju studenata na visokoškolskoj ustanovi, najkasnije 30 dana prije početka 2020./2021. akademske godine, u skladu sa Zakonom, Standardima i normativima i ovom odlukom.

#### Član 7.

##### **(Dostavljanje izvještaja o upisu)**

Prije polaganja završnoga – diplomskog ispita visokoškolske ustanove su dužne Ministarstvu – Odjeljenju za obrazovanje i nauku, prijaviti kandidate II. i III. ciklusa studiranja, te dostaviti izvještaj o upisu studenata, s popisom, najdalje do 25. oktobra 2020. godine, u papirnatom i elektronskom obliku.

#### Član 8.

##### **(Stupanje na snagu)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-450/20

25. juna 2020.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

Tabela broj 1.

## PLAN UPISA

## STUDENATA NA PRVU GODINU STUDIJA U 2020./2021. AKADEMSKOJ GODINI

Redni broj	Visokoškolska ustanova	Broj redovnih studenata	Broj vanrednih studenata	Broj stranih studenata	Broj studenata II. ciklusa	Broj studenata III. ciklusa	Ukupni broj studenata
		od 35%	od 33%	do 10%	do 20%	do 2%	100%
<b>1.</b>	<b>UNIVERZITET U TRAVNIKU</b>						
1.1.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju	187	177	54	107	11	535
1.2.	Edukacijski fakultet	212	200	61	121	12	605
1.3.	Pravni fakultet	208	196	59	119	12	594
1.4.	Fakultet za tehničke studije	151	142	43	86	9	430
1.5.	Farmaceutsko-zdravstveni fakultet	525	495	150	300	30	1.500
<b>2.</b>	<b>Dislocirana nastava u Tuzlanskom kantonu</b>						
1.6.	Pravni fakultet	56	53	16	32	3	161
1.7.	Fakultet za menadžment i poslovnu ekonomiju	58	54	17	33	3	165
<b>Ukupno</b>		<b>1.397</b>	<b>1.317</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>80</b>	<b>3.990</b>
<b>2.</b>	<b>INTERNACIONALNI UNIVERZITET TRAVNIK</b>						
2.1.	Ekološki fakultet	53	50	15	30	3	150
2.2.	Ekonomski fakultet	92	86	26	52	5	262
2.3.	Fakultet informacionih tehnologija	75	71	21	43	4	214
2.4.	Fakultet politehničkih nauka	166	156	47	95	9	473
2.5.	Fakultet za medije i komunikacije	40	38	12	23	2	115
2.6.	Pravni fakultet	64	61	18	37	4	184
2.7.	Saobraćajni fakultet	90	85	26	52	5	258
<b>Ukupno</b>		<b>580</b>	<b>546</b>	<b>166</b>	<b>331</b>	<b>33</b>	<b>1.656</b>
<b>3.</b>	<b>SVEUČILIŠTE / UNIVERZITET „VITEZ“</b>						
3.1.	Fakultet poslovne ekonomije	60	56	17	34	3	170
3.2.	Fakultet informacionih tehnologija	130	122	37	74	7	370
3.3.	Fakultet pravnih nauka	60	56	17	34	3	170
3.4.	Fakultet zdravstvenih studija – kozmetologija	130	122	37	74	7	370
<b>Ukupno</b>		<b>378</b>	<b>356</b>	<b>24</b>	<b>216</b>	<b>22</b>	<b>1.080</b>
<b>4.</b>	<b>VISOKA ŠKOLA „CEPS“ – Centar za poslovne studije KISELJAK</b>						
4.1.	Promet	140	132	40			400
4.2.	Energetika	89	84	26			255
4.3.	Studij sigurnosti	109	102	31			310
4.4.	Poslovna ekonomija	140	132	40			400
4.5.	Zaštita na radu i zaštita od požara	89	84	26			255

4.6.	Informacijske tehnologije	105	99	30			300
4.7.	Zdravstvene studije	105	99	30			300
4.8.	Business Economics	32	30	9			90
<b>Ukupno</b>		<b>809</b>	<b>762</b>	<b>231</b>			<b>2.310</b>
<b>Sveukupno</b>		<b>3.163</b>	<b>2.982</b>	<b>820</b>	<b>1.345</b>	<b>135</b>	<b>9.036</b>

629

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 4. Sporazuma o načinu realizacije kreditnih sredstava namijenjenih za rekonstrukciju i izgradnju regionalnih puteva u Srednjobosanskom kantonu, sklopljenog između Ministarstva finansija Srednjobosanskog kantona i Kantonalne direkcije za puteve, broj: 03-14-364/18-6 od 24. januara 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 6151, pozicije „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za sufinansiranje rekonstrukcije regionalnih puteva“, 14. razdjela – Ministarstvo finansija, izdvaja se iznos od 566.828,41 KM.

Iznos iz stava 1. ovoga člana odnosi se na transfer novčanih sredstava za sufinansiranje ugovorenih i izvedenih radova na rekonstrukciji regionalnih puteva na području Srednjobosanskog kantona, prema izvještaju, Kantonalne direkcije za puteve, o izvedenim i plaćenim radovima u skladu sa sklopljenim ugovorima sa izvođačima radova.

## Član 2.

Iznos iz stava 1. člana 1. ove odluke isplatit će se s namjenskoga računa Vlade Srednjobosanskog kantona – Ministarstva finansija, za investicije, broj: 195-001-0012635060, otvoren u Razvojnoj banci Federacije Bosne i Hercegovine, u korist Kantonalne direkcije za puteve, na transakcijski račun, broj: 195-001-0000057264, otvoren u Razvojnoj banci Federacije Bosne i Hercegovine.

## Član 3.

Za provedbu ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

## Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-453/20

3. jula 2020.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

630

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), člana 31. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Odluke o usvajanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, s pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – poticaji privredi“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, broj: 01-11.7-220/20 od 13. marta 2020. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/20), na zahtjevu korisnika sredstava, te na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O RASPODJELI SREDSTAVA S POZICIJE  
„SUBVENCije PRIVATNIM PREDUZEĆIMA  
I PODUZETNICIMA – POTICAJI PRIVREDI“**

## Član 1.

Ovom Odlukom o raspodjeli sredstava s pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – poticaji privredi“ ras-

podjeljuju se interventna sredstva, na zahtjev korisnika „Derubis Yachts“, d. o. o., Vitez, za sufinansiranje predstavljanja novog modela jahte proizvedene u Bosni i Hercegovini, koje će se održati 4. i 5. jula 2020. godine na platou ispred zgrade Parlamenta Bosne i Hercegovine u Sarajevu, u iznosu od 5.000,00 KM.

Član 2.

Iznos iz člana 1. ove odluke uplatit će se na žiroračun „Derubis Yachts“, d. o. o., Vitez, iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izvor finansiranja – kod 10, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP001, s pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – poticaji privredi“.

Član 3.

S korisnikom sredstava iz člana 1. ove odluke Ministarstvo privrede sklopit će ugovor o implementaciji odobrenih sredstava.

Član 4.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo privrede i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-454/20  
3. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

631

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 31. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), na zahtjev korisnika sredstava, a na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O RASPODJELI SREDSTAVA  
S POZICIJE „TEKUĆI TRANSFERI  
NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA“**

Član 1.

Ovom Odlukom o raspodjeli sredstava s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ raspodjeljuju se interventna sredstva, na zahtjev korisnika Medžlis Islamske zajednice Donji Vakuf, za sufinansiranje tekućega poslovanja, u iznosu od 1.000,00 KM.

Član 2.

Iznos iz člana 1. ove odluke uplatit će se na žiroračun Medžlisa Islamske zajednice Donji Vakuf iz sredstava utvrđenih za 15. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izvor finansiranja – kod 10, ekonomski kod 6143, s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“.

Član 3.

S korisnikom sredstava iz člana 1. ove odluke Ministarstvo privrede sklopit će ugovor o implementaciji odobrenih sredstava.

Član 4.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo privrede i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-455/20  
3. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

632

633

Na osnovu stava 2. člana 49., a u skladu s članom 66. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 i 99/19) te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU  
O IZVRŠENJU SREDSTAVA  
NEPLANIRANIH U BUDŽETU  
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU**

Član 1.

Dopušta se izvršenje sredstava koje je Općina Novi Travnik donirala Osnovnoj školi „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik), u iznosu od 6.000,00 KM, neplaniranih u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20).

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke dodjeljuje se Osnovnoj školi „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik), 17. razdjel, glava 02, budžetski korisnik 0021, izvor finansiranja – kod 50, na poziciju „Izdaci za usluge prijevoza i za gorivo“.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Osnovna škola „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik), i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Na osnovu člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU  
O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
ZA I. FAZU (II. PRIVREMENU SITUACIJU)  
IZGRADNJE ZGRADE  
POLICIJSKE STANICE KREŠEVO**

Član 1.

Sa 12. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), glava 01 – Ministarstvo unutrašnjih poslova, izvora finansiranja – koda 10, ekonomskoga koda 821200, s pozicije „Nabavka građevina“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 50.456,24 KM, te izvora finansiranja – koda 30, ekonomskoga koda 821200, ESCROW računa, u iznosu od 75.442,38 KM, za I. fazu (II. privremenu situaciju) izgradnje zgrade Policijske stanice Kreševo.

Član 2.

Iznos od 125.898,62 KM iz člana 1. ove odluke doznačit će se firmi „Sigma“, d. o. o., Zenica.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo unutrašnjih poslova i Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-456/20  
3. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

Broj: 01-11.7-457/20  
3. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.



634

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), a u vezi s tačkom 17. 7 Poglavlja VIII. Računovodstvenih politika za kantonalne budžetske korisnike i Kantonalni trezor („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 8/12), te na prijedlog ministra poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O PRODAJI STALNOG SREDSTVA – MOTOCIKLA**

## Član 1.

Odobrava se prodaja stalnog sredstva – motocikla, u vlasništvu Vlade Srednjobosanskog kantona, i to:

- motocikl Yamaha, registarskih oznaka A86-E-667, inventarni broj: 1470, šifra sredstva: 23165, godina proizvodnje: 2008., nabavna vrijednost: 4.900,00 KM, otpisana vrijednost sa 31. decembra 2018. godine: 4.900,00 KM, sadašnja vrijednost: 0,00 KM. Trenutni status: tehnički neispravan.

## Član 2.

Terenski motocikl iz člana 1. ove odluke prodat će se javnim nadmetanjem (licitacijom).

## Član 3.

Utvrđuje se početna cijena predmeta prodaje iz člana 1. ove odluke, motocikla, u iznosu od 150,00 KM.

## Član 4.

Za provođenje ove odluke zadužuje se Služba za zajedničke poslove organa Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva – Kantonalna uprava za šumarstvo.

## Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-458/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

635

Na osnovu stava (6) člana 38. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU FINANSIJSKIH SREDSTAVA****OPĆINI JAJCE****ZA DODJELU FINANSIJSKE POMOĆI****U SANIRANJU ŠTETE****NASTALE USLIJED POŽARA****NA OBJEKTU PILANE****U VLASNIŠTVU PREDUZEĆA „OBER – BEŠPELJ“,****OPĆINA JAJCE**

## I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), sa 24. razdjela, funkcionalnoga koda 0220, izvora finansiranja – koda 10, ekonomskoga koda 6141, pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima“, izdvajaju se sredstva Općini Jajce, u iznosu od 5.000,00 KM, za dodjelu finansijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na objektu pilane u vlasništvu preduzeća „Ober – Bešpelj“, općina Jajce.

## II.

Iznos iz tačke I. ove odluke uplatit će se Općini Jajce na račun, broj: 306-025-00004808-35, otvoren u banci Addiko Bank, d. d., Poslovnici Jajce, vrsta prihoda: 732114, budžetska organizacija: 0000607.

## III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava za civilnu zaštitu i Ministarstvo finansija.

## IV.

Općinski načelnik Općine Jajce dužan je, preko Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, dostaviti Vladi Srednjobosanskog kantona izvještaj o utrošku sredstava dodijeljenih u skladu s ovom odlukom u roku od 30 dana od dana završetka projekta iz tačke I. ove odluke.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

broj: 4236189400002, vrsta prihoda: 732114, šifra općine: 17, budžetska organizacija: 000000.

Broj: 01-11.7-459/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Kantonalna uprava za civilnu zaštitu i Ministarstvo finansija.

IV.

Općinski načelnik Općine Bugojno dužan je, preko Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, dostaviti Vladi Srednjobosanskog kantona izvještaj o utrošku sredstava dodijeljenih u skladu s ovom odlukom u roku od 30 dana od dana završetka projekta iz tačke I. ove odluke.

636

Na osnovu stava (6) člana 38. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog Kantonalne uprave za civilnu zaštitu, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

**ODLUKU****O IZDVAJANJU FINANSIJSKIH SREDSTAVA****OPĆINI BUGOJNO****ZA DODJELU FINANSIJSKE POMOĆI****U SANIRANJU ŠTETE****NASTALE USLIJED POŽARA****NA STAMBENOM OBJEKTU – KUĆI****U VLASNIŠTVU NEDŽADA ČEHAJE,****IZ BUGOJNA**

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), sa 24. razdjela, funkcionalnoga koda 0220, izvora finansiranja – koda 10, ekonomskoga koda 6141, pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima“, izdvajaju se sredstva Općini Bugojno, u iznosu od 2.500,00 KM, za dodjelu finansijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na stambenom objektu – kući u vlasništvu Nedžada Čehaje, iz Bugojna.

II.

Iznos iz tačke I. ove odluke uplatit će se Općini Bugojno na račun, broj: 101 120 00007708 32, otvoren u Privrednoj banci Sarajevo, d. o. o., Filijali Bugojno, porezni / ID matični

Broj: 01-11.7-460/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

637

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZNOSU NAKNADE ZA RAD ČLANOVIMA****DRUGOSTEPENE DISCIPLINSKE KOMISIJE****ZA NAMJEŠTENIKE IZ KANTONALNIH****I OPĆINSKIH ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE**

I.

Ovom odlukom utvrđuje se iznos naknade za rad članovima Drugostepene disciplinske komisije za namještenike iz kantonalnih i općinskih organa državne službe (u daljnjem tekstu: Drugostepena disciplinska komisija).

## II.

Naknada iz tačke I. ove odluke iznosi:

- predsjedniku Drugostepene disciplinske komisije – 150,00 KM, u netoiznosu, po predmetu;
- članovima Drugostepene disciplinske komisije – 100,00 KM, u netoiznosu, po predmetu;
- sekretaru Drugostepene disciplinske komisije – 50,00 KM, u netoiznosu, po predmetu.

Naknade članovima Drugostepene disciplinske komisije isplaćivat će se iz sredstava kantonalnog organa državne službe iz kojeg je član Komisije.

## III.

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje važiti Odluka o iznosu naknade za rad članovima Drugostepene disciplinske komisije za namještenike iz kantonalnih i općinskih organa državne službe, broj: 01-02-370/13 od 19. jula 2013. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 11/13).

## IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja a primjenjivat će se od dana imenovanja članova Drugostepene disciplinske komisije i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-466/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

638

Na osnovu člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ TEKUĆE REZERVE****BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20),

s ekonomskoga koda 6000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 15.000,00 KM u korist Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke utrošit će se za isplatu plaća, troškova prijevoza i naknade za topli obrok zaposlenicima Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu za maj 2020. godine, te za troškove prema dobavljačima.

## Član 3.

Iznos iz člana 1. ove odluke prenijet će se na 11. razdjel, glavu 02 – Stručna služba Vlade Srednjobosanskog kantona, ekonomski kod 614100, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima“.

## Član 4.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Agencija za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-468/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

639

Na osnovu stava (3) člana 30. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj: 01-05-1085/2019-48 od 21. novembra 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU**

## Član 1.

S ekonomskoga koda 614800, pozicije „Transfer za pod-

mirenje obaveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela (Ministarstvo finansija) Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 1.000,00 KM.

Sredstva izdvojena prema stavu 1. ovoga člana koriste se za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavno-ga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-2204/18 od 22. aprila 2020. godine, za naknadu nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

#### Član 2.

Iznos od 1.000,00 KM iz člana 1. ove odluke uplatit će se apelantu Tugomiru Valjan-Harambašiću, Mirca, Ravan IV/4, 21400 Supetar, Republika Hrvatska, na račun, broj: 161-300-093838146, otvoren u banci Raiffeisen Bank, d. d.

#### Član 3.

Za provedbu ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-476/20

PREMIJER KANTONA

10. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

640

Na osnovu stava 2. člana 32. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) te stava (2) člana 12. Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 28/20), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

### **O D L U K U**

#### **O PRENAMJENI SREDSTAVA OSTVARENIH PROMJENOM NAMJENE POLJOPRIVREDNOG ZEMLJIŠTA**

#### I.

Namjenska sredstva u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kanto-

na“, broj 1/20) ostvarena promjenom namjene poljoprivrednog zemljišta, usmjeravaju se za pomoć primarnoj poljoprivrednoj proizvodnji, tj. podršku proljetnoj sjetvi, s ciljem saniranja ekonomskih posljedica izazvanih pandemijom koronavirusa.

#### II.

Sredstva su osigurana u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, i to:

- na poziciji „Tekući transferi pojedincima – za rekultiviranje poljoprivrednog zemljišta“, izvor finansiranja 30, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM005, u iznosu 280.000,00 KM;

- na poziciji „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za rekultiviranje poljoprivrednog zemljišta“, izvor finansiranja 30, ekonomski kod 6143, subanalitički kod JAN007, u iznosu od 30.000,00 KM;

- na poziciji „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – za rekultiviranje poljoprivrednog zemljišta“, izvor finansiranja 30, ekonomski kod 6145, subanalitički kod JAP006, u iznosu od 215.925,00 KM.

#### III.

Zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona da izradi program utroška sredstava iz tačke II. ove odluke i predloži ga Vladi Srednjobosanskog kantona.

#### IV.

Sredstva iz tačke II. ove odluke mogu se koristiti nakon što Vlada Srednjobosanskog kantona odobri program iz tačke III. ove odluke.

#### V.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

#### VI.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-477/20

PREMIJER KANTONA

10. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

641

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (3) člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA  
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA MJERA  
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA  
U 2020. GODINI  
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE  
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA,  
ZAŠTITE ZDRAVLJA BILJA U 2020. GODINI  
I NAČINA FINANSIRANJA MJERA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU**

**I.**

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20) izdvaja se iznos od 92.955,00 KM radi provođenja Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Program mjera).

**II.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke bit će utrošena, u iznosu od 15.580,00 KM za nadoknadu štete vlasnicima životinja koje su bile zaražene, u iznosu od 70.402,00 KM, prema Programu mjera, veterinarskim stanicama, te u iznosu od 6.973,00 KM za kolateralne troškove.

**III.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke terete poziciju Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, i to: 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, ekonomski kod 6145, subanalitički kod JAP007, izvor finan-

siranja – kod 10, u iznosu od 81.800,00 KM, te 10. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM006, izvor finansiranja – kod 10, u iznosu od 11.155,00 KM.

**IV.**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona koje je dužno prenijeti sredstva, na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom sredstava za 2020. godinu.

**V.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-478/20  
10. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
  
Tahir Lendo, s. r.



Redni broj	Ime i prezime / naziv pravnoga lica korisnika sredstava prema Programu	Općina	Iznos iz Budžeta Srednjobosanskog kantona (u KM)
1.	Veterinarska stanica „Anavet“, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	2.570,00
2.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	2.140,00
3.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	550,00
4.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	2.750,00
5.	Veterinarska stanica Jajce, d. o. o.	Jajce	1.720,00
6.	„B-H VET“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	2.770,00
7.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o., Kiseljak	Kiseljak	780,00
8.	Veterinarska stanica Fojnica, d. o. o.	Fojnica	940,00
9.	Veterinarska stanica Kreševo, d. o. o.	Kreševo	520,00
10.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	3.670,00
11.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	2.940,00
12.	Veterinarska stanica Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	12.960,00
13.	Veterinarska stanica ZASE-VET, d. o. o., Visoko, Podružnica Kiseljak	Kiseljak	1.290,00
14.	Veterinarska stanica Busovača, d. o. o.	Busovača	1.570,00
15.	Veterinarska stanica Busovača, d. o. o.	Busovača	260,00
16.	Veterinarska stanica „Veterinarski centar Vrbas“, Poslovna jedinica broj 1, Donji Vakuf	Donji Vakuf	1.860,00
17.	Veterinarski centar Barnjak, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	1.130,00
18.	Veterinarski centar Barnjak, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	672,00
19.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o., Kiseljak	Kiseljak	784,00
20.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o., Kiseljak	Kiseljak	1.980,00
21.	Veterinarska stanica „Veterinarski centar Vrbas“, d. o. o., Poslovna jedinica Donji Vakuf	Donji Vakuf	848,00
22.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	1.784,00
23.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	1.600,00
24.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	3.320,00
25.	Veterinarska stanica ZASE-VET, d. o. o., Visoko, Podružnica Kiseljak	Kiseljak	976,00
26.	Veterinarska stanica Kreševo, d. o. o.	Kreševo	472,00
27.	Veterinarska stanica Busovača, d. o. o.	Busovača	2.160,00
28.	Veterinarska stanica Fojnica, d. o. o.	Fojnica	880,00
29.	„B-H VET“, d. o. o., Gornji Vakuf – Uskoplje	Gornji Vakuf – Uskoplje	1.776,00
30.	Veterinarska stanica Jajce, d. o. o.	Jajce	1.480,00
31.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	2.160,00
32.	Veterinarska stanica Bugojno, d. o. o.	Bugojno	4.630,00
33.	Veterinarska stanica Bugojno, d. o. o.	Bugojno	1.608,00
34.	Veterinarska stanica „Anavet“, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	952,00
35.	Veterinarska stanica „Dr. VETS 4 PETS“, d. o. o., Travnik	Travnik	1.900,00
<b>Ukupno</b>			<b>70.402,00</b>

Redni broj	Ime i prezime / naziv pravnoga lica korisnika sredstava prema Programu	Općina	Iznos (u KM)	Budžet Federacije Bosne i Hercegovine	Budžet Srednjobosanskog kantona
1.	Obrt „Nihad“	Kiseljak	9.150,00	4.575,00	4.575,00
2.	Farma „Plavčić“	Busovača	500,00	250,00	250,00
3.	Milenko Bilić	Fojnica	400,00	200,00	200,00
4.	Žaklina Martinović	Kiseljak	400,00	200,00	200,00
5.	Nijaz Mehić	Kiseljak	760,00	380,00	380,00
6.	Meho Poparić	Novi Travnik	3.250,00	1.625,00	1.625,00
7.	Pero Žuljević	Vitez	500,00	250,00	250,00
8.	Vinko Žuljević	Vitez	900,00	450,00	450,00
9.	Erzudin Poturović	Donji Vakuf	3.300,00	1.650,00	1.650,00
10.	Ilija Grbavac	Vitez	400,00	200,00	200,00
11.	Meho Fuško	Travnik	11.600,00	5.800,00	5.800,00
<b>Ukupno</b>			<b>31.160,00</b>	<b>15.580,00</b>	<b>15.580,00</b>

Redni broj	Ime i prezime / naziv pravnoga lica korisnika sredstava prema Programu	Općina	Iznos iz Budžeta Srednjobosanskog kantona (u KM)
1.	Milenko Jurešić	Vitez	200,00
2.	„Eskimo S2“, d. o. o.	Travnik	204,75
3.	„Eskimo S2“, d. o. o.	Travnik	163,80
4.	Mujaga Topčić	Vitez	200,00
5.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o.	Kiseljak	150,00
6.	Veterinarska stanica „Veterinarski centar Vrbas“, d. o. o., Poslovna jedinica	Donji Vakuf	250,00
7.	Veterinarska stanica d. o. o., Travnik	Travnik	70,20
8.	„Eskimo S2“, d. o. o.	Travnik	204,75
9.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	190,00
10.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	200,00
11.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	250,00
12.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	500,00
13.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	350,00
14.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	300,00
15.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	450,00
16.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	250,00
17.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	250,00
18.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	170,00
19.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	190,00
20.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	230,00
21.	Veterinarska stanica Fojnica, d. o. o.	Fojnica	200,00
22.	Veterinarska stanica, d. o. o., Vitez	Vitez	300,00
23.	Veterinarska stanica, d. o. o., Novi Travnik	Novi Travnik	170,00
24.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	320,00

25.	Veterinarska stanica, d. o. o., Travnik	Travnik	710,00
26.	Veterinarska stanica „Potkraj“, d. o. o.	Kiseljak	150,00
27.	Veterinarska stanica „Dr. Salkić“, d. o. o., Travnik	Travnik	350,00
<b>Ukupno</b>			<b>6.973,50</b>

642

Na osnovu stava 2. člana 32. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU,****ZA NABAVKU ČETIRIJU ČITAČA ČIPOVA****ZA POTREBE MINISTARSTVA POLJOPRIVREDE,****VODOPRIVREDE I ŠUMARSTVA****I.**

Sa 19. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), glave 01, potrošačke jedinice 0001 – Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, izvora finansiranja 10, ekonomskoga koda 8213, pozicije „Nabavka opreme“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.338,80 KM (sa PDV-om) za nabavku četiriju čitača čipova za potrebe Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

**II.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke doznačit će se:

1. „Bosna-Vet, d. o. o., Goraždanska 36a, Zenica, ID 4218160510005, na račun, broj: 1549995000434928, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank.

**III.**

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, svako iz domena svoje nadležnosti.

**IV.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-479/20

PREMIJER KANTONA

10. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

643

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE****Član 1.**

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM Adeli Skrobo, iz Travnika, na ime pomoći za liječenje.

**Član 2.**

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Adele Skrobo, broj: 1323002016336192, otvoren u NLB banci.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Adela Skrobo je obavezna podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-480/20

10. jula 2020.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

644

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu

(„Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.000,00 KM Vladimiru Štrbcu, iz Busovače, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Vladimira Štrbca, broj: 1542099997938276, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Vladimir Štrbac je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-481/20

10. jula 2020.

Travnik

PREMIJER KANTONA

Tahir Lendo, s. r.





Ukupni broj pravnih i fizičkih lica s pravnim subjektivitetom kojima se izdvajaju sredstva prema ovoj odluci iznosi 1.046.

Ukupni broj zaposlenika u pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima se izdvajaju sredstva prema ovoj odluci iznosi 3.160.

Ukupni iznos finansijskih sredstava koja se izdvajaju prema ovoj odluci iznosi 862.547,00 KM.

#### Član 3.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo pravde i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

#### Član 2.

Sredstva u iznosu od 12.398,25 KM s ekonomskoga koda 6111, izvora finansiranja – koda 40, pozicije „Brutoplaće i naknade plaća zaposlenika“ 13. razdjela, glave 03 – Kantonalno tužilaštvo Srednjobosanskog kantona, preraspodjeljuju se i dodjeljuju Ministarstvu pravosuđa i prave, 13. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 6141, izvor finansiranja 40, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima“.

#### Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-485/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Broj: 01-11.7-486/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

647

Na osnovu stava (1) člana 16. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

### **O D L U K U**

#### **O PRERASPODJELI SREDSTAVA U BUDŽETU SREDNJOBOSANSKOG KANTONA ZA 2020. GODINU**

#### Član 1.

Dopušta se preraspodjela sredstava odobrenih u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20) između Kantonalnog tužilaštva Srednjobosanskog kantona i Ministarstva pravosuđa i uprave.

648

Na osnovu stava (3) člana 30. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj: 01-05-1085/19-48 od 21. novembra 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

### **O D L U K U**

#### **O IZDVAJANJU SREDSTAVA IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA ZA 2020. GODINU**

#### Član 1.

S ekonomskoga koda 614800, pozicije „Drugi tekući rashodi – podmirenje obaveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela (Ministarstvo finansija) Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 1.000,00 KM.

Sredstva izdvojena prema stavu 1. ovoga člana koriste se za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4843/18 od 6. juna 2020. godine, na ime naknade nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

#### Član 2.

Iznos od 1.000,00 KM iz stava 1. člana 1. ove odluke, na osnovu dostavljene punomoći zakonskoga zastupnika prema Odluci, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4843/18 od 6. juna 2020. godine, uplatit će se zakonskom zastupniku apelanata advokatu Draganu Kramaru, Ilidža, Tvornička b. b, na račun, broj: 154-999-5000019671, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank, d. d.

#### Član 3.

Za provedbu ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-487/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

lukama“ 14. razdjela (Ministarstvo finansija) Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 1.000,00 KM.

Sredstva izdvojena prema stavu 1. ovoga člana koriste se za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4844/18 od 6. juna 2020. godine, na ime naknade nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

#### Član 2.

Iznos od 1.000,00 KM iz stava 1. člana 1. ove odluke, na osnovu dostavljene punomoći zakonskoga zastupnika prema Odluci, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4844/18 od 6. juna 2020. godine, uplatit će se zakonskom zastupniku apelanata advokatu Draganu Kramaru, Ilidža, Tvornička b. b, na račun, broj: 154-999-5000019671, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank, d. d.

#### Član 3.

Za provedbu ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

649

Na osnovu stava (3) člana 30. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj: 01-05-1085/19-48 od 21. novembra 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

## ODLUKU

### O IZDVAJANJU SREDSTAVA

### IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

### ZA 2020. GODINU

#### Član 1.

S ekonomskoga koda 614800, pozicije „Drugi tekući rashodi – podmirenje obaveza prema izvršnim sudskim od-

Broj: 01-11.7-488/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

650

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU  
U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 2.000,00 KM Tanji Jukić, iz Novog Travnika, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Tanje Jukić, broj: 1542079994765310, otvoren u banci Intesa Sanpaolo Bank.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Tanja Jukić je obavezna podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-489/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

651

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU  
U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM Muhamedu Hodžiću, iz Gornjeg Vakufa – Uskoplja, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Muhameda Hodžića, broj: 1414381310234188, otvoren u BBI banci.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Muhamed Hodžić je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-490/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

652

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM Ivanu Ćosiću, iz Busovače, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Ivana Ćosića, iz Busovače, broj: 3382502584978652, otvoren u banci UniCredit Bank.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Ivan Ćosić je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-491/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

653

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od

1.500,00 KM Nijazu Husiću, iz Jajca, na ime pomoći za liječenje.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Nijaza Husića, iz Jajca, broj: 1011326052059668, otvoren u PBS banci.

Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Nijaz Husić je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-492/20  
17. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

654

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**

**IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**

**ZA 2020. GODINU**

**U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM Denisu Batiću, iz Bugojna, na ime pomoći za liječenje.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Denisa Batića, iz Bugojna, broj: 3384002543371494, otvoren u banci UniCredit Bank.

Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Denis Batić je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.



## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-493/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

655

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**  
**IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**  
**ZA 2020. GODINU**  
**U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 2.000,00 KM Mustafi Kovačeviću, iz Travnika, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Mustafe Kovačevića, iz Travnika, broj: 1613000032677512, otvoren u banci Raiffeisen Bank.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Mustafa Kovačević je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-494/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

656

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O IZDVAJANJU SREDSTAVA**  
**IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**  
**ZA 2020. GODINU**  
**U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM Zvonki Petroviću, iz Viteza, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Zvonke Petrovića, iz Viteza, broj: 1613000020679582, otvoren u banci Raiffeisen Bank.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Zvonko Petrović je obavezan podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-495/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

657

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA****ZA 2020. GODINU****U SVRHU POMOĆI ZA LIJEČENJE**

## Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), s ekonomskoga koda 600000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“ izdvajaju se sredstva u iznosu od 2.000,00 KM Dušici Marić, iz Travnika, na ime pomoći za liječenje.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na tekući račun Dušice Marić, iz Travnika, broj: 40122380000, otvoren u banci UniCredit Bank.

## Član 3.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspodijelit će se Ministarstvu zdravstva i socijalne politike, 16. razdjel, glava 01, na ekonomski kod 614200, subanalitički kod GAM006, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za socijalnu zaštitu“.

## Član 4.

Izvještaj o utrošku sredstava izdvojenih prema članu 1. ove odluke, Dušica Marić je obavezna podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

## Član 5.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-496/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Na osnovu stava (3) člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 17. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O USVAJANJU IZMJENA PROGRAMA MJERA  
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA  
U 2020. GODINI  
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE  
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA,  
ZAŠTITE ZDRAVLJA BILJA U 2020. GODINI  
I NAČINA FINANSIRANJA MJERA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU**

**I.**

Usvajaju se Izmjene Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, usvojenog na 41. sjednici Vlade Srednjobosanskog kantona Odlukom o usvajanju Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, broj: 01-117-362/20 od 4. maja 2020. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Program mjera).

**II.**

U Programu iz tačke I. ove odluke, u tački VII. Programa, u tabelarnom pregledu redak: „Laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se.

U istoj tački Programa podtačka 7. „Za laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se.

**III.**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

Sastavni dio ove odluke su Izmjene Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu.

**V.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-497/20  
17. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

**I Z M J E N E  
PROGRAMA MJERA  
ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ŽIVOTINJA  
U 2020. GODINI  
ZA EPIZOOTIOLOŠKO PODRUČJE  
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA,  
ZAŠTITE ZDRAVLJA BILJA U 2020. GODINI  
I NAČINA FINANSIRANJA MJERA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU**

**I.**

U Programu mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, usvojenom na 41. sjednici Vlade Srednjobosanskog kantona, Odlukom o usvajanju Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, broj: 01-117-362/20 od 4. maja 2020. godine („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Program mjera), mijenja se tačka VII. u tabelarnom dijelu pregleda mjera, i to redak: „Laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se. U istoj tački podtačka 7. „Laboratorijski nalaz pregleda na trihinelu“ briše se, tako da tačka VII. glasi:



659

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU**

**O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA  
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA  
I KRITERIJA UTROŠKA SREDSTAVA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU,  
ZA NAKNADU ŠTETE  
KOJU POČINI ZAŠTIĆENA DIVLJAČ,  
U SKLADU S ČLANOM 70.  
FEDERALNOGA ZAKONA O LOVSTVU**

**I.**

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20) izdvaja se iznos od 990,00 KM radi provođenja Programa i kriterija utroška sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za naknadu štete koju počinu zaštićena divljač, u skladu s članom 70. federalnoga Zakona o lovstvu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/20), a odnosi se na naknadu štete koju je počinila zakonom zaštićena divljač – medvjed.

**II.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke utrošit će se za naknadu štete koju počinu zakonom zaštićena divljač – medvjed, u skladu s članom 70. Zakona o lovstvu, i uplatit će se:

1. u iznosu od 990,00 KM ili 100% ukupne štete
  - ime (ime oca) i prezime te adresa: Hajrudin (Avde) Karadža, Nugle II/12, Bugojno
  - JMB: 2008948191251
  - naziv banke i sjedište: UniCredit Bank, Filijala Bugojno
  - transakcijski račun Banke: 3389002561579114
  - broj žiroračun: 40090669000

**III.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke terete poziciju Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, izvor sredstava – kod 10, funkcionalni kod 0423, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM001 (iznos 18.000,00 KM).

**IV.**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona koje je dužno prenijeti odobrena sredstva na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom sredstava u Budžet Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu.

**V.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-498/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

660

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU**

**O DAVANJU SAGLASNOSTI  
NA IZMJENE PEDAGOŠKIH STANDARDA  
ZA SREDNJE ŠKOLE**

**Član 1.**

Ovom odlukom Vlada Srednjobosanskog kantona daje saglasnost na Izmjene Pedagoških standarda za srednje škole („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 15/02) koje se odnose na poglavlja III. „Broj učenika u odjeljenju i grupi te praktičnoj nastavi“, slovna oznaka A., redni broj 1.

Ovim izmjenama odobrava se srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu formiranje odjeljenja i upis učenika u I. razred u 2020./2021. školskoj godini prema sljedećim kriterijima:

1. Kriterij za formiranje odjeljenja je kako slijedi:

- a) za gimnazije i medicinske škole: minimalno 18 učenika, optimalno 20 učenika, maksimalno 36 učenika;
- b) za tehničke i strukovne škole: minimalno 16 učenika, optimalno 18 učenika, maksimalno 30 učenika.

2. U četverogodišnjem obrazovanju mogu biti kombinacije dvaju zvanja u okviru iste struke, a u trogodišnjim školama triju zanimanja u okviru iste struke, gdje se planska struktura



ne razlikuje više od 30%.

3. Za granična / sporna formiranja odjeljenja ili odjeljenja ispod naznačenog minimuma, konačnu odluku donosi Vlada Srednjobosanskog kantona na prijedlog Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta.

4. Drugo odjeljenje se može formirati ako broj učenika pređe maksimum.

#### Član 2.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-499/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

661

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (4) člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

### O D L U K U

#### O RASPODJELI SREDSTAVA ZA VISOKO ŠKOLSTVO PLANIRANIH BUDŽETOM SREDNJOBOSANSKOG KANTONA ZA 2020. GODINU

#### Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, funkcionalni kod 0942, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL003, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za finansiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, za finansiranje visokog školstva i stipendiranje studenata za maj i juni 2019./2020. akademske godine, u iznosu od 82.090,00 KM, kako slijedi:

1. Studentskom centru Sarajevo (račun BF: 531, za juni 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-

1249/19), u iznosu od 32.800,00 KM;

2. Studentskom centru „Sveučilišta u Mostaru“ (račun BF: 23649, BF 23657, za maj i juni 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1251/19), u iznosu od 28.500,00 KM;

3. Studentskom centru Zenica (račun 347/2020-48, za juni 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1248/19), u iznosu od 3.300,00 KM;

4. Studentskom centru „Džemal Bijedić“, Mostar (račun BF: 761, za juni 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1252/19), u iznosu od 15.600,00 KM;

5. Studentskom centru „Univerzitet u Tuzli“ (račun BF: 2149, za juni 2019./2020. akademske godine, prema Ugovoru, broj: 06-14-1250/19), u iznosu od 1.890,00 KM.

#### Član 2.

Sredstva predviđena ovom odlukom bit će uklopljena u ukupna sredstva planirana Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, na ekonomskom kodu 6141, subanalitičkom kodu HAL003, poziciji „Transfer za finansiranje visokog školstva i stipendiranje studenata“, te se raspoređuju prema kriterijima kako slijedi:

I. kriterij: redovan student koji prvi put upisuje određenu godinu studija;

II. kriterij: subvencija cijene smještaja i ishrane u iznosu od 200,00 KM po studentu.

#### Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-500/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

662

Član 3.

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (6) člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

Sredstva iz člana 2. ove odluke doznačit će se korisnicima na transakcijske račune otvorene u poslovnim bankama i bit će uklopljena u ukupna sredstva utvrđena Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu.

Korisnici sredstava se obavezuju da će dostavljati izvještaje o utrošku sredstava, kroz propisane finansijske obrasce.

Član 4.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

**ODLUKU****O RASPODJELI SREDSTAVA****NAMIJENJENIH ZA SUFINANSIRANJE****OSNOVNIH MUZIČKIH ŠKOLA U 2020. GODINI**

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, funkcionalni kod 0921, izvor finansiranja – kod 10, ekonomski kod 6141, subanalitički kod HAL022, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – za sufinansiranje osnovnih muzičkih škola kojima je osnivač Srednjobosanski kanton (Osnovne muzičke škole, Travnik; Osnovne muzičke škole, Bugojno; Osnovne muzičke škole, Novi Travnik; Osnovne glazbene škole Jakova Gotovca, Novi Travnik)“, u iznosu od 166.666,66 KM, osnovnim muzičkim školama za juli i august 2020. godine.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke, do donošenja kriterija za njihovu raspodjelu, raspoređuju se u mjesečnim ratama kako slijedi:

1. Osnovnoj muzičkoj školi, Travnik, u iznosu od 16.666,66 KM;

2. Osnovnoj muzičkoj školi, Bugojno, u iznosu od 15.833,34 KM;

3. Osnovnoj muzičkoj školi, Novi Travnik, u iznosu od 12.000,00 KM;

4. Osnovnoj glazbenoj školi Jakova Gotovca, Novi Travnik (područnim odjeljenjima u Jajcu, Novoj Biljoj, Vitezu i Busovači), u iznosu od 8.833,33 KM.

Broj: 01-11.7-501/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

663

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 31. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

**ODLUKU****O IZDVAJANJU SREDSTAVA**

Član 1.

S pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – za potporu skijalištima i razvoju turizma“, ekonomskoga koda 6145, subanalitičkoga koda FAP004 Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izdvajaju se sredstva u iznosu od 1.500,00 KM Turističkoj zajednici Srednjobosanskog kantona.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke isplatit će se za sufinansiranje nabavke i implementacije sistema za prijavu i odjavu turista v 2.0.

## Član 3.

Iznos iz člana 1. ove odluke uplatit će se na račun Turističke zajednice Srednjobosanskog kantona, broj: 3389002201256415, koji je otvoren u banci UniCredit Bank, d. d.

## Član 4.

Izvjestaj o trošku sredstava iz člana 1. ove odluke Turistička zajednica Srednjobosanskog kantona obavezna je podnijeti Ministarstvu privrede Srednjobosanskog kantona.

## Član 5.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo privrede i Ministarstvo finansija, svako u okviru svoje nadležnosti.

## Član 6.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-502/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

664

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 37. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

## O D L U K U

## O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

## Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva za pomoć u radu udruženjima branilaca, u iznosu od 75.000,00 KM, planirana Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20) za poziciju „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – udruženjima branilaca“, ekonomski kod 614300, subanalitički kod KAN001, funkcionalni kod 0840.

## Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv udruženja	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Zajednica udruga dragovoljaca i veterana DR-a HVO-a HB-a Kantona Središnja Bosna	4236642670008	UniCredit Bank	3382502287423780	12.000,00
2.	Zajednica udruga HVIDRA HVO-a HB-a Kantona Središnja Bosna	4326249740002	UniCredit Bank	3382502200332039	13.000,00
3.	Udruga nositelja ratnih odličja Hrvatskog vijeća obrane HB-a Kantona Središnja Bosna	4236488650007	UniCredit Bank	3382502278446915	5.000,00
4.	Zajednica udruga obitelji poginulih i nestalih Hrvatskih branitelja Domovinskog rata Kantona Središnja Bosna	4236054810006	Hypo	3060410000002908	9.000,00
5.	Savez ratnih vojnih invalida Srednjobosanskog kantona	4236016640008	Union banka	102011000004559	12.000,00
6.	Organizacija <b>šehidskih</b> porodica i porodica poginulih boraca Srednjobosanskog kantona	4236201110007	Sparkasse Bank	1990520008013070	14.000,00
7.	Organizacija demobilisanih boraca Odbrambeno-oslobodilačkog rata 1992.–1995. godina Srednja Bosna	4236331080002	Union banka	1020110000038478	10.000,00

## Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava za braniocce.

## Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-503/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

665

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (2) člana 20. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/13), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O PRIHVAĆANJU ELABORATA****O OPRAVDANOSTI UVOĐENJA****STUDIJSKOGA PROGRAMA****„ZDRAVSTVENI MENADŽMENT“****NA DRUGOM CIKLUSU STUDIJA****NA FAKULTETU ZA MENADŽMENT****I POSLOVNU EKONOMIJU****UNIVERZITETA U TRAVNIKU**

## I.

Na osnovu Pozitivnog stručnog mišljenja, broj: 03-38-117/19-4 od 13. marta 2020. godine, Ekspertne komisije imenovane Rješenjem Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, broj: 03-38-117/19-3 od 13. februara 2020. godine, Vlada Srednjobosanskog kantona prihvata Elaborat o opravdanosti uvođenja studijskoga programa „Zdravstveni menadžment“ na drugom ciklusu studija, u trajanju od jedne ili dvije godine (4 + 1 i 3 + 2), na Fakultetu za menadžment i poslovnu ekonomiju Univerziteta u Travniku.

## II.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-510/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

666

Na osnovu člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U****O IZDVAJANJU SREDSTAVA****ZA NABAVKU SNAJPERSKE PUŠKE**

## Član 1.

Iz vlastitih prihoda Ministarstva unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona (izvor finansiranja 20) izdvajaju se sredstva u iznosu od 5.850,00 KM, sa 12. razdjela, glave 01, ekonomskoga koda 821300, pozicije „Nabavka opreme“, za nabavku snajperske puške.

## Član 2.

Iznos od 5.850,00 KM iz člana 1. ove odluke uplatit će se firmi „Danial S“, d. o. o., Tešanj, u svrhu nabavke snajperske puške.

## Član 3.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona.

## Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-511/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

667

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU DIJELA SREDSTAVA  
ZA PROVOĐENJE PROGRAMA  
I KRITERIJA UTROŠKA SREDSTAVA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU,  
ZA NAKNADU ŠTETE  
KOJU POČINI ZAŠTIĆENA DIVLJAČ,  
U SKLADU S ČLANOM 70.  
FEDERALNOGA ZAKONA O LOVSTVU**

**I.**

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20) izdvaja se iznos od 800,00 KM radi provođenja Programa i kriterija utroška sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za naknadu štete koju počinu zaštićena divljač, u skladu s članom 70. Federalnoga zakona o lovstvu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/20), a odnosi se na naknadu štete koju je počinila zakonom, lovostajem, zaštićena divljač – vuk.

**II.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke utrošit će se za naknadu štete koju je počinila zakonom, lovostajem, zaštićena divljač – vuk, u skladu s članom 70. Zakona o lovstvu, i uplatit će se:

1. u iznosu od 800,00 KM ili 100% ukupne štete
  - ime (ime oca) i prezime te adresa: Mirko (Mate) Šantić, Bare b. b., Busovača
  - JMB: 0702961191593
  - ID broj: 4337298710004
  - naziv banke i sjedište: UniCredit Bank, d. d., Sarajevo, Poslovnica Kiseljak
  - transakcijski račun Banke: 33825002500812237
  - broj žiroračun: 45127540001

**III.**

Sredstva iz tačke I. ove odluke terete poziciju Ministarstva

poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, i to 19. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, izvor sredstava – kod 10, funkcionalni kod 0423, ekonomski kod 6142, subanalitički kod JAM001 (iznos 18.000,00 KM).

**IV.**

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona koje je dužno prenijeti odobrena sredstva na zahtjev Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, u skladu s planom i prilivom sredstava u Budžet Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu.

**V.**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-514/20  
23. jula 2020.  
Travnik

PREMIJER KANTONA  
Tahir Lendo, s. r.

668

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 41. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**

**O IZDVAJANJU SREDSTAVA  
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA  
ZA 2020. GODINU  
HRVATSKOJ BOLNICI  
„DR. FRA MATO NIKOLIĆ“  
NOVA BILA**

**Član 1.**

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20), s ekonomskoga koda 614500, pozi-



cije „Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti i fondovima, za nabavku opreme zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 10.000,00 KM Hrvatskoj bolnici „Dr. fra Mato Nikolić“ Nova Bila, za nabavku aparata za ota-kustičnu emisiju.

#### Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na žiroračun Hrvatske bolnice „Dr. fra Mato Nikolić“ Nova Bila, broj: 3382502200095747, otvoren u banci UniCredit Bank.

#### Član 3.

Izvještaj o utrošku sredstava iz člana 1. ove odluke, Hrvatska bolnica „Dr. fra Mato Nikolić“ Nova Bila obavezna je podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

#### Član 4.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

#### Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-515/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

669

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 32. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

### O D L U K U

#### O IZDVAJANJU SREDSTAVA

#### IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

#### ZA 2020. GODINU

#### JAVNOJ USTANOVI BOLNICA TRAVNIK

#### Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20), s ekonomskoga koda 614100, pozicije

„Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu), izdvajaju se sredstva u iznosu od 12.000,00 KM Javnoj ustanovi Bolnica Travnik, za nabavku medicinske i zaštitne opreme, lijekova, dezinfekcijskih sredstava i druge opreme zbog situacije nastale epidemijom koronavirusa (COVID-19).

#### Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se na žiroračun Javne ustanove Bolnica Travnik, broj: 3388002207841357, otvoren u banci UniCredit Bank.

#### Član 3.

Izvještaj o utrošku sredstava iz člana 1. ove odluke, Javna ustanova Bolnica Travnik obavezna je podnijeti Ministarstvu zdravstva i socijalne politike.

#### Član 4.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo zdravstva i socijalne politike, svako u okviru svoje nadležnosti.

#### Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-516/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

670

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

### O D L U K U

#### O IZDVAJANJU I RASPODJELI SREDSTAVA

#### Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva u iznosu od 25.000,00 KM, planirana za 20. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kan-

tona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20), ekonomski kod 614300, funkcionalni kod 0810, izvor finansiranja – kod 10, subanalitički kod KAN006, poziciju „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – za izgradnju centra za psiho-socijalno liječenje branilaca“.

#### Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se:

Redni broj	Naziv udruženja	ID broj	Banka	Broj računa	Iznos (u KM)
1.	Savez ratnih vojnih invalida Srednjobosanskog kantona	4236016640008	Union banka	1020110000045559	25.000,00

#### Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Kantonalna uprava za braniocce.

8/20), s ekonomskoga koda 6000, pozicije „Tekuća rezerva Vlade Srednjobosanskog kantona“, izdvajaju se sredstva u iznosu od 15.000,00 KM u korist Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

#### Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke utrošit će se za isplatu plaća, troškova prijevoza i naknade za topli obrok zaposlenicima Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu za juni 2020. godine, te za troškove prema dobavljačima.

Broj: 01-11.7-517/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

671

Na osnovu člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

### O D L U K U

#### O IZDVAJANJU SREDSTAVA IZ TEKUĆE REZERVE BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA ZA 2020. GODINU

#### Član 1.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i

#### Član 3.

Iznos iz člana 1. ove odluke prenijet će se na 11. razdjel, glavu 02 – Stručna služba Vlade Srednjobosanskog kantona, ekonomski kod 614100, poziciju „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima“.

#### Član 4.

Za provedbu ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Agencija za privatizaciju Srednjobosanskog kantona, svako u okviru svoje nadležnosti.

#### Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-519/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (11) člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj: 01-05-726/19-64, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 50. sjednici održanoj 23. jula 2020. godine, donosi

**O D L U K U**  
**O RASPODJELI SREDSTAVA**  
**NAMIJENJENIH ZA FINANSIRANJE**  
**TROŠKOVA PRIJEVOZA UČENIKA**  
**OSNOVNIH ŠKOLA**  
**ZA KOJE NIJE ORGANIZOVAN PRIJEVOZ**  
**I UČENIKA S POSEBNIM POTREBAMA**  
**(ZA II. POLUGODIŠTE)**

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se raspodjela sredstava planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20) za 17. razdjel, glava 01, budžetski korisnik 0001, funkcionalni kod 0960, izvor finansiranja – kod 10, ekonomski kod 6142, subanalitički kod HAM002, poziciju „Tekući transferi pojedincima – za finansiranje troškova prijevoza učenika“, namijenjenih za finansiranje troškova prijevoza učenika osnovnih škola za II. polugodište 2019./2020. nastavne godine, u ukupnom iznosu od 19.992,32 KM.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke doznačit će se na tekuće račune roditelja učenika, i to kako slijedi:

1. učenika za koje nije organizovan prijevoz, u iznosu od 14.157,32 KM;
2. učenika s posebnim potrebama, u iznosu od 5.835,00 KM.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-521/20

PREMIJER KANTONA

23. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Na osnovu stava 2. člana 32. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), stava (1) člana 28. i stava (1) člana 39. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog izabranih dužnosnika zakonodavne vlasti u Srednjobosanskom kantonu, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**P R O G R A M**  
**RASPODJELE SREDSTAVA**  
**IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**  
**ZA 2020. GODINU**  
**PARLAMENTARNIM POLITIČKIM**  
**STRANKAMA**

Član 1.

Sredstva u iznosu od 810.000,00 KM utvrđena za 10. razdjel Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20) raspoređuju se na korisnike tako da 30% predviđenog iznosa pripada svim parlamentarnim grupama i političkim strankama koje su zastupljene u Skupštini Srednjobosanskog kantona, u jednakim iznosima od po 34.714,29 KM, 60% od ukupnog iznosa raspoređuje se srazmjerno broju zastupničkih mjesta u Skupštini Srednjobosanskog kantona, dok se 10% od ukupnog iznosa raspoređuje parlamentarnim grupama srazmjerno broju zastupničkih mjesta koja pripadaju manje zastupljenom spolu, tako da im pripadaju sredstva u ukupnim iznosima kako slijedi:

- HDZ-u BiH, HSS-u, HKDU-u BiH, HSP-u – HNS-u, HSP-u dr. A. S. BiH, HDU-u BiH, HSS-u S. R. 182.633,81 KM

- HSS-u Stjepana Radića 22. 803,55 KM

- SDA-u – Stranci demokratske akcije 227.868,13 KM

- SDP-u – socijaldemokratskoj partiji Bosne i Hercegovine 128.175,82 KM

- SBB-u – Fahrudin Radončić 73.345,05 KM
- Demokratskoj fronti 73.345,05 KM
- Hrvatskom pokretu za Središnju Bosnu HDZ 1990 – HSP BiH – HS BiH 50.914,29 KM
- Nezavisnom bloku 50.914,29 KM

## Član 2.

Korisnicima sredstava iz člana 1. ovoga programa sredstva će se isplatiti u 12 mjesečnih rata.

## Član 3.

Ovaj program stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

## Član 4.

Stupanjem na snagu ovoga programa prestaje važiti Program raspodjele sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu parlamentarnim političkim strankama („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 2/20).

Broj: 01-11.7-452/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

.....

674

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**R J E Š E N J E****O IMENOVANJU ČLANOVA****DRUGOSTEPENE DISCIPLINSKE KOMISIJE****ZA NAMJEŠTENIKE IZ KANTONALNIH****I OPĆINSKIH ORGANA DRŽAVNE SLUŽBE**

## I.

U Drugostepenu disciplinsku komisiju za namještenike iz kantonalnih i općinskih organa državne službe (u daljnjem tekstu: Komisija) imenuju se:

1. MEHRID PETROVIĆ, predsjednik Komisije

2. DAVORKA SOLOMUN, članica Komisije

3. SNJEŽANA DRAGIĆ, članica Komisije

4. ALDIN LJUBUNČIĆ, član Komisije

5. EMILIJA PETROVIĆ, članica Komisije

Sekretara Komisije imenovat će predsjednik Komisije.

## II.

Članovi Komisije iz tačke I. ovoga rješenja imenuju se na period od dvije godine.

## III.

Komisija je nadležna za rješavanje o žalbama namještenika iz kantonalnih i općinskih organa državne službe, podnesenim na prvostepena rješenja, odnosno zaključke koje donose prvostepene komisije iz kantonalnih i općinskih organa državne službe.

## IV.

Predsjedniku, članovima Komisije i sekretaru iz tačke I. ovoga rješenja pripada pravo na naknadu u skladu s odlukom Vlade Srednjobosanskog kantona.

## V.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-04.2-465/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

.....

675

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 47. sjednici održanoj 2. jula 2020. godine, donosi

**R J E Š E N J E**

## I.

U Pregovarački tim Vlade Srednjobosanskog kantona za vođenje pregovora sa sindikatima radnika zaposlenih u zdrav-

stvu Srednjobosanskog kantona u vezi sa sklapanjem kolektivnih ugovora (u daljnjem tekstu: Pregovarački tim) imenuju se:

1. ANTO MATIĆ – predsjednik
2. DRAGAN SOLOMUN – član
3. SALEM HODŽIĆ – član
4. dr. MIRSAD GRANOV – član
5. dr. VELIMIR VALJAN – član
6. dr. IVANKA MAĐAR-ŠIMIĆ, članica
7. dr. NURDIN ŠATROVIĆ – član

## II.

Pregovarački tim ima zadatak, u ime Vlade Srednjobosanskog kantona, voditi pregovore s predstavnicima sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu, s ciljem sklapanja granskih kolektivnih ugovora.

## III.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-04.2-469/20

PREMIJER KANTONA

3. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

676

Na osnovu stava 2. člana 32. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 4. Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad zdravstvenim ustanovama – bolnicama u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/18) te na prijedlog Ministarstva zdravstva i socijalne politike, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 49. sjednici održanoj 16. jula 2020. godine, donosi

## R J E Š E N J E

### O PRODULJENJU MANDATA ČLANOVIMA UPRAVNIH ODBORA BOLNICA U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

#### Član 1.

Produljuje se mandat članovima privremenih upravnih odbora bolnica u Srednjobosanskom kantonu:

#### A. Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Bolnica Travnik

1. ENES ZUKIĆ – predsjednik
2. GORAN PEJAKOVIĆ
3. EMIL VELTE
4. EDIN OMERDIĆ
5. MARINA TOROMAN

#### B. Upravnog odbora „Hrvatske bolnice Dr. fra Mato Nikolić“, Nova Bila

1. DALIBOR KOLAK – predsjednik
2. MARIO GUČANIN-GAZIBARIĆ
3. ANKICA MARTIĆ
4. IBRAHIM SALKICA
5. DŽEMIL HRNJIĆ

#### C. Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Opća bolnica Bugojno

1. IVAN RIBIČIĆ – predsjednik
2. DANIJELA JURINA
3. ŠEFIKA BAJRIĆ
4. NEDŽAD JUSIĆ
5. SAŠA ŽIVANOVIĆ

#### D. Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Opća bolnica Jajce

1. DENIS ZJAJO – predsjednik
2. BRANISLAV LEOVAC
3. MIRJANA IDŽANOVIĆ
4. VLATKO SARAF
5. MIRZET HRNJIĆ

#### E. Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Bolnica za plućne bolesti i tuberkulozu, Travnik

1. MIRJANA MEDIĆ – predsjednica
2. MIJO BALTIĆ
3. ADNAN BUNJO
4. LEJLA PAŠALIĆ
5. SABINA KAJMAKOVIĆ

#### Član 2.

Mandat članova upravnih odbora bolnica u Srednjobosanskom kantonu iz člana 1. ovoga rješenja produljuje se do okon-



čanja postupka izbora i imenovanja novih članova upravnih odbora, a najdulje dva mjeseca.

### Član 3.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-04.2-507/20

PREMIJER KANTONA

17. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

## MINISTARSTVO

### ZDRAVSTVA I SOCIJALNE POLITIKE

677

Na osnovu stava 2. člana 137. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Srednjobosanskog kantona, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona, s druge strane, sklapaju

## KOLEKTIVNI UGOVOR

### O PRAVIMA I OBAVEZAMA

### POSLODAVACA I RADNIKA

#### – DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE

#### ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA

#### U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

## I. OPĆE ODREDBE

### Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze iz rada i na osnovu rada doktora medicine i stomatologije zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton, a u smislu člana 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

### Član 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizičko lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu.

### Član 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika kao i lica koje traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo lično svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti direktna ili indirektna.

(3) Direktna diskriminacija, u smislu ovoga zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (1) ovoga člana kojim se radnik, kao i lice koje traži zaposlenje stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Indirektna diskriminacija, u smislu ovoga zakona, postoji kada određena naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i lice koje traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sistema koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stava (1) ovoga člana, u odnosu na drugog radnika, kao i lice koje traži zaposlenje.

### Član 4.

(1) Poslodavcu i drugim licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i lica koje traži zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 8. Zakona o radu, koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje

radnji kojima jedno lice ili više lica psihički zlostavljaju i ponižavaju drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, integriteta te degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

#### Član 5.

(1) Diskriminacija iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

- a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla;
- b) uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa;
- c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
- d) napredovanje u poslu;
- e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekom od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

#### Član 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekim od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovoga zakona, kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

#### Član 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredaba ovoga Kolektivnog ugovora, radnik, kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovoga člana ne udovolji tome zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno lice koje traži zaposlenje u slučaju spora iznese činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stava (2) ovoga člana osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

#### Član 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obavezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi člana 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obaveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sistem te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obavezno za strane potpisnice.

(3) Izuzetno od stava (2) ovoga člana, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe člana 19. Zakona o radu.

#### Član 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovog Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnog ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnog ugovora na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

#### Član 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

## II. RADNI ODNOS

### A) Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana donosi se na osnovu pravilnika o radu, odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

#### Član 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo s radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu člana 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi i sadrži elemente iz člana 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članova 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovu sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

#### Član 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stava (1) ovoga člana ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad se može radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnog rada iz objektivnih razloga dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentovati razloge zbog kojih traži produljenje probnog rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnog rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnog mjesta, te razlozi produljenja probnog rada, postupak i način regulisanja produljenja probnog rada.

(6) Radniku koji nije udovoljio na probnom radu prestaje radni odnos u skladu sa stavom 4. člana 21. Zakona o radu.

### B) Prijem pripravnika

#### Član 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalni rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad) u skladu s članovima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika prema osnovu iz stava (1) ovoga člana obavlja se na način i pod uvjetima, kao i trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, te podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.

### C) Prestanak radnog odnosa

#### Član 15.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI. „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

### III. RADNO VRIJEME

#### Član 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena u zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stava (9) člana 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

#### Član 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizovati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnom nivou.

#### Član 18.

(1) U skladu s članom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena i noćna smjena – treća smjena) tokom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnoga vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22:00 sata uvečer do 6:00 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o radu i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovu 37,5-satne radne sedmice.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovu prekovremenoga rada iz stava (11) ovoga člana odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenoga rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu sa mogućnostima organizacije rada.

#### Član 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovoga člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

#### Član 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika, na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisima o zaštiti na

radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stava (1) ovoga člana i trajanje radnoga vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su u pravima i obavezama s radnicima s punim radnim vremenom.

### IV. ODMORI I ODSUSTVA

#### A) Odmori

##### Član 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnoga dana u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u posljednja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Izuzetno od stava (1) ovoga člana, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnoga vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovoga člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

(5) Vrijeme odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

##### Član 22.

Između dvaju uzastopnih radnih dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

##### Član 23.

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice.

(4) Ako se radi potrebe posla sedmični odmor ne može koristiti na način iz stava (3) ovoga člana, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.



## Član 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

## Član 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

## Član 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

## Član 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

## Član 28.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje

godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje započetoga godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prozročeni odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovoga člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

## Član 29.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

**B) Odsustva**

## Član 30.

(1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka;
- b) teže bolesti člana uže porodice;
- c) za smrtni slučaj člana uže porodice;
- d) porođaja supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tokom kalendarske godine u trajanju do 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa stavom 4. člana 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovoga člana, smatraju se: bračni, odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojlac, djed i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim



da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćeno odsustvo).

(7) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

#### Član 31.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravka kuće ili stana;
- f) njega člana porodice.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se steču na radu i na osnovu rada miruju.

## V. PLAĆE I NAKNADE

#### Član 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljani rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji osiguravaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

#### Član 33.

Za obavljani rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine.

#### Član 34.

Plaće radnika i ostala lična primanja u smislu ovoga Kolektivnog ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

#### Član 35.

(1) Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućega koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

#### Član 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motivisanosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliki procent koliko je procentualno radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za procent za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto a najviše za 30%.

(5) Obračun naknada za radni učinak se može primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na nivou ustanove, nadležne liječničke komore ili nadležnog ministarstva zdravstva.

#### Član 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti, s koeficijentima složenosti kako slijedi:

a) Zanimanja I. grupe – koeficijent složenosti 4,5

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) doktor medicine

2) doktor stomatologije

b) Zanimanja II. grupe – koeficijent složenosti 5,2

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, doktor medicine i stomatologije i specijalizacija.

c) Zanimanja III. grupe – koeficijent složenosti 5,4

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, doktor medicine i stomatologije i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se u tom razredu ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

#### Član 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

#### Član 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stepen doktor nauka, naučni stepen magistar nauka, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovoga člana iznosi kako slijedi:

a) naučni stepen doktor nauka – 10%;

b) naučni stepen magistar nauka – 5%;

c) stečeni naziv primarijus – 3%, pri čemu se dodaci iz alineja a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravi odbor zdravstvene ustanove.

#### Član 40.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad, jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% osnovne radnikove plaće;

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne radnikove plaće.

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% osnovne radnikove plaće.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenoga dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stava (3) člana 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

#### Član 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno od toga u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

#### Član 42.

(1) Osnovna radnikova plaća uvećava se:

a) za prekovremeni rad, najmanje 25% od netosatnice;

b) za noćni rad, najmanje 30% od netosatnice;

c) za rad na dan sedmičnog odmora, najmanje 15% od netosatnice;

d) za rad u dane praznika koji su prema zakonu neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

#### Član 43.

(1) Poslodavac može uvećati plaću radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada rukovodeći se stepenom nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na radnikovo zdrav-

lje i njegovu radnu sposobnost, u skladu s odredbama zakona koje uređuju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavom (1) ovoga člana, osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, na odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koja se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a – do 11%;

b) radnicima koji rade na odjeljenjima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, u hitnoj medicinskoj pomoći – do 8%;

c) radnicima na bolničkim odjeljenjima – do 6%;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkim citološkim biohemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijima, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, u hirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu, na odjeljenjima pedijatrije i odjeljenjima za nedonošćad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koja se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima – 5%;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stava (2) ovoga člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu prijeći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem komisije iz člana 68. Kolektivnog ugovora.

#### Član 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

#### Član 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok u toku radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31. decembra u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

#### Član 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela de lux kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za organe uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavova (2) i (3) umanjuju se za 30% ako je osigurana besplatna ishrana.

#### Član 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta svoje porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

#### Član 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike, zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stava (1) ovoga člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.

#### Član 49.

Dnevnicu, stvarni troškovi za odvojeni život od porodice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### Član 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

#### Član 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuje se odredbe članova 79., 80. i 81. Zakona o radu.

## Član 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže porodice iz stava (1) ovoga člana smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca rade dva člana ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovoga člana, to pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

## Član 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojem nije organizovan prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnoga gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

## Član 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

## Član 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članova 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

## VI. OTPREMNINA

## Član 56.

(1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih radnikovih plaća ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stava (2) ovoga člana isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

## VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

## Član 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registriran u nadležnom organu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban procent učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenika od ukupnoga broja zaposlenika kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz člana 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnoga broja zaposlenika u području djelatnosti (grani) na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo;

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama, odnosno pravnim licima;

b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;

c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;

d) i druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s članom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

## Član 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod



poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu saglasnost zaposlenika, te je redovno uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obaveze i ovlaštenja koje se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

#### Član 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne saglasnosti ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način staviti ga u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu stava (1) ovoga člana, smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

#### Član 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stava (1) ovoga člana želi vratiti kod istog poslodavca, dužan je o tome obavijestiti toga poslodavca u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana radnikove obavijesti.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3)

ovoga člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

### VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

#### Član 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog govora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora, odnosno provođenju arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

### IX. ŠTRAJK

#### Član 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obaveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja, u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

#### Član 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članu 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

#### Član 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

#### Član 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na



svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadle štete posljedice.

(4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kojima su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjeljenjima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojem osnovu od drugih radnika zbog organizovanja štrajka ili učestvovanja u štrajku.

## X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 66.

Ovaj Kolektivni ugovor primijenit će se na sve doktore medicine i stomatologije zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu.

### Član 67.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora te s radnicima sklopiti ugovore o radu.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavežno konsultira sa sindikatom, odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovoga člana objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.

(5) Sindikat, odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

## XI. TUMAČENJE UGOVORA

### Član 68.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u koju svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište komisije iz stava (1) ovoga člana je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;

c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

### Član 69.

(1) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora svoje odluke donosi većinom glasova svih članova.

(2) Komisija iz stava (1) ovoga člana donosi poslovnik o radu na koji se daje prethodna saglasnost ministra zdravstva i socijalne politike.

(3) Tumačenja komisije iz stava (1) ovoga člana obavezna su i dostavljaju se podnosiocu upita te svim pravnim licima na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

### Član 70.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravnog lica, komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora obavezna je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.

(2) U slučaju da komisija iz stava (1) ovoga člana zatraži dopunu zahtjeva ili dopunu podataka, odnosno objašnjenje, rok iz stava (1) ovoga člana prestaju teći od dana zatražene dopune.

(3) Prekid roka u slučaju iz stava (2) ovoga člana traje do ispunjenja zahtjeva komisije za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora.

## XII. NADZOR NAD PRIMJENOM KOLEKTIVNOG UGOVORA

### Član 71.

(1) Nadzor nad primjenom ovoga Kolektivnog ugovora provodi kantonalni inspektor rada u skladu sa svojim nadležnostima utvrđenim Zakonom o radu.

(2) Zahtjev za obavljanje inspeksijskog nadzora mogu podnijeti sva lica utvrđena u članu 162. Zakona o radu.

### XIII. IZMJENE, DOPUNE I OTKAZ KOLEKTIVNOG UGOVORA

#### Član 72.

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog Ugovora, u skladu s članom 144. Zakona o radu.

(2) U ime Sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Kolektivnog ugovora može podnijeti Predsjedništvo Strukovnog sindikata doktora medicine i stomatologije.

(3) Ugovorna strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora mora se pisano izjasniti u roku 30 dana od dana prijema prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku 30 dana od dana izjašnjavanja o prijedlogu.

(4) U protivnom, stekli su se uvjeti za primjenu postupka mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

#### Član 73.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj Kolektivni ugovor u skladu s članom 147. Zakona o radu.

#### Član 74.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor može se otkazati u slučaju bitno promijenjenih finansijskih okolnosti u skladu s članom 72. ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Prije otkazivanja Kolektivnog ugovora strana koja predlaže njegovo otkazivanje obavezna je drugoj strani predložiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

#### Član 75.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor se sklapa na određeno vrijeme, u trajanju od tri mjeseca, odnosno od 1. jula 2020. do 30. septembra 2020. godine, a može važiti do tri mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.

(2) Sva prava prema ovom Kolektivnom ugovoru obračunavat će se i isplatiti u skladu sa stavom (1) ovoga člana.

(3) Ugovor se smatra sklopljenim kada ga prihvate i potpišu reprezentativni – Strukovni sindikat doktora medicine i stomatologije Srednjobosanskog kantona, i kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodno pribavljenu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona.

(4) Javne zdravstvene ustanove počinju primjenu ovoga Kolektivnog ugovora prvog dana narednog mjeseca nakon usklađivanja pravilnika o radu s odredbama ovoga Kolektivnog ugovora.

#### Član 76.

Sklopljeni Kolektivni ugovor se objavljuje u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“ i stupa na snagu narednog dana od dana objave.

Broj: 18/07/2020

22. jula 2020.

Travnik

PREDSJEDNICA  
STRUKOVNOG SINDIKATA  
DOKTORA MEDICINE  
I STOMATOLOGIJE  
SREDNJOBOSANSKOG  
KANTONA

Ana Šimunović, s. r.

Broj: 01-30-363/20-4

22. jula 2020.

Travnik

MINISTAR  
ZDRAVSTVA  
I SOCIJALNE  
POLITIKE

Anto Matić, s. r.

#### 678

Na osnovu člana 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Srednjobosanskog kantona, s jedne strane, te kantonalni ministar zdravstva i socijalne politike, uz prethodnu saglasnost Vlade Srednjobosanskog kantona, s druge strane, sklapaju

**KOLEKTIVNI UGOVOR  
O PRAVIMA I OBAVEZAMA  
POSLODAVACA I RADNIKA  
U OBLASTI ZDRAVSTVA  
NA PODRUČJU  
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**

#### I. OPĆE ODREDBE

##### Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze iz rada i na osnovu rada radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama na području Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton) čiji su osnivači općina, Kanton,

a u smislu člana 33. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 13/2000, 13/02 i 13/03).

#### Član 2.

(1) Poslodavac je, prema Zakonu o radu, pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

(2) Radnik je, prema Zakonu o radu, fizičko lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu.

#### Član 3.

(1) Zabranjena je diskriminacija radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, s obzirom na spol, spolno opredjeljenje, bračno stanje, porodične obaveze, dob, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo lično svojstvo.

(2) Diskriminacija može biti direktna ili indirektna.

(3) Direktna diskriminacija, u smislu ovoga zakona, znači svako postupanje uzrokovano nekim od osnova iz stava (1) ovoga člana kojim se radnik, kao i lice koje traži zaposlenje stavlja ili je bilo stavljeno u nepovoljniji položaj u odnosu na druga lica u istoj ili sličnoj situaciji.

(4) Indirektna diskriminacija, u smislu ovoga zakona, postoji kada određena naizgled neutralna odredba, pravilo, kriterij ili praksa stavlja ili bi stavila u nepovoljniji položaj radnika, kao i lica koje traži zaposlenje, zbog određene osobine, statusa, opredjeljenja, uvjerenja ili vrijednosnog sistema koji čine osnove za zabranu diskriminacije iz stava (1) ovoga člana u odnosu na drugog radnika, kao i lica koje traži zaposlenje.

#### Član 4.

(1) Poslodavcu i drugim licima zaposlenim kod poslodavca zabranjeno je uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje, nasilje na osnovu spola, kao i sistematsko uznemiravanje na radu ili u vezi s radom (mobing) radnika i lica koja traže zaposlenje kod poslodavca.

(2) Uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz člana 8. Zakona o radu, koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(3) Seksualno uznemiravanje u smislu stava (1) ovoga člana je svako ponašanje koje riječima ili radnjama seksualne prirode ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva radnika i lica koje traži zaposlenje, a koje izaziva strah ili stvara ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(4) Nasilje na osnovu spola je bilo koje djelo koje nanosi fizičku, psihičku, seksualnu ili ekonomsku štetu ili patnju, kao i prijetnje takvim djelima koje ozbiljno sputavaju lica u njihovim pravima i slobodama na principu ravnopravnosti spolova

na radu ili u vezi s radom.

(5) Mobing predstavlja specifičnu formu nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu, koje podrazumijeva ponavljanje radnji kojima jedno lice ili više lica psihički zlostavlja i ponižava drugo lice, a čija je svrha ili posljedica ugrožavanje njegova ugleda, časti, dostojanstva, integriteta, degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa.

#### Član 5.

(1) Diskriminacija iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora zabranjena je u odnosu na:

a) uvjete za zapošljavanje i izbor kandidata za obavljanje određenoga posla:

b) uvjete rada i sva prava iz radnog odnosa:

c) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;

d) napredovanje u poslu;

e) otkazivanje ugovora o radu.

(2) Odredbe ugovora o radu za koje se utvrdi da su diskriminirajuće prema nekom od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora, ništave su.

#### Član 6.

(1) Ne smatraju se diskriminacijom pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se posao obavlja pod takvim uvjetima da karakteristike povezane s nekim od osnova iz člana 3. ovoga Kolektivnog ugovora predstavljaju stvarni i odlučujući uvjet obavljanja posla te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

(2) Ne smatraju se diskriminacijom odredbe ovoga zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu koje se odnose na posebnu zaštitu određenih kategorija radnika u skladu sa zakonom.

#### Član 7.

(1) U slučajevima diskriminacije u smislu odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, radnik kao i lice koje traži zaposlenje mogu od poslodavca zahtijevati zaštitu u roku od 15 dana od dana saznanja za diskriminaciju.

(2) Ako poslodavac u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva iz stava (1) ovoga člana ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 30 dana podnijeti tužbu nadležnom sudu.

(3) Ako radnik, odnosno lice koje traži zaposlenje u slučaju spora iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju da je poslodavac postupio suprotno odredbama ovoga Kolektivnog ugovora o zabrani diskriminacije, na poslodavcu je teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije, odnosno da postojeća razlika nije usmjerena na diskriminaciju, već da ima svoje objektivno opravdanje.

(4) Ako sud utvrdi da je tužba iz stava (2) ovoga člana osnovana, poslodavac je dužan radniku uspostaviti i osigurati ostvarivanje prava koja su mu uskraćena te mu nadoknaditi štetu nastalu diskriminacijom.

#### Član 8.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor obavezuje strane koje su ga sklopile, a u smislu odredbi člana 142. Zakona o radu.

(2) Prava i obaveze radnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama čine jedinstven sistem te se odredbe Zakona o radu, propisa donesenih na osnovu Zakona o radu, kao i ovoga Kolektivnog ugovora primjenjuju neposredno i obavezno za strane potpisnice.

(3) Izuzetno od stava (2) ovoga člana, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim Kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu, pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sklopljenim između poslodavca i radnika, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, a u smislu odredbe člana 19. Zakona o radu.

#### Član 9.

(1) Strane koje su sklopile ovaj Kolektivni ugovor obavezuju se primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor u dobroj vjeri.

(2) Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi ovoga Kolektivnog ugovora izvršavati ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obavezuju se da neće jednostrano prekršiti ovaj Kolektivni ugovor, nego će drugoj ugovornoj strani predložiti izmjene Kolektivnog ugovora, na način i prema postupku utvrđenom ovim Kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

#### Član 10.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o zdravstvenom osiguranju, Zakon o zaštiti na radu, kao i propisi doneseni na osnovu navedenih zakona, te drugi zakoni i propisi.

## II. RADNI ODNOS

### A) Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 11.

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana donosi se na osnovu pravilnika o radu, odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika te u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima poslodavca.

#### Član 12.

(1) Ugovor o radu može se sklopiti samo sa radnikom koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.

(2) Ugovor o radu može se sklopiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu člana 22. Zakona o radu.

(3) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi i sadrži elemente iz člana 24. Zakona o radu.

(4) U slučaju sklapanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz članova 24. i 26. Zakona o radu.

(5) Stupanjem na rad radnika na osnovu sklopljenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

(6) Nakon sklapanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljnjem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

#### Član 13.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad iz stava (1) ovoga člana ne može trajati dulje od šest mjeseci.

(3) Probni rad može se radniku iznimno produljiti zbog nastanka objektivnih razloga (bolest i sl.) za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

(4) Radnik koji traži produljenje probnoga rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produljenje probnog rada.

(5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnog rada spram djelatnosti koju obavlja, kao i uvjeta radnog mjesta, te razlozi produljenja probnog rada, postupak i način reguliranja produljenja probnog rada.

(6) Radniku koji nije zadovoljio na probnom radu prestaje radni odnos u skladu sa stavom 4. člana 21. Zakona o radu.

### B) Prijem pripravnika

#### Član 14.

(1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža s pripravnikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad) u skladu s članovima 32. i 34. Zakona o radu.

(2) Osposobljavanje pripravnika – zdravstvenog radnika na osnovu stava (1) ovoga člana obavlja se na način i pod uvjetima te u trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji uređuje pripravnički staž i stručni ispit.



**C) Prestanak radnog odnosa**

## Član 15.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe poglavlja XI „Prestanak ugovora o radu“ Zakona o radu.

**III. RADNO VRIJEME**

## Član 16.

(1) Puno radno vrijeme radnika traje 37,5 sati sedmično.

(2) Sedmično radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u sedmici, u pravilu od ponedjeljka do petka.

(3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, kantonalnim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu stava 9. člana 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

## Član 17.

(1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.

(2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

(3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na mjesečnom nivou.

## Član 18.

(1) U skladu s članom 78. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je posebni oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svoga redovnog radnog vremena.

(2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.

(3) Pripravnost je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

(4) Rad po pozivu je posebni oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti, i koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji prisutni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.

(5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca, koji obavlja u smjenama (prijepodne – prva smjena, poslijepodne – druga smjena i noćna smjena – treća smjena) tokom mjeseca.

(6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tokom jednog mjeseca.

(7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u sedmici obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.

(8) Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca, koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca, po 12 sati u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(9) Noćni rad je rad radnika od 22:00 sata uvečer do 6:00 sati ujutro.

(10) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan, u smislu Zakona o radu, i neradnim danima, evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.

(11) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada dulje od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat dulje od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveo poslodavac u skladu sa Zakonom o radu.

(12) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na osnovi 37,5-satne radne sedmice.

(13) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa 7,5 sati.

(14) Poslodavac je obavezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može, na radnikov pisani zahtjev, umjesto uvećanja plaće na osnovu prekovremenog rada iz stava (11) ovoga člana, odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 : 1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnoga broja sati i slobodnih dana), u skladu s mogućnostima organizacije rada.

## Član 19.

(1) Radnik zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.

(2) Napuštanje radnog mjesta iz stava (1) ovoga člana predstavlja težu povredu radne obaveze.

## Član 20.

(1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite u radu nije moguće zaštititi zaposlenike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod uvjetima utvrđenim članom 37. Zakona o radu, propisima o



zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

(2) Poslovi iz stava (1) ovoga člana i trajanje radnog vremena utvrđuje se pravilnikom o sigurnosti i zdravlju na radu, u skladu sa zakonima i drugim propisima koji uređuju tu oblast.

(3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su s pravima i obavezama s radnicima s punim radnim vremenom.

#### IV. ODMORI I ODSUSTVA

##### A) Odmori

###### Član 21.

(1) Radnik koji radi dulje od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnoga dana, u trajanju od najmanje 30 minuta.

(2) Vrijeme odmora iz stava (1) ovoga člana ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena niti u posljednja dva sata prije završetka radnog vremena.

(3) Izuzetno od stava (1) ovoga člana, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta.

(4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovoga člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.

(5) Vrijeme odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana ne uračunava se u radno vrijeme.

(6) Način i vrijeme korištenja odmora iz stavova (1) i (3) i (4) ovoga člana uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

###### Član 22.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

###### Član 23.

(1) Radnik ima pravo na sedmični odmor u skladu s članom 46. Zakona o radu.

(2) Dani sedmičnog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

(3) Ako radnik radi na dan sedmičnog odmora, osigurava mu se korištenje sedmičnog odmora jedan dan u toku naredne sedmice.

(4) Ako se sedmični odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stava (3) ovoga člana, može se koristiti naknadno u skladu s odlukom poslodavca.

(5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje sedmičnog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

###### Član 24.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

###### Član 25.

(1) Pravo na godišnji odmor u trajanju duljem od 20 radnih dana imaju radnici prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

- a) prema duljini radnog staža;
- b) prema složenosti poslova;
- c) prema socijalnim uvjetima.

(2) Ukupno trajanje plaćenoga godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 dana.

(3) Izuzetno, korištenje godišnjeg odmora u trajanju duljem od 30 dana za radnike koji rade u posebnim uvjetima rada može se utvrditi pravilnikom o radu.

(4) Kriteriji i trajanje godišnjeg odmora utvrđuju se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

###### Član 26.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme pripremanosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

###### Član 27.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju s radnicima ili njihovim predstavnicima, u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegova korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.

(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli godišnji odmor, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

###### Član 28.

(1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na osnovu odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog ličnih potreba.

(2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje

godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljnje započetoga godišnjeg odmora.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova pro-uzročanih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.

(4) Troškovima iz stava (3) ovoga člana smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenje godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, a u skladu s pravilnikom o radu.

(5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.

(6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

#### Član 29.

Radnik koji odlazi u penziju ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

## B) Odsustva

#### Član 30.

(1) Tokom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

(2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima predviđenim članom 53. Zakona o radu i pravilnikom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka;
- b) teže bolesti člana uže porodice;
- c) za smrtni slučaj člana uže porodice;
- d) porođaja supruge.

(3) Za edukaciju i profesionalno usavršavanje u skladu s potrebama poslodavca i interesima zaposlenika, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo tokom kalendarske godine u trajanju 10 dana.

(4) U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa stavom 4. člana 53. Zakona o radu.

(5) Članom uže porodice, u smislu stava (2) ovoga člana, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, djed i nana (po ocu i majci), braća i sestre.

(6) Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim

da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo (a druga dva dana od godišnjeg odmora ili slobodnih sati – dana ostvarenih prekovremenim radom – viškom sati ili kao neplaćeno odsustvo).

(7) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno kantonalnim propisom i pravilnikom o radu.

#### Član 31.

(1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeno odsustvo, u skladu s članom 54. Zakona o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, kao i pravilnikom o radu, u toku kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) polaganje specijalističkog ispita;
- b) stručno usavršavanje;
- c) polaganje diplomskog ispita;
- d) izrada doktorske disertacije ili magistarskog rada;
- e) gradnja ili popravka kuće ili stana;
- f) njega člana porodice.

(2) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeno odsustvo.

(3) Radniku se može u dogovoru s poslodavcem odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana.

(4) Za vrijeme neplaćenog odsustva, prava i obaveze radnika koja se steču na radu i na osnovu rada miruju.

## V. PLAĆE I NAKNADE

#### Član 32.

Poslodavac je obavezan radniku s kojim je sklopio ugovor o radu osigurati i dati posao te za obavljeni rad isplatiti plaću.

a) Poslodavac utvrđuje mjesto i način obavljanja rada poštujući pri tome prava i dostojanstvo radnika, a radnik je obavezan, prema uputama poslodavca datim u skladu s prirodom i vrstom rada, lično obavljati preuzeti posao te poštivati organizaciju rada i poslovanja kod poslodavca, kao i zakone i opće akte poslodavca.

b) Radnik ima pravo na pravičnu plaću, uvjete rada koji pružaju sigurnost i zaštitu života i zdravlja na radu, te druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

#### Član 33.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Federaciji Bosne i Hercegovine.

## Član 34.

Plaće radnika i ostala lična primanja u smislu ovoga Kolektivnog ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja, u skladu sa zakonom, u obavljanju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

## Član 35.

(1) Plaća za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu s članom 76. Zakona o radu.

(2) Osnovna plaća je novčani iznos koji je poslodavac dužan isplatiti radniku za rad s punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao u skladu s posebnim zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću najmanje u iznosu koji predstavlja umnožak najniže netosatnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućega koeficijenta složenosti u koji su razvrstani radnikovi poslovi.

(4) Najniža netosatnica u oblasti zdravstva iznosi 2,35 KM.

## Član 36.

(1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

(2) Poslodavac je dužan voditi računa o radnom ambijentu i motiviranosti te poticati produktivnost zaposlenika. U skladu s time, radniku se može isplatiti naknada za radni učinak.

(3) Plaća se može uvećati za radni učinak za onoliko procent koliko je procentualno radnik nadmašio postavljeni normativ za to radno mjesto.

(4) Plaća se može umanjiti za procent za koji je radnik radio manje u odnosu na postavljeni normativ za to radno mjesto a najviše za 30%.

(5) Obračun naknada za radni učinak može se primjenjivati nakon što se donesu važeći normativni akti na nivou ustanove, nadležne liječničke komore ili nadležnog ministarstva zdravstva.

## Član 37.

(1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti, s koeficijentima složenosti, kako slijedi:

## a) Zanimanje I. grupe – koeficijent složenosti 1,20

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna osnovna škola (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i drugih zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava

za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i jednostavnim sredstvima rada).

## b) Zanimanje II. grupe – koeficijent složenosti 1,30

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja, s prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola s dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima.

1) poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportiranje nečistog rublja i sl.);

2) poslovi pranja laboratorijskoga posuđa, ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskoga posuđa, razvrstavanje steriliziranoga posuđa prema namjeni i sl.);

3) poslovi portira i čuvara;

4) jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza;

5) pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.);

6) pomoćni poslovi kod obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl.

## c) Zanimanje III. grupe – koeficijent složenosti 1,70

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III. stepen obrazovanja, odnosno KV radnici.

1) poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na nivou zvanja kvalificiranog radnika i sl.);

2) poslovi na pripremi hrane (kuhanje);

3) poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta – operater na telefonskoj centrali;

4) poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz;

5) srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

## d) Zanimanje IV. grupe – koeficijent složenosti 2,10

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

## e) Zanimanje V. grupe – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna VKV.

## f) Zanimanje VI. grupe – koeficijent složenosti 2,30

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

## g) Zanimanje VII/1 grupe – koeficijent složenosti 2,60

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja.

h) Zanimanje VII/2 grupe – koeficijent složenosti 2,80

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

i) Zanimanje VIII/1 grupe – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

j) Zanimanje VIII/2 grupe – koeficijent složenosti 3,40

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

k) Zanimanje IX/1 grupe – koeficijent složenosti 3,70

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja:

1) magistar farmacije,

2) diplomirani inženjer medicinske biohemije.

l) Zanimanje IX/2 grupe – koeficijent složenosti 4,50

1) doktor medicine,

2) doktor stomatologije.

m) Zanimanje IX/3 grupe – koeficijent složenosti 3,90

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

n) Zanimanje IX/4 grupe – koeficijent složenosti 5,20

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

o) Zanimanje X. grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

(2) Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe složenosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uvjeti, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Kolektivnim ugovorom.

#### Član 38.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnoga staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

#### Član 39.

(1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stepen doktor nauka, naučni stepen magistar nauka, naziv primarijus, kao i bliže kriterije za korištenje toga prava.

(2) Povećanje iz stava (1) ovoga člana iznosi kako slijedi:

a) naučni stepen doktor nauka – 10%

b) naučni stepen magistar nauka – 5%

c) stečeni naziv primarijus – 3%, pri čemu se dodaci iz

alineja a), b) i c) međusobno isključuju.

(3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodeći radnici koji obavljaju poslove rukovodioca osim svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5 do 20% prema koeficijentu složenosti, a u skladu s pravilnikom o radu.

(4) Plaću menadžmentu utvrđuje upravi odbor zdravstvene ustanove.

#### Član 40.

(1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:

a) radnim danom iznosi 9% osnovne radnikove plaće, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih osam sati rada obračunava se kao redovni rad jer radnik odrađuje sljedeći dan,

3) trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% osnovne plaće radnika;

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% osnovne plaće radnika;

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne plaće radnika:

1) prvih osam sati rada obračunava se kao redovni rad,

2) drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 18% osnovne plaće radnika.

(2) Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu. Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je radnik upućen.

(3) Nakon odrađenoga dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan. Plaćeni slobodni dan se koristi prvog radnog dana nakon odrađenog dežurstva. Ovo pravo isključuje pravo iz stava (3) člana 23. ovoga Kolektivnog ugovora.

(4) Poslodavac ne može odrediti dulje radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

#### Član 41.

(1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno od toga u koji dan pada pripravnost, i to u iznosu 30%.

(2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.



(3) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

#### Član 42.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se:

- a) za prekovremeni rad, najmanje 25% od netosatnice;
- b) za noćni rad, najmanje 30% od netosatnice;
- c) za rad na dan sedmičnog odmora, najmanje 15% od netosatnice;
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu neradni, najmanje 40% netosatnice.

(2) Naknade iz stava (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju, osim naknada pod c) i d).

#### Član 43.

(1) Poslodavac može radniku na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stepenom nepovoljnog utjecaja faktora radnog mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, u skladu s odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu, kao i pravilnikom o radu.

(2) U skladu sa stavom (1) ovoga člana osnovna radnikova plaća uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

a) radnicima koji rade s ionizirajućim zračenjima, u odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV-a/AIDS-a – do 11%;

b) radnicima koji rade na odjeljenjima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći – do 8%;

c) radnicima na bolničkim odjeljenjima – do 6%;

d) radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji i pripremi citostatika, u mikrobiološkom citološkom biohemijiško-hematološkom, bromatološkom, patološkom, protetskom i imunološkom laboratoriju, na infektivnom odjeljenju, u higijensko-epidemiološkoj službi, hirurškoj sali, na ginekologiji i akušerstvu, na odjeljenju pedijatrije i odjeljenju za nedonošćad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji, koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, u transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centru za mentalno zdravlje, centru za liječenje ovisnosti, u prosekturi, na odjeljenjima koja se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima – 5%;

e) drugim radnicima koji rade uz specifične otežane uvjete rada određene pravilnikom o radu.

(3) Naknade iz stava (2) ovoga člana se ne isključuju, s tim da one kumulativno ne mogu preći iznos od 15%, osim ako drugačije nije određeno pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili tumačenjem komisije iz člana 68. ovoga Kolektivnog ugovora.

#### Član 44.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

#### Član 45.

(1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati topli obrok u toku radnog vremena.

(2) Ako poslodavac ne osigurava topli obrok, radniku se isplaćuje naknada u dnevnom iznosu 1,0% od prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se do 31. decembra u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

#### Član 46.

(1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne netoplaće u Kantonu, prema posljednjem objavljenom podatku, pod uvjetom da zdravstvena ustanova – poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

(2) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenoga putovanja – dnevnicu.

(3) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

(4) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela *de lux* kategorije.

(5) Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za organe uprave.

(6) Dnevnice za službeno putovanje iz stavova (2) i (3) ovoga člana umanjuju se za 30% ako je osigurana besplatna ishrana.

#### Član 47.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta svoje porodice ima pravo na plaćanje stvarnih troškova zbog odvojenog života od porodice.

#### Član 48.

(1) Naknada za rad na terenu – terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike zavisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.

(2) Pod radom na terenu iz stava (1) ovoga člana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van Kantona u kojem je mjesto zaposlenja i u trajanju duljem od 30 dana neprekidno.



## Član 49.

Dnevnica, stvarni troškovi za odvojeni život i terenski datak međusobno se isključuju.

## Član 50.

(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti dulji od 30 dana.

(2) Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

(3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

(4) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

## Član 51.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe članova 79., 80. i 81. Zakona o radu.

## Član 52.

(1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku.

(2) Članom uže porodice iz stava (1) ovoga člana smatraju se: bračni partner, djeca, roditelji, kao i unučad bez roditelja.

(3) Ako kod istog poslodavca radi dva člana ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava (1) ovoga člana, to pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

(4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

## Član 53.

(1) Radniku čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 km, a kojem nije organiziran prijevoz i na posao i s posla, pripada naknada za troškove prijevoza, u iznosu mjesečne karte javnog gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

## Član 54.

Poslodavac može nagraditi radnika na osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, a u skladu s pravilnikom o radu i raspoloživim finansijskim sredstvima.

## Član 55.

U slučaju ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe članova 96., 109., 110. i 111. Zakona o radu.

## VI. OTPREMNINA

## Član 56.

(1) Otpremnina iz člana 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.

(2) Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje triju prosječnih netoplaća ostvarenih u Kantonu, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku, odnosno najmanje triju prosječnih plaća radnika ako je to povoljnije za njega.

(3) Otpremnina iz stava (2) ovoga člana isplaćuje se u jednokratnom iznosu.

## VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

## Član 57.

(1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.

(2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa Zakonom o radu, ovim Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i sindikalnim pravilima.

(3) Sindikat se smatra reprezentativnim:

a) ako je registrovan u nadležnom organu, u skladu sa Zakonom o radu;

b) ako se finansira pretežno iz članarina i drugih vlastitih izvora;

c) ako ima potreban procent učlanjenosti zaposlenika, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat u koji je učlanjeno najmanje 20% zaposlenih od ukupnoga broja zaposlenih kod poslodavca.

(5) Reprezentativnim sindikatom za jedno područje ili više područja djelatnosti smatra se sindikat koji, osim uvjeta iz člana 122. Zakona o radu, ispunjava i uvjet da ima najmanje 30% članova od ukupnoga broja zaposlenih u području djelatnosti (grani) na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno području Kantona.

(6) Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu ima pravo:

a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima;

- b) kolektivno pregovarati i sklapati kolektivne ugovore;
- c) učestvovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata;

d) na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

(7) Radnici kod poslodavca koji zapošljava najmanje 30 radnika imaju pravo formirati vijeće zaposlenika, koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti njihovih prava i interesa.

(8) Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog reprezentativnog sindikata ili najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, a u skladu s članom 120. Zakona o radu. Pravo zastupanja svojih članova pred poslodavcem imaju svi sindikati u skladu s pravilima o organiziranju i djelovanju sindikata.

#### Član 58.

(1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dopušten je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod toga poslodavca.

(3) Poslodavac pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu, uz pisanu saglasnost zaposlenika, te je redovno uplaćivati na račun sindikata.

(4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću zaposlenika.

(5) Ovlašteni sindikalni predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu s pravilnikom o radu i Zakonom o radu.

#### Član 59.

(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti poslodavac, bez prethodne saglasnosti ministarstva nadležnog za rad, ne može:

a) otkazati ugovor o radu, ili

b) na drugi način staviti ga u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnoga povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stava (1) ovoga člana smatra se radnik koji je ovlašteni predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu s propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.

(3) Ako nadležno ministarstvo uskrati saglasnost iz stava (1) ovoga člana, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da saglasnost zamijeni sudska odluka.

#### Član 60.

(1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najdulje četiri godine od dana izbora, odnosno imenovanja.

(2) Radnik koji se nakon završenog mandata iz stava (1) ovoga člana želi vratiti kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.

(3) Radnika koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu.

(4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovoga člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

### VIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

#### Član 61.

U slučaju spora o sklapanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovoga Kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora u vezi s primjenom ovoga Kolektivnog ugovora, odnosno provođenja arbitraže, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

### IX. ŠTRAJK

#### Član 62.

(1) Za vrijeme važenja ovoga Kolektivnog ugovora sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Kolektivnim ugovorom uređena i ako se prava i obaveze primjenjuju u cijelosti ili ako nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.

(2) Suzdržavanje od štrajka iz stava (1) ovoga člana ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.

(3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Za-

konom o štrajku.

#### Član 63.

(1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka sindikat mora voditi računa o ostvarivanju ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, lična sigurnost, hitna medicinska pomoć te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata na način predviđen u članu 65. ovoga Kolektivnog ugovora.

#### Član 64.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 14/2000), Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i pravilima sindikata o štrajku.

#### Član 65.

(1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

(2) Svi učesnici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, obaviti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.

(3) Učesnici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odgađanje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.

(4) Štrajk nije dopušten u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, zavodima za javno zdravstvo, kao i u transplantacijskoj djelatnosti, a u smislu člana 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

(5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.

(6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjeljenjima, sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti, sa osiguranjem kompletnih hirurških i drugih specijalističkih intervencija.

(7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj prema bilo kojem osnovu od drugih radnika zbog organizovanja ili učestvovanja u štrajku.

### X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Član 66.

(1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama u Kantonu dužni su pridržavati se odredbi ovoga Kolektivnog

ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora te sklopiti ugovore o radu s radnicima.

(2) Poslodavac koji zapošljava više od 30 radnika donosi i objavljuje pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa i druga pitanja značajna za radnika i poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultira sa sindikatom, odnosno vijećem zaposlenika ako su formirani.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovoga člana objavljuje se na oglasnoj tabli poslodavca.

(5) Sindikat, odnosno vijeće zaposlenika može od nadležnog suda zatražiti da nezakoniti pravilnik o radu ili neke njegove odredbe oglasi nevažećim.

### XI. TUMAČENJE UGOVORA

#### Član 67.

(1) Ugovorne strane osnivaju zajedničku komisiju za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u koje svaka imenuje po tri predstavnika i njihove zamjenike, najkasnije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Sjedište komisije iz stava (1) ovoga člana je u sjedištu Ministarstva zdravstva i socijalne politike.

(3) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora:

a) daje obavezujuća tumačenja odredbi ovoga Kolektivnog ugovora i o njima obavještava obje ugovorne strane;

b) prati izvršavanje ovoga Kolektivnog ugovora;

c) izvještava obje ugovorne strane o kršenju ovoga Kolektivnog ugovora.

#### Član 68.

(1) Komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

(2) Komisija iz stava (1) ovoga člana donosi poslovnik o radu na koji ministar zdravstva i socijalne politike daje prethodnu saglasnost.

(3) Tumačenja komisije iz stava (1) ovoga člana obavezna su i dostavljaju se podnositelju upita te svim pravnim licima na koje se odnose, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

#### Član 69.

(1) Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili pravnoga lica, komisija za tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora obavezna je dati tumačenje ovoga Kolektivnog ugovora u roku 30 dana od dana prijema zahtjeva.



**MINISTARSTVO**  
**OBRAZOVANJA, NAUKE,**  
**MLADIH, KULTURE I SPORTA**

679

Na osnovu stava (8) člana 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/20) i stava (7) člana 4. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 9/20), Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, uz učešće Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalnog odbora Srednjobosanskog kantona, Neovisnog sindikata djelatnika srednjih škola Srednjobosanskog kantona, Nezavisnog samostalnog sindikata osnovnog odgoja i obrazovanja Srednjobosanskog kantona i Neovisnog sindikata uposlenih u osnovnim školama Kantona Središnja Bosna, donosi

**K R I T E R I J E**

**I PROCEDURE ZBRINJAVANJA NASTAVNIKA  
KOJI OSTAJU BEZ DIJELA NASTAVNE NORME,  
PROGLAŠENJE TEHNOLOŠKOGA VIŠKA  
U OSNOVNIM I SREDNJIM ŠKOLAMA  
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

Član 1.

**(Uvod)**

Kriterijima i procedurama zbrinjavanja nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, proglašenje tehnološkoga viška u osnovnim i srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kriteriji i procedure) uređuju se:

a) razlozi prestanka potrebe za radom određenoga broja nastavnika u osnovnim i srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: *škola*);

b) mjere koje je škola kao poslodavac dužna poduzeti prije nego što iskaže prestanak potrebe za radom određenoga broja nastavnika;

c) procedure prijema nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, smanjenja norme i proglašenja tehnološkoga viška u školama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: *Kanton*);

d) kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom određenoga broja nastavnika;

e) nadležni organ – radno tijelo koje će provoditi postupak zbrinjavanja;

f) formiranje liste za bazu podataka;

g) radnopravni status nastavnika koje se zbrinjava, kao i status nastavnika koji u utvrđenom roku ne budu zbrinuti.

Član 2.

**(Razlozi prestanka potrebe)**

Razlog prestanka potrebe za radom određenoga broja nastavnika može biti:

a) smanjenje obima poslova uvođenjem novih nastavnih planova i programa;

b) promjena plana upisa u odnosu na prethodnu godinu;

c) primjene novih pedagoških standarda i normativa;

d) smanjenje broja učenika/ca;

e) smanjenje broja odjeljenja;

f) organizacijske promjene izazvane reformom obrazovanja (racionalizacija škola);

g) drugi objektivni razlozi.

Član 3.

**(Tehnološki višak)**

Tehnološkim viškom smatra se nastavnik koji u potpunosti ostane bez norme i koji kao takav ima pravo na otpremninu ako je provedena propisana procedura i izdano rješenje.

Član 4.

**(Prethodne mjere)**

(1) Prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom nastavnika, škola je obavezna preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja radnika na drugim poslovima za koje ispunjava uvjete u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima škole.

(2) Blagovremeno će se analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja (prekvalifikacija i dokvalifikacija), s ciljem sprečavanja nastanka viška nastavnika.

(3) Direktor škole će nastavnika koji je postao višak rasporediti na poslove za koje se traži niža stručna sprema samo uz njegovu pisanu suglasnost.

(4) Angažirat će se i zapošljavati u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

(5) Prijevremeno će se penzionisati u skladu sa zakonskim propisima i pristankom radnika.



## Član 5.

**(Prijava na javni konkurs****i dokazi o tehnološkom višku i nepotpunoj normi)**

(1) U prijavi na javni konkurs navode se lični podaci podnosioca prijave (ime i prezime, adresa stanovanja, telefonski broj, odnosno broj mobitela te, po mogućnosti, e-adresa), naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje i rješenje o tehnološkom višku ili potvrda o nepotpunoj normi, s brojem časova koji nedostaju, i ovjerena bodovna lista iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.

(2) Rješenje o tehnološkom višku ili potvrda o nepotpunoj normi i bodovna lista prilažu se u ovjerenoj kopiji ili u originalu, iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.

(3) Ako se na konkurs prijavi više nastavnika s pravom prioriteta, prednost se daje nastavniku koji je ostao bez dijela pune norme u odnosu na nastavnika koji je primljen na neodređeno vrijeme i nepotpunu normu.

(4) Ako se na konkurs za dopunu norme prijave nastavnici u istom statusu, tj. nastavnici koji su ostali bez dijela pune norme, nastavnici prilažu bodovnu listu, od kojih se obavlja izbor za prijem na dopunu u skladu s Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/19).

## Član 6.

**(Prioriteti pri popuni slobodnih radnih mjesta)**

(1) Ako nastavnik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, direktori škola su dužni napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obaveze škola i nastavnika koji u više škola ostvaruje radnopravni status.

(2) Škole na području Kantona ne mogu zasnovati radni odnos s novim zaposlenikom ako se na konkurs prijavi nastavnik s pravom prioriteta (tehnološki višak i lice koje ostaje bez dijela pune nastavne norme u statusu na neodređeno vrijeme, s nepotpunom normom u statusu na neodređeno vrijeme) ostvarenim u školama u Kantonu u okviru nastavnoga plana i programa (u daljnjem tekstu: NPP) u kojem je ugovor sklopljen.

Ako se na konkurs, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz škole koja nastavu izvodi na bosanskom jeziku ili na hrvatskom jeziku, prednost ima nastavnik iz škole u Kantonu koja radi po istom NPP-u, a ako je više takvih nastavnika iz škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno stjecanja propisane stručne sprema za radno mjesto.

(3) Nastavnik u nastavnom procesu koji je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost pri zaposlenju u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru

svoje struke, u skladu ovim Kriterijima i procedurama, prema raspisanom konkursu.

(4) Ako nastavnik u nastavnom procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanom konkursu dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme (na osnovu podnesenog zahtjeva u okviru NPP-a u kojem je ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme sklopljen).

(5) Ostvarenje odredbe iz stava (4) ovoga člana nije uvjetovano odredbom konkursa „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, a odnosi se na nastavnike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi i prijavljuju se na konkurs za prijem ili dopunu nastavne norme u drugoj školi u skladu sa stavom (3) ovoga člana.

(6) Ako se na konkurs u osnovnoj školi, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz osnovne škole i srednje škole, prednost ima nastavnik iz osnovne škole u Kantonu i prema NPP-u na kojem škola izvodi nastavu, a ako je više takvih nastavnika iz osnovne škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno propisane stručne sprema za radno mjesto.

(7) Ako se na konkurs u srednjoj školi, a s pravom prioriteta, prijavi nastavnik iz osnovne škole i srednje škole, prednost ima nastavnik iz srednje škole u Kantonu i prema NPP-u na kojemu škola izvodi nastavu, a ako je više takvih nastavnika iz srednje škole, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno propisane stručne sprema za radno mjesto.

(8) Ako se u školi pojavi višak časova, oni se prioritarno dodjeljuju nastavniku koji u toj školi radi na neodređeno vrijeme s nepotpunom normom, bez raspisivanja konkursa. Ova odrednica vrijedi za sve predmete za koje nastavnik ima potrebne kompetencije (kvalifikaciju) za izvođenje nastave.

## Član 7.

**(Tehnološki višak i dopuna norme)**

(1) Nastavniku koji je proglašen tehnološkim viškom škola je obavezna izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkom višku, a nastavniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu časova, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti iskazani časovi koje nastavnik izvodi i časovi koji nedostaju do pune norme.

(2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se časovi koji su potrebni do pune norme.

(3) Prilikom prijavljivanja na konkurs za prijem kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme, nastavnik je obavezan priložiti rješenje ili potvrdu iz stava (1) ovoga člana.

(4) Ako nastavnik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj časova prelazi 40 časova, višak časova se iskazuje kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih časova, to se smanjenje odnosi na časove koji su bili predmet dopune.

(6) Ako nastavnik i stručni saradnik dopunjuje nastavnu normu u jednoj školi ili u više škola te sa svim školama ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme, a u međuvremenu dođe do povećanja obima poslova, sporazumno može otkazati radni odnos, a zadržati radni odnos u školi koja mu može osigurati poslove u punoj normi.

(7) Ako dođe do smanjenja nastavnih časova u odabranoj školi prema stavu (6) ovoga člana, onda se to smanjenje odnosi na zaposlenika koji je to pravo ostvario prema prethodnom stavu.

(8) O pravu iz stava (6) ovoga člana zaposlenik je dužan izjasniti se direktoru škole sedam dana prije isteka roka za raspisivanje konkursa.

#### Član 8.

##### **(Dodatni kriterij prijema pod jednakim uvjetima)**

(1) Ako se na osnovu prioriteta prijave kandidati s istim uvjetima, prednost se daje kandidatu koji ostvaruje prava u skladu sa Zakonom o pravima branilaca i članova njihovih porodica, Zakonom o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica i Zakonom o pravima demobilisanih branilaca i članova njihovih porodica, uz obavezu dostave odgovarajućeg dokaza od zakonom nadležne institucije.

(2) Dodatni kriterij prijema pod jednakim uvjetima odnosi se na sve kandidate prijavljene na konkurs koji zadovoljavaju opće i posebne uvjete.

#### Član 9.

##### **(Komisija škole)**

(1) Komisija unutar škole utvrđuje prestanak potrebe za radom i iskazuje prestanak potrebe za radom nastavnika.

(2) Komisiju čine tri člana, i to: direktor škole, sindikalni predstavnik i jedan član upravnog odbora škole iz reda nastavnika.

(3) Komisija obavezno na konstituirajućoj sjednici donosi svoj poslovnik.

(4) O radu komisije vodi se zapisnik.

(5) Na osnovu ovih Kriterija i procedura, komisija je obavezna, u saradnji sa stručnim službama škole, izraditi preliminarnu rang-listu koju oglašava na oglasnoj ploči škole, a s naznakom za rok žalbe u trajanju od pet radnih dana od dana objavljivanja bodovanja, a koja se upućuje upravnom odboru škole.

#### Član 10.

##### **(Odluka upravnog odbora škole)**

(1) Upravni odbor škole donosi odluku o utvrđivanju konačne rang-liste o nastavnicima koji su ostali djelomično ili potpuno bez radnih zadataka, prije početka školske godine.

(2) Odluka iz stava (1) ovoga člana obavezno sadrži pouku o žalbi, pravima i načinu njihova ostvarivanja, te se dostavlja nastavniku.

(3) Upravni odbor škole je obavezan u roku od osam dana nakon isteka žalbenog roka razmotriti eventualne prigovore i utvrditi rang-listu na koju se može podnijeti prigovor Ministarstvu obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), u roku od osam dana od dana prijema odluke.

(4) Prigovor se podnosi u pisanoj formi.

(5) Odluka Ministarstva o prigovoru konačna je.

#### Član 11.

##### **(Baza podataka)**

(1) Nakon okončanja konkursne procedure škola je obavezna dostaviti Ministarstvu popis kandidata koji nisu primljeni na dopunu norme.

(2) Na osnovu popisa iz svih škola koje rade po istom NPP-u, formirati će se baza podataka – potencijalnih kandidata koji će u toku nastavne godine biti predmet eventualne dopune.

#### Član 12.

##### **(Kriteriji bodovanja)**

##### **pri proglašenju tehnološkog viška i smanjenju norme)**

(1) U slučajevima proglašenja tehnološkog viška i smanjenja norme za određeno radno mjesto u školi, norma se prvo umanjuje nastavnicima u radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme koji su zasnovali radni odnos kao rezultat dopune norme prema pravu prioriteta iz druge škole.

(2) Ovi Kriteriji i procedure primjenjivat će se za zbrinjavanje nastavnika koji ostaju potpuni tehnološki višak, odnosno koji ostaju bez dijela nastavne norme, vodeći računa o zaštiti radnika i njihovih prava definisanih u ugovorima o radu na neodređeno vrijeme, a sve s ciljem davanja prioriteta radnicima koji su zasnovali radni odnos na neodređeno vrijeme, a u situacijama navedenim u članu 2. ovih Kriterija i procedura proglašeni tehnološkim viškom, odnosno ostali bez dijela norme.

(3) Nastavnik koji ima najmanje 35 godina penzijskog staža, a nema mogućnost penzionisanja, ima apsolutni prioritet, ako nema mogućnost nadopune norme u drugoj školi, normu dopunjava drugim nenormiranim poslovima, do 6 časova, uz saglasnost ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta.

(4) Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje djelomično ili potpuni prestanak potrebe za radom nastavnika, kao i redoslijed na listi nastavnika za čijim radom je prestala potreba su:

- a) stručna sprema;
- b) duljina radnog staža;
- c) učešće u odbrani Bosne i Hercegovine;
- d) zdravstveno stanje;
- e) socijalno stanje;
- f) ocjena rada i zalaganja.

(5) Kriteriji iz stava (4) ovoga člana razrađuju se bodovnim sistemom, planom i programom zbrinjavanja viška radnika, kako slijedi:

<b>Stručna sprema nastavnika i stručnih saradnika</b>	Ispunjeni uvjeti predviđeni Zakonom o osnovnoj školi ili Zakonom o srednjoj školi, NPP-om i pedagoškim standardima
<b>Na osnovu radnog staža</b>	
Nastavnici i stručni saradnici – rad u obrazovanju nakon stjecanja odgovarajuće stručne spreme, uključujući i vrijeme osposobljavanja za samostalni rad	1 – po svakoj navršenoj godini
Rad van obrazovanja	0,51 – po svakoj navršenoj godini
<b>Učešće u odbrani Bosne i Hercegovine dulje od dvije godine</b>	2
Invalidnost (dokaz od nadležne zdravstvene ustanove)	Prema postotku invalidnosti, za svaki postotak invalidnosti po 0,1 bod
<b>Na osnovu socijalnog stanja</b>	
Radnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u četveročlanoj i višečlanoj porodici	4
Radnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u tročlanoj porodici	3
Radnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u dvočlanoj porodici	2
Samohrani roditelj	3
Roditelj teže hendikepiranog djeteta	3
Pojedini prethodno navedeni kriteriji se ne isključuju [porodica / uža porodica (supružnici i djeca, djeca na redovnom školovanju]	

<b>Izvrsnost / ocjena rada i zalaganja</b> <b>- Ocjenjuje komisija iz člana 9.</b>	1 – 3
---	-------

(6) Nastavnici koji su primljeni na punu normu, a nedostaje im 1 čas ili 2 časa do pune norme, rješavaju se, rješenjem direktora, u okviru 40-časovne radne sedmice, uz saglasnost Ministarstva.

#### Član 13.

##### (Mjesto na rang-listi)

(1) Mjesto na rang-listi prekobrojnih nastavnika određuje zbir svih njegovih bodova prema odredbama ovih Kriterija i procedura, s tim da se prekobrojnim proglašava nastavnik s najmanjim brojem bodova.

(2) Nastavnik proglašen tehnološkim viškom pravo prioriteta zadržava u skladu sa Zakonom o radu. Nastavnik koji je imao punu normu zadržava status sve dok ne ostvari izgubljeni status, pod uvjetom obaveznog redovnog prijavljivanja na konkurs.

#### Član 14.

##### (Dokazi o ispunjavanju kriterija)

Dokaz o ispunjavanju pojedinih kriterija iz stava (4) člana 12. ovih Kriterija i procedura utvrđuje se dokumentima, i to:

a) stručna sprema dokazuje se ovjerenom kopijom diplome;

b) radni staž se dokazuje ovjerenom listom nadležnog organa penzijskog i invalidskog osiguranja;

c) broj članova domaćinstva i njihov status dokazuje se uvjerenjem / rješenjem ili drugim pravnim aktom koji je izdao nadležni organ (izvod iz matične knjige rođenih, izvod iz matične knjige vjenčanih, potvrda o statusu učenika / studenta, uvjerenje penzijskog i invalidskog osiguranja, uvjerenje zavoda za zapošljavanje o zaposlenosti / nezaposlenosti, i drugo);

d) invalidnost se dokazuje rješenjem / potvrdom nadležne zdravstvene ustanove.

#### Član 15.

##### (Usklađivanje akata škole)

(1) Sve škole obavezne su u roku od 30 dana od dana donošenja ovih Kriterija i procedura uskladiti svoje pravilnike i ostale akte škole s ovim Kriterijima i procedurama.

(2) Bez prethodno usklađenog pravilnika i ostalih akata škole sa zakonskim propisima kojima će biti jasno propisani uvjeti, postupak i bodovanje za popunu slobodnih radnih mjesta u školi, smanjenje norme nastavnika i proglašenje tehnološkog viška, usklađeni s ovim Kriterijima i procedurama,



branioca koji ispunjavaju uvjete propisane članovima 4. i 5. Zakona o novčanoj egzistencijalnoj naknadi („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 9/20).

#### Član 4.

##### **(Dokumentacija potrebna za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu)**

(1) Uz zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu prilaže se sljedeća dokumentacija:

- a) uvjerenje o prebivalištu;
- b) izvod iz matične knjige rođenih;
- c) izvod iz matične knjige vjenčanih (za supružnika umrloga demobiliziranog branioca);
- d) uvjerenje o pripadnosti Oružanim snagama;
- e) uvjerenje nadležne službe za zapošljavanje da je podnositelj zahtjeva u evidenciji nezaposlenih lica najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva i da za vrijeme nezaposlenosti ne prima novčanu naknadu;
- f) uvjerenje Porezne uprave o visini prihoda na osnovu izdavanja u zakup poslovnih ili stambenih prostora;
- g) izjava da nije uživalac inozemne penzije;
- h) uvjerenje općinskog organa nadležnog za socijalnu zaštitu o visini prihoda na osnovu stalnih mjesečnih primanja iz oblasti socijalne zaštite;
- i) uvjerenja nadležne općinske službe za braniocima o visini prihoda na osnovu stalnih mjesečnih primanja iz oblasti branilačko-invalidske zaštite;
- j) potvrda banke, s brojem tekućeg računa podnosioca zahtjeva, ili kopija tekućeg računa podnosioca zahtjeva.

(2) Priložena dokumentacija treba biti u originalu ili ovjerena kopija ne starija od mjesec dana.

#### Član 5.

##### **(Donošenje prvostepenog rješenja)**

(1) Općinska služba nadležna za braniocima vodi prvostepeni postupak i donosi rješenje u skladu s odredbama Zakona o upravnom postupku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 2/98 i 48/99).

(2) Rješenje kojim se priznaje pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu podliježe reviziji.

(3) Rješenje kojim se odbija zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu ne podliježe reviziji.

(4) Općinska služba za braniocima uručuje stranci prvostepeno rješenje kojim se priznaje pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu te, nakon isteka roka za žalbu, dostavlja na

reviziju kantonalnom organu uprave nadležnom za braniocima.

#### Član 6.

##### **(Revizija prvostepenog rješenja)**

(1) U postupku revizije prvostepenog rješenja iz člana 5. ovoga pravilnika, kantonalni organ uprave nadležan za braniocima može dati saglasnost na prvostepeno rješenje, može prvostepeno rješenje poništiti i vratiti na ponovni postupak, ili može prvostepeno rješenje ukinuti i sam drugačije riješiti upravnu stvar.

(2) Protiv rješenja o poništenju prvostepenog rješenja i vraćanju na ponovni postupak ne može se pokrenuti upravni spor.

#### Član 7.

##### **(Postupak o žalbi)**

(1) Prvostepeno rješenje na koje je izjavljena žalba općinska služba nadležna za braniocima dostavlja kantonalnom organu uprave nadležnom za braniocima, zajedno sa spisom predmeta, na daljnje postupanje.

(2) Ako kantonalni organ uprave nadležan za braniocima, rješavajući o žalbi na prvostepeno rješenje, prizna pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu, donošenjem rješenja o žalbi, proveden je i postupak revizije.

(3) Protiv drugostepenog rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim Kantonalnim sudom.

#### Član 8.

##### **(Proglašenje rješenja izvršnim)**

Nakon što je u postupku revizije data saglasnost na prvostepeno rješenje, odnosno nakon što je prvostepeno rješenje pozitivno riješeno u žalbenom postupku ili u upravnom sporu, općinska služba nadležna za braniocima unosi osnovne podatke koji su neophodni za obračun novčane egzistencijalne naknade, skenira rješenje i proglašava ga izvršnim u računarskom programu za obračun prava iz oblasti branilačko-invalidske zaštite.

#### Član 9.

##### **(Isplata novčane egzistencijalne naknade)**

(1) Kantonalni organ uprave nadležan za braniocima dostavlja spiskove korisnika novčane egzistencijalne naknade i na log za isplatu u kantonalni organ uprave nadležan za finansije.

(2) Kantonalni organ uprave nadležan za finansije uplaćuje novčane egzistencijalne naknade na račune korisnika otvorene u poslovnim bankama.



## Član 10.

**(Usklađivanje iznosa novčane egzistencijalne naknade)**

Usklađivanje iznosa novčane egzistencijalne naknade s rastom prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine iz prethodne godine obavlja Vlada Srednjobosanskog kantona.

## Član 11.

**(Upravni i finansijski nadzor)**

Kantonalni organ uprave nadležan za branioce provodi upravni i finansijski nadzor ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu.

## Član 12.

**(Upotreba ličnih podataka)**

U postupku ostvarivanja prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, kantonalni organ uprave nadležan za branioce i općinska služba za branioce, kao kontrolori u smislu odredbi Zakona o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11), obrađuju lične podatke neophodne za utvrđivanje identiteta podnosioca zahtjeva za korištenje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu, uključujući jedinstveni matični broj.

## Član 13.

**(Troškovi postupka)**

(1) Troškove postupka u vezi s ostvarivanjem prava na novčanu egzistencijalnu naknadu snosi organ koji vodi postupak.

(2) U postupku za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu ne plaća se taksa.

(3) Na novčana primanja u vezi s ostvarivanjem prava na novčanu egzistencijalnu naknadu ne plaćaju se porezi i doprinosi.

## Član 14.

**(Ravnopravnost spolova)**

Sve imenice koje se odnose na demobilizirane branioce upotrijebljene u ovom pravilniku samo u muškom ili ženskom rodu odnose se na oba spola.

## Član 15.

**(Obrazac zahtjeva)**

Obrazac zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu nalazi se u prilogu ovoga pravilnika i njegov je sastavi dio.

## Član 16.

**(Završne odredbe)**

(1) Na ovaj pravilnik saglasnost daje Vlada Srednjobosanskog kantona.

(2) Ovaj pravilnik stupa na snagu narednoga dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 02-02-64/19-2

DIREKTOR UPRAVE

21. jula 2020.

Travnik

Esad Crnica, s. r.





## S A D R Ź A J

- 621 Odluka** o davanju saglasnosti na Odluku o izmjenama Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu **2937**
- 622 Odluka** o izmjenama Odluke o Finansijskom planu Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu **2937**
- 623 Odluka** o davanju saglasnosti na Odluku o izmjenama Odluke o izvršavanju Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu **2940**
- 624 Odluka** o izmjenama Odluke o izvršavanju Finansijskoga plana Kantonalne direkcije za puteve za 2020. godinu **2941**
- 625 Odluka** o kriterijima imenovanja članova upravnih odbora bolnica u Srednjobosanskom kantonu **2942**
- 626 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavna suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-5389/18 od 6. maja 2020.*) **2942**
- 627 Odluka** o izdvajanju sredstava za adaptaciju sale za sastanke i potkrovlja u zgradi Policijske stanice Travnik **2943**
- 628 Odluka** o upisu studenata na visokoškolske ustanove u Srednjobosanskom kantonu u 2020./2021. akademskoj godini **2943**
- Plan** upisa studenata na prvu godinu studija u 2020./2021. akademskoj godini **2945**
- 629 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*u korist Kantonalne direkcije za puteve*) **2946**
- 630 Odluka** o raspodjeli sredstava s pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – poticaji privredi“ **2946**
- 631 Odluka** o raspodjeli sredstava s pozicije „Tekući transferi neprofitnim organizacijama“ **2947**
- 632 Odluka** o izvršenju sredstava neplaniranih u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu [*doniranih Osnovnoj školi „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik)*] **2948**
- 633 Odluka** o izdvajanju sredstava za I. fazu (II. privremenu situaciju) izgradnje zgrade Policijske stanice Kreševo **2948**
- 634 Odluka** o prodaji stalnog sredstva – motocikla **2949**
- 635 Odluka** o izdvajanju finansijskih sredstava Općini Jajce za dodjelu finansijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na objektu pilane u vlasništvu preduzeća „Ober – Bešpelj“, općina Jajce **2949**
- 636 Odluka** o izdvajanju finansijskih sredstava Općini Bugojno za dodjelu finansijske pomoći u saniranju štete nastale uslijed požara na stambenom objektu – kući u vlasništvu Nedžada Čehaje, iz Bugojna **2950**
- 637 Odluka** o iznosu naknade za rad članovima Druge stepene disciplinske komisije za namještenike iz kantonalnih i općinskih organa državne službe **2950**
- 638 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Tekuće rezerve Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*u korist Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu, za maj 2020.*) **2951**
- 639 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavna suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-2204/18 od 22. aprila 2020.*) **2951**
- 640 Odluka** o prenamjeni sredstava ostvarenih promjenom namjene poljoprivrednog zemljišta **2952**
- 641 Odluka** o izdvajanju dijela sredstava za provođenje Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootiološko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu **2953**
- 642 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za nabavku četiriju čitača čipova za potrebe Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva **2956**
- 643 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*A. S. iz Travnika*) **2956**
- 644 Odluka** o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*V. Š. iz Busovače*) **2957**
- 645 Odluka** o izdvajanju sredstava (*za nabavku kancelarijskih stolica*) **2958**

- 646 Odluka** o izdavanju sredstava s pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom koronavirusa (COVID-19)“ pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je, naredbama štabova civilne zaštite, zabranjeno obavljanje djelatnosti **2958**
- 647 Odluka** o preraspodjeli sredstava u Budžetu Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*između Kantonalnog tužilaštva Srednjobosanskog kantona i Ministarstva pravosuđa i uprave*) **2959**
- 648 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavna suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4843/18 od 6. juna 2020.*) **2959**
- 649 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (*za izvršenje Odluke o dopustivosti i meritumu, Ustavna suda Bosne i Hercegovine, broj: AP-4844/18 od 6. juna 2020.*) **2960**
- 650 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*T. J. iz Novog Travnika*) **2961**
- 651 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*M. H. iz Gornjeg Vakufa – Uskoplja*) **2961**
- 652 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*I. Č. iz Busovače*) **2962**
- 653 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*N. H. iz Jajca*) **2962**
- 654 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*D. B. iz Bugojna*) **2963**
- 655 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*M. K. iz Travnika*) **2964**
- 656 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*Z. P. iz Viteza*) **2964**
- 657 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu u svrhu pomoći za liječenje (*D. M. iz Travnika*) **2965**
- 658 Odluka** o usvajanju Izmjena Programa mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootičko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu **2966**
- Izmjene Programa** mjera zdravstvene zaštite životinja u 2020. godini za epizootičko područje Srednjobosanskog kantona, zaštite zdravlja bilja u 2020. godini i načina finansiranja mjera iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu **2967**
- 659 Odluka** o izdavanju dijela sredstava za provođenje Programa i kriterija utroška sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za naknadu štete koju počinu zaštićena divljač, u skladu s članom 70. federalnoga Zakona o lovstvu (*medvjed*) **2968**
- 660 Odluka** o davanju saglasnosti na izmjene Pedagoških standarda za srednje škole **2968**
- 661 Odluka** o raspodjeli sredstava za visoko školstvo planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu **2969**
- 662 Odluka** o raspodjeli sredstava namijenjenih za sufinansiranje osnovnih muzičkih škola u 2020. godini (*za juli i august 2020.*) **2970**
- 663 Odluka** o izdavanju sredstava (*Turističkoj zajednici Srednjobosanskog kantona*) **2970**
- 664 Odluka** o izdavanju i raspodjeli sredstava (*udruženjima branilaca*) **2971**
- 665 Odluka** o prihvatanju Elaborata o opravdanosti uvođenja studijskoga programa „Zdravstveni menadžment“ na drugom ciklusu studija na Fakultetu za menadžment i poslovnu ekonomiju Univerziteta u Travniku **2972**
- 666 Odluka** o izdavanju sredstava za nabavku snajperske puške **2972**
- 667 Odluka** o izdavanju dijela sredstava za provođenje Programa i kriterija utroška sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za naknadu štete koju počinu zaštićena divljač, u skladu s članom 70. federalnoga Zakona o lovstvu (*vuk*) **2973**
- 668 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu Hrvatskoj bolnici „Dr. fra Mato Nikolić“ Nova Bila **2973**
- 669 Odluka** o izdavanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu Javnoj ustanovi Bolnica Travnik **2974**
- 670 Odluka** o izdavanju i raspodjeli sredstava (*za iz-*



<i>gradnju centra za psiho-socijalno liječenje branilaca)</i>	<b>2974</b>	<b>677 Kolektivni ugovor</b> o pravima i obavezama poslodavaca i radnika – doktora medicine i stomatologije zaposlenih u zdravstvenim ustanovama u Srednjobosanskom kantonu	<b>2979</b>
<b>671 Odluka</b> o izdvajanju sredstava iz Tekuće rezerve Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu ( <i>u korist Agencije za privatizaciju u Srednjobosanskom kantonu, za juni 2020.</i> )	<b>2975</b>	<b>678 Kolektivni ugovor</b> o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva na području Srednjobosanskog kantona	<b>2990</b>
<b>672 Odluka</b> o raspodjeli sredstava namijenjenih za finansiranje troškova prijevoza učenika osnovnih škola za koje nije organizovan prijevoz i učenika s posebnim potrebama (za II. polugodište)	<b>2976</b>	<b>679 Kriteriji</b> i procedure zbrinjavanja nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, proglašenje tehnološkoga viška u osnovnim i srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu	<b>3003</b>
<b>673 Program</b> raspodjele sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu parlamentarnim političkim strankama	<b>2976</b>	<b>680 Pravilnik</b> o ostvarivanju prava na novčanu egzistencijalnu naknadu	<b>3007</b>
<b>674 Rješenje</b> o imenovanju članova Drugostepene disciplinske komisije za namještenike iz kantonalnih i općinskih organa državne službe	<b>2977</b>	<b>Obrazac</b> zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu	<b>3010</b>
<b>675 Rješenje</b> ( <i>o imenovanju članova Pregovaračkoga tima Vlade Srednjobosanskog kantona za vođenje pregovora sa sindikatima radnika zaposlenih u zdravstvu Srednjobosanskog kantona u vezi sa sklapanjem kolektivnih ugovora</i> )	<b>2977</b>	<b>Saopćenje</b> o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Srednjobosanskom kantonu u aprilu 2020. godine	<b>3011</b>
<b>676 Rješenje</b> o produljenju mandata članovima upravnih odbora bolnica u Srednjobosanskom kantonu	<b>2978</b>	<b>Saopćenje</b> o prosječnoj mjesečnoj plaći zaposlenika u Srednjobosanskom kantonu u maju 2020. godine	<b>3011</b>