

12 мјесеци непрекидно прије подношења захтјева;

с) да је пријављено као незапослено лице у надлежној служби за запошљавање најмање 12 мјесеци прије подношења захтјева;

д) да остварује мјесечне приходе у износу мањем од 50% минималне пензије исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација) за децембар претходне године.

(3) Право на новчану егзистенцијалну накнаду може остварити и демобилисани бранилац који има пребивалиште ван Кантона у општинама Кнежево, Шипово, Језеро, Мркоњић Град и Котор Варош, под условима из става (2) овог члана.

Члан 5.

(Услови за остваривање права супруга/супруга умрлог демобилисаног браниоца)

(1) Право на новчану егзистенцијалну накнаду може остварити супруга/супруг умрлог демобилисаног браниоца која је млађа од 57 година живота, ако испуњава сљедеће услове:

а) да има пребивалиште на подручју Кантона у трајању од најмање 12 мјесеци непрекидно прије подношења захтјева;

б) да је пријављена као незапослено лице у надлежној служби за запошљавање најмање 12 мјесеци прије подношења захтјева;

с) да остварује мјесечне приходе у износу мањем од 50% минималне пензије исплаћене у Федерацији за децембар претходне године.

(2) Право на новчану егзистенцијалну накнаду може остварити и супруга/супруг умрлог демобилисаног браниоца која је млађа од 57 година живота ако има пребивалиште ван Кантона у општинама Кнежево, Шипово, Језеро, Мркоњић Град и Котор Варош, под условима из става (1) овог члана.

Члан 6.

(Утврђивање висине новчане егзистенцијалне накнаде)

(1) Право на новчану егзистенцијалну накнаду остварује демобилисани бранилац за период припадности Оружаним снагама у времену од 1. априла 1992. до 31. децембра 1995. године, ако је у том периоду био припадник Оружаних снага најмање 12 мјесеци.

(2) Право на новчану егзистенцијалну накнаду остварује супруга/супруг умрлог демобилисаног браниоца ако је умрли супруг/супруга био припадник Оружаних снага најмање 12 мјесеци у времену од 1. априла 1992. до 31. децембра 1995. године.

(3) Лица из ставова (1) и (2) овог члана остварују право на новчану егзистенцијалну накнаду у износу од 5,00 КМ по мјесецу проведеном у Оружаним снагама.

(4) Износ новчане егзистенцијалне накнаде из става (3) овог члана усклађује се с растом просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, из претходне године.

ДИО ТРЕЋИ – НАДЛЕЖНОСТ ЗА РЈЕШАВАЊЕ
О ПРАВУ НА НОВЧАНУ ЕГЗИСТЕНЦИЈАЛНУ
НАКНАДУ

Члан 7.

(Надлежност за првостепено рјешавање)

(1) О праву на новчану егзистенцијалну накнаду, према мјесту пребивалишта подносиоца захтјева, у првом степену рјешава надлежна општинска служба за браниоце (у даљњем тексту: првостепени орган).

(2) О захтјеву на новчану егзистенцијалну накнаду лица које има пребивалиште у општинама Кнежево или Котор Варош, у првом степену рјешава надлежна општинска служба Општине Травник.

(3) О захтјеву на новчану егзистенцијалну накнаду лица које има пребивалиште у општинама Шипово, Језеро или Мркоњић Град, у првом степену рјешава надлежна општинска служба Општине Јајце.

Члан 8.

(Признавање права)

Лицу које испуњава услове за признавање права, новчана егзистенцијална накнада припада од првога дана наредног мјесеца од дана подношења захтјева.

Члан 9.

(Ревизија првостепених рјешења)

(1) Првостепено рјешење подлијеже ревизији.

(2) Ревизију обавља кантонални орган управе надлежан за браниоце.

(3) Ревизија одгађа извршење рјешења.

(4) У поступку ревизије кантонални орган управе надлежан за браниоце може дати сагласност на првостепено рјешење, или га поништити, или укинути или само другачије ријешити управну ствар.

Члан 10.

(Одлучивање о жалби)

(1) Против првостепеног рјешења о праву на новчану егзистенцијалну накнаду дозвољена је жалба.

(2) Жалба се изјављује у року од 15 дана од дана доставе рјешења.

(3) О жалби изјављеној против првостепеног рјешења одлучује кантонални орган управе надлежан за браниоце.

(4) Против рјешења донесеног у поводу жалбе може се покренути управни спор у надлежном суду.

ДИО ЧЕТВРТИ – ПРЕСТАНАК ПРАВА НА
НОВЧАНУ ЕГЗИСТЕНЦИЈАЛНУ НАКНАДУ

Члан 11.

(Престанак права на новчану егзистенцијалну накнаду)

Право на новчану егзистенцијалну накнаду престаје:

а) када демобилисани бранилац односно супруга/ супруг умрлог демобилисаног браниоца оствари мјесечне приходе у износу једнаком или већем од 50% минималне пензије исплаћене у Федерацији за децембар претходне године, и то:

- 1) заснивањем радног односа,
- 2) остваривањем права на пензију,
- 3) пријавом самосталне дјелатности личним радом,
- 4) остваривањем права на било коју мјесечну новчану накнаду према државним, федералним, кантоналним или општинским прописима,
- 5) остваривањем прихода на основу издавања у закуп некретнина,
- б) остваривањем било којих других прихода;
- в) смрћу корисника права;
- ц) када корисник права напуни 57 година живота.

Члан 12.

(Обавеза пријаве настале промјене)

(1) Корисник права дужан је, у року од 15 дана од дана настанка промјене, пријавити првостепеном органу сваку промјену која утиче на престанак права.

(2) Првостепени орган ће по службеној дужности, на основу пријаве корисника права или сазнања на други начин о разлозима за престанак права, донијети рјешење о престанку права.

Члан 13.

(Непреносивост права)

Право на новчану егзистенцијалну накнаду не може се пренијети на друго лице.

ДИО ПЕТИ – ОБЕЗБЈЕЂЕЊЕ НОВЧАНИХ СРЕДСТАВА

Члан 14.

(Обезбјеђење, обрачун и исплата новчаних средстава)

(1) Новчана средства за остваривање и коришћење права на новчану егзистенцијалну накнаду обезбјеђују се у Буџету Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Буџет Кантона).

(2) Првостепени орган обрачунава право на новчану егзистенцијалну накнаду и чува комплетну евиденцију о корисницима који остварују право према овом закону.

(3) Кантонални орган управе надлежан за браниоце мјесечно исплаћује новчане егзистенцијалне накнаде на рачуне корисника у пословним банкама.

Члан 15.

(Надзор над провођењем овог закона)

Управни и финансијски надзор над провођењем овог

закона и прописа донесених на основу Закона обавља кантонални орган управе надлежан за браниоце.

Члан 16.

(Повраћај средстава)

(1) Лице којем је исплаћено новчано примање према овом закону на које није имало право, дужно је вратити примљени износ, односно дозначити га на рачун Буџета Кантона.

(2) За неправилне исплате настале као грешка органа који је водио поступак, неправилно исплаћена средства надокнадиће орган који је учинио грешку и одговарајући износ дозначити на рачун Буџета Кантона.

ДИО ШЕСТИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 17.

(Прописи)

(1) Кантонални орган управе надлежан за браниоце донијеће, у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, посебни правилник о начину остваривања права те условима и документацији потребној за остваривање права из члана 6. овог закона.

(2) На правилник из става (1) овог члана сагласност даје Влада Средњобосанског кантона.

Члан 18.

(Примјена одредби)

У поступку за остваривање права на основу овог закона примјењују се одредбе Закона о управном поступку („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 2/98 и 48/99), ако овим законом није другачије прописано.

Члан 19.

(Ступање на снагу и примјена Закона)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“, а примјењиваће се од 1. јула 2020. године.

Број: 01-02-437/20

14. јула 2020.

Травник

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ

СКУПШТИНЕ

Јосип Квасина, с. р.

Скупштина Средњобосанског кантона на V ванредној сједници, одржаној 14. јула 2020. године, доноси

Члан 1.

С позиције „Текући трансфери другим нивоима власти и фондовима – потпора Општини Добретићи“ 14. раздјела Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20) издваја се износ од 62.500,00 КМ као потпора Општини Добретићи за период април – јуни 2020. године.

Члан 2.

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-434/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

593

На основу става (3) члана 30. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и Закључка Владе Средњобосанског кантона, број 01-05-1085/2019-48 од 21. 11. 2019. године, те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона на 45. сједници, одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

Скупштина Средњобосанског кантона на V ванредној сједници, одржаној 14. јула 2020. године, доноси

**О Д Л У К У
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА
НЕЗАВИСНОГ ОДБОРА ЗА ИЗБОР И РЕВИЗИЈУ**

I

Именују се чланови Независног одбора за избор и ревизију:

1. ДАЛИБОР ШАНТИЋ
2. НИКОЛА МЛАКИЋ
3. МИДХАТ САРАЈЧИЋ
4. СЛАВЕН ГАРИЋ
5. РАМО МЕЦАВИЦА
6. ЛИДИЈА ЛЕНДО
7. АРНЕС ХАЈДАРЕВИЋ

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“ и „Службеним новинама Федерације Босне и Херцеговине“.

Број: 01-02-440/20

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ

14. јула 2020.

СКУПШТИНЕ

Травник

Јосип Квасина, с. р.

.....

**В Л А Д А
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

592

На основу става (1) члана 30. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог Министарства финансија, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

**О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ОПШТИНИ ДОБРЕТИЋИ
ЗА ДРУГО ТРОМЈЕСЕЧЈЕ 2020. ГОДИНЕ**

О Д Л У К У

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2020. ГОДИНУ**

Члан 1.

С економског кода 614800, позиције „Други текући расходи – подмирење обавеза према извршним судским одлукама“ 14. раздјела – Министарство финансија, Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), издваја се износ од 2.000,00 КМ. Издвојена средства према ставу 1. овог члана користе се за извршење Одлуке о допустивости и меритуму, Уставног суда Босне и Херцеговине, број АП-3545/18 од 22. 4. 2020. године, на име накнаде нематеријалне штете због недоношења одлуке у разумном року.

Члан 2.

Износ од 2.000,00 КМ из члана 1. ове одлуке, на основу достављене пуномоћи законског заступника из Одлуке Уставног суда Босне и Херцеговине, број АП-3545/18 од 22. 4. 2020. године, исплатиће се законском заступнику апеланата, адвокату Ивану Грубешвићу, из Новог Травника, улица Иве Андрића број 19, на рачун, број: 338-250-2100035203, отворен у банци UniCredit Bank, д. д., Сарајево.

Члан 2.

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-435/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

594

На основу члана 34. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и Одлуке о усвајању Програма утрошка средстава, с критеријима расподјеле средстава, за подстицаје повратку прогнаника, обнови и развоју за 2020. годину, број 01-02-95/20 од 7. фебруара 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 3/20), Влада Средњобосанског кантона на 45. сједници, одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ И РАСПОДЈЕЛИ
ИНТЕРВЕНТНИХ СРЕДСТАВА
БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2020. ГОДИНУ – I

I

На основу Програма утрошка средстава, с критеријумима расподјеле средстава, за подстицаје повратку прогнаника, обнови и развоју за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 3/20), даје се сагласност за издвајање и расподјелу интервентних средстава према сљедећем распореду: - помоћ за санацију стамбеног објекта страдалог у пожару,

у власништву Нецада Чехаје, Кордићи, Бугојно 7.000,00 КМ.

II

Средства за пројект наведен у тачки I ове одлуке теретиће буџетска средства на економском коду 614, позицији „Текући трансфери и други текући расходи“ Министарства просторног уређења, грађења, заштите околиша, повратка и стамбених послова, Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20). Средства за наведени пројект уплатит ће се на жиро-рачун корисника помоћи према овој одлуци.

III

За реализацију ове одлуке задужује се Министарство просторног уређења, грађења, заштите околиша, повратка и стамбених послова и Министарство финансија.

IV

Одлука ступа на снагу даном доношења.

Број: 01-11.7-436/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

595

На основу члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) и става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03), Влада Средњобосанског кантона на 45. сједници, одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ЗА АДАПТАЦИЈУ ПРИТВОРСКИХ ПРОСТОРИЈА
У ЗГРАДИ ПОЛИЦИЈСКЕ УПРАВЕ КИСЕЉАК

Члан 1.

Издавају се новчана средства у износу од 6.621,03 КМ с 12. раздјела, глава 01, Министарство унутрашњих послова, с економског кода 821600, позиције „Реконструкција и инвестиционо одржавање“ Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), за

адаптацију притворских просторија у згради Полицијске управе Кисељак.

Члан 2.

Износ од 6.621,03 КМ из члана 1. ове одлуке дозначиће се фирми „Сигма“, д. о. о., Зеница.

Члан 3.

За провођење ове одлуке задужују се Министарство унутрашњих послова Средњобосанског кантона и Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-437/20 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
19. јуна 2020.
Травник Тахир Лендо, с. р.

596

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О СТАВЉАЊУ ВАН СНАГЕ ОДЛУКЕ
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ НЕУТРОШЕНИХ СРЕДСТАВА
БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2019. ГОДИНУ,
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОЈЕКТА
ИЗ ОБЛАСТИ ВОДОПРИВРЕДЕ
БРОЈ 01-02-371/19 ОД 20. МАЈА 2019.

I

Овом одлуком ставља се ван снаге Одлука о издвајању средстава из неутрошених средстава Буџета Средњобосанског кантона за 2018. годину, за реализацију пројекта из области водопривреде, број 01-02-371/19 од 20. маја 2019. („Службене новине Средњобосанског кантона“,

број 7/19), која се односи на пројекат Регулација корита ријеке Лашве од Борца до Гумара – каскаде, општина Травник.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-438/20 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
19. јуна 2020.
Травник Тахир Лендо, с. р.

597

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (2) члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2020. ГОДИНУ,
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОЈЕКТА
ИЗ ОБЛАСТИ ВОДОПРИВРЕДЕ

I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), на основу Плана јавне набавке и коришћења средстава за реализацију пројекта из области водопривреде, издвајају се средства за реализацију пројекта Радови на водоводу „Миле“, општина Јајце, изабраном понуђачу „Мукић Комерц“, д. о. о., Јајце, у износу од 19.493,25 КМ.

II

Средства из тачке I ове одлуке исплатиће се из буџетских средстава, с кода 1901001-30-614400-ЈАО001-0630, позиције „Субвенције јавним предузећима – подстицаји водопривреде“.

III

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-439/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

598

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (2) члана 35. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста), Влада Средњобосанског кантона на 45. сједници, одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У

**О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
ИЗ БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2020. ГОДИНУ,
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОЈЕКТА
ИЗ ОБЛАСТИ ВОДОПРИВРЕДЕ**

I

Из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), на основу Плана јавне набавке и коришћења средстава за реализацију пројекта из области водопривреде, издвајају се средства за реализацију пројекта Регулација корита ријеке Јаглинац, наставак изградње заштитнога зида, општина Нови Травник, изабраном понуђачу „Меркез Оил“, д. о. о., Нови Травник, у износу од 14.998,23 КМ.

II

Средства из тачке I ове одлуке исплатиће се из буџетских средстава, с кода 1901001-30-614400-ЈАО001-0630, позиције „Субвенције јавним предузећима – подстицаји водопривреде“.

III

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-440/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

599

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) те на предлог Министарства пољопривреде, водопривреде и шумарства, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У

**О ИЗМЈЕНИ ОДЛУКЕ
О ПРОДАЈИ СТАЛНОГ СРЕДСТВА**

I

Тачка III Одлуке о продаји сталног средства, број 01-11.7-363/20 од 4. маја 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20) мијења се и гласи: „Финансијска средства од продаје моторног возила из тачке I ове одлуке уплатиће се на трансакциони рачун Владе Средњобосанског кантона, број: 1027130000002237, отворен у Унион Банци, а књижиће се на конту 811100 – Примиси од продаје сталних средстава“.

II

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства и Министарство финансија.

III

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-441/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

600

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (2) члана 40. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА
С ПОЗИЦИЈЕ „НАБАВКА ОПРЕМЕ“

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се утрошак средстава планираних, Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), за 17. раздјел, глава 01, буџетског корисника 0001, и то с функционалног кода 0980, извора финансирања 20, економског кода 8213, позиције „Набавка опреме“, за набавку рачунарске опреме (4 лаптопа) за потребе Министарства образовања, науке, младих, културе и спорта (Одјељење инспекције), у износу од 1.946,00 КМ, с ПДВ-ом.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке уплатиће се предузећу С. Т. Р. „ДОПЕР-ТЕЦХ“, Кисељак (рачун, број: 6231, и рачун, број: 6232).

Члан 3.

За реализацију ове одлуке обавезује се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-442/20 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

601

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) те на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О НАЧИНУ ОБРАЧУНА И ИСПЛАТА
ПЛАТА И НАКНАДА
РАДНИЦИМА У ОСНОВНОМ ОБРАЗОВАЊУ
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ
ЗА ПЕРИОД ИСТЕКА / ПРЕСТАНКА ВАЖЕЊА
ОДРЕДАБА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
ЗА ДЈЕЛАТНОСТ
ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА
У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ

Члан 1.

Радницима запосленим у основним школама у Средњобосанском кантону, за период истека / престанка важења Колективног уговора за дјелатност основног образовања у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/18), плате и накнаде исплаћују се до склапања Колективног уговора за дјелатност основног школства у Средњобосанског кантона, број 01-11.6-418/20 од 4. јуна 2020. године, у складу с одредбама Колективног уговора за дјелатност основног образовања у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона, број 7/18).

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-443/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

602

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и става (12) члана 33. Закона о извршавању Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 –

исправка текста) те на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона на 45. сједници, одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА С ПОЗИЦИЈЕ
„ТЕКУЋИ ТРАНСФЕРИ ПОЈЕДИНЦИМА –
ЗА ДЈЕЦУ С ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА“

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се утрошак средстава планираних Буџетом Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), за 17. раздјел, глава 01, буџетског корисника 0001, и то с функционалног кода 1040, извора финансирања 10, економског кода 6142, субаналитичког кода НАМ003, позиције „Текући трансфери појединцима – за дјецу с посебним потребама“, у износу од 300,00 КМ.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке распоређују се како слиједи:

1. Амела Макић, UniCredit Bank, трансакциони рачун, број: 3383602540285362, у износу од 300,00 КМ.

Члан 3.

За реализацију ове одлуке обавезује се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-444/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

603

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 19. Закона о извршавању Буџета

Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 2/20 – исправка текста) те мишљења Министарства финансија, а на предлог министра образовања, науке, младих, културе и спорта, Влада Средњобосанског кантона, на 45. сједници одржаној 18. јуна 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗДВАЈАЊУ СРЕДСТАВА С ПОЗИЦИЈЕ
„ТЕКУЋА РЕЗЕРВА“
БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

Овом одлуком издвајају се средства с позиције „Текућа резерва“ Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 1/20), у износу од 20.000,00 КМ.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове одлуке пренијеће се на потрошачку јединицу 17010001 – Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта, и то на економски код 6143, субаналитички код НАН001, позицију „Текући трансфери непрофитним организацијама – помоћ вјерским заједницама“ те исплатити како слиједи:

- Исламској заједници у Босни и Херцеговини – Муфтијство Травничко, за потпору вјерске манифестације „510 Дани Ајватовице“ 11.000,00 КМ (Босна Банк Интернационал, трансакциони рачун, број: 1414365320021935)

- Врхбосанска надбискупија – Жупа светог Ивана Крститеља, Подмилачје, за прославу благодана Рођење светог Ивана Крститеља 9.000,00 КМ (UniCredit Bank, трансакциони рачун, број: 3383602200097244).

Члан 3.

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта и Министарство финансија Средњобосанског кантона.

Члан 4.

Задужују се Исламска заједница у Босни и Херцеговини – Муфтијство Травничко и Врхбосанска надбискупија – Жупа светог Ивана Крститеља, Подмилачје, да доставе финансијски извјештај о утрошку средстава дозначених према овој одлуци.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-445/20 ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

19. јуна 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

604

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 7. Закона о ублажавању негативних економских посљедица („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20 од 3. јула 2020.) те Закључка Владе Средњобосанског кантона, број 01-4.1-333/20 од 17. 4. 2020. године, а на приједлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О УСВАЈАЊУ КРИТЕРИЈУМА
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА ДОДЈЕЛУ
ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА

Члан 1.
(Предмет)

Овом одлуком усвајају се критеријуми за коришћење средстава, за остваривање права на додјелу финансијских средстава правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите забрањено обављање дјелатности, као и пословним субјектима који су имали 20% и више пад оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године.

Члан 2.
(Критеријуми за остваривање права
због забране обављања дјелатности)

(1) Право на подношење захтјева на основу објављеног јавног позива имају правна и физичка лица с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите забрањено обављање дјелатности и које имају сједиште на подручју Средњобосанског кантона, ако испуњавају сљедеће услове:

а) да им је забрањено обављање дјелатности наредбама штабова цивилне заштите (листа забрањених дјелатности

према Класификацији дјелатности Босне и Херцеговине 2010. године);

б) да нису раскинули уговор о раду запосленицима у периоду од проглашења природне несреће (18. марта 2020.) до дана објаве јавног позива, осим оним запосленицима којима је истекао уговор о раду или који су споразумно прекинули радни однос;

с) да су испунили обавезе на основу јавних прихода закључно с 29. фебруара 2020. године или да имају потписан споразум о подмирењу обавеза;

д) да у Порезној управи Федерације Босне и Херцеговине имају пријављене запосленике за мјесец у којем траже суфинансирање минималне нето-плате за запосленике;

е) право имају и власници обрта.

Члан 3.

(Критеријуми за остваривање права
за привредне субјекте који су имали пад промета)

(1) Право на подношење захтјева на основу објављеног јавног позива имају пословни субјекти који су имали 20% и више пад оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године, и који имају сједиште на подручју Средњобосанског кантона, ако испуњавају сљедеће услове:

а) да су имали 20% и више пад оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године;

б) да нису раскинули уговор о раду запосленицима у периоду од проглашења природне несреће (18. марта 2020.) до дана објаве јавног позива, осим оним запосленицима којима је истекао уговор о раду или који су споразумно прекинули радни однос;

с) да су испунили обавезе на основу јавног прихода закључно с 29. фебруара 2020. године или да имају потписан споразум о подмирењу обавеза;

д) да у Порезној управи Федерације Босне и Херцеговине имају пријављене запосленике за мјесец у којем траже суфинансирање минималне нето-плате за запосленике;

е) да нису остварили права према јавним позивима правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите био забрањен рад.

Члан 4.
(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-473/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

10. јула 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

605

На основу става 1. члана 31. Закона о Влади Средњобосанског кантона („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/03 – пречишћени текст и 14/03) и члана 4. Закона о ублажавању негативних економских посљедица („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20 од 3. јула 2020.) те Закључка Владе Средњобосанског кантона, број 01-4.1-333/20 од 17. 4. 2020. године, а на предлог Министарства привреде, Влада Средњобосанског кантона, на 48. сједници одржаној 9. јула 2020. године, доноси

О Д Л У К У
О УСВАЈАЊУ ПРОГРАМА
КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА,
С КРИТЕРИЈУМИМА ОСТВАРИВАЊА ПРАВА
НА ДОДЈЕЛУ ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА
ЗА ПРВИ МЈЕСЕЦ ВАЖЕЊА
ЗАКОНА О УБЛАЖАВАЊУ
НЕГАТИВНИХ ЕКОНОМСКИХ ПОСЉЕДИЦА

Члан 1.
(Предмет)

Овом одлуком усваја се Програм коришћења средстава, с критеријумима остваривања права на додјелу финансијских средстава пословним субјектима који су имали 20% и више пад оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године, као и правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите забрањено обављање дјелатности (у даљем тексту: Програм).

Члан 2.
(Средства)

(1) Средства за остварење Програма утврђена су за 15. раздјел, економски код 6145, субаналитички код FAP007, позицију „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – за ублажавање посљедица изазваних пандемијом COVID-19“, Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 1/20 и 8/20; у даљем тексту: Буџет Кантона).

(2) Средства према Програму додјељују се корисницима средстава као неповратна средства како слиједи: а) пословним субјектима који су у 2020. години имали пад од 20% и више оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године,

и то: суфинансирање дијела минималне нето-плате на нивоу Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација), ако је износи 406,00 КМ, за први мјесец важења Закона о ублажавању негативних економских посљедица („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20; у даљем тексту: Закон), сходно броју важећих пријава и расположивим средствима у Буџету Кантона; б) правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите забрањено обављање дјелатности, и то: субвенционисање 50% најниже нето-плате за мај, у износу од 406,00 КМ. Средства за провођење Програма утврђена су за 15. раздјел, економски код 6145, субаналитички код FAP001, Буџета Кантона – подстицај реализован кроз Јавни позив за април 2020. године, број 01-11-186/20 од 5. 5. 2020. године, Одлуком о издвајању средстава правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите забрањено обављање дјелатности, број 01-11.7-407/20 од 22. маја 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/20) и другим Јавним позивом, број 01-11-186-2/20 од 27. 5. 2020. године, чија реализација је у току. Због недостатка средстава на наведеном економском коду, Одлука о усвајању Програма коришћења средстава, с критеријумима остваривања права на додјелу финансијских средстава, број 01-11.7-360/20 од 4. маја 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 5/20), средства ће се додијелити с економског кода 6145, субаналитички код FAP007, позиције „Субвенције приватним предузећима и предузетницима – за ублажавање посљедица изазваних пандемијом вируса корона (COVID-19)“ Буџета Кантона.

Члан 3.
(Намјена)

Финансијска средства користиће се за помоћ пословним субјектима за очување радних мјеста и надилажење негативних економских посљедица у пословању узрокованих пандемијом вируса корона, болести COVID-19.

Члан 4.
(Право на подношење захтјева
и критеријуми остваривања права)

Право на подношење захтјева на основу објављеног јавног позива имају пословни субјекти који имају сједиште на подручју Средњобосанског кантона, ако испуњавају сљедеће услове:

а) да су имали 20% и више пад оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године;

б) да су испунили обавезе на основу јавних прихода закључно с 29. фебруара 2020. године или да имају потписан споразум о подмирењу обавеза;

с) да нису раскинули уговор о раду запосленицима у периоду од проглашења природне несреће (18. марта 2020.)

до дана објаве јавног позива, осим оним запосленицима којима је истекао уговор о раду или који су споразумно прекинули радни однос;

д) да у Порезној управи Федерације Босне и Херцеговине имају пријављене запосленике за мјесец у којем траже суфинансирање минималне нето-плате за запосленике;

е) да су и власници обрта;

ф) да нису остварили права према јавним позивима правним и физичким лицима с правним субјективитетом којима је наредбама штабова цивилне заштите био забрањен рад.

(2) На јавни позив немају право подношења захтјева:

а) јавна предузећа, банке и друге финансијске организације, осигуравајућа друштва, јавне институције, органи управе, органи и јединице локалне самоуправе;

б) привредна друштва чији су жиро-рачуни били блокирани прије проглашења стања несреће;

с) привредна друштва која су под стечајем и ликвидацијом;

д) привредна друштва регистрована након 1. марта 2020. године.

Члан 5.

(Јавни позив и потребна документација)

(1) Министарство привреде ће након ступања на снагу ове одлуке објавити јавни позив за додјелу средстава, на интернетској страници Владе Средњобосанског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона) и у једном дневном листу доступном на подручју Федерације.

(2) Пословни субјекти који су у 2020. години имали пад од 20% и више оствареног промета узрокован пандемијом болести COVID-19, у односу на исти мјесец 2019. године, након објаве јавног позива према Програму, могу поднијети захтјев за додјелу финансијских средстава за суфинансирање дијела минималне нето-плате на нивоу Федерације, а која износи 406,00 КМ, за први мјесец важења Закона, сходно броју важећих пријава и расположивим средствима у Буџету Кантона.

(3) Образац захтјева саставни је дио ове одлуке и може се преузети електронски на интернетској страници Владе Кантона www.sbk-ksb.gov.ba у дијелу Министарства привреде, под називом „Обрасци“.

(4) Уз попуњен образац захтјева потребно је приложити следећу документацију:

а) судско рјешење о регистрацији (за правна лица) или рјешење о регистрацији од надлежног градског/општинског органа (физичка лица / обртници);

б) увјерење о порезној регистрацији – ИД број;

с) потврду о паду оствареног промета који утврђује Федерално министарство финансија – Кантонални порезни уред Нови Травник (у даљем тексту: Порезни уред) на основу података о промету евидентираном преко фискалних система на серверу Порезног уреда;

д) ако пословни субјекат није обвезник фискализације, пад прихода утврђује се на основу оствареног прихода исказаног у пословним књигама. У овом случају обвезник правно лице дужно је уз захтјев за субвенцију приложити

и својим печатом овјерене финансијске картице прихода, а обвезник самостални предузетник, својим печатом овјерене копиране странице књиге прихода, и то само за упоредне мјесеце за које се тражи субвенција;

е) за утврђивање пада промета/прихода, за обвезнике који су регистровани након априла 2019. године, узима се просјек промета/прихода оствареног у 2019. години или просјек промета/прихода за прва два мјесеца 2020. године (за обвезнике регистроване у 2020. години);

ф) овјерену спецификацију уз исплату плате за запосленике (Образац 2001) или овјерену спецификацију уз исплату доприноса за власника (Образац 2002) за фебруар 2020. године.

(5) Приложени документи морају имати овјеру надлежних органа.

(6) Овјерен и потписан захтјев доставља се Министарству привреде Средњобосанског кантона, лично, уз обавезно поштовање свих хигијенско-епидемиолошких мјера које су наредили надлежни органи, или препорученом поштом на адресу Министарства привреде (Прњавор 16а, 72270 Травник).

(7) Број прихваћених захтјева те висина средстава која ће се додијелити корисницима зависиће од испуњавања критеријума за остваривање права на подношење захтјева из члана 4. ове одлуке, броја поднесених захтјева и висине расположивих средстава према Програму.

(8) Министарство привреде не сноси никакве трошкове према подносиоцима захтјева те задржава право да захтјев прихвати у цијелости, дјеломично или га у потпуности одбије у било које вријеме прије склапања уговора, а приспјела документација неће се враћати.

(9) Позив је отворен 7 дана од дана објаве.

Члан 6.

(Оснивање и задаци Комисије)

(1) Министар привреде оснива Комисију која разматра примљене захтјеве и саставља предлог одлуке о додјели средстава (у даљем тексту: Комисија).

(2) Комисија је дужна дати задатак обавити у року који није дужи од 7 дана од дана затварања јавног позива.

(3) Комисија подноси извјештај о свом раду министру привреде с предлогом одлуке о додјели средстава.

(4) Предлог Комисије министар привреде упућује Влади Кантона која доноси одлуку о додјели средстава.

(5) С корисницима средстава према одлуци из става (4) овог члана Министарство привреде склапа уговор.

Члан 7.

(Надзор)

(1) Надзор и провјеру корисниковог намјенског коришћења средстава, у складу с чланом 3. ове одлуке, обављаће Комисија за надзор, коју оснива министар привреде.

(2) Ако се утврди да је корисник средстава ненамјенски утрошио средства, корисник средстава дужан је обавити повраћај целокупног износа дозначених средстава на рачун Владе Кантона у року од 30 дана

када Министарство привреде писаним путем то од њега затражи. У противном, покренуће се поступак пред надлежним органима против корисника средстава који није оправдао дозначена средства.

(3) Ако корисник средстава не утроши цјелокупни износ дозначених средстава за реализацију одобреног пројекта, дужан је обавити повраћај неутрошених средстава уплатом тих средстава на рачун Владе Кантона у року од 30 дана од дана завршетка пројекта, уз образложење.

Члан 8. (Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.7-474/20

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

10. јула 2020.

Травник

Тахир Лендо, с. р.

606

На основу члана 137., ставова 3. и 4. члана 138. и члана 182. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18), Независни самостални синдикат основног образовања и одгоја Средњобосанског кантона и Неовисни синдикат упослених у основним школама Кантона Средишња Босна, као представници синдиката, чланова синдиката у основним школама у Средњобосанском кантону, и Влада Средњобосанског кантона, као представник послодавца, склапају

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ДЈЕЛАТНОСТ ОСНОВНОГ ШКОЛСТВА У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1. (Предмет)

(1) Овим Колективним уговором за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: Колективни уговор) уређују се права и обавезе запосленика у основним школама којима је Средњобосански кантон (у даљњем тексту: Кантон) преузео права и обавезе оснивача у складу са Законом о основној школи.

(2) Овим Колективним уговором уређују се: радни однос, радно вријеме, одмор и допуст, заштита здравља

и безбједност на раду, плата, накнада плате и награда, накнада штете, заштита права запосленика, стручно усавршавање и оспособљавање за рад, дјеловање и услови рада синдиката, мирно рјешавање колективних радних спорова, штрајк, тумачење и праћење примјене Колективног уговора на подручју Кантона те остала питања која нису уређена Законом о раду и Општим колективним уговором за териториј Федерације Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Општи колективни уговор).

Члан 2. (Усклађивања аката школе, примјена Општег колективног уговора)

(1) Општим актима основне школе не могу се утврдити мања права запосленика од оних која су утврђена овим Колективним уговором.

(2) Учесће синдиката у припреми и изради преднацрта и нацрта општих аката који уређују област радно-правних односа запосленика у основној школи осигураће директор основне школе и управни одбор школе, те ће му их доставити на разматрање и мишљење најмање 15 дана прије разматрања / њиховог доношења.

II - РАДНИ ОДНОСИ

Члан 3. (Запосленик у основној школи)

(1) Радни однос у основној школи заснива се између запосленика и послодавца.

(2) Запосленик, у смислу овог Колективног уговора, запосленик је на радном мјесту које је утврђено кантоналним Законом о основној школи и Правилником о педагошким стандардима за основне школе (у даљњем тексту: Правилник о педагошким стандардима).

(3) Послодавац, у смислу овог Колективног уговора, основна је школа у којој је запосленик у радном односу (у даљњем тексту: школа).

(4) Колективни уговор склапају Влада Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Влада Кантона) и синдикати запосленика у основним школама у Средњобосанском кантону (у даљњем тексту: синдикати).

Члан 4. (Начин пријема у радни однос)

(1) Радни однос заснива се преко јавног конкурса у складу са Законом о основној школи и Уредбом о поступку пријема у радни однос у јавном сектору у Средњобосанском кантону.

(2) Даном заснивања радног односа сматра се дан потписивања уговора о раду, између послодавца и запосленика.

(3) Уговор о раду може склопити у основној школи

лице које има општу здравствену способност, коју је утврдила надлежна здравствена установа.

(4) Запосленик који током трајања радног односа у основној школи оболи од заразне или душевне болести не може обављати рад све док болест траје.

(5) Уговор о раду склапа се у писаној форми.

(6) Уговор о раду склапа се на неодређено вријеме, ако законом или другим прописима из области образовања није другачије одређено.

(7) Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта (у даљњем тексту: Министарство) донијеће у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора Критеријуме и процедуру те смањење норме и проглашење технолошког вишка у основним школама (у даљњем тексту: Критеријуми) уз учешће синдиката.

Члан 5.

(Склапање уговора о раду)

(1) Уговор о раду може се склопити на одређено вријеме, у складу са Законом о основној школи и подзаконским актима.

(2) Уговор о раду склопљен на одређено вријеме престаје истеком рока утврђеног тим уговором.

(3) Уговор о раду склопљен на одређено вријеме прелази у уговор на неодређено вријеме ако запосленик ради три године узастопно у истој школи без прекида, у складу са Законом о раду.

(4) Школа је дужна расписати конкурс за наставника и стручног сарадника на неодређено вријеме у случају:

а) ако за то радно мјесто постоји пуна норма часова

б) ако за то радно мјесто постоји најмање 50% норме часова.

(5) Одредбе из става (4) овог члана примјењују се ако је за то радно мјесто претходно два пута расписиван конкурс за рад на одређено вријеме.

(6) Учитељ који ради три године и више година у истој школи узастопно с пуном нормом на одређено вријеме, посебно ће се вредновати при новом пријему, кроз Критеријуме из става (7) члана 4. овог Колективног уговора.

Отказни рок

Члан 6.

(Отказивање уговора о раду)

(1) Уговор о раду запосленику се може отказати у складу са Законом о раду.

(2) У складу са Законом о раду и овим Колективним уговором, запосленик којему се отказује уговор о раду има право на отказни рок, у зависности од година пензијског стажа, како слиједи:

а) до 10 година пензијског стажа1 мјесец;

б) до 20 година пензијског стажа2 мјесеца;

с) преко 20 година пензијског стажа.....3 мјесеца.

Члан 7.

(Склапање уговора о раду у више школа)

(1) Ако запосленик ради у двијема школама или у више школа на одређено или на неодређено вријеме, директори школа дужни су направити споразум којим ће се уредити права и обавезе школа и запосленика који у више школа остварују радноправни статус, уз обавезу достављања писане обавијести Министарству у року од седам дана од дана ступања у радни однос у другој школи

(2) Основна школа на подручју Кантона не може засновати радни однос с новим запослеником ако се на конкурс пријави кандидат с правом приоритета (лице које је технолошки вишак и лице с непотпуном нормом у статусу на неодређено вријеме) оствареним у школама у Кантону у оквиру НПП-а који се реализује.

(3) Запосленик у наставном процесу који је проглашен технолошким вишком или нема пуну норму у школи у којој је запослен на неодређено вријеме, има право и предност на запослење у другој школи, за обављање послова у оквиру своје струке у оквиру НПП-а који реализује, у складу с Критеријумима из става (7) члана 4. овог Колективног уговора, према расписаном конкурс, а до прописане пуне норме.

(4) Ако запосленик у наставном процесу у некој школи има склопљен уговор о раду на неодређено вријеме, а према расписаном конкурс допуњује наставну норму у другој школи, онда с том школом склапа уговор о раду на неодређено вријеме до прописане норме, на основу поднесеног захтјева у оквиру НПП-а који изводи.

(5) Остварење одредбе из става (4) овог члана није условљено одредбом конкурса „на одређено или неодређено радно вријеме“, односи се на запосленике који имају уговор о раду на неодређено вријеме у једној школи, а пријављују се на конкурс за пријем или допуну наставне норме у другој школи у складу са ставом (3) овог члана.

(6) Ако се на конкурс, а с правом приоритета, пријави запосленик из основне и средње школе, предност има запосленик из основне школе у Кантону, а ако је више таквих запосленика из основне школе, предност има запосленик с дужим радним стажом у образовању након дипломирања, односно стицања прописане стручне спреме за радно мјесто.

Члан 8.

(Технолошки вишак и допуна норме)

(1) Запосленику који је проглашен технолошким вишком школа је обавезна издати одговарајуће рјешење о технолошком вишку, а запосленику који има склопљен уговор о раду на неодређено вријеме а нема пуну наставну норму часова, одговарајућу потврду у којој ће бити наведени часови које запосленик изводи и часови који недостају за пуну наставну норму.

(2) Појмом допуна наставне норме подразумевају се часови који су потребни до пуне норме часова.

(3) Запосленик је обавезан при пријави на конкурс за пријем као технолошки вишак или за допуну наставне

норме приложити рјешење или потврду из става (1) овог члана.

(4) Ако запосленик има заснован радни однос у двјема школама или у више школа и при томе му број часова прелази 40 часова, вишак часова исказује се као прековремени рад у оној школи у којој је склопљен посљедњи уговор о раду.

(5) Ако из објективних разлога дође до смањења наставних часова, то се умањење односи на часове који се били предмет допуне.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 9.

(Распоред радног времена

и коришћење одмора)

Распоред радног времена у оквиру 40-часовне радне седмице и коришћење дневног и седмичног одмора утврђују се правилником о раду послодавца, донесеним у складу са законом, наставним планом и програмом те Правилником о педагошким стандардима.

Члан 10.

(Непосредни одгојно-образовни рад)

(1) У оквиру 40-часовне радне седмице запосленици у непосредном одгојно-образовном раду у основној школи имају прописану норму наставних часова седмично, сходно Правилнику о педагошким стандардима и Закону о основној школи.

(2) Рјешење о 40-часовном радном времену школа је обавезна издати почетком сваке школске године.

(3) Запосленик који учествује директно у образовно-одгојном раду у основној школи може имати током радног дана, у правилу, највише шест часова, а изузетно седам часова, у континуитету, редовне наставе.

(4) Број часоваредовне наставе прописане Правилником о педагошким стандардима за сваки предмет не може се компензирати осталим облицима одгојно-образовног рада и осталим пословима, те обратно.

Члан 11.

(Прековремени рад)

(1) У случају изненадног повећања послова или ако до одређеног рока треба обавити неке послове које није могуће обавити у редовном радном времену, запосленик је, на захтјев послодавца, обавезан радити дуже од пуног радног времена (прековремени рад) а највише до осам часова седмично, у складу са законом.

(2) Прековремени рад запосленика у непосредном одгојно-образовном раду не може трајати дуже од осам часова седмично изнад наставне норме док не престану разлози за такав рад, а најдуже до краја првог образовног периода, уз обавезу расписивања конкурса.

(3) Радници у основној школи који ваннаставне

активности, као што су посјете, излети, екскурзије и слично, изводе унутар Кантона, имају право на прековремене часове онда када радна активност прелази 8 часова у току тих дана у складу с одобреним ГПР-ом.

(4) Прековременим радним временом подразумијевају се часови који, према рјешењу о 40-часовној радној седмици, прелазе 40 часова.

IV - ОДМОР И ДОПУСТ

Члан 12.

(Право на дневни одмор)

Запосленик који ради у пуном радном времену има право на одмор у трајању од најмање 30 минута током радног дана, који не улази у дневно радно вријеме.

Члан 13.

(Коришћење годишњег одмора)

(1) Дужина и вријеме коришћења годишњег одмора утврђују се у складу са законом, овим Колективним уговором и правилником о раду.

(2) При утврђивању трајања годишњег одмора не урачунавају се суботе, недјеље и дани када се, према закону, не ради.

Члан 14.

(Трајање годишњег одмора)

(1) Запосленици који учествују директно у образовно-одгојном процесу у основној школи и стручни сарадници у основној школи запослени на неодређено вријеме имају право на годишњи одмор за сваку календарску годину, и стручни сарадници, у трајању од најмање 30 а највише 36 радних дана, а годишњи одмор користи се, у правилу, у вријеме зимског и љетног распуста.

(2) Остали запосленици у основној школи имају право на годишњи одмор минимално у трајању од 20 дана, у складу са Законом о раду.

(3) Право на пуни годишњи одмор стиче се након шест мјесеци непрекидног рада у школској години, а за мање од шест мјесеци, за сваки навршени мјесец рада користе се два дана, у складу са Законом о раду.

(4) Изузетно, запосленици запослени у основној школи могу користити годишњи одмор у трајању од два дана у договору с директором школе.

(5) Право на годишњи одмор дужи од прописаног ставовима (1) и (2) овог члана утврђује се према сљедећим мјерилима:

а) на основу радног стажа, за сваке три године радног стажа 1 дан;

б) на основу услова рада (рад у котловници, на пословима обезбјеђења објекта, пословима на отвореном при ниским температурама, пословима чишћења) 2 дана;

с) на основу социјалних и здравствених услова:

- 1) мајци с једним дјететом у доби до 7 година 2 дана,
 2) мајци с двоје и више дјеце у доби до 7 година 3 дана,
 3) самохраном родитељу код којег живи малољетно дијете 2 дана,
 4) инвалиду и запосленику с хроничном болешћу, уз налаз надлежног лијечника 2 дана,
 5) самохраном родитељу или старатељу који има дијете с тешкоћама 2 дана.

Члан 15.

(План коришћења годишњих одмора)

(1) На основу плана коришћења годишњих одмора, послодавац је дужан уручити запосленику рјешење о годишњем одмору, најкасније седам дана прије почетка коришћења годишњег одмора.

(2) За вријеме коришћења годишњег одмора запосленик има право на плату у висини своје нето-плате за претходни мјесец прије ступања на годишњи одмор.

Члан 16.

(Прекид годишњег одмора)

(1) Коришћење годишњег одмора може се привремено прекинути на захтјев послодавца ако је то неопходно ради обављања неодгодивих службених послова (проглашена елементарна непогода).

(2) У случају из става (1) овог члана запосленик има право на накнаду стварних трошкова насталих прекидом коришћења годишњег одмора, а висина трошкова поткрепљује се одговарајућим доказима (возном картом, рачунима о коришћењу пансиона и сл.).

Члан 17.

(Право запосленика на накнаду због одсутности с посла)

- (1) Запосленик има право на одсутност с рада, уз накнаду плате, од укупно седам радних дана у календарској години, у случају:
- а) ступања у брак 3 дана;
 б) теже болести 5 дана;
 в) смрти члана уже породице или члана домаћинства 5 дана;
 г) селидбе 3 дана;
 д) добровољног давања, даривања крви 1 дан.

(2) Ако је током једне календарске године искоришћено право на плаћени допуст у трајању од седам дана, а стекао се наново један од услова за коришћење плаћеног дупуста, послодавац ће одлучити о праву запосленика у складу с правилнику о раду.

(3) Запосленик који се упућује на стручно оспособљавање или усавршавање искључиво за потребе послодавца има право на плаћену одсутност у трајању од једне године, уз претходну сагласност Министарства.

Члан 18.

(Плаћени и неплаћени допуст)

(1) Право на плаћени допуст у једној календарској години за задовољење вјерских, односно традиционалних потреба запосленику припада у складу са Законом и одлуком Владе Кантона.

(2) Запосленици у основним школама имају право на плаћени радни ненаставни дан 5. октобра (Дан учитеља).

(3) Право из става (2) овог члана остварује се једино ако наведени дан пада у радни дан и не преноси се.

Члан 19.

(Неплаћени допуст до 30 дана, плаћена одсутност до једне године)

(1) Неплаћени допуст с рада, до 30 дана, запосленику се може одобрити у сљедећим случајевима:

- а) за припремање и полагање испита;
 б) за градњу или поправак куће или стана;
 в) за његу болесног члана уже породице или члана домаћинства;
 г) за учешће у културним и спортским активностима;
 д) у другим случајевима, у складу с правилнику о раду.

(2) Допуст из става (1) овог члана послодавац ће одобрити запосленику само под условом да се не омета нормално одвијање наставног процеса, у складу с правилником о раду.

V - ЗАШТИТА ЗДРАВЉА И СИГУРНОСТ НА РАДУ

Члан 20.

(Осигурање и заштита радника)

(1) Послодавац је дужан осигурати запосленика за случај озледе на раду и у вези с радом, односно приликом доласка на посао и одласка с посла, у складу са законом.

(2) Послодавац је дужан, на захтјев синдиката, преузети доношење потребних мјера за заштиту запосленика, укључујући и њихово оспособљавање за сигуран рад и превенцију здравља.

Члан 21.

(Здравље и безбједност запосленика)

(1) Запосленици су дужни бринути се о властитом здрављу и безбједности те о здрављу и безбједности других запосленика и ученика.

(2) Министарство ће у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора, у сарадњи с надлежним министарством, донијети правилник о систематским прегледима запосленика у основном школству у вези с одредбама Закона о основној школи.

Члан 22.

(Рад у посебним условима)

Посебним категоријама запосленика (послови с посебним условима рада запосленика непосредан су одгојно-образовни рад у настави којом се изводе практичне вјежбе из хемије, биологије и физике, техничког образовања за оне који имају функционално опремљене кабинете, за дио наставе који се изводи у наведеним кабинетима, те у настави тјелесног одгоја на отвореном), послодавац је дужан осигурати одговарајућу опрему прописану законом, подзаконским актима те педагошким стандардима и нормативима.

Члан 23.

(Право на посебну заштиту и одсутност с посла без накнаде)

(1) Запосленику припада право на посебну заштиту за вријеме трудноће, порођаја и њега дјетета, у складу с посебним законом, Законом о раду и правилником о раду.

(2) Запосленик има право на одсутност с рада до три године дјететовог живота, без накнаде плате, уз мировање права из радног односа, а уз претходно поднесен писани захтјев послодавцу и доказ да то право не користи други брачни партнер.

VI - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИКА У ОСНОВНИМ ШКОЛАМА

Члан 24.

(Начела при утврђивању износа плате)

При утврђивању износа плата и накнада запосленика у основним школама поштоваће се сљедећа начела:

а) иста плата за исто радно мјесто: према овом начелу, запосленици у основним школама који обављају послове истог радног мјеста, односно обављају исте или сличне послове имају право на исту основну плату;

б) транспарентност: у складу с овим начелом, приликом расписивања јавног конкурса и огласа за попуњавање радног мјеста, обавезно се објављује податак о припадајућој основној бруто-плати за оглашено радно мјесто.

Члан 25.

(Основица за обрачун плате)

(1) Износ основице за обрачун плате запосленика у основним школама утврђује Влада Кантона, уз преговоре са синдикатом прије усвајања Буџета Средњобосанског кантона или **ребаланса Буџета** Средњобосанског кантона (у даљњем тексту: Буџет), као и за остале кориснике Буџета.

(2) Ако се не постигне договор између Владе Кантона и синдиката из става (1) овог члана, послодавац ће утврдити основицу која не може бити нижа од претходно договорене, односно важеће.

Члан 26.

(Елементи за утврђивање основне плате)

(1) Основна плата запосленика у основним школама утврђује се множењем основице за плату из члана 25. овог Колективног уговора с утврђеним коефицијентом платног разреда и тако утврђени износ увећава се за 0,5% за сваку започету годину (раднo) стажа запосленика, а највише, до 20%.

(2) Основна плата запосленика у основним школама не може бити мања од 70% просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Федерација), према посљедњем објављеном статистичком податку.

(3) Ако множењем утврђене основице и припадајућег коефицијента основна плата износи мање од 70% просјечне плате, запосленику ће се исплатити плата у наведеном проценту.

(4) Основна плата обрачунава се и изражава мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућем платном разреду.

(5) Ако запосленик ради непуно радно вријеме, у складу с посебним законом или другим прописима, основна плата одредиће се сразмјерно времену проведеном на раду, односно сразмјерно проценту норме предмета прописане Правилником о педагошким стандардима, у складу с прописаном нормом часова седмичне редовне наставе.

(6) Пуно радно вријеме запосленика је 40 часова седмично.

Основна плата

Члан 27.

(Одређивање плате према радном мјесту)

Запосленик у основној школи има право на плату која одговара радном мјесту на које је запосленик постављен и за које испуњава законом прописане услове.

Члан 28.

(Платни разреди и коефицијенти за обрачун плата запосленика у основној школи)

(1) Утврђују се сљедећи платни разреди и коефицијенти за обрачун плата запосленика у основној школи:

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
I	Наставник и библиотекар, с положеним стручним испитом, педагог, психолог, логопед, дефектолог с положеним стручним испитом у звању савјетник	3,90

II	Наставник и библиотекар, с положеним стручним испитом, педагог, психолог, логопед, дефектолог с положеним стручним испитом у звању ментор	3,80
III	Наставник и библиотекар, с положеним стручним испитом, педагог, психолог, логопед, дефектолог с положеним стручним испитом	3,70
IV	Секретар школе	3,40
V	Административни запосленик	2,60
VI	Домар – кућни мајстор, ложач, кухар или конобар	2,50
VII	Особље на одржавању чистоће	2,00

а) Коефицијенти за I, II и III платни разред примјењиваће се од 1. јануара 2021. године, а до тада у примјени ће бити коефицијенти утврђени Колективним уговором за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 7/18), који је био у примјени до 30. септембра 2019. године.

б) Од 1. јануара 2022. године приступа се преговорима о увећању коефицијената за I, II и III платни разред за 0,10.

в) Ако у току године дође до значајнијег смањења прихода у Буџету Кантона, стране су сагласне да приступе преиспитивању увећања коефицијената за I, II и III платни разред према одредби из алинеје б) овог става те примјену одредбе из алинеје б) одгоде за вријеме када приходи то омогуће, а најдуже три мјесеца прије истека овог Колективног уговора.

д) Ако стране не постигну споразум из одредбе алинеје б) овог става, коефицијенти утврђени овом одредбом ће се примјенити најкасније три мјесеца прије истека овог Колективног уговора.

е) Коефицијенти из I и II платног разреда примјењиваће се након имплементирања правилника из става (4) овог члана.

(2) Запосленик који се постави на радно мјесто помоћник директора задржава коефицијент који је имао прије постављења на наведено радно мјесто.

(3) Основна плата из става (1) овог члана утврђује се према члану 25. овог Колективног уговора.

(4) Напредовање у оквиру платних разреда у виши платни разред и стицање звања ментор и савјетник обавља се:

а) на основу година радног стажа, тј. цјеложивотног учења (15 и 25 година радног стажа у образовању);

б) на основу успјешности у раду, тј. резултата рада. Ближе одредбе о напредовању у оквиру платних разреда у виши платни разред, и стицање звања ментор и савјетник утврдиће се на основу правилника о оцјењивању,

напредовању и преласку у виши платни разред учитеља, наставника/професора и стручних сарадника у основним школама (у даљњем тексту: правилник) који ће се донијети уз обавезно учешће синдиката најкасније до 30. јуна 2020. године.

(5) Ако се измјенама Закона о основној школи у Кантону утврди висока стручна спрема за наставнике и стручне сараднике као услов за заснивање радног односа, уговорне стране ће приступити преговорима о потреби утврђивању нових платних разреда и коефицијената за обрачун плата.

Плате приправника

Члан 29.

(Износ плате приправника)

(1) Плата приправнику у основној школи утврђује се у износу од 80% од почетне основне плате утврђене за радно мјесто на које је запосленик постављен.

(2) Почетна основна плата из става (1) овог члана представља само износ плате без дијела плате на основу пензијског стажа.

Додаци на плату

Члан 30.

(Врсте додатака на плату)

(1) Запосленик у основној школи има право на додатак на плату који је утврђен одредбама члана 31. овог Колективног уговора.

(2) Допатак на плату из става (1) овога члана саставни је дио основне плате.

Члан 31.

(Додатак на плату на основу посебних услова рада)

(1) Допатак на плату на основу посебних услова рада запосленику који ради на пословима непосредног одгојно-образовног рада у отежаним условима рада, утврђеним правилником о раду, износи до 20%, и то:

а) за рад у комбинованим одјељењима с два разреда ...
..... 10%;

б) за рад у комбинованим одјељењима с три разреда ...
..... 15%;

в) за рад у комбинованим одјељењима с четири и више разреда 20%;

д) за рад у специјалним одјељењима при редовној основној школи 10%;

е) за извођење наставе у двјема школама и у више школа, с пуном нормом – увећање од 1% на основну плату;

ф) за рад у истој школи на различитим локацијама у току радног дана 1%

г) за друге услове који се, уз сагласност и пропис

Министарства, једнако за све школе, категоризирају као отежани до 5%;

h) за предавање двају или више предмета у предметној настави које предаје наставник који има пуно наставну норму, посебни додатак износи 1%;

i) за рад ложака у котловници на чврсто гориво у времену од 15. октобра до 15. априла идуће године, увећање од 3% на основну плату.

(2) Права из става (1) овог члана, осим алинеје и), односе се искључиво на наставну годину.

(3) Посебни додатак из става (1) овог члана обрачунава се на основну плату за наставну годину, без дијела плате на основу радног стажа, односи се на рад одјељења формираних у складу с Правилником о педагошким стандардима, и саставни је дио плате.

VII - НАКНАДЕ КОЈЕ ПРИПАДАЈУ ЗАПОСЛЕНИЦИМА У ОСНОВНИМ ШКОЛАМА

Члан 32.

(Накнада за превоз на посао и с посла)

Запосленику запосленом у основној школи којем није организован превоз на посао и с посла, а чије је мјесто становања од мјеста рада удаљено минимално 2 км, припада накнада за трошкове превоза, чија ће висина и начин утврђивања бити утврђени посебним прописом Владе Кантона, јединствено као и за остале кориснике Буџета и у складу са законом.

Члан 33.

(Накнада за одвојени живот од породице и смјештај у мјесту рада)

(1) Ако запосленик ради у мјесту ван мјеста пребивалишта своје породице, припада му накнада за одвојени живот ако је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 70 км. Висина накнаде утврђена је у износу од 200,00 КМ, те накнада трошкова превоза за вријеме седмичног одмора / викенд-карта, као и за вријеме државних празника и у нерадне дане у које се, према Закону, не ради.

(2) Право из става (1) овог члана остварује се на основу писаног захтјева запосленика, уз који се прилаже доказ о пребивалишту и уговор о коришћењу смјештаја, у складу с чланом 3. Уредбе о накнадама које немају карактер плате и додатку на плату («Службене новине Средњобосанског кантона», број: 3/12, 5/12, 10/14 и 2/18).

(3) Запосленик може користити право из члана 32. овог Колективног уговора и из става (1) овог члана. Права из члана 32. и става (1) овог члана међусобно се искључују.

Члан 34.

(Накнада у случају озљеде на раду, тешке болести, инвалидности и смрти)

(1) У случају тешке инвалидности запосленика у основној школи или члана његове уже породице, исплаћује се једнократна новчана помоћ, у износу двију просјечних нето-плата исплаћених у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку, а тешком инвалидношћу сматра инвалидност од најмање 60%, што се доказује посебним рјешењем.

(2) У случају озљеде на раду или тешке болести запосленика у основној школи или члана његове уже породице, исплаћује се једнократна новчана помоћ, у износу једне просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку, у складу са Наредбом о Листи тешких болести и тешких тјелесних озљезда на основу којих се остварује накнада у случају тешке инвалидности или тешке болести („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 8/06).

(3) У случају смрти запосленика запосленог у основној школи, његовој породици исплаћује се накнада за трошкове сахране, у износу трију просјечних нето-плата исплаћених у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку.

(4) У случају смрти члана уже породице запосленика у основној школи, исплаћује се накнада у висини двију просјечних нето-плата исплаћених у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку.

(5) Чланом уже породице, у смислу ставова (1), (2) и (4) овога члана, сматрају се:

a) брачни и ванбрачни партнер ако живе у заједничком домаћинству;

b) дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање) до 18 година односно 26 година живота ако је на редовном школовању и није у радном односу, а дијете неспособно за рад, без обзира на животну доб;

c) родитељи (отац, мајка, очух, маћеха и усвојитељи);

d) браћа и сестре без родитеља, до 18 година односно 26 година живота ако су на редовном школовању и немају других прихода, већ их корисник накнаде стварно издржава, или је обавеза њихова издржавања законом утврђена, а ако су неспособни за рад, без обзира на животну доб, под условом да с њима живи у заједничком домаћинству, те унучад ако немају родитеља и живе у заједничком домаћинству са запослеником запосленим у основној школи.

(6) Ако у основној школи раде два члана или више чланова породице, накнада из става (3) овог члана исплаћује се само једном запосленом члану породице или процентуално свим члановима породице запосленим у школи.

(7) Запосленик у основној школи има право на осигурање од посљедица несретног случаја, с укљученим ризиком природне смрти, за вријеме трајања радног односа у основној школи.

(8) Износ осигурања из става (7) овог члана одређује се према полици осигурања од посљедица несретног случаја, односно полици осигурања од природне смрти.

(9) Уговор о осигурању с одговарајућом кућом склапа Служба за заједничке послове органа Средњобосанског

кантона, а на основу информација које достави директор основне школе за све запосленике у тој основној школи, у складу с Колективним уговором.

Члан 35.

(Накнада за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника)

(1) Запосленику у основној школи основна плата увећаће се:

- a) најмање за 25% за прековремени рад;
- b) најмање за 15% за рад у нерадне дане;
- c) најмање за 25% за ноћни рад;
- d) најмање за 40% за рад у државне празнике.

(2) Накнаде, односно увећања плате из става (1) овог члана остварују се доношењем рјешења које доноси директор школе, у којем ће бити прецизно назначена врста послова те период обављања послова и број њихових извршилаца.

(3) Накнада из става (1) овог члана обрачунава се од основне плате, без дијела плате на основу пензијског стажа, и саставни је дио плате, који ће се исплаћивати једнако као и за остале кориснике Буџета, у складу с посебном уредбом Владе Кантона.

(4) Додаци на плату према ставу (1) овог члана међусобно се не искључују.

Члан 36.

(Накнада за прехрану током рада)

Запосленици у основним школама имају право на новчану накнаду за прехрану током рада (топли оброк), у износу од 1% просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку, прије доношења Буџета, једнако за све кориснике Буџета.

Члан 37.

(Регрес за годишњи одмор)

(1) Запосленици у основним школама имају право на накнаду за регрес, за коришћење годишњег одмора, у износу од 50% просјечне нето-плате исплаћене у Федерацији, према посљедњем објављеном статистичком податку Федералног завода за статистику.

(2) Право на регрес из става (1) овог члана има сваки запосленик у основној школи који је током текуће школске године остварио право на коришћење годишњег одмора.

(3) Свим запосленицима из става (2) овог члана припада право на регрес из става (1) неовисно о проценту норме.

(4) Право из става (1) овог члана запосленицима се исплаћује током цијеле календарске године након што се испуне услови из става (2) овог члана.

Члан 38.

(Накнада за боловање)

(1) Запосленик у основној школи има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) до 42 календарска дана, у износу своје нето-плате исплаћене за претходни мјесец.

(2) Накнада плате за боловање преко 42 дана из става

(1) овог члана остварује се према кантоналном пропису којим се уређује накнада за то боловање, с тим да разлику до износа пуне плате исплаћује основна школа у којој је тај запосленик у радном односу.

Члан 39.

(Накнада за породилни допуст)

(1) Запосленик за вријеме породилног дупуста има право на накнаду плате према кантоналним прописима којима се уређује та област, према мјесту уплате доприноса, с тим да разлику до износа пуне плате уплаћује основна школа у којој је тај запосленик у радном односу.

(2) Родитељу близанаца, трећег и сваког сљедећег дјетета припада једнократна новчана накнада у износу трију просјечних плата исплаћених у Федерацији, према посљедњем статистичком податку.

Члан 40.

(Отпремнина)

(1) Запосленик у основној школи има право на отпремнину при одласку у пензију, у износу својих пет остварених просјечних нето-плате исплаћених у претходних пет мјесеци.

(2) Запосленику са смањеном нормом часова, при одласку у пензију исплаћује се пет пуних плата за припадајући платни разред, исплаћених за пуну норму.

Члан 41.

(Накнада у случају прекобројности)

У случају престанка радног односа запосленика у основној школи због прекобројности, тај запосленик има право на накнаду, и то:

- a) у износу својих трију нето-плате, за радни стаж до 10 година;
- b) у износу својих шест нето-плате, за радни стаж од 11 до 30 година;
- c) у износу својих десет нето-плате, за радни стаж преко 30 година.

Члан 42.

(Право на накнаду за трошкове службеног путовања)

Запосленик запослен у основној школи има право на накнаду трошкова који настану у вези са службеним путовањем у иностранство и на подручју Босне и Херцеговине, која се остварује према одредбама Уредбе о надокнадама које немају карактер плате и додатку на плату, у кантоналним органима управе Средњобосанског кантона, као и за остале кориснике Буџета.

VIII - НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 43.
(Накнада штете)

(1) Послодавац је дужан надокнадити штету запосленику коју он претрпи на послу или у вези с послом, према општим прописима за накнаду штете.

(2) Ако запосленик на послу или у вези с послом намјерно или из крајње непажње проузрокује штету послодавцу, надлежни орган управе, у складу са законом, утврдиће висину и начин накнаде штете.

(3) Ако се висина накнаде штете не може тачно утврдити, или би утврђивање висине накнаде штете произвело несразмјерне трошкове, висина накнаде штете може се утврдити у паушалном износу, на начин прописан правилником о раду.

(4) Ако је настала штета, послодавац може дозволити да се штета надокнади успоставом пријашњег стања ствари, у одређеном року, о трошку запосленика.

(5) Послодавац може запосленику, на његов захтјев, овисно о његовом материјалном стању, омогућити плаћање накнаде штете у ратама.

(6) Послодавац може износ штете умањити или ослободити запосленика обавезе плаћања штете, у зависности од имовног стања и односа запосленика према раду.

IX - СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ И
ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗА РАДЧлан 44.
(Стручно усавршавање и оспособљавање за рад)

(1) Послодавац ће омогућити запосленику током радног односа оспособљавање и усавршавање за рад:

- а) упућивањем на стручно усавршавање;
- б) присутношћу организованим семинарима и течајевима.

(2) За вријеме одсутности с посла ради оспособљавања и усавршавања, уз сагласност Министарства, запосленику припада право на накнаду плате и накнаду за путне трошкове.

(3) Запосленик је дужан усавршавати се и оспособљавати у складу са законом, овим Колективним уговором и правилником о раду.

(4) Приликом увођења новог начина организовања наставе, нових наставних помагала или наставне технике, у складу с наставним плановима и програмима и Правилником о педагошким стандардима, послодавац ће омогућити запосленику стручно усавршавање о трошку послодавца, уз сагласност Министарства.

(5) Министарство ће прије почетка школске године доставити термине стручног усавршавања и оспособљавања наставника и стручних сарадника.

X - ЗАШТИТА ПРАВА

Члан 45.
(Доношење аката)

(1) Послодавац је обавезан одлуке и акте доносити у складу са законским и подзаконским актима који уређују наведену област.

(2) Одлуке, рјешења и остале акте који се односе на остваривање права, обавезе и одговорности запосленика, послодавац је дужан доставити запосленику у писаном облику, с образложењем и поуком о правном лијеку, у роковима одређеним законом.

(3) Приликом разматрања приговора поднесених на рјешења и акте из става (2) овог члана, послодавац је дужан размотрити мишљење синдиката.

XI - УСЛОВИ РАДА СИНДИКАТА И
ЗАШТИТА СИНДИКАЛНОГ ПОВЈЕРЕНИКАЧлан 46.
(Право запосленика на синдикално организовање)

(1) Послодавац својим дјеловањем и активностима не може ограничавати нити онемогућавати синдикални рад, синдикално организовање и права запосленика да се учлане у синдикат.

(2) Синдикат дјелује у складу с уставом, законима, синдикалним правилима и конвенцијама Међународне организације рада те овим Колективним уговором.

Члан 47.
(Улога синдиката и синдикалног повјереника у школи)

(1) Мишљења, предлози, жалбе и сви настали неспоразуми о правима из рада и на основу рада рјешаваће се директним преговорима између послодавца и синдиката.

(2) Жалба запосленика члана синдиката не може се разматрати и о њој одлучивати без присутности синдикалног повјереника у школи.

(3) Послодавац ће примити и саслушати синдикалног повјереника, према договору, те му дати на увид све документе који се тичу чланова синдиката.

(4) Послодавац је дужан, за рад синдиката, у школи омогућити:

а) коришћење простора и опреме за рад и одржавање састанака синдиката;

б) плаћени допуст за вријеме образовања синдикалних повјереника, присутност састанцима, скупштинама и конгресима, уз предочење позива, те присутност састанцима, скупштинама и конгресима, до десет дана годишње, уз предочење позива с дневним редом;

с) несметану подјелу новина, летака, брошура и другог информативног материјала синдиката те објаву синдикалних активности на огласним таблама и другим мјестима.

Члан 48.

(Права синдикалног повјереника)

(1) Синдикални повјереник у школи има право, за обављање својих дужности у синдикату, на два часа седмично која улазе у наставну норму, један час за припреме и један час за остале послове у оквиру седмичног 40-часовног радног времена.

(2) Кантонални предсједник синдиката, за обављање својих дужности у синдикату, има право на четири часа седмично која улазе у остале послове, и шест часова која улазе у наставну норму у оквиру седмичног 40-часовног радног времена.

(3) Право из става (1) овог члана примјењује се од 1. септембра 2020. године.

(4) Послодавац је дужан омогућити да се у основној школи обрачунава и наплаћује синдикална чланарина преко платних листа чланова синдиката, те дозначава у корист назначеног рачуна синдиката.

(5) Дужност синдиката је обавијестити послодавца о избору или именовану синдикалних повјереника и других синдикалних представника.

(6) Озљода синдикалног повјереника приликом обављања синдикалне дужности и на службеном путу у вези с том дужношћу сматра се озљедом на раду код послодавца.

(7) Чланови синдикалне подружнице имају право одржавати синдикалне састанке у радно вријеме водећи рачуна о томе да се састанци организују у вријеме и на начин који не штети дјелотворности пословања школе, односно да се не ремети редовно одвијање одгојно-образовног рада.

(8) Синдикални повјереник у школи који није у наставном процесу има права једнака као и повјереници у наставном процесу да у оквиру 40-часовног радног времена четири сата седмично обавља послове за синдикат.

Члан 49.

(Сарадња послодавца и управног одбора школе са синдикалним повјереником)

(1) Предсједник управног одбора школе дужан је благовремено писаним путем обавијестити синдикалног повјереника о сједницама управног одбора школе и омогућити му учешће на сједницама те размотрити предлоге и ставове синдиката, из надлежности радно-правних односа и других питања у које се укључује синдикат.

(2) Послодавац је дужан у писаном облику одговорити на сваки синдикални допис синдикалног повјереника, односно представника синдиката, у року од осам дана, из надлежности радно-правних односа и других питања у која се укључује синдикат.

Члан 50.

(Права и обавезе синдикалног повјереника у основној школи)

У основној школи синдикални повјереник има право и обавезу:

а) учествовати у планирању мјера за унапређивање услова рада;

б) бити информисан о промјенама битним за безбједност и здравље запосленика;

в) оспособљавати се за обављање послова у вези са заштитом на раду;

г) позвати надлежног инспектора заштите на раду када долази на позив синдикалног повјереника када за то постоје разлози;

д) тражити од запосленика поштовање мјера заштите на раду.

Члан 51.

(Мирно рјешавање спора, мировно вијеће)

(1) Колективни радни спор који се не може ријешити преговарањем уговорних страна рјешава мировно вијеће у поступку мирења, у складу са Законом о раду.

(2) Мировно вијеће за област основног образовања у Кантону састоји се од пет чланова, и то: два представника послодавца, два представника синдиката те представника којег изабере стране у спору са усаглашене листе коју утврђује ресорни министар образовања, науке, младих, културе и спорта.

(3) Рад мировног вијећа утврђује се пословником о раду.

(4) Мировно вијеће мора се основати у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

(5) Ако се једна уговорна страна у року од осам дана од дана пријема писаног предлога не изјасни о предлогу, сматраће се да не прихвата предлог за рјешење предметног спора посредством мировног вијећа те да је тиме поступак мирења неуспјешно окончан.

(6) Ако уговорне стране овог Колективног уговора прихвате предлог мировног вијећа, предлог има правну снагу овог Колективног уговора.

Члан 52.

(Арбитражно вијеће, рад арбитражног вијећа, одлука арбитражног вијећа)

(1) Ако уговорне стране не усагласе предлог мировног вијећа, могу повјерити рјешавање колективног радног спора арбитражи, у складу са Законом о раду и овим Колективним уговором.

(2) Арбитражу, у смислу става (1) овог члана, води арбитражно вијеће које чини непаран број арбитра, и то два представника синдиката, два послодавца, а један арбитар, споразумно, што укупно чини пет арбитра.

(3) Сваки арбитар мора имати замјеника.

(4) Арбитражно вијеће бира предсједника.

(5) Пети члан арбитражног вијећа бира се из реда признатих научника и стручних јавних запосленика из области која је предмет спора.

(6) Листу арбитра, у смислу овог члана, утврђују уговорне стране овог Колективног уговора у року од 30 дана од дана његовог ступања на снагу.

(7) Уговорне стране доносе пословник арбитражног вијећа.

(8) Рад арбитражног вијећа је јаван.

(9) За рад арбитражног вијећа странке у спору дужне су обезбиједити потребну документацију и пружити све информације потребне за доношење коначне одлуке арбитражног вијећа у спору.

ХП - ШТРАЈК

Члан 53.

(Организовање штрајка)

(1) Ради заштите и остваривања економских и социјалних права те интереса који се не могу ријешити преговорима с послодавцем нити другим мјерама, запосленици у основним школама могу, на позив синдиката, организовати штрајк, под условима и на начин утврђеним законским прописима.

(2) Уговорне стране сагласне су да у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора утврде минимум послова (обавезно одржавање наставе за ученике завршних разреда, ако законито организовани штрајк траје више од 10 радних дана, ...) који се морају обављати у основним школама за вријеме законито организованог штрајка.

(3) Одлуку о штрајку доносе органи репрезентативних синдиката запосленика запослених у основним школама у Кантону, натполовичном већином подружници, гласова својих чланова, десет дана прије датума одређеног за почетак штрајка, уз сагласност струковног синдиката Кантона.

(4) Одлуку о штрајку могу донијети и органи једне подружнице, у случају да су узроци и разлози за штрајк у самој подружници.

(5) На дан најаве штрајка синдикати запосленика запослених у основним школама у Кантону морају објавити правила штрајка.

(6) Штрајком руководи штрајкачки одбор састављен од представника организатора штрајка, који је дужан одржавати везу с другом уговорном страном да би се наставило преговарање о рјешавању и отклањању разлога за штрајк, у складу са законом.

(7) У споразумном рјешавању насталог спора учествују синдикати и Влада Кантона, као потписници колективног уговора.

Члан 54.

(Штрајк упозорења и улога синдиката у штрајку)

(1) Запосленик запослен у основној школи који учествујући у штрајку поштује одредбе Закона о раду, Закона о штрајку, овог Колективног уговора и одлуке штрајкачког одбора, има пуну заштиту синдиката, а у противном, нема ту заштиту.

(2) Запосленика нико не смије присилити на учешће у штрајку мимо његове воље.

(3) Запосленика се не смије ставити у неповољнији положај због учешћа у штрајку.

(4) Запосленику се за вријеме учешћа у законито

организованом штрајку неће умањити плата, уз обавезу да се надокнаде неодржани наставни часови, без додатног плаћања тих часова.

(5) Синдикат може организовати штрајк упозорења у трајању од најдуже два часа.

(6) Штрајк престаје одлуком штрајкачког одбора након постизања договора о рјешавању захтјева запосленика у штрајку с надлежним органима.

ХП – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 55.

(Склапање Колективног уговора)

(1) Овај Колективни уговор склапа се на двије године, и сматра се склопљеним када га потпишу овлаштени представници уговорних страна.

(2) Ако се овај Колективни уговор не продужи након његова истека, примјењиваће се 90 дана од дана његовог истека.

Члан 56.

(Тумачење Колективног уговора)

(1) Тумачење одредби и праћење примјене овог Колективног уговора обављаће комисија чије чланове именује Влада Кантона у договору са синдикатом, у року од 60 дана, а која је састављена од по два представника синдиката и четири представника послодавца.

(2) Тумачење одредби овог Колективног уговора правоснажно је ако је за то гласала натполовична већина чланова, од којих је за то гласао најмање један члан сваке стране потписнице овог Колективног уговора.

(3) На захтјев једне од уговорних страна, комисија из става (1) овог члана обавезна је дати тумачење одредби овог Колективног уговора у року од 30 дана од дана примитка захтјева, те је дато тумачење саставни дио Колективног уговора.

(4) У случају немогућности постизања консензуса у тумачењу појединих одредби овог Колективног уговора, спорна питања могу се договорно доставити на рјешавање арбитражном вијећу.

(5) Комисија из става 1 овог члана у обавези је донијети пословник о раду комисије, у року од 30 дана од дана именована чланова комисије.

Члан 57.

(Измјене и допуне Колективног уговора)

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог Колективног уговора.

(2) Уговорне стране обавезују се да ће у случају промјене износа плата и накнада у Закону о платама и накнадама у органима власти Средњобосанског кантона и подзаконским актима, кроз измјене и допуне приступити преговорима о уграђивању тих промјена у овај Колективни уговор.

(3) Ако се промијене околности које нису постојале

нити биле познате у тренутку склапања овог Колективног уговора због којих се одредбе овог Колективног уговора не би могле примјењивати или би њихова примјена била знатно отежана, уговорне стране су споразумне да неће једнострано раскинути или прекршити одредбе овог Колективног уговора, него ће другој страни предложити измјене или допуне.

(4) Иницијатива за измјену и допуну овог Колективног уговора подноси се у писаном облику, а страна којој је упућена иницијатива дужна је одговорити, односно изјаснити се о томе у року од 15 дана од дана примитка иницијативе.

(5) Овај Колективни уговор мијења се и допуњује на начин на који је и донесен, а стране потписнице не могу га једнострано раскинути.

(6) Свака уговорна страна може покренути поступак измјене и допуне Колективног уговора најкасније 120 дана прије његовог истека.

(7) Ако ниједна страна не предложи измјене и допуне Колективног уговора, сматра се да је важење Колективног уговора продужено за период на који је Колективни уговор склопљен.

Члан 58.

(Рок за доношење правилника и других општих аката школе)

Основне школе дужне су ускладити правилнике о раду и остале опште акте школе с одредбама Закона о раду и овог Колективног уговора у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог Колективног уговора.

Члан 59.

(Равноправност полова)

Одредбе овог Колективног уговора односе се поједнако на женски и на мушки пол, без обзира на род именице употребљене у тексту Колективног уговора.

Члан 60.

(Објава)

Овај Колективни уговор објавиће се у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 01-11.6-418/20
4. јуна 2020.
Травник

ВЛАДА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ПРЕМИЈЕР СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА
Тахир Лендо, с. р.

Број: 34/20

4. јуна 2020.
Травник

НЕЗАВИСНИ САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ
ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОДГОЈА
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА
ПРЕДСЈЕДНИК
Мухамед Пајић, с. р.

НЕОВИСНИ СИНДИКАТ
УПОСЛЕНИХ У ОСНОВНИМ ШКОЛАМА
КАНТОНА СРЕДИШЊА БОСНА

4. јуна 2020.
Травник

ПРЕДСЈЕДНИК
Горан Пулетић, с. р.

607

На основу члана 137., ставова 3. и 4. члана 138. и члана 182. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18) те члана 57. Колективног уговора за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону, број 01-11.6-418/20 од 4. јуна 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 9/20), Независни самостални синдикат основног образовања и одгоја Средњобосанског кантона и Неовисни синдикат упослених у основним школама Кантона Средишња Босна, као представници репрезентативних синдиката, чланова синдиката у основним школама у Средњобосанском кантону, и Влада Средњобосанског кантона, као представник послодавца, склапају

А Н Е К С

КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ДЈЕЛАТНОСТ ОСНОВНОГ ШКОЛСТВА У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ

Члан 1.

(Допуна члана)

У члану 35. Колективног уговора за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону, број 01-11.6-418/20 од 4. јуна 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 9/20) додаје се став (5), који гласи: „(5) У случају потребе одржавања наставе на даљину, прековремени часови обрачунавају се у складу са 40-часовном радном седмицом, без увећања.“

Члан 2.

(Ступање на снагу)

Овај Анекс Колективног уговора за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону ступа на снагу даном потписивања, а примјењује се од 16. марта 2020. године, док постоји потреба одржавања наставе на даљину.

Број: 01-11.6-419/20

4. јуна 2020.
Травник

ВЛАДА СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА

ПРЕМИЈЕР СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА

Тахир Лендо, с. р.

Број: 35/20
**НЕЗАВИСНИ САМОСТАЛНИ
СИНДИКАТ
ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОДГОЈА
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

4. јуна 2020.

ПРЕДСЈЕДНИК

Травник

Мухамед Пајић, с. р.

средњег образовања у Средњобосанском кантону ступа на снагу даном потписивања, а примјењује се од 16. марта 2020. године, док постоји потреба одржавања наставе на даљину.

4. јуна 2020.

**НЕОВИСНИ СИНДИКАТ
УПОСЛЕНИХ У ОСНОВНИМ
ШКОЛАМА
КАНТОНА СРЕДИШЊА БОСНА**

ПРЕДСЈЕДНИК

Травник

Горан Пулетић, с. р.

Број: 01-11.6-430/20

**ВЛАДА СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА**

9. јуна 2020.

**ПРЕМИЈЕР СРЕДЊОБОСАНСКОГ
КАНТОНА**

Травник

Тахир Лендо, с. р.

608

Број: 02-06/20

**СИНДИКАТ
СРЕДЊЕГ И ВИСОКОГ
ОБРАЗОВАЊА,
ОДГОЈА, НАУКЕ И КУЛТУРЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ –
КАНТОНАЛНИ ОДБОР
СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА**

9. јуна 2020.

ПРЕДСЈЕДНИК

Травник

Абдулах Серезлија, с. р.

На основу члана 137., ставова 3. и 4. члана 138. и члана 182. Закона о раду („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 26/16 и 89/18) те члана 57. Колективног уговора за дјелатност средњег образовања у Средњобосанском кантону, број 01-14-113/20 од 13. фебруара 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 6/20), Синдикат средњег и високог образовања, одгоја, науке и културе Босне и Херцеговине – Кантонални одбор Средњобосанског кантона (ССВООНК СБК) и Неовисни синдикат дјелатника средњих школа Кантона Средишња Босна, као представници репрезентативних синдиката, чланова синдиката у средњим школама у Средњобосанском кантону, и Влада Средњобосанског кантона, као представник послодавца, склапају

9. јуна 2020.

**НЕОВИСНИ СИНДИКАТ
ДЈЕЛАТНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА
КАНТОНА СРЕДИШЊА БОСНА**

Травник

ПРЕДСЈЕДНИЦА

Нада Јукић, с. р.

МИНИСТАРСТВО

ФИНАНСИЈА

609

На основу става 2. члана 5. Правилника о утврђивању и начину вођења регистра буџетских корисника буџета у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број 30/14), Министарство финансија Средњобосанског кантона објављује

А Н Е К С КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ДЈЕЛАТНОСТ СРЕДЊЕГ ОБРАЗОВАЊА У СРЕДЊОБОСАНСКОМ КАНТОНУ

Члан 1. (Допуна члана)

У члану 14. Колективног уговора за дјелатност средњег образовања у Средњобосанском кантону, број 01-14-113/20 од 13. фебруара 2020. („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 6/20) додаје се став (6), који гласи: „(6) У случају потребе одржавања наставе на даљину, прековремени часови обрачунавају се у складу са 40-часовном радном седмицом, без увећања.“

Члан 2. (Ступање на снагу)

Овај Анекс Колективног уговора за дјелатност

РЕГИСТАР БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА БУЏЕТА СРЕДЊОБОСАНСКОГ КАНТОНА

Редни број из РБК-а	ПОДАЦИ О КОРИСНИКУ			
	Назив буџетског корисника	Идентификациони број (ИД број)	Адреса	Назив града/ општине
0 0 0 1 3	Скупштина Средњобосанског кантона и изабрани дужносници законодавне власти	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Алеја конзула б. б.	Травник
0 0 0 2 1	Стручна служба Скупштине Средњобосанског кантона	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Алеја конзула б. б.	Травник
0 0 0 3 0	Кабинет премијера Владе Средњобосанског кантона	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Станична 43	Травник
0 0 0 4 8	Стручна служба Владе Средњобосанског кантона	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Станична 43	Травник
0 0 0 5 6	Служба за заједничке послове органа Средњобосанског кантона	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Станична 43	Травник
0 0 0 6 4	Уред за законодавство Владе Средњобосанског кантона	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Станична 43	Травник
0 0 0 7 2	Министарство унутрашњих послова	4 2 3 6 2 0 2 3 5 0 0 0 1	Алеја конзула б. б.	Травник
0 0 0 8 9	Министарство правосуђа и управе	4 2 3 6 2 8 2 5 2 0 0 0 0	Станична 43	Травник
0 0 0 9 7	Кантонални суд у Новом Травнику	4 2 3 6 2 9 7 8 0 0 0 0 9	Краља Твртка б. б.	Нови Травник
0 0 1 0 1	Кантонално тужилаштво Средњобосанског кантона	4 2 3 6 2 9 7 7 1 0 0 0 0	Алеја конзула б. б.	Травник
0 0 1 1 0	Кантонално правобранилаштво	4 2 3 6 2 1 3 5 5 0 0 0 2	Стјепана Радића б. б.	Витез
0 0 1 2 8	Опћински суд у Травнику	4 2 3 6 1 8 3 0 3 0 0 0 9	Везирска 2	Травник
0 0 1 3 6	Опћински суд у Бугојну	4 2 3 6 2 9 8 4 4 0 0 0 6	307. моторизоване бригаде 92	Бугојно
0 0 1 4 4	Опћински суд у Јајцу	4 2 3 6 5 7 2 3 6 0 0 0 6	Николе Шопа б. б.	Јајце
0 0 1 5 2	Опћински суд у Кисељаку	4 2 3 6 2 9 8 5 2 0 0 0 0	Жртава Домовинског рата 9	Кисељак
0 0 1 6 9	Министарство финансија	4 2 3 6 2 8 3 8 4 0 0 0 8	Везирска 62	Травник
0 0 1 7 7	Министарство привреде	4 2 3 6 2 8 3 0 9 0 0 0 9	Прњавор 16	Травник
0 0 1 8 5	Министарство здравства и социјалне политике	4 2 3 6 2 8 3 8 5 0 0 0 6	Станична 43	Травник
0 0 1 9 3	Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта	4 2 3 6 2 8 9 9 6 0 0 0 5	Станична 43	Травник
0 0 2 0 8	Прва основна школа, Бугојно	4 2 3 6 1 8 3 8 9 0 0 0 8	Хендек ВИИ/2	Бугојно
0 0 2 1 6	Друга основна школа, Бугојно	4 2 3 6 1 5 6 0 6 0 0 0 1	Армије БиХ 7	Бугојно

0	0	2	2	4	Трећа основна школа, Бугојно	4	2	3	6	1	5	5	4	1	0	0	0	9	Јаклић В/2	Бугојно
0	0	2	3	2	Основна школа „Бристови“, Бристови, Бугојно	4	2	3	6	1	9	2	0	2	0	0	0	8	Ростовска б. б., Бристови	Бугојно
0	0	2	4	9	Основна школа „Грачаница“, Грачаница код Бугојна	4	2	3	6	1	5	6	1	4	0	0	0	5	Грачаница	Бугојно
0	0	2	5	7	Основна школа „Дрветине“, Дрветине, Бугојно	4	2	3	6	1	5	5	7	6	0	0	0	0	Дрветине б. б.	Бугојно
0	0	2	6	5	„Прва основна школа“, Бугојно	4	2	3	6	1	6	9	5	5	0	0	0	8	Јаклић В/2	Бугојно
0	0	2	7	3	Основна школа „Берта Кучера“, Јајце	4	2	3	6	1	2	1	6	0	0	0	0	3	Фра Антуна Кнежевића 8	Јајце
0	0	2	8	1	Основна школа „13. рујан“, Јајце	4	2	3	6	1	8	6	1	3	0	0	0	4	Волијак б. б.	Јајце
0	0	2	9	0	Основна школа „Браћа Језерчић“, Дивичани, Јајце	4	2	3	6	1	8	6	3	0	0	0	0	7	Дивичани б. б.	Јајце
0	0	3	0	4	Основна школа „Горњи Вакуф“, Горњи Вакуф – Ускопље	4	2	3	6	1	3	7	7	8	0	0	0	1	Омладинска б. б.	Горњи Вакуф – Ускопље
0	0	3	1	2	Основна школа „Вољевац“, Вољевац (Горњи Вакуф – Ускопље)	4	2	3	6	2	1	2	3	1	0	0	0	8	Вољевац	Горњи Вакуф – Ускопље
0	0	3	2	9	Основна школа „Пајић Поље“, Пајић Поље (Горњи Вакуф – Ускопље)	4	2	3	6	1	0	8	7	6	0	0	0	0	Пајић Поље б. б.	Горњи Вакуф – Ускопље
0	0	3	3	7	Основна школа „Ускопље“, Горњи Вакуф – Ускопље	4	2	3	6	1	1	3	5	0	0	0	0	8	Краља Томислава б. б.	Горњи Вакуф – Ускопље
0	0	3	4	5	Прва основна школа, Доњи Вакуф	4	2	3	6	1	1	7	3	2	0	0	0	4	Жртва геноцида у Сребреници б. б.	Доњи Вакуф
0	0	3	5	3	Основна школа „Хасан Кјафија Прушчак“, Прусац (Доњи Вакуф)	4	2	3	6	1	1	3	6	8	0	0	0	6	Прусац б. б.	Доњи Вакуф
0	0	3	6	1	Трећа основна школа, Оборци (Доњи Вакуф)	4	2	3	6	1	1	3	8	4	0	0	0	3	Оборци б. б.	Доњи Вакуф
0	0	3	7	0	Четврта основна школа „Торлаковац“, Торлаковац, Доњи Вакуф	4	2	3	6	2	8	1	8	0	0	0	0	9	Торлаковац б. б.	Доњи Вакуф
0	0	3	8	8	Основна школа „Сафвет-бег Башагић“, Нови Травник	4	2	3	6	1	8	1	6	8	0	0	0	6	Омладинска б. б.	Нови Травник
0	0	3	9	6	Основна школа „Едхем Мулабдић“, Опара (Нови Травник)	4	2	3	6	1	9	7	9	2	0	0	0	7	Опара б. б.	Нови Травник
0	0	4	0	7	Основна школа „Мехмедалија Мак Диздар“, Водовод (Нови Травник)	4	2	3	6	1	8	3	4	6	0	0	0	3	Водовод б. б.	Нови Травник
0	0	4	1	5	Основна школа „Муса Ђазим Ђатић“, Треница, Нови Травник	4	2	3	6	1	8	3	5	4	0	0	0	7	Треница	Нови Травник
0	0	4	2	3	Основна школа „Нови Травник“, Нови Травник	4	2	3	6	1	9	9	5	4	0	0	0	7	Људевита Гаја б. б.	Нови Травник
0	0	4	3	1	Основна школа „Фра Маријан Шуњић“, Стојковићи, Нови Травник	4	2	3	6	2	2	0	5	0	0	0	0	2	Стојковићи б. б.	Нови Травник

0	0	4	4	0	Основна школа „Травник“, Травник	4	2	3	6	1	0	8	8	4	0	0	3	Школска б. б.	Травник
0	0	4	5	8	Основна школа „Калибунар“, Травник	4	2	3	6	1	5	5	8	4	0	0	3	Вјекослава Караса б. б.	Травник
0	0	4	6	6	Основна школа „Турбе“, Турбе (Травник)	4	2	3	6	2	2	5	2	1	0	0	2	Алеја б. б., Турбе	Травник
0	0	4	7	4	Основна школа „Караула“, Караула (Травник)	4	2	3	6	1	1	0	1	5	0	0	6	Ћосићи б. б.	Травник
0	0	4	8	2	Основна школа „Долац н/Л“, Долац н/Л (Травник)	4	2	3	6	1	0	9	7	3	0	0	7	Долац н/Л б. б.	Травник
0	0	4	9	9	Основна школа „Гуча Гора“, Гуча Гора (Травник)	4	2	3	6	1	6	3	2	7	0	0	3	Гуча Гора б. б.	Травник
0	0	5	0	3	Основна школа „Хан Била“, Хан Била (Травник)	4	2	3	6	1	6	1	6	5	0	0	3	Хан Била б. б.	Травник
0	0	5	1	1	Основна школа „Мехурићи“, Мехурићи (Травник)	4	2	3	6	1	4	2	8	6	0	0	5	Мехурићи б. б.	Травник
0	0	5	2	0	Основна школа „Нова Била“, Нова Била (Травник)	4	2	3	6	1	0	9	5	7	0	0	0	Нова Била б. б.	Травник
0	0	5	3	8	Основна школа „Мухсин Ризвић“, Фојница	4	2	3	6	1	5	5	2	5	0	0	1	Ново насеље 7	Фојница
0	0	5	4	6	Основна школа „Иван Горан Ковачић“, Гојевићи, Фојница	4	2	3	6	2	4	8	7	7	0	0	5	Гојевићи б. б.	Фојница
0	0	5	5	4	Основна школа „Витез“, Витез (б)	4	2	3	6	2	1	7	2	0	0	0	6	Јосипа Куревије б. б.	Витез
0	0	5	6	2	Основна школа „Дубравица“, Витез, Преочица	4	2	3	6	2	2	0	2	5	0	0	6	Преочица б. б.	Витез
0	0	5	7	9	Основна школа „Витез“, Витез (х)	4	2	3	6	2	0	0	5	7	0	0	4	Јосипа Куревије б. б.	Витез
0	0	5	8	7	Основна школа „Бида“, Бида (Витез)	4	2	3	6	1	9	9	8	9	0	0	8	Мароси б. б.	Витез
0	0	5	9	5	Основна школа „Дубравица“, Витез	4	2	3	6	1	9	9	3	8	0	0	0	22. просинца б. б.	Витез
0	0	6	0	0	Основна школа Каћуни, Каћуни (Бусовача)	4	2	3	6	1	1	5	8	9	0	0	8	Каћуни	Бусовача
0	0	6	1	8	Основна школа „Бусовача“, Бусовача	4	2	3	6	1	0	9	1	4	0	0	5	1. март/ожујак б. б.	Бусовача
0	0	6	2	6	Основна школа „Каоник“, Каоник (Бусовача)	4	2	3	6	1	1	3	2	5	0	0	1	Каоник б. б.	Бусовача
0	0	6	3	4	Основна школа „Кисељак 1“, Билаловац	4	2	3	6	2	2	0	0	9	0	0	9	Билаловац б. б.	Кисељак
0	0	6	4	2	Основна школа „Кисељак 2“, Забрђе	4	2	3	6	0	5	9	8	8	0	0	2	Забрђе б. б., Лепеница	Кисељак
0	0	6	5	9	Основна школа „Кисељак“, Кисељак	4	2	3	6	1	0	2	9	9	0	0	3	Јосипа бана Јелачића 11	Кисељак
0	0	6	6	7	Основна школа „Громиљак“, Громиљак (Кисељак)	4	2	3	6	1	9	7	7	6	0	0	0	Громиљак 35	Кисељак
0	0	6	7	5	Основна школа „Брестовско“, Брестовско (Кисељак)	4	2	3	6	2	1	4	7	9	0	0	7	Дуго Поље 52	Кисељак

0	0	6	8	3	Основна школа „Лепеница“, Лепеница (Кисељак)	4	2	3	6	2	1	9	4	5	0	0	0	4	Кулијеш 46, Лепеница	Кисељак
0	0	6	9	1	Основна школа „Др. Борис Ђорџић“, Крешево	4	2	3	6	2	3	9	2	7	0	0	0	8	Фра Грге Мартића 46	Крешево
0	0	7	0	6	Основна школа „Витовље“, Витовље (Травник)	4	2	3	6	1	5	6	2	2	0	0	0	9	Витовље б. б.	Травник
0	0	7	1	4	Католички школски центар „Петар Барбарих“, Основна школа, Травник	4	2	3	6	2	0	3	5	9	0	0	0	6	Школска 1	Травник
0	0	7	2	2	Средња стручна школа, Бугојно	4	2	3	6	1	5	6	5	7	0	0	0	0	Циглане ИИ	Бугојно
0	0	7	3	9	Средња техничка школа, Бугојно	4	2	3	6	1	5	7	3	8	0	0	0	0	Циглане ИИ б. б.	Бугојно
0	0	7	4	7	Мјешовита средња школа, Бугојно	4	2	3	6	1	5	6	4	9	0	0	0	6	Златних љиљана б. б.	Бугојно
0	0	7	5	5	„Мјешовита средња школа Горњи Вакуф“, Горњи Вакуф – Ускопље	4	2	3	6	1	1	0	0	7	0	0	0	2	Градска б. б.	Горњи Вакуф – Ускопље
0	0	7	6	3	Средња школа „Ускопље“, Горњи Вакуф – Ускопље	4	2	3	6	1	8	2	2	2	0	0	0	9	Градска б. б.	Горњи Вакуф – Ускопље
0	0	7	7	1	Мјешовита средња школа, Доњи Вакуф	4	2	3	6	1	0	9	6	5	0	0	0	3	Жртва геноцида у Сребреници б. б.	Доњи Вакуф
0	0	7	8	0	„Мјешовита средња школа“, Нови Травник	4	2	3	6	1	7	8	3	8	0	0	0	0	Омладинска б. б.	Нови Травник
0	0	7	9	8	Средња школа „Нови Травник“, Нови Травник	4	2	3	6	1	8	4	2	7	0	0	0	3	Људевита Гаја б. б.	Нови Травник
0	0	8	0	2	Средња глумачка школа Јакова Готовца, Нови Травник	4	2	3	6	2	1	2	0	7	0	0	0	7	Људевита Гаја б. б.	Нови Травник
0	0	8	1	9	Мјешовита средња техничка школа, Травник	4	2	3	6	1	8	8	9	3	0	0	0	8	Школска б. б.	Травник
0	0	8	2	7	Мјешовита средња економско-угоститељска школа, Травник	4	2	3	6	1	2	3	2	1	0	0	0	8	Школска 11	Травник
0	0	8	3	5	Мјешовита средња школа „Травник“, Травник	4	2	3	6	1	3	2	4	7	0	0	0	4	Школска 3	Травник
0	0	8	4	3	Средња школа „Травник“, Нова Била	4	2	3	6	1	6	4	3	2	0	0	0	4	Нова Била	Травник
0	0	8	5	1	Средња мјешовита школа „Зијаж Диздаревић“, Фојница	4	2	3	6	1	8	4	6	0	0	0	0	3	Ново Насеље 7	Фојница
0	0	8	6	0	Мјешовита средња школа „Витез“, Витез	4	2	3	6	2	3	8	9	7	0	0	0	6	Илије Петровића б. б.	Витез
0	0	8	7	8	Средња школа „Витез“, Витез	4	2	3	6	1	4	0	9	0	0	0	0	0	Илије Петровића б. б.	Витез
0	0	8	8	6	Мјешовита средња школа, Бусовача	4	2	3	6	1	0	9	2	2	0	0	0	9	Кулина бана б. б.	Бусовача
0	0	8	9	4	Средња школа „Бусовача“, Бусовача	4	2	3	6	1	0	9	0	6	0	0	0	1	Кулина бана б. б.	Бусовача
0	0	9	0	9	Средња струковна школа „Јајце“, Јајце	4	2	3	6	1	7	5	4	4	0	0	0	1	Берте Кучере 3	Јајце

МИНИСТАРСТВО
ПОЉОПРИВРЕДЕ, ВОДОПРИВРЕДЕ
И ШУМАРСТВА

610

На основу става (4) члана 54. Закона о шумама („Службене новине Средњобосанског кантона“, број: 5/14, 12/15, 8/16 и 7/18), министар пољопривреде, водопривреде и шумарства Средњобосанског кантона, уз претходно мишљење министра финансија Средњобосанског кантона, доноси

УПУТСТВО
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ УПУТСТВА
О НАЧИНУ ОБРАЧУНАВАЊА
ТЕ РОКОВИМА И ПОСТУПКУ ПЛАЊАЊА
НАКНАДА ЗА ЗАШТИТУ И УНАПРЕЂЕЊЕ
ШУМА

Члан 1.

У Упутству о начину обрачунавања те роковима и поступку плаћања накнада за заштиту и унапређење шума („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 14/14; у даљњем тексту: Упутство) допуњује се члан 35. тако што се из ријечи „дјелатност“ додају ријечи: „као основно занимање“.

Члан 2.

У члану 36. Упутства на босанском језику и на српском језику ријечи: „на основу права служности“ замјењују се ријечима: „за општекорисне функције шума“.

Члан 3.

У члану 37. Упутства на босанском језику и на српском језику ријечи: „на основу права служности“ замјењују се ријечима: „за општекорисне функције шума“.

Члан 4.

У члану 38. Упутства на босанском језику и на српском језику ријечи: „на основу права служности“ замјењују се ријечима: „за општекорисне функције шума“.

Члан 5.

У ставу (1) члана 39. Упутства на босанском језику и на српском језику ријечи: „на основу права служности“ замјењују се ријечима: „за општекорисне функције шума“.

У ставу (2) ријечи: „на основу права служности“

замјењују се ријечима: „за општекорисне функције шума“.

Члан 6.

У члану 42. Упутства слово „X“ замјењује се словом „Г“.

Члан 7.

У члану 44. Упутства слово „X“ замјењује се словом „Г“.

Члан 8.

У члану 45. Упутства слово „X“ замјењује се словом „Г“.

Члан 9.

У члану 46. Упутства слово „X“ замјењује се словом „Г“.

Члан 10.

Ово упутство ступа на снагу наредног дана од дана објаве у „Службеним новинама Средњобосанског кантона“.

Број: 05-11-354/20

МИНИСТАР

3. јуна 2020.

Травник

Салкан Мерџанић, с. р.

МИНИСТАРСТВО
ОБРАЗОВАЊА, НАУКЕ, МЛАДИХ,
КУЛТУРЕ И СПОРТА

611

На основу чланова 26. и 45. Закона о средњој школи („Службене новине Средњобосанског кантона“, број 11/01, 17/04 и 15/12), Министарство образовања, науке, младих, културе и спорта доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е
О ОДОБРЕЊУ
НАСТАВНОГ ПЛАНА И ПРОГРАМА

САДРЖАЈ

- | | | | |
|--|-------------|---|-------------|
| 589 Указ о проглашењу Закона о новчаној егзистенцијалној накнади | 2529 | 598 Одлука о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за реализацију пројекта из области водопривреде (Регулација корита ријеке Јаглинац, наставак изградње заштитнога зида, општина Нови Травник) | 2535 |
| 590 Закон о новчаној егзистенцијалној накнади | 2529 | 599 Одлука о измјени Одлуке о продаји сталног средства | 2535 |
| 591 Одлука о именовању чланова Независног одбора за избор и ревизију | 2531 | 600 Одлука о издвајању средстава с позиције „Набавка опреме“ | 2536 |
| 592 Одлука о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона Општини Добретићи за друго тромјесечје 2020. године | 2532 | 601 Одлука о начину обрачуна и исплата плата и накнада радницима у основном образовању у Средњобосанском кантону за период истека / престанка важења одредаба Колективног уговора за дјелатност основног образовања у Средњобосанском кантону | 2536 |
| 593 Одлука о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (за извршење Одлуке Уставног суда Босне и Херцеговине, број АП-3545/18 од 22. 4. 2020.) | 2532 | 602 Одлука о издвајању средстава с позиције „Текући трансфери појединцима – за дјецу с посебним потребама“ | 2536 |
| 594 Одлука о издвајању и расподјели интервентних средстава Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину – I | 2533 | 603 Одлука о издвајању средстава с позиције „Текућа резерва“ Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину (за помоћ вјерским заједницама) | 2537 |
| 595 Одлука о издвајању средстава за адаптацију притворских просторија у згради Полицијске управе Кисељак | 2533 | 604 Одлука о усвајању критеријума за остваривање права на додјелу финансијских средстава | 2538 |
| 596 Одлука о стављању ван снаге Одлуке о издвајању средстава из неутрошених средстава Буџета Средњобосанског кантона за 2019. годину, за реализацију пројекта из области водопривреде, број 01-02-371/19 од 20. маја 2019. | 2534 | 605 Одлука о усвајању Програма коришћења средстава, с критеријумима остваривања права на додјелу финансијских средстава за први мјесец важења Закона о ублажавању негативних економских посљедица | 2539 |
| 597 Одлука о издвајању средстава из Буџета Средњобосанског кантона за 2020. годину, за реализацију пројекта из области водопривреде (Радови на водоводу „Миле“, општина Јајце) | 2534 | 606 Колективни уговор за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону | 2541 |

- 607** **Анекс Колективног уговора** за дјелатност основног школства у Средњобосанском кантону **2552**
- 608** **Анекс Колективног уговора** за дјелатност средњег образовања у Средњобосанском кантону **2553**
- 609** **Регистар** буџетских корисника Буџета Средњобосанског кантона **2553**
- 610** **Упутство** о измјенама и допуни Упутства о начину обрачунавања те роковима и поступку плаћања накнада за заштиту и унапређење шума **2559**
- 611** **Рјешење** о одобрењу Наставног плана и програма (за звање техничар за рачуналство) **2559**

Član 5.

(Uvjeti za ostvarivanje prava supruge/supruga umrlog demobiliziranog branioca)

(1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti supruga/suprug umrlog demobiliziranog branioca koja je mlađa od 57 godina života, ako ispunjava sljedeće uvjete:

- a) da ima prebivalište na području Kantona u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno prije podnošenja zahtjeva;
- b) da je prijavljena kao nezaposleno lice u nadležnoj službi za zapošljavanje najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva;
- c) da ostvaruje mjesečne prihode u iznosu manjem od 50% minimalne penzije isplaćene u Federaciji za decembar prethodne godine.

(2) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti i supruga/suprug umrlog demobiliziranog branioca koja je mlađa od 57 godina života ako ima prebivalište izvan Kantona u općinama Kneževo, Šipovo, Jezero, Mrkonjić Grad i Kotor Varoš, pod uvjetima iz stava (1) ovoga člana.

Član 6.

(Utvrđivanje visine novčane egzistencijalne naknade)

(1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ostvaruje demobilizirani branilac za period pripadnosti Oružanim snagama u vremenu od 1. aprila 1992. do 31. decembra 1995. godine, ako je u tom periodu bio pripadnik Oružanih snaga najmanje 12 mjeseci.

(2) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ostvaruje supruga/suprug umrlog demobiliziranog branioca ako je umrli suprug/supruga bio pripadnik Oružanih snaga najmanje 12 mjeseci u vremenu od 1. aprila 1992. do 31. decembra 1995. godine.

(3) Lica iz stavova (1) i (2) ovoga člana ostvaruju pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu u iznosu od 5,00 KM po mjesecu provedenom u Oružanim snagama.

(4) Iznos novčane egzistencijalne naknade iz stava (3) ovoga člana usklađuje se s rastom prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, iz prethodne godine.

DIO TREĆI – NADLEŽNOST ZA RJEŠAVANJE O PRAVU NA NOVČANU EGZISTENCIJALNU NAKNADU

Član 7.

(Nadležnost za prvostepeno rješavanje)

(1) O pravu na novčanu egzistencijalnu naknadu, prema mjestu prebivališta podnosioca zahtjeva, u prvom stepenu rješava nadležna općinska služba za braniocce (u daljnjem tekstu: prvostepeni organ).

(2) O zahtjevu na novčanu egzistencijalnu naknadu lica koje ima prebivalište u općinama Kneževo ili Kotor Varoš, u prvom stepenu rješava nadležna općinska služba Općine Travnik.

(3) O zahtjevu na novčanu egzistencijalnu naknadu lica koje ima prebivalište u općinama Šipovo, Jezero ili Mrkonjić Grad, u prvom stepenu rješava nadležna općinska služba Općine Jajce.

Član 8.

(Priznavanje prava)

Licu koje ispunjava uvjete za priznavanje prava, novčana egzistencijalna naknada pripada od prvoga dana narednog mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

Član 9.

(Revizija prvostepenih rješenja)

- (1) Prvostepeno rješenje podliježe reviziji.
- (2) Reviziju obavlja kantonalni organ uprave nadležan za braniocce.
- (3) Revizija odgađa izvršenje rješenja.
- (4) U postupku revizije kantonalni organ uprave nadležan za braniocce može dati saglasnost na prvostepeno rješenje, ili ga poništiti, ili ukinuti ili samo drugačije riješiti upravnu stvar.

Član 10.

(Odlučivanje o žalbi)

- (1) Protiv prvostepenog rješenja o pravu na novčanu egzistencijalnu naknadu dopuštena je žalba.
- (2) Žalba se izjavljuje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.
- (3) O žalbi izjavljenoj protiv prvostepenog rješenja odlučuje kantonalni organ uprave nadležan za braniocce.
- (4) Protiv rješenja donesenog u povodu žalbe može se pokrenuti upravni spor u nadležnom sudu.

DIO ČETVRTI – PRESTANAK PRAVA NA NOVČANU EGZISTENCIJALNU NAKNADU

Član 11.

(Prestanak prava na novčanu egzistencijalnu naknadu)

Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu prestaje:

- a) kada demobilizirani branilac, odnosno supruga/suprug umrlog demobiliziranog branioca ostvari mjesečne prihode u iznosu jednakom ili većem od 50% minimalne penzije isplaćene u Federaciji za decembar prethodne godine, i to:
 - 1) zasnivanjem radnog odnosa,
 - 2) ostvarivanjem prava na penziju,
 - 3) prijavom samostalne djelatnosti ličnim radom,
 - 4) ostvarivanjem prava na bilo koju mjesečnu novčanu naknadu prema državnim, federalnim, kantonalnim ili općinskim propisima,
 - 5) ostvarivanjem prihoda na osnovu izdavanja u zakup nekretnina,
 - 6) ostvarivanjem bilo kojih drugih prihoda;
- b) smrću korisnika prava;
- c) kada korisnik prava napuni 57 godina života.

Član 12.

(Obaveza prijave nastale promjene)

(1) Korisnik prava dužan je, u roku od 15 dana od dana nastanka promjene, prijaviti prvostepenom organu svaku promjenu koja utječe na prestanak prava.

(2) Prvostepeni organ će po službenoj dužnosti, na osnovu prijave korisnika prava ili saznanja na drugi način o razlozima za prestanak prava, donijeti rješenje o prestanku prava.

Član 13.

(Neprenosivost prava)

Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ne može se prenijeti na drugo lice.

DIO PETI – OSIGURANJE NOVČANIH SREDSTAVA

Član 14.

(Osiguranje, obračun i isplata novčanih sredstava)

(1) Novčana sredstva za ostvarivanje i korištenje prava na novčanu egzistencijalnu naknadu osiguravaju se u Budžetu Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Budžet Kantona).

(2) Prvostepeni organ obračunava pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu i čuva kompletnu evidenciju o korisnicima koji ostvaruju pravo prema ovom zakonu.

(3) Kantonalni organ uprave nadležan za braniocne mjesečno isplaćuje novčane egzistencijalne naknade na račune korisnika u poslovnim bankama.

Član 15.

(Nadzor nad provođenjem ovoga zakona)

Upravni i finansijski nadzor nad provođenjem ovoga zakona i propisa donesenih na osnovu Zakona obavlja kantonalni organ uprave nadležan za braniocne.

Član 16.

(Povrat sredstava)

(1) Lice kojem je isplaćeno novčano primanje prema ovom zakonu na koje nije imalo pravo, dužno je vratiti primljeni iznos, odnosno doznačiti ga na račun Budžeta Kantona.

(2) Za nepravilne isplate nastale kao greška organa koji je vodio postupak, nepravilno isplaćena sredstva nadoknadit će organ koji je učinio grešku i odgovarajući iznos doznačiti na račun Budžeta Kantona.

DIO ŠESTI – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17.

(Propisi)

(1) Kantonalni organ uprave nadležan za braniocne donijet će, u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona, posebni pravilnik o načinu, uvjetima i dokumentaciji potrebnom za ostvarivanje prava iz člana 6. ovoga zakona.

(2) Na pravilnik iz stava (1) ovoga člana saglasnost daje Vlada Srednjobosanskog kantona.

Član 18.

(Primjena odredbi)

U postupku za ostvarivanje prava na osnovu ovoga zakona primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 2/98 i 48/99), ako ovim zakonom nije drugačije propisano.

Član 19.

(Stupanje na snagu i primjena Zakona)

Ovaj zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“, a primjenjivat će se od 1. jula 2020. godine.

Broj: 01-02-437/20 PREDSDAVAJUĆI SKUPŠTINE

14. jula 2020.

Travnik

Josip Kvasina, s. r.

591

Na osnovu stava 2. člana 19D. Zakona o unutrašnjim poslovima Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 3/97, 10/02, 2/03 i 4/05), Skupština Srednjobosanskog kantona, na V. vanrednoj sjednici održanoj 14. jula 2020. godine, donosi

O D L U K U O IMENOVANJU ČLANOVA NEZAVISNOG ODBORA ZA IZBOR I REVIZIJU

I.

Imenuju se članovi Nezavisnog odbora za izbor i reviziju:

1. DALIBOR ŠANTIĆ
2. NIKOLA MLAKIĆ
3. MIDHAT SARAJČIĆ
4. SLAVEN GARIĆ
5. RAMO MECAVICA
6. LIDIJA LENDO
7. ARNES HAJDAREVIĆ

II.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“ i „Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine“.

Broj: 01-02-440/20 PREDSDAVAJUĆI SKUPŠTINE

14. jula 2020.

Travnik

Josip Kvasina, s. r.

V L A D A

SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

592

Na osnovu stava (1) člana 30. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U

O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
OPĆINI DOBRETIĆI
ZA DRUGO TROMJESEČJE 2020. GODINE

Član 1.

S pozicije „Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima – potpora Općini Dobretići“ 14. razdjela Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20) izdvaja se iznos od 62.500,00 KM kao potpora Općini Dobretići za period april – juni 2020. godine.

Član 2.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Član 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-434/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

593

Na osnovu stava (3) člana 30. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj 01-05-1085/2019-48 od 21. 11. 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva finansija, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U

O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2020. GODINU

Član 1.

S ekonomskog koda 614800, pozicije „Drugi tekući rashodi – podmirenje obaveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela – Ministarstvo finansija, Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 2.000,00 KM. Izdvojena sredstva prema stavu 1. ovoga člana koriste se za izvršenje Oduke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj AP-3545/18 od 22. 4. 2020. godine, na ime naknade nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

Član 2.

Iznos od 2.000,00 KM iz člana 1. ove odluke, na osnovu dostavljene punomoći zakonskog zastupnika iz Odluke Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj AP-3545/18 od 22. 4. 2020. godine, isplatit će se zakonskom zastupniku apelanta, advokatu Ivanu Grubešiću, iz Novoga Travnika, ulica Ive Andrića broj 19, na račun, broj 338-250-2100035203, otvoren u banci UniCredit Bank, d. d., Sarajevo.

Član 2.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Član 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-435/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

594

Na osnovu člana 34. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i Odluke o usvajanju Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, za poticaje povratku prognanika, obnovi i razvitku, za projekte u 2020. godini, broj 01-02-95/20 od 7. februara 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/20), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U

O IZDVAJANJU I RASPODJELE
INTERVENTNIH SREDSTAVA
BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2020. GODINU – I.

I.

Na osnovu Programa utroška sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, za poticaje povratku prognanika, obnovi i razvitku, za projekte u 2020. godini („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 3/20), daje se saglasnost za izdvajanje i raspodjelu interventnih sredstava prema sljedećem rasporedu:

- pomoć za sanaciju stambenog objekta stradalog u požaru, u vlasništvu Nedžada Čehaje, Kordići, Bugojno 7.000,00 KM.

II.

Sredstva za projekt naveden u tački I. ove odluke teretit će budžetska sredstva na ekonomskom kodu 614, poziciji „Tekući transferi i drugi tekući rashodi“ Ministarstva prostornog uređenja, građenja, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova, Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20).

Sredstva za navedeni projekt uplatit će se na žiroračun korisnika pomoći prema ovoj odluci.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo prostornog uređenja, građenja, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo finansija.

IV.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-11.7-436/20 PREMIJER KANTONA
19. juna 2020.
Travnik Tahir Lendo, s. r.

595

Na osnovu člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) i stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

ODLUKU**O IZDVAJANJU SREDSTAVA
ZA ADAPTACIJU PRITVORSKIH PROSTORIJA
U ZGRADI POLICIJSKE UPRAVE KISELJAK**

Član 1.

Izdvajaju se novčana sredstva u iznosu od 6.621,03 KM s 12. razdjela, glava 01, Ministarstvo unutrašnjih poslova, s

ekonomskog koda 821600, pozicije „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), za adaptaciju pritvorskih prostorija u zgradi Policijske uprave Kiseljak.

Član 2.

Iznos od 6.621,03 KM iz člana 1. ove odluke doznačit će se firmi „Sigma“, d. o. o., Zenica.

Član 3.

Za provođenje ove odluke zadužuju se Ministarstvo unutrašnjih poslova Srednjobosanskog kantona i Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-437/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

596

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

ODLUKU**O STAVLJANJU VAN SNAGE ODLUKE
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ NEUTROŠENIH SREDSTAVA
BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2018. GODINU,
ZA REALIZACIJU PROJEKTA
IZ OBLASTI VODOPRIVREDE
BROJ 01-02-371/19 OD 20. MAJA 2019.**

I.

Ovom odlukom stavlja se van snage Odluka o izdvajanju sredstava iz neutrošenih sredstava Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2018. godinu, za realizaciju projekta iz oblasti vodoprivrede, broj 01-02-371/19 od 20. maja 2019. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/19), koja se odnosi na projekt Regulacija korita rijeke Lašve od Borca do gumara – kaskade, općina Travnik.

II.

598

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-438/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

597

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (2) člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2020. GODINU,
ZA REALIZACIJU PROJEKTA
IZ OBLASTI VODOPRIVREDE

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), na osnovu Plana javne nabavke i korištenja sredstava za realizaciju projekata iz oblasti vodoprivrede, izdvajaju se sredstva za realizaciju projekta Radovi na vodovodu „Mile“, općina Jajce, izabranom ponuđaču „Mukić Komerc“, d. o. o., Jajce, u iznosu od 19.493,25 KM.

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke isplatit će se iz budžetskih sredstava, s koda 1901001-30-614400-JAO001-0630, pozicije „Subvencije javnim preduzećima – poticaji vodoprivrede“.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo finansija i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-439/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (2) člana 35. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta), Vlada Srednjobosanskog kantona na 45. sjednici, održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2020. GODINU,
ZA REALIZACIJU PROJEKTA
IZ OBLASTI VODOPRIVREDE

I.

Iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), na osnovu Plana javne nabavke i korištenja sredstava za realizaciju projekata iz oblasti vodoprivrede, izdvajaju se sredstva za realizaciju projekta Regulacija korita rijeke Jaglinac, nastavak izgradnje zaštitnoga zida, općina Novi Travnik, izabranom ponuđaču „Merkez Oil“, d. o. o., Novi Travnik, u iznosu od 14.998,23 KM.

II.

Sredstva iz tačke I. ove odluke isplatit će se iz budžetskih sredstava, s koda 1901001-30-614400-JAO001-0630, pozicije „Subvencije javnim preduzećima – poticaji vodoprivrede“.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-440/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

599

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) te na prijedlog Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZMJENI ODLUKE
O PRODAJI STALNOG SREDSTVA**

I.

Tačka III. Odluke o prodaji stalnog sredstva, broj 01-11.7-363/20 od 4. maja 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20) mijenja se i glasi:

„Finansijska sredstva od prodaje motornog vozila iz tačke I. ove odluke uplatit će se na transakcijski račun Vlade Srednjobosanskog kantona, broj 1027130000002237, otvoren u Union Banci, a knjižit će se na kontu 811100 – Primici od prodaje stalnih sredstava.“

II.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo finansija.

III.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-441/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

600

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (2) člana 40. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

ODLUKU**O IZDVAJANJU SREDSTAVA
S POZICIJE „NABAVKA OPREME“**

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se utrošak sredstava planiranih, Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, budžetskog korisnika 0001, i to s funkcionalnog koda 0980, izvora finansiranja 20, ekonomskog koda 8213, pozicije „Nabavka opreme“, za nabavku računarske opreme (4 laptopa) za potrebe Ministarstva obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (Odjeljenje inspekcije), u iznosu od 1.946,00 KM, s PDV-om.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke uplatit će se preduzeću S. T. R. „DOPER-TECH“, Kiseljak (račun, broj: 6231, i račun, broj: 6232).

Član 3.

Za realizaciju ove odluke obavezuje se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-442/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

601

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) te na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O NAČINU OBRAČUNA I ISPLATA
PLAĆA I NAKNADA
RADNICIMA U OSNOVNOM OBRAZOVANJU
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU
ZA PERIOD ISTEKA / PRESTANKA VAŽENJA
ODREDBA KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA DJELATNOST
OSNOVNOG OBRAZOVANJA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

Član 1.

Radnicima zaposlenim u osnovnim školama u Srednjobosanskom kantonu, za period isteka / prestanka važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/18), plaće i naknade isplaćuju se do sklapanja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu, broj 01-11.6-418/20 od 4. juna 2020. godine, u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona, broj 7/18).

Član 2.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-444/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

Broj: 01-11.7-443/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

602

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i stava (12) člana 33. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona na 45. sjednici, održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U

O IZDVAJANJU SREDSTAVA S POZICIJE
„TEKUĆI TRANSFERI POJEDINCIMA –
ZA DJECU S POSEBNIM POTREBAMA“

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se utrošak sredstava planiranih Budžetom Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, budžetskog korisnika 0001, i to s funkcionalnog koda 1040, izvora finansiranja 10, ekonomskog koda 6142, subanalitičkog koda HAM003, pozicije „Tekući transferi pojedincima – za djecu s posebnim potrebama“, u iznosu od 300,00 KM.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke raspoređuju se kako slijedi:

1. Amela Makić, UniCredit Bank, transakcijski račun, broj: 3383602540285362, u iznosu od 300,00 KM.

Član 3.

Za realizaciju ove odluke obavezuje se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

603

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 19. Zakona o izvršavanju Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravka teksta) te mišljenja Ministarstva finansija, a na prijedlog ministra obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 45. sjednici održanoj 18. juna 2020. godine, donosi

O D L U K U

O IZDVAJANJU SREDSTAVA S POZICIJE
„TEKUĆA REZERVA“
BUDŽETA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
ZA 2020. GODINU

Član 1.

Ovom odlukom izdvajaju se sredstva s pozicije „Tekuća rezerva“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 1/20), u iznosu od 20.000,00 KM.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke prenijet će se na potrošačku jedinicu 17010001 – Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta, i to na ekonomski kod 6143, subanalitički kod HAN001, poziciju „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – pomoć vjerskim zajednicama“ te isplatiti kako slijedi:

- Islamskoj zajednici u Bosni i Hercegovini – Muftijstvo Travničko, za potporu vjerske manifestacije „510 Dani Ajvatovice“ 11.000,00 KM (Bosna Bank International, transakcijski račun, broj: 1414365320021935)

- Vrhbosanska nadbiskupija – Župa svetoga Ivana Krstitelja, Podmilačje, za proslavu blagdana Rođenje svetoga Ivana Krstitelja 9.000,00 KM (UniCredit Bank, transakcijski račun, broj: 3383602200097244).

Član 3.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta i Ministarstvo finansija Srednjobosanskog kantona.

Član 4.

Zadužuju se Islamska zajednica u Bosni i Hercegovini – Muftijstvo Travničko i Vrhbosanska nadbiskupija – Župa svetoga Ivana Krstitelja, Podmilačje, da dostave finansijski izvještaj o utrošku sredstava doznačenih prema ovoj odluci.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-445/20

PREMIJER KANTONA

19. juna 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

604

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 7. Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20 od 3. jula 2020.) te Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj 01-4.1-333/20 od 17. 4. 2020. godine, a na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

O D L U K U O USVAJANJU KRITERIJA ZA OSTVARIVANJE PRAVA NA DODJELU FINANSIJSKIH SREDSTAVA

Član 1.

(Predmet)

Ovom odlukom usvajaju se kriteriji za korištenje sredstava, za ostvarivanje prava na dodjelu finansijskih sredstava pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti, kao i poslovnim subjektima koji su imali 20% i više pad ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine.

Član 2.

(Kriteriji za ostvarivanje prava zbog zabrane obavljanja djelatnosti)

(1) Pravo na podnošenje zahtjeva na osnovu objavljenog javnog poziva imaju pravna i fizička lica s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti i koje imaju sjedište na području Srednjobosanskog kantona, ako ispunjavaju sljedeće uvjete:

- a) da im je zabranjeno obavljanje djelatnosti naredbama štabova civilne zaštite (lista zabranjenih djelatnosti prema Klasifikaciji djelatnosti Bosne i Hercegovine 2010. godine);
- b) da nisu raskinuli ugovor o radu zaposlenicima u perio-

du od proglašenja prirodne nesreće (18. marta 2020.) do dana objave javnoga poziva, osim onim zaposlenicima kojima je istekao ugovor o radu ili koji su sporazumno prekinuli radni odnos;

c) da su ispunili obaveze na osnovu javnih prihoda zaključno s 29. februara 2020. godine ili da imaju potpisan sporazum o podmirenju obaveza;

d) da u Poreznoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine imaju prijavljene zaposlenike za mjesec u kojem traže sufinansiranje minimalne netoplaće za zaposlenike;

e) pravo imaju i vlasnici obrta.

Član 3.

(Kriteriji za ostvarivanje prava za privredne subjekte koji su imali pad prometa)

(1) Pravo na podnošenje zahtjeva na osnovu objavljenog javnog poziva imaju poslovni subjekti koji su imali 20% i više pad ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, i koji imaju sjedište na području Srednjobosanskog kantona, ako ispunjavaju sljedeće uvjete:

a) da su imali 20% i više pad ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine;

b) da nisu raskinuli ugovor o radu zaposlenicima u periodu od proglašenja prirodne nesreće (18. marta 2020.) do dana objave javnoga poziva, osim onim zaposlenicima kojima je istekao ugovor o radu ili koji su sporazumno prekinuli radni odnos;

c) da su ispunili obaveze na osnovu javnog prihoda zaključno s 29. februara 2020. godine ili da imaju potpisan sporazum o podmirenju obaveza;

d) da u Poreznoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine imaju prijavljene zaposlenike za mjesec u kojem traže sufinansiranje minimalne netoplaće za zaposlenike;

e) da nisu ostvarili prava prema javnim pozivima pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite bio zabranjen rad.

Član 4.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-473/20

PREMIJER KANTONA

10. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

605

Na osnovu stava 1. člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/03 – prečišćeni tekst i 14/03) i člana 4. Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene

novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20 od 3. jula 2020.) te Zaključka Vlade Srednjobosanskog kantona, broj 01-4.1-333/20 od 17. 4. 2020. godine, a na prijedlog Ministarstva privrede, Vlada Srednjobosanskog kantona, na 48. sjednici održanoj 9. jula 2020. godine, donosi

O D L U K U
O USVAJANJU PROGRAMA
KORIŠTENJA SREDSTAVA,
S KRITERIJIMA OSTVARIVANJA PRAVA
NA DODJELU FINANSIJSKIH SREDSTAVA
ZA PRVI MJESEC VAŽENJA
ZAKONA O UBLAŽAVANJU
NEGATIVNIH EKONOMSKIH POSLJEDICA

Član 1.
(Predmet)

Ovom odlukom usvaja se Program korištenja sredstava, s kriterijima ostvarivanja prava na dodjelu finansijskih sredstava poslovnim subjektima koji su imali 20% i više pad ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, kao i pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti (u daljnjem tekstu: Program).

Član 2.
(Sredstva)

(1) Sredstva za ostvarenje Programa utvrđena su za 15. razdjel, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP007, poziciju „Subvencije privatnim poduzećima i preduzetnicima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom COVID-19“, Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 1/20 i 8/20; u daljnjem tekstu: Budžet Kantona).

(2) Sredstva prema Programu dodjeljuju se korisnicima sredstava kao nepovratna sredstva kako slijedi:

a) poslovnim subjektima koji su u 2020. godini imali pad od 20% i više ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, i to: sufinansiranje dijela minimalne netoplaće na nivou Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), a koje iznosi 406,00 KM, za prvi mjesec važenja Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Zakon), shodno broju važećih prijava i raspoloživim sredstvima u Budžetu Kantona;

b) pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti, i to: subvencionisanje 50% najniže netoplaće za maj, u iznosu od 406,00 KM. Sredstva za provođenje Programa utvrđena su za 15. razdjel, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP001, Budžeta Kantona – poticaj realiziran kroz Javni poziv za april 2020. godine, broj 01-11-186/20 od 5. 5. 2020. godine, Odlukom o izdvajanju sredstava pravnim i fi-

zičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti, broj 01-11.7-407/20 od 22. maja 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/20) i drugim Javnim pozivom, broj 01-11-186-2/20 od 27. 5. 2020. godine, čija realizacija je u toku. Zbog nedostatka sredstava na navedenom ekonomskom kodu, Odluka o usvajanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima ostvarivanja prava na dodjelu finansijskih sredstava, broj 01-11.7-360/20 od 4. maja 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 5/20), sredstva će se dodijeliti s ekonomskog koda 6145, subanalitički kod FAP007, pozicije „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom koronavirusa (COVID-19)“ Budžeta Kantona.

Član 3.
(Namjena)

Finansijska sredstva koristit će se za pomoć poslovnim subjektima za očuvanje radnih mjesta i nadilaženje negativnih ekonomskih posljedica u poslovanju prouzročenih pandemijom koronavirusa, bolesti COVID-19.

Član 4.
(Pravo na podnošenje zahtjeva
i kriteriji ostvarivanja prava)

Pravo na podnošenje zahtjeva na osnovu objavljenog javnog poziva imaju poslovni subjekti koji imaju sjedište na području Srednjobosanskog kantona, ako ispunjavaju sljedeće uvjete:

a) da su imali 20% i više pad ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine;

b) da su ispunili obaveze na osnovu javnih prihoda zaključno s 29. februara 2020. godine ili da imaju potpisan sporazum o podmirenju obaveza;

c) da nisu raskinuli ugovor o radu zaposlenicima u periodu od proglašenja prirodne nesreće (18. marta 2020.) do dana objave javnoga poziva, osim onim zaposlenicima kojima je istekao ugovor o radu ili koji su sporazumno prekinuli radni odnos;

d) da u Poreznoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine imaju prijavljene zaposlenike za mjesec u kojem traže sufinansiranje minimalne netoplaće za zaposlenike;

e) da su i vlasnici obrta;

f) da nisu ostvarili prava prema javnim pozivima pravnim i fizičkim licima s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama štabova civilne zaštite bio zabranjen rad.

(2) Na javni poziv nemaju pravo podnošenja zahtjeva:

a) javna preduzeća, banke i druge finansijske organizacije, osiguravajuća društva, javne institucije, organi uprave, organi i jedinice lokalne samouprave;

b) privredna društva čiji su žiroračuni bili blokirani prije proglašenja stanja nesreće;

c) privredna društva koja su pod stečajem i likvidacijom;

d) privredna društva registrovana nakon 1. marta 2020. godine.

Član 5.

(Javni poziv i potrebna dokumentacija)

(1) Ministarstvo privrede će nakon stupanja na snagu ove odluke objaviti javni poziv za dodjelu sredstava, na internet-skoj stranici Vlade Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) i u jednom dnevnom listu dostupnom na području Federacije.

(2) Poslovni subjekti koji su u 2020. godini imali pad od 20% i više ostvarenog prometa uzrokovan pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, nakon objave javnoga poziva prema Programu, mogu podnijeti zahtjev za dodjelu finansijskih sredstava za sufinansiranje dijela minimalne netoplaće na nivou Federacije, a koja iznosi 406,00 KM, za prvi mjesec važenja Zakona, primjereno broju važećih prijava i raspoloživim sredstvima u Budžetu Kantona.

(3) Obrazac zahtjeva sastavni je dio ove odluke i može se preuzeti elektronski na internet-skoj stranici Vlade Kantona www.sbk-ksb.gov.ba u dijelu Ministarstva privrede, pod nazivom „Obrasci“.

(4) Uz popunjen obrazac zahtjeva potrebno je priložiti sljedeću dokumentaciju:

a) sudsko rješenje o registraciji (za pravna lica) ili rješenje o registraciji od nadležnog gradskog/općinskog organa (fizička lica / obrtnici);

b) uvjerenje o poreznoj registraciji – ID broj;

c) potvrdu o padu ostvarenog prometa koji utvrđuje Federalno ministarstvo finansija – Kantonalni porezni ured Novi Travnik (u daljnjem tekstu: Porezni ured) na osnovu podataka o prometu evidentiranom preko fiskalnih sistema na serveru Poreznog ureda;

d) ako poslovni subjekt nije obveznik fiskalizacije, pad prihoda utvrđuje se na osnovu ostvarenog prihoda iskazanog u poslovnim knjigama. U ovom slučaju obveznik pravno lice dužno je uz zahtjev za subvenciju priložiti i svojim pečatom ovjerene finansijske kartice prihoda, a obveznik samostalni poduzetnik, svojim pečatom ovjerene kopirane stranice knjige prihoda, i to samo za uporedne mjesece za koje se traži subvencija;

e) za utvrđivanje pada prometa/prihoda, za obveznike koji su registrovani nakon aprila 2019. godine, uzima se prosjek prometa/prihoda ostvarenog u 2019. godini ili prosjek prometa/prihoda za prva dva mjeseca 2020. godine (za obveznike registrovane u 2020. godini);

f) ovjerenu specifikaciju uz isplatu plaće za zaposlenike (Obrazac 2001) ili ovjerenu specifikaciju uz isplatu doprinosa za vlasnika (Obrazac 2002) za februar 2020. godine.

(5) Priloženi dokumenti moraju imati ovjeru nadležnih organa.

(6) Ovjeren i potpisan zahtjev dostavlja se Ministarstvu privrede Srednjobosanskog kantona, lično, uz obavezno poštivanje svih higijensko-epidemioloških mjera koje su naredili nadležni organi, ili preporučenom poštom na adresu Ministarstva privrede (Prnjavor 16a, 72270 Travnik).

(7) Broj prihvaćenih zahtjeva te visina sredstava koja će se dodijeliti korisnicima zavisit će od ispunjavanja kriterija za ostvarivanje prava na podnošenje zahtjeva iz člana 4. ove odluke, broja podnesenih zahtjeva i visine raspoloživih sredstava prema Programu.

(8) Ministarstvo privredene snosi nikakve troškove prema

podnosiocima zahtjeva te zadržava pravo da zahtjev prihvati u cijelosti, djelomično ili ga u potpunosti odbije u bilo koje vrijeme prije sklapanja ugovora, a prispjela dokumentacija neće se vraćati.

(9) Poziv je otvoren 7 dana od dana objave.

Član 6.

(Osnivanje i zadaci Komisije)

(1) Ministar privrede osniva Komisiju koja razmatra primljene zahtjeve i sastavlja prijedlog odluke o dodjeli sredstava (u daljnjem tekstu: Komisija).

(2) Komisija je dužna dani zadatak obaviti u roku koji nije dulji od 7 dana od dana zatvaranja javnog poziva.

(3) Komisija podnosi izvještaj o svom radu ministru privrede s prijedlogom odluke o dodjeli sredstava.

(4) Prijedlog Komisije ministar privrede upućuje Vladi Kantona koja donosi odluku o dodjeli sredstava.

(5) S korisnicima sredstava prema odluci iz stava (4) ovoga člana Ministarstvo privrede sklapa ugovor.

Član 7.

(Nadzor)

(1) Nadzor i provjeru korisnikovog namjenskog korištenja sredstava, u skladu s članom 3. ove odluke, obavljat će Komisija za nadzor, koje osniva ministar privrede.

(2) Ako se utvrdi da je korisnik sredstava nenamjenski utrošio sredstva, korisnik sredstava dužan je obaviti povrat cjelokupnog iznosa doznačenih sredstava na račun Vlade Kantona u roku od 30 dana kada Ministarstvo privrede pisanim putem to od njega zatraži. U protivnom, pokrenut će se postupak pred nadležnim organima protiv korisnika sredstava koji nije opravdao doznačena sredstva.

(3) Ako korisnik sredstava ne utroši cjelokupni iznos doznačenih sredstava za realizaciju odobrenog projekta, dužan je obaviti povrat neutrošenih sredstava uplatom tih sredstava na račun Vlade Kantona u roku od 30 dana od dana završetka projekta, uz obrazloženje.

Član 8.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.7-474/20

PREMIJER KANTONA

10. jula 2020.

Travnik

Tahir Lendo, s. r.

=====

606

Na osnovu člana 137., stavova 3. i 4. člana 138. i člana 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Nezavisni samostalni sindikat

osnovnog obrazovanja i odgoja Srednjobosanskog kantona i Neovisni sindikat uposlenih u osnovnim školama Kantona Središnja Bosna, kao predstavnici sindikata, članova sindikata u osnovnim školama u Srednjobosanskom kantonu, i Vlada Srednjobosanskog kantona, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST OSNOVNOG ŠKOLSTVA U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

(1) Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze zaposlenika u osnovnim školama kojima je Srednjobosanski kanton (u daljnjem tekstu: Kanton) preuzeo prava i obaveze osnivača u skladu sa Zakonom o osnovnoj školi.

(2) Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se: radni odnos, radno vrijeme, odmor i dopust, zaštita zdravlja i sigurnost na radu, plaća, naknada plaće i nagrada, naknada štete, zaštita prava zaposlenika, stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad, djelovanje i uvjeti rada sindikata, mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova, štrajk, tumačenje i praćenje primjene Kolektivnoga ugovora na području Kantona te ostala pitanja koja nisu uređena Zakonom o radu i Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Opći kolektivni ugovor).

Član 2.

(Usklađivanja akata škole, primjena Općeg kolektivnog ugovora)

(1) Općim aktima osnovne škole ne mogu se utvrditi manja prava zaposlenika od onih koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Učešće sindikata u pripremi i izradi prednacrtu i nacrtu općih akata koji uređuju oblast radno-pravnih odnosa zaposlenika u osnovnoj školi osigurat će direktor osnovne škole i upravni odbor škole, te će mu ih dostaviti na razmatranje i mišljenje najmanje 15 dana prije razmatranja / njihova donošenja.

II. RADNI ODNOSI

Član 3.

(Zaposlenik u osnovnoj školi)

(1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se između zaposlenika i poslodavca.

(2) Zaposlenik, u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora, zaposlenik je na radnom mjestu koje je utvrđeno kantonalnim Zakonom o osnovnoj školi i Pravilnikom o pedagoškim standardima za osnovne škole (u daljnjem tekstu: Pravilnik o pedagoškim standardima).

(3) Poslodavac, u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora, osnovna je škola u kojoj je zaposlenik u radnom odnosu (u daljnjem tekstu: škola).

(4) Kolektivni ugovor sklapaju Vlada Srednjobosanskog

kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) i sindikati zaposlenika u osnovnim školama u Srednjobosanskom kantonu (u daljnjem tekstu: sindikati).

Član 4.

(Način prijema u radni odnos)

(1) Radni odnos zasniva se preko javnoga konkursa u skladu sa Zakonom o osnovnoj školi i Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Srednjobosanskom kantonu.

(2) Danom zasnivanja radnoga odnosa smatra se dan potpisivanja ugovora o radu, između poslodavca i zaposlenika.

(3) Ugovor o radu može sklopiti u osnovnoj školi lice koje ima opću zdravstvenu sposobnost, koju je utvrdila nadležna zdravstvena ustanova.

(4) Zaposlenik koji tokom trajanja radnoga odnosa u osnovnoj školi oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati rad sve dok bolest traje.

(5) Ugovor o radu sklapa se u pisanoj formi.

(6) Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, ako zakonom ili drugim propisima iz oblasti obrazovanja nije drugačije određeno.

(7) Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) donijet će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora Kriterije i proceduru te smanjenje norme i proglašenje tehnološkoga viška u osnovnim školama (u daljnjem tekstu: Kriteriji) uz učešće sindikata.

Član 5.

(Sklopanje ugovora o radu)

(1) Ugovor o radu može se sklopiti na određeno vrijeme, u skladu sa Zakonom o osnovnoj školi i podzakonskim aktima.

(2) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.

(3) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prelazi u ugovor na neodređeno vrijeme ako zaposlenik radi tri godine uzastopno u istoj školi bez prekida, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Škola je dužna raspisati konkurs za nastavnika i stručnog saradnika na neodređeno vrijeme u slučaju:
a) ako za to radno mjesto postoji puna norma časova
b) ako za to radno mjesto postoji najmanje 50% norme časova.

(5) Odredbe iz stava (4) ovoga člana primjenjuju se ako je za to radno mjesto prethodno dva puta raspisivan konkurs za rad na određeno vrijeme.

(6) Učitelj koji radi tri godine i više godina u istoj školi uzastopno s punom normom na određeno vrijeme, posebno će se vrednovati pri novom prijemu, kroz Kriterije iz stava (7) člana 4. ovoga Kolektivnoga ugovora.

Otkazni rok

Član 6.

(Otkazivanje ugovora o radu)

(1) Ugovor o radu zaposleniku se može otkazati u skladu sa Zakonom o radu.

(2) U skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom, zaposlenik kojemu se otkazuje ugovor o radu ima pravo na otkazni rok, u zavisnosti o godinama penzijskoga staža, kako slijedi:

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| a) do 10 godina penzijskoga staža | 1 mjesec; |
| b) do 20 godina penzijskoga staža | 2 mjeseca; |
| c) preko 20 godina penzijskoga staža | 3 mjeseca. |

Član 7.

(Sklapanje ugovora o radu u više škola)

(1) Ako zaposlenik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, direktori škola dužni su napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obaveze škola i zaposlenika koji u više škola ostvaruju radnopravni status, uz obavezu dostavljanja pisane obavijesti Ministarstvu u roku od sedam dana od dana stupanja u radni odnos u drugoj školi

(2) Osnovna škola na području Kantona ne može zasnovati radni odnos s novim zaposlenikom ako se na konkurs prijavi kandidat s pravom prioriteta (lice koje je tehnološki višak i lice s nepotpunom normom u statusu na neodređeno vrijeme) ostvarenim u školama u Kantonu u okviru NPP-a koji se realizuje.

(3) Zaposlenik u nastavnom procesu koji je proglašen tehnološkim viškom ili nema punu normu u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost na zaposlenje u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru svoje struke u okviru NPP-a koji realizuje, u skladu s Kriterijima iz stava (7) člana 4. ovoga Kolektivnoga ugovora, prema raspisanom konkursu, a do propisane pune norme.

(4) Ako zaposlenik u nastavnom procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanom konkursu dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme do propisane norme, na osnovu podnesenoga zahtjeva u okviru NPP-a koji izvodi.

(5) Ostvarenje odredbe iz stava (4) ovoga člana nije uvjetovano odredbom konkursa „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, odnosi se na zaposlenike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi, a prijavljuju se na konkurs za prijem ili dopunu nastavne norme u drugoj školi u skladu sa stavom (3) ovoga člana.

(6) Ako se na konkurs, a s pravom prioriteta, prijavi zaposlenik iz osnovne i srednje škole, prednost ima zaposlenik iz osnovne škole u Kantonu, a ako je više takvih zaposlenika iz osnovne škole, prednost ima zaposlenik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno stjecanja propisane stručne spreme za radno mjesto.

Član 8.

(Tehnološki višak i dopuna norme)

(1) Zaposleniku koji je proglašen tehnološkim viškom škola je obavezna izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkome višku, a zaposleniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu časova, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti navedeni časovi koje zaposlenik izvodi i časovi koji nedostaju za punu nastavnu normu.

(2) Pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se časovi koji su potrebni do pune norme časova.

(3) Zaposlenik je obavezan pri prijavi na konkurs za prijem kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme priložiti rješenje ili potvrdu iz stava (1) ovoga člana.

(4) Ako zaposlenik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj časova prelazi 40 časova, višak časova iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih časova, to se umanjeno odnosi na časove koji se bili predmet dopune.

III. RADNO VRIJEME

Član 9.

(Raspored radnoga vremena i korištenje odmora)

Raspored radnoga vremena u okviru 40-satne radne sedmice i korištenje dnevnoga i sedmičnoga odmora utvrđuju se pravilnikom o radu poslodavca, donesenim u skladu sa zakonom, nastavnim planom i programom te Pravilnikom o pedagoškim standardima.

Član 10.

(Neposredni odgojno-obrazovni rad)

(1) U okviru 40-satne radne sedmice zaposlenici u neposrednom odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi imaju propisanu normu nastavnih časova sedmično, shodno Pravilniku o pedagoškim standardima i Zakonu o osnovnoj školi.

(2) Rješenje o 40-satnom radnom vremenu škola je obavezna izdati početkom svake školske godine.

(3) Zaposlenik koji učestvuje direktno u obrazovno-odgojnom radu u osnovnoj školi može imati tokom radnoga dana, u pravilu, najviše šest časova, a iznimno sedam časova, u kontinuitetu, redovne nastave.

(4) Broj časova redovne nastave propisane Pravilnikom o pedagoškim standardima za svaki predmet ne može se kompenzirati ostalim oblicima odgojno-obrazovnoga rada i ostalim poslovima, te obratno.

Član 11.

(Prekovremeni rad)

(1) U slučaju iznenadnoga povećanja poslova ili ako do određenoga roka treba obaviti neke poslove koje nije moguće obaviti u redovnom radnom vremenu, zaposlenik je, na zahtjev poslodavca, obavezan raditi dulje od punog radnog vremena (prekovremeni rad) a najviše do osam časova sedmično, u skladu sa zakonom.

(2) Prekovremeni rad zaposlenika u neposrednom odgojno-obrazovnom radu ne može trajati dulje od osam časova sedmično iznad nastavne norme dok ne prestanu razlozi za takav rad, a najdulje do kraja prvog obrazovnog perioda, uz obavezu raspisivanja konkursa.

(3) Radnici u osnovnoj školi koji vannastavne aktivnosti, kao što su posjete, izleti, ekskurzije i slično, izvode unutar Kantona, imaju pravo na prekovremene časove onda kada radna aktivnost prelazi 8 časova u toku tih dana u skladu s odobrenim GPR-om.

(4) Prekovremenim radnim vremenom podrazumijevaju se sati koji, prema rješenju o 40-satnoj radnoj sedmici, prelaze 40 sati.

IV. ODMOR I DOPUST

Član 12.

(Pravo na dnevni odmor)

Zaposlenik koji radi u punom radnom vremenu ima pravo na odmor u trajanju od najmanje 30 minuta tokom radnoga dana, koji ne ulazi u dnevno radno vrijeme.

Član 13.

(Korištenje godišnjeg odmora)

(1) Duljina i vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuju se u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(2) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje i dani kada se, prema zakonu, ne radi.

Član 14.

(Trajanje godišnjeg odmora)

(1) Zaposlenici koji učestvuju direktno u obrazovno-odgojnom procesu u osnovnoj školi i stručni saradnici u osnovnoj školi zaposleni na neodređeno vrijeme imaju pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu, i stručni saradnici, u trajanju od najmanje 30 a najviše 36 radnih dana, a godišnji odmor koristi se, u pravilu, u vrijeme zimskoga i ljetnoga raspusta.

(2) Ostali zaposlenici u osnovnoj školi imaju pravo na godišnji odmor minimalno u trajanju od 20 dana, u skladu sa Zakonom o radu.

(3) Pravo na puni godišnji odmor stječe se nakon šest mjeseci neprekidnoga rada u školskoj godini, a za manje od šest mjeseci, za svaki navršeni mjesec rada koriste se dva dana, u skladu sa Zakonom o radu.

(4) Iznimno, zaposlenici zaposleni u osnovnoj školi mogu koristiti godišnji odmor u trajanju od dva dana u dogovoru s direktorom škole.

(5) Pravo na godišnji odmor dulji od propisanoga stavovima (1) i (2) ovoga člana utvrđuje se prema sljedećim mjerilima:

- a) na osnovu radnoga staža, za svake tri godine radnoga staža 1 dan;
- b) na osnovu uvjeta rada (rad u kotlovnici, na poslovima osiguranja objekta, poslovima na otvorenom pri niskim temperaturama, poslovima čišćenja) 2 dana;
- c) na osnovu socijalnih i zdravstvenih uvjeta:
 - 1) majci s jednim djetetom u dobi do 7 godina 2 dana,
 - 2) majci s dvoje i više djece u dobi do 7 godina ...3 dana,
 - 3) samohranom roditelju kod kojeg živi maloljetno dijete2 dana,
 - 4) invalidu i zaposleniku s hroničnom bolešću, uz nalaz nadležnog liječnika 2 dana,
 - 5) samohranom roditelju ili staratelju koji ima dijete s teškoćama2 dana.

Član 15.

(Plan korištenja godišnjih odmora)

- (1) Na osnovu plana korištenja godišnjih odmora, poslodavac je dužan uručiti zaposleniku rješenje o godišnjem odmoru, najkasnije sedam dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.
- (2) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposlenik ima pravo na plaću u visini svoje netoplaće za prethodni mjesec prije stupanja na godišnji odmor.

Član 16.

(Prekid godišnjeg odmora)

(1) Korištenje godišnjeg odmora može se privremeno prekinuti na zahtjev poslodavca ako je to neophodno radi obavljanja neodgodivih službenih poslova (proglašena elementarna nepogoda).

(2) U slučaju iz stava (1) ovoga člana zaposlenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova nastalih prekidom korištenja godišnjega odmora, a visina troškova potkrepljuje se odgovarajućim dokazima (voznom kartom, računima o korištenju pansiona i sl.).

Član 17.

(Pravo zaposlenika na naknadu zbog odsutnosti s posla)

(1) Zaposlenik ima pravo na odsutnost s rada, uz naknadu plaće, odukupno sedam radnih dana u kalendarskoj godini, u slučaju:

- a) stupanja u brak 5 dana;
- b) porođaja supruge 3 dana;
- c) teže bolesti 5 dana;
- d) smrti člana uže porodice ili člana domaćinstva 5 dana;
- e) selidbe 3 dana;
- f) dobrovoljnog davanja, darivanja krvi 1 dan.

(2) Ako je tokom jedne kalendarske godine iskorišteno pravo na plaćeni dopust u trajanju od sedam dana, a stekao se nanovo jedan od uvjeta za korištenje plaćenoga dopusta, poslodavac će odlučiti o pravu zaposlenika u skladu s pravilnikom o radu.

(3) Zaposlenik koji se upućuje na stručno osposobljavanje ili usavršavanje isključivo za potrebe poslodavca ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju do jedne godine, uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

Član 18.

(Plaćeni i neplaćeni dopust)

(1) Pravo na plaćeni dopust u jednoj kalendarskoj godini za zadovoljenje vjerskih, odnosno tradicijskih potreba zaposleniku pripada u skladu sa Zakonom i odlukom Vlade Kantona.

(2) Zaposlenici u osnovnim školama imaju pravo na plaćeni radni nenastavni dan 5. oktobra (Dan učitelja).

(3) Pravo iz stava (2) ovoga člana ostvaruje se jedino ako navedeni dan pada u radni dan i ne prenosi se.

Član 19.

(Neplaćeni dopust do 30 dana, plaćena odsutnost do jedne godine)

(1) Neplaćeni dopust s rada, do 30 dana, zaposleniku se može odobriti u sljedećim slučajevima:

- a) za pripremanje i polaganje ispita;
- b) za gradnju ili popravak kuće ili stana;
- c) za njegu bolesnoga člana uže porodice ili člana domaćinstva;
- d) za učešće u kulturnim i sportskim aktivnostima;
- e) u drugim slučajevima, u skladu s pravilniku o radu.

(2) Dopust iz stava (1) ovoga člana poslodavac će odobriti zaposleniku samo pod uvjetom da se ne ometa normalno odvijanje nastavnoga procesa, u skladu s pravilnikom o radu.

V. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Član 20.

(Osiguranje i zaštita radnika)

(1) Poslodavac je dužan osigurati zaposlenika za slučaj ozljede na radu i u vezi s radom, odnosno prilikom dolaska na posao i odlaska s posla, u skladu sa zakonom.

(2) Poslodavac je dužan, na zahtjev sindikata, preuzeti donošenje potrebnih mjera za zaštitu zaposlenika, uključujući i njihovo osposobljavanje za siguran rad i prevenciju zdravlja.

Član 21.

(Zdravlje i sigurnost zaposlenika)

(1) Zaposlenici su dužni brinuti se o vlastitom zdravlju i sigurnosti te o zdravlju i sigurnosti drugih zaposlenika i učenika.

(2) Ministarstvo će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora, u saradnji s nadležnim ministarstvom, donijeti pravilnik o sistematskim pregledima zaposlenika u osnovnom školstvu u vezi s odredbama Zakona o osnovnoj školi.

Član 22.

(Rad u posebnim uvjetima)

Posebnim kategorijama zaposlenika (poslovi s posebnim uvjetima rada zaposlenika neposredan su odgojno-obrazovni rad u nastavi kojom se izvode praktične vježbe iz hemije, biologije i fizike, tehničkoga obrazovanja za one koji imaju funkcionalno opremljene kabinete, za dio nastave koji se izvodi u navedenim kabinetima, te u nastavi tjelesnoga odgoja na otvorenom), poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima te pedagoškim standardima i normativima.

Član 23.

(Pravo na posebnu zaštitu i odsutnost s posla bez naknade)

(1) Zaposleniku pripada pravo na posebnu zaštitu za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, u skladu s posebnim zakonom, Zakonom o radu i pravilnikom o radu.

(2) Zaposlenik ima pravo na odsutnost s rada do tri godine djetetova života, bez naknade plaće, uz mirovanje prava iz radnoga odnosa, a uz prethodno podnesen pisani zahtjev poslodavcu i dokaz da to pravo ne koristi drugi bračni partner.

VI. PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIKA U OSNOVNIM ŠKOLAMA

Član 24.

(Načela pri utvrđivanju iznosa plaće)

Pri utvrđivanju iznosa plaća i naknada zaposlenika u osnovnim školama poštovat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu, zaposlenici u osnovnim školama koji obavljaju poslove istoga radnog mjesta, odnosno obavljaju iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću;
- b) transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnoga konkursa i oglasa za popunjavanje radnoga mjesta, obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj brutoplaći za oglašeno radno mjesto.

Član 25.

(Osnovica za obračun plaće)

(1) Iznos osnovice za obračun plaće zaposlenika u osnovnim školama utvrđuje Vlada Kantona, uz pregovore sa sindikatom prije prihvaćanja Budžeta Srednjobosanskog kantona ili rebalansa Budžeta Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Budžet), kao i za ostale korisnike Budžeta.

(2) Ako se ne postigne dogovor između Vlade Kantona i sindikata iz stava (1) ovoga člana, poslodavac će utvrditi osnovicu koja ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

Član 26.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća zaposlenika u osnovnim školama utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 25. ovoga Kolektivnoga ugovora s utvrđenim koeficijentom platnoga razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu (radnoga) staža zaposlenika, a najviše, do 20%.

(2) Osnovna plaća zaposlenika u osnovnim školama ne može biti manja od 70% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Ako množenjem utvrđene osnovice i pripadajućega koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(4) Osnovna plaća obračunava se i izražava mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(5) Ako zaposlenik radi nepuno radno vrijeme, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu, odnosno srazmjerno postotku norme predmeta propisane Pravilnikom o pedagoškim standardima, u skladu s propisanom normom časova sedmične redovne nastave.

(6) Puno radno vrijeme zaposlenika je 40 sati sedmično.

Osnovna plaća

Član 27.

(Određivanje plaće prema radnome mjestu)

Zaposlenik u osnovnoj školi ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je zaposlenik postavljen i za koje ispunjava zakonom propisane uvjete.

Član 28.

(Platni razredi i koeficijenti za obračun plaća zaposlenika u osnovnoj školi)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća zaposlenika u osnovnoj školi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Nastavnik i bibliotekar, s položenim stručnim ispitom, pedagog, psiholog, logoped, defektolog s položenim stručnim ispitom u zvanju savjetnik	3,90
II.	Nastavnik i bibliotekar, s položenim stručnim ispitom, pedagog, psiholog, logoped, defektolog s položenim stručnim ispitom u zvanju mentor	3,80
III.	Nastavnik i bibliotekar, s položenim stručnim ispitom, pedagog, psiholog, logoped, defektolog s položenim stručnim ispitom	3,70
IV.	Sekretar škole	3,40
V.	Administrativni zaposlenik	2,60
VI.	Domar – kućni majstor, ložač, kuhar ili konobar	2,50
VII.	Osooblje na održavanju čistoće	2,00

a) Koeficijenti za I, II. i III. platni razred primjenjivat će se od 1. januara 2021. godine, a do tada u primjeni će biti koeficijenti utvrđeni Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 7/18), koji je bio u primjeni do 30. septembra 2019. godine.

b) Od 1. januara 2022. godine pristupa se pregovorima o uvećanju koeficijenata za I, II. i III. platni razred za 0,10.

c) Ako u toku godine dođe do značajnijeg smanjenja prihoda u Budžetu Kantona, strane su saglasne da pristupe preispitivanju uvećanja koeficijenata za I, II. i III. platni razred prema odredbi iz alineje b) ovoga stava te primjenu odredbe iz alineje b) odgode za vrijeme kada prihodi to omogućuje, a najdulje tri mjeseca prije isteka ovoga Kolektivnog ugovora.

d) Ako strane ne postignu sporazum iz odredbe alineje b) ovoga stava, koeficijenti utvrđeni ovom odredbom će se primijeniti najkasnije tri mjeseca prije isteka ovoga Kolektivnog ugovora.

e) Koeficijenti iz I. i II. platnog razreda primjenjivat će se nakon implementiranja pravilnika iz stava (4) ovoga člana.

(2) Zaposlenik koji se postavi na radno mjesto pomoćnik direktora zadržava koeficijent koji je imao prije postavljenja na navedeno radno mjesto.

(3) Osnovna plaća iz stava (1) ovoga člana utvrđuje se prema članu 25. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(4) Napredovanje u okviru platnih razreda u viši platni razred i stjecanje zvanja mentor i savjetnik obavlja se:

a) na osnovu godina radnoga staža, tj. cjeloživotnog učenja (15 i 25 godina radnog staža u obrazovanju);

b) na osnovu uspješnosti u radu, tj. rezultata rada. Bliže odredbe o napredovanju u okviru platnih razreda u viši platni razred, i stjecanje zvanja mentor i savjetnik utvrdit će se na osnovu pravilnika o ocjenjivanju, napredovanju i prelasku

u viši platni razred učitelja, nastavnika/profesora i stručnih saradnika u osnovnim školama (u daljnjem tekstu: pravilnik) koji će se donijeti uz obavezno učešće sindikata najkasnije do 30. juna 2020. godine.

(5) Ako se izmjenama Zakona o osnovnoj školi u Kantonu utvrdi visoka stručna sprema za nastavnike i stručne saradnike kao uvjet za zasnivanje radnoga odnosa, ugovorne strane će pristupiti pregovorima o potrebi utvrđivanju novih platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća.

Plaće pripravnika

Član 29.

(Iznos plaće pripravnika)

(1) Plaća pripravniku u osnovnoj školi utvrđuje se u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto na koje je zaposlenik postavljen.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovoga člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće na osnovu penzijskoga staža.

Dodaci na plaću

Član 30.

(Vrste dodataka na plaću)

(1) Zaposlenik u osnovnoj školi ima pravo na dodatak na plaću koji je utvrđen odredbama člana 31. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Dodatak na plaću iz stava (1) ovoga člana sastavni je dio osnovne plaće.

Član 31.

(Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada)

(1) Dodatak na plaću na osnovu posebnih uvjeta rada zaposleniku koji radi na poslovima neposrednog odgojno-obrazovnog rada u otežanim uvjetima rada, utvrđenim pravilnikom o radu, iznosi do 20%, i to:

- a) za rad u kombinovanim odjeljenjima s dva razreda 10%;
- b) za rad u kombinovanim odjeljenjima s tri razreda 15%;
- c) za rad u kombinovanim odjeljenjima s četiri i više razreda 20%;
- d) za rad u specijalnim odjeljenjima pri redovnoj osnovnoj školi 10%;
- e) za izvođenje nastave u dvjema školama i u više škola, s punom normom – uvećanje od 1% na osnovnu plaću;
- f) za rad u istoj školi na različitim lokacijama u toku radnoga dana 1%
- g) za druge uvjete koji se, uz saglasnost i propis Ministarstva, jednako za sve škole, kategoriziraju kao otežani do 5%;
- h) za predavanje dvaju ili više predmeta u predmetnoj nastavi koje predaje nastavnik koji ima punu nastavnu normu, posebni dodatak iznosi 1%;
- i) za rad ložača u kotlovnici na čvrsto gorivo u vremenu od 15. oktobra do 15. aprila iduće godine, uvećanje od . 3% na osnovnu plaću.

(2) Prava iz stava (1) ovoga člana, osim alineje i), odnose se isključivo na nastavnu godinu.

(3) Posebni dodatak iz stava (1) ovoga člana obračunava se na osnovnu plaću za nastavnu godinu, bez dijela plaće na osnovu radnoga staža, odnosi se na rad odjeljenja formiranih u skladu s Pravilnikom o pedagoškim standardima, i sastavni je dio plaće.

VII. NAKNADE KOJE PRIPADAJU ZAPOSLENICIMA U OSNOVNIM ŠKOLAMA

Član 32.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Zaposleniku zaposlenom u osnovnoj školi kojem nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno minimalno 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza, čija će visina i način utvrđivanja biti utvrđeni posebnim propisom Vlade Kantona, jedinstveno kao i za ostale korisnike Budžeta i u skladu sa zakonom.

Član 33.

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Ako zaposlenik radi u mjestu van mjesta prebivališta svoje porodice, pripada mu naknada za odvojeni život ako je mjesto prebivališta udaljeno od mjesta rada više od 70 km. Visina naknade utvrđena je u iznosu od 200,00 KM, te naknada troškova prijevoza za vrijeme sedmičnog odmora / vikend-karta, kao i za vrijeme državnih praznika i u neradne dane u koje se ne radi prema Zakonu.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanoga zahtjeva zaposlenika, uz koji se prilaže dokaz o prebivalištu i ugovor o korištenju smještaja, u skladu s članom 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću ("Službene novine Srednjobosanskog kantona", broj: 3/12, 5/12, 10/14 i 2/18).

(3) Zaposlenik može koristiti pravo iz člana 32. ovoga Kolektivnoga ugovora i iz stava (1) ovoga člana. Prava iz člana 32. i stava (1) ovoga člana međusobno se isključuju.

Član 34.

(Naknada u slučaju ozljede na radu, teške bolesti, invalidnosti i smrti)

(1) U slučaju teške invalidnosti zaposlenika u osnovnoj školi ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć, u iznosu dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, a teškom invalidnošću smatra invalidnost od najmanje 60%, što se dokazuje posebnim rješenjem.

(2) U slučaju ozljede na radu ili teške bolesti zaposlenika u osnovnoj školi ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć, u iznosu jedne prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u skladu sa Naredbom o Listi teških bolesti i teških tjelesnih ozljeda na osnovu kojih se ostvaruje naknada u slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 8/06).

(3) U slučaju smrti zaposlenika zaposlenog u osnovnoj školi, njegovoj porodici isplaćuje se naknada za troškove sahrane, u iznosu triju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika u osnovnoj školi, isplaćuje se naknada u visini dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(5) Članom uže porodice, u smislu stavova (1), (2) i (4) ovoga člana, smatraju se:

- a) bračni i vanbračni partner ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
- b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) do 18 godina odnosno 26 godina života ako je na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad, bez obzira na životnu dob;
- c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji);
- d) braća i sestre bez roditelja, do 18 godina odnosno 26 godina života ako su na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihova izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na životnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu, te unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa zaposlenikom zaposlenim u osnovnoj školi.

(6) Ako u osnovnoj školi rade dva člana ili više članova porodice, naknada iz stava (3) ovoga člana isplaćuje se samo jednom zaposlenom članu porodice ili procentualno svim članovima porodice zaposlenim u školi.

(7) Zaposlenik u osnovnoj školi ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnoga slučaja, s uključenim rizikom prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnoga odnosa u osnovnoj školi.

(8) Iznos osiguranja iz stava (7) ovoga člana određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(9) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom kućom sklapa Služba za zajedničke poslove organa Srednjobosanskog kantona, a na osnovu informacija koje dostavi direktor osnovne škole za sve zaposlenike u toj osnovnoj školi, u skladu s Kolektivnim ugovorom.

Član 35.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Zaposleniku u osnovnoj školi osnovna plaća uvećat će se:

- a) najmanje za 25% za prekovremeni rad;
- b) najmanje za 15% za rad u neradne dane;
- c) najmanje za 25% za noćni rad;
- d) najmanje za 40% za rad u državne praznike.

(2) Naknade, odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovoga člana ostvaruju se donošenjem rješenja koje donosi direktor škole, u kojem će biti precizno naznačena vrsta poslova te period obavljanja poslova i broj njihovih izvršilaca.

(3) Naknada iz stava (1) ovoga člana obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovu penzijskoga staža, i sastavni je dio plaće, koji će se isplaćivati jednako kao i za ostale korisnike Budžeta, u skladu s posebnom uredbom Vlade Kantona.

(4) Dodaci na plaću prema stavu (1) ovoga člana međusobno se ne isključuju.

Član 36.

(Naknada za prehranu tokom rada)

Zaposlenici u osnovnim školama imaju pravo na novčanu naknadu za prehranu tokom rada (topli obrok), u iznosu od 1% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, prije donošenja Budžeta, jednako za sve korisnike Budžeta.

Član 37.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Zaposlenici u osnovnim školama imaju pravo na naknadu za regres, za korištenje godišnjega odmora, u iznosu od 50% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovoga člana ima svaki zaposlenik u osnovnoj školi koji je tokom tekuće školske godine ostvario pravo na korištenje godišnjeg odmora.

(3) Svim zaposlenicima iz stava (2) ovoga člana pripada pravo na regres iz stava (1) neovisno od procenta norme.

(4) Pravo iz stava (1) ovoga člana zaposlenicima se isplaćuje tokom cijele kalendarske godine nakon što se ispune uvjeti iz stava (2) ovoga člana.

Član 38.

(Naknada za bolovanje)

(1) Zaposlenik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu pla-

će za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovoga člana ostvaruje se prema kantonalnom propisu kojim se uređuje naknada za to bolovanje, s tim da razliku do iznosa pune plaće isplaćuje osnovna škola u kojoj je taj zaposlenik u radnom odnosu.

Član 39.

(Naknada za porodiljni dopust)

(1) Zaposlenik za vrijeme porodiljnoga dopusta ima pravo na naknadu plaće prema kantonalnim propisima kojima se uređuje ta oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje osnovna škola u kojoj je taj zaposlenik u radnom odnosu.

(2) Roditelju blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta pripada jednokratna novčana naknada u iznosu triju prosječnih plaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem statističkom podatku.

Član 40.

(Otpremnina)

(1) Zaposlenik u osnovnoj školi ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u iznosu svojih pet ostvarenih prosječnih netoplaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

(2) Zaposleniku sa smanjenom normom časova, pri odlasku u penziju isplaćuje se pet punih plaća za pripadajući platni razred, isplaćenih za punu normu.

Član 41.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnoga odnosa zaposlenika u osnovnoj školi zbog prekobrojnosti, taj zaposlenik ima pravo na naknadu, i to:

- a) u iznosu svojih triju netoplaća, za radni staž do 10 godina;
- b) u iznosu svojih šest netoplaća, za radni staž od 11 do 30 godina;
- c) u iznosu svojih deset netoplaća, za radni staž preko 30 godina.

Član 42.

(Pravo na naknadu

za troškove službenoga putovanja)

Zaposlenik zaposlen u osnovnoj školi ima pravo na naknadu troškova koji nastanu u vezi sa službenim putovanjem u inozemstvo i na području Bosne i Hercegovine, koja se ostvaruje prema odredbama Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću, u kantonalnim organima uprave Srednjobosanskog kantona, kao i za ostale korisnike Budžeta.

VIII. NAKNADA ŠTETE

Član 43.

(Naknada štete)

(1) Poslodavac je dužan nadoknaditi štetu zaposleniku koju on pretrpi na poslu ili u vezi s poslom, prema općim propisima za naknadu štete.

(2) Ako zaposlenik na poslu ili u vezi s poslom namjerno ili iz krajnje nepažljivosti prouzroči štetu poslodavcu, nadležni organ uprave, u skladu sa zakonom, utvrdit će visinu i način naknade štete.

(3) Ako se visina naknade štete ne može tačno utvrditi, ili bi utvrđivanje visine naknade štete proizvelo nesrazmjerne troškove, visina naknade štete može se utvrditi u paušalnom iznosu, na način propisan pravilnikom o radu.

(4) Ako je nastala šteta, poslodavac može dopustiti da se šteta nadoknadi uspostavom prijašnjega stanja stvari, u određenom roku, o trošku zaposlenika.

(5) Poslodavac može zaposleniku, na njegov zahtjev, ovisno o njegovu materijalnom stanju, omogućiti plaćanje naknade štete u ratama.

(6) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili osloboditi zaposlenika obaveze plaćanja štete, u zavisnosti od imovnog stanja i odnosa zaposlenika prema radu.

IX. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 44.

(Stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad)

(1) Poslodavac će omogućiti zaposleniku tokom radnoga odnosa osposobljavanje i usavršavanje za rad:

- a) upućivanjem na stručno usavršavanje;
- b) prisutnošću organizovanim seminarima i tečajevima.

(2) Za vrijeme odsutnosti s posla radi osposobljavanja i usavršavanja, uz saglasnost Ministarstva, zaposleniku pripada pravo na naknadu plaće i naknadu za putne troškove.

(3) Zaposlenik je dužan usavršavati se i osposobljavati u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

(4) Prilikom uvođenja novoga načina organizovanja nastave, novih nastavnih pomagala ili nastavne tehnike, u skladu s nastavnim planovima i programima i Pravilnikom o pedagoškim standardima, poslodavac će omogućiti zaposleniku stručno usavršavanje o trošku poslodavca, uz saglasnost Ministarstva.

(5) Ministarstvo će prije početka školske godine dostaviti termine stručnog usavršavanja i osposobljavanja nastavnika i stručnih saradnika.

X. ZAŠTITA PRAVA

Član 45.

(Donošenje akata)

(1) Poslodavac je obavezan odluke i akte donositi u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima koji uređuju navedenu oblast.

(2) Odluke, rješenja i ostale akte koji se odnose na ostvari-

vanje prava, obaveze i odgovornosti zaposlenika, poslodavac je dužan dostaviti zaposleniku u pisanu obliku, s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, u rokovima određenim zakonom.

(3) Prilikom razmatranja prigovora podnesenih na rješenja i akte iz stava (2) ovoga člana, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje sindikata.

XI. UVJETI RADA SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOGA POVJERENIKA

Član 46.

(Pravo zaposlenika na sindikalno organiziranje)

(1) Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i prava zaposlenika da se učlane u sindikat.

(2) Sindikat djeluje u skladu s ustavom, zakonima, sindikalnim pravilima i konvencijama Međunarodne organizacije rada te ovim Kolektivnim ugovorom.

Član 47.

(Uloga sindikata i sindikalnoga povjerenika u školi)

(1) Mišljenja, prijedlozi, žalbe i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Žalba zaposlenika člana sindikata ne može se razmatrati i o njoj odlučivati bez prisutnosti sindikalnoga povjerenika u školi.

(3) Poslodavac će primiti i saslušati sindikalnoga povjerenika, prema dogovoru, te mu dati na uvid sve dokumente koji se tiču članova sindikata.

(4) Poslodavac je dužan, za rad sindikata, u školi omogućiti:

a) korištenje prostora i opreme za rad i održavanje sastanaka sindikata;

b) plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja sindikalnih povjerenika, prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima, uz predočenje poziva, te prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima, do deset dana godišnje, uz predočenje poziva s dnevnim redom;

c) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata te objavu sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

Član 48.

(Prava sindikalnoga povjerenika)

(1) Sindikalni povjerenik u školi ima pravo, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, na dva sata sedmično koja ulaze u nastavnu normu, jedan sat za pripreme i jedan sat za ostale poslove u okviru sedmičnog 40-satnog radnog vremena.

(2) Kantonalni predsjednik sindikata, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, ima pravo na četiri sata sedmično koja ulaze u ostale poslove, i šest sati koja ulaze u nastavnu normu u okviru sedmičnog 40-satnog radnog vremena.

(3) Pravo iz stava (1) ovoga člana primjenjuje se od 1. septembra 2020. godine.

(4) Poslodavac je dužan omogućiti da se u osnovnoj školi obračunava i naplaćuje sindikalna članarina preko platnih lista članova sindikata, te doznačuje u korist naznačenoga računa sindikata.

(5) Dužnost sindikata je obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

(6) Ozljeda sindikalnoga povjerenika prilikom obavljanja sindikalne dužnosti i na službenom putu u vezi s tom dužnošću smatra se ozljedom na radu kod poslodavca.

(7) Članovi sindikalne podružnice imaju pravo održavati sindikalne sastanke u radno vrijeme vodeći računa o tome da se sastanci organizuju u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja škole, odnosno da se ne remeti redovno odvijanje odgojno-obrazovnog rada.

(8) Sindikalni povjerenik u školi koji nije u nastavnom procesu ima prava jednaka kao i povjerenici u nastavnom procesu da u okviru 40-satnog radnog vremena četiri sata sedmično obavlja poslove za sindikat.

Član 49.

(Saradnja poslodavca i upravnog odbora škole sa sindikalnim povjerenikom)

(1) Predsjednik upravnog odbora škole dužan je pravovremeno pisanim putem obavijestiti sindikalnoga povjerenika o sjednicama upravnog odbora škole i omogućiti mu učešće na sjednicama te razmotriti prijedloge i stavove sindikata, iz nadležnosti radno-pravnih odnosa i drugih pitanja u koje se uključuje sindikat.

(2) Poslodavac je dužan u pisanoj obliku odgovoriti na svaki sindikalni dopis sindikalnoga povjerenika, odnosno predstavnika sindikata, u roku od osam dana, iz nadležnosti radno-pravnih odnosa i drugih pitanja u koja se uključuje sindikat.

Član 50.

(Prava i obaveze sindikalnoga povjerenika u osnovnoj školi)

U osnovnoj školi sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- a) učestvovati u planiranju mjera za unapređivanje uvjeta rada;
- b) biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenika;
- c) osposobljavati se za obavljanje poslova u vezi sa zaštitom na radu;
- d) pozvati nadležnoga inspektora zaštite na radu kada dolazi na poziv sindikalnoga povjerenika kada za to postoje razlozi;
- e) tražiti od zaposlenika poštivanje mjera zaštite na radu.

Član 51.

(Mirno rješavanje spora, mirovno vijeće)

(1) Kolektivni radni spor koji se ne može riješiti pregovaranjem ugovornih strana rješava mirovno vijeće u postupku mirenja, u skladu sa Zakonom o radu.

(2) Mirovno vijeće za oblast osnovnog obrazovanja u Kantonu sastoji se od pet članova, i to: dva predstavnika poslodavca,

dva predstavnika sindikata te predstavnika kojeg izaberu strane u sporu sa usaglašene liste koju utvrđuje resorni ministar obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta.

(3) Rad mirovnoga vijeća utvrđuje se poslovnikom o radu.

(4) Mirovno vijeće mora se osnovati u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

(5) Ako se jedna ugovorna strana u roku od osam dana od dana prijema pisanoga prijedloga ne izjasni o prijedlogu, smatrat će se da ne prihvata prijedlog za rješavanje predmetnoga spora posredstvom mirovnoga vijeća te da je time postupak mirenja neuspješno okončan.

(6) Ako ugovorne strane ovoga Kolektivnog ugovora prihvate prijedlog mirovnoga vijeća, prijedlog ima pravnu snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 52.

(Arbitražno vijeće, rad arbitražnoga vijeća, odluka arbitražnoga vijeća)

(1) Ako ugovorne strane ne usaglasile prijedlog mirovnoga vijeća, mogu povjeriti rješavanje kolektivnoga radnog spora arbitraži, u skladu sa Zakonom o radu i ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Arbitražu, u smislu stava (1) ovoga člana, vodi arbitražno vijeće koje čini neparan broj arbitara, i to dva predstavnika sindikata, dva poslodavca, a jedan arbitar, sporazumno, što ukupno čini pet arbitara.

(3) Svaki arbitar mora imati zamjenika.

(4) Arbitražno vijeće bira predsjednika.

(5) Peti član arbitražnoga vijeća bira se iz reda priznatih naučnika i stručnih javnih zaposlenika iz oblasti koja je predmet spora.

(6) Listu arbitara, u smislu ovoga člana, utvrđuju ugovorne strane ovoga Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegova stupanja na snagu.

(7) Ugovorne strane donose poslovnik arbitražnoga vijeća.

(8) Rad arbitražnoga vijeća je javan.

(9) Za rad arbitražnoga vijeća stranke u sporu dužne su osigurati potrebnu dokumentaciju i pružiti sve informacije potrebne za donošenje konačne odluke arbitražnoga vijeća u sporu.

XII. ŠTRAJK

Član 53.

(Organizovanje štrajka)

(1) Radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava te interesa koji se ne mogu riješiti pregovorima s poslodavcem niti drugim mjerama, zaposlenici u osnovnim školama mogu, na poziv sindikata, organizovati štrajk, pod uvjetima i na način utvrđenim zakonskim propisima.

(2) Ugovorne strane saglasne su da u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora utvrde minimum poslova (obavezno održavanje nastave za učenike završnih razreda, ako zakonito organizovani štrajk traje više od 10 radnih dana, ...) koji se moraju obavljati u osnovnim školama za vrijeme zakonito organizovanoga štrajka.

(3) Odluku o štrajku donose organi reprezentativnih sindikata zaposlenika zaposlenih u osnovnim školama u Kantonu, natpolovičnom većinom podružnica, glasova svojih članova, deset dana prije datuma određenog za početak štrajka, uz saglasnost strukovnog sindikata Kantona.

(4) Odluku o štrajku mogu donijeti i organi jedne podružnice, u slučaju da su uzroci i razlozi za štrajk u samoj podružnici.

(5) Na dan najave štrajka sindikati zaposlenika zaposlenih u osnovnim školama u Kantonu moraju objaviti pravila štrajka.

(6) Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka, koji je dužan održavati vezu s drugom ugovornom stranom da bi se nastavilo pregovaranje o rješavanju i otklanjanju razloga za štrajk, u skladu sa zakonom.

(7) U sporazumnom rješavanju nastalog spora učestvuju sindikati i Vlada Kantona, kao potpisnici kolektivnoga ugovora.

Član 54.

(Štrajk upozorenja i uloga sindikata u štrajku)

(1) Zaposlenik zaposlen u osnovnoj školi koji učestvujući u štrajku poštuje odredbe Zakona o radu, Zakona o štrajku, ovoga Kolektivnog ugovora i odluke štrajkaškoga odbora, ima punu zaštitu sindikata, a u protivnom, nema tu zaštitu. (2) Zaposlenika niko ne smije prisiliti na učešće u štrajku mimo njegove volje.

(3) Zaposlenika se ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog učešća u štrajku.

(4) Zaposleniku se za vrijeme učešća u zakonito organizovanom štrajku neće umanjiti plaća, uz obavezu da se nadoknade neodržani nastavni časovi, bez dodatnoga plaćanja tih časova.

(5) Sindikat može organizovati štrajk upozorenja u trajanju od najdulje dva sata.

(6) Štrajk prestaje odlukom štrajkaškoga odbora nakon postizanja dogovora o rješavanju zahtjeva zaposlenika u štrajku s nadležnim organima.

XIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 55.

(Sklapanje Kolektivnoga ugovora)

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na dvije godine, i smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

(2) Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produlji nakon njegova isteka, primjenjivat će se 90 dana od dana njegova isteka.

Član 56.

(Tumačenje Kolektivnoga ugovora)

(1) Tumačenje odredbi i praćenje primjene ovoga kolektivnoga ugovora obavljat će komisija čije članove imenuje Vlada Kantona u dogovoru sa sindikatom, u roku od 60 dana, a koja

je sastavljena od po dva predstavnika sindikata i četiri predstavnika poslodavca.

(2) Tumačenje odredbi ovoga Kolektivnog ugovora pravo snažno je ako je za to glasala natpolovična većina članova, od kojih je za to glasao najmanje jedan član svake strane potpisnice ovoga Kolektivnog ugovora.

(3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, komisija iz stava (1) ovoga člana obavezna je dati tumačenje odredbi ovoga Kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva, te je dano tumačenje sastavni dio Kolektivnog ugovora.

(4) U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredbi ovoga Kolektivnog ugovora, sporna pitanja mogu se dogovorno dostaviti na rješavanje arbitražnom vijeću.

(5) Komisija iz stava 1 ovoga člana u obavezi je donijeti poslovnik o radu komisije, u roku od 30 dana od dana imenovanja članova komisije.

Član 57.

(Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora)

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnog ugovora.

(2) Ugovorne strane obavezuju se da će u slučaju promjene iznosa plaća i naknada u Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Srednjobosanskog kantona i podzakonskim aktima, kroz izmjene i dopune pristupiti pregovorima o ugrađivanju tih promjena u ovaj Kolektivni ugovor.

(3) Ako se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnog ugovora zbog kojih se odredbe ovoga Kolektivnog ugovora ne bi mogle primjenjivati ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su sporazumne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovoga Kolektivnog ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.

(4) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnog ugovora podnosi se u pisanu obliku, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti, odnosno izjasniti se o tome u roku od 15 dana od dana primitka inicijative.

(5) Ovaj Kolektivni ugovor mijenja se i dopunjuje na način na koji je i donesen, a strane potpisnice ne mogu ga jednostrano raskinuti.

(6) Svaka ugovorna strana može pokrenuti postupak izmjene i dopune Kolektivnog ugovora najkasnije 120 dana prije njegova isteka.

(7) Ako nijedna strana ne predloži izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, smatra se da je važenje Kolektivnog ugovora produljeno za period na koji je Kolektivni ugovor sklopljen.

Član 58.

(Rok za donošenje pravilnika i drugih općih akata škole)

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i ostale opće akte škole s odredbama Zakona o radu i ovoga Kolektivnog ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnog ugovora.

Član 59.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbе ovoga Kolektivnog ugovora odnose se podjednako na ženski i na muški spol, bez obzira na rod imenice upotrijebljene u tekstu Kolektivnog ugovora.

Član 60.

(Objava)

Ovaj Kolektivni ugovor objavit će se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 01-11.6-418/20
4. juna 2020.
Travnik

VLADA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREMIJER SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

Broj: 34/20
4. juna 2020.
Travnik

**NEZAVISNI SAMOSTALNI SINDIKAT
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**

PREDSJEDNIK

Muhamed Pajić, s. r.

4. juna 2020.
Travnik

**NEOVISNI SINDIKAT
UPOSLENIH U OSNOVNIM ŠKOLAMA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

PREDSJEDNIK

Goran Puletić, s. r.

607

Na osnovu člana 137., stavova 3. i 4. člana 138. i člana 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18) te člana 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu, broj 01-11.6-418/20 od 4. juna 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 9/20), Nezavisni samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Srednjobosanskog kantona i Neovisni sindikat uposlenih u osnovnim školama Kantona Središnja Bosna, kao predstavnici reprezentativnih sindikata, članova sindikata u osnovnim školama u Srednjobosanskom kantonu, i Vlada Srednjobosanskog kantona, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

A N E K S**KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA DJELATNOST OSNOVNOG ŠKOLSTVA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

Član 1.

(Dopuna člana)

U članu 35. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu, broj 01-11.6-418/20 od 4. juna 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 9/20) dodaje se stav (5), koji glasi: „(5) U slučaju potrebe održavanja nastave na daljinu, prekovremeni časovi obračunavaju se u skladu sa 40-satnom radnom sedmicom, bez uvećanja.“

Član 2.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se od 16. marta 2020. godine, dok postoji potreba održavanja nastave na daljinu.

Broj: 01-11.6-419/20
4. juna 2020.
Travnik

VLADA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREMIJER SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Tahir Lendo, s. r.

Broj: 35/20
4. juna 2020.
Travnik

**NEZAVISNI SAMOSTALNI SINDIKAT
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**

PREDSJEDNIK

Muhamed Pajić, s. r.

4. juna 2020.
Travnik

**NEOVISNI SINDIKAT
UPOSLENIH U OSNOVNIM ŠKOLAMA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

PREDSJEDNIK

Goran Puletić, s. r.

608

Na osnovu člana 137., stavova 3. i 4. člana 138. i člana 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18) te člana 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu, broj 01-14-113/20 od 13. februara 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/20), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Srednjobosanskog kantona (SSVOONK SBK) i Neovisni sindikat djelatnika srednjih škola Kantona Središnja Bosna, kao predstavnici reprezentativnih sindikata, članova sindikata u srednjim školama u Srednjobosanskom kantonu, i Vlada Srednjobosanskog kantona, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

A N E K S**KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA DJELATNOST SREDNJEG OBRAZOVANJA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

Član 1.

(Dopuna člana)

U članu 14. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu, broj 01-14-113/20 od 13. februara 2020. („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 6/20) dodaje se stav (6), koji glasi:

„(6) U slučaju potrebe održavanja nastave na daljinu, prekovremeni časovi obračunavaju se u skladu sa 40-satnom radnom sedmicom, bez uvećanja.“

Član 2.

(Stupanje na snagu)

0	0	2	1	6	Druga osnovna škola, Bugojno	4	2	3	6	1	5	6	0	6	0	0	0	1	Armije BiH 7	Bugojno
0	0	2	2	4	Treća osnovna škola, Bugojno	4	2	3	6	1	5	5	4	1	0	0	0	9	Jaklić V/2	Bugojno
0	0	2	3	2	Osnovna škola „Bristovi“, Bristovi, Bugojno	4	2	3	6	1	9	2	0	2	0	0	0	8	Rostovska b. b., Bristovi	Bugojno
0	0	2	4	9	Osnovna škola „Gračanica“, Gračanica kod Bugojna	4	2	3	6	1	5	6	1	4	0	0	0	5	Gračanica	Bugojno
0	0	2	5	7	Osnovna škola „Drvetine“, Drvetine, Bugojno	4	2	3	6	1	5	5	7	6	0	0	0	0	Drvetine b. b.	Bugojno
0	0	2	6	5	„Prva osnovna škola“, Bugojno	4	2	3	6	1	6	9	5	5	0	0	0	8	Jaklić V/2	Bugojno
0	0	2	7	3	Osnovna škola „Berta Kučera“, Jajce	4	2	3	6	1	2	1	6	0	0	0	0	3	Fra Antuna Kneževića 8	Jajce
0	0	2	8	1	Osnovna škola „13. rujan“, Jajce	4	2	3	6	1	8	6	1	3	0	0	0	4	Volijak b. b.	Jajce
0	0	2	9	0	Osnovna škola „Braća Jezerčić“, Divičani, Jajce	4	2	3	6	1	8	6	3	0	0	0	0	7	Divičani b. b.	Jajce
0	0	3	0	4	Osnovna škola „Gornji Vakuf“, Gornji Vakuf – Uskoplje	4	2	3	6	1	3	7	7	8	0	0	0	1	Omladinska b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0	0	3	1	2	Osnovna škola „Voljevac“, Voljevac (Gornji Vakuf – Uskoplje)	4	2	3	6	2	1	2	3	1	0	0	0	8	Voljevac	Gornji Vakuf – Uskoplje
0	0	3	2	9	Osnovna škola „Pajić Polje“, Pajić Polje (Gornji Vakuf – Uskoplje)	4	2	3	6	1	0	8	7	6	0	0	0	0	Pajić Polje b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0	0	3	3	7	Osnovna škola „Uskoplje“, Gornji Vakuf – Uskoplje	4	2	3	6	1	1	3	5	0	0	0	0	8	Kralja Tomislava b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0	0	3	4	5	Prva osnovna škola, Donji Vakuf	4	2	3	6	1	1	7	3	2	0	0	0	4	Žrtava genocida u Srebrenici b. b.	Donji Vakuf
0	0	3	5	3	Osnovna škola „Hasan Kfajija Prušćak“, Prusac (Donji Vakuf)	4	2	3	6	1	1	3	6	8	0	0	0	6	Prusac b. b.	Donji Vakuf
0	0	3	6	1	Treća osnovna škola, Oborci (Donji Vakuf)	4	2	3	6	1	1	3	8	4	0	0	0	3	Oborci b. b.	Donji Vakuf
0	0	3	7	0	Četvrta osnovna škola „Torlakovac“, Torlakovac, Donji Vakuf	4	2	3	6	2	8	1	8	0	0	0	0	9	Torlakovac b. b.	Donji Vakuf
0	0	3	8	8	Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“, Novi Travnik	4	2	3	6	1	8	1	6	8	0	0	0	6	Omladinska b. b.	Novi Travnik
0	0	3	9	6	Osnovna škola „Edhem Mulabdić“, Opara (Novi Travnik)	4	2	3	6	1	9	7	9	2	0	0	0	7	Opara b. b.	Novi Travnik
0	0	4	0	7	Osnovna škola „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik)	4	2	3	6	1	8	3	4	6	0	0	0	3	Vodovod b. b.	Novi Travnik
0	0	4	1	5	Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“, Trenica, Novi Travnik	4	2	3	6	1	8	3	5	4	0	0	0	7	Trenica	Novi Travnik
0	0	4	2	3	Osnovna škola „Novi Travnik“, Novi Travnik	4	2	3	6	1	9	9	5	4	0	0	0	7	Ljudevita Gaja b. b.	Novi Travnik
0	0	4	3	1	Osnovna škola „Fra Marijan Šunjić“, Stojkovići, Novi Travnik	4	2	3	6	2	2	0	5	0	0	0	0	2	Stojkovići b. b.	Novi Travnik
0	0	4	4	0	Osnovna škola „Travnik“, Travnik	4	2	3	6	1	0	8	8	4	0	0	0	3	Školska b. b.	Travnik
0	0	4	5	8	Osnovna škola „Kalibunar“, Travnik	4	2	3	6	1	5	5	8	4	0	0	0	3	Vjekoslava Karasa b. b.	Travnik
0	0	4	6	6	Osnovna škola „Turbe“, Turbe (Travnik)	4	2	3	6	2	2	5	2	1	0	0	0	2	Aleja b. b., Turbe	Travnik
0	0	4	7	4	Osnovna škola „Karaula“, Karaula (Travnik)	4	2	3	6	1	1	0	1	5	0	0	0	6	Ćosići b. b.	Travnik
0	0	4	8	2	Osnovna škola „Dolac n/L“, Dolac n/L (Travnik)	4	2	3	6	1	0	9	7	3	0	0	0	7	Dolac n/L b. b.	Travnik
0	0	4	9	9	Osnovna škola „Guča Gora“, Guča Gora (Travnik)	4	2	3	6	1	6	3	2	7	0	0	0	3	Guča Gora b. b.	Travnik
0	0	5	0	3	Osnovna škola „Han Bila“, Han Bila (Travnik)	4	2	3	6	1	6	1	6	5	0	0	0	3	Han Bila b. b.	Travnik
0	0	5	1	1	Osnovna škola „Mehurići“, Mehurići (Travnik)	4	2	3	6	1	4	2	8	6	0	0	0	5	Mehurići b. b.	Travnik
0	0	5	2	0	Osnovna škola „Nova Bila“, Nova Bila (Travnik)	4	2	3	6	1	0	9	5	7	0	0	0	0	Nova Bila b. b.	Travnik
0	0	5	3	8	Osnovna škola „Muhsin Rizvić“, Fojnica	4	2	3	6	1	5	5	2	5	0	0	0	1	Novo naselje 7	Fojnica
0	0	5	4	6	Osnovna škola „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica	4	2	3	6	2	4	8	7	7	0	0	0	5	Gojevići b. b.	Fojnica
0	0	5	5	4	Osnovna škola „Vitez“, Vitez (b)	4	2	3	6	2	1	7	2	0	0	0	0	6	Josipa Kurevije b. b.	Vitez
0	0	5	6	2	Osnovna škola „Dubravica“, Vitez, Preočica	4	2	3	6	2	2	0	2	5	0	0	0	6	Preočica b. b.	Vitez
0	0	5	7	9	Osnovna škola „Vitez“, Vitez (h)	4	2	3	6	2	0	0	5	7	0	0	0	4	Josipa Kurevije b. b.	Vitez
0	0	5	8	7	Osnovna škola „Bila“, Bila (Vitez)	4	2	3	6	1	9	9	8	9	0	0	0	8	Marosi b. b.	Vitez
0	0	5	9	5	Osnovna škola „Dubravica“, Vitez	4	2	3	6	1	9	9	3	8	0	0	0	0	22. prosinca b. b.	Vitez
0	0	6	0	0	Osnovna škola Kačuni, Kačuni (Busovača)	4	2	3	6	1	1	5	8	9	0	0	0	8	Kačuni	Busovača
0	0	6	1	8	Osnovna škola „Busovača“, Busovača	4	2	3	6	1	0	9	1	4	0	0	0	5	1. mart/ožujak b. b.	Busovača
0	0	6	2	6	Osnovna škola „Kaonik“, Kaonik (Busovača)	4	2	3	6	1	1	3	2	5	0	0	0	1	Kaonik b. b.	Busovača
0	0	6	3	4	Osnovna škola „Kiseljak 1“, Bilalovac	4	2	3	6	2	2	0	0	9	0	0	0	9	Bilalovac b. b.	Kiseljak
0	0	6	4	2	Osnovna škola „Kiseljak 2“, Zabrdje	4	2	3	6	0	5	9	8	8	0	0	0	2	Zabrdje b. b., Lepenica	Kiseljak
0	0	6	5	9	Osnovna škola „Kiseljak“, Kiseljak	4	2	3	6	1	0	2	9	9	0	0	0	3	Josipa bana Jelačića 11	Kiseljak
0	0	6	6	7	Osnovna škola „Gromiljak“, Gromiljak (Kiseljak)	4	2	3	6	1	9	7	7	6	0	0	0	0	Gromiljak 35	Kiseljak
0	0	6	7	5	Osnovna škola „Brestovsko“, Brestovsko (Kiseljak)	4	2	3	6	2	1	4	7	9	0	0	0	7	Dugo Polje 52	Kiseljak
0	0	6	8	3	Osnovna škola „Lepenica“, Lepenica (Kiseljak)	4	2	3	6	2	1	9	4	5	0	0	0	4	Kuliješ 46, Lepenica	Kiseljak

MINISTARSTVO

POLJOPRIVREDE, VODOPRIVREDE
I ŠUMARSTVA

610

Na osnovu stava (4) člana 54. Zakona o šumama („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj: 5/14, 12/15, 8/16 i 7/18), ministar poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Srednjobosanskog kantona, uz prethodno mišljenje ministra finansija Srednjobosanskog kantona, donosi

U P U T S T V O
O IZMJENAMA I DOPUNI UPUTSTVA
O NAČINU OBRAČUNAVANJA
TE ROKOVIMA I POSTUPKU PLAĆANJA
NAKNADA ZA ZAŠTITU I UNAPREĐENJE ŠUMA

Član 1.

U Uputstvu o načinu obračunavanja te rokovima i postupku plaćanja naknada za zaštitu i unapređenje šuma („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 14/14; u daljnjem tekstu: Uputstvo) dopunjuje se član 35. tako što se iz riječi „djelatnost“ dodaju riječi: „kao osnovno zanimanje“.

Član 2.

U članu 36. Uputstva na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Član 3.

U članu 37. Uputstva na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Član 4.

U članu 38. Uputstva na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Član 5.

U stavu (1) člana 39. Uputstva na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

U stavu (2) riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Član 6.

U članu 42. Uputstva slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Član 7.

U članu 44. Uputstva slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Član 8.

U članu 45. Uputstva slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Član 9.

U članu 46. Uputstva slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Član 10.

Ovo Uputstvo stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 05-11-354/20

MINISTAR

3. juna 2020.

Travnik

Salkan Merdžanić, s. r.

MINISTARSTVO
OBRAZOVANJA, NAUKE, MLADIH,
KULTURE I SPORTA

611

Na osnovu članova 26. i 45. Zakona o srednjoj školi („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 11/01, 17/04 i 15/12), Ministarstvo obrazovanja, nauke, mladih, kulture i sporta donosi

R J E Š E N J E
O ODOBRENJU
NASTAVNOGA PLANA I PROGRAMA

I.

Srednjim školama na području Srednjobosanskog kantona odobrava se primjena Nastavnoga plana i programa na hrvatskom jeziku za zvanje: „tehničar za računalstvo“, područje rada „elektrotehnika“, IV. stepen, u trajanju od četiri godine.

II.

Nastavni plan i program na hrvatskom jeziku iz tačke I. ovoga rješenja primjenjivat će se od 2020./2021. školske godine.

III.

Nastavni plan i program iz tačke I. ovoga rješenja sastavni je njegov dio.

IV.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Broj: 03-34-55/20-2

MINISTAR

9. jula 2020.

Travnik

Bojan Domić, s. r.

S A D R Ź A J

589	Ukaz o proglašenju Zakona o novčanoj egzistencijalnoj naknadi	2563	600	Odluka o izdvajanju sredstava s pozicije „Nabavka opreme“	2569
590	Zakon o novčanoj egzistencijalnoj naknadi	2563	601	Odluka o načinu obračuna i isplata plaća i naknada radnicima u osnovnom obrazovanju u Srednjobosanskom kantonu za period isteka / prestanka važenja odredaba Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu	2569
591	Odluka o imenovanju članova Nezavisnog odbora za izbor i reviziju	2565	602	Odluka o izdvajanju sredstava s pozicije „Tekući transferi pojedincima – za djecu s posebnim potrebama“	2570
592	Odluka o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona Općini Dobretići za drugo tromjesečje 2020. godine	2566	603	Odluka o izdvajanju sredstava s pozicije „Tekuća rezerva“ Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (za pomoć vjerskim zajednicama)	2570
593	Odluka o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu (za izvršenje Odluke Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj AP-3545/18 od 22. 4. 2020.)	2566	604	Odluka o usvajanju kriterija za ostvarivanje prava na dodjelu finansijskih sredstava	2571
594	Odluka o izdvajanju i raspodjeli interventnih sredstava Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu – I.	2566	605	Odluka o usvajanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima ostvarivanja prava na dodjelu finansijskih sredstava za prvi mjesec važenja Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica	2571
595	Odluka o izdvajanju sredstava za adaptaciju pritvorskih prostorija u zgradi Policijske uprave Kiseljak	2567	606	Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu	2573
596	Odluka o stavljanju van snage Odluke o izdvajanju sredstava iz neutrošenih sredstava Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2018. godinu, za realizaciju projekta iz oblasti vodoprivrede, broj 01-02-371/19 od 20. maja 2019.	2567	607	Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Srednjobosanskom kantonu	2584
597	Odluka o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za realizaciju projekta iz oblasti vodoprivrede (Radovi na vodovodu „Mile“, općina Jajce)	2568	608	Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Srednjobosanskom kantonu	2584
598	Odluka o izdvajanju sredstava iz Budžeta Srednjobosanskog kantona za 2020. godinu, za realizaciju projekta iz oblasti vodoprivrede (Regulacija korita rijeke Jaglinac, nastavak izgradnje zaštitnoga zida, općina Novi Travnik)	2568	609	Registar budžetskih korisnika Budžeta Srednjobosanskog kantona	2585
599	Odluka o izmjeni Odluke o prodaji stalnog sredstva	2568	610	Uputstvo o izmjenama i dopuni Uputstva o načinu obračunavanja te rokovima i postupku plaćanja naknada za zaštitu i unapređenje šuma	2588
			611	Rješenje o odobrenju Nastavnoga plana i programa (za zvanje tehničar za računalstvo)	2588



SLUŽBENE NOVINE KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

Broj 9

20. srpnja 2020.
TRAVNIK

Godište XXIV.

**PREDSJEDATELJ SABORA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

Članak 1.
(Predmet)

589

Na temelju točke j) članka 32a. Ustava Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 1/97, 5/97, 6/97, 2/98, 7/98 – ispravak teksta, 8/98, 10/2000, 8/03; „Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 2/04 i 14/04), donosim

Ovim Zakonom uređuju se uvjeti i postupak ostvarivanja prava razvojačenih branitelja i supruge umrlih razvojačenih branitelja na novčanu egzistencijalnu naknadu.

Članak 2.
(Pojam razvojačeni branitelj)

Razvojačenim braniteljem, u smislu ovoga Zakona, smatra se pripadnik Hrvatskoga vijeća obrane, Armije Republike Bosne i Hercegovine i policije mjerodavnoga tijela unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Oružane snage) koji je sudjelovao u pripremama za obranu ili u obrani Bosne i Hercegovine u razdoblju 18. rujna 1991. do 22. travnja 1996. godine najmanje godinu dana.

**ODLUKU
O PROGLAŠENJU ZAKONA
O NOVČANOJ EGZISTENCIJALNOJ NAKNADI**

DIO DRUGI – PRAVO NA NOVČANU EGZISTENCIJALNU NAKNADU

I.

Proglašavam Zakon o novčanoj egzistencijalnoj naknadi, koji je donio Sabor Kantona Središnja Bosna na V. izvanrednoj sjednici, održanoj 14. srpnja 2020. godine.

Članak 3.
(Pojam novčana egzistencijalna naknada)

Novčana egzistencijalna naknada mjesečna je novčana naknada na koju, pod uvjetima, na način i u visini propisanim ovim Zakonom, ima pravo razvojačeni branitelj i supruge/suprug umrlog razvojačenog branitelja koja je mlađa od 57 godina života.

Broj: 01-02-436/20 PREDSJEDATELJ SABORA
14. srpnja 2020.
Travnik Josip Kvasina, v. r.

Članak 4.
**(Uvjeti za ostvarivanje prava
razvojačenog branitelja)**

(1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti razvojačeni branitelj koji tu naknadu ne može ostvariti prema federalnom Zakonu o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 54/19).

**S A B O R
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

590

**Z A K O N
O NOVČANOJ EGZISTENCIJALNOJ NAKNADI**

(2) Osoba iz stavka (1) ovoga članka pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti ako zadovoljava sljedeće uvjete:

a) da je navršila 55 godina a nema navršenih 57 godina života;

b) da ima prebivalište na području Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno prije podnošenja zahtjeva;

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

c) da je prijavljena kao nezaposlena osoba u mjerodavnoj službi za zapošljavanje najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva;

d) da ostvaruje mjesečne prihode u iznosu manjem od 50 % minimalne mirovine isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) za prosinac prethodne godine.

(3) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti i razvojačeni branitelj koji ima prebivalište izvan Kantona u općinama Kneževo, Šipovo, Jezero, Mrkonjić Grad i Kotor Varoš, pod uvjetima iz stavka (2) ovoga članka.

Članak 5.

(Uvjeti za ostvarivanje prava supruga/supruga umrlog razvojačenog branitelja)

(1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti supruga/suprug umrlog razvojačenog branitelja koja je mlađa od 57 godina života, ako zadovoljava sljedeće uvjete:

a) da ima prebivalište na području Kantona u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno prije podnošenja zahtjeva; b) da je prijavljena kao nezaposlena osoba u mjerodavnoj službi za zapošljavanje najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva;

c) da ostvaruje mjesečne prihode u iznosu manjem od 50 % minimalne mirovine isplaćene u Federaciji za prosinac prethodne godine.

(2) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu može ostvariti i supruga/suprug umrlog razvojačenog branitelja koja je mlađa od 57 godina života ako ima prebivalište izvan Kantona u općinama Kneževo, Šipovo, Jezero, Mrkonjić Grad i Kotor Varoš, pod uvjetima iz stavka (1) ovoga članka.

Članak 6.

(Utvrđivanje visine novčane egzistencijalne naknade)

(1) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ostvaruje razvojačeni branitelj za razdoblje pripadnosti Oružanim snagama u vremenu od 1. travnja 1992. do 31. prosinca 1995. godine, ako je u tom razdoblju bio pripadnik Oružanih snaga najmanje 12 mjeseci.

(2) Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu ostvaruje supruga/suprug umrlog razvojačenog branitelja ako je umrli suprug/supruga bio pripadnik Oružanih snaga najmanje 12 mjeseci u vremenu od 1. travnja 1992. do 31. prosinca 1995. godine.

(3) Osobe iz stavaka (1) i (2) ovoga članka ostvaruju pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu u iznosu od 5,00 KM po mjesecu provedenom u Oružanim snagama.

(4) Iznos novčane egzistencijalne naknade iz stavka (3) ovoga članka usklađuje se s rastom prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, iz prethodne godine.

DIO TREĆI – MJERODAVNOST ZA RJEŠAVANJE O PRAVU NA NOVČANU EGZISTENCIJALNU NAKNADU

Članak 7.

(Mjerodavnost za prvostupajsko rješavanje)

(1) O pravu na novčanu egzistencijalnu naknadu, prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva, u prvom stupnju rješava mjerodavna općinska služba za branitelje (u daljnjem tekstu: prvostupajsko tijelo).

(2) O zahtjevu na novčanu egzistencijalnu naknadu osobe koja ima prebivalište u općinama Kneževo ili Kotor Varoš, u prvom stupnju rješava mjerodavna općinska služba Općine Travnik.

(3) O zahtjevu na novčanu egzistencijalnu naknadu osobe koja ima prebivalište u općinama Šipovo, Jezero ili Mrkonjić Grad, u prvom stupnju rješava mjerodavna općinska služba Općine Jajce.

Članak 8.

(Priznavanje prava)

Osobi koja zadovoljava uvjete za priznavanje prava, novčana egzistencijalna naknada pripada od prvoga dana sljedećega mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

Članak 9.

(Revizija prvostupajskih rješenja)

(1) Prvostupajsko rješenje podliježe reviziji.

(2) Reviziju obavlja kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje.

(3) Revizija odgađa izvršenje rješenja.

(4) U postupku revizije kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje može dati suglasnost na prvostupajsko rješenje, ili ga poništiti, ili ukinuti ili samo drugačije riješiti upravnu stvar.

Članak 10.

(Odlučivanje o žalbi)

(1) Protiv prvostupajskog rješenja o pravu na novčanu egzistencijalnu naknadu dopuštena je žalba.

(2) Žalba se podnosi u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

(3) O žalbi podnesenoj protiv prvostupajskog rješenja odlučuje kantonalno tijelo uprave mjerodavno za branitelje.

(4) Protiv rješenja donesenog u povodu žalbe može se pokrenuti upravni spor u mjerodavnom sudu.

DIO ČETVRTI – PRESTANAK PRAVA NA NOVČANU EGZISTENCIJALNU NAKNADU

Članak 11.

(Prestanak prava na novčanu egzistencijalnu naknadu)

Pravo na novčanu egzistencijalnu naknadu prestaje:

a) kada razvojačeni branitelj odnosno supruga/suprug

O D L U K U
O IMENOVANJU ČLANOVA
NEOVISNOGA ODBORA ZA IZBOR I REVIZIJU

I.

Imenuju se članovi Neovisnoga odbora za izbor i reviziju:

1. DALIBOR ŠANTIĆ
2. NIKOLA MLAKIĆ
3. MIDHAT SARAJČIĆ
4. SLAVEN GARIĆ
5. RAMO MECAVICA
6. LIDIJA LENDO
7. ARNES HAJDAREVIĆ.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“ i „Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine“.

Broj: 01-02-440/20 PREDSJEDATELJ SABORA

14. srpnja 2020.

Travnik

Josip Kvasina, v. r.

V L A D A
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

592

Na temelju stavka (1) članka 30. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
OPĆINI DOBRETIĆI
ZA DRUGO TROMJESEČJE 2020. GODINE

Članak 1.

Sa stavke „Tekući transferi drugim razinama vlasti i fondovima – potpora Općini Dobretići“ 14. razdjela Proračuna

Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20) izdvaja se iznos od 62.500,00 KM kao potpora Općini Dobretići za razdoblje trajanja – lipanj 2020. godine.

Članak 2.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-434/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

593

Na osnovi stavka (3) članka 30. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) i Zaključka Vlade Kantona Središnja Bosna, broj 01-05-1085/2019-48 od 21. 11. 2019. godine, te na prijedlog Ministarstva financija, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2020. GODINU

Članak 1.

S ekonomskog koda 614800, stavke „Drugi tekući rashodi – podmirenje obveza prema izvršnim sudskim odlukama“ 14. razdjela – Ministarstvo financija, Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), izdvaja se iznos od 2.000,00 KM. Izdvojena sredstva prema stavku 1. ovoga članka koriste se za izvršenje Oduke o dopustivosti i meritumu, Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj AP-3545/18 od 22. 4. 2020. godine, na ime naknade nematerijalne štete zbog nedonošenja odluke u razumnom roku.

Članak 2.

Iznos od 2.000,00 KM iz članka 1. ove Odluke, na osnovi dostavljene punomoći zakonskog zastupnika iz Odluke Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj AP-3545/18 od 22. 4. 2020. godine, isplatit će se zakonskom zastupniku apelanta, odvjetniku Ivanu Grubešiću, iz Novoga Travnika, Ulica Ive Andrića broj 19, na račun, broj 338-250-2100035203, otvoren u banci UniCredit Bank, d. d., Sarajevo.

Članak 2.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-435/20
19. lipnja 2020.
Travnik

PREDSJEDNIK
VLADE KANTONA
Tahir Lendo, v. r.

594

Na temelju članka 34. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) i Odluke o prihvaćanju Programa trošenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, za poticaje povratku prognanika, obnovi i razvitku za 2020. godinu, broj 01-02-95/20 od 7. veljače 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/20), Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU I RASPODJELE
INTERVENTNIH SREDSTAVA
PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2020. GODINU – I.**

I.

Na temelju Programa trošenja sredstava, s kriterijima raspodjele sredstava, za poticaje povratku prognanika, obnovi i razvitku za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 3/20), daje se suglasnost za izdvajanje i raspodjelu interventnih sredstava prema sljedećem rasporedu:
- pomoć za sanaciju stambenog objekta stradalog u požaru, u vlasništvu Nedžada Čehaje, Kordići, Bugojno 7.000,00 KM.

II.

Sredstva za projekt naveden u točki I. ove Odluke teretit će proračunska sredstva na ekonomskom kodu 614, stavci „Tekući transferi i drugi tekući rashodi“ Ministarstva prostornog uređenja, gradnje, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova, Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20).

Sredstva za navedeni projekt uplatit će se na žiroračun korisnika pomoći prema ovoj Odluci.

III.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo prostornog uređenja, gradnje, zaštite okoliša, povratka i stambenih poslova i Ministarstvo financija.

IV.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-11.7-436/20
19. lipnja 2020.
Travnik

PREDSJEDNIK
VLADE KANTONA
Tahir Lendo, v. r.

595

Na osnovi članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) i stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03), Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
ZA ADAPTACIJU PRITVORSKIH PROSTORIJA
U ZGRADI POLICIJSKE UPRAVE KISELJAK**

Članak 1.

Izdvajaju se novčana sredstva u iznosu od 6.621,03 KM s 12. razdjela, glava 01, Ministarstvo unutarnjih poslova, s ekonomskog koda 821600, stavke „Rekonstrukcija i investicijsko održavanje“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), za adaptaciju pritvorskih prostorija u zgradi Policijske uprave

Kiseljak.

Članak 2.

Iznos od 6.621,03 KM iz članka 1. ove Odluke doznačit će se tvrtki „Sigma“, d. o. o., Zenica.

Članak 3.

Za provođenje ove Odluke zadužuje se Ministarstvo unutaršnjih poslova Kantona Središnja Bosna i Ministarstvo financija.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

(„Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/19), koja se odnosi na projekt Regulacija korita rijeke Lašve od Borca do Gumara – kaskade, općina Travnik.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-438/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

597

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (2) članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

Broj: 01-11.7-437/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

596

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

O D L U K U
O STAVLJANJU IZVAN SNAGE ODLUKE
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ NEPOTROŠENIH SREDSTAVA
PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2019. GODINU,
ZA OSTVARENJE PROJEKTA
IZ OBLASTI VODOPRIVREDE
BROJ 01-02-371/19 OD 20. SVIBNJA 2019.

I.

Ovom Odlukom stavlja se izvan snage Odluka o izdvajanju sredstava iz nepotrošenih sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2019. godinu, za ostvarenje projekta iz oblasti vodoprivrede, broj 01-02-371/19 od 20. svibnja 2019.

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2020. GODINU,
ZA OSTVARENJE PROJEKTA
IZ OBLASTI VODOPRIVREDE

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), na temelju Plana javne nabave i korištenja sredstava za ostvarenje projekata iz oblasti vodoprivrede, izdvajaju se sredstva za ostvarenje projekta Radovi na vodovodu „Mile“, općina Jajce, koja će se isplatiti izabranom ponuditelju „Mukić Komerc“, d. o. o., Jajce, u iznosu od 19.493,25 KM.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke isplatit će se iz proračunskih sredstava, s koda 1901001-30-614400-JAO001-0630, stavke „Subvencije javnim poduzećima – poticaji vodoprivrede“.

III.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo finan-

cija i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-439/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

598

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (2) članka 35. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta), Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
IZ PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2020. GODINU,
ZA OSTVARENJE PROJEKTA
IZ OBLASTI VODOPRIVREDE**

I.

Iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), na temelju Plana javne nabave i korištenja sredstava za ostvarenje projekata iz oblasti vodoprivrede, izdvajaju se sredstva za ostvarenje projekta Regulacija korita rijeke Jaglinac, nastavak izgradnje zaštitnoga zida, općina Novi Travnik, koja će se isplatiti izabranom ponuditelju „Merkez Oil“, d. o. o., Novi Travnik, u iznosu od 14.998,23 KM.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke isplatit će se iz proračunskih sredstava, s koda 1901001-30-614400-JAO001-0630, stavke „Subvencije javnim poduzećima – poticaji vodoprivrede“.

III.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-440/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

599

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) te na prijedlog Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZMJENI ODLUKE
O PRODAJI STALNOGA SREDSTVA**

I.

Točka III. Odluke o prodaji stalnoga sredstva, broj 01-11.7-363/20 od 4. svibnja 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20) mijenja se i glasi: „Novčana sredstva od prodaje prema ovoj Odluci uplatit će se na transakcijski račun Vlade Kantona Središnja Bosna, broj 102713000002237, otvoren u Union Banci, a knjižit će se na kontu 811100 – primitci od prodaje stalnih sredstava.“

II.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo financija.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-441/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

Broj: 01-11.7-442/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

600

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (2) članka 40. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

O D L U K U
O IZDVAJANJU SREDSTAVA
SA STAVKE „NABAVA OPREME“

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se trošenje sredstava planiranih, Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, proračunskog korisnika 0001, i to s funkcionalnog koda 0980, koda izvora financiranja 20, ekonomskog koda 8213, stavke „Nabava opreme“, za nabavu računalne opreme (4 laptopa) za potrebe Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (Odjel inspekcije), u iznosu od 1.946,00 KM, s PDV-om.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke uplatit će se poduzeću S. T. R. „DOPER-TECH“, Kiseljak (račun, broj 6231, i račun, broj 6232).

Članak 3.

Za provedbu ove Odluke obvezuje se Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

601

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) te na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

O D L U K U
O NAČINU OBRAČUNA I ISPLATA
PLAĆA I NAKNADA
DJELATNICIMA U OSNOVNOM ŠKOLSTVU
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA
ZA RAZDOBLJE ISTEKA / PRESTANKA VAŽENJA
ODREDBA KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA DJELATNOST OSNOVNOG ŠKOLSTVA
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

Članak 1.

Djelatnicima zaposlenim u osnovnim školama u Kantonu Središnja Bosna, za razdoblje isteka / prestanka važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/18), plaće i naknade isplaćuju se do sklapanja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna, broj 01-11.6-418/20 od 4. lipnja 2020. godine, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna, broj 7/18).

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-443/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

602

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i stavka (12) članka 33. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU SREDSTAVA SA STAVKE
„TEKUĆI TRANSFERI POJEDINCIMA –
ZA DJECU S POSEBNIM POTREBAMA“**

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se trošenje sredstava planiranih, Proračunom Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), za 17. razdjel, glava 01, proračunskog korisnika 0001, i to s funkcionalnog koda 1040, koda izvora financiranja 10, ekonomskog koda 6142, subanalitičkog koda HAM003, stavke „Tekući transferi pojedincima – za djecu s posebnim potrebama“, u iznosu od 300,00 KM.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke raspoređuju se kako slijedi:
1. Amela Makić, UniCredit Bank, transakcijski račun, broj: 3383602540285362, u iznosu od 300,00 KM.

Članak 3.

Za provedbu ove Odluke obvezuje se Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa i Ministarstvo financija.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-444/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

603

Na temelju stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj: 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 19. Zakona o izvršavanju Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 2/20 – ispravak teksta) te mišljenja Ministarstva financija, a na prijedlog ministra obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, Vlada Kantona Središnja Bosna na 45. sjednici, održanoj 18. lipnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O IZDVAJANJU SREDSTAVA SA STAVKE
„TEKUĆA ZALIHA“
PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
ZA 2020. GODINU**

Članak 1.

Ovom Odlukom izdvajaju se sredstva sa stavke „Tekuća zaliha“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 1/20), u iznosu od 20.000,00 KM.

Članak 2.

Sredstva iz članka 1. ove Odluke prenijet će se na potrošačku jedinicu 17010001 – Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa, i to na ekonomski kod 6143, subanalitički kod HAN001, stavku „Tekući transferi neprofitnim organizacijama – pomoć vjerskim zajednicama“ te isplatiti kako slijedi:

- Islamskoj zajednici u Bosni i Hercegovini – Muftijstvo Travničko, za potporu vjerske manifestacije „510 Dani Ajvatovice“ 11.000,00 KM (Bosna Bank International, transakcijski račun, broj 1414365320021935)

- Vrhbosanska nadbiskupija – Župa svetoga Ivana Krstitelja, Podmilačje, za proslavu blagdana Rođenje svetoga Ivana Krstitelja 9.000,00 KM (UniCreditBank, transakcijski račun, broj 3383602200097244).

Članak 3.

Za provedbu ove Odluke zadužuje se Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa i Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna.

Članak 4.

Zadužuje se Islamsku zajednicu u Bosni i Hercegovini – Muftijstvo Travničko i Vrhbosansku nadbiskupiju – Župu

svetoga Ivana Krstitelja, Podmilačje, da dostave financijsko izvješće o utrošku sredstava doznačenih prema ovoj Odluci.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-445/20

19. lipnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

604

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 7. Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20 od 3. srpnja 2020.) te Zaključka Vlade Kantona Središnja Bosna, broj 01-4.1-333/20 od 17. 4. 2020. godine, a na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

O D L U K U O PRIHVACANJU KRITERIJA ZA OSTVARIVANJE PRAVA NA DODJELU FINANCIJSKIH SREDSTAVA

Članak 1.

(Predmet)

Ovom Odlukom prihvaćaju se kriteriji za korištenje sredstava, za ostvarivanje prava na dodjelu financijskih sredstava pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti, kao i poslovnim subjektima koji su imali 20 % i više pad ostvarenog prometa prouzročen pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine.

Članak 2.

(Kriteriji za ostvarivanje prava zbog zabrane obavljanja djelatnosti)

(1) Pravo na podnošenje zahtjeva na osnovi objavljenog javnog poziva imaju pravne i fizičke osobe s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite zabra-

njeno obavljanje djelatnosti i koje imaju sjedište na području Kantona Središnja Bosna, ako zadovoljavaju sljedeće uvjete:

a) da im je zabranjeno obavljanje djelatnosti naredbama stožera civilne zaštite (lista zabranjenih djelatnosti prema Klasifikaciji djelatnosti Bosne i Hercegovine 2010. godine);

b) da nisu raskinuli ugovor o radu zaposlenicima u razdoblju od proglašenja prirodne nesreće (18. ožujka 2020.) do dana objave javnoga poziva, osim onim zaposlenicima kojima je istekao ugovor o radu ili koji su sporazumno prekinuli radni odnos;

c) da su ispunili obveze na osnovi javnih prihoda zaključno s 29. veljače 2020. godine ili da imaju potpisan sporazum o podmirenju obveza;

d) da u Poreznoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine imaju prijavljene zaposlenike za mjesec u kojem traže sufinanciranje minimalne netoplaće za zaposlenike;

e) pravo imaju i vlasnici obrta.

Članak 3.

(Kriteriji za ostvarivanje prava za gospodarske subjekte koji su imali pad prometa)

(1) Pravo na podnošenje zahtjeva na osnovi objavljenog javnog poziva imaju poslovni subjekti koji su imali 20 % i više pad ostvarenog prometa prouzročen pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, i koji imaju sjedište na području Kantona Središnja Bosna, ako zadovoljavaju sljedeće uvjete:

a) da su imali 20 % i više pad ostvarenog prometa prouzročen pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine;

b) da nisu raskinuli ugovor o radu zaposlenicima u razdoblju od proglašenja prirodne nesreće (18. ožujka 2020.) do dana objave javnoga poziva, osim onim zaposlenicima kojima je istekao ugovor o radu ili koji su sporazumno prekinuli radni odnos;

c) da su ispunili obveze na osnovi javnog prihoda zaključno s 29. veljače 2020. godine ili da imaju potpisan sporazum o podmirenju obveza;

d) da u Poreznoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine imaju prijavljene zaposlenike za mjesec u kojem traže sufinanciranje minimalne netoplaće za zaposlenike;

e) da nisu ostvarili prava prema javnim pozivima pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite bio zabranjen rad.

Članak 4.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-473/20

10. srpnja 2020.

Travnik

PREDSJEDNIK

VLADE KANTONA

Tahir Lendo, v. r.

605

Na osnovi stavka 1. članka 31. Zakona o Vladi Kantona Središnja Bosna („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj 5/03 – pročišćeni tekst i 14/03) i članka 4. Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20 od 3. srpnja 2020.) te Zaključka Vlade Kantona Središnja Bosna, broj 01-4.1-333/20 od 17. 4. 2020. godine, a na prijedlog Ministarstva gospodarstva, Vlada Kantona Središnja Bosna na 48. sjednici, održanoj 9. srpnja 2020. godine, donosi

**ODLUKU
O PRIHVANJU PROGRAMA
KORIŠTENJA SREDSTAVA,
S KRITERIJIMA OSTVARIVANJA PRAVA
NA DODJELU FINACIJSKIH SREDSTAVA
ZA PRVI MJESEC VAŽENJA
ZAKONA O UBLAŽAVANJU
NEGATIVNIH EKONOMSKIH POSLJEDICA**

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovom Odlukom prihvaća se Program korištenja sredstava, s kriterijima ostvarivanja prava na dodjelu finansijskih sredstava poslovnim subjektima koji su imali 20 % i više pad ostvarenog prometa prouzročen pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, kao i pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti (u daljnjem tekstu: Program).

**Članak 2.
(Sredstva)**

(1) Sredstva za ostvarenje Programa utvrđena su za 15. razdjel, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP007, stavku „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom bolesti COVID-19“, Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 1/20 i 8/20; u daljnjem tekstu: Proračun Kantona).

(2) Sredstva prema Programu dodjeljuju se korisnicima sredstava kao nepovratna sredstva kako slijedi:

a) poslovnim subjektima koji su u 2020. godini imali pad od 20% i više ostvarenog prometa prouzročen pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, i to: sufinansiranje dijela minimalne netoplaće na razini Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), a koje iznosi 406,00 KM, za prvi mjesec važenja Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica („Službene novine

Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20; u daljnjem tekstu: Zakon), primjereno broju važećih prijava i raspoloživim sredstvima u Proračunu Kantona;

b) pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti, i to: subvencioniranje 50 % najniže netoplaće za svibanj, u iznosu od 406,00 KM. Sredstva za provođenje Programa utvrđena su za 15. razdjel, ekonomski kod 6145, subanalitički kod FAP001, Proračuna Kantona – poticaj realiziran kroz Javni poziv za travanj 2020. godine, broj 01-11-186/20 od 5. 5. 2020. godine, Odlukom o izdvajanju sredstava za pravne i fizičke osobe s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite zabranjeno obavljanje djelatnosti u uvjetima pandemije koronavirusa (bolesti COVID-19), sa stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – poticaji gospodarstvu“, broj 01-11.7-407/20 od 22. svibnja 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/20) i drugim Javnim pozivom, broj 01-11-186-2/20 od 27. 5. 2020. godine, čija realizacija je u tijeku. Zbog nedostatka sredstava na navedenom ekonomskom kodu, Odluka o prihvatanju Programa korištenja sredstava s kriterijima za ostvarivanje prava na dodjelu finansijskih sredstava, broj 01-11.7-360/20 od 4. svibnja 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 5/20), sredstva će se dodijeliti s ekonomskog koda 6145, subanalitički kod FAP007, stavke „Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima – za ublažavanje posljedica izazvanih pandemijom COVID-a19“ Proračuna Kantona.

**Članak 3.
(Namjena)**

Financijska sredstva koristit će se za pomoć poslovnim subjektima za očuvanje radnih mjesta i nadilaženje negativnih ekonomskih posljedica u poslovanju prouzročenih pandemijom koronavirusa, bolesti COVID-19.

**Članak 4.
(Pravo na podnošenje zahtjeva
i kriteriji ostvarivanja prava)**

Pravo na podnošenje zahtjeva na osnovi objavljenog javnog poziva imaju poslovni subjekti koji imaju sjedište na području Kantona Središnja Bosna, ako zadovoljavaju sljedeće uvjete:

a) da su imali 20 % i više pad ostvarenog prometa prouzročen pandemijom bolesti COVID-19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine;

b) da su ispunili obveze na osnovi javnih prihoda zaključno s 29. 2. 2020. godine ili da imaju potpisan sporazum o podmirivanju obveza;

c) da nisu raskinuli ugovor o radu zaposlenicima u razdoblju od proglašenja prirodne nesreće (18. 3. 2020.) do dana objave javnoga poziva, osim onim zaposlenicima kojima je istekao ugovor o radu ili koji su sporazumno prekinuli radni odnos;

d) da u Poreznoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine imaju prijavljene zaposlenike za mjesec u kojem traže sufi-

nanciranje minimalne netoplaće za zaposlenike;

e) da su i vlasnici obrta;

f) da nisu ostvarili prava prema javnim pozivima pravnim i fizičkim osobama s pravnim subjektivitetom kojima je naredbama stožera civilne zaštite bio zabranjen rad.

(2) Na javni poziv nemaju pravo podnošenja zahtjeva:

a) javna poduzeća, banke i druge financijske organizacije, osiguravajuća društva, javne institucije, tijela uprave, tijela i jedinice lokalne samouprave;

b) gospodarska društva čiji su žiroračuni bili blokirani prije proglašenja stanja nesreće;

c) gospodarska društva koja su pod stečajem i likvidacijom;

d) gospodarska društva registrirana nakon 1. ožujka 2020. godine.

Članak 5.

(Javni poziv i potrebna dokumentacija)

(1) Ministarstvo gospodarstva će nakon stupanja na snagu ove Odluke objaviti javni poziv za dodjelu sredstava, na internetskoj stranici Vlade Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) i u jednom dnevnom listu dostupnom na području Federacije.

(2) Poslovni subjekti koji su u 2020. godini imali pad od 20 % i više ostvarenog prometa prouzročen pandemijom COVID-a 19, u odnosu na isti mjesec 2019. godine, nakon objave javnoga poziva prema Programu, mogu podnijeti zahtjev za dodjelu financijskih sredstava za sufinanciranje dijela minimalne netoplaće na razini Federacije, a koja iznosi 406,00 KM, za prvi mjesec važenja Zakona, primjereno broju važećih prijava i raspoloživim sredstvima u Proračunu Kantona.

(3) Obrazac zahtjeva sastavni je dio ove Odluke i može se preuzeti elektronički na internetskoj stranici Vlade Kantona www.sbk-ksb.gov.ba u dijelu Ministarstva gospodarstva, pod nazivom „Obrasci“.

(4) Uz popunjen obrazac zahtjeva potrebno je priložiti sljedeću dokumentaciju:

a) sudsko rješenje o registraciji (za pravne osobe) ili rješenje o registraciji od nadležnog gradskog/općinskog tijela (fizičke osobe / obrtnici);

b) uvjerenje o poreznoj registraciji – ID broj;

c) potvrdu o padu ostvarenog prometa koji utvrđuje Federalno ministarstvo financija – Kantonalni porezni ured Novi Travnik (u daljnjem tekstu: Porezni ured) na osnovi podataka o prometu evidentiranom preko fiskalnih sustava na serveru Poreznog ureda;

d) ako poslovni subjekt nije obveznik fiskalizacije, pad prihoda utvrđuje se na osnovi ostvarenog prihoda iskazanog u poslovnim knjigama. U ovom slučaju obveznik pravna osoba dužna je uz zahtjev za subvenciju priložiti i svojim pečatom ovjerene financijske kartice prihoda, a obveznik samostalni poduzetnik, svojim pečatom ovjerene kopirane stranice knjige prihoda, i to samo za usporedne mjesece za koje se traži subvencija;

e) za utvrđivanje pada prometa/prihoda, za obveznike koji su registrirani nakon travnja 2019. godine, uzima se prosjek prometa/prihoda ostvarenog u 2019. godini ili prosjek prometa/prihoda za prva dva mjeseca 2020. godine (za obveznike registrirane u 2020. godini);

f) ovjerenu specifikaciju uz isplatu plaće za zaposlenike (Obrazac 2001) ili ovjerenu specifikaciju uz isplatu doprinosa za vlasnika (Obrazac 2002) za veljaču 2020. godine.

(5) Priloženi dokumenti moraju imati ovjeru mjerodavnih tijela.

(6) Ovjeren i potpisan zahtjev dostavlja se Ministarstvu gospodarstva Kantona Središnja Bosna, osobno, uz obvezno poštovanje svih higijensko-epidemioloških mjera koje su naredila mjerodavna tijela, ili preporučenom poštom na adresu Ministarstva gospodarstva (Prnjavor 16a, 72270 Travnik).

(7) Broj prihvaćenih zahtjeva te visina sredstava koja će se dodijeliti korisnicima ovisit će o zadovoljavanju kriterija za ostvarivanje prava na podnošenje zahtjeva iz članka 4. ove Odluke, broju podnesenih zahtjeva i visini raspoloživih sredstava prema Programu.

(8) Ministarstvo gospodarstva ne snosi nikakve troškove prema podnositeljima zahtjeva te zadržava pravo da zahtjev prihvati u cijelosti, djelomično ili ga u potpunosti odbije u bilo koje vrijeme prije sklapanja ugovora, a prispjela dokumentacija neće se vraćati.

(9) Poziv je otvoren 7 dana od dana objave.

Članak 6.

(Osnivanje i zadatci Povjerenstva)

(1) Ministar gospodarstva osniva Povjerenstvo koje razmatra primljene zahtjeve i sastavlja prijedlog odluke o dodjeli sredstava (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

(2) Povjerenstvo je dužno dani zadatak obaviti u roku koji nije dulji od 7 dana od dana zatvaranja javnog poziva.

(3) Povjerenstvo podnosi izvješće o svome radu ministru gospodarstva s prijedlogom odluke o dodjeli sredstava.

(4) Prijedlog Povjerenstva ministar gospodarstva upućuje Vladi Kantona koja donosi odluku o dodjeli sredstava.

(5) S korisnicima sredstava prema odluci iz stavka (4) ova članka Ministarstvo gospodarstva sklapa ugovor.

Članak 7.

(Nadzor)

(1) Nadzor i provjeru korisnikovog namjenskog korištenja sredstava, u skladu s člankom 3. ove Odluke, obavljat će Povjerenstvo za nadzor, koje osniva ministar gospodarstva.

(2) Ako se utvrdi da je korisnik sredstava nenamjenski potrošio sredstva, korisnik sredstava dužan je obaviti povrat cjelokupnog iznosa doznačenih sredstava na račun Vlade Kantona u roku od 30 dana kada Ministarstvo gospodarstva pisanim putem to od njega zatraži. U protivnom, pokrenut će se postupak pred mjerodavnim tijelima protiv korisnika sredstava koji nije opravdao doznačena sredstva.

(3) Ako korisnik sredstava ne potroši cjelokupni iznos doznačenih sredstava za ostvarenje odobrenog projekta, dužan je obaviti povrat nepotrošenih sredstava uplatom tih sredstava na račun Vlade Kantona u roku od 30 dana od dana završetka projekta, uz obrazloženje.

Članak 8.

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.7-474/20

PREDSJEDNIK

10. srpnja 2020.

VLADE KANTONA

Travnik

Tahir Lendo, v. r.

606

Na temelju članka 137., stavaka 3. i 4. članka 138. i članka 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18), Neovisni sindikat uposlenih u osnovnim školama Kantona Središnja Bosna i Nezavisni samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Srednjobosanskog kantona, kao predstavnici sindikata, članova sindikata u osnovnim školama u Kantonu Središnja Bosna, i Vlada Kantona Središnja Bosna, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST OSNOVNOG ŠKOLSTVA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet)

(1) Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obveze djelatnika u osnovnim školama kojima je Kanton Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton) preuzeo prava i obveze osnivača sukladno Zakonu o osnovnom školstvu.

(2) Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se: radni odnos, radno vrijeme, odmor i dopust, zaštita zdravlja i sigurnost na radu, plaća, naknada plaće i nagrada, naknada štete, zaštita prava djelatnika, stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad, djelovanje i uvjeti rada sindikata, mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova, štrajk, tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora na području Kantona te ostala pitanja koja nisu uređena Zakonom o radu i Općim kolektivnim ugovorom za teritorij Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Opći kolektivni ugovor).

Članak 2. (Usklađivanja akata škole i primjena Općeg kolektivnog ugovora)

(1) Općim aktima osnovne škole ne mogu se utvrditi manja prava djelatnika od onih koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) Sudjelovanje sindikata u pripremi i izradi prednacrta i nacрта općih akata koji uređuju oblast radnopravnih odnosa djelatnika u osnovnoj školi osigurat će ravnatelj osnovne škole i školski odbor, te će mu ih dostaviti na razmatranje i mišljenje najmanje 15 dana prije razmatranja / njihova donošenja.

II. RADNI ODNOSI

Članak 3. (Djelatnik u osnovnoj školi)

(1) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se između djelatnika i poslodavca.

(2) Djelatnik, u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora, djelatnik je na radnom mjestu koje je utvrđeno kantonalnim Zakonom o osnovnom školstvu i Pravilnikom o pedagoškim mjerilima za osnovne škole (u daljnjem tekstu: Pravilnik o pedagoškim mjerilima).

(3) Poslodavac, u smislu ovoga Kolektivnoga ugovora, osnovna je škola u kojoj je djelatnik u radnome odnosu (u daljnjem tekstu: škola).

(4) Kolektivni ugovor sklapaju Vlada Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) i sindikati zaposlenika u osnovnim školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: sindikati).

Članak 4. (Način prijma u radni odnos)

(1) Radni odnos zasniva se preko javnoga natječaja sukladno Zakonu o osnovnom školstvu i Uredbi o postupku prijma u radni odnos u javnom sektoru u Kantonu Središnja Bosna.

(2) Danom zasnivanja radnoga odnosa smatra se dan potpisivanja ugovora o radu, između poslodavca i djelatnika.

(3) Ugovor o radu može sklopiti u osnovnoj školi osoba koja ima opću zdravstvenu sposobnost, koju je utvrdila mjerodavna zdravstvena ustanova.

(4) Djelatnik koji tijekom trajanja radnoga odnosa u osnovnoj školi oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati rad sve dok bolest traje.

(5) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

(6) Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, ako zakonom ili drugim propisima iz oblasti obrazovanja nije drugačije određeno.

(7) Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) donijet će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora kriterije i proceduru te smanjenje norme i proglašenje tehnološkoga viška u osnovnim školama (u daljnjem tekstu: kriteriji) uz sudjelovanje sindikata.

Članak 5. (Sklopanje ugovora o radu)

(1) Ugovor o radu može se sklopiti na određeno vrijeme,

sukladno Zakonu o osnovnom školstvu i podzakonskim aktima.

(2) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.

(3) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prelazi u ugovor na neodređeno vrijeme ako djelatnik radi tri godine uzastopno u istoj školi bez prekida, sukladno Zakonu o radu.

(4) Škola je dužna raspisati natječaj za nastavnika i stručnog suradnika na neodređeno vrijeme:

- a) ako za to radno mjesto postoji puna norma sati;
- b) ako za to radno mjesto postoji najmanje 50 % norme sati.

(5) Odredbe iz stavka (4) ovoga članka primjenjuju se ako je za to radno mjesto prethodno dva puta raspisivan natječaj za rad na određeno vrijeme.

(6) Učitelj koji radi tri godine i više godina u istoj školi uzastopno s punom normom na određeno vrijeme posebno će se vrednovati pri novom prijmu, kroz kriterije iz stavka (7) članka 4. ovoga Kolektivnoga ugovora.

Otkazni rok

Članak 6.

(Otkazivanje ugovora o radu)

(1) Ugovor o radu djelatniku se može otkazati sukladno Zakonu o radu.

(2) Sukladno Zakonu o radu i ovom Kolektivnom ugovoru, djelatnik kojemu se otkazuje ugovor o radu ima pravo na otkazni rok, ovisno o godinama mirovinskoga staža, kako slijedi:

- a) do 10 godina mirovinskoga staža1 mjesec;
- b) do 20 godina mirovinskoga staža2 mjeseca;
- c) preko 20 godina mirovinskoga staža3 mjeseca.

Članak 7.

(Sklapanje ugovora o radu u više škola)

(1) Ako djelatnik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, ravnatelj škole dužni su napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obveze škole i djelatnika koji u više škola ostvaruju radnopravni status, uz obvezu dostave pisane obavijesti Ministarstvu u roku od sedam dana od dana stupanja u radni odnos u drugoj školi.

(2) Osnovna škola na području Kantona ne može zasnovati radni odnos s novim zaposlenikom ako se na natječaj prijavi kandidat s pravom prioriteta (osoba koja je tehnološki višak i osoba s nepotpunom normom u statusu na neodređeno vrijeme) ostvarenim u školama u Kantonu u okviru NPP-a koji se realizira.

(3) Zaposlenik u nastavnom procesu koji je proglašen tehnološkim viškom ili nema punu normu u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost na zaposlenje u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru svoje struke u okviru NPP-a koji realizira, sukladno kriterijima iz stavka

(7) članka 4. ovoga Kolektivnoga ugovora, prema raspisa-

nom natječaju, a do propisane pune norme.

(4) Ako zaposlenik u nastavnom procesu u nekoj školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a prema raspisanom natječaju dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme do propisane norme, na temelju podnesenoga zahtjeva u okviru NPP-a koji izvodi.

(5) Ostvarenje odredbe iz stavka (4) ovoga članka nije uvjetovano odredbom natječaja „na određeno ili neodređeno radno vrijeme“, odnosi se na zaposlenike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi, a prijavljuju se na natječaj za prijam ili dopunu nastavne norme u drugoj školi sukladno stavku (3) ovoga članka.

(6) Ako se na natječaj, a s pravom prioriteta, prijavi zaposlenik iz osnovne i srednje škole, prednost ima zaposlenik iz osnovne škole u Kantonu, a ako je više takvih zaposlenika iz osnovne škole, prednost ima zaposlenik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja odnosno stjecanja propisane stručne spreme za radno mjesto.

Članak 8.

(Tehnološki višak i dopuna norme)

(1) Djelatniku koji je proglašen tehnološkim viškom škola je obvezna izdati odgovarajuće rješenje o tehnološkom višku, a djelatniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme a nema punu nastavnu normu sati, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti navedeni sati koje djelatnik izvodi i sati koji nedostaju za punu nastavnu normu.

(2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se sati koji su potrebni do pune norme sati.

(3) Djelatnik je obvezan pri prijavi na natječaj za prijam kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme priložiti rješenje ili potvrdu iz stavka (1) ovoga članka.

(4) Ako djelatnik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj sati prelazi 40 sati, višak sati iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.

(5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih sati, to se umanjeno odnosi na sate koji su bili predmet dopune.

III. RADNO VRIJEME

Članak 9.

(Raspored radnoga vremena i korištenje odmora)

Raspored radnoga vremena u okviru 40-satnog radnog tjedna i korištenje dnevnog i tjednog odmora utvrđuju se pravilnikom o radu poslodavca, donesenim sukladno zakonu, nastavnom planu i programu te Pravilniku o pedagoškim mjerilima.

Članak 10.

(Neposredni odgojno-obrazovni rad)

(1) U okviru 40-satnog radnog tjedna djelatnici u nepo-

srednom odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi imaju propisanu normu nastavnih sati tjedno, sukladno Pravilniku o pedagoškim mjerilima i Zakonu o osnovnom školstvu.

(2) Rješenje o 40-satnom radnom vremenu škola je obvezna izdati početkom svake školske godine.

(3) Djelatnik koji sudjeluje izravno u obrazovno-odgojnom radu u osnovnoj školi može imati tijekom radnog dana, u pravilu, najviše šest sati, a iznimno sedam sati, u kontinuitetu, redovite nastave.

(4) Broj sati redovite nastave propisane Pravilnikom o pedagoškim mjerilima za svaki predmet ne može se kompenzirati ostalim oblicima odgojno-obrazovnog rada i ostalim poslovima, te obratno.

Članak 11. (Prekovremeni rad)

(1) U slučaju iznenadnoga povećanja poslova ili ako do određenoga roka treba obaviti neke poslove koje nije moguće obaviti u redovitom radnom vremenu, djelatnik je, na zahtjev poslodavca, obvezan raditi dulje od punog radnog vremena (prekovremeni rad) a najviše do osam sati tjedno, sukladno zakonu.

(2) Prekovremeni rad djelatnika u neposrednom odgojno-obrazovnom radu ne može trajati dulje od osam sati tjedno iznad nastavne norme dok ne prestanu razlozi za takav rad, a najdulje do kraja prvog obrazovnog razdoblja, uz obvezu raspisivanja natječaja.

(3) Radnici u osnovnoj školi koji izvanastavne aktivnosti, kao što su posjeti, izleti, ekskurzije i slično, izvode unutar Kantona, imaju pravo na prekovremene sate onda kada radna aktivnost prelazi 8 sati tijekom tih dana sukladno odobrenom GPR-u.

(4) Prekovremenim radnim vremenom smatraju se sati koji, prema rješenju o 40-satnom radnom tjednu, prelaze 40 sati.

IV. ODMOR I DOPUST

Članak 12. (Pravo na dnevni odmor)

Djelatnik koji radi u punom radnom vremenu ima pravo na odmor u trajanju od najmanje 30 minuta tijekom radnoga dana, koji ne ulazi u dnevno radno vrijeme.

Članak 13. (Korištenje godišnjeg odmora)

(1) Duljina i vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuju se sukladno zakonu, ovom Kolektivnom ugovoru i pravilniku o radu.

(2) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje i dani kada se, prema zakonu, ne radi.

Članak 14. (Trajanje godišnjeg odmora)

(1) Djelatnici koji sudjeluju izravno u obrazovno-odgojnom procesu u osnovnoj školi i stručni suradnici u osnovnoj školi zaposleni na neodređeno vrijeme imaju pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu, i stručni suradnici, u trajanju od najmanje 30 a najviše 36 radnih dana, a godišnji odmor koristi se, u pravilu, u vrijeme zimskoga i ljetnoga raspusta.

(2) Ostali djelatnici u osnovnoj školi imaju pravo na godišnji odmor minimalno u trajanju od 20 dana, sukladno Zakonu o radu.

(3) Pravo na puni godišnji odmor stječe se nakon šest mjeseci neprekidnoga rada u školskoj godini, a za manje od šest mjeseci, za svaki navršeni mjesec rada koriste se dva dana, sukladno Zakonu o radu.

(4) Iznimno, djelatnici zaposleni u osnovnoj školi mogu koristiti godišnji odmor u trajanju od dva dana u dogovoru s ravnateljem škole.

(5) Pravo na godišnji odmor dulji od propisanoga stavcima (1) i (2) ovoga članka utvrđuje se prema sljedećim mjerilima:

- a) na osnovi radnoga staža, za svake tri godine radnoga staža 1 dan;
- b) na osnovi uvjeta rada (rad u kotlovnici, na poslovima osiguranja objekta, poslovima na otvorenom pri niskim temperaturama, poslovima čišćenja) 2 dana;
- c) na osnovi socijalnih i zdravstvenih uvjeta:
 - 1) majci s jednim djetetom u dobi do 7 godina 2 dana,
 - 2) majci s dvoje i više djece u dobi do 7 godina .. 3 dana,
 - 3) samohranom roditelju kod kojega živi malodobno dijete 2 dana,
 - 4) invalidu i zaposleniku s kroničnom bolešću, uz nalog mjerodavnoga liječnika 2 dana,
 - 5) samohranom roditelju ili skrbniku koji ima dijete s teškoćama 2 dana.

Članak 15. (Plan korištenja godišnjih odmora)

(1) Na temelju plana korištenja godišnjih odmora poslodavac je dužan uručiti djelatniku rješenje o godišnjem odmoru najkasnije sedam dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

(2) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora djelatnik ima pravo na plaću u visini svoje netoplaće za prethodni mjesec prije stupanja na godišnji odmor.

Članak 16. (Prekid godišnjeg odmora)

(1) Korištenje godišnjeg odmora može se privremeno prekinuti na zahtjev poslodavca ako je to neophodno radi obavljanja neodgodivih službenih poslova (proglašena elementarna nepogoda).

(2) U slučaju iz stavka (1) ovoga članka djelatnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova nastalih prekidom korištenja godišnjega odmora, a visina troškova potkrepljuje se odgovarajućim dokazima (voznom kartom, računima o korištenju pansiona i sl.).

Članak 17.
**(Pravo djelatnika na naknadu
zbog odsutnosti s posla)**

(1) Djelatnik ima pravo na odsutnost s rada, uz naknadu plaće, od ukupno sedam radnih dana u kalendarskoj godini u slučaju:

- a) stupanja u brak 5 dana;
- b) porođaja supruge 3 dana;
- c) teže bolesti 5 dana;
- d) smrti člana uže obitelji ili člana kućanstva 5 dana;
- e) selidbe 3 dana;
- f) dobrovoljnog davanja, darivanja krvi 1 dan.

(2) Ako je tijekom jedne kalendarske godine iskorišteno pravo na plaćeni dopust u trajanju od sedam dana, a stekao se nanovo jedan od uvjeta za korištenje plaćenog dopusta, poslodavac će odlučiti o pravu djelatnika sukladno pravilniku o radu.

(3) Djelatnik koji se upućuje na stručno osposobljavanje ili usavršavanje isključivo za potrebe poslodavca ima pravo na plaćenu odsutnost u trajanju do jedne godine, uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

Članak 18.
(Plaćeni i neplaćeni dopust)

(1) Pravo na plaćeni dopust u jednoj kalendarskoj godini za zadovoljenje vjerskih odnosno tradicijskih potreba djelatniku pripada sukladno zakonu i odluci Vlade Kantona.

(2) Djelatnici u osnovnim školama imaju pravo na plaćeni radni nenastavni dan 5. listopada (Dan učitelja).

(3) Pravo iz stavka (2) ovoga članka ostvaruje se jedino ako navedeni dan pada u radni dan i ne prenosi se.

Članak 19.
**(Neplaćeni dopust do 30 dana,
plaćena odsutnost do jedne godine)**

(1) Neplaćeni dopust s rada do 30 dana djelatniku se može odobriti u sljedećim slučajevima:

- a) za pripremanje i polaganje ispita;
- b) za gradnju ili popravak kuće ili stana;
- c) za njegu bolesnoga člana uže obitelji ili člana kućanstva;
- d) za sudjelovanje u kulturnim i športskim aktivnostima;
- e) u drugim slučajevima sukladno pravilniku o radu.

(2) Dopust iz stavka (1) ovoga članka poslodavac će odobriti djelatniku samo pod uvjetom da se ne ometa normalno odvijanje nastavnoga procesa, sukladno pravilniku o radu.

V. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Članak 20.
(Osiguranje i zaštita djelatnika)

(1) Poslodavac je dužan osigurati djelatnika za slučaj ozljede na radu i u svezi s radom odnosno prilikom dolaska na posao i odlaska s posla, sukladno zakonu.

(2) Poslodavac je dužan, na zahtjev sindikata, preuzeti

dozvoljenje potrebnih mjera za zaštitu djelatnika, uključujući i njihovo osposobljavanje za siguran rad i prevenciju zdravlja.

Članak 21.
(Zdravlje i sigurnost djelatnika)

(1) Djelatnici su dužni brinuti se o vlastitome zdravlju i sigurnosti te o zdravlju i sigurnosti drugih djelatnika i učenika.

(2) Ministarstvo će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora, u suradnji s mjerodavnim ministarstvom, donijeti pravilnik o sistematskim pregledima djelatnika u osnovnom školstvu u svezi s odredbama Zakona o osnovnom školstvu.

Članak 22.
(Rad u posebnim uvjetima)

Posebnim kategorijama djelatnika (poslovi s posebnim uvjetima rada djelatnika neposredan su odgojno-obrazovni rad u nastavi kojom se izvode praktične vježbe iz kemije, biologije i fizike, tehničkog obrazovanja za one koji imaju funkcionalno opremljene kabinete, za dio nastave koji se izvodi u navedenim kabinetima, te u nastavi tjelesnog odgoja na otvorenom) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima te pedagoškim mjerilima i normativima.

Članak 23.
**(Pravo na posebnu zaštitu
i odsutnost s posla bez naknade)**

(1) Djelatniku pripada pravo na posebnu zaštitu za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, sukladno posebnom zakonu, Zakonu o radu i pravilniku o radu.

(2) Djelatnik ima pravo na odsutnost s rada do tri godine djetetova života, bez naknade plaće, uz mirovanje prava iz radnoga odnosa, a uz prethodno podnesen pisani zahtjev poslodavcu i dokaz da to pravo ne koristi drugi bračni drug.

VI. PLAĆE I NAKNADE DJELATNIKA U OSNOVNIM ŠKOLAMA

Članak 24.
(Načela pri utvrđivanju iznosa plaće)

Pri utvrđivanju iznosa plaća i naknada djelatnika u osnovnim školama poštovat će se sljedeća načela:

a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu, djelatnici u osnovnim školama koji obavljaju poslove istog radnoga mjesta odnosno obavljaju iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću;

b) transparentnost: sukladno ovom načelu, prilikom raspisivanja javnoga natječaja i oglasa za popunjavanje radnoga mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj brutoplaći za oglašeno radno mjesto.

Članak 25.
(Osnovica za obračun plaće)

(1) Iznos osnovice za obračun plaće djelatnika u osnovnim školama utvrđuje Vlada Kantona, uz pregovore sa sindikatima prije prihvaćanja Proračuna Kantona Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Proračun) ili rebalansa Proračuna, kao i za ostale korisnike Proračuna.

(2) Ako se ne postigne dogovor između Vlade Kantona i sindikata iz stavka (1) ovoga članka, poslodavac će utvrditi osnovicu koja ne može biti niža od prethodno dogovorene odnosno važeće.

Članak 26.
(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća djelatnika u osnovnim školama utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 25. ovoga Kolektivnoga ugovora s utvrđenim koeficijentom platnoga razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu (radnoga) staža djelatnika, a najviše, do 20 %.

(2) Osnovna plaća djelatnika u osnovnim školama ne može biti manja od 70 % prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Ako množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70 % prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(4) Osnovna plaća obračunava se i izražava mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(5) Ako djelatnik radi nepuno radno vrijeme sukladno posebnom zakonu ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu odnosno razmjerno postotku norme predmeta propisane Pravilnikom o pedagoškim mjerilima, sukladno propisanoj normi sati tjedne redovite nastave.

(6) Puno radno vrijeme djelatnika je 40 sati tjedno.

Osnovna plaća

Članak 27.
(Određivanje plaće prema radnome mjestu)

Djelatnik u osnovnoj školi ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je djelatnik postavljen i za koje zadovoljava zakonom propisane uvjete.

Članak 28.
(Platni razredi i koeficijenti za obračun plaća djelatnika u osnovnoj školi)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća djelatnika u osnovnoj školi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	Nastavnik i knjižničar, s položenim stručnim ispitom, pedagog, psiholog, logoped, defektolog s položenim stručnim ispitom u zvanju savjetnik	3,90
II.	Nastavnik i knjižničar, s položenim stručnim ispitom, pedagog, psiholog, logoped, defektolog s položenim stručnim ispitom u zvanju mentor	3,80
III.	Nastavnik i knjižničar, s položenim stručnim ispitom, pedagog, psiholog, logoped, defektolog s položenim stručnim ispitom	3,70
IV.	Tajnik škole	3,40
V.	Administrativni djelatnik	2,60
VI.	Domar – kućni majstor, ložičar, kuhar ili konobar	2,50
VII.	Osoblje na održavanju čistoće	2,00

a) Koeficijenti za I., II. i III. platni razred primjenjivat će se od 1. siječnja 2021. godine, a do tada u primjeni će biti koeficijenti utvrđeni Kolektivnim ugovorom za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 7/18), koji je bio u primjeni do 30. rujna 2019. godine.

b) Od 1. siječnja 2022. godine pristupa se pregovorima o uvećanju koeficijenata za I., II. i III. platni razred za 0,10.

c) Ako tijekom godine dođe do značajnijeg smanjenja prihoda u Proračunu Kantona, strane potpisnice ovoga Kolektivnoga ugovora suglasne su pristupiti preispitivanju uvećanja koeficijenata za I., II., i III. platni razred prema odredbi iz točke b) ovoga stavka te primjenu odredbe iz točke b) odgoditi za vrijeme kada prihodi to omogućuje, a najdulje tri mjeseca prije isteka ovoga Kolektivnoga ugovora.

d) Ako strane potpisnice ovoga Kolektivnoga ugovora ne postignu sporazum iz odredbe točke b) ovoga stavka, koeficijenti utvrđeni ovom odredbom primijenit će se najkasnije tri mjeseca prije isteka ovoga Kolektivnoga ugovora.

e) Koeficijenti iz I. i II. platnog razreda primjenjivat će se nakon provedbe Pravilnika iz stavka (4) ovoga članka.

(2) Djelatnik kojega se postavi na radno mjesto pomoćnik ravnatelja zadržava koeficijent koji je imao prije postavljenja na navedeno radno mjesto.

(3) Osnovna plaća iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje se prema članku 25. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(4) Napredovanje u okviru platnih razreda u viši platni razred i stjecanje zvanja mentor i savjetnik obavlja se:

a) na osnovi godina radnoga staža, tj. cjeloživotnoga učenja (15 i 25 godina radnoga staža u obrazovanju);

b) na osnovi uspješnosti u radu, tj. rezultata rada. Bliže odredbe o napredovanju u okviru platnih razreda u viši platni razred te stjecanju zvanja mentor i savjetnik utvrdit će se na temelju pravilnika o ocjenjivanju, napredovanju i prelasku u viši platni razred učitelja, nastavnika/profesora i stručnih suradnika u osnovnim školama (u daljnjem tekstu: pra-

vilnik) koji će se donijeti uz obvezno sudjelovanje sindikata, najkasnije do 30. lipnja 2020. godine.

(5) Ako se izmjenama Zakona o osnovnom školstvu u Kantonu utvrdi visoka stručna sprema za nastavnike i stručne suradnike kao uvjet za zasnivanje radnoga odnosa, ugovorne strane će pristupiti pregovorima o potrebi utvrđivanja novih platnih razreda i koeficijentata za obračun plaća.

Plaće pripravnika

Članak 29.

(Iznos plaće pripravnika)

(1) Plaća pripravniku u osnovnoj školi utvrđuje se u iznosu od 80 % početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto na koje je djelatnik postavljen.

(2) Početna osnovna plaća iz stavka (1) ovoga članka predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće na osnovi mirovinskoga staža.

Dodatci na plaću

Članak 30.

(Vrste dodataka na plaću)

(1) Djelatnik u osnovnoj školi ima pravo na dodatak na plaću koji je utvrđen odredbama članka 31. ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Dodatak na plaću iz stavka (1) ovoga članka sastavni je dio osnovne plaće.

Članak 31.

(Dodatak na plaću na osnovi posebnih uvjeta rada)

(1) Dodatak na plaću na osnovi posebnih uvjeta rada djelatniku koji radi na poslovima neposrednog odgojno-obrazovnoga rada u otežanim uvjetima rada, utvrđenim pravilnikom o radu, iznosi do 20 %, i to:

- a) za rad u kombiniranim odjelima s dva razreda 10 %;
- b) za rad u kombiniranim odjelima s tri razreda ..15 %;
- c) za rad u kombiniranim odjelima sa četiri i više razreda 20 %;
- d) za rad u specijalnim odjelima pri redovitoj osnovnoj školi.....10 %;
- e) za izvođenje nastave u dvjema školama i u više škola, s punom normom – uvećanje od1 % na osnovnu plaću;
- f) za rad u istoj školi na različitim lokacijama tijekom radnoga dana1 %
- g) za druge uvjete koji se, uz suglasnost i propis Ministarstva, jednako za sve škole, kategoriziraju kao otežani do 5 %;
- h) za predavanje dvaju ili više predmeta u predmetnoj nastavi koje predaje nastavnik koji ima punu nastavnu normu posebni dodatak iznosi.....1 %;
- i) za rad ložača u kotlovnici na kruto gorivo u vremenu od 15. listopada do 15. travnja iduće godine, uvećanje od.....3 % na

osnovnu plaću.

(2) Prava iz stavka (1) ovoga članka, osim točke i), odnose se isključivo na nastavnu godinu.

(3) Posebni dodatak iz stavka (1) ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću za nastavnu godinu, bez dijela plaće na osnovi radnoga staža, odnosi se na rad odjela formiranih sukladno Pravilniku o pedagoškim mjerilima, i sastavni je dio plaće.

VII. NAKNADE KOJE PRIPADAJU DJELATNICIMA U OSNOVNIM ŠKOLAMA

Članak 32.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Djelatniku zaposlenom u osnovnoj školi kojemu nije organiziran prijevoz na posao i s posla a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno minimalno 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza, čija će visina i način utvrđivanja biti uređeni posebnim propisom Vlade Kantona, jedinstveno kao i za ostale korisnike Proračuna i sukladno zakonu.

Članak 33.

(Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada)

(1) Ako djelatnik radi u mjestu izvan mjesta prebivališta svoje obitelji, pripada mu naknada za odvojeni život ako je mjesto prebivališta udaljeno od mjesta rada više od 70 km, visina naknade utvrđena je u iznosu od 200,00 KM, te naknada troškova prijevoza za vrijeme tjednoga odmora / vikend-karta, kao i za vrijeme državnih blagdana i u neradne dane u koje se, prema zakonu, ne radi.

(2) Pravo iz stavka (1) ovoga članka ostvaruje se na osnovi pisanoga zahtjeva djelatnika, uz koji se prilaže dokaz o prebivalištu i ugovor o korištenju smještaja, sukladno članku 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 3/12, 5/12, 10/14, 2/18 i 2/19).

(3) Djelatnik može koristiti pravo iz članka 32. ovoga Kolektivnoga ugovora i iz stavka (1) ovoga članka. Prava iz članka 32. ovoga Kolektivnoga ugovora i stavka (1) ovoga članka međusobno se isključuju.

Članak 34.

(Naknada u slučaju ozljede na radu, teške bolesti, invalidnosti i smrti)

(1) U slučaju teške invalidnosti djelatnika u osnovnoj školi ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć, u iznosu dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, a teškom invalidnošću smatra se invalidnost od najmanje 60 %, što se dokazuje posebnim rješenjem.

(2) U slučaju ozljede na radu ili teške bolesti djelatnika u osnovnoj školi ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć, u iznosu jedne prosječne netoplaće

isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, sukladno Naredbi o Listi teških bolesti i teških tjelesnih ozljeda na osnovi kojih se ostvaruje naknada u slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 8/06).

(3) U slučaju smrti djelatnika zaposlenog u osnovnoj školi, njegovoj obitelji isplaćuje se naknada za troškove pogreba, u iznosu triju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju smrti člana uže obitelji djelatnika u osnovnoj školi, isplaćuje se naknada u visini dviju prosječnih netoplaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(5) Članom uže obitelji, u smislu stavaka (1), (2) i (4) ovoga članka, smatraju se:

a) bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom kućanstvu;

b) dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje) do 18 godina odnosno 26 godina života ako je na redovitom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad, bez obzira na životnu dob;

c) roditelj (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelj);

d) braća i sestre bez roditelja, do 18 godina odnosno 26 godina života ako su na redovitom školovanju i nemaju drugih prihoda, nego ih korisnik naknade stvarno uzdržava, ili je obveza njihova uzdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na životnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom kućanstvu, te unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom kućanstvu s djelatnikom zaposlenim u osnovnoj školi.

(6) Ako u osnovnoj školi rade dva člana ili više članova obitelji, naknada iz stavka (3) ovoga članka isplaćuje se samo jednom zaposlenom članu obitelji ili procentualno svim članovima obitelji zaposlenim u školi.

(7) Djelatnik u osnovnoj školi ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnoga slučaja, s uključenim rizikom prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnoga odnosa u osnovnoj školi.

(8) Iznos osiguranja iz stavka (7) ovoga članka određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnoga slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(9) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom kućom sklapa Služba za zajedničke poslove tijela Kantona Središnja Bosna na temelju informacija koje dostavi ravnatelj osnovne škole za sve zaposlenike u toj osnovnoj školi, sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 35.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih blagdana)

- (1) Djelatniku u osnovnoj školi osnovna plaća uvećat će se:
 - a) najmanje za 25 % za prekovremeni rad;
 - b) najmanje za 15 % za rad u neradne dane;
 - c) najmanje za 25 % za noćni rad;
 - d) najmanje za 40 % za rad u državne blagdane.

(2) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stavka (1) ovoga članka ostvaruju se donošenjem rješenja koje donosi ravnatelj škole, u kojemu će biti precizno naznačena vrsta poslova te razdoblje obavljanja poslova i broj njihovih izvršitelja.

(3) Naknada iz stavka (1) ovoga članka obračunava se od osnovne plaće, bez dijela plaće na osnovi mirovinskoga staža, i sastavni je dio plaće, koji će se isplaćivati jednako kao i za ostale korisnike Proračuna, sukladno posebnoj uredbi Vlade Kantona.

(4) Dodatci na plaću prema stavku (1) ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Članak 36.

(Naknada za prehranu tijekom rada)

Djelatnici u osnovnim školama imaju pravo na novčanu naknadu za prehranu tijekom rada (topli obrok) u iznosu od 1% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, prije donošenja Proračuna, jednako za sve korisnike Proračuna.

Članak 37.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Djelatnici u osnovnim školama imaju pravo na naknadu za regres, za korištenje godišnjega odmora, u iznosu od 50 % prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnoga zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovoga članka ima svaki djelatnik u osnovnoj školi koji je tijekom tekuće školske godine ostvario pravo na korištenje godišnjeg odmora.

(3) Svim djelatnicima iz stavka (2) ovoga članka pripada pravo na regres iz stavka (1) neovisno o postotku norme.

(4) Pravo iz stavka (1) ovoga članka djelatnicima se isplaćuje tijekom cijele kalendarske godine nakon što se ispune uvjeti iz stavka (2) ovoga članka.

Članak 38.

(Naknada za bolovanje)

(1) Djelatnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka (1) ovoga članka ostvaruje se prema kantonalnom propisu kojim se uređuje naknada za to bolovanje, s tim da razliku do iznosa pune plaće isplaćuje osnovna škola u kojoj je taj djelatnik u radnom odnosu.

Članak 39.

(Naknada za roditeljni dopust)

(1) Djelatnik za vrijeme roditeljnoga dopusta ima pravo na naknadu plaće prema kantonalnim propisima kojima se uređuje ta oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje osnovna škola u kojoj je taj djelatnik u radnom odnosu.

(2) Roditelju blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta pripada jednokratna novčana naknada u iznosu triju prosječnih plaća isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem statističkom podatku.

**Članak 40.
(Otpremnina)**

(1) Djelatnik u osnovnoj školi ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu, u iznosu svojih pet ostvarenih prosječnih netoplaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

(2) Djelatniku sa smanjenom normom sati pri odlasku u mirovinu isplaćuje se pet punih plaća za pripadajući platni razred, isplaćenih za punu normu.

**Članak 41.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnoga odnosa djelatnika u osnovnoj školi zbog prekobrojnosti, taj djelatnik ima pravo na naknadu, i to:

- a) u iznosu svojih triju netoplaća, za radni staž do 10 godina;
- b) u iznosu svojih šest netoplaća, za radni staž od 11 do 30 godina;
- c) u iznosu svojih deset netoplaća, za radni staž preko 30 godina.

**Članak 42.
(Pravo na naknadu
za troškove službenoga putovanja)**

Djelatnik zaposlen u osnovnoj školi ima pravo na naknadu za troškove koji nastanu u svezi sa službenim putovanjem u inozemstvo i na području Bosne i Hercegovine, koja se ostvaruje prema odredbama Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće i dodatku na plaću, u kantonalnim tijelima uprave Kantona, kao i za ostale korisnike Proračuna.

VIII. NAKNADA ŠTETE**Članak 43.
(Naknada štete)**

(1) Poslodavac je dužan nadoknaditi štetu djelatniku koju on pretrpi na poslu ili u svezi s poslom, prema općim propisima za naknadu štete.

(2) Ako djelatnik na poslu ili u svezi s poslom namjerno ili iz krajnje nepažljivosti prouzroči štetu poslodavcu, mjerodavno tijelo uprave, sukladno zakonu, utvrdit će visinu i način naknade štete.

(3) Ako se visina naknade štete ne može točno utvrditi, ili bi utvrđivanje visine naknade štete proizvelo nerazmjerne troškove, visina naknade štete može se utvrditi u paušalnom iznosu, na način propisan pravilnikom o radu.

(4) Ako je nastala šteta, poslodavac može dopustiti da se šteta nadoknadi uspostavom prijašnjega stanja stvari, u određenome roku, o trošku djelatnika.

(5) Poslodavac može djelatniku, na njegov zahtjev, ovisno o njegovu materijalnom stanju, omogućiti plaćanje naknade štete u obrocima.

(6) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili osloboditi djelatnika obveze plaćanja štete, u ovisnosti o imovnome stanju i odnosu djelatnika prema radu.

IX. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 44.
(Stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad)**

(1) Poslodavac će omogućiti djelatniku tijekom radnoga odnosa osposobljavanje i usavršavanje za rad:

- a) upućivanjem na stručno usavršavanje;
- b) prisutnošću organiziranim seminarima i tečajevima.

(2) Za vrijeme odsutnosti s posla radi osposobljavanja i usavršavanja, uz suglasnost Ministarstva, djelatniku pripada pravo na naknadu plaće i naknadu za putne troškove.

(3) Djelatnik je dužan usavršavati se i osposobljavati sukladno zakonu, ovom Kolektivnom ugovoru i pravilniku o radu.

(4) Prilikom uvođenja novoga načina ustroja nastave, novih nastavnih pomagala ili nastavne tehnike, sukladno nastavnim planovima i programima te Pravilniku o pedagoškim mjerilima, poslodavac će omogućiti djelatniku stručno usavršavanje o trošku poslodavca, uz suglasnost Ministarstva.

(5) Ministarstvo će prije početka školske godine dostaviti termine stručnoga usavršavanja i osposobljavanja nastavnika i stručnih suradnika.

X. ZAŠTITA PRAVA**Članak 45.
(Donošenje akata)**

(1) Poslodavca se obvezuje odluke i akte donositi sukladno zakonskim i podzakonskim aktima koji uređuju navedenu oblast.

(2) Odluke, rješenja i ostale akte koji se odnose na ostvarenje prava, obveze i odgovornosti djelatnika poslodavac je dužan dostaviti djelatniku u pisanu obliku, s obrazloženjem i poukom o pravnome lijeku, u rokovima određenim zakonom.

(3) Prilikom razmatranja prigovora podnesenih na rješenja i akte iz stavka (2) ovoga članka poslodavac je dužan razmotriti mišljenje sindikata.

XI. UVJETI RADA SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA**Članak 46.
(Pravo djelatnika na sindikalno organiziranje)**

(1) Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i prava djelatnika da se učlane u sindikat.

(2) Sindikat djeluje sukladno ustavu, zakonima, sindikalnim pravilima i konvencijama Međunarodne organizacije rada te ovom Kolektivnom ugovoru.

Članak 47.

(Uloga sindikata i sindikalnog povjerenika u školi)

(1) Mišljenja, prijedlozi, žalbe i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i na temelju rada rješavat će se izravnim pregovorima između poslodavca i sindikata.

(2) Žalba djelatnika člana sindikata ne može se razmatrati i o njoj odlučivati bez prisutnosti sindikalnoga povjerenika u školi.

(3) Poslodavac će primiti i saslušati sindikalnoga povjerenika, prema dogovoru, te mu dati na uvid sve dokumente koji se tiču članova sindikata.

(4) Poslodavac je dužan za rad sindikata omogućiti u školi:

a) korištenje prostora i opreme za rad i održavanje sastanaka sindikata;

b) plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja sindikalnih povjerenika, prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima, uz predočenje poziva, te prisutnost sastancima, skupštinama i kongresima, do deset dana godišnje, uz predočenje poziva s dnevnim redom;

c) nesmetanu podjelu novina, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata te objavu sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

Članak 48.

(Prava sindikalnoga povjerenika)

(1) Sindikalni povjerenik u školi ima pravo, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, na dva sata tjedno koja ulaze u nastavnu normu, jedan sat za pripreme i jedan sat za ostale poslove u okviru tjednog 40-satnog radnog vremena.

(2) Kantonalni predsjednik sindikata, za obavljanje svojih dužnosti u sindikatu, ima pravo na četiri sata tjedno, koja ulaze u ostale poslove, i šest sati koji ulaze u nastavnu normu u okviru tjednog 40-satnog radnog vremena.

(3) Pravo iz stavka (1) ovoga članka primjenjuje se od 1. rujna 2020. godine

(4) Poslodavac je dužan omogućiti da se u osnovnoj školi obračunava i naplaćuje sindikalna članarina, preko platnih lista članova sindikata, te doznačuje u korist naznačenoga računa sindikata.

(5) Dužnost sindikata je obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika.

(6) Ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalne dužnosti i na službenom putu u svezi s tom dužnošću smatra se ozljedom na radu kod poslodavca.

(7) Članovi sindikalne podružnice imaju pravo održavati sindikalne sastanke u radno vrijeme vodeći računa o tome da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne šteti djelatnosti poslovanja škole odnosno da se ne remeti redovito odvijanje odgojno-obrazovnoga rada.

(8) Sindikalni povjerenik u školi koji nije u nastavnom procesu ima prava jednaka kao i povjerenici u nastavnom procesu, da u okviru 40-satnog radnog vremena 4 sata tjedno obavlja poslove za sindikat.

Članak 49.

(Suradnja poslodavca i školskoga odbora sa sindikalnim povjerenikom)

(1) Predsjednik školskoga odbora dužan je pravodobno pisanim putem obavijestiti sindikalnoga povjerenika o sjednicama školskoga odbora i omogućiti mu sudjelovanje na sjednicama te razmotriti prijedloge i stavove sindikata iz mjerodavnosti radnopravnih odnosa i drugih pitanja u koje se uključuje sindikat.

(2) Poslodavac je dužan u pisanu obliku odgovoriti na svaki sindikalni dopis sindikalnoga povjerenika odnosno predstavnika sindikata, u roku od osam dana, iz mjerodavnosti radnopravnih odnosa i drugih pitanja u koja se uključuje sindikat.

Članak 50.

(Prava i obveze sindikalnoga povjerenika u osnovnoj školi)

U osnovnoj školi sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:

a) sudjelovati u planiranju mjera za unapređivanje uvjeta rada;

b) biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje djelatnika;

c) osposobljavati se za obavljanje poslova u svezi sa zaštitom na radu;

d) pozvati mjerodavnoga inspektora zaštite na radu kada dolazi na poziv sindikalnoga povjerenika ako za to postoje razlozi;

e) tražiti od djelatnika poštivanje mjera zaštite na radu.

Članak 51.

(Mirno rješavanje spora, mirovno vijeće)

(1) Kolektivni radni spor koji se ne može riješiti pregovaranjem ugovornih strana rješava mirovno vijeće u postupku mirenja, sukladno Zakonu o radu.

(2) Mirovno vijeće za oblast osnovnog obrazovanja u Kantonu sastoji se od pet članova, i to: dva predstavnika poslodavaca, dva predstavnika sindikata te predstavnika kojega izaberu strane u sporu sa usuglašene liste koju utvrđuje resorni ministar obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa.

(3) Rad mirovnoga vijeća utvrđuje se poslovníkom o radu.

(4) Mirovno vijeće mora se osnovati u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

(5) Ako se jedna ugovorna strana u roku od osam dana od dana prijma pisanoga prijedloga ne očituje o prijedlogu, smatrat će se da ne prihvaća prijedlog za rješenje predmetnoga spora posredovanjem mirovnoga vijeća te da je time postupak mirenja neuspješno okončan.

(6) Ako ugovorne strane ovoga Kolektivnoga ugovora prihvate prijedlog mirovnoga vijeća, prijedlog ima pravnu snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 52.

(Arbitražno vijeće, rad arbitražnoga vijeća, odluka arbitražnoga vijeća)

(1) Ako ugovorne strane ne usuglase prijedlog mirovnoga vijeća, mogu povjeriti rješavanje kolektivnoga radnog spora arbitraži, sukladno Zakonu o radu i ovom Kolektivnom ugovoru.

(2) Arbitražu, u smislu stavka (1) ovoga članka, vodi arbitražno vijeće koje čini neparan broj arbitara, i to dva predstavnika sindikata, dva poslodavca, a jedan arbitar, sporazumno, što ukupno čini pet arbitara.

(3) Svaki arbitar mora imati zamjenika.

(4) Arbitražno vijeće bira predsjednika.

(5) Peti član arbitražnoga vijeća bira se iz reda priznatih znanstvenih i stručnih javnih djelatnika iz oblasti koja je predmet spora.

(6) Listu arbitara, u smislu ovoga članka, utvrđuju ugovorne strane ovoga Kolektivnoga ugovora u roku od 30 dana od dana njegova stupanja na snagu.

(7) Ugovorne strane donose poslovnik arbitražnoga vijeća.

(8) Rad arbitražnoga vijeća javan je.

(9) Za rad arbitražnoga vijeća stranke u sporu dužne su osigurati potrebnu dokumentaciju i pružiti sve informacije potrebne za donošenje konačne odluke arbitražnoga vijeća u sporu.

XII. ŠTRAJK

Članak 53.

(Organiziranje štrajka)

(1) Radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava te interesa koji se ne mogu riješiti pregovorima s poslodavcem niti drugim mjerama, djelatnici u osnovnim školama mogu, na poziv sindikata, organizirati štrajk, pod uvjetima i na način utvrđenim zakonskim propisima.

(2) Ugovorne strane suglasne su u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora utvrditi minimum poslova (obvezno održavanje nastave za učenike završnih razreda ako zakonito organizirani štrajk traje više od 10 radnih dana, ...) koji se moraju obavljati u osnovnim školama za vrijeme zakonito organiziranoga štrajka.

(3) Odluku o štrajku donose tijela reprezentativnih sindikata djelatnika zaposlenih u osnovnim školama u Kantonu, natpolovičnom većinom podružnica, glasova svojih članova, deset dana prije datuma određenog za početak štrajka, uz suglasnost strukovnoga sindikata Kantona.

(4) Odluku o štrajku mogu donijeti i tijela jedne podružnice u slučaju da su uzroci i razlozi za štrajk u samoj podružnici.

(5) Na dan najave štrajka sindikati djelatnika zaposlenih u osnovnim školama u Kantonu moraju objaviti pravila štrajka.

(6) Štrajkom rukovodi štrajkaški odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka, koji je dužan održavati vezu s drugom ugovornom stranom da bi se nastavilo pregovaranje o rješavanju i otklanjanju razloga za štrajk, sukladno zakonu.

(7) U sporazumnom rješavanju nastalog spora sudjeluju sindikati i Vlada Kantona, kao potpisnici kolektivnoga ugovora.

Članak 54.

(Štrajk upozorenja i uloga sindikata u štrajku)

(1) Djelatnik zaposlenik u osnovnoj školi koji sudjelujući u štrajku poštuje odredbe Zakona o radu, Zakona o štrajku, ovoga Kolektivnoga ugovora i odluke štrajkaškoga odbora ima

punu zaštitu sindikata, a u protivnom, nema tu zaštitu.

(2) Djelatnika nitko ne smije prisiliti na sudjelovanje u štrajku mimo njegove volje.

(3) Djelatnika se ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog sudjelovanja u štrajku.

(4) Djelatniku se za vrijeme sudjelovanja u zakonito organiziranom štrajku neće umanjiti plaća, uz obvezu da se nadoknade neodržani nastavni sati, bez dodatnoga plaćanja tih sati.

(5) Sindikat može organizirati štrajk upozorenja u trajanju od najdulje dva sata.

(6) Štrajk prestaje odlukom štrajkaškoga odbora nakon postizanja dogovora o rješavanju zahtjeva djelatnika u štrajku s mjerodavnim tijelima.

XIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 55.

(Sklapanje Kolektivnoga ugovora)

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na dvije godine i smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

(2) Ako se ovaj Kolektivni ugovor ne produlji nakon njegova isteka, primjenjivat će se 90 dana od dana njegova isteka.

Članak 56.

(Tumačenje Kolektivnoga ugovora)

(1) Tumačenje odredbi i praćenje primjene ovoga Kolektivnoga ugovora obavljat će povjerenstvo čije članove imenuje Vlada Kantona u dogovoru sa sindikatom, u roku od 60 dana, a koje je sastavljeno od po dva predstavnika sindikata i četiri predstavnika poslodavca.

(2) Tumačenje odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora pravomoćno je ako je za to glasala natpolovična većina članova, od kojih je za to glasao najmanje jedan član svake strane potpisnice ovoga Kolektivnoga ugovora.

(3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka obvezno je dati tumačenje odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva, te je dano tumačenje sastavni dio Kolektivnoga ugovora.

(4) U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredbi ovoga Kolektivnoga ugovora, sporna pitanja mogu se dogovorno dostaviti na rješavanje arbitražnome vijeću.

(5) Povjerenstvo iz stavka (1) ovoga članka u obvezi je donijeti poslovnik povjerenstva u roku od 30 dana od dana imenovanja članova povjerenstva.

Članak 57.

(Izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora)

(1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Kolektivnoga ugovora.

(2) Ugovorne strane obvezuju se da će u slučaju promjene iznosa plaća i naknada u Zakonu o plaćama i naknadama u tijelima vlasti Kantona Središnja Bosna i podzakonskim aktima, kroz izmjene i dopune pristupiti pregovorima o ugrađivanju tih promjena u ovaj Kolektivni ugovor.

(3) Ako se promijene okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Kolektivnoga ugovora zbog kojih se odredbe ovoga Kolektivnoga ugovora ne bi mogle primjenjivati ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su sporazumne da neće jednostrano raskinuti ili prekršiti odredbe ovoga Kolektivnoga ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.

(4) Inicijativa za izmjenu i dopunu ovoga Kolektivnoga ugovora podnosi se u pisanu obliku, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovoriti odnosno očitovati se o tome u roku od 15 dana od dana primitka inicijative.

(5) Ovaj Kolektivni ugovor mijenja se i dopunjuje na način na koji je i donesen, a strane potpisnice ne mogu ga jednostrano raskinuti.

(6) Svaka ugovorna strana može pokrenuti postupak izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora najkasnije 120 dana prije njegova isteka.

(7) Ako nijedna strana ne predloži izmjene i dopune Kolektivnoga ugovora, smatra se da je važenje Kolektivnoga ugovora produljeno za razdoblje na koje je Kolektivni ugovor sklopljen.

Članak 58.

(Rok za donošenje pravilnika i drugih općih akata škole)

Osnovne škole dužne su uskladiti pravilnike o radu i ostale opće akte škole s odredbama Zakona o radu i ovog Kolektivnog ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovoga Kolektivnoga ugovora.

Članak 59.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovoga Kolektivnoga ugovora odnose se podjednako na ženski i na muški spol, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Kolektivnoga ugovora.

Članak 60.

(Objava)

Ovaj Kolektivni ugovor objavit će se u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 01-11.6-418/20
4. lipnja 2020.
Travnik

VLADA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
Tahir Lendo, v. r.

NEOVISNI SINDIKAT UPOSLENIH U OSNOVNIM ŠKOLAMA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA

4. lipnja 2020.
Travnik

PREDSJEDNIK
Goran Puletić, v. r.

NEZAVISNI SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

Broj: 34/20
4. lipnja 2020.
Travnik

PREDSJEDNIK
Muhamed Pajić, v. r.

607

Na temelju članka 137., stavaka 3. i 4. članka 138. i članka 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18) te članka 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna, broj 01-11.6-418/20 od 4. lipnja 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 9/20), Neovisni sindikat uposlenih u osnovnim školama Kantona Središnja Bosna i Nezavisni samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Srednjobosanskog kantona, kao predstavnici reprezentativnih sindikata, članova sindikata u osnovnim školama u Kantonu Središnja Bosna, i Vlada Kantona Središnja Bosna, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

A N E K S KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST OSNOVNOG ŠKOLSTVA U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA

Članak 1.

(Dopuna članka)

U članku 35. Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna, broj 01-11.6-418/20 od 4. lipnja 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 9/20) dodaje se stavak (5), koji glasi:

„(5) U slučaju potrebe održavanja nastave na daljinu, prekovremeni sati obračunavaju se sukladno 40-satnom radnom tjednu, bez uvećanja.“

Članak 2.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se od 16. ožujka 2020. godine, dok postoji potreba održavanja nastave na daljinu.

Broj: 01-11.6-419/20
4. lipnja 2020.
Travnik

VLADA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
Tahir Lendo, v. r.

Ovaj Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg školstva u Kantonu Središnja Bosna stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se od 16. ožujka 2020. godine, dok postoji potreba održavanja nastave na daljinu.

4. lipnja 2020.
Travnik

**NEOVISNI SINDIKAT
UPOSLENIH U OSNOVNIM ŠKOLAMA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**
PREDSJEDNIK
Goran Puletić, v. r.

Broj: 01-11.6-430/20
9. lipnja 2020.
Travnik

VLADA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA
PREDSJEDNIK VLADE KANTONA
Tahir Lendo, v. r.

Broj: 35/20
4. lipnja 2020.
Travnik

**NEZAVISNI SAMOSTALNI SINDIKAT
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
SREDNJOBOSANSKOG KANTONA**
PREDSJEDNIK
Muhamed Pajić, v. r.

9. lipnja 2020.
Travnik

**NEOVISNI SINDIKAT
DJELATNIKA SREDNJIH ŠKOLA
KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**
PREDSJEDNICA
Nada Jukić, v. r.

=====

608

Na temelju članka 137., stavaka 3. i 4. članka 138. i članka 182. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16 i 89/18) te članka 57. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg školstva u Kantonu Središnja Bosna, broj 01-14-113/20 od 13. veljače 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 6/20), Neovisni sindikat djelatnika srednjih škola Kantona Središnja Bosna i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine – Kantonalni odbor Srednjobosanskog kantona (SSVOONK SBK), kao predstavnici reprezentativnih sindikata, članova sindikata u srednjim školama u Kantonu Središnja Bosna, i Vlada Kantona Središnja Bosna, kao predstavnik poslodavca, sklapaju

**A N E K S
KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA DJELATNOST SREDNJEG ŠKOLSTVA
U KANTONU SREDIŠNJA BOSNA**

**Članak 1.
(Dopuna članka)**

U članku 14. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg školstva u Kantonu Središnja Bosna, broj 01-14-113/20 od 13. veljače 2020. („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 6/20) dodaje se stavak (6), koji glasi:

„(6) U slučaju potrebe održavanja nastave na daljinu, prekovremeni sati obračunavaju se sukladno 40-satnom radnom tjednu, bez uvećanja.“

**Članak 2.
(Stupanje na snagu)**

**SINDIKAT
SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE
BOSNE I HERCEGOVINE – KANTONAL-
NI ODBOR**

Broj: 02-06/20
9. lipnja 2020.
Travnik

SREDNJOBOSANSKOG KANTONA
PREDSJEDNIK
Abdulah Serezlija, v. r.

=====

**MINISTARSTVO
FINANCIJA**

609

Na temelju stavka 2. članka 5. Pravilnika o utvrđivanju i načinu vođenja registra proračunskih korisnika proračuna u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 30/14), Ministarstvo financija Kantona Središnja Bosna objavljuje

**R E G I S T A R
PRORAČUNSKIH KORISNIKA
PRORAČUNA KANTONA SREDIŠNJA BOSNA**

Redni broj iz RPK-a	PODATCI O KORISNIKU			
	Naziv proračunskog korisnika	Identifikacijski broj (ID broj)	Adresa	Naziv grada/općine
0 0 0 1 3	Sabor Kantona Središnja Bosna i izabrani dužnosnici zakonodavne vlasti	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Aleja konzula b. b.	Travnik
0 0 0 2 1	Stručna služba Sabora Kantona Središnja Bosna	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Aleja konzula b. b.	Travnik
0 0 0 3 0	Ured predsjednika Vlade Kantona Središnja Bosna	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Stanična 43	Travnik
0 0 0 4 8	Stručna služba Vlade Kantona Središnja Bosna	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Stanična 43	Travnik
0 0 0 5 6	Služba za zajedničke poslove tijela Kantona Središnja Bosna	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Stanična 43	Travnik
0 0 0 6 4	Ured za zakonodavstvo Vlade Kantona Središnja Bosna	4 2 3 6 1 3 5 6 5 0 0 0 3	Stanična 43	Travnik
0 0 0 7 2	Ministarstvo unutarnjih poslova	4 2 3 6 2 0 2 3 5 0 0 0 1	Aleja konzula b. b.	Travnik
0 0 0 8 9	Ministarstvo pravosuđa i uprave	4 2 3 6 2 8 2 5 2 0 0 0 0	Stanična 43	Travnik
0 0 0 9 7	Kantonalni sud u Novom Travniku	4 2 3 6 2 9 7 8 0 0 0 0 9	Kralja Tvrtka b. b.	Novi Travnik
0 0 1 0 1	Kantonalno tužiteljstvo Kantona Središnja Bosna	4 2 3 6 2 9 7 7 1 0 0 0 0	Aleja konzula b. b.	Travnik
0 0 1 1 0	Kantonalno pravobraniteljstvo	4 2 3 6 2 1 3 5 5 0 0 0 2	Stjepana Radića b. b.	Vitez
0 0 1 2 8	Općinski sud u Travniku	4 2 3 6 1 8 3 0 3 0 0 0 9	Vezijska 2	Travnik
0 0 1 3 6	Općinski sud u Bugojnu	4 2 3 6 2 9 8 4 4 0 0 0 6	307. motorizovane brigade 92	Bugojno
0 0 1 4 4	Općinski sud u Jajcu	4 2 3 6 5 7 2 3 6 0 0 0 6	Nikole Šopa b. b.	Jajce
0 0 1 5 2	Općinski sud u Kiseljaku	4 2 3 6 2 9 8 5 2 0 0 0 0	Žrtava Domovinskog rata 9	Kiseljak
0 0 1 6 9	Ministarstvo financija	4 2 3 6 2 8 3 8 4 0 0 0 8	Vezijska 62	Travnik
0 0 1 7 7	Ministarstvo gospodarstva	4 2 3 6 2 8 3 0 9 0 0 0 9	Prnjavor 16	Travnik
0 0 1 8 5	Ministarstvo zdravstva i socijalne politike	4 2 3 6 2 8 3 8 5 0 0 0 6	Stanična 43	Travnik
0 0 1 9 3	Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa	4 2 3 6 2 8 9 9 6 0 0 0 5	Stanična 43	Travnik
0 0 2 0 8	Prva osnovna škola, Bugojno	4 2 3 6 1 8 3 8 9 0 0 0 8	Hendek VII/2	Bugojno
0 0 2 1 6	Druga osnovna škola, Bugojno	4 2 3 6 1 5 6 0 6 0 0 0 1	Armije BiH 7	Bugojno
0 0 2 2 4	Treća osnovna škola, Bugojno	4 2 3 6 1 5 5 4 1 0 0 0 9	Jaklič V/2	Bugojno
0 0 2 3 2	Osnovna škola „Bristovi“, Bristovi, Bugojno	4 2 3 6 1 9 2 0 2 0 0 0 8	Rostovska b. b., Bristovi	Bugojno
0 0 2 4 9	Osnovna škola „Gračanica“, Gračanica kod Bugojna	4 2 3 6 1 5 6 1 4 0 0 0 5	Gračanica	Bugojno
0 0 2 5 7	Osnovna škola „Drvetine“, Drvetine, Bugojno	4 2 3 6 1 5 5 7 6 0 0 0 0	Drvetine b. b.	Bugojno
0 0 2 6 5	„Prva osnovna škola“, Bugojno	4 2 3 6 1 6 9 5 5 0 0 0 8	Jaklič V/2	Bugojno
0 0 2 7 3	Osnovna škola „Berta Kučera“, Jajce	4 2 3 6 1 2 1 6 0 0 0 0 3	Fra Antuna Kneževića 8	Jajce
0 0 2 8 1	Osnovna škola „13. rujan“, Jajce	4 2 3 6 1 8 6 1 3 0 0 0 4	Volijak b. b.	Jajce
0 0 2 9 0	Osnovna škola „Braća Jezerčić“, Divičani, Jajce	4 2 3 6 1 8 6 3 0 0 0 0 7	Divičani b. b.	Jajce
0 0 3 0 4	Osnovna škola „Gornji Vakuf“, Gornji Vakuf – Uskoplje	4 2 3 6 1 3 7 7 8 0 0 0 1	Omladinska b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0 0 3 1 2	Osnovna škola „Voljevac“, Voljevac (Gornji Vakuf – Uskoplje)	4 2 3 6 2 1 2 3 1 0 0 0 8	Voljevac	Gornji Vakuf – Uskoplje
0 0 3 2 9	Osnovna škola „Pajić Polje“, Pajić Polje (Gornji Vakuf – Uskoplje)	4 2 3 6 1 0 8 7 6 0 0 0 0	Pajić Polje b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0 0 3 3 7	Osnovna škola „Uskoplje“, Gornji Vakuf – Uskoplje	4 2 3 6 1 1 3 5 0 0 0 0 8	Kralja Tomislava b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0 0 3 4 5	Prva osnovna škola, Donji Vakuf	4 2 3 6 1 1 7 3 2 0 0 0 4	Žrtava genocida u Srebrenici b. b.	Donji Vakuf
0 0 3 5 3	Osnovna škola „Hasan Kjačija Prušćak“, Prusac (Donji Vakuf)	4 2 3 6 1 1 3 6 8 0 0 0 6	Prusac b. b.	Donji Vakuf
0 0 3 6 1	Treća osnovna škola, Oborci (Donji Vakuf)	4 2 3 6 1 1 3 8 4 0 0 0 3	Oborci b. b.	Donji Vakuf

0	0	3	7	0	Četvrta osnovna škola „Torlakovac“, Torlakovac, Donji Vakuf	4	2	3	6	2	8	1	8	0	0	0	9	Torlakovac b. b.	Donji Vakuf
0	0	3	8	8	Osnovna škola „Safvet-beg Bašagić“, Novi Travnik	4	2	3	6	1	8	1	6	8	0	0	6	Omladinska b. b.	Novi Travnik
0	0	3	9	6	Osnovna škola „Edhem Mulabdić“, Opara (Novi Travnik)	4	2	3	6	1	9	7	9	2	0	0	7	Opara b. b.	Novi Travnik
0	0	4	0	7	Osnovna škola „Mehmedalija Mak Dizdar“, Vodovod (Novi Travnik)	4	2	3	6	1	8	3	4	6	0	0	3	Vodovod b. b.	Novi Travnik
0	0	4	1	5	Osnovna škola „Musa Ćazim Ćatić“, Trenica, Novi Travnik	4	2	3	6	1	8	3	5	4	0	0	7	Trenica	Novi Travnik
0	0	4	2	3	Osnovna škola „Novi Travnik“, Novi Travnik	4	2	3	6	1	9	9	5	4	0	0	7	Ljudevita Gaja b. b.	Novi Travnik
0	0	4	3	1	Osnovna škola „Fra Marijan Šunjić“, Stojkovići, Novi Travnik	4	2	3	6	2	2	0	5	0	0	0	2	Stojkovići b. b.	Novi Travnik
0	0	4	4	0	Osnovna škola „Travnik“, Travnik	4	2	3	6	1	0	8	8	4	0	0	3	Školska b. b.	Travnik
0	0	4	5	8	Osnovna škola „Kalibunar“, Travnik	4	2	3	6	1	5	5	8	4	0	0	3	Vjekoslava Karasa b. b.	Travnik
0	0	4	6	6	Osnovna škola „Turbe“, Turbe (Travnik)	4	2	3	6	2	2	5	2	1	0	0	2	Aleja b. b., Turbe	Travnik
0	0	4	7	4	Osnovna škola „Karaula“, Karaula (Travnik)	4	2	3	6	1	1	0	1	5	0	0	6	Ćosići b. b.	Travnik
0	0	4	8	2	Osnovna škola „Dolac n/L“, Dolac n/L (Travnik)	4	2	3	6	1	0	9	7	3	0	0	7	Dolac n/L b. b.	Travnik
0	0	4	9	9	Osnovna škola „Guča Gora“, Guča Gora (Travnik)	4	2	3	6	1	6	3	2	7	0	0	3	Guča Gora b. b.	Travnik
0	0	5	0	3	Osnovna škola „Han Bila“, Han Bila (Travnik)	4	2	3	6	1	6	1	6	5	0	0	3	Han Bila b. b.	Travnik
0	0	5	1	1	Osnovna škola „Mehurići“, Mehurići (Travnik)	4	2	3	6	1	4	2	8	6	0	0	5	Mehurići b. b.	Travnik
0	0	5	2	0	Osnovna škola „Nova Bila“, Nova Bila (Travnik)	4	2	3	6	1	0	9	5	7	0	0	0	Nova Bila b. b.	Travnik
0	0	5	3	8	Osnovna škola „Muhsin Rizvić“, Fojnica	4	2	3	6	1	5	5	2	5	0	0	1	Novo naselje 7	Fojnica
0	0	5	4	6	Osnovna škola „Ivan Goran Kovačić“, Gojevići, Fojnica	4	2	3	6	2	4	8	7	7	0	0	5	Gojevići b. b.	Fojnica
0	0	5	5	4	Osnovna škola „Vitez“, Vitez (b)	4	2	3	6	2	1	7	2	0	0	0	6	Josipa Kurevije b. b.	Vitez
0	0	5	6	2	Osnovna škola „Dubravica“, Vitez, Preočica	4	2	3	6	2	2	0	2	5	0	0	6	Preočica b. b.	Vitez
0	0	5	7	9	Osnovna škola „Vitez“, Vitez (h)	4	2	3	6	2	0	0	5	7	0	0	4	Josipa Kurevije b. b.	Vitez
0	0	5	8	7	Osnovna škola „Bila“, Bila (Vitez)	4	2	3	6	1	9	9	8	9	0	0	8	Marosi b. b.	Vitez
0	0	5	9	5	Osnovna škola „Dubravica“, Vitez	4	2	3	6	1	9	9	3	8	0	0	0	22. prosinca b. b.	Vitez
0	0	6	0	0	Osnovna škola Kaćuni, Kaćuni (Busovača)	4	2	3	6	1	1	5	8	9	0	0	8	Kaćuni	Busovača
0	0	6	1	8	Osnovna škola „Busovača“, Busovača	4	2	3	6	1	0	9	1	4	0	0	5	1. mart/ožujak b. b.	Busovača
0	0	6	2	6	Osnovna škola „Kaonik“, Kaonik (Busovača)	4	2	3	6	1	1	3	2	5	0	0	1	Kaonik b. b.	Busovača
0	0	6	3	4	Osnovna škola „Kiseljak 1“, Bilalovac	4	2	3	6	2	2	0	0	9	0	0	9	Bilalovac b. b.	Kiseljak
0	0	6	4	2	Osnovna škola „Kiseljak 2“, Zabrđe	4	2	3	6	0	5	9	8	8	0	0	2	Zabrđe b. b., Lepenica	Kiseljak
0	0	6	5	9	Osnovna škola „Kiseljak“, Kiseljak	4	2	3	6	1	0	2	9	9	0	0	3	Josipa bana Jelačića 11	Kiseljak
0	0	6	6	7	Osnovna škola „Gromiljak“, Gromiljak (Kiseljak)	4	2	3	6	1	9	7	7	6	0	0	0	Gromiljak 35	Kiseljak
0	0	6	7	5	Osnovna škola „Brestovsko“, Brestovsko (Kiseljak)	4	2	3	6	2	1	4	7	9	0	0	7	Dugo Polje 52	Kiseljak
0	0	6	8	3	Osnovna škola „Lepenica“, Lepenica (Kiseljak)	4	2	3	6	2	1	9	4	5	0	0	4	Kulješ 46, Lepenica	Kiseljak
0	0	6	9	1	Osnovna škola „Dr. Boris Ćorić“, Kreševo	4	2	3	6	2	3	9	2	7	0	0	8	Fra Grge Martića 46	Kreševo
0	0	7	0	6	Osnovna škola „Vitovlje“, Vitovlje (Travnik)	4	2	3	6	1	5	6	2	2	0	0	9	Vitovlje b. b.	Travnik
0	0	7	1	4	Katolički školski centar „Petar Barbarić“, Osnovna škola, Travnik	4	2	3	6	2	0	3	5	9	0	0	6	Školska 1	Travnik
0	0	7	2	2	Srednja stručna škola, Bugojno	4	2	3	6	1	5	6	5	7	0	0	0	Ciglane II	Bugojno
0	0	7	3	9	Srednja tehnička škola, Bugojno	4	2	3	6	1	5	7	3	8	0	0	0	Ciglane II b. b.	Bugojno
0	0	7	4	7	Mješovita srednja škola, Bugojno	4	2	3	6	1	5	6	4	9	0	0	6	Zlatnih ljiljana b. b.	Bugojno
0	0	7	5	5	„Mješovita srednja škola Gornji Vakuf“, Gornji Vakuf – Uskoplje	4	2	3	6	1	1	0	0	7	0	0	2	Gradska b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0	0	7	6	3	Srednja škola „Uskoplje“, Gornji Vakuf – Uskoplje	4	2	3	6	1	8	2	2	2	0	0	9	Gradska b. b.	Gornji Vakuf – Uskoplje
0	0	7	7	1	Mješovita srednja škola, Donji Vakuf	4	2	3	6	1	0	9	6	5	0	0	3	Žrtava genocida u Srebrenici b. b.	Donji Vakuf

MINISTARSTVO**POLJOPRIVREDE, VODOPRIVREDE
I ŠUMARSTVA**

610

Na osnovi stavka (4) članka 54. Zakona o šumama („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 5/14, 12/15, 8/16 i 7/18), ministar poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Kantona Središnja Bosna, uz prethodno mišljenje ministra financija Kantona Središnja Bosna, donosi

N A P U T A K**O IZMJENAMA I DOPUNI NAPUTKA
O NAČINU OBRAČUNAVANJA
TE ROKOVIMA I POSTUPKU PLAĆANJA
NAKNADA ZA ZAŠTITU I UNAPREĐENJE ŠUMA**

Članak 1.

U Naputku o načinu obračunavanja te rokovima i postupku plaćanja naknada za zaštitu i unapređenje šuma („Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj 14/14; u daljnjem tekstu: Naputak) dopunjuje se članak 35. tako što se iz riječi „djelatnost“ dodaju riječi: „kao osnovno zanimanje“.

Članak 2.

U članku 36. Naputka na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Članak 3.

U članku 37. Naputka na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Članak 4.

U članku 38. Naputka na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Članak 5.

U stavku (1) članka 39. Naputka na bosanskom jeziku i na srpskom jeziku riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

U stavku (2) riječi: „na osnovu prava služnosti“ zamjenjuju se riječima: „za općekorisne funkcije šuma“.

Članak 6.

U članku 42. Naputka slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Članak 7.

U članku 44. Naputka slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Članak 8.

U članku 45. Naputka slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Članak 9.

U članku 46. Naputka slovo „H.“ zamjenjuje se slovom „G.“.

Članak 10.

Ovaj Naputak stupa na snagu idućega dana od dana objave u „Službenim novinama Kantona Središnja Bosna“.

Broj: 05-11-354/20

MINISTAR

3. lipnja 2020.

Travnik

Salkan Merdžanić, v. r.

**MINISTARSTVO
OBRAZOVANJA, ZNANOSTI, MLADIH,
KULTURE I ŠPORTA**

611

Na temelju članaka 26. i 45. Zakona o srednjem školstvu („Službene novine Županije Središnja Bosna“, broj 11/01; „Službene novine Kantona Središnja Bosna“, broj: 17/04 i 15/12), Ministarstvo obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa donosi

**R J E Š E N J E
O ODOBRENJU
NASTAVNOGA PLANA I PROGRAMA**

I.

K A Z A L O

589	Odluka o proglašenju Zakona o novčanoj egzistencijalnoj naknadi	2591	601	Odluka o načinu obračuna i isplata plaća i naknada djelatnicima u osnovnom školstvu u Kantonu Središnja Bosna za razdoblje isteka / prestanka važenja odredaba Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna	2598
590	Zakon o novčanoj egzistencijalnoj naknadi	2591	602	Odluka o izdvajanju sredstava sa stavke „Tekući transferi pojedincima – za djecu s posebnim potrebama“	2599
591	Odluka o imenovanju članova Neovisnoga odbora za izbor i reviziju	2593	603	Odluka o izdvajanju sredstava sa stavke „Tekuća zaliha“ Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (<i>za pomoć vjerskim zajednicama</i>)	2599
592	Odluka o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna Općini Dobretići za drugo tromjesečje 2020. godine	2594	604	Odluka o prihvaćanju kriterija za ostvarivanje prava na dodjelu finansijskih sredstava	2600
593	Odluka o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu (<i>za izvršenje Odluke Ustavnoga suda Bosne i Hercegovine, broj AP-3545/18 od 22. 4. 2020.</i>)	2594	605	Odluka o prihvaćanju Programa korištenja sredstava, s kriterijima ostvarivanja prava na dodjelu finansijskih sredstava za prvi mjesec važenja Zakona o ublažavanju negativnih ekonomskih posljedica	2601
594	Odluka o izdvajanju i raspodjeli interventnih sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu – I.	2595	606	Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna	2603
595	Odluka o izdvajanju sredstava za adaptaciju pritvorskih prostorija u zgradi Policijske uprave Kiseljak	2595	607	Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog školstva u Kantonu Središnja Bosna	2613
596	Odluka o stavljanju izvan snage Odluke o izdvajanju sredstava iz nepotrošenih sredstava Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2019. godinu, za ostvarenje projekta iz oblasti vodoprivrede, broj 01-02-371/19 od 20. svibnja 2019.	2596	608	Aneks Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg školstva u Kantonu Središnja Bosna	2614
597	Odluka o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za ostvarenje projekta iz oblasti vodoprivrede (<i>Radovi na vodovodu „Mile“, općina Jajce</i>)	2596	609	Registar proračunskih korisnika Proračuna Kantona Središnja Bosna	2614
598	Odluka o izdvajanju sredstava iz Proračuna Kantona Središnja Bosna za 2020. godinu, za ostvarenje projekta iz oblasti vodoprivrede (<i>Regulacija korita rijeke Jaglinac, nastavak izgradnje zaštitnoga zida, općina Novi Travnik</i>)	2597	610	Naputak o izmjenama i dopuni Naputka o načinu obračunavanja te rokovima i postupku plaćanja naknada za zaštitu i unapređenje šuma	2618
599	Odluka o izmjeni Odluke o prodaji stalnoga sredstva	2597	611	Rješenje o odobrenju Nastavnoga plana i programa (<i>za zvanje tehničar za računalstvo</i>)	2618
600	Odluka o izdvajanju sredstava sa stavke „Nabava opreme“	2598			